

令和8年度版

「みえの働き方改革推進企業」(みえワク企業)の登録企業を募集します！



3つ星目指してステップアップ！

登録企業は取組を後押しする三重県働き方改革推進奨励金(令和8年10月1日(木)受付開始予定)を利用できます！

募集期間：令和8年4月8日(水)から7月31日(金)まで

三重県では、働き方を見直し、誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる企業等の優れた取組を県内に広め、地域社会全体での「ワーク・ライフ・バランス」、「働き方改革」の取組推進につなげることを目的に、「みえの働き方改革推進企業」(愛称：みえワク)登録・表彰制度を実施しています。県内企業の皆様のご応募をお待ちしています！



登録・表彰の流れ

- 4～7月
 - ・今年度の登録企業募集
 - ↓
 - ・県による審査
 - ↓
- 10月1日(予定)
 - ・登録企業決定、公表
 - ↓
 - ・今年度の登録企業から表彰候補選定、調査
 - ・選考委員会による選考
 - ・表彰企業決定、公表
 - ・表彰式
 - ↓
- 翌年10～11月
 - ・登録後の取組状況確認

三重県 雇用経済部雇用対策課 働き方改革・人材育成班

〒514-8570 三重県津市広明町13番地 三重県庁8階

TEL: 059-224-2454 / FAX: 059-224-3024

☑メール: koyou@pref.mie.lg.jp

詳細は三重県ホームページをご覧ください

検索



令和8年度「みえの働き方改革推進企業」登録基準の一部

| |
|--|
| *労働基準法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法等の関係法令を遵守している |
| ○働く環境の改善 |
| ・テレワーク等、多様な勤務体制を導入し、活用されている |
| ・所定外労働時間の削減や、年次有給休暇取得促進のための取組を行っている |
| ・従業員の幅広い要望を聞く機会やスキルアップのための制度を設けている |
| ○誰もが働きやすい職場環境づくり |
| ・「女性」「高齢者」「障がい者」「若年者」等、誰もが働きやすい職場づくりを行っている |
| ○出産・育児・介護、その他、家庭生活と仕事を両立させる制度の整備 |
| ・育児・介護に関わる休暇・休業の日数等が法律で定められた期間を上回っている |
| ・育児・介護中の従業員が、性別にかかわらず休暇等の制度を利用しやすい工夫を行っている |
| ○各種制度への参画、届出等 （障がい者雇用推進企業ネットワーク、一般事業主行動計画等） |
| ○わが社の働き方改革宣言 （重点的に取り組もうとする項目の宣言）【必須】 |

登録・表彰によるメリット

- （1）県のホームページ、広報紙等により**企業名や先進的な取組を広く紹介**します。
- （2）**シンボルマーク**を利用できます。自社の広報での活用によりイメージアップ等が期待されます。
- （3）各種研修や合同企業説明会への出展募集など、**役立つ情報**をメールにて提供します。
- （4）**各種助成金・貸付金**が利用できます。（※利用には別途条件があります。）
 - ・より働き方改革の取組を進めるための「**働き方改革推進奨励金**」の支給
 - ・三重県中小企業融資制度における、「経営向上サポート資金(働き方改革扱い)」の融資
 - ・三重県企業投資促進制度における、県内操業企業への再投資支援の補助金への上乗せ
- （5）県の建設工事における総合評価方式において、加点の対象となります。
- （6）「みえの企業まるわかり NAVI」の掲載企業は、登録・表彰企業であることを記載します。
- （7）特に優れた取り組みは表彰され、周知の機会が増えます。



※各制度の詳細や利用条件についてはホームページ（上記2次元コード、または「みえ 働き方改革 登録」で検索）に掲載の所管部署にお問い合わせください

◆これまでの知事表彰企業（直近3年）

| 年度 | 企業名（◎ベストプラクティス賞、○グッドプラクティス賞、・奨励賞、☆テーマ賞） |
|----------|---|
| R7（2025） | ◎株式会社ミツイバウ・マテリアル ○東海住電精密株式会社 ・シンフォニアテクノロジー株式会社伊勢製作所 ・名張近鉄ガス株式会社 ☆ソルバ株式会社（ジェンダーギャップ解消取組賞）☆河村産業株式会社（若者が働きやすい職場賞） |
| R6（2024） | ◎株式会社富士製作所 ○株式会社ゴーリキ ・日本トランスシティ株式会社 ・四日市合成株式会社 ☆三重電子株式会社（休みやすい職場賞）☆株式会社中田商事（女性が働きやすい職場賞） |
| R5（2023） | ◎株式会社山下組 ○株式会社百五銀行 ○東海住電精密株式会社 ・中部電力パワーグリッド株式会社 三重支社 |