

三重海区漁業調整委員会事務局職員障がい者活躍推進計画の実施状況

| 評価年度 | 令和5年度 |
|----------------------------------|---|
| 目標に対する達成度 | <p>1 採用に関する目標</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">障がい者雇用及び活躍の推進に関する理解を促進する。</div> <p>職員に対して研修を行い、障がい者の活躍推進に関する理解の促進を図った。</p> <p>2 定着に関する目標</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> 障がいのある職員が在籍することとなった場合の離職防止 ・常勤職員 … 1年未満の離職なし ・非常勤職員… 6カ月未満の離職なし </div> <p>常勤職員の1年未満の離職なし。(非常勤職員の該当なし)</p> |
| 取組内容の実施状況 | <p>1 推進体制の整備 知事部局等の設置した「三重県障がい者活躍推進チーム」に参加し、障がいのある職員等からの取組に対する意見や障がい者への理解促進に向けた研修にかかる情報等について把握した。</p> <p>2 障がい者に対する理解の促進 職員人権研修において、障がい者活躍推進計画をテーマに加えた研修を実施した。</p> <p>3 募集・採用、職務の配慮 現在の状況や配慮を必要とする内容を話し合い、適性に応じて能力が発揮できる業務の進め方を工夫した。</p> <p>4 職場環境の整備 障がいの状況や支障となっている事情など必要な配慮事項を話し合い、働きやすい職場環境づくりに向け合理的配慮を行った。</p> <p>5 その他の取組 「国等による障害者就労施設等からの物品等の調達に関する法律」に基づく障がい者雇用促進企業等への全庁的な調達方針に留意した。</p> |
| 「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果 | <p>研修により、障がい者の活躍推進に関する職員の理解促進を進めるとともに、障がい者就労施設等への発注を通じ、障がい者の活躍の場の拡大を推進した。</p> |
| 計画見直し・修正 | なし |