

将来世代
応援
企業賞

株式会社山下組（三重県）



代表者：代表取締役 山下 信康

所在地：三重県志摩市志摩町和具 799 番地 2

業種：建設業

事業内容：総合建設業、油脂販売業、不動産業、コインランドリー 従業員数：58人（男性46人、女性12人）

設立年：1916年（大正5年）

URL：<https://www.ymstg.co.jp/company/>

企業の取り組み状況等

背景 建設業における業界全体の高齢化、人の業界離れを感じ、「人がいなければ会社の存在が危ぶまれる。人が入社したいと思える業界、会社にならなければならない」との危機感を抱いた現社長が試行錯誤の末、現在の取組にたどり着きました。現状に満足せず、常に試行錯誤しながら様々な取組を考案しています。

- 取組**
- ◆**子育てしやすい職場づくり**
 - ・育児・介護が目的で休む必要がある場合は、通常の年次有給休暇とは別に必要日数分の特別有給休暇を付与。
 - ◆**性別にかかわらず、安心して働ける職場づくり**
 - ・女性管理職を増やし、現場にも監督・作業員として女性を採用。現場には、自社所有で女性用の快適トイレ（着替え台・鏡・二重ロック・消音装置付き）や更衣室を設置。設置の方法や場所も、女性が安心できるよう工夫。
 - ・女性従業員は、会社負担で簡易ドックと女性検診を受診できる。
 - ・妊娠した場合、妊婦検診や体調不良時に取得する休暇は有給化し、作業員の場合はマタニティ作業服を支給。
 - ・LGBTの方による会社訪問や、性の多様性についての懇話会を開催している。
 - ◆**若者の定着に向けた取組**
 - ・外部講師を招き、ハラスメント講習、若者とのコミュニケーション方法や若者の思考についての講習を実施。
 - ・シークレットビンゴ大会、シークレットBBQなどのイベントを開催し、コミュニケーションを活性化。
 - ・資格取得時は、会社指示・本人希望にかかわらず、取得費用を全て会社負担とし、試験日は出勤日と扱う。
 - ◆**働き方改革の実践**
 - ・ICT建機を活用するほか、独自ソフトの開発を含め、あらゆる面から会社のDX化を行い、業務効率化と負担軽減に寄与している。従業員にスマートフォンやタブレットを貸与し、連絡・休暇申請・会議・予定管理・作業日報も端末を利用している。
 - ・事務所内では、ドリンクサーバーの設置、掃除ロボットの導入など、従業員の省力化（及び女性事務員に関する性別役割分担意識の解消）に努めている。

- 成果**
- ・令和4年度の年次有給休暇取得率は75.8%と産業平均を大きく上回ったうえで、別途、育児・介護を目的とした有給休暇が計200日以上取得されています。令和4年度の育児目的の休暇は、男性17名、女性5名が取得しました。事務員の採用にあたっては、育児のためパート従業員を希望されましたが、時間単位の有休取得対応とすることで正社員として雇用した実績があります。
 - ・各種表彰等 「みえの働き方改革推進企業」令和5年度 ベストプラクティス賞（三重県）
「三重のサステナブル経営アワード」令和5年度 受賞（三重県）
「チェンジ・デザイン・アワード2022※」準グランプリ受賞（三重県）※女性活躍関係
「みえの防災大賞」令和4年度 みえの防災大賞 受賞（三重県）
「新・ダイバーシティ経営企業100選」令和元年度選定（経済産業省）

応援しています！

「建設業は男社会！」という固定概念を払拭してもらえるように、女性が活躍できる建設業を目指しました。また、若者が地域を担う建設業に誇りを持てるような会社作りを目指しました。まだまだ試行錯誤の最中ですが、それだけ伸びしろのある会社だと自負しております。まだまだ、発展していきます。

活用しました！

子どもの年齢に関係なく、子どもの学校行事や体調不良、配偶者が出産の時はお休みさせていただいています。子どもの都合に合わせた働き方ができ、育児が理由で休んだ場合は年次有給休暇とは別に特別有給休暇を付与してもらるので、とてもありがたいです。また、介護が理由の時も同様に特別有給が付与されます。仕事と家庭を両立して働けるので、さらに仕事を頑張ろうという気持ちが高まります。