

# IV 調査の結果

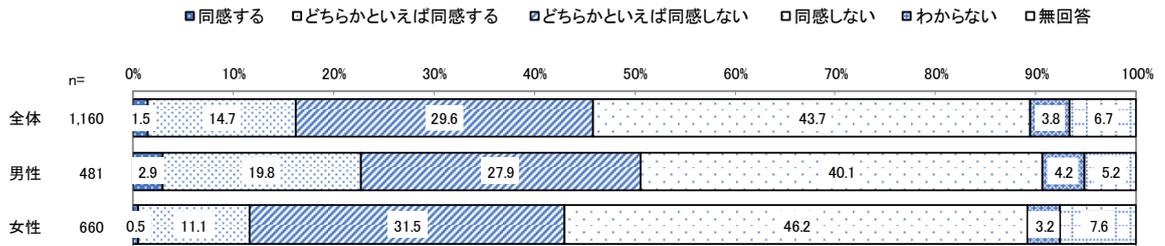
## 1. 性別役割分担、男女共同参画について

問1 「男は仕事、女は家庭」という考え方について、あなたはどのように思いますか。(○は1つ)

### 【全体・性別】

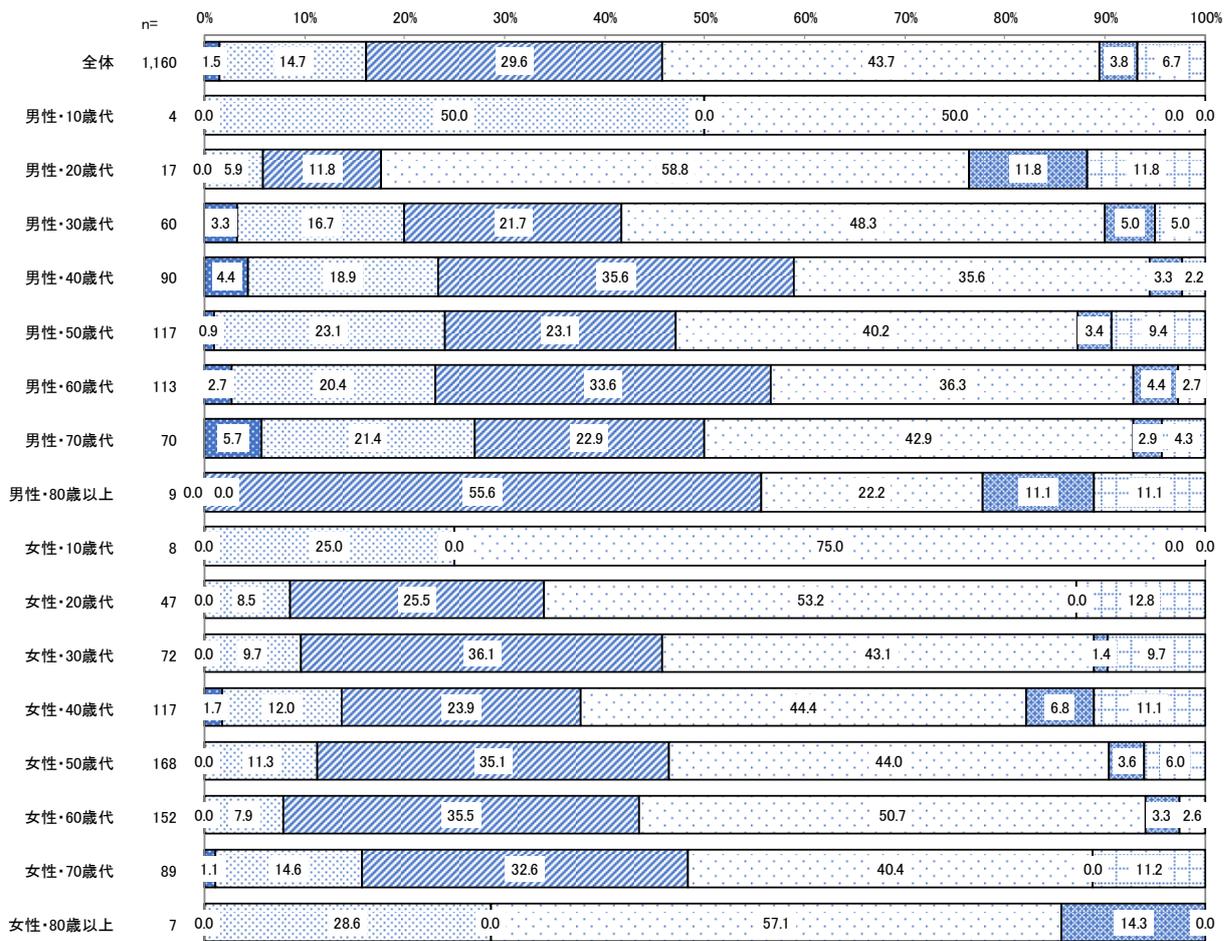
全体でみると、「男は仕事、女は家庭」という考え方について、『同感しない』の割合が 73.3%と高く、次いで『同感する』が 16.2%、「わからない」が 3.8%となっています。

性別でみると、「男性」は『同感する』の割合が 22.7%と、「女性」より 11.1 ポイント高くなっています。



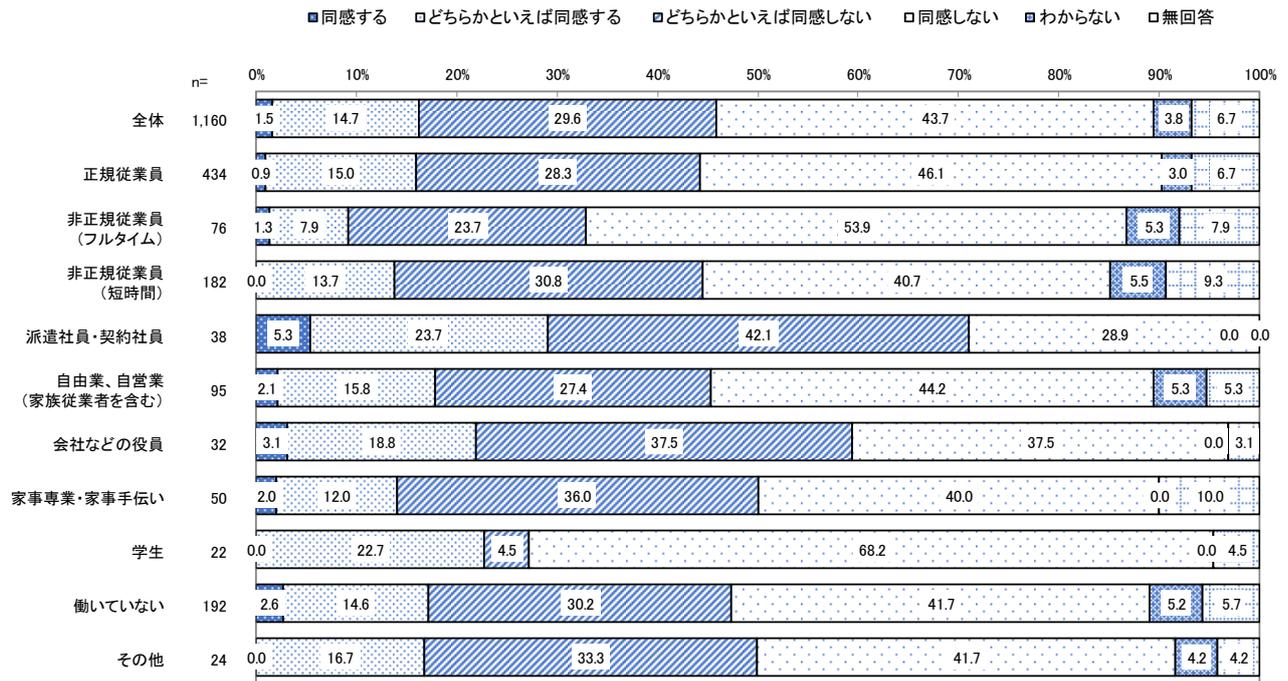
### 【性別年代別】

性別年代別でみると、「30 歳代」から「70 歳代」の女性は、『同感する』の割合が同年代の男性より高くなっています。



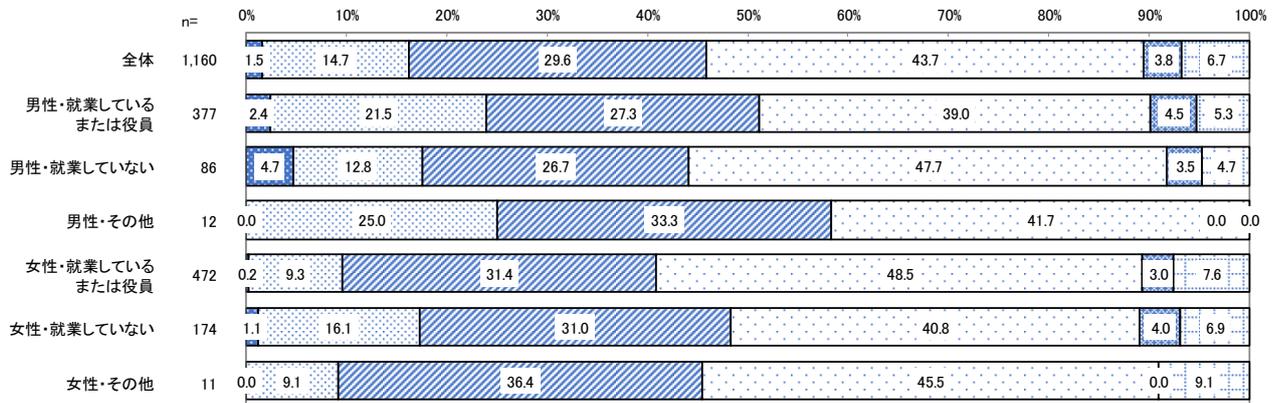
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「派遣社員・契約社員」は『同感する』の割合が 29.0%と、他の就業形態より高くなっています。



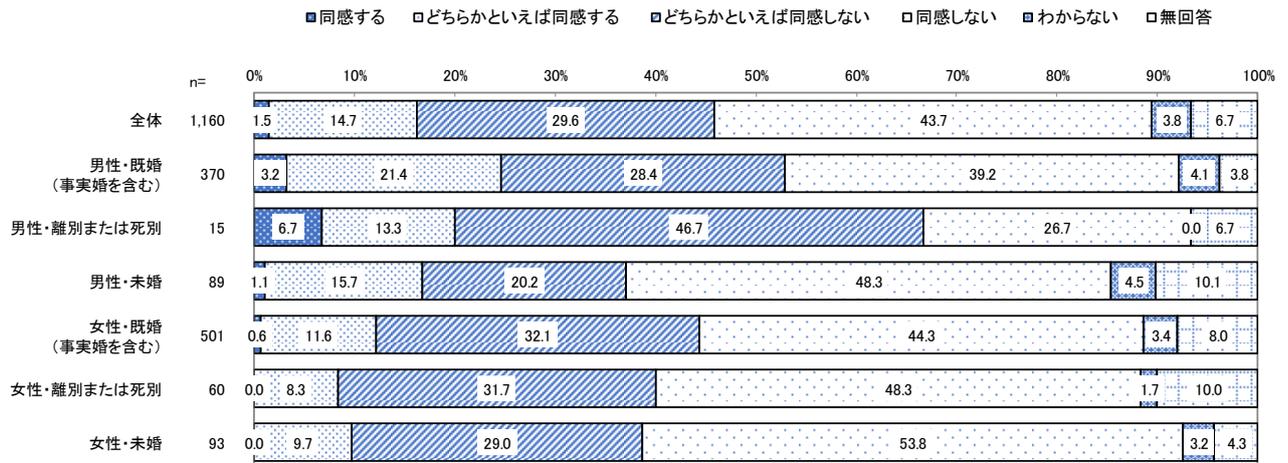
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の男性は『同感する』の割合が 23.9%と、「就業しているまたは役員」の女性より 14.4 ポイント高くなっています。また、「就業しているまたは役員」の女性は、「就業していない」女性より『同感する』の割合が 7.7 ポイント低く、『同意しない』の割合が 8.1 ポイント高くなっています。



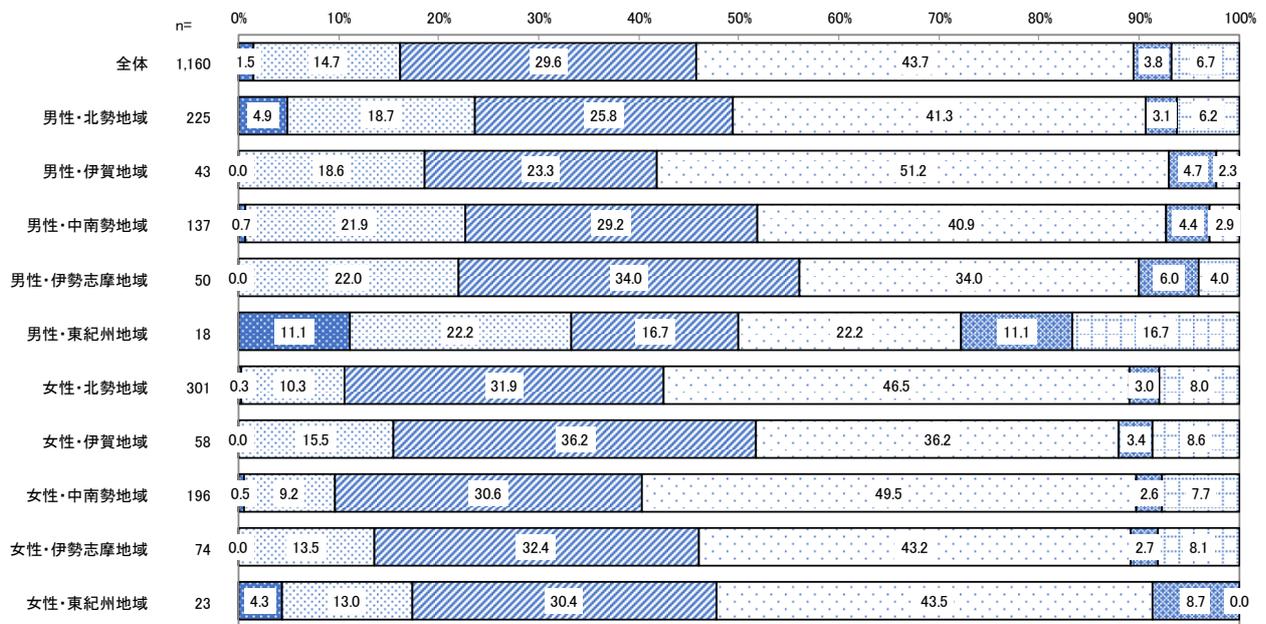
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「既婚(事実婚を含む)」の男性は『同感する』の割合が 24.6%と、「既婚(事実婚を含む)」の女性より 12.4 ポイント高くなっています。



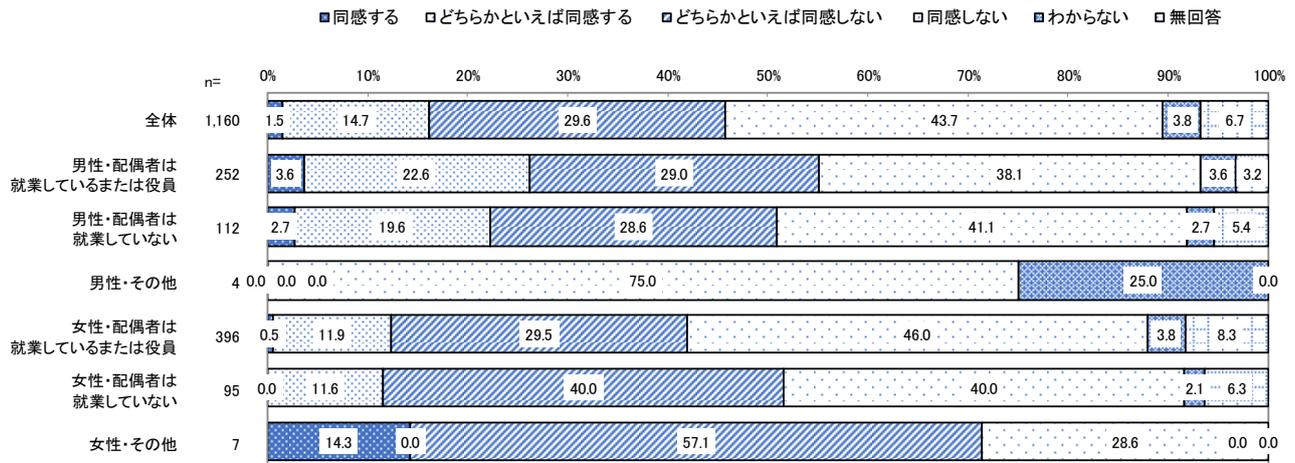
【性別地域別】

性別地域別でみると、「東紀州地域」の男性は『同感する』の割合が 33.3%と、同性の他地域より 9 ポイント以上、「東紀州地域」の女性よりも 16.0 ポイント高くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

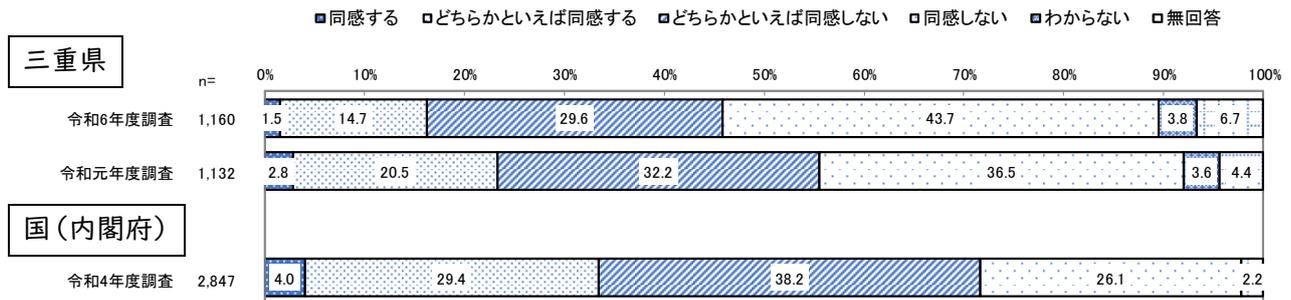
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性は『同感する』の割合が26.2%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性より13.8ポイント高くなっています。



### 【前回の三重県調査・国（内閣府）比較】

令和元年度調査と比較すると、『同感する』の割合は7.1ポイント低くなっており、『同意しない』の割合は4.6ポイント高くなっています。

国（内閣府・令和4年度調査）と比較すると、『同感する』の割合は低く、『同意しない』の割合は高くなっています。



※国（内閣府）では、「1.賛成」「2.どちらかといえば賛成」「3.どちらかといえば反対」「4.反対」「無回答」の選択肢設定（「わからない」については選択肢の設定なし）

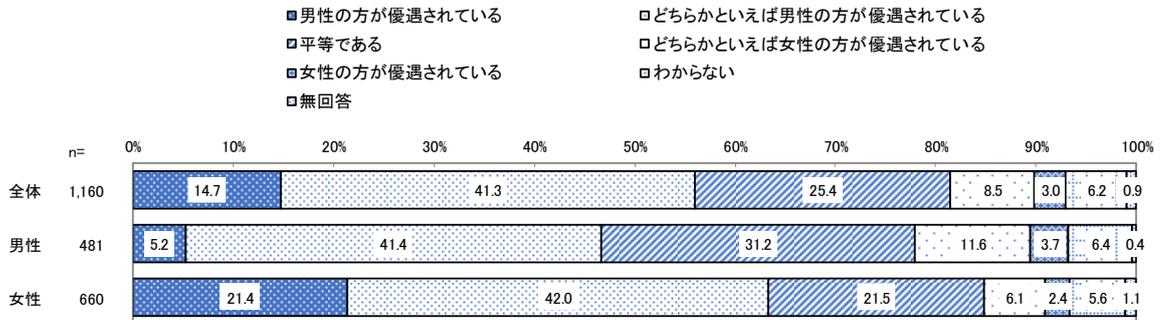
問2 あなたは、次あげるA~Hの分野において、男女の地位が平等になっていると思いますか。  
(A~Hのそれぞれについて、○は1つ)

A:家庭

【全体・性別】

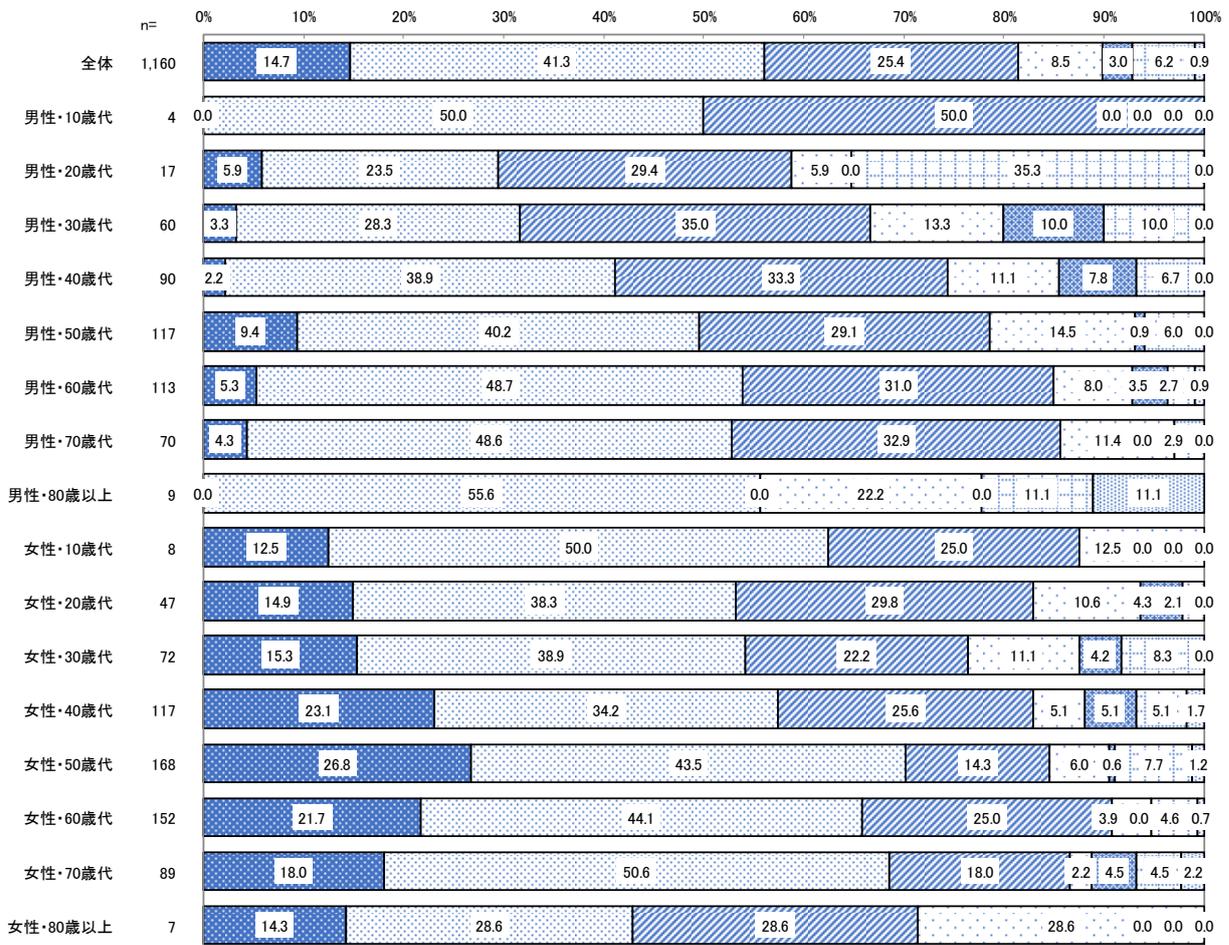
全体でみると、「家庭」における男女の地位の平等について、『男性の方が優遇されている』の割合が56.0%で最も高く、次いで「平等である」が25.4%、『女性の方が優遇されている』が11.5%となっています。

性別でみると、「男性」は「平等である」の割合が31.2%と、「女性」より9.7ポイント高くなっています。一方、「女性」は『男性の方が優遇されている』の割合が63.4%と、「男性」より16.8ポイント高くなっています。



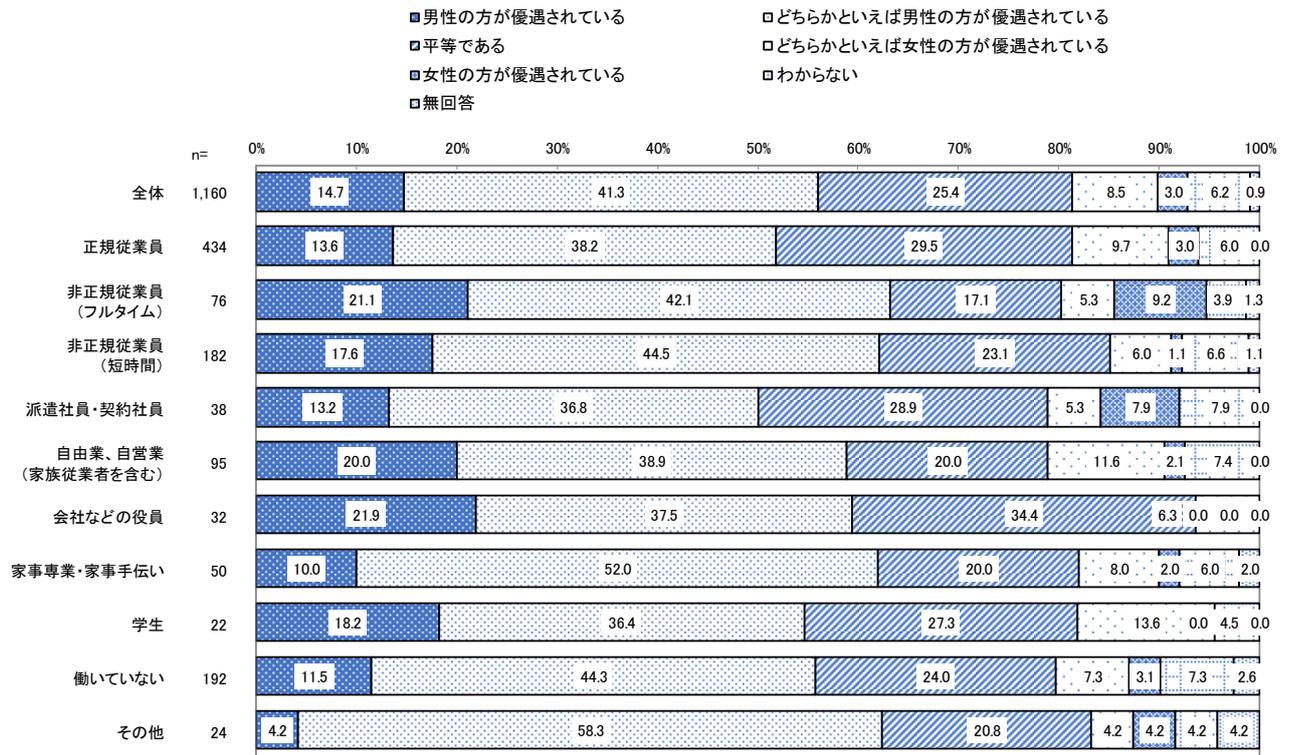
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」は『男性の方が優遇されている』の割合が男性より女性の方が高く、特に「20歳代」の女性は53.2%と、同年代の男性より23.8ポイント高くなっています。



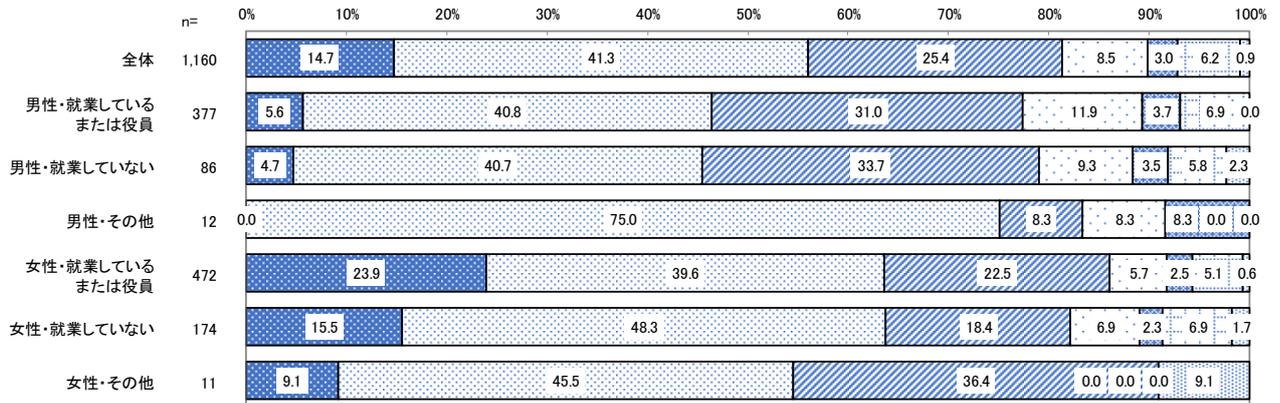
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「非正規従業員（フルタイム）」、「非正規従業員（短時間）」、「家事専業・家事手伝い」は『男性の方が優遇されている』の割合が 6 割以上と、他の就業形態より高くなっています。一方、「会社などの役員」は「平等である」の割合が 34.4%と、他の就業形態より高くなっています。



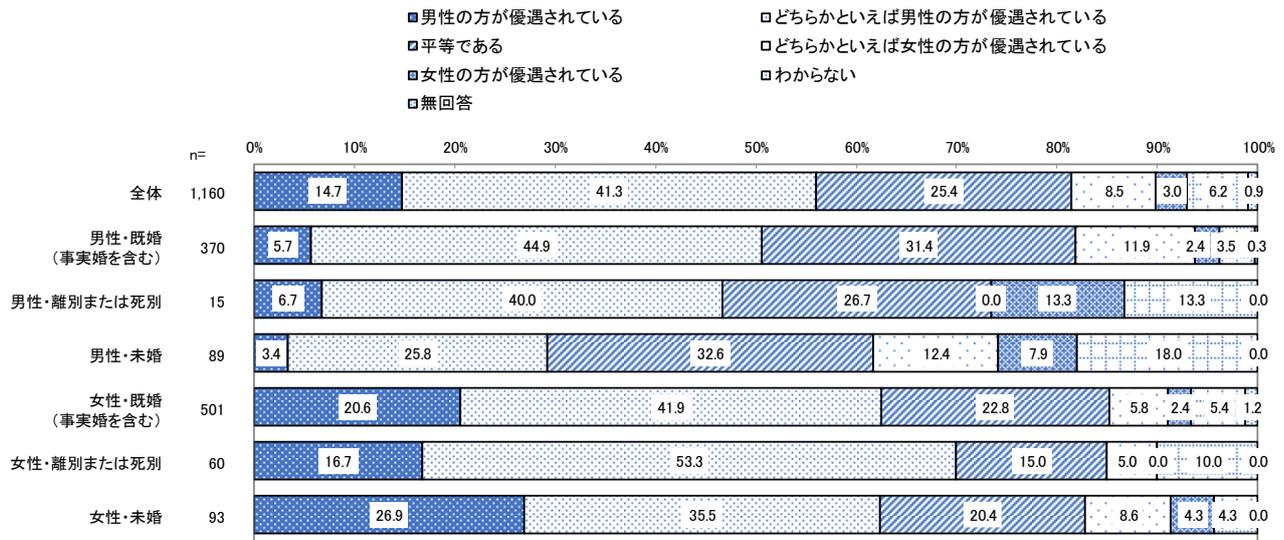
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」男性は「平等である」の割合が 33.7%と、「就業していない」女性より 15.3 ポイント高くなっています。



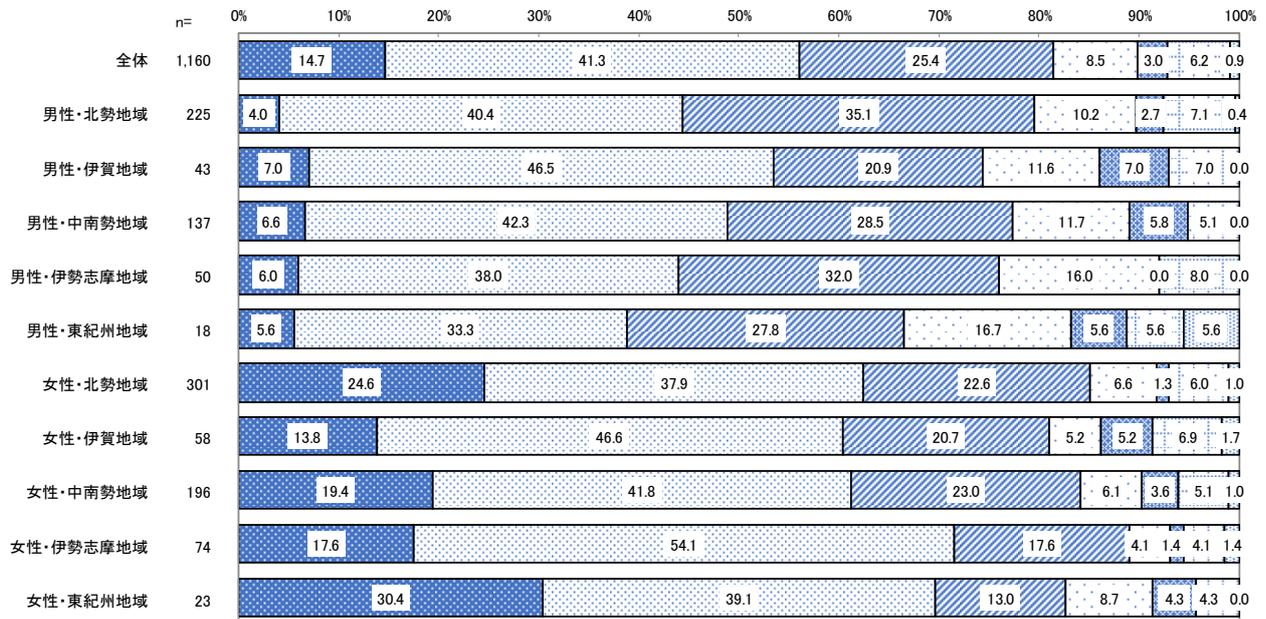
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は『男性の方が優遇されている』の割合が 29.2%と、同性の他の婚姻状況より 17 ポイント以上、「未婚」の女性より 33.2 ポイント低くなっています。



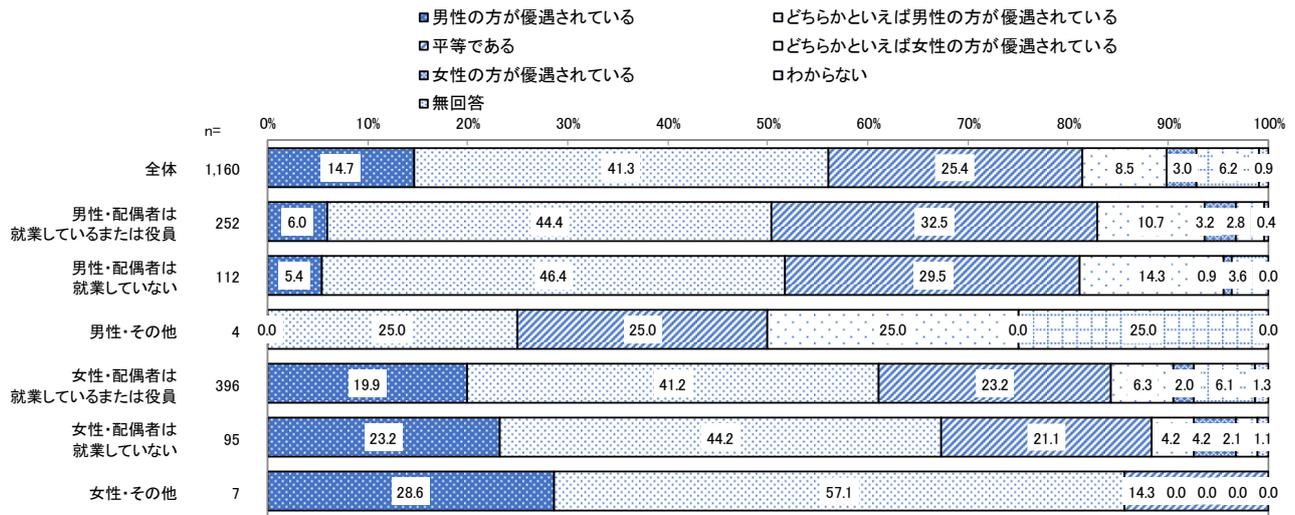
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「北勢地域」と「伊勢志摩地域」の男性は「平等である」の割合が 3 割を超えています。一方、「伊勢志摩地域」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が 71.7%と、「伊勢志摩地域」の男性より 27.7 ポイント、「伊賀地域」と「中南勢地域」の女性よりも 10 ポイント以上高くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

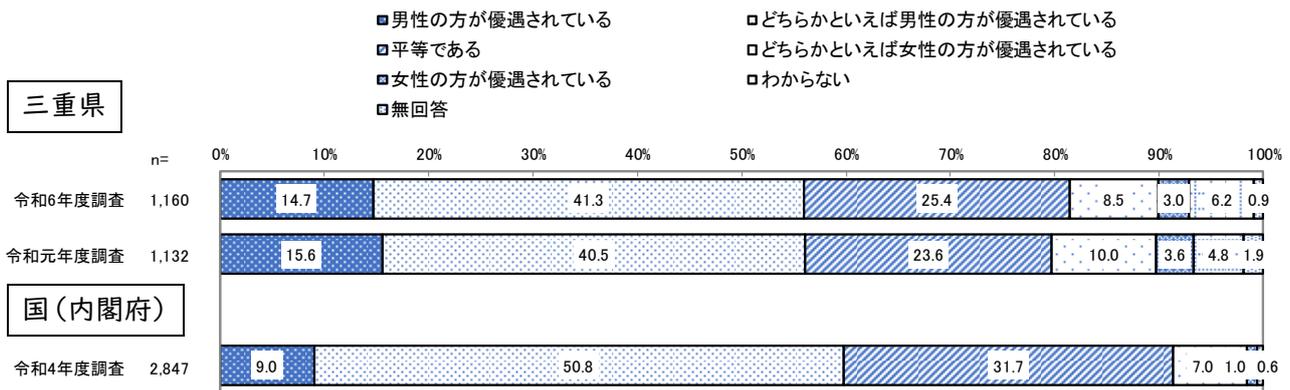
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」女性は『男性の方が優遇されている』の割合が67.4%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性より6.3ポイント高くなっています。



### 【前回の三重県調査・国（内閣府）比較】

令和元年度調査と比較すると、特に大きな変化はみられませんでした。

国（内閣府・令和4年度調査）と比較すると、「平等である」の割合が低くなっています。



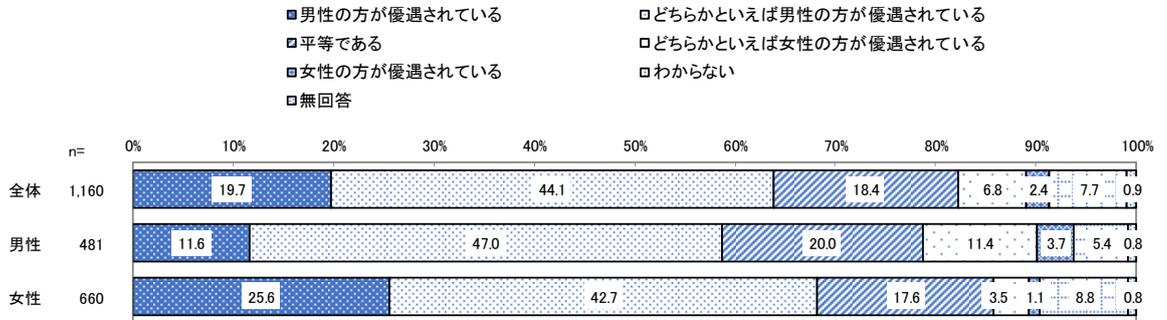
※国（内閣府）では、「1.男性の方が非常に優遇されている」「2.どちらかといえば男性の方が優遇されている」「3.平等」「4.どちらかといえば女性の方が優遇されている」「5.女性の方が非常に優遇されている」「無回答」の選択肢設定（「わからない」については選択肢の設定なし）

B: 職場

【全体・性別】

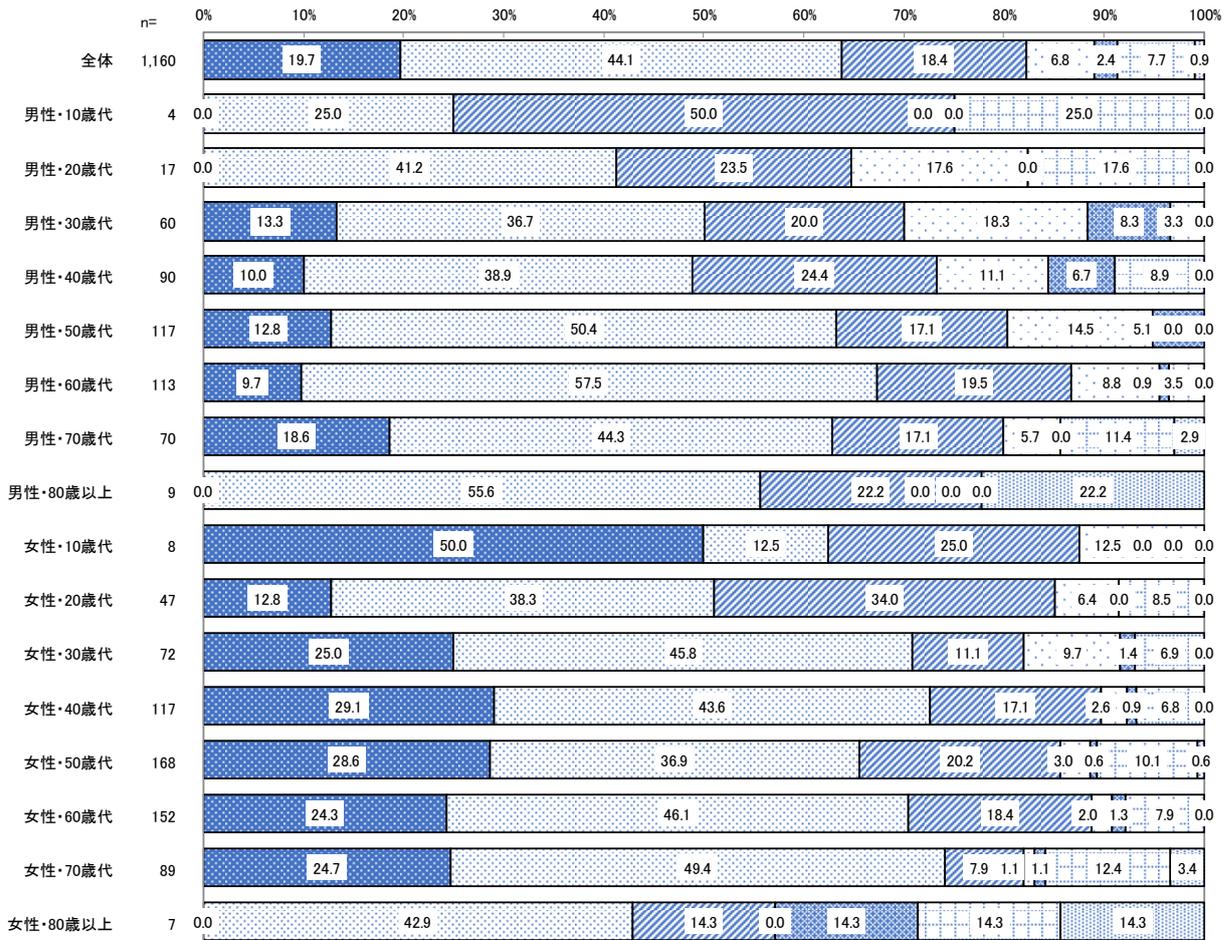
全体でみると、「職場」における男女の地位の平等について、『男性の方が優遇されている』の割合が63.8%で最も高く、次いで『平等である』が18.4%、『女性の方が優遇されている』が9.2%となっています。

性別でみると、「男性」は『女性の方が優遇されている』の割合が15.1%と、「女性」より10.5ポイント高くなっています。一方、「女性」は『男性の方が優遇されている』の割合が68.3%と、「男性」より9.7ポイント高くなっています。



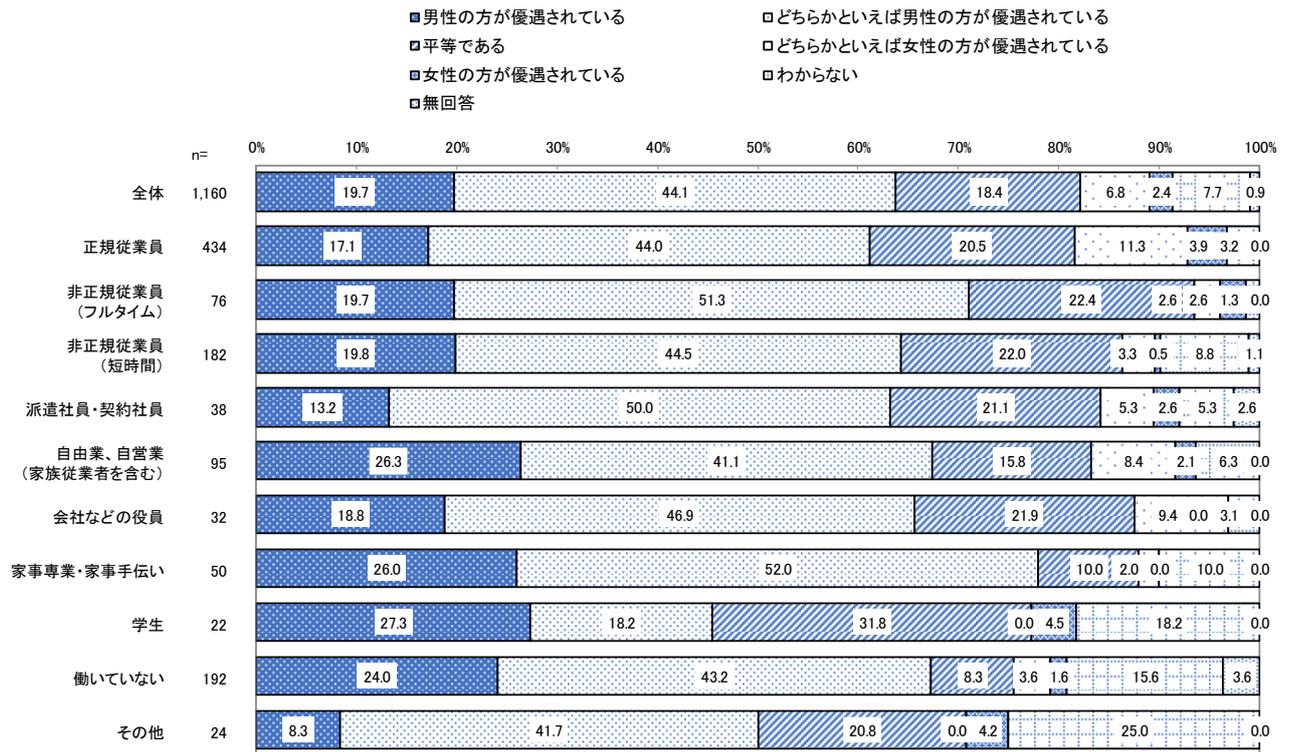
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」は『男性の方が優遇されている』の割合が男性より女性の方が高く、特に「40歳代」の女性は72.7%と、同年代の男性より23.8ポイント高くなっています。



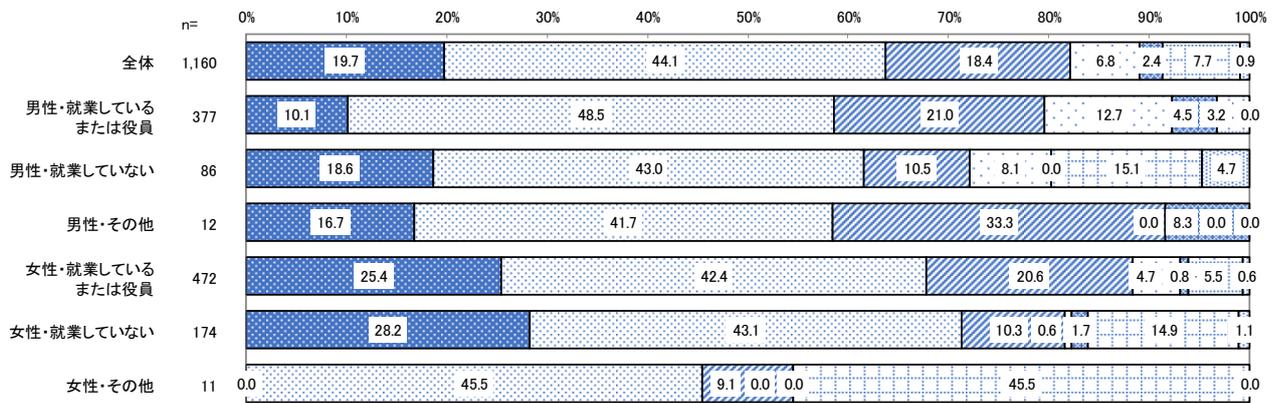
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「非正規従業員（フルタイム）」と「家事専業・家事手伝い」は『男性の方が優遇されている』の割合が7割以上と、他の就業形態より高くなっています。



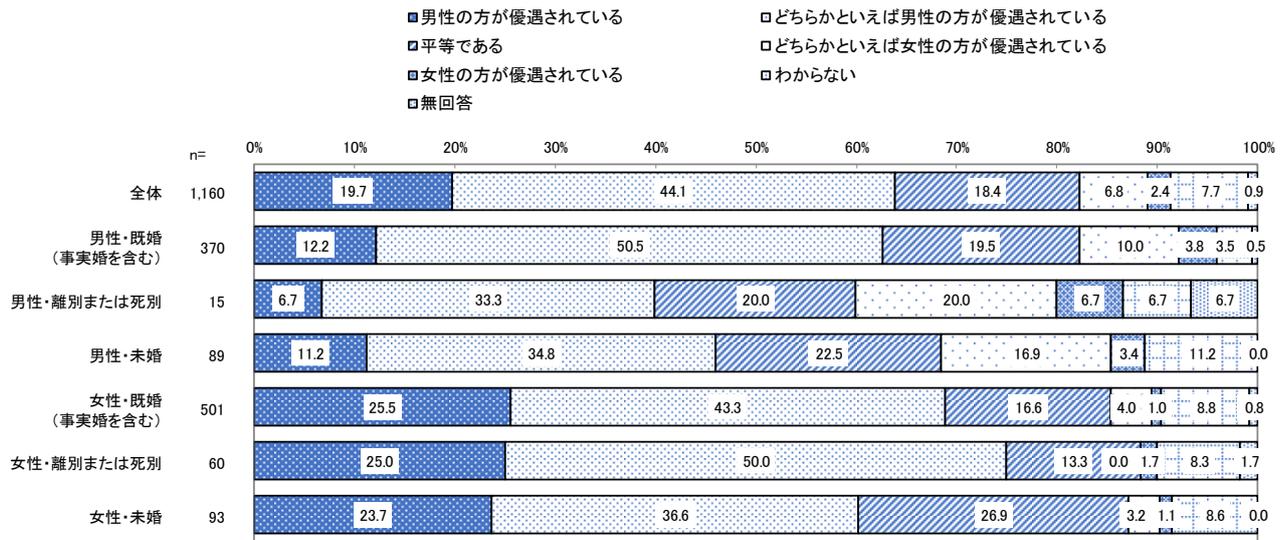
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の男性は『女性の方が優遇されている』の割合が17.2%と、「就業しているまたは役員」の女性より11.7ポイント、「就業していない」男性よりも9.1ポイント高くなっています。



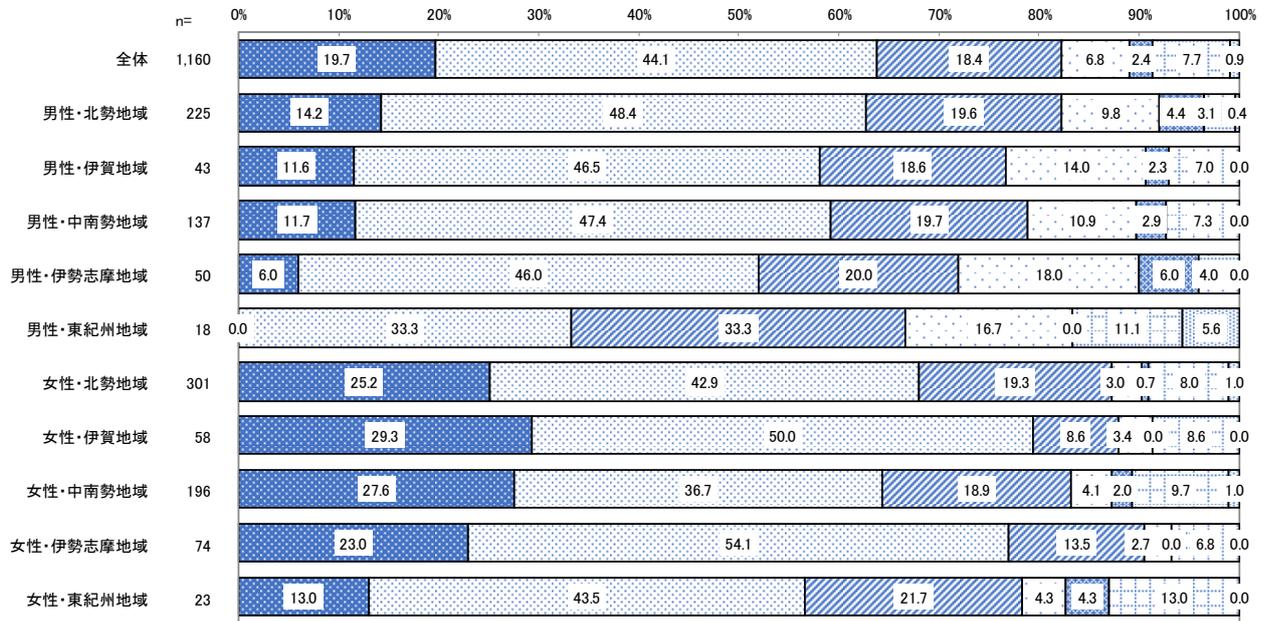
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、男女ともに「既婚（事実婚を含む）」の場合は『男性の方が優遇されている』の割合が「未婚」の場合より8ポイント以上高くなっています。



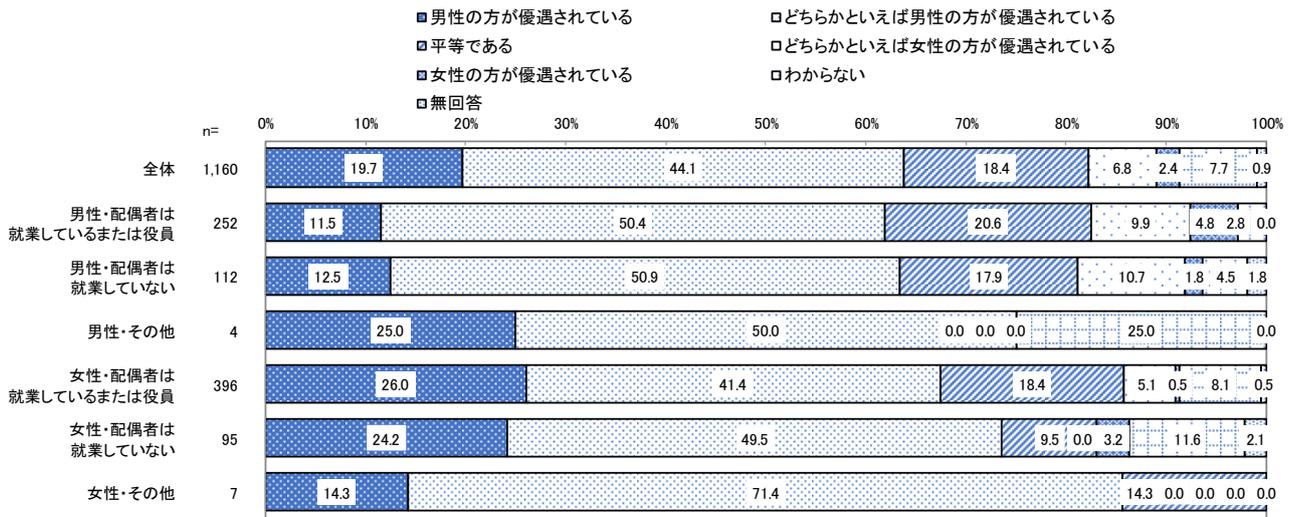
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊賀地域」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が79.3%と、「伊賀地域」の男性より21.2ポイント、「東紀州地域」の女性よりも22.8ポイント高くなっています。また、「東紀州地域」の男性は『男性の方が優遇されている』の割合が33.3%と、同性の他地域より18ポイント以上、「東紀州地域」の女性よりも23.2ポイント低くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

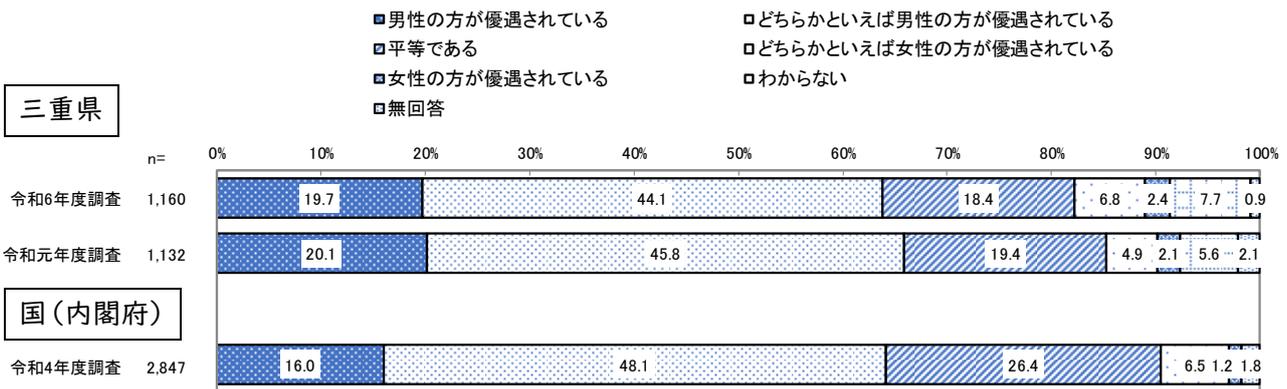
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は「平等である」の割合が18.4%と、「配偶者は就業していない」女性より8.9ポイント高くなっています。



### 【前回の三重県調査・国（内閣府）比較】

令和元年度調査と比較すると、特に大きな変化はみられませんでした。

国（内閣府・令和4年度調査）と比較すると、「平等である」の割合が低くなっています。



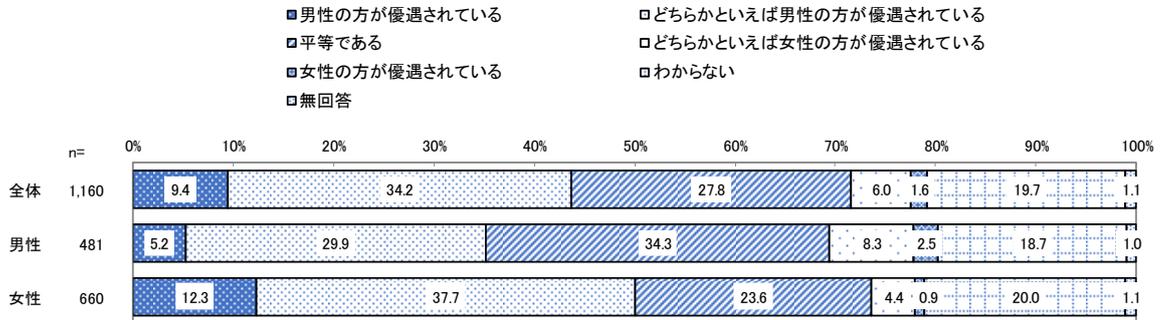
※国（内閣府）では、「1.男性の方が非常に優遇されている」「2.どちらかといえば男性の方が優遇されている」「3.平等」「4.どちらかといえば女性の方が優遇されている」「5.女性の方が非常に優遇されている」「無回答」の選択肢設定（「わからない」については選択肢の設定なし）

C:地域(PTAや町内会など)

【全体・性別】

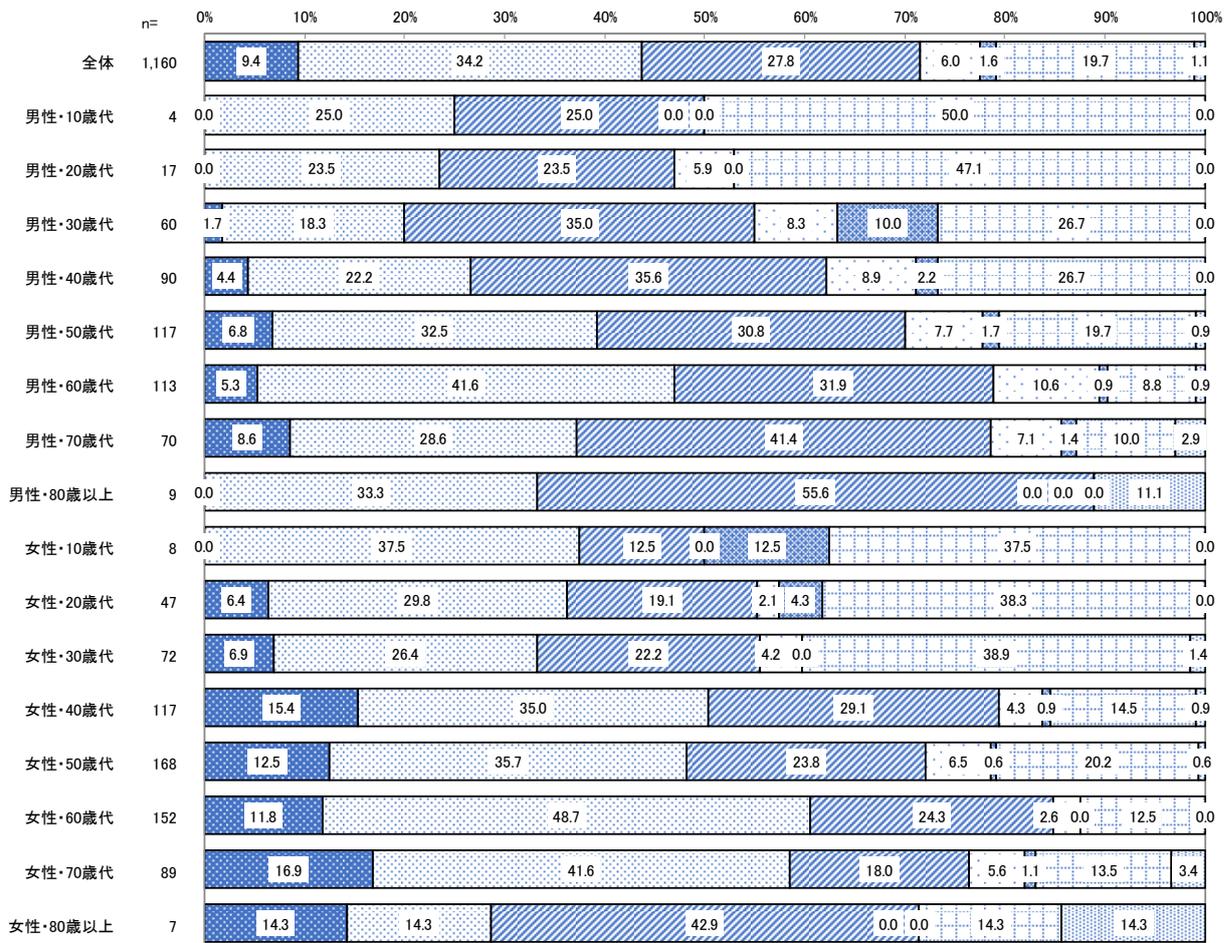
全体でみると、「地域(PTAや町内会など)」における男女の地位の平等について、『男性の方が優遇されている』の割合が43.6%で最も高く、次いで「平等である」が27.8%、「わからない」が19.7%となっています。

性別でみると、「男性」は「平等である」の割合が34.3%と、「女性」より10.7ポイント高くなっています。一方、「女性」は『男性の方が優遇されている』の割合が50.0%と、「男性」より14.9ポイント高くなっています。



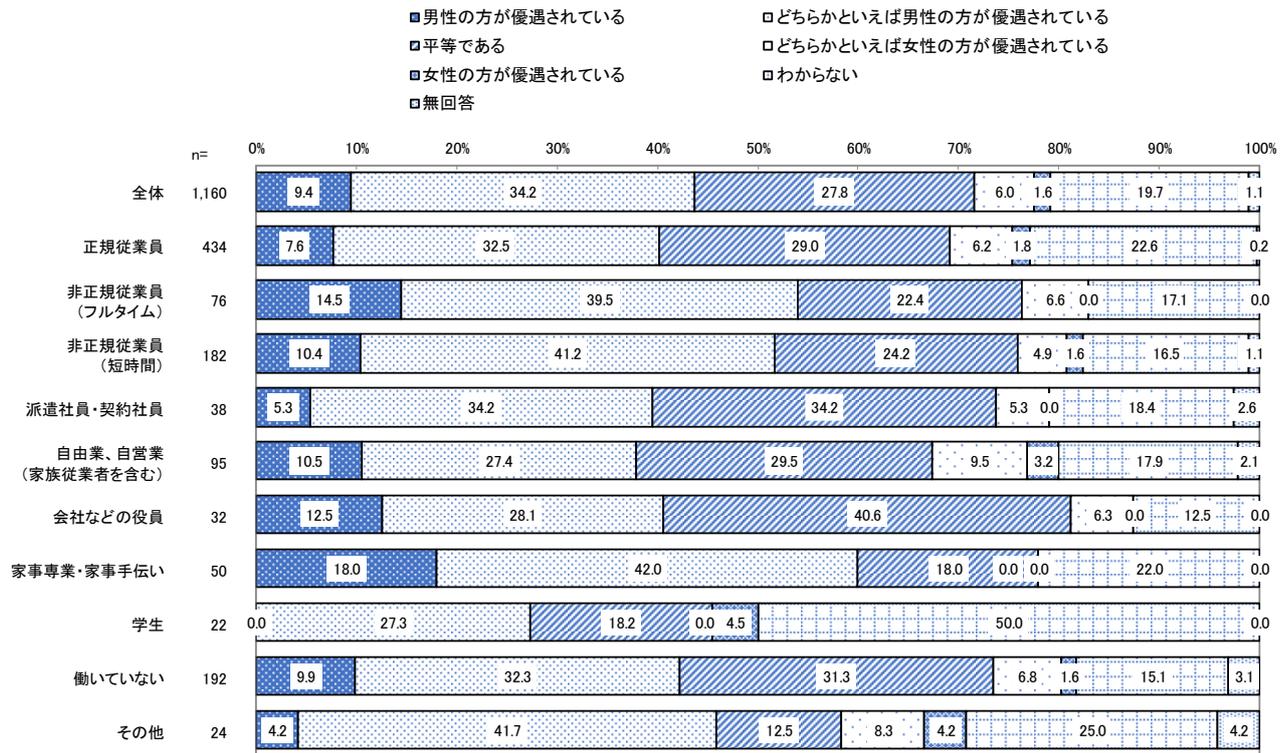
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」は『男性の方が優遇されている』の割合が男性より女性の方が高く、特に「40歳代」の女性は50.4%と、同年代の男性より23.8ポイント高くなっています。



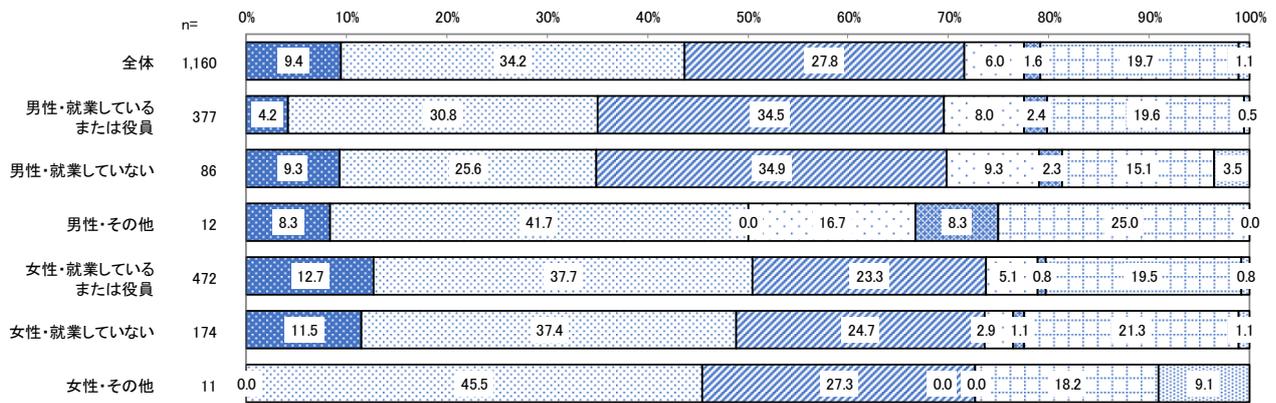
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「家事専業・家事手伝い」は『男性の方が優遇されている』の割合が60.0%と、他の就業形態より高くなっています。一方、「会社などの役員」は「平等である」の割合が40.6%と、他の就業形態より高くなっています。



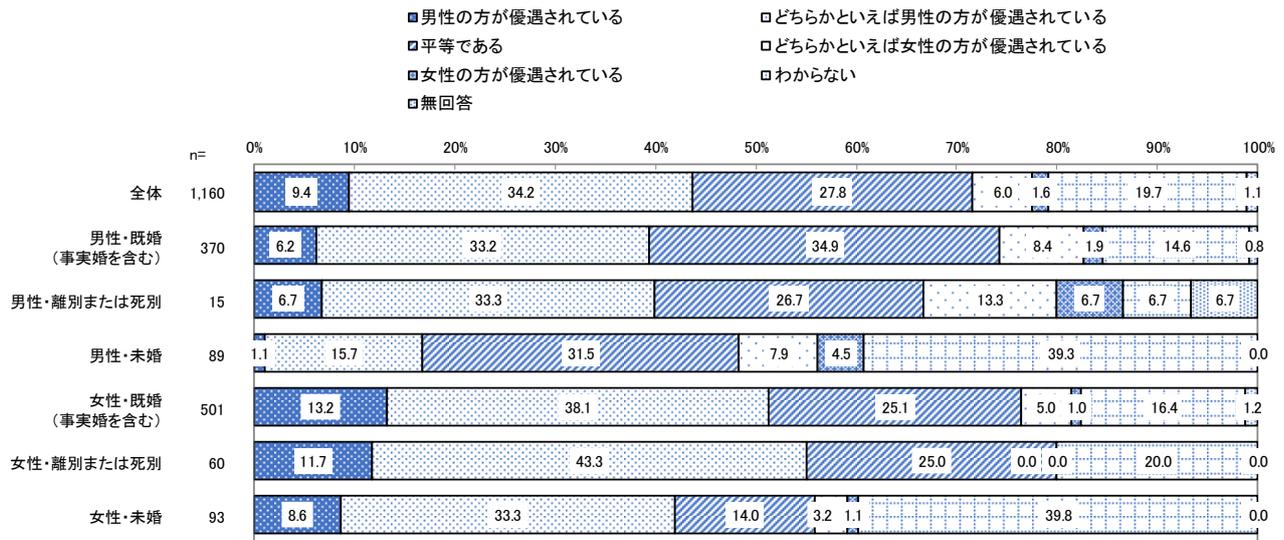
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が50.4%と、「就業しているまたは役員」の男性より15.4ポイント高くなっています。



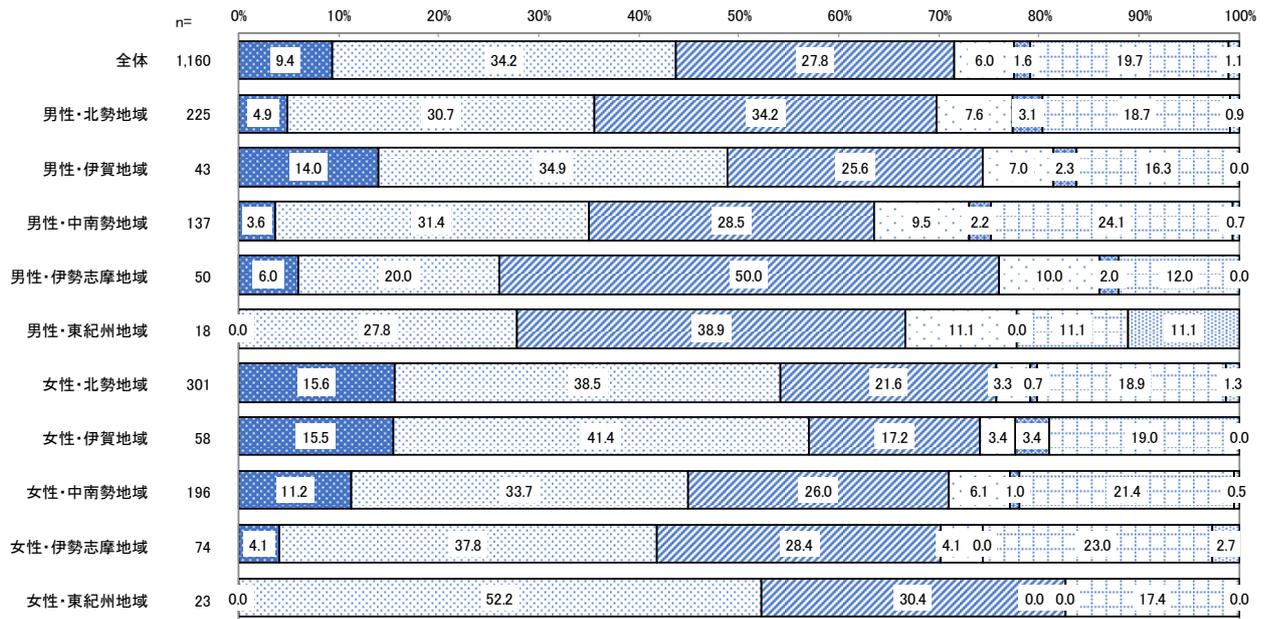
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は『男性の方が優遇されている』の割合が16.8%と、同性の他の婚姻状況より22ポイント以上、「未婚」の女性より25.1ポイント低くなっています。



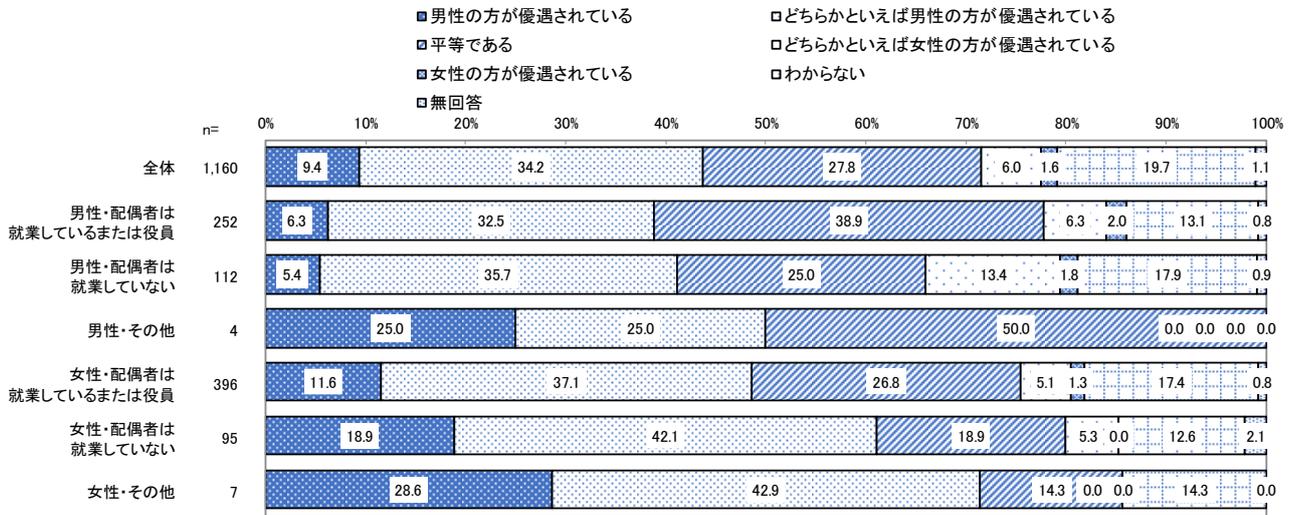
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊勢志摩地域」の男性は「平等である」の割合が50.0%と、同性の他地域より11ポイント以上、「伊勢志摩地域」の女性よりも21.6ポイント高くなっています。また、「伊賀地域」の男性は『男性の方が優遇されている』の割合が48.9%と、同性の他地域より13ポイント以上高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

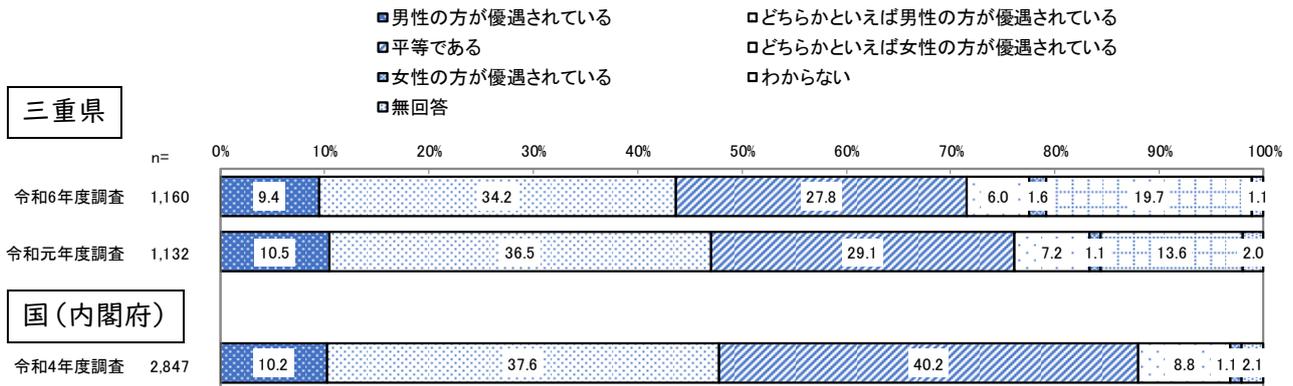
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性は「平等である」の割合が38.9%と、「配偶者は就業していない」男性より13.9ポイント高くなっています。また、「配偶者は就業していない」女性は「男性の方が優遇されている」の割合が61.0%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性より12.3ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査・国(内閣府)比較】

令和元年度調査と比較すると、「わからない」の割合が高くなっています。

国(内閣府・令和4年度調査)と比較すると、「平等である」の割合が低くなっています。



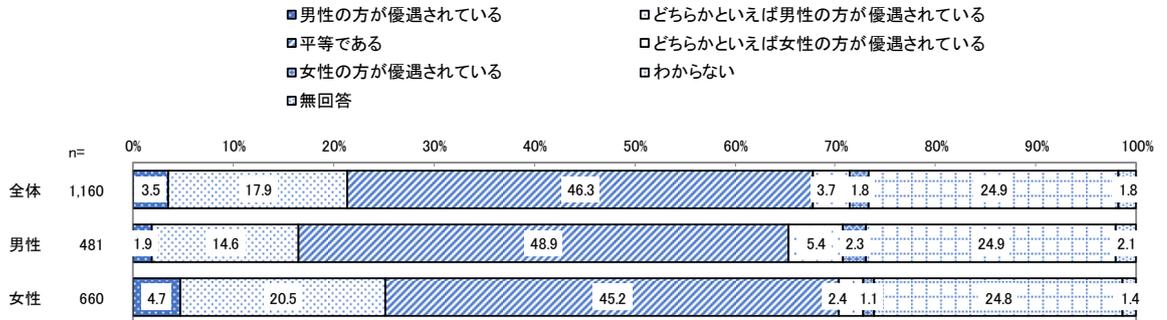
※国(内閣府)では、「1.男性の方が非常に優遇されている」「2.どちらかといえば男性の方が優遇されている」「3.平等」「4.どちらかといえば女性の方が優遇されている」「5.女性の方が非常に優遇されている」「無回答」の選択肢設定(「わからない」については選択肢の設定なし)

D:学校

【全体・性別】

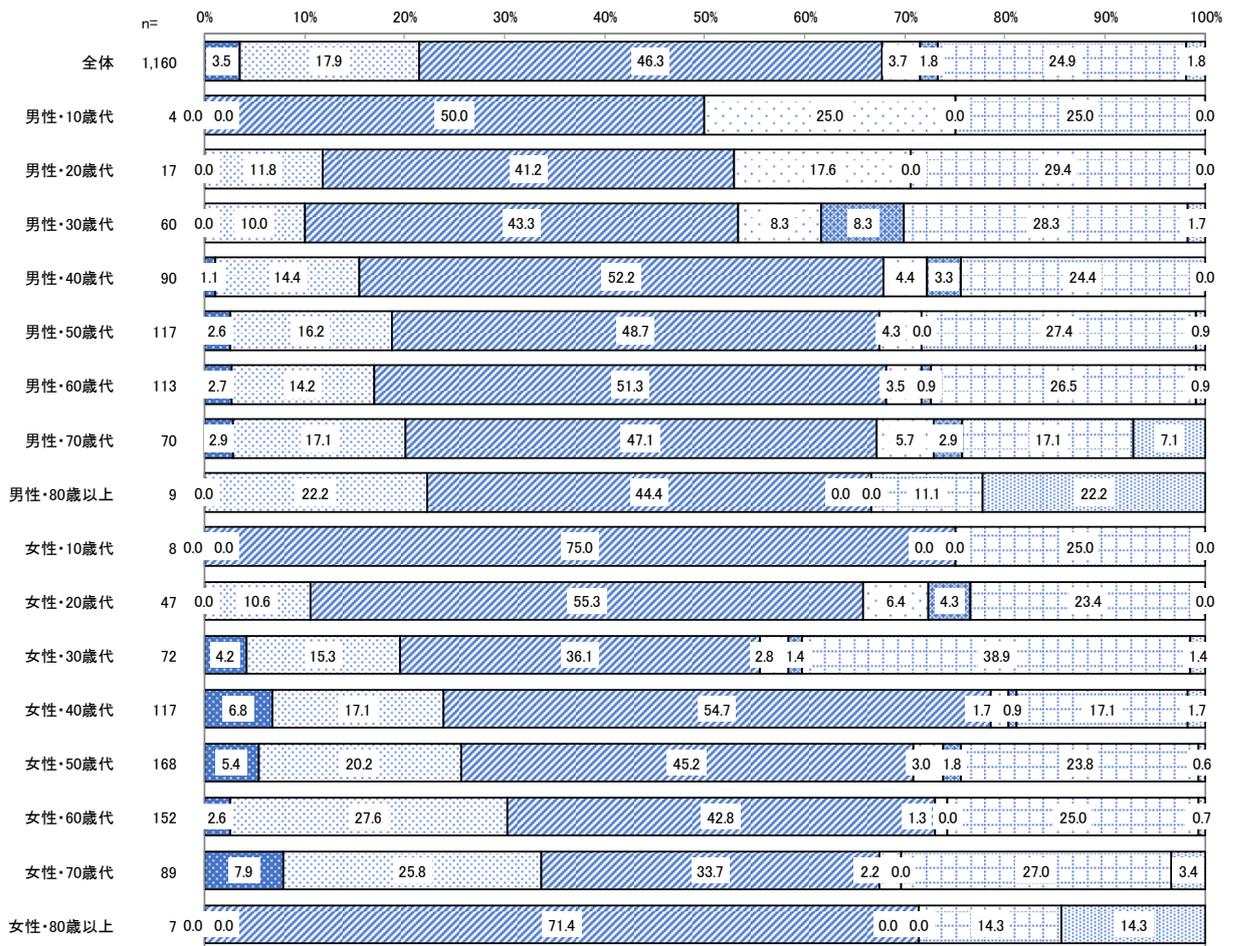
全体でみると、「学校」における男女の地位の平等について、「平等である」の割合が 46.3%で最も高く、次いで「わからない」が 24.9%、『男性の方が優遇されている』が 21.4%となっています。

性別でみると、「女性」は『男性の方が優遇されている』の割合が 25.2%と、「男性」より 8.7 ポイント高くなっています。



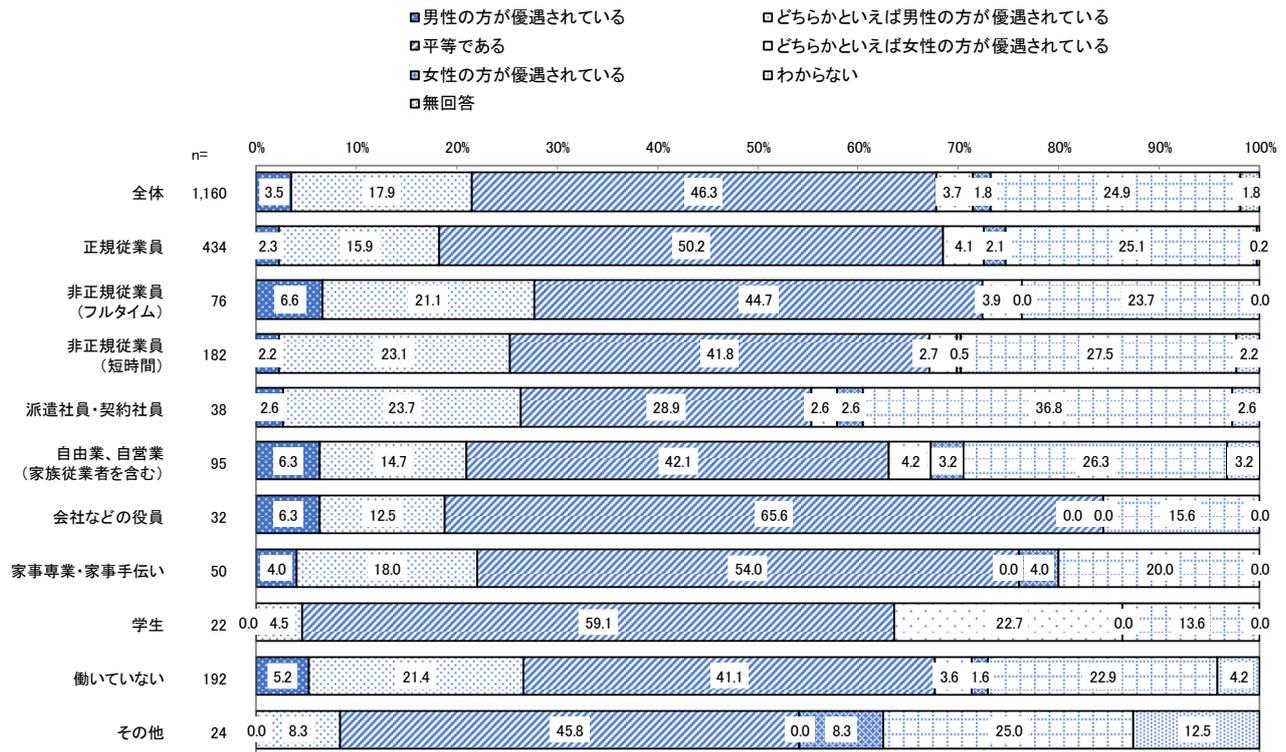
【性別年代別】

性別年代別でみると、「30 歳代」から「70 歳代」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が男性より高く、特に「60 歳代」と「70 歳代」の女性は同年代の男性より 13 ポイント以上高くなっています。



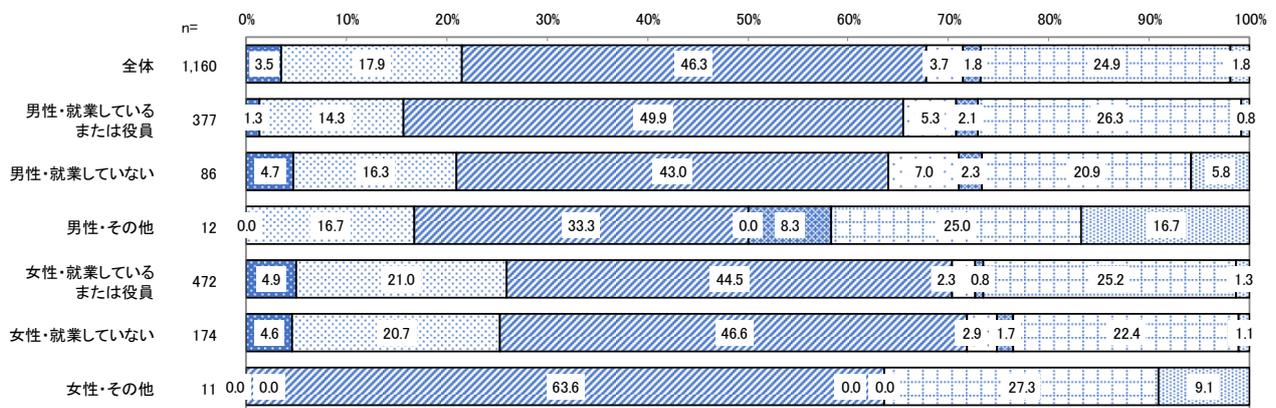
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「学生」は『女性の方が優遇されている』の割合が 22.7%と、他の就業形態より高くなっています。一方、「会社などの役員」は「平等である」の割合が 65.6%と、他の就業形態より高くなっています。



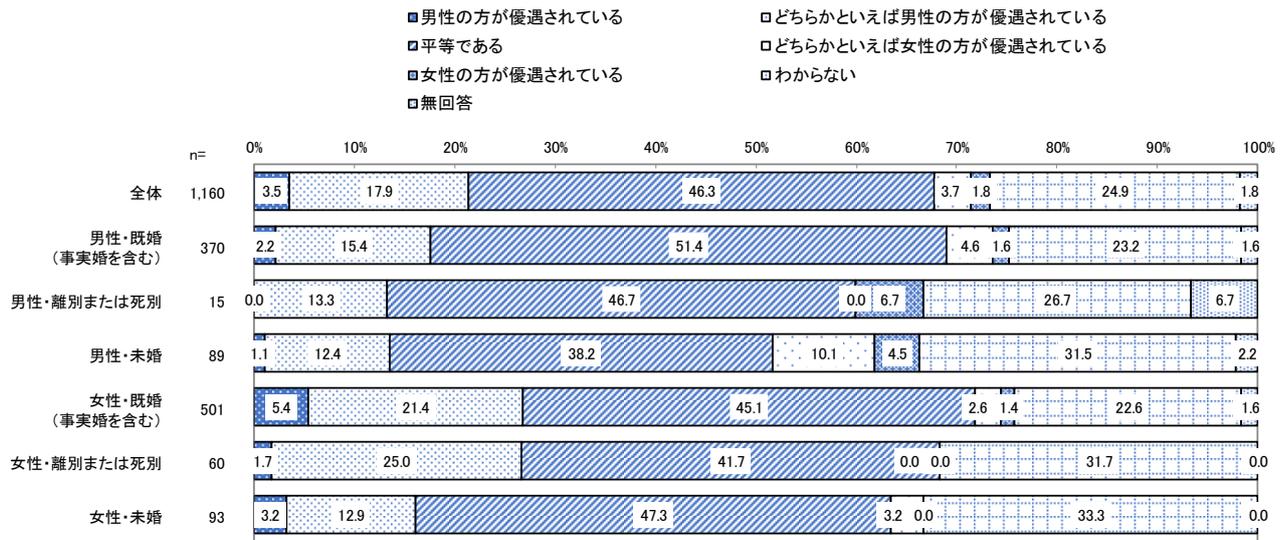
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が 25.9%と、「就業しているまたは役員」の男性より 10.3 ポイント高くなっています。



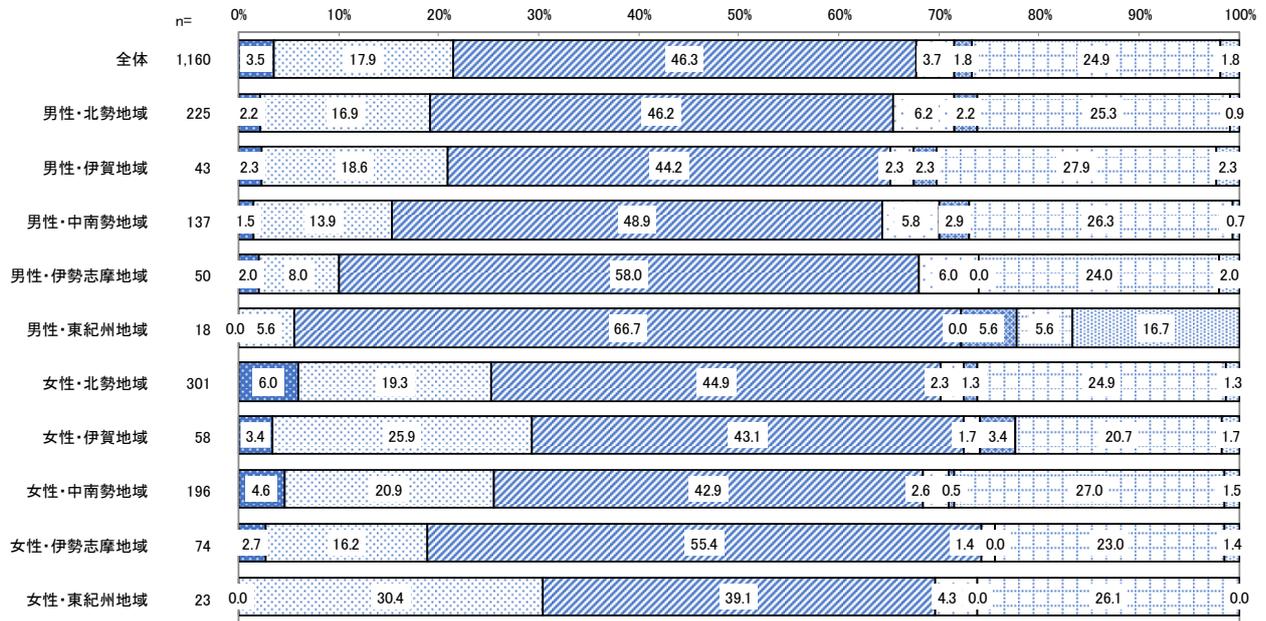
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は『女性の方が優遇されている』の割合が 14.6%と、「未婚」の女性より 11.4 ポイント、「既婚(事実婚を含む)」男性よりも 8.4 ポイント高くなっています。



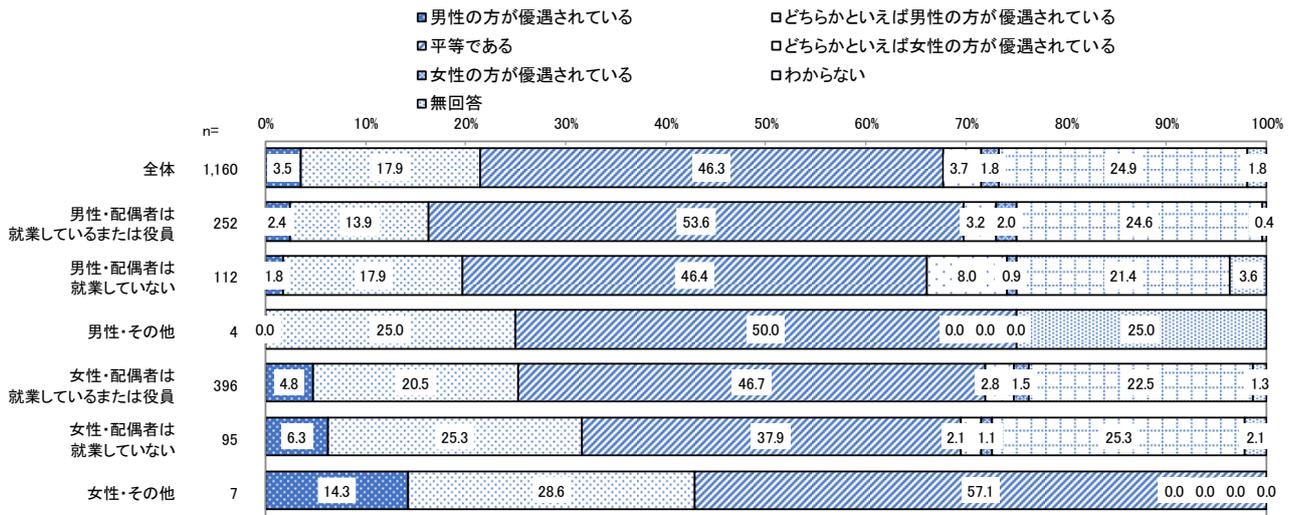
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊勢志摩地域」と「東紀州地域」の男性、「伊勢志摩地域」の女性は「平等である」の割合が半数を超え、特に「伊勢志摩地域」の女性は、同性の他地域より 10 ポイント以上高くなっています。また、「東紀州地域」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が 30.4%と、「東紀州地域」の男性より 24.8 ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

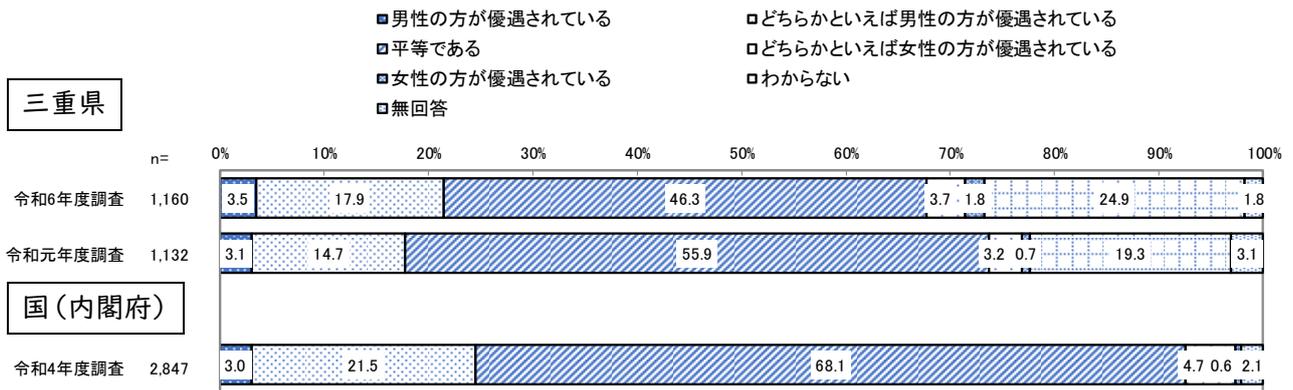
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は「平等である」の割合が46.7%と、「配偶者は就業していない」女性より8.8ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査・国（内閣府）比較】

令和元年度調査と比較すると、「平等である」の割合が低くなっています。

国（内閣府・令和4年度調査）と比較すると、「平等である」の割合が低くなっています。



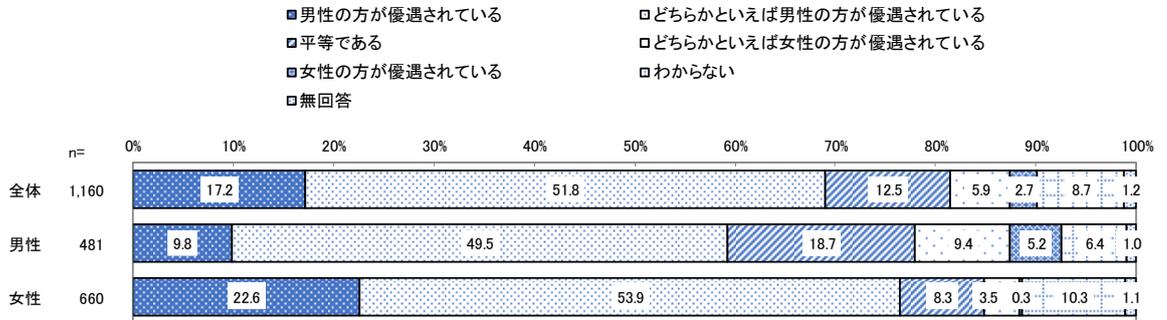
※国（内閣府）では、「1.男性の方が非常に優遇されている」「2.どちらかといえば男性の方が優遇されている」「3.平等」「4.どちらかといえば女性の方が優遇されている」「5.女性の方が非常に優遇されている」「無回答」の選択肢設定（「わからない」については選択肢の設定なし）

E:社会通念や風潮

【全体・性別】

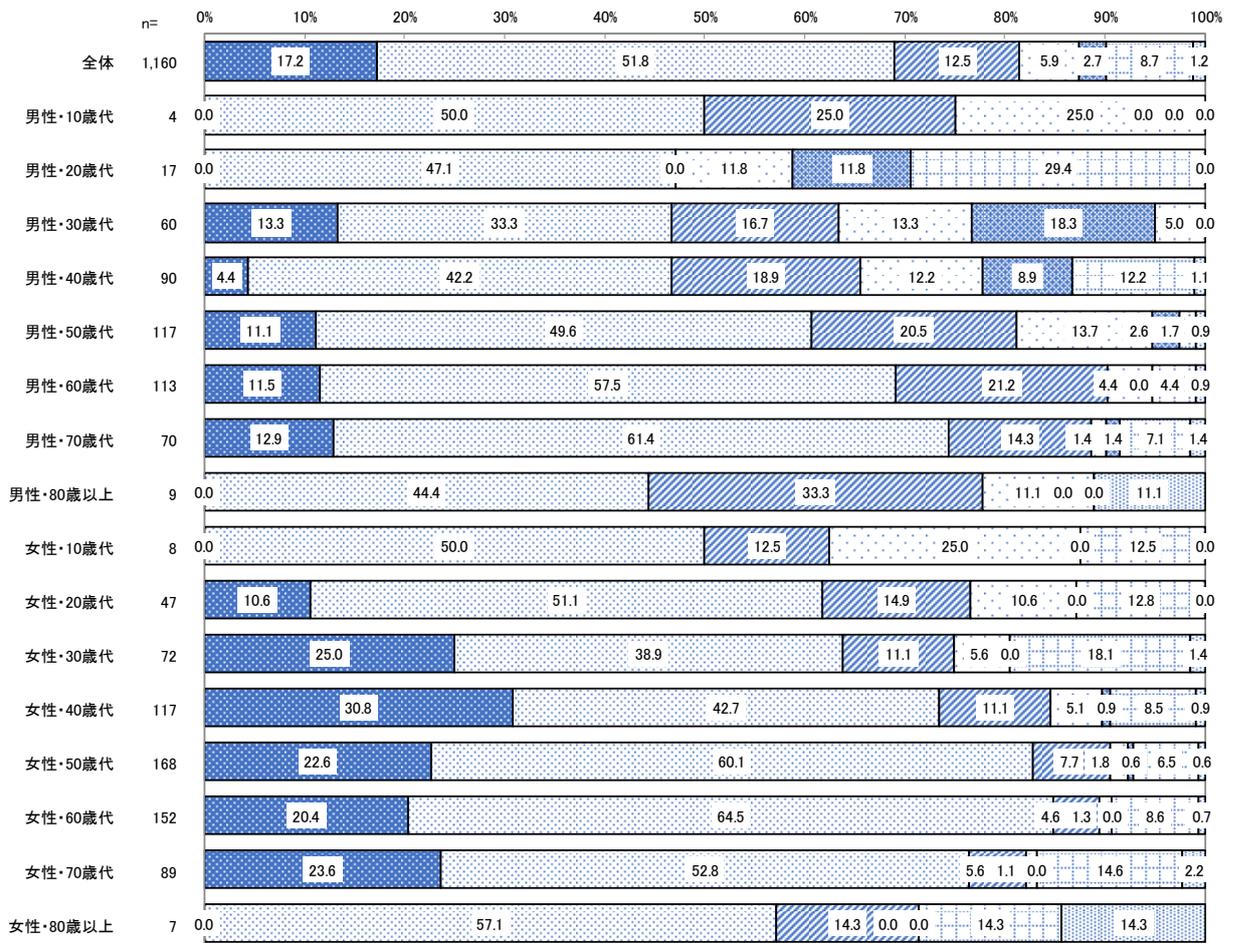
全体でみると、「社会通念や風潮」における男女の地位の平等について、『男性の方が優遇されている』の割合が69.0%で最も高く、次いで「平等である」が12.5%、「わからない」が8.7%となっています。

性別でみると、「男性」は「平等である」の割合が18.7%と、「女性」より10.4ポイント高くなっています。一方、「女性」は『男性の方が優遇されている』の割合が76.5%と、「男性」より17.2ポイント高くなっています。



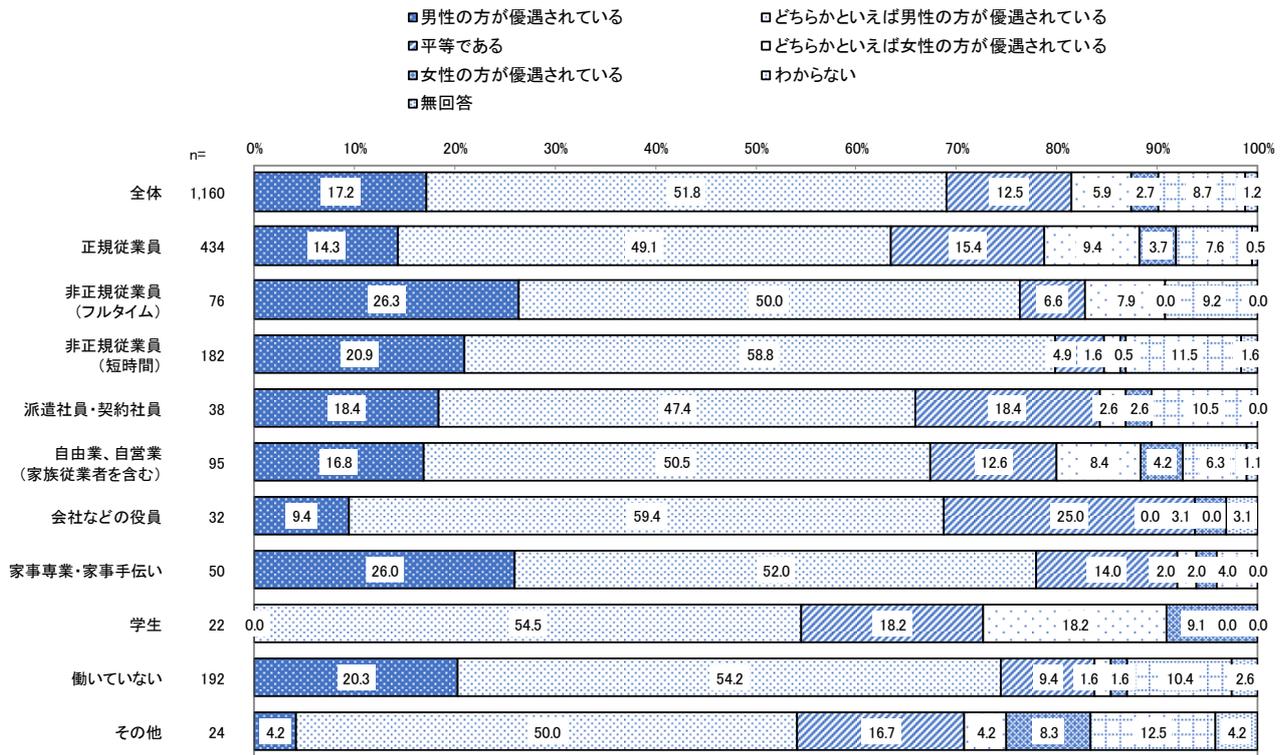
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」は『男性の方が優遇されている』の割合が男性より女性の方が高く、特に「40歳代」の女性は73.5%と、同年代の男性より26.9ポイント高くなっています。



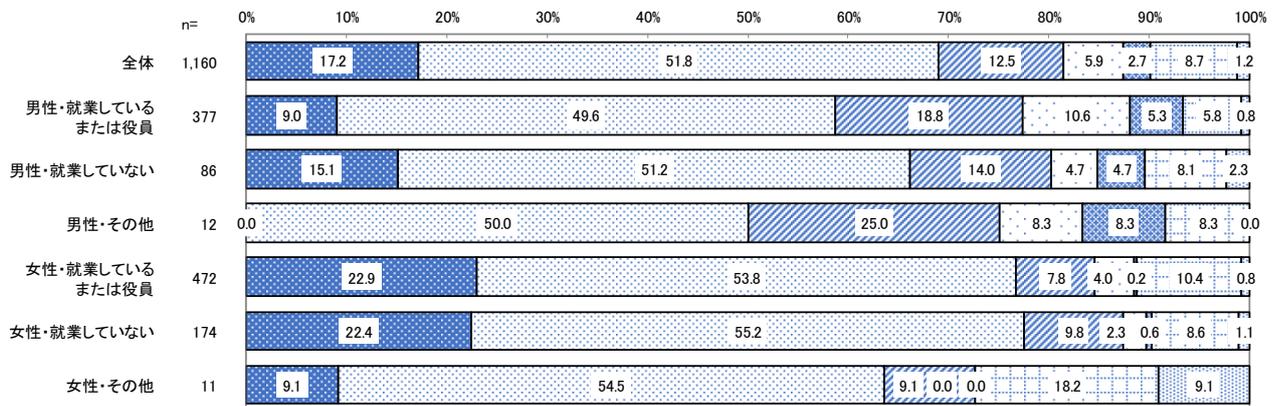
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「非正規従業員（フルタイム）」、「非正規従業員（短時間）」、「家事専業・家事手伝い」、「働いていない」は『男性の方が優遇されている』の割合が7割を超えており、他の就業形態より高くなっています。



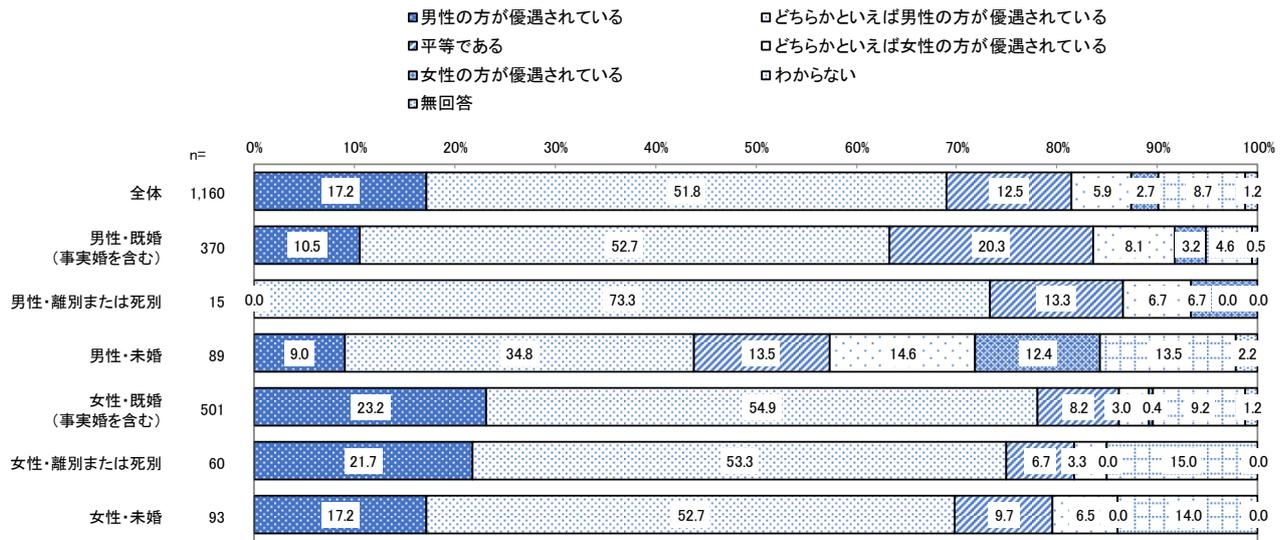
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が76.7%と、「就業しているまたは役員」の男性より18.1ポイント高くなっています。



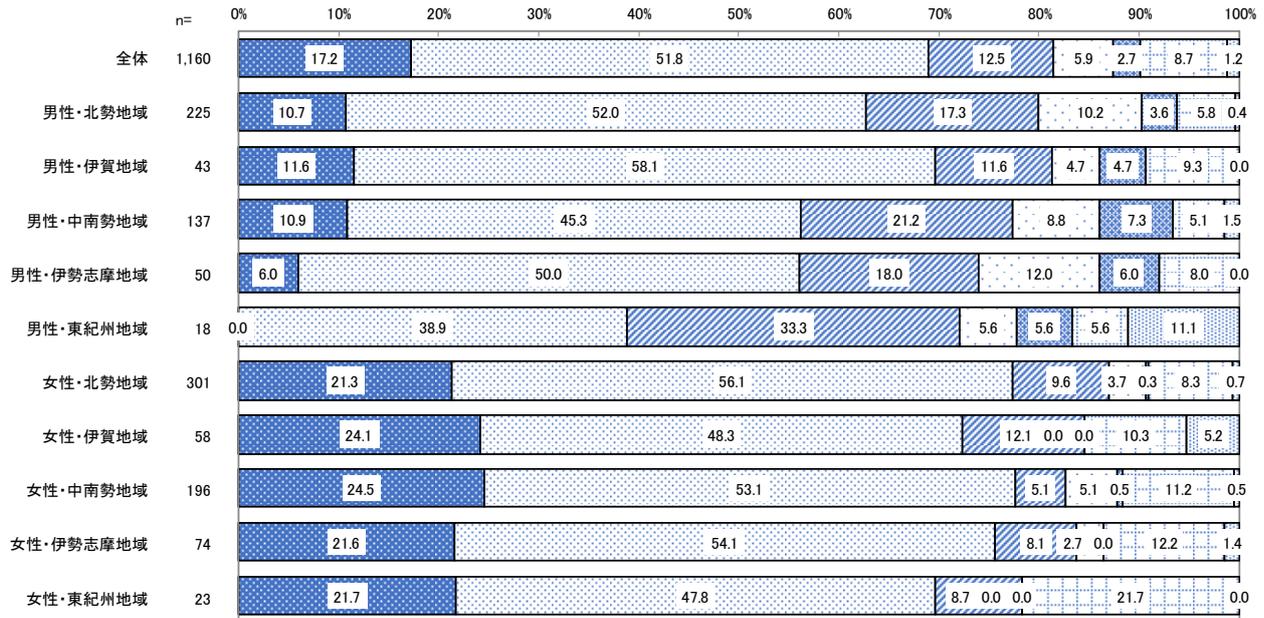
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は『女性の方が優遇されている』の割合が 27.0%と、同性の他の婚姻状況より 13 ポイント以上、「未婚」の女性より 20.5 ポイント高くなっています。



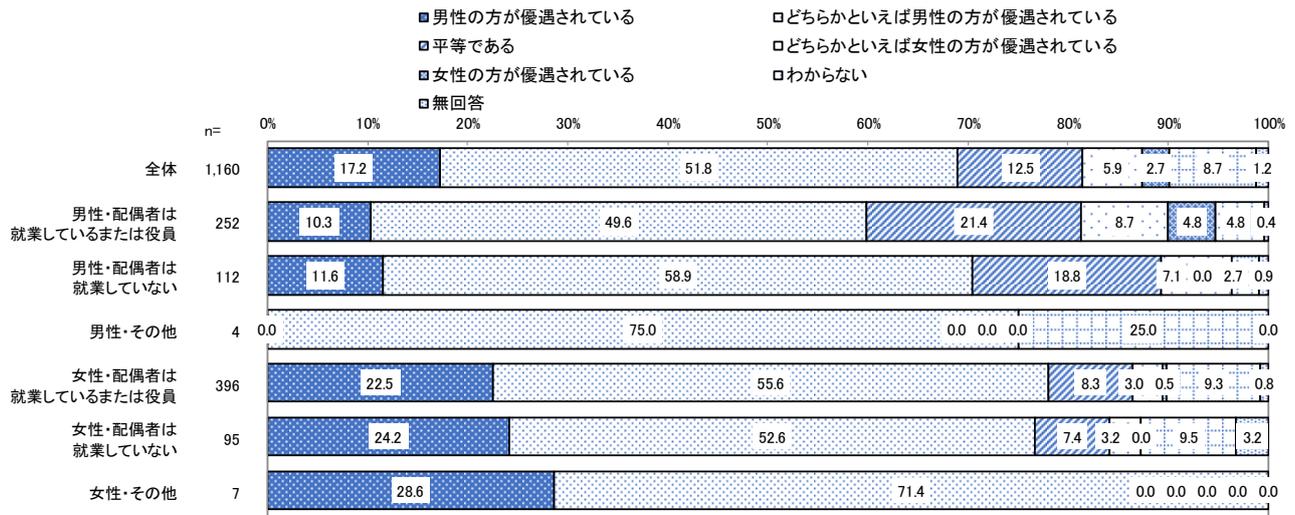
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「東紀州地域」の男性は「平等である」の割合が 33.3%と、同性の他地域より 12 ポイント以上高くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

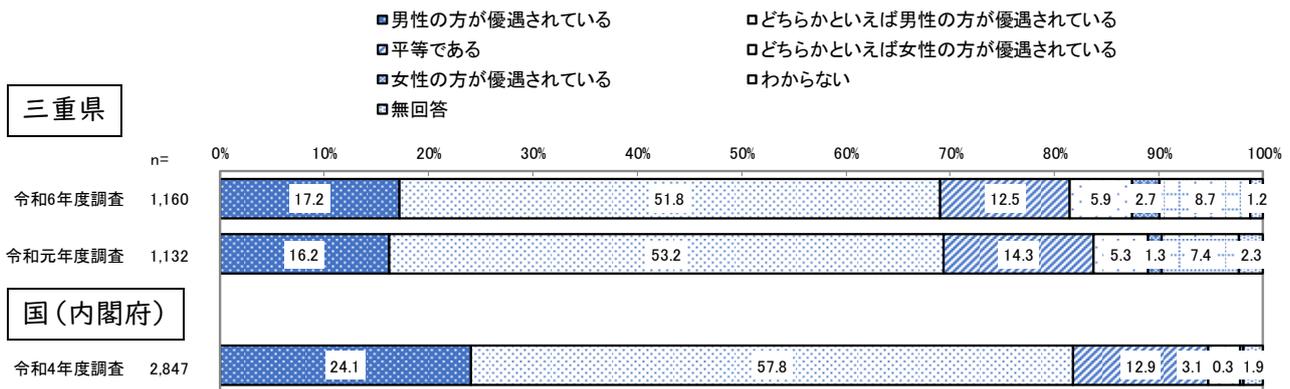
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」男性は『男性の方が優遇されている』の割合が70.5%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性より10.6ポイント高くなっています。



### 【前回の三重県調査・国（内閣府）比較】

令和元年度調査と比較すると、特に大きな変化はみられませんでした。

国（内閣府・令和4年度調査）と比較すると、『男性の方が優遇されている』の割合が低くなっています。



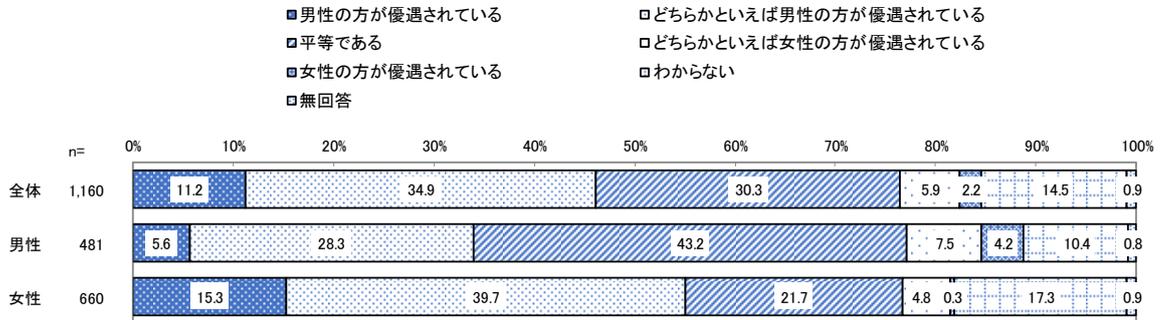
※国（内閣府）では、「1.男性の方が非常に優遇されている」「2.どちらかといえば男性の方が優遇されている」「3.平等」「4.どちらかといえば女性の方が優遇されている」「5.女性の方が非常に優遇されている」「無回答」の選択肢設定（「わからない」については選択肢の設定なし）

F:法律や制度

【全体・性別】

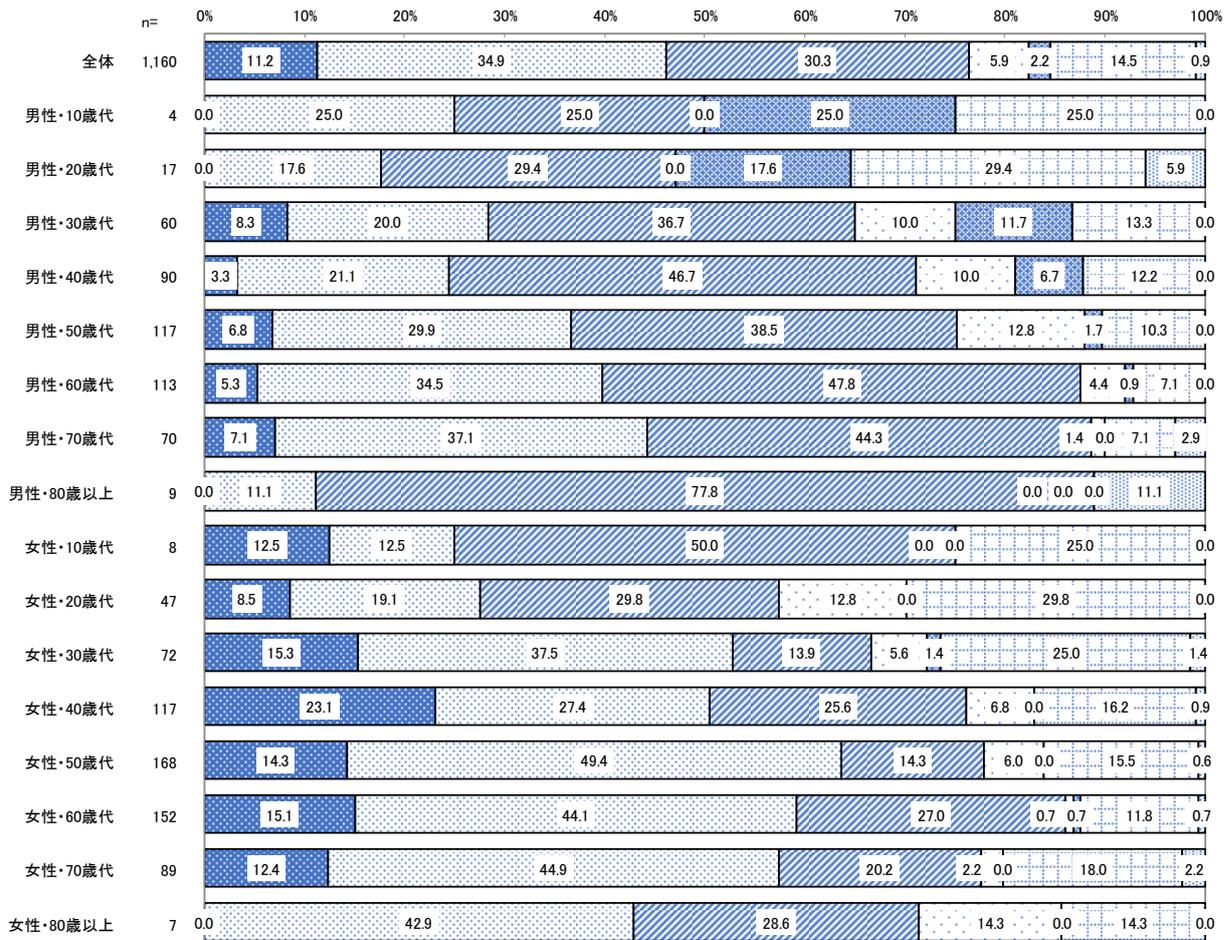
全体でみると、「法律や制度」における男女の地位の平等について、『男性の方が優遇されている』の割合が46.1%で最も高く、次いで「平等である」が30.3%、「わからない」が14.5%となっています。

性別でみると、「男性」は「平等である」の割合が43.2%と、「女性」より21.5ポイント高くなっています。一方、「女性」は『男性の方が優遇されている』の割合が55.0%と、「男性」より21.1ポイント高くなっています。



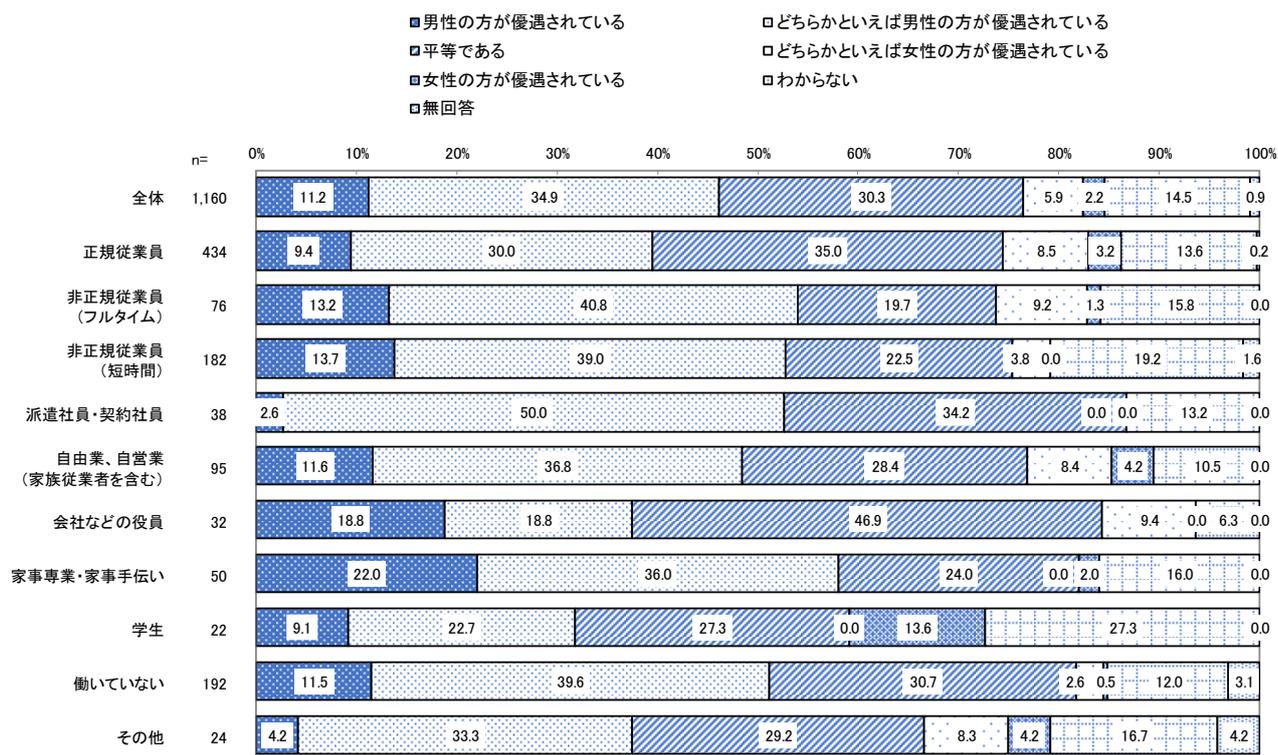
【性別年代別】

性別年代別でみると、「30歳代」以上の男性は「平等である」の割合が3割以上と高くなっています。また、「20歳代」から「70歳代」は『男性の方が優遇されている』の割合が男性より女性の方が高く、特に「50歳代」の女性は63.7%と、同年代の男性より27.0ポイント高くなっています。



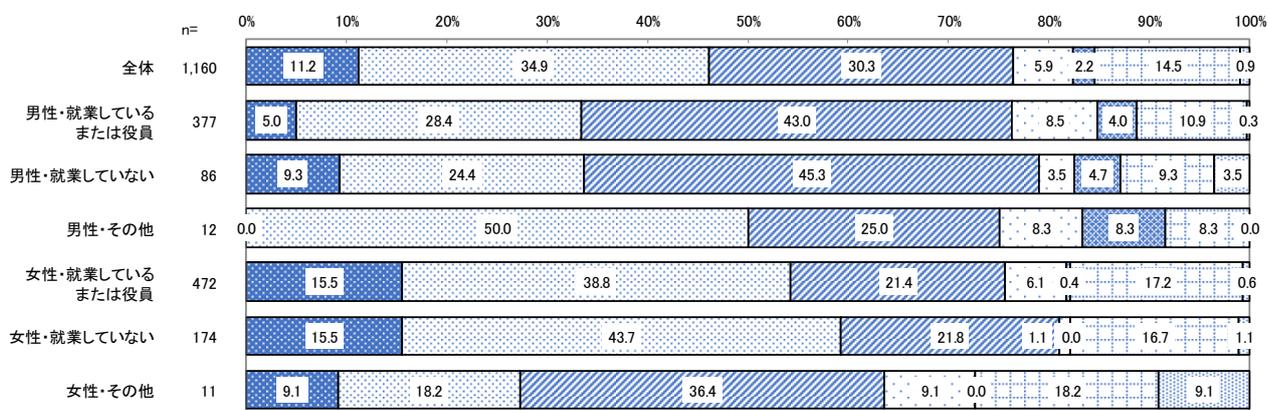
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「会社などの役員」は「平等である」の割合が 46.9%と、他の就業形態より高くなっています。



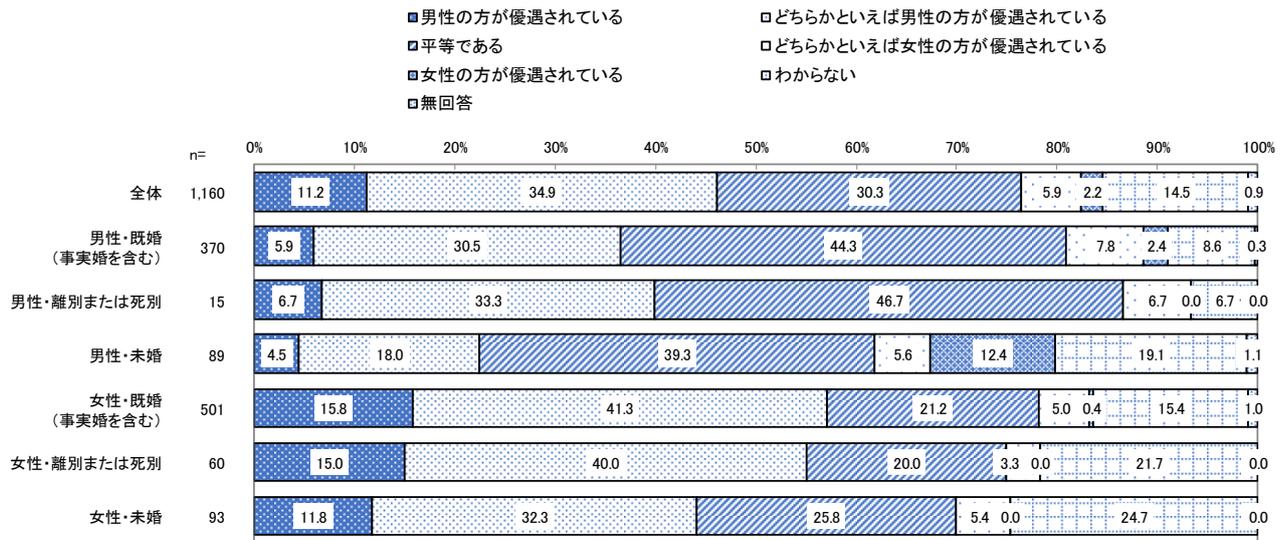
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」女性は「男性の方が優遇されている」の割合が 59.2%と、「就業していない」男性より 25.5 ポイント高くなっています。



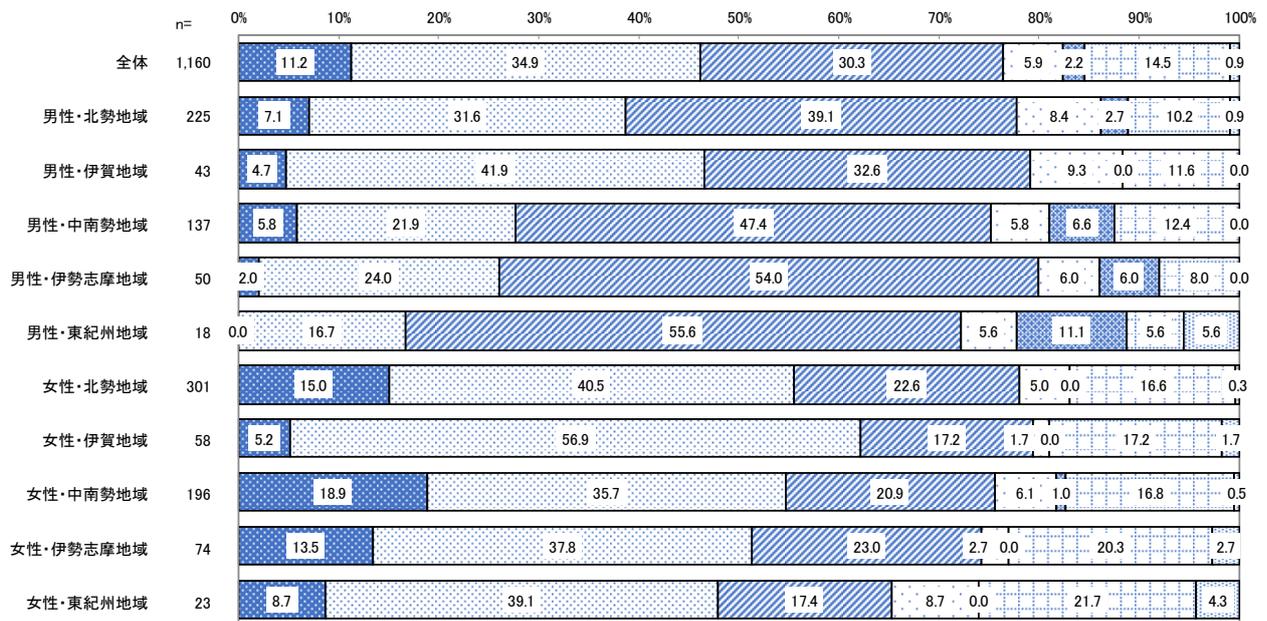
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は『男性の方が優遇されている』の割合が 22.5%と、同性の他の婚姻状況より 13 ポイント以上、「未婚」の女性より 21.6 ポイント低くなっています。



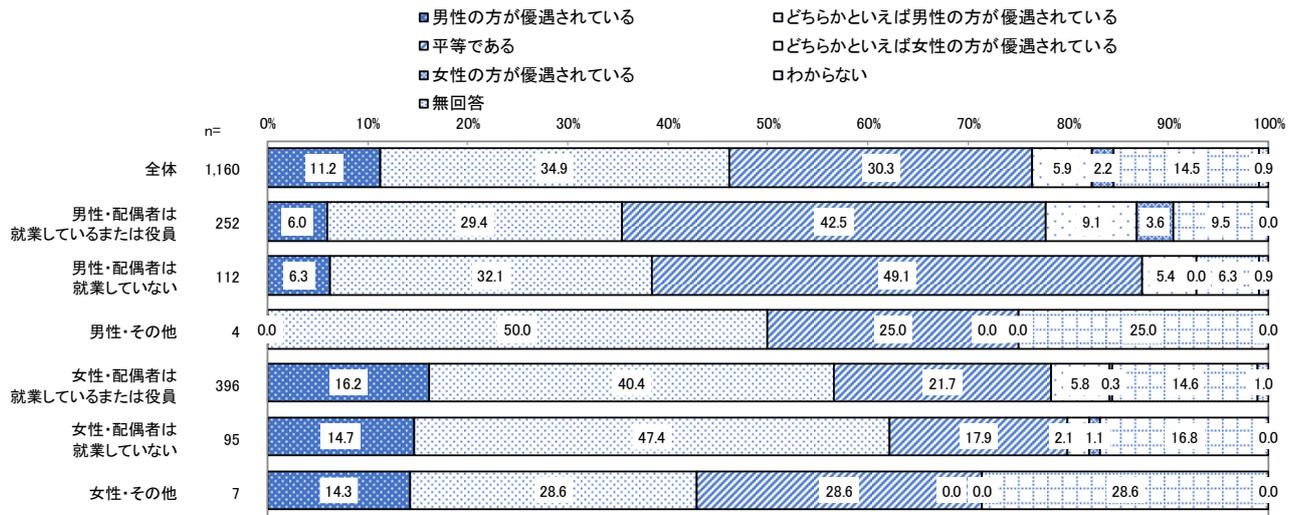
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊勢志摩地域」と「東紀州地域」の男性は「平等である」の割合が半数を超えています。また、「伊賀地域」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が 62.1%と、同性の他地域より 6 ポイント以上、「伊賀地域」の男性より 15.5 ポイント高くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

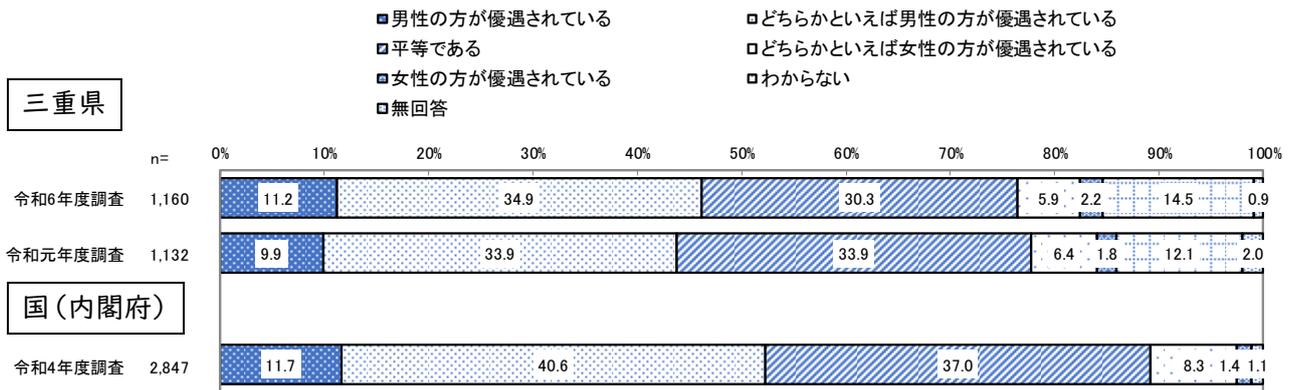
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性は「女性の方が優遇されている」の割合が12.7%と、「配偶者は就業していない」男性より7.3ポイント高くなっています。



### 【前回の三重県調査・国（内閣府）比較】

令和元年度調査と比較すると、特に大きな変化はみられませんでした。

国（内閣府・令和4年度調査）と比較すると、「平等である」の割合が低くなっています。



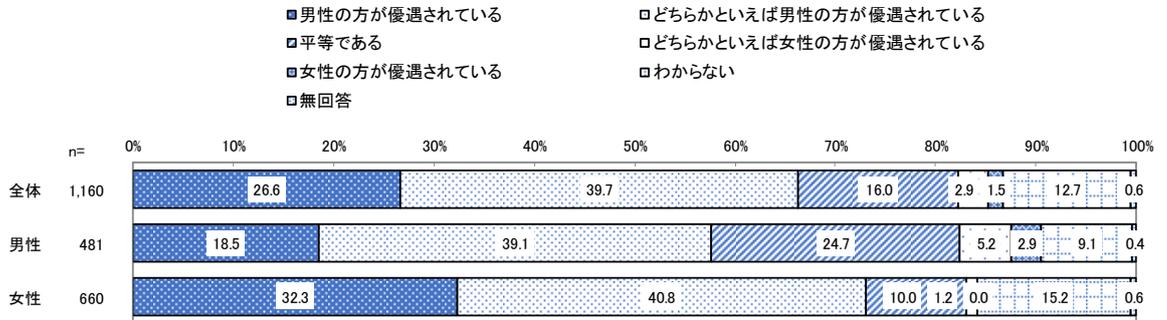
※国（内閣府）では、「1.男性の方が非常に優遇されている」「2.どちらかといえば男性の方が優遇されている」「3.平等」「4.どちらかといえば女性の方が優遇されている」「5.女性の方が非常に優遇されている」「無回答」の選択肢設定（「わからない」については選択肢の設定なし）

G:政治(政策決定)

【全体・性別】

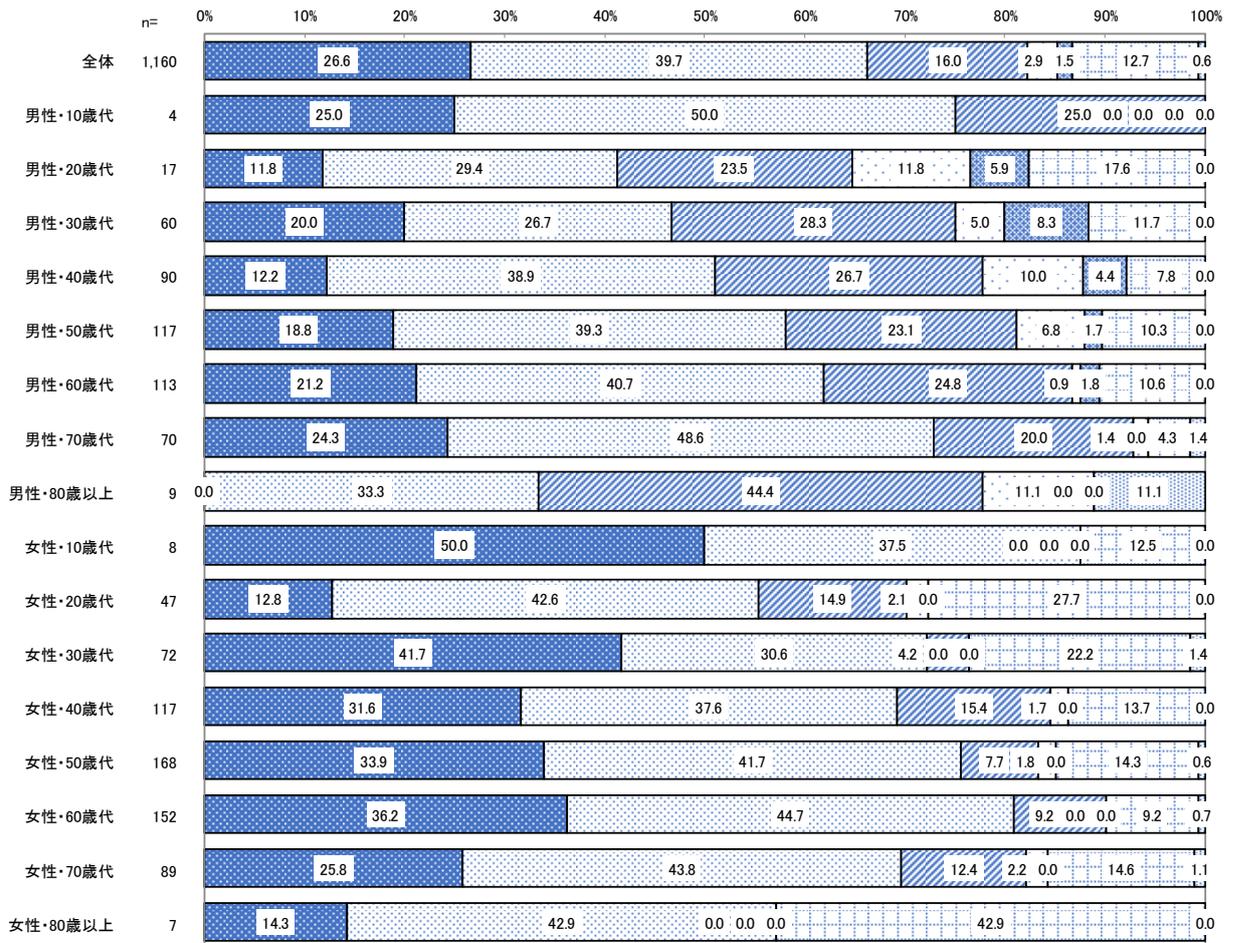
全体でみると、「政治(政策決定)」における男女の地位の平等について、『男性の方が優遇されている』の割合が66.3%で最も高く、次いで「平等である」が16.0%、「わからない」が12.7%となっています。

性別でみると、「男性」は「平等である」の割合が24.7%と、「女性」より14.7ポイント高くなっています。一方、「女性」は『男性の方が優遇されている』の割合が73.1%と、「男性」より15.5ポイント高くなっています。



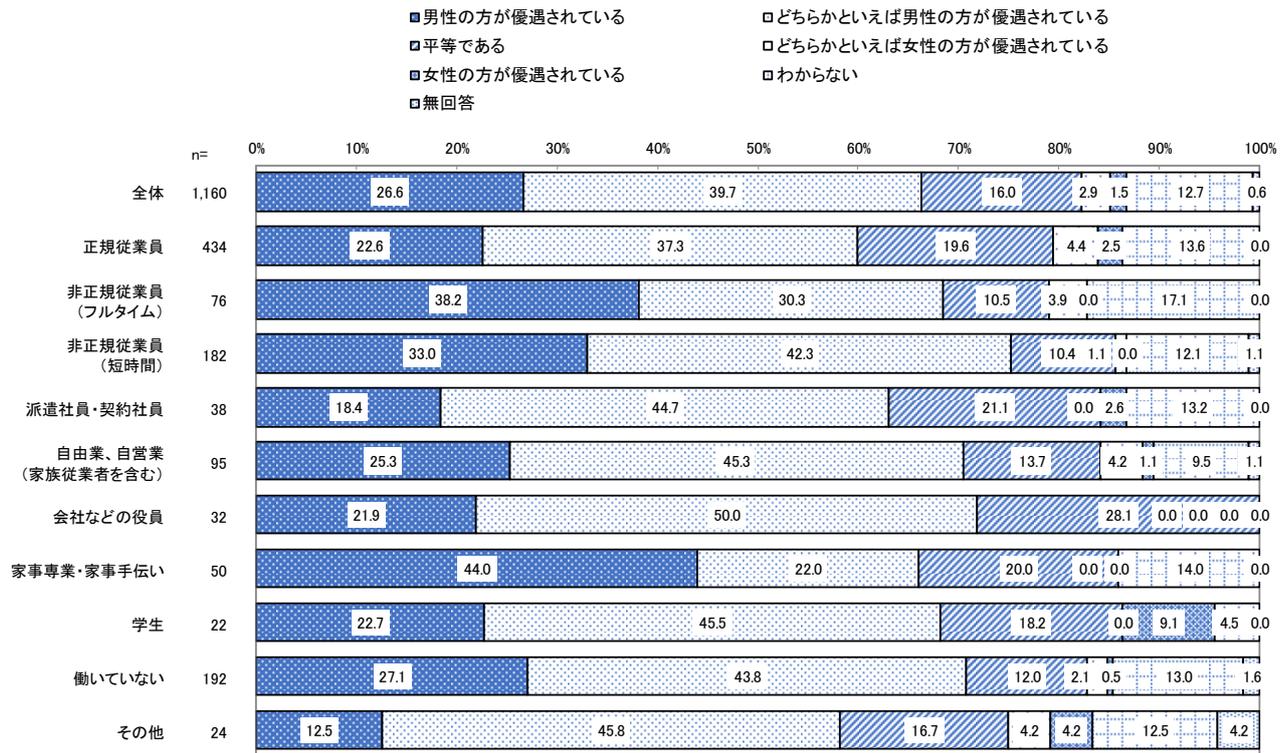
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「60歳代」は『男性の方が優遇されている』の割合が男性より女性の方が高く、特に「30歳代」の女性は同年代の男性より25.6ポイント高くなっています。また、「60歳代」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が約8割となっています。



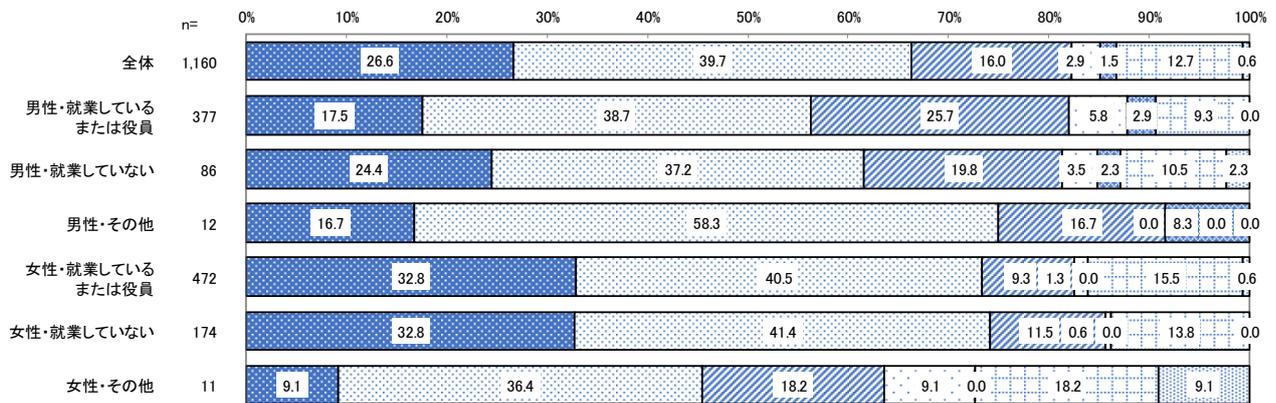
### 【就業形態別】

就業形態別で見ると、「非正規従業員（短時間）」、「自由業、自営業（家族従業者を含む）」、「会社などの役員」、「働いていない」は『男性の方が優遇されている』の割合が 7 割以上と、他の就業形態より高くなっています。



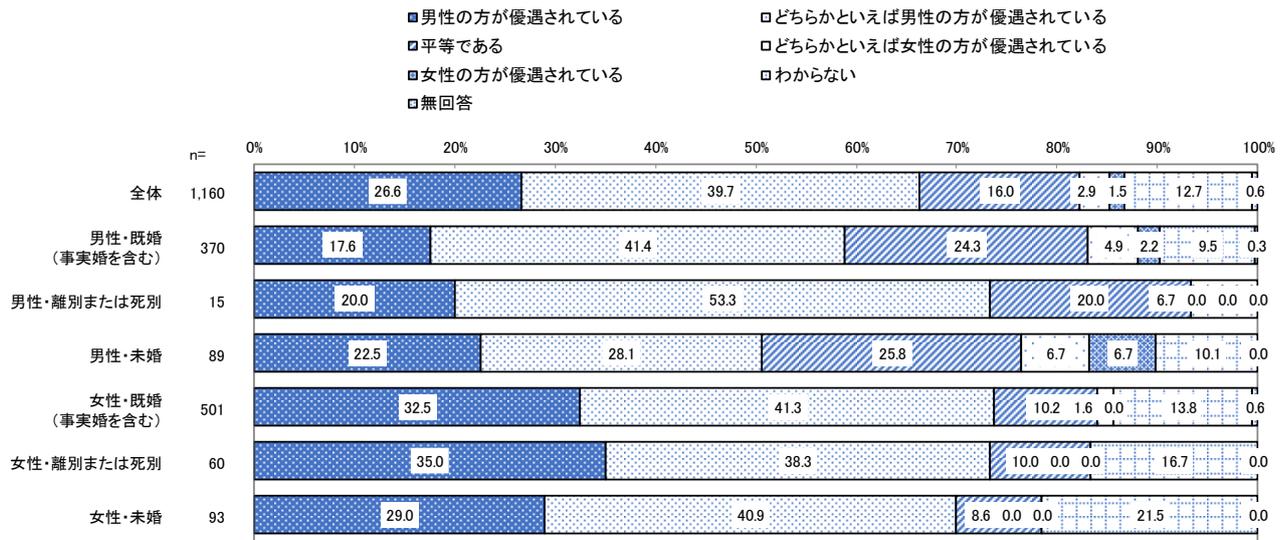
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別で見ると、「就業しているまたは役員」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が 73.3%と、「就業しているまたは役員」の男性よりも 17.1 ポイント高くなっています。



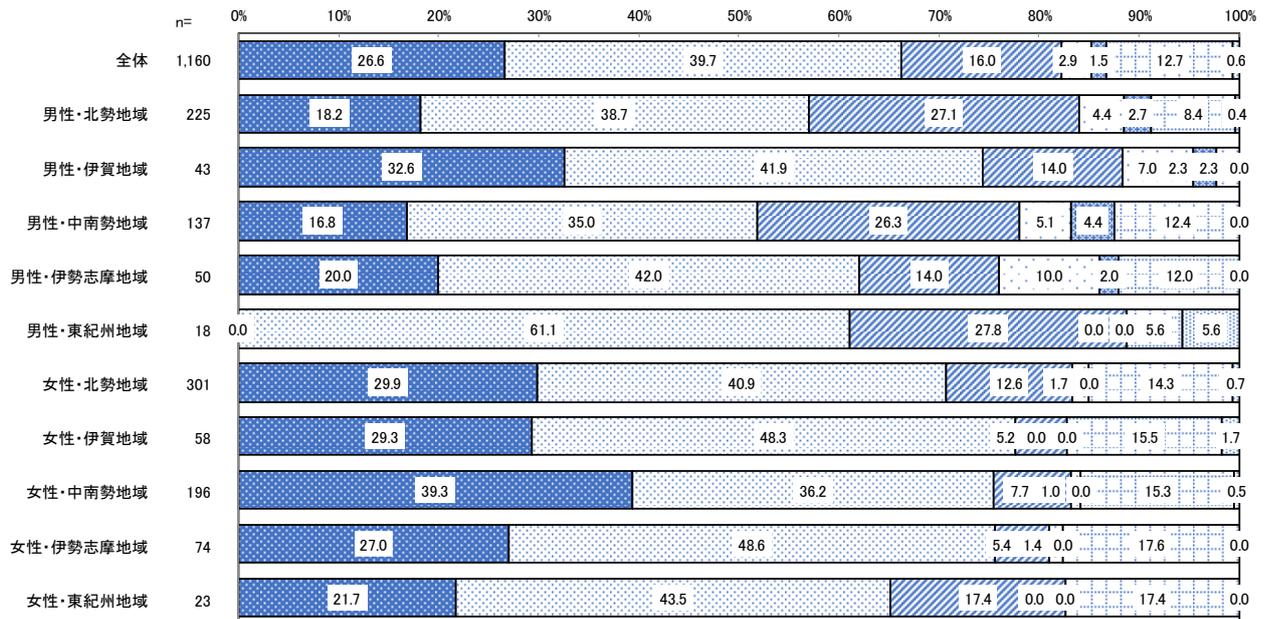
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は『女性の方が優遇されている』の割合が 13.4%と、同性の他の婚姻状況より 6 ポイント以上、「未婚」の女性より 13.4 ポイント高くなっています。



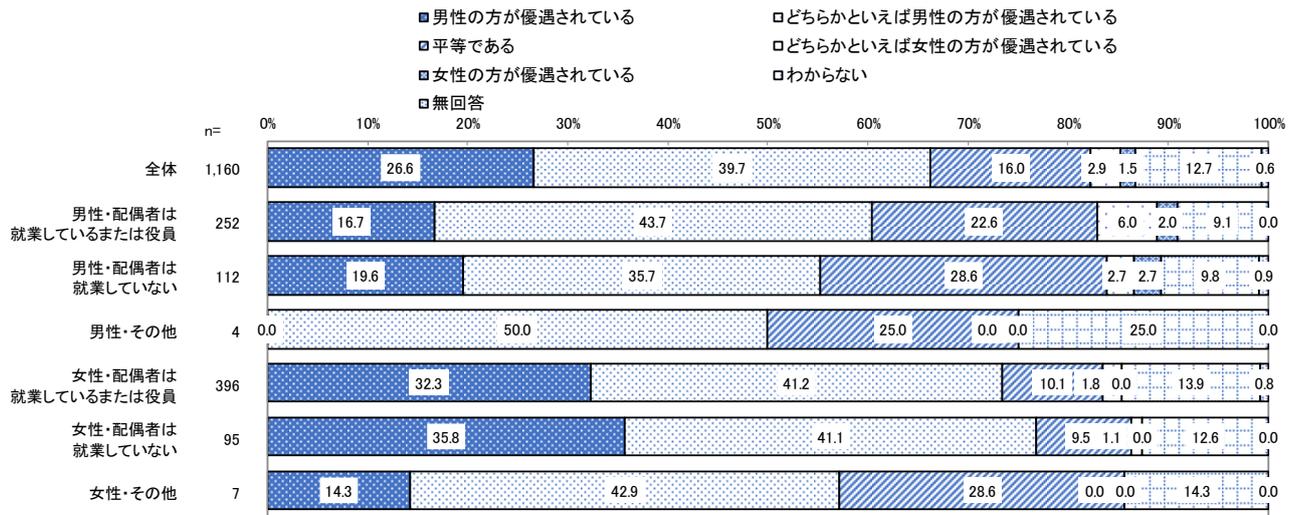
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊賀地域」の男性は『男性の方が優遇されている』の割合が 74.5%と、同性の他地域より 12 ポイント以上高くなっています。また、「東紀州地域」の女性は「平等である」の割合が 17.4%と、「伊賀地域」と「伊勢志摩地域」の女性より 12 ポイント以上高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

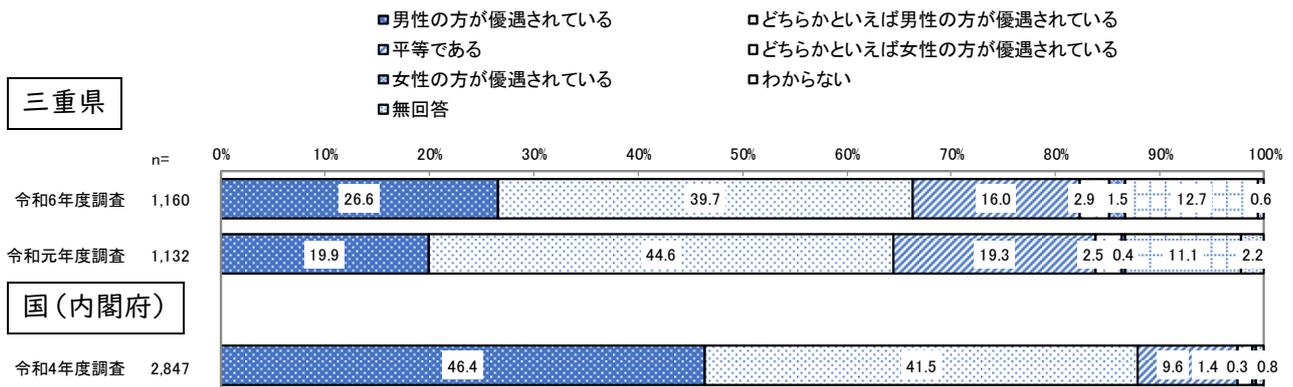
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」男性は「平等である」の割合が 28.6%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性より 6.0 ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査・国（内閣府）比較】

令和元年度調査と比較すると、「男性の方が優遇されている」の割合が高くなり、「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の割合が低くなっています。

国（内閣府・令和4年度調査）と比較すると、『男性の方が優遇されている』の割合が低くなっています。



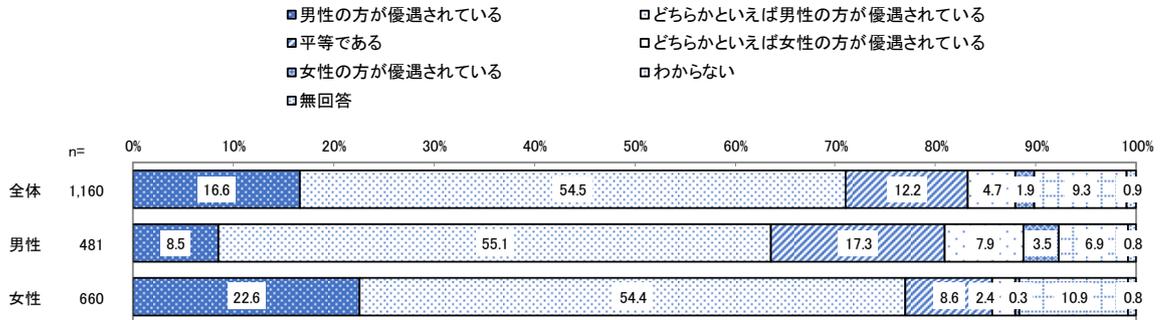
※国（内閣府）では、「1.男性の方が非常に優遇されている」「2.どちらかといえば男性の方が優遇されている」「3.平等」「4.どちらかといえば女性の方が優遇されている」「5.女性の方が非常に優遇されている」「無回答」の選択肢設定（「わからない」については選択肢の設定なし）

H: 社会全体

【全体・性別】

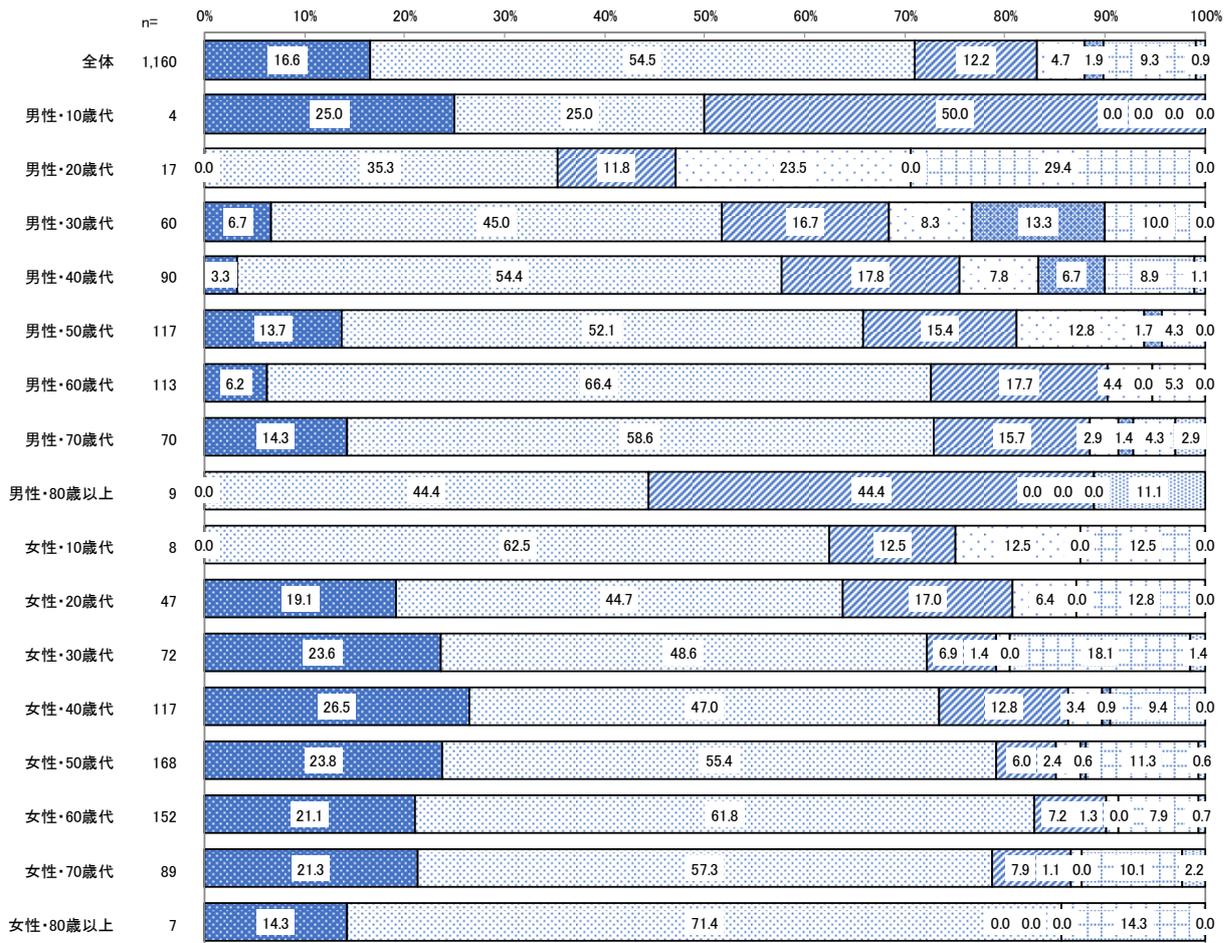
全体でみると、「社会全体」における男女の地位の平等について、『男性の方が優遇されている』の割合が71.1%で最も高く、次いで「平等である」が12.2%、「わからない」が9.3%となっています。

性別でみると、「男性」は「平等である」の割合が17.3%と、「女性」より8.7ポイント高くなっています。一方、「女性」は『男性の方が優遇されている』の割合が77.0%と、「男性」より13.4ポイント高くなっています。



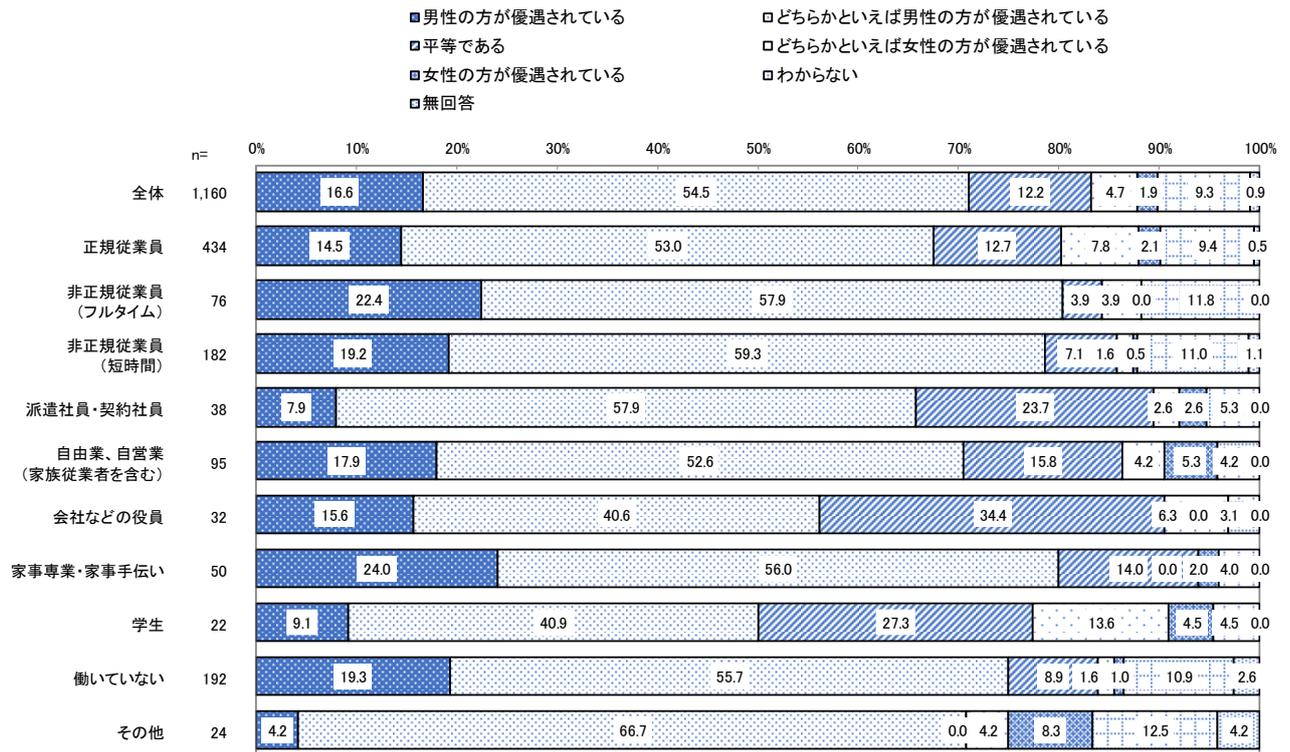
【性別年代別】

性別年代別でみると、「60歳代」の男性は「平等である」の割合が17.7%となり、同年代の女性より10.5ポイント高くなっています。一方、「20歳代」から「70歳代」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が同年代の男性より高く、特に「20歳代」の女性は63.8%と、同年代の男性より28.5ポイント高くなっています。



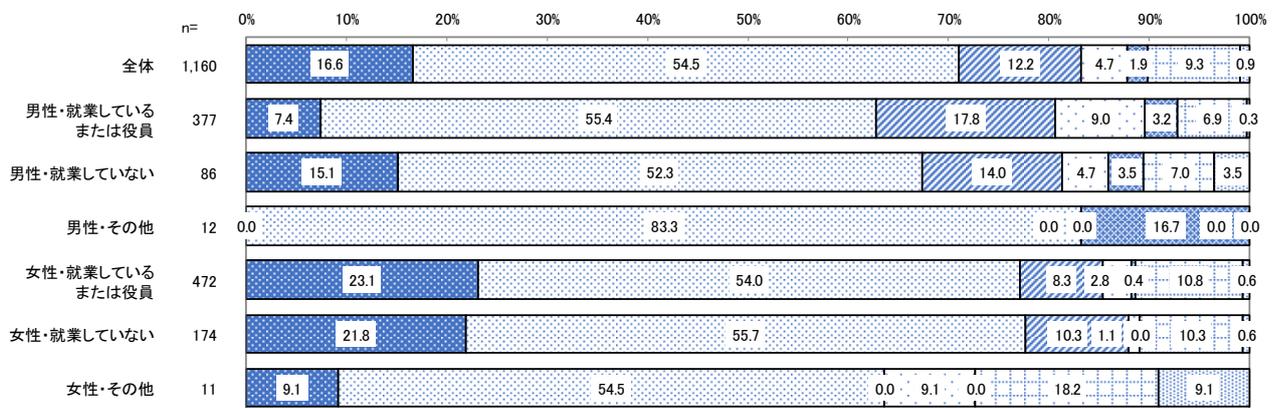
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「会社などの役員」と「学生」は『男性の方が優遇されている』の割合が5割台と、他の就業形態より低くなっています。



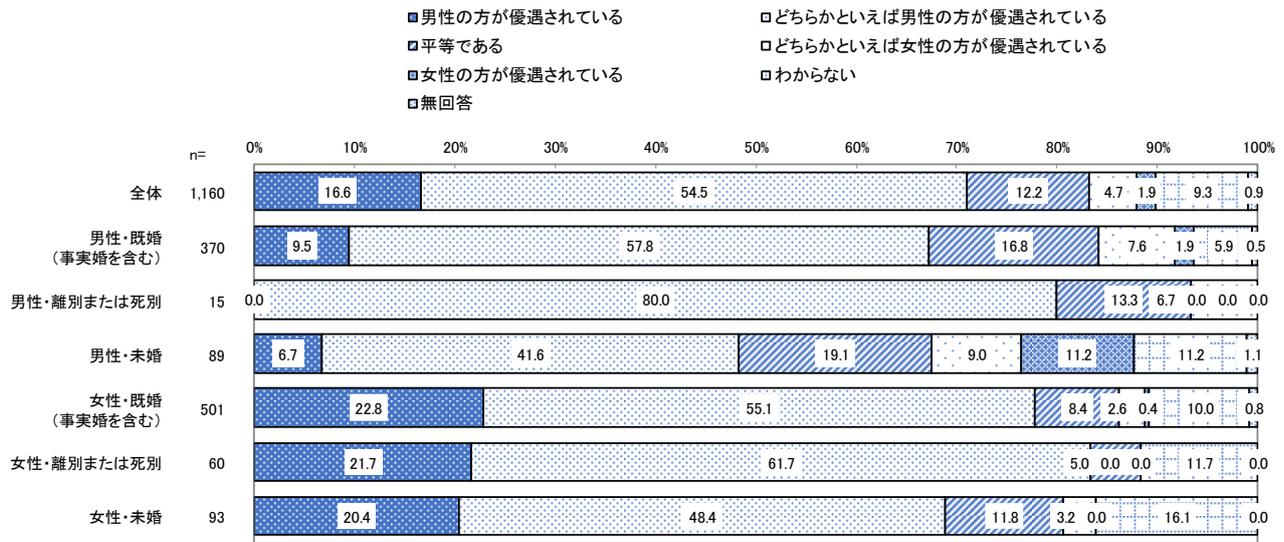
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が77.1%と、「就業しているまたは役員」の男性より14.3ポイント高くなっています。



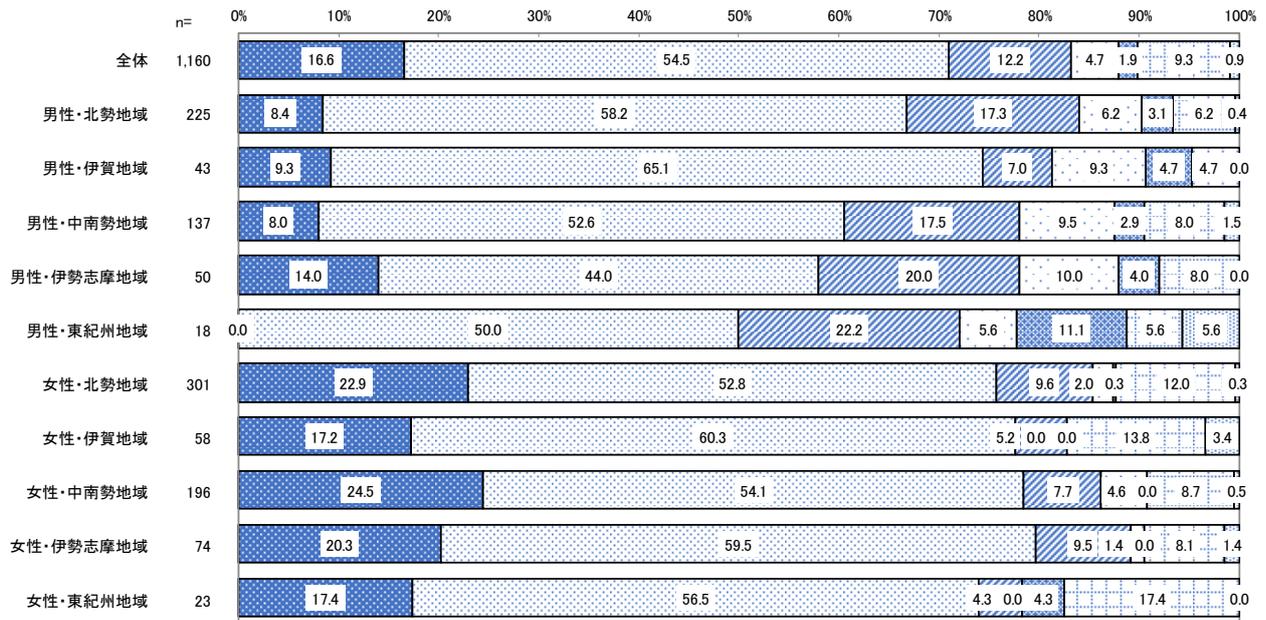
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は『女性の方が優遇されている』の割合が 20.2%と、同性の他の婚姻状況より 10 ポイント以上、「未婚」の女性より 17.0 ポイント高くなっています。



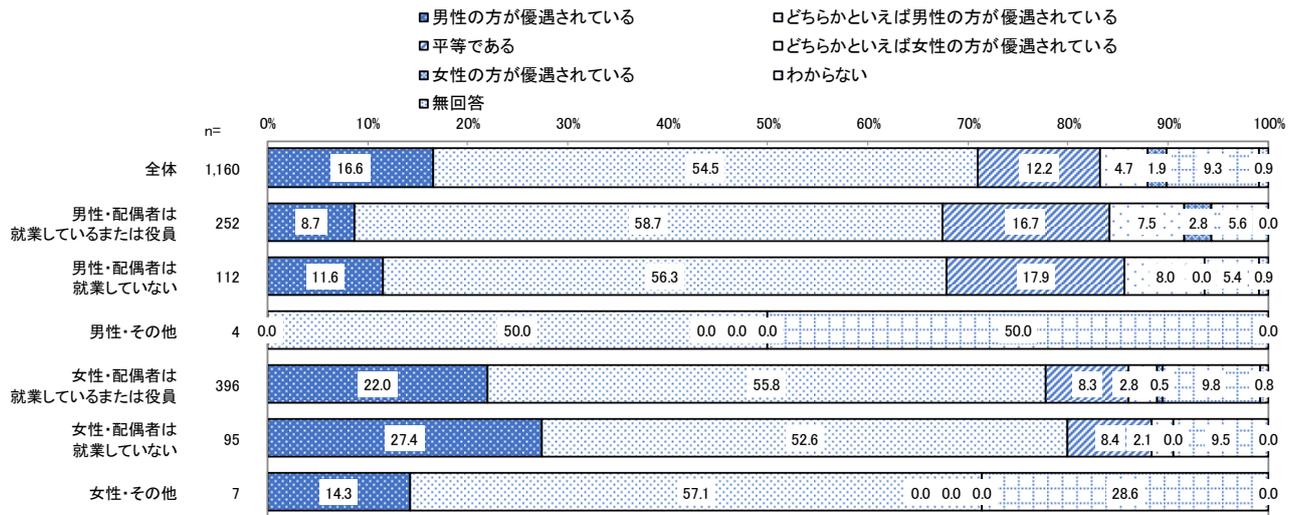
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊勢志摩地域」と「東紀州地域」の男性は『男性の方が優遇されている』の割合が 5 割台と、同性の他地域より低く、それぞれ同地域の女性よりも 21 ポイント以上低くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

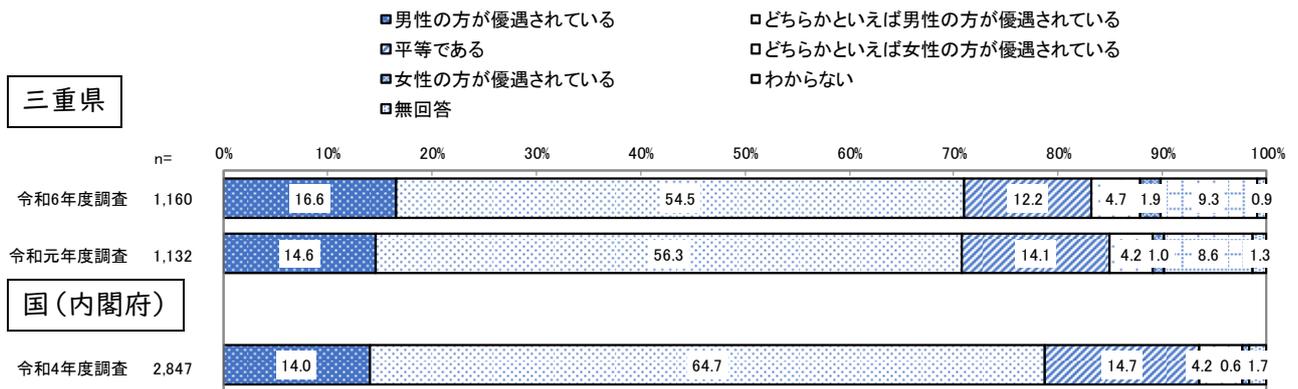
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」女性は『男性の方が優遇されている』の割合が80.0%と、「配偶者は就業していない」男性より12.1ポイント高くなっています。



### 【前回の三重県調査・国（内閣府）比較】

令和元年度調査と比較すると、特に大きな変化はみられませんでした。

国（内閣府・令和4年度調査）と比較すると、『男性の方が優遇されている』の割合が低くなっています。



※国（内閣府）では、「1.男性の方が非常に優遇されている」「2.どちらかといえば男性の方が優遇されている」「3.平等」「4.どちらかといえば女性の方が優遇されている」「5.女性の方が非常に優遇されている」「無回答」の選択肢設定（「わからない」については選択肢の設定なし）

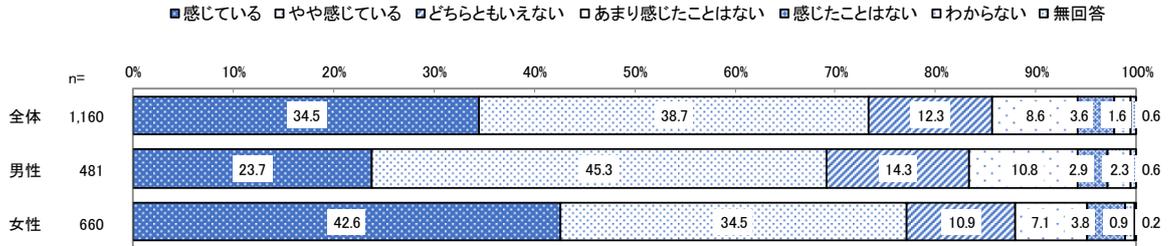
問3 あなたは、次にあげるA～Eの分野において、自身の周りで「男女の性別による役割分担」を感じますか。  
(A～Eのそれぞれについて、○は1つ)

A:家庭

【全体・性別】

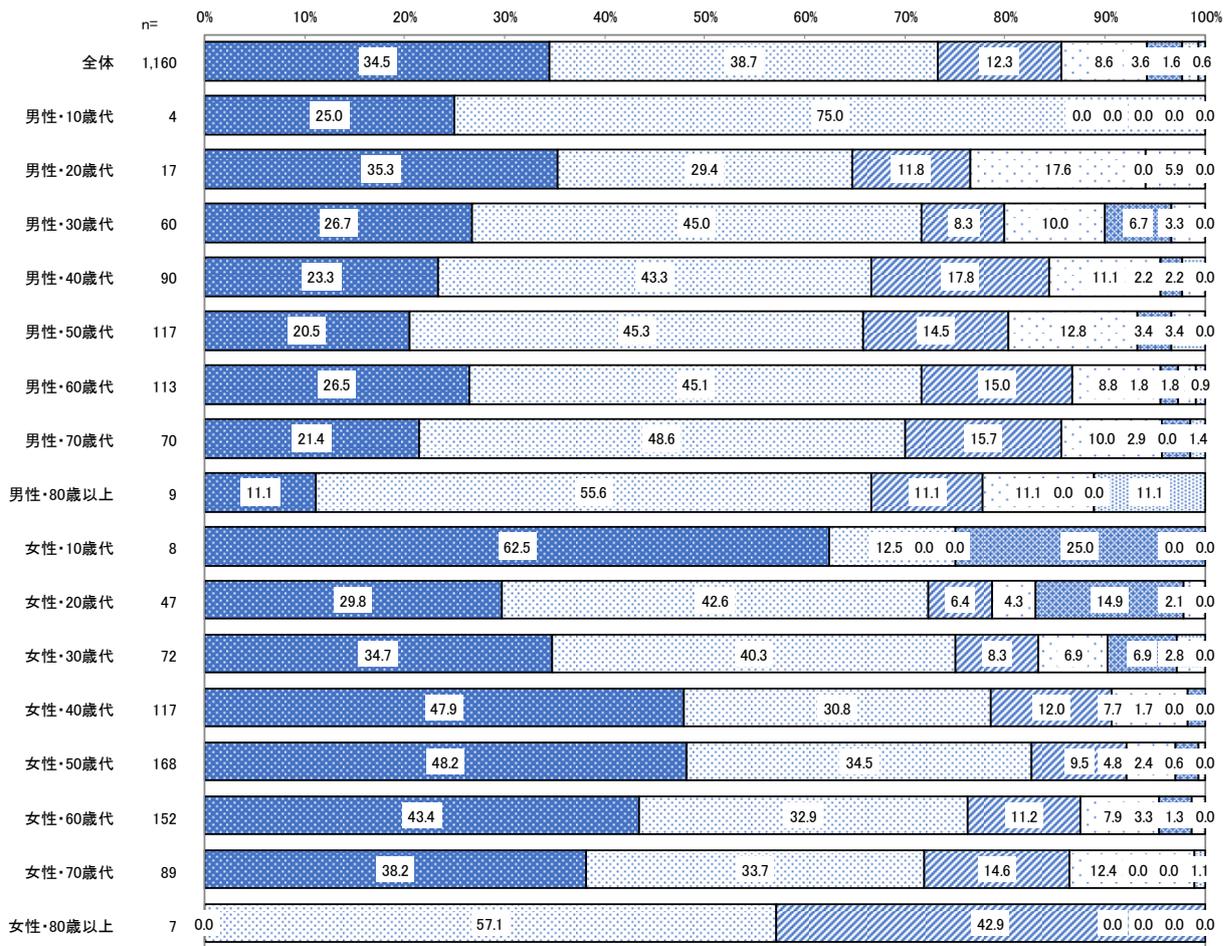
全体でみると、自身の周りで「家庭」における「男女の性別による役割分担」を感じるかについて、『感じている』の割合が73.2%で最も高く、次いで「どちらともいえない」が12.3%、『感じたことはない』が12.2%となっています。

性別でみると、「女性」は『感じている』の割合が77.1%と、「男性」より8.1ポイント高くなっています。



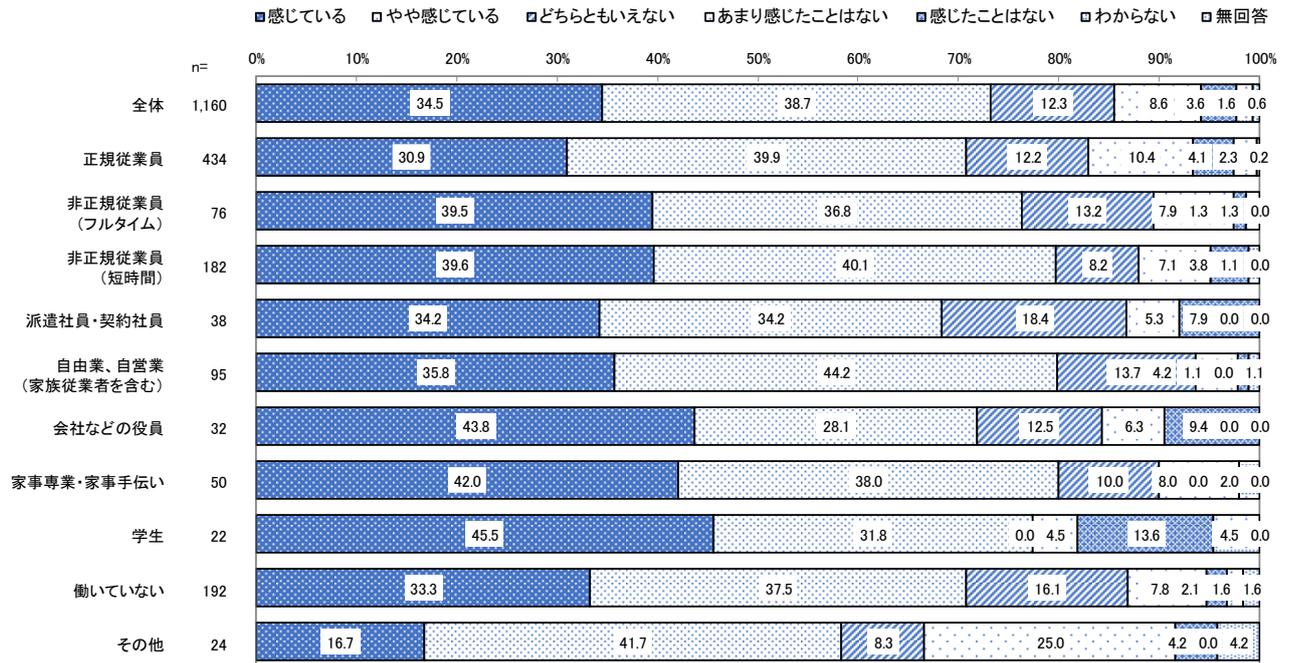
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」は『感じている』の割合が男性より女性の方が高く、特に「40歳代」から「50歳代」の女性は、同年代の男性より12ポイント以上高くなっています。



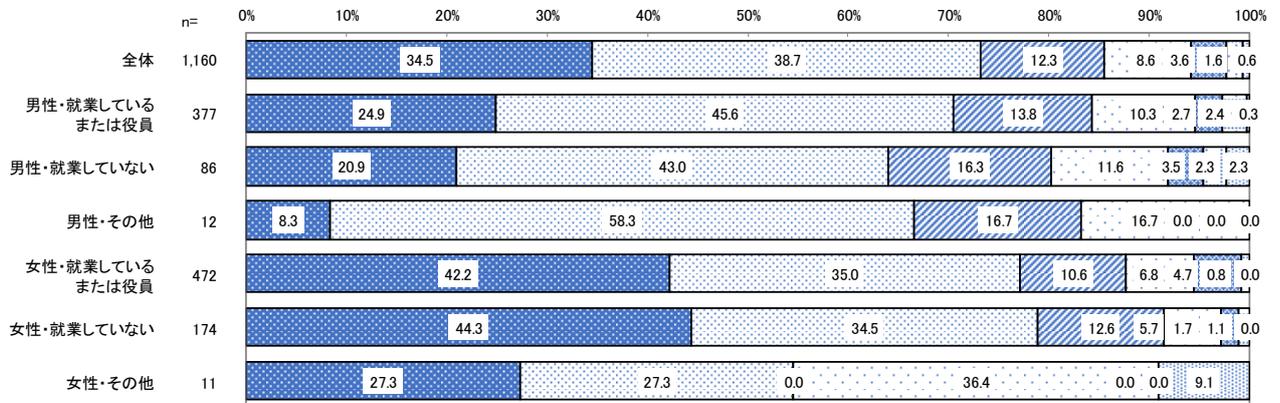
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「非正規従業員（短時間）」、「自由業、自営業（家族従業者を含む）」、「家事専業・家事手伝い」は『感じている』の割合が約 8 割と、他の就業形態より高くなっています。



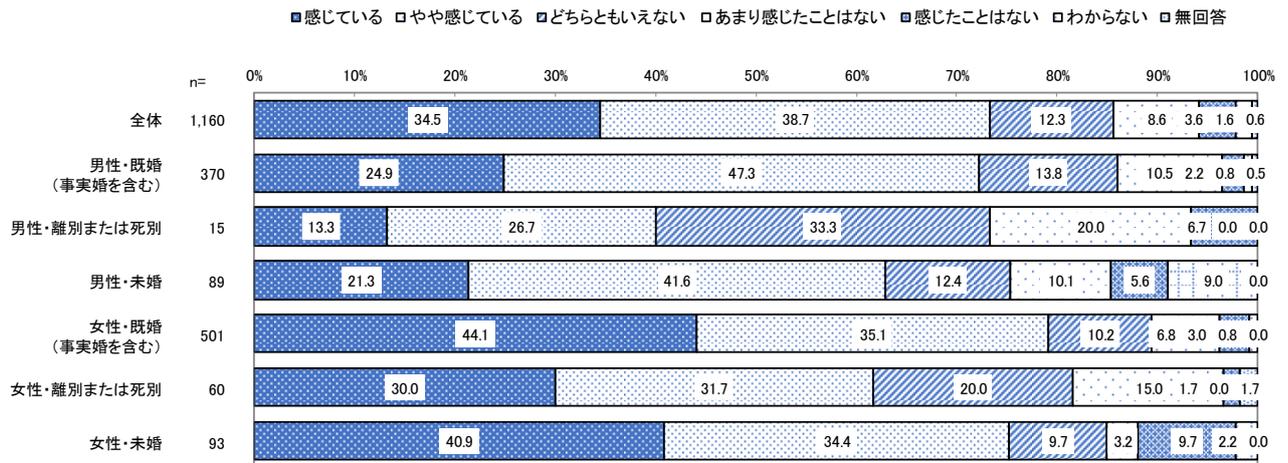
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」女性は『感じている』の割合が 78.8%と、「就業していない」男性より 14.9 ポイント高くなっています。



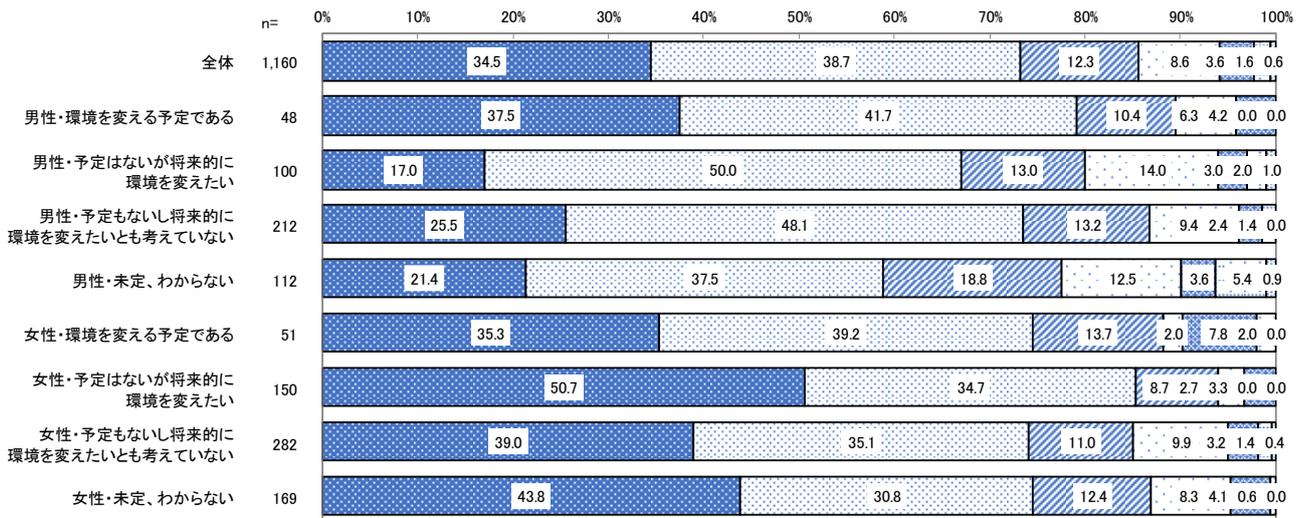
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「離別または死別」の男性は『感じている』の割合が 40.0%と、「離別または死別」の女性より 21.7 ポイント、「未婚」の男性より 22.9 ポイント低くなっています。



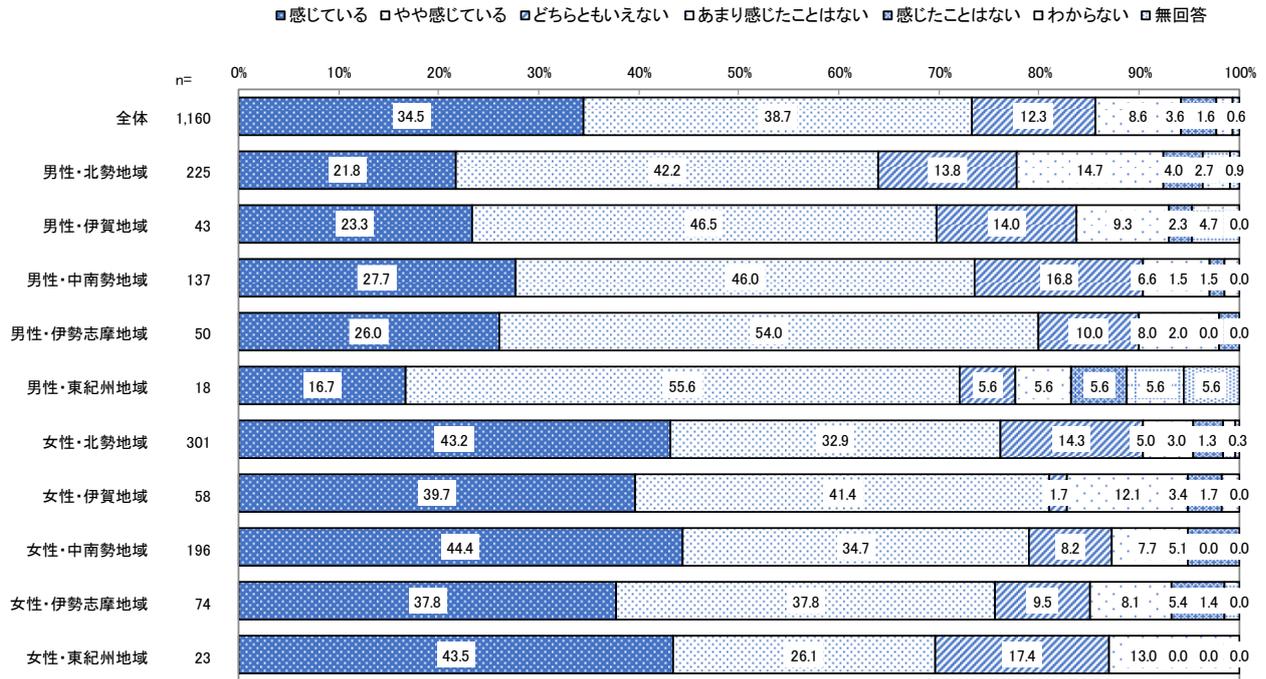
### 【性別環境変化の予定別】

性別環境変化の予定別でみると、「予定はないが将来的に環境を変えたい」女性は『感じている』の割合が 85.4%と、同性の他の環境変化の予定より 10 ポイント以上、「予定はないが将来的に環境を変えたい」男性よりも 18.4 ポイント高くなっています。



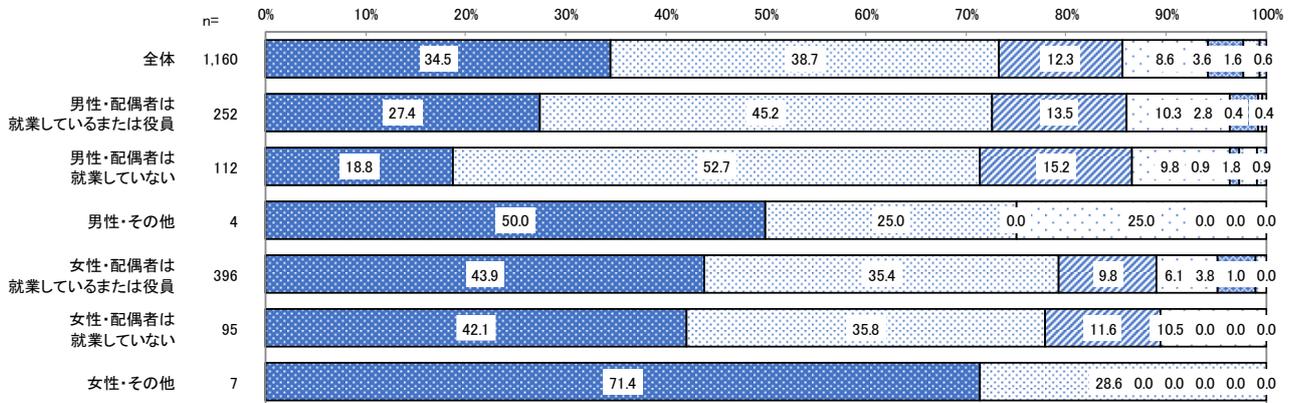
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「北勢地域」の女性は『感じている』の割合が76.1%と、「北勢地域」の男性より12.1ポイント高くなっています。また、「伊賀地域」の女性は『感じている』の割合が81.1%と、「伊賀地域」の男性より11.3ポイント高くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性、「就業していない」女性ともに、『感じている』の割合が7割後半と、それぞれ配偶者が同就業形態の男性より6ポイント以上高くなっています。



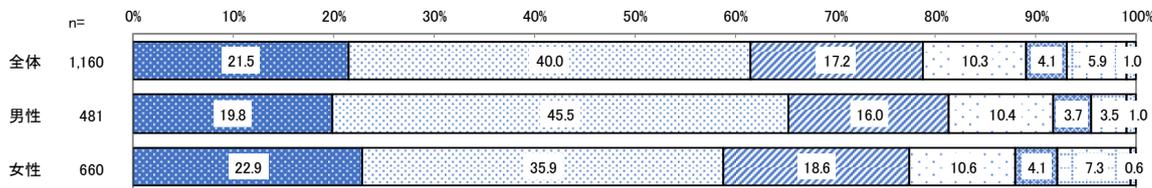
B: 職場

【全体・性別】

全体でみると、自身の周りで「職場」における「男女の性別による役割分担」を感じるかについて、『感じている』の割合が 61.5%で最も高く、次いで「どちらともいえない」が 17.2%、『感じたことはない』が 14.4%となっています。

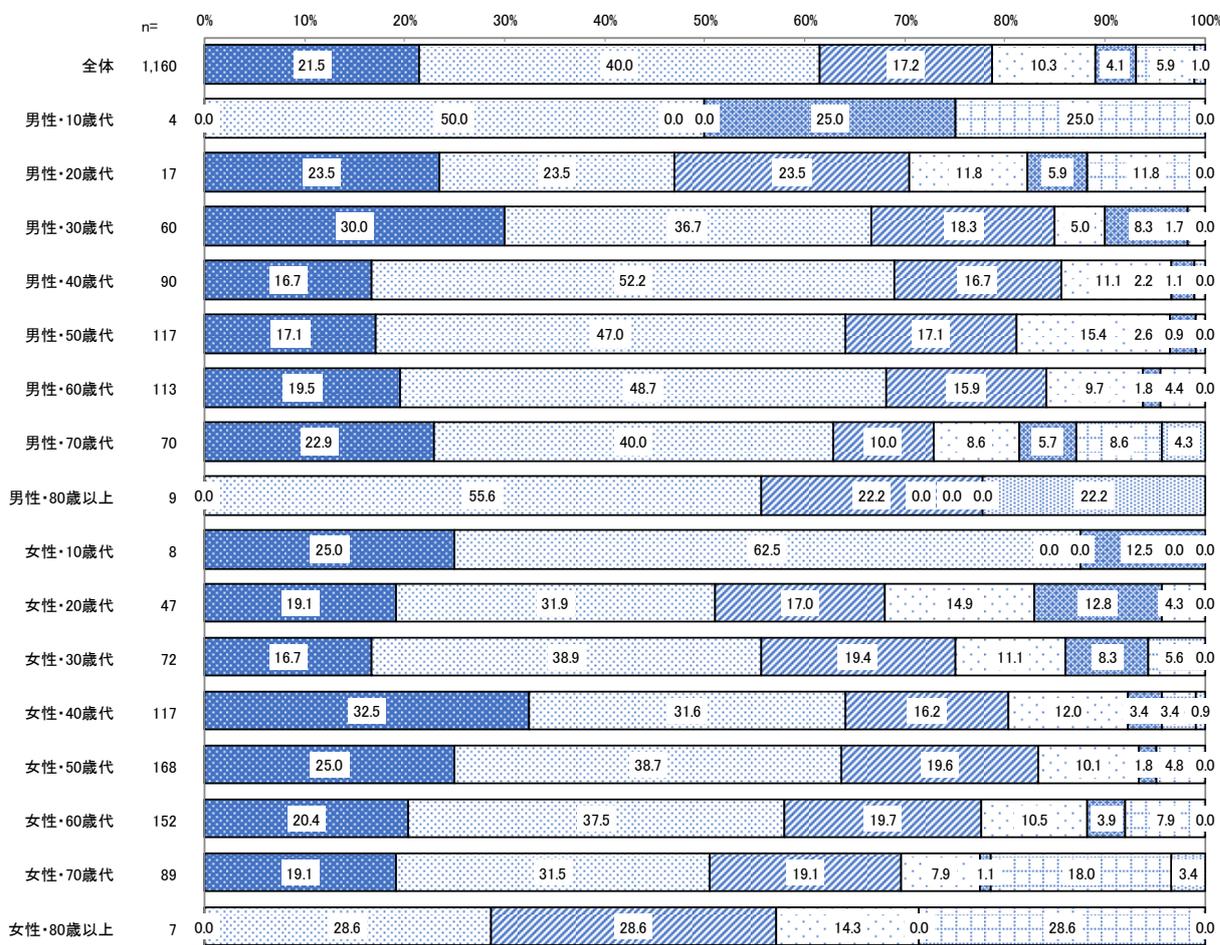
性別でみると、「男性」は『感じている』の割合が 65.3%と、「女性」より 6.5 ポイント高くなっています。

■ 感じている □ やや感じている ▨ どちらともいえない □ あまり感じたことはない □ 感じたことはない □ わからない □ 無回答



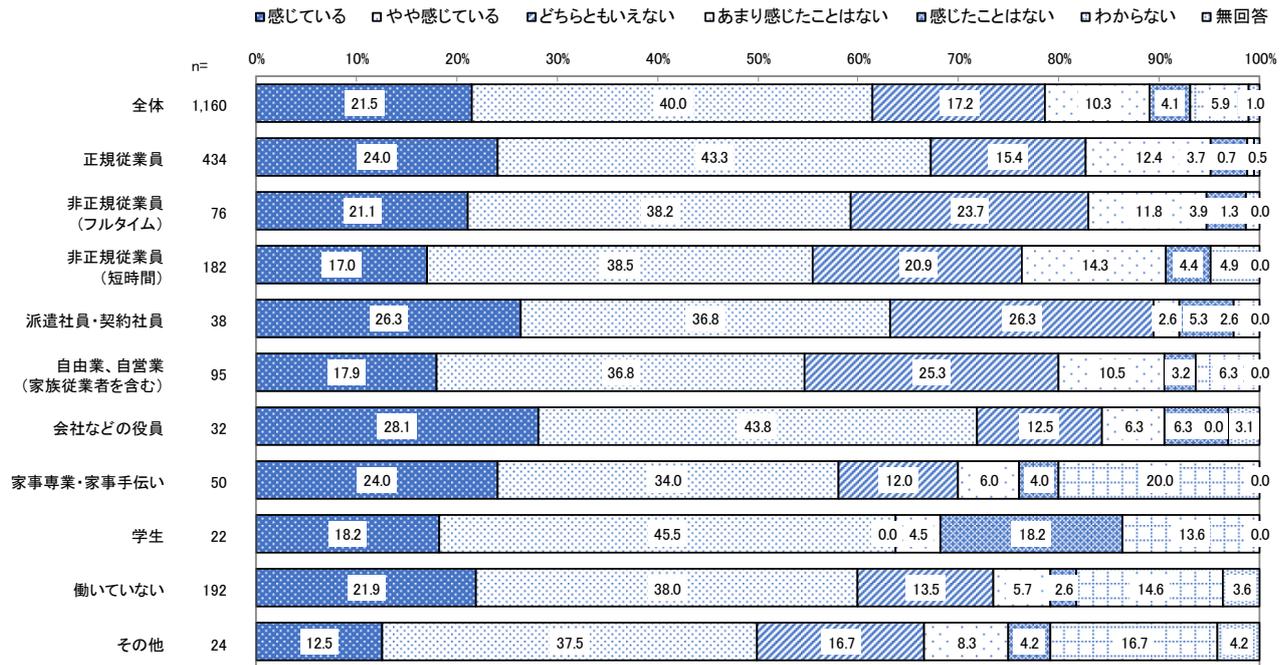
【性別年代別】

性別年代別でみると、「30 歳代」から「70 歳代」は『感じている』の割合が女性より男性の方が高く、特に「30 歳代」と「60 歳代」から「70 歳代」の男性は、同年代の女性より 10 ポイント以上高くなっています。



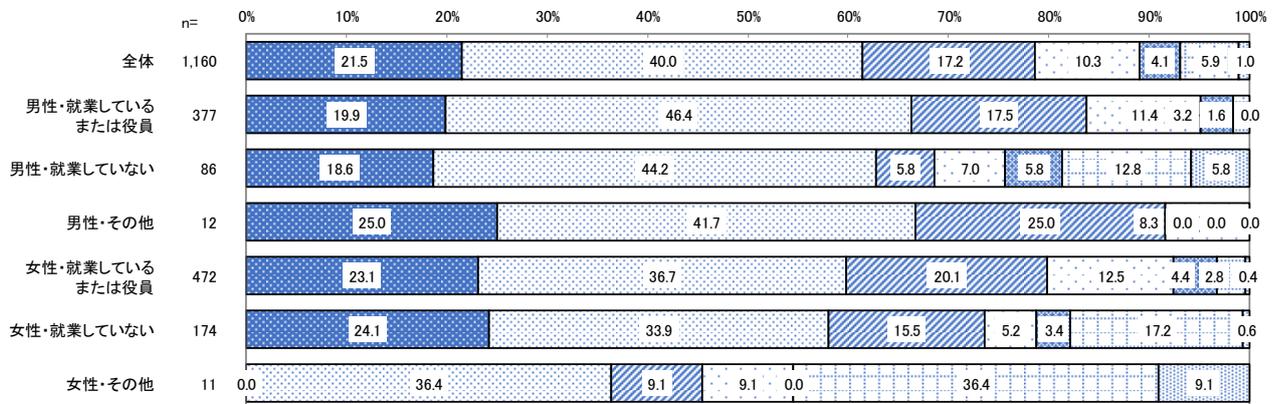
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「会社などの役員」は『感じている』の割合が71.9%と、他の就業形態より高くなっています。



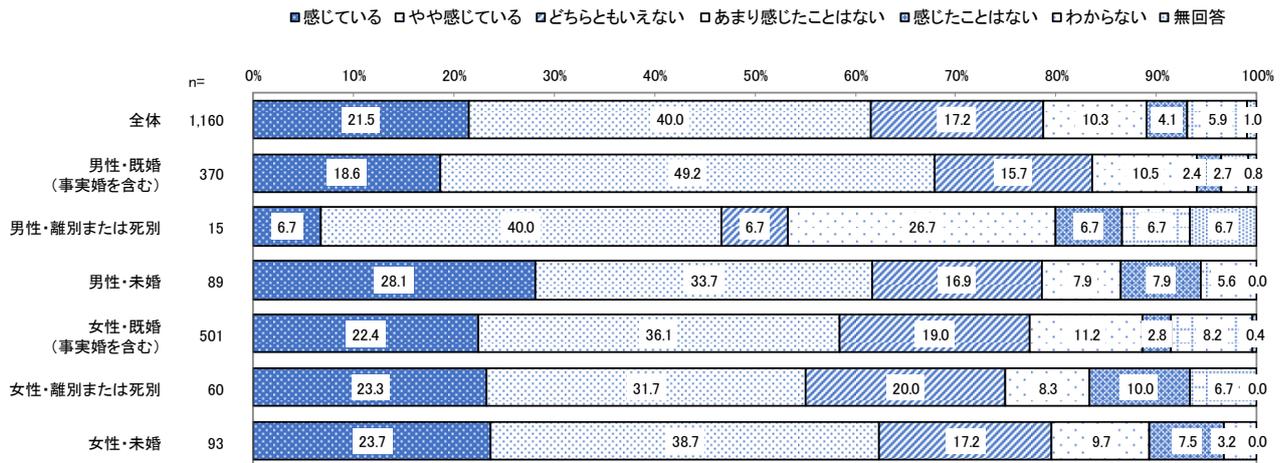
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『感じたことはない』の割合が16.9%と、「就業していない」女性より8.3ポイント高くなっています。



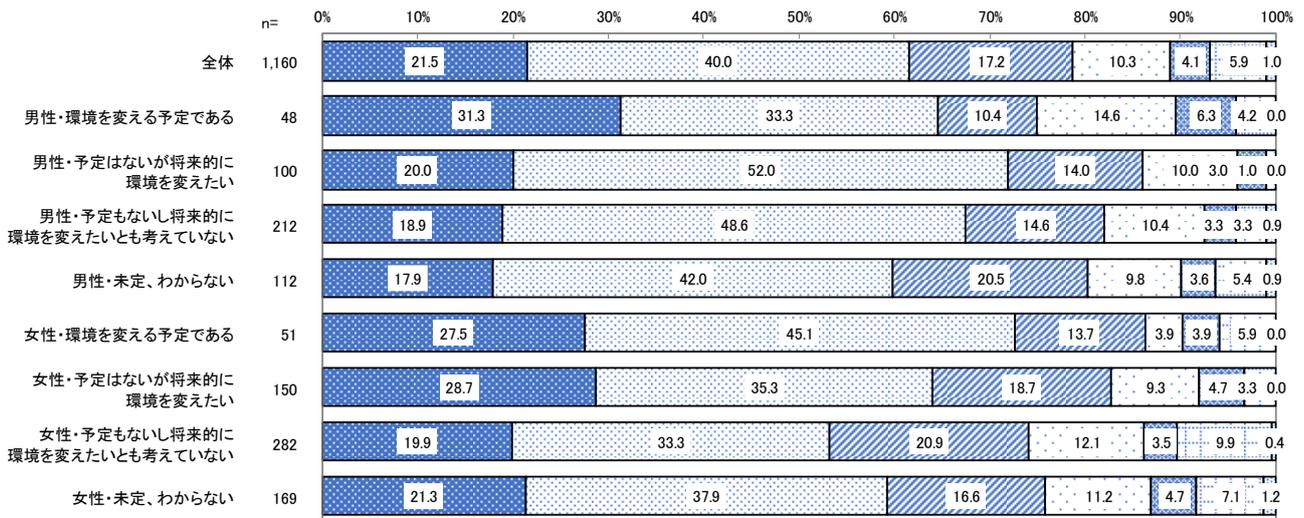
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別で見ると、「離別または死別」の男性は『感じたことはない』の割合が 33.4%と、「離別または死別」の女性より 15.1 ポイント、「未婚」の男性より 17.6 ポイント高くなっています。



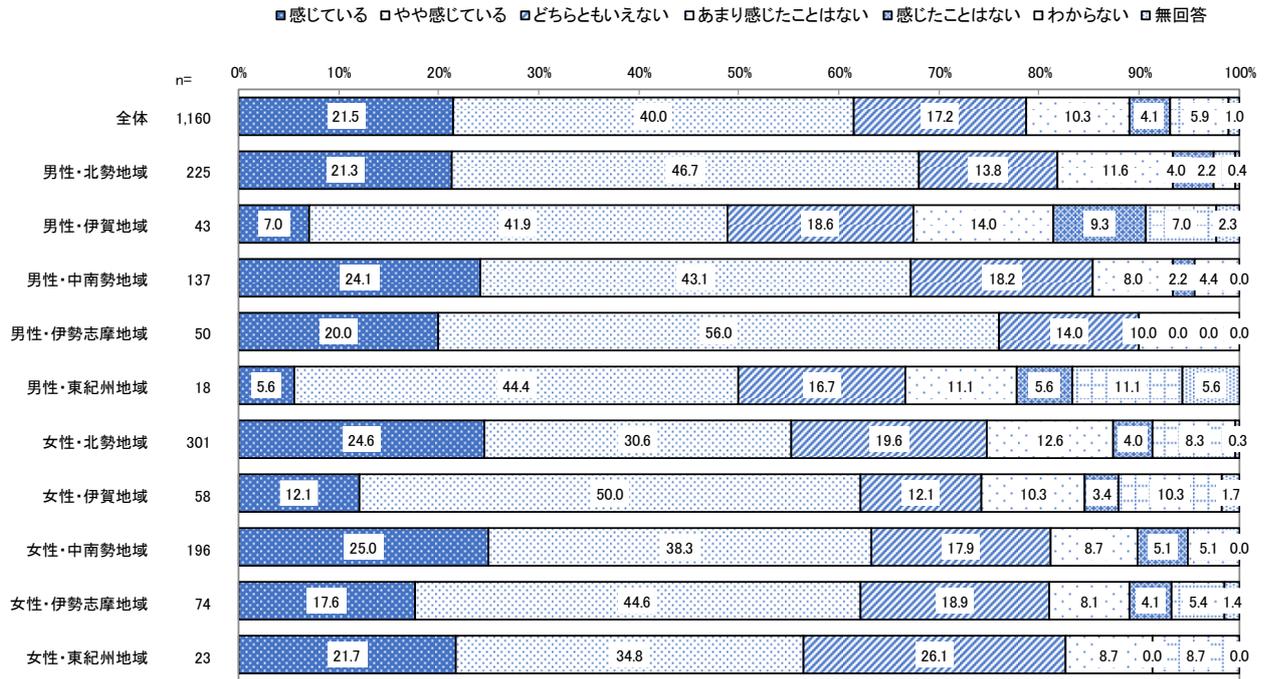
### 【性別環境変化の予定別】

性別環境変化の予定別で見ると、「予定はないが将来的に環境を変えたい」女性は『感じている』の割合が 64.0%と、「予定もないし将来的に環境を変えたいとも考えていない」女性より 10.8 ポイント高くなっています。また、「予定はないが将来的に環境を変えたい」男性より 8 ポイント低くなっています。



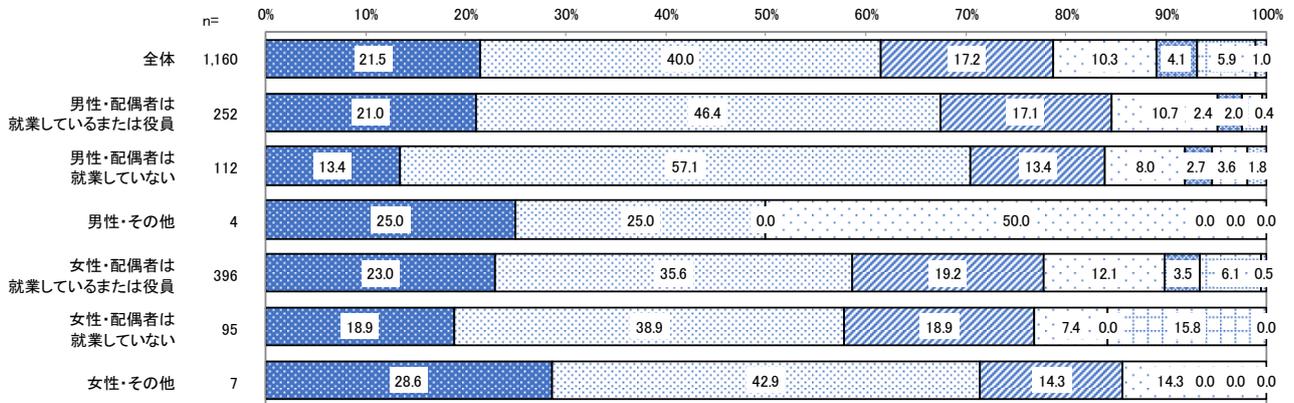
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊賀地域」の女性は『感じている』の割合が62.1%と、「伊賀地域」の男性より13.2ポイント高くなっています。一方、「伊勢志摩地域」の男性は『感じている』の割合が76.0%と、「伊勢志摩地域」の女性より13.8ポイント高くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は『感じたことはない』の割合が15.6%と、「配偶者は就業していない」女性より8.2ポイント高くなっています。



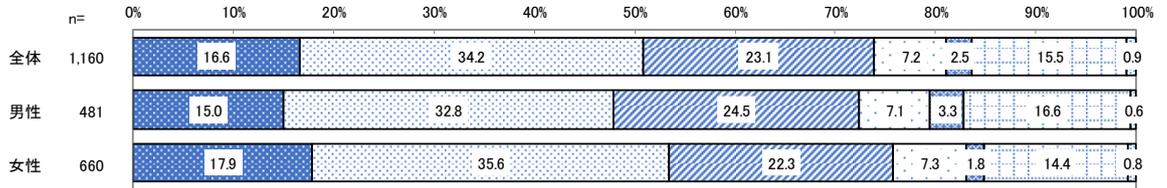
C:地域(PTAや町内会など)

【全体・性別】

全体でみると、自身の周りで「地域(PTAや町内会など)」における「男女の性別による役割分担」を感じるかについて、『感じている』の割合が50.8%で最も高く、次いで「どちらともいえない」が23.1%、「わからない」が15.5%となっています。

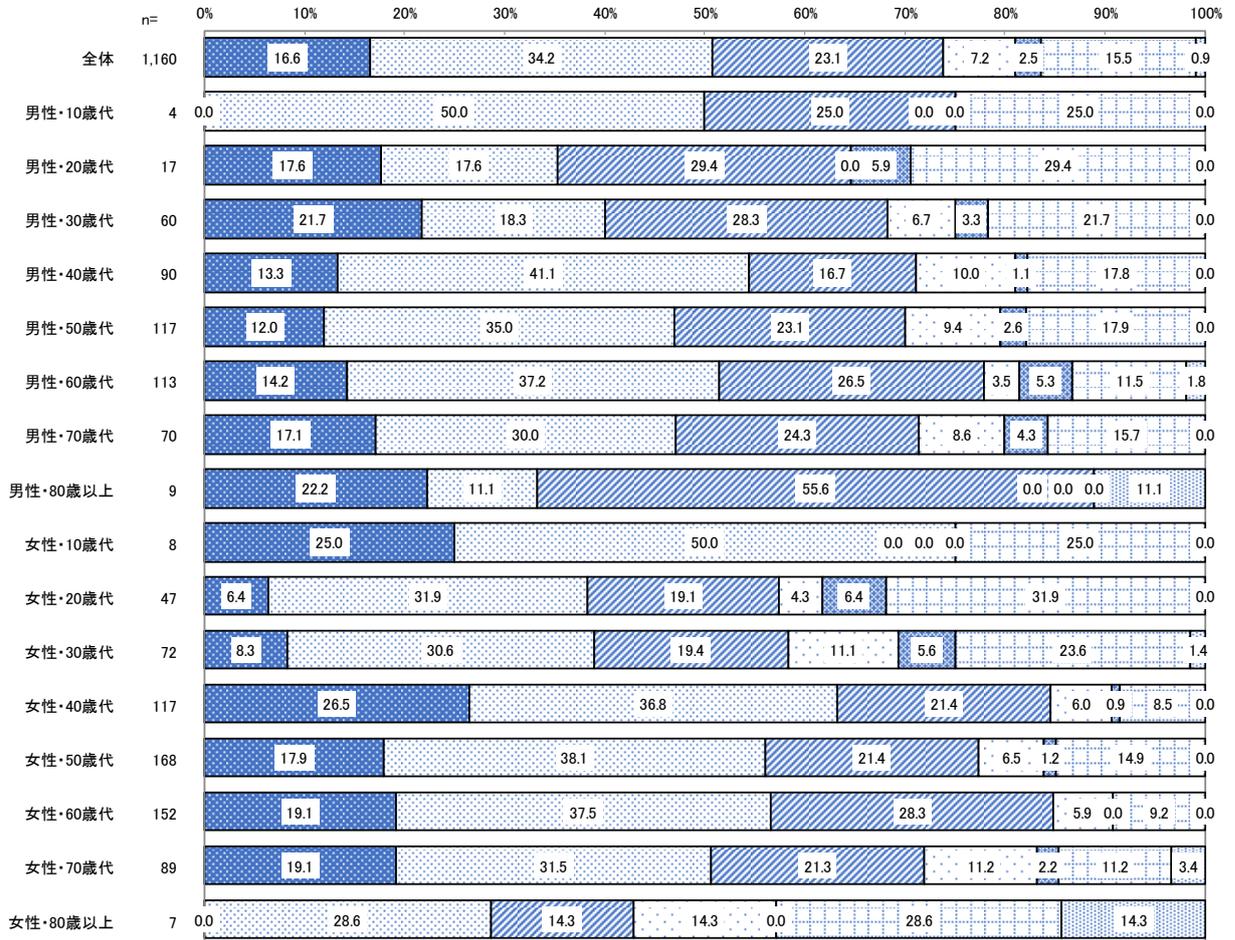
性別でみると、「女性」は『感じている』の割合が53.5%と、「男性」より5.7ポイント高くなっています。

■感じている □やや感じている ▨どちらともいえない □あまり感じたことはない □感じたことはない □わからない □無回答



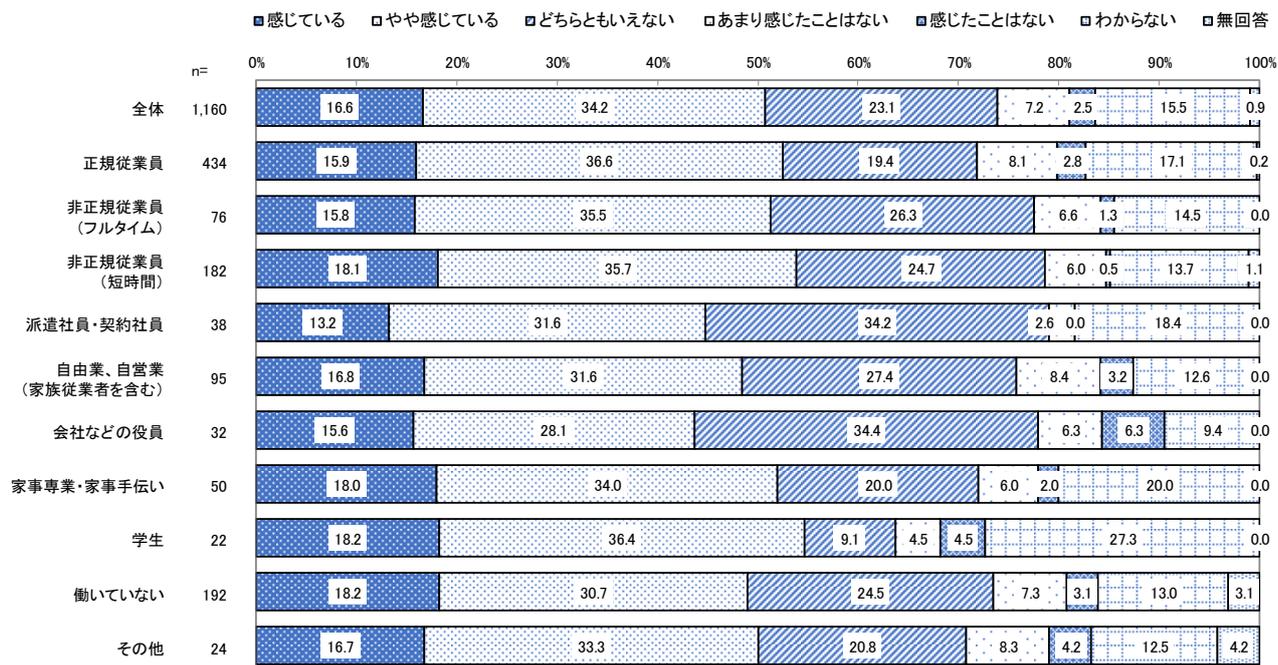
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」の女性は、「30歳代」を除き『感じている』の割合が同年代の男性より高くなっています。



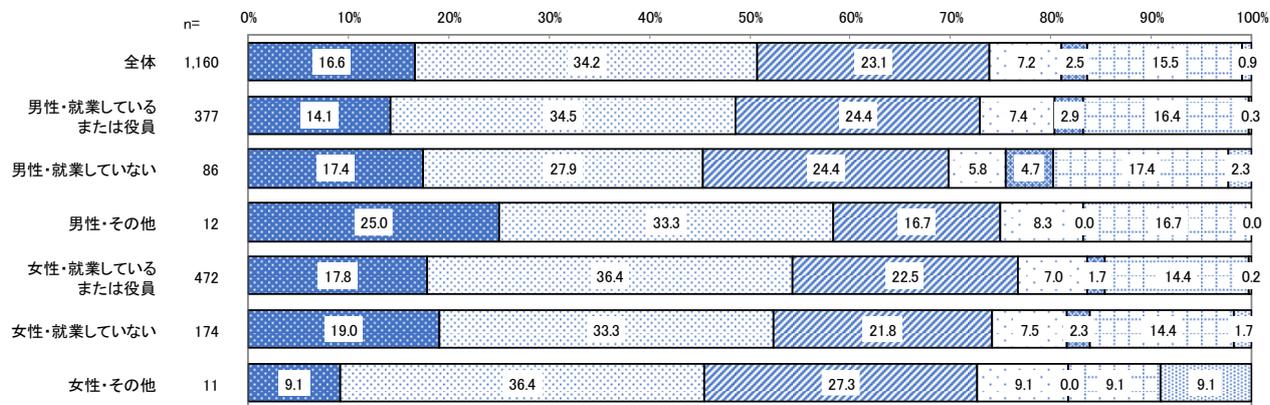
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「派遣社員・契約社員」と「会社などの役員」は『感じている』の割合が 4 割前半と、他の就業形態より低くなっています。



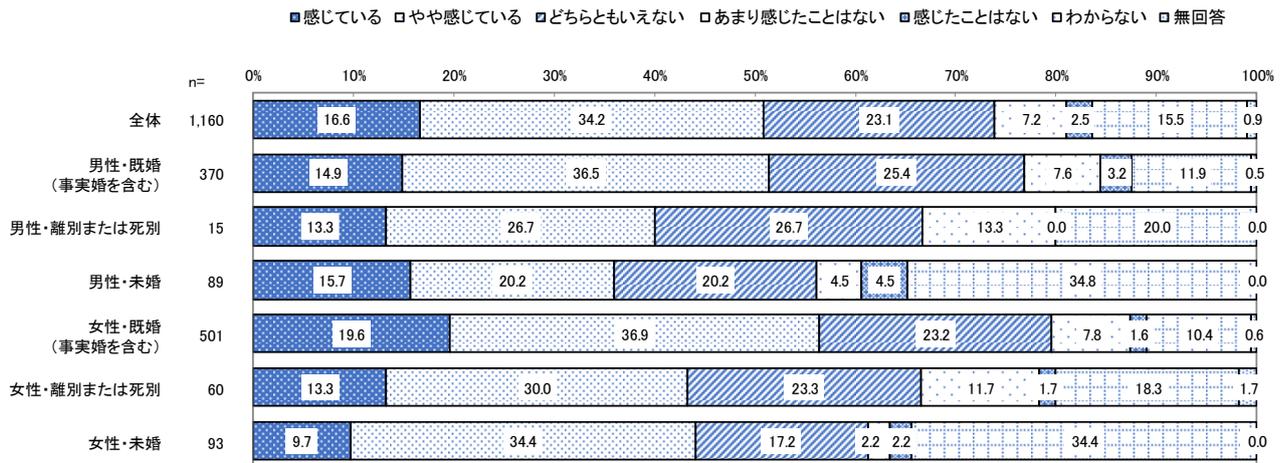
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」女性は『感じている』の割合が 52.3%と、「就業していない」男性より 7.0 ポイント高くなっています。



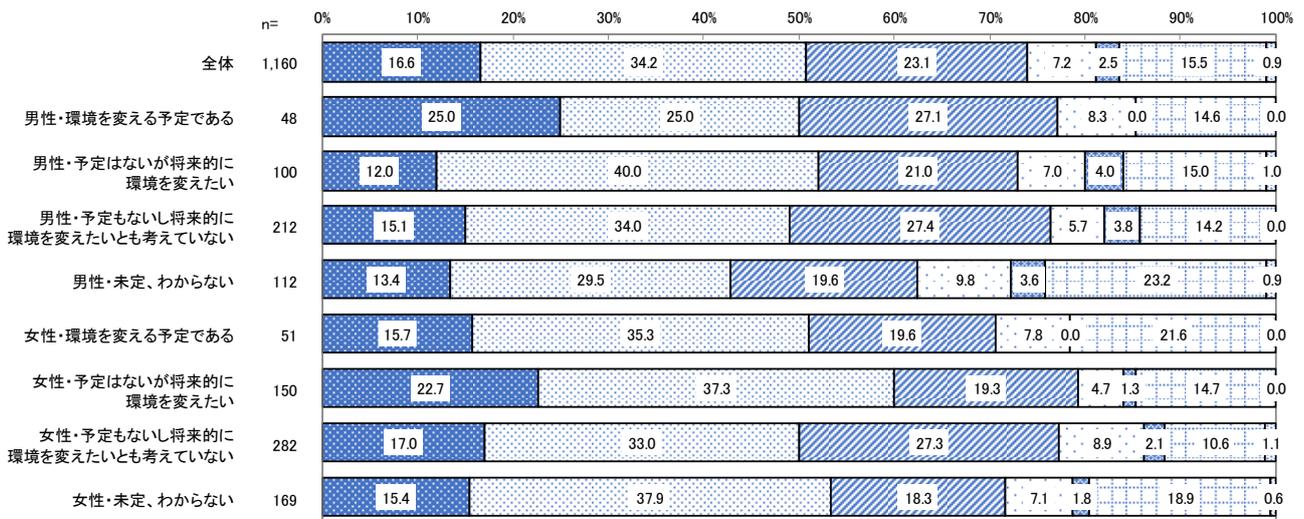
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別で見ると、男女ともに「既婚（事実婚を含む）」の場合は『感じている』の割合が「未婚」の場合より12ポイント以上高くなっています。



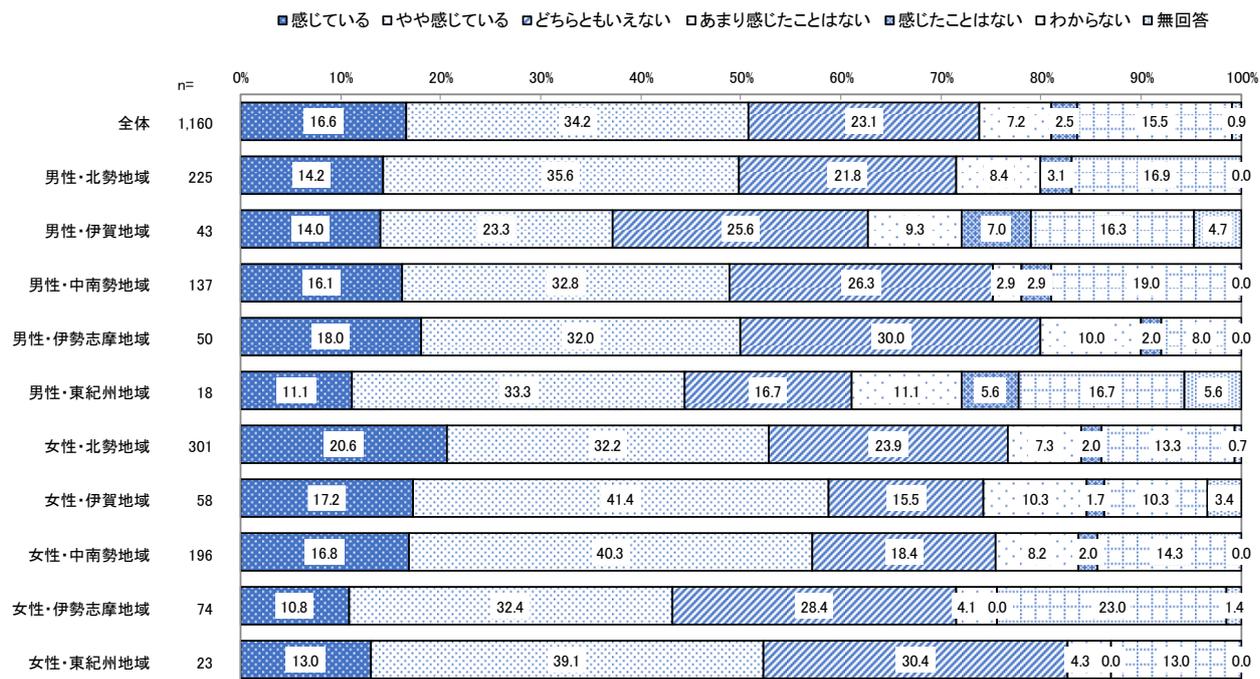
### 【性別環境変化の予定別】

性別環境変化の予定別で見ると、「予定はないが将来的に環境を変えたい」女性は『感じている』の割合が60.0%と、同性の他の環境変化の予定より6ポイント以上、「予定はないが将来的に環境を変えたい」男性よりも8.0ポイント高くなっています。また、「未定、わからない」の女性は『感じている』の割合が53.3%と、「未定、わからない」の男性より10.4ポイント高くなっています。



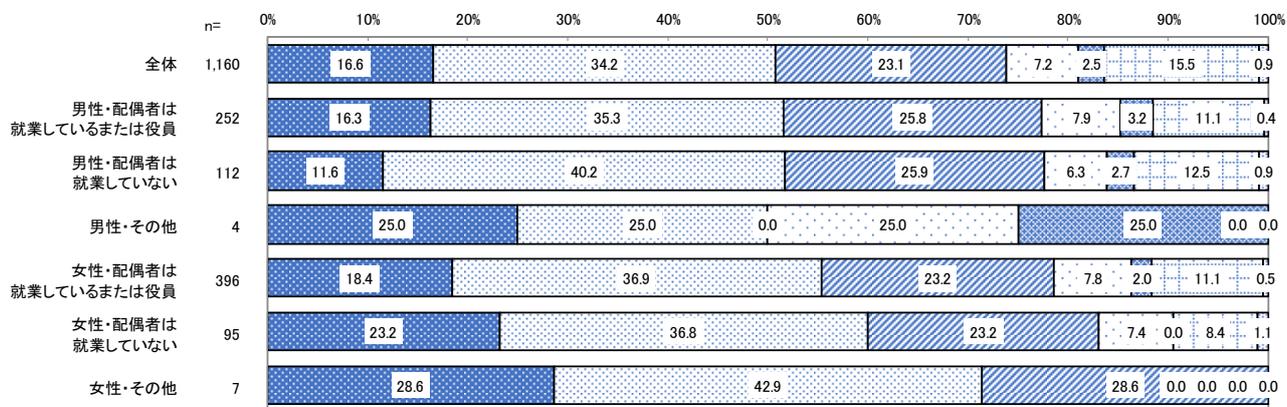
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊賀地域」の女性は『感じている』の割合が 58.6%と、「伊賀地域」の男性より 21.3 ポイント高くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」女性は『感じている』の割合が 60.0%と、「配偶者は就業していない」男性より 8.2 ポイント高くなっています。



D:学校

【全体・性別】

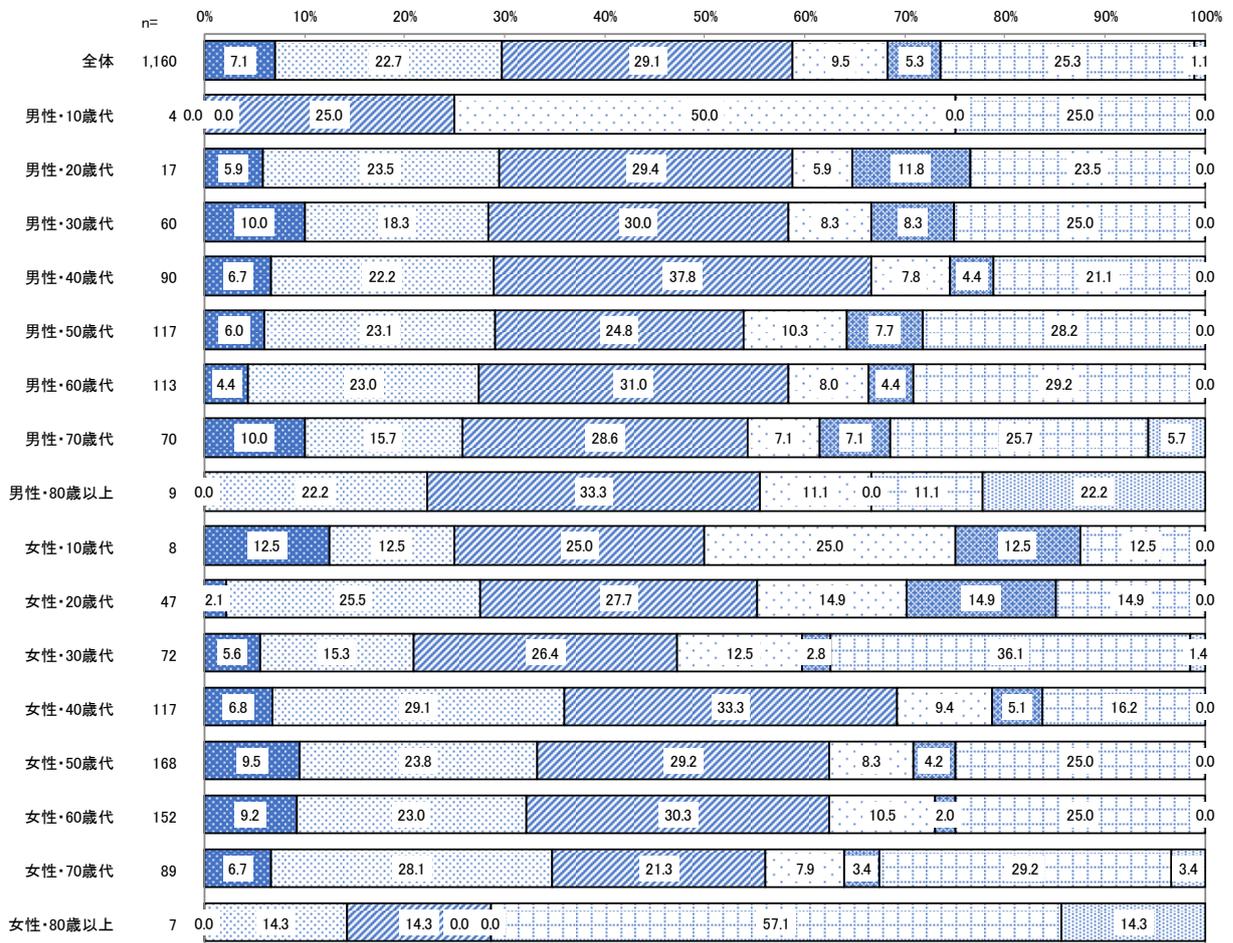
全体でみると、自身の周りで「学校」における「男女の性別による役割分担」を感じるかについて、『感じている』の割合が29.8%で最も高く、次いで「どちらともいえない」が29.1%、「わからない」が25.3%となっています。

■感じている □やや感じている □どちらともいえない □あまり感じたことはない □感じたことはない □わからない □無回答



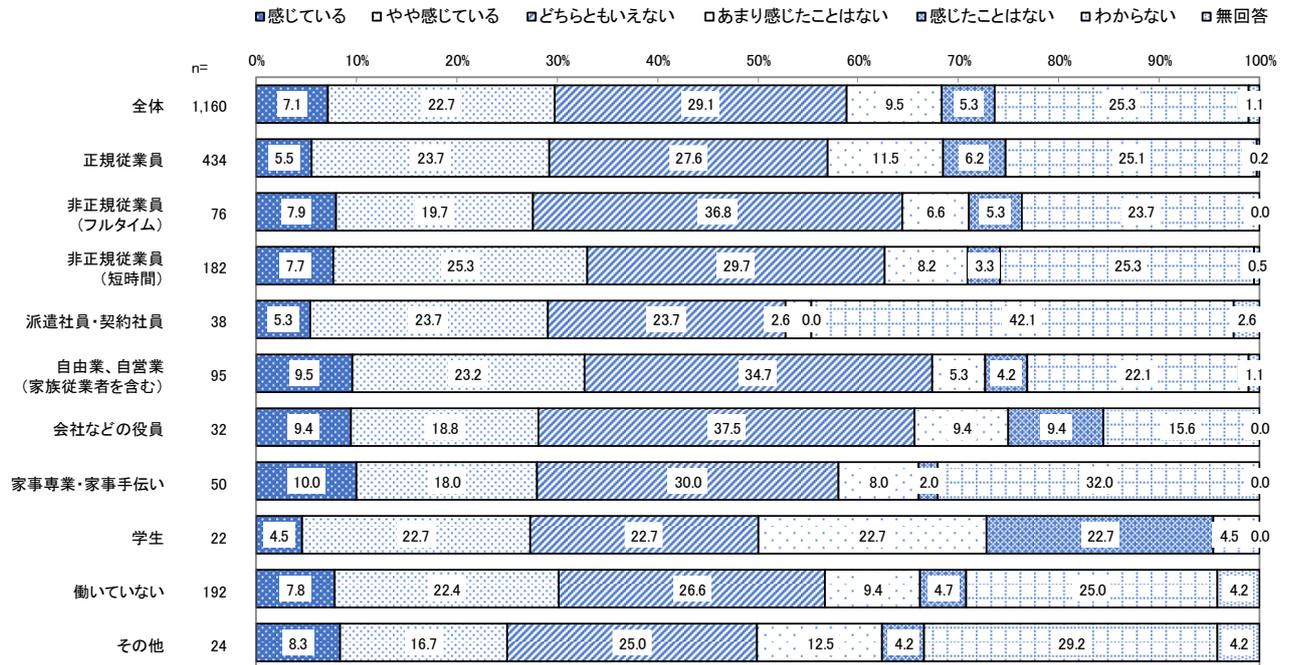
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」の女性は『感じたことはない』の割合が29.8%と、同年代の男性より12.1ポイント高い一方で、「30歳代」の男性は『感じている』の割合が28.3%と、同年代の女性より7.4ポイント高くなっています。



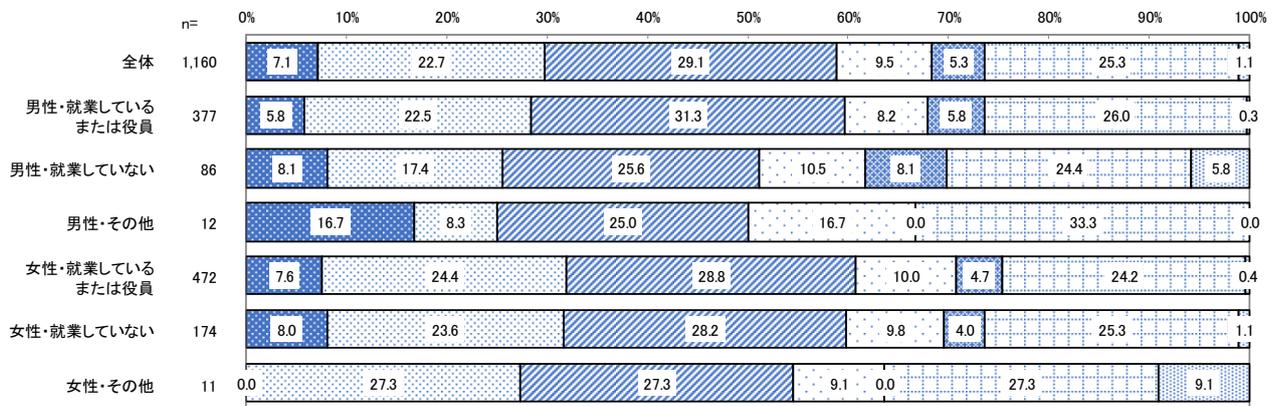
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「非正規従業員（短時間）」、「自由業、自営業（家族従業者を含む）」、「働いていない」は『感じている』の割合が3割以上と、他の就業形態より高くなっています。一方、「学生」は『感じたことはない』の割合が45.4%と、他の就業形態より高くなっています。



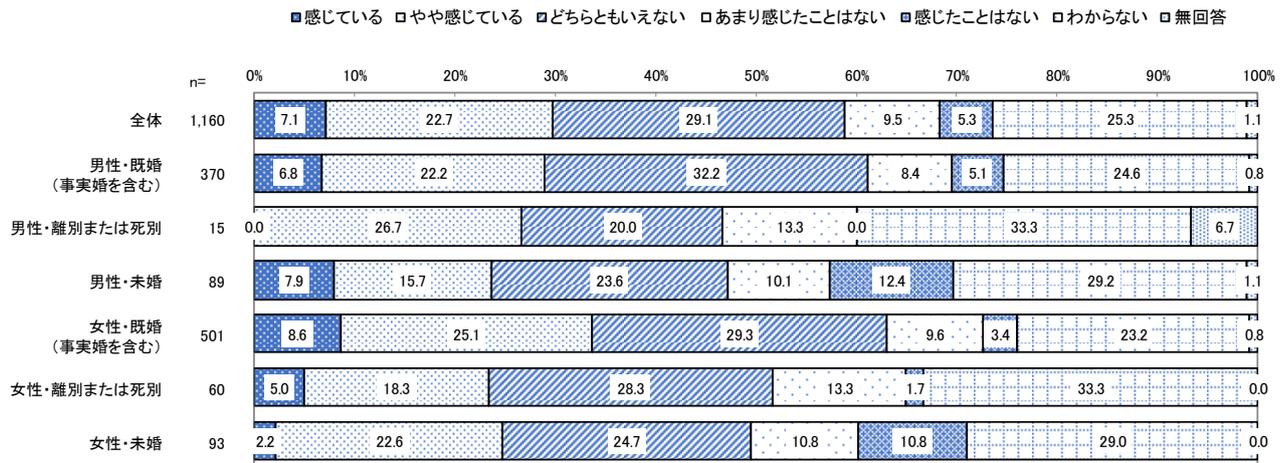
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」女性は『感じている』の割合が31.6%と、「就業していない」男性より6.1ポイント高くなっています。



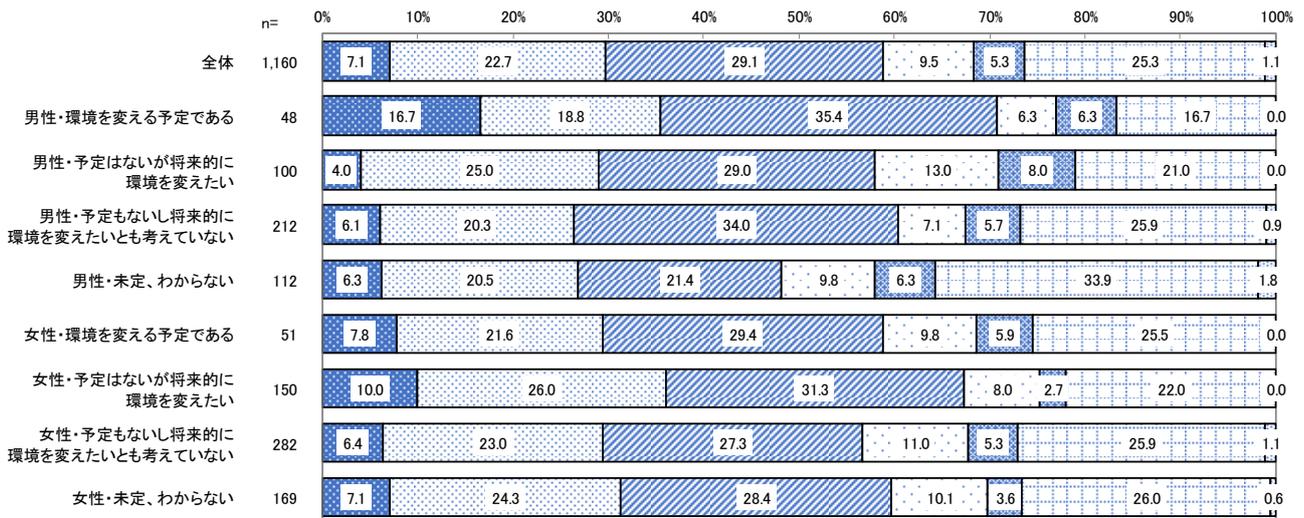
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は『感じたことはない』の割合が22.5%と、同性の他の婚姻状況より9ポイント以上高くなっています。



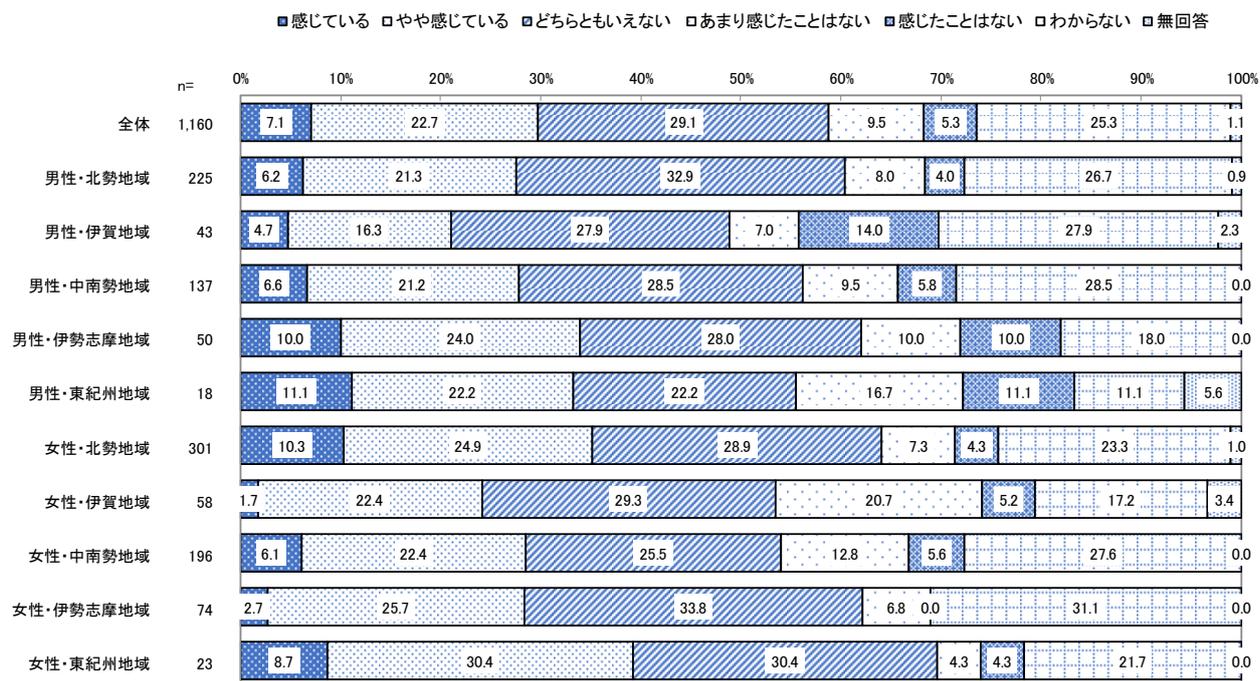
### 【性別環境変化の予定別】

性別環境変化の予定別でみると、「予定はないが将来的に環境を変えたい」女性は『感じている』の割合が36.0%と、同性の他の環境変化の予定より5ポイント以上、「予定はないが将来的に環境を変えたい」男性よりも7.0ポイント高くなっています。



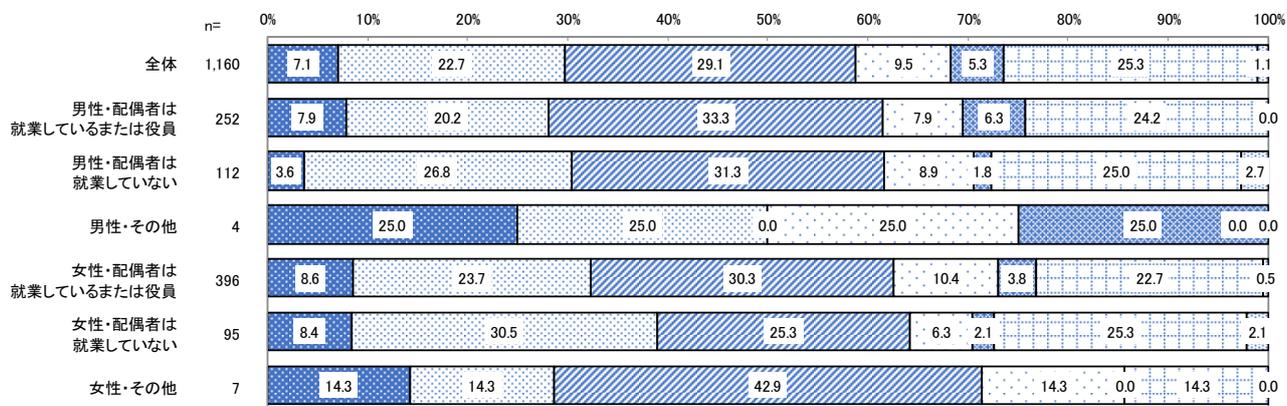
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊賀地域」の女性は『感じたことはない』の割合が 25.9%と、同性の他地域より 7 ポイント以上高くなっています。また、「伊勢志摩地域」と「東紀州地域」の男性は『感じたことはない』の割合が 2 割台と、同地域の女性より 13 ポイント以上高くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」女性は『感じている』の割合が 38.9%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性より 6.6 ポイント高くなっています。

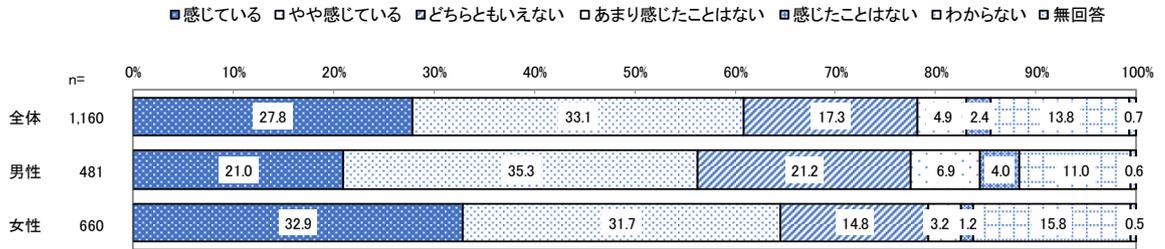


E:政治(政策決定)

【全体・性別】

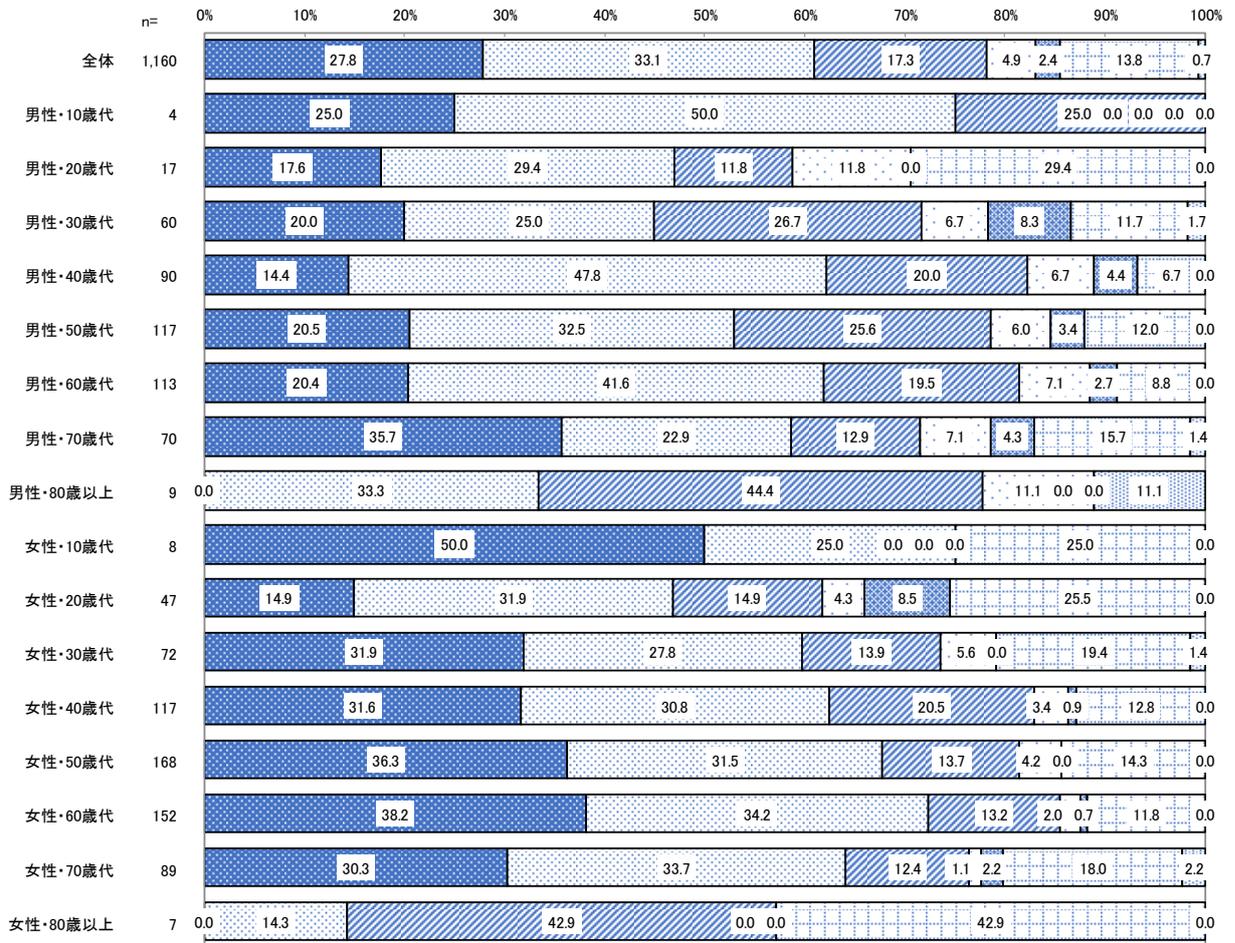
全体でみると、自身の周りで「政治(政策決定)」における「男女の性別による役割分担」を感じるかについて、『感じている』の割合が60.9%で最も高く、次いで『どちらともいえない』が17.3%、『わからない』が13.8%となっています。

性別でみると、「男性」は『感じたことはない』の割合が10.9%と、「女性」より6.5ポイント高くなっています。一方で、「女性」は『感じている』の割合が64.6%と、「男性」より8.3ポイント高くなっています。



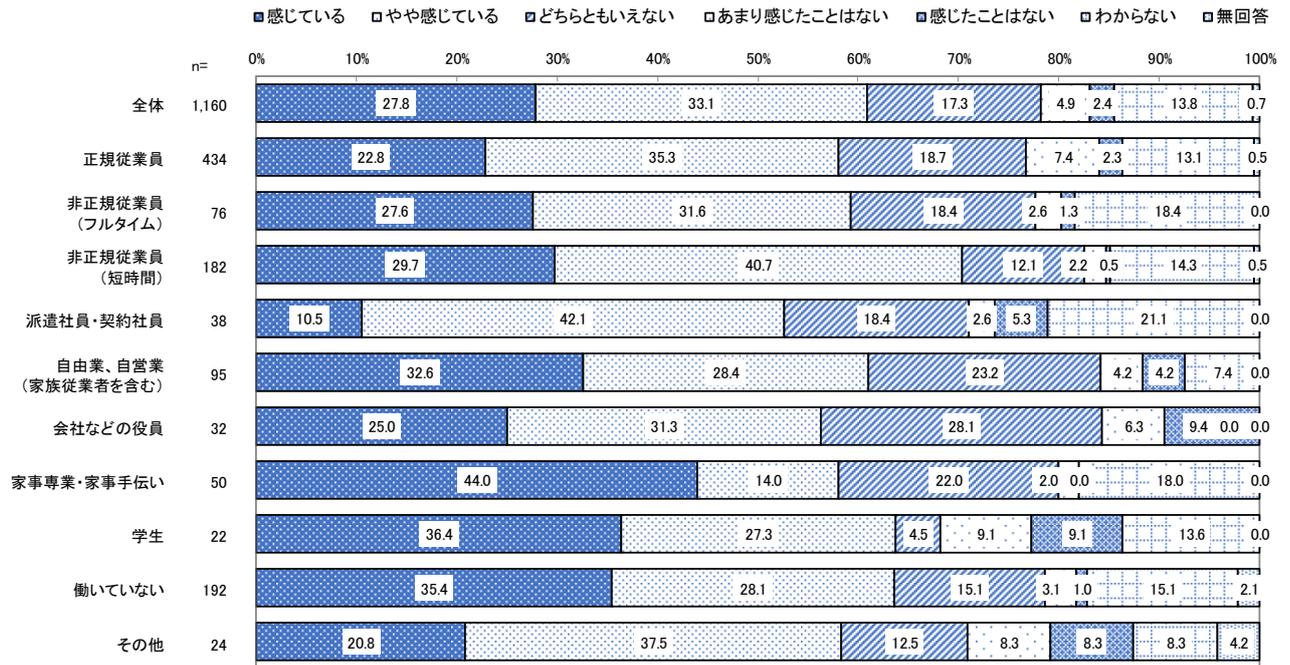
【性別年代別】

性別年代別でみると、「30歳代」から「70歳代」の女性は『感じている』の割合が半数を超え、男性より高く、特に「30歳代」と「50歳代」の女性は同年代の男性より14ポイント以上高くなっています。



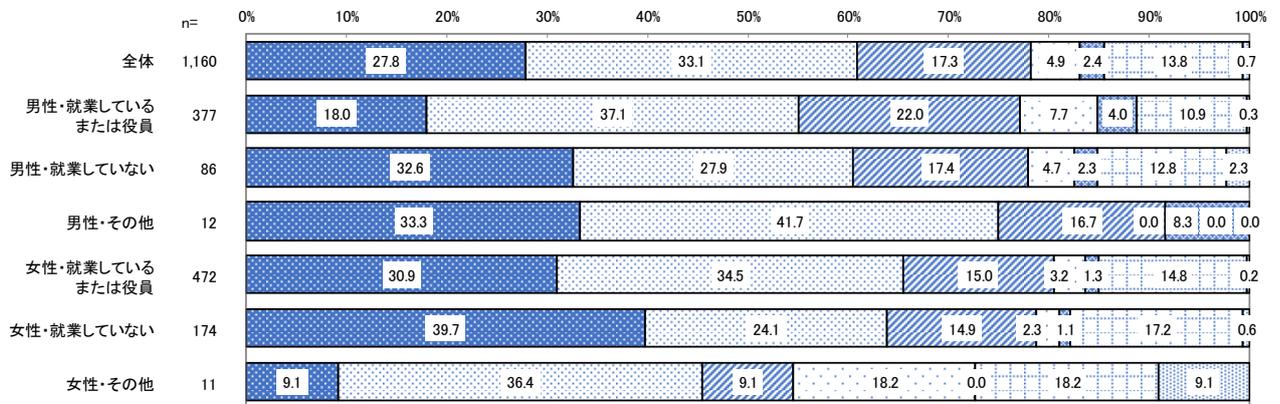
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「非正規従業員（短時間）」は『感じている』の割合が 70.4%と、他の就業形態より高くなっています。



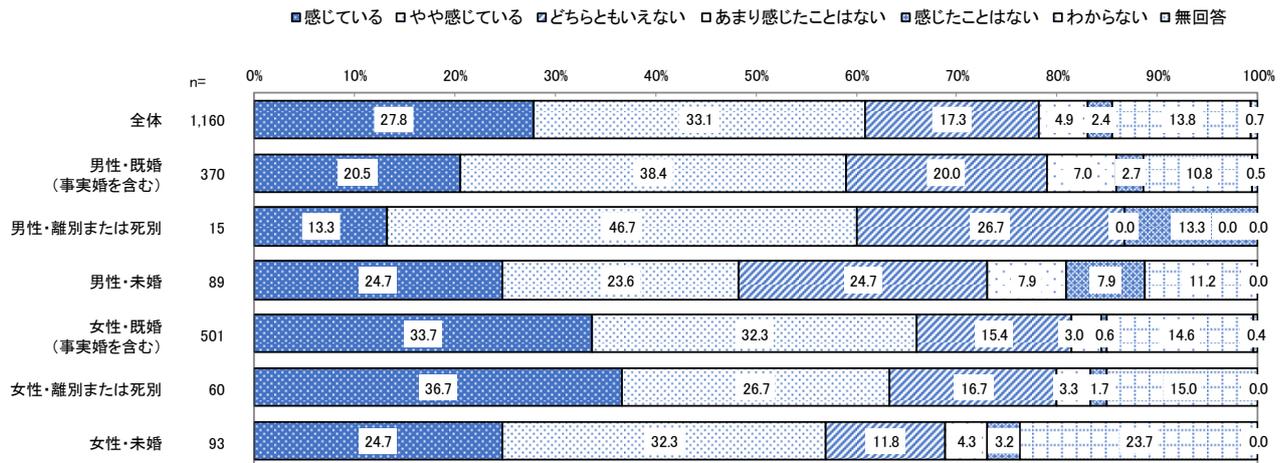
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『感じている』の割合が 65.4%と、「就業しているまたは役員」の男性より 10.3 ポイント高くなっています。



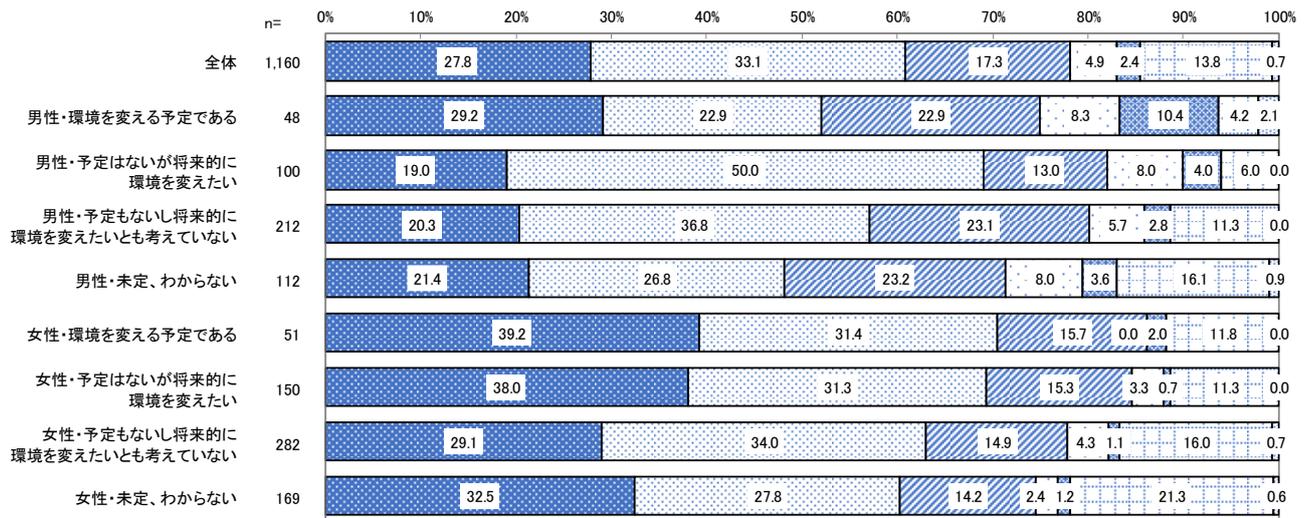
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別で見ると、「未婚」の男性は『感じている』の割合が 48.3%と、同性の他の婚姻状況より 10 ポイント以上低くなっています。



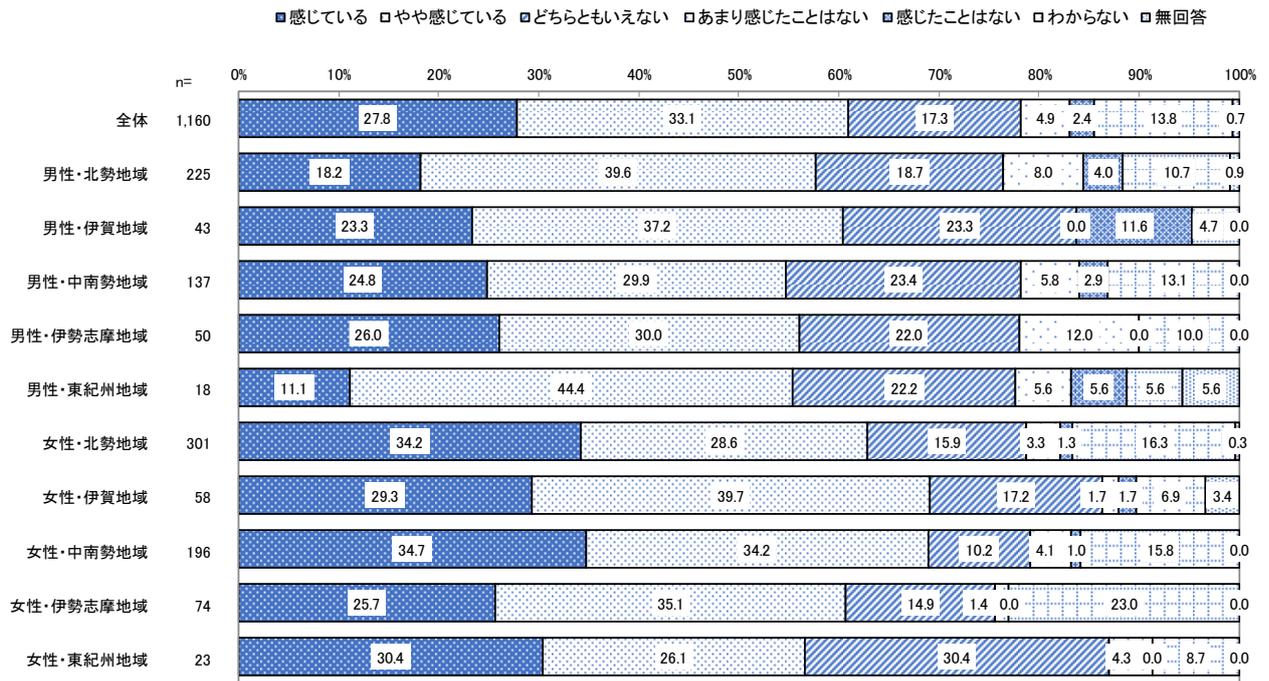
### 【性別環境変化の予定別】

性別環境変化の予定別で見ると、「予定はないが将来的に環境を変えたい」女性は『感じている』の割合が 69.3%と、「予定もないし将来的に環境を変えたいとも考えていない」女性より 6.2 ポイント高く、「予定はないが将来的に環境を変えたい」男性の 69.0%とほぼ同じ割合となっています。



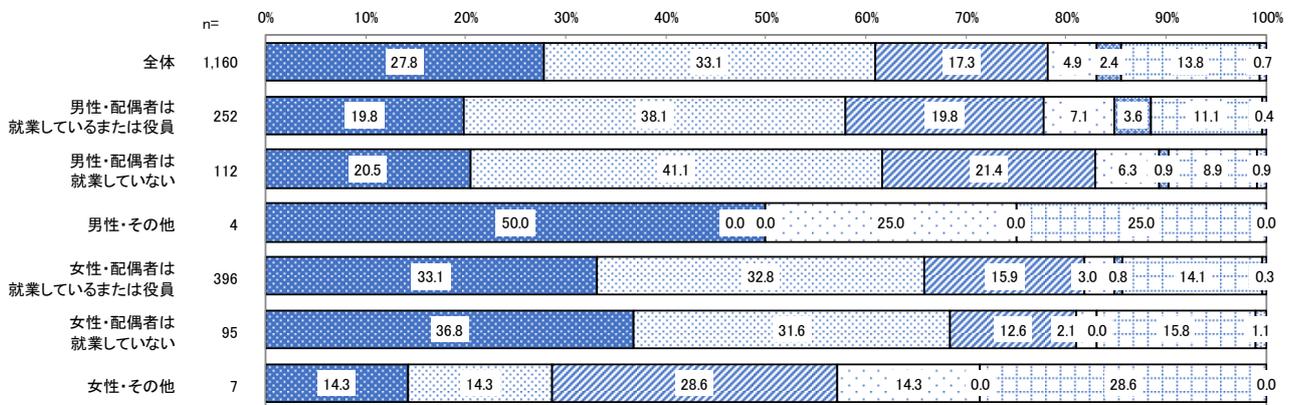
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「中南勢地域」の女性は『感じている』の割合が68.9%と、「中南勢地域」の男性より14.2ポイント高くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は『感じている』の割合が65.9%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性より8.0ポイント高くなっています。



「問3でA~Eのうち、1つでも1、2に○印をつけた方におたずねします。」

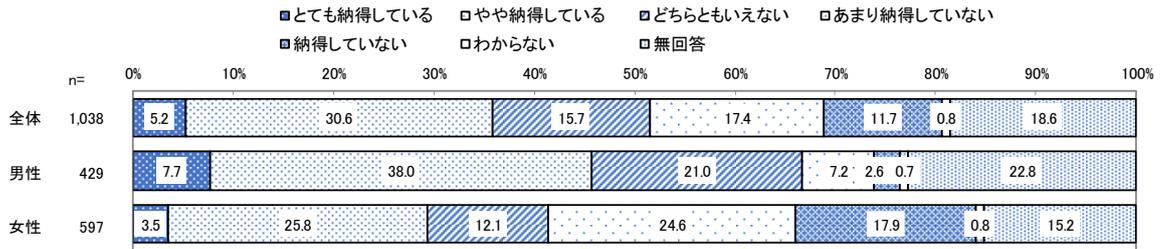
問4 あなたは、A~Eの分野における「男女の性別による役割分担」についてどのように考えますか。  
(A~Eのそれぞれについて、○は1つ)

**A: 家庭**

**【全体・性別】**

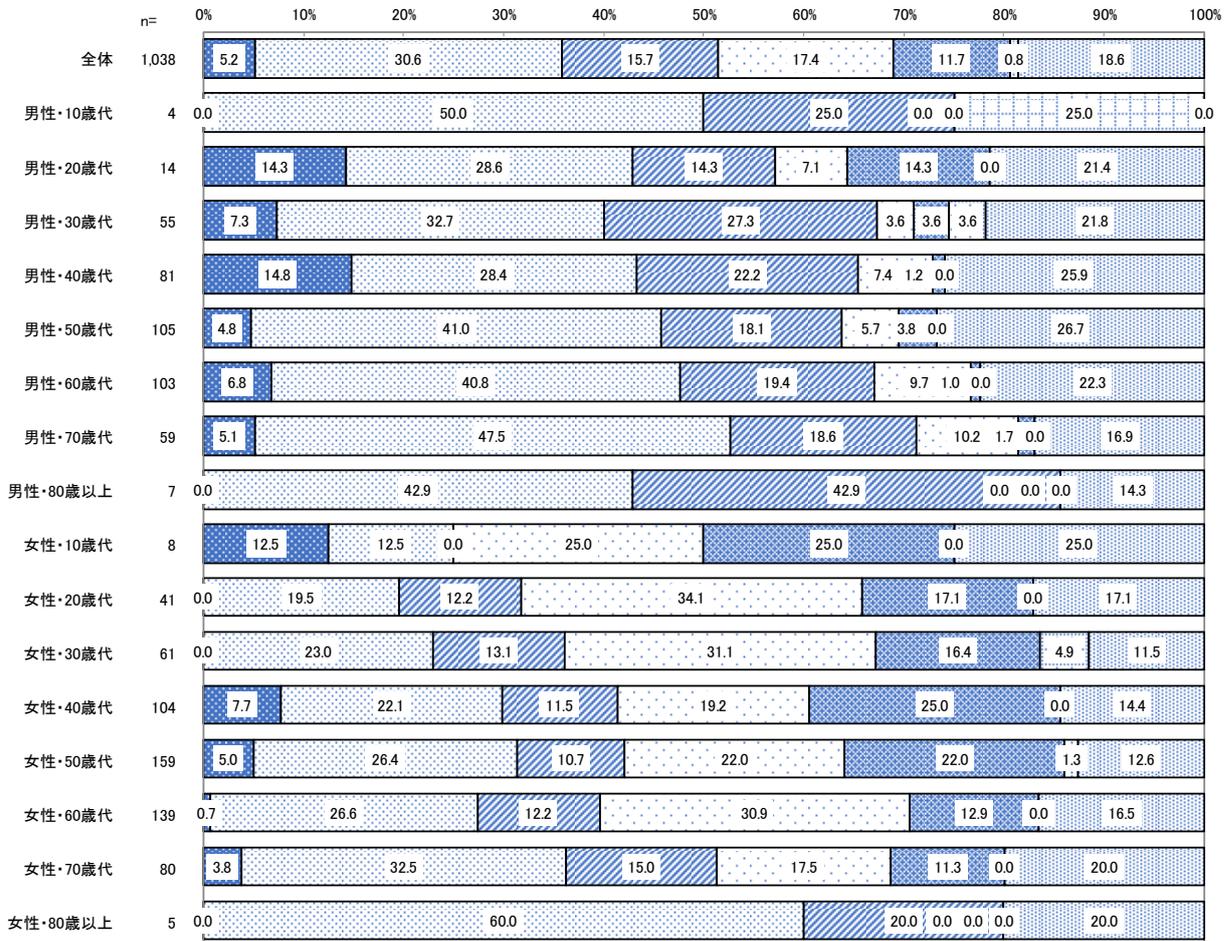
全体でみると、自身の周りでの「家庭」における「男女の性別による役割分担」の納得感について、『納得している』の割合が35.8%で最も高く、次いで『納得していない』が29.1%、「どちらともいえない」が15.7%となっています。

性別でみると、「男性」は『納得している』の割合が45.7%と、「女性」より16.4ポイント高くなっています。一方、「女性」は『納得していない』の割合が42.5%と、「男性」より32.7ポイント高くなっています。



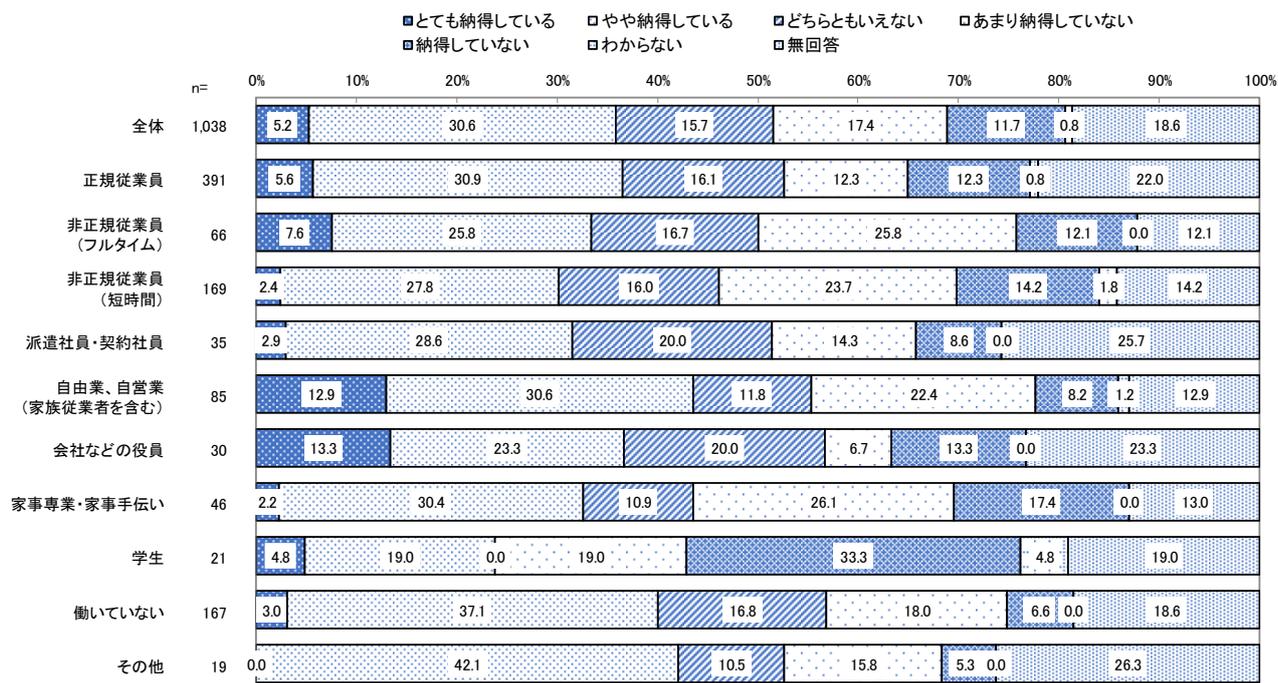
**【性別年代別】**

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」は『納得している』の割合が女性より男性の方が高く、特に「20歳代」と「60歳代」の男性は、同年代の女性より20ポイント以上高くなっています。



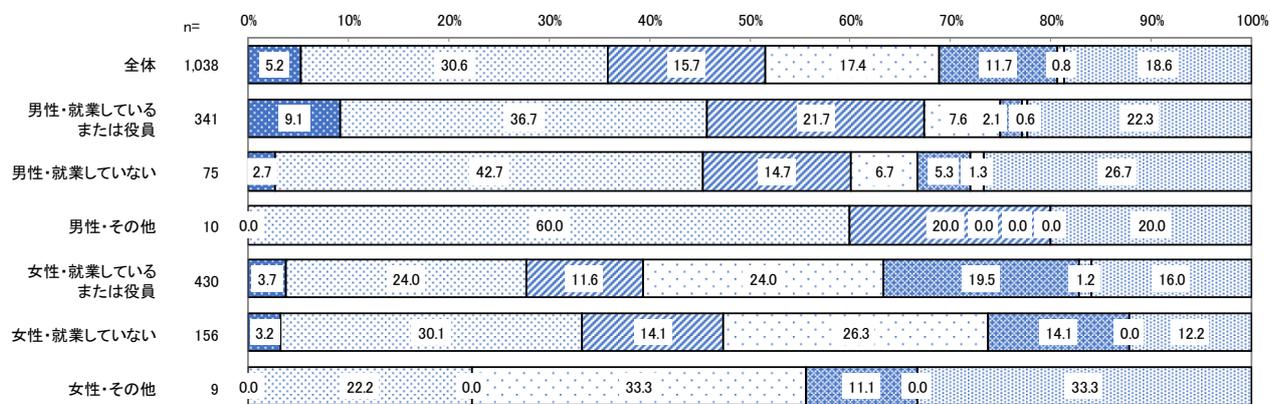
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「自由業、自営業（家族従業者を含む）」と「働いていない」は『納得している』の割合が4割以上と、他の就業形態より高くなっています。一方、「学生」は『納得していない』の割合が52.3%と、他の就業形態より高くなっています。



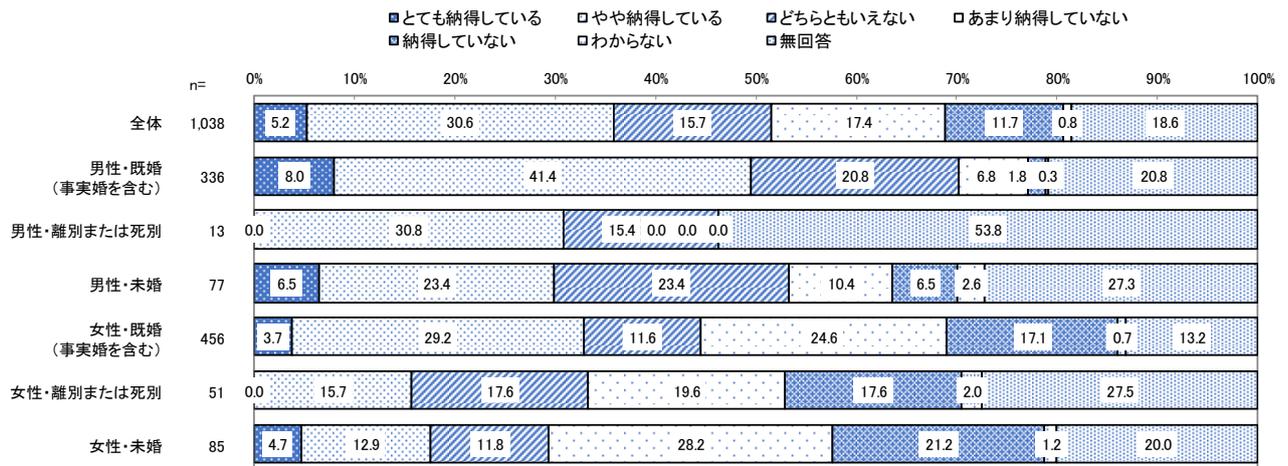
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『納得していない』の割合が43.5%と、「就業しているまたは役員」の男性より33.8ポイント高くなっています。



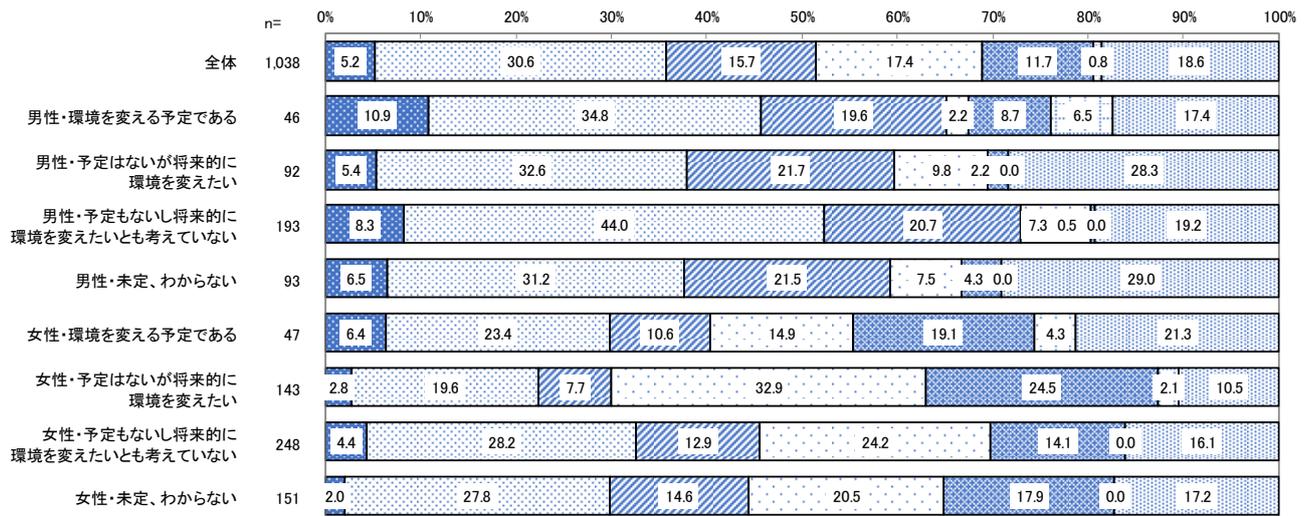
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「既婚(事実婚を含む)」の男性は『納得している』の割合が49.4%と、「既婚(事実婚を含む)」の女性より16.5ポイント、「未婚」の男性より19.5ポイント高くなっています。



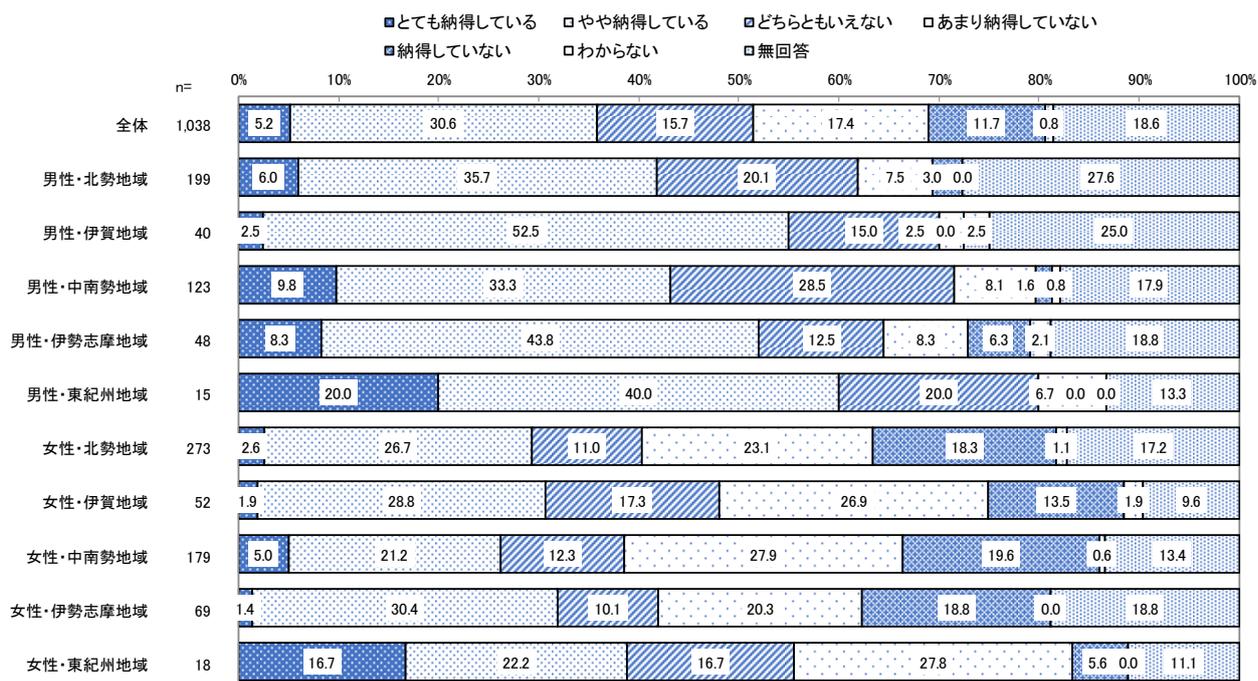
### 【性別環境変化の予定別】

性別環境変化の予定別でみると、「予定はないが将来的に環境を変えたい」女性は『納得していない』の割合が57.4%と、同性の他の環境変化の予定より19ポイント以上、「予定はないが将来的に環境を変えたい」男性よりも45.4ポイント高くなっています。



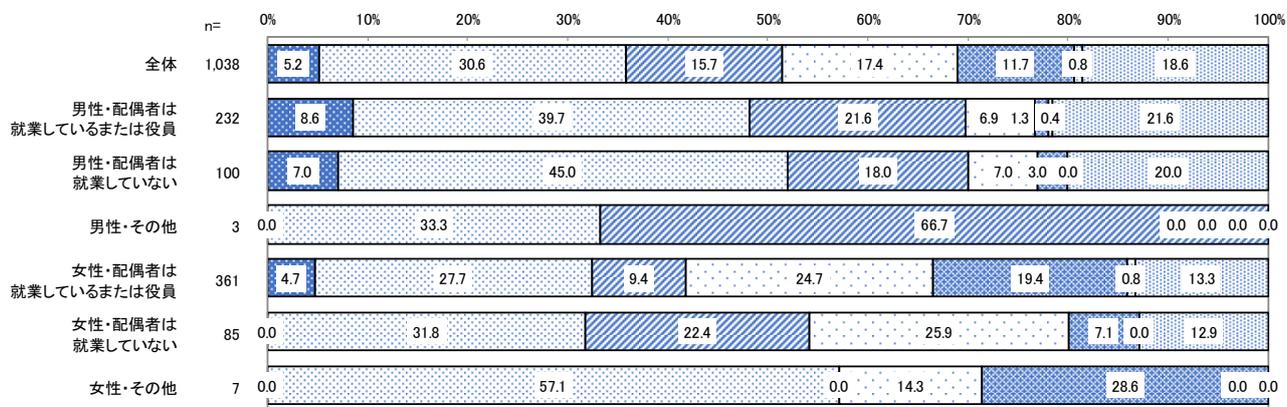
【性別地域別】

性別地域別でみると、「中南勢地域」の女性は『納得していない』の割合が47.5%と、同性の他地域より6ポイント以上、「中南勢地域」の男性よりも37.8ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は『納得していない』の割合が44.1%と、「配偶者は就業していない」女性より11.1ポイント高くなっています。

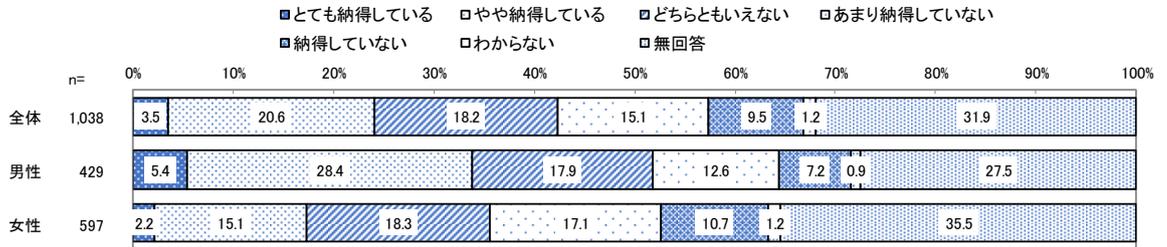


B: 職場

【全体・性別】

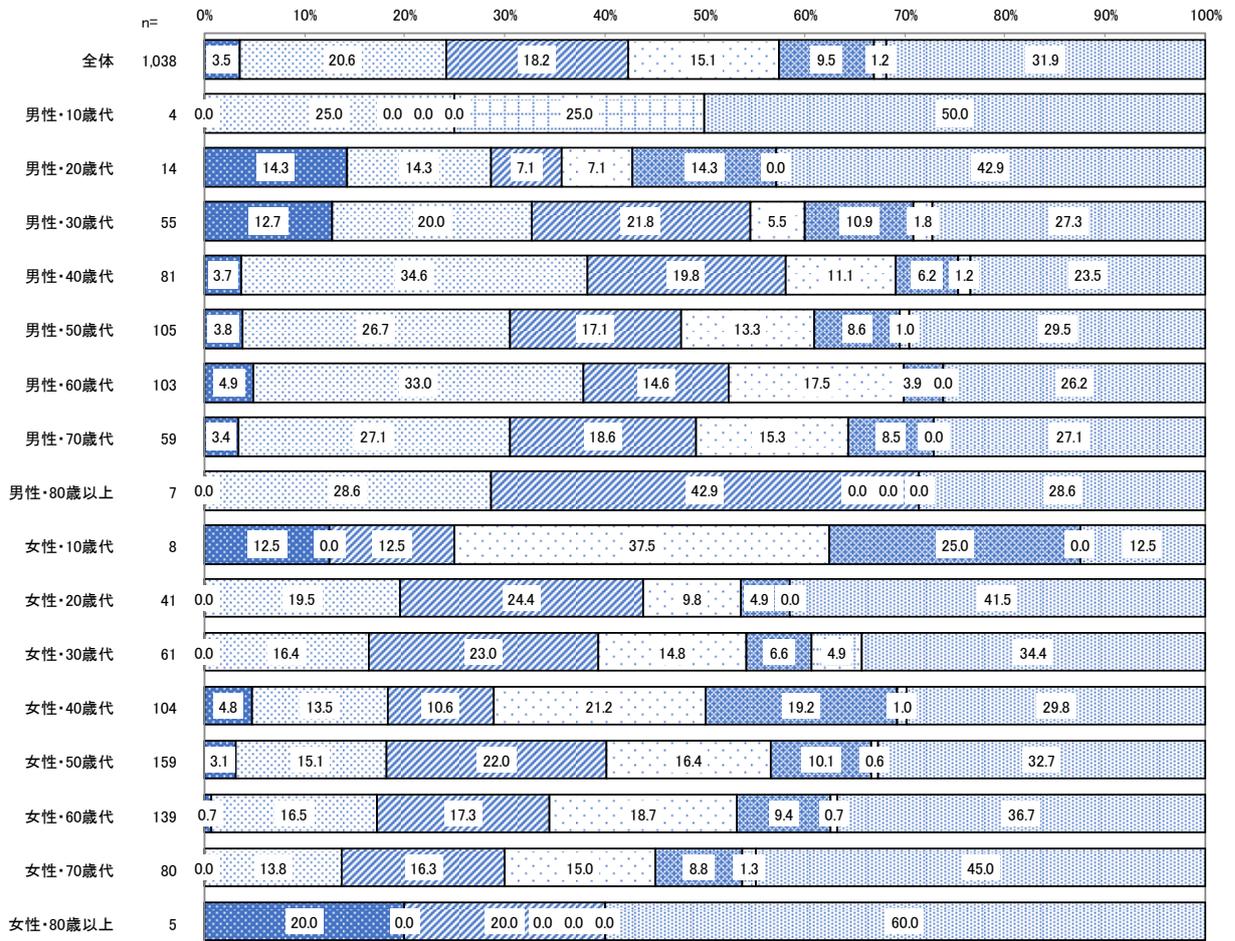
全体でみると、自身の周りでの「職場」における「男女の性別による役割分担」の納得感について、『納得していない』の割合が 24.6%で最も高く、次いで『納得している』が 24.1%、「どちらともいえない」が 18.2%となっています。

性別でみると、「男性」は『納得している』の割合が 33.8%と、「女性」より 16.5 ポイント高くなっています。一方、「女性」は『納得していない』の割合が 27.8%と、「男性」より 8.0 ポイント高くなっています。



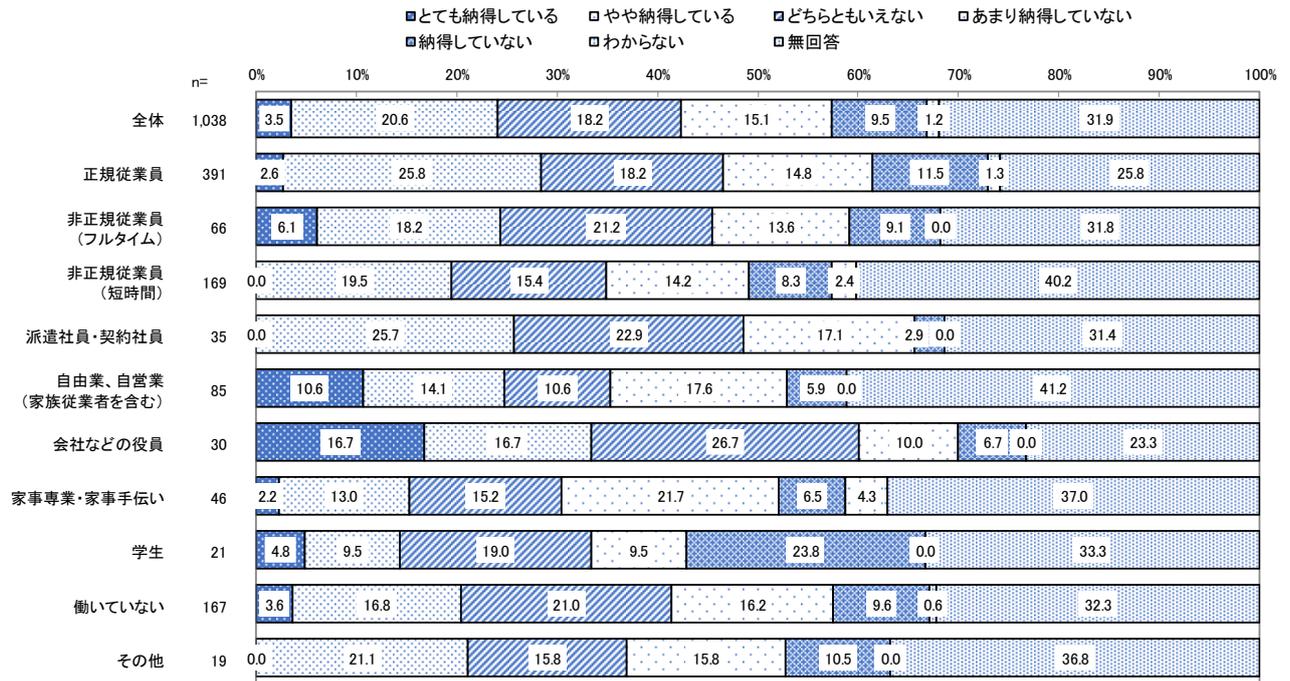
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20 歳代」から「70 歳代」は『納得している』の割合が女性より男性の方が高く、特に「40 歳代」と「60 歳代」の男性は、同年代の女性より 20 ポイント以上高くなっています。



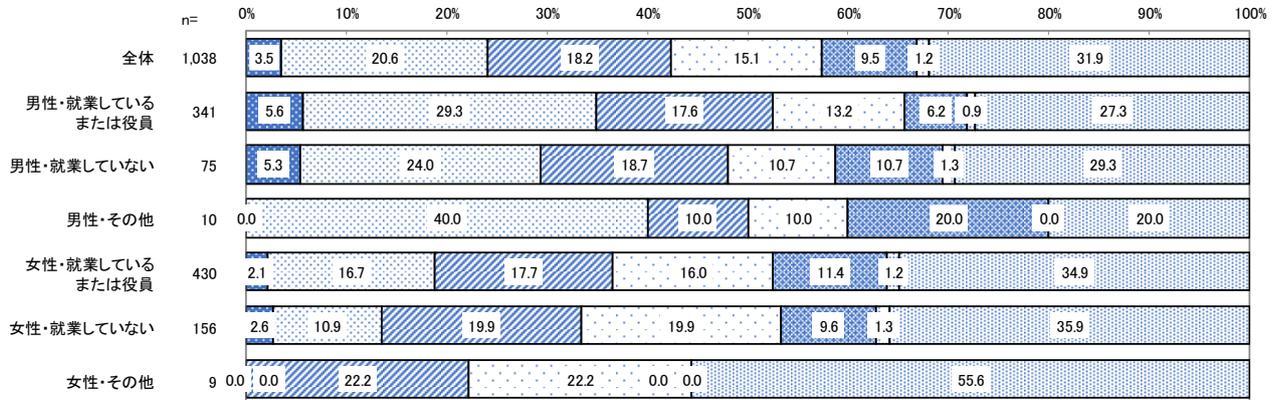
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「会社などの役員」は『納得している』の割合が 33.4%と、他の就業形態より高い一方、「学生」は 14.3%と低くなっています。



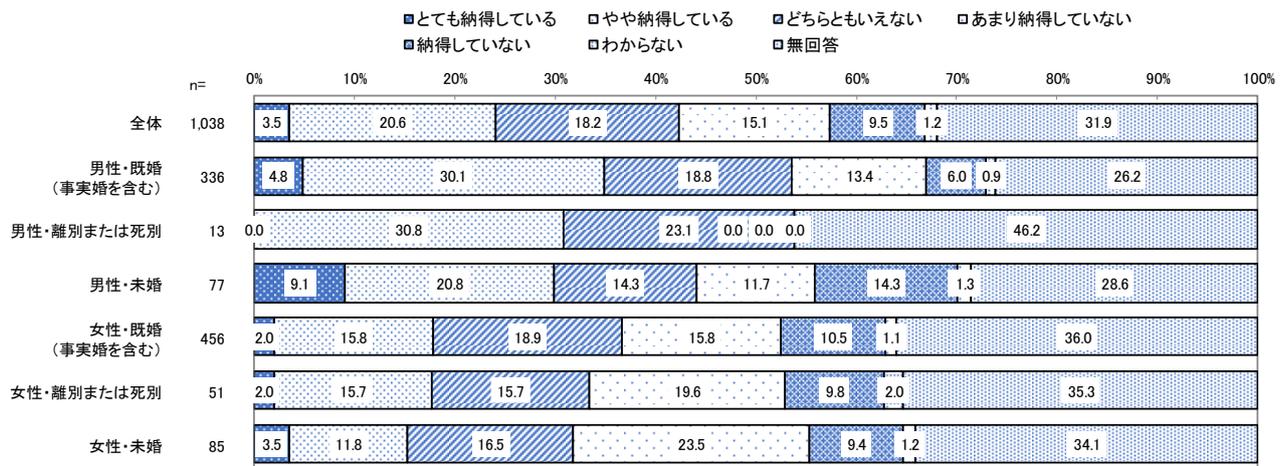
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の男性は『納得している』の割合が 34.9%と、「就業しているまたは役員」の女性より 16.1 ポイント高くなっています。



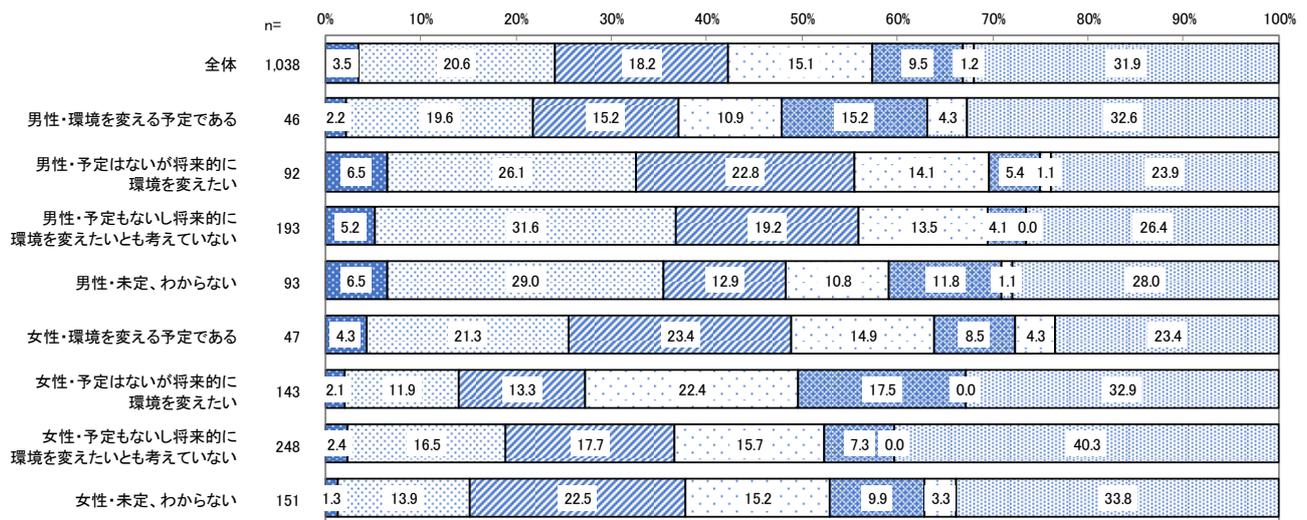
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「既婚(事実婚を含む)」の男性は『納得している』の割合が 34.9%と、「既婚(事実婚を含む)」の女性より 17.1 ポイント、「未婚」の男性より 5.0 ポイント高くなっています。



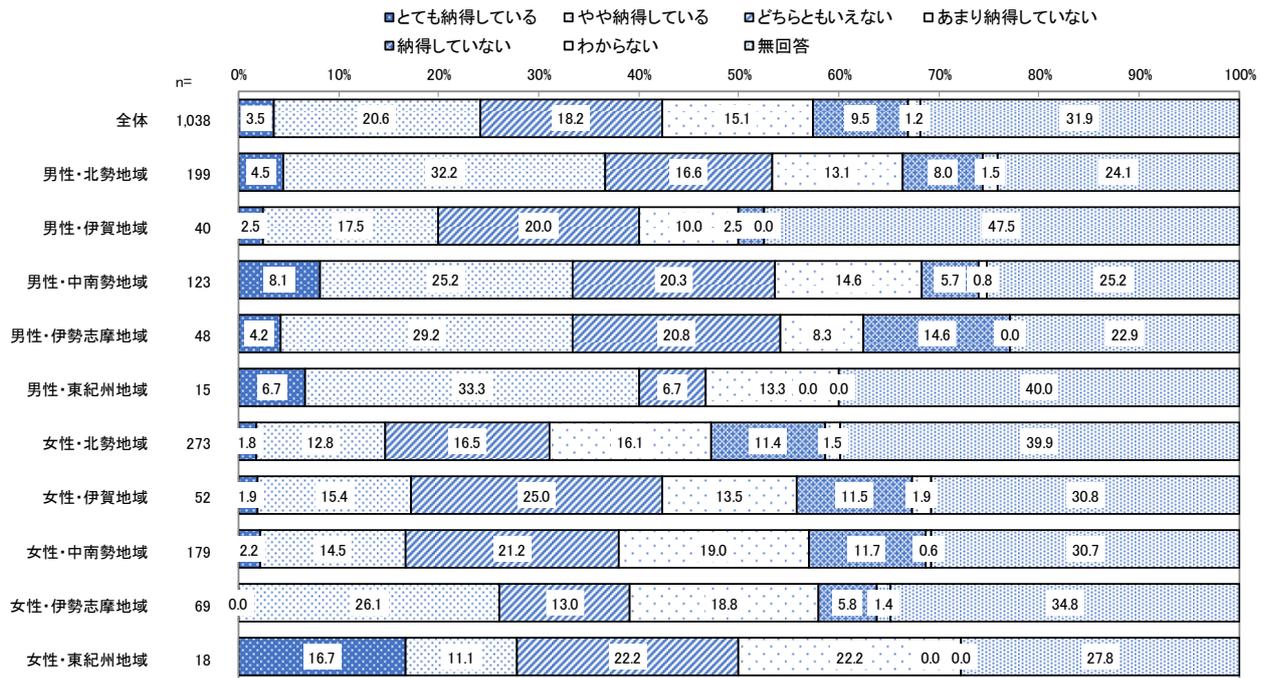
【性別環境変化の予定別】

性別環境変化の予定別でみると、「予定はないが将来的に環境を変えたい」女性は『納得していない』の割合が 39.9%と、同性の他の環境変化の予定より 14 ポイント以上、「予定はないが将来的に環境を変えたい」男性よりも 20.4 ポイント高くなっています。



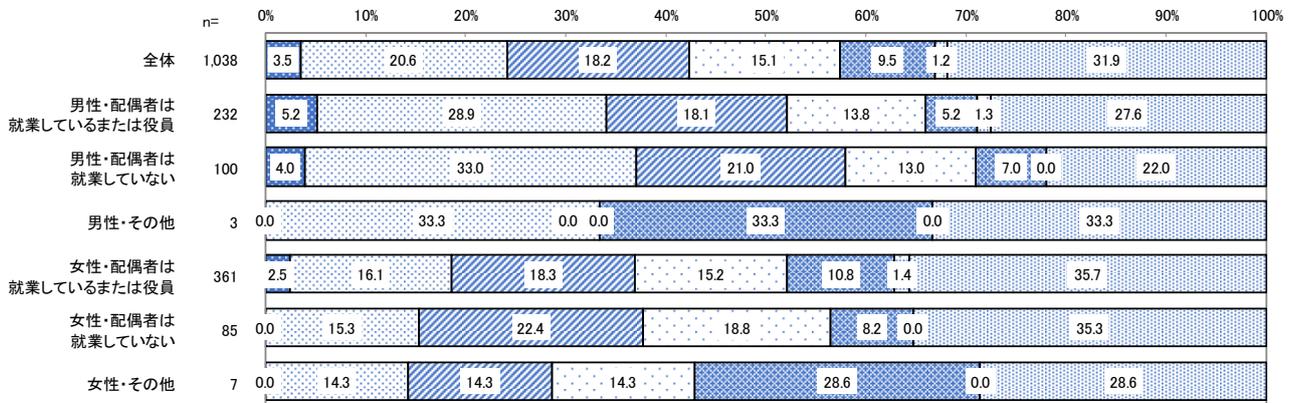
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「北勢地域」の男性は『納得している』の割合が 36.7%と、「北勢地域」の女性より 22.1 ポイント高くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

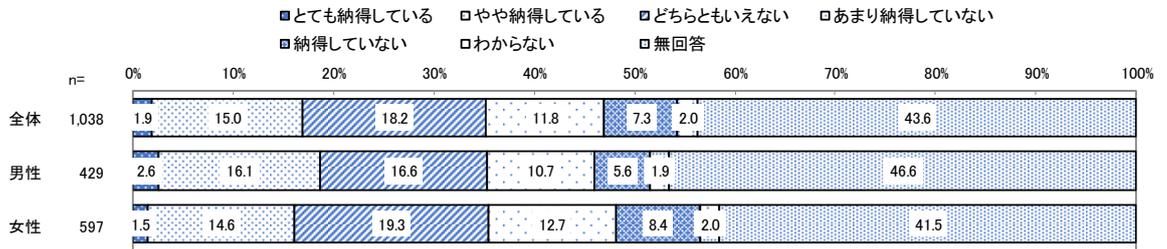
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」男性は『納得している』の割合が 37.0%と、「配偶者は就業していない」女性より 21.7 ポイント高くなっています。



C:地域(PTA や町内会など)

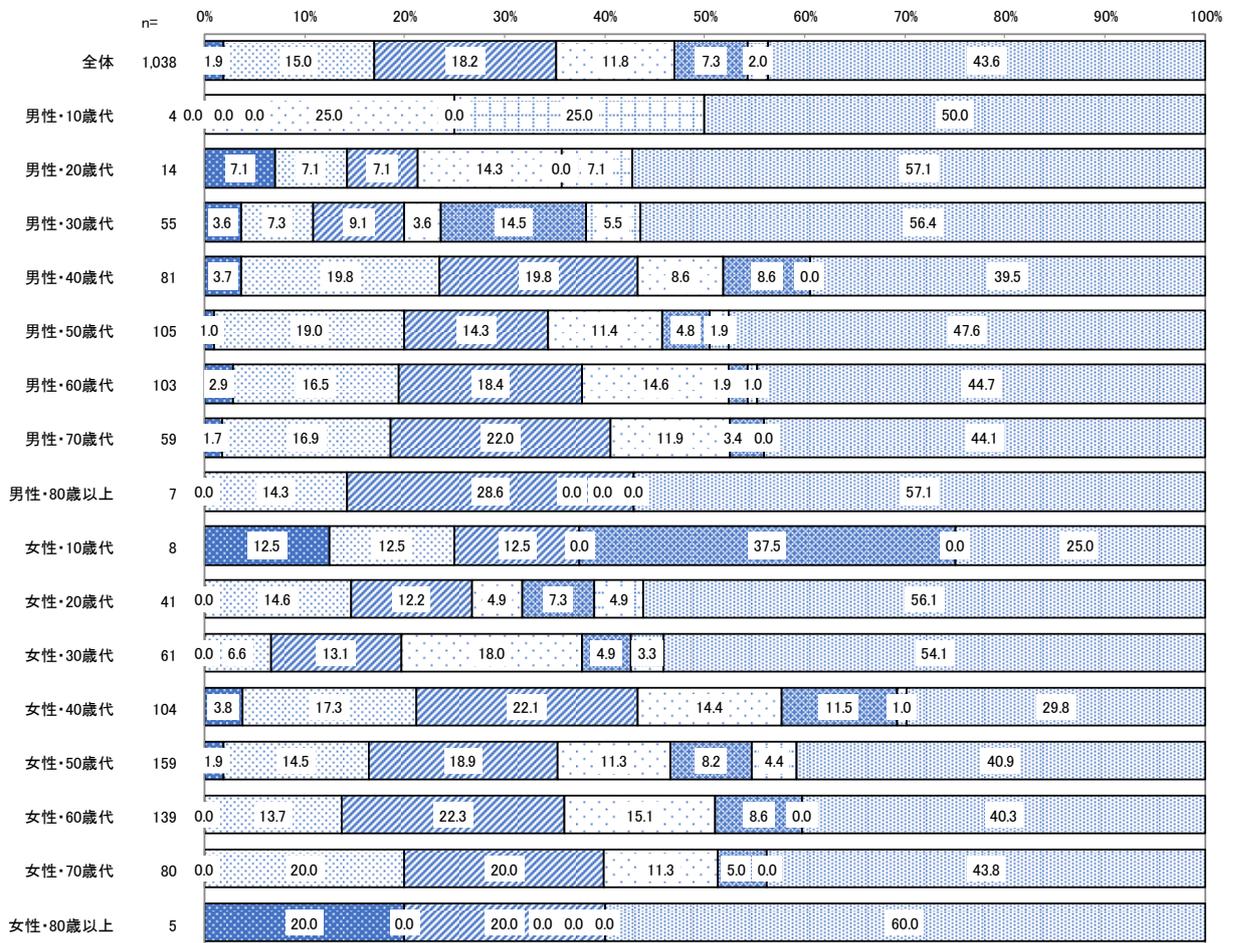
【全体・性別】

全体でみると、自身の周りでの「地域(PTA や町内会など)」における「男女の性別による役割分担」の納得感について、『納得していない』の割合が19.1%で最も高く、次いで『どちらともいえない』が18.2%、『納得している』が16.9%となっています。



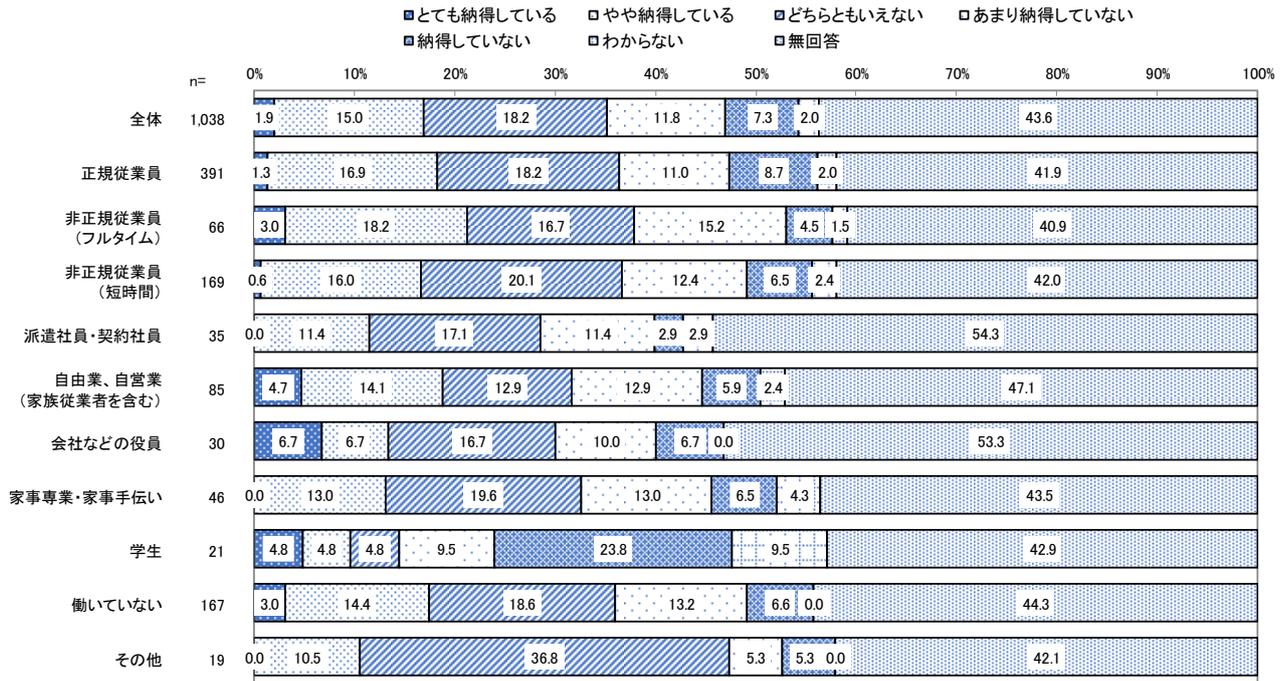
【性別年代別】

性別年代別でみると、「30歳代」から「70歳代」は『納得していない』の割合が男性より女性の方が高く、特に「40歳代」の女性は25.9%と、同年代の男性より8.7ポイント高くなっています。



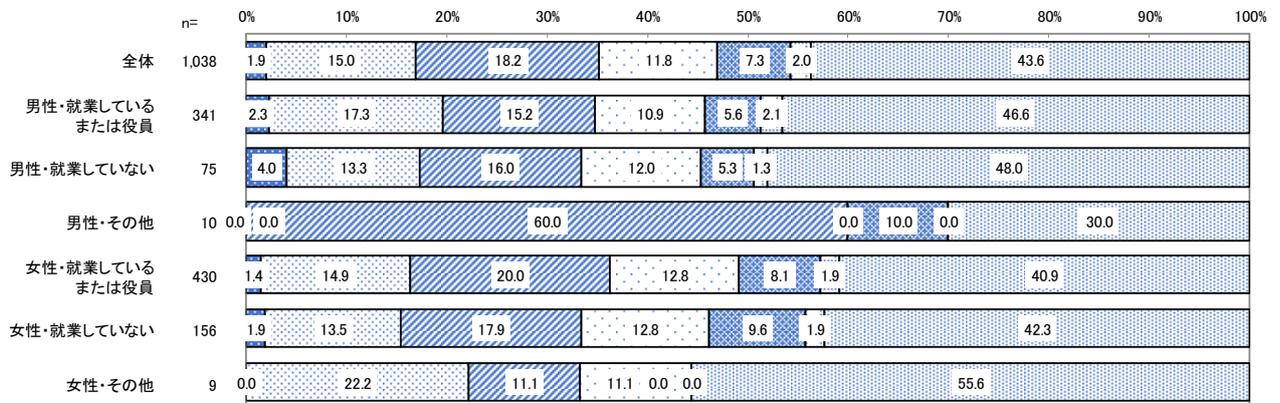
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「学生」は『納得していない』の割合が33.3%と、他の就業形態より高くなっています。



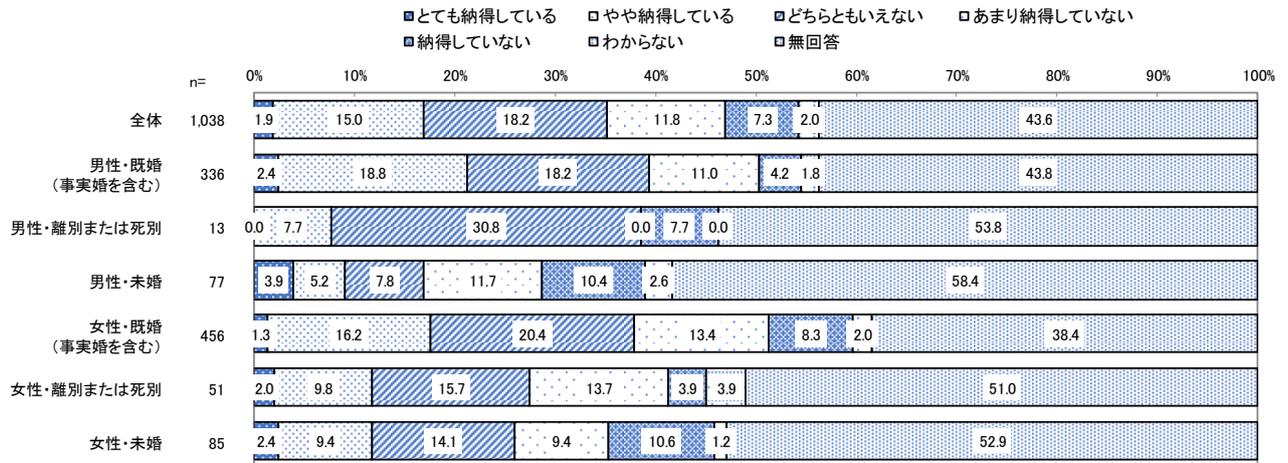
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」女性は『納得していない』の割合が22.4%と、「就業していない」男性より5.1ポイント高くなっています。



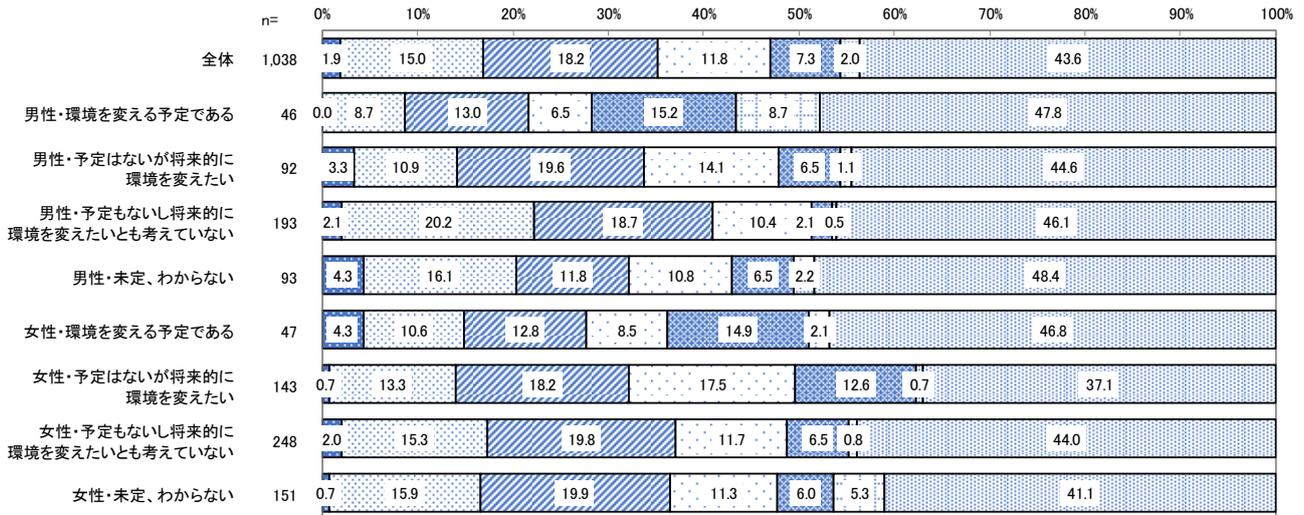
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は『納得していない』の割合が 22.1%と、「離別または死別」の男性より 14.4 ポイント高くなっています。



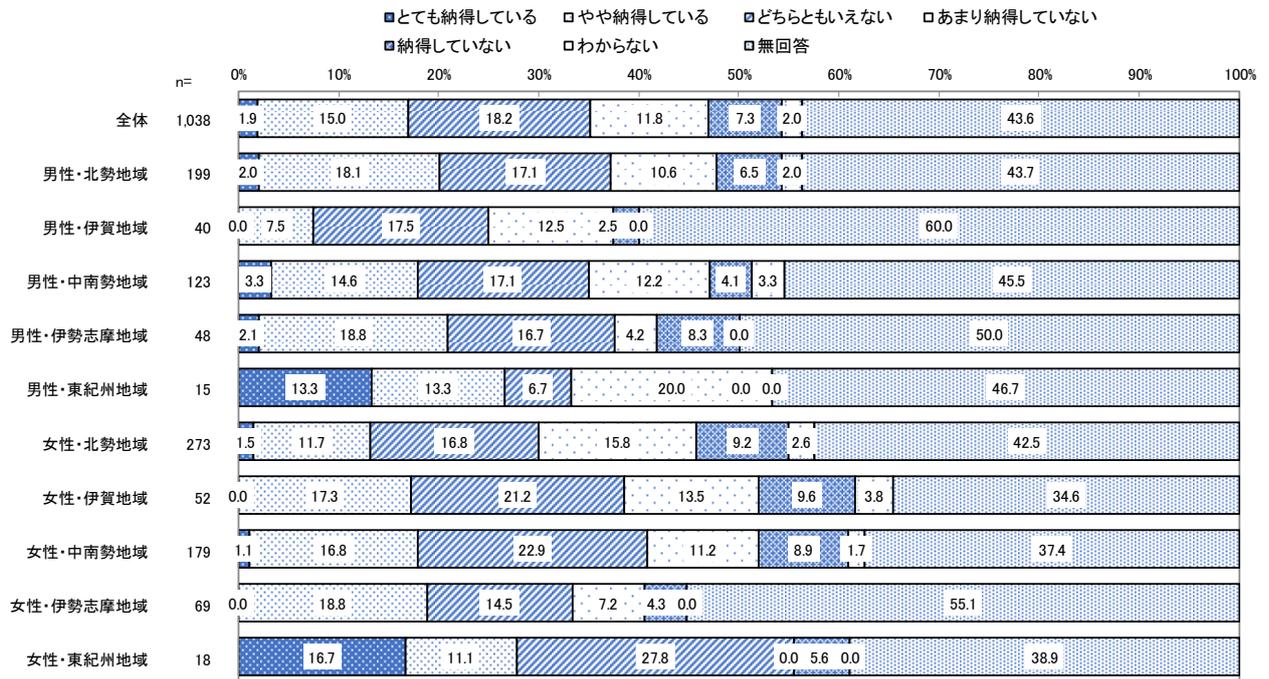
### 【性別環境変化の予定別】

性別環境変化の予定別でみると、「予定はないが将来的に環境を変えたい」女性は『納得していない』の割合が 30.1%と、同性の他の環境変化の予定より 6 ポイント以上、「予定はないが将来的に環境を変えたい」男性よりも 9.5 ポイント高くなっています。



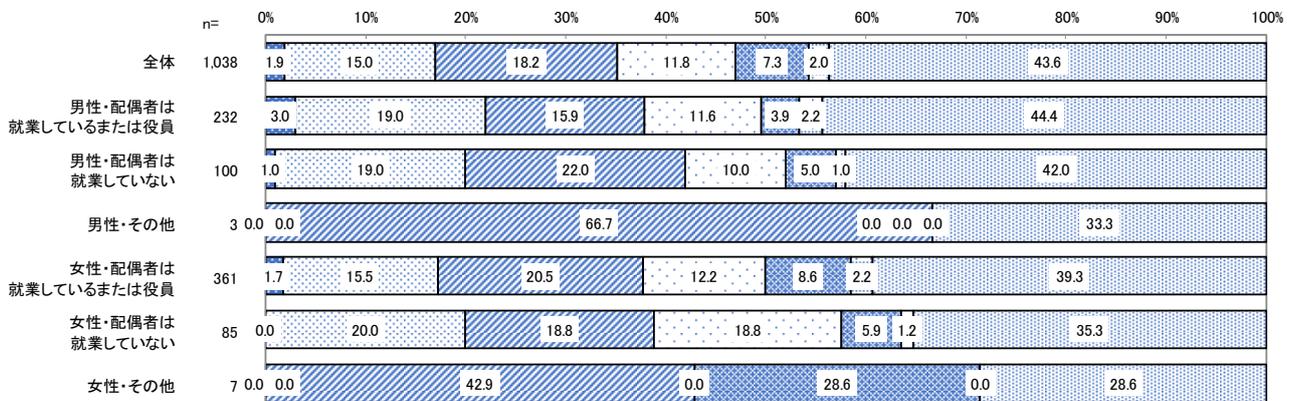
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「東紀州地域」の女性は『納得している』の割合が27.8%と、同性の他地域より9ポイント以上高くなっています。また、「伊賀地域」の女性は『納得している』の割合が17.3%と、「伊賀地域」の男性より9.8ポイント高くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

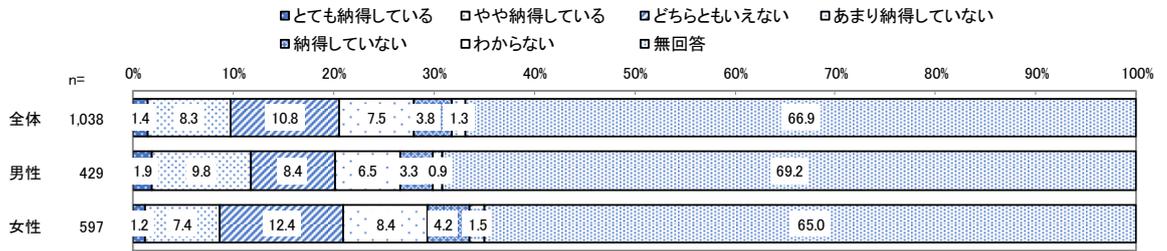
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」女性は『納得していない』の割合が24.7%と、「配偶者は就業していない」男性より9.7ポイント高くなっています。



D:学校

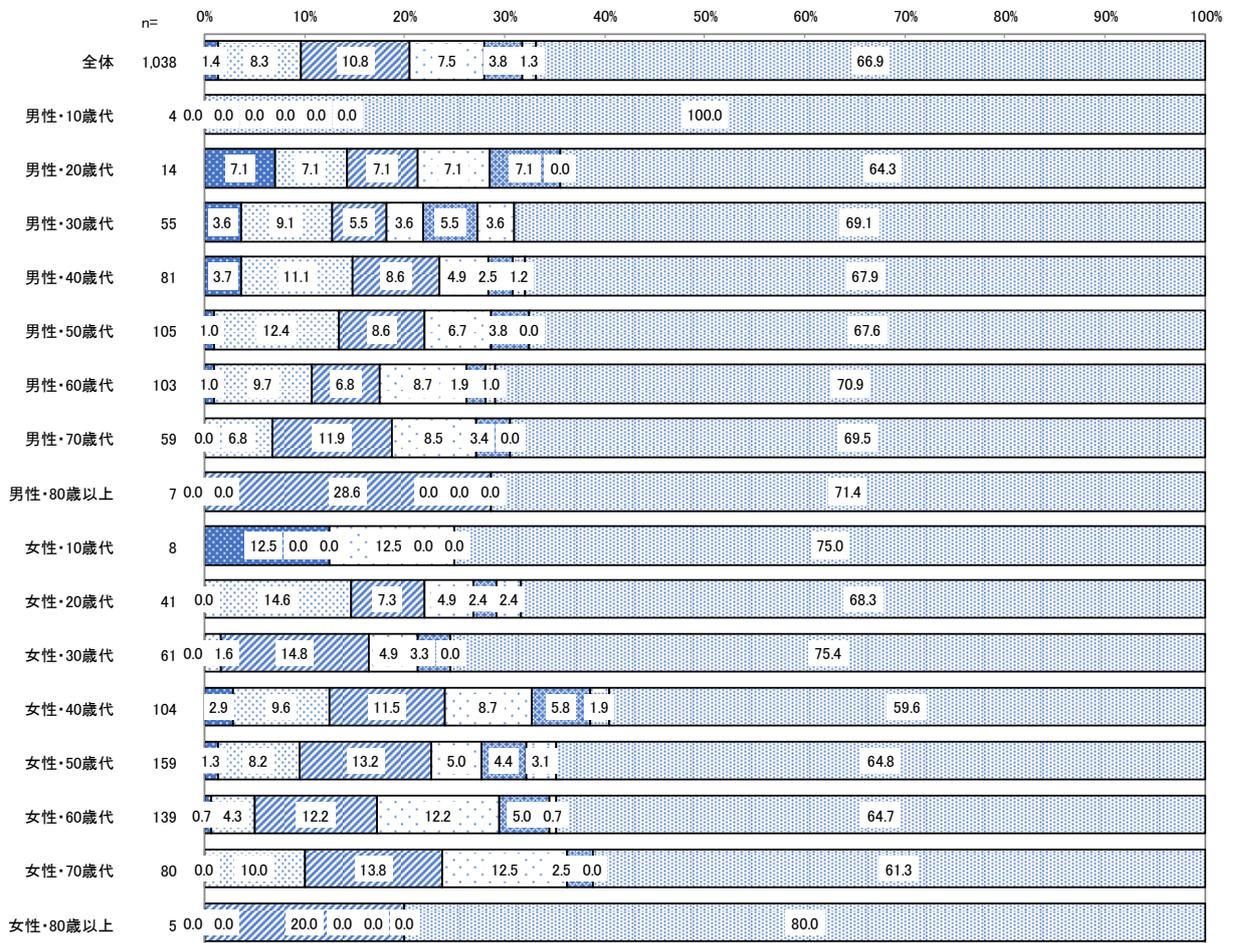
【全体・性別】

全体でみると、自身の周りでの「学校」における「男女の性別による役割分担」の納得感について、『納得していない』の割合が11.3%で最も高く、次いで「どちらともいえない」が10.8%、『納得している』が9.7%となっています。



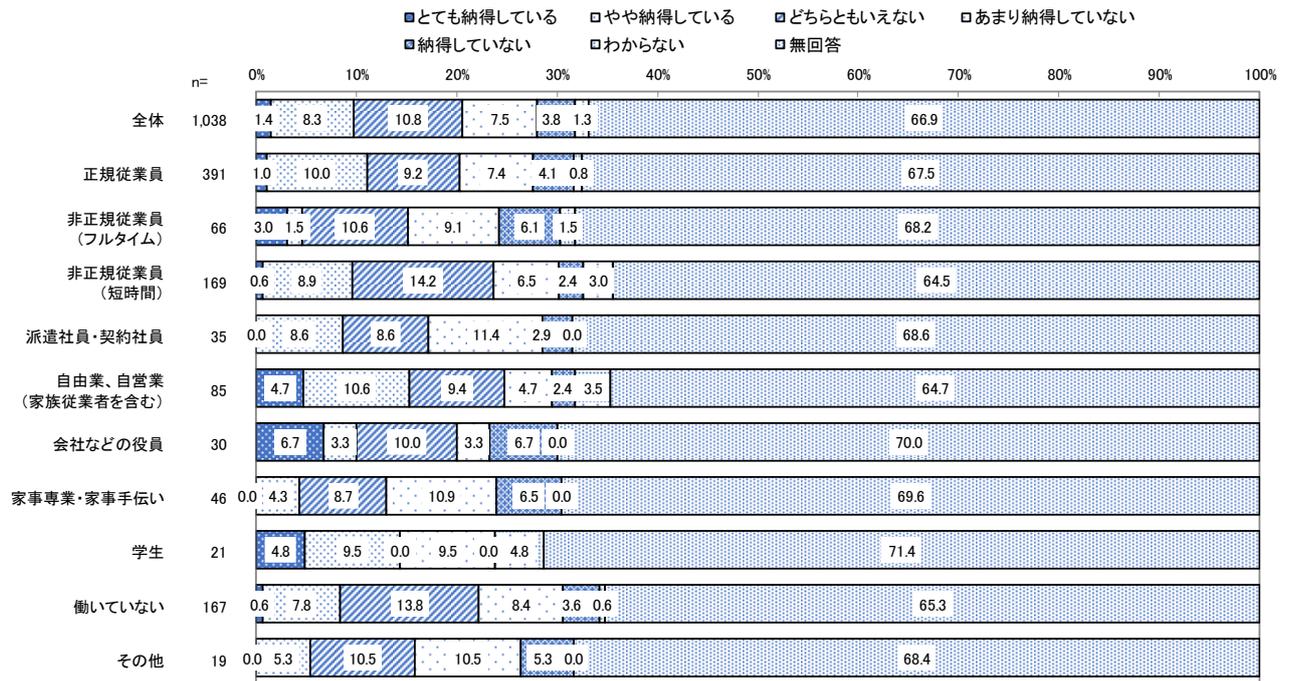
【性別年代別】

性別年代別でみると、「30歳代」から「60歳代」は『納得している』の割合が女性より男性の方が高く、特に「30歳代」の男性は12.7%と、同年代の女性より11.1ポイント高くなっています。



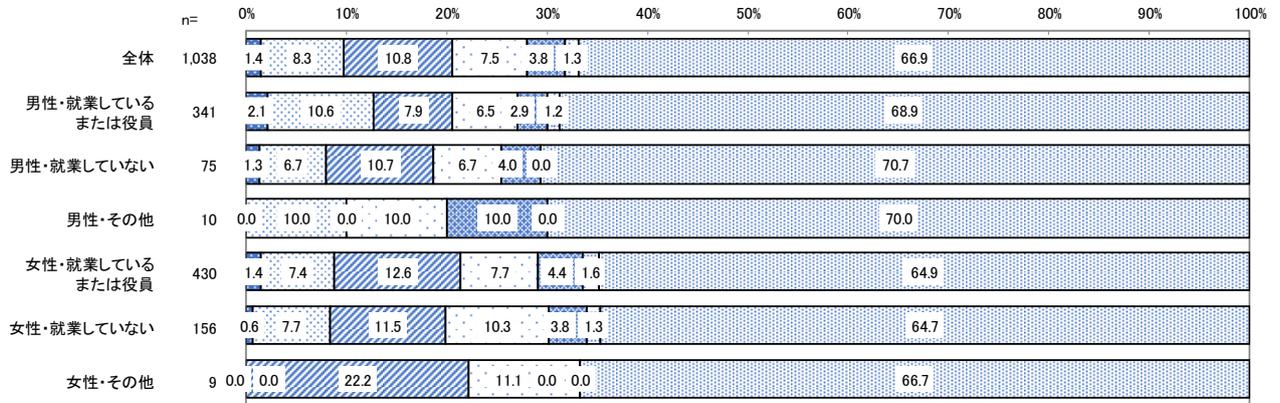
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「家事専業・家事手伝い」は『納得していない』の割合が 17.4%と、他の就業形態より高くなっています。



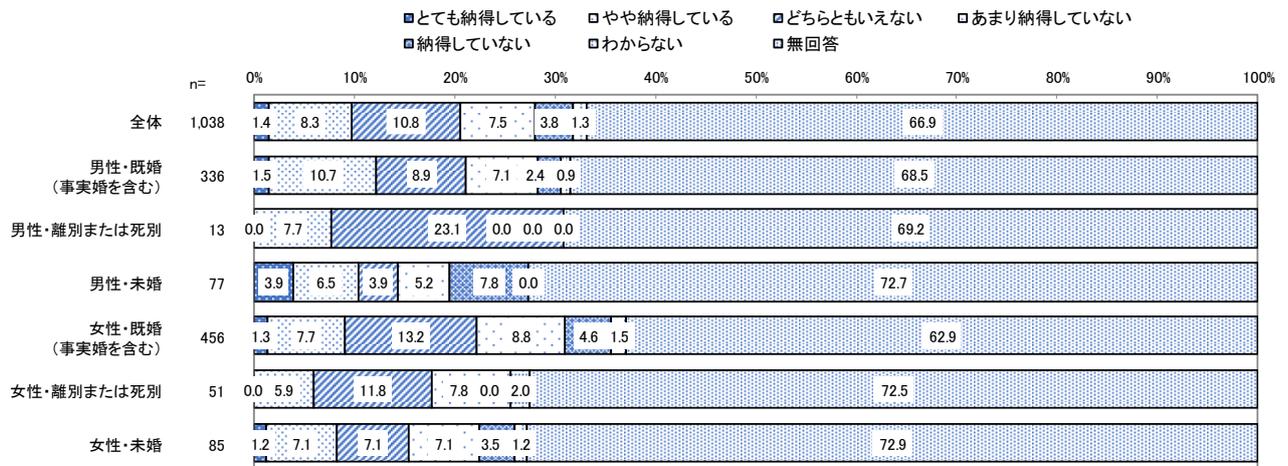
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の男性は『納得している』の割合が 12.7%と、「就業しているまたは役員」の女性より 3.9 ポイント、「就業していない」男性よりも 4.7 ポイント高くなっています。



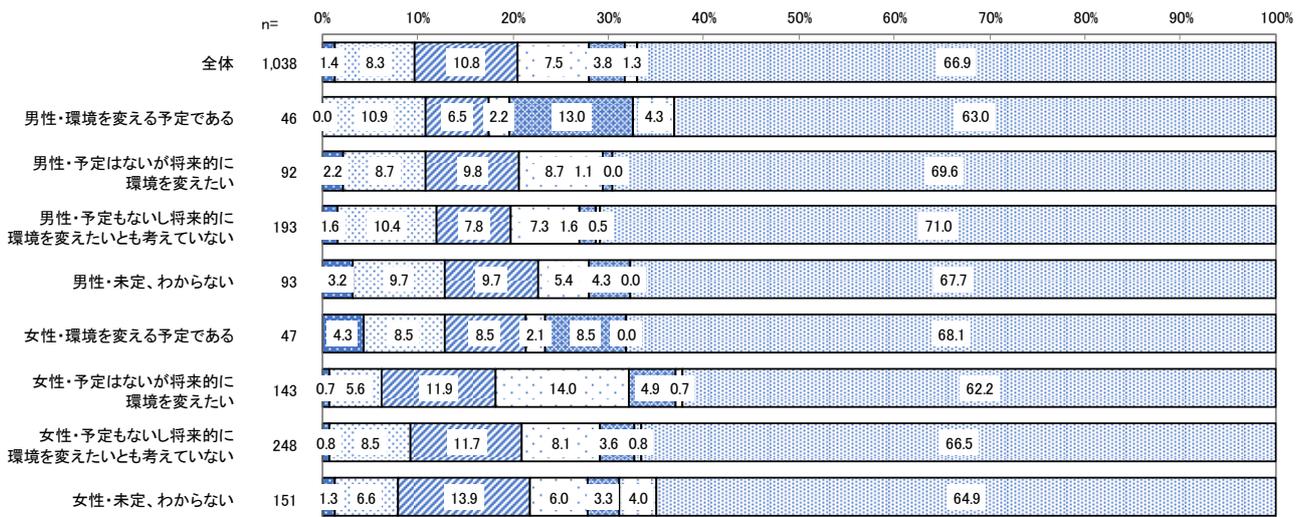
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、『納得していない』の割合は「未婚」の男性では 13.0%、「離別または死別」の男性では 0.0%となっています。また、「離別または死別」の男性は「どちらともいえない」の割合が 23.1%と、「離別または死別」の女性より 11.3 ポイント高くなっています。



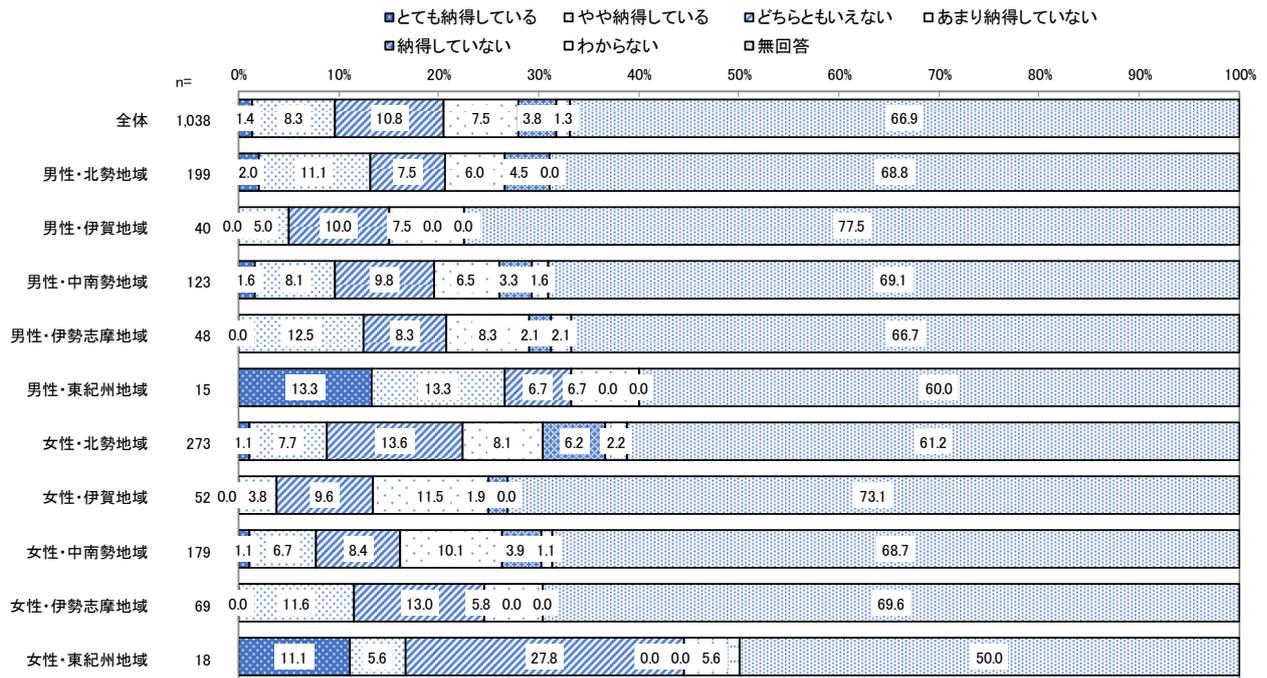
### 【性別環境変化の予定別】

性別環境変化の予定別でみると、「予定はないが将来的に環境を変えたい」女性は『納得していない』の割合が 18.9%と、同性の他の環境変化の予定より 7 ポイント以上、「予定はないが将来的に環境を変えたい」男性よりも 9.1 ポイント高くなっています。



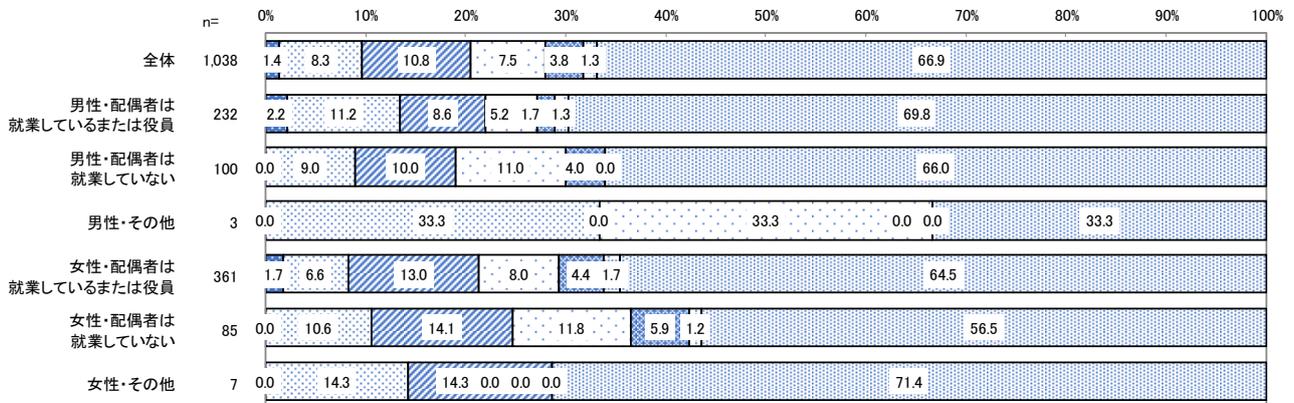
【性別地域別】

性別地域別でみると、「東紀州地域」の男性は『納得している』の割合が26.6%と、同性の他地域より13ポイント以上、「東紀州地域」の女性よりも9.9ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」男性は『納得していない』の割合が15.0%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性より8.1ポイント高くなっています。

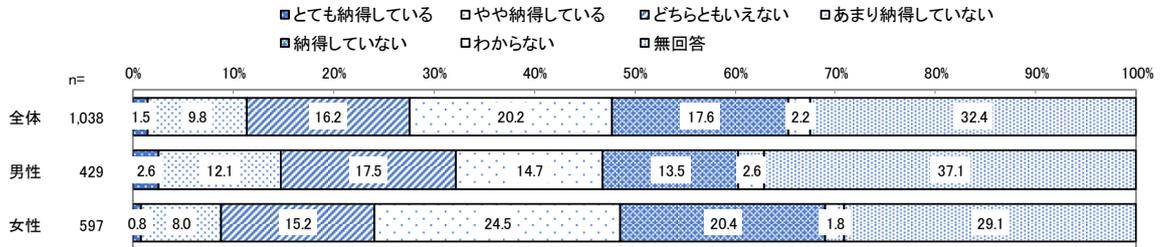


E:政治(政策決定)

【全体・性別】

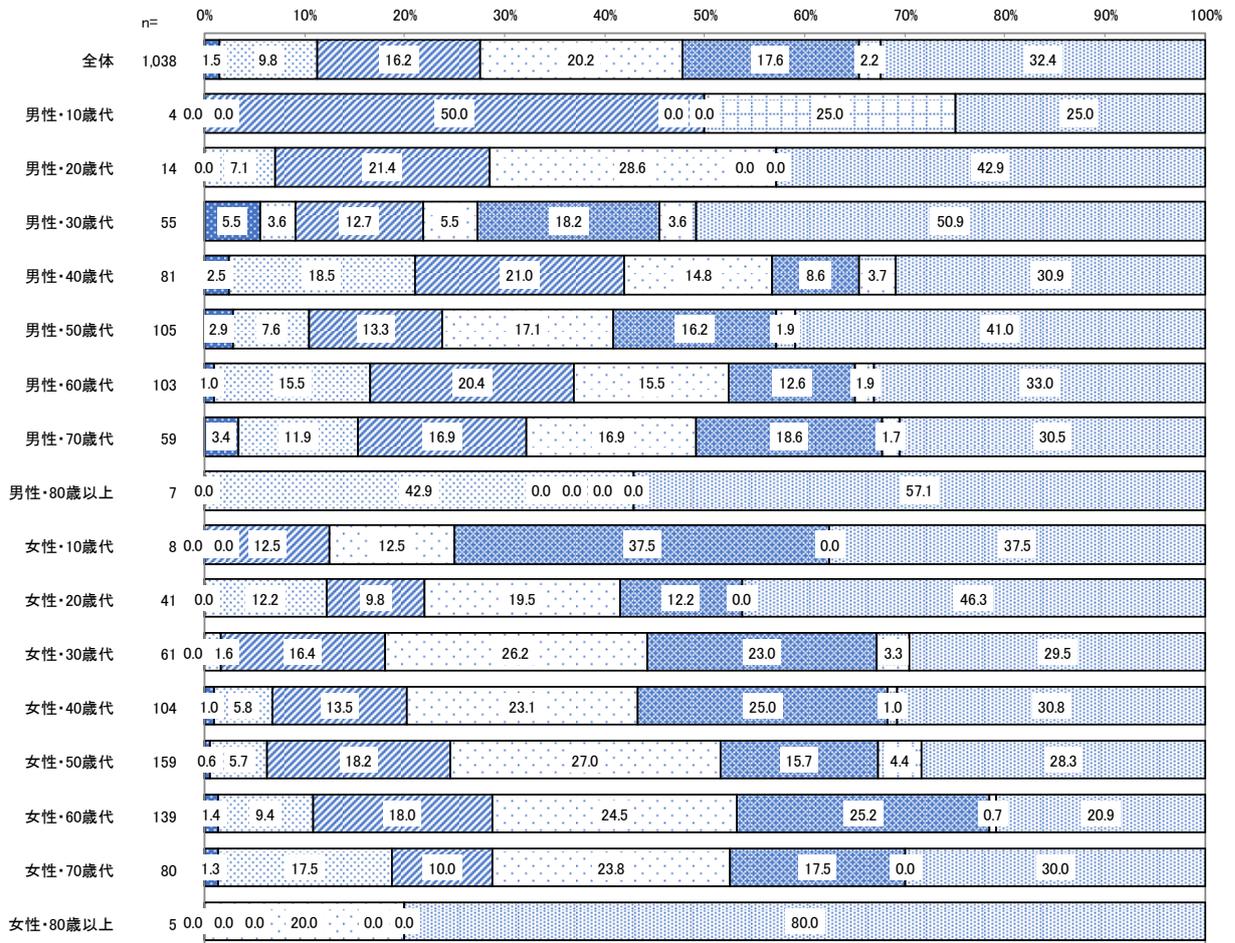
全体でみると、自身の周りでの「政治(政策決定)」における「男女の性別による役割分担」の納得感について、『納得していない』の割合が37.8%で最も高く、次いで「どちらともいえない」が16.2%、『納得している』が11.3%となっています。

性別でみると、「男性」は『納得している』の割合が14.7%と、「女性」より5.9ポイント高くなっています。一方、「女性」は『納得していない』の割合が44.9%と、「男性」より16.7ポイント高くなっています。



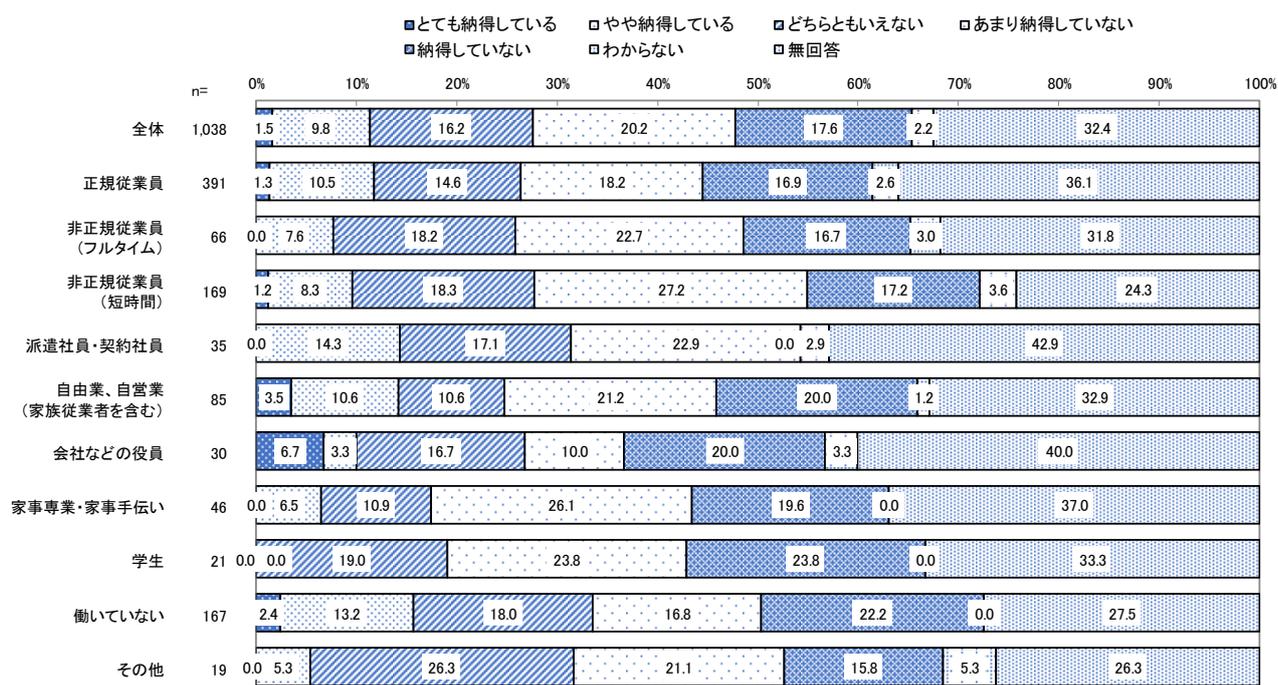
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」は『納得していない』の割合が男性より女性の方が高く、特に「30歳代」から「40歳代」と「60歳代」の女性は、同年代の男性より21ポイント以上高くなっています。



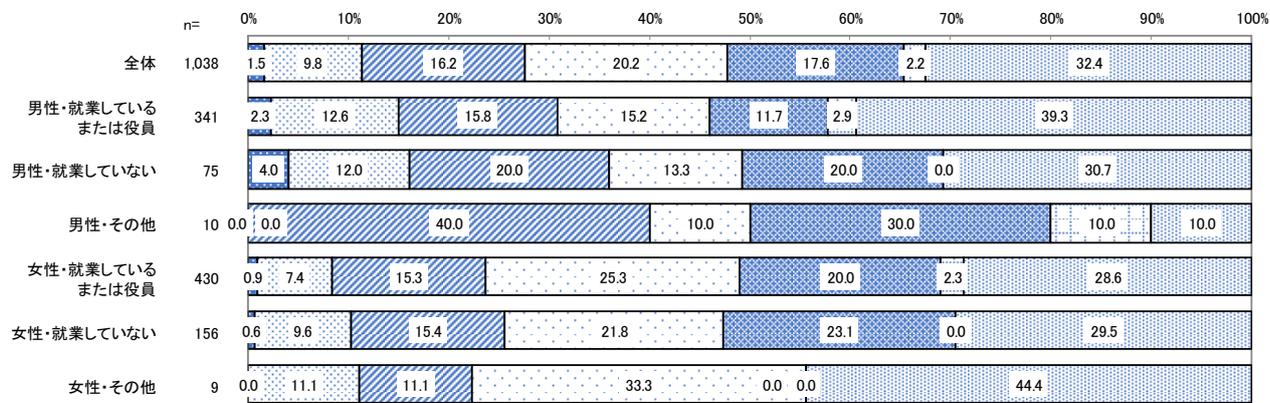
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「非正規従業員（短時間）」、「自由業、自営業（家族従業者を含む）」、「家事専業・家事手伝い」、「学生」は『納得していない』の割合が4割以上と、他の就業形態より高くなっています。



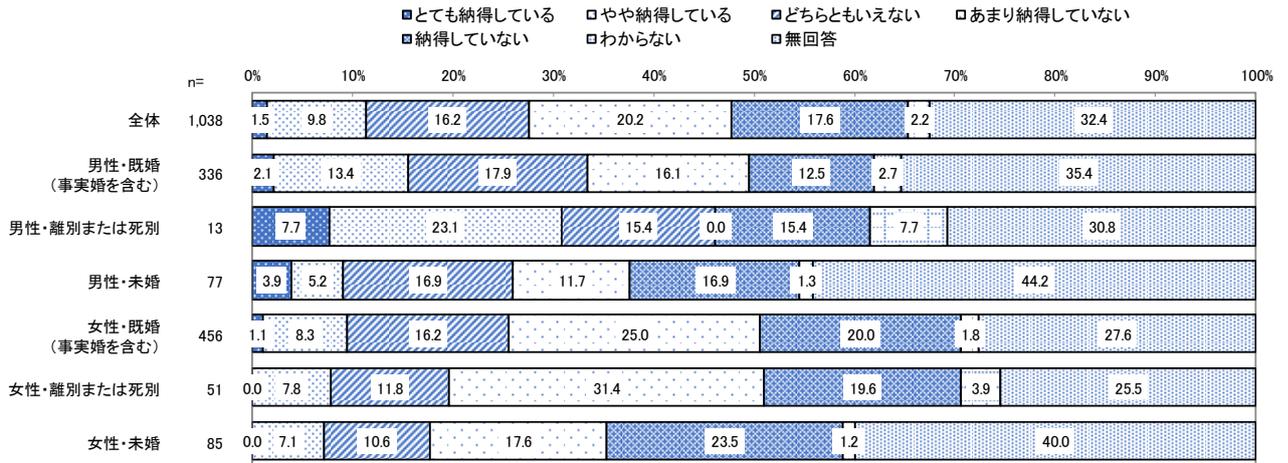
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『納得していない』の割合が45.3%と、「就業しているまたは役員」の男性より18.4ポイント高くなっています。



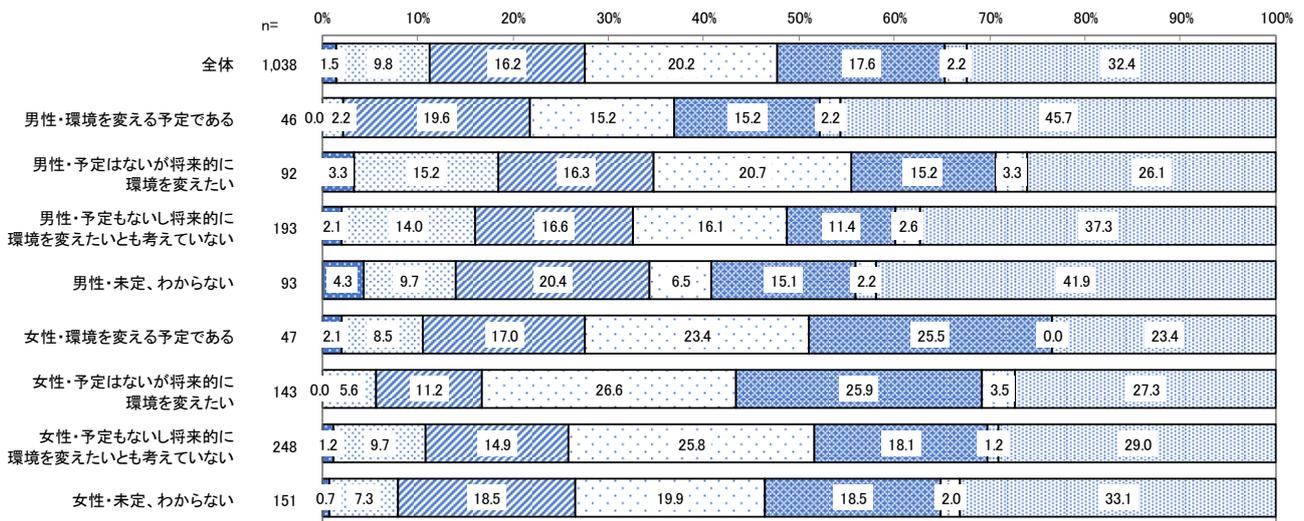
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「離別または死別」の女性は『納得していない』の割合が 51.0%と、「離別または死別」の男性より 35.6 ポイント、「未婚」の女性より 9.9 ポイント高くなっています。



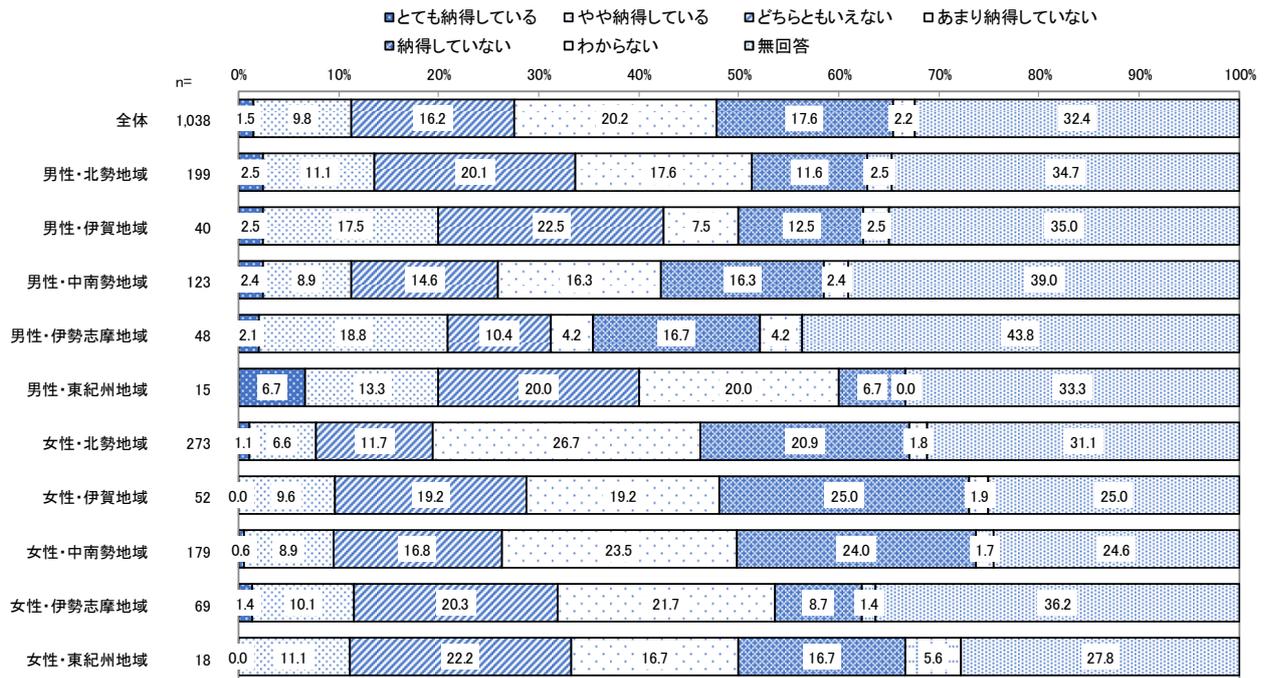
### 【性別環境変化の予定別】

性別環境変化の予定別でみると、「予定はないが将来的に環境を変えたい」女性は『納得していない』の割合が 52.5%と半数を超え、「未定、わからない」の女性より 14.1 ポイント高くなっています。



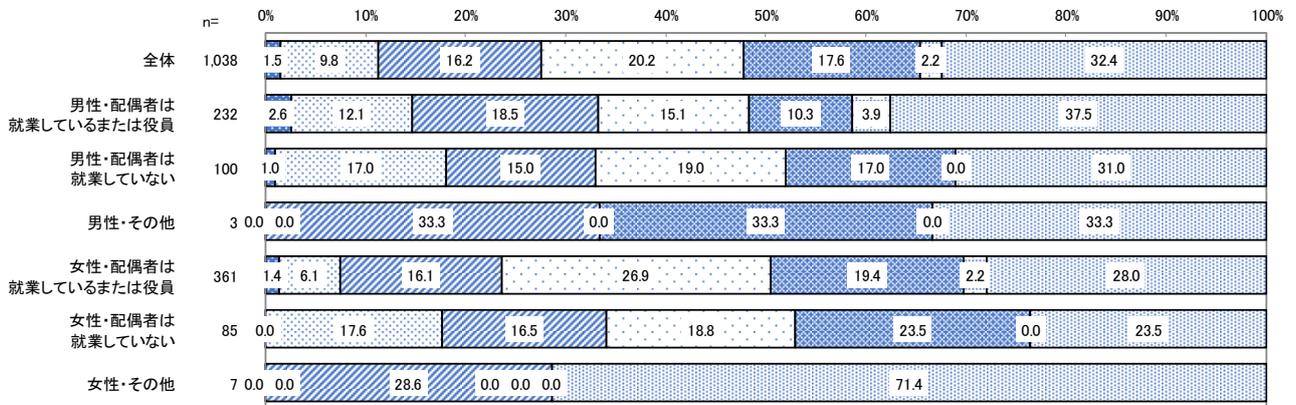
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊賀地域」の女性は『納得していない』の割合が 44.2%と、「伊賀地域」の男性より 24.2 ポイント高くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は『納得していない』の割合が 46.3%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性より 20.9 ポイント高くなっています。



「問3でA～Cのうち、1つでも1、2に○印をつけた方におたずねします。」

問5 あなたは、次にあげるA～Cの分野において、「男女の性別による役割分担」があることで、自身の結婚や子どもを持つことのさまたげになったと感じたことがありますか。  
(A～Cのそれぞれについて、○は1つ)

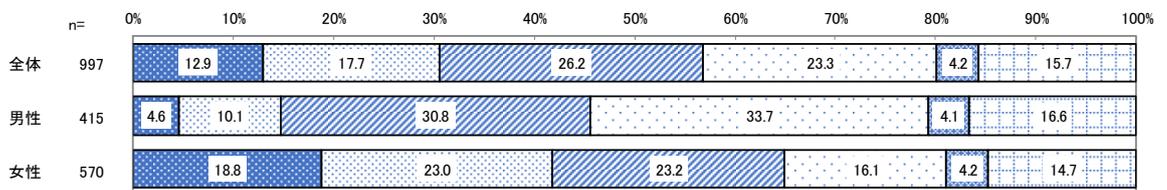
**A: 家庭**

**【全体・性別】**

全体でみると、「家庭」における「男女の性別による役割分担」により、結婚等のさまたげになったと感じたことがあるかについて、『感じたことはない』の割合が49.5%と高く、次いで『感じたことがある』が30.6%となっています。

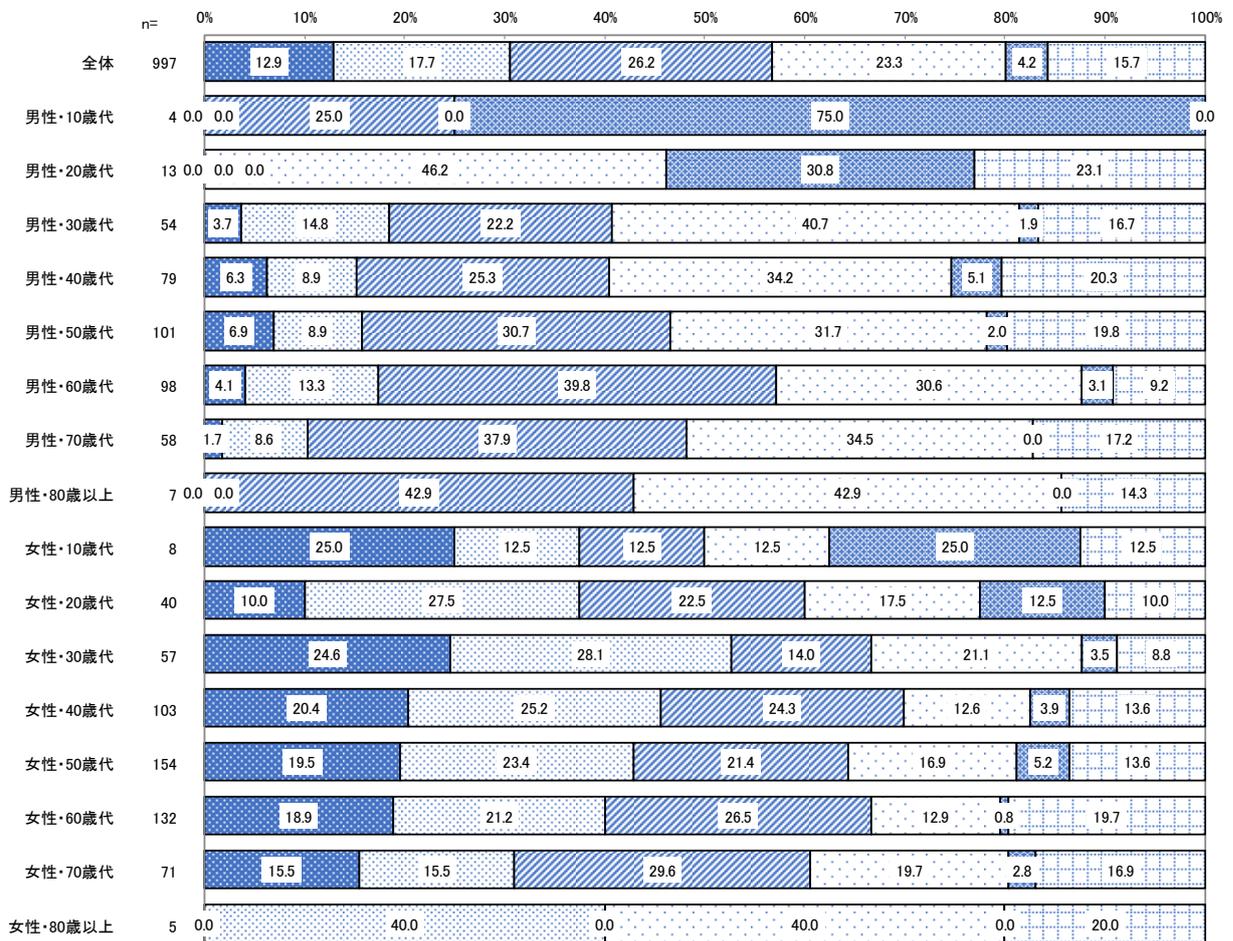
性別でみると、「男性」は『感じたことはない』の割合が64.5%と、「女性」より25.2ポイント高くなっています。一方、「女性」は『感じたことがある』の割合が41.8%と、「男性」より27.1ポイント高くなっています。

■感じたことがある □やや感じたことがある □あまり感じたことはない □感じたことはない □わからない □無回答



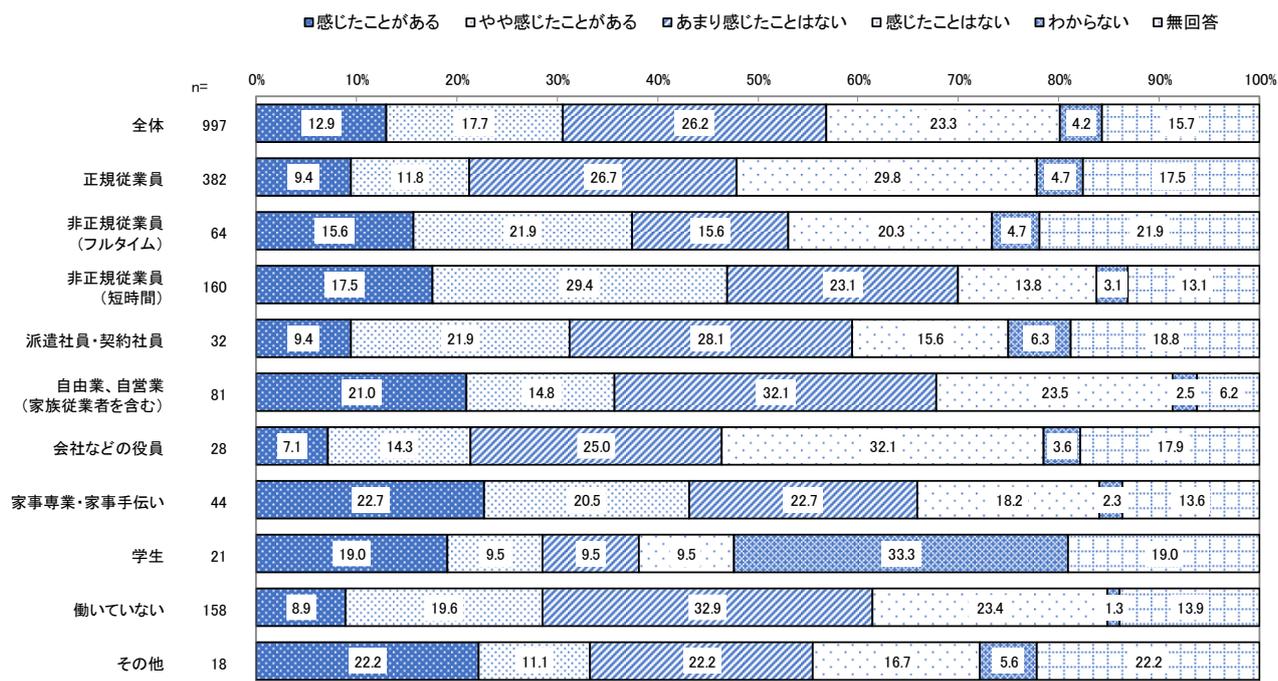
**【性別年代別】**

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」は『感じたことがある』の割合が男性より女性の方が高く、その差は20ポイント以上となっています。特に「30歳代」の女性は、『感じたことがある』の割合が52.7%と半数を超え、同年代の男性より34.2ポイント高くなっています。



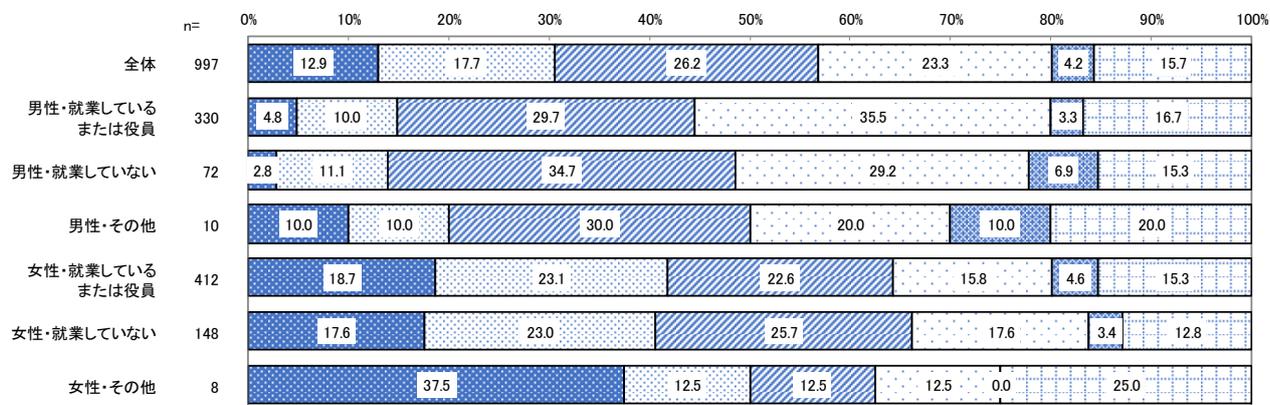
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「正規従業員」、「自由業、自営業(家族従業者を含む)」、「会社などの役員」、「働いていない」は『感じたことはない』の割合が5割半ばと、半数を超えています。



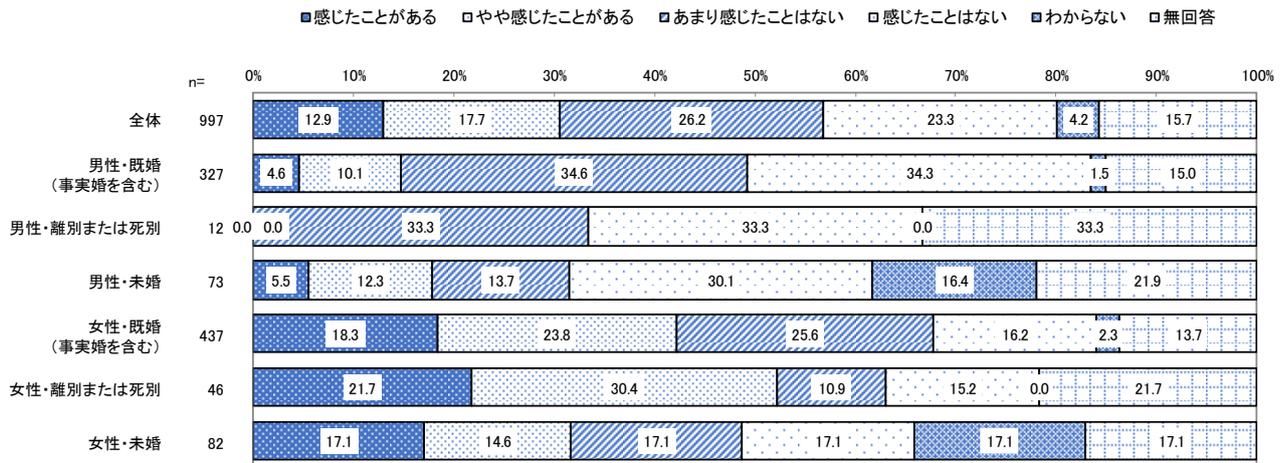
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『感じたことがある』の割合が41.8%と、「就業しているまたは役員」の男性より27.0ポイント高くなっています。



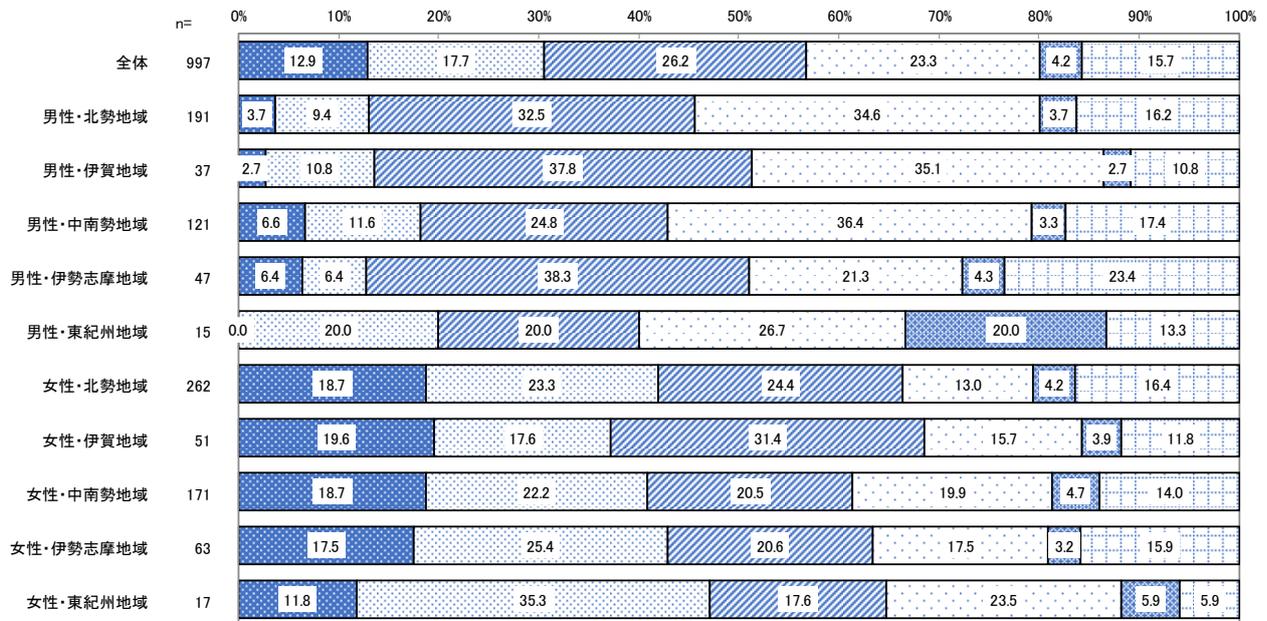
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「離別または死別」の女性は『感じたことがある』の割合が 52.1%と半数を超え、同性の他の婚姻状況より 10 ポイント以上高くなっています。



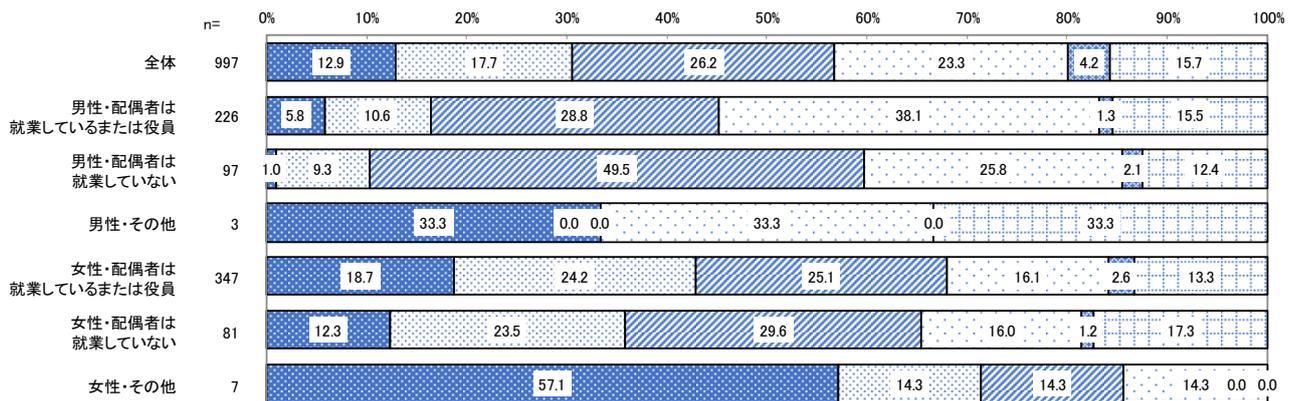
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、いずれの地域も女性は『感じたことがある』の割合が、男性より 22 ポイント以上高くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性、「配偶者は就業していない」女性ともに、『感じたことがある』の割合が 3 割半~4 割台と、それぞれ配偶者が同就業形態の男性より 25 ポイント以上高くなっています。



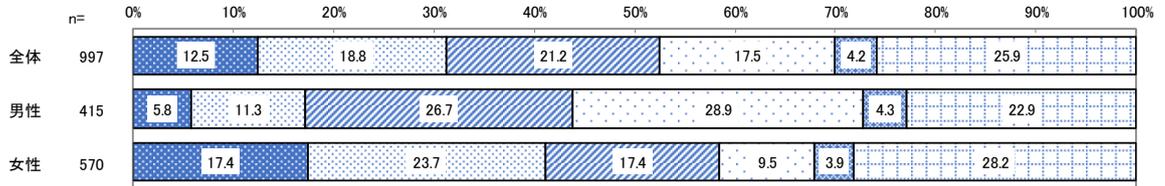
B: 職場

【全体・性別】

全体でみると、「職場」における「男女の性別による役割分担」により、結婚等のさまたげになったと感じたことがあるかについて、『感じたことはない』の割合が 38.7%と高く、次いで『感じたことがある』が 31.3%となっています。

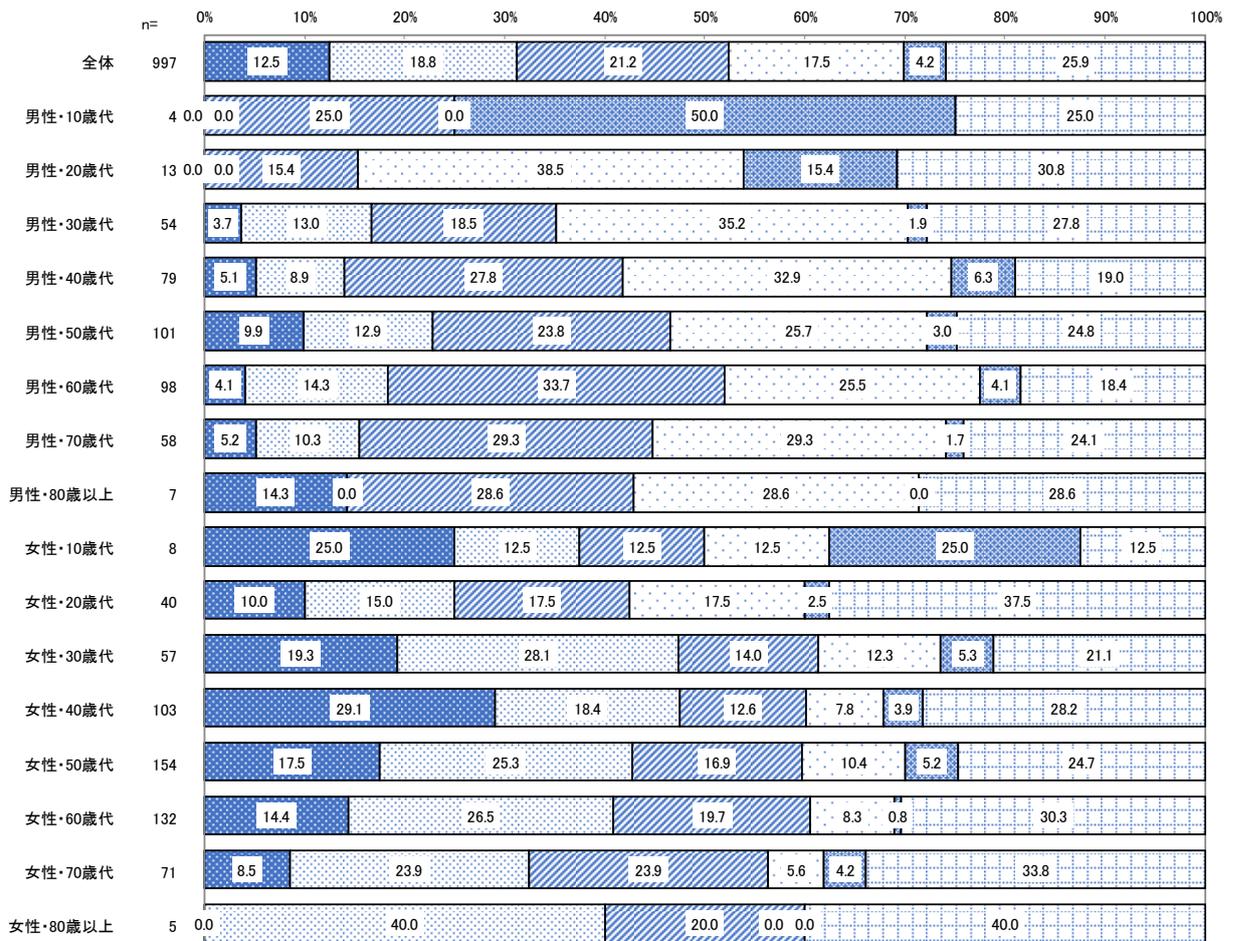
性別でみると、「男性」は『感じたことはない』の割合が 55.6%と、「女性」より 28.7 ポイント高くなっています。一方、「女性」は『感じたことがある』の割合が 41.1%と、「男性」より 24.0 ポイント高くなっています。

■感じたことがある □やや感じたことがある □あまり感じたことはない □感じたことはない □わからない □無回答



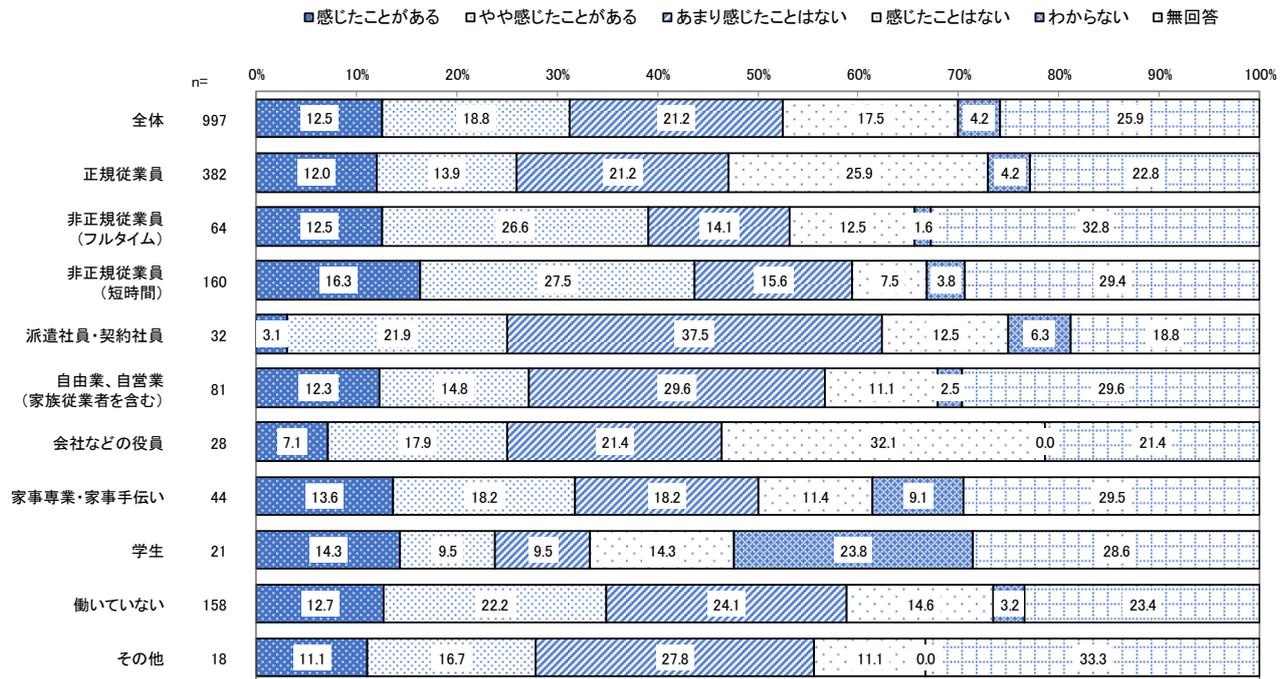
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20 歳代」から「70 歳代」は『感じたことがある』の割合が男性より女性の方が高く、その差は 16 ポイント以上となっています。特に「30 歳代」から「40 歳代」の女性は、『感じたことがある』の割合が同年代の男性より 30 ポイント以上高くなっています。



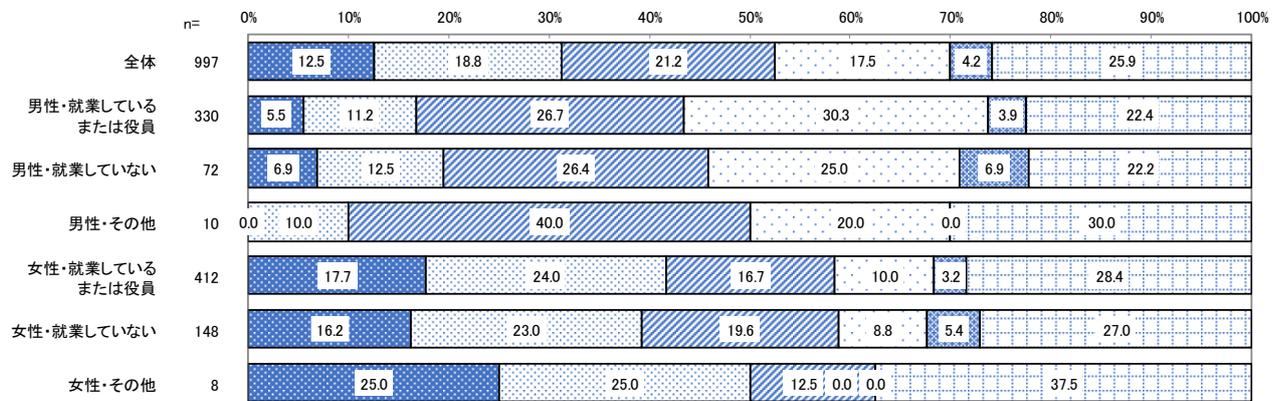
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「非正規従業員（短時間）」は『感じたことがある』の割合が 43.8%と、他の就業形態より高くなっています。また、「派遣社員・契約社員」と「会社などの役員」は『感じたことはない』の割合が半数以上と、他の就業形態より高くなっています。



### 【性別就業形態別】

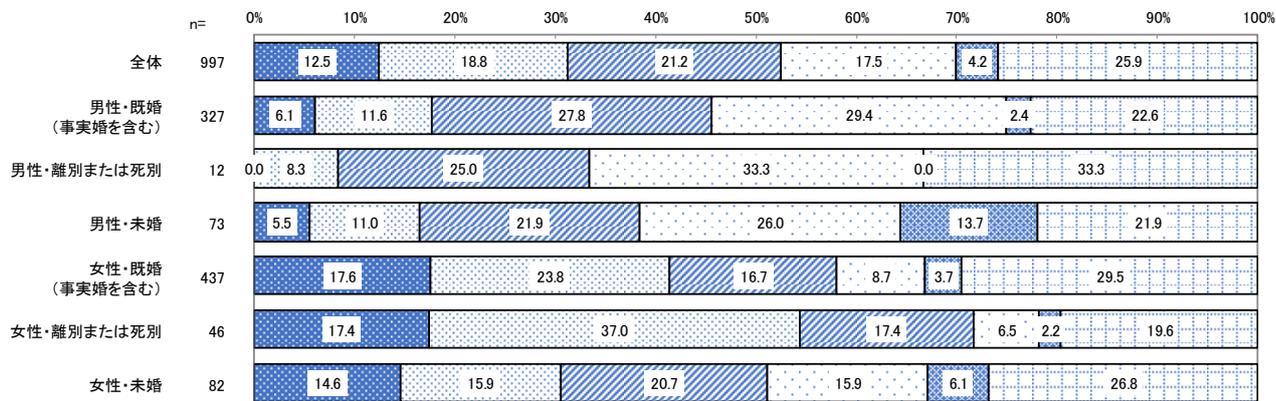
性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の男性は『感じたことはない』の割合が 57.0%と、「就業しているまたは役員」の女性より 30.3 ポイント高くなっています。



### 【性別結婚の有無別】

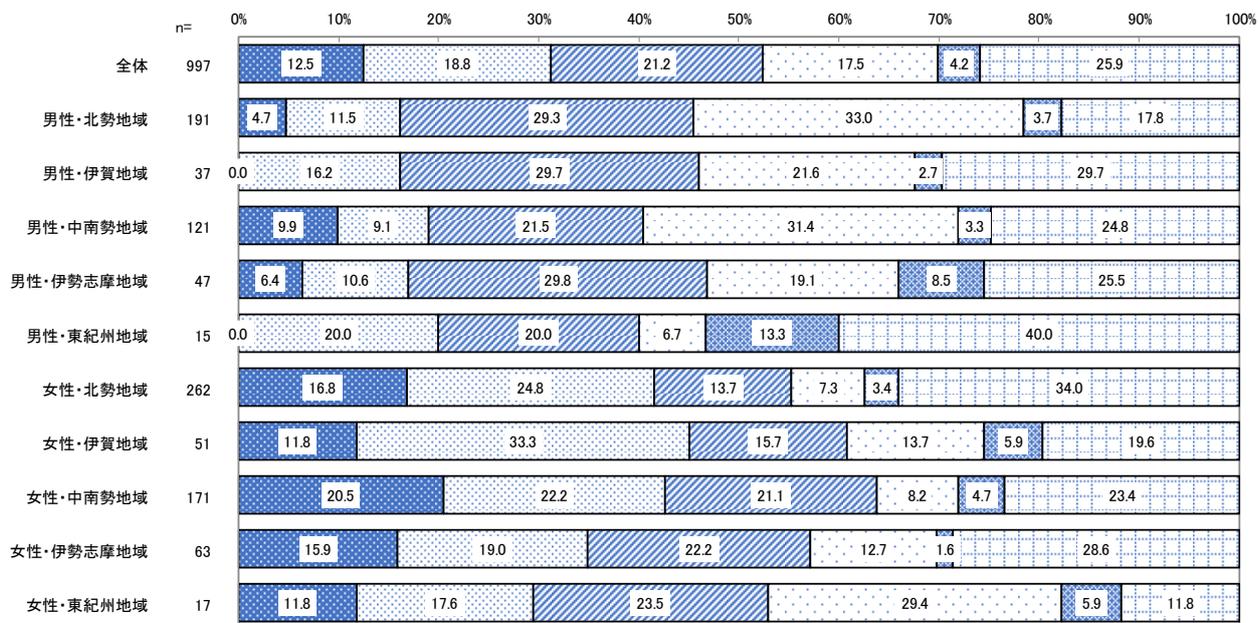
性別結婚の有無別でみると、「離別または死別」の女性は『感じたことがある』の割合が 54.4%と半数を超え、同性の他の婚姻状況より 13 ポイント以上、「離別または死別」の男性よりも 46.1 ポイント高くなっています。

■感じたことがある □やや感じたことがある □あまり感じたことはない □感じたことはない □わからない □無回答



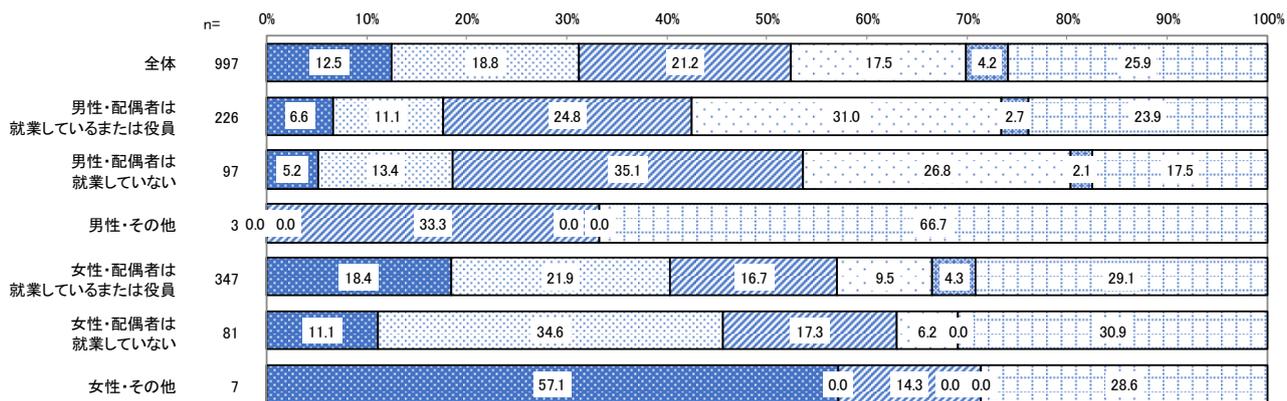
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「北勢地域」、「伊賀地域」、「中南勢地域」の女性は『感じたことがある』の割合が4割以上と、それぞれ同地域の男性より 23 ポイント以上高くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性、「配偶者は就業していない」女性ともに、『感じたことがある』の割合が 4 割台と、それぞれ配偶者が同就業形態の男性より 20 ポイント以上高くなっています。



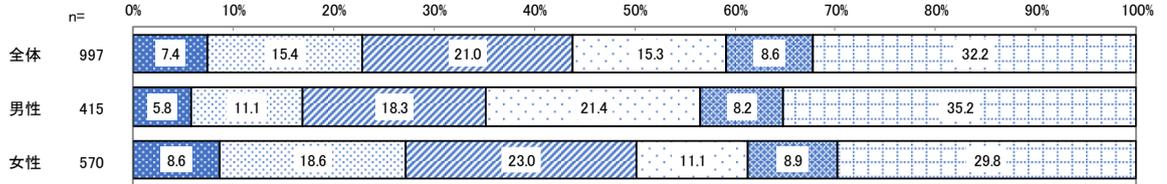
C:地域(PTA や町内会など)

【全体・性別】

全体でみると、「地域(PTA や町内会など)」における「男女の性別による役割分担」により、結婚等のさまたげになったと感じたことがあるかについて、『感じたことはない』の割合が 36.3%と高く、次いで『感じたことがある』が 22.8%となっています。

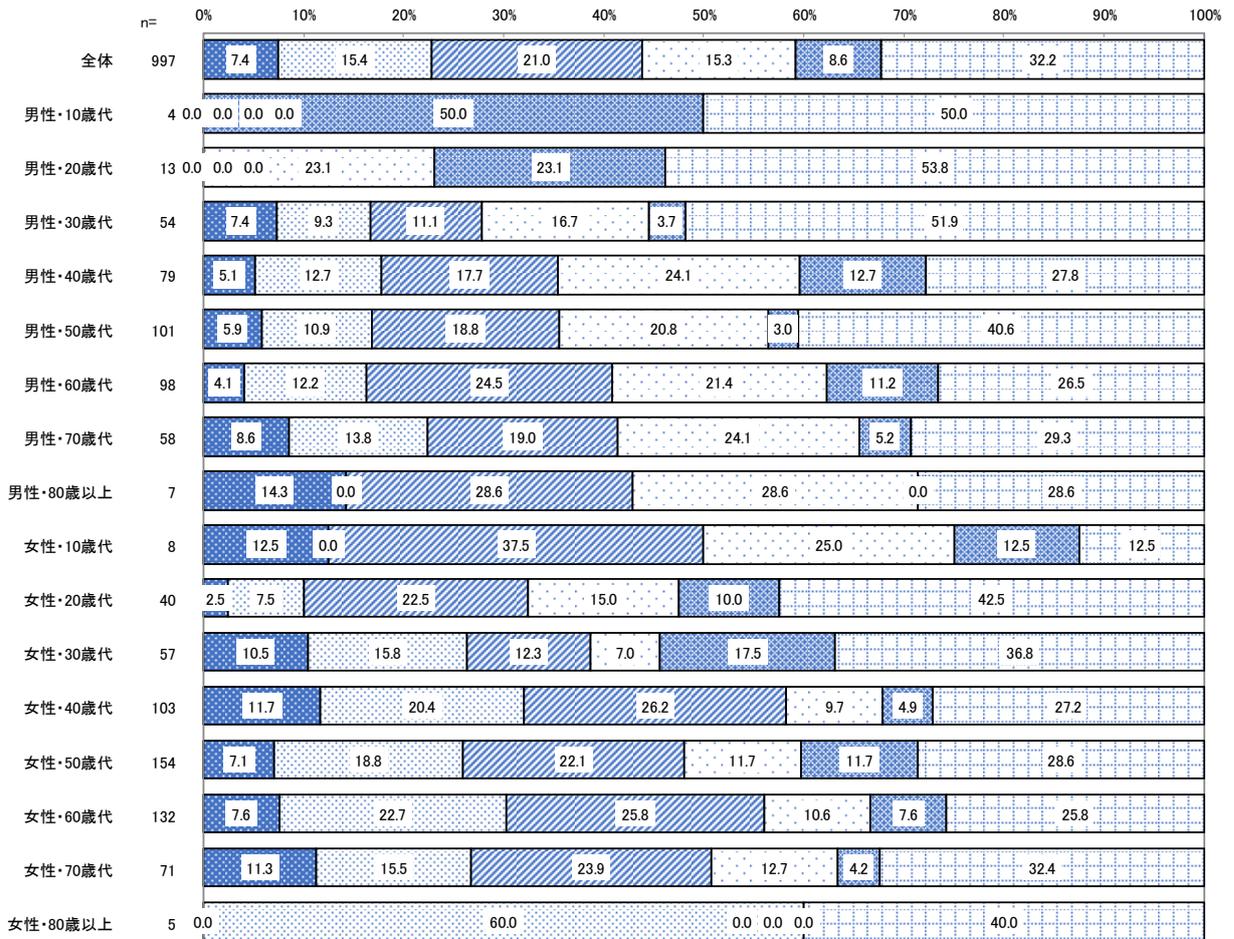
性別でみると、「男性」は『感じたことはない』の割合が 39.7%と、「女性」より 5.6 ポイント高くなっています。一方、「女性」は『感じたことがある』の割合が 27.2%と、「男性」より 10.3 ポイント高くなっています。

■感じたことがある □やや感じたことがある □あまり感じたことはない □感じたことはない □わからない □無回答



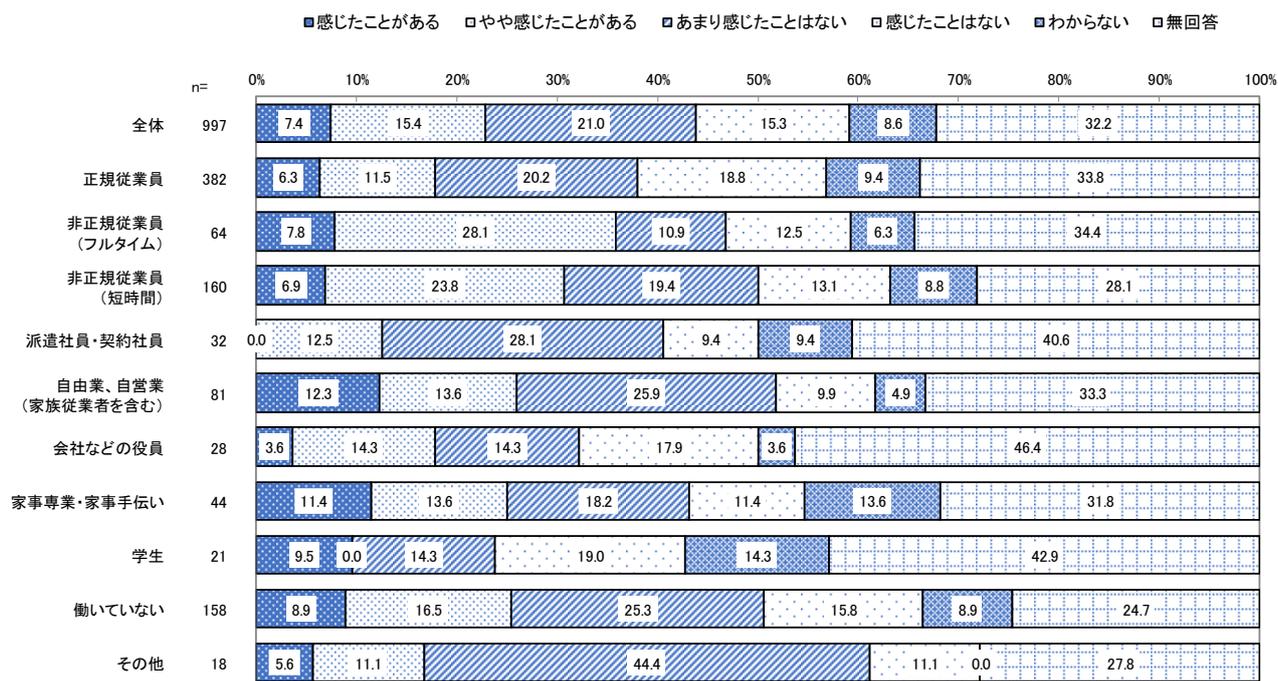
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20 歳代」から「70 歳代」は『感じたことがある』の割合が男性より女性の方が高く、特に「20 歳代」と「40 歳代」と「60 歳代」の女性は、『感じたことがある』の割合が同年代の男性より 10 ポイント以上高くなっています。



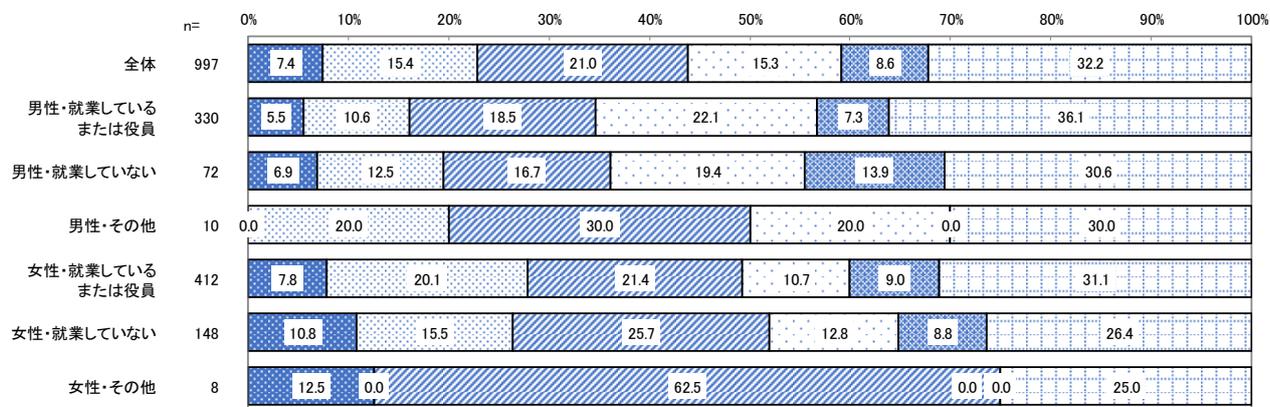
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「非正規従業員（フルタイム）」と「非正規従業員（短時間）」は『感じたことがある』の割合が3割以上と、他の就業形態より高くなっています。



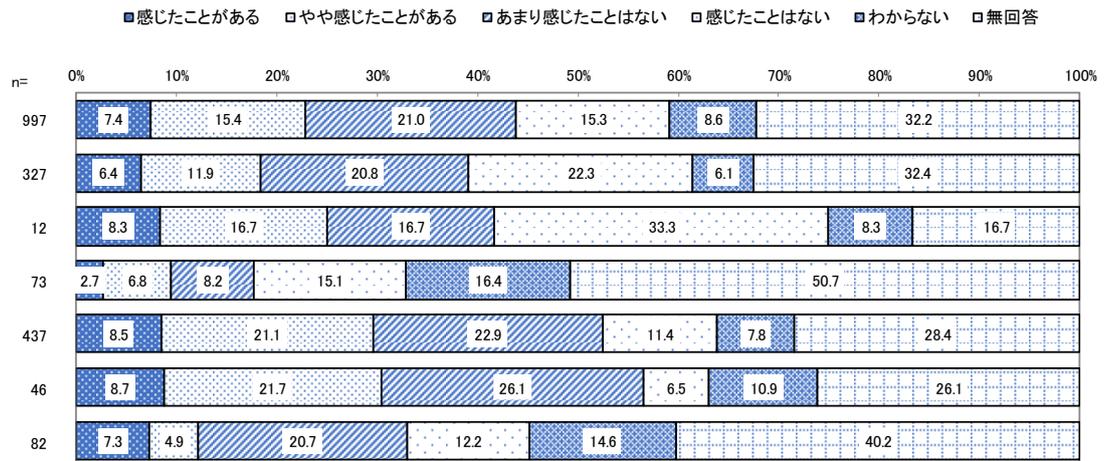
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『感じたことがある』の割合が27.9%と、「就業しているまたは役員」の男性より11.8ポイント高くなっています。



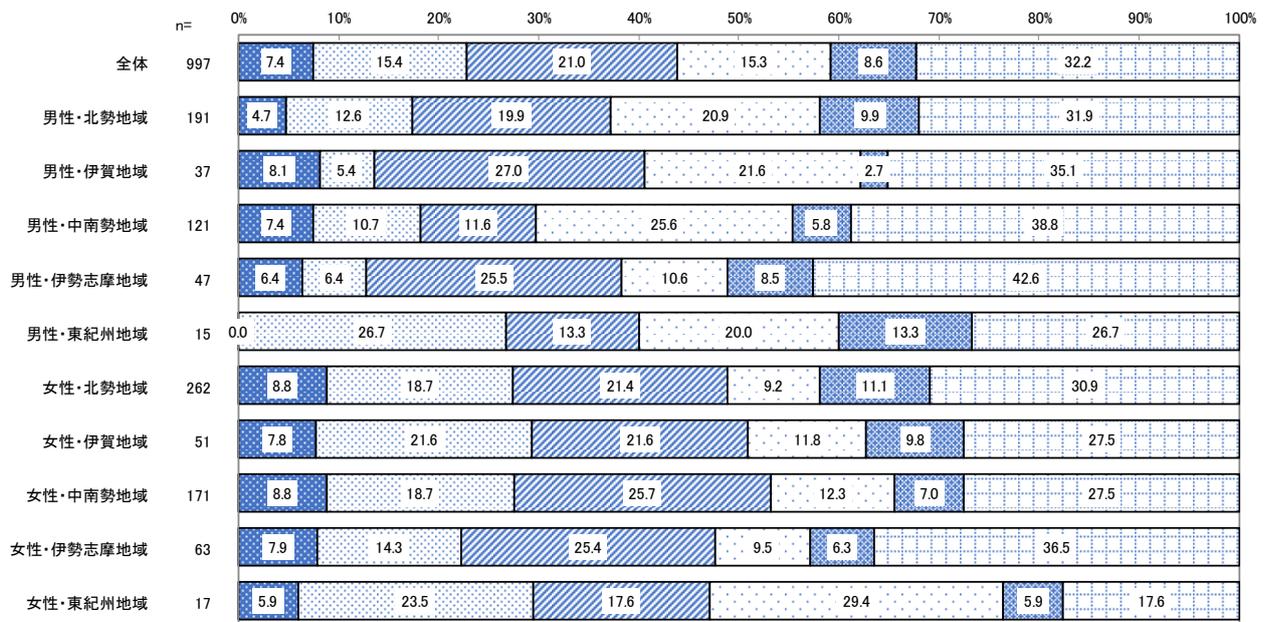
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別で見ると、「既婚（事実婚を含む）」と「離別または死別」の女性は『感じたことがある』の割合が3割前後と、「未婚」の女性より17ポイント以上高くなっています。



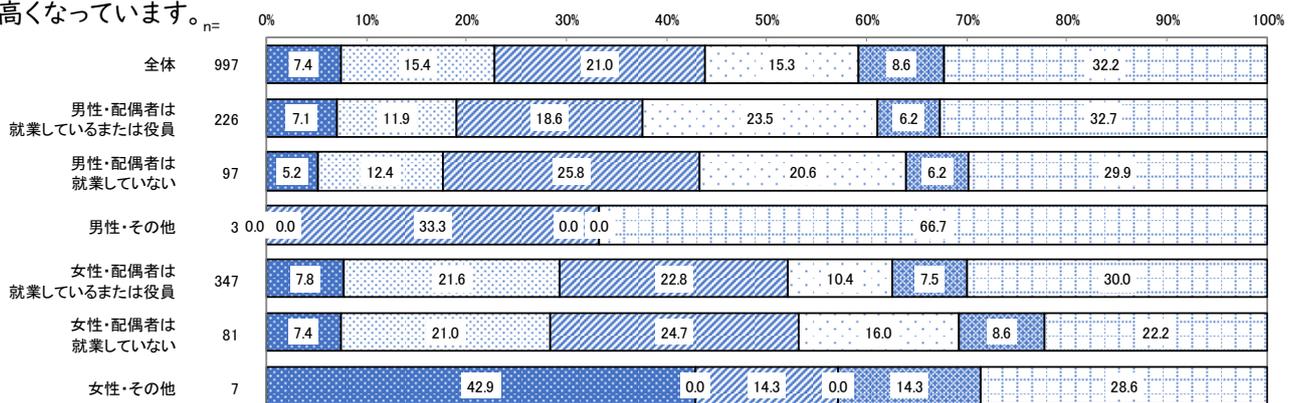
### 【性別地域別】

性別地域別で見ると、「東紀州地域」の男性は『感じたことがある』の割合が26.7%と、同性の他地域より8ポイント以上高くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別で見ると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性、「配偶者は就業していない」女性ともに、『感じたことがある』の割合が2割台と、それぞれ配偶者が同就業形態の男性より10ポイント以上高くなっています。

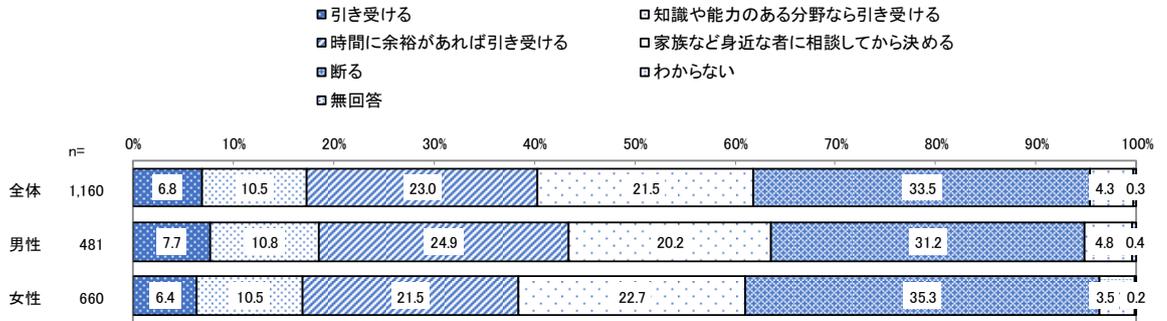


問6 あなたが、もし次のような役職に就くことや立候補することを打診された場合、どうしますか。  
(A~Dのそれぞれについて、○は1つ)

A:PTA、町内会などの役員

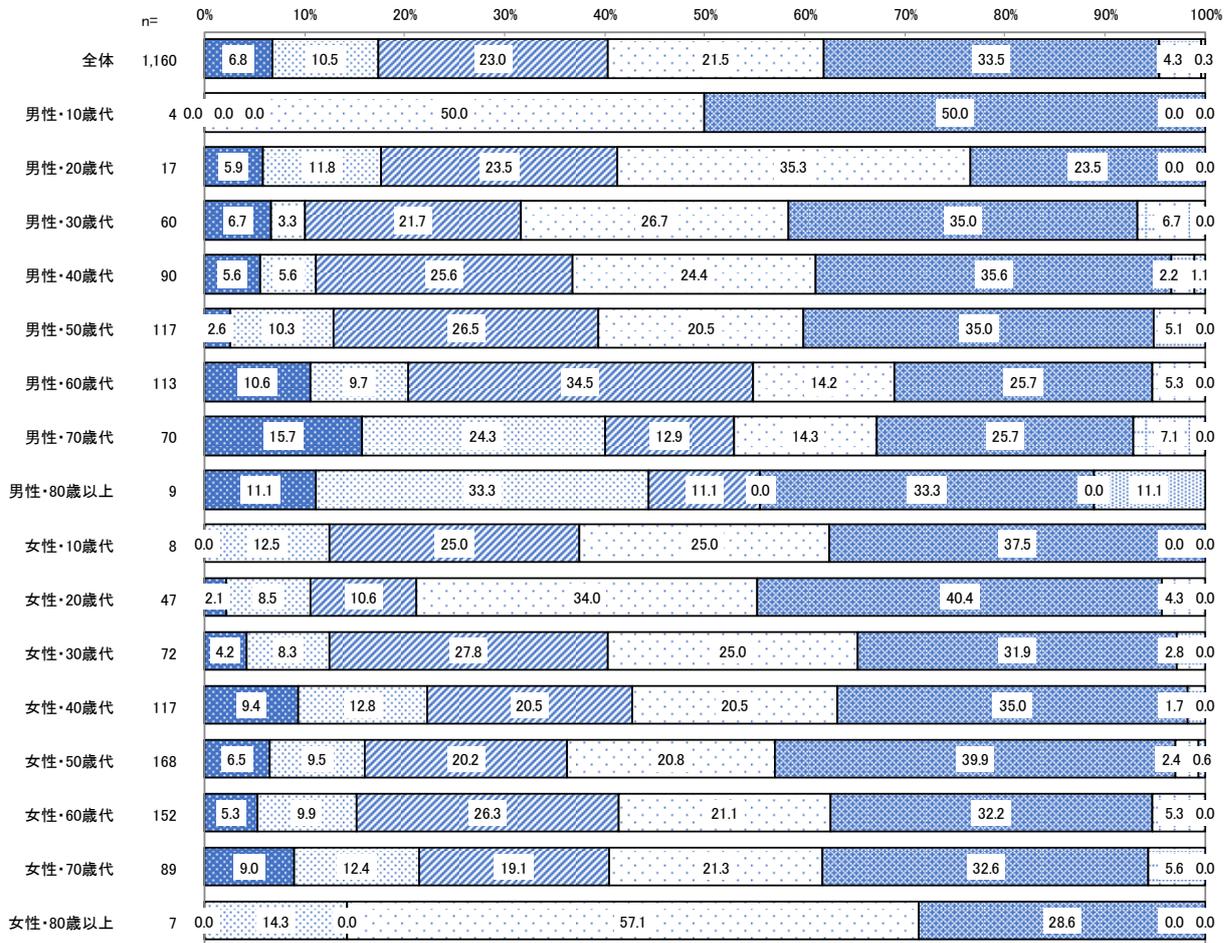
【全体・性別】

全体でみると、「PTA、町内会などの役員」に打診された場合について、「断る」の割合が33.5%で最も高く、次いで「時間に余裕があれば引き受ける」が23.0%、「家族など身近な者に相談してから決める」が21.5%となっています。



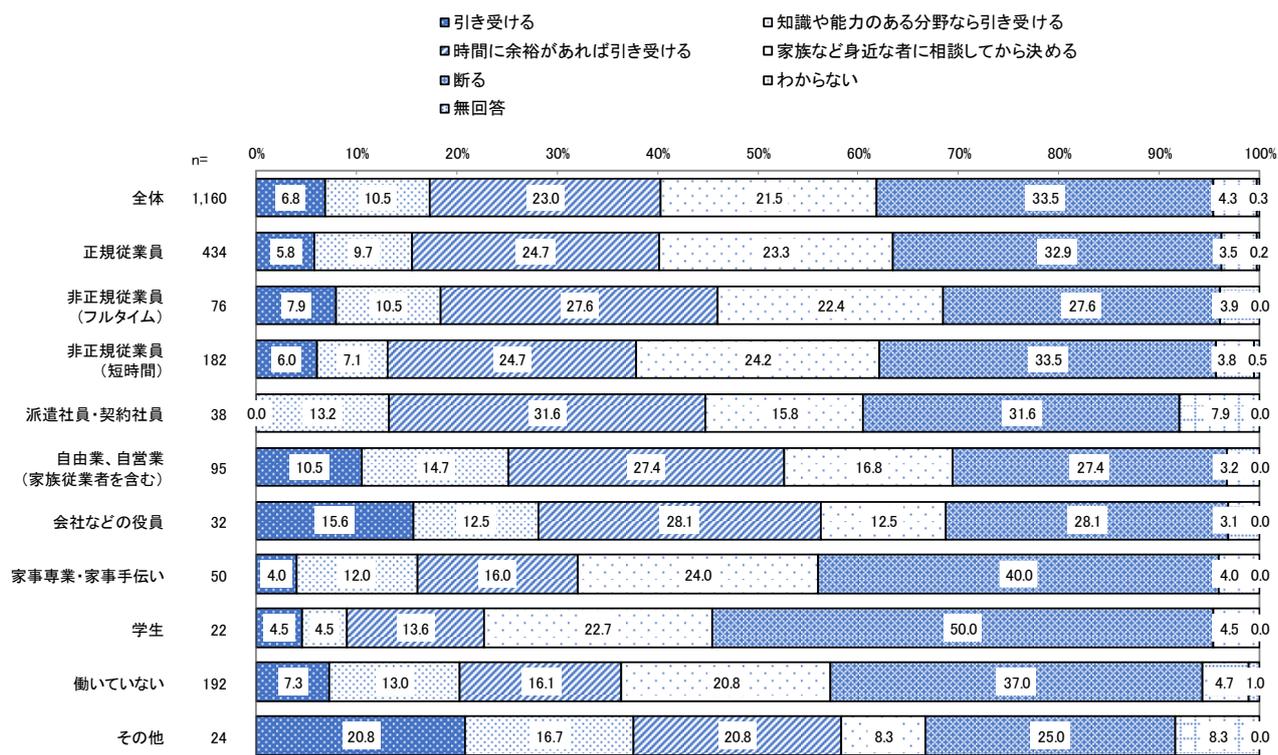
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」の女性は、「30歳代」と「40歳代」を除き「断る」の割合が同年代の男性より高く、特に「20歳代」の女性は40.4%と、同年代の男性より16.9ポイント高くなっています。一方、「20歳代」の男性は「時間に余裕があれば引き受ける」の割合が23.5%と、同年代の女性より12.9ポイント高くなっています。



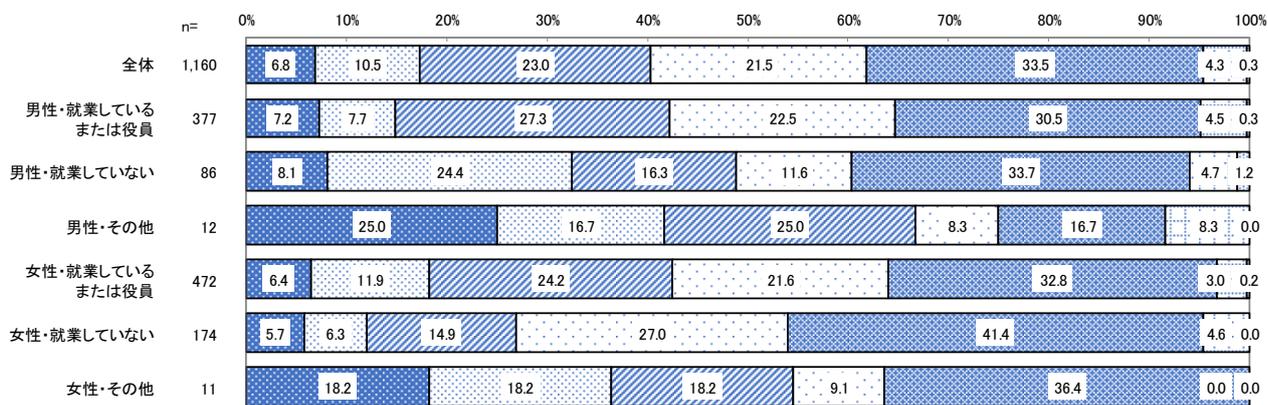
### 【就業形態別】

就業形態別で見ると、「自由業、自営業（家族従業者を含む）」と「会社などの役員」は「引き受ける」の割合が1割を超え、他の就業形態より高くなっています。



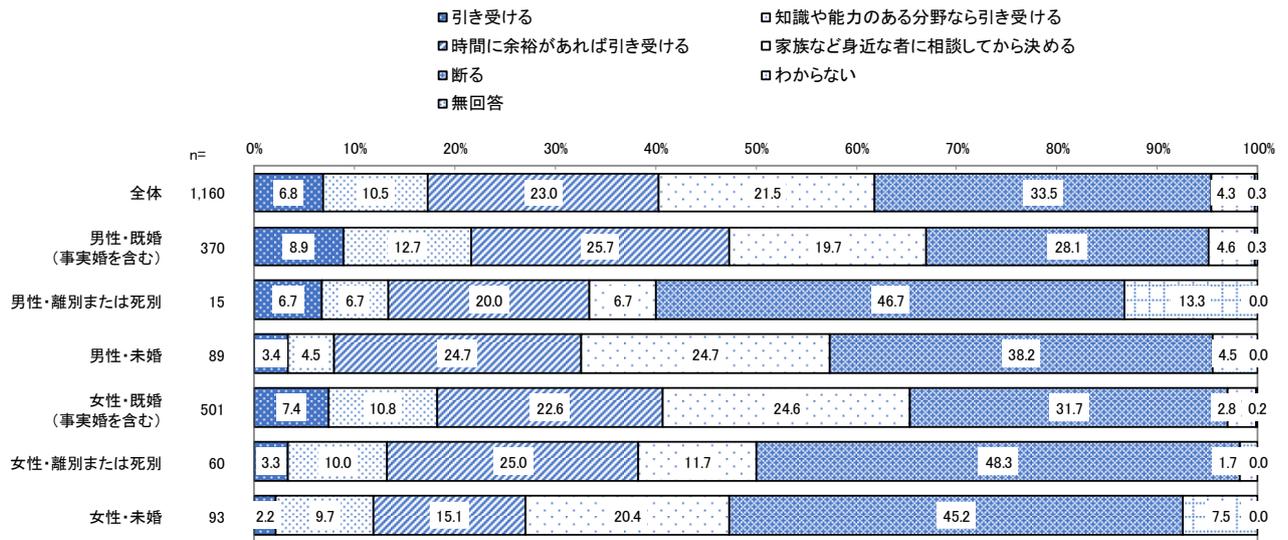
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別で見ると、「就業していない」男性は「知識や能力のある分野なら引き受ける」の割合が24.4%と、「就業していない」女性より18.1ポイント、「就業しているまたは役員」の男性よりも16.7ポイント高くなっています。



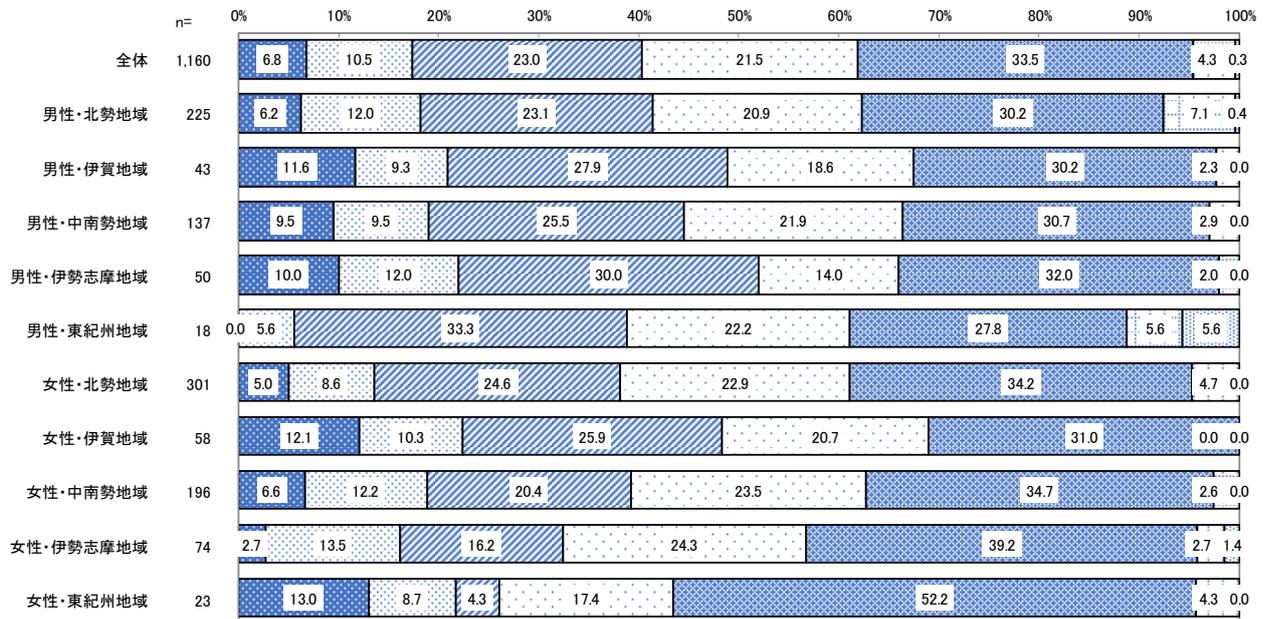
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「既婚(事実婚を含む)」の女性は「断る」の割合が31.7%と、同性の他の婚姻状況より低くなっています。



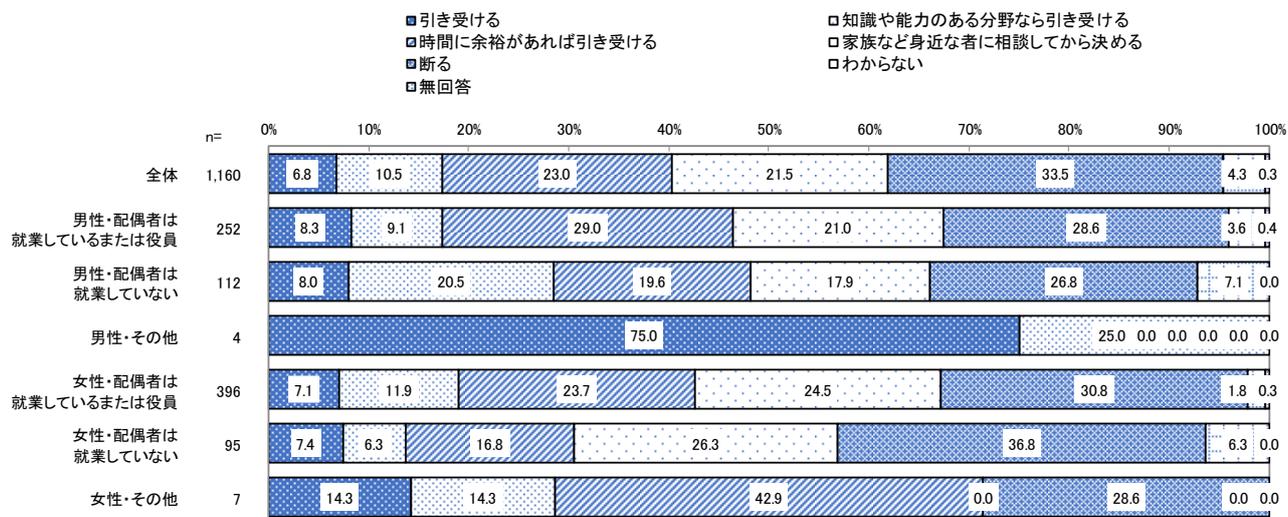
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「東紀州地域」の女性は「断る」の割合が52.2%と半数を超え、同性の他地域より13ポイント以上、「東紀州地域」の男性よりも24.4ポイント高くなっています。一方、「東紀州地域」の男性は「時間に余裕があれば引き受ける」の割合が33.3%と、「東紀州地域」の女性より29.0ポイント高くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」男性は「知識や能力のある分野なら引き受ける」の割合が 20.5%と、「配偶者は就業していない」女性より 14.2 ポイント、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性よりも 11.4 ポイント高くなっています。

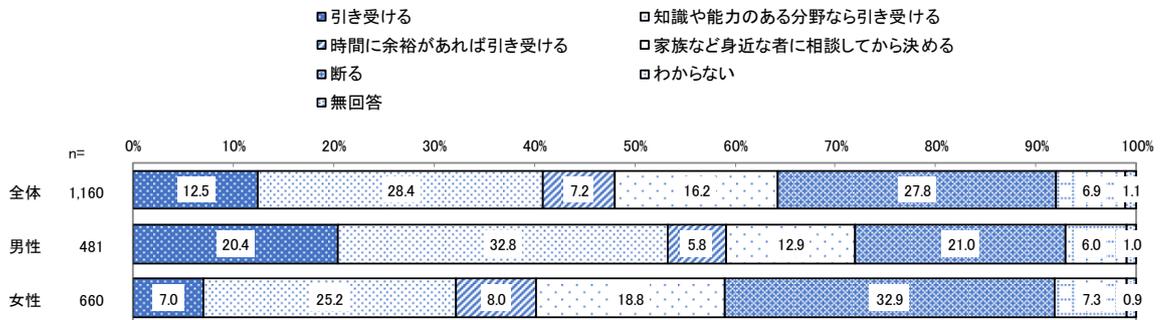


B: 職場の管理職や役員

【全体・性別】

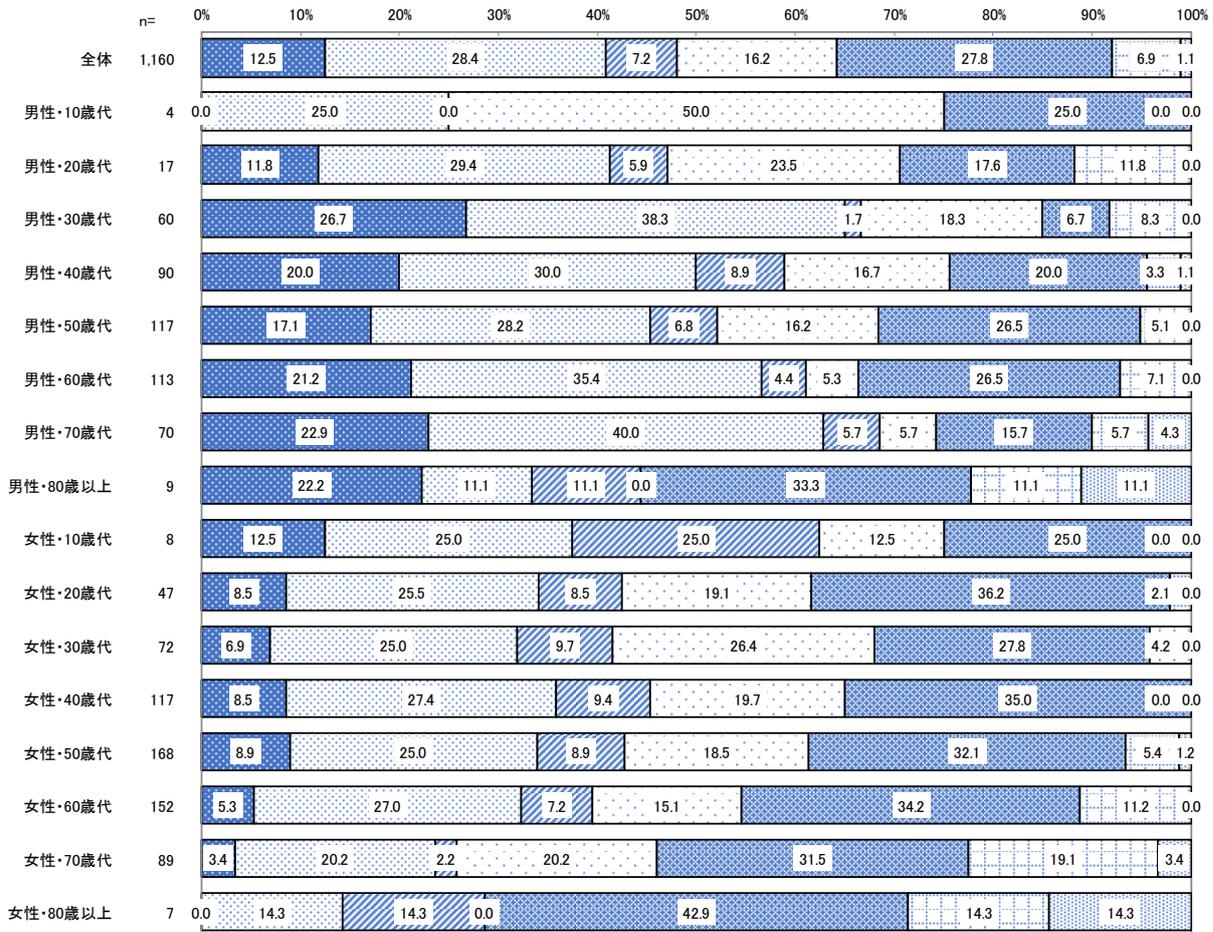
全体でみると、「職場の管理職や役員」に打診された場合について、「知識や能力のある分野なら引き受ける」の割合が28.4%で最も高く、次いで「断る」が27.8%、「家族など身近な者に相談してから決める」が16.2%となっています。

性別でみると、「男性」は「引き受ける」の割合が20.4%と、「女性」より13.4ポイント高くなっています。一方、「女性」は「断る」の割合が32.9%と、「男性」より11.9ポイント高くなっています。



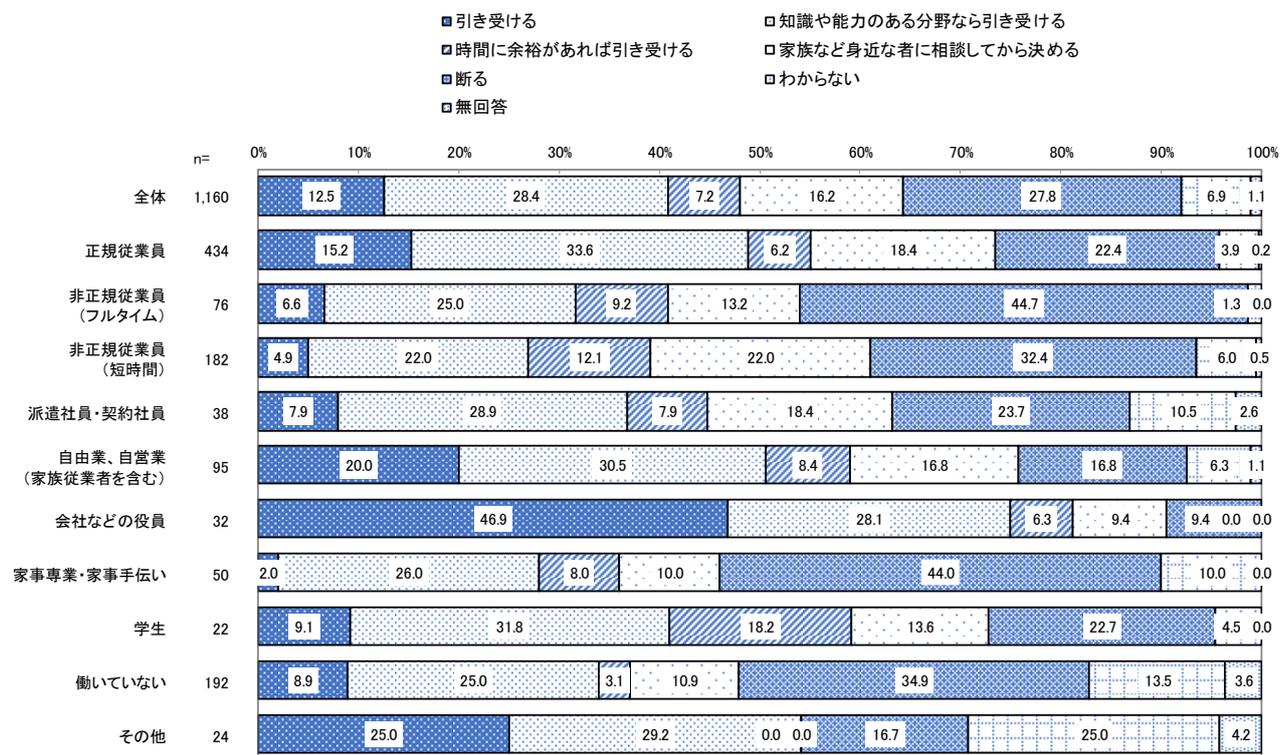
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」の男性は、「引き受ける」と「知識や能力のある分野なら引き受ける」の割合が同年代の女性より高くなっています。一方、「20歳代」から「70歳代」の女性は、「断る」の割合が同年代の男性より5ポイント以上高く、特に「30歳代」の女性は27.8%と、同年代の男性より21.1ポイント高くなっています。



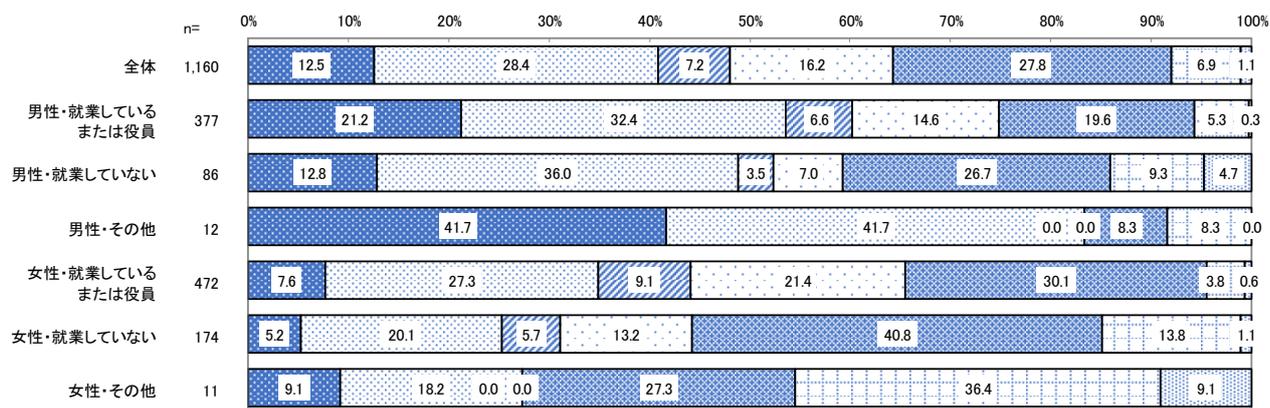
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「正規従業員」、「自由業、自営業(家族従業者を含む)」、「学生」は「知識や能力のある分野なら引き受ける」の割合が3割を超えています。また、「非正規従業員(フルタイム)」と「家事専業・家事手伝い」は「断る」の割合が4割以上と、他の就業形態より高くなっています。



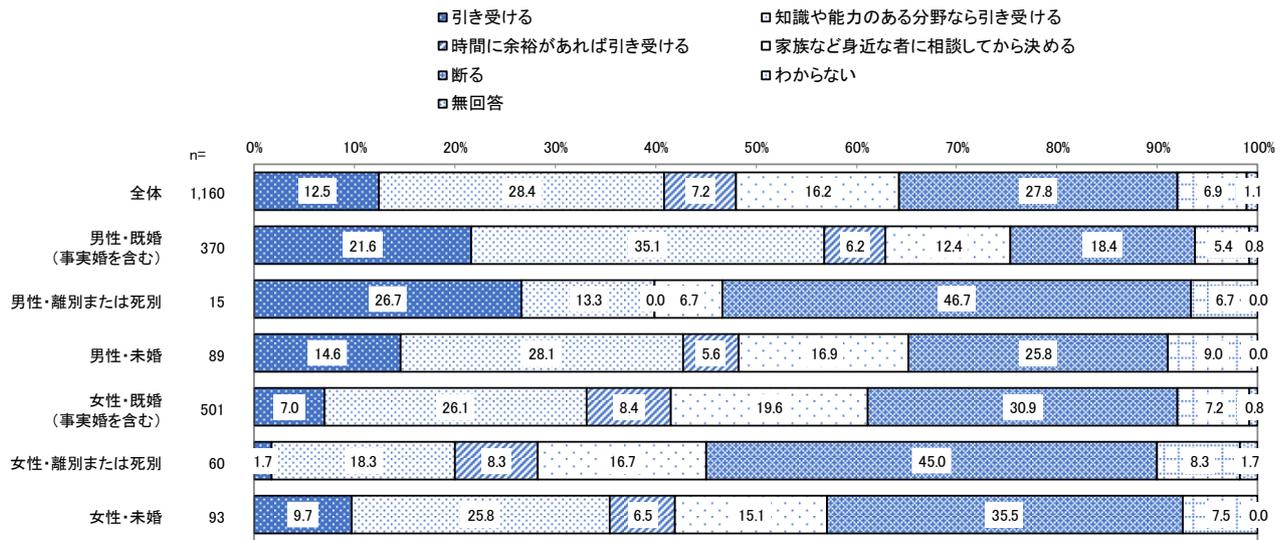
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」男性は「知識や能力のある分野なら引き受ける」の割合が36.0%と、「就業していない」女性より15.9ポイント高くなっています。一方、「就業していない」女性は「断る」の割合が40.8%と、「就業していない」男性より14.1ポイント高くなっています。



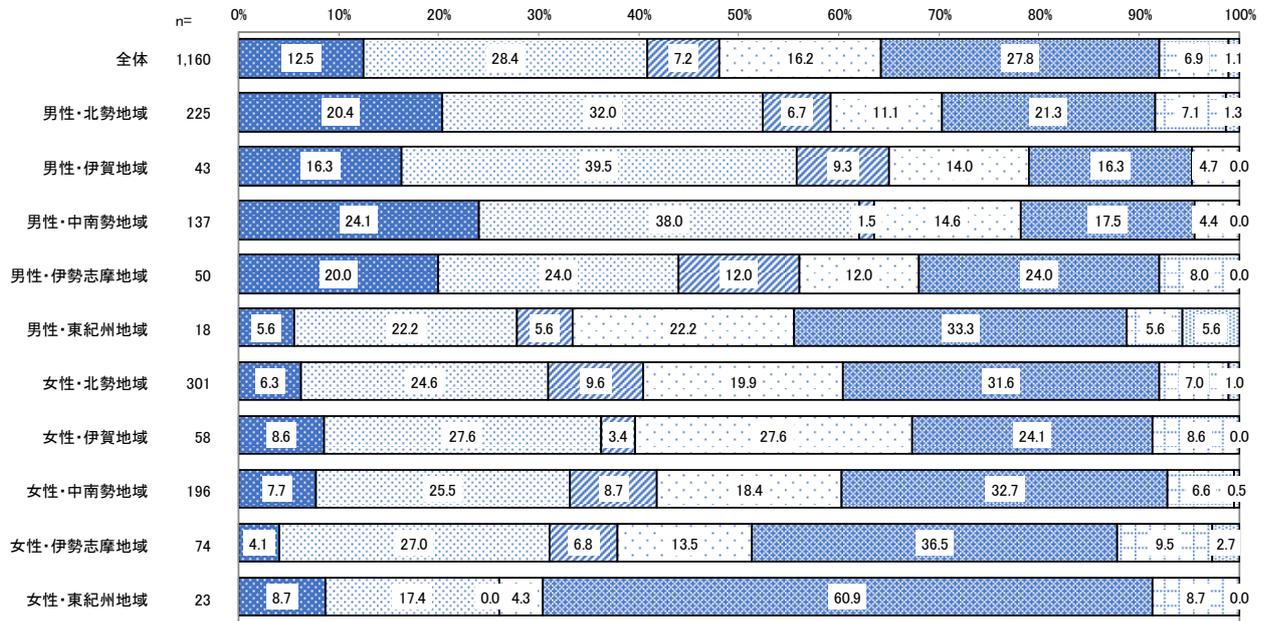
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別で見ると、「離別または死別」の男性は「引き受ける」の割合が 26.7%と、同性の他の婚姻状況より 5 ポイント以上、「離別または死別」の女性よりも 25.0 ポイント高くなっています。



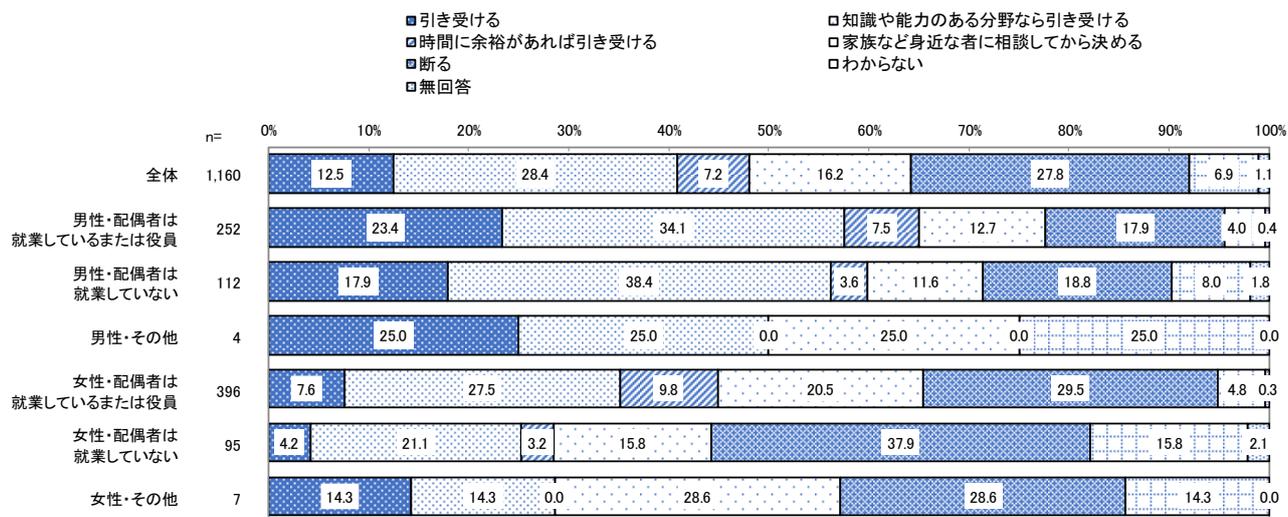
### 【性別地域別】

性別地域別で見ると、「東紀州地域」の女性は「断る」の割合が 60.9%と半数を超え、同性の他地域より 24 ポイント以上、「東紀州地域」の男性よりも 27.6 ポイント高くなっています。また、「北勢地域」、「中南勢地域」、「伊勢志摩地域」の男性は「引き受ける」の割合が 2 割以上と、それぞれ同地域の女性より 14 ポイント以上高くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別で見ると、「配偶者は就業していない」女性は「断る」の割合が37.9%と、「配偶者は就業していない」男性より19.1ポイント、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性よりも8.4ポイント高くなっています。

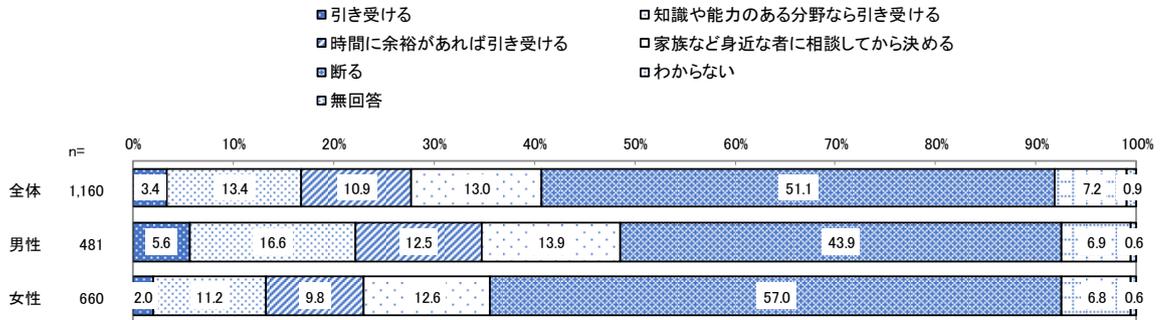


C: 県や市町の審議会等の委員

【全体・性別】

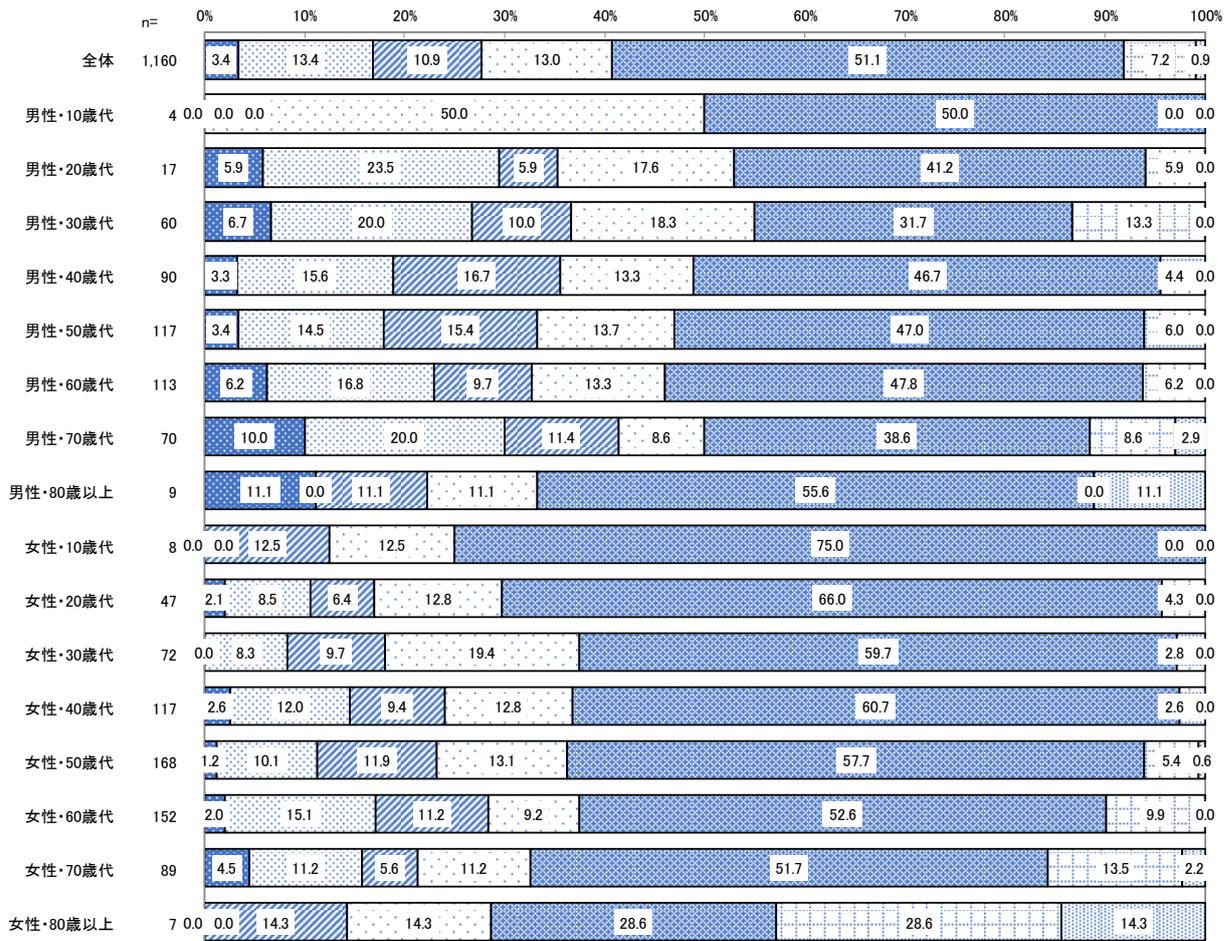
全体でみると、「県や市町の審議会等の委員」に打診された場合について、「断る」の割合が 51.1%で最も高く、次いで「知識や能力のある分野なら引き受ける」が 13.4%、「家族など身近な者に相談してから決める」が 13.0%となっています。

性別でみると、「男性」は「知識や能力のある分野なら引き受ける」の割合が 16.6%と、「女性」より 5.4 ポイント高くなっています。一方、「女性」は「断る」の割合が 57.0%と、「男性」より 13.1 ポイント高くなっています。



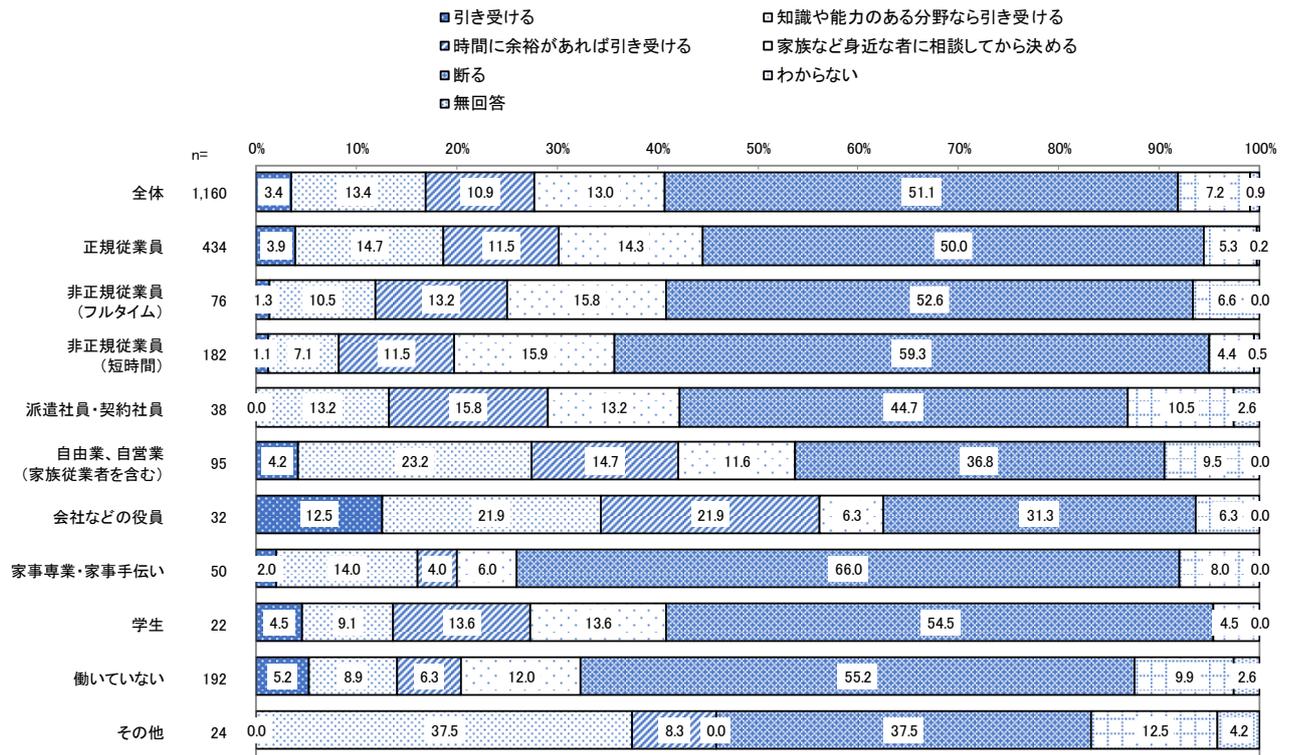
【性別年代別】

性別年代別でみると、男女ともに「20 歳代」から「70 歳代」は、「断る」の割合が最も高くなっています。また、女性は過半数を占めており同年代の男性より高く、特に「30 歳代」の女性は 59.7%と、同年代の男性よりも 28.0 ポイント高くなっています。



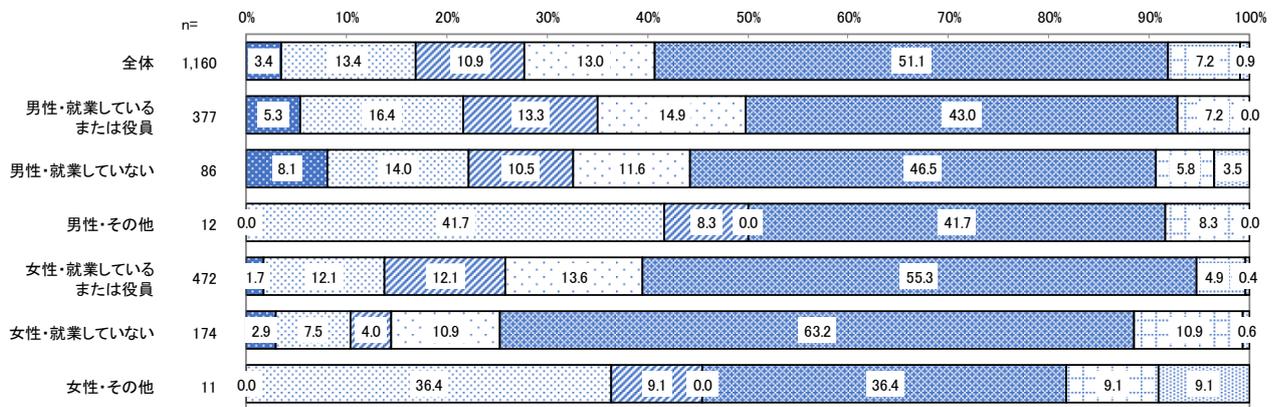
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「自由業、自営業(家族従業者を含む)」と「会社などの役員」は「知識や能力のある分野なら引き受ける」の割合が2割以上と、他の就業形態より高くなっています。



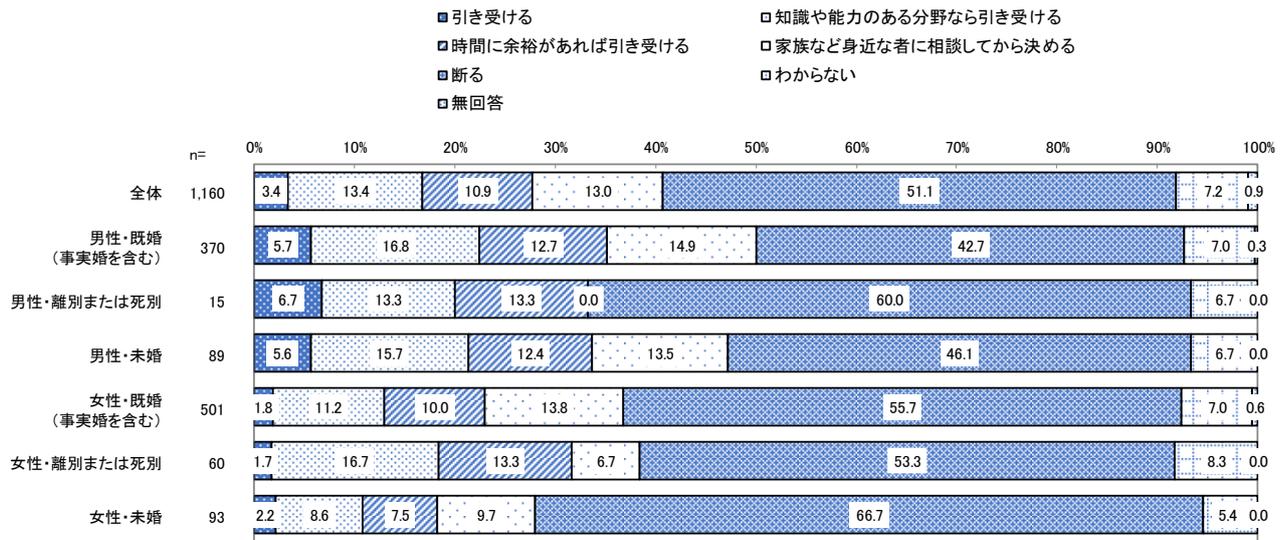
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」女性は「断る」の割合が63.2%と、「就業していない」男性より16.7ポイント高くなっています。



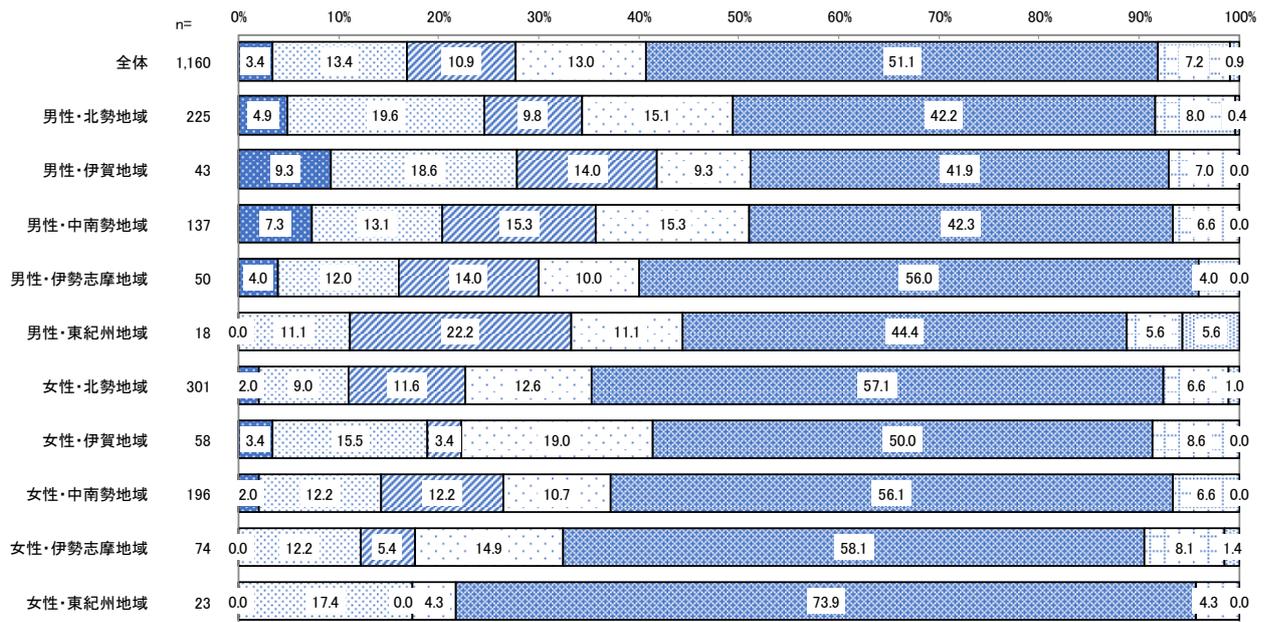
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の女性は「断る」の割合が 66.7%と、同性の他の婚姻状況より 11 ポイント以上、「未婚」の男性よりも 20.6 ポイント高くなっています。



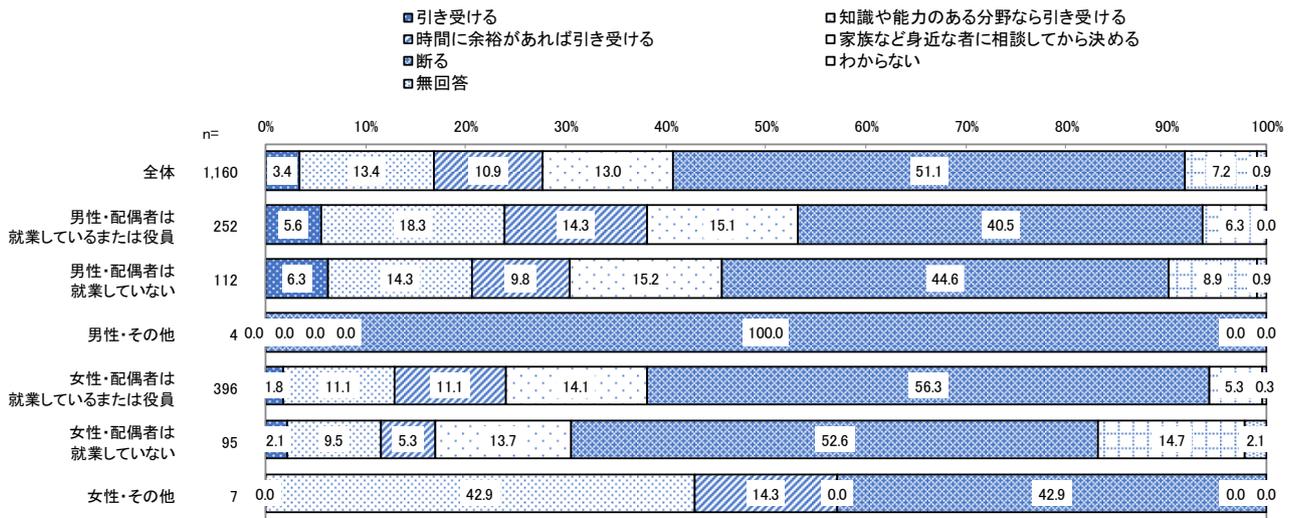
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊勢志摩地域」の男性と「東紀州地域」の女性は「断る」の割合が、同性の他地域より 11 ポイント以上高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は「断る」の割合が 56.3% と半数を超え、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性より 15.8 ポイント高くなっています。

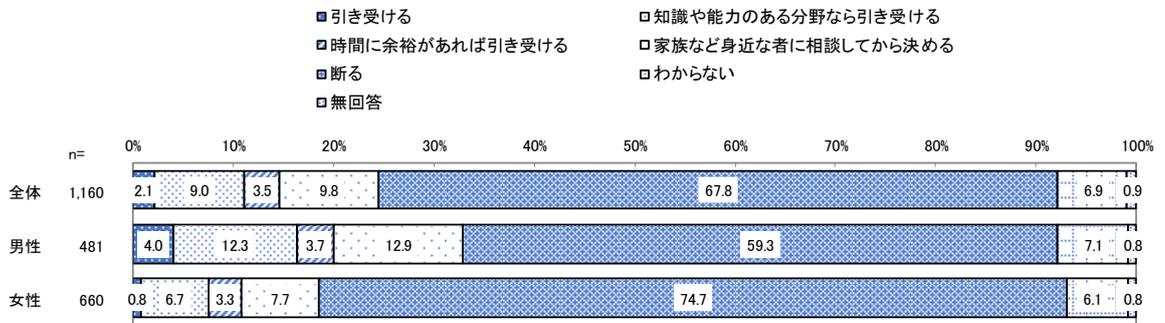


D: 地方議会議員、国会議員

【全体・性別】

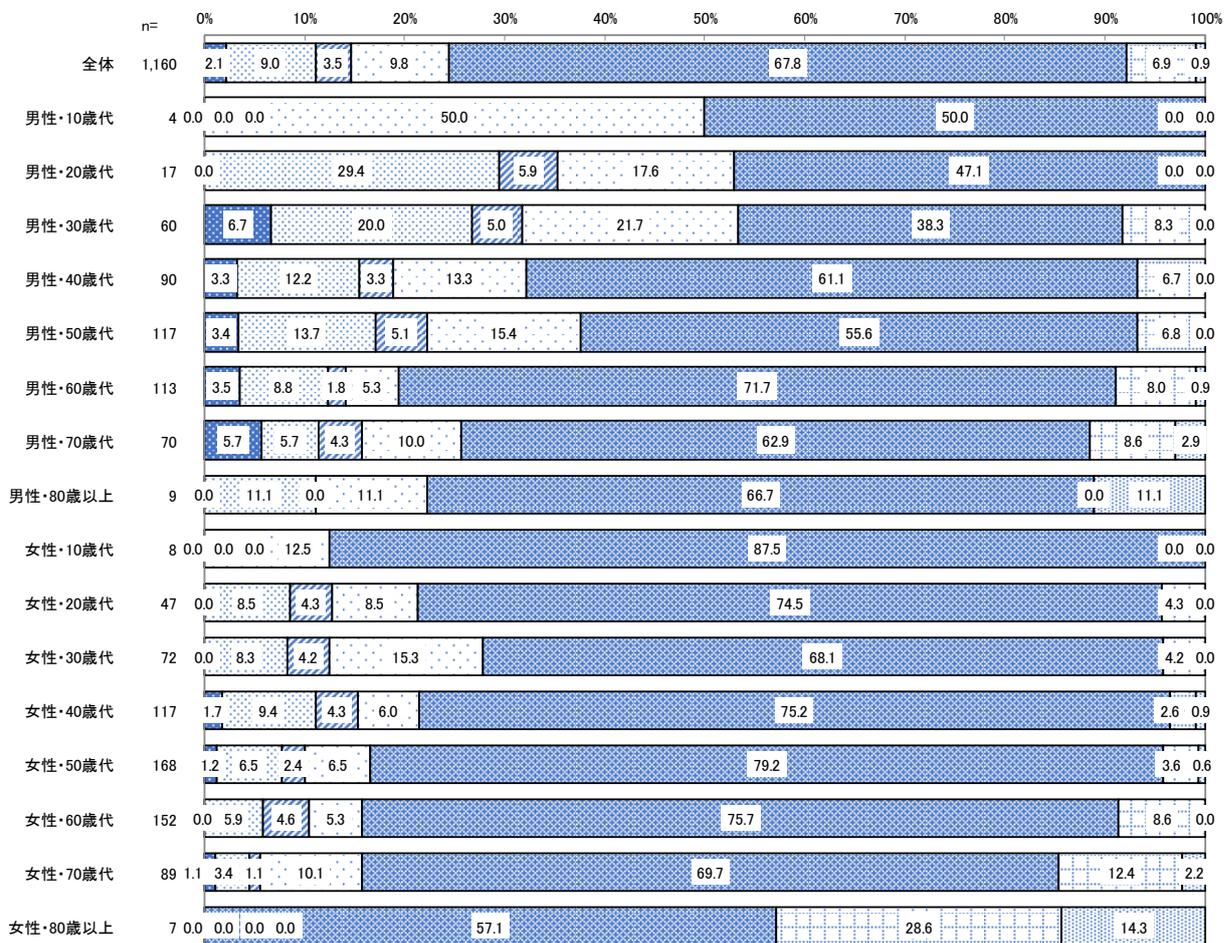
全体でみると、「地方議会議員、国会議員」に打診された場合について、「断る」の割合が67.8%で最も高く、次いで「家族など身近な者に相談してから決める」が9.8%、「知識や能力のある分野なら引き受ける」が9.0%となっています。

性別でみると、「男性」は「知識や能力のある分野なら引き受ける」と「家族など身近な者に相談してから決める」の割合が、「女性」より5ポイント以上高くなっています。一方、「女性」は「断る」の割合が74.7%と、「男性」より15.4ポイント高くなっています。



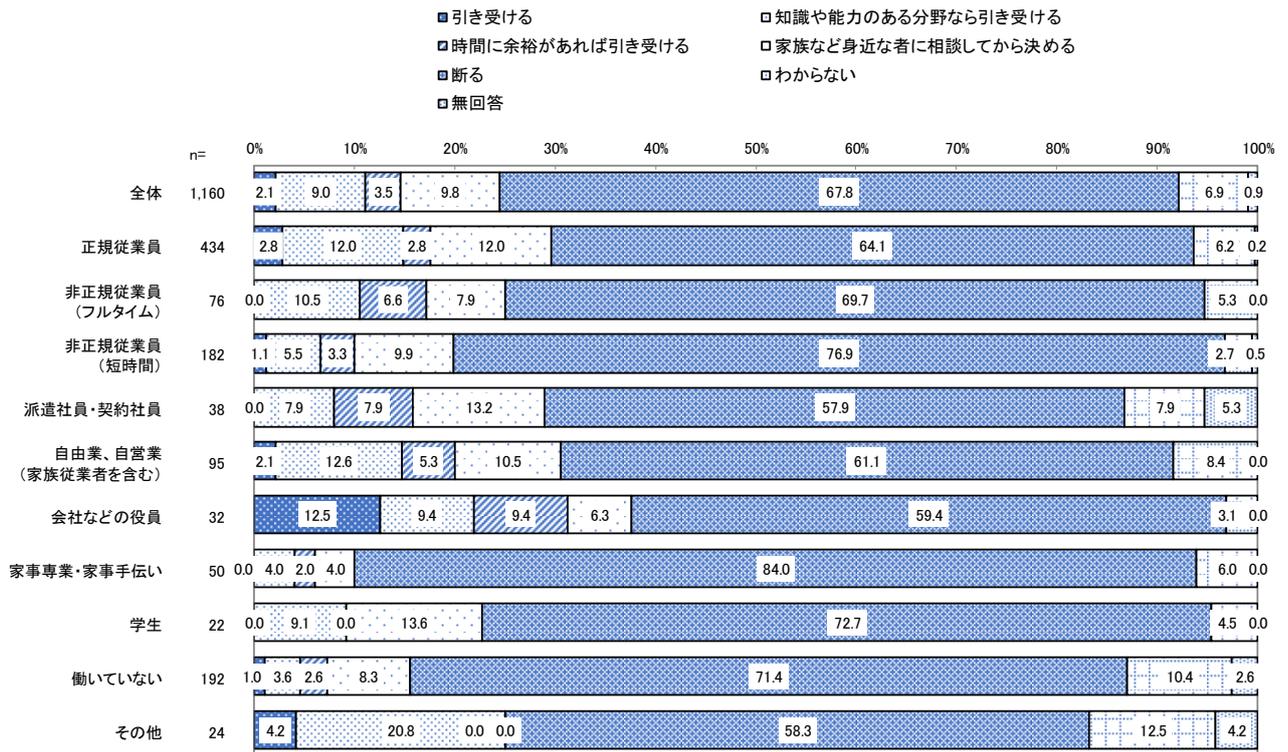
【性別年代別】

性別年代別でみると、男女ともに「20歳代」から「70歳代」は「断る」の割合が最も高くなっています。また、「20歳代」から「70歳代」の女性では6割を超えており、同年代の男性より高く、特に「30歳代」の女性は68.1%と、同年代の男性よりも29.8ポイント高くなっています。一方で、「20歳代」から「70歳代」の男性は、「知識や能力のある分野なら引き受ける」の割合が同年代の女性より高く、特に「20歳代」の男性は29.4%と、同年代の女性よりも20.9ポイント高くなっています。



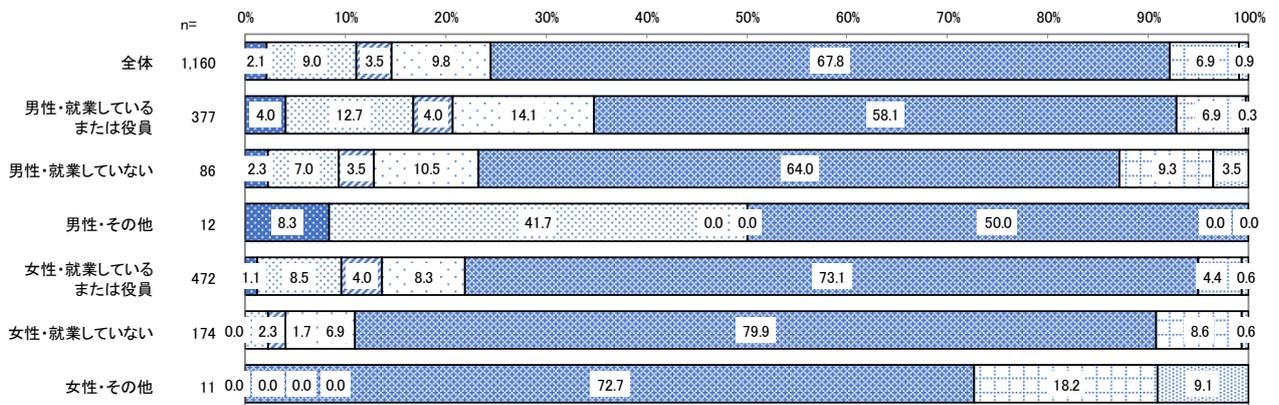
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「家事専業・家事手伝い」は「断る」の割合が84.0%と、他の就業形態より高くなっています。



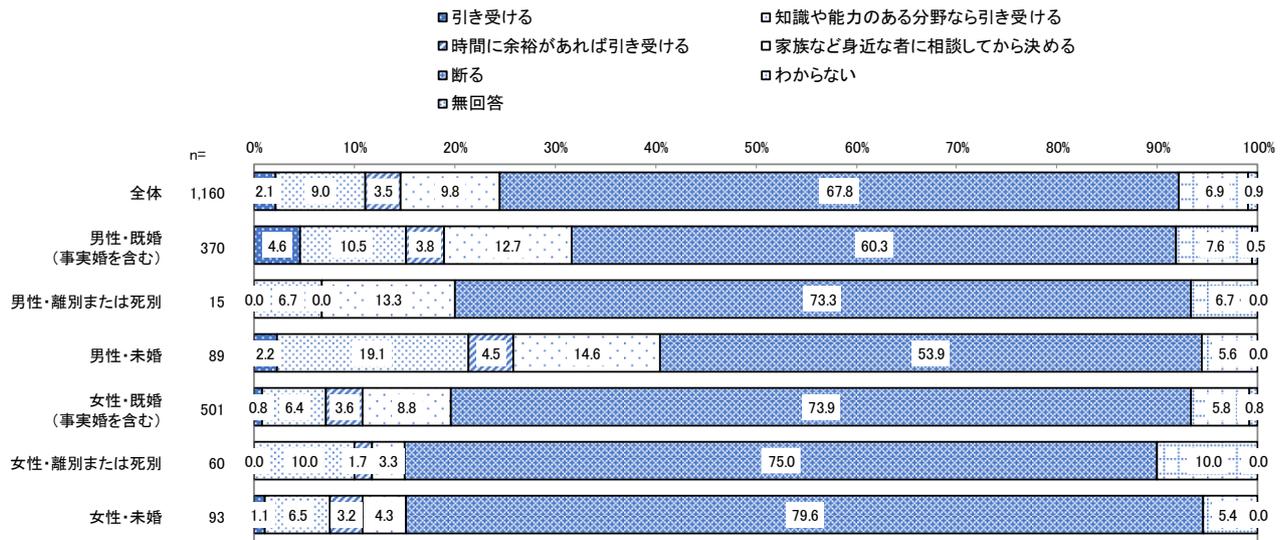
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」女性は「断る」の割合が79.9%と、「就業していない」男性より15.9ポイント高くなっています。



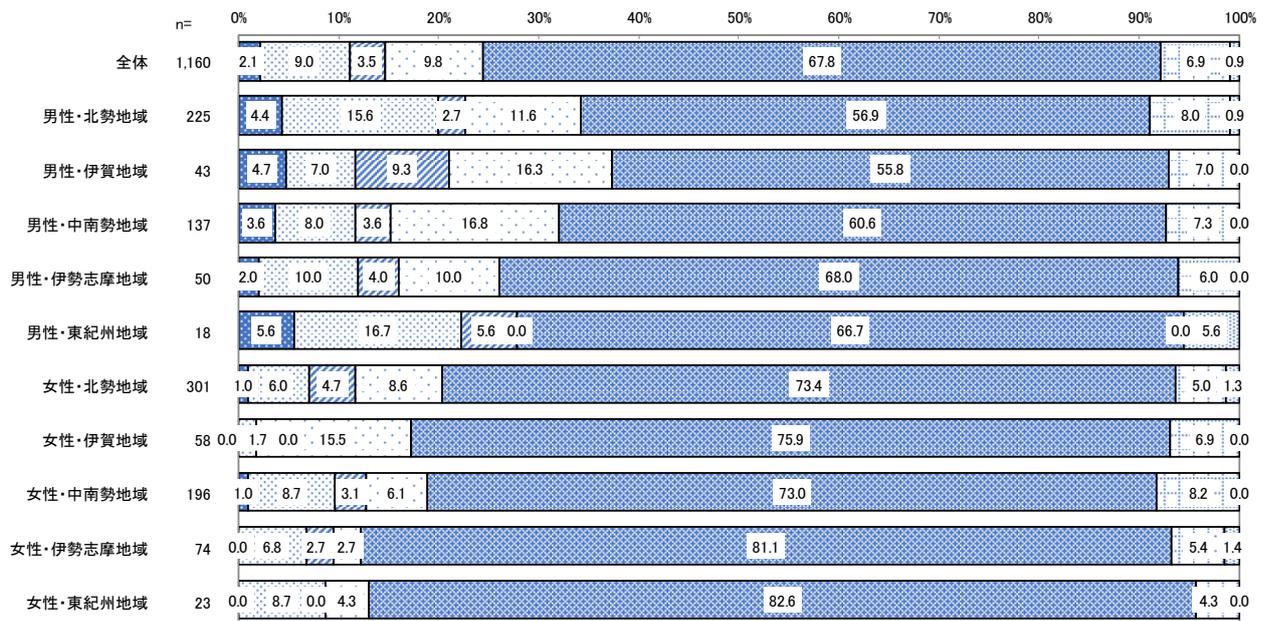
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の女性は「断る」の割合が79.6%と、「未婚」の男性より25.7ポイント高くなっています。



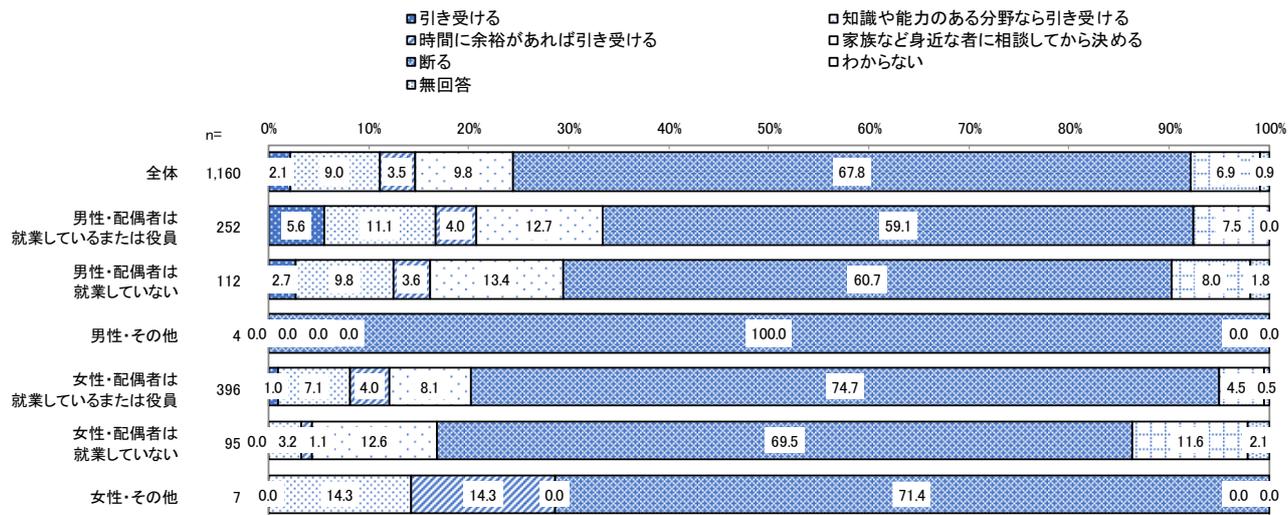
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊賀地域」の女性は「家族など身近な者に相談してから決める」の割合が15.5%と、同性の他地域より6ポイント以上高くなっています。また「中南勢地域」の男性は「家族など身近な者に相談してから決める」の割合が16.8%と、「中南勢地域」の女性より10.7ポイント高くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は「断る」の割合が 74.7% と、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性より 15.6 ポイント、「配偶者は就業していない」女性よりも 5.2 ポイント高くなっています。

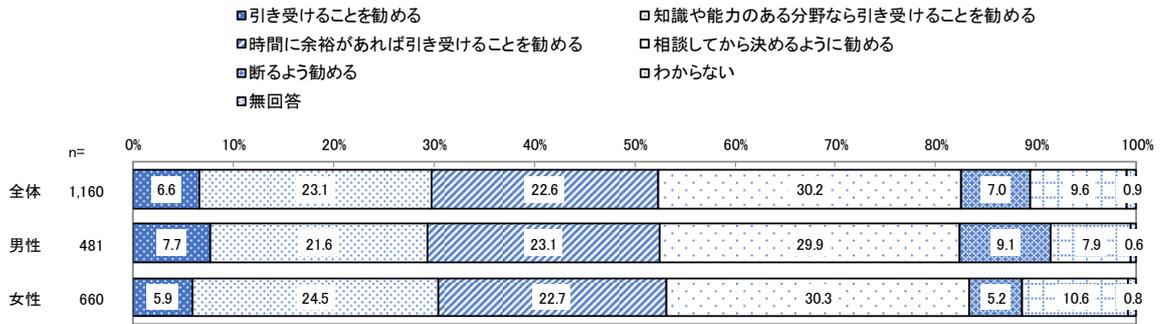


問7 あなたの家族や親しい友人などの身近な女性が、もし次のような役職に就くことや立候補することを打診された場合、どうしますか。  
(A~Dのそれぞれについて、○は1つ)

A:PTA、町内会などの役員

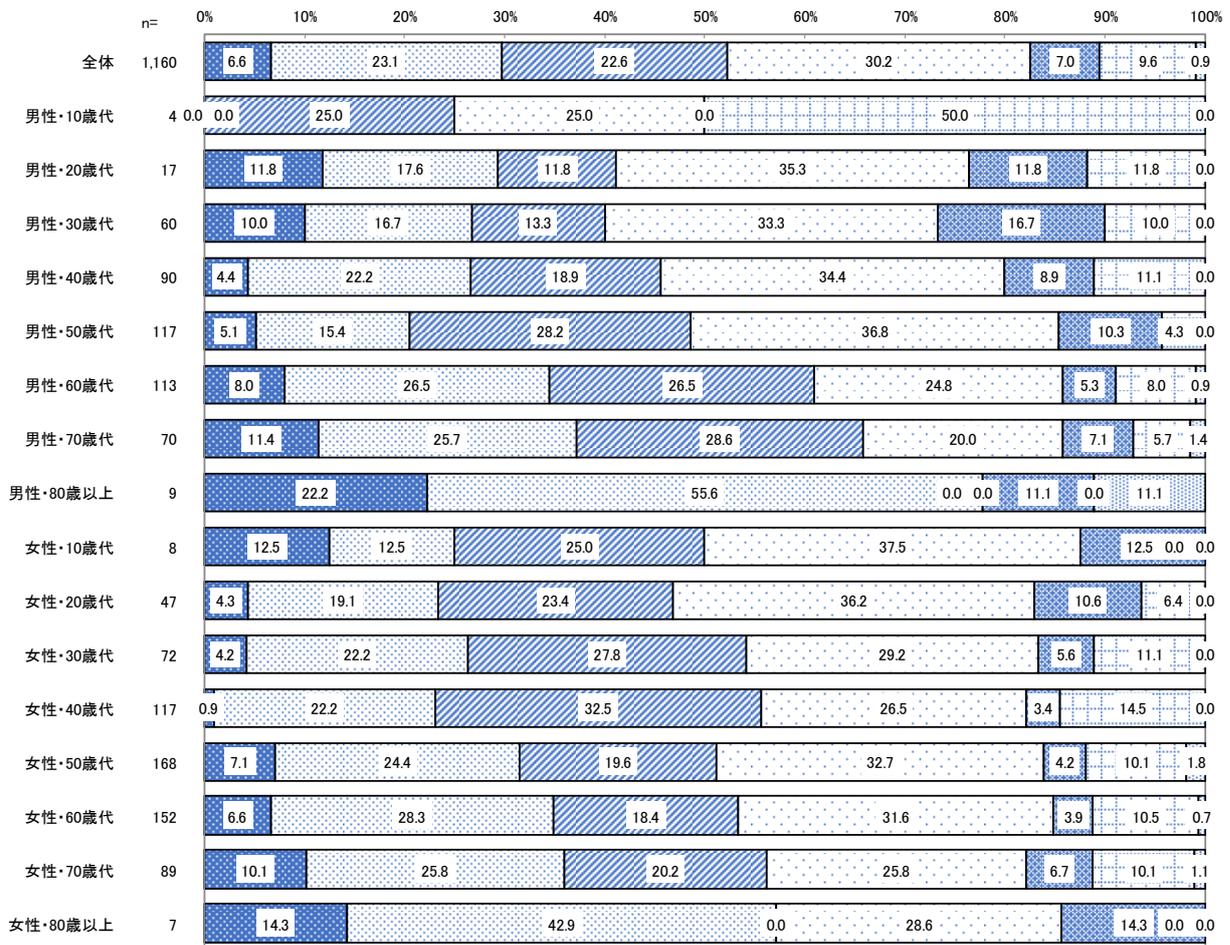
【全体・性別】

全体でみると、身近な女性が「PTA、町内会などの役員」に打診された場合について、「相談してから決めるように勧める」の割合が30.2%で最も高く、次いで「知識や能力のある分野なら引き受けることを勧める」が23.1%、「時間に余裕があれば引き受けることを勧める」が22.6%となっています。



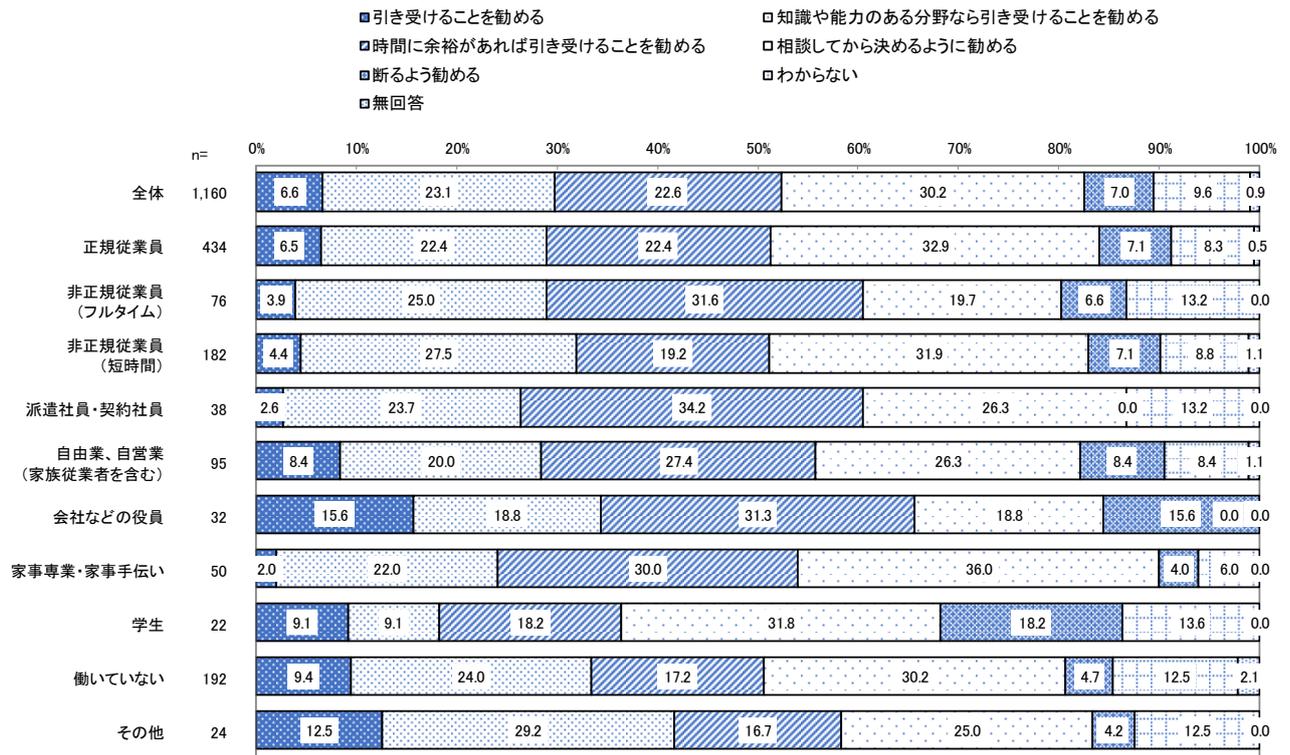
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「40歳代」の女性は、「時間に余裕があれば引き受けることを勧める」の割合が同年代の男性より11ポイント以上高い一方で、「50歳代」から「70歳代」の男性は、同年代の女性より8ポイント以上高くなっています。



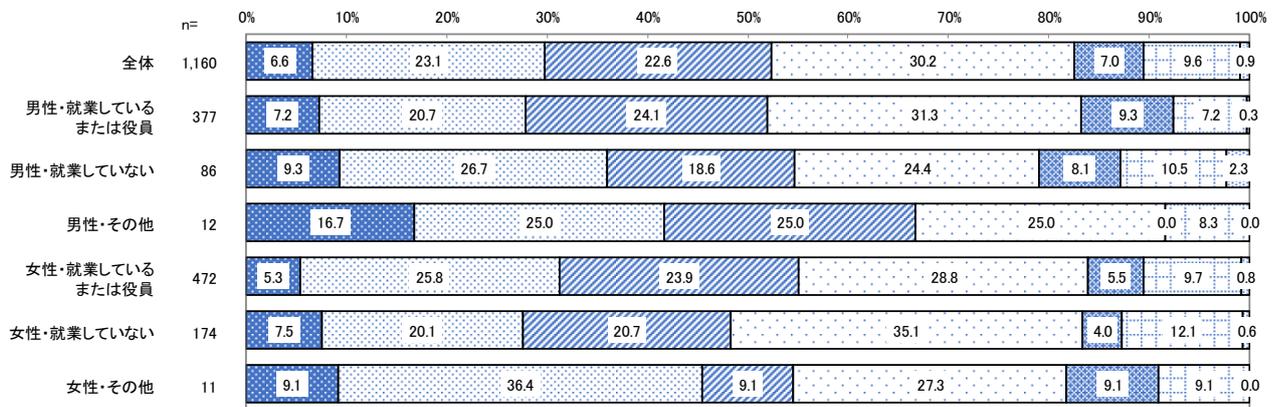
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「会社などの役員」は「引き受けることを勧める」の割合が 15.6%と、他の就業形態より高くなっています。



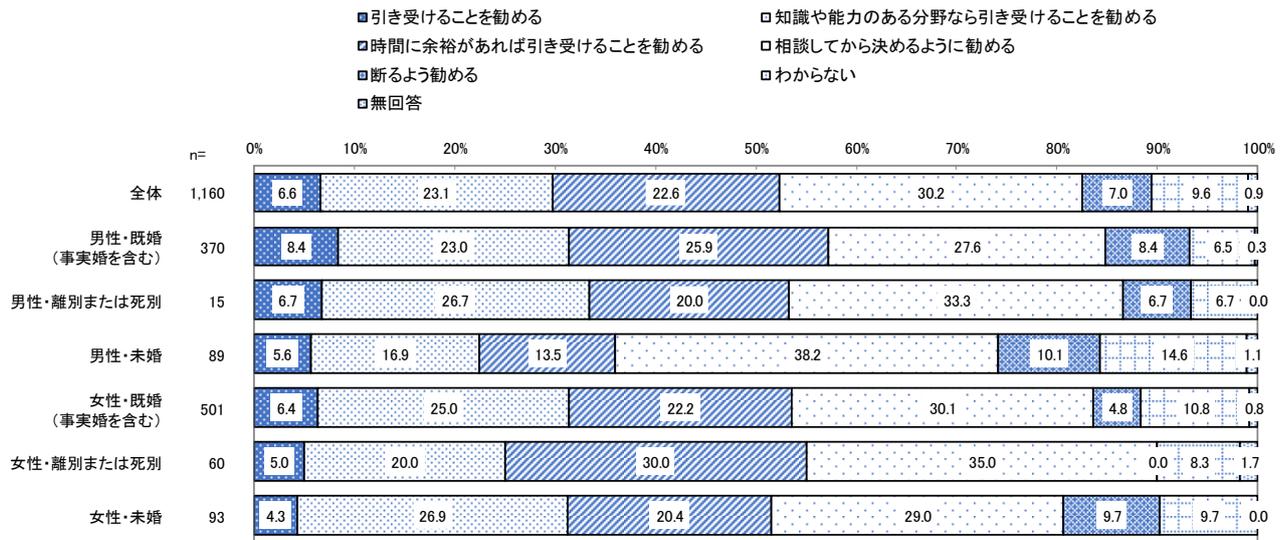
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」女性は「相談してから決めるように勧める」の割合が 35.1%と、「就業していない」男性より 10.7 ポイント高くなっています。



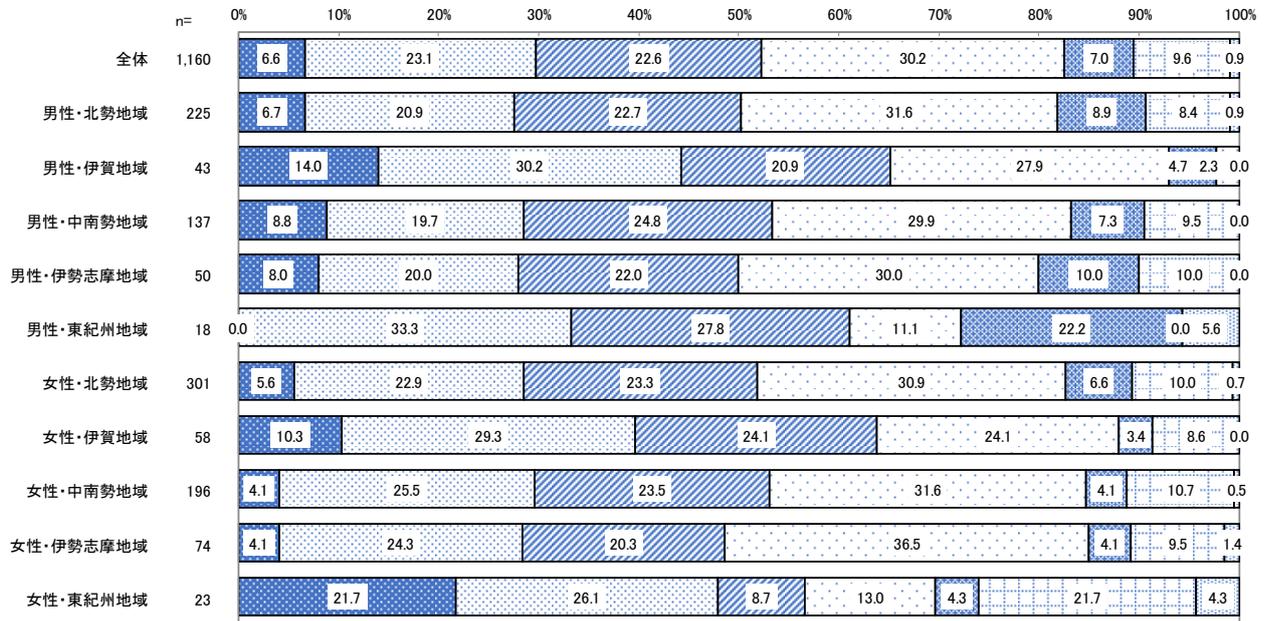
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は「相談してから決めるように勧める」の割合が 38.2%と、「既婚（事実婚を含む）」男性より 10.6 ポイント、「未婚」の女性よりも 9.2 ポイント高くなっています。



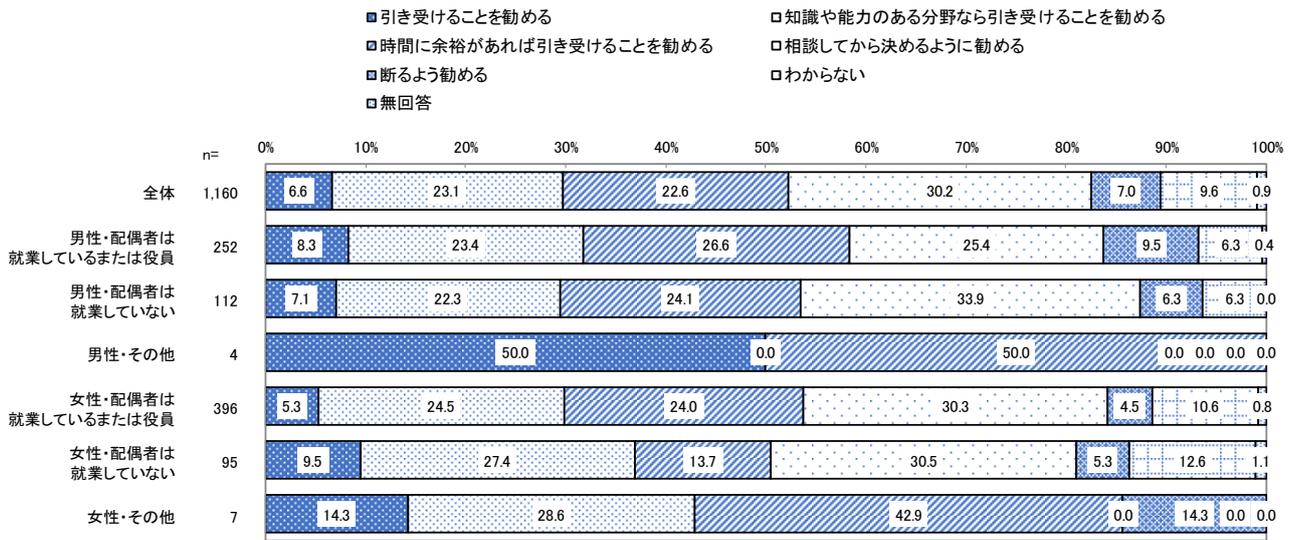
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「東紀州地域」の女性は「引き受けることを勧める」の割合が 21.7%と、同性の他地域より 11 ポイント以上、「東紀州地域」の男性よりも 21.7 ポイント高くなっています。一方、「東紀州地域」の男性は「時間に余裕があれば引き受けることを勧める」の割合が 27.8%と、「東紀州地域」の女性より 19.1 ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」女性は「時間に余裕があれば引き受けることを勧める」の割合が 13.7%と、「配偶者は就業していない」男性より 10.4 ポイント、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性よりも 10.3 ポイント低くなっています。

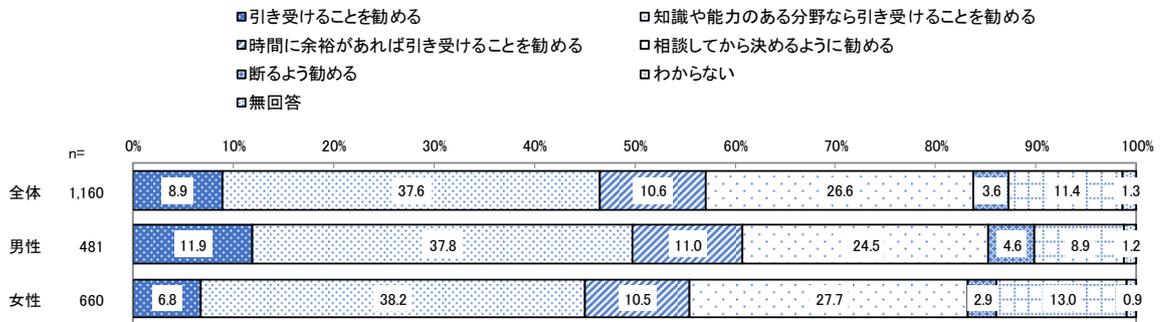


B: 職場の管理職や役員

【全体・性別】

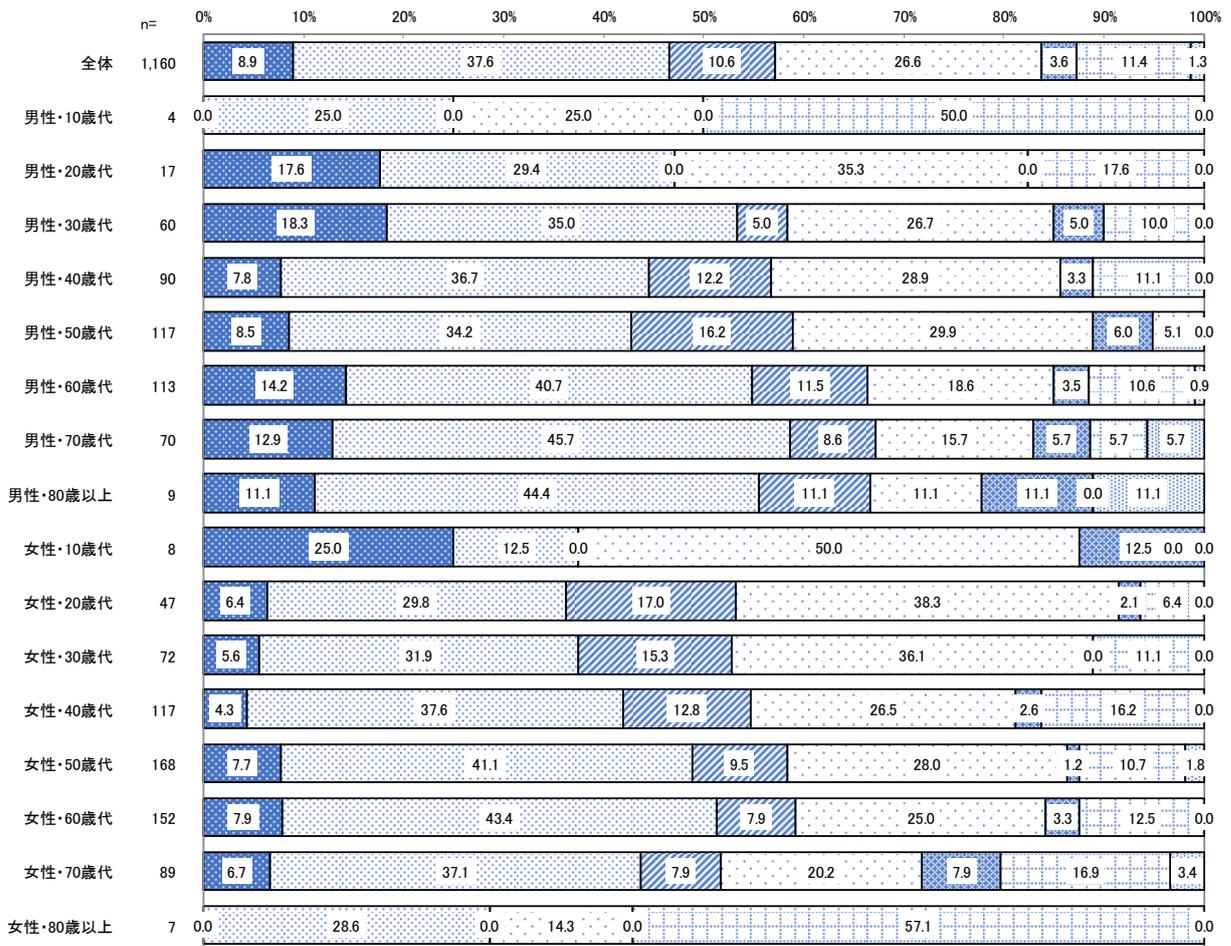
全体でみると、身近な女性が「職場の管理職や役員」に打診された場合について、「知識や能力のある分野なら引き受けることを勧める」の割合が 37.6%で最も高く、次いで「相談してから決めるように勧める」が 26.6%、「わからない」が 11.4%となっています。

性別でみると、「男性」は「引き受けることを勧める」の割合が 11.9%と、「女性」より 5.1 ポイント高くなっています。



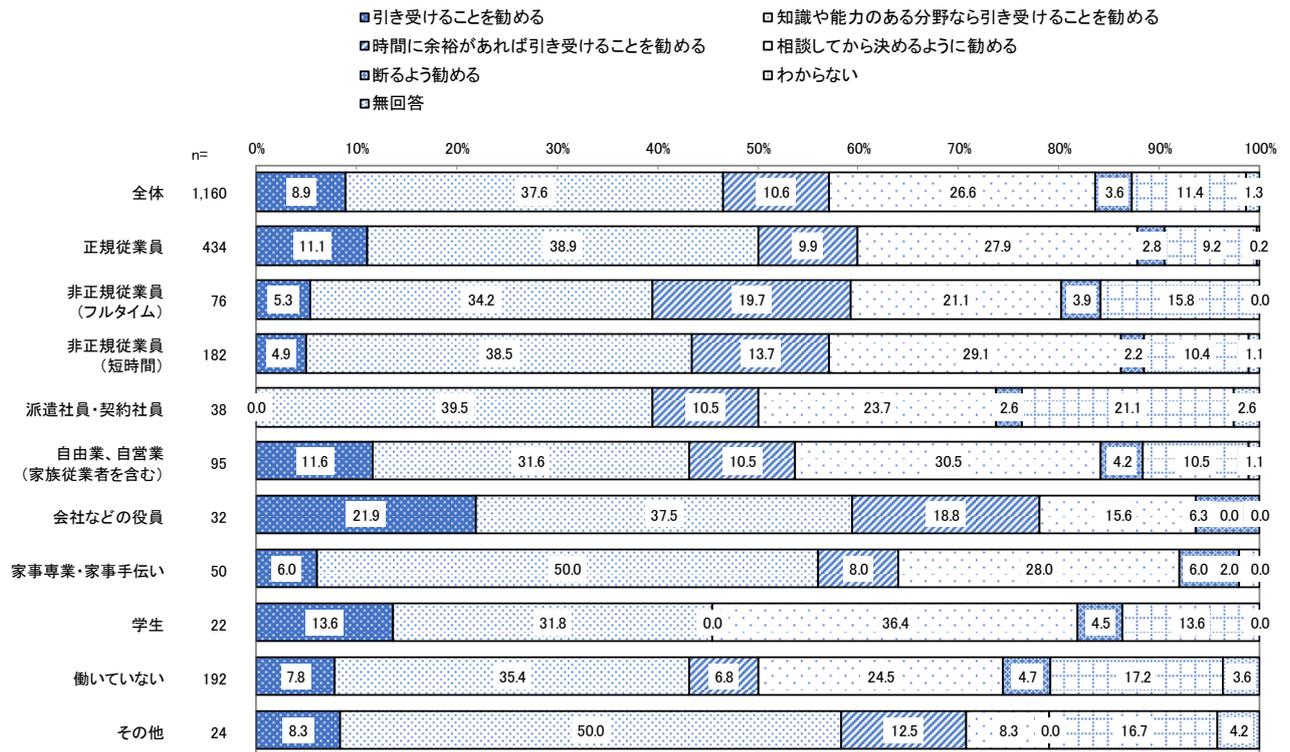
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20 歳代」から「70 歳代」の男性は、「引き受けることを勧める」の割合が女性より高く、特に「20 歳代」から「30 歳代」の男性は、同年代の女性より 11 ポイント以上高くなっています。一方で、「20 歳代」から「30 歳代」の女性は、「時間に余裕があれば引き受けることを勧める」の割合が同年代の男性より 10 ポイント以上高くなっています。



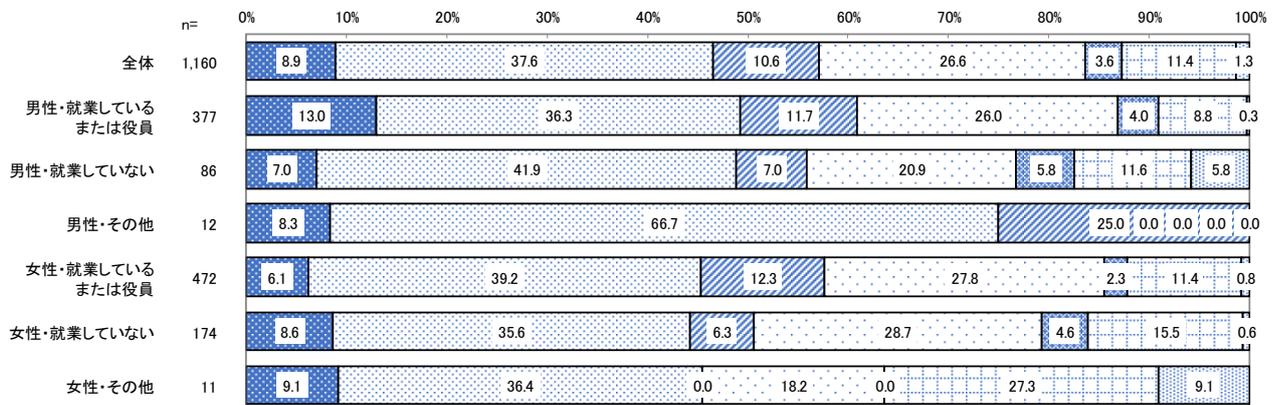
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「家事専業・家事手伝い」は「知識や能力のある分野なら引き受けることを勧める」の割合が50.0%と、他の就業形態より高くなっています。



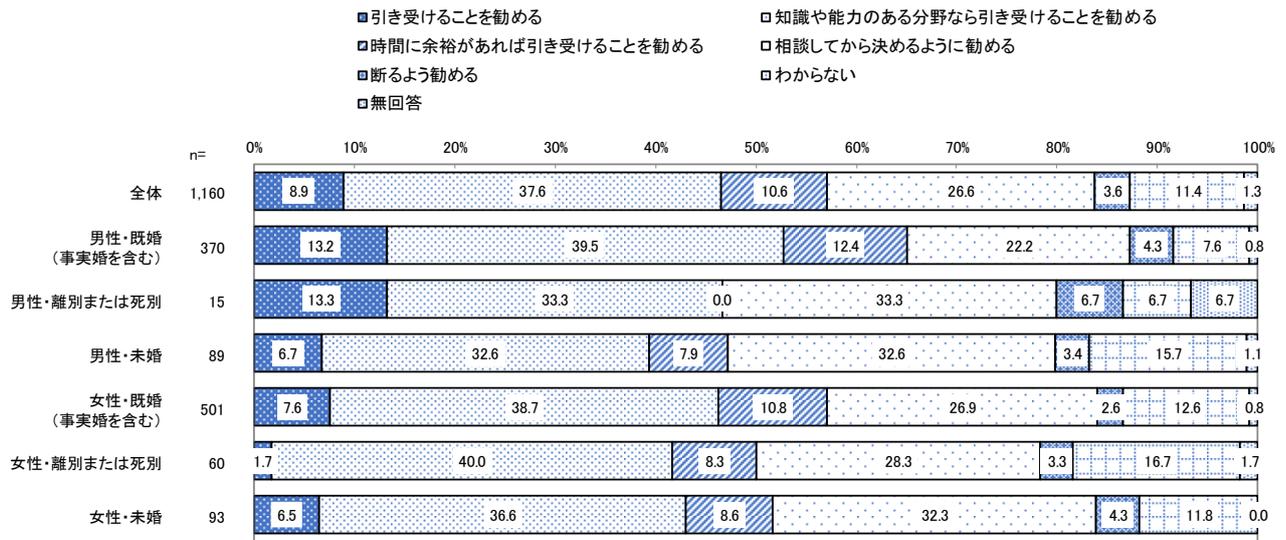
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」女性は「相談してから決めるように勧める」の割合が28.7%と、「就業していない」男性より7.8ポイント高くなっています。



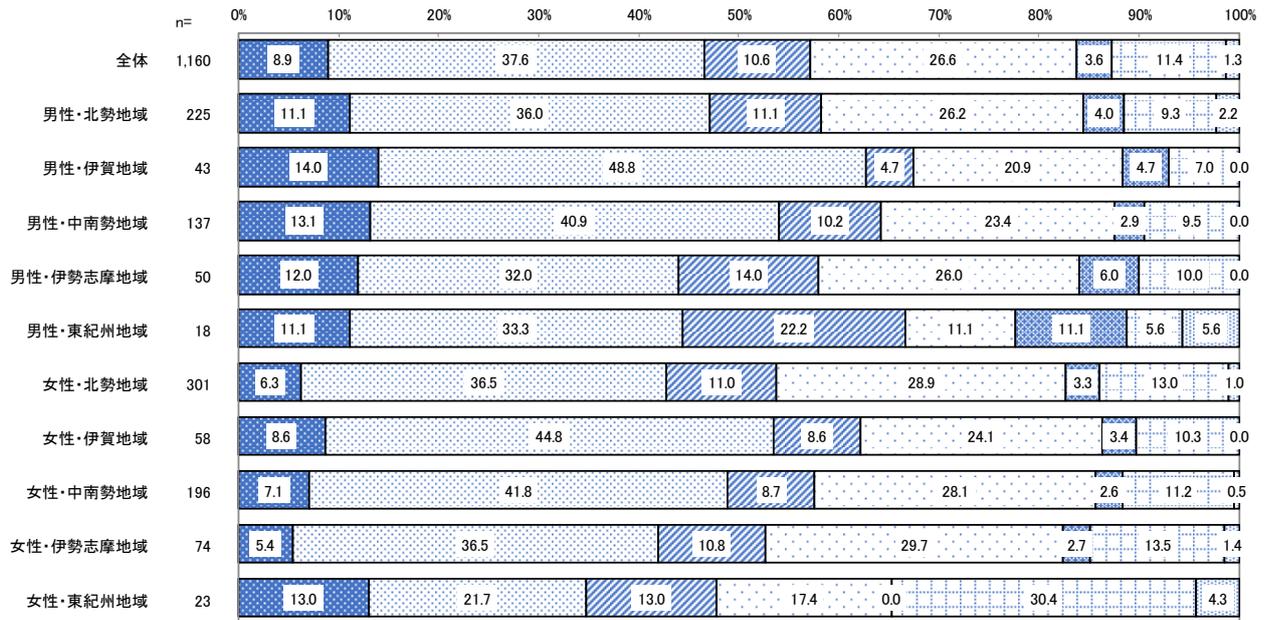
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「離別または死別」の男性は「引き受けることを勧める」の割合が 13.3%と、「離別または死別」の女性より 11.6 ポイント高くなっています。



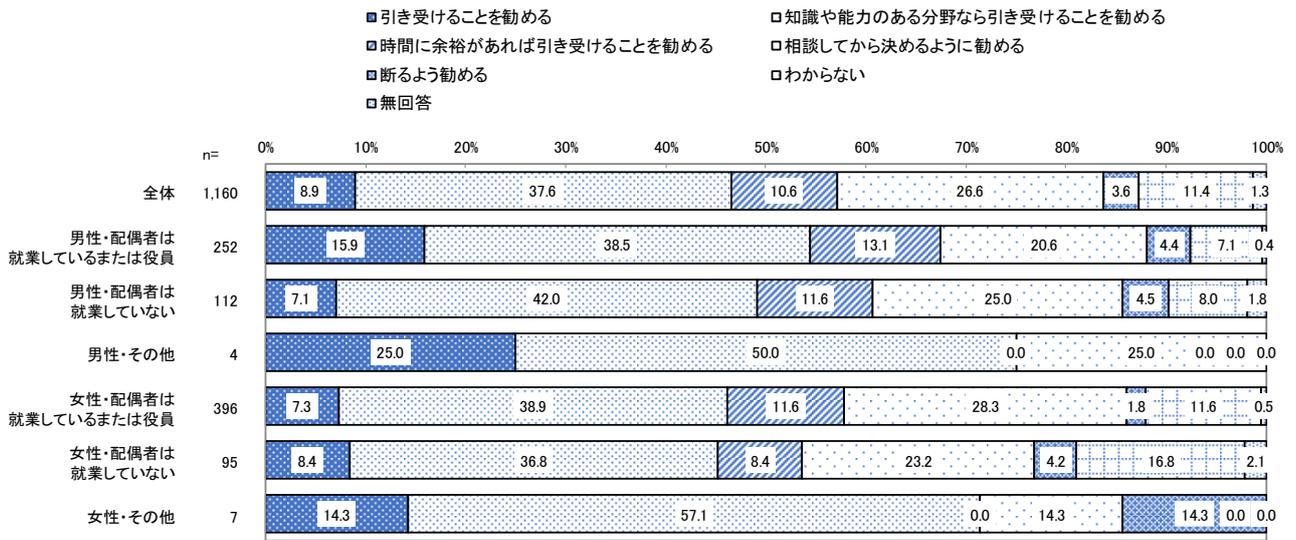
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「東紀州地域」の女性は「知識や能力のある分野なら引き受けることを勧める」の割合が 21.7%と、同性の他地域より 14 ポイント以上、「東紀州地域」の男性よりも 11.6 ポイント低くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性は「引き受けることを勧める」の割合が15.9%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性より8.6ポイント、「配偶者は就業していない」男性よりも8.8ポイント高くなっています。

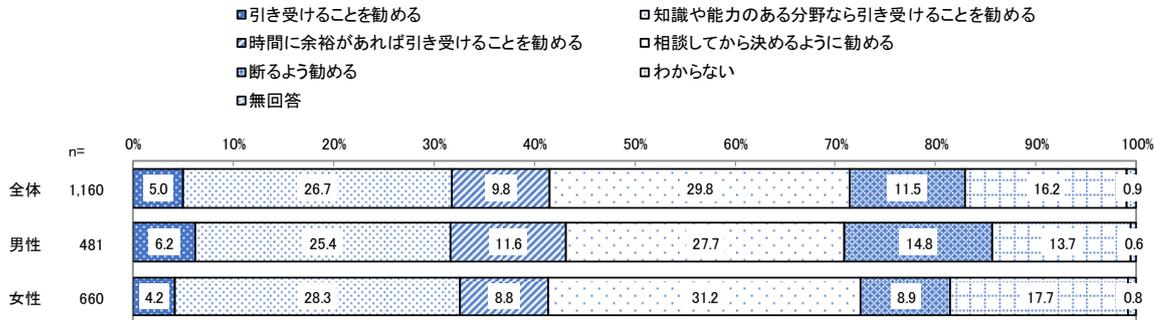


C: 県や市町の審議会等の役員

【全体・性別】

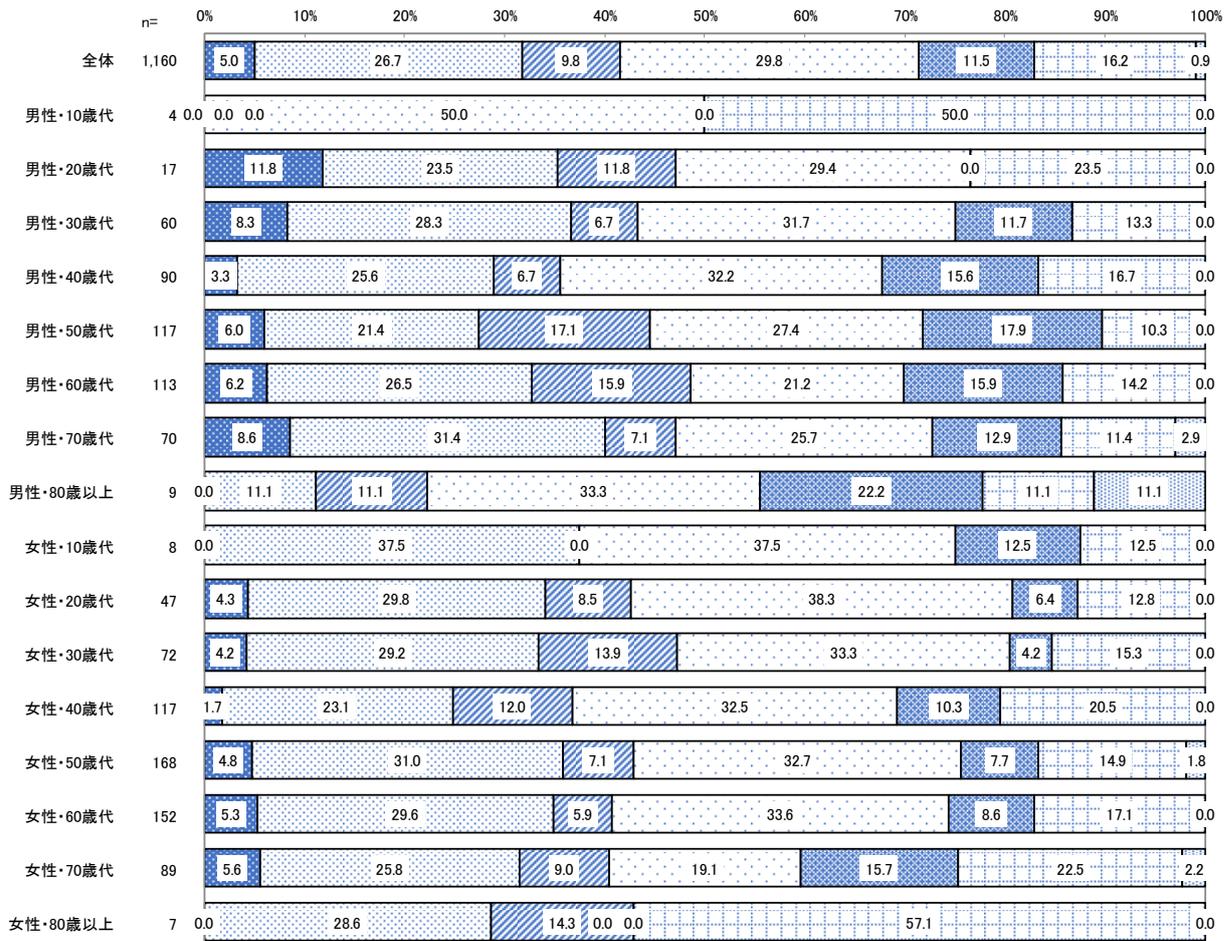
全体でみると、身近な女性が「県や市町の審議会等の役員」に打診された場合について、「相談してから決めるように勧める」の割合が 29.8%で最も高く、次いで「知識や能力のある分野なら引き受けることを勧める」が 26.7%、「わからない」が 16.2%となっています。

性別でみると、「男性」は「断るよう勧める」の割合が 14.8%と、「女性」より 5.9 ポイント高くなっています。



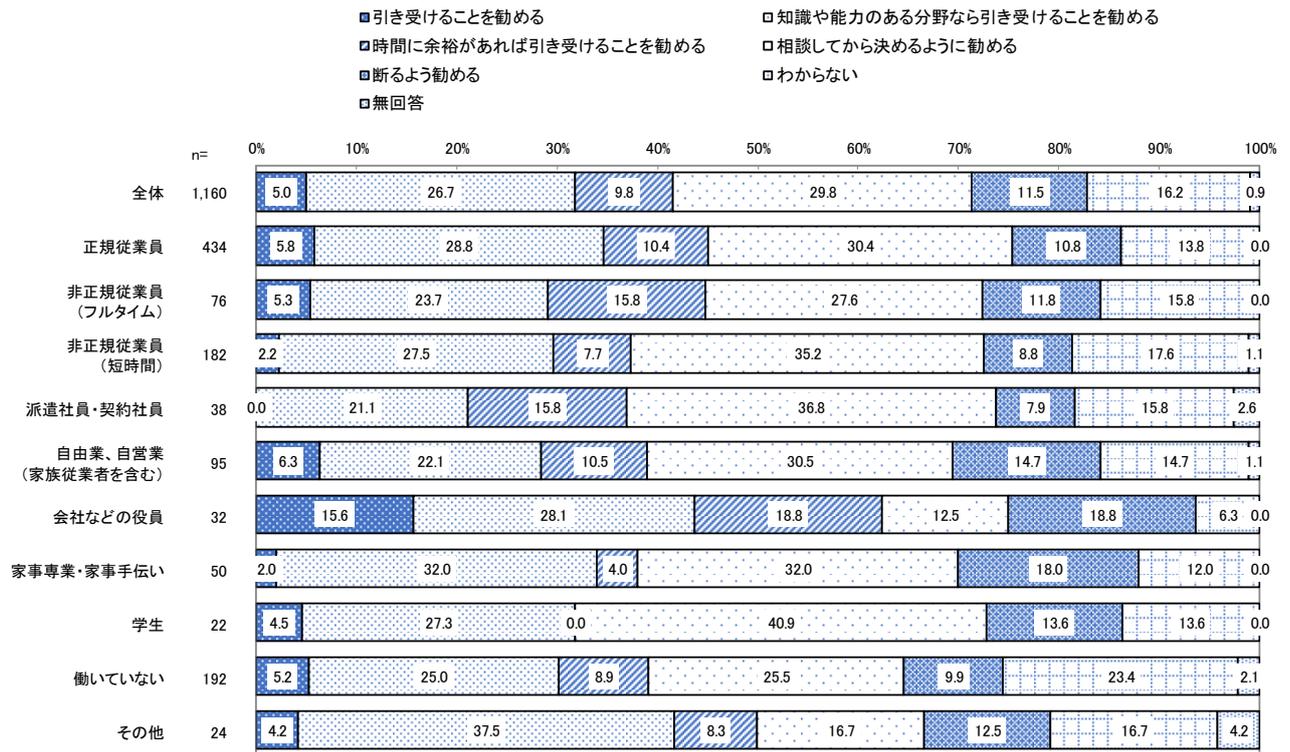
【性別年代別】

性別年代別でみると、「30 歳代」から「60 歳代」の男性は、「断るよう勧める」の割合が女性より高く、特に「50 歳代」の男性は 17.9%と、同年代の女性より 10.2 ポイント高くなっています。一方で、「20 歳代」から「60 歳代」の女性は、「相談してから決めるように勧める」の割合が同年代の男性より高く、特に「60 歳代」の女性は 33.6%と、同年代の男性より 12.4 ポイント高くなっています。



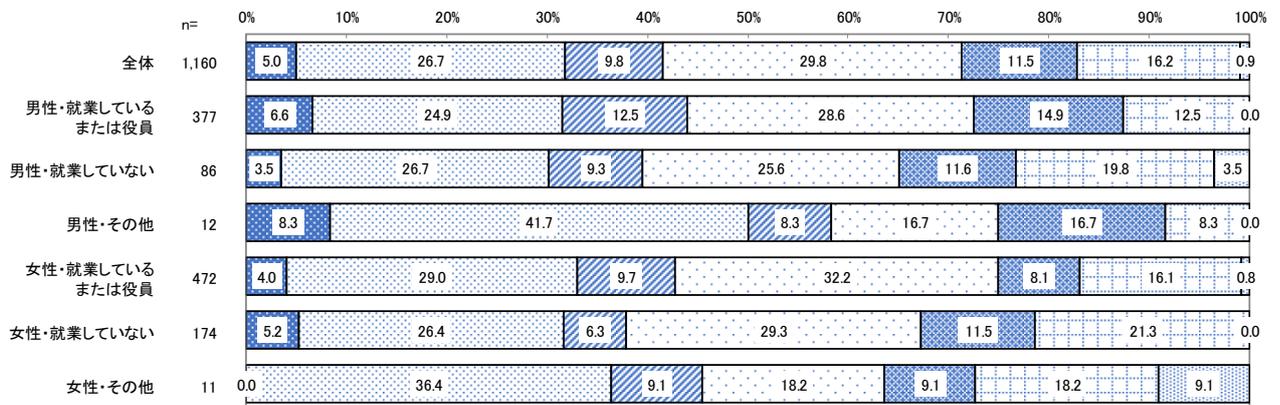
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「会社などの役員」は「引き受けることを勧める」の割合が15.6%と、他の就業形態より高くなっています。



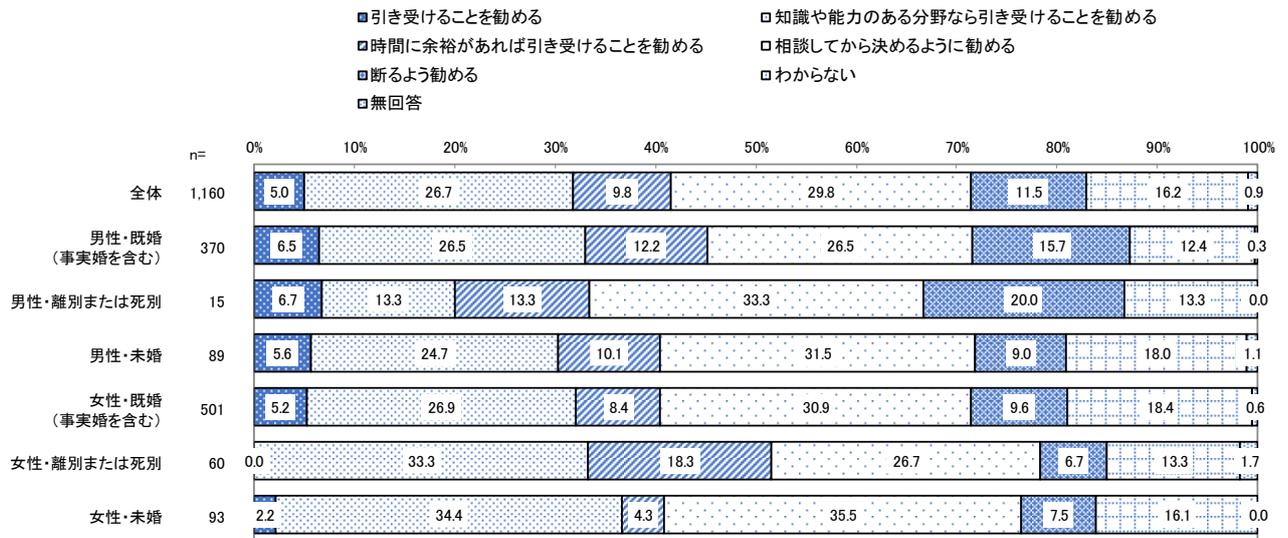
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の男性は「断るよう勧める」の割合が14.9%と、「就業しているまたは役員」の女性より6.8ポイント高くなっています。



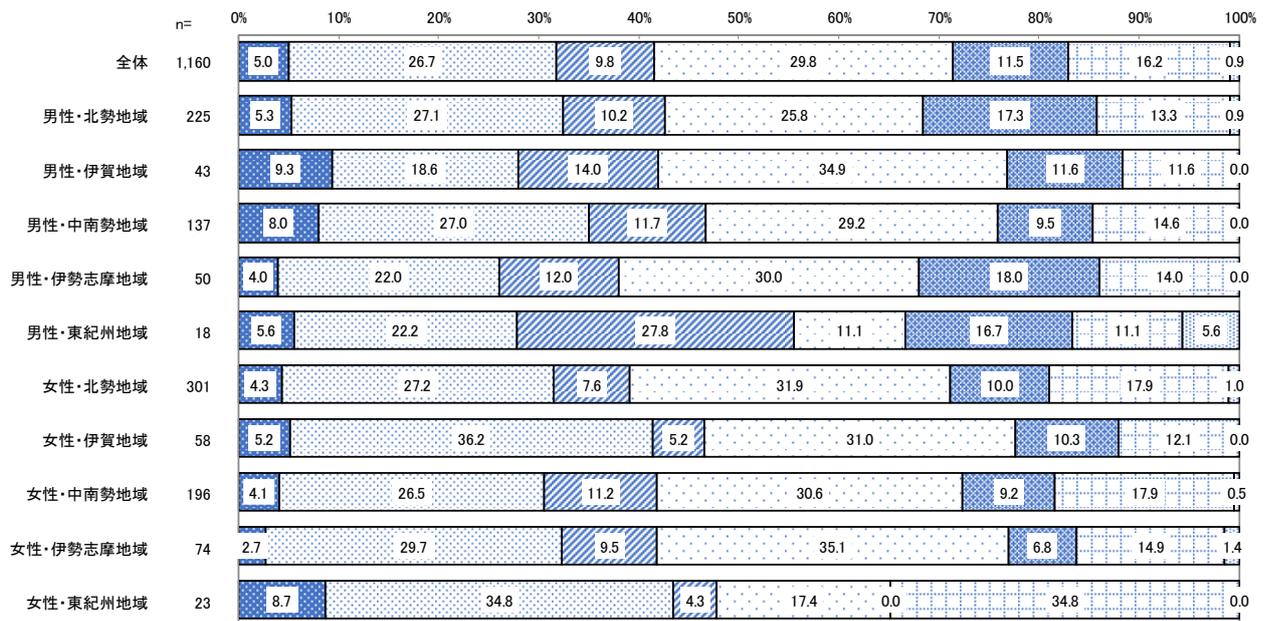
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「離別または死別」の女性は「時間に余裕があれば引き受けることを勧める」の割合が18.3%と、同性の他の婚姻状況より9ポイント以上、「離別または死別」の男性よりも5.0ポイント高くなっています。



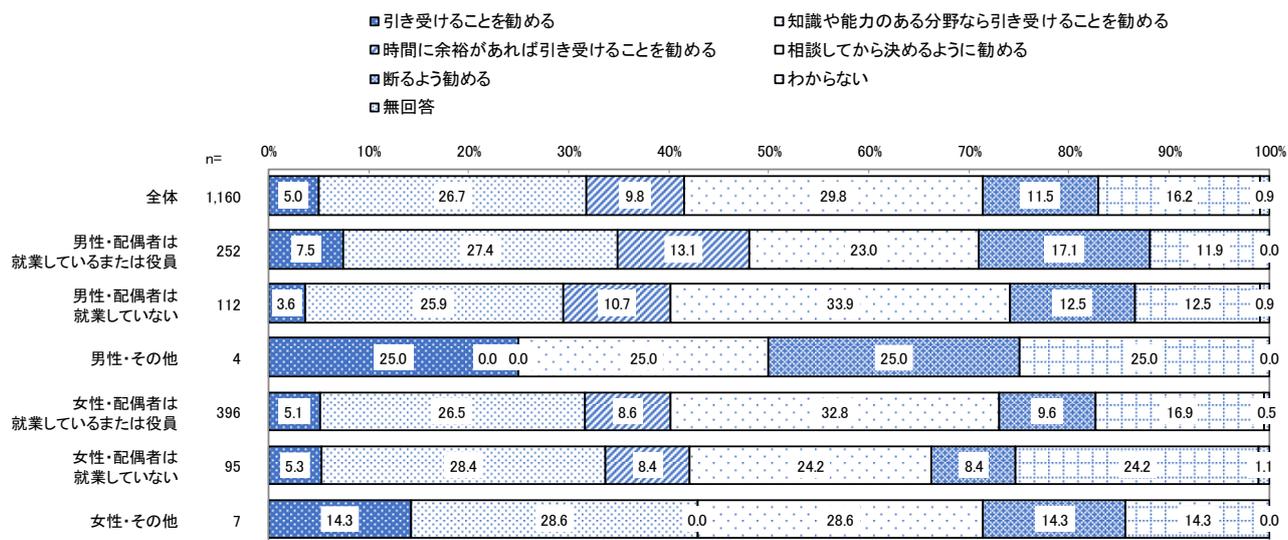
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「東紀州地域」の男性は「時間に余裕があれば引き受けることを勧める」の割合が27.8%と、同性の他地域より13ポイント以上、「東紀州地域」の女性よりも23.5ポイント高くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」男性は「相談してから決めるように勧める」の割合が33.9%と、「配偶者は就業していない」女性より9.7ポイント、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性よりも10.9ポイント高くなっています。

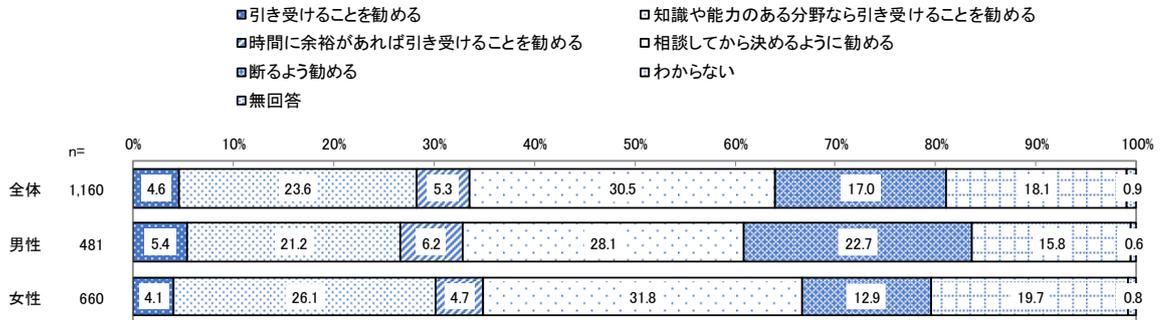


D: 地方議会議員、国会議員

【全体・性別】

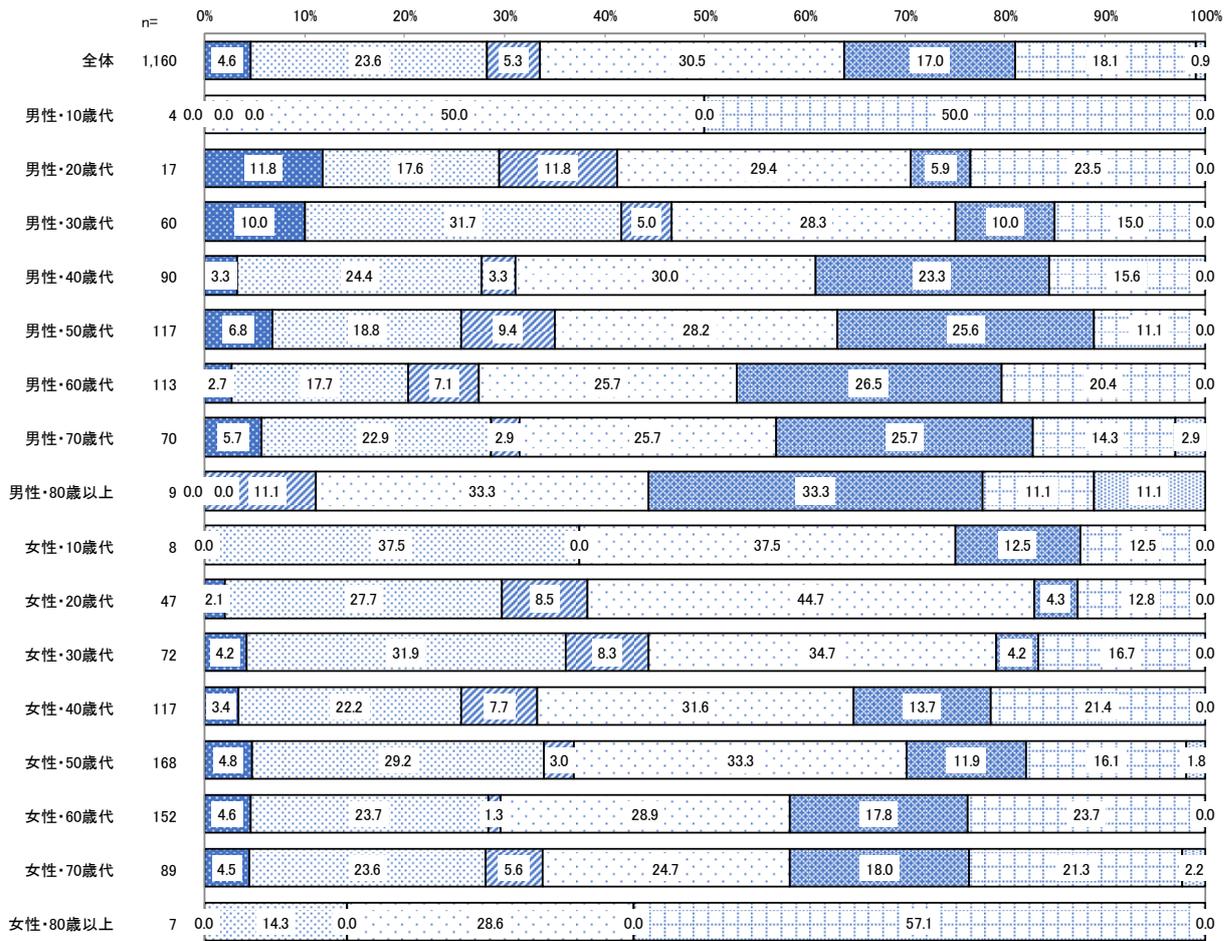
全体でみると、身近な女性が「地方議会議員、国会議員」に打診された場合について、「相談してから決めるように勧める」の割合が 30.5%で最も高く、次いで「知識や能力のある分野なら引き受けることを勧める」が 23.6%、「わからない」が 18.1%となっています。

性別でみると、「男性」は「断るよう勧める」の割合が 22.7%と、「女性」より 9.8 ポイント高くなっています。



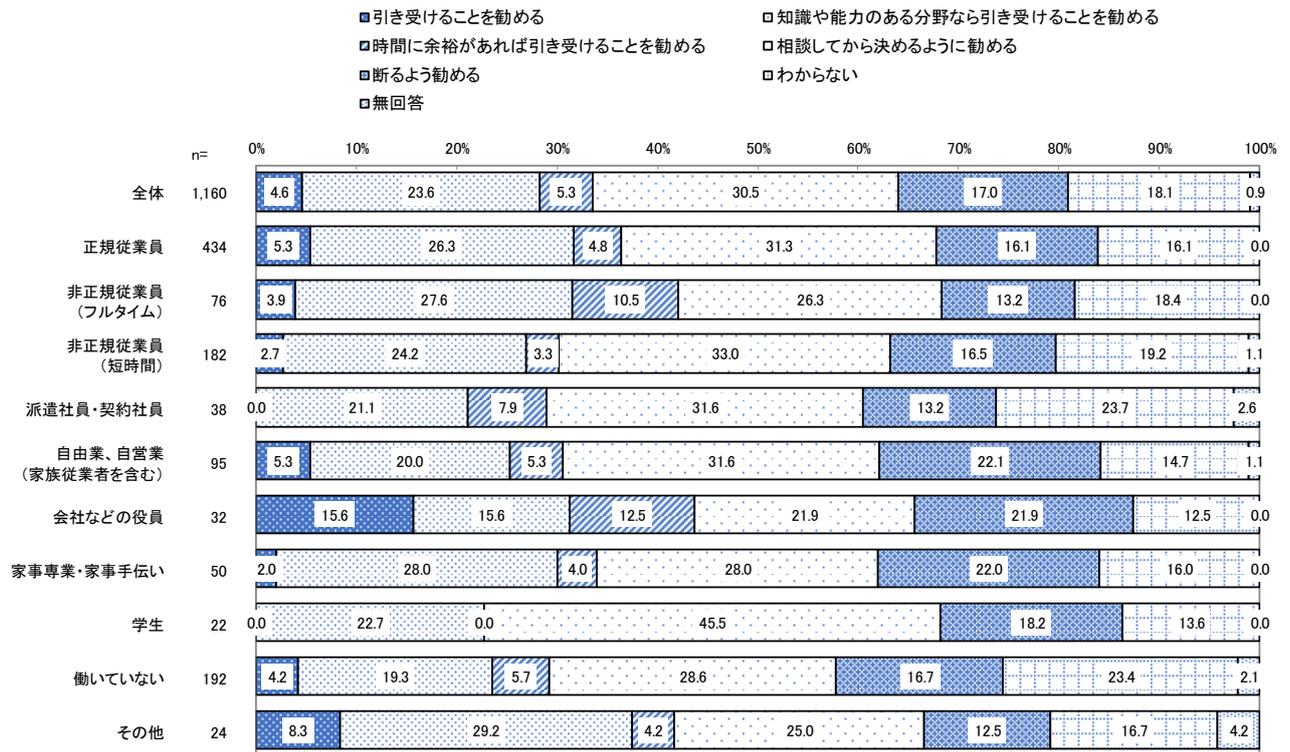
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20 歳代」から「70 歳代」の男性は、「断るよう勧める」の割合が女性より高く、特に「50 歳代」の男性は 25.6%と、同年代の女性より 13.7 ポイント高くなっています。一方で、「20 歳代」から「60 歳代」の女性は、「相談してから決めるように勧める」の割合が同年代の男性より高く、特に「20 歳代」の女性は 44.7%と、同年代の男性より 15.3 ポイント高くなっています。



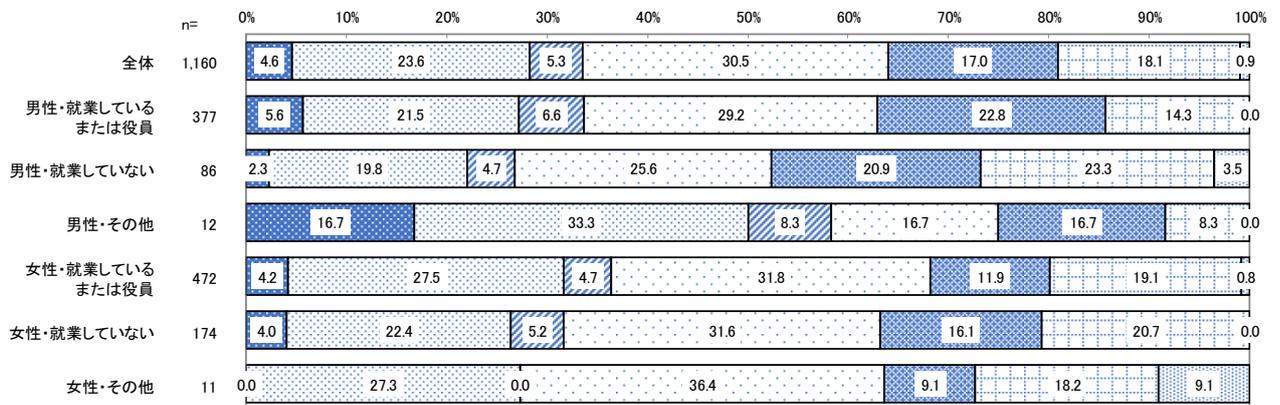
### 【就業形態別】

就業形態別でみると、「会社などの役員」は「引き受けることを勧める」の割合が15.6%、「学生」は「相談してから決めるように勧める」の割合が45.5%と、他の就業形態より高くなっています。



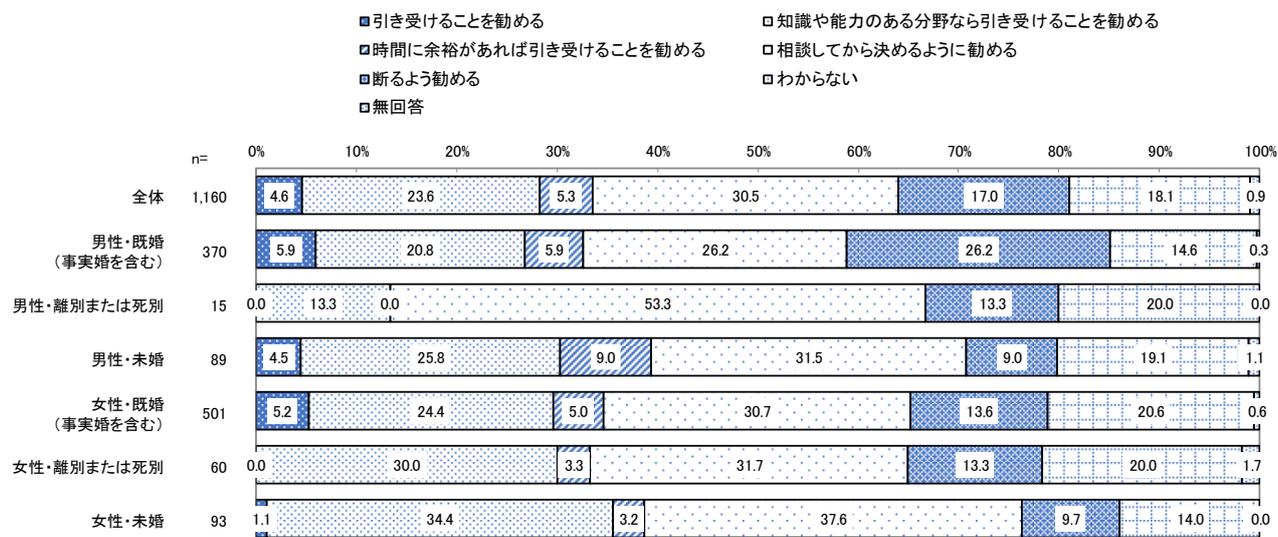
### 【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の男性は「断るよう勧める」の割合が22.8%と、「就業しているまたは役員」の女性より10.9ポイント高くなっています。



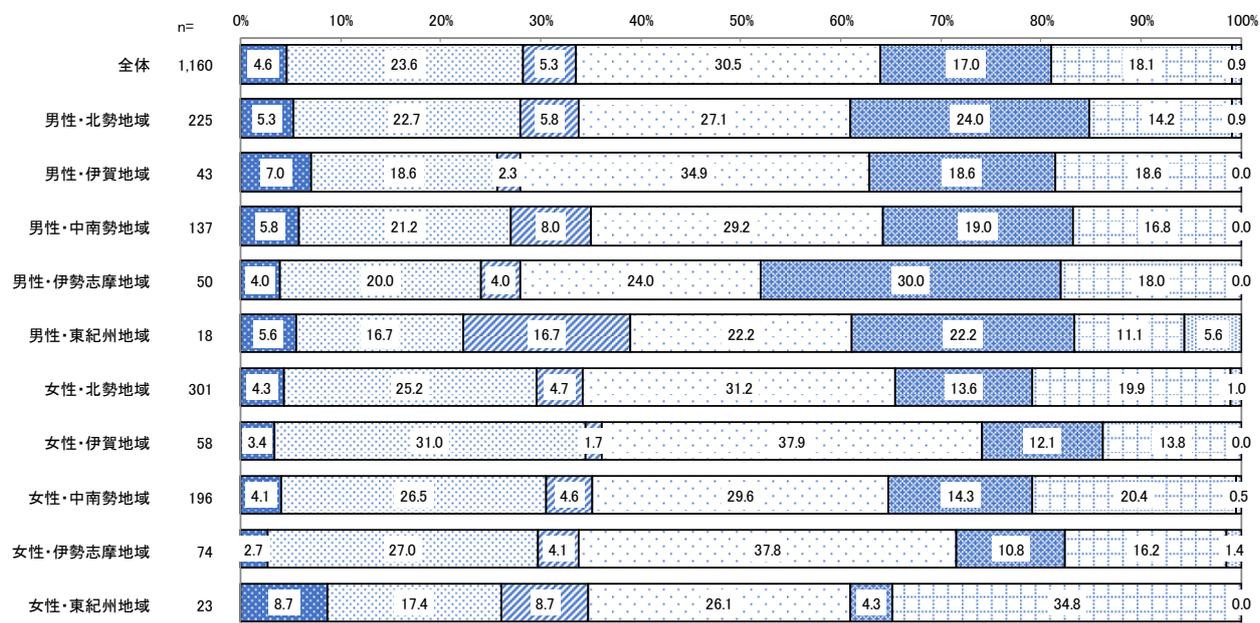
### 【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「離別または死別」の男性は「相談してから決めるように勧める」の割合が53.3%と、同性の他の婚姻状況より21ポイント以上、「離別または死別」の女性よりも21.6ポイント高くなっています。



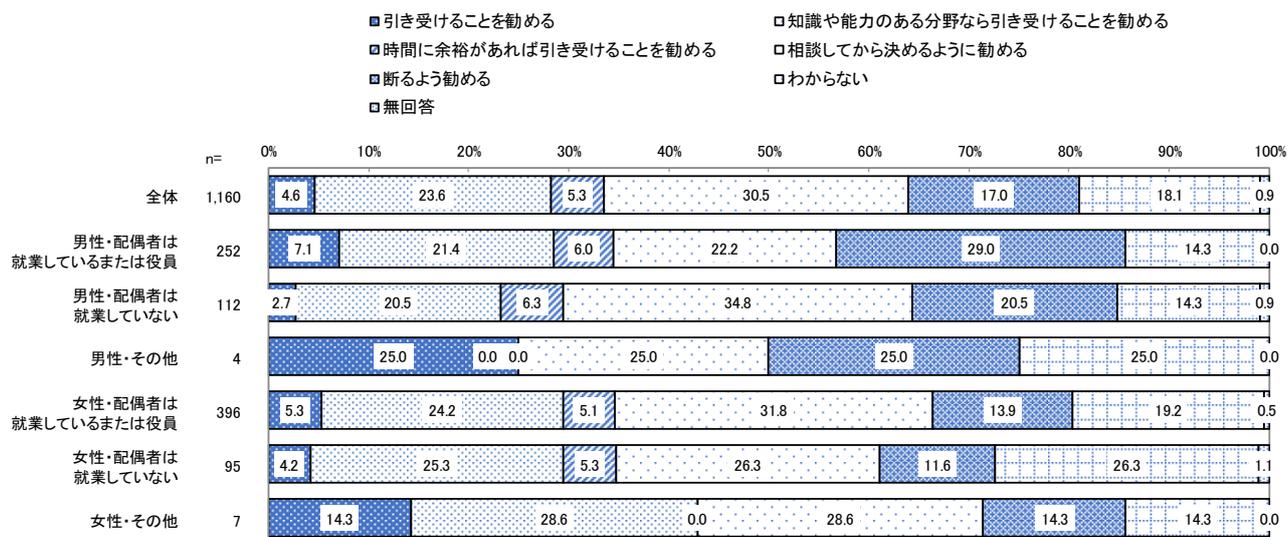
### 【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊勢志摩地域」の男性は「断るよう勧める」の割合が30.0%と、同性の他地域より6ポイント以上、「伊勢志摩地域」の女性よりも19.2ポイント高くなっています。また、「東紀州地域」の男性は「時間に余裕があれば引き受けることを勧める」の割合が16.7%と、同性の他地域より8ポイント以上、「東紀州地域」の女性よりも8.0ポイント高くなっています。



### 【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性は「断るよう勧める」の割合が29.0%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性より15.1ポイント、「配偶者は就業していない」男性よりも8.5ポイント高くなっています。

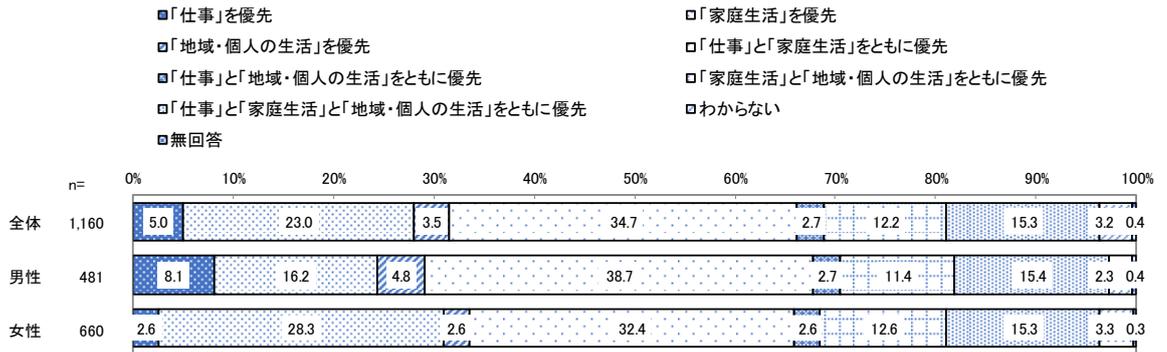


問8 生活の中での、「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活」（地域活動・学習・趣味・付き合いなど）の優先度について、あなたの希望に最も近いものをお答えください。（○は1つ）

【全体・性別】

全体でみると、生活の中での優先度の希望について、「『仕事』と『家庭生活』をともに優先」の割合が34.7%で最も高く、次いで「『家庭生活』を優先」が23.0%、「『仕事』と『家庭生活』と『地域・個人の生活』をともに優先」が15.3%となっています。

性別でみると、「男性」は「『仕事』を優先」と「『仕事』と『家庭生活』をともに優先」の割合が、「女性」より5ポイント以上高くなっています。一方、「女性」は「『家庭生活』を優先」の割合が28.3%と、「男性」より12.1ポイント高くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別で見ると、ほとんどの区分で「『仕事』と『家庭生活』をともに優先」の割合が最も高くなっていますが、「30歳代」の女性は「『家庭生活』を優先」が「『仕事』と『家庭生活』をともに優先」を上回っています。

性別就業形態別で見ると、「就業していない」女性は「『家庭生活』を優先」の割合が30.5%と、「就業していない」男性より13.1ポイント高くなっています。

性別結婚の有無別で見ると、「既婚（事実婚を含む）」の男性は「『仕事』と『家庭生活』をともに優先」の割合が41.9%と、同性の他の婚姻状況より13ポイント以上、「既婚（事実婚を含む）」の女性よりも8.4ポイント高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別で見ると、「乳児・就学前の幼児がいる」女性は「『家庭生活』を優先」の割合が48.1%と、同性の他の末子状況より11ポイント以上、「乳児・就学前の幼児がいる」男性より28.1ポイント高くなっています。

性別地域別で見ると、「伊賀地域」と「伊勢志摩地域」の女性は「『家庭生活』を優先」の割合が2割後半と、「伊賀地域」と「伊勢志摩地域」の男性より19ポイント以上高くなっています。また、「東紀州地域」の男性は「『家庭生活』と『地域・個人の生活』をともに優先」の割合が22.2%と、同性の他地域より8ポイント以上高くなっています。

性別配偶者の就業形態別で見ると、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性は「『仕事』と『家庭生活』をともに優先」の割合が43.7%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性より9.9ポイント、「配偶者は就業していない」男性よりも6.2ポイント高くなっています。

		調査数	「仕事」を優先	「家庭生活」を優先	優先「地域・個人の生活」を	「仕事」と「家庭生活」を	「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先	「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先	「仕事」と「地域・個人の生活」と	わからない	無回答
全体		1,160	5.0	23.0	3.5	34.7	2.7	12.2	15.3	3.2	0.4
性別	男性	481	8.1	16.2	4.8	38.7	2.7	11.4	15.4	2.3	0.4
	女性	660	2.6	28.3	2.6	32.4	2.6	12.6	15.3	3.3	0.3
性別・年代別	男性・10歳代	4	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	男性・20歳代	17	0.0	11.8	5.9	35.3	5.9	23.5	17.6	0.0	0.0
	男性・30歳代	60	3.3	20.0	10.0	31.7	6.7	13.3	10.0	5.0	0.0
	男性・40歳代	90	11.1	15.6	5.6	38.9	1.1	8.9	17.8	1.1	0.0
	男性・50歳代	117	10.3	15.4	5.1	39.3	5.1	9.4	11.1	4.3	0.0
	男性・60歳代	113	6.2	16.8	1.8	48.7	0.0	11.5	15.0	0.0	0.0
	男性・70歳代	70	5.7	17.1	2.9	32.9	1.4	14.3	22.9	1.4	1.4
	男性・80歳以上	9	22.2	11.1	0.0	22.2	0.0	0.0	22.2	11.1	11.1
	女性・10歳代	8	0.0	12.5	12.5	37.5	0.0	12.5	12.5	12.5	0.0
	女性・20歳代	47	6.4	23.4	8.5	23.4	8.5	14.9	8.5	6.4	0.0
	女性・30歳代	72	0.0	40.3	4.2	25.0	4.2	13.9	9.7	2.8	0.0
	女性・40歳代	117	3.4	34.2	0.9	34.2	1.7	9.4	15.4	0.9	0.0
	女性・50歳代	168	2.4	29.8	1.8	32.7	1.2	10.7	18.5	3.0	0.0
	女性・60歳代	152	1.3	25.7	1.3	34.9	2.6	15.1	16.4	2.6	0.0
	女性・70歳代	89	4.5	16.9	3.4	37.1	2.2	14.6	14.6	4.5	2.2
	女性・80歳以上	7	0.0	28.6	0.0	14.3	0.0	0.0	28.6	28.6	0.0

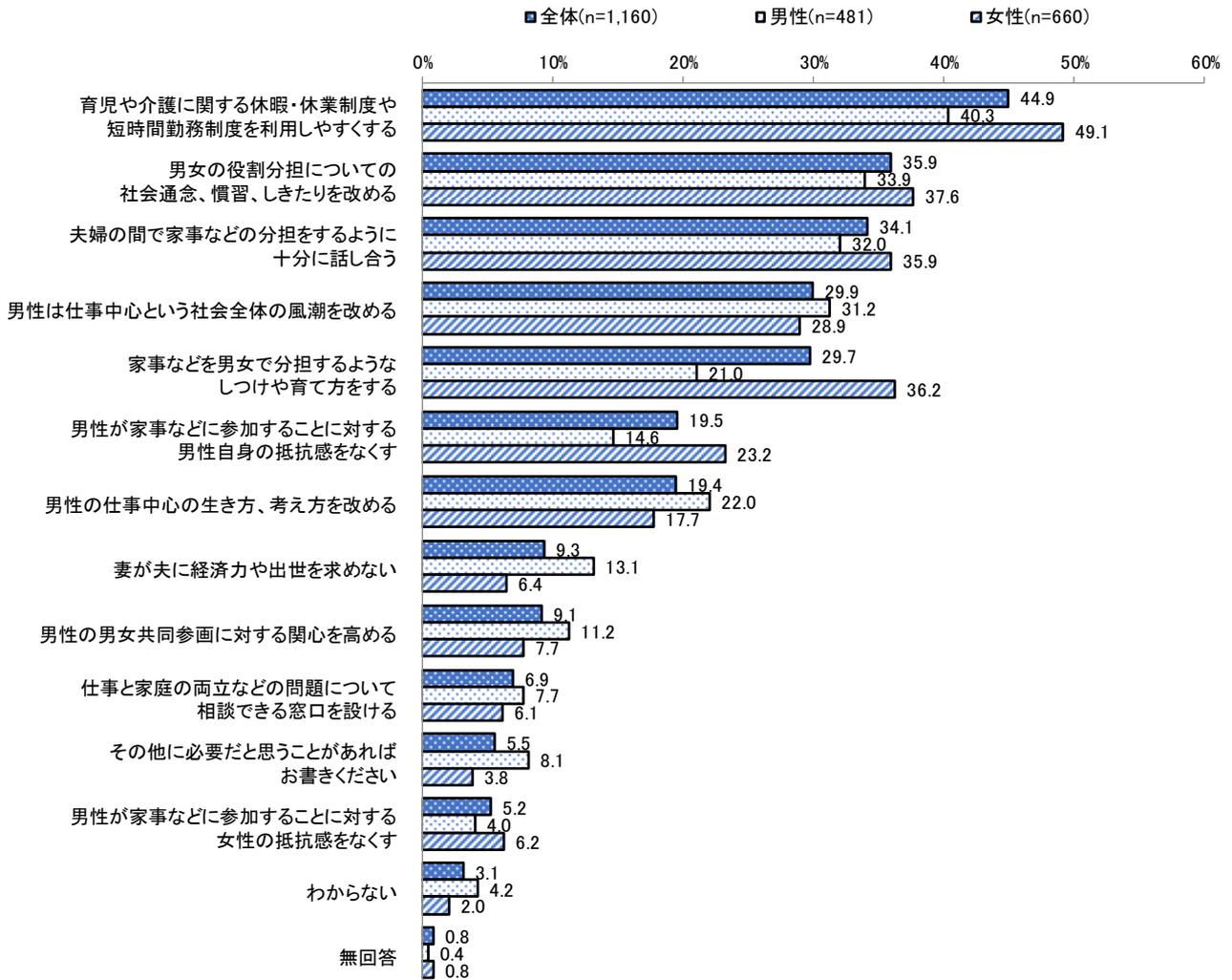
		調査数	「仕事」を優先	「家庭生活」を優先	優先 「地域・個人の生活」を	「仕事」と「家庭生活」を ともに優先	「仕事」と「地域・個人の 生活」をともに優先	「家庭生活」と「地域・ 個人の生活」をともに優先	「仕事」と「家庭生活」と 「地域・個人の生活」を ともに優先	わからない	無回答
就業形態	正規従業員	434	6.2	21.2	4.4	40.8	3.9	9.7	11.5	2.3	0.0
	非正規従業員(フルタイム)	76	0.0	22.4	1.3	38.2	5.3	10.5	21.1	1.3	0.0
	非正規従業員(短時間)	182	0.5	33.5	1.6	29.7	0.5	13.2	17.0	3.3	0.5
	派遣社員・契約社員	38	0.0	13.2	7.9	39.5	5.3	13.2	18.4	2.6	0.0
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	95	12.6	15.8	3.2	31.6	3.2	4.2	24.2	4.2	1.1
	会社などの役員	32	12.5	6.3	0.0	53.1	3.1	3.1	21.9	0.0	0.0
	家事専業・家事手伝い	50	2.0	38.0	0.0	26.0	4.0	20.0	10.0	0.0	0.0
	学生	22	9.1	22.7	9.1	18.2	0.0	22.7	9.1	9.1	0.0
	働いていない	192	4.2	22.9	5.2	28.1	0.5	19.3	14.1	4.2	1.6
その他	24	8.3	12.5	0.0	29.2	0.0	16.7	25.0	8.3	0.0	
性・就業形態 (3区分)	男性・就業しているまたは役員	377	8.5	15.9	4.8	41.1	3.2	9.3	14.9	2.1	0.3
	男性・就業していない	86	7.0	17.4	5.8	31.4	1.2	19.8	15.1	1.2	1.2
	男性・その他	12	0.0	16.7	0.0	25.0	0.0	16.7	33.3	8.3	0.0
	女性・就業しているまたは役員	472	2.1	27.8	2.1	35.4	3.2	10.0	16.5	2.8	0.2
	女性・就業していない	174	2.9	30.5	4.0	24.7	1.1	19.5	11.5	5.2	0.6
	女性・その他	11	18.2	9.1	0.0	36.4	0.0	18.2	18.2	0.0	0.0
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	370	7.8	18.1	1.6	41.9	1.4	11.1	16.5	1.4	0.3
	男性・離別または死別	15	13.3	13.3	6.7	26.7	6.7	20.0	6.7	6.7	0.0
	男性・未婚	89	9.0	7.9	18.0	28.1	6.7	12.4	12.4	5.6	0.0
	女性・既婚(事実婚を含む)	501	2.0	31.5	1.2	33.5	1.2	13.4	15.2	1.6	0.4
	女性・離別または死別	60	1.7	21.7	5.0	31.7	5.0	6.7	21.7	6.7	0.0
	女性・未婚	93	5.4	14.0	8.6	29.0	8.6	11.8	11.8	10.8	0.0
性・子どもの有無	男性・いる	345	8.4	16.8	2.0	42.6	1.2	11.0	16.5	1.4	0.0
	男性・いない	118	6.8	16.1	11.9	28.8	5.9	12.7	12.7	4.2	0.8
	女性・いる	522	2.3	30.8	1.7	33.1	1.5	12.5	15.5	2.1	0.4
	女性・いない	125	4.0	19.2	6.4	28.0	6.4	13.6	15.2	7.2	0.0
	その他	30	3.3	20.0	6.7	43.3	3.3	10.0	13.3	0.0	0.0
子ども・一番状況	男性・乳児・就学前の幼児	39	7.7	17.9	0.0	43.6	0.0	12.8	15.4	2.6	0.0
	男性・中学生以上の学生	74	8.1	17.6	2.7	47.3	1.4	6.8	14.9	1.4	0.0
	男性・その他	202	9.4	15.8	1.5	40.6	1.0	12.4	17.8	1.5	0.0
	女性・乳児・就学前の幼児	54	0.0	48.1	1.9	27.8	0.0	11.1	11.1	0.0	0.0
	女性・小学生	47	0.0	34.0	2.1	31.9	0.0	19.1	12.8	0.0	0.0
	女性・中学生以上の学生	107	1.9	36.4	0.0	30.8	0.0	10.3	18.7	1.9	0.0
	女性・その他	310	3.2	25.5	1.9	35.2	2.3	12.6	15.8	2.9	0.6
家族構成	単身世帯(あなただけ)	78	10.3	9.0	12.8	28.2	7.7	9.0	14.1	9.0	0.0
	1世代世帯(夫婦だけ)	310	6.5	20.6	1.3	35.5	1.9	13.9	18.1	1.6	0.6
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	588	3.9	27.4	3.9	34.5	2.2	11.9	13.9	2.0	0.2
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	109	2.8	14.7	2.8	40.4	2.8	13.8	18.3	4.6	0.0
	その他	57	7.0	28.1	1.8	36.8	1.8	7.0	10.5	5.3	1.8
性・地域	男性・北勢地域	225	7.6	20.4	5.8	36.0	2.7	9.3	16.0	2.2	0.0
	男性・伊賀地域	43	4.7	7.0	4.7	39.5	7.0	14.0	20.9	0.0	2.3
	男性・中南勢地域	137	9.5	14.6	4.4	41.6	2.2	13.1	13.1	1.5	0.0
	男性・伊勢志摩地域	50	10.0	10.0	4.0	44.0	0.0	12.0	14.0	6.0	0.0
	男性・東紀州地域	18	5.6	11.1	0.0	38.9	0.0	22.2	11.1	5.6	5.6
	女性・北勢地域	301	2.3	30.9	1.7	29.6	4.0	12.6	15.9	2.7	0.3
	女性・伊賀地域	58	1.7	27.6	5.2	37.9	1.7	12.1	10.3	3.4	0.0
	女性・中南勢地域	196	2.0	25.0	3.1	33.7	1.5	12.8	17.9	3.6	0.5
	女性・伊勢志摩地域	74	5.4	29.7	2.7	39.2	0.0	10.8	9.5	2.7	0.0
女性・東紀州地域	23	4.3	17.4	4.3	30.4	0.0	17.4	13.0	13.0	0.0	
性・就業形態 配偶者の有無	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	8.7	18.7	2.0	43.7	1.6	7.9	15.9	1.6	0.0
	男性・配偶者は就業していない	112	6.3	17.9	0.9	37.5	0.9	17.9	17.9	0.9	0.0
	男性・その他	4	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	2.0	32.6	1.0	33.8	1.0	11.9	16.2	1.3	0.3
	女性・配偶者は就業していない	95	2.1	28.4	2.1	33.7	2.1	17.9	9.5	3.2	1.1
	女性・その他	7	0.0	28.6	0.0	28.6	0.0	28.6	14.3	0.0	0.0

問9 今後、男性が女性とともに家事、育児、介護、地域活動などに積極的に参画していくためには、どのようなことが必要だと思いますか。(〇は3つまで)

【全体・性別】

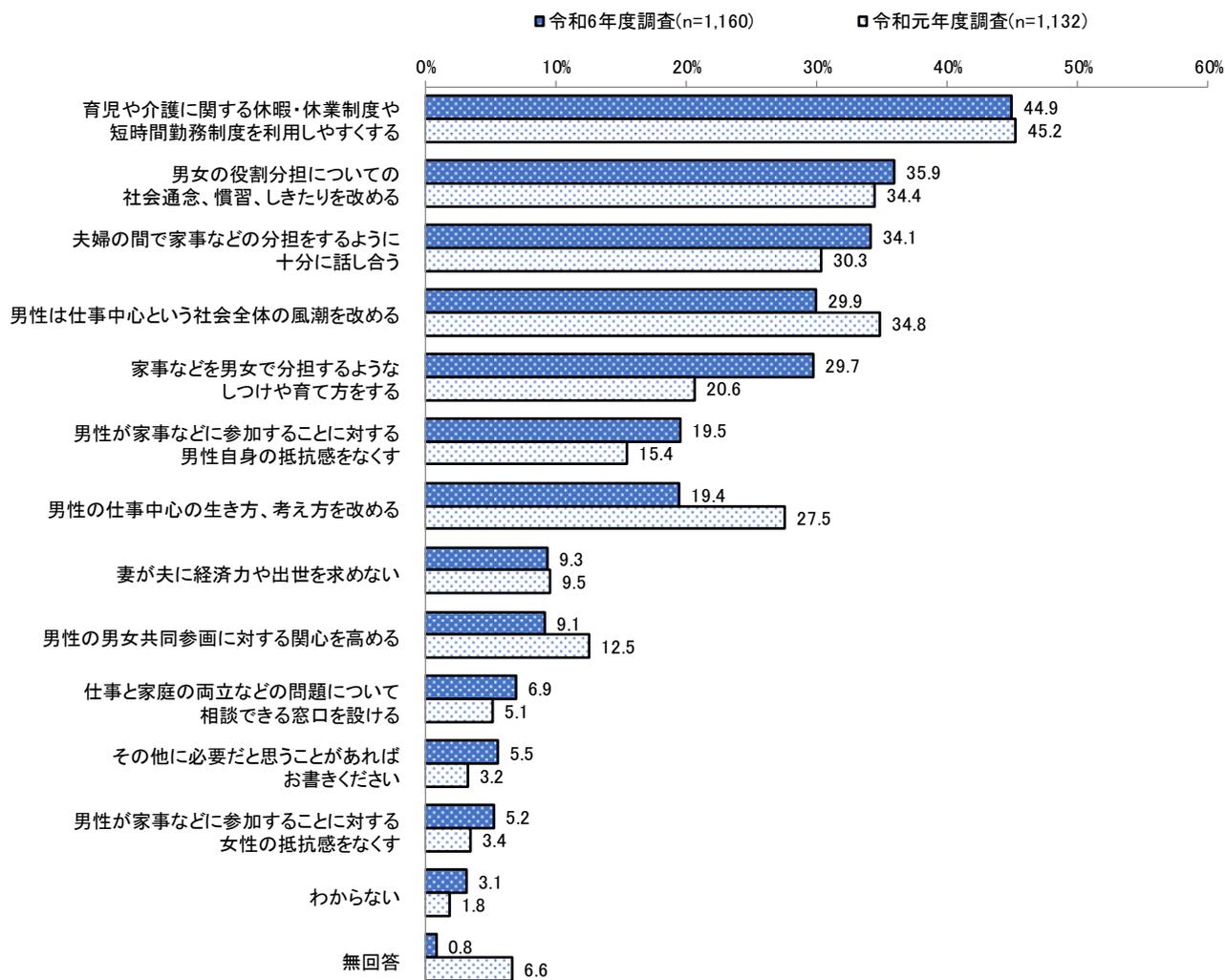
全体でみると、今後、男性が女性とともに家事などに積極的に参画していくために必要なことについて、「育児や介護に関する休暇・休業制度や短時間勤務制度を利用しやすくする」の割合が44.9%で最も高く、次いで「男女の役割分担についての社会通念、慣習、しきたりを改める」が35.9%、「夫婦の間で家事などの分担をするように十分に話し合う」が34.1%となっています。

性別でみると、「男性」は「妻が夫に経済力や出世を求めない」の割合が13.1%と、「女性」より6.7ポイント高くなっています。一方、「女性」は「家事などを男女で分担するようなしつけや育て方をする」の割合が36.2%と、「男性」より15.2ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、「家事などを男女で分担するようないしつけや育て方をする」の割合が9.1ポイント高くなっています。



※令和元年度調査では、「男性は仕事中心という社会全体の風潮を改める」は「仕事中心という社会全体の風潮を改める」で選択肢設定

【クロス集計表】

性別年代別でみると、ほとんどの区分で「育児や介護に関する休暇・休業制度や短時間勤務制度を利用しやすくする」の割合が最も高くなっていますが、「20歳代」の男性は「夫婦の間で家事などの分担をするように十分に話し合う」、「50歳代」の男性は「男性は仕事中心という社会全体の風潮を改める」、「40歳代」の女性は「男女の役割分担についての社会通念、慣習、しきたりを改める」の割合の方が、上回っています。また、「20歳代」から「60歳代」の女性は「家事などを男女で分担するようなしつけや育て方をする」の割合が、同年代の男性より10ポイント以上高くなっています。

就業形態別でみると、「派遣社員・契約社員」、「家事専業・家事手伝い」、「学生」は「育児や介護に関する休暇・休業制度や短時間勤務制度を利用しやすくする」の割合が5割以上となっています。また、「派遣社員・契約社員」は「男性の男女共同参画に対する関心を高める」の割合が21.1%と、他の就業形態より高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、男女とも「乳児・就学前の幼児がいる」場合は、「育児や介護に関する休暇・休業制度や短時間勤務制度を利用しやすくする」の割合が5割以上と、他の末子状況より高くなっています。

性別地域別でみると、「伊賀地域」の「育児や介護に関する休暇・休業制度や短時間勤務制度を利用しやすくする」の割合は、男女とも同性の他地域より高くなっています。

	調査数	慣習、しきたりを改める	男女の役割分担に、ついでに社会通念を改める	男性は仕事中心という社会全体の風潮を改める	男性の仕事中心の生き方、考え方を改める	妻が夫に経済力や出世を求めない	育児や介護に関する休暇・休業制度や短時間勤務制度を利用しやすくする	男性の男女共同参画に対する関心を高める	夫婦の間で家事などの分担をするように十分に話し合う	女性の抵抗感をなくす	男性が家事などに参加することに対する抵抗感をなくす	男性自身への抵抗感をなくす	男性が家事などに参加することに対する抵抗感をなくす	仕事と家庭の両立などの問題について相談できる窓口を設ける	家事などを男女で分担するようなしつけや育て方をする	わからない	その他	無回答
全体	1160	35.9	29.9	19.4	9.3	44.9	9.1	34.1	5.2	19.5	6.9	29.7	3.1	5.5	0.8			
性別																		
男性	481	33.9	31.2	22.0	13.1	40.3	11.2	32.0	4.0	14.6	7.7	21.0	4.2	8.1	0.4			
女性	660	37.6	28.9	17.7	6.4	49.1	7.7	35.9	6.2	23.2	6.1	36.2	2.0	3.8	0.8			
性・年代別																		
男性・10歳代	4	25.0	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	50.0	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	25.0	0.0			
男性・20歳代	17	23.5	23.5	17.6	11.8	17.6	17.6	41.2	0.0	23.5	5.9	11.8	11.8	11.8	0.0			
男性・30歳代	60	20.0	35.0	20.0	20.0	43.3	10.0	41.7	5.0	11.7	11.7	16.7	1.7	18.3	0.0			
男性・40歳代	90	35.6	30.0	25.6	12.2	37.8	5.6	26.7	4.4	13.3	8.9	20.0	5.6	11.1	0.0			
男性・50歳代	117	32.5	37.6	22.2	13.7	35.9	13.7	32.5	2.6	9.4	1.7	23.1	6.0	7.7	0.0			
男性・60歳代	113	41.6	27.4	23.0	13.3	46.9	9.7	33.6	5.3	18.6	8.0	20.4	1.8	3.5	0.0			
男性・70歳代	70	41.4	30.0	18.6	7.1	42.9	12.9	25.7	1.4	20.0	8.6	27.1	2.9	2.9	1.4			
男性・80歳代	9	0.0	11.1	33.3	11.1	55.6	22.2	22.2	11.1	33.3	0.0	0.0	0.0	11.1				
女性・10歳代	8	37.5	50.0	25.0	12.5	75.0	0.0	12.5	12.5	12.5	25.0	37.5	0.0	0.0	0.0			
女性・20歳代	47	25.5	31.9	14.9	14.9	55.3	10.8	38.3	4.3	25.5	8.5	31.9	0.0	4.3	0.0			
女性・30歳代	72	27.8	31.9	20.8	5.6	58.3	4.2	31.9	2.8	29.2	1.4	40.3	2.8	4.2	1.4			
女性・40歳代	117	37.6	29.9	19.7	8.5	35.9	6.0	35.0	7.7	21.4	7.7	30.8	2.6	5.1	1.7			
女性・50歳代	168	43.5	31.5	18.5	4.8	47.6	6.5	32.7	6.0	20.2	4.8	40.5	1.8	5.4	0.0			
女性・60歳代	152	40.8	24.3	14.5	4.6	52.0	9.9	35.5	5.3	26.3	7.2	37.5	2.6	2.0	0.7			
女性・70歳代	89	32.6	25.8	18.0	4.5	50.6	11.2	49.4	10.1	21.3	3.4	32.6	1.1	2.2	1.1			
女性・80歳代	7	71.4	14.3	14.3	14.3	57.1	0.0	14.3	0.0	14.3	28.6	28.6	0.0	0.0	0.0			
就業形態																		
正規従業員	434	36.4	34.1	23.5	9.4	42.6	8.3	32.3	3.9	18.4	6.0	28.3	2.3	7.1	0.2			
非正規従業員(フルタイム)	76	34.2	26.3	19.7	3.9	40.8	6.6	42.1	6.6	19.7	3.9	36.8	2.6	6.6	0.0			
非正規従業員(短時間)	182	37.9	30.2	13.2	7.1	49.5	10.4	35.7	7.7	20.3	7.7	34.1	2.7	3.3	0.5			
派遣社員・契約社員	38	28.9	21.1	26.3	7.9	50.0	21.1	28.9	10.5	23.7	15.8	18.4	0.0	7.9	0.0			
自由業・自営業(家族従業者を含む)	95	34.7	24.2	16.8	12.6	37.9	6.3	38.9	2.1	23.2	4.2	24.2	5.3	7.4	2.1			
会社などの役員	32	43.8	28.1	12.5	18.8	37.5	3.1	34.4	9.4	21.9	0.0	25.0	6.3	6.3	0.0			
家事専業・家事手伝い	50	36.0	22.0	22.0	6.0	62.0	8.0	38.0	6.0	26.0	4.0	42.0	2.0	2.0	2.0			
学生	22	22.7	22.7	22.7	18.2	50.0	13.6	27.3	4.5	18.2	18.2	40.9	0.0	13.6	4.5			
働いていない	192	38.0	31.3	17.7	9.4	47.9	9.9	33.9	4.2	18.2	8.3	28.6	2.1	0.5	1.6			
その他	24	33.3	16.7	16.7	12.5	54.2	12.5	20.8	12.5	12.5	12.5	16.7	12.5	20.8	0.0			
性・就業形態(3区分)																		
男性・就業しているまたは役員	377	33.2	31.3	22.5	12.5	40.1	10.3	33.7	4.0	15.4	6.6	21.8	4.2	9.3	0.0			
男性・就業していない	86	38.4	30.2	20.9	15.1	41.9	14.0	27.9	3.5	12.8	10.5	17.4	2.3	2.3	2.3			
男性・その他	12	33.3	33.3	25.0	16.7	58.3	16.7	16.7	8.3	8.3	16.7	8.3	8.3	16.7	0.0			
女性・就業しているまたは役員	472	38.3	30.1	17.8	6.1	46.6	7.6	35.4	6.4	23.3	5.7	35.4	1.7	4.0	0.8			
女性・就業していない	174	36.2	28.2	18.4	6.9	55.7	8.0	37.4	5.2	23.6	6.9	39.7	1.7	1.7	0.6			
女性・その他	11	36.4	0.0	9.1	9.1	54.5	9.1	27.3	18.2	18.2	9.1	27.3	9.1	27.3	0.0			
性・有無(3区分)																		
男性・既婚(事実婚を含む)	370	34.9	31.4	21.6	11.1	41.6	11.6	32.2	3.2	15.1	7.3	22.4	3.8	7.3	0.3			
男性・離別または死別	15	53.3	20.0	33.3	6.7	53.3	6.7	20.0	6.7	0.0	6.7	13.3	0.0	13.3	0.0			
男性・未婚	89	24.7	31.5	23.6	23.6	31.5	11.2	36.0	6.7	14.6	9.0	16.9	6.7	11.2	0.0			
女性・既婚(事実婚を含む)	501	37.9	28.3	17.8	6.2	49.3	7.0	34.7	7.2	23.0	5.4	36.7	1.6	3.8	1.0			
女性・離別または死別	60	35.0	28.3	20.0	3.3	51.7	15.0	43.3	3.3	16.7	11.7	35.0	1.7	5.0	0.0			
女性・未婚	93	36.6	32.3	15.1	9.7	47.3	7.5	38.7	2.2	26.9	6.5	36.6	3.2	3.2	0.0			
性・子ども(有無)																		
男性・いる	345	36.8	30.1	22.3	10.7	42.6	11.3	31.3	3.5	15.4	7.0	21.7	3.2	7.8	0.3			
男性・いない	118	26.3	34.7	23.7	20.3	33.1	12.7	37.3	5.1	11.9	7.6	17.8	6.8	8.5	0.0			
女性・いる	522	38.1	28.9	18.6	5.4	48.5	7.5	35.6	6.9	23.8	5.2	36.6	1.7	3.4	1.0			
女性・いない	125	36.8	28.8	13.6	10.4	53.6	8.8	37.6	3.2	18.4	9.6	34.4	3.2	5.6	0.0			

	調査数	慣習、しきたりを改める	男女の役割分担に、ついでに社会通念、	男性は仕事中心という	社会全体の風潮を改める	男性の仕事中心の生き方、考え方を改める	妻が夫に経済力や出世を求めない	育児や介護に関する休業制度や短時間勤務制度を利用しやすくする	男性の男女共同参画に對する関心を高める	夫婦の間で家事などの分担をするように十分に話し合う	女性の抵抗感をなくす	男性が家事などに参加することに対する抵抗感をなくす	男性自身自身の抵抗感をなくす	男性が家事などに参加することに対する抵抗感をなくす	仕事と家庭の両立などの問題について相談できる窓口を設ける	家事などを男女で分担するようなしつけや育て方をする	わからない	その他	無回答
性・子どもの番下	男性・乳児・就学前の幼児	30	16.7	43.3	13.3	6.7	50.0	6.7	36.7	0.0	10.0	3.3	26.7	6.7	16.7	0.0			
	男性・小学生	39	48.7	15.4	23.1	7.7	46.2	15.4	30.8	2.6	7.7	5.1	20.5	5.1	7.7	0.0			
	男性・中学生以上の学生	74	40.5	27.0	27.0	16.2	33.8	2.7	32.4	4.1	8.1	8.1	25.7	5.4	10.8	0.0			
	男性・その他	202	36.1	32.2	21.8	9.9	44.1	14.4	30.2	4.0	20.3	7.4	19.8	1.5	5.4	0.5			
	女性・乳児・就学前の幼児	54	37.0	31.5	24.1	9.3	55.6	5.6	24.1	1.9	27.8	0.0	27.8	1.9	3.7	1.9			
	女性・小学生	47	42.6	27.7	17.0	2.1	40.4	2.1	36.2	6.4	21.3	6.4	36.2	2.1	8.5	4.3			
家族構成	女性・中学生以上の学生	107	36.4	34.6	23.4	7.5	41.1	7.5	30.8	8.4	23.4	5.6	40.2	1.9	2.8	0.0			
	女性・その他	310	38.4	26.5	16.5	4.5	51.3	8.7	38.7	7.4	23.9	5.5	36.1	1.6	2.9	0.6			
	単身世帯(あなただけ)	78	32.1	33.3	20.5	17.9	39.7	14.1	35.9	5.1	17.9	10.3	23.1	6.4	5.1	0.0			
	1世代世帯(夫婦だけ)	310	34.5	31.0	20.3	8.7	43.9	10.3	35.2	6.5	19.0	5.5	31.6	2.9	4.2	0.3			
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	588	37.8	28.9	18.9	8.2	45.7	8.5	33.5	4.8	20.6	6.5	29.6	2.2	6.1	1.0			
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	109	35.8	32.1	14.7	11.9	50.5	8.3	41.3	4.6	21.1	9.2	33.9	0.0	7.3	0.0			
性・地域	その他	57	26.3	26.3	28.1	10.5	45.6	7.0	29.8	3.5	10.5	8.8	28.1	10.5	3.5	0.0			
	男性・北勢地域	225	31.1	32.0	26.7	15.1	36.9	11.1	32.9	4.0	15.1	8.4	16.9	4.9	8.0	0.0			
	男性・伊賀地域	43	39.5	27.9	18.6	9.3	53.5	4.7	41.9	4.7	14.0	4.7	25.6	0.0	2.3	0.0			
	男性・中南勢地域	137	34.3	32.1	19.7	14.6	38.7	11.7	32.1	3.6	16.8	6.6	24.8	2.2	11.7	0.0			
	男性・伊勢志摩地域	50	34.0	30.0	14.0	10.0	44.0	16.0	28.0	4.0	8.0	10.0	24.0	6.0	8.0	2.0			
	男性・東紀州地域	18	44.4	22.2	16.7	0.0	44.4	11.1	22.2	5.6	11.1	5.6	27.8	11.1	0.0	5.6			
	女性・北勢地域	301	35.2	29.6	18.9	7.3	48.8	8.6	31.2	6.6	24.6	6.3	32.6	2.3	5.0	1.3			
	女性・伊賀地域	58	51.7	24.1	13.8	6.9	60.3	6.9	44.8	5.2	20.7	3.4	36.2	1.7	1.7	0.0			
	女性・中南勢地域	196	36.7	28.1	20.9	3.1	50.0	7.7	36.7	5.6	24.5	5.1	38.3	1.5	2.6	0.5			
	女性・伊勢志摩地域	74	37.8	31.1	9.5	9.5	44.6	8.1	44.6	5.4	16.2	8.1	45.9	0.0	2.7	0.0			
女性・東紀州地域	23	34.8	34.8	4.3	8.7	43.5	0.0	47.8	8.7	17.4	8.7	39.1	4.3	8.7	0.0				
性・就業形態・配偶者の	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	34.5	31.7	20.6	11.5	40.5	9.1	31.7	4.0	13.9	6.3	21.4	5.2	8.3	0.0			
	男性・配偶者は就業していない	112	35.7	30.4	24.1	9.8	42.0	17.9	33.9	1.8	18.8	8.0	25.0	0.9	5.4	0.9			
	男性・その他	4	50.0	50.0	0.0	25.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0			
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	38.1	28.3	16.9	5.6	51.0	6.3	33.1	7.3	22.0	4.8	37.6	1.8	4.3	1.0			
	女性・配偶者は就業していない	95	35.8	29.5	21.1	8.4	42.1	9.5	40.0	7.4	25.3	8.4	32.6	1.1	2.1	1.1			
	女性・その他	7	42.9	14.3	28.6	14.3	57.1	14.3	42.9	0.0	28.6	0.0	42.9	0.0	0.0	0.0			

《現在、配偶者（事実婚を含む）がいる方におたずねします。》

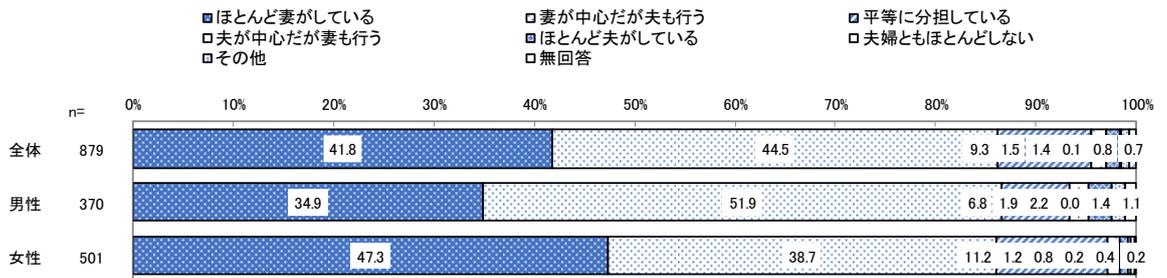
問 10 あなたの家庭では、A～Dのそれぞれについて、主に誰が分担していますか。  
 （A～Dのそれぞれについて、○は1つ）

A:家事

【全体・性別】

全体でみると、「家事」における主な分担について、「妻が中心だが夫も行う」の割合が 44.5%で最も高く、次いで「ほとんど妻がしている」が 41.8%、「平等に分担している」が 9.3%となっています。

性別でみると、「男性」は「妻が中心だが夫も行う」の割合が 51.9%と、「女性」より 13.2 ポイント高くなっています。一方、「女性」は「ほとんど妻がしている」の割合が 47.3%と、「男性」より 12.4 ポイント高くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、「40歳代」から「70歳代」の女性は、「ほとんど妻がしている」の割合が同年代の男性より高く、特に「50歳代」は53.8%と、「男性」より25.7ポイント高くなっています。一方で、「40歳代」から「60歳代」の男性は、「妻が中心だが夫も行う」の割合が最も高く、同年代の女性より12ポイント以上高くなっています。

性別就業形態別でみると、男女ともに「就業していない」の場合の方が、「ほとんど妻がしている」の割合が「就業しているまたは役員」の場合より10ポイント以上高くなっています。また、「就業しているまたは役員」の男性は「妻が中心だが夫も行う」の割合が53.9%と、「就業しているまたは役員」の女性より13.7ポイント高くなっています。

性別子どもの有無別でみると、「子どもがいる」女性は「ほとんど妻がしている」の割合が48.8%と、「子どもがいる」男性より12.8ポイント、「子どもがいない」女性よりも18.0ポイント高くなっています。一方、「子どもがいない」女性は「平等に分担している」の割合が30.8%と、「子どもがいない」男性より20.0ポイント、「子どもがいる」女性よりも21.3ポイント高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、「乳児・就学前の幼児がいる」男性は「妻が中心だが夫も行う」の割合が66.7%と、同性の他の末子状況より11ポイント以上高くなっています。一方、「乳児・就学前の幼児がいる」女性は「平等に分担している」の割合が15.4%と、同性の他の末子状況より5ポイント以上高くなっています。

性別地域別でみると、「北勢地域」、「伊勢志摩地域」、「東紀州地域」の女性は「ほとんど妻がしている」の割合が半数を超え、それぞれ同地域の男性より15ポイント以上高くなっています。

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性、「配偶者は就業していない」女性ともに、「ほとんど妻がしている」の割合が4割台と、それぞれ配偶者が同就業形態の男性より11ポイント以上高くなっています。一方、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性、「配偶者は就業していない」男性ともに、「妻が中心だが夫も行う」の割合が半数以上と、それぞれ配偶者が同就業形態の女性より12ポイント以上高くなっています。

		調査数	ほとんど妻がしている	妻が中心だが夫も行う	平等に分担している	夫が中心だが妻も行う	ほとんど夫がしている	夫婦ともほとんどしない	その他	無回答
全体		879	41.8	44.5	9.3	1.5	1.4	0.1	0.8	0.7
性別	男性	370	34.9	51.9	6.8	1.9	2.2	0.0	1.4	1.1
	女性	501	47.3	38.7	11.2	1.2	0.8	0.2	0.4	0.2
性別年代別	男性・10歳代	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・20歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・30歳代	30	33.3	50.0	13.3	0.0	3.3	0.0	0.0	0.0
	男性・40歳代	68	32.4	55.9	4.4	4.4	0.0	0.0	2.9	0.0
	男性・50歳代	96	28.1	57.3	7.3	1.0	3.1	0.0	1.0	2.1
	男性・60歳代	106	39.6	49.1	6.6	1.9	0.9	0.0	1.9	0.0
	男性・70歳代	63	42.9	42.9	6.3	1.6	3.2	0.0	0.0	3.2
	男性・80歳以上	5	20.0	60.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0
	女性・10歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・20歳代	11	18.2	63.6	18.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・30歳代	53	30.2	47.2	20.8	0.0	0.0	1.9	0.0	0.0
	女性・40歳代	99	39.4	43.4	16.2	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0
	女性・50歳代	143	53.8	35.7	5.6	2.8	0.7	0.0	0.7	0.7
	女性・60歳代	125	52.8	32.0	11.2	1.6	2.4	0.0	0.0	0.0
女性・70歳代	66	50.0	42.4	7.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
女性・80歳以上	4	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

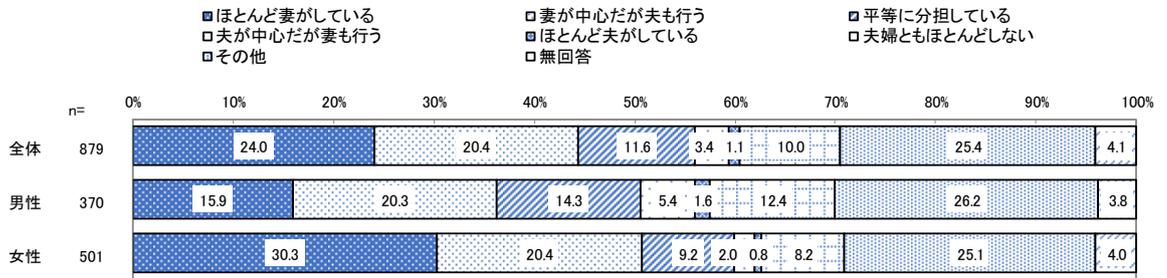
		調査数	ほとんど妻がしている	妻が中心だが夫も行う	平等に分担している	夫が中心だが妻も行う	ほとんど夫がしている	夫婦ともほとんどしない	その他	無回答
就業形態	正規従業員	308	31.5	52.6	10.7	2.9	1.3	0.0	0.6	0.3
	非正規従業員(フルタイム)	58	43.1	50.0	5.2	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0
	非正規従業員(短時間)	162	45.7	42.0	8.0	0.0	1.2	0.0	1.9	1.2
	派遣社員・契約社員	27	44.4	37.0	14.8	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	77	45.5	35.1	10.4	2.6	2.6	1.3	0.0	2.6
	会社などの役員	27	55.6	33.3	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	家事専業・家事手伝い	46	50.0	41.3	6.5	0.0	2.2	0.0	0.0	0.0
	学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
働いていない	148	53.4	37.2	6.8	0.7	1.4	0.0	0.0	0.7	
その他	17	35.3	41.2	17.6	0.0	0.0	0.0	5.9	0.0	
性・就業形態 (3区分)	男性・就業しているまたは役員	295	33.9	53.9	6.1	2.0	2.0	0.0	1.0	1.0
	男性・就業していない	61	44.3	42.6	6.6	1.6	3.3	0.0	0.0	1.6
	男性・その他	10	20.0	60.0	10.0	0.0	0.0	0.0	10.0	0.0
	女性・就業しているまたは役員	361	43.8	40.2	12.5	1.7	0.8	0.3	0.6	0.3
	女性・就業していない	132	56.8	35.6	6.8	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
女性・その他	7	57.1	14.3	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	370	34.9	51.9	6.8	1.9	2.2	0.0	1.4	1.1
	男性・離別または死別	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・未婚	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・既婚(事実婚を含む)	501	47.3	38.7	11.2	1.2	0.8	0.2	0.4	0.2
	女性・離別または死別	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・未婚	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
性・子どもの有無	男性・いる	333	36.0	51.7	6.3	1.8	2.1	0.0	1.5	0.6
	男性・いない	37	24.3	54.1	10.8	2.7	2.7	0.0	0.0	5.4
	女性・いる	461	48.8	38.8	9.5	1.3	0.9	0.0	0.4	0.2
	女性・いない	39	30.8	35.9	30.8	0.0	0.0	2.6	0.0	0.0
子どもの一番下の状況	男性・乳児・就学前の幼児	30	20.0	66.7	6.7	3.3	3.3	0.0	0.0	0.0
	男性・小学生	39	35.9	48.7	2.6	2.6	5.1	0.0	5.1	0.0
	男性・中学生以上の学生	71	31.0	54.9	8.5	4.2	0.0	0.0	0.0	1.4
	男性・その他	193	40.4	48.7	6.2	0.5	2.1	0.0	1.6	0.5
	女性・乳児・就学前の幼児	52	30.8	51.9	15.4	0.0	0.0	0.0	1.9	0.0
	女性・小学生	45	46.7	46.7	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・中学生以上の学生	101	48.5	37.6	9.9	3.0	0.0	0.0	0.0	1.0
	女性・その他	261	52.9	35.2	8.8	1.1	1.5	0.0	0.4	0.0
家族構成	単身世帯(あなただけ)	7	71.4	14.3	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0
	1世代世帯(夫婦だけ)	307	43.3	39.4	12.1	2.6	1.0	0.0	0.3	1.3
	2世代世帯 (夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	463	38.4	49.9	8.0	1.1	1.5	0.0	0.6	0.4
	3世代世帯 (祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	78	46.2	42.3	6.4	0.0	0.0	1.3	3.8	0.0
	その他	23	60.9	21.7	13.0	0.0	4.3	0.0	0.0	0.0
性・地域	男性・北勢地域	179	35.2	52.0	5.6	2.2	2.8	0.0	1.7	0.6
	男性・伊賀地域	29	37.9	51.7	6.9	3.4	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・中南勢地域	110	37.3	49.1	7.3	1.8	2.7	0.0	0.9	0.9
	男性・伊勢志摩地域	40	25.0	62.5	5.0	0.0	0.0	0.0	2.5	5.0
	男性・東紀州地域	11	36.4	36.4	27.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・北勢地域	232	50.4	36.2	10.8	0.9	1.3	0.0	0.0	0.4
	女性・伊賀地域	46	39.1	45.7	10.9	2.2	0.0	2.2	0.0	0.0
	女性・中南勢地域	149	41.6	42.3	12.8	2.0	0.7	0.0	0.7	0.0
	女性・伊勢志摩地域	51	51.0	41.2	7.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・東紀州地域	19	63.2	26.3	5.3	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0	
性・配偶者の就業形態	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	34.5	52.0	7.5	2.0	2.0	0.0	0.8	1.2
	男性・配偶者は就業していない	112	36.6	50.9	4.5	1.8	2.7	0.0	2.7	0.9
	男性・その他	4	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	46.5	39.1	11.6	1.3	0.5	0.3	0.5	0.3
	女性・配偶者は就業していない	95	48.4	37.9	10.5	1.1	2.1	0.0	0.0	0.0
	女性・その他	7	85.7	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

B:看護・介護

【全体・性別】

全体でみると、「看護・介護」における主な分担について、「ほとんど妻がしている」の割合が 24.0%で最も高く、次いで「妻が中心だが夫も行う」が 20.4%、「平等に分担している」が 11.6%となっています。

性別でみると、「男性」は「平等に分担している」の割合が 14.3%と、「女性」より 5.1 ポイント高くなっています。一方、「女性」は「ほとんど妻がしている」の割合が 30.3%と、「男性」より 14.4 ポイント高くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、「30歳代」から「70歳代」の女性は、「ほとんど妻がしている」の割合が同年代の男性より高く、特に「40歳代」から「50歳代」は同年代の男性より22ポイント以上高くなっています。一方、「50歳代」の男性は「平等に分担している」の割合が20.8%と、同性の他の年代より高く、同年代の女性よりも13.1ポイント高くなっています。

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は「ほとんど妻がしている」の割合が30.5%と、「就業しているまたは役員」の男性より14.9ポイント高くなっています。

性別子どもの有無別でみると、「子どもがいる」女性は「ほとんど妻がしている」の割合が32.3%と、「子どもがいる」男性より15.5ポイント、「子どもがいない」女性よりも24.6ポイント高くなっています。また、「子どもがいない」男性は「平等に分担している」の割合が18.9%と、「子どもがいない」女性より13.8ポイント、「子どもがいる」男性よりも5.1ポイント高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、「小学生がいる」女性は「ほとんど妻がしている」の割合が40.0%と、「小学生がいる」男性より24.6ポイント高くなっています。

家族構成別でみると、「3世代世帯」は「ほとんど妻がしている」の割合が35.9%と、他世帯より12ポイント以上高くなっています。

性別地域別でみると、「東紀州地域」の男性は「平等に分担している」の割合が36.4%と、同性の他地域より18ポイント以上高く、「東紀州地域」の女性よりも20.6ポイント高くなっています。

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は「妻が中心だが夫も行う」の割合が22.2%と、「配偶者は就業していない」女性より9.6ポイント高くなっています。

		調査数	ほとんど妻がしている	妻が中心だが夫も行う	平等に分担している	夫が中心だが妻も行う	ほとんど夫がしている	夫婦ともほとんどしない	その他	無回答
全体		879	24.0	20.4	11.6	3.4	1.1	10.0	25.4	4.1
性別	男性	370	15.9	20.3	14.3	5.4	1.6	12.4	26.2	3.8
	女性	501	30.3	20.4	9.2	2.0	0.8	8.2	25.1	4.0
性別・年代別	男性・10歳代	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	男性・20歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・30歳代	30	10.0	6.7	6.7	3.3	3.3	43.3	26.7	0.0
	男性・40歳代	68	11.8	26.5	10.3	4.4	0.0	14.7	32.4	0.0
	男性・50歳代	96	13.5	16.7	20.8	5.2	2.1	13.5	24.0	4.2
	男性・60歳代	106	23.6	20.8	9.4	7.5	0.9	5.7	27.4	4.7
	男性・70歳代	63	12.7	27.0	17.5	4.8	1.6	6.3	22.2	7.9
	男性・80歳以上	5	40.0	0.0	40.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0
	女性・10歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・20歳代	11	9.1	18.2	0.0	0.0	0.0	18.2	54.5	0.0
	女性・30歳代	53	18.9	20.8	5.7	1.9	0.0	17.0	35.8	0.0
	女性・40歳代	99	34.3	18.2	12.1	0.0	1.0	6.1	26.3	2.0
	女性・50歳代	143	36.4	21.0	7.7	2.8	0.7	7.0	23.1	1.4
	女性・60歳代	125	29.6	24.8	11.2	3.2	0.8	8.0	20.0	2.4
女性・70歳代	66	25.8	15.2	6.1	1.5	1.5	6.1	25.8	18.2	
女性・80歳以上	4	25.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	

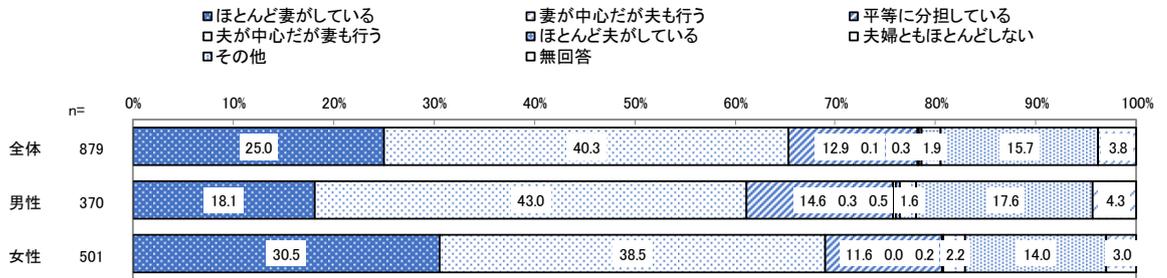
		調査数	ほとんど妻がしている	妻が中心だが夫も行う	平等に分担している	夫が中心だが妻も行う	ほとんど夫がしている	夫婦ともほとんどしない	その他	無回答
就業形態	正規従業員	308	17.9	21.4	14.3	3.6	1.0	15.3	25.6	1.0
	非正規従業員(フルタイム)	58	31.0	20.7	5.2	1.7	0.0	13.8	22.4	5.2
	非正規従業員(短時間)	162	29.6	21.6	8.6	3.1	0.6	7.4	25.9	3.1
	派遣社員・契約社員	27	14.8	25.9	7.4	3.7	0.0	3.7	33.3	11.1
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	77	24.7	13.0	13.0	6.5	2.6	5.2	27.3	7.8
	会社などの役員	27	44.4	7.4	7.4	7.4	0.0	11.1	22.2	0.0
	家事専業・家事手伝い	46	21.7	26.1	10.9	2.2	2.2	6.5	26.1	4.3
	学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	働いていない	148	28.4	18.9	12.2	2.0	1.4	6.1	23.0	8.1
その他	17	17.6	29.4	0.0	5.9	5.9	5.9	29.4	5.9	
性・就業形態 (3区分)	男性・就業しているまたは役員	295	15.6	19.7	13.2	5.8	1.7	13.9	26.4	3.7
	男性・就業していない	61	19.7	21.3	18.0	3.3	1.6	6.6	26.2	3.3
	男性・その他	10	10.0	40.0	0.0	10.0	0.0	10.0	20.0	10.0
	女性・就業しているまたは役員	361	30.5	20.5	9.4	2.2	0.3	9.4	25.5	2.2
	女性・就業していない	132	30.3	20.5	9.1	1.5	1.5	5.3	22.7	9.1
女性・その他	7	28.6	14.3	0.0	0.0	14.3	0.0	42.9	0.0	
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	370	15.9	20.3	14.3	5.4	1.6	12.4	26.2	3.8
	男性・離別または死別	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・未婚	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・既婚(事実婚を含む)	501	30.3	20.4	9.2	2.0	0.8	8.2	25.1	4.0
	女性・離別または死別	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・未婚	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
性・子どもの有無	男性・いる	333	16.8	21.9	13.8	5.4	1.8	12.9	24.3	3.0
	男性・いない	37	8.1	5.4	18.9	5.4	0.0	8.1	43.2	10.8
	女性・いる	461	32.3	20.0	9.5	2.2	0.7	8.2	23.4	3.7
	女性・いない	39	7.7	23.1	5.1	0.0	2.6	7.7	46.2	7.7
子どもの一番下の状況	男性・乳児・就学前の幼児	30	0.0	13.3	10.0	3.3	3.3	43.3	26.7	0.0
	男性・小学生	39	15.4	20.5	7.7	5.1	5.1	23.1	23.1	0.0
	男性・中学生以上の学生	71	21.1	18.3	16.9	7.0	0.0	11.3	23.9	1.4
	男性・その他	193	18.1	24.9	14.5	5.2	1.6	6.7	24.4	4.7
	女性・乳児・就学前の幼児	52	25.0	17.3	5.8	1.9	0.0	13.5	36.5	0.0
	女性・小学生	45	40.0	20.0	11.1	0.0	0.0	13.3	15.6	0.0
	女性・中学生以上の学生	101	39.6	24.8	7.9	1.0	0.0	8.9	17.8	0.0
	女性・その他	261	29.1	18.8	10.7	3.1	1.1	6.1	24.5	6.5
家族構成	単身世帯(あなただけ)	7	42.9	14.3	28.6	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0
	1世代世帯(夫婦だけ)	307	21.2	16.9	13.0	3.3	1.6	7.8	30.0	6.2
	2世代世帯 (夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	463	23.8	24.6	10.6	4.1	0.6	12.1	22.0	2.2
	3世代世帯 (祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	78	35.9	12.8	11.5	0.0	2.6	7.7	26.9	2.6
	その他	23	21.7	8.7	4.3	4.3	0.0	8.7	30.4	21.7
性・地域	男性・北勢地域	179	18.4	17.3	12.8	5.6	1.7	15.1	26.3	2.8
	男性・伊賀地域	29	13.8	13.8	17.2	6.9	3.4	10.3	31.0	3.4
	男性・中南勢地域	110	10.0	25.5	12.7	5.5	0.9	13.6	27.3	4.5
	男性・伊勢志摩地域	40	17.5	30.0	17.5	5.0	2.5	0.0	20.0	7.5
	男性・東紀州地域	11	36.4	0.0	36.4	0.0	0.0	9.1	18.2	0.0
	女性・北勢地域	232	32.3	20.7	8.2	1.7	1.3	7.8	24.6	3.4
	女性・伊賀地域	46	19.6	19.6	10.9	2.2	0.0	10.9	26.1	10.9
	女性・中南勢地域	149	25.5	22.1	10.1	1.3	0.0	10.1	26.8	4.0
	女性・伊勢志摩地域	51	39.2	17.6	5.9	5.9	0.0	3.9	27.5	0.0
女性・東紀州地域	19	47.4	15.8	15.8	0.0	5.3	5.3	5.3	5.3	
性・配偶者の就業形態	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	16.3	18.7	13.5	6.3	1.6	13.5	26.6	3.6
	男性・配偶者は就業していない	112	16.1	25.0	16.1	2.7	1.8	10.7	25.9	1.8
	男性・その他	4	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	30.6	22.2	9.1	2.3	0.3	8.3	25.8	1.5
	女性・配偶者は就業していない	95	28.4	12.6	10.5	0.0	3.2	8.4	25.3	11.6
	女性・その他	7	42.9	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	28.6

C: 育児

【全体・性別】

全体でみると、「育児」における主な分担について、「妻が中心だが夫も行う」の割合が40.3%で最も高く、次いで「ほとんど妻がしている」が25.0%、「平等に分担している」が12.9%となっています。

性別でみると、「女性」は「ほとんど妻がしている」の割合が30.5%と、「男性」より12.4ポイント高くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、「30歳代」から「70歳代」の男性、「20歳代」から「60歳代」の女性は、「妻が中心だが夫も行う」の割合が最も高くなっています。

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は「ほとんど妻がしている」の割合が29.9%と、「就業しているまたは役員」の男性より12.6ポイント高くなっています。

性別子どもの有無別でみると、「子どもがいる」女性は「ほとんど妻がしている」の割合が33.2%と、「子どもがいる」男性より13.1ポイント高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、「乳児・就学前の幼児がいる」男性は「平等に分担している」の割合が30.0%と、同性の他の末子状況より13ポイント以上、「乳児・就学前の幼児がいる」女性よりも14.6ポイント高くなっています。一方、「乳児・就学前の幼児がいる」女性は「妻が中心だが夫も行う」の割合が61.5%と、同性の他の末子状況より14ポイント以上高くなっています。

性別地域別でみると、「北勢地域」の女性は「ほとんど妻がしている」の割合が32.8%と、「北勢地域」の男性より17.7ポイント高くなっています。

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は「妻が中心だが夫も行う」の割合が42.7%と、「配偶者は就業していない」女性より18.5ポイント高くなっています。

		調査数	ほとんど妻がしている	妻が中心だが夫も行う	平等に分担している	夫が中心だが妻も行う	ほとんど夫がしている	夫婦ともほとんどしない	その他	無回答
全体		879	25.0	40.3	12.9	0.1	0.3	1.9	15.7	3.8
性別	男性	370	18.1	43.0	14.6	0.3	0.5	1.6	17.6	4.3
	女性	501	30.5	38.5	11.6	0.0	0.2	2.2	14.0	3.0
性・年代別	男性・10歳代	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	男性・20歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・30歳代	30	13.3	50.0	23.3	0.0	0.0	0.0	13.3	0.0
	男性・40歳代	68	11.8	61.8	11.8	0.0	0.0	1.5	13.2	0.0
	男性・50歳代	96	19.8	42.7	16.7	1.0	1.0	1.0	12.5	5.2
	男性・60歳代	106	17.9	35.8	17.9	0.0	0.0	2.8	21.7	3.8
	男性・70歳代	63	23.8	31.7	6.3	0.0	0.0	1.6	25.4	11.1
	男性・80歳以上	5	40.0	40.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0
	女性・10歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・20歳代	11	0.0	54.5	0.0	0.0	0.0	0.0	45.5	0.0
	女性・30歳代	53	22.6	49.1	17.0	0.0	1.9	0.0	9.4	0.0
	女性・40歳代	99	29.3	44.4	21.2	0.0	0.0	0.0	3.0	2.0
	女性・50歳代	143	34.3	36.4	9.8	0.0	0.0	2.8	16.8	0.0
	女性・60歳代	125	31.2	38.4	8.8	0.0	0.0	4.0	16.0	1.6
	女性・70歳代	66	34.8	24.2	4.5	0.0	0.0	3.0	18.2	15.2
	女性・80歳以上	4	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0

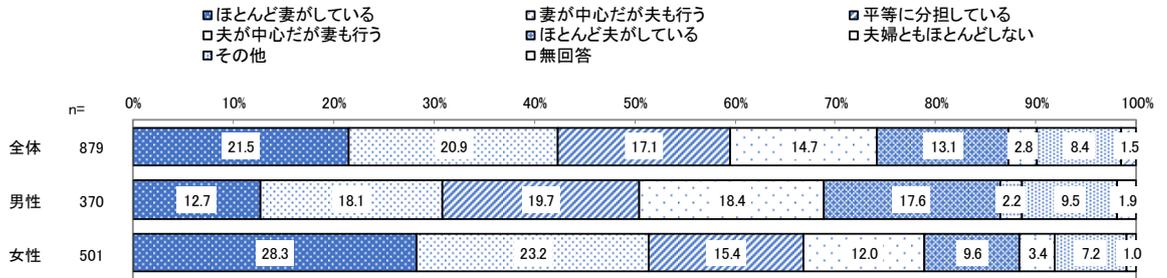
		調査数	ほとんど妻がしている	妻が中心だが夫も行う	平等に分担している	夫が中心だが妻も行う	ほとんど夫がしている	夫婦ともほとんどしない	その他	無回答
就業形態	正規従業員	308	17.2	48.1	17.9	0.3	0.3	1.9	13.3	1.0
	非正規従業員(フルタイム)	58	34.5	32.8	10.3	0.0	0.0	5.2	15.5	1.7
	非正規従業員(短時間)	162	29.0	44.4	11.7	0.0	0.6	0.0	11.7	2.5
	派遣社員・契約社員	27	18.5	33.3	7.4	0.0	0.0	3.7	22.2	14.8
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	77	31.2	27.3	10.4	0.0	0.0	1.3	20.8	9.1
	会社などの役員	27	37.0	33.3	14.8	0.0	0.0	3.7	7.4	3.7
	家事専業・家事手伝い	46	23.9	41.3	8.7	0.0	0.0	2.2	21.7	2.2
	学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
性・就業形態(3区分)	働いていない	148	30.4	31.1	8.8	0.0	0.7	2.7	19.6	6.8
	その他	17	29.4	52.9	5.9	0.0	0.0	0.0	5.9	5.9
	男性・就業しているまたは役員	295	17.3	44.1	15.9	0.3	0.3	1.0	16.6	4.4
性・結婚の有無	男性・就業していない	61	23.0	34.4	9.8	0.0	1.6	4.9	23.0	3.3
	男性・その他	10	20.0	70.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0
	女性・就業しているまたは役員	361	29.9	40.7	13.0	0.0	0.3	2.5	11.9	1.7
	女性・就業していない	132	31.8	33.3	7.6	0.0	0.0	1.5	18.9	6.8
	女性・その他	7	42.9	28.6	14.3	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0
	男性・既婚(事実婚を含む)	370	18.1	43.0	14.6	0.3	0.5	1.6	17.6	4.3
性・子どもの有無	男性・離別または死別	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・未婚	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・既婚(事実婚を含む)	501	30.5	38.5	11.6	0.0	0.2	2.2	14.0	3.0
	女性・離別または死別	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・未婚	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・いる	333	20.1	46.5	15.3	0.3	0.6	1.2	12.3	3.6
	男性・いない	37	0.0	10.8	8.1	0.0	0.0	5.4	64.9	10.8
	女性・いる	461	33.2	40.3	12.4	0.0	0.2	2.2	9.1	2.6
	女性・いない	39	0.0	15.4	2.6	0.0	0.0	2.6	71.8	7.7
	子どもの一番下の状況	男性・乳児・就学前の幼児	30	3.3	63.3	30.0	0.0	0.0	0.0	3.3
男性・小学生		39	15.4	59.0	15.4	2.6	2.6	0.0	5.1	0.0
男性・中学生以上の学生		71	22.5	54.9	16.9	0.0	0.0	0.0	2.8	2.8
男性・その他		193	22.8	38.3	12.4	0.0	0.5	2.1	18.7	5.2
女性・乳児・就学前の幼児		52	21.2	61.5	15.4	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0
女性・小学生		45	28.9	46.7	24.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・中学生以上の学生		101	37.6	41.6	16.8	0.0	0.0	3.0	1.0	0.0
女性・その他		261	34.1	34.9	8.0	0.0	0.0	2.7	15.7	4.6
家族構成	単身世帯(あなただけ)	7	42.9	28.6	0.0	0.0	14.3	0.0	14.3	0.0
	1世代世帯(夫婦だけ)	307	23.5	26.4	12.1	0.0	0.0	3.3	28.7	6.2
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	463	24.2	49.5	14.5	0.2	0.4	0.9	8.2	2.2
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	78	32.1	46.2	10.3	0.0	0.0	1.3	9.0	1.3
	その他	23	34.8	26.1	4.3	0.0	0.0	8.7	13.0	13.0
性・地域	男性・北勢地域	179	15.1	43.6	19.0	0.0	0.6	1.7	16.8	3.4
	男性・伊賀地域	29	24.1	41.4	3.4	0.0	0.0	0.0	27.6	3.4
	男性・中南勢地域	110	20.9	44.5	8.2	0.9	0.9	1.8	19.1	3.6
	男性・伊勢志摩地域	40	17.5	40.0	22.5	0.0	0.0	0.0	7.5	12.5
	男性・東紀州地域	11	27.3	36.4	9.1	0.0	0.0	9.1	18.2	0.0
	女性・北勢地域	232	32.8	35.8	11.6	0.0	0.0	2.2	15.1	2.6
	女性・伊賀地域	46	15.2	39.1	17.4	0.0	0.0	2.2	15.2	10.9
	女性・中南勢地域	149	32.9	40.3	9.4	0.0	0.0	2.7	12.8	2.0
	女性・伊勢志摩地域	51	25.5	43.1	11.8	0.0	2.0	2.0	15.7	0.0
性・配偶者の就業形態	女性・東紀州地域	19	31.6	52.6	5.3	0.0	0.0	0.0	5.3	5.3
	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	18.7	46.4	15.5	0.4	0.0	1.2	13.5	4.4
	男性・配偶者は就業していない	112	16.1	36.6	12.5	0.0	1.8	2.7	27.7	2.7
	男性・その他	4	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	30.1	42.7	13.4	0.0	0.3	1.3	11.4	1.0
	女性・配偶者は就業していない	95	30.5	24.2	4.2	0.0	0.0	6.3	25.3	9.5
女性・その他	7	57.1	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	

D:PTA や地域の行事参加

【全体・性別】

全体でみると、「PTA や地域の行事参加」における主な分担について、「ほとんど妻がしている」の割合が21.5%で最も高く、次いで「妻が中心だが夫も行う」が20.9%、「平等に分担している」が17.1%となっています。

性別でみると、「男性」は「ほとんど夫がしている」の割合が17.6%と、「女性」より8.0ポイント高くなっています。一方、「女性」は「ほとんど妻がしている」の割合が28.3%と、「男性」より15.6ポイント高くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別で見ると、「30歳代」から「70歳代」の女性は、「ほとんど妻がしている」の割合が同年代の男性より高く、特に「40歳代」以上は同年代の男性より13ポイント以上高くなっています。一方、「30歳代」から「70歳代」の男性は、「夫が中心だが妻も行う」と「ほとんど夫がしている」の割合が同年代の女性より高くなっています。また、「30歳代」の男性は「平等に分担している」の割合が30.0%と、同性の他の年代より高く、同年代の女性よりも16.8ポイント高くなっています。

性別就業形態別で見ると、「就業していない」女性は「ほとんど妻がしている」の割合が28.0%と、「就業していない」男性より19.8ポイント高くなっています。一方、「就業していない」男性は「ほとんど夫がしている」の割合が26.2%と、「就業していない」女性より14.1ポイント高くなっています。

性別子どもの有無別で見ると、「子どもがいる」女性は「ほとんど妻がしている」の割合が30.4%と、「子どもがいる」男性より16.6ポイント、「子どもがいない」女性よりも27.8ポイント高くなっています。一方、「子どもがいない」女性は「夫婦ともほとんどしない」の割合が10.3%と、「子どもがいる」女性より7.5ポイント、「子どもがいない」男性よりも7.6ポイント高くなっています。

性別地域別で見ると、「中南勢地域」の女性は「ほとんど妻がしている」の割合が36.9%と、同性の他地域より10ポイント以上高く、「中南勢地域」の男性よりも24.2ポイント高くなっています。

性別配偶者の就業形態別で見ると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は「妻が中心だが夫も行う」の割合が26.3%と、「配偶者は就業していない」女性より16.8ポイント高くなっています。

		調査数	ほとんど妻がしている	妻が中心だが夫も行う	平等に分担している	夫が中心だが妻も行う	ほとんど夫がしている	夫婦ともほとんどしない	その他	無回答
全体		879	21.5	20.9	17.1	14.7	13.1	2.8	8.4	1.5
性別	男性	370	12.7	18.1	19.7	18.4	17.6	2.2	9.5	1.9
	女性	501	28.3	23.2	15.4	12.0	9.6	3.4	7.2	1.0
性別・年代別	男性・10歳代	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	男性・20歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・30歳代	30	20.0	6.7	30.0	10.0	13.3	6.7	13.3	0.0
	男性・40歳代	68	16.2	25.0	20.6	14.7	11.8	1.5	10.3	0.0
	男性・50歳代	96	15.6	20.8	20.8	21.9	12.5	1.0	4.2	3.1
	男性・60歳代	106	9.4	16.0	18.9	18.9	21.7	1.9	13.2	0.0
	男性・70歳代	63	6.3	15.9	14.3	20.6	25.4	3.2	7.9	6.3
	男性・80歳以上	5	20.0	20.0	20.0	0.0	40.0	0.0	0.0	0.0
	女性・10歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・20歳代	11	0.0	0.0	18.2	9.1	18.2	18.2	36.4	0.0
	女性・30歳代	53	20.8	20.8	13.2	9.4	11.3	13.2	11.3	0.0
	女性・40歳代	99	35.4	23.2	21.2	9.1	5.1	1.0	4.0	1.0
	女性・50歳代	143	28.7	30.8	11.2	13.3	8.4	1.4	6.3	0.0
	女性・60歳代	125	26.4	22.4	17.6	12.8	12.0	1.6	7.2	0.0
女性・70歳代	66	33.3	15.2	13.6	12.1	12.1	4.5	4.5	4.5	
女性・80歳以上	4	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	25.0	25.0	

		調査数	ほとんど妻がしている	妻が中心だが夫も行う	平等に分担している	夫が中心だが妻も行う	ほとんど夫がしている	夫婦ともほとんどしない	その他	無回答
就業形態	正規従業員	308	18.2	19.2	22.1	16.6	12.0	2.9	8.4	0.6
	非正規従業員(フルタイム)	58	22.4	15.5	12.1	17.2	19.0	3.4	10.3	0.0
	非正規従業員(短時間)	162	27.2	27.8	17.9	9.9	7.4	1.9	7.4	0.6
	派遣社員・契約社員	27	11.1	25.9	18.5	11.1	22.2	0.0	11.1	0.0
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	77	26.0	16.9	11.7	16.9	11.7	1.3	9.1	6.5
	会社などの役員	27	29.6	11.1	25.9	22.2	7.4	0.0	3.7	0.0
	家事専業・家事手伝い	46	17.4	37.0	10.9	8.7	8.7	6.5	6.5	4.3
	学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
働いていない	148	23.0	18.9	11.5	14.2	18.9	3.4	8.1	2.0	
その他	17	17.6	11.8	11.8	17.6	23.5	5.9	11.8	0.0	
性・就業形態 (3区分)	男性・就業しているまたは役員	295	13.6	18.6	21.0	18.0	15.9	1.4	9.5	2.0
	男性・就業していない	61	8.2	18.0	14.8	18.0	26.2	3.3	9.8	1.6
	男性・その他	10	20.0	10.0	10.0	20.0	20.0	10.0	10.0	0.0
	女性・就業しているまたは役員	361	28.8	22.4	17.5	12.7	8.0	3.0	7.2	0.3
	女性・就業していない	132	28.0	25.8	9.8	9.8	12.1	4.5	6.8	3.0
女性・その他	7	14.3	14.3	14.3	14.3	28.6	0.0	14.3	0.0	
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	370	12.7	18.1	19.7	18.4	17.6	2.2	9.5	1.9
	男性・離別または死別	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・未婚	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・既婚(事実婚を含む)	501	28.3	23.2	15.4	12.0	9.6	3.4	7.2	1.0
	女性・離別または死別	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・未婚	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
性・子どもの有無	男性・いる	333	13.8	19.2	19.8	18.3	17.7	2.1	7.8	1.2
	男性・いない	37	2.7	8.1	18.9	18.9	16.2	2.7	24.3	8.1
	女性・いる	461	30.4	24.3	15.2	12.1	9.1	2.8	5.4	0.7
	女性・いない	39	2.6	10.3	17.9	10.3	15.4	10.3	28.2	5.1
子ども・一番下の状況	男性・乳児・就学前の幼児	30	6.7	13.3	33.3	10.0	13.3	6.7	16.7	0.0
	男性・小学生	39	23.1	25.6	17.9	15.4	15.4	0.0	2.6	0.0
	男性・中学生以上の学生	71	21.1	26.8	19.7	14.1	14.1	0.0	4.2	0.0
	男性・その他	193	10.4	16.1	18.1	21.8	20.2	2.6	8.8	2.1
	女性・乳児・就学前の幼児	52	19.2	15.4	17.3	13.5	9.6	11.5	13.5	0.0
	女性・小学生	45	33.3	40.0	11.1	6.7	6.7	2.2	0.0	0.0
	女性・中学生以上の学生	101	41.6	25.7	18.8	8.9	3.0	1.0	1.0	0.0
	女性・その他	261	27.6	22.6	14.2	14.2	11.9	1.9	6.5	1.1
家族構成	単身世帯(あなただけ)	7	42.9	14.3	0.0	14.3	14.3	0.0	14.3	0.0
	1世代世帯(夫婦だけ)	307	17.9	15.3	16.9	14.7	15.3	3.9	13.4	2.6
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	463	22.0	25.7	18.1	14.0	12.3	2.4	4.5	0.9
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	78	26.9	17.9	16.7	20.5	10.3	0.0	7.7	0.0
	その他	23	34.8	13.0	4.3	8.7	8.7	8.7	17.4	4.3
性・地域	男性・北勢地域	179	16.2	19.6	19.6	18.4	14.0	1.1	10.6	0.6
	男性・伊賀地域	29	6.9	20.7	17.2	17.2	24.1	0.0	10.3	3.4
	男性・中南勢地域	110	12.7	14.5	18.2	16.4	21.8	4.5	9.1	2.7
	男性・伊勢志摩地域	40	5.0	20.0	25.0	22.5	17.5	0.0	5.0	5.0
	男性・東紀州地域	11	0.0	18.2	27.3	18.2	18.2	9.1	9.1	0.0
	女性・北勢地域	232	26.3	26.7	15.5	11.6	9.1	2.6	7.3	0.9
	女性・伊賀地域	46	19.6	21.7	6.5	15.2	19.6	4.3	8.7	4.3
	女性・中南勢地域	149	36.9	19.5	15.4	8.7	8.7	4.0	6.7	0.0
	女性・伊勢志摩地域	51	25.5	17.6	19.6	19.6	3.9	5.9	7.8	0.0
女性・東紀州地域	19	21.1	21.1	15.8	15.8	15.8	0.0	5.3	5.3	
性・配偶者の就業形態	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	14.3	18.3	21.0	18.3	16.7	2.0	7.5	2.0
	男性・配偶者は就業していない	112	8.9	18.8	17.9	17.9	18.8	2.7	14.3	0.9
	男性・その他	4	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	28.5	26.3	15.7	11.6	7.6	3.0	6.8	0.5
	女性・配偶者は就業していない	95	28.4	9.5	14.7	14.7	16.8	5.3	9.5	1.1
	女性・その他	7	28.6	28.6	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	28.6

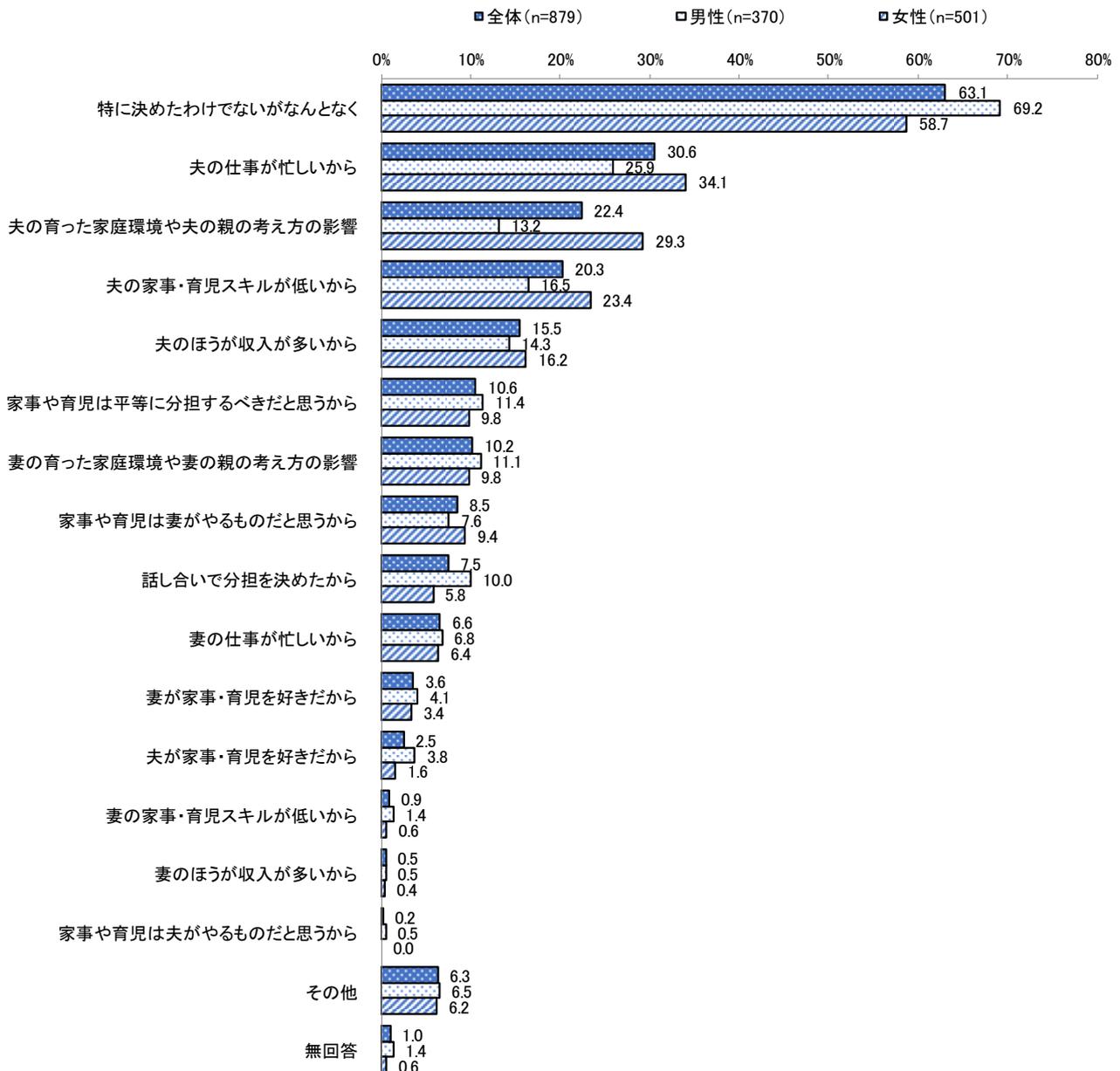
《現在、配偶者（事実婚を含む）がいる方におたずねします。》

問 11 あなたの家庭での家事や育児等について、現在の役割分担となった理由は何だと思いますか。  
（〇はいくつでも）

【全体・性別】

全体でみると、家庭での家事や育児等における現在の役割分担になった理由について、「特に決めたわけがないがなんとなく」の割合が63.1%で最も高く、次いで「夫の仕事が忙しいから」が30.6%、「夫の育った家庭環境や夫の親の考え方の影響」が22.4%となっています。

性別でみると、「男性」は「特に決めたわけがないがなんとなく」の割合が69.2%と、「女性」より10.5ポイント高くなっています。一方、「女性」は「夫の育った家庭環境や夫の親の考え方の影響」の割合が29.3%と、「男性」より16.1ポイント高くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、「30 歳代」の男性は「話し合いで分担を決めたから」の割合が 23.3%と、同性の他の年代より高く、「特に決めただけでないがなんとなく」の割合が 50.0%と、同性の他の年代よりも低くなっています。一方、女性は「30 歳代」で「夫の仕事が忙しいから」の割合が 43.4%、「家事や育児は平等に分担すべきだと思うから」の割合が 24.5%、「60 歳代」で「夫の育った家庭環境や夫の親の考え方の影響」の割合が 39.2%と、同性の他の年代より高くなっています。

性別子どもの有無別でみると、「子どもがいる」女性は「夫の育った家庭環境や夫の親の考え方の影響」の割合が 30.4%と、「子どもがいる」の男性より 13.8 ポイント高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、「小学生」がいる女性は「夫の仕事が忙しいから」の割合が 51.1%と、「小学生」がいる男性より 25.5 ポイント高くなっています。また、「小学生」、「中学生以上の学生」がいる女性は、「夫の育った家庭環境や夫の親の考え方の影響」の割合が 3 割前後と、「小学生」、「中学生以上の学生」がいる男性より 17 ポイント以上高くなっています。

	調査数	な 特 に 決 め た わ け で な い が な ん と ん く	決 話 し 合 い で 分 担 を	夫 の 仕 事 が 忙 し い か ら	妻 の 仕 事 が 忙 し い か ら	低 夫 の 家 事 ・ 育 児 ス キ ル が	低 妻 の 家 事 ・ 育 児 ス キ ル が	好 夫 が 家 事 ・ 育 児 を 好 き だ か ら	好 妻 が 家 事 ・ 育 児 を 好 き だ か ら	や 家 事 や 育 児 は 夫 が 主 だ と 思 う か ら	や 家 事 や 育 児 は 妻 が 主 だ と 思 う か ら	多 夫 の ほ う が 取 入 が 多 い か ら	多 妻 の ほ う が 取 入 が 多 い か ら	夫 の 育 っ た 家 庭 環 境 や 夫 の 親 の 考 え 方 の 影 響	妻 の 育 っ た 家 庭 環 境 や 妻 の 親 の 考 え 方 の 影 響	子 家 事 や 育 児 は 平 等 に 分 担 す べ き だ と 思 う か ら	そ の 他	無 回 答	
全 体	879	63.1	7.5	30.6	6.6	20.3	0.9	2.5	3.6	0.2	8.5	15.5	0.5	22.4	10.2	10.6	6.3	1.0	
性 別																			
男性	370	69.2	10.0	25.9	6.8	16.5	1.4	3.8	4.1	0.5	7.6	14.3	0.5	13.2	11.1	11.4	6.5	1.4	
女性	501	58.7	5.8	34.1	6.4	23.4	0.6	1.8	3.4	0.0	9.4	16.2	0.4	29.3	9.8	9.8	6.2	0.6	
性・年代別																			
男性・10歳代	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
男性・20歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
男性・30歳代	30	50.0	23.3	36.7	6.7	23.3	3.3	0.0	3.3	3.3	3.3	20.0	0.0	13.3	10.0	16.7	13.3	0.0	
男性・40歳代	68	63.2	14.7	30.9	7.4	14.7	0.0	7.4	1.5	0.0	5.9	17.6	0.0	14.7	14.7	7.4	7.4	0.0	
男性・50歳代	96	72.9	8.3	21.9	8.4	15.6	2.1	4.2	6.3	0.0	5.2	8.4	2.1	13.5	9.4	17.7	6.3	2.1	
男性・60歳代	106	68.9	5.7	24.5	4.7	17.0	0.9	3.8	2.8	0.9	11.3	16.0	0.0	10.4	6.6	8.5	6.6	0.0	
男性・70歳代	63	77.8	9.5	23.8	4.8	12.7	1.6	1.6	4.8	0.0	9.5	12.7	0.0	15.9	15.9	7.9	3.2	4.8	
男性・80歳代	5	80.0	0.0	40.0	20.0	40.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	40.0	0.0	0.0	0.0	
女性・10歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
女性・20歳代	11	63.6	9.1	27.3	9.1	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	18.2	0.0	9.1	
女性・30歳代	53	60.4	7.5	43.4	3.8	28.3	0.0	5.7	5.7	0.0	7.5	13.2	0.0	24.5	11.3	24.5	3.8	0.0	
女性・40歳代	99	52.5	8.1	39.4	6.1	27.3	1.0	1.0	3.0	0.0	3.0	21.2	0.0	22.2	8.1	10.1	7.1	0.0	
女性・50歳代	143	56.6	6.3	31.5	10.5	18.2	0.7	1.4	0.7	0.0	11.9	14.0	1.4	30.1	11.9	8.4	9.1	0.0	
女性・60歳代	125	58.4	4.0	32.8	4.8	26.4	0.8	0.0	4.8	0.0	9.6	18.4	0.0	39.2	8.0	6.4	4.8	0.8	
女性・70歳代	66	71.2	3.0	28.8	3.0	22.7	0.0	3.0	4.5	0.0	16.7	13.6	0.0	27.3	10.6	6.1	3.0	1.5	
女性・80歳代	4	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0	
就業形態																			
正規従業員	308	64.9	12.0	26.9	10.1	18.2	1.6	3.6	2.6	0.3	7.1	12.0	0.3	15.9	9.4	15.3	6.2	0.3	
非正規従業員(フルタイム)	58	60.3	6.9	31.0	12.1	25.9	1.7	3.4	1.7	1.7	1.7	15.5	0.0	34.5	6.9	13.8	6.9	0.0	
非正規従業員(短時間)	162	57.4	4.3	35.2	3.1	27.2	0.6	1.2	4.9	0.0	6.8	20.4	0.6	27.8	11.7	8.6	8.0	1.2	
派遣社員・契約社員	27	66.7	7.4	29.6	0.0	11.1	0.0	0.0	3.7	0.0	14.8	14.8	0.0	18.5	3.7	3.7	0.0	0.0	
自由業・自営業(家族従業者を含む)	77	62.3	2.6	33.8	6.5	14.3	0.0	3.9	2.6	0.0	9.1	14.3	2.6	24.7	7.8	7.8	9.1	3.9	
会社などの役員	27	59.3	3.7	40.7	7.4	22.2	0.0	3.7	3.7	0.0	18.5	22.2	0.0	22.2	18.5	14.8	3.7	0.0	
家事専業・家事手伝い	46	71.7	4.3	26.1	0.0	23.9	0.0	0.0	2.2	0.0	10.9	13.0	0.0	28.3	8.7	6.5	0.0	0.0	
学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
働いていない	148	64.2	6.8	29.1	4.1	20.3	0.7	1.4	6.1	0.0	12.8	14.2	0.0	23.6	12.8	4.1	5.4	1.4	
その他	17	64.7	5.9	58.8	5.9	5.9	0.0	5.9	5.9	0.0	5.9	35.3	0.0	29.4	17.6	11.8	17.6	0.0	
性・就業形態																			
男性・就業しているまたは役員	295	68.8	10.2	25.4	6.8	16.3	1.4	4.4	3.4	0.7	7.1	13.2	0.7	12.9	10.5	12.2	6.4	1.4	
男性・就業していない	61	68.9	11.5	24.6	6.6	18.0	1.6	1.6	6.6	0.0	9.8	13.1	0.0	14.8	13.1	6.6	4.9	0.0	
男性・その他	10	80.0	0.0	60.0	10.0	10.0	0.0	0.0	10.0	0.0	10.0	30.0	0.0	20.0	20.0	10.0	20.0	0.0	
女性・就業しているまたは役員	361	56.8	6.4	35.2	8.3	24.1	0.8	1.7	3.0	0.0	8.0	16.6	0.6	29.4	9.1	11.9	6.9	0.3	
女性・就業していない	132	64.4	3.8	30.3	1.5	22.7	0.0	0.8	4.5	0.0	13.6	13.6	0.0	28.8	11.4	3.8	3.8	1.5	
女性・その他	7	42.9	14.3	57.1	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	42.9	0.0	42.9	14.3	14.3	14.3	0.0	
性・結婚の有無																			
男性・既婚(事実婚を含む)	370	69.2	10.0	25.9	6.8	16.5	1.4	3.8	4.1	0.5	7.6	14.3	0.5	13.2	11.1	11.4	6.5	1.4	
男性・離婚または死別	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
男性・未婚	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
女性・既婚(事実婚を含む)	501	58.7	5.8	34.1	6.4	23.4	0.6	1.8	3.4	0.0	9.4	16.2	0.4	29.3	9.8	9.8	6.2	0.6	
女性・離婚または死別	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
女性・未婚	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
性・子どもの有無																			
男性・いる	333	70.9	9.3	27.0	6.9	17.1	1.2	3.8	3.9	0.6	7.5	14.7	0.0	13.8	10.8	11.4	6.9	0.3	
男性・いない	37	54.1	16.2	16.2	5.4	10.8	2.7	5.4	5.4	0.0	8.1	10.8	5.4	8.1	13.5	10.8	2.7	10.8	
女性・いる	461	58.4	5.4	35.4	6.5	24.1	0.7	1.5	3.5	0.0	9.8	16.9	0.4	30.4	9.1	8.9	6.1	0.7	
女性・いない	39	64.1	7.7	20.5	5.1	15.4	0.0	2.6	2.6	0.0	5.1	7.7	0.0	15.4	17.9	20.5	7.7	0.0	
性・子どもの一番下の状況																			
男性・乳児・就学前の幼児	30	63.3	20.0	36.7	6.7	13.3	3.3	6.7	6.7	3.3	3.3	10.0	0.0	16.7	13.3	20.0	13.3	0.0	
男性・小学生	39	64.1	10.3	25.6	5.1	20.5	2.6	5.1	0.0	0.0	7.7	23.1	0.0	10.3	5.1	7.7	15.4	0.0	
男性・中学生以上の学生	71	69.0	11.3	22.5	9.9	12.7	1.4	4.2	2.8	0.0	5.6	12.7	0.0	15.5	15.5	11.3	2.8	0.0	
男性・その他	193	74.1	6.7	27.5	6.2	18.7	0.5	2.6	4.7	0.5	8.8	14.5	0.0	13.5	9.8	10.9	5.7	0.5	
女性・乳児・就学前の幼児	52	53.8	13.5	44.2	7.7	28.0	0.0	1.9	1.9	0.0	7.7	13.5	0.0	15.4	3.8	25.0	1.9	1.9	
女性・小学生	45	44.4	2.2	51.1	2.2	35.6	0.0	0.0	2.2	0.0	2.2	20.0	0.0	28.9	8.9	11.1	11.1	0.0	
女性・中学生以上の学生	101	55.4	7.9	37.6	7.9	20.0	2.0	2.0	3.0	0.0	9.9	19.8	2.0	32.7	13.9	7.9	6.9	0.0	
女性・その他	261	62.8	3.4	30.3	6.5	22.2	0.4	1.5	4.2	0.0	11.5	16.1	0.0	32.6	8.4	5.7	5.4	0.8	

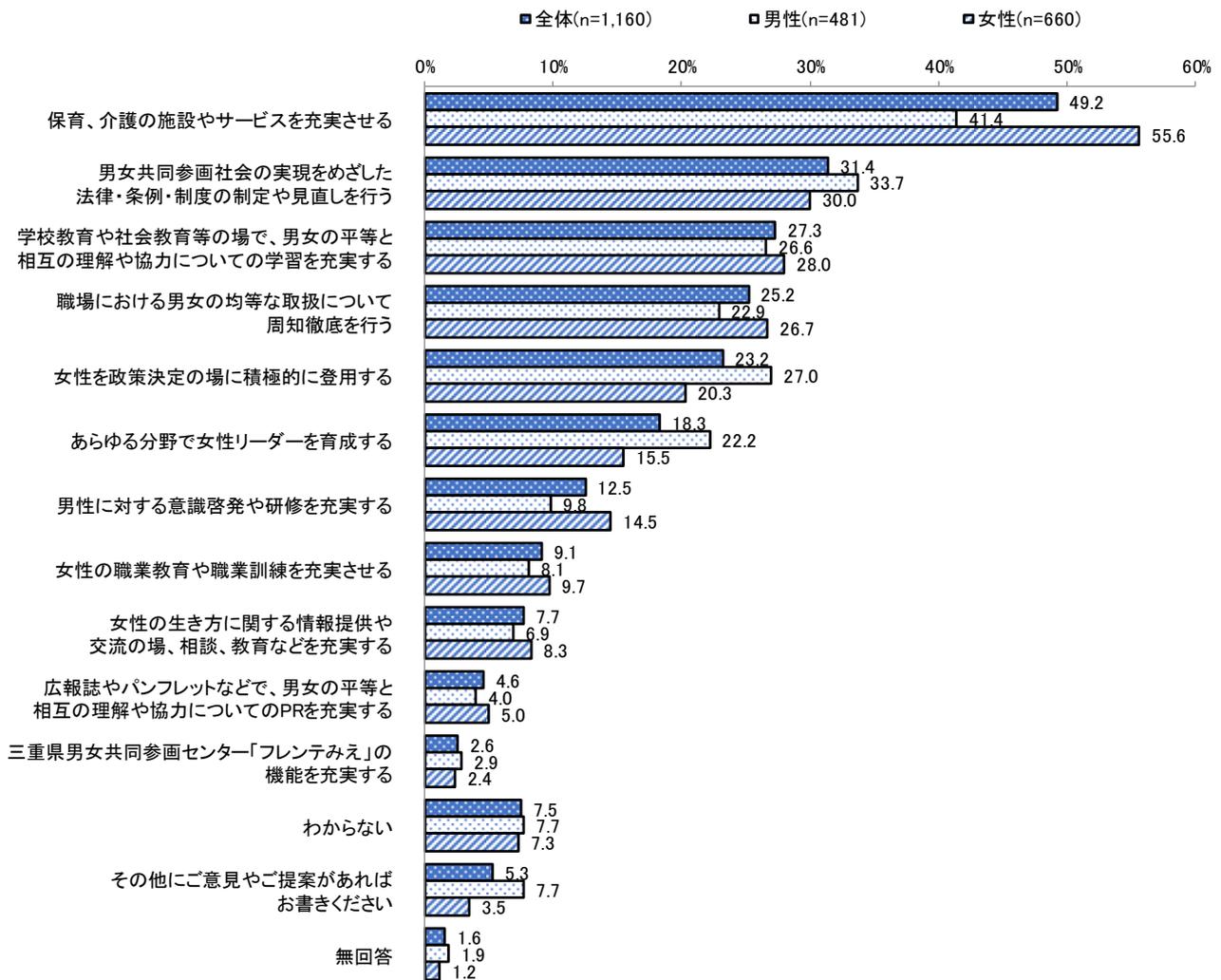
		調査数	特になんとも決めたわけではない	話し合ってから	夫の仕事が忙しいから	妻の仕事が忙しいから	夫の家事・育児スキルが低いから	妻の家事・育児スキルが低いから	夫が家事・育児を好きだから	妻が家事・育児を好きだから	家事や育児は夫がやるものだと思うから	家事や育児は妻がやるものだと思うから	夫のほうが入りやすいから	妻のほうが入りやすいから	夫の育った家庭環境や夫の職の考え方の影響	妻の育った家庭環境や妻の職の考え方の影響	家事や育児は平等に分担するべきだと思うから	その他	無回答
家族構成	単身世帯(あなただけ)	7	85.7	0.0	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	28.6	0.0	28.6	0.0	14.3	0.0	0.0
	1世代世帯(夫婦だけ)	307	64.8	5.9	25.1	5.9	20.2	0.7	2.3	5.2	0.0	9.4	14.0	0.7	20.8	10.1	10.4	3.6	1.8
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	463	61.3	9.7	33.7	7.3	20.3	0.9	3.0	3.0	0.4	8.0	15.3	0.4	21.8	10.8	11.4	8.4	0.6
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	78	62.8	2.6	37.2	3.8	25.6	1.3	0.0	2.6	0.0	11.5	20.5	0.0	35.9	11.5	5.1	5.1	0.0
	その他	23	69.6	4.3	26.1	8.7	8.7	4.3	4.3	0.0	0.0	0.0	17.4	0.0	8.7	0.0	13.0	4.3	4.3
性・地域	男性・北勢地域	179	67.0	11.2	27.9	7.8	13.4	1.1	4.5	3.9	1.1	6.7	15.6	0.0	14.5	8.9	11.7	3.9	0.0
	男性・伊賀地域	29	72.4	3.4	20.7	3.4	20.7	0.0	6.9	3.4	0.0	10.3	10.3	0.0	6.9	10.3	3.4	6.9	3.4
	男性・中南勢地域	110	71.8	9.1	27.3	5.5	19.1	2.7	3.8	4.5	0.0	9.1	12.7	1.8	14.5	14.5	12.7	9.1	0.9
	男性・伊勢志摩地域	40	65.0	12.5	20.0	7.5	17.5	0.0	0.0	5.0	0.0	2.5	10.0	0.0	5.0	12.5	10.0	12.5	5.0
	男性・東紀州地域	11	81.8	9.1	9.1	9.1	27.3	0.0	0.0	0.0	0.0	18.2	27.3	0.0	27.3	9.1	18.2	0.0	9.1
	女性・北勢地域	232	56.5	4.7	32.8	6.5	26.7	0.4	0.0	4.3	0.0	10.3	15.5	0.4	29.7	12.5	7.8	6.5	0.4
	女性・伊賀地域	46	69.6	8.7	39.1	8.7	13.0	0.0	2.2	4.3	0.0	10.9	13.0	0.0	30.4	10.9	15.2	4.3	0.0
	女性・中南勢地域	149	61.7	7.4	35.6	6.7	24.2	1.3	3.4	0.7	0.0	6.7	16.8	0.7	30.2	7.4	10.1	4.0	1.3
	女性・伊勢志摩地域	51	52.9	3.9	35.3	3.9	11.8	0.0	2.0	7.8	0.0	9.8	21.6	0.0	29.4	7.8	13.7	5.9	0.0
	女性・東紀州地域	19	63.2	0.0	21.1	5.3	36.8	0.0	5.3	0.0	0.0	15.8	15.8	0.0	21.1	0.0	5.3	15.8	0.0
就業形態の	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	69.4	11.1	24.2	7.9	14.7	2.0	4.4	3.2	0.4	7.1	13.5	0.8	11.9	9.9	13.1	6.0	1.6
	男性・配偶者は就業していない	112	67.9	8.0	29.5	3.6	20.5	0.0	1.8	6.3	0.9	8.9	17.0	0.0	17.0	13.4	7.1	7.1	0.0
	男性・その他	4	100.0	0.0	25.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	57.1	6.3	36.9	6.8	24.0	0.5	1.5	3.3	0.0	9.6	16.4	0.5	30.1	9.6	10.9	5.8	0.3
	女性・配偶者は就業していない	95	64.2	4.2	23.2	5.3	23.2	1.1	2.1	4.2	0.0	9.5	14.7	0.0	25.3	10.5	6.3	8.4	2.1
	女性・その他	7	57.1	0.0	42.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	42.9	14.3	0.0	0.0

問 12 男女共同参画を推進していくために、今後、県はどのようなことに力を入れていけばよいと思いますか。  
 (〇は3つまで)

【全体・性別】

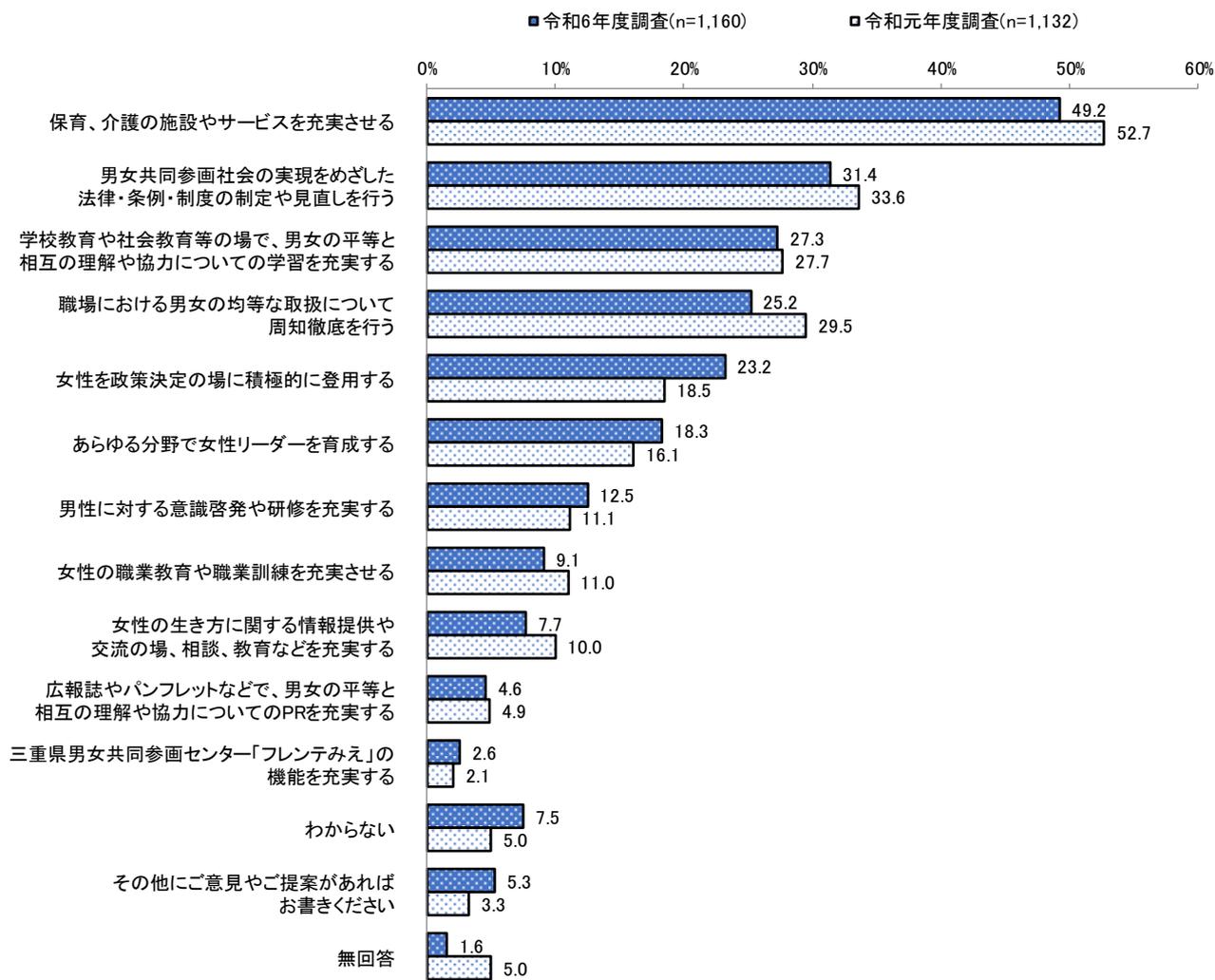
全体でみると、男女共同参画を推進していくために県が力を入れるべきことについて、「保育、介護の施設やサービスを充実させる」の割合が49.2%で最も高く、次いで「男女共同参画社会の実現をめざした法律・条例・制度の制定や見直しを行う」が31.4%、「学校教育や社会教育等の場で、男女の平等と相互の理解や協力についての学習を充実する」が27.3%となっています。

性別でみると、「男性」は「女性を政策決定の場に積極的に登用する」と「あらゆる分野で女性リーダーを育成する」の割合が、「女性」より各6.7ポイント高くなっています。一方、「女性」は「保育、介護の施設やサービスを充実させる」の割合が55.6%と、「男性」より14.2ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、特に大きな変化はみられませんでした。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、ほとんどの区分で「保育、介護の施設やサービスを充実させる」の割合が最も高くなっていますが、「20歳代」と「50歳代」の男性は「男女共同参画社会の実現をめざした法律・条例・制度の制定や見直しを行う」の割合が最も高くなっています。

就業形態別でみると、「正規従業員」、「非正規従業員(短時間)」、「学生」、「働いていない」は「保育、介護の施設やサービスを充実させる」の割合が半数を超え、他の就業形態より高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、「乳児・就学前の幼児がいる」女性は、「保育、介護の施設やサービスを充実させる」の割合が59.3%と、「乳児・就学前の幼児がいる」男性より19.3ポイント高くなっています。また、「小学生がいる」女性は、「保育、介護の施設やサービスを充実させる」の割合が59.6%と、「小学生がいる」男性より13.4ポイント高くなっています。

性別地域別でみると、「伊勢志摩地域」の女性は、「保育、介護の施設やサービスを充実させる」の割合が62.2%と、同性の他地域より5ポイント以上高くなっています。

	調査数	男女共同参画社会の実現をめざした法律・条例・制度の制定や見直しを行う	女性を政策的に活用する	あらゆる分野で女性リーダーを育成する	周知徹底等を行う	職場における男女の均等な取扱について	女性の職業教育や職業訓練を充実させる	保育、介護の施設やサービスを充実させる	協力の平等と相互の理解や学びを充実させる	学校教育や社会教育等の場で、協力の平等と相互の理解や学びを充実させる	相談、教育などを充実させる	女性の生き方に関する情報提供や交流を充実させる	男性に対する意識啓発や研修を充実させる	協力の平等と相互の理解や学びを充実させる	広報誌やパンフレットなどで、協力の平等と相互の理解や学びを充実させる	三重県男女共同参画センター「フレンドみえ」の機能を充実させる	わからない	その他	無回答
全体	1,160	31.4	23.2	18.3	25.2	9.1	49.2	27.3	7.7	12.5	4.6	2.6	7.5	5.3	1.6				
性別																			
男性	481	33.7	27.0	22.2	22.9	8.1	41.4	26.6	6.9	9.8	4.0	2.9	7.7	7.7	1.9				
女性	660	30.0	20.3	15.5	26.7	9.7	55.6	28.0	8.3	14.5	5.0	2.4	7.3	3.5	1.2				
性別年代別																			
男性・10歳代	4	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
男性・20歳代	17	47.1	11.8	5.9	29.4	5.9	29.4	17.6	11.8	11.8	0.0	5.9	11.8	11.8	5.9				
男性・30歳代	60	31.7	21.7	18.3	28.3	8.3	43.3	31.7	5.0	13.3	5.0	3.3	3.3	18.3	0.0				
男性・40歳代	90	28.9	23.3	21.1	16.7	7.8	56.7	22.2	5.6	7.8	1.1	0.0	6.7	10.0	0.0				
男性・50歳代	117	39.3	25.6	23.1	20.5	8.5	33.3	22.2	3.4	10.3	3.4	3.4	12.0	6.0	0.9				
男性・60歳代	113	32.7	27.4	24.8	25.7	9.7	35.4	31.0	12.4	8.8	3.5	3.5	8.0	6.2	0.9				
男性・70歳代	70	31.4	41.4	27.1	22.9	5.7	44.3	34.3	5.7	7.1	10.0	4.3	4.3	1.4	7.1				
男性・80歳代	9	22.2	22.2	22.2	22.2	11.1	55.6	0.0	11.1	33.3	0.0	0.0	11.1	0.0	11.1				
女性・10歳代	8	37.5	50.0	0.0	62.5	0.0	75.0	0.0	12.5	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
女性・20歳代	47	21.3	8.5	10.6	25.5	14.9	57.4	31.9	10.6	8.5	6.4	6.4	4.3	2.1	2.1				
女性・30歳代	72	22.2	18.1	11.1	26.4	16.7	55.6	23.6	8.3	9.7	2.8	1.4	8.3	5.6	2.8				
女性・40歳代	117	34.2	17.9	17.1	23.1	12.0	53.8	24.8	6.8	15.4	4.3	0.9	9.4	7.7	0.9				
女性・50歳代	168	29.8	15.5	18.5	26.8	5.4	58.3	33.9	6.0	16.7	4.8	1.2	6.5	3.6	1.2				
女性・60歳代	152	36.8	21.1	17.1	23.0	7.9	53.3	27.0	11.8	18.4	3.9	1.3	6.6	1.3	1.3				
女性・70歳代	89	23.6	34.8	13.5	36.0	10.1	55.1	27.0	7.9	10.1	7.9	4.5	9.0	1.1	0.0				
女性・80歳代	7	28.6	42.9	0.0	14.3	14.3	42.9	28.6	0.0	0.0	28.6	42.9	0.0	0.0	0.0				
就業形態																			
正規従業員	434	33.9	22.1	21.0	24.4	7.8	50.7	28.1	5.8	10.8	3.2	2.3	5.1	6.5	1.2				
非正規従業員(フルタイム)	76	26.3	18.4	17.1	26.3	17.1	47.4	25.0	10.5	14.5	1.3	1.3	11.8	6.6	1.3				
非正規従業員(短時間)	182	34.1	20.3	15.9	26.9	9.9	51.1	33.0	7.7	13.7	4.4	1.1	6.6	3.8	1.1				
派遣社員、契約社員	38	28.9	21.1	10.5	26.3	10.5	34.2	15.8	21.1	15.8	5.3	2.6	18.4	7.9	0.0				
自由業、自営業(家族従業者を含む)	95	30.5	26.3	16.8	17.9	13.7	49.5	21.1	10.5	7.4	5.3	3.2	13.7	5.3	2.1				
会社などの役員	32	21.9	18.8	25.0	18.8	9.4	40.6	28.1	3.1	21.9	0.0	3.1	0.0	12.5	0.0				
家事専業、家事手伝い	50	40.0	20.0	18.0	32.0	8.0	48.0	34.0	10.0	14.0	10.0	2.0	4.0	2.0	0.0				
学生	22	27.3	18.2	0.0	36.4	4.5	59.1	22.7	4.5	22.7	4.5	9.1	0.0	9.1	0.0				
働いていない	192	27.1	27.1	17.2	28.1	6.3	52.1	27.6	6.8	14.1	7.8	4.2	9.9	1.6	2.1				
その他	24	29.2	54.2	33.3	12.5	8.3	29.2	20.8	12.5	12.5	4.2	4.2	8.3	12.5	8.3				
性・就業形態																			
男性・就業しているまたは役員	377	34.2	24.1	21.5	22.5	9.0	41.9	26.3	6.6	9.5	3.7	3.2	7.7	8.2	0.8				
男性・就業していない	86	31.4	34.9	22.1	26.7	4.7	43.0	30.2	5.8	10.5	5.8	1.2	9.3	4.7	3.5				
男性・その他	12	50.0	58.3	50.0	0.0	0.0	25.0	25.0	16.7	16.7	0.0	8.3	0.0	16.7	8.3				
女性・就業しているまたは役員	472	30.5	19.5	16.5	25.2	10.4	55.5	28.2	8.5	14.2	3.4	1.3	7.2	4.4	1.5				
女性・就業していない	174	29.3	20.7	12.6	31.0	7.5	56.9	28.2	8.0	16.1	9.2	5.7	7.5	0.6	0.0				
女性・その他	11	9.1	54.5	18.2	27.3	18.2	36.4	18.2	9.1	9.1	0.0	0.0	9.1	9.1	9.1				
性・結婚の有無																			
男性・既婚(事実婚を含む)	370	33.2	27.6	23.0	22.4	8.1	40.8	27.3	6.5	9.7	4.3	3.2	7.3	7.8	1.4				
男性・離別または死別	15	40.0	40.0	26.7	13.3	6.7	26.7	33.3	6.7	13.3	13.3	0.0	6.7	6.7	0.0				
男性・未婚	89	36.0	23.6	19.1	25.8	9.0	46.1	22.5	9.0	10.1	1.1	2.2	10.1	7.9	2.2				
女性・既婚(事実婚を含む)	501	30.1	19.8	16.4	25.7	8.8	54.9	28.7	8.0	14.2	4.6	2.0	7.2	3.4	1.2				
女性・離別または死別	60	31.7	26.7	10.0	30.0	15.0	56.7	23.3	16.7	16.7	10.0	3.3	6.7	1.7	0.0				
女性・未婚	93	28.0	19.4	15.1	30.1	10.8	59.1	29.0	5.4	15.1	4.3	3.2	7.5	4.3	2.2				
性・子どもの有無																			
男性・いる	345	33.3	28.4	23.8	23.8	8.4	40.3	27.2	7.2	10.7	4.6	3.2	6.4	8.4	0.9				
男性・いない	118	36.4	23.7	18.6	19.5	7.6	44.1	25.4	5.1	6.8	1.7	2.5	11.0	6.8	3.4				
女性・いる	522	29.7	19.9	15.5	27.2	9.4	55.2	29.1	8.4	13.8	5.4	2.3	6.9	3.4	1.1				
女性・いない	125	32.0	23.2	15.2	25.6	10.4	56.8	22.4	8.8	16.0	4.0	1.6	9.6	4.0	1.6				
子どもの状況																			
男性・乳児・就学前の幼児	30	43.3	23.3	13.3	20.0	3.3	40.0	26.7	6.7	20.0	3.3	0.0	0.0	20.0	0.0				
男性・小学生	39	30.8	20.5	30.8	25.6	10.3	46.2	20.5	5.1	5.1	0.0	0.0	5.1	12.8	0.0				
男性・中学生以上の学生	74	31.1	25.7	24.3	24.3	9.5	35.1	18.9	6.8	8.1	5.4	4.1	6.8	10.8	0.0				
男性・その他	202	33.2	31.7	23.8	23.8	8.4	41.1	31.7	7.9	11.4	5.4	4.0	7.4	5.0	1.5				
女性・乳児・就学前の幼児	54	29.6	7.4	11.1	24.1	13.0	59.3	18.5	5.6	9.3	1.9	0.0	7.4	7.4	3.7				
女性・小学生	47	31.9	19.1	12.8	14.9	12.8	59.6	31.9	12.8	10.6	6.4	2.1	6.4	8.5	2.1				
女性・中学生以上の学生	107	34.6	15.0	16.8	29.9	9.3	49.5	29.9	7.5	14.0	3.7	3.7	7.5	6.5	0.9				
女性・その他	310	28.1	24.2	16.5	28.7	8.1	55.8	30.3	8.4	15.2	6.1	2.3	6.5	1.0	0.6				

	調査数	制定や見直しを行う	女性を政策決定の場に積極的に登用する	あらゆる分野で女性リーダーを育成する	周知徹底を行う	職場における男女の均等な取扱について	女性の職業教育や職業訓練を充実させる	保育、介護の施設やサービスを充実させる	学校教育や社会教育等の場で、男女の平等と相互の理解や協力についての学習を充実する	情報提供や交流の場、相談、教育などを充実する	女性の生き方に関する研修を充実する	男性に対する意識啓発や研修を充実する	広報紙やパンフレットなどで、男女の平等と相互の理解や協力についてのPRを充実する	三重県男女共同参画センター「ブレんてみえ」の機能を充実する	わからない	その他	無回答
家族構成	単身世帯(あなただけ)	78	32.1	30.8	15.4	21.8	16.7	55.1	19.2	12.8	14.1	2.6	2.6	11.5	6.4	0.0	
	1世代世帯(夫婦だけ)	310	30.3	26.5	17.4	26.8	6.8	50.0	31.6	7.1	11.6	6.5	1.6	6.8	2.9	2.3	
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	588	32.8	21.9	19.6	24.7	8.8	48.5	27.2	8.0	12.4	4.8	3.1	6.6	5.4	1.4	
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	109	27.5	22.0	20.2	23.9	8.3	51.4	29.4	6.4	15.6	0.9	1.8	7.3	11.9	0.9	
	その他	57	31.6	14.0	14.0	26.3	17.5	47.4	15.8	5.3	12.3	3.5	1.8	14.0	1.8	1.8	
性・地域	男性・北勢地域	225	36.9	26.7	19.6	20.0	8.9	45.8	24.9	6.7	9.8	4.0	3.1	6.2	6.2	0.9	
	男性・伊賀地域	43	39.5	23.3	18.6	27.9	9.3	39.5	39.5	7.0	16.3	7.0	0.0	0.0	4.7	0.0	
	男性・中南勢地域	137	27.7	30.7	29.2	22.6	8.0	35.8	28.5	5.8	10.2	3.6	2.9	10.9	12.4	0.0	
	男性・伊勢志摩地域	50	34.0	26.0	18.0	30.0	4.0	40.0	24.0	12.0	2.0	4.0	4.0	8.0	8.0	6.0	
	男性・東紀州地域	18	33.3	16.7	22.2	27.8	11.1	38.9	11.1	5.6	16.7	0.0	5.6	16.7	0.0	16.7	
	女性・北勢地域	301	29.9	19.6	16.3	24.6	10.3	56.8	25.6	8.0	14.0	4.0	2.0	7.3	4.3	1.0	
	女性・伊賀地域	58	31.0	31.0	12.1	24.1	8.6	50.0	39.7	3.4	5.2	10.3	5.2	8.6	3.4	1.7	
	女性・中南勢地域	196	33.2	17.3	13.8	33.2	6.6	54.1	28.1	9.7	18.9	4.1	2.6	7.1	2.6	1.0	
	女性・伊勢志摩地域	74	18.9	25.7	18.9	21.6	16.2	62.2	31.1	9.5	16.2	9.5	0.0	4.1	2.7	1.4	
	女性・東紀州地域	23	39.1	13.0	17.4	26.1	0.0	52.2	26.1	13.0	4.3	0.0	4.3	8.7	4.3	4.3	
性・配偶者の就業形態	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	31.7	26.2	21.0	23.0	7.5	39.3	24.6	4.8	8.3	3.2	2.4	7.9	9.5	1.6	
	男性・配偶者は就業していない	112	35.7	31.3	27.7	21.4	8.9	42.9	33.9	9.8	13.4	7.1	4.5	6.3	4.5	0.9	
	男性・その他	4	50.0	25.0	25.0	25.0	25.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	29.8	17.9	15.7	25.0	8.8	56.1	29.0	8.1	14.6	4.3	1.5	7.3	3.8	1.3	
	女性・配偶者は就業していない	95	30.5	26.3	17.9	30.5	9.5	49.5	25.3	6.3	13.7	5.3	4.2	7.4	2.1	1.1	
	女性・その他	7	57.1	42.9	28.6	14.3	0.0	42.9	57.1	14.3	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	