

改善計画書

施設名 西田原保育園

(担当者 寺村智香子)

(作成年月日 令和 6年 3月18日作成)

改 善 事 項 等								施設コメント	
(施設として特に優れている点) やり続けること	1	保育の質の向上に向けた取り組みを組織的に行っている。	・園の行動目標や職員一人ひとりの目標を明文化して掲示し、定期的に自己評価を行い、振り返る機会をつくっている。また、園評価を公表し、次年度の課題に繋げ取り組んでいる。						
	2	法人研修や園内研修・保育園全体研修と研修体制をしっかりと整えている。	・研修責任者を中心に、人権研修・虐待研修・安全研修・発達研修・食育研修等、園の課題についても話し合う機会が多く、職員が周知し共通理解していける体制をとっている。						
	3	働きやすい職場づくりに努め、職員が相談しやすい環境で日頃からのコミュニケーションも大切にしている。	・年に数回、法人や園長面談を行っている。また、職員同士が声を掛け合いやすい雰囲気、相談しやすい職場環境となっている。						
	4	ICTを活用し、職員の業務を負担軽減し、子どもと向き合う時間を大切にしている。また、保育内容やお知らせしたい事を保護者にタイムラインで伝えることができる。	・保育システムを導入したことで、登降園管理時の子どもの安全面に気を配ることができ、書類の整理もしやすくなった。残業や持ち帰り仕事もなく働きやすい職場である。 ・園だより・クラスだより以外にも、日々の活動をメール配信し保育内容を伝えたり、感染症情報等も伝えたり保護者とも連携が取りやすい。						
	5	地域交流を大切に、地域の方と関わる機会を多く設けている。	・園の活動(夏野菜植え・運動会・焼いも・なかよし広場・運営委員会等)に参加してもらい、子ども達と地域住民と一緒に取り組む活動を行っている。						
	6	「手ぶら登園」を導入し、保護者の負担の軽減に繋げている。	・保護者が子どもに向き合う時間や負担を少しでも軽減できるよう、オムツ持ち帰りなしを法人として早くから取り組んでいる。また、職員の業務負担にも繋がっている。						
	7	職員は施設内の美化に努め、整理整頓し清潔で安全な環境を整えている。	・年2回の美化点検を行い、普段からも美化意識をもって整理整頓に心がけている。 すべき箇所は迅速に対応し、安全面に配慮している。					・修繕	
		課題・改善点	達成目標	期間	開始時期	達成時期	改善スケジュール(人・予算・情報・手順等)	担当	
すぐにできること	1	保護者は苦情・相談等について、どれくらいあるのか、対応しているのか理解できていない。	年間件数を把握し、伝えるべき事と、そうでない事を精査し理解をはかる。	1か月	令和6年3月	令和6年4月	園評価に数値を記載し保護者に公表することで、園に対する意見がどれくらいあるのか。理解していただく。	園長・副主任	
	2	クレドカードを作成し、職員がいつでも理念や目標が目に見えるようにする。	理念や自己目標を目にする機会を多くすることで、職員の意識をより高める。	半年	令和6年4月	令和6年9月	園理念・職員行動目標を入れたカードに、一人ひとりの目標を記載し、よく目につくところに置いておく。	副主任・リーダー	
	3	人材確保に繋がるよう積極的にアピールをしていく。	ホームページを活用し、園の活動をどんどん掲載し広くアピールしていく。	半年	令和6年4月	令和6年9月	保護者に伝えている保育活動を、ホームページも活用し、園がどんなことをしているのか積極的に知らせていき、働きたいという人材確保に繋げていく。	リーダー・広報委員	
	4	園長が不在時の権限委譲を明文化する。	園長不在時の権限や責任をもって対応できる職員を明確にしておく。	1か月	令和6年3月	令和6年4月	業務分担表に記載し、職員の共通理解をはかる。	園長	
	5								
工夫すればできること	1	中・長期計画を作成し、事業計画に重点課題を目標に入れる。	令和7年度認定こども園への移行を視野に入れ、具体的に目標を策定していく。	1年	令和6年4月	令和7年3月	令和7年移転改築に向け、職員の数、研修内容、活動内容を明記する。	園長・副主任	
	2	人材確保・育成の計画を立て積極的に取り組む。	新規採用者(常勤)2名以上を目標とする。	1年	令和6年4月	令和7年3月	就職フェアへの参加、積極的な実習生の受け入れを行い、各学校にもアプローチをしていく。	園長・副主任	
	3	中・長期計画に基づき、認定こども園移行に向けて、研修体制を整えていく。	異年齢保育を取り入れ、保育活動の見直しをはかる。	1年	令和6年4月	令和7年3月	異年齢保育に取り組み、課題点や学びたい事を研修に取り入れ、職員の知識や理解、意欲を深めていく。	副主任・リーダー	
	4								
予算化しないこと	1	ホームページを活用し、人材確保に繋がるよう積極的にアピールをしていく。	ホームページに園の活動をどんどん掲載し広くアピールしていく。	1年	令和6年4月	令和7年3月	写真を掲載することで、活動をわかりやすくし、働きたいという人材確保に繋げていく。(1回1万3千円程度が必要)	副主任・リーダー	
	2								
	3								