

みえ働きやすい介護職場 取組宣言事業所

取 組 紹 介 集

三重県が
証明しています!

step!



step!



2024年2月時点

社会福祉法人 三重県社会福祉協議会 (三重県委託事業)

みえ働きやすい介護職場取組宣言事業所 ～取組紹介～

2024年2月時点 宣言事業所

目次

法人名	法人所在地	事業所所在地	ページ
社会福祉法人アパティア福祉会	北勢	桑名市・四日市市	4
株式会社センチュリークリエイティブ	北勢	四日市市・名張市	5
社会福祉法人慈幸会	北勢	木曾岬町	6
社会福祉法人永甲会	北勢	四日市市	7
社会福祉法人風薫会	北勢	四日市市	8
ゴールドエイジ株式会社	(愛知県)	四日市市・川越町・鈴鹿市・津市・松阪市	9
社会福祉法人青山里会	北勢	四日市市・亀山市	10
社会福祉法人鈴鹿聖十字会	北勢	鈴鹿市	11
社会福祉法人けやき福祉会	北勢	鈴鹿市	12
社会福祉法人鈴鹿福祉会	北勢	鈴鹿市	13
社会福祉法人天年会	北勢	鈴鹿市	14
社会福祉法人あけあい会	中勢	津市・松阪市・大台町	15
社会福祉法人敬愛会	中勢	津市	16
社会福祉法人洗心福祉会	中勢	鈴鹿市・津市・伊賀市・伊勢市・志摩市	17
社会福祉法人高田真善会	中勢	津市	18
地域ケア株式会社	中勢	津市	19
株式会社nagomi	中勢	津市	20
社会福祉法人白壽会	中勢	津市	21
学校法人藤田学園 (22～23ページ)	(愛知県)	津市	22
医療法人府洲会	中勢	津市	24
社会福祉法人三重ベタニヤ	中勢	津市・松阪市	25
株式会社レモンの里で暮らす会	中勢	津市	26
社会福祉法人青山福祉会	伊賀	伊賀市	27
社会福祉法人あやまユートピア	伊賀	伊賀市	28
社会福祉法人こもはら福祉会	伊賀	名張市	29
社会福祉法人弘仁会 (30～31ページ)	伊賀	津市・名張市	30
社会福祉法人むつみ福祉会	松阪多気	松阪市	32
アイリス南郊株式会社	松阪多気	明和町	33
社会福祉法人五十鈴会	伊勢志摩	伊勢市	34
医療法人海野内科	伊勢志摩	伊勢市	35
有限会社くろべ	伊勢志摩	伊勢市	36
株式会社石吉組 虹の夢とば	伊勢志摩	鳥羽市	37
社会福祉法人恒心福祉会 (38～40ページ)	伊勢志摩	伊勢市・鳥羽市・志摩市	38
医療法人豊和会	伊勢志摩	鳥羽市・志摩市	41
有限会社桜の里	伊勢志摩	玉城町	42
玉城町介護老人保健施設ケアハイツ玉城	伊勢志摩	玉城町	43
社会福祉法人三重豊生会	伊勢志摩	多気町	44
特定非営利活動法人あいあい	東紀州	尾鷲市	45

【所在地について】 法人所在地は、圏域ごとに区分しています。

事業所所在地は、宣言事業所の所在地を記載しています。

法人ページのインデックスは、事業所所在地を圏域ごとに示しています。

「みえ働きやすい介護職場取組宣言*」について

介護職員の確保、定着および介護サービスの質の向上に繋げるため、職場環境の改善に積極的に取り組むことを宣言する事業所や法人を「みえ働きやすい介護職場取組宣言事業所」として三重県が証明し、その取組内容を公表する制度です。*2018年8月に働きやすい介護職場応援制度がスタートしました。

みえ働きやすい介護職場取組宣言事業所のロゴマークについて



【愛称】みえるび〜

「みえ」+「ウェルビーイング (well-being)」で「みえるび〜」です。

宣言された事業所の運営者様、従業員様、利用者様、就職希望者など、事業所にかかわる皆様にとって、身体的・精神的にも、健康的でいきいきとした職場であってほしいとの願いをこめました。

【キャラクター】

老若男女さまざまな方に受け入れられやすいデザインにするため、表情はかわいらしくシンプルに、また、福祉・介護にも通じる幸運や幸せのイメージがある四つ葉のクローバーをモチーフとしました。

継続して宣言すると、葉の数が増えていくデザインです。背景の色でも識別できます。

求職者へのサポート



「みえ働きやすい介護職場取組宣言事業所」のメッセージ動画をご視聴いただけます。

職場環境の改善に積極的に取り組む法人のメッセージ動画を見て、あなたも安心して働ける職場を見つけませんか？

職員からのメッセージ動画はこちら <https://www.miewel-1.com/sengen/movies/>



介護事業所の人材育成・定着等における取組情報を得ることで、就職先として安心して働ける職場を探す目安となります。

「みえ働きやすい介護職場取組宣言」のホームページはこちら <https://www.miewel-1.com/sengen/>

宣言事業所へのサポート

- 「みえ働きやすい介護職場取組宣言」証明書とロゴマーク入りステッカーを配布します。
- 宣言事業所が作成する名刺・パンフレット・ホームページ等にロゴマークを使用することができます。
- 三重県社会福祉協議会が実施する就職フェアにおいてブースを優先的に配置できます。
- 人材の採用・育成・定着等に関するアドバイザー及び研修講師の派遣を活用できます。
- 三重県及び「みえ働きやすい介護職場取組宣言」のホームページで、宣言事業所として取組内容を公表します。
- 職員全員の合意のもと、職場全体で取り組むことによって、職員一人ひとりの意識の向上が図られ、サービスの質の向上や職員の定着に繋がります。

対象事業所

三重県内に所在する介護保険法に基づく指定または許可を受けた事業所です。

取組宣言要件

宣言事業所は、下記に掲げる全ての要件を満たしています。

- ① 介護保険法などの事業の実施に係る関係法令等について、その内容を遵守し、適正な運営を行っていること
- ② 労働関係法令に違反する重大な事実がないこと
- ③ 宣言に取り組むことに関して、従業者とともに事業所内で協議したうえで、具体的な取組内容や目標についての合意形成が図られていること

取組宣言内容

以下の3つの「取組項目」毎に、それぞれ2つ以上の「取組内容」を実施しています。

「取組内容」は、既に取り組んでおり今後も継続するもの、及びこれから新たに取り組んでいくものを対象としています。

取組項目	取組内容
人材育成と キャリアアップ支援の取組	<ul style="list-style-type: none">● 人材育成計画の策定及び実施● OJTの実施● 能力向上・資格取得への支援● 人材育成を目的とした面談の実施● キャリアパス制度の導入● その他（上記以外）
職員の処遇改善と 職場環境の改善のための取組	<ul style="list-style-type: none">● 賃金水準の向上、昇給制度の導入● 休暇の積極的な取得に向けた取組の実施● 労働時間短縮に向けた取組の実施● 業務負担の軽減に向けた取組の実施● 福利厚生制度の充実● 魅力ある職場づくりのための取組の実施● その他（上記以外）
サービスの質の向上と 職場のイメージアップに向けた取組	<ul style="list-style-type: none">● 事業所の運営理念・方針の周知● みえ福祉第三者評価の積極的な受審● 利用者・家族向け説明会の開催● サービス提供状況の公表● 地域貢献活動、地域交流事業の実施● ボランティアや実習生等の受入● その他（上記以外）



社会福祉法人 アパティア福祉会

法人所在地 〒511-1143 三重県桑名市長島町西外面1070

TEL 0594-42-1600

URL <https://www.apatheia.jp/>

取組事業所 特別養護老人ホーム アパティア長島苑（桑名市）
地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護 あおい（桑名市）
認知症対応型共同生活介護 ひなた（桑名市） 他6事業所



（三重県）
ゴールド

取組宣言

男女ともに仕事と家庭の両立ができ、子育てをしながら働くことができる職場環境づくりに向けて取り組みます。



宣言情報

取組
1

事業所内保育所「はなまる」を完備！



男女問わず多数の職員が利用しています

事業所内保育所はなまるを設置し、職員が子どもを預け、安心して働くことができる環境を整えています。また、はなまるは病児保育も行っており、お子さんに急な体調不良が発生しても、預けて働くことができます。

事業所内保育所の他にも、子ども手当の支給を行うなど、子育て世代が安心して働ける法人を目指しています。

取組
2

介護福祉士を勤務中に取得。毎月の給与UP！



実務者研修での座学講座の様子

介護福祉士の資格を目指す職員は、勤務時間内で介護福祉士実務者研修に参加できます。研修費用も法人内貸付制度があり、規定年数の勤務で返済免除となります。

また、資格取得一時金も支給され、毎月の給与にも介護資格手当がつくようになります。資格がない方も入職後にキャリアアップを図ることができます。

Voice of staff

職員の声

全ての施設において、iPadによる介護記録や引継業務を行い、職員の業務負担を軽減しています。結果、1日平均残業時間が15分以下になり、毎日ほぼ定時で業務を終えることができます。早く帰宅して家族と過ごせる時間が増え、中には趣味のコーヒー教室やジムに通う職員もおり、プライベートも充実している様子が伺えます。



特別養護老人ホーム アパティア長島苑
施設長

三木 久美子



株式会社 センチュリークリエイティブ

北勢

中勢

伊賀

松阪多気

伊勢志摩

東紀州

5

法人所在地 〒511-0902 三重県桑名市松ノ木一丁目10-4

TEL 0594-27-2551

URL <http://amigo-net.jp/>

取組事業所 あみーごライフ四日市（四日市市）
あみーごライフ四日市日永（四日市市）
グループホームあみーご奈垣さえずり（名張市） 他2事業所



グリーン

取組宣言

ご入居者様、ご利用者様、スタッフ全員が『人がより人らしく』を合言葉に運営を行っております。『人は財産』という意識のもと、スタッフ全員が自主性を育み、責任感を持って長く働きたいと思える環境づくりを目指しています。



宣言情報

取組1 ICT機器を導入しての業務負担軽減に努めます



タブレットを使用している記録システムとインカム

タブレットでの介護の記録システム導入をすることで、記入などの負担を軽減することができました。また、業務中、不安なことや確認したいときなどインカムを通じて担当者にその場で確認することができるので、働きやすさと効率がアップしました。今後もスタッフの働きやすさアップに向けて随時導入を進めていきます。

取組2 定期的な研修の実施



研修の様子

定期的に介護に関する技術や感染対策、リスク管理などの研修を実施しています。オンライン参加も可能としているので、自宅でも業務時間として受講いただけます。資格取得の助成も実施しています。すべてはご入居者様へのサービス向上を目的のため、スタッフの技術向上と資質向上に努めています。

Voice of staff 職員の声

ワークライフバランスの充実を図るため、有休と希望休が取得できるようチームワークを重視した組織づくりをしています。プライベートも充実が図れる働き方ができる施設です。新規入職する方にもOJTや動画を通じ学ぶ場を提供しています。本人の不安がなくなるまで一緒に業務を行えることも働きやすいポイントの一つです。



あみーごライフ四日市日永
施設長

田代 雄大



社会福祉法人 慈幸会

法人所在地 〒498-0823 三重県桑名郡木曾岬町大字和富10番8

TEL 0567-68-6565

URL <http://suisen-no-sato.com/>

取組事業所 特別養護老人ホーム すいせんの里（木曾岬町）

みえ働きやすい介護職場
取組宣言事業所



（三重県）

ゴールド

取組宣言

「笑顔で誠実」の理念を基に、木曾岬町の高齢者総合福祉の拠点施設として、職員一人ひとりが誇りをもって介護サービスの向上につなげる。



宣言情報

取組
1

パパ・ママ 子育て支援
保育所完備



保育所の様子

施設内保育所「すいせんわくわくキッズ」を設置しているので、育児休業終了後に安心して職場復帰ができます。保育中の急な発熱等が出た場合でも、隣接のクリニックにかかることができるので、安心して預けられます。おおむね1歳～3歳を保育しています。

また、女性職員の育児休業取得は100%、男性職員では、妻の出産に伴い、2日間の特別休暇を取得しています。

取組
2

誰もが資格者に!!
キャリアアップ・資格支援制度



研修の様子

無資格で入社しても、キャリアアップ・資格支援制度を利用して、勤務中に必要な研修を受講、研修費用は全額法人負担、研修場所は施設内（講師は、NPO法人 笑）介護福祉士を取得した場合は、大幅な給与アップにつながります。

また、介護職員全員で喀痰吸引等研修を修了しており、三重県の認定特定行為業務従事者としての認定を目指しています。

Voice of staff

職員の声

キャリアアップ・資格支援制度を利用して、すべての職員が介護福祉士の資格を得ることは、介護サービスの向上につながります。我流で介護していた職員も、介護の基本を学べてよかったと言っています。離職する職員も減りました。更には、喀痰吸引等研修に挑戦し、知識習得に努め、やる気度を増すことができているのではないかと思います。



特別養護老人ホーム すいせんの里
介護部 施設介護課

鈴木 紗織



社会福祉法人 永甲会

北勢

中勢

伊賀

松阪多気

伊勢志摩

東紀州

法人所在地 〒510-0954 三重県四日市市采女町字森ヶ山418-1

TEL 059-348-7760

URL <https://www.eiko-kai.jp>

取組事業所 特別養護老人ホーム うねめの里（四日市市）
特別養護老人ホーム かすみの里（四日市市）
地域密着型特別養護老人ホーム かいぞうの里（四日市市） 他4事業所



ゴールド

取組宣言

永甲会は職員の要望に応え、働きやすい職場をめざしていくことを誓います。



宣言情報

取組
1

眠りセンサー導入で 職員の精神的負担軽減



眠りスキャンの様子

眠りセンサーをベッドに装着することにより、睡眠・覚醒・心拍・呼吸・体動の有無等の情報をパソコンや携帯端末で見ることができます。このデータを分析することで排泄ケアの充実や介護の効率化が図れます。特に夜間は限られた職員で介護をしているため、その精神的負担軽減は絶大です。

取組
2

内部研修の充実で 介護技術力向上



ドクターメイト導入研修の様子

新規採用職員の入職時研修や法人理念研修をはじめ、感染症対策、認知症ケア、看取り介護、福祉用具の研修など従来のものから他に階層別研修を行い、キャリアアップへの意識啓発を行うと共に、職員同士の関係性を重視した本音を言える心理的安全性を高める研修など、より良い環境づくりに取組んでいます。

Voice of staff
職員の声

永甲会では「共に楽しむ」「介護を通じて関係性を紡ぐ」というコンセプトで運営しております。採用はマッチングと考え、求職者、法人共に素敵な出会いになればと考えています。施設見学はもとより、体感研修などを受けて頂き、事前に施設の雰囲気を感じて頂けるような取り組みをしながらご納得の就業をサポートさせていただきます。



法人管理本部
採用担当
田中 宏



かせ かある かい
社会福祉法人 風薫会

法人所在地 〒510-0042 三重県四日市市高砂町6-5

TEL 059-329-6201

URL <https://www.kazekaorukai.com/>

取組事業所 みなとデイサービスセンター（四日市市）
 しおはまデイサービスセンター（四日市市）
 特別養護老人ホーム 風の路（四日市市） 他5事業所

みえ働きやすい介護職場
 取組宣言事業所



（三重県）

シルバー

取組宣言

法人理念「やさしさが利用者様の“生きる”を支え、職員を豊かに成長させる。」に基づき、地域で一番信頼される社会福祉法人として、職員が働きやすい職場づくりに向けて取り組んでまいります。



宣言情報

取組
1 職員が成長するための
 支援・研修制度！



内部研修の様子

法人理念に「やさしさが利用者様の“生きる”を支え、職員を豊かに成長させる。」と掲げているように職員ひとり一人が成長することは、風薫会を成長させるパワーになると考えています。資格取得の自己研鑽等を支援するための「資格取得支援制度」は、働きながら資格取得する職員へ費用補助を行い皆で切磋琢磨しながら頑張っています。

取組
2 子育て中でも働きやすい職場！



笑い合える楽しい仲間の様子

子育て中の方が、お子様の旗当番などで、「休むまでもないけれど遅刻にはなりたくないなあ」などの意見も考慮し、時間有休の上限枠を1日分から2日分へ上げました。計画有休取得に向けても、皆が気兼ねなく取得できる環境をさらに整えていきたいと考えています。他の制度として、深夜業の免除や、時短勤務など多様な働き方も可能です。

Voice of staff

職員の声

バースデイ休暇も有り、有休も気兼ねなく取得できます。子供や家族を優先でき、仕事と家庭の両立ができる優しい職場で、看護師や作業療法士、専門職の間も一緒なので、安心して働いています。たわいのない事で笑い合ったり、色々な年代のご利用者様と関わる事もでき、常に気付きや新しい発見がある楽しい職場です。



みなとデイサービスセンター
 リーダー

水谷 梨絵



ゴールドエイジ 株式会社

GOLD AGE 株式会社

法人所在地 〒453-0000 愛知県名古屋市中村区名駅3-11-22

TEL 052-588-2060

URL <https://goldage.co.jp>

取組事業所 ゴールドエイジ 四日市営業所（四日市市）
デイサービス ゴールドエイジ久居（津市）
デイサービス ゴールドエイジ松阪（松阪市） 他25事業所



グリーン

北勢

中勢

伊賀

松阪多気

伊勢志摩

東紀州

取組宣言

定着率85%を掲げ、いつまでも働き続けられる
職場環境づくりに取り組みます



宣言情報

取組
1

介護事例発表会など
学びのチャンスがいっぱい！



全国から社員が参加します。

全国のゴールドエイジから成功した介護事例を集め発表する『介護事例発表会』では同じ施設の従業員同士、他施設の従業員同士などお互いに切磋琢磨しています。

また、資格取得支援制度は取得費用を負担することで、会社が従業員の成長を全力でバックアップできています。

取組
2

年間休日 115日・
有給休暇取得率 72.8%



上下関係なく、生産性を高める為に取り組んでいます。

育児休業の取得実績あり、年間休日115日、有給休暇取得率の毎年上昇（2021年72.0%、2022年72.8%）など自分のために休める環境がゴールドエイジにはあります。

また、働き方改革として業務改善にも積極的に取り組んでおり、残業をなくす取組がなされています。

Voice of staff

職員の声

上司と部下の関係性が非常に良く、また、同僚同士互いに切磋琢磨し、自分の仕事の生産性を高められるよう、自主的に自己啓発や研修に取り組める環境が整っています。

ゴールドエイジ川越oasisはオープンして1年半が経ちましたが、職員の離職率が低く、「働きやすい職場」を象徴しています。



ゴールドエイジ川越oasis
デイサービス管理者

時田 晃子



社会福祉法人 青山里会

法人所在地 〒512-1111 三重県四日市市山田町5500-1

TEL 059-328-2177

URL <https://seizanrikai.jp/>

取組事業所 小山田特別養護老人ホーム（四日市市）
第二小山田特別養護老人ホーム（四日市市）
介護総合センターかんざき（四日市市） 他27事業所

みえ働きやすい介護職場
取組宣言事業所



（三重県）

ゴールド

取組宣言

法人理念である「生きがい」・「働きがい」・「頼りがい」の実現を目指して、職員一人ひとりが仕事にやりがいを持ち、仕事を通して学び成長し、心身ともに健康に働き続けることのできる職場づくりに努めます。



宣言情報

取組 1 職員で作るプロジェクトチーム！



プロジェクトチーム

青山里会には様々なプロジェクトチームがあります。広報「キラキラ」事業改善「K A I K A」次世代育成支援「Next+」など、職種や役職、年齢の垣根を超えたチームで職員自らアイデアを出し行動し改善しています。福祉でつながる一人一人が毎日を「らしく」生きるために、日々チャレンジ＆チャレンジを続けます！

取組 2 身近なギモンをみんなで解決！研究発表会



研究発表会の様子

身近に感じた課題やギモンをみんなで持ち寄り、チームとなって問題解決を目指す取り組みがあります。年に1度の研究発表会でその成果を発表し、今後の仕事に役立つ新たなアイデアを共有しています。今年からは職員向けにライブ配信もスタート！県内外から研究発表会に参加出来るようになりました。優秀チームには副賞も♪

Voice of staff

職員の声

グローバル人材育成の仕事はチームで行うため、高いコミュニケーション力が求められます。最初はわからないことだらけで、どう進めたら良いか不安になりましたが、困ったときは同僚や上司の方がフォローしてくださり、改善のため良い方向に導いてくれるので、1つ1つの不安を解消できて、日々の成長を感じています。



人事部
グローバル人材育成開発担当
河原 司

社会福祉法人 鈴鹿聖十字会

北
勢

中
勢

伊
賀

松
阪
多
気

伊
勢
志
摩

東
紀
州

法人所在地 〒510-1232 三重県三重郡菟野町宿野1433-74

TEL 059-374-0318

URL <https://www.suzukaseijukai.jp/>

取組事業所 特別養護老人ホーム 鈴鹿聖十字の家（鈴鹿市）



ゴールド

取組宣言

全職員が安心して心身共に健康に
働き続けることのできる職場づくりに努めます。



宣言情報

取組
1

全職員参加の 計画的な研修体制の構築



施設長からの伝達研修の様子

年間の内部研修計画及び階層別外部研修計画を作成し、職員に開示しています。新任・中堅・リーダー・主任・管理職と階層別にし、階層にあった外部研修をあらかじめ計画に組み込んでいます。内部研修は全職員が一堂に集まることは困難であるため、施設長から研修資料を用いて総主任⇒ユニットリーダー⇒ユニット職員への伝達研修を行っています。

取組
2

記録等はパソコンサーバー内で 管理し全職員が共有



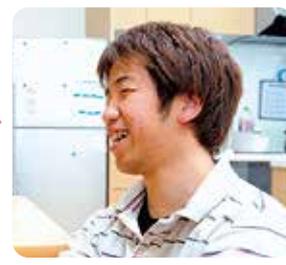
他部署の情報を閲覧している様子

記録システムを導入。介護記録はほぼ全てをiPadから記録。記録データはLIFEやご家族様、医療機関等への提供に利用。看護師も医務室から全ての排便状況や各利用者の体調が確認できます。外部研修報告等は施設長確認後、PDFにてサーバーにアップ。各職員はサーバー内で書類の閲覧、確認、サインを同時にすることができます。

Voice of staff

職員の声

法人が管理する寮や子の看護休暇、産前産後休暇といったママやパパになっても働きやすい制度が整っています。実働時間も7.5時間と短く、有休消化率も高いためプライベートも充実。キャリアパス制度も整っており腰を据えて働けます。今年度で入社23年目に入りましたが、この職場だからこそ、ここまで続けられているのだと思います。



社会福祉法人 鈴鹿聖十字会
副主任 兼 ユニットリーダー

戸川 英紀



社会福祉法人 けやき福祉会

法人所在地 〒513-0012 三重県鈴鹿市石薬師町字寺東452番地68

TEL 059-373-2223

URL <https://www.keyakien.jp/>

取組事業所 デイサービスセンター 鈴鹿けやき苑（鈴鹿市）
デイサービスセンター 鈴鹿清寿苑（鈴鹿市）
特別養護老人ホーム 鈴鹿香寿苑（鈴鹿市） 他2事業所



ゴールド

取組宣言

職員一人ひとりが心のゆとりを持って働きがいを感じられる明るい職場づくりを進めます。



宣言情報

取組 1 「クラブ活動」で職員同士の輪を広げる!!



「旅と自然の会」の様子

スポーツ部や食事、旅行、カラオケなどの交流クラブ等、共通の趣味や運動を通じて、心身の健康増進、職員同士の親睦融和を深めると共に、職員が自主的に活動していくことを重視しています。法人の公認クラブとして、活動費の補助や会議室や施設のスペースを提供するなど、クラブの活動を積極的にサポートする体制を築いています。

取組 2 成長を応援する「研修制度」も充実



施設内での研修の様子

自分の目標に向けて着実に歩いていけるようキャリアパス制度を導入し、自身の希望や特性にあった職場で活躍できるよう確実なキャリアアップをサポートします。上司や先輩が親身になって寄り添いますので、安心して働くことができます。介護福祉士や社会福祉士などの国家資格の取得も法人全体でバックアップしています。

Voice of staff

職員の声

職員一人ひとりが生き生きと働けるよう職員同士の親睦やコミュニケーションの活性化が図れるよう環境作りに入れている職場です。キャリアアップに合わせた研修制度や産休・育休・時短勤務などの制度も整備されており、個々のライフステージに合わせて仕事と家庭の両立ができる環境で働くことができます。



デイサービスセンター鈴鹿けやき苑 介護職員

寺田 悦子



社会福祉法人 鈴鹿福祉会

法人所在地 〒519-0321 三重県鈴鹿市深溝町字北林2956番地

TEL 059-374-4600

URL <https://suzuka-greenhome.jp/>

取組事業所 特別養護老人ホーム 鈴鹿グリーンホーム（鈴鹿市）
ショートステイ 鈴鹿グリーンホーム・翠風（鈴鹿市）
デイサービスセンター 鈴鹿グリーンホーム（鈴鹿市） 他1事業所



〈三重県〉

ゴールド

取組宣言 働き方を改善して、仕事と家庭の両立を図る。



宣言情報

取組1 コンセプトは「とりあえず、やってみる！」



テクノロジーをフル活用した介護にチャレンジ！

- ①ICT：インカム、介護記録ソフト、オンライン会議・研修・面会、各種アプリ等【科学的介護情報システム（LIFE）のフィードバック活用にも積極的に取り組んでいます】
- ②ロボット：マット系・カメラ系センサー、排せつ予測、パワースーツ、コミュニケーション10機種
- ③IoT化：①と②を組み合わせた使用（介護記録ソフトやアプリへの自動記録）

取組2 コンテンツ“盛りだくさん”のホームページ！



ホームページは大切なメッセージアイテム

- 30万を超えるページビューをいただいています。ご覧いただいた方からは、よく、「ここまで公開してもいいのー」と言われることがあります。
- 盛り①：「グリーンホームだより」
1日3記事超のペースで記事を掲載しています。ぜひ一度ご覧ください。
- 盛り②：「情報公開」
- 盛り③：「ワークライフバランス（WLB）」

Voice of staff

職員の声

私たちの職場では、テクノロジーを多く取り入れているんです。そのおかげで体力的や精神的にとっても楽なんですよ！ホームページを使って、地域の理解や安心感、職場内の風通しの良さを伝えられているかなあ☺️と思っています。スタッフ一人ひとりがワークライフバランスを意識して利用者様とゆったりと向き合える素敵な職場です☺️



鈴鹿グリーンホーム
ケアワーカー ユニットリーダー
田中あかり 飯田 琴美

社会福祉法人 天年会

法人所在地 〒513-0821 三重県鈴鹿市地子町字金生水814番地30

TEL 059-383-0955

URL <https://tamada-group.jp/tennenkai>

取組事業所 鈴鹿特別養護老人ホームかなしょうず園（鈴鹿市）
短期入所生活介護かなしょうず園（鈴鹿市）
特定施設南山（鈴鹿市） 他2事業所



グリーン

取組宣言

「Live In Harmony ～共に生きる～」を
運営ビジョンに掲げ、
人材育成と職員の福利厚生に尽力していきます。



宣言情報

取組
1 「自分の想いを形にできる」
自由な職場環境！



ボトムアップ式提案検討会の様子

職員の皆様からの意見を聞き取り、法人全体のサービスの質の向上を目指しています！

自ら考え発言し、その想いを形にできる法人を目指し、失敗する事の重要性や新しいチャレンジ、あらゆる世代の積極的な提言や想いを大切にしています。

取組
2 入居者様との思いをくみ取る！
懇談会の開催



懇談会における意見交換の様子

毎月1回、入居者様との懇談会を開催し、生活の中で困っていることや要望を聞き取り、豊かな生活に繋げるための対話を行っています。また、職員会議の場に参加して頂くことで「生の声」を聞き取り関係性の構築に努めています。

入居者様の個々の想いを大切にし、生きる力を後押しすることが私たちのミッションです。

Voice of staff

職員の声

介護職員から生活相談員となり10年。自分のライフステージに合わせ有給休暇も気兼ねなく取得できる環境で、仕事と家庭の両立ができています。他の専門職との相談もしやすく、チーム一丸で利用者様の「その人らしさ」を引き出す支援を心がけています。その経験の積み重ねが自分の成長に繋がり、やりがいを感じています。



鈴鹿特別養護老人ホームかなしょうず園
生活相談員

山本 恭香



社会福祉法人 あけあい会

北勢

中勢

伊賀

松阪多気

伊勢志摩

東紀州

法人所在地 〒514-0825 三重県津市緑が丘一丁目1-1

TEL 059-239-1000

URL <http://www.akeai.or.jp/>

取組事業所 特別養護老人ホーム グリーンヒル（津市）
シルバータウン久居 デイサービスセンター（津市）
介護老人保健施設 あのを（津市） 他37事業所



〈三重県〉

ゴールド

取組宣言

介護職員の確保、定着及び介護サービスの質の向上に繋がられるよう努めます。



宣言情報

取組
1

経験年数や能力に応じた育成研修の実施！



新規入職した職員を対象とした研修の様子

新卒者については、入職後社会的マナーや介護技術等学ぶ研修を開催する他、認知症研修、感染症予防研修等を実施します。2年目についてもスキルアップ研修、リーダー職を対象とした指導者研修等実施し、ステップアップを支援します。また、外国籍職員についても、言語知識の習得に向け日本語教育にも力を入れています。

取組
2

働きやすい環境に向けた取り組み



見守り支援システム作業の様子

全事業所にスライディングシート・ボード等福祉用具を常備しています。また、塗り絵や脳トレ等内蔵したタブレットやパソコンを配備し、質の高いサービス提供とそれにかかる準備・片付けの手間の解消に努めています。更に、2018年より睡眠状況の把握及び転落事故防止のため、「眠りスキャン」を導入し、好評を得ています。

Voice of staff

職員の声

当法人は働きやすい労働環境を一つの特徴としています。力がなく小柄な方でも介護ができるようスライディングシートやボード等を活用したり、シーツ交換等周辺作業を介護助手に任せ、また余暇のレクをタブレットで提供する等、日々業務の負担を軽減させることで介護士が本来すべき介護に専念できる環境を実現しています。



社会福祉法人あけあい会
法人事務局

川瀬 英志



社会福祉法人 敬愛会

法人所在地 〒514-0077 三重県津市片田長谷町226

TEL 059-237-0069

URL <https://www.mie-keiaikai.or.jp>

取組事業所 特別養護老人ホーム 慈宗院（津市）
デイサービスセンター はせやま（津市）



ゴールド

取組宣言

自分自身の成長が、ご利用者様の幸せ、
地域福祉の発展につながる、
それが実感できる職場づくりに努めます。



宣言情報

取組 1 U40 Pjt 法人の未来は
あなた達の手に！



楽しみながら親睦&学びを U40研修会

U40（あんだーよんじゅう）Projectという、法人の20～30代職員を対象に、交流事業や楽しみながら学べる研修会などを開催しています。他にもBBQや飲み会、マシュマロチャレンジ等も実施。法人内施設間の交流、同世代の横のつながりを図るとともに、将来、法人を背負って立つ人材の育成を目指しています。大好評です。

取組 2 決め手はやっぱり
『安心・安全・安定』



働きやすさの大前提 徹底的に見直しました

就職先に悩んだら、決め手はやっぱり「安心して長く働ける職場」。昭和31年設立の歴史、利用者350名、職員200名のスケールメリット、障害・救護・高齢を持つリスク分散型経営、残業なし、有休取得13日、翌月3日公休指定等、しっかり休みしっかり働ける環境が整いました。ご利用者様の安心・安全・安定は、まず職員から。

Voice of staff

職員の声

60代の頼れるベテランからバリバリ働く中堅、元気いっぱい若手まで各世代に多くの職員が在籍しています。気の合う仲間とずっと出会えるのではないのでしょうか。経験豊富な職員も多いことから「いきなり業務を任される」「すぐに夜勤」といった過度な負担をかけることなく、じっくり育成する体制も魅力のひとつです。



特別養護老人ホーム 慈宗院
介護課長

西村 剛



社会福祉法人 洗心福祉会

北
勢

中
勢

伊
賀

松
阪
多
気

伊
勢
志
摩

東
紀
州

法人所在地 〒514-0831 三重県津市本町26番13号

TEL 059-222-7700

URL <https://www.sensin.or.jp/>

取組事業所 特別養護老人ホーム シルバーケア豊壽園（津市）
志摩シルバーケア豊壽園（志摩市）
通所介護センター 伊賀シルバーケア豊壽園（伊賀市） 他37事業所



〈三重県〉

ゴールド

取組宣言

職員一人ひとりがキャリアを積み、それが評価される、やりがいのある職場づくりを目指します。



宣言情報

取組
1

学びを糧に



ともに学び、ともに育む

毎年恒例の新人研修では「同期の人間関係作り」をテーマにアクティビティを実施しています。所属部署関係なくお互いに意見を出しあい、目標を達成するために」を考える機会になっています。同期という素晴らしい仲間と共に、前向きに仕事ができ、「一人じゃない」と思える職場環境づくりに取り組んでいます。

取組
2

いまをもっと楽しく。



新たなカタチの実践

以前の年末懇親会は各地区で実施をしていましたが、感染防止の観点や全員が一度に集う場を大事にZoomで各拠点をつなぎ実施しています。永年勤続の表彰、大抽選会などが行われ、多くの職員と共に一年を振り返る機会となっています。同じ時間を共有できたことに感謝をし、また新たな一歩を踏み出す機会となっています。

Voice of staff

職員の声

キャリアアップ支援制度があること、事業所が多岐で展開されていることから、知識・経験を得ることができ自分の成長につながると確信し、洗心福祉会を選びました。学生時代、福祉系とは違う学部で介護の道は不安も大きくありました。しかし、働き始めると、先輩方の支えがあり楽しく介護の道を進むことができます。



ふたみ通所リハビリセンター
シルバーケア豊壽園

船本 将寛

社会福祉法人 高田真善会

法人所在地 〒514-0065 三重県津市河辺町1317番地1

TEL 059-228-1951

URL <https://www.houtokuen.jp>

取組事業所 特別養護老人ホーム報徳園（津市）
デイサービスセンター報徳園（津市）



グリーン

取組宣言

笑いとふれ合いのある暮らしの場を提供できる
職場環境を目指します。



宣言情報

取組
1

全職員を対象に
充実した施設内研修の取組



看護職員による感染症対策の研修

報徳園では施設内研修に力を入れて、職員の専門性や技術の向上に取り組んでいます。高田短期大学と連携して、高齢者虐待防止、ハラスメント防止、ボディメカニクス、音楽療法等の研修をほぼ毎月実施しています。また、感染症対策や防災等の研修は、施設内の担当職員が講師となって定期的に行っています。

取組
2

園長による
全職員を対象とした面談



園長と施設の未来を語り合う

毎年度後半になると、園長による全職員を対象とした面談が行われます。職員は業務の中で日頃疑問に感じていることや、新たな提案などを行い、園長は職員に対して改善して欲しい点や今後の目標などについて話し合います。一般的な人事考課ではなく、園長と一緒に今後の仕事の仕方や施設の未来について語り合う場です。

Voice of Staff

職員の声

誕生日に8連休が取れる誕生有給休暇という制度があり、その期間に旅行に行って、日頃の疲れをとってリフレッシュしています。特別な事がない限り残業はなく、就業時間になるとチャイムが鳴り勤務時間の終了を知らせ、定時に仕事を終えています。自宅に帰ってからは自分の趣味の時間に当ててプライベートが充実しています。



特別養護老人ホーム報徳園
介護職員（リーダー）

福永 学



地域ケア株式会社

北勢

中勢

伊賀

松阪多気

伊勢志摩

東紀州

19

法人所在地 〒514-0073 三重県津市殿村1553番地

TEL 059-237-3450

URL <http://tonomura-web.com/>

取組事業所 グループホームとのむら（津市）
小規模多機能ホームとのむら（津市）



〈三重県〉

ゴールド

取組宣言

職員が安心して働け、自身の成長を実感できるように全面的なバックアップを惜しみません。当事業所は、認知症介護のプロフェッショナルを育てます。



宣言情報

取組
1

記録システム導入で職員の業務負担軽減



iPadで介護記録を入力の様子

これまでは、手書きで介護記録を行っていた為、記録の作業に時間を要してしまい、職員に大きな負担が掛かっていました。また、記録の作業に追われる事で、ご利用者様とゆったり過ごす時間を確保する事が出来なかったのですが、システム導入により職員の業務負担が軽減され、ご利用者様とゆったり過ごす時間を作れるようになりました。

取組
2

職業能力・勤務実績評価と計画的な研修制度



AEDと心肺蘇生法の定期訓練の様子

毎年、年度末3月の人事考課で個々職員の目標を聞き取り、その目標達成に向けたバックアップを会社で行っています。例えば、介護福祉士資格を取得したい方は、実務者研修の受講や、筆記試験対策講座の受講料を全額負担。または、「認知症についてもっと勉強がしたい…」と希望された方には、外部研修にて学べる機会を提供しています。

Voice of staff

職員の声

当ホームでは看護師が常勤の為、困った事があれば、何でもすぐに相談できますし、利用者様が事故を起こした時や急変した場合は、ホームの協力医に相談し対応できるので、介護に集中して安心して働ける職場だと感じます。また、認知症高齢者介護における必要な医療の知識も身に付き、自分自身のスキルアップにも繋がっています。



グループホームとのむら
統括管理者（東棟管理者）

竹村 彰訓



株式会社 nagomi

法人所在地 〒515-2511 三重県津市一志町片野367番地1

TEL 059-293-0753

URL <https://nagomi-uc.jp/>

取組事業所 ヘルパーステーションナゴミガーデン（津市）
デイリハセンターナゴミ（津市）
メディケアダイナゴミ（津市）

みえ働きやすい介護職場
取組宣言事業所



（三重県）

シルバー

取組宣言

夢を抱き、生き活きとした人生を送れる
職場づくりに努めます。



宣言情報

取組
1

ここで働きたい！
優しい笑顔と共に



イクメンが育児休暇を活用し育児している様子

ナゴミは育児休暇の取得で、よりよい社会づくりのきっかけとしたいとの思いから、全職員に育児休暇を取得していただいています。令和4年には1名の男性職員が立派なイクメンに成長しました。『働き方改革』のスローガンの元、全職員でノー残業に留まらず、各人・各組織で業務効率化への取組を実施しています。

取組
2

全職員が医療に
前向きに立てる教育体制



喀痰吸引研修の様子

ナゴミは重度の医療・介護特化型施設です。そのため、全介護職員が施設の指導看護師教育の元、喀痰吸引及び経管栄養の資格取得をしています。チーム全体で医療に対し前向きに取り組むことで、医療と介護が連携した体制づくりができています。

Voice of staff

職員の声

私は介護部門の責任者ですが、育児休暇の取得にも力をいただいています。成長の場を与えてくれるのは言うまでもなく、様々な研修を通して社会人としてのマナーを学ぶことができます。上司と職員の面談も盛んであり、職場の風通しは良く、人間関係も良好です。職員のプロ意識も高く魅力的な職場です！



ヘルパーステーションナゴミガーデン
管理者・サービス提供責任者

辻村 達矢



社会福祉法人 白寿会

北勢

中勢

伊賀

松阪多気

伊勢志摩

東紀州

21

法人所在地 〒514-0103 三重県津市栗真中山町字下沢84番2

TEL 059-236-5610

URL <https://care-net.biz/24/toyono-mikan/>

取組事業所 特別養護老人ホーム 豊野みかんの里（津市）
老人デイサービス 豊野みかんの里（津市）



〈三重県〉

ゴールド

取組宣言 職員がやりがいを感じながら働く



宣言情報

取組1 新任職員研修でスムーズに人を育てる



新任職員研修での講義中の様子

2016年から毎年4月に新卒者・前年度中途採用職員に新任職員研修を行っています。3日間off-JTで、当法人の経営理念・方針ほか、社会人としての常識的な知識、講義・演習を通じて専門職としての知識などを学んでもらい、その後ユニットリーダーを中心にOJTを通じ、約6ヶ月で専門職として自立できるよう指導しています。

取組2 利用者の安全を守り、職員の負担も軽減



NCセンサーが反応し対応する様子

介護ロボット導入支援事業を活用し、NCセンサーマットを導入しました。足の力の弱い方が立ち上がる際ナースコールと連動し、ベッドからの転落・転倒事故防止に努めています。それに伴う職員の業務負担や不安の軽減に努め、委員会で話し合い、利用者の生活を支援するための悩みを職員が一人で抱え込まないようにしています。

Voice of staff 職員の声

当事業所は、多職種でしっかり連携が取れるところが一番の働きやすさだと思います。普段から情報共有をしながら業務を行っているので、ケアに行き詰った時など一人で抱え込まずに相談ができるのは心強く感じます。利用者様、職員が心身ともに健康でいられるようカンファレンスなどで話し合いケアを行っています。



特別養護老人ホーム 豊野みかんの里
ユニットリーダー

大森 裕也



学校法人藤田学園 藤田医科大学

七栗記念病院 デイケアセンター

法人所在地 〒470-1101 愛知県豊明市沓掛町田楽ヶ窪1-98

TEL 0562-93-2800

URL <https://nanakuri.fujita-hu.ac.jp/>

取組事業所 藤田医科大学七栗記念病院 デイケアセンター（津市）

みえ働きやすい介護職場
取組宣言事業所



（三重県）

グリーン

取組宣言

七栗記念病院では、「生きる力を支える」をビジョンに、「やりがい」と「働きやすさ」の両立を目指しています。介護の仕事を目指すすべての人が、自分らしく輝ける環境をつくり、さまざまな人生のステージを迎えながら、大好きな仕事を一生続けられるように支援しています。



宣言情報

取組
1

ワーク・ライフ・バランスの推進



休日に同僚とフィッシング

藤田学園では、働き方改革を全職種に対し実践しています。タスクシフト・シェアへの活動も行い、仕事へのやりがいもち、プライベートでは十分な時間を確保し、充実した生活を過ごすことができます。同僚や多職種の仲間と休日を合わせてレジャーを楽しむなど、気持ちからリフレッシュして仕事に臨める環境が整備されています。

取組
2

専門的スキルを身に付け、キャリアアップ支援



実践に則した技術研修の一場面です

通所リハビリテーションでは、多職種の協働で利用者さんの生活やご家族のニーズに寄り添った支援が行えるよう日々の多職種カンファレンスで話し合いを行っています。また、7年前より介護プロフェッショナルキャリア段位制度を導入し、入職者に介護の技術を身につけ、現場で活躍できるような支援体制があります。専門的スキルを身につけ、多職種との連携を行える環境が整っています。

Voice of staff

職員の声

社会人当初、他事業所で当院退院後の利用者さんとの出会い、医療現場の魅力を拝聴して働きたいと感じたことを思い出します。当時は介護新人で医療の世界は不安でしたが、職場での支援や研修を通じて介護福祉士としての成長に繋がり、現在は介護主任として介護保険事業より専門職として地域と関わっています。今後も多くの仲間と一緒に活躍していきたいです。



藤田医科大学七栗記念病院デイケアセンター
介護主任

天花寺 満城



学校法人藤田学園 藤田医科大学 訪問介護 ななくり

法人所在地 〒470-1101 愛知県豊明市沓掛町田楽ヶ窪1-98

TEL 0562-93-2800

URL <https://nanakuri.fujita-hu.ac.jp/>

取組事業所 藤田医科大学訪問介護ななくり（津市）



グリーン

北勢

中勢

伊賀

松阪多気

伊勢志摩

東紀州

取組宣言

藤田医科大学訪問介護ななくりでは、「生きる力を支える」をビジョンに、「やりがい」と「働きやすさ」の両立を目指しています。介護の仕事を目指すすべての人が、自分らしく輝ける環境をつくり、さまざまな人生のステージを迎えながら、大好きな仕事を一生続けられるように支援しています。



宣言情報

取組
1

多職種の事例検討で質向上



リモートも使ってみんなで考える

訪問介護スタッフに加え、訪問看護（看護師、リハビリ専門職）、ケアマネジャー、事務員が参加し、多方面から困難事例に対するアプローチを検討し、相互の業務理解とケアの質向上につなげています。事例は持ち回りで訪問介護からも事例を提供し、医療介護連携に役立てています。参加スタッフからは専門的意見が聞けてよかったなど、その後の支援に生かすこともできています。

取組
2

ケアマネ講座を開催し 資格取得を後押し



取組は院長賞をいただきました

院内のケアマネジャーを講師に介護支援専門員実務研修受講試験日まで5ヶ月間、月1回の頻度で研修を実施しています。開催時間を参加しやすい時間に設定し、気軽に参加できるよう取り組んでいます。また、受験者にとっては仲間作りの場にもなっています。この取り組みを院内で表彰していただきました。

Voice of staff

職員の声

当事業所は訪問看護、居宅介護支援事業所を併設しており、気軽に相談できる環境と関係づくりをしています。訪問介護スタッフは利用者の身体状況に異常を発見した際、対処法を看護師に確認、助言をもらい、安心して支援を行うことができます。研修においても、院内の多職種について講師から学ぶ機会を得ていることも魅力です。



藤田医科大学訪問介護ななくり
管理者

國分 実伸



医療法人 府洲会

法人所在地 〒514-2211 三重県津市芸濃町椋本6176

TEL 059-265-6500

URL <http://www.roman.or.jp/>

取組事業所 介護老人保健施設 ロマン（津市）

みえ働きやすい介護職場
取組宣言事業所



（三重県）

シルバー

取組宣言

職員が働き甲斐を感じるような、魅力ある職場づくりを行い、施設の理念「私達は、ご利用様を思いやり、優しい気持ちで愛しむ心を持って元気に明るく丁寧な対応をします」を実現し続ける。



宣言情報

取組
1

「圧倒的福利厚生。」等で
働きやすい職場に



土日祝日開設の無料託児所

職員の病院受診にかかる費用の一部負担、土日祝日開設の無料託児所、年間13日以上の有給休暇取得義務等の制度があります。X'masプレゼントやお年玉など大人になっても嬉しいサプライズがあります。また、職員の肉体的負担軽減に向けた機械や介護補助器具の導入、ICT化で最新設備やペーパーレス化も進んでいます。

取組
2

介護職員平均年収は、
542万円超



成果を上げる為に、多職種が意見交換

給与面では、年功序列ではなく生産性向上の提案・成果を上げた職員には人事考課によって、資格手当に加算があり、消費税補助手当等の各種手当の支給額がアップします。最大40,000円の子ども手当、住宅補助手当、特別賞与等があり、就業3年以上の介護職員平均年収は、542万円を超えています。

Voice of staff

職員の声

別業種から転職し入职した率直な感想は「どんどん成長できる。」です。介護初心者には、施設が整備している研修とOJT、各種テストで知識と経験を身に着ける事ができます。

現在、支援相談員という利用者様の入退所を支援する仕事に従事する機会を得ました。職員の意欲を大切にし、チャンレンジする土壌が整えられています。



介護老人保健施設ロマン
支援相談員

荒木 真一

社会福祉法人 三重ベタニヤ

法人所在地 〒514-2222 三重県津市豊が丘五丁目47番6-1号

TEL 059-230-0032

URL <https://betaniya.jp/>

取組事業所 特別養護老人ホーム アガペホーム（津市）
ベタニヤショートステイ（津市）
いこいの家 小規模多機能型居宅介護事業所（松阪市） 他4事業所



ゴールド

取組宣言

職員が魅力ある職場であると感じ、やりがいを持って働くことができる職場をつくりあげます。



宣言情報

取組

1

介護ロボットで介護力アップ!!



めくってみたらセンサーあった

様々な介護ロボット、機器を導入し、介護の質の向上と職員の負担軽減に努めています。たとえば、眠りセンサーによる睡眠や心拍の情報を活用することにより、入居者の暮らしに合わせて効果的な対応ができるようになりました。介護記録なども支援ソフトによりスピーディに情報共有ができ、業務時間の短縮に繋がっています。

取組

2

この世界はなんだか面白い



介護等体験で車いすを触ってみた

福祉の世界に興味と関心を持っていただきたいという思いから、学生や社会人の介護等体験・職場体験など積極的に受け入れを行っています。この働きを職員たちに積極的に関わってもらい、自分たちの働きの大切さを伝える機会としています。また、相手に「伝える」ということで自分たちの学び・成長の糧となっています。

Voice of staff

職員の声

心がほっこり温まる職場です。余裕のある人員配置で、利用者様一人ひとりと心を通わせられます。この温かさで惹かれ、職員のご家族にも多くご利用頂いています。また、1時間単位の有休は、通院や育児との両立をする職員にとっても安心です。皆が「気にせず休みな」と励まし合う、まるで家族のような温かさがあります。



法人本部
事務職員

木内 彩乃

株式会社 レモンの里で暮らす会

法人所在地 〒514-0052 三重県津市神納町5番11号

TEL 059-229-8433

URL <http://care-net.biz/24/lemon-mie/>

取組事業所 グループホームレモンの里（津市）
認知症対応型通所介護事業所レモンの里（津市）
訪問介護事業所レモンの里（津市）

みえ働きやすい介護職場
取組宣言事業所



（三重県）

ゴールド

取組宣言

お互いに認め合うことで協力体制を構築し、ひとり一人の個性を大切にしていける職場環境を創出します。個々のペースに合った段階的なスキルアップを行い、利用者と「楽しい」ことを共有できる人材育成を求めます。



宣言情報

取組
1

ゆったりした空間で
気軽に話し合える



ゆったりした空間で気軽に話し合える

楽しみを合言葉に肩書を使わず名前で呼び合い、上司部下が日常的に話しやすい環境です。コミュニケーションが増えることで意見交換が活発となり、多くの情報が共有できます。職歴の若い職員からの意見を優先的に取り入れて実行することでお互いの個性を活かします。

取組
2

育児と仕事が両立できる!!



育児と仕事が両立できる!!

子育てする家庭を応援しています。親子一緒での勤務を可能にしています。職員が「安心」してお年寄りに関われる環境を整えています。入居者さんが子供の面倒を見てくれることで元気になり、職員・入居者がお互いに感謝できる関係ができます。職員が入居者さんに「ありがとう」を言える職場です。

Voice of staff

職員の声

職員が肩書を使わず名前で呼び合うことで話しやすい雰囲気です。くらしのスケジュールが決まっていないので、個々の入居者さんに合わせた柔軟なケアが可能です。入居者さん・職員全員の個性をお互いに認め合うことで、安心して共に暮らせる職場になっています。



グループホームレモンの里
栗田 裕美



社会福祉法人 青山福祉会

法人所在地 〒518-0214 三重県伊賀市腰山1135番地

TEL 0595-54-1331

URL <https://aoyama-fukushikai.or.jp/>

取組事業所 特別養護老人ホーム 森の里（伊賀市）
特別養護老人ホーム いがの里（伊賀市）
デイサービスセンター あおやま百々（伊賀市） 他5事業所



ゴールド

北勢

中勢

伊賀

松阪多気

伊勢志摩

東紀州

取組宣言

職員がやりがいを持って仕事に取組み、仕事と家庭を両立させ、成長できる職場を目指します。



宣言情報

取組
1

職場内保育施設「森のこども」拡大!!



「森のこども」の様子

平成25年から職場内保育施設「森のこども」を開設しました。「森のこども」は利用日をお子さんの通っているいつもの保育所が完全に休みの日曜日、祝日や年末年始、お盆休みなどに限っていましたが、周辺の保育所では土曜日は半日保育なので保育職員にも協力してもらって、土曜日にも運営できるようにしました。

取組
2

時間有給休暇の取得推進!!



時間有給休暇の電子申請の様子

青山福祉会はいち早く、時間による有給休暇の取得ができる制度を取り入れました。本来、有給休暇は、まる1日取得してもらうのが趣旨ですが、時代のニーズに合わせて制度を整備しました。朝のちょっとの時間や夕方のちょっとの時間、また昼のちょっとの時間など、こどものことで時間が必要な働くママに重宝されています。

Voice of staff

職員の声

こどもの学校や保育所のことで朝や夕方ちょっと時間を取りたいことがあります。そのようなときに時間有休をとっています。施設にひとりしかいない職種なのでこどものことにもうまくかわりながら、少しでもたくさんご利用者様にかかわりたいと思っています。このような制度があると、仕事と家庭の両立がしやすいです。



特別養護老人ホーム 森の里
管理栄養士

川端 亜依



社会福祉法人 あやまユートピア

法人所在地 〒518-1313 三重県伊賀市馬場600

TEL 0595-43-2300

URL <https://nukumorien.com/>

取組事業所 特別養護老人ホーム ぬくもり園（伊賀市）
指定通所介護事業所「あやま老人デイサービスセンター」（伊賀市）
認知症対応型共同生活介護事業所グループホームあやま（伊賀市）

みえ働きやすい介護職場
取組宣言事業所



（三重県）

ゴールド

取組宣言

いつまでも働き続けられる魅力ある職場づくりに努めます。



宣言情報

取組

1

ipad導入 熱心に！



若者の出番！

ipad導入による介護記録や業務の簡略化を行うことで一元管理を目指しました。導入には大変不安もありましたが、若手職員が指導を引き受けスムーズに短期間で全職員が入力できるようになりました。新しいものを受け入れるきっかけに繋がりました。

取組

2

キャリアパス制度 「個別研修計画」の取り組み



施設内研修（グループワーク）の様子

法人のキャリアパス制度は、「賃金制度」「人事考課」「教育研修・自己啓発」「正職員への転換」「職場環境の改善」等、明るい働きやすい職場環境を目指しています。教育研修は、個別研修計画を自身で作成、内容は、1年間の目標として仕事の目標・学びたい研修や評価欄（本人・上司）等、成長へと導く制度です。

Voice of staff

職員の声

以前の仕事から転職し、現在の施設で入職9年になり仕事では資格取得と自己啓発や趣味も出来ています。ぬくもり園では、コミュニケーションのツールが挨拶、声掛けです。誰よりも先に挨拶をすることを心がけています。自然に笑顔になります。共に働く仲間のお陰で希望の休みも取りやすくストレスなく楽しく仕事が出来ています。



特別養護老人ホーム ぬくもり園
ユニット副主任
酒井 美和



社会福祉法人 こもはら福祉会

北勢

中勢

伊賀

松阪多気

伊勢志摩

東紀州

29

法人所在地 〒518-0609 三重県名張市西田原2000番地

TEL 0595-66-1234

URL <https://www.hananosato-nabari.com/>

取組事業所 特別養護老人ホーム はなの里（名張市）
デイサービス つつじが丘（名張市）
グループホーム 新（名張市） 他14事業所



〈三重県〉

ゴールド

取組宣言

職員が誇りを持って、長く生き生きと働き続けることができる職場作りに努めます。



宣言情報

取組
1

人事考課制度による自己成長と適材適所配置



人事考課フィードバック面談の様子

毎年10月、正職員および嘱託職員等を対象として人事考課を実施しています。職員から提出を受けた人事評価シート（本人・一次・二次評価者）及び目標成果シートをもとに個別面談を行い、自己評価と上司評価による分析や強み・弱み等についてフィードバックを行っています。そして、その結果を適材適所の人員配置や任用に活用しています。

取組
2

計画的な研修実施による職員の資質向上



感染予防研修の様子

研修用ホール取得後、研修計画に基づいて階層別研修（新入職員、一般層、指導・管理層）および各種技能向上研修（介護部門・保育部門）を行っています。当法人の施設を介護福祉士実務者研修のスクーリング会場として提供し、受講時間を出勤扱いとすることで介護技術の向上や職員の資質向上に努めています。

Voice of staff

職員の声

子育ての支援策が充実しており、子どもの行事参加のための特別休暇の取得対象が拡大される等、仕事と家庭の両立ができる「働きやすい」職場です。また、年1回、人事考課実施時に個別に面談を行い、前年度に立てた自己目標の検証を行うとともに異動希望を申し出る制度があり、職場の活性化と職員の満足度向上に寄与しています。



法人本部
総務部 係長
山下 理恵



社会福祉法人 弘仁会 特別養護老人ホーム 国津園

法人所在地 〒518-0504 三重県名張市神屋765番地

TEL 0595-69-1316

URL <https://www.kunitsuen.jp/>

取組事業所 特別養護老人ホーム国津園（名張市）
ショートステイサービスセンター国津園（名張市）
デイサービスセンター国津園（名張市）

みえ働きやすい介護職場
取組宣言事業所



（三重県）

ゴールド

取組宣言

職員がいつまでも楽しく働き続ける事ができる
職場づくりに努めます。



宣言情報

取組
1

介護記録ソフトの導入により
業務負担が軽減！



介護記録ソフトを入力している様子

介護記録ソフトの導入により、介護記録をタブレット端末を使用し、入力を行っています。記録を電子化した事や、転記作業の時間の削減等により担当職員の記録への負担が軽減すると共に、他職種間で情報の共有が行えるようになって、職員の業務負担の軽減やご利用者へのサービスの質の向上につなげる事が出来ました。

取組
2

情報の共有化により
労働時間短縮を実現！



介護記録ソフトで情報を共有している様子

他職種間のコミュニケーションを効率的に行えるようシステムの導入を行った事で、伝達事項や相談をメールや電子掲示板等で行えるようになりました。また、これまで行っていた担当者会議をシステム上で行う事によって、会議の簡素化を図る事ができました。これにより、会議等の運営時間の削減により時間外での勤務の削減が図れています。

Voice of staff

職員の声

職場の魅力として1番感じるところは、職員間の連携や協力がとても良い部分です。ベテランスタッフから若手スタッフまでがアットホームな環境で働いており、誰かが困っている時助け合える環境があるところです。子育て等の家庭環境の変化等にもスタッフの協力で対応が行える環境がありとても働きやすい職場です。



特別養護老人ホーム国津園
施設長

布川 高宏



社会福祉法人 弘仁会 特別養護老人ホーム 美里ヒルズ

法人所在地 〒518-0504 三重県名張市神屋765番地

TEL 059-279-5100

URL <https://www.misatohills.jp>

取組事業所 特別養護老人ホーム 美里ヒルズ (津市)
ショートステイサービスセンター 美里ヒルズ (津市)
デイサービスセンター 美里ヒルズ (津市)



ゴールド

取組宣言

美里ヒルズで働く職員が、心身共に健康で安心して働き続けることができ、介護の仕事を「面白い」と思えるような職場づくりに努めます。



宣言情報

取組
1

職員全員参加の理念塾で
ビジョンを共有！



理念塾のワークショップにて多職種間で対話

年2回、全職員が参加できるように、1日2コマを2日に分けて開催しています。様々な職種が対話できるワークショップ形式で、「理念」や「ビジョン」を共有し、その考えを元に、接遇や認知症、看取り介護のこと等、様々なテーマに沿って「理念を元に自分たちはどうあるべきか、どう行動するべきか」を考える機会を大切にしています。

取組
2

リフトやボードで
職員と入居者の負担軽減！



実際にリフトを使用し移乗の支援をする様子

導入前に外部からリフトインストラクターを招き、美里ヒルズのリフト責任者向けのカリキュラムと、一般職員向けのカリキュラムに分けて、全職員対象に研修を行い、リフト責任者による職員向け検定試験制度をスタート。安全かつ適正に使える技術が習得できたので、不安なく全職員が同じ水準で使用できるようになりました。

Voice of staff

職員の声

未経験の人でも、経験豊かな先輩や多職種から、一からしっかり学べる施設で、入居者一人ひとり、その人の為にチームの皆で考える組織風土です。また、職員全員で協力して毎年5連休を取得したりと協力関係が強く、任せたり任せられたりといった仲間と働けることが、何より働きやすい職場だと思うポイントです。



特別養護老人ホーム 美里ヒルズ
ケアワーカー

今井 雪奈



社会福祉法人 むつみ福祉会

法人所在地 〒515-2331 三重県松阪市嬉野須賀領町477-8

TEL 0598-48-0800

URL <http://www.mutsumifukushikai-mie.com>

取組事業所 通所デイサービスセンターむつみ園（松阪市）
グループホームむつみ園（松阪市）
小規模特別養護老人ホームむつみ園（松阪市）

みえ働きやすい介護職場
取組宣言事業所



（三重県）

グリーン

取組宣言

- ・ 職員が能力を発揮できる職場環境整備を進める。
- ・ 職務規定に基づく働きやすい職場づくりを進める。
- ・ 地域とのつながりを感じられる職場づくりを進める。



宣言情報

取組

1

能力向上を目的とした実技研修



職員同士での実技練習風景

デイサービス職員の能力向上を図ると共に、楽しく、職員自身の健康にも役立つことを目的とした実技研修を実施しています。研修の内容については職員からの希望を募り、必要に応じた研修を内部にて実施しています。外部研修へは、希望者が希望の研修を受けられるように配慮しています。職員同士で楽しく学べることを信条としています。

取組

2

近隣幼稚園との交流会



園児が描いた絵を貼った送迎車輛

近隣幼稚園との交流会を定期的開催しています。高齢者に子供達との交流を楽しんで頂き、心身のリフレッシュを図って頂いています。最近ではコロナの影響で自身のお孫さん達にも会えない時期もあつたりしますので、このような機会を継続して提供していきたいと考えています。利用者様の笑顔が職員のやる気にも繋がっていきます。

Voice of staff

職員の声

職員同士の仲がいい職場です。大変な仕事がある日も、チームワークで乗り切ることができています。今までの職場では、学ぶことが出来なかった介護技術や知識を学ぶ時間もあり、自身の成長にも繋がります。職員同士や利用者様との繋がりを大切に、一緒に学びながら、楽しく仕事ができる仲間が増えることを楽しみにしています。



通所デイサービスセンターむつみ園
介護職員

北川 夏実

アイリス南郊 株式会社

法人所在地 〒515-0052 三重県松阪市山室町2358-11

TEL 0598-20-0011

URL <https://home-kagayaki.com/kagayaki/index.html>

取組事業所 介護付有料老人ホーム 煌（明和町）
デイサービスセンター いちご（明和町）
リハビリデイサービス 暖すぱら・ら・ら（明和町）



グリーン

取組宣言

全ての職員が健康に働き続ける事ができるように、おもいやりが溢れる職場づくりに努めます。



宣言情報

取組
1

介護職員の離職率が
年間4%未満



職員面談を実施している様子

上司が職員と定期的に面談を実施し、仕事量、モチベーション、職場での人間関係を確認しています。職員の私情により雇用契約の変更希望があった際は、勤務時間の変更や夜勤の調整等をおこない、離職しなくても働ける環境整備を実施しています。

取組
2

各種業務用アプリ導入により
業務負担を軽減



アプリ使用で業務をしている様子

業務システムアプリで利用者情報の管理、介護や排泄記録、食事量、家族への報告等が可能となり、業務負担が軽減しました。又、社内業務連絡アプリの使用で申し送り時間の短縮が可能になりました。会社管理アプリの通話機能を活用し、職員個人の電話番号やSNS情報の流出をなくし、異性間や人間関係のトラブル抑制に繋がっています。

Voice of staff

職員の声

上司に意見が言い易く、小さなトラブルでも迅速に対応してもらっています。会社の資格取得支援制度があり、キャリアアップに活かせ、モチベーションを維持しながら仕事が続けられています。個人の意見が尊重され易く、お給料、福利厚生、処遇面も充分満足しており大変働き易い職場と感じています。



介護付有料老人ホーム煌
施設マネージャー

辻 光章



社会福祉法人 五十鈴会

法人所在地 〒516-0014 三重県伊勢市楠部町若ノ山2605-33

TEL 0596-28-1010

URL <https://isuzukai.or.jp/>

取組事業所 特別養護老人ホーム いすず苑（伊勢市）
短期入所生活介護事業 いすず苑（伊勢市）
定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所 いすずガーデン（伊勢市） 他3事業所

みえ働きやすい介護職場
取組宣言事業所



（三重県）

シルバー

取組宣言

全職員が、やりがいと誇りをもって仕事できる 職場環境を整備します。



宣言情報

取組 1 企業主導型保育園との 提携による子育て支援



保育園に子供を預け出勤する様子

保育の専門的機能が充実した「企業主導型保育園」と提携し、育児休暇後の職員が、仕事と子育てを両立し、やりがいを持って就労できるよう支援しています。24時間365日、病児保育、お迎えにも対応することができ、法人からは保育手当（上限30,000円）が支給されます。それぞれの職員の働き方をサポートしていくことが基本方針です。

取組 2 エルダー・メンター制度の 実施



エルダー・メンターによる新人職員指導風景

新規採用職員の教育・指導については、「五十鈴会新規採用職員研修要綱」に基づき、研修を実施しています。介護現場においても、初期教育を担当する「エルダー」、精神面を補助する「メンター」、エルダー・メンターの指導・監督にあたる指導責任者を任命し、新規採用職員の育成に努めています。また、異動の際にもエルダー・メンター制度は適用されます。

Voice of staff

職員の声

ノーリフトケア、タブレットによる介護記録作成等、業務負担軽減に向けた環境が整備されつつあります。また、残業も殆どなく次の勤務へのインターバルも取れています。利用者の様子や職員の働き方を反映した10種類の勤務形態による柔軟なシフト編成が行われていることもあり、働きやすい職場です。やりがいに繋がっています。



特別養護老人ホーム いすず苑
ユニットリーダー

中西 沙和



医療法人 海野内科

北勢

中勢

伊賀

松阪多気

伊勢志摩

東紀州

35

法人所在地 〒516-0062 三重県伊勢市浦口2丁目2-13

TEL 0596-20-5757

URL https://unno-naika.com/unno_day/

取組事業所 海野デイサービスセンター（伊勢市）



グリーン

取組宣言 職場環境改善等を行います。



宣言情報

取組
1

電子カルテの導入により 業務負担軽減



タブレットで入力している様子

従来は利用者様の情報の入力を紙カルテに行っていました。リアルタイムに情報の記入は出来ないうえに、情報の共有も遅い状態でした。電子カルテの導入により、情報の記入も共有も早くなり、業務効率が劇的に良くなりました。上記のことによりチーム間でのケアの一貫性も担保できるようになりました。

取組
2

キャリアパス制度の導入



所長と職員のキャリア面談の様子

全職員に対し、年に1回の面談を行っています。今まではキャリアアップや仕事の適正、普段の業務についてなど包括的な面談でした。

新たな取り組みとして一人一人の希望に沿った研修のヒアリング等を行い、全職員がスキルアップやキャリアアップを図れるようなキャリアの為の面談を追加しました。

Voice of staff

職員の声

幅広い年齢層の職員が所属し、個人の特性を活かしています。令和3年度には電子カルテ、インカムを導入し、情報共有を図り、作業時間の効率を図っています。職員のキャリアアップ面談を行い、個人の力の向上を支援しています。また、子育て世代の女性職員には休暇が取りやすい職場環境も魅力の一つとなっています。



海野デイサービスセンター
副所長

谷口 早苗



有限会社 くらべ

法人所在地 〒516-0805 三重県伊勢市御園町高向481

TEL 0596-29-2827

URL <http://www.misonomura.jp/index.html>

取組事業所 グループホーム みそのむら（伊勢市）
小規模多機能ホーム みそのむら（伊勢市）
小規模多機能ホーム きたはま（伊勢市） 他1事業所

みえ働きやすい介護職場
取組宣言事業所



（三重県）

シルバー

取組宣言

ライフスタイルに合わせて生き生きと働ける
職場環境作りに努めます。



宣言情報

取組 1 ライフスタイルに合わせた働き方選び



ライフスタイルに合わせた働き方

出産、育児、介護等ライフイベントに合わせた働き方を選ぶ事ができます。人事考課制度、キャリアアップ制度の確立により、一時的に時短勤務等働き方の変更を行った場合でも、復帰後（元の働き方に戻った場合等）キャリアを継続できる仕組みにより安心して働ける職場作りを目指しています。

取組 2 係、委員会制度による特技の活かし方



美化・園芸係の活動の様子

係（車両管理、レクリエーション、園芸等7つの係）と委員会（介護技術向上委員会、虐待防止委員会、防災管理委員会の3つの委員会）制度があります。係、委員会活動は、別部署の同世代スタッフの交流の場を作り、スタッフの特技を活かした活動を実施する事を目的とし、スタッフ主導で、それぞれの特技を活かした活動を実施しています。

Voice of staff

職員の声

子供の就学や体調不良等で今の働き方が難しくなった為会社に相談したところ、一時的に働き方を変え、家庭に重点を置く事ができました。気軽に相談もできて、柔軟な働き方ができるところが魅力の一つです。職場の人間関係も良く楽しく仕事しています。



小規模多機能ホーム みそのむら
主任

福永 明子



株式会社 石吉組 虹の夢とば

法人所在地 〒517-0501 三重県志摩市阿児町鶴方1233

TEL 0599-25-2424

URL <https://nijino-yume.com>

取組事業所 介護付き有料老人ホーム 虹の夢とば（鳥羽市）
短期入所生活介護 虹の夢とば（鳥羽市）



（三重県）

ゴールド

取組宣言

社員がいきいきと働く
三重県で一番社員にやさしい職場を目指します！



宣言情報

取組
1

各種制度の取得がしやすい！



各種制度が利用しやすい説明風景

令和3年から令和4年にかけて4名の方が産休・育休を取得されました。令和4年には2名が取得しており、1名は3人目、もう1名は2人目が生まれました。職場の同僚や総務部にて常に連絡を取り合い、復帰に際しての不安を取り除き、各種制度の説明を行い、復帰しやすい環境創りをしています。

取組
2

三重県で一番社員にやさしい
会社を目指します！



声のポスト

令和4年度の有休取得率91.54%、離職率6%、企業の障害者雇用率6.03%、障害者の方の離職は開設以来0%となっています。「声のポスト」を設置して、職場環境について様々な意見提案をもらい、社内の風通しを良くし、社員全員で考え、性別・年齢・障害の有無による差別のない職場を創り上げていくこととしています。

Voice of staff

職員の声

フロアの責任者の「フロア長」になってから2度目の育児休業をさせてもらっています。1度目の育児短時間勤務で職場復帰した際、子供の体調不良で急な休みでもフロアの皆さんは快く業務を引き受けてくれました。

夫に『ウチの会社は、各種制度の取得がしやすく社員にやさしい！』と話したら、今回は夫の会社も育児休業をとらせていただきました。



介護付き有料老人ホーム 虹の夢とば
フロア長

前田 優衣 と子供たち



社会福祉法人 恒心福祉会 特別養護老人ホーム あらしま苑

法人所在地 〒517-0501 三重県志摩市阿児町鷺方2555-1

TEL 0599-26-7000

URL <https://koushin.or.jp/>

取組事業所 特別養護老人ホーム あらしま苑（鳥羽市）



ゴールド

取組宣言

一人ひとりの職員が安心して働き続けることが出来る魅力ある職場づくりを法人全体で推進する。



宣言情報

取組
1

ノーリフティングで「安心・安全・安楽」な介護実践



ノーリフティング研修の様子

当苑ではノーリフティングポリシーをとりいれ、入居者様のADLに応じた福祉用具を利用し「安心・安全・安楽」な介護実践と職員の介護負担軽減を目的に日々支援を行っています。また、ケアプランで福祉用具の使用状況の確認と評価をして、更にリーダー会議ではノーリフティングの状況を話し合い、職員の介護力を高めています。

取組
2

入居者様と家族様のところをつなぐオンライン面会



オンライン面会の様子

当苑は新型コロナウイルス感染予防対策のために始めた入居者様と家族様をつなぐオンライン面会を継続しています。遠方の家族様は直接会えなくても画面越しに入居者様の顔を見て安心し、言葉を交わし、「お父さん元気～見えますか～、ご飯は食べてる、よく寝られる、痛いところは無い、頑張りや～」オンラインで泣き笑い中です。

Voice of staff

職員の声

若い世代の職員が多く話しやすい。そして、周りの上司や先輩方が相談しやすい環境作りをしてくれているところです。また、アクシデントが起きてもサポートしてくれる場面も多々あるので助けられています。働きやすくしていくためには多職種の職員との連携や協力がスムーズに行えるような環境作りが大切だと思います。



特別養護老人ホーム あらしま苑
介護部長

中村 政博



社会福祉法人 恒心福祉会 特別養護老人ホーム うがた苑

法人所在地 〒517-0501 三重県志摩市阿児町鵜方2555-1

TEL 0599-65-7766

URL <https://koushin.or.jp/>

取組事業所 特別養護老人ホーム うがた苑 (志摩市)



ゴールド

北勢

中勢

伊賀

松阪多気

伊勢志摩

東紀州

取組宣言

施設内の風通しが良いことで全職員のストレスがなく、また、業務負担軽減できる職場づくりを目指します。



宣言情報

取組
1

働きやすい魅力ある
職場づくりの取り組み



グローバルキッズ誕生会の様子

職員からの相談受付体制の整備及び・匿名含む意見、質問、提案等に対し、対応内容のフィードバックを実施しています。また、強い要望のあった出産・子育てを行う職員への支援として、短時間勤務制度の充実活用、出産後の復職支援として苑敷地内に企業主導型保育園の設置運営を行い、働きやすい環境づくりを進めています。

取組
2

介護ロボット等の導入により
業務負担軽減



見守り支援システム作業の様子

見守りロボット（眠りスキャン・シルエットセンサー）や移乗支援ロボット（リショーネ・リフト）の計画的導入により、職員の業務負担の軽減を行っています。また、タブレットの導入により、介護記録や引継ぎ事項の簡素化を進めています。これらの取り組みは、苑内の運営会議で現場職員の要望等によって優先順位を決めています。

Voice of staff

職員の声

当苑では、経験豊富な介護スタッフが活躍し、質の高い介護を提供しています。常に変化する介護のニーズに対応するために定期的に勉強会を行い、経験を共有しながら最新の医療・介護技術を習得できるように努めています。また、急速な高齢化に伴う介護ニーズの増大から最先端のAI技術を活用し、職員の負担を軽減し、働きやすい職場環境が整っています。



特別養護老人ホーム うがた苑
介護副主任

大矢 善臣



社会福祉法人 恒心福祉会 特別養護老人ホーム ふたみ苑

法人所在地 〒517-0501 三重県志摩市阿児町鷺方2555-1

TEL 0596-44-0700

URL <https://koushin.or.jp/>

取組事業所 特別養護老人ホーム ふたみ苑（伊勢市）



ゴールド

取組宣言

職員のレベルに合わせた教育に取り組み、研修を充実させ、職員が自信と誇りを持って働ける魅力ある職場を目指します。



宣言情報

取組
1

ノーリフティングケアの推進と腰痛対策

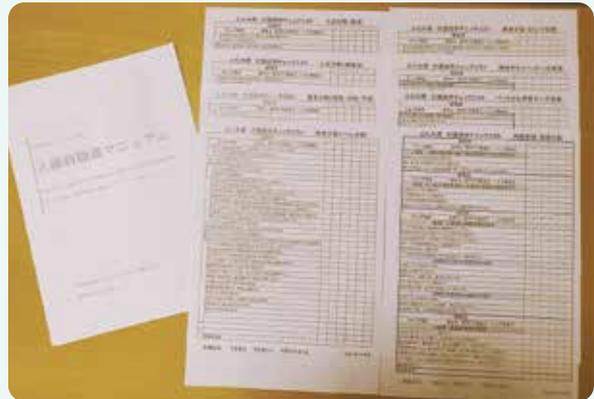


ノーリフティングケアの推進と腰痛対策の様子

介護職員の腰痛対策は大きな課題であり、開設3年目で全国ノーリフティング推進協会に入会すると共に、施設内でノーリフティング推進委員会を立ち上げました。職員が外部研修を受け、持ち帰った知識・技術を苑内で介護職員全員に研修を行って、適正な福祉用具の使用を行い、入居者への安心・安全なケアの提供と介護職員の腰痛対策を推進しています。

取組
2

個々のレベルに合わせた教育と能力の向上



個々のレベルに合わせた教育と能力の向上の様子

未経験や経験の浅い介護職員の育成計画を作成し、教育を実施しています。中途採用者については、採用の都度、研修会を実施しています。中途採用者、未経験職員をはじめとする介護職員全般の介護技術の向上を図るためにチェックリスト、テキストを用い、介護技術の評価を行いながら、介護部全体で職員教育を行う体制を取っています。

Voice of staff

職員の声

介護部の中で教育の体制と業務の応援体制をしっかり作っており、また、看護部との協力体制のもと日々のケアを行っています。役職者と職員がなんでも話し合える環境作りを心がけ、役職者同士も常に情報交換を行い情報の共有に努めているため、職員間の風通しも良く、問題が発生してもその場で解決できる関係と体制ができています。



特別養護老人ホーム ふたみ苑
介護部長 室長

中川 博貴 河口 真和



医療法人 豊和会

法人所在地 〒517-0501 三重県志摩市阿児町鷺方2555番地9

TEL 0599-43-9711

URL <https://howagroup.jp>

取組事業所 介護老人保健施設 志摩豊和苑（志摩市）
介護老人保健施設 鳥羽豊和苑（鳥羽市）
介護付有料老人ホーム ふれあいの森（志摩市） 他15事業所



ゴールド

取組宣言

法人理念に掲げる「和の心」を大切に持って、職員一人ひとりが笑顔で働ける、ストレスを溜めない職場作りを目指します。また理念のもう一つの柱である「地域社会への貢献」にも取り組んでいくものとし、職員間の対話をベースに介護への理解を深め、職員一人ひとりが達成感の感じられる職場風土を築きます。



宣言情報

取組
1

OCSA (オクサ) 研修で ケアを見直すきっかけに!!



介護技術を学べる環境が充実

豊和会では、客観的介護技術評価「OCSA」を独自に開発・導入し、普段のケアの「当たり前」を見直ししています。OCSAはマニュアルや動画の作成、それらに基づく研修や振り返りチェックの実施により客観的な評価を実施し、普段のケアのさらなる改善に努めています。介護職員を中心に毎年半年程度の期間で実施しています。

取組
2

育児中の方も働きやすい 環境です!!



子育て世代も安心して働ける環境

育児中や出産前後でも働きやすい職場環境を整えています。産休や育休の取りやすさはもちろん、時短勤務や有給休暇取得についても積極的に取り組んでいます。育休や時短勤務の方がおられても働きやすいように、人員基準よりも、より多くの職員を配置しています。また、各職員の事情等に合わせた勤務作成を行っています。

Voice of staff

職員の声

育休をしっかりと取らせてもらい、子育てしやすい環境をグループ全体でつくってくれています。勤務時間を都合に合わせてもらい、出勤日や休日も調整してもらっています。また、独自の研修である客観的介護技術評価「OCSA」にて、ケアのスキルアップはもちろん、ご利用者様に安心で安全な介護の提供ができています。



介護老人保健施設 志摩豊和苑
介護副主任

西澤 里佳

北勢

中勢

伊賀

松阪多気

伊勢志摩

東紀州



有限会社 桜の里

法人所在地 〒519-0414 三重県度会郡玉城町佐田250-1

TEL 0596-58-8288

URL <http://www.sakuranosato-tamaki.com>

取組事業所 デイサービスセンター桜の里（玉城町）
グループホーム桜の里（玉城町）
介護付有料老人ホーム桜の里（玉城町）



グリーン

取組宣言

多様性を認め合える寛容の精神を持ち、
互いをリスペクトし合える職場を目指します。



宣言情報

取組

1

アニバーサリー休暇の導入！



初アニバーサリー休暇でバイク旅

自分だけの記念日に特別休暇を取得できます。自分の誕生日はもちろん、両親や子供の誕生日、ペットの誕生日、恋人が出来た記念日、推しの誕生日などなど、なんでもOKです。導入後、早速取得する職員さんも多数。趣味の旅に出たり、友達を家に呼んでパーティーをしたり、有意義に活用しリフレッシュして貰っています。

取組

2

福祉の裾野を広げる！



学生さんのボランティアでメイクを実施しました！

福祉ネイリスト協会の定期訪問や、福祉に興味のある学生さんによるボランティア等、様々な取り組みを行っています。他にも、地元の特別支援学校の生徒を実習生として受け入れています。障がいをお持ちの方がいきいきと働けるように、職場全体で取り組んでいます。

Voice of staff

職員の声

令和4年11月に入社したばかりですが、教育担当の先輩がしっかりとついて教えて下さるので安心して仕事を覚えられます。職場の先輩方は皆さん優しく、気さくな方々ばかりで楽しく働かせて頂いています。上司の方々との距離が近く、いつも気にかけて貰い声を掛けてくれます。とてもおおらかで温かみのある社風です。



デイサービスセンター桜の里
介護職員

島田 雄人

玉城町

介護老人保健施設 ケアハイツ玉城

法人所在地 〒519-0495 三重県度会郡玉城町田丸114-2

TEL 0596-58-3770

URL <http://www.tamaki-hsp.jp/care/index.html>取組事業所 玉城町介護老人保健施設 ケアハイツ玉城（玉城町）
玉城町訪問看護ステーションたまき（玉城町）
玉城町生活支援ステーションたまき（玉城町）

他2事業所



ゴールド

取組宣言

快適な環境でやりがいを持って仕事に取り組める
職場を目指します。

宣言情報

取組
1

人材育成に係る面談を実施



面談の様子

当施設は介護老人保健施設の他、通所リハビリテーション、訪問介護、訪問看護、居宅介護支援事業所の5つの事業所があり、多様な職種の職員が勤務しています。職種によって業務内容が異なることから、職員一人ひとりの職務に応じたキャリアビジョンを実現すべく、令和元年度より個人面談を実施しました。

取組
2

能力向上・資格取得への支援



研修参加に係る費用の負担

職員の能力向上及び資格取得の支援として、各種研修参加に係る費用を事業所にて負担しています。新型コロナウイルスの影響により、オンライン研修をはじめ、非対面での研修機会が増えたため、タブレット端末及びポケットwifiの導入を行いました。今後も職員のキャリアアップ実現のため引き続き取り組んでいきます。

Voice of staff

職員の声

支援相談業務を行っている私にとっては多職種連携でケアを行っている施設で、職員の方々はとても心強い味方です。新規の利用者の方の支援についてもたくさんの意見をいただき、利用者に対する気づきが良いケアに繋がっていると感じています。利用者の笑顔や職員の元気に毎日元気をもらって頑張っています。

玉城町介護老人保健施設ケアハイツ玉城
支援相談員

井端 香代子



社会福祉法人 三重豊生会 特別養護老人ホーム 多気彩幸

法人所在地 〒516-2102 三重県度会郡度会町大野木2945-2

TEL 0598-39-6211

URL <http://www.miehouseikai.or.jp/>

取組事業所 特別養護老人ホーム 多気彩幸（多気町）
短期入所生活介護 多気彩幸（多気町）



ゴールド

取組宣言

ソフト面・ハード面の両面からより良い職場づくりに取り組みます。
（ソフト面） やってくれて「当たり前」から「ありがとう」と言える職場
（ハード面） 「人に依存」から「仕組化」された人事育成システム



宣言情報

取組
1

働くみんなが元気である為に



「皆さん、準備はいいですか」

職員の元気はご利用者に繋がります。福利厚生の一環でユニマットのドリンクサーバーを職員食堂に置きました。職員の「癒しのひと時」になればと思います。全体会議で職員間のコミュニケーションの方法について意見を出し合いました。「目からウロコ」の様々な意見が出、多方面から考えて取り組んで行けたらと思います。

取組
2

研修での学びと新たな取り組み



施設内研修でのグループワーク

委員会で施設内研修を開催。今年、技能実習生2名を迎え施設全体で見守る雰囲気があり、新規採用職員と同様に教育委員会にて指導中です。毎月のメンターによる面談の成果が職員定着に繋がっていききました。今年はドクターメイトの24時間医療相談を導入し、新しい流れが出来つつあり、スキルアップに繋がれたらと思います。

Voice of staff

職員の声

多気彩幸は地域に開かれ選ばれる施設を目指し、利用者様が笑顔で暮らせるよう支援します。令和5年インドネシアから技能実習生を迎え「どうしたら上手くコミュニケーションが取れるか」を考えながら接するうち、「日本での生活が楽しい」と言ってくれるようになりました。今後も皆が笑顔で過ごせる職場にしていきたいと思っています。



特別養護老人ホーム多気彩幸
介護主任

片倉 知美



特定非営利活動法人 あいあい

法人所在地 〒519-3671 三重県尾鷲市矢浜一丁目15番45号

TEL 0597-37-4165

URL <https://eye2.or.jp/>

取組事業所 在宅ケアグループ あいあい（尾鷲市）



（三重県）

ゴールド

取組宣言 風通しのよい働きやすい職場づくりに努めます。



宣言情報

取組1 家庭第一の職場環境づくり



スタッフの赤ちゃんをみながら、仕事をするスタッフ

子連れ出勤OK！事務所で子どもたちが遊び、スタッフみんなで子育てを支援しています。また、出産後の復職支援、出産・子育て・介護を行う職員の支援（短時間勤務など）も行っています。スタッフの状況を聞き、それに応じた働き方を検討し、家族第一で働ける環境を作っています。家族の急な予定（行事・病院など）にも対応しています。

取組2 風通しの良い職場づくり



並んで仕事するスタッフ

経営陣は現場でスタッフと共に同じ立場で勤務しているので、職場内の現状をいち早く把握できます。また、現場で一緒に働いているため、スタッフとのコミュニケーションがとりやすく、意見を挙げやすいです。話しやすい環境の整備や部署を超えたカンファレンス、少人数でのカンファレンスなど色々なカンファレンスの実施や親睦会の実施により、コミュニケーションの場を多く持っています。

Voice of staff 職員の声

人間関係のよさが魅力です。上司、部下の隔たりがなく、自由に意見を言え、すぐ検討・すぐ対応がモットー。また、その人の能力と得意不得意を見極め、持っている能力と得意を伸ばすことができる職場です。子どもの行事や家庭の予定などの際の休みが取りやすいです。子どもの行事など雨天順延になった時にも対応でき、家庭を一番に置きながら、仕事をすることができます。



在宅ケアグループ あいあい
事業所管理者

渡上 ひとみ



社会福祉法人 三重県社会福祉協議会

〒514-8552 三重県津市桜橋2丁目131 (三重県社会福祉会館2F)

お問い合わせ先

三重県福祉人材センター

みえ働きやすい介護職場取組宣言

TEL 059-227-5160 (平日9:00~17:00)

FAX 059-222-0170 **MAIL** hatarakiyasui@miewel.or.jp

<2024年2月発行>



社会福祉法人 三重県社会福祉協議会
(三重県委託事業)