

産業界最大の懸案に、さまざまな観点からきめ細かな対応を

2024年問題
(労働法制の変化)

労働力人口の減少

産業構造の変化に伴う
人材のミスマッチ

<担い手の確保>

> 人口還流をめざした取組

- 新1 県外在住の転職潜在層への「三重県で暮らし、働く魅力」の発信
- 新2 自社の事業分野における専門的な知識等を有する人材をU・I・Jターンにより確保しようとする中小企業を支援
- 新3 転職希望者等を対象に加えた相談会や県独自フェアを開催、企業と連携した三重での暮らし体験を実施、お試し住宅の整備に取り組む市町を支援
- 新4 県内居住や県内産業への就業等、一定の条件を満たした場合に奨学金返還額の一部を支援する制度を充実、県内企業の代理返還の取組と併せたPR
- 新5 アドバイザーを県内企業に派遣し、採用活動や広報手法に関する助言指導を行い、企業の採用力を向上

> 各業種における人材確保

- 新6 県出身の県外勤務医師や県内の地域医療リーダーを活用した情報発信等により医師確保を推進。薬剤師や看護職員についても、人材確保に向けた情報発信を強化
- 7 保育士・保育所支援センターの運営や保育士をめざす学生への修学資金の貸付等により、保育士確保を推進
- 新8 観光事業者特化型の就職説明会の開催、観光産業の魅力発信等により、観光産業の人材確保を支援
- 新9 農業従事者の確保に向け、就農希望者の提案事業に対する農地貸付、新規就農者の経営の早期確立の支援
- 10 林業従事者の確保に向け、就業相談会等の開催、就業希望者と林業事業者のマッチング支援
- 11 漁業就業等に関するポータルサイト「みえ漁師Seeds」による情報発信
- 新12 高校生の土木関係資格の取得支援、県内建設業の魅力発信
- 新13 交通事業者の運転士確保への取組を支援
- 新14 教職に就いていない教員免許状所有者等を対象に、教職の魅力発信

> 外国人雇用の促進

- 新15 高度外国人材の採用をめざし、海外において合同面接会を開催し現地の大学生等と県内企業とのマッチング機会を創出
- 16 外国人求職者に対して、就職支援セミナー、企業見学会、就業体験等を通じて県内企業とのマッチング機会を創出

> 女性に選ばれるための取組

- 新17 就活を始める県出身の女子学生等を対象に、県内企業の調べ方等のセミナーを三重テラスで開催
- 新18 県内外の女性求職者等を対象に「三重で楽しみ、働く魅力」をPRするとともに、一人ひとりのニーズに合わせた就職支援を実施

<生産性の向上>

> 中小企業におけるDX支援

- 新19 専門家の支援によるDX促進モデルを共有し、企業のDX推進を支援
- > 各業種における新技術の導入支援
- 新20 建設業のバックオフィスのDX化を促進するため、相談員を配置した説明会とコンサルティング支援を実施
- 21 へき地における医療提供体制を確保するため、オンライン診療の導入を進める市町等を支援
- 新22 県内すべての医療機関を包括する地域医療連携DX基盤の構築を支援
- 新23 希少がん等の正確な病理診断を迅速に実施するため、遠隔での診断支援を可能とするための設備整備を支援
- 新24 「介護生産性向上総合相談センター(仮称)」を設置し、介護ロボット・ICTの導入支援、経営面での相談対応等を実施

- 新25 人材確保対策の総合的な情報発信、人材確保策の調査・検討(人材確保につながるリスクリングや外国人雇用の促進等)

<多様な人材の就労支援>

> 働きやすい職場の実現に向けた企業等の取組促進

- 新26 企業のトップやリーダー層の意識啓発、働く女性のロールモデルとの交流会等を実施
- 新27 企業での育児休業取得が促進され、男性の育児参加が進むよう、優良事例について表彰を行うとともに、広く情報発信
- 新28 男女がともに働きやすい職場づくり・男性育休取得促進等に取り組む企業向け奨励金の創設
- 新29 障がい者雇用の経験の少ない企業に対し、業務切り出しや受入環境整備など伴走支援を実施
- 新30 社会保険労務士などの専門家派遣により、漁業現場の就労環境を改善
- 新31 観光事業者の生産性向上に向けたコンサルティングを行い経営力の向上や働きやすい職場づくりを支援
- 新32 アドバイザーを派遣し、外国人材や高齢者などの多様な人材の受入れや定着支援を行う企業に対する助言・指導を実施
- 新33 特定技能外国人を中心とした外国人介護人材の受入れを促進するため、制度等に関する説明会を開催

> 就労を希望する人材への支援

- 34 若者・子育て世代にとって魅力のある働く場づくりや県内企業とのマッチング等を支援
- 35 女性の就職に関する不安や悩みの軽減に向けた女性専用窓口による相談等を実施

<リスクリングの促進>

> 生産性向上に向けたリスクリング

- 新36 中小企業のデジタル化を加速するため、リスクリング事業を実施し、DX人材を育成
- 37 産学官金で連携した取組を進める「リカレント教育プラットフォームみえ」に参画し、県内のリカレント教育を促進
- 38 「みえ農業版MBA養成塾」において、質の高い研修プログラムで若き農業ビジネス人材を育成
- 新39 スマート林業の現場実装の加速化に向け、林業事業者において中心的な役割を果たす技能者の育成

> リスクリングによる専門性向上

- 新40 専門性の高い看護職員を確保・育成するため、特定行為研修の受講を促進
- 新41 薬剤師の育成プログラムを策定し、県内就業促進や地域・職域偏在の解消、資質向上を目的とする奨学金返還助成制度を構築
- 42 「みえ森林・林業アカデミー」において、専門的、実践的な知識や技術を学べる講座の運営
- 新43 2、3年目の学校管理職等を対象に時代や社会の変化に対応したマネジメント研修を実施

> 産業界が求める人材の育成

- 44 津高等技術学校でデジタル技術を含む産業界のニーズの高い職業訓練を実施
- 45 「みえ半導体ネットワーク」を運営し、産学官連携により人材育成や企業の操業支援を実施

<副業・兼業の活用>

- 新46 中小企業が、首都圏等の都市部に勤務するDX人材等の副業・兼業人材を活用する取組を支援
- 47 中小企業の課題解決のため、プロフェッショナル人材とのマッチングを支援
- 新48 南部地域における副業としての農林水産業の促進