

＜目的＞

- ・ 女性が働きやすい環境づくりに積極的に取り組んでいる医療機関を県が認証
- ・ 取り組んでいる医療機関が社会的に評価される仕組みを作ることにより、女性も男性も働きやすい環境づくりの促進



＜認証要件＞ I 職場環境づくり II 人事管理 III 保育・介護支援 IV サポート体制



女 性 が
働 き や す い
医 療 機 関
認 証 制 度



三重県・三重県医療勤務環境改善支援センター

＜認証医療機関＞ H27年度～R5年度

病院部門 18施設

岡波総合病院
長島中央病院
市立伊勢総合病院
亀山市立医療センター
豊和病院
伊勢赤十字病院
県立志摩病院
三重大学医学部附属病院
済生会松阪総合病院
松阪中央総合病院
県立総合医療センター
桑名市総合医療センター
山中胃腸科病院
伊賀市立上野総合市民病院
三重中央医療センター
ヨナハ丘の上病院
白子ウィメンズホスピタル
鈴鹿中央総合病院

診療所部門 10施設

ウエルネス三重健診クリニック
野町どい眼科
アクアクリニック伊賀
亀田クリニック
健診センターサンテ
おおにし呼吸・糖尿病内科呼春の森診療所
ヨナハ健診クリニック
みたき健診クリニック
ほりいクリニック
ほりいクリニック希央台

計28施設



「女性が働きやすい医療機関」

認証医療機関の取組例



院内保育所



院内授乳室



保育所内採乳室



女性用ロッカールーム



女性医師専用当直室



子の看護休暇制度の拡充

小学3年生までの子を持つ職員を対象に、
無給だった看護休暇を有給化

みんなが働きやすい職場づくりのための支援（主な県の取組）

- 三重県医療勤務環境改善支援センター(三重県医師会へ委託)において、勤務環境改善に取り組む医療機関からの相談対応
- 病院内保育所の運営費補助、○子育て医師等復帰支援のための宿日直免除等の取組への補助

「女性が働きやすい医療機関」認証制度の効果

認証を受けた医療機関からの声

○採用・離職率等の変化

- ・ 職員募集時に「**女性が働きやすい医療機関に認定されているので**」という理由で応募を頂くことが増えた。
- ・ 個々の出勤可能な時間帯での柔軟な雇用を行うことで、**以前よりも就職希望者が増加した**。
- ・ 働きやすい環境整備により、**職員の定着率が向上し、離職率が低下した**。
- ・ 子育て、介護をしながらでも働きたい方や、職員の紹介での看護職員採用も増え、職場環境等のPRに役立っている。

○産休・育休等の取得に係る変化

- ・ 女性職員だけでなく、**男性職員の育児休業取得率や子の看護休暇取得率も、年々上昇している**。
- ・ 認証を広く周知することで、**職員間の理解も深まり**、さらに協力が受けやすくなった。
- ・ 院内保育所環境の充実に伴い、**出産や育休の取得が増加**している。
- ・ 気兼ねなく産休、育休を取得できる環境が整い、子育てと仕事を両立する意識が定着している。

○職場環境等の変化

- ・ メンタルヘルスサポートの充実や休暇の取得しやすさ、職場の風通しが良くなるなどの改善が見られ、**職員満足度が向上した**。
- ・ 「働きやすい環境づくり」に向けた取り組みが病院全体に広がり、**職員のモチベーションも一層高まった**。
- ・ 職員が**お互いにフォローしやすくなった**。相手の立場に立って業務全体を見ることができるようになった。
- ・ 管理職と職員の**対話の機会が増加**した。



令和6年度の「女性が働きやすい医療機関」認証制度の展開

○認証制度パンフレットの作成

認証制度の更なる啓発と、認証を取得された医療機関の取組内容等について広く周知するため、認証制度のパンフレットを作成します。

パンフレットについては、今年度中に作成のうえ、関係機関等への配布や、県・医師会ホームページへの掲載を予定しています。

○三重県医療勤務環境改善支援セミナーの開催

県が三重県医師会に委託して毎年開催している、勤務環境改善のためのセミナーにおいて、認証を取得された医療機関を講師としてお招きし、発表を行っていただきます。

認証医療機関の優れた取組内容や、認証取得に伴う効果等を講演いただくことにより、更なる制度の周知・啓発を図ります。

(令和7年3月開催予定)