

【イクボスメールみえ 第123号】

“パパの育休取得に関する職場でのエピソード” 募集中！

このメールは「みえのイクボス同盟」に加盟いただいている皆様に送付しています。

■ “パパの育休取得に関する職場でのエピソード” 募集中！

三重県では、「男性の育児参画」を推進する「みえの育児男子プロジェクト」の一環として、男性の育児参画に関心をもっていただくとともに、育児休業を取得しやすい職場の雰囲気づくりを進めることを目的に、男性の子育てに関する写真や川柳を募集・表彰する「ファザー・オブ・ザ・イヤー in みえ」を実施して参りました。

今年度は趣向を変え、男性が育休を取得しやすい雰囲気づくりやイクボスによる働きかけ等の事例・エピソードを募集する「パパ育休のススメ 職場のエピソード大賞」を実施しますので、社内で周知いただき、ぜひご応募ください。

【県 HP】<https://www.pref.mie.lg.jp/TOPICS/m0323600299.htm>

記

【1】 募集期間 令和6年10月21日(月)まで

【2】 募集内容

パパの育休取得に関する職場でのエピソードや、育休取得に向けて現在行っている取組を、下記の3つの部門で募集します。

- (1) 雰囲気づくり部門 …育休が取得しやすいと感じた職場での雰囲気づくりや声掛け
- (2) イクボス部門 …イクボスによる、育休取得を促進する働きかけ
- (3) 私の育休バナシ部門…過去に育休を取得した際に、業務上やっておいてよかったことや、やっておけばよかったと思うこと

※応募作品にかかる注意事項

- ・受賞作品(写真含む)は、氏名、会社名とともに今後作成するヒント集に掲載し、各所で配布させていただきます。
- ・その他、詳細は募集チラシにてご確認ください。

<https://www.pref.mie.lg.jp/common/content/001153316.pdf>

【3】 応募資格 三重県内に在住または通勤・通学をされている方

【4】応募方法

下記のいずれかの方法にてご応募ください。

(1)WEB サイト

WEB サイト(<http://wiremie.com/>)内の[応募フォーム](#)に、必要事項を入力。

(2)メール

事務局(father.in.mie@gmail.com)へ、以下①～⑤を記入して送信。

①申込者氏名 ②電話番号 ③住所

④会社名(任意) ⑤エピソード(付随する写真があれば添付)

【5】表彰等

審査により表彰作品を決定し、「ナイスエピソード賞」(20名程度)に選ばれた方には、4,000円相当の商品券等を贈呈します。

さらに、「ナイスエピソード賞」のうち、大賞(4名)に選ばれた方には、表彰式において賞状を授与するとともに、下記協賛企業から提供いただく無料宿泊券を贈呈します。

- ・伊賀の里 モクモク手づくりファーム
- ・NEMU RESORT
- ・里創人 熊野倶楽部
- ・青川峡キャンピングパーク

【6】問い合わせ先

ワイヤーママ三重編集室(千巻印刷産業株式会社内) 担当:吉川

TEL 0596-26-0101 E-mail father.in.mie@gmail.com

※本事業は、三重県から上記への委託により実施します。

■■■■■■■■■■ メールマガジンに関するお問い合わせ ■■■■■■■■■■

(アドレスの変更・配信停止等につきましては、下記までご連絡ください。)

三重県子ども・福祉部 少子化対策課 少子化対策班

電話:059-224-2404 FAX:059-224-2270

電子メール:shoshika@pref.mie.lg.jp

○みえイクボス同盟ホームページはこちら

<https://www.pref.mie.lg.jp/D1KODOMO/000188787.htm>

○改正育児・介護休業法対応！職場研修用ツールのダウンロードはこちら

<https://www.pref.mie.lg.jp/SHOSHIKA/HP/m0329700144.htm>