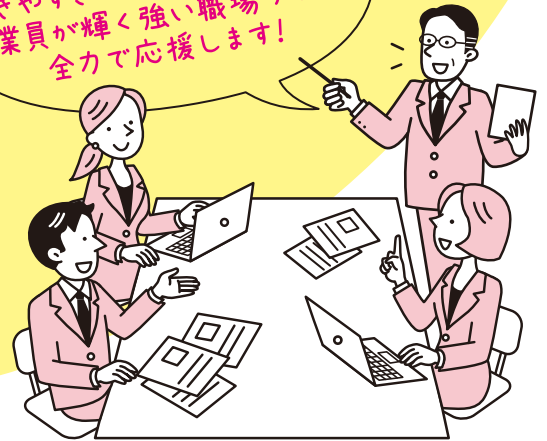


企業で働く人のための 出前講座

～みんなの「働きがい」をひきだす、
「職場づくり」を体験しよう～

県内企業で働く従業員の皆さまのもとに、
テーマや課題に応じて経験豊富な講師を無料で派遣します。

働きやすさとやりがいを両立し、
従業員が輝く強い職場づくりを
全力で応援します！



対象企業

三重県内に本社または支店のある企業で、働きやすい職場づくりに取り組む意欲がある企業など。
(大企業も対象ですが、応募多数の場合は中小企業を優先させていただきます。)

募集枠

計**10社** *1社1回まで・5名以上の参加とします。

開催内容

- ① 講座のテーマは企業が抱える課題や目指す姿に応じて対応します。
たとえば「短時間正社員制度の導入」、「多様な人材が活躍できる職場づくり」など、様々な世代の従業員が働きやすさとやりがいを感じる職場づくりをサポートする内容です。
- ② 講座+ワークショップ形式で、双方向の学びを大切にします。
講師による講義に加え、質問や意見交換ができる時間を設けます。
オンライン開催の場合でも、対話型で進める工夫を行います。
- ③ ご参加後は、アンケートへのご協力をお願いいたします。
今後の参考とさせていただくため、ぜひ率直なご意見をお聞かせください。
- ④ 開催時間
2時間程度を目安とします。

開催テーマ(案)

- | | |
|---|--|
| 1 短時間正社員制度の導入 <ul style="list-style-type: none">・不公平感のない業務分担と評価ルール・短時間正社員のキャリア形成 2 有給休暇の取得促進 <ul style="list-style-type: none">・突発的な休みに強いフォロー体制の構築・経営層・管理職から始める意識改革 3 柔軟な働き方の推進 <ul style="list-style-type: none">・優秀層の離職を防ぐキャリア継続支援・育児・介護を支えるフレックス等導入 4 世代間コミュニケーションの活性化 <ul style="list-style-type: none">・価値観の違いを強みに変える伝え方・若手の離職防止とベテランの経験継承 | 5 多様な人材が活躍できる職場づくり <ul style="list-style-type: none">・障がい者・高齢者・外国人の活躍環境・女性管理職登用とリスクリング支援 6 業務の可視化と効率化 <ul style="list-style-type: none">・属人化を解消するマニュアル作成・無駄な慣習やタスクの削減ステップ 7 心理的安全性の向上 <ul style="list-style-type: none">・否定されずアイデアが出るチームの共通点・部下の本音を引き出す管理職の対話術 |
|---|--|

出前講座
申込フォーム



電話：059-271-8605 FAX：059-271-8606

三重県働き方改革取組発信事業 出前講座 申し込み送信書

■ お申し込みは電話・FAX・メール・申し込みフォームにて受付

申込フォームは
下記から

 **059-271-8606**

 **059-271-8605**  mieken.hataraki@task-school.com



企業名		業種	
役職		氏名	
所在地			
電話番号		メールアドレス	
開催希望テーマ		出前講座参加人数	
開催方式	*ご希望の開催方式に○印をつけてください。 ① 貴社でのリアル開催 ② オンライン開催 (zoom)		

お申し込み前にご確認くださいこと ○以下の6つの申し込み条件をご確認のうえ、お申し込みください。

- 1 1社あたり、参加人数5名以上でお申し込みください。
- 2 お申し込みは1社1回までとなります。
- 3 会場の準備や費用は、参加企業の負担となります。
- 4 受付は先着順です。募集企業数に到達次第、締め切らせていただきます。
なお、大企業も対象ですが、応募多数の場合は中小企業を優先させていただきます。
- 5 三重県地域活性化雇用創造プロジェクト賛助会(会費無料)に加入してください。
- 6 出前講座終了後は、アンケート調査にご協力ください。



三重県地域活性化
雇用創造プロジェクト

私たちアドバイザーが登壇いたします!



お問い合わせ・申し込み 受付は9:00~17:00(12:00~13:00を除く)

※土日祝日及び令和8年12月29日~令和9年1月3日を除く

(三重県委託事業)運営会社 株式会社タスクールPlus 三重営業所(所在地:津市栄町2-209セキゴン第2ビル2階)

電話: 059-271-8605 メール: mieken.hataraki@task-school.com