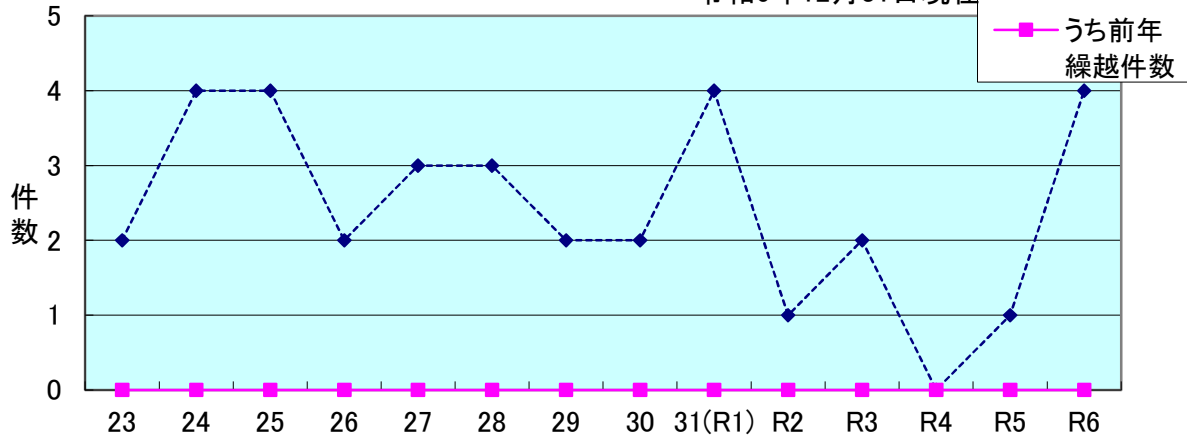


(第6表) 個別労働関係紛争のあっせん取扱件数の推移

令和6年12月31日現在



(第7表) 個別労働関係紛争のあっせん取扱状況

令和6年12月31日現在

年別	計					
		解決	打切	取下	不開始	繰越
R4	0	0	0	0	0	0
R5	1	0	0	0	1	0
R6	4	0	0	0	3	1

(注) ()内は、前年からの繰越分で内数。

(第8表) 個別労働関係紛争のあつせん月別受任状況

令和6年12月31日現在

年別	区分	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	計
		月	月	月	月	月	月	月	月	月	月	月	月	
R4	労側													0
	使側													
R5	労側							1						1
	使側													
R6	労側		2										1	4
	使側									1				

(第9表)個別労働関係紛争のあっせん内容別取扱状況(新規係属分)

令和6年12月31日現在

項目		年別		
		R4	R5	R6
経営又は人事	解雇			1
	配置転換・出向・転籍			
	復職			
	懲戒処分			
	退職			1
	勤務延長			
	その他経営又は人事			
賃金等	賃金未払い			
	賃金増額			
	賃金減額			
	一時金			
	退職一時金			
	解雇手当			
	休業手当			
	諸手当			
	その他賃金等			
	年金(企業年金、厚生年金等)			
労働条件等	労働契約		1	
	労働時間			
	休日・休暇			
	年次有給休暇			
	育児休業・介護休業			
	時間外労働			
	安全・衛生			1
	福利厚生制度			
	社会保険			
	労働保険			
その他の労働条件等				
職場の人間関係	セクハラ			
	パワハラ・嫌がらせ		1	2
	その他			1
総計		0	2	6
※ 新規申請件数		0	1	4

(注) 合計は、あっせん希望事項が複数にわたる紛争があるため、取扱件数とは必ずしも一致しません。

(第10表) 個別労働関係紛争一覧表

令和6年12月31日現在

事件番号	業種	従業員数	受任年月日申請者	あっせん希望事項	調整回数	個別あっせん員	調整経過	終結所要日数
6 1	卸売業・小売業	2533	R6.2.7 労	ハラスメントの事実の調査と結果の報告、行為者への処分、会社名での謝罪文の掲示	0	指名なし	R6. 1. 12 事務局調査 2. 5 あっせん申請 2. 7 あっせん受任 2. 16 事務局調査 2. 20 不開始(不承諾)	不開始 14日
6 2	卸売業・小売業	23	R6.2.28 労	会社が交付した書面と、雇用契約解約の撤回、復帰までの賃金支払い	0	指名なし	R6. 2. 22 あっせん申請 事務局調査 2. 28 あっせん受任 2. 29 事務局調査 3. 5 不開始(不承諾)	不開始 7日
6 3	製造業	35	R6.9.18 使	申請者が提示する雇用契約終了日の受け入れ、労災申請の取下げ	1	向山 藤田 行方	R6. 8. 28 事務局調査 9. 11 あっせん申請 9. 18 あっせん受任 9. 25 事務局調査 9. 26 あっせん開始・あっせん員指名 11. 8 第1回あっせん	係属中
6 4	卸売業・小売業	375	R6.12.4 労	同僚から受けた被害に対する対応、会社の安全配慮義務違反による慰謝料・治療費の支払い	0	指名なし	R6. 12. 2 あっせん申請 事務局調査 12. 4 あっせん受任 12. 9 事務局調査 12. 12 不開始(不承諾)	不開始 9日

※終結所要日数は、労働委員会があっせんに受任してから終結までの日数。