

令和6年度

みえの働き方改革推進企業 三重県知事表彰



「みえの働き方改革推進企業」の令和6年度登録企業169法人の中から、下記の6法人を、令和6年度三重県知事表彰に決定しました。

◆ 総合賞 ◆

ベストプラクティス賞

株式会社富士製作所



グッドプラクティス賞

株式会社ゴーリキ



奨励賞

日本トランスシティ株式会社



奨励賞

四日市合成株式会社



◆ テーマ賞 ◆

休みやすい職場賞

三重電子株式会社



女性が働きやすい職場賞

株式会社中田商事



受賞企業のご紹介

ベストプラクティス賞 株式会社富士製作所

(伊賀市:製造業)

- 直近年度の所定外労働時間の月平均が5時間未満であり、十分な年間休日がありながら年次有給休暇取得率が9割弱に上る。また、特別有給休暇制度や年次有給休暇積立制度の内容も充実している。計画的な多能工化やDX化により業務の属人化を防止し、実際に休みやすい環境となっている。
- 現場でも女性が活躍しており、負荷のかかる作業に協働ロボットを導入したり、運搬する箱の重量を下げたりするなど、皆にとつての働きやすさにつながる工夫がなされている。
- 「QC(品質管理)サークル活動」があるほか、個人単位での改善提案制度ではモチベーションアップと横展開につながる工夫がなされている。
- 障がい者雇用について、適切な配慮に努めながらも業務や待遇は分けず、「もにす認定」を受けている。



協働ロボット「ローラ製造ロボット」

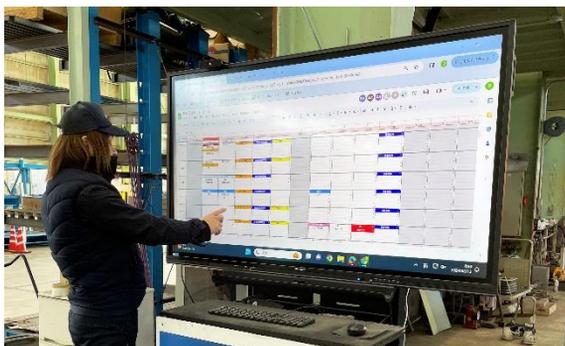


QCサークル活動 発表と表彰

グッドプラクティス賞 株式会社ゴーリキ

(伊勢市:製造業)

- 直近年度の所定外労働時間の月平均が10時間程度であるとともに、年次有給休暇取得率は9割を超える。スキルマップを利用した計画的な多能工化や独自のDX化を進めている。
- フレキシブルな勤務、フレックス社員制度(短時間正社員)やフリーダム社員制度(自社の主な福利厚生を保障した専属個人事業主化)など、多様な働き方ができる。
- 働き方を改善する「ライフワークバランス委員会」で、会社休日なども決めている。全員が毎年異なる「委員会」に所属し、年間を通じた活動を行っており、若手を含めて委員長を経験することが管理職になるための教育にもなっている。
- 育児休業中の者がいる期間は、他の従業員に「育休応援手当」を毎月支給している。



作業工程と進捗の見える化



フリーダム社員制度の契約で益々活躍

奨励賞 日本トランスシティ株式会社

(四日市市:運輸業)

- 年次有給休暇取得率が8割弱と業界内で高い割合を達成している。また、特別有給休暇制度や年次有給休暇積立制度の内容も充実している。「労働時間管理責任者」を設置して労働時間の管理及び業務平準化につとめ、各社員がイントラネットに「休暇宣言日」を掲載する等の工夫がなされている。
- 省力化を進めるプロジェクト(組織)があるほか、事務職、技能職ともに改善提案活動が活発に行われている。
- 「ジョブ・リターン制度」で女性の再雇用・正社員登用を行うとともに、多様な人材が活躍できる体制を見直す一環として「エリア管理職」を新設し、より多くの女性が管理職を目指す環境を整備した。また、社内でのキャリアアップと連動した教育研修制度も充実した内容である。
- 保健師の巡回等により、心身ともに健康面のサポートを強化している。



改善提案活動の様子



ジョブ・リターン制度を利用して多くの社員が活躍

奨励賞 四日市合成株式会社

(四日市市:製造業)

- 直近年度の所定外労働時間の月平均が10時間程度であるとともに、年次有給休暇取得率は9割弱に上る。業務が適すれば、目的を問わずテレワークやフレックス勤務が可能となっている。
- 業務改善提案制度について、独自に作成したポータルサイトも含めて提案しやすい工夫がなされており、多くの実績があがっている。
- 様々なビジネススキルについて、会社負担で通信教育が受けられる。
- 健康維持・増進を目的とした独自の「カフェテリアプラン」(補助制度)がある。



改善提案の表彰



様々なメニューがあるカフェテリアプラン(社内ポスター)

休みやすい職場賞 三重電子株式会社

(明和町:製造業)

- 直近年度の年次有給休暇取得率が9割を超え、夏季休暇も分散して希望日に取得できるよう改善を進めている。「権利として堂々と休む」という風土の醸成に力を入れている。
- 男性育児休業について独自のハンドブックを作成して理解を深め、取得率が令和4年度、令和5年度と連続100%を達成、令和5年度は平均取得期間が115日と大幅に伸びている。
- 特別有給休暇であるボランティア活動休暇は、会社の設備を併せて利用できるなど地域貢献につながっている。
- DX化、フォローアップに注力した業務改善のための委員会活動も併せて進めている。



育児休業対象者と個別面談



育児休業 公園でリフレッシュ

女性が働きやすい職場賞 株式会社中田商事

(伊賀市:運輸業)

- 男性が多い業界でありながら本社及び営業所に女性管理職が配置され、会社全体での女性管理職の割合は50%となっている。
- ドライバーの育成プログラムや大型免許取得費用の負担、荷物を楽に積めるリフトの導入など、ドライバーとしても女性が働きやすい環境となっており、ドライバーの2割が女性である。
- 企業主導型保育園を運営し、子どもを預けて働ける。保育園事業においてもDX化を進め、従業員の負担軽減と業務の品質向上を図っている。
- 社内外で連携し、各事業所の業務量や本人のニーズにあわせて女性の多様で柔軟な働き方を実現している。



女性も現場で活躍中



保育の様子

過去の表彰企業や「みえの働き方改革推進企業」登録・表彰制度について
くわしくは三重県のホームページをご覧ください！（右記2次元コードから）

