

あなたの育休エピソードが未来のパパたちを変える!

# パパ育休のスズメ

## 職場のエピソード大賞



「育休中は  
仕事は気にせず  
育児に専念して」と  
応援してくれた!

仕事の引き継ぎを  
進んで受けてくれた!

緊急の場合も  
リモートで仕事できる  
環境を準備した!

パパご本人だけでなく  
どなたでもご応募OK!  
何点でもご応募OK!

雰囲気づくり部門

イクボス部門

私の育休バナシ部門

“パパの育休取得に関する職場でのエピソード”を教えてください!

詳しくは裏面をご覧ください→

20名  
程度

## ナイス エピソード賞

に選ばれた方には、  
4,000円相当の  
商品券などをプレゼント!

応募締切 令和6年10月21日(月)必着

さらに

エピソードが大賞4名に選ばれると…!?

三重の人気施設の宿泊券もプレゼント!



伊賀の里モクモク手づくりファーム



NEMU RESORT



里創人 熊野倶楽部



青川峡キャンピングパーク

応募方法

### ① WEBサイトから

下記WEBサイト内の応募フォームより  
ご応募ください。

WEBサイト <http://wiremie.com/>

ワイヤーママ三重 検索



### ② メールから

下記メールアドレス宛に、必要事項を記入して送信してください。

①お申込者様のお名前 ②お電話番号 ③ご住所 ④会社名(任意)

⑤エピソード(付随するお写真があれば添付してください)

送り先 [father.in.mie@gmail.com](mailto:father.in.mie@gmail.com)

### 応募資格

三重県内に在住または通勤・通学をしている方

### 審査・表彰

より多くの共感を得られた作品を大賞等として表彰します。

# パパ育休のススメ **職場の** エピソード大賞

3つの部門のエピソードを募集します！



## 雰囲気づくり部門

育休が取得しやすいと感じた  
職場での雰囲気づくりや声掛け

### 育休中の同僚たちの協力により 仕事へのモチベーションがUP！

復帰後、先輩や同僚たちが『育児は楽じゃなかったら？』とあたたかく迎えていただきました。自分がいなかった期間、どれだけ周りの人がカバーしてくれていたのかが日々伝わってきて、今まで以上に責任を持ち、仕事に取り組んでいます。

### 育休復帰後も帰りやすい 雰囲気を作ってくれている！

育休復帰後、自分が帰る時間になると、上司をはじめ職場のみんなが声をかけてくれます。罪悪感や帰りにくさが解消され、自分がこの職場で働いていてもいいのだという自己肯定感を上げてくれました。社内でお互いを思いやる雰囲気ができています。

## イクボス部門

イクボスによる、  
育休取得を促進する働きかけ

### 育休取得を快く受け入れてくれた！

「育休を取得したい」と会社に話した時に上司も快く承諾してくれ、とても安心したのを覚えています。「どのくらいの期間欲しい？」と聞いてくださり、会社にも上司にも恵まれて本当に良かったです。

### 「自分にできること言って！」と 背中を押してくれた

上司が、自分にできることなら何でもするから言って！と面談中だけでも5回ぐらい言ってくれました。気にかけてくれている人が近くにいることは、すごく心強かったです。

## 私の育休バナシ部門

過去に育休を取得した際に、  
業務上やっておいてよかったことや  
やっておけばよかったと思うこと

### 在宅で仕事ができないか相談した

育休中、育休から復帰した後も在宅で仕事ができないかを会社に交渉しました。「仕事はやることをやればOKだから子どもに付き合っただけでOK」と快く許可していただき、その後も子どもの夏休みなどは、家で子どもと過ごしながら仕事できています。柔軟に対応していただき子どもとの時間が増えました。

### 育休に向けての仕事の 引き継ぎを後輩にレクチャー！

自分自身、育休を取るにあたって一番心配だったのが仕事の引き継ぎでした。今度は、育休を取りたいと考えている後輩へ、自分が育休に入る前にやったことリストなどを共有しています。

など、**パパの育休中や育休前後にあった職場でのエピソード**をお聞かせください！

## 育休は企業にとっても メリットがいっぱい！

ワークライフバランスを重視する傾向にある若者にとっても、  
男性の育休取得率が高いことは企業の大きな魅力です。

若年層の雇用率 UP

企業イメージ UP

従業員満足度・  
チームワーク力 UP

離職率低下

育休取得に  
向けて  
現在行っている  
取組もOK！

女性からの  
ご応募も  
大歓迎

公式Instagram   
@father\_in\_mie  
でも情報発信中！



問い合わせ

ワイヤーママ三重編集室

TEL 0596-26-0101  father.in.mie@gmail.com

千巻印刷産業株式会社内 ワイヤーママ三重編集室 〒516-0072 三重県伊勢市宮後2丁目9-41

※審査にあたっては、電話等により応募内容の確認をさせていただくことがあります。 ※受賞作品(写真含む)は、氏名、会社名とともに今後作成するヒント集に掲載し、各所で配布させていただきます。 ※応募いただいた個人情報は、本事業の実施にのみ使用し、それ以外の目的では使用いたしません。

詳しくは//

みえの育児男子プロジェクト  検索

※本事業は三重県(子ども・福祉部)少子化対策課からの委託事業として実施しています。



(パパ育休のススメのサポーターの皆様)

子育て応援プロジェクト☆バイン、(有)松林工業、チームせいせん、IXホールディングス(株)、パパスマイル四日市、(株)日本開発研究所三重、住友電装(株)、(有)北山建築、NPO法人Mブリッジ、ミエメン、子育て心理カウンセラーCLUB〜にこりん〜、日本政策金融公庫津支店、(株)百五銀行、生活協同組合コープみえ、万協製菓(株)、(有)タケガワ塗装、もりはる企画、三重県経営者協会、(株)山下組

※「パパ育休のススメ」広報にご協力いただける団体を「サポーター」として募集しています。ご協力いただける場合は、県少子化対策課(TEL.059-224-2404)までご連絡ください。