

教職員の人材確保について

1 教職員の人材確保にかかる現状

【教員の不足状況】

(単位：人)

	令和5年度			令和6年度	
	始業日	9月1日	12月1日	始業日	6月1日
小学校	17	31	28	5	12
中学校	5	20	12	6	6
高等学校	0	2	1	1	4
特別支援学校	9	5	7	0	9
計	31	58	48	12	31

【教員採用選考試験の申込者数、受験者数、倍率】 (単位：人、倍)

	申込者数	受験者数	申込倍率	受験倍率
6年度採用	2,228	2,057	4.7	4.3
7年度採用	1,919 (2,086)	1,843 (2,003)	3.5	3.4

※大学3年生特別選考を含めた人数を()で表示。

2 人材確保に向けた主な取組

(1) 教員採用選考試験における取組

- ・試験の早期化 (第1次選考試験：6月15日(土)実施)
- ・常勤講師等で前年度の第1次選考試験合格者および正規教員経験者を対象とした第1次選考試験の免除
- ・小学校教諭を希望する大学3年生等を対象とした試験の実施

(2) 講師等の人材確保の取組

- ・「みえの未来の先生」相談会の実施 (県内4地域および東京 計5回) (予定)
 - ・・・退職教員や教員免許状を有していながら教職に就いていない人を対象
- ・過去の講師登録者への連絡による人材の掘り起こし
- ・教員採用選考試験と併せた育児休業等代替任期付講師等の選考
- ・専門性を有する人への臨時免許状の発行

(3) SNS等を活用した取組

- ・教職の魅力を発信する教員採用に係るパンフレットや動画のリニューアル

(4) 教職の魅力を伝えるガイダンスや説明会の実施

- ・高校生を対象とした教職ガイダンスや大学生を対象とした説明会の実施

(5) 県内大学と連携した取組

- ・大学との共同授業や、学生が現職教員とともに受講する研修等の実施
- ・大学生等の教育アシスタント活用事業、三重大学の取組 (プレアシスタント)

3 教員のサポート体制

- ・学校問題解決支援員の配置 (学校管理職OB) (6月3日)
学校だけでは解決が困難な事案について、学校や教員からの相談に対し、弁護士等の専門家の力を借りて助言するなど、組織的に学校を支援