

事例 1

株式会社フライト（業務内容：古物商、リサイクルショップ運営） ゼロから始める障害者雇用

課題

障がい者雇用が、まったくゼロの状態

- ▶ 雇用が必要なことはわかっているが何から始めたらいいかわからない
- ▶ 社内の受け入れ環境も整っていない

取組

情報収集し、視察し他社の事例を勉強し、三重県の委託訓練を取り組む

- ▶ 事業に参加することで障害者雇用を進めている他社さんの事例を視察させていただいた
- ▶ 委託訓練を開始する

展望

今後も障がい者雇用の推進をし、女性も高齢者も働きやすい職場にすること

- ▶ 障がい者の方が働きやすく定着できる環境を整備する
- ▶ 障がい者の方の強みを活かす仕事内容を創設する

事業に参加しての感想

平井聖馬

参加前は障がい者雇用というよりも障がい者の方の知識ゼロの状態でした。事業に参加させていただき、雇用ができていそうな会社の実例の事例を教えてください、障がい者の方々が働かれている職場訪問ができたりと、多くの具体性のある勉強ができました。結果弊社での障がい者雇用のイメージを作ることができ、2名の方の委託訓練まで進めることができました。

障がい者実雇用率

現在

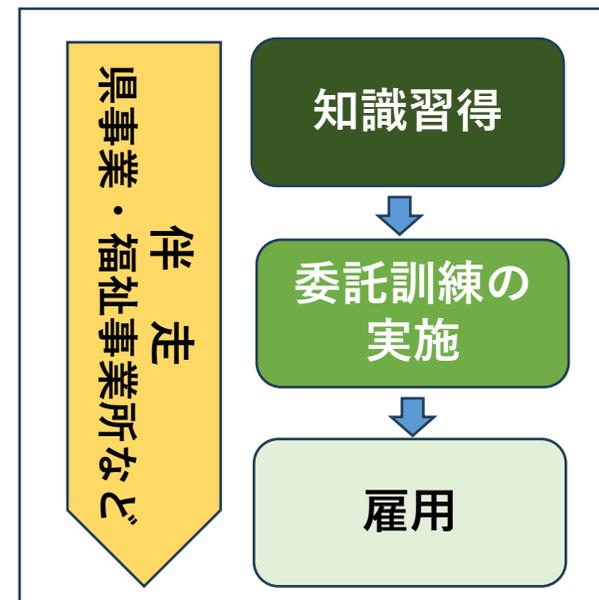


%

3年後目標



%



作業風景

