

「女性が働きやすい医療機関」 認証制度

<目的>

- ・ 医療従事者の確保を図るため、女性が働きやすい環境づくりに積極的に取り組む医療機関を三重県が認証する
- ・ 認証を受けた医療機関が社会的に評価される仕組みを作ることにより、女性も男性も働きやすい環境づくりを促進する

<認証要件>

- I 職場環境づくり
 - II 人事管理
 - III 保育・介護支援
 - IV サポート体制
- の4項目を審査



女性が働きやすい 医療機関認証制度

<認証医療機関> H27年度～R6年度

病院部門 20施設

岡波総合病院、長島中央病院
市立伊勢総合病院
亀山市立医療センター
豊和病院、伊勢赤十字病院
県立志摩病院
三重大学医学部附属病院
済生会松阪総合病院
松阪中央総合病院
県立総合医療センター
桑名市総合医療センター
山中胃腸科病院
伊賀市立上野総合市民病院
三重中央医療センター
ヨナハ丘の上病院
白子ウィメンズホスピタル
鈴鹿中央総合病院
三重県立こころの医療センター New
鈴鹿回生病院 New

診療所部門 11施設

ウエルネス三重健診クリニック
野町どい眼科
アクアクリニック伊賀
亀田クリニック
健診センターサンテ
おおにし呼吸器・糖尿病内科呼春の森診療所
ヨナハ健診クリニック
みたき健診クリニック
ほりいクリニック
ほりいクリニック希中央
うえなみ内科クリニック New

認証を受けた医療機関からの声

- ・ 職員のモチベーションが上がり、離職率が改善した
- ・ 就業希望者が増えた
- ・ 職員の意識向上につながった など

「女性が働きやすい医療機関」認証までの流れ

三重県

「女性が働きやすい医療機関」認証制度の制度設計（審査項目、採点方法等の策定）を行います。

三重県勤務環境改善支援センター

医療スタッフ全体の離職防止や医療の質の向上を図るため、PDCAサイクルを活用して計画的に勤務環境改善に向けた取組を行う医療機関に対する総合的な支援を行います。

労務管理や女性が働きやすい視点からなる自己点検表を提出

書類審査

◇ 労務管理の視点

「三重県版医療勤務環境改善マネジメントシステム」

労務管理チェックリスト

◇ 「女性が働きやすい」視点

「女性が働きやすい医療機関」確認票



現地確認

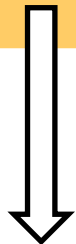
申請書類に記載されている内容の確認や、実際の運用状況の詳細等を確認



専門家による審査

申請書類の内容や実際の運用状況、病院管理者の信念などを審査

「女性が働きやすい医療機関」認証制度 専門部会
外部有識者等による専門部会を設置



アドバイス・支援

審査を受けて、改善部分がある医療機関に対して
三重県勤務環境改善支援センターが助言・支援

認証

認証書を交付し、三重県ホームページに公表

