

病院看護実態調査結果

三重県医療保健部
医療人材課

調査目的

三重県内の病院における看護職員の需要状況や雇用の実態を把握し、県内における看護職の確保、就労支援のあり方を検討するために実施

調査基準日

令和5年7月1日現在

調査対象

三重県内の病院（93病院）

調査方法

郵送・メール

調査期間

令和5年7月5日～同年7月31日

回収率

77.4%（72/93病院）

病院看護実態調査結果（新卒の退職理由）

Q. 令和4年度の正規雇用看護職員（新卒）の退職理由は何か。

令和4年度
退職者 (N=54)

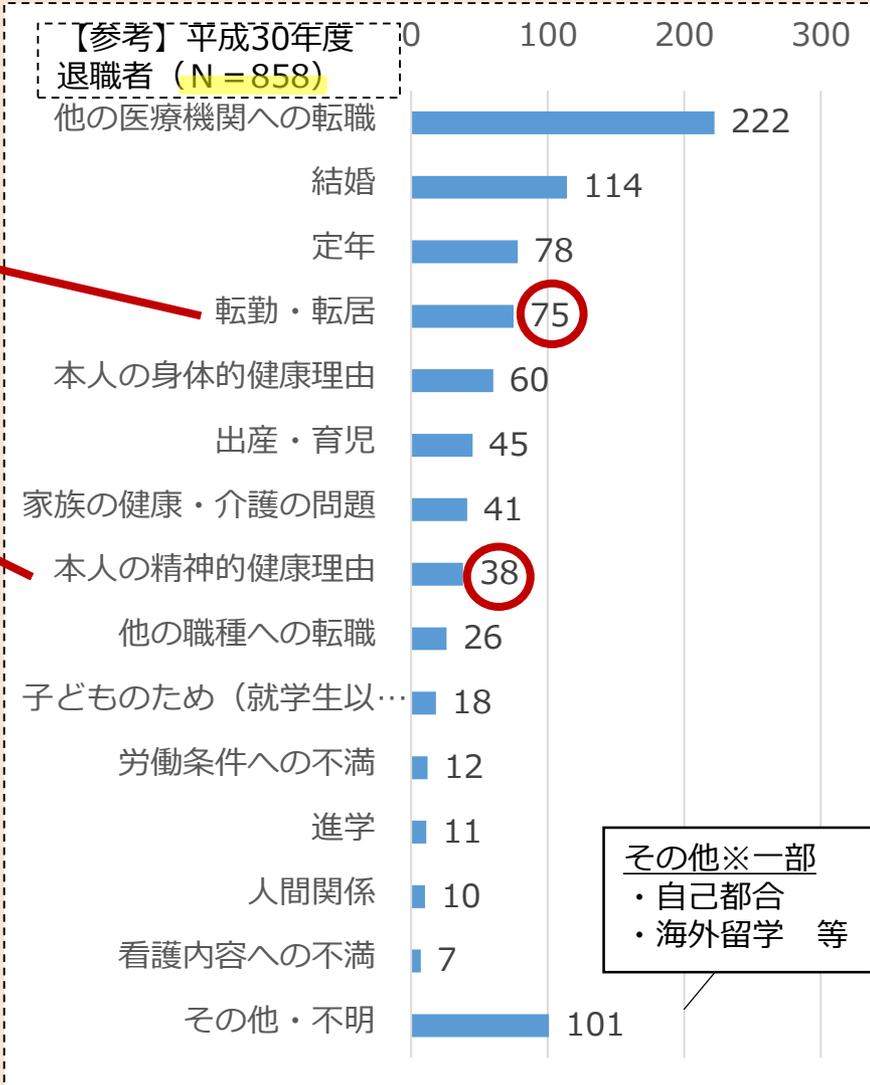
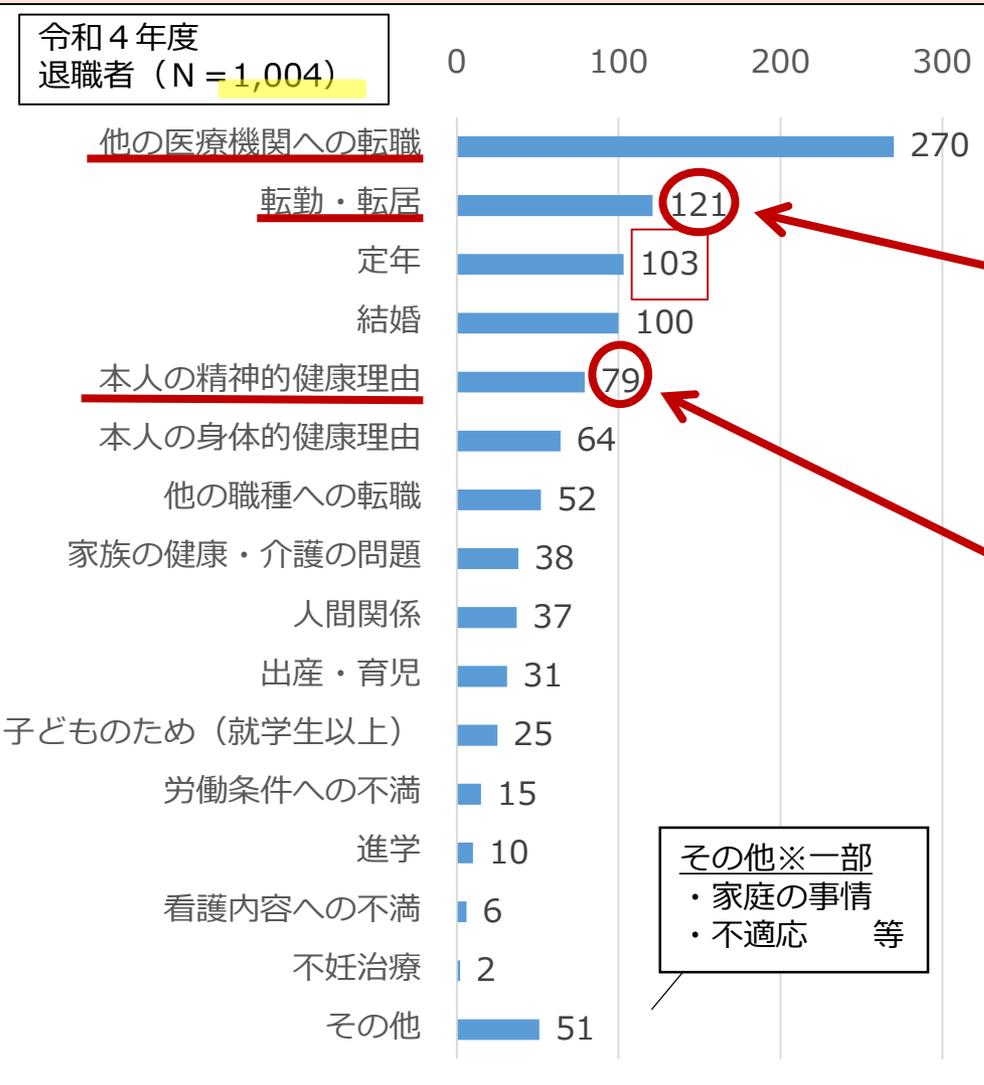


【参考】平成30年度
退職者 (N=28)



病院看護実態調査結果（新卒以外の退職理由）

Q. 令和4年度の正規雇用看護職員（新卒以外）の退職理由は何か。



病院看護実態調査結果（多様な勤務形態）

Q. 「多様な勤務形態」の導入状況はどのようか。

回答数：72施設

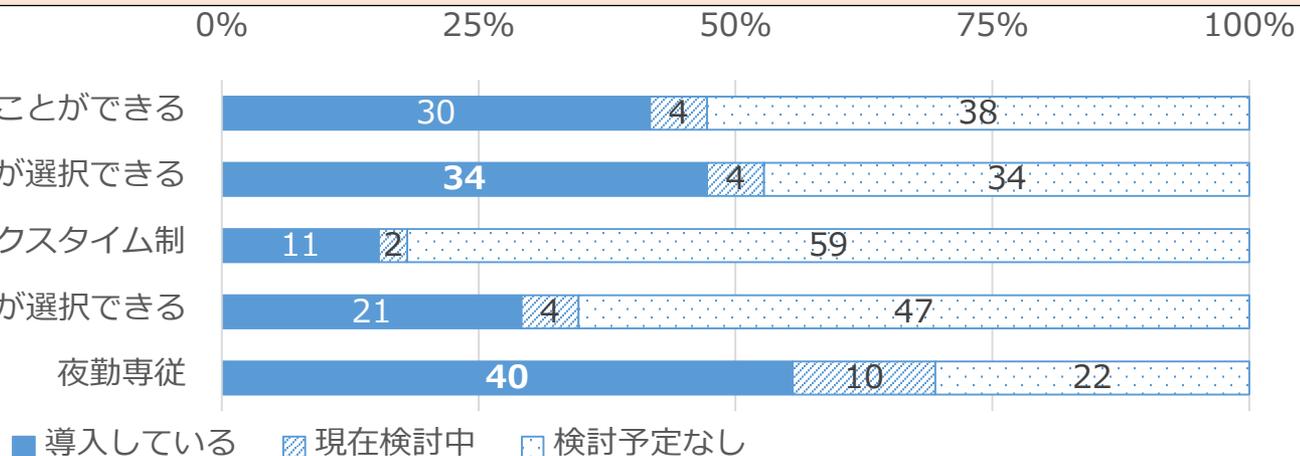
週又は月のうちの勤務日数を減らすことができる

一日のうちの勤務時間数が選択できる

フレックスタイム制

2交代・3交代が選択できる

夜勤専従



・導入している取組の中で最も多いのは「夜勤専従」で半数以上

Q. 「多様な勤務形態」について他に取組まれていることを記入してください。

| | 勤務時間短縮・部分休業 | 夜勤 | その他 |
|------|--|-------------------|---------|
| 適応期間 | 子どもが ・小学3年生まで ・小学校就業前まで ・3歳まで | 子どもが ・小学校就学前まで | - |
| 内容 | - | ・減免 ・曜日固定 | ・4勤3休制度 |

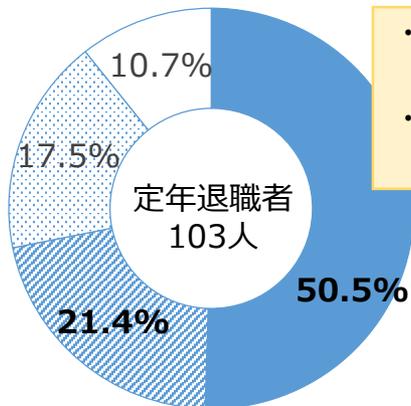
Q. 夜勤負担を軽減する取組は何か。

- ・一日を通した業務量の把握・調整
- ・夜間における部署間支援

- ・看護補助者の夜間配置
- ・夜間院内保育所の設置 など

病院看護実態調査結果（60歳以上の看護職の人材活用）

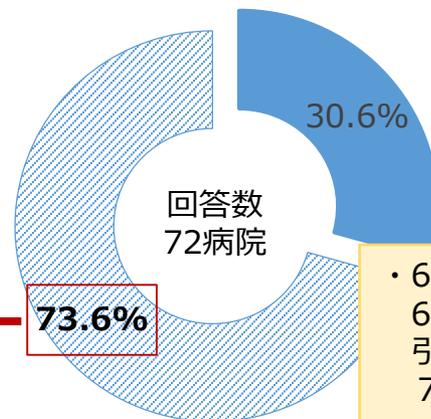
Q. 定年退職後の勤務状況はどのようなか。



- ・定年退職後も看護職員として働く方が7割以上
- ・自施設で働き続ける方が最も多い

■ 自施設で看護職員として勤務 ■ 他施設で看護職員として勤務
 ■ 看護職員として勤務しない ■ 不明・その他

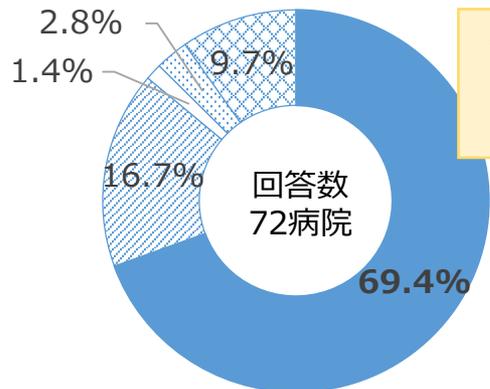
Q. 60歳以上の看護職員の賃金水準はどのようなか。



- ・60歳までと比較して60歳以上の賃金水準を引き下げている病院が7割以上

■ 据え置き（その後昇給なし） ■ 引き下げ

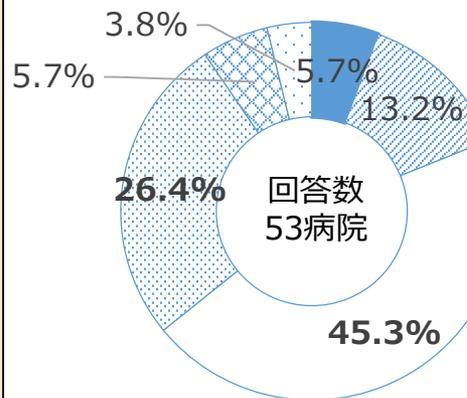
Q. 定年年齢はいくつか。



- ・定年年齢を「60歳」と設定している病院が最も多く、約7割を占める

■ 60歳 ■ 61歳 ■ 62歳 ■ 63歳 ■ 64歳 ■ 65歳

Q. 何割程度の引き下げとなるか。

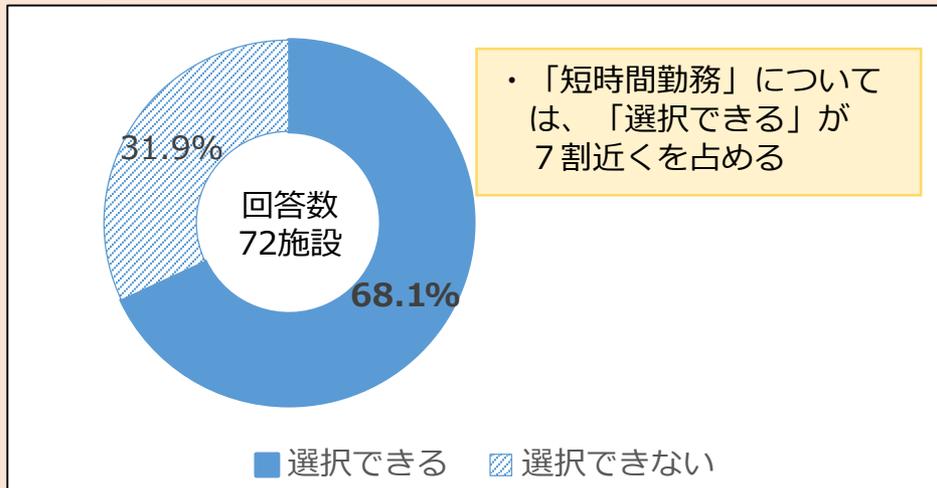


- ・60歳までと比較した60歳以上の賃金水準は「7割」「8割」とする病院が多い

■ 5割に引き下げ ■ 6割に引き下げ ■ 7割に引き下げ
 ■ 8割に引き下げ ■ 9割に引き下げ ■ その他

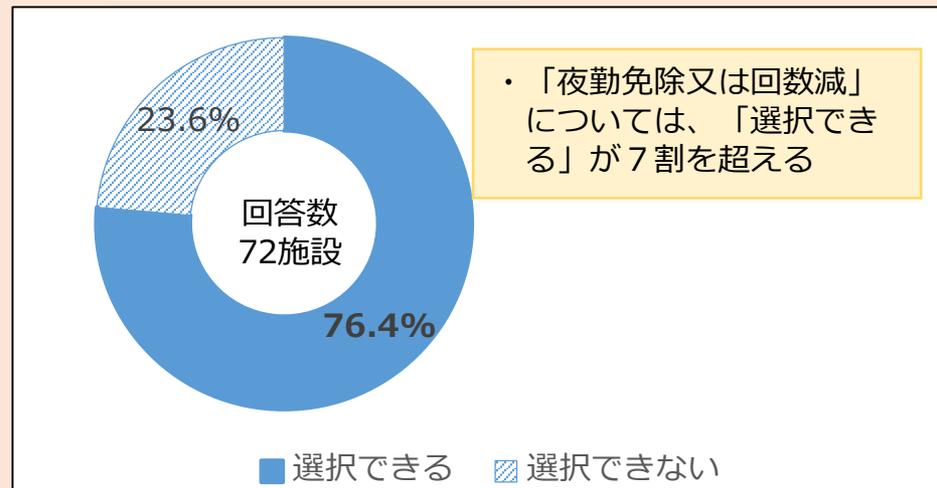
病院看護実態調査結果（60歳以上の看護職の人材活用）

Q. 60歳以上の看護職員の処遇はどのようなか。
(短時間勤務)



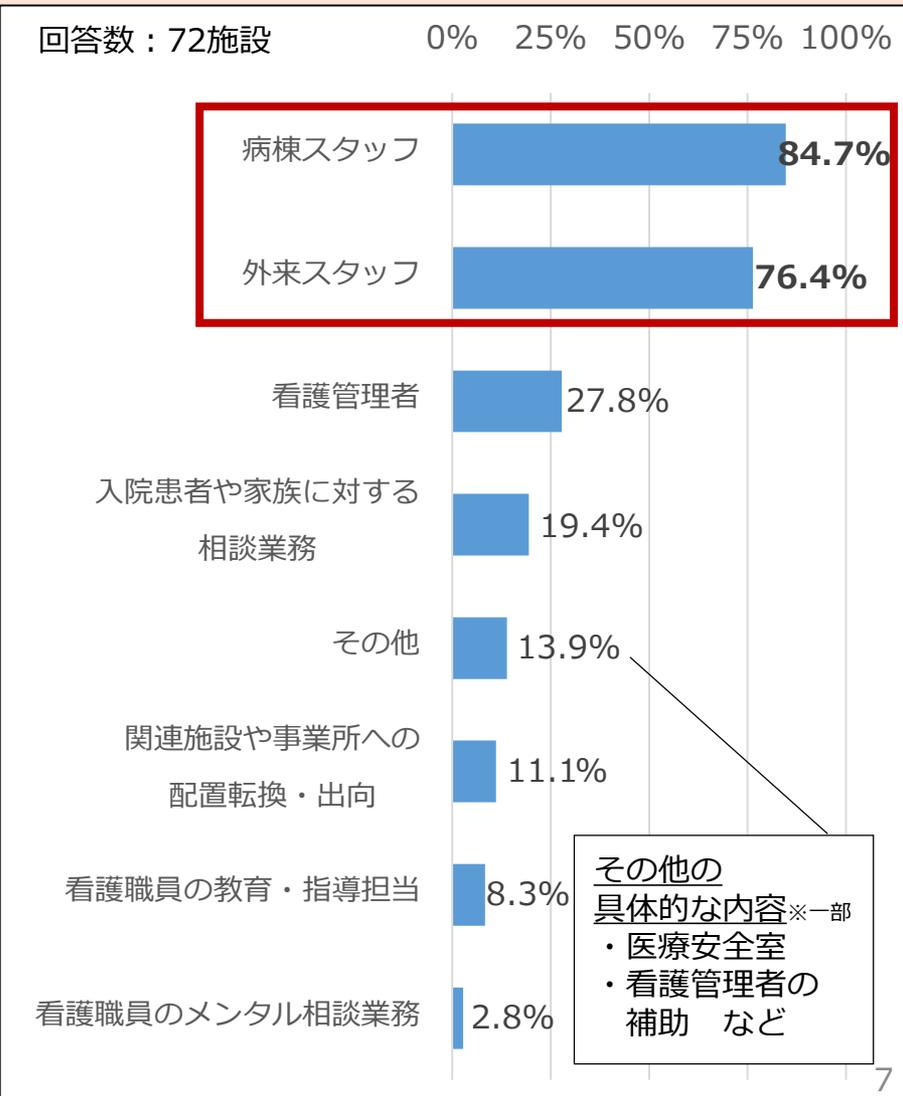
・「短時間勤務」については、「選択できる」が7割近くを占める

Q. 60歳以上の看護職員の処遇はどのようなか。
(夜勤免除又は回数減)



・「夜勤免除又は回数減」については、「選択できる」が7割を超える

Q. 60歳以上の看護職員の主な従事業務は何か。
(複数選択可)

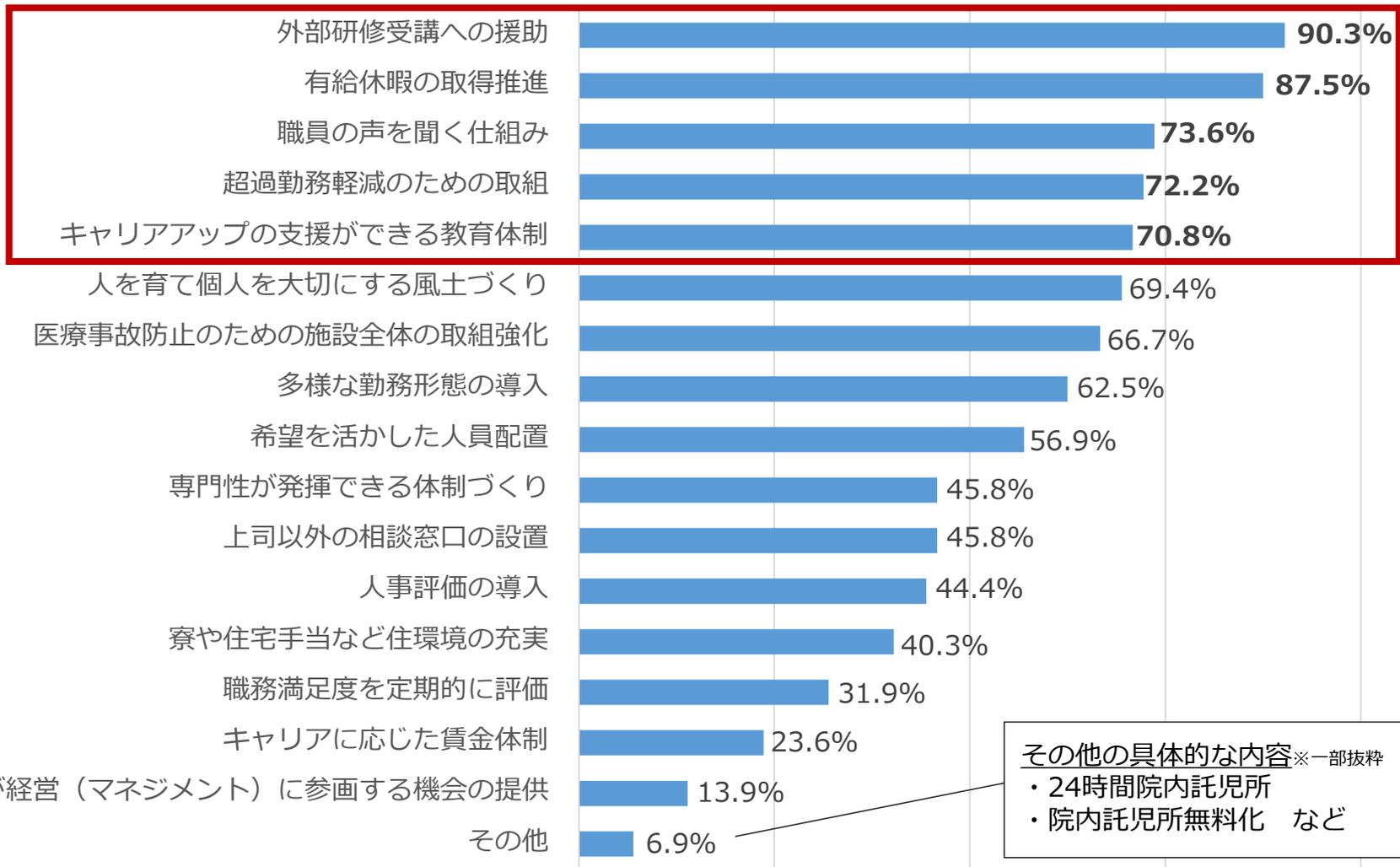


病院看護実態調査結果（中堅期の職場定着）

Q. 中堅期の看護職員の職場定着に関して、貴施設で行っている取組は何ですか。（複数選択可）

回答数：72施設

0.0% 25.0% 50.0% 75.0% 100.0%



その他の具体的な内容※一部抜粋
・24時間院内託児所
・院内託児所無料化 など

調査目的

全国の病院における看護職員の需給動向や労働状況の把握を目的として実施

調査基準日

令和5年7月1日現在

調査対象

全国の病院（8,130病院）

調査方法

調査専用サイトからExcel形式の調査票をアップロード

調査期間

令和5年10月1日～同年11月14日

回収率

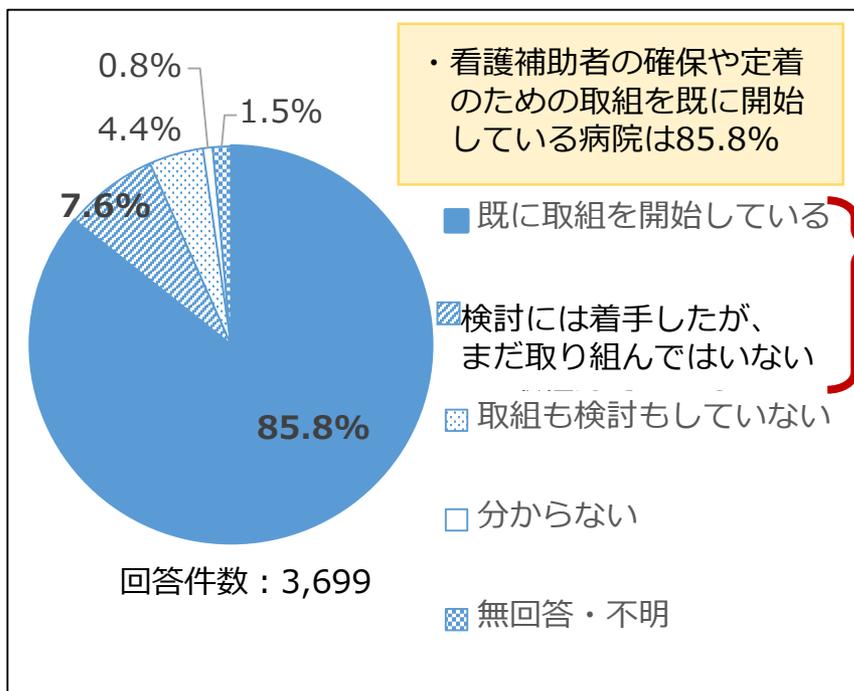
45.5%（3,699/8,130病院）

病院看護実態調査結果（看護補助者の離職状況と取組）

Q. 令和4年度の正規雇用および非正規雇用の看護補助者の退職状況はどのようなか。

| | 看護補助者 | |
|------------|--------------|--------------|
| | 正規雇用（割合） | 非正規雇用（割合） |
| 令和4年度 離職率 | 13.6% | 25.5% |
| 令和4年度内 離職率 | 24.8% | 35.5% |

Q. 貴院での看護補助者の確保や定着のための取組状況はどのようなか。



Q. 貴院ではどのような取組をされていますか。（複数選択可）

