

＼ 職場・学校・地域・家庭で活かせる ／

自分が変わる、相手に響くコミュニケーション

— “多様性”を人間関係に活かす行動のヒント —

価値観や考え方の違いからモヤモヤを抱えていませんか。違いを認め合い、思いやりのある関係性を築くために、自分自身の意識、行動を変えるヒントを学ぶ講座を開催します。

日時

12/11(月) 19:00～21:00

参加無料

開催方法

Zoomを活用したオンライン開催

※ お申し込みいただいた方に参加用URLをメールでお伝えします。
※ ご参加にあたりZoomの最新バージョンのダウンロードまたは更新をお願いします。

テーマ

「無意識の思い込み」に気づき、人間関係に活かす

講師

たきい ともみ
瀧井智美氏
株式会社ICB代表
ダイバーシティコンサルタント



講師プロフィール
キャリア開発・組織活性化・人材育成を支援する(株)ICBを設立。ダイバーシティ推進に向けて、働き方改革・組織風土改革・キャリア開発など様々なプロジェクトを多数担当。企業、官公庁、大学などで幅広く活動。

自分や組織のもつ無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)に気づき、周りに働きかけていくヒントを学びます。

定員

25名(先着順、要申し込み)

締切

12/10(日)

こんな方におすすめ

- 身近な人との価値観や考え方の違いで悩みやモヤモヤを抱えている人
- 企業等で人事・研修・ダイバーシティ推進に関わる担当者、管理職、団体のリーダー
- 自治会や市民活動団体、学校、サークルなどで人間関係がうまくいかないと感じている人 など

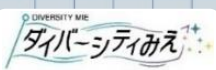
申込

下記のお申し込み方法のいずれかによりお申し込みください。
①二次元コード…右記の二次元コードからお申し込みください。
②Eメール…タイトルを「ダイバーシティ・スイッチ申込」として「お名前」「ご所属(個人の場合は不要)」「電話番号」「メールアドレス」を本文にご記入ください。
【Eメール送信先】csr@tsutaetai.jp (NPO法人Mブリッジ 宛)

申込専用フォーム



ともに輝く、多様な社会へ



ダイバーシティ(diversity)は、日本語に訳すと「多様性」です。三重県では、一人ひとりが尊重され、多様性が受容され、違った個性や能力を持つ一人ひとりがよい意味でお互いに影響し合うことで、相乗効果を社会に生み出す「ダイバーシティ&インクルージョン」の意味も込めて「ダイバーシティ」の言葉を使用しています。三重県では都道府県で初めてダイバーシティ推進方針を策定し、取り組みを進めています。

詳しくは… 検索