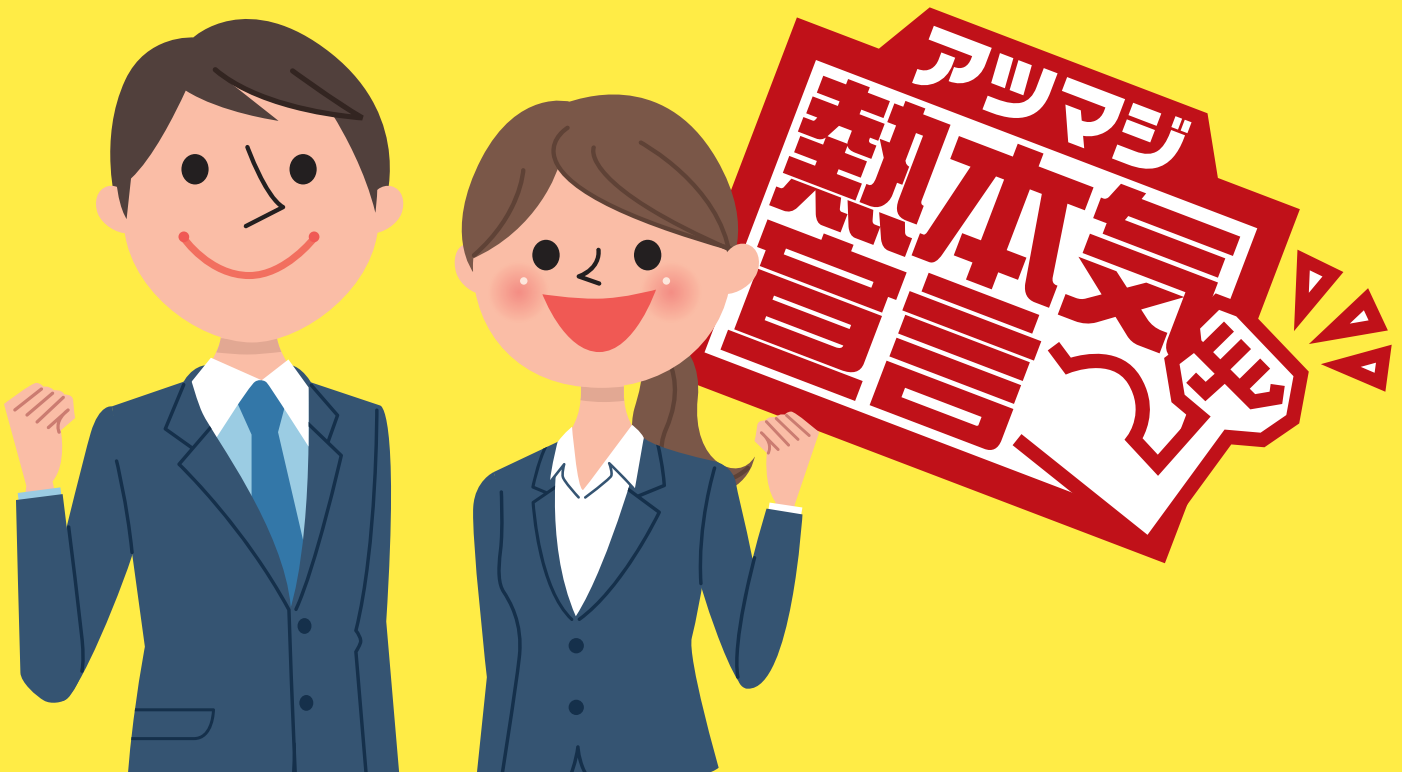


Web版!

令和6年度「ジェンダーギャップ解消!HAPPY☆CYCLEプロジェクト事業」

熱い思いの 本気宣言

「男性は仕事」、「女性は家庭」の「昭和モデル」から、
誰もが家庭でも仕事でも活躍できる「令和モデル」へ
性別による役割分担意識にとらわれず、誰もが家庭でも仕事でも活躍できる
「令和モデル」社会・職場環境づくりに向けて、
企業・団体トップの「熱い思い(本気)」を見える化・発信します!



アツ マ ジ

熱本気宣言とは

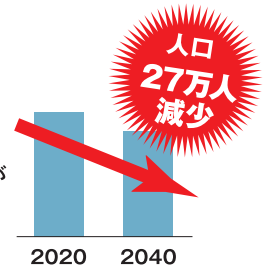
「令和モデル」社会・職場環境づくりにむけ、キーワードとなる、「意識・慣行・制度」の3つに加え、各企業・団体に特に注力したい独自の内容について、「現在取り組んでいる／今後取り組みたい」というトップの熱い思いを宣言していただきます。

- ☑ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが希望に応じた働き方ができ、一人ひとりの個性と能力を最大限発揮できる職場環境づくりを推進します！
- ☑ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、有給休暇の取得を促進します！
- ☑ **制度** 多様な働き方を推進します！
- ☑ **???** 特に注力したい独自の内容

なぜ「熱本気宣言」をするの??

進む人口減少! 選ばれる三重県へ

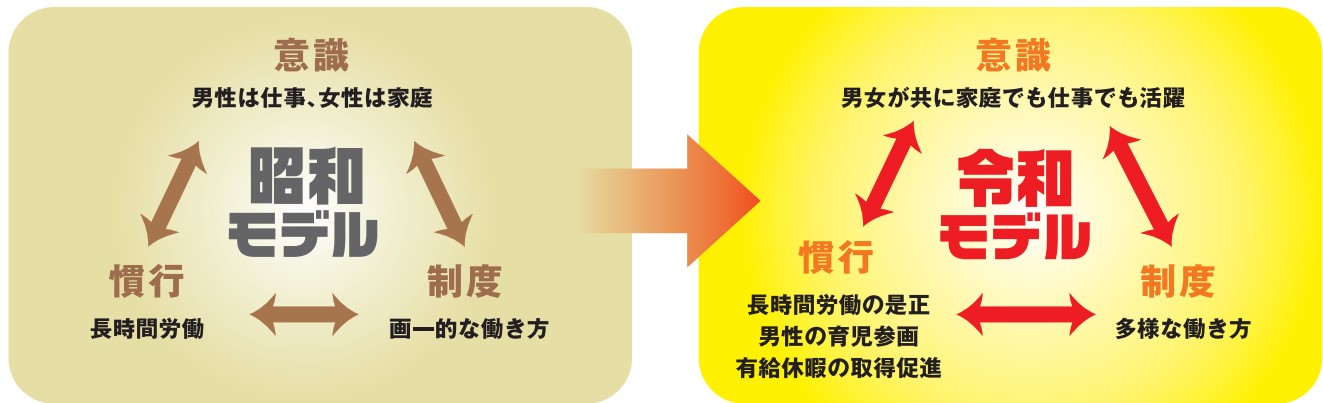
- 2020年から2040年までの20年で人口が27万人減少する見込みです。
177万人(2020年)→150万人(2040年)
- 三重県では、進学・就職を機に県外転出する若者・女性が多く、転入人口より転出人口の方が多「社会減」の大きな要因となっています。また、その背景のひとつとして、社会におけるジェンダーギャップ(男女間の格差)の存在も指摘されているところです。
- 県内経済や地域の活力をより一層高めていくため、社会全体が一丸となって、自分らしい働き方ができる三重県、住み続けたいと思える三重県をつくり、若い世代の県内定着や、人口還流につなげていくことが必要です。



「男性だから」「女性だから」はもう古い!

性別役割分担意識にとらわれない「令和モデル」の社会・職場環境へ!

今こそ、性別役割分担意識を前提とした長時間労働等の慣行を見直し、「男性は仕事」「女性は家庭」の「昭和モデル」から、すべての人が希望に応じた働き方で、家庭でも仕事でも活躍できる社会、「令和モデル」社会の実現が求められています。



どうすれば働きやすくなる? 働く女性の声を聴いてみました



一見知事も参加

令和5年度、県内企業・団体に働く女性を対象に「こうすればもっと働きやすくなる」を考えるワークショップを実施しました。

ワークショップ参加者からは、「社内に様々な制度はあるが、使いにくい雰囲気がある」、「企業風土や労働慣行が変わるかどうかはトップ次第だと思う」といった意見が出されました。



毎朝自分で
お茶をいれ、
退庁時に
洗いの物をして
帰ります

**三重県はジェンダーギャップ解消に
全力で取り組んでいます!**

三重県知事 一見勝之

- ☑ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!
- ☑ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!
- ☑ 制度 多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

令和6年度三重県事業「ジェンダーギャップ解消! HAPPY☆CYCLE プロジェクト事業」(環境生活部ダイバーシティ社会推進課)

三重県は ジェンダーギャップ解消に 全力で取り組んでいます!

三重県では、ジェンダーギャップの解消、ジェンダー平等の実現に向けて「男性は仕事」、「女性は家庭」の「昭和モデル」から、誰もが家庭でも仕事でも活躍できる「令和モデル」へと、社会全体の意識・慣行・制度を変えていくための取組を進めています。

組織風土を変えていくためには、トップ・リーダー層の「誰もが働きやすい職場づくり」への意識が大切です。

ジェンダーギャップの解消、ジェンダー平等の実現に向けて、熱本気(アツマジ)宣言の輪を広げていきましょう!

三重県知事 一見 勝之

←一見知事の熱本気宣言

「宣言書」を応募いただいた企業・団体を紹介します!

株式会社 佐野テック
代表取締役社長 佐野 貴代

**文系・理系、経験・未経験を問わず、
全員協力でどんな仕事も
出来ちゃう会社づくりに
絶賛取組み中!!**

- ☑ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!
- ☑ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!
- ☑ 制度 多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

株式会社 佐野テック
(菟野町)

**3C活動を通じて
チーム力を底上げします!**

3C=Communication(意思疎通) Connection(つながり) Conversation(対話)

株式会社世古工務店 代表取締役 仁木 雅之

- ☑ 意識 「誰ひとり取り残さない」企業ポリシーのもと、心理的安全性の高い職場づくりを推進します!
- ☑ 慣行 「アニバーサリー休暇」「マイヘルス休暇」「キッズスマイル休暇」等の特別休暇の取得を促進します!
- ☑ 制度 「みんなの健康」を意識したグッドシリーズ(独自の福利厚生制度)を拡充します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

株式会社 世古工務店
(鈴鹿市)

働き方改革に取り組みます!

株式会社 山下組 代表取締役 山下 信康

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

株式会社 山下組
(志摩市)

株式会社 中田商事
代表 中田純一

長く活躍できる働きやすい環境づくりに取り組みます!

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

株式会社 中田商事
(伊賀市)

万協製薬株式会社
代表取締役社長 松浦 信男

**女性役職者比率 40%を
目指します!**

万協製薬株式会社は女性役職者比率32.8%を達成しています。
(令和6年3月末時点)

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

万協製薬 株式会社
(多気町)

社員が心身ともに健康で働ける
会社づくりに取り組みます!

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します!

代表取締役社長 西澤 尚子
三重工熱株式会社
鈴鹿南会館

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

三重工熱 株式会社
(鈴鹿市)

ミサワリフォーム中部株式会社
三重営業部 部長 伊藤博勝

パパママ育休 取得を応援します！

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

ミサワリフォーム中部株式会社 三重営業部
(津市)

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

街作りの頭脳
株式会社 北村組

地域に根付いた信頼の輪
取締役社長 北村 浩文

社員一人ひとりの成長を支援し、
キャリアアップ支援を強化します。

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！

株式会社 北村組
(松阪市)

アンコンシャスバイアスの 排除に努めます！

株式会社三十三銀行
取締役頭取 道廣 剛太郎

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

株式会社三十三銀行
(四日市市)

若者雇用促進法
「ユースエール認定」通知書交付式
天元工業 株式会社
三重労働局

厚生労働省
みんなで笑いあえる
職場を目指します！

天元工業株式会社 加藤 ゆかり

「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！

長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！

多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

天元工業株式会社
(桑名市)

熱気宣言

自然と調和した新しい働き方のかたちに取り組みます

- ☑ 意識 自然と人の共生を重視する価値観の共有
- ☑ 慣行 体力や技術に応じた作業分担
- ☑ 制度 生物多様性に配慮した持続可能な庭園管理の実践

これらの取り組みを通じて、自然と調和した新しい働き方のモデルを実践してまいります。

今日も三重県のお庭に 剪定屋空

剪定屋空
(菟野町)

熱気宣言

仕事と子育ての両立支援に取り組みます!

パインワークス 代表 酒井由美

- ☑ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!
- ☑ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!
- ☑ 制度 多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む **企業トップの熱い思いの本気宣言**

パインワークス
(松阪市)

熱気宣言

一人一人の個性を尊重し風通しのいい社風を維持し続けます!

株式会社カワキタエクスプレス
代表取締役 川北辰実

- ☑ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!
- ☑ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!
- ☑ 制度 在宅勤務など、多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む **企業トップの熱い思いの本気宣言**

株式会社カワキタエクスプレス
(亀山市)

熱気宣言

男性育休100%取得を目指します!

株式会社nagomi 代表取締役 川染智騎

- ☑ 全男性社員が安心して育休を取れる環境を作ります!
- ☑ 経済支援と業務分担で誰もが育児参加の仕組みを整備します!
- ☑ 育休は特別じゃない、当たり前の文化に変革します!

- ☑ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!
- ☑ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!
- ☑ 制度 多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む **企業トップの熱い思いの本気宣言**

株式会社nagomi
(津市)



**就活生が安心して就活できる
三重県企業モデルとなります！**
厚労省プラチナくるみんプラス(子育て/妊活支援)認定
厚労省えるばし(女性活躍推進法)最高位/3ツ星・認定
経産省・健康経営優良法人認定(現在アライト500に取組中)

河村産業株式会社 専務取締役 山川浩一

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

河村産業株式会社
(四日市市)



Well Being!
～ 未来に向かって～

北伊勢上野信用金庫 理事長 南部和典

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

北伊勢上野信用金庫
(四日市市)



**社員がhappyになる会社創りに
全力で取り組みます！**

株式会社フレンド
代表取締役 林 幸玄

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 一人一人がライフイベントを経ながらキャリアを継続できるように取り組みます！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！(ダイバーシティ&インクルージョンの推進)
社員エンゲージメントの向上を目指します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

株式会社フレンド
(桑名市)



**パーパス
社員の皆が、happyになる事！**

株式会社プライド物流
代表取締役社長 八木 昭人

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 一人一人がライフイベントを経ながらキャリアを継続できるように取り組みます！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！(ダイバーシティ&インクルージョンの推進)
社員エンゲージメントの向上を目指します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

株式会社プライド物流
(菰野町)



社員がhappyになる会社創りに
全力で取り組みます！

ミライリスホールディングス株式会社
代表取締役社長 松岡 賢

- ✓ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ 慣行 一人一人がライフイベントを経ながらキャリアを継続できるように取り組みます！
- ✓ 制度 多様な働き方を推進します！(ダイバーシティ&インクルージョンの推進)
社員エンゲージメントの向上を目指します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

ミライリスホールディングス株式会社
(朝日町)



社員がhappyになる会社創りに
全力で取り組みます！

マツオカ建機株式会社
代表取締役社長 松岡 賢

- ✓ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ 慣行 一人一人がライフイベントを経ながらキャリアを継続できるように取り組みます！
- ✓ 制度 多様な働き方を推進します！(ダイバーシティ&インクルージョンの推進)
社員エンゲージメントの向上を目指します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

マツオカ建機株式会社
(川越町)

USJC
ユナイテッド・セミコンダクター・ジャパン株式会社
United Semiconductor Japan Co., Ltd.

USJCは
一人ひとりの個性を尊重し、
誰もが自分らしく活躍できる職場づくり
に取り組みます！

ユナイテッド・セミコンダクター・ジャパン株式会社
取締役 執行役員 中島 敬彦

- ✓ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ 慣行 長時間労働の見直し、男性育児の参画、休暇の取得を推進します！
- ✓ 制度 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

ユナイテッド・セミコンダクター・
ジャパン株式会社
(桑名市)

株式会社タスクールPlus代表取締役 渡邊智浩

Well-being
仕事と学び、助く得る、タスクール。
未来に挑戦し続けます！

- ✓ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ✓ 制度 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

株式会社タスクール Plus 三重営業所
(津市)



**笑顔がつながる、
全世代の働き方改革に取り組めます！**

株式会社アイケーディ 代表取締役 池田 和司

- ☑ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ☑ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ☑ 制度 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む **企業トップの熱い思いの本気宣言**

株式会社 アイケーディ
(津市)



株式会社SK仮設
代表取締役 黒宮 菜美香

**女性の力で
足場業界に新しい視点と力を
吹き込みます！**

- ☑ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ☑ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ☑ 制度 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む **企業トップの熱い思いの本気宣言**

株式会社 S K 仮設
(松阪市)



**一人ひとりが輝ける
職場づくりに取り組みます！**

百五銀行
FRONTIER BANKING

- ☑ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ☑ 慣行 長時間労働の見直し、休暇の取得、男性の育児参画を推進します！
- ☑ 制度 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む **企業トップの熱い思いの本気宣言**

百五銀行
(津市)



**新入社員の育成及び定着率100%
有給消化全社員100%の取り組み**

株式会社飯田商事
営業部長 篠原 信之

- ☑ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ☑ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ☑ 制度 在宅勤務など、多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む **企業トップの熱い思いの本気宣言**

株式会社飯田商事
(亀山市)



アツマジ 熱本気宣言

多様な人材の 共生が叶う人材育成に 取り組みます!

接遇マナー・人材育成 soar
代表 川端有美

- ☑ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!
- ☑ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!
- ☑ **制度** 在宅勤務など、多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

接遇マナー・人材育成 soar
(松阪市)



アツマジ 熱本気宣言

働きがいのある 職場環境づくりを推進する

四日市商工会議所 会頭 小川 謙

- ☑ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!
- ☑ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!
- ☑ **制度** 在宅勤務など、多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

四日市商工会議所
(四日市市)



アツマジ 熱本気宣言

マイクログリス、小輪トラック用タイヤ交換・修理
スバルトラック用タイヤ交換・修理

社名由来の サービス スピード スマイル 3つのS Service Speed Smile をモットーに、社員のモチベーションアップ 株式会社 三エスゴム 代表取締役社長 坂田裕昭

- ☑ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!
- ☑ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!
- ☑ **制度** 在宅勤務など、多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

株式会社 三エスゴム
(四日市市)



アツマジ 熱本気宣言

一人ひとりに合ったキャリア支援と 福利厚生の実現に取り組めます!

DONGURINOKAI
INCORPORATED NONPROFIT ORGANIZATION
Chairman of the Board Fumi Ikeda
NPO法人どんぐりの会 理事長 池田英美

- ☑ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!
- ☑ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!
- ☑ **制度** 多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

特定非営利活動法人どんぐりの会
(津市)

アツマジ 熱本気宣言

株式会社フジ技研
代表取締役社長 佐藤正廣

進化を止めず
挑戦し続ける企業へ

- 意識 誰もが個性と能力を発揮できる職場作りを推進します!
- 慣行 創意工夫 / 改善を積み上げ常に進化します!
- 制度 多様な働き方を推進します!

【令和モデル】社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

株式会社フジ技研
(いなべ市)

アツマジ 熱本気宣言

未来を笑顔に

DX推進で働くことが楽しくなる
オフィスづくりに取り組みます!

株式会社四日市事務機センター 代表 佐野 智成

- ☑ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!
- ☑ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!
- ☑ 制度 多様な働き方を推進します!

【令和モデル】社会・職場環境づくりに取り組む
企業トップの熱い思いの本気宣言

株式会社四日市事務機センター
(四日市市)

互いに個性を認め合い、
一人ひとりが生き活きと活躍できる
大学づくりに取り組んでいます!

アツマジ 熱本気宣言

令和8年度末までは

- ☑ 意識 ・女性教員比率を21%以上とします!
- ☑ 慣行 ・男性職員の育児休業取得率を30%以上とします!
- ☑ 制度 ・有給休暇の取得状況改善と特別休暇の取得促進を図ります!
- ☑ 制度 ・所定外労働時間の縮減を図ります!

国立大学法人三重大学
学長 伊藤 正明

【令和モデル】社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

三重大学
(津市)

アツマジ 熱本気宣言

多様性を尊重し、
誰もが認め合える
大学づくりに取り組みます

三重短期大学 学長 村井 美代子

- ☑ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!
- ☑ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!
- ☑ 制度 多様な働き方を推進します!

【令和モデル】社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

三重短期大学
(津市)

「宣言書」を応募いただいた自治体を紹介します!



アツマシ 熱本気宣言

津市長 前葉 泰幸

政策・方針決定の場における女性の活躍推進に取り組んでいます!

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

津市



アツマシ 熱本気宣言

四日市市長 森 智広

誰もが個性と能力を十分に発揮できる社会を目指します!

- ✓ **意識** 固定的な性別役割分担意識の解消など、男女共同参画の意義と必要性を、あらゆる場で啓発します!
- ✓ **慣行** 長時間労働の削減や男性の育児休業取得、多様で柔軟な働き方の導入を推進します!
- ✓ **制度** 男女が共に働きやすい環境の整備を促進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

四日市市

仕事 生活
ワーク・ライフ・バランス

全力サポート



アツマシ 熱本気宣言

伊勢市長 鈴木 健一

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

伊勢市

アツマシ 熱本気宣言

個性と能力が発揮できる社会の実現に向け取り組んでいます!



松阪市長 竹上 真人

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

松阪市



アツマシ 熱本気宣言

みんなが力を発揮できる社会の
実現に向けて取り組んでいきます！
桑名市長 伊藤 徳宇

- 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- 制度 多様な働き方を推進します！

【令和モデル】社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

桑名市



アツマシ 熱本気宣言

#最高に
住みやすいまち
鈴鹿

「誰もが夢を持って暮らせるまち
「鈴鹿」をめざします！」

意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！

慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！

制度 多様な働き方を推進します！

鈴鹿市長 末松 則子

【令和モデル】社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

鈴鹿市



アツマシ 熱本気宣言

多様性を認め合える
男女共同参画のまちづくりに
取り組みます！

名張市長 北川 裕之

意識 家庭、地域、働く場などあらゆる分野において男女共同参画の推進に取り組みます！

慣行 長時間の労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！

制度 多様な働き方を促進します！

【令和モデル】社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

名張市



アツマシ 熱本気宣言

男女共同参画社会の実現に向けて
全ての人が生き生き輝くまち
健都かめやまを目指します！

- 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- 制度 多様な働き方を推進します！

亀山市長 櫻井 義之

【令和モデル】社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

亀山市



アツマシ 熱本気宣言

男女が共に活躍し、
ほほえみあふれるまちづくりに
取り組めます!

鳥羽市長 中村 欣一郎

「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を
最大限発揮できる職場づくりを推進します!

「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を
最大限発揮できる職場づくりを推進します!

長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!

在宅勤務など、多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

鳥羽市



アツマシ 熱本気宣言

女性が一層活躍できる
まちづくりに取り組めます!

熊野市長 河上 敢二

「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、
誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!

長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!

多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

熊野市



アツマシ 熱本気宣言

誰もが活躍できる
まちづくりを進めます!

いなべ市長 日沖 靖

「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を
最大限発揮できる職場づくりを推進します!

長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!

在宅勤務など、多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

いなべ市



アツマシ 熱本気宣言

価値観のチェンジ!
もっと自由にもっと自分らしく

志摩市長 橋爪 政吉

「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を
最大限発揮できる職場づくりを推進します!

長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!

多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

志摩市



アツマジ 熱本気宣言

伊賀市は誰もが生きやすく、
さまざまな人が活躍できる「ジェンダー平等」の
まちづくりに取り組みます！
伊賀市長 稲森 稔尚

意識 慣行 制度

目標Ⅰ あらゆる分野での「ジェンダー平等」を進めます！
目標Ⅱ 女性や性的マイノリティへの差別をなくし、
「ジェンダー平等」の意識づくりと教育を進めます！
目標Ⅲ ワーク・ライフ・バランスの実現をめざします！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

伊賀市



アツマジ 熱本気宣言

一人ひとりが尊重され、
誰もが自分らしく生きられるまちを
目指します！

朝日町長 矢野 純男

意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を
最大限発揮できる職場づくりを推進します！
慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
制度 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

朝日町



アツマジ 熱本気宣言

「ともに暮らしや生きがいを育み
わかちあうまち」を目指します！

川越町長 城田 政幸

意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を
最大限発揮できる職場づくりを推進します！
慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
制度 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

川越町



アツマジ 熱本気宣言

5 ジェンダー平等を
実現しよう

6 安全な水と
を世界中に

9 産業と技術革新の
基盤をつくろう

多気町はジェンダー平等の
実現に取り組みます！
多気町長 久保 央夫

意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、
誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
制度 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

多気町



男女がともに輝き、いきいきと暮らせる
社会の実現に向けて取り組みます！

明和町長 下村由美子

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

明和町



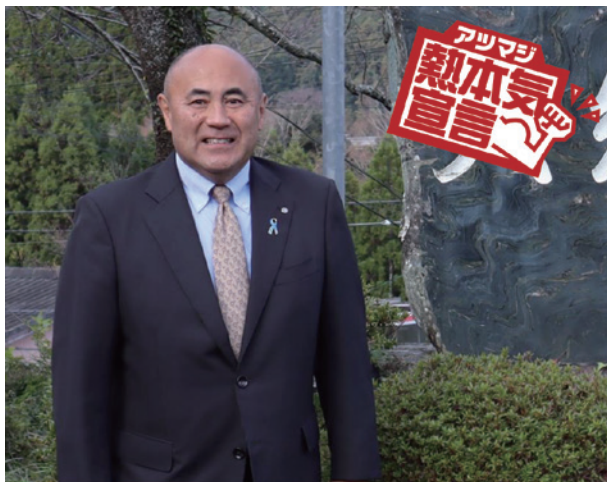
「男女がともに支えあう
輝くまち わたらい」
を目指しています！

度会町長 中村 忠彦

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

度会町



多様な方々が能力を発揮できる
環境の整備を推進します！

大紀町長 服部 吉人

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

大紀町



誰もが輝き続けるまちづくりに
取り組みます！

南伊勢町長 上村 久仁

- ✓ **意識** 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します！
- ✓ **慣行** 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します！
- ✓ **制度** 多様な働き方を推進します！

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

南伊勢町



ひとひとり
男女が支えあい尊重しあえる
まちづくりに取り組みます!

紀宝町長 西田 健

- ✓ 意識 「男性だから」「女性だから」といった意識にとらわれず、誰もが個性と能力を最大限発揮できる職場づくりを推進します!
- ✓ 慣行 長時間労働の見直し、男性の育児参画、休暇の取得を促進します!
- ✓ 制度 多様な働き方を推進します!

「令和モデル」社会・職場環境づくりに取り組む
トップの熱い思いの本気宣言

紀宝町

熱本気(アツマジ)宣言を
動画でも紹介しています。
ぜひご覧ください!



たくさんの企業・団体・自治体のトップに
ご参画いただきありがとうございました!!





三重県環境生活部 ダイバーシティ社会推進課
〒514-8570 津市広明町13番地
TEL.059-224-2225 FAX.059-224-3069