



現在の取組状況（建設業の担い手確保）

取組支援のポイント

担い手確保には**教育機関と建設企業との連携が不可欠!**

教育機関と建設企業との連携を支援

- ・ 建設企業との関係性を構築したい。
- ・ 先生が建設業を学び、知る機会が欲しい。



支援
マッチング

- ・ 学校の敷居が高く訪問できない。
- ・ 学生に建設業を伝える機会が欲しい。



【支援事項（例）】

- ・ 建設企業（業団体）と先生との接触機会の創出（学校訪問のセッティング）
- ・ 生徒へ伝える機会開催の営業活動（出前授業、現場見学会などの開催依頼）
- ・ 担い手確保手法の提案・説明（求人の流れ、求人票の書き方説明など）
- ・ 各取組の企画、段取りの支援（初めて行う企画の支援（先生との交流会、探求授業））

支援のポイント

建設企業（業団体）が**自ら持続的に取組を実施**できるよう、主体は建設企業。県は一步下がった立ち位置。

建設企業（業団体）にて手法が確立している取組や教育機関との連携については、県は積極的には関わらない。

（しっかり任すことにより取組のやらされ感を防ぐ。）

担い手確保支援チームによる取組

担い手確保支援チーム（12名） 始動！（R4～）

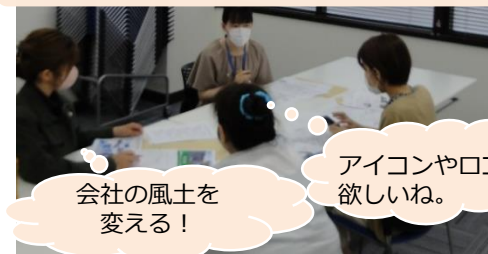
R4.4から担い手確保支援チームの活動スタート



カッコイイ姿を積極的に情報発信していこう！



建設業協会女性部会との連携



会社の風土を変える！

アイコンやロゴが欲しいね。

若手職員で構成するメンバーが業界団体と連携し、**若手の視点で魅力発信！**



① 学校訪問（就職の多い学校を中心に訪問）

建設業団体と学校の進路指導教諭を訪問し、建設業の現状や魅力を伝えるとともに、出前授業等への参加を依頼

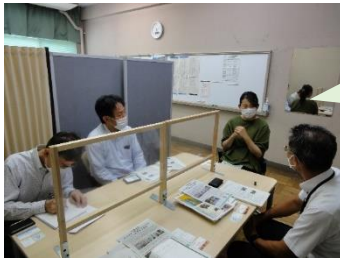
R4
実績

県立 28校：

桑名西、桑名北、いなべ総合学園、朝明、四日市四郷、菰野、石薬師、飯野、稲生、白子、亀山、白山、飯南、南伊勢度会、南伊勢南勢、明野、伊勢まなび、宇治山田商業、鳥羽、志摩、水産、名張、あけぼの学園、尾鷲、紀南、久居農林、伊勢工業、伊賀白鳳

私学 9校：津田学園、海星、四日市メリノール学院、鈴鹿、三重、英心、伊勢学園、皇學館、代々木

学校訪問時に建設業の担い手確保に係り多くのアドバイスをいただきました。



- ・先輩が働いている会社を就職先候補にします。
（建設業で働いている先輩が少ない。建設業の状況がわからない。）
- ・就職の多い製造業では年間休日日数が110日以上あります。
（建設業は110日未満のところもある。110日未満のところは求人票を見ない。）



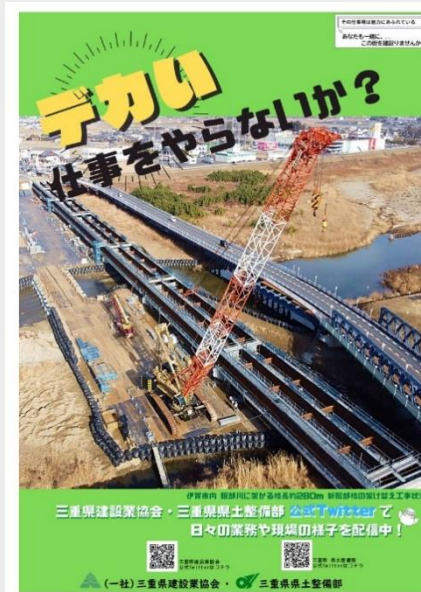
- ・製造業や観光業は、先輩の働いている姿をPRしています。
（建設業はほとんど無い。若手の様子がわからない。）
- ・多くの企業が普段からPRに来ています。
（建設業は限られたところしか来ていない。求人票も少ない）



- ・就職ガイダンスや工場見学会などで生徒は業種を勉強します。
（建設業が対象業種に入っていない。）

PRポスターの作成・掲示

学校訪問時のアドバイスを受け早速、PRポスターを作成！



学校訪問時



かっこいいポスター作ったんで、生徒が見るところに貼ってください！

生徒の見るところに貼っておきますね～





1. 建設業の担い手確保に向けて教育機関との連携取組

② 出前授業

建設業の仕事内容や魅力を地域の建設企業から説明



【飯南高校】

取組
定着

学校内で測量技術を体験。

③ 現場見学会

実際の現場作業を見学したり、重機に触れることにより建設業の仕事体験



【四日市工業】

取組
定着

ICT重機に触れ、最新の土木技術を体感！



私学初

身近な構造物を交えながら
公共事業の必要性を説明！

三重高校
「総合的な探究の時間」

建設業に興味を
持った生徒
約40人



「現場見学会へSTEP UP!」

普段は入れない、建築現場に入って、
生徒は細部まで興味深々！

R 4
実績

県立1校：飯南
私学3校：英心、伊勢学園、三重（総合的な探究の時間）

R 4
実績

県立11校：
伊勢工業、久居農林、相可、伊賀白鳳、四日市工業、
四日市中央工業、石薬師、紀南、津工業、四日市四郷、木本
私学1校：三重（総合的な探究の時間）
高専1校：近大高専

④ 実習授業の充実（工業系高校）

学校側の求めるニーズ（学校では触れることが出来ない技術等）に合わせ実習授業を開催

2年目に突入



【久居農林高校】

担い手確保支援チームのメンバーが公共事業について楽しく授業！



（校内にて舗装実習体験）
フィニッシャー（舗装重機）に乗車し、
振動とアスファルトの匂い・熱を実感！

R 4
実績

県立2校：久居農林、伊賀白鳳

⑤ 女性技術者交流会

女性が安心して建設業界で活躍出来るよう、女性技術者と女子学生との交流会を開催

取組
定着



建設業はきついイメージ
だったけど明るいイメージ
に変わりました！

R 4
実績

県立1校：伊勢工業

⑥ 進路指導教諭と建設企業の交流会

- ・建設業の実態を進路指導教諭に説明。
- ・OB・OGが働く姿を先生にダイレクト発信。

先生向け
初



【北勢地域（鈴鹿市内）】

生徒に建設業の魅力や働き甲斐を伝えます！

R 4
実績

2地域：北勢地域、伊勢志摩地域

⑦魅力発信（写真展）

建設業で働く皆さんが、県内各地で活躍する姿や魅力を伝えるため、「三重を守る・作る人」をテーマに写真展を開催。



【最優秀作品】 受賞者：株式会社院南組
タイトル：「つながれ。未来へ！」

配水管の中でベテランの職人の技を真剣に覗いている、インターンシップの学生の後ろ姿を捉えた、院南組さんの写真が選ばれました。

R4 実績

県庁舎、民間施設の計12箇所にて実施！
展示作品で良いと思う作品を投票。



◆詳細はHPを確認下さい↓→

https://www.pref.mie.lg.jp/JIGYOS/HP/m0156500121_00001.htm



⑧魅力発信（SNSによる発信）

R4実績 担い手確保支援チームの若手職員により積極的に発信！



三重県 県土整備... @mie_kendosei... · 11月28日 ...
三重県建設業協会松阪支部と共催で、三重高等学校の生徒たちと工事現場見学会を行いました！

なかなか見ることができない工事中の建設現場を見学してもらい、皆さん興味深々の様子でした**
1人でも多くの生徒が建設業に興味を持つきっかけとなってくればうれしいです🥰

#担い手確保支援チーム



🗨️ 7 🍷 34



三重県 県土整備部 @mie_kendo... · 12月18日 :
女性技術者交流会を開催!! ✨

建設業協会・三重県の女性技術者が伊勢工業高校の女子生徒と意見交換を行い、建設業の魅力について生の声を発信しました。
生徒からは「建設業のイメージが変わった」などの意見がありました👏
今後も建設業の魅力を発信していきます🥰
#伊勢工業高校
#女性技術者



598回視聴
📊 3,690 🗨️ 4 🍷 26



26 189 128
投稿 フォロワー フォロー中

三重県 県土整備部 担い手確保支援チーム

三重県県土整備部 担い手確保支援チームの公式アカウントです！
建設業界と連携し、出前授業・学習事業等を教育機関を通じて開催し... 続きを読む



「見たよ！」と声をかけてもらうことも多く、SNSの編集・発信にやりがいを感じています！



SNSをフォローしてね！

「ちどりん」 三重県県土整備部 公式マスコット



担い手確保支援TEAM 三重県 県土整備部担い手支援チーム インスタグラム



Instagram @MIE_KENDO_NINAITE



県土整備部 インスタグラム・ツイッター



Instagram @mie_kendoseibi



@mie_kendoseibi



既存取組の継続と深化（新規事業）により取組を加速化

令和5年度	令和6年度（予定）
①学校訪問（進路指導教諭） 対象：県立高校（工業・普通科）、私学、高専、大学	継続
②出前授業・④実習授業	継続と 取組の水平展開（特に探究の時間授業）
③現場見学会	継続
⑤女性技術者交流会	継続
⑥進路教諭と建設企業の交流会	継続
⑦魅力発信（写真展等）	継続 + 多種多様な広報（動画・冊子・掲示場所）
⑧魅力発信（SNS）	継続
—	⑨中途採用（U・Iターン）人材の確保
—	⑩建設業への就業意欲を早期に動機づけ （工業系高校への在学中の資格取得支援）
—	⑪労働環境の改善（分業化への支援） （技術者の施工管理業務の効率化・分業化、建設ディレクター） ¹⁰

赤字（R6深化・新規）

⑨ 中途採用（U・Iターン）人材の確保

- ・ U・Iターンの情報サイトは整備済（業種別で検索可能）
- ・ 建設・土木・電気の業種は23件（14社）と少ない

R5
現状



⇒ さらにクリックすると各企業の求人の詳細情報へリンク

出展：「みえ」の仕事マッチングサイト <https://www.mie-uj.jp/>

⑩ 建設業への就業意欲を早期に動機づけ

- ・ 三重県建設技術センターにて「2級土木施工管理検定受験学習会」を毎年開催。
- ・ 県内工業系高校（土木系学科設置校）3校、約30名が受講

R5
現状

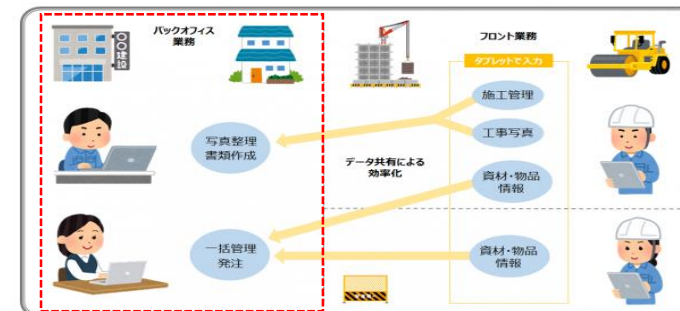


出展：三重建設技術センターHP

⑪ 労働環境の改善（分業化への支援）

- ・ 業務のバックオフィス化に取り組む企業が出始めている。
- ・ 建設ディレクターの導入実績は数社と少なく、浸透していない。
- ・ 導入企業は、時間外労働が激減するなど高い効果を発揮している。

バックオフィス業務（建設ディレクター等）のイメージ



R5
現状