



三重県 SDGs 推進パートナー 取組事例集

- 三重県では、県内における企業・団体等のSDGsに関する取組を
見える化し、後押しするため令和3年11月に「三重県SDGs推進
パートナー登録制度」をスタートしました。
- こうした中、「三重県SDGs推進パートナー」の取組を事例集として
取りまとめました。
- SDGsに関する活動を進めるうえで、ご参考として活用ください。
- 事例集は今後も随時更新していきます。



三重県
令和7年2月



『お役立ちの質』で三重県オンリーワンを目指します！
住宅産業の視点からSDGs達成に向けてパートナーシップで取組めます。

旭建材株式会社（業種：卸売業）

取組の成果

環境と向き合うことが全ての企業や人の課題となる中、省エネで快適な住環境を提供するための家づくりと環境に配慮した事業を目指してSDGsの17の目標全てを尊重したSDGsラボを開催しました。

特に関連するゴール



取組事例：SDGsラボ

- ・一般住宅の構造材に国産木材の採用を推進。
- ・国産桧の高気密ドア、杉・コルクの圧縮フロアなど新技术による国産木材の用途拡大。
- ・県産材の杉・桧を加工したテーブル・家具。
- ・家庭部門におけるCO₂削減に向けた商材の推進。
- ・建築物の木造化、木質化の普及。
- ・適切な森林保全への取組み。
- ・住宅の断熱化による健康づくり。
- ・発展途上国への簡易トイレの提案紹介。
- ・漁網の再利用による海洋保全の紹介。



SDGsラボの写真



メッセージ！！

住宅は人が最も長く過ごす場所です。ですから、その場所が安全であり・快適でありそして健康に過ごせる場所でなければなりません。弊社ではこれらを「暮らしがよい」と呼び、「暮らしがよいを深める」事に努めています。

また「暮らしがよい」はSDGsと大きく関わっています。会社や社員1人1人が出来る事は限りがあるかも知りませんが、「しずくの一滴滴がやがて大河になる」の気持ちを持って愚直に取り組んでいます。

今後に向けて

『環境配慮のくらしづくり』

快適な住環境を提供するための家づくりを携わるとともに、環境に配慮した事業活動を目指します。

『幸せのカギとなる会社づくり』

会社が従業員を想い、従業員が会社を想う。思いやりの心をもって働きがいのある会社を目指します。

『信頼しあえる関係づくり』

全てのステークホルダーと密な関係づくり、地域にとってかけがえのない会社を目指します。



食品循環資源を用いた養豚肥育 ～伊勢あかりのぽーくでSDGsの輪を～

有限会社 伊勢屋精肉店 (業種:卸売、一般小売業)

SDGsに関する取組方針・考え方

- ・地元の高校生(三重県立明野高等学校生産科学科畜産専攻)が育てたブランド豚【伊勢あかりのぽーく】で高校生と共に地域を明るく照らしたい。
- ・エコバックを使うように食品循環資源(エコフィード)を用いたお肉を食べる事で気軽にSDGsに参加してもらいたい。
- ・畜産業と食品産業が抱える課題を解決し両者を持続可能な産業へ変えていく。

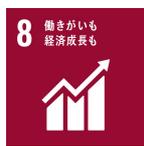


取組実績

- ・高校生が育てていた豚の地域ブランド化【伊勢あかりのぽーく】(伊勢ブランド認定)
- ・エコフィードの認証取得【あかりのほろよいMix】(明野高校生産科学科畜産専攻が取得、三重県内初)
- ・明野高校生産科学科畜産専攻と共に様々な商品開発に取り組む(PR・販売活動を通じてSDGsの普及啓発に努める)
- ・明野高校畜産専攻生がSDGsの取り組みに関する様々な大会で上位入賞



特に関連するゴール



【具体的な取組】

高校生が生産、弊社が販売を担う事で6次産業化への取り組みとなり商品開発や販売PRを共に行う事で地域を巻き込み地域経済の活性化や学生の社会進出に寄与している。

【あかりのほろよいMix】の実用化により、企業の廃棄コストの削減と農家の飼料コストの削減・肉質の向上に成功。

メッセージ！！

弊社がゼロから取り組み始めて、ここまで来るのに14年かかりましたが、小さな企業(家族経営・専門店)だからこそ出来る事があると思います。地域の教育機関と連携して地域を巻き込み魅力ある【宝】を生み出して行く事も面白いかも知れませんよ。教育機関との連携は中々難しい事もあると思いますが14年間の経験からアドバイスが出来れば嬉しいです。

今後に向けて

- ・エコフィードを広げて行きたい。(畜産農家・食品企業)
- ・食品循環資源(エコフィード)やGAP等の生産者の努力が食品としての付加価値となり適正な販売価格へと繋がり消費者もそれを選択できるような環境づくりに努めたい。(イメージを変えたい)
- ・伊勢あかりのぽーくで魅力ある商品開発をして行きたい。



有限会社 伊勢屋精肉店

〒519-0504

三重県伊勢市小俣町宮前115番地2

TEL:0596-28-2876

会社HP:<https://iseya-meat.com>



地域に根差し世界に挑戦！ 誇れる過去になるよう 今すべき責任を果たす！ エイベックス株式会社(業種:製造業)

取組の成果

エイベックス株式会社は株式会社は74年にわたる事業活動を継続させてきました。その陰には顧客だけでなく従業員や地域社会の存在は忘れることはできません。

それらの存在に愛する未来が訪れるよう近代化の過程で利便性の陰に積み重ねてきた課題を他責にせず、責任を持って取り組んでいきます。

【重点取組み】

- (1)多様性人材が活躍できる環境づくり
⇒障がい者雇用率 3.9% ※桑名先進工場では7.0%
⇒高齢者雇用率 8.8% ※本社で80歳越え3名雇用
- (2)自動車電動化の進行における新たな事業確立
⇒産業観光の県内領域拡大で地域や企業振興
- (3)カーボンニュートラル社会実現への貢献
⇒2023年度 20.5tのCO2排出抑制改善
- (4)地域の次世代を担う子どもへの地域と産業教育
⇒地域9大学、1高専、5高校等での講義実施



特に関連するゴール



メッセージ！！

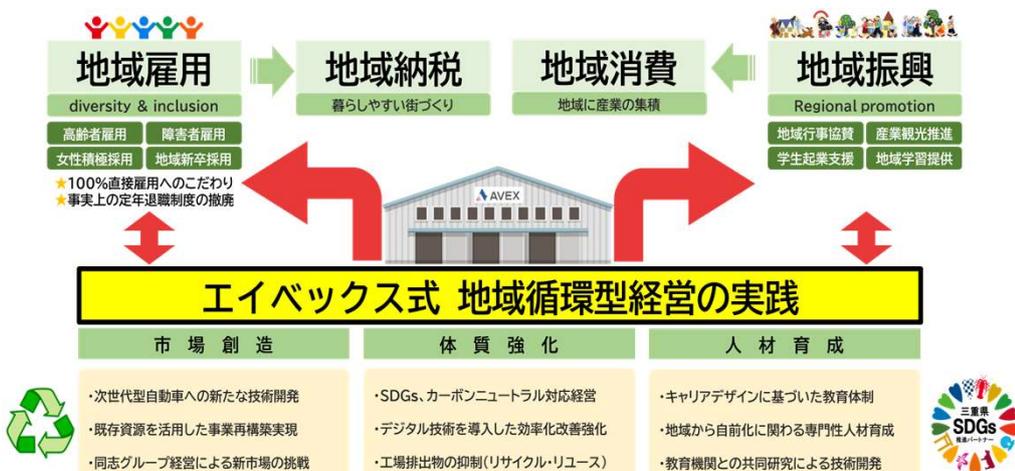
エイベックスは地域社会との関わりを深め、未来永続して地域に必要とされるために、企業として今果たすべき社会的責任を認識して、輝くべき未来の地域社会に恥ずかしくない活動を推進していきます。



代表取締役
加藤 丈典

今後に向けて

エイベックスは企業永続を目的に、ステークホルダーの存在を意識して企業として責任と貢献をしていきます。まずは、身近な地域を強く意識して頼られる関係ととして事業活動を得て積み重ねてきた知識と経験を地域に提供・還元していきます。



エイベックス株式会社 ~高品質と新技術で人を活かす企業~

〒511-0118
三重県桑名市多度町下野代3600-11
TEL: 0594-49-2610
Mail: info@avex-inc.co.jp



会社HP: <https://avex-inc.co.jp>
問い合わせ担当: 安全総務本部 柘植、鈴木



自社のCO2を数値で把握。 木を通した事業の中で脱炭素社会の実現を目指す 株式会社オオコーチ(業種:製造・建築等)

取組の成果

気候変動、温暖化に対し、脱炭素社会の実現が求められています。オオコーチでは、二酸化炭素排出量と吸収量を測定、基準値を把握し、二酸化炭素削減に向け工場の照明のLED化、太陽光発電の設置など削減に向けた施策を実行してきました。

また、三重県産材の木での木造提案や三重県産材の内装材の商品開発などを通じ、木材の活用を進めたり、三重県子ども基金への寄付や、自社の桧の端材を使って就労支援を実施されている県内の障がい福祉施設にてSDGsバッジを製作したり、地元密着型の活動が認められ**三重県主催の第1回サステナブル経営アワードを受賞**いたしました。

特に関連するゴール

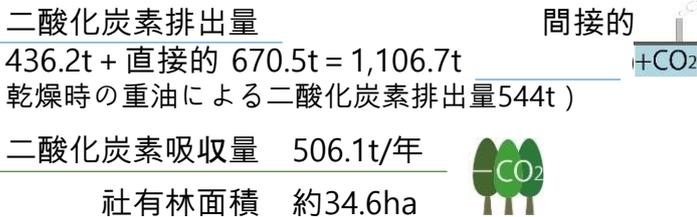


↑寸法を安定させる製材の乾燥工程
乾燥用の木質バイオマスボイラー →



取組事例:CO2の見える化

自社の二酸化炭素排出量と、社有林の二酸化炭素吸収量を測定し(2021年度分)、数値で捉えて目標値の設定をしました。



木材の活用は脱炭素社会実現の第一歩

木造の建物を検討している
県産材を使いたい
内装材に取り入れたい
木が欲しい などなど



▲三重県産材を使った壁材と床材

地元の木を使って脱炭素しませんか？
共にパートナーシップを築きましょう！



↑東京ドーム7.3個分の社有林

今後に向けて

脱炭素社会を目指し、10年間で二酸化炭素排出量を42%削減できるように次の取り組みを進めます。

- ・製材乾燥の燃料である重油から木質バイオマス燃料へシフトさせていく
- ・自社消費型太陽光発電+蓄電池で電力を賄う。
- ・社有林の活用→森林計画と別に木育、社内外活動へ活かすための検討を進める
- ・木造の良さを知っていただくための広報活動、非住宅物件における木造化の推進をしていく



←三重県主催
みえの木建築コンクール優秀賞
ホテルヴィゾン ヴィラ棟
(施工:オオコーチ)

株式会社オオコーチ

〒515-0063

三重県松阪市大黒田町472

TEL:0598-26-1551

会社HP:<https://www.ookochi.co.jp>

問い合わせ担当:竹内



建設技術を通して、持続可能な社会の実現に貢献

株式会社 尾鍋組(業種:建設、サービス)

取組の成果

認定

- (1) 健康経営優良法人2024
- (2) ユースエール認定
- (3) みえの働き方改革推進企業★★★★
- (4) 三重県SDGs推進パートナー
- (5) 三重とこわか健康経営カンパニー2024

受賞歴

- (1) 令和4年 第49回 環境賞 優秀賞
- (2) 令和3年 知財功労賞 特許庁長官表彰
- (3) 平成19年 日本環境経営大賞 環境連携賞

取組事例①

働きやすい環境、完全週休2日制の実施など

- ・完全週休2日制の実施、有給取得率の向上
- ・ハラスメント研修(ジェンダーギャップ)の実施
- ・懇親会の開催(コミュニケーションの充実)
- ・社外講師による社員への金融セミナー

取組事例②

三重大学と共同で、環境にやさしい建設技術を開発

- ・三重大学との共同研究により、セメントや鉄の杭を使わずに、砕石(小さく砕いた自然石)だけで施工する地盤改良技術「エコジオ工法」を開発。
- ・エコジオ工法は、CO2排出量が少なく、地中に廃棄物を残しません。住宅の地盤改良、公共工事、液状化対策などで使われています。

特に関連するゴール



▲第49回環境賞授賞式(東京都内)



▲エコジオ工法
施工代理店は、全国58ヶ所。
施工実績は3万件以上。

今後に向けて

【働き方】

働き方改革を推進し、社員の能力向上を図ることで、人的財産の価値を高め、企業価値を一層向上させます。

【地域】

建設技術により地域のインフラ整備に貢献します。

【環境】

CO2排出量を低減し、地中に残る廃棄物を削減するために、エコジオ工法の更なる普及を目指します。



▲社員の懇親会

株式会社 尾鍋組

〒515-1502

三重県松阪市飯高町宮前321-4

TEL:0598-46-0234

HP: <https://www.onabe.co.jp>

問い合わせ担当: 尾鍋映理子



脱炭素社会への一歩は身近な羽毛から！！ 羽毛募金UMOUプロジェクト！！

河田フェザー株式会社(業種:羽毛製造業)

取組の成果

三重県共同募金会と河田フェザーとエコランド株式会社は、赤い羽根共同募金会のUMOUプロジェクトを通じ、カーボンニュートラルと障がい者福祉と教育に貢献しています。明和町13枚の羽毛ふとんから始まり全国1000ヶ所、5000名超の支援、応援をいただき、羽毛ふとん8万枚 100tを回収し、有名アパレルのダウンジャケットに販売し、サステナブルに貢献しています。

【SDGs活動報告】

- (1)UMOU災害支援プロジェクト 防災・災害対策
- (2)UMOUプロジェクト 環境・福祉・教育
- (3)OBENTO PROJECT 明和 貧困・健康・教育
- (4)KitchenProject伊勢 貧困・健康・教育
- (5)車いすde伊勢神宮参拝プロジェクト 健康・福祉・教育
- (6)環境SBT,RE100継続 環境・教育・連携
- (7)健康ウォーク清掃活動(健康経営)環境・健康
- (8)健康献血運動(健康経営)健康、公正、地域連携

特に関連するゴール



取組事例①:健康ウォーク清掃活動

毎月15日二見海岸と斎宮跡日本遺産の清掃活動をしています。早朝海岸と森林セラピーに新鮮な空気を身体中に充満し健康促進のプラトホームを社内社外に発信しています。

メッセージ！！

SDGsを通じ、サステナブルを推進し、カーボンニュートラルの参加が誰でもいつでも参加できる機会を創出していきます。



SDGs推進室室長

今後に向けて

赤い羽根共同募金のUMOUプロジェクトを地方自治体と社会福祉協議会にカーボンニュートラルの連携協定を推進し、住民に参加しやすい運動にしていきます。

企業運営は従業員の健康が第一です。社内・社外に健康経営の推進をしていきます。

未来の伊勢志摩を愛するこどもたちプロジェクトを推進していきます。企業、団体の参加募集



UMOUプロジェクト連携

河田フェザー株式会社
〒515-0303
三重県多気郡明和町山大淀
3255
TEL0596-55-2431

会社HP:<https://kwd.jp>
取組紹介HP:
[https://kwd.jp/sdgs/SDGs atte
mpt.pdf](https://kwd.jp/sdgs/SDGs%20atte%20mpt.pdf)
問い合わせ担当:黒田



ぎゅーとら全店で一日ご来店約5万人の お客様と一緒に取り組むSDGs



株式会社 ぎゅーとら(業種:食品小売業)

取組の成果

SDGsの17の目標をぎゅーとらが行っている取り組みにあてはめ、分類・明確化をさせて頂きました。そして従業員やお客様と共有し、さらに取り組んで参ります。

- 【2】農業の推進:ぎゅーとら農援隊・おおきんなの取組
- 【3】福祉の推進:子ども食堂・世界の子どもにワクチンをに寄付
- 【4】教育の推進:学習塾エールへの食事提供・職場体験
- 【5】男女格差改善:女性が管理職・係長になりやすい環境づくり
- 【6】安全な水の推進:アルカリイオン水の給水・災害時の飲料確保
- 【7】I社対策:太陽光発電・LED照明の推進・エコバックの利用
- 【8】働きがいの推進:有給休暇取得推進・時間外労働の削減
- 【11】町づくり推進:移動販売車・無料送迎バス・ボランティア清掃
- 【12】つくるつかう責任:エコひろば・ゴミの堆肥化・水平リサイクル
- 【14】海洋の保護:海岸清掃の参加・マイボトル運動の推進

特に関連するゴール



取組事例:

世界の子どもにワクチンをに 寄付の実施

全店のお客様にペットボトルキャップを220万個集めて頂き、5.5トンの売却益から826人分のワクチンを寄付することが出来ました。



メッセージ！！

今までならゴミはゴミと考えると燃やして処理するだけですが、ゴミはゴミではなく資源と捉えて、リサイクル率を上げるため正しく分別し資源の再利用と一緒に取り組んで行きましょう！

今後に向けて

毎日ぎゅーとらをご利用いただきありがとうございますお客様と共にエコひろばを中心に資源回収リサイクルの推進と住みやすい街づくりに貢献できるようお客様の声を大事にしてSDGsに取り組んで参ります。

また、ぎゅーとらの営業活動から発生する二酸化炭素の算出とその対策にも取り組んで参ります。



株式会社 ぎゅーとら

〒515-0592
三重県伊勢市西豊浜町655-18
TEL:0596-37-5500

会社HP:<https://www.gyutora.com>
問い合わせ担当:SDGs推進課 大西



三重県内の災害対策のオピニオンリーダーとして、SDGsの取り組みを加速！！目指すは六方よし経営。

有限会社クローバー総合保険事務所(業種:保険代理業)

取組の成果

特に関連するゴール

弊社が取り組む「SDGs経営」＝「六方よし経営」

「売り手よし、買い手よし、世間よし、作り手よし、地球よし、未来よし」

【主な取り組み】

- (1) 災害対策のオピニオンリーダーとして三重県初となるレジリエンス認証(ゴールド)を取得。事業継続力強化計画、連携事業継続力強化計画も同時取得。
- (2) 「防災のまち」づくりを目指し、「わがまち助け合いNetworkKUSU」を発足。
- (3) ソーラーパネル付きPHV車を導入し、CO2排出量削減。
- (4) ミニガーデンを通じて、緑豊かな事務所創り。
- (5) 全社員に対してウェアラブル端末による健康管理。
- (6) 社内木鶏会(読書会)による社員の人間力向上。



防災における3認証取得は三重県初！

取組事例①：「防災のまちづくり」

事業継続力強化計画取得企業10社で「わがまち助け合いNetworkKUSU」を発足しました。鈴鹿川に囲まれた四日市市楠町。標高が低く、ハード面で恵まれていない中でも、ソフト面(コミュニティー&教育等)で、三重県で1番の防災のまちづくりを目指しています！

メッセージ！！

SDGsを言い換えるなら、従来からある三方よしに、「作り手よし、地球よし、未来よし」を加えた「六方よし経営」になるのではないのでしょうか。弊社も「幸せ回復支援業」としてこの六方よし経営を進めてまいります。



代表取締役 田中 大補

今後に向けて

- ・三重県内の災害対策のオピニオンリーダーとして三重県内の中小企業、小規模事業所様向けに「事業継続力強化計画」認証支援を行います。
- ・全スタッフにタブレット&スマホ&ウェアラブル端末を配布し、更なるIT化&WEB化を進め、紙排出の削減を行います。
- ・三重県内事業所様に「三重県SDGs推進パートナー」を広めてまいります。



ペーパーレス化



地域と共に

持続可能な地域社会の実現に向けて！！

三栄林産株式会社(業種:製材業・建築業)

取組の成果

弊社は創業の地である亀山市加太地域を拠点に製材業、建築業、家具製作販売業、キャンプ場事業、農業など地域資源を活用することを目的とした事業を行っている。

また、地域資源を活用した地域活性化への取り組みでは以下に示す2つの構想の実現を目指している。

①鈴鹿川流域構想：加太地域は鈴鹿川源流域に位置することから、川下の町（亀山市、鈴鹿市、四日市市）と伊勢湾に関わる人、企業、団体などに関わりをつくることで加太地域の活性化へつなげる構想。

②百年かぶとの森構想：加太地域にある未活用資源（自然、田畑、家屋など）を有効に活用することで魅力あふれる加太地域をつくるのが目的。

特に関連するゴール



百年かぶとの森構想

取組事例①

空き家（古民家）の活用

加太地域にある築100年の空き家を改装し、加太地域の魅力を伝えるイベントを鈴鹿川等源流の森林づくり協議会と共同開催した。イベントでは古民家の魅力紹介、地域の食材を活用した料理教室などを行った。

取り組み事例②

かめやま生物多様性共生区域認定取得

亀山市が取り組む、かめやま生物多様性共生区域の認定をかぶとの森テラス（キャンプ場）とかぶとの田んぼの2ヶ所で取得。亀山市の団体（魚と子供のネットワーク）に協力していただきながら、加太地域に残る希少な生物の観察会などを行うことで地域の魅力を多くの方に伝える機会を設けた。

今後に向けて

私たち、三栄林産グループは地域資源の活用と地域活性化を同時に取り組むことが重要だと考えている。鈴鹿川流域で暮らす方、企業、団体の方が今よりも、その源流域である加太地域に対する意識を高めていただくために、加太地域をもっと魅力的な地域にする必要があり、鈴鹿川流域構想、百年かぶとの森構想を具現化し、加太地域を持続可能な地域にするためには、加太地域、三栄林産グループがより多く人、企業、団体と関わりを持つことが重要だと考えている。

“森と木のあるライフスタイル創造”をコーポレートメッセージに掲げる三栄林産グループは創業以来、行っている製材事業をもっと活かせるように、これからも特に山林や木材にフォーカスして事業を進め、加太地域と共に、持続可能な企業として成長していきたい。

三栄林産株式会社

〒519-1127

三重県亀山市加太中在家8032-1

TEL:0595-98-0114

問い合わせ担当：坂

会社HP：<http://www.saei-rinsan.com>



宅配サービスを通じてすべてのの方に健康を地域の”なくてはならない存在“に

スーパーサンシ株式会社(業種:小売業)

取組の成果

三重県SDGsパートナーとしての取組指標

重点的な取組1

宅配サービスの充実・拡大によりより多くの方にご利用いただく。同時に、資源ごみの回収など付加サービスを行う。

重点的な取組2

食品廃棄削減、リサイクルの推進等・各種ゴミ廃棄量の削減・エコステーションの設置、宅配会員様からの資源ごみ回収、・エコ食品トレイの利用率向上。

重点的な取組3

従業員の適正なワークライフバランスの推進・社内SNSを利用した、業務ビデオ研修、各種ハラスメント禁止社内ルール教育実施。多様な働き方を目指した柔軟な勤務体制を整備。

オリジナルブランド「みえさん」の販売

①ブランドコンセプト

三重の価値 見える(ミエル)価値

三重の宝物を、サンシが自信を持ってお勧めするブランドです。

②ブランドルール

三重の原料・三重が製造拠点の商品限定

1. 三重県の原材料を使用
2. 三重県の製造拠点で製造 いずれかの条件を満たした商品

③ブランドロゴ

三重の宝物が入った「お重箱」

三重とミエルの2文字を三重の伝統工芸である伊勢春慶として表現

特に関連するゴール



宅配デポの様子



みえさん
見える価値 三重の価値

今後に向けて

包括協定に基づき、上記に加え次の取組を進めます。

スーパーマーケット事業・宅配事業をはじめ高齢者の見守りサービスや生活サポートサービスなど、生活を豊かにするサービスの提供を推進していきます。



スーパーサンシ株式会社

〒513-0806
三重県鈴鹿市算所2-5-1
TEL:059-373-4134

会社HP:<https://supersanshi.com/>
取組紹介HP:
<https://supersanshi.com/corporate/csr/>



わたしたちは人にやさしく、地球にやさしい
仕事のありかたを考え、実現していきます！！

株式会社スズカ未来(業種:卸売業)

取組の成果

人にやさしく、地球にやさしくありたい。
わたしたちにできることをみんなで考え、行動し、
実現していきたいと考えます。

- ①使用電力量の低減
- ②太陽光発電による循環型自社消費
- ③公共交通機関での移動推進による石油資源利用の抑制とCO2排出低減
- ④納品書・請求書のWEB・FAX化による郵送のCO2排出と紙削減
- ⑤障がい者雇用 みらいあい設立
- ⑥ユニセフ募金

今後も私たちにできることをみんなで考え、
行動し、実現していきます。

特に関連するゴール



フードロスになりそうな商品の販売

取組事例：ユニセフ募金

【賞味期限ってなあに？フードロスから考えよう】をテーマに出展し不良在庫品・出荷期日を超えた商品等フードロスになりそうな商品を救うことができました。その商品販売を行い、売上全額を寄付させていただきました。

メッセージ

フードロスにつながるサービスの紹介として、ものづくり館では商品開発をテーマに食品の品質改良を中心とした素材提案をはじめ、食品加工の試作、試作後の品質テスト、包装パッケージのプロデュースまで食品ものづくりの試作、相談をワンストップでサポートする体制が整っています。賞味期限・消費期限延長などのご相談ご対応いたします。



今後に向けて

広げよう！未来への想い
私たちスズカ未来グループは、
お客様と環境に配慮した包装資材や消耗品の
販売を通してエコの輪を拡げていきたいと
考えています。
具体的には環境に配慮したパッケージ
のカタログ作成（3月完成）と
ショールームの開設です。
さあ、みんなが過ごしやすい環境を
一緒に創っていませんか。



エコノワショールーム

株式会社スズカ未来

〒513-0836

三重県鈴鹿市国府町7678-7 会社HP:<http://www.suzukamirai.jp>

TEL:059-378-0390

問い合わせ担当:松尾



一人ひとりの小さなSDGsの積み重ねで
次世代に引き継ぐ地球環境を！

株式会社世古工務店(業種:建設業)

SDGsに関する取組方針・考え方

当社では「はたらく意義」「ライフの更なる充実」「みんなの健康」「ワンモアECO活動」を軸にSDGsに取り組んでいます。各事業部ごとでもSDGsへの目標を掲げており、従業員一人ひとりが自分事として行動できるよう促しています。

【各事業部の今年度の目標・取組一例】

- ◆地盤補強部⇒ガソリン使用量を5%削減
 - ・ハイブリッド車の導入
 - ・部内で効率的な行動予定を立て、業務シェア
- ◆建築事業部⇒海岸を含めた地域清掃活動を月1回実施
 - ・活動を社内へ周知し、他部員も巻き込んだ活動
 - ・SNSを利用し、活動内容を外部発信
- ◆総務経理部⇒ペーパーレスの推進、使用枚数を10%削減
 - ・ファックス受信を減らし、OA機器で一時的保管
 - ・毎月ペーパーレスが可能な案件を精査・実行

【脱炭素経営宣言】

カーボンニュートラル社会の実現に寄与するため、具体的な取組を積極的に実施し、脱炭素経営を行うことを宣言しました。

【ESG委員会】

各事業部の代表者で構成されたメンバーで、「環境」「社会」「ガバナンス」を主軸とする活動を通じて、新たな企業価値の創造に取り組んでいます。毎月委員会を実施し、各部署が掲げた目標に対してどのような取組を行ったか、具体的な数値等を用いて検証し、ブラッシュアップしています。

【その他の取組】

- ・リソースフルセミナー(人間力向上研修)を全従業員を対象に実施
- ・従業員へスマートウォッチを配布し、「8000歩以上/日」活動の推進
- ・スマートオフィス化(フリーアドレス・ICT・IOT化・照明のLED化)
- ・社内制度「ウォーマー育成研修」の実施 ・高校生インターンシップの開催

特に関連するゴール



今後に向けて

~Go for our happy future~

従業員一人ひとりがSDGsへの目標を掲げています。その目標は、世古工務店としてのSDGsの挑戦と同じベクトルです。世古工務店の環境保護活動と、従業員が各自でできる環境保護活動の両輪を回していきます。



代表取締役
仁木 雅之

株式会社世古工務店

〒510-0256

三重県鈴鹿市磯山4-8-22

TEL:059-387-6111

会社HP:<https://www.seko-c.co.jp/>

問い合わせ担当:野島



分析技術を活かしたSDGsへの取り組み

株式会社 東海テクノ (業種:環境計量証明業)

取組の成果

1972年の創業当時、四日市ぜんそくをはじめとする公害が我が国の大きな問題となっていました。今では甚大な環境汚染の多くは解消されたものの、環境問題は複雑化・地球規模化しています。

当社は創業当時から環境測定を生業としてきました。測定を行うことが排出基準や環境基準を遵守されることの監視に繋がっており、我が国の環境保全に貢献してきたと自負しています。

主な取組実績

- ・排ガス測定
- ・水質調査
- ・騒音振動測定
- ・飲料水分析
- ・土壌汚染状況調査
- ・悪臭物質調査
- ・産業廃棄物分析

特に関連するゴール



取組事例①: 高まる需要への迅速な対応

創業当初はこの地域の公害防止対策中心の業務であったが、環境問題の多様化に伴って対応の幅を広げてきました。

近年ではアスベスト調査の需要が高まっており、それに対応すべく分析の体制を強化し、全国からの分析依頼に対応しています。

メッセージ！！

当社は環境分析を中心とした業務を行ってききましたが、長年培ってきた分析技術を他分野へ活かす活動にも力を入れています。

様々な目的に応じた受託分析サービスも行っておりますので、「分析」でお悩みのある方は是非一度ご連絡下さい。

今後に向けて

当社の持つ分析技術を活かし、素材開発支援及び農業分野支援に力を入れていきます。

●素材開発支援

バイオマス系原料組成(セルロース等)の分析に着手し、バイオ変換プロセスの開発・評価において重要な要素になる分析技術を提供します。

●農業分野支援

水耕栽培において欠かせない培養液の成分分析、また葉や茎(果実)等の植物体中の無機栄養成分を測定することによって植物体中の栄養状態を診断する植物体分析を提供します。



株式会社 東海テクノ

〒510-0023

三重県四日市市午起2-4-18

TEL:059-332-5122

会社HP:<https://www.tokai-techno.co.jp/>

問い合わせ担当:営業本部 戸田



誰もが安心安全に暮らせる社会、
活躍できる職場の創造でSDGsに取り組みます。

株式会社中田商事(業種:物流業)

取組の成果

物流企業として創業29年の当社は、常に業界の課題に向き合い、既成概念にとらわれることなく課題解決に取り組んできました。新たな働き方の創造をキーに誰もが活躍できる環境を整え、安心安全に暮らせる社会に貢献すべく継続してSDGsのゴールを目指します。

(1) えるぼし認定2つ星取得

従業員女性比率40%、女性管理職比率50%

(2) 定年 70歳

(3) ドライバーの労働時間短縮 25%削減(対2013年)

(4) 有給取得率 80%以上 平均取得日数 15日/年

(5) 育休取得率 100%(男性含)



特に関連するゴール



女性が活躍する職場環境

企業主導型保育園「どんぐり保育園」を運営し、子育て世代の従業員が育児と仕事を両立できる環境を整えています。

また保育園で就労するスタッフを雇用し、保育士の労働環境改善にも取り組んでいます。



中田商事グループと地域企業連携の取り組み

(1) ㈱NSサービス(一般労働者派遣業)と連携し、地域企業間のワークシェアリングを実現



(2) パートナー企業従業員のお子様、地域のお子様をお預かりし、働く保護者様の子育ての一翼を担っています
(3) どんぐりパークこどもスタジアムを建設し、地域活性化、青少年育成に活用いただいています



環境保護・安全教育・健康経営も！



今後に向けて

常に社会に必要とされる企業であり続けるために、環境保全・安全第一・健康経営の面で次の取り組みを進めます。

・グループ企業 三洋陸送(有)のグリーン経営認証、安全性優良事業所認定、健康経営認証取得！



株式会社中田商事

〒518-0818三重県伊賀市荒木893-1

TEL:0595-26-3535

URL:https://www.nakata-shoji.co.jp

問い合わせ担当:藤森



社業を通じて、お客様、社員、会社のそれぞれの価値を尊重し高めていくことで社会に貢献します！

万協製薬株式会社(業種:製造業(製薬))

SDGsに関する取組方針・考え方

万協製薬株式会社は、独自の考え方を持ち、迅速な仕事、確実な製品の提供、より安全で安価な製品、快適な仕事環境の維持をすることを最高の価値基準としています。

特に関連するゴール



取組の実績

- ・地域住民および従業員の健康と安全のための活動を持続的に行います。
- ・三重県および多気郡多気町の環境改善活動に積極的に参画します。
- ・環境啓発活動の一環として、地元小学校への環境授業を行う。
- ・工場周辺の清掃活動の実施、および地域の清掃活動に参加する。
- ・社員が健康に働き続けられるよう、定期健康診断の受診を奨励し、働きやすい職場環境の整備や福利厚生制度の充実をはかります。



元ショッピングセンターの建物を本社社屋に利用

取組事例:

社員の委員会活動で自らが考え動く

社内には部門とは別に、安全衛生、環境衛生、ボランティア委員会など様々な委員会で、定期的な会議と見回り、職場環境の改善を行っています。

取組事例:

よい製品は、充実した生活から

常に社員の声に耳を傾けながら、出産育児、介護、在宅ワーク、社員同士のコミュニケーション、社内設備の充実など福利厚生制度を時代や世代に合わせて変革させています。

今後に向けて

脱炭素化に向けた“官”“民”連携で課題を解決するために地元多気町と共同しながら取り組んでいきます。

- ・循環型社会の構築
- ・効率的なエネルギーや資源の利用
- ・地域特性に応じた再エネ活用(主に太陽光発電設置)
- ・社用車のEV化

など



万協製薬株式会社

〒519-2179

三重県多気郡多気町仁田725-1

TEL:0598-30-5266

会社HP:<https://www.bankyo.com/>

取組紹介HP:

<https://www.bankyo.com/about/>

[csr/index.html](https://www.bankyo.com/about/csr/index.html)



安全・環境・健康からSDGs達成に向けて！！

久居運送株式会社(業種:物流業)

取組の成果

創業70周年を機会に、それまで大きなテーマとして掲げていた、安全、環境、健康をSDGs(持続可能な開発目標)の目標にリンクさせ、活動を強化していくと宣言をしました。

安全:2004年、第1回安全性優良事業所(安全性の高いトラック運送事業者としての評価)認定取得、更新継続中

環境:2009年、M-EMS(みえ環境マネジメントシステム、環境負荷を低減し、コスト削減等の環境経営を促進) 認証取得、更新継続中

健康:2017年、健康経営優良法人(従業員の健康管理を経営的視点で考え、戦略的に取り組んでいる)認証取得、更新継続中

特に関連するゴール



創業70周年記念トラック

取組事例①:プロジェクト委員会の設置

SDGs(持続可能な開発目標)の活動をより強化するために、安全マネジメント委員会、環境経営推進委員会、健康経営推進委員会などを設置して、社員個々の活動を促進しています。

「経営理念」

高品質、高効率の物流サービスを通じて、お客様の繁栄に寄与するとともに、社員の幸福と会社の発展を実現し、地域社会に貢献します。

今後に向けて

- ・デジタルタコグラフ、ドライブレコーダーをトラック全車両に設置しているため、そこから出てくるデータを有効に活用して、安全向上を目指します。
- ・安全装置装着、燃費の良い、操作が楽なトラックへの定期更新を進める。
- ・健康増進のために、禁煙、飲酒休肝日、運動の促進を図る。



デジタルタコグラフ・ドライブレコーダー

久居運送株式会社

〒514-1114

三重県津市久居井戸山町16-2

TEL:059-255-5171

会社HP:

<https://www.hisaiunsou.com>

問い合わせ担当:菅内、浅尾



事業をESGの視点で確認、見直し、再構築し、地道な日々の事業展開でSDGsのゴールを目指します。

株式会社宝輪(業種:運送業)

会社概要

運送会社として55周年を迎える当社は、経営の安定のため事業を多角化し輸送部門の他不動産賃貸業等を営んでいます。

2002年からISO14001を継続取得しており、2018年には自社建物をZEB化。同年に健康経営を開始し、健康経営優良法人を3年続けて取得。

2021年6月から社内にESGという部署を置き、脱炭素推進室、働き方改革推進室などを設置し、未来への課題に取り組んでいます。

2023年春には津市の中勢グリーンパークでPark-PFI事業(カフェ運営等)を開始し、地域の皆様と共に地元を盛り上げます。



S: 社会

- ・三重のおもてなし経営企業選受賞(R2)NEW・資格取得支援制度
- ・健康経営
- ・働き方改革推進室設置 (2021.6~)
- ・ケアサポ制度
- ・ホワイト物流推進運動
- ・各種委員会
- ・女性活躍委員会/健康委員会/環境保護委員会 (ほか)
- ・トレーラー導入 (労働時間短縮)
- ・乗務職小集団活動
- ・津市との災害時支援協定 (津営業所)
- ・津波避難ビル指定 (2か所)
- ・災害時住民拠点SS
- ・スכולチャ三重支援
- ・地元サッカーチーム支援
- ・地元パラスポーツ射撃選手支援
- ・地元レーサー支援
- ・町内清掃/安全パトロール
- ・三重県SDGs推進パートナー登録

NEW
三重県 第一回
サステナブル経営アワード受賞

取組事例: ZEB

2018年所有テナント「HOWA ビル 津中央」と当社津営業所を ZEB(ネット・ゼロ・エネルギー・ビル)化。「HOWA ビル 津中央」は既存のテナントビルで日本初のZEB化事例となり、当社「津営業所」については、三重県初となる Nearly ZEB の評価を得ました。

HOWA

G: ガバナンス

- ・脱炭素推進室設置 (2021.6~)
- ・燃料使用量管理 (ノック1台)
- ・高効率大型輸送トレーラー導入 (リレー運送)
- ・アイドリングストップ
- ・リトレッドタイヤ活用NEW
- ・ZEB2棟所有 (B&L5号ビル9号棟)
- ・太陽光発電設備 (津営業所・津中央ビル 自社消費用)
- ・ペーパーレスの推進
- ・所有物件の電力モニタと省エネ化 (LED化 ほか)
- ・パークPFI事業参入 (中勢グリーンパークでCafe等) NEW
- ・「海」自然保護の啓蒙活動 (伊勢湾 など)
- ・ISO14001連続取得 (2003~) ・環境教育 (新入社員)
- ・三重県産再エネ電力利用事業者認定 (Co2フリー電気使用) NEW

- ・BCP (緊急対応/脱着の分散)
- ・安全品質課 (事故防止/分析と情報共有)
- ・部門会 (1/月)
- ・監査役室設置 (外部組織による業務監査)
- ・外部組織の活用 (司法書士・銀行・取引先社員等)
- ・評価制度の可視化 (人事・報酬 ほか)
- ・横向の組織図 (サブパントリー経営)
- ・教育センター (新入社員/乗務員教育 ほか)
- ・内部/外部研修制度 (DX研修等受講)

特に関連するゴール



E: 環境



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



今後に向けて

事業をESGの視点で確認、見直し、再構築し、地道な日々の事業展開でSDGsのゴールを目指します。



クリーニングは「衣服を長く使う」サステナブル業！
本業に則したCSV活動でSDGsを目指す！

株式会社 丸正(業種:クリーニング)

取組の成果

私たち丸正クリーニングは、津市に創業し62年。
100年企業をめざし、会社も地域もお客様もサステナブルな
関係を維持してゆくために、本業に則したCSV活動を行っています。

【活動項目】

- ①三重県共同募金会「UMOUプロジェクト」参画
「UMOUプロジェクト」の“回収”パートを担当。
直営店舗に回収BOXを設置し、クリーニングを利用する
“ついで”に、不要な羽毛製品を入れてもらう。

2020年の参加からの回収累計

639.0kg

- ②三重県動物愛護推進センター「あすまいる」の募金活動
店頭にて「あすまいる」への募金を募り、その資金で
必要物品を購入、譲渡を行います。

特に関連するゴール



▲2024年度 譲渡の様子

取組事例：「あすまいる」への募金活動

この取り組みの始まりは、お客様との世間話で“なんとかサポートできれば”とのお声を
従業員が取り上げたことがキッカケでスタートしました。今では、「あすまいるから犬猫譲渡
をうけた」とおっしゃるお客様がおり、スタッフもやりがいを感じています。

【メッセージ】

その羽毛製品、まだ着れませんか？使えませんか？譲れませんか？
捨てる前に想像してください！

今後に向けて

- ①「UMOUプロジェクト」「あすまいる募金」を継続し、恒例化・習慣化をめざします。
②若い人にクリーニング業の存在を知ってもらうために、学生インターンを積極的に受入れます。
③クリーニングの水洗い工程に使用する中性洗剤を順次、生分解性のあるものに置き換えます。
これらの取り組みを通じ、地域に根ざした100年企業を目指します。

株式会社 丸正

〒514-0817

三重県津市高茶屋小森町1326-2

TEL:059-234-7575 <http://www.marusho-cleaning.co.jp>



変化する時代に対応できる連携力 コ・クリエーションの場を「ミエラボ」で！！

三重化学工業株式会社(業種:製造)

取組について

目まぐるしく変化する時代。多様性との協働を目指して三重化学のラボラトリー「ミエラボ」が誕生しました。普段商品開発に携わらない工場勤務の社員や外部人材、学生、他業種の企業に勤めている方まで幅広い人材と連携し技術開発、商品開発を行うコ・クリエーションの場として新たな発見に取り組んでいます。

【活動事例】

- ・環境にやさしい保冷剤「スノーパックECO」の開発
- ・女性特有の課題に寄り添ったフェムテック商品「ラルル」の開発
- ・地元の学校の社会学習受け入れ等の地域貢献

等々

関連するゴール



高校と連携し商品開発を行っている写真

事例:フェムテック商品「ラルル」の開発

部署間の壁を越え普段商品開発に携わらない女性社員や外部人材の方を交えてメンバーを構成し、女性ならではの悩みを解決する製品の開発を行った。

メッセージ！！

当社はミエラボを通じて幅広い連携を行ってまいりました。あなたの経験やアイデア一つが共創の種になるかも知れません。是非ともあなたのアイデアを形にしてみませんか？連絡お待ちしております。



代表取締役社長
山川 大輔

今後に向けて

今後はミエラボの活動を今まで以上に多く行い社内社外の連携力を高めていく。

そして目まぐるしく変化するこの時代に対応し進化していくことを目指す。



社外の人たちを交えたミーティングの写真

三重化学工業株式会社

〒515-0001

三重県松阪市大町255-1 会社HP

TEL:(0596)51-2361

<http://www.miekagaku.co.jp/gaiyou/>



全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時にこの国の暮らしと経済を支えるライフラインとして地域社会に貢献する 三重執鬼株式会社(業種: 運送業)

取組内容

① 環境への配慮・脱炭素、カーボンニュートラルへの取組

【ハード面】

ハイブリッドトラック、バイオ燃料トラック
CNGトラック、EV電気トラックの導入

【ソフト面】

エコドライブ活動、安全教育

【経営面】

- ・ IS014001活動
- ・ 使用済食用油を回収し、バイオディーゼル燃料を製造、給食等の配送トラックに活用することでCO2排出量を削減



三重県初



eCANTER
(電気小型トラック 2022年導入)

② 次世代育成の推進

- ・ 中学生の職場体験受入
- ・ 職場見学、インターンシップの受入
- ・ 鈴鹿市の子供食堂への寄付

③ 地域社会への貢献

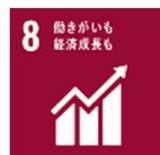
- ・ 三重バイオレットアイリスとスポンサー契約
- ・ 鈴鹿市立図書館雑誌スポンサー
- ・ フードバンクの支援

④ 従業員満足度 (ES)向上の取組

- ・ 職場環境の充実
高機能換気設備の導入による感染症対策
遮熱塗料を塗布による暑さ対策 (-5℃程度)
- ・ 上位免許、専門資格取得などのスキルアップの支援



特に関連するゴール



成果①: CO2排出の削減

学校や家庭などの使用済食用油を回収し、バイオディーゼル燃料を製造を委託、給食等の配送車両に活用することで、CO2排出量を削減。

CO2の排出削減量 31.3t/年
(※R5年4月~R6年3月実績)

成果②: 雇用の拡大

地域社会貢献、従業員満足度向上に取り組み雇用が拡大。

【従業員の推移】

2018年3月末:144名⇒2020年3月末:181名
⇒2024年3月末:206名

【地元高校生の新卒採用】

2020年:3名 2021年:2名 2022年:5名
2023年:4名 2024年:2名



今後に向けて

- ・ インフレ下での所得アップと生産性の向上(DXの活用等)
- ・ 認知症サポーターの養成などに取り組み、社内や地域の課題解決につながる取組を進めていきます。
- ・ 物流業として脱炭素社会の実現へ向けての取組の推進。

三重執鬼株式会社

〒513-0821

三重県鈴鹿市地子町523-2

TEL:059-384-0003

問合せ担当:
寺田、横井



会社HP



取組紹介HP



誰一人取り残さない

会社全体で取り組む等身大のSDGs

株式会社 ミツイバウ・マテリアル (業種:建築資材卸売業)

取組の成果

三重県SDGs推進パートナーとしての取組指標

- 社員が健康で長く働き続けられるような組織づくりをする
 - 定期健康診断受診率100%
 - 三大疾病保険加入率100%
 - 35歳以上の社員の腫瘍マーカー検査受診率100%
- 地域社会の職人様の仕事を守り、安全で高品質な施工体制を構築しサポートしていく
 - 年間自社施工件数1,000件以上
- 地域のイベントの参加や地域企業への協賛など、地域社会との関係性を深めていく
 - 年間1件以上のイベント参加

ミツイバウ・マテリアルのその他の取組一例

- 会社負担による医療・生命・GLTD保険への加入
- 年1回 希望者へのインフルエンザ予防接種の実施
- 年1回 希望者への婦人科検診の実施
- 時間単位取得などによる有給休暇促進 (21年度 平均8日)
- ミツイバウ安全衛生協会の設立
- 株式会社百五銀行様とのPIF締結
- 社内業務のペーパーレス化などのDX化促進
- 環境商品の販売・普及活動及び自社活用 他

各部署の代表により構成されるSDGs委員会を中心に、自分達で実現可能な活動から取り組んでいます。活動を通して、社員一人一人がSDGsを自分事として捉え、会社全体の意識の向上にも寄与しています。

特に関連するゴール



SDGs委員会の様子

成果①：健康経営上位500社の認定取得

経済産業省により、全国の中小企業上位500社に与えられる「健康経営優良法人2022 ブライト500」の認定を、松阪市の企業で唯一取得しました。

成果②：残業時間の削減

RPAや電子FAXの導入などにより、残業時間の1/3の削減に成功。その後も模索を続け、現在では社員の半数以上が1時間以内に退社。引き続き更なる効率化を目指しています。

成果③：ミツイバウ安全衛生協会の設立

地域の職人様の保険加入や安定した仕事の提供、地域全体での高い水準での技術力の維持を目的とし、2014年に29社で発足しました。現在では58社に加入して頂いています。

その他の事例・成果等

その他の取り組みについては、弊社Webサイト内の「SDGs特設ページ」にて紹介しています。ぜひご覧ください。



今後に向けて

社員用スポーツジムの整備、地域のイベント参加や協賛、新たな環境商品の開拓などをはじめ、より社員・地域・環境すべてに優しい企業を目指して活動を続けて参ります。

株式会社ミツイバウ・マテリアル

〒515-0104

三重県松阪市高須町3460-125

TEL:0598-51-3308

会社HP

<https://mitsuibau.com>

取組紹介HP

<https://gaiso-mie.com/sdgs-top>

問い合わせ担当 土屋

