

## みえ福祉第三者評価結果

### ① 第三者評価機関名

|             |
|-------------|
| 株式会社百五総合研究所 |
|-------------|

### ② 施設・事業所情報

|                           |      |                  |       |     |
|---------------------------|------|------------------|-------|-----|
| 名称：保育所ここよ                 |      | 種別：企業主導型保育所      |       |     |
| 代表者氏名：平野由加里               |      | 定員：15 名          |       |     |
| 所在地：〒514-0035 三重県津市垂水 636 |      |                  |       |     |
| TEL：059-253-2331          |      | FAX：059-246-5557 |       |     |
| 【施設・事業所の概要】               |      |                  |       |     |
| 開設年月日 平成 31 年 1 月 1 日     |      |                  |       |     |
| 経営法人・設置主体（法人名等）：株式会社よ木よ   |      |                  |       |     |
| 職員数                       | 常勤職員 | 4 名              | 非常勤職員 | 5 名 |
| 専門職員                      | 保育士  | 3 名              | 保育補助  | 4 名 |
|                           | 調理師  | 4 名              | 看護師   | 2 名 |
| 施設・設備の概要                  | 保育室  | 1 室              | 遊戯室   | 1 室 |
|                           |      |                  |       |     |

### ③ 理念・基本方針

#### <保育理念>

子どもたちの人生の大切なお時間を一緒に過ごさせていただけることを喜び誇りに感じ、日々、保育させていただく。

#### <保育方針>

- ・ 基本的生活習慣を自立させ、自分でできることを喜べる環境を作る。
- ・ 日々の関わりの中で、コミュニケーションを豊かにすることを目的とし、社会性において「生きる力」「思いやりの力」を育む。

### ④ 施設・事業所の特徴的な取組

当社は、有料老人ホーム、訪問看護・介護事業所を運営し、職員の福利厚生の一環として企業主導型保育所を運営しています。地域住民にも保育所を開放し、地域の子育て支援にも貢献する施設です。小規模施設であることからそれぞれの子どもの成長に応じた保育を行っています。

### ⑤ 第三者評価の受審状況

|               |                                                    |
|---------------|----------------------------------------------------|
| 評価実施期間        | 令和 6 年 11 月 5 日（契約日） ～<br>令和 7 年 3 月 11 日（評価結果確定日） |
| 受審回数（前回の受審時期） | 1 回                                                |

## ⑥ 総評

### <特に評価の高い点>

- ・月1回の保育士会では、職員全員で日常保育についての振り返りを行っています。また、四半期ごとに保育担当者が法人の施設運営会議にも参加することで、法人全体で保育の質向上に向けて取り組んでいます。
- ・時間外労働は殆ど発生せず、有給休暇も基本的には要望通り取得できているとのことです。リフレッシュ休暇を5日設けるなど、ワークライフバランスにも配慮した職場環境が整えられています。
- ・事業継続計画（BCP）を整備し、津波を想定した避難訓練や避難時間の確認など具体的な事前対策を行っています。また、消防署と連携した避難訓練に加え、災害時の地域貢献としての炊き出し訓練も予定しています。

### <改善を求められる点>

- ・月1回の保育士会の場で保育内容を検証したり、管理者と職員が半年に1回面談する機会を通して保育の質向上に繋がっていますが、更に、セルフチェックリストを作成して振り返りをする仕組みづくりを期待します。
- ・法人が運営する高齢者施設を子どもが訪問したり、散歩の際には地域の方々と子どもがあいさつをする機会がありますが、更に地域と交流機会を持てるような工夫を今後期待します。
- ・職員アンケートからプライバシー保護に対する意識の高さが伺えました。今後はプライバシーに配慮した支援方法について組織として統一できるように、マニュアル等を作成して職員に周知されることを期待します。

## ⑦ 第三者評価結果に対する施設・事業所のコメント

総評ありがとうございました。ワークライフバランスに配慮して今後も継続していきます。BCP 訓練では今後、炊き出し訓練を実施致します。保育の質の向上に向けてセルフチェックを準備しましたのですぐに取り組み振り返りに努めていきます。プライバシー保護に関するマニュアルやその他のマニュアルも現在作成中です。さらに質の高い保育を提供できるように職員一同、邁進していきたいと思います。

## ⑧ 第三者評価結果

別紙の「第三者評価結果」に記載している事項について公表する。