

改善計画書

施設名 四日市市立笹川保育園

(担当者 伊藤 美香)

(作成年月日 令和5年 3月 20日作成)

改 善 事 項 等								施設コメント
施設として特長を伸ばしている点	1	保育理念・保育目標・ビジョンを明文化し、周知することで園全体の取り組みとする。						
	2	違いを壁にせず、多様性が尊重される多文化共生保育について、園としてのビジョンを創り上げていく。						
	3	地域との連携を重要視し、職員や保護者への発信を工夫し、地域に見守られての保育園である意識を深める。						
	4	法令遵守を理解し、園内で気づき合い、高めあう職員間の風土を作る。						
	5							
		課題・改善点	達成目標	期間	開始時期	達成時期	改善スケジュール（人・予算・情報・手順等）	担当
子ども視点	1	個人情報の漏洩・守秘義務の徹底	個人情報保護の意味と実際の場面がつながるように具体例を用いて理解につながるように徹底する	年間	R5.3月		第三者評価結果報告をすると共に、具体的な場面をとらえて理解につなげていく。1年間を通して定期的に行う。ご意見ボックスを設置する。	伊藤美香
	2	苦情解決の仕組みが周知されていない	苦情解決のポスターを見やすい位置に貼り出す。	年間	R5.3月	R5.3月	事務所が奥まっているため、保護者の目に止まりやすい掲示板にも貼り出す。	山本治香
	3	園の取り組みが「全体計画」に反映されていない	計画の中に具体性を入れ、わかりやすくする。		R5.3月	R5.3月	1年間の振り返りと共に来年度の計画を作成する上で明文化する	村佐貴子
	4							
	5							
工夫すればいい点	1	全体計画やマニュアルの周知がされていない	保護者やすべての職員がビジョン、全体計画、マニュアルなどをもちに保育内容を進めていることが周知される。	年間	R5.4月		年度当初の発信だけでなく、園だより、クラスだより等を通じてアピールしていく。パート職員にも書面や定期的に打ち合わせをもつことで、周知していく。	伊藤美香
	2							
	3							
	4							
	5							
予算化しないといけない点	1	子どもにとって安心、清潔な環境をめざす	修繕などで環境を整える	年間	R5.4月～		すでに要望は提出済。子どもの成長に必要な環境整備は常に要望していく。	伊藤美香
	2	人材の確保	余裕を持った人員配置により、安心な園運営につなげる。	年間			保育士、調理員等職員の急な退職などは人員要求をしていく。充実した保育に向けて看護師や適応指導員など要望を続ける。	伊藤美香
	3							
	4							
	5							