

令和5年度

みえの働き方改革推進企業

三重県知事表彰



ベストプラクティス賞



株式会社山下組



グッドプラクティス賞



株式会社百五銀行



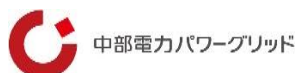
グッドプラクティス賞



東海住電精密 株式会社



奨励賞



中部電力パワーグリッド 株式会社 三重支社



受賞企業のご紹介

「みえの働き方改革推進企業」の令和5年度登録企業156法人の中から、下記の4法人を、令和5年度三重県知事表彰に決定しました。

ベストプラクティス賞

株式会社山下組

(志摩市：建設業)

- 完全週休二日制が難しい業界において、完全週休二日制を実現するとともに、育児・介護目的の有給休暇を無制限で付与している。
- 女性の体調面を考慮した制度や現場を含めた労働環境の整備により、性別にかかわらず能力を発揮できる職場づくりを進めている。
- あらゆる面から会社のDX化を進め、業務効率化と負担軽減を図っている。
- 性の多様性や若者とのコミュニケーションについて学んでいる。



タブレットを積極活用



女性現場監督も活躍



ハラスメント講習会の様子

グッドプラクティス賞

株式会社百五銀行

(津市：金融業)

- 「働きがい向上活動(Well-being活動)」として、従業員意識調査の結果を職場に還元し、職場単位で対話型の改善活動を行っている。
- DXに特化した部門を設置するなどして、社内外両面でDXの取組を進めている。
- 性の多様性に関してガイドラインを策定し、従業員向けの相談窓口を設置している。
- 男性従業員の子の出生にあたり本人と上司に研修を実施し、育児休業の最初の10日間を有給化するなど、男性従業員についても育休取得を推進し、取得率が100%となっている。



社内DX化研修の様子



「プレパパミーティング」の様子

- 年次有給休暇の取得率が高く、休暇の積立制度や特別有給休暇が充実している。
- ユニークな方法でコミュニケーションの活性化を行っている。
- 役員、管理職に対して不妊治療と仕事の両立に関する研修を実施している。
- 従業員向けの相談窓口を、社内だけでなく社外にも設置している。



改善の好事例を掲示し褒め合う「200いいね運動」

「さん」付け運動による
コミュニケーション活性化
(役職名で呼ばない)



(社長と従業員)



社外を含む相談窓口

- 電子化を進めるとともにテレワークやフレックスタイムを積極的に活用し、柔軟な働き方を実現している。
- 業務の中で連続休暇が取りやすいよう工夫を行っている。
- 「リレー育児休職制度」「両立育児休職制度」など、従業員がライフスタイルに応じて選択できる複数の育児休業制度を設け、ガイドブックを作成している。



働き方改革で得られた時間の使い方を社内報で共有



きめ細やかでわかりやすいガイドブック

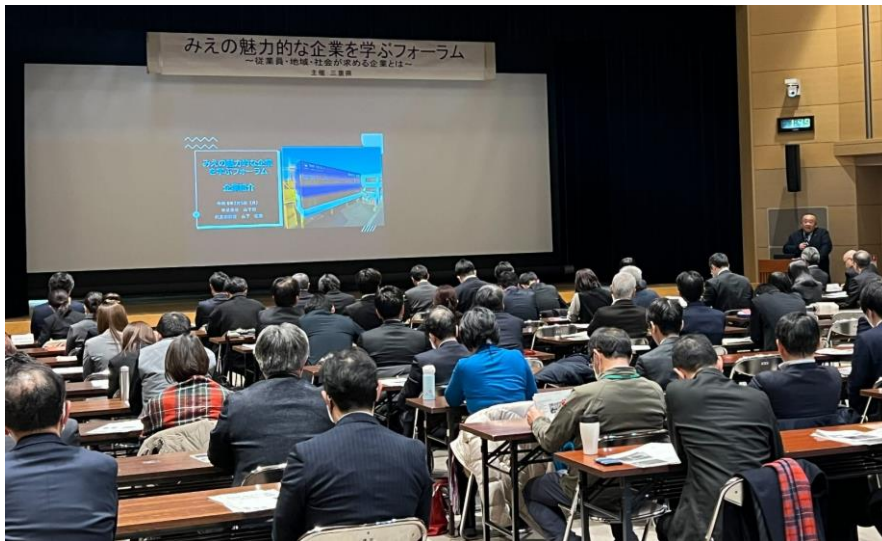
令和5年度 みえの働き方改革推進企業 表彰式



令和6年2月5日(月)に、
三重県庁で表彰式を行いました。



「みえの魅力的な企業を学ぶフォーラム～従業員・地域・社会が求める企業とは～」



表彰式同日、「令和5年度三重のサステナブル経営アワード」と合同で開催した上記フォーラムでは、表彰企業の皆さんに、表彰につながった取組に関するプレゼンテーション、県内在住・出身の大学生パネリストを交えた“若者が三重県で働きたくなる企業とは”と題したトークセッション、ブースにおいて来場者との交流などを行っていただきました。