

令和6年度「みえの働き方改革推進企業」三重県知事表彰 受賞企業一覧

働き方を見直し、誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる企業等を登録し、登録企業の中から特に優れた取組を表彰することで、取組を県内に広めるとともに、地域社会全体での「ワーク・ライフ・バランス」、「働き方改革」の取組推進につなげています。表彰の観点としては、登録項目である労働環境、就業形態、出産・育児・介護に関する制度など様々な視点の「働きやすさ」に関する取組の網羅性を基本としながら、取組そのものの充実度や独自性を加味しています。

【総合賞】ベストプラクティス賞			
企業名	所在地	業種	概要
株式会社富士製作所	伊賀市	製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・直近年度の所定外労働時間の月平均が5時間未満であり、十分な年間休日がありながら年次有給休暇取得率が9割弱に上る。また、特別有給休暇制度や年次有給休暇積立制度の内容も充実している。計画的な多能工化やDX化により業務の属人化を防止し、実際に休みやすい環境となっている。 ・現場でも女性が活躍しており、負荷のかかる作業に協働ロボットを導入したり、運搬する箱の重量を下げたりするなど、皆にとつての働きやすさにつながる工夫がなされている。 ・「QC（品質管理）サークル活動」があるほか、個人単位での改善提案制度ではモチベーションアップと横展開につながる工夫がなされている。 ・障がい者雇用について、適切な配慮に努めながらも業務や待遇は分けず、「もにす認定」を受けている。
【総合賞】グッドプラクティス賞			
企業名	所在地	業種	概要
株式会社ゴーリキ	伊勢市	製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・直近年度の所定外労働時間の月平均が10時間程度であるとともに、年次有給休暇取得率は9割を超える。スキルマップを利用した計画的な多能工化や独自のDX化を進めている。 ・フレキシブルな勤務、フレックス社員制度（短時間正社員）やフリーダム社員制度（自社の主な福利厚生を保障した専属個人事業主化）など、多様な働き方ができる。 ・働き方を改善する「ライフワークバランス委員会」で、会社休日なども決めている。全員が毎年異なる「委員会」に所属し、年間を通じた活動を行っており、若手を含めて委員長を経験することが管理職になるための教育にもなっている。 ・育児休業中の者がいる期間は、他の従業員に「育児応援手当」を毎月支給している。
【総合賞】奨励賞			
企業名	所在地	業種	概要
日本トランスシティ株式会社	四日市市	運輸業	<ul style="list-style-type: none"> ・年次有給休暇取得率が8割弱と業界内で高い割合を達成している。また、特別有給休暇制度や年次有給休暇積立制度の内容も充実している。「労働時間管理責任者」を設置して労働時間の管理及び業務標準化につとめ、各社員がイントラネットに「休暇宣言日」を掲載する等の工夫がなされている。 ・省力化を進めるプロジェクト（組織）があるほか、事務職、技能職ともに改善提案活動が活発に行われている。 ・「ジョブ・リターン制度」で女性の再雇用・正社員登用を行うとともに、多様な人材が活躍できる体制を見直す一環として「エリア管理職」を新設し、より多くの女性が管理職を目指す環境を整備した。また、社内でのキャリアアップと連動した教育研修制度も充実した内容である。 ・保健師の巡回等により、心身ともに健康面のサポートを強化している。
四日市合成株式会社	四日市市	製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・直近年度の所定外労働時間の月平均が10時間程度であるとともに、年次有給休暇取得率は9割弱に上る。業務が適すれば、目的を問わずテレワークやフレックス勤務が可能となっている。 ・業務改善提案制度について、独自に作成したポータルサイトも含めて提案しやすい工夫がなされており、多くの実績があがっている。 ・様々なビジネススキルについて、会社負担で通信教育が受けられる。 ・健康維持・増進を目的とした独自の「カフェテリアプラン」（補助制度）がある。
【テーマ賞】休みやすい職場賞			
企業名	所在地	業種	概要
三重電子株式会社	明和町	製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・直近年度の年次有給休暇取得率が9割を超え、夏季休暇も分散して希望日に取得できるよう改善を進めている。「権利として堂々と休む」という風土の醸成に力を入れている。 ・男性育児休業について独自のハンドブックを作成して理解を深め、取得率が令和4年度、令和5年度と連続100%を達成、令和5年度は平均取得期間が115日と大幅に伸びている。 ・特別有給休暇であるボランティア活動休暇は、会社の設備を併せて利用できるなど地域貢献につながっている。 ・DX化、フォローアップに注力した業務改善のための委員会活動も併せて進めている。
【テーマ賞】女性が働きやすい職場賞			
企業名	所在地	業種	概要
株式会社中田商事	伊賀市	運輸業	<ul style="list-style-type: none"> ・男性が多い業界でありながら本社及び営業所に女性管理職が配置され、会社全体での女性管理職の割合は50%となっている。 ・ドライバーの育成プログラムや大型免許取得費用の負担、荷物を楽に積めるリフトの導入など、ドライバーとしても女性が働きやすい環境となっており、ドライバーの2割が女性である。 ・企業主導型保育園を運営し、子どもを預けて働ける。保育園事業においてもDX化を進め、従業員の負担軽減と業務の品質向上を図っている。 ・社内外で連携し、各事業所の業務量や本人のニーズにあわせて女性の多様で柔軟な働き方を表現している。

●令和6年度「三重のサステナブル経営アワード」表彰企業一覧（※五十音順）

【環境への配慮・脱炭素】【次世代育成の推進】【地域社会への貢献】【従業員満足度の向上】の4つの取組を実践することによって自社の付加価値の向上と経営基盤改善を推進し、他の県内企業のモデルとなっている持続可能性の高い企業を表彰します。

また、表彰によってその取組を奨励するとともに、優れた取組を行う県内中小企業・小規模企業を広く県民に周知し、持続可能性の高い経営に取り組む企業の裾野を拡大することを目的としています。

審査の観点は、「取組が企業の付加価値の向上と経営基盤の改善につながっており、経営の持続可能性の向上が期待できるか」としており、総合的な評価を行っています。

企業名	所在地	業種	概要
1 尾鷲物産株式会社	尾鷲市	水産業	<ul style="list-style-type: none"> 積極的な設備投資等を行い、水産業として画期的なビジネスに取り組む。 収入が不安定な漁師に、固定給や昇給、退職金制度を設けて雇用する「漁師のサラリーマン化」を行い、漁業従事者が安心して働ける環境を創出。 水産加工工場において機械化・自動化を進め、受注増加へ対応が可能に。
2 下津醤油株式会社	津市	食品製造業	<ul style="list-style-type: none"> 地域に必要とされる商品開発や地域全般に関わる活動を通じた経営に取り組む。 廃棄物となっていた伊勢芋の皮を使った新製品（かりんとう、どら焼き、コロケ）を開発。 商工会の中心メンバーとして、地域を盛り上げるために新イベントを多数企画。 また、商工会の有志で出資し設立した「あかり屋」の社長として、温泉宿「高田会館」の運営受託やコミュニティ機能を持った量り売りの惣菜レストラン「ぼんぼり」を開業、昨年には「一身田レトロ館」をオープンするなど、一身田地域の活性化をけん引している。 家庭用の商品開発・販売にも力を入れており、地域になくてはならない会社を目指している。
3 株式会社ナバル	伊賀市	その他製造業	<ul style="list-style-type: none"> 環境配慮の観点も加えた製品開発を推進するなど、ユニークな発想から生み出される製品力・技術力を持つ。 ジャバラの技術が使われた折り畳み式ソーラーパネルを開発。三重県内自治体に防災用物資として寄付も行き、地域の防災活動の推進も行う。 環境に配慮した放電加工機用のフィルターを新たに開発。他社製品では、従来廃棄していた枠部分を再利用できるように改良、フィルター自体も10倍長持ちするものに。 ベテラン社員の組立工程を撮影した動画マニュアルを導入し、製造現場での製造ノウハウの継承を行う。
4 株式会社光機械製作所	津市	生産用機械器具製造業	<ul style="list-style-type: none"> 性別や国籍・年齢等に関わらず、能力に応じて活躍できる企業文化が従業員に深く浸透している。 3Gs (gender free, generation free, global) という人事方針を掲げ、人材の採用と活用に注力している。 部長の平均年齢は41歳。設計・開発の人材の30%が女性であり、最も大きな製造ユニットのグループ長も女性がつとめている。 外国籍の従業員の宗教観を尊重し、社内に礼拝所を設けている。
5 株式会社マツザキ	伊賀市	建設業	<ul style="list-style-type: none"> 馬野川小水力発電所を建設し、再生可能エネルギーを地域に供給している。 小水力発電所の建設や、ICT技術の活用など、時代に先駆けた取組を行い、それが収益の向上や地域からの信頼獲得につながっている。 書類の電子化やVPN、クラウドの導入による社外でのPC利用を進め、総務だけでなく現場監督者の業務効率化にもつながっている。 業務効率化によって収益が向上しただけでなく、地元の小さな依頼にも対応できるようになり、地域との信頼関係を一層深めている。
6 株式会社四日市事務機センター	四日市市	小売業	<ul style="list-style-type: none"> 120を超える独自の福利厚生制度など、働きやすい職場環境が整備されている。 TFS (team, family, satisfaction) 推進宣言を実施し、独自の福利厚生制度を「健康」「チームワーク」「ファミリー」に分類して126制度導入。 社内クラウド化率を90%以上に高めてペーパーレス化に成功。そのノウハウを地域の中小企業に伝授。