

# みえの魅力的な企業 を学ぶフォーラム

## 企業紹介

令和 6年2月5日 (月)

株式会社 山下組

代表取締役 山下 信康



# 働き方改革の取組み

- 1) 女性が活躍できる会社づくり
- 2) 完全週休二日制の導入
- 3) 取得しやすい休暇（勝手に特別有休付与）
- 4) 若手の人材育成
- 5) 会社のDX化（ペーパーレス企業を目指して）



## 1) 女性が活躍できる会社づくり

人口の半分は女性です。

労働者確保に向けて、  
女性が働きにくい建設業を改革し、  
働きたいと思える会社になりました。



## 2) 完全週休二日制の導入

建設業、弊社の地域では珍しい取組みである完全週休二日制を令和3年度から導入しています。

## 3) 取得しやすい休暇

会社全体でグループLINEを作成し、従業員はLINEで休みたい日を投稿。

休みの理由が育児や介護であることが分かれば、本人の申請手続きなく特別有給休暇が付与されます。

## 4) 若手の人材育成

専門性の高い学校を卒業していなくても、積極的に監督に登用し、時間をかけて育てていきます。

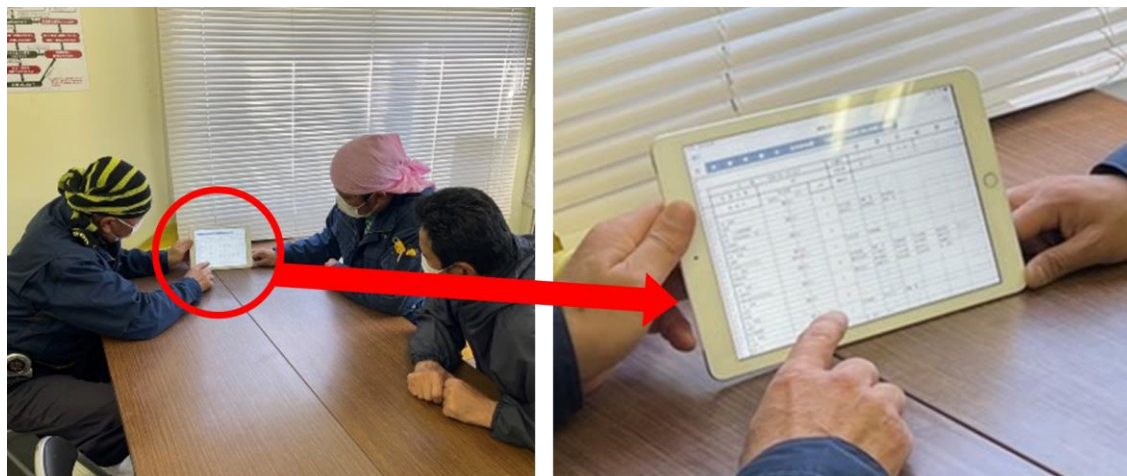
他業種からの転職者も資格取得を完全サポートしています。

ハラスメント防止講習などを積極的に行い、労働環境の改善に努めています。

若者とのコミュニケーションの取り方についても講習を行い、Z世代の育ってきた時代背景や考え方を学び、若者の接し方について、皆で話し合いました。

## 5) 会社のDX化

iPadによる予定表確認



LINEを利用したweb会議



## 自社サーバー



## 勤怠管理システム



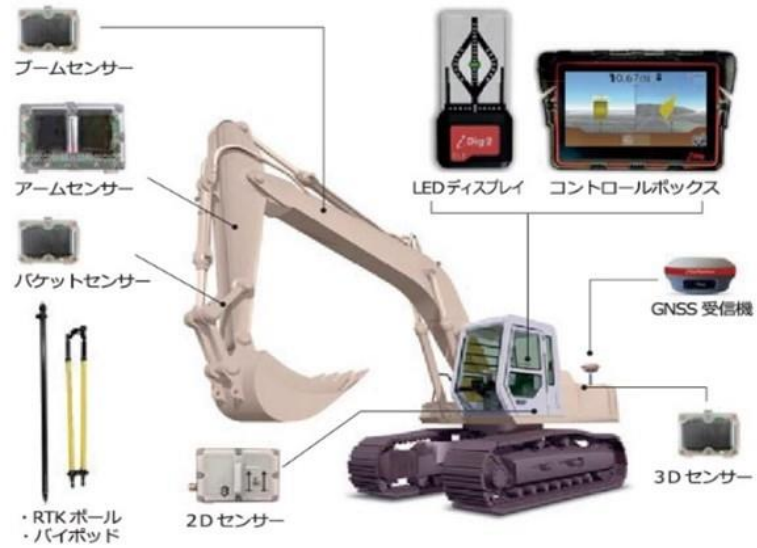
## 顔認証システム



## 安否コール



## ICT建設機械



## ドローン・水中ドローン



## ドローンを活用した現場管理

