

## 「三重とこわか健康経営大賞2024」受賞企業一覧

## 【大規模法人】

賞の名前	企業名 (所在地、業種)	評価のポイント
大賞	三重電子株式会社 (明和町、製造業)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の能力を高めるための能力開発体系である「MEC カレッジ」の制度により、社員に自身の健康管理に関する内容など、主体的な学びの場が提供されており、正社員の80%以上が年2回以上利用という実績につながっている。</li> <li>・社内で取り組まれているさまざまな情報がSNSや社内報等によって社員に共有され、コミュニケーションの活性化や健康づくりへの意識向上につながっている。</li> </ul>
優秀賞 (R2大賞)	株式会社デンソー 大安製作所 (いなべ市、製造業)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・セミナー等による健康情報の提供や働き方・職場環境の取組において継続して目的に沿った展開がなされており、内容が充実している。また、コミュニケーションの促進に向けた「One 大安ありがとう活動」など、波及性のある取組が実施されている。</li> <li>・がん検診受診者への健康ポイント付与等の取組が受診率の向上といった成果に結びついている。</li> </ul>

## 【中小規模法人】

賞の名前	企業名 (所在地、業種)	評価のポイント
大賞	株式会社アイフク・テック (伊勢市、建設業)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・健康へのワンポイントアドバイスを給与明細の中に入れ、家族にも興味を持ってもらう仕組みやイベントによる従業員同士のコミュニケーション確保などの取組が行われている。</li> <li>・「おとなの体力測定」の実施により、自らの体力等を可視化することで、従業員が自身の健康について考える機会を与え、継続的な運動習慣のきっかけづくりにつながっている。</li> </ul>
優秀賞 (R5大賞)	株式会社世古工務店 (鈴鹿市、建設業)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員間のコミュニケーションの活性化等を目的とした「グッドシリーズ」などの独自の取組が、部署・役職の垣根を越えて交流する従業員の増加といった成果につながっている。</li> <li>・取組のネーミングやシリーズの展開等、創意工夫がなされており、今後の展開を見据えた継続性が評価できる。</li> </ul>