

1 三重県の看護職員の現状

資料2

(1) 看護職員従事者数

令和2年末における人口10万人あたりの看護師数・助産師数は全国平均を下回っており、特に助産師数は全国最下位レベルである。

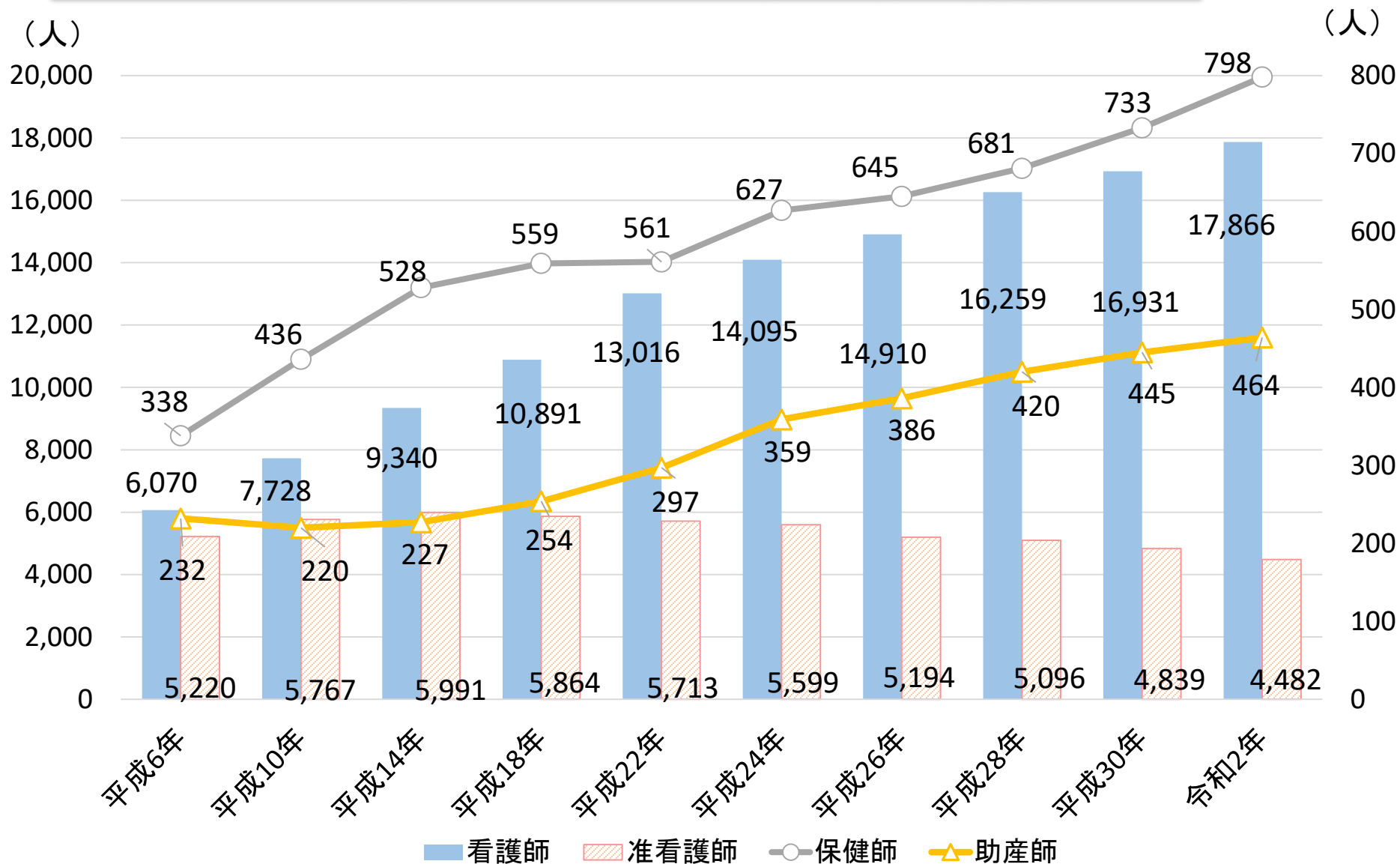
(単位:人)	令和2年			平成30年		
	三重県		全国	三重県		全国
	就業者数	人口 10万対	人口 10万対	就業者数	人口 10万対	人口 10万対
看護師 (全国順位)	17,866	1,009.2 (35位)	1,015.4	16,931	945.3 (35位)	963.8
保健師 (全国順位)	798	45.1 (38位)	44.1	733	40.9 (38位)	41.9
助産師 (全国順位)	464	26.2 (41位)	30.1	445	24.8 (44位)	29.2
准看護師 (全国順位)	4,482	253.2 (26位)	225.6	4,839	270.2 (26位)	240.8

※()内は全国順位を示す

出典:厚生労働省「衛生行政報告例」 1

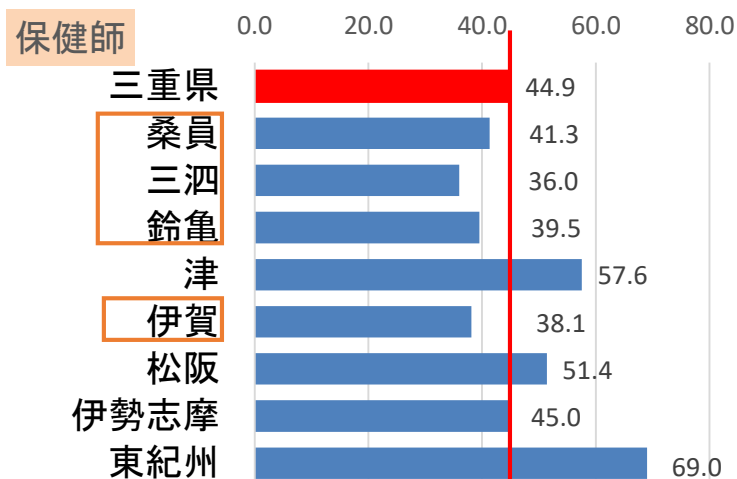
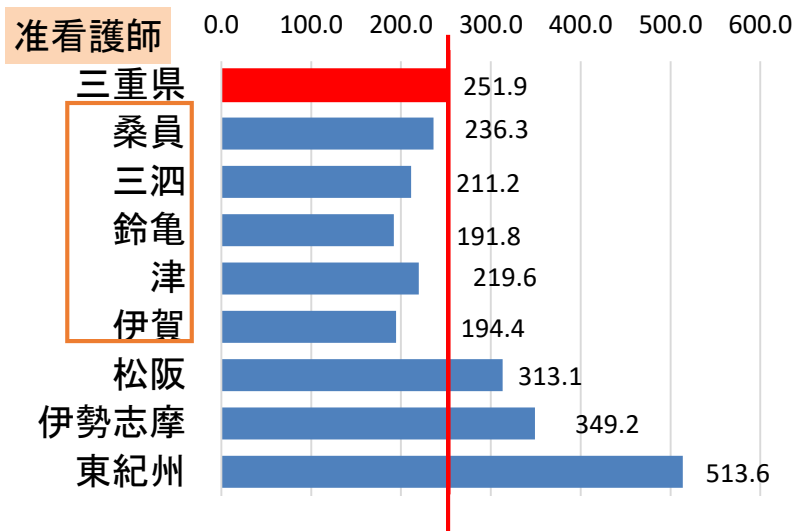
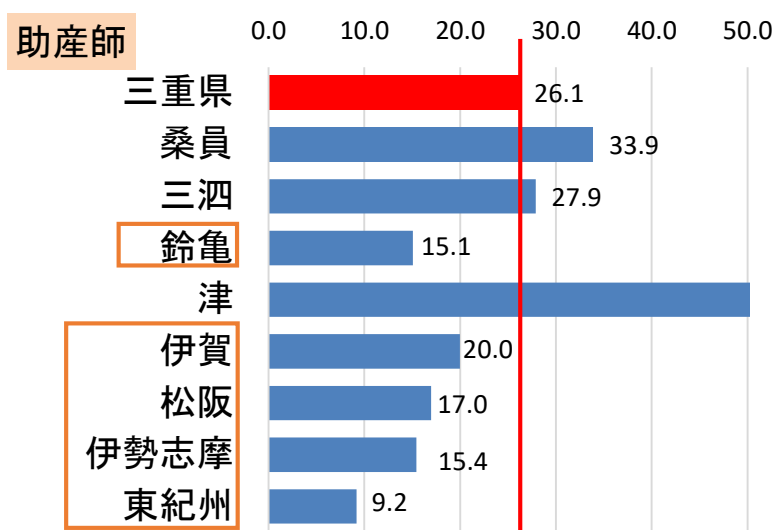
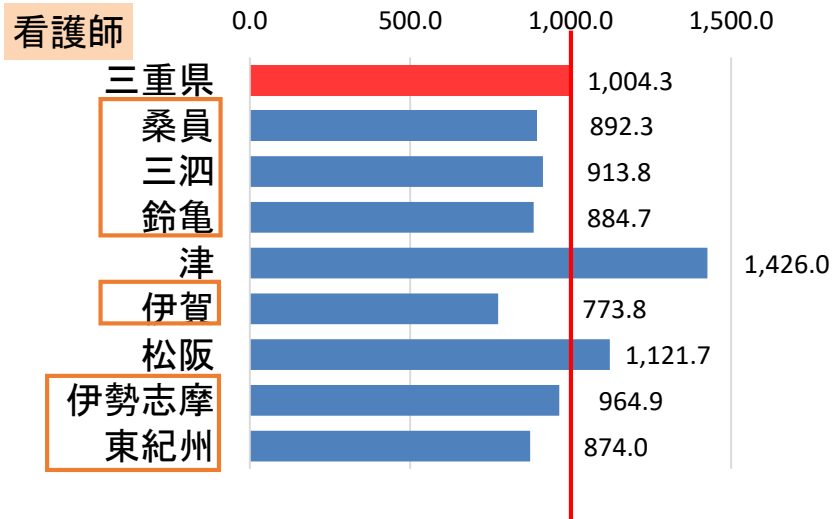
(2) 看護職員従事者数の推移

看護師、保健師、助産師は増加し、准看護師は減少している。



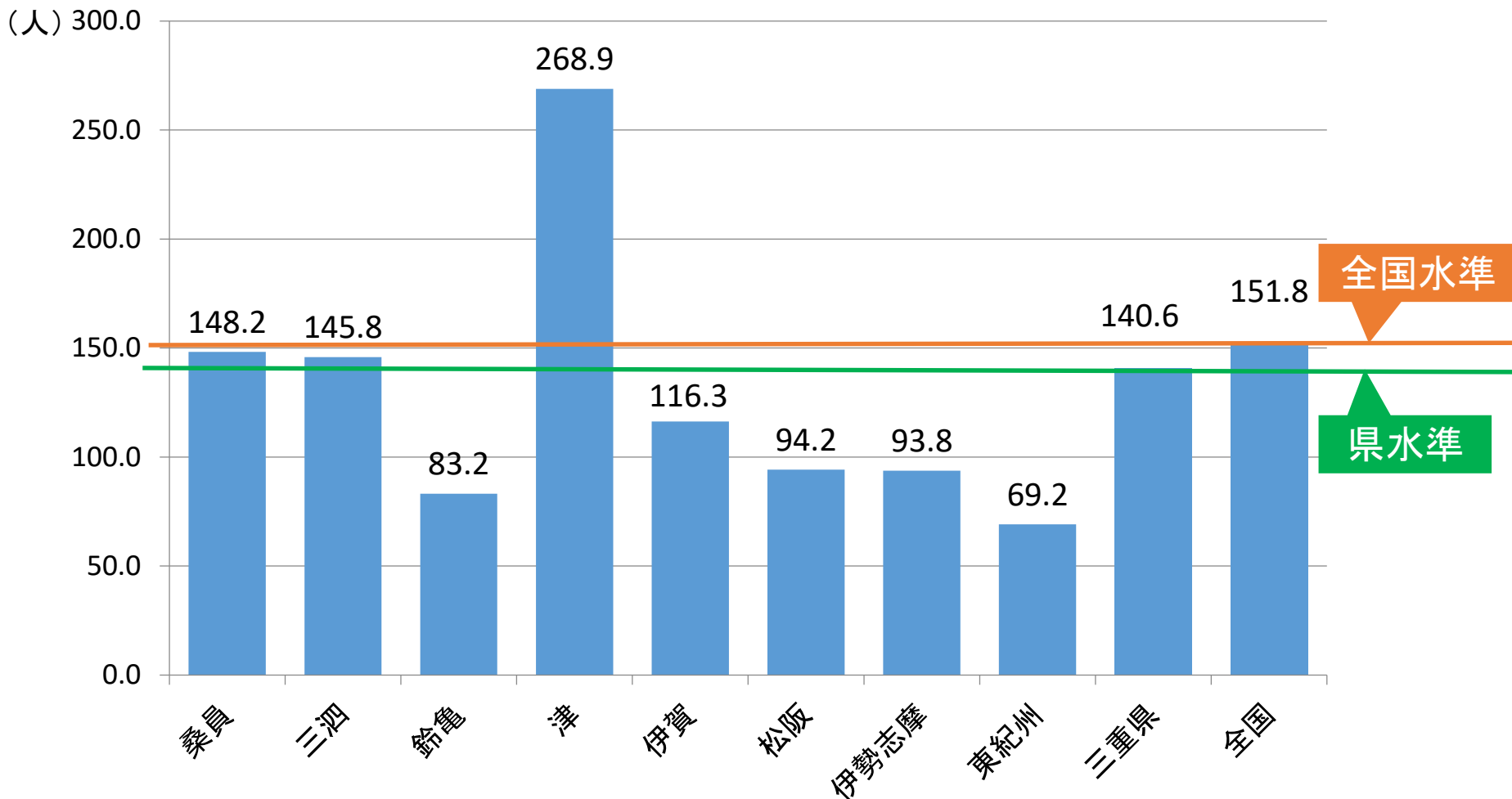
(3) 地域別(二次医療圏・構想区域別) 人口10万人あたりの看護職員従事者数

看護師数は、桑員、三泗、鈴亀、伊賀、伊勢志摩、東紀州区域が三重県平均より少ない。
助産師数は、鈴亀、伊賀、松阪、伊勢志摩、東紀州区域が三重県平均より少ない。



(4) 構想区域別15-49歳女性人口10万人あたりの助産師数

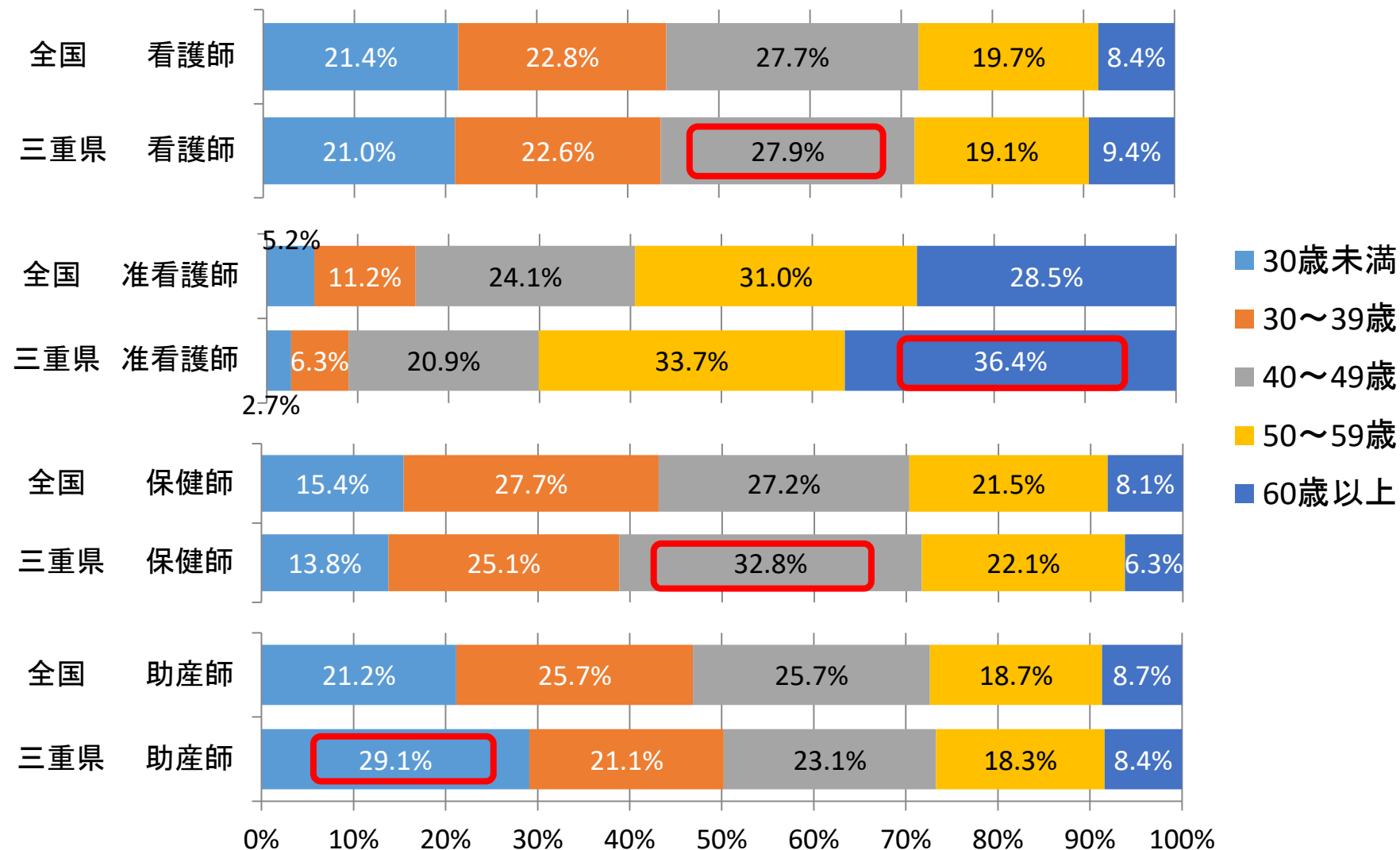
三重県全体の15-49歳女性人口10万人あたりの助産師数は全国水準を下回っており、かつ、地域偏在がみられる。



出典：(三重県構想区域別15-49歳人口、三重県全体15-49歳女性人口) 令和2年国勢調査(令和2年10月1日現在)
(全国15-49歳女性人口) 総務省令和2年国勢調査「人口推計」(令和2年10月1日現在)
(助産師従事者数) 厚生労働省「令和2年度衛生行政報告例」

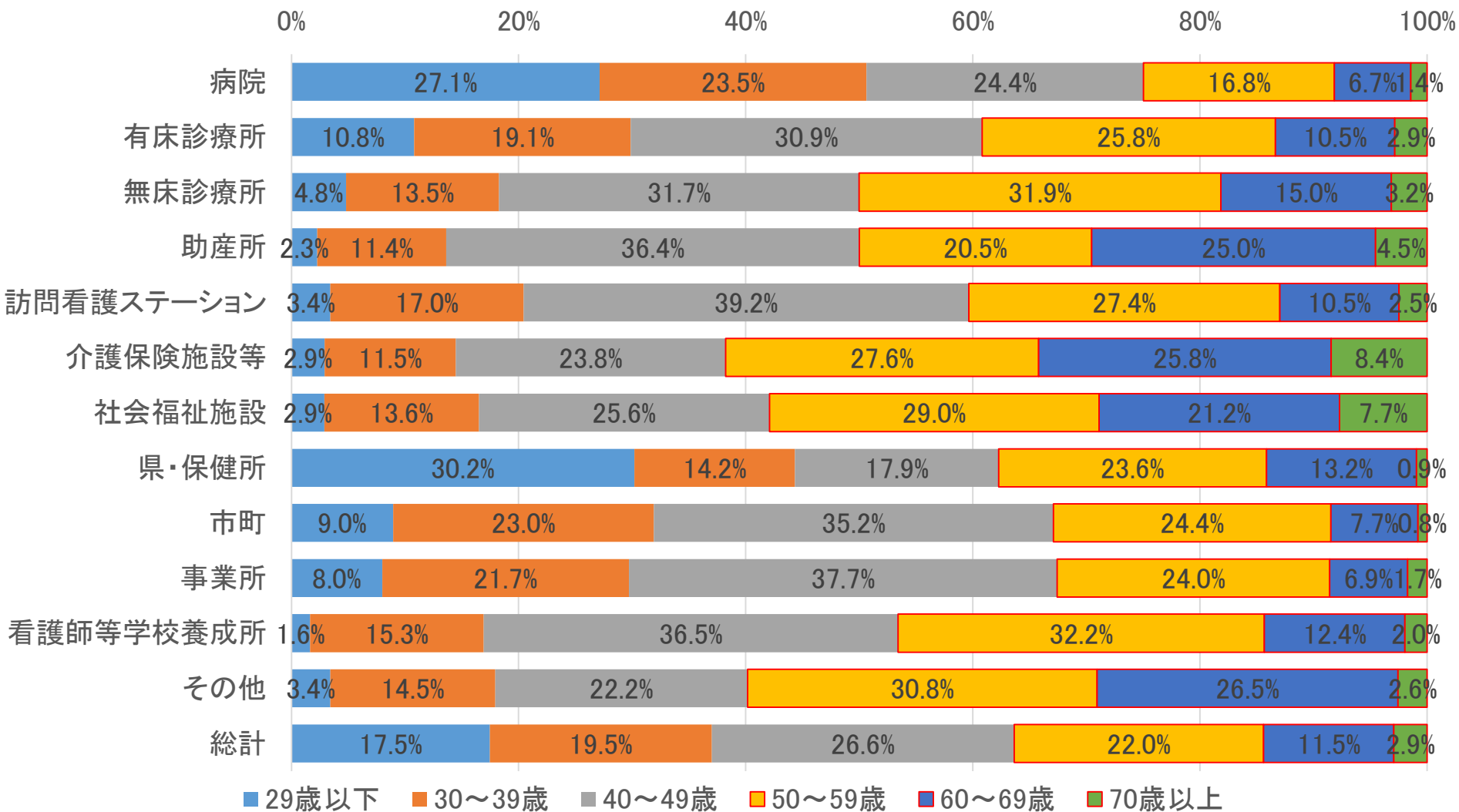
(5) 職種別・年齢階級別看護職員従事者数

看護師、保健師は40歳代が、助産師は20歳代が最も多い。
准看護師は60歳以上が最も多く、他職種と比較し年齢が高い。



(6) 県内就業場所別・年齢別看護職員割合

無床診療所、助産所、介護保険施設等、社会福祉施設に従事する看護職員のうち、半数が50歳以上となっている。



(7-1) 県内就業場所別看護職員数

有床診療所への就業者が減少している一方で、病院、訪問看護ステーション、社会福祉施設では年々増加しており、就業場所の多様化が進んでいる。

	病院	診療所		助産所	訪問看護ステーション	介護保険施設等	社会福祉施設	県・保健所	市町	事業所	看護師等学校養成所	その他	計
		有床	無床										
平成18年	10,845	991	2,152	15	387	817	304	69	443	110	211	63	17,568
平成20年	11,264	961	2,417	23	418	940	317	90	460	144	237	141	18,718
平成22年	11,653	920	2,563	42	447	2,425	426	95	473	188	259	96	19,587
平成24年	12,090	874	2,837	25	505	2,716	432	103	459	227	285	127	20,680
平成26年	12,524	745	2,833	26	519	2,781	481	72	534	200	290	130	21,135
平成28年	13,007	688	3,004	26	707	3,053	568	103	586	215	316	183	22,456
平成30年	13,204	679	3,087	37	724	3,327	621	111	580	185	302	91	22,948
令和2年	13,406↑	666↓	3,167↑	44↑	964↑	3,317↓	727↑	106↓	614↑	175↓	307↑	117↑	23,610↑

※矢印は平成30年比

(7-2) 県内就業場所別助産師数

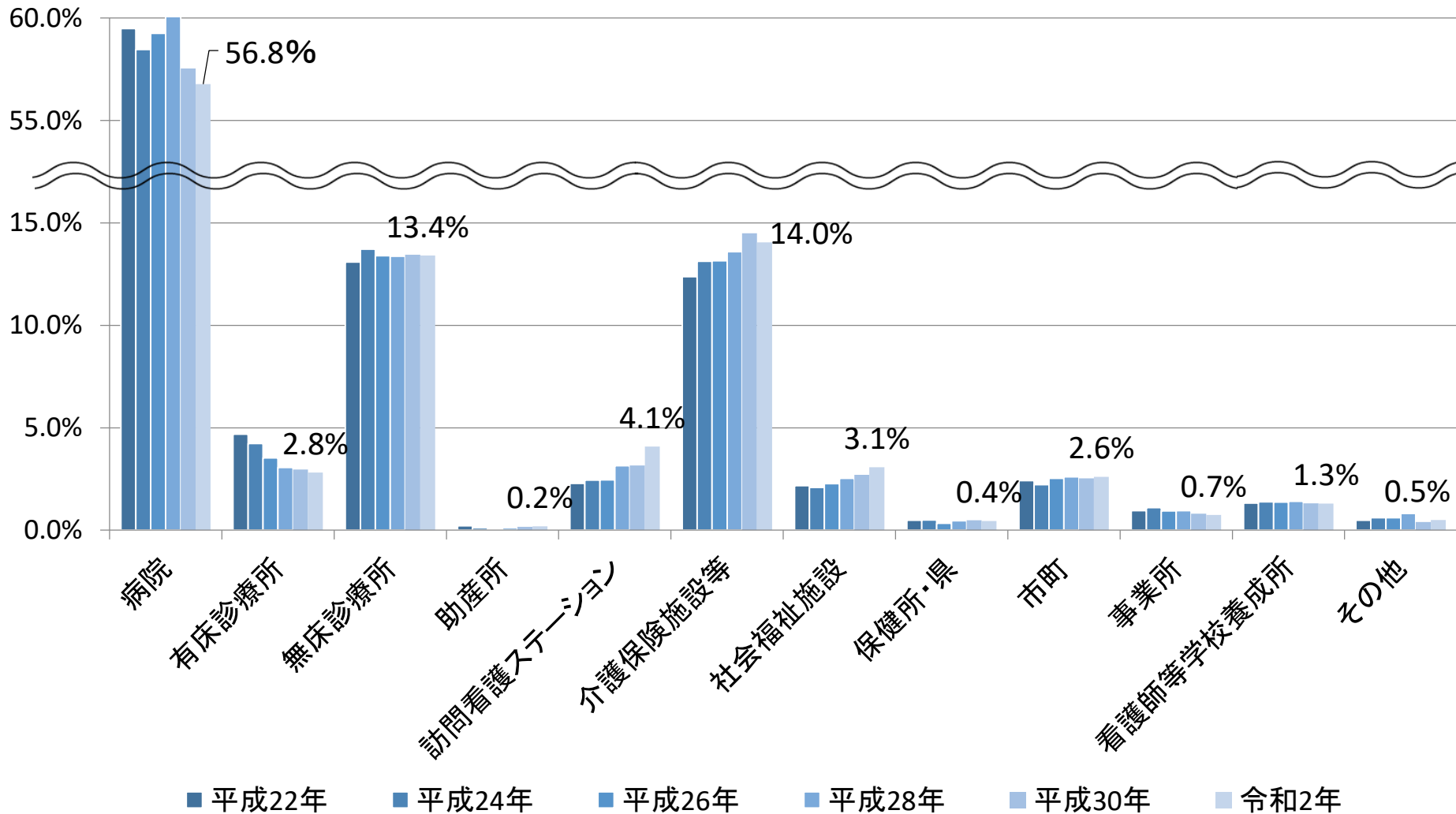
助産師の主な就業場所は、病院が254人(54.7%)、診療所が131人(28.2%)である。

	病院	診療所	助産所	県・ 保健所・ 市町	事業所	看護師等学 校養成所	その他	計
平成18年	149	66	15	1	0	19	1	254
平成20年	179	77	16	7	0	17	2	298
平成22年	168	89	18	6	0	16	0	297
平成24年	195	110	23	5	2	24	0	359
平成26年	214	113	25	8	1	24	1	386
平成28年	249	105	25	14	0	26	1	420
平成30年	261	106	36	13	0	28	1	445
令和2年	254↓ (54.7%)	131↑ (28.2%)	43↑ (9.3%)	14↑ (3.0%)	0	21↓ (4.5%)	1 (0.2%)	464↑

※矢印は平成30年比

(8) 就業場所別看護師、准看護師従事者割合

病院勤務者が半数を占める(令和2年56.8%)が、その割合は減少傾向にある。
訪問看護ステーション、社会福祉施設の勤務者数は年々増加傾向にある。



2 県内看護師等学校養成所

課程	学校名	構想区域	定員
看護系大学(4校)	三重大学医学部看護学科	津	80
	三重県立看護大学	津	100
	四日市看護医療大学	三泗	100
	鈴鹿医療科学大学看護学部	鈴亀	100
助産師養成所(1校)	ユマニテク看護助産専門学校助産専攻科	三泗	30
看護師養成所 (3年課程)(11校)	桑名医師会立桑名看護専門学校	桑員	50
	ユマニテク看護助産専門学校看護学科	三泗	80
	四日市医師会看護専門学校	三泗	40
	聖十字看護専門学校	三泗	40
	三重中央医療センター附属三重中央看護学校	津	80
	津看護専門学校	津	35
	三重看護専門学校	津	40
	岡波看護専門学校	伊賀	20
	名張市立看護専門学校	伊賀	20
	松阪看護専門学校	松阪	40
	伊勢保健衛生専門学校看護学科	伊勢志摩	40
高等学校・専攻科一貫 教育校(1校)	三重県立桑名高等学校衛生看護科及び専攻科	桑員	40
准看護師養成所(1校)	伊勢地区医師会准看護学校	伊勢志摩	40
計 【令和5年4月1日現在】			975

(1) 令和4年度三重県内看護師等学校養成所卒業生就業状況

【令和5年3月31日現在】

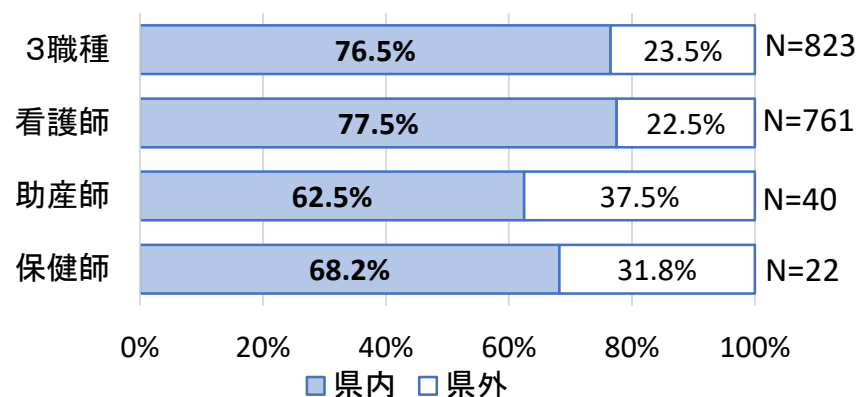
課程	学校数	定員	卒業者	保健師として就業				助産師として就業				看護師として就業							その他(准看含む)	3職種の内就業者	県内就業者	3職種の就業率		
				計	県内	県外	就業率	計	県内	県外	就業率	計	県内	県内就業先施設									県内就業率	
														実習病院	実習病院以外	診療所	老健	その他						県外
大学	4校	360	369	22	15	7	68.2%	22	12	10	54.5%	313	212	178	33	0	0	1	101	67.7%	12	357	239	66.9%
助産課程	1校	30	25					18	13	5	72.2%										7	18	13	57.1%
3年課程	11校	485	428									390	335	246	83	5	1	0	55	85.9%	38	390	335	85.9%
5年一貫	1校	40	38									36	21	16	5	0	0	0	15	58.3%	2	36	21	58.3%
准看護師	1校	40	22									22	22	9	7	4	2	0	0	100%	0	22	22	100%
計	18校	955	882	22	15	7	68.2%	40	25	15	62.5%	761	590	449	128	9	3	1	171	77.5%	59	823	630	76.5%

看護職員施設区分別入職者数

施設区分	県内医療機関数	新人入職あり施設数	新人入職者数
病院(400床以上)	12	11	339
病院(300~399床)	9	5	68
病院(200~299床)	20	14	92
病院(100~199床)	20	17	97
病院(100床未満)	32	12	20
診療所(入職あり)	-	9	11
その他	-	10	18
総計	93	78	645

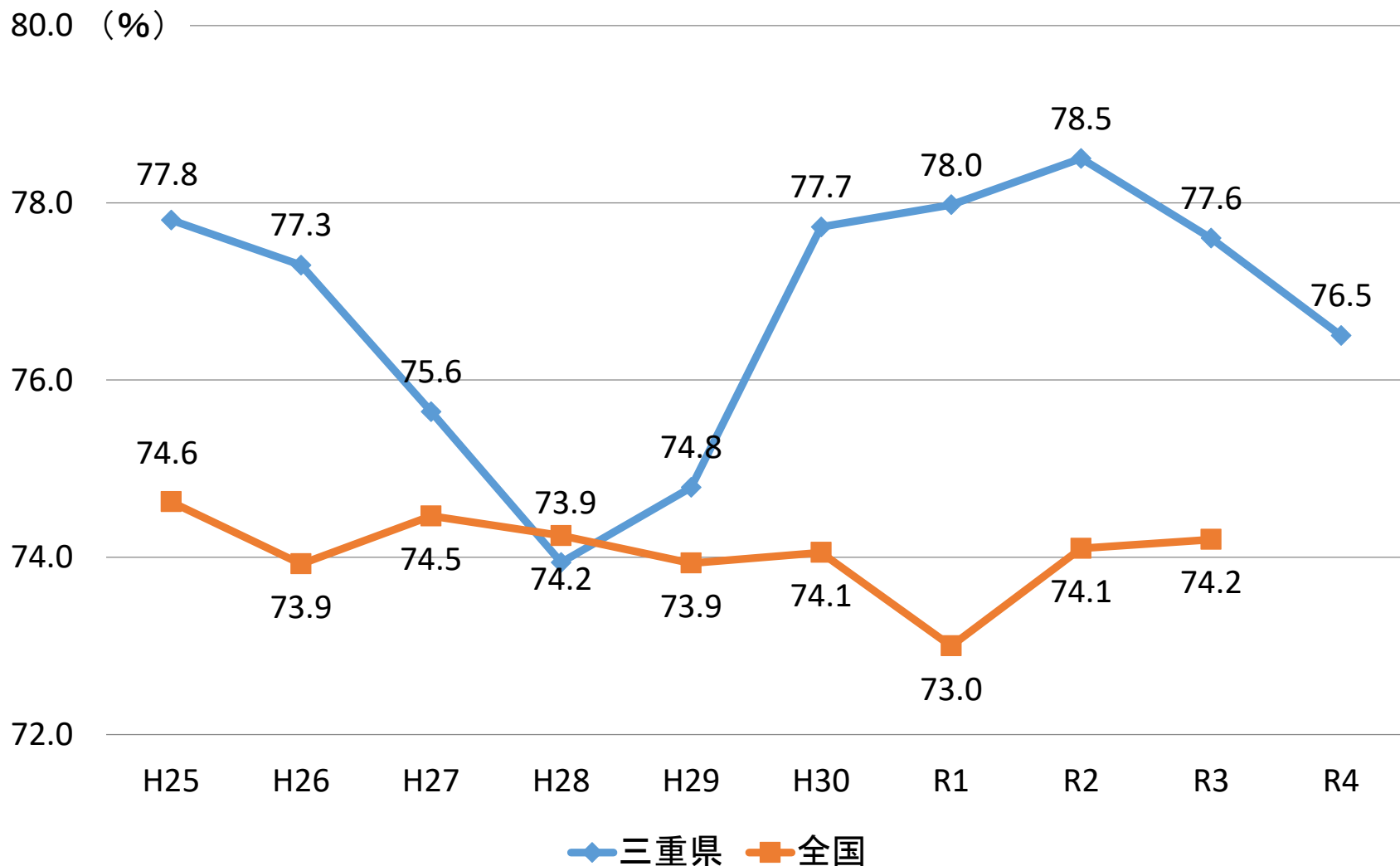
616人

3職種の県内外別就業割合



(2) 三重県内就業率の推移

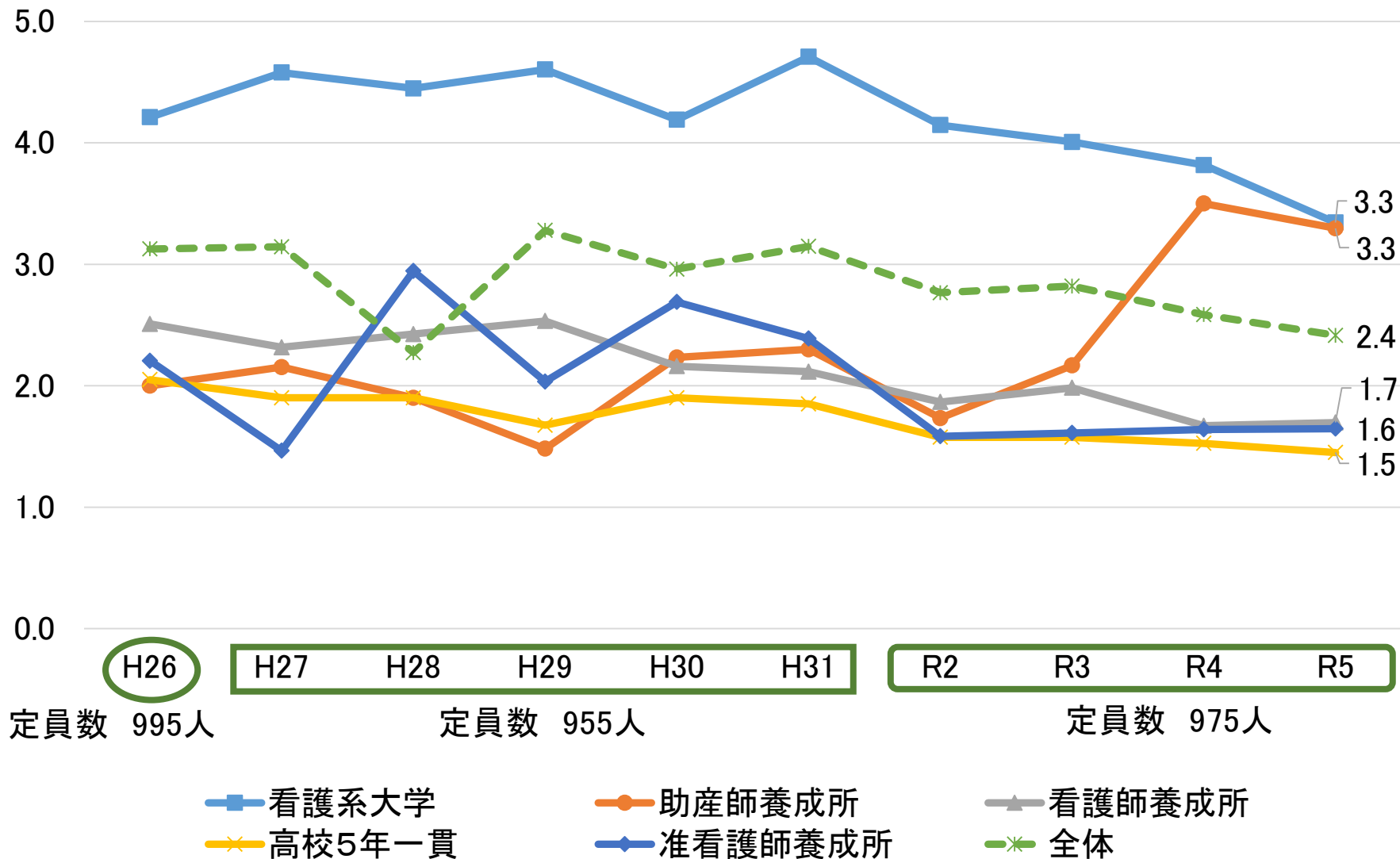
県内就業率は全国と比較し高い傾向にある。



(3) 入学試験における競争率の推移

県内看護師等学校養成所全体の競争率※は低下傾向にある。

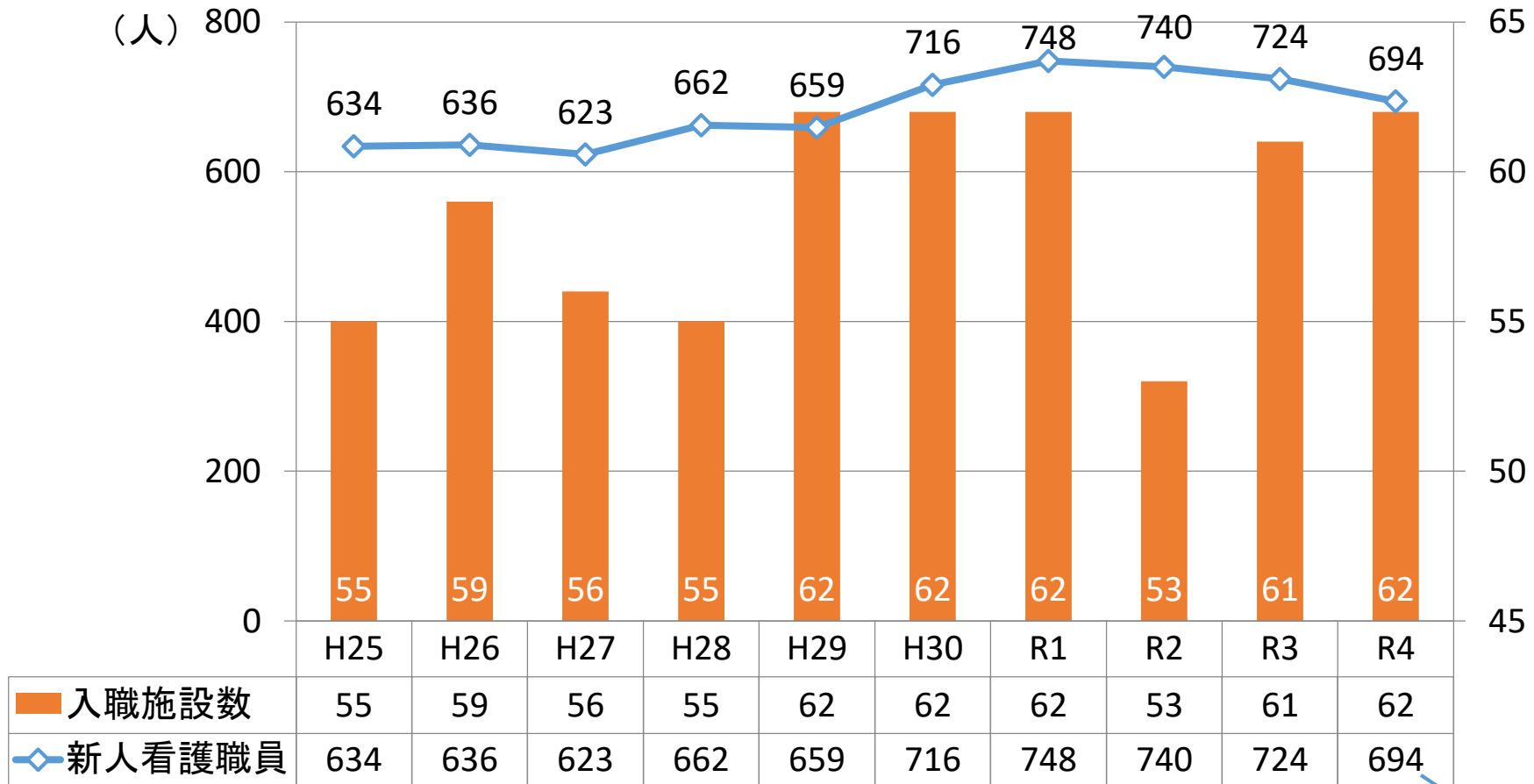
※競争率＝受験者数÷入学者数



3 新人看護職員等の状況

(1) 新人看護職員の入職状況

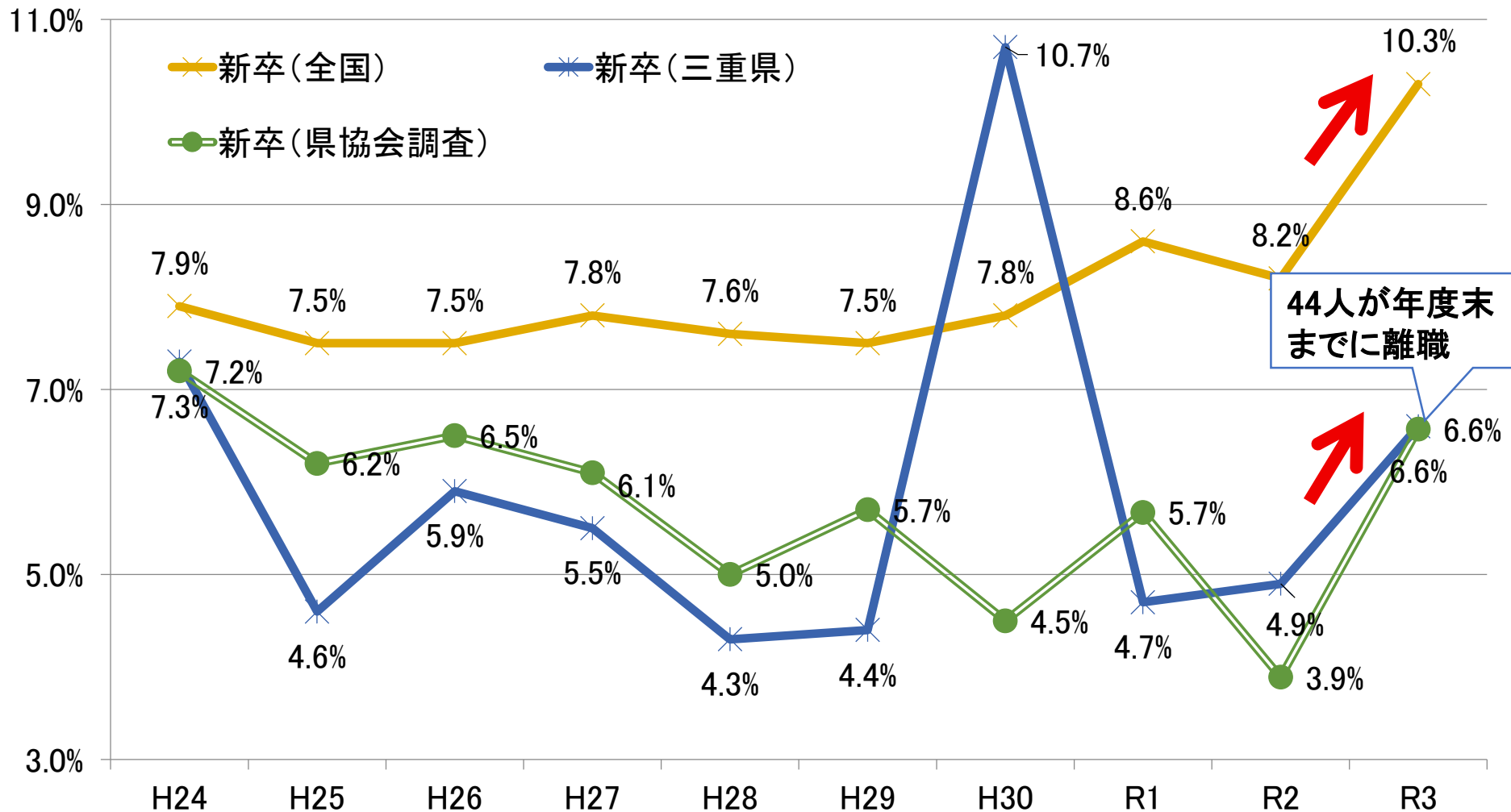
新人看護職員の県内の入職施設数および入職者数は、横ばい傾向にある。



県内養成施設出身者628人(90.5%)
 県外養成施設出身者 66人(9.5%)

(2) 新卒看護職員の離職状況

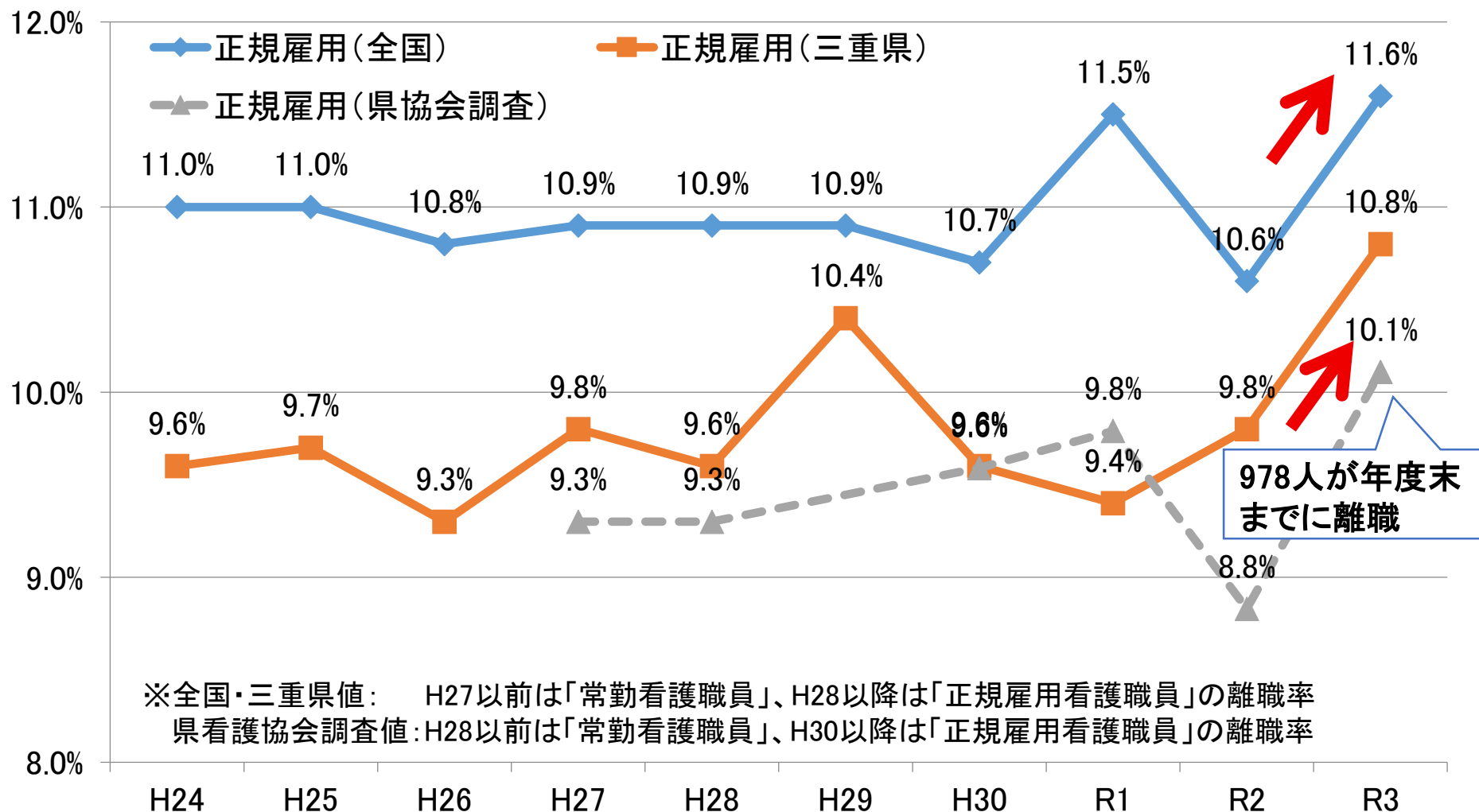
新卒看護職員の離職率は、全国と比較して低い傾向にある。
特に、全国および三重県ともに離職率は令和2年度から大幅に増加している。



出典：日本看護協会「病院における看護職員需給状況調査」「病院看護実態調査」
※二重線は、三重県看護協会「医療機関等看護職員需要調査」「病院看護実態調査」

(3) 正規雇用看護職員の離職状況

正規雇用看護職員の離職率は、全国と比較して低い傾向にある。
特に、全国および三重県ともに離職率は令和2年度から大幅に増加している。



※全国・三重県値： H27以前は「常勤看護職員」、H28以降は「正規雇用看護職員」の離職率
県看護協会調査値：H28以前は「常勤看護職員」、H30以降は「正規雇用看護職員」の離職率

出典：日本看護協会「病院における看護職員需給状況調査」「病院看護実態調査」
※点線は、三重県看護協会「医療機関等看護職員需要調査」「病院看護実態調査」

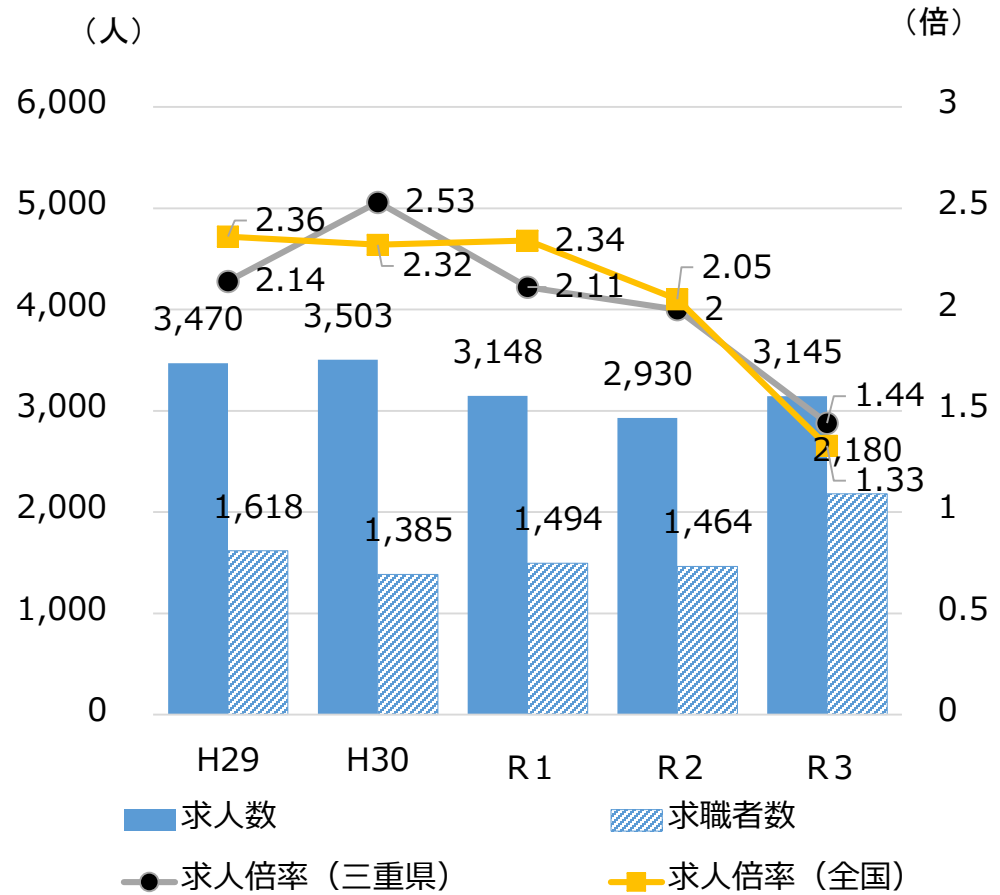
4 ナースバンク事業による求人・求職状況

求人相談件数、求職相談件数は、津や四日市に多い。
また、求人倍率は概ね全国水準と同様である。

令和4年度地域別求人相談・求職相談件数(延べ)

	求人相談	求職相談
桑員	476件	838件
四日市	1,443件	3,009件
鈴鹿	598件	1,186件
津	1,714件	3,525件
伊賀	211件	312件
松阪	515件	1,128件
伊勢	240件	682件
志摩	97件	142件
尾鷲	32件	14件
熊野	52件	77件
県外	20件	284件
計	5,398件	11,197件
就業者数(実人数)	427人	

求人数・求職者数・求人倍率の推移

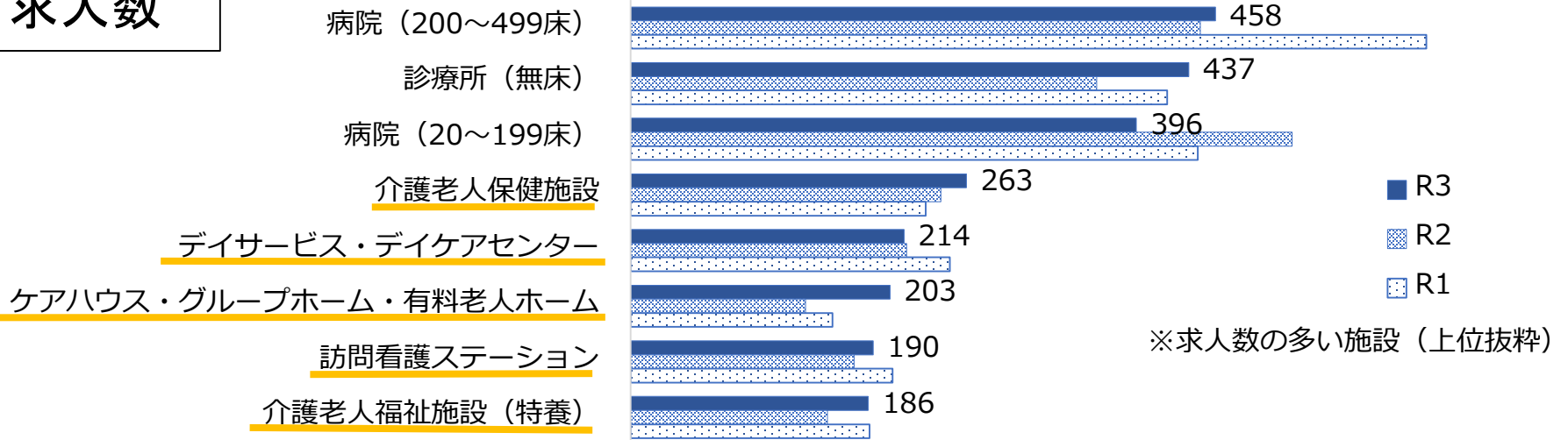


※求人倍率=求職者数1人あたりの求人数

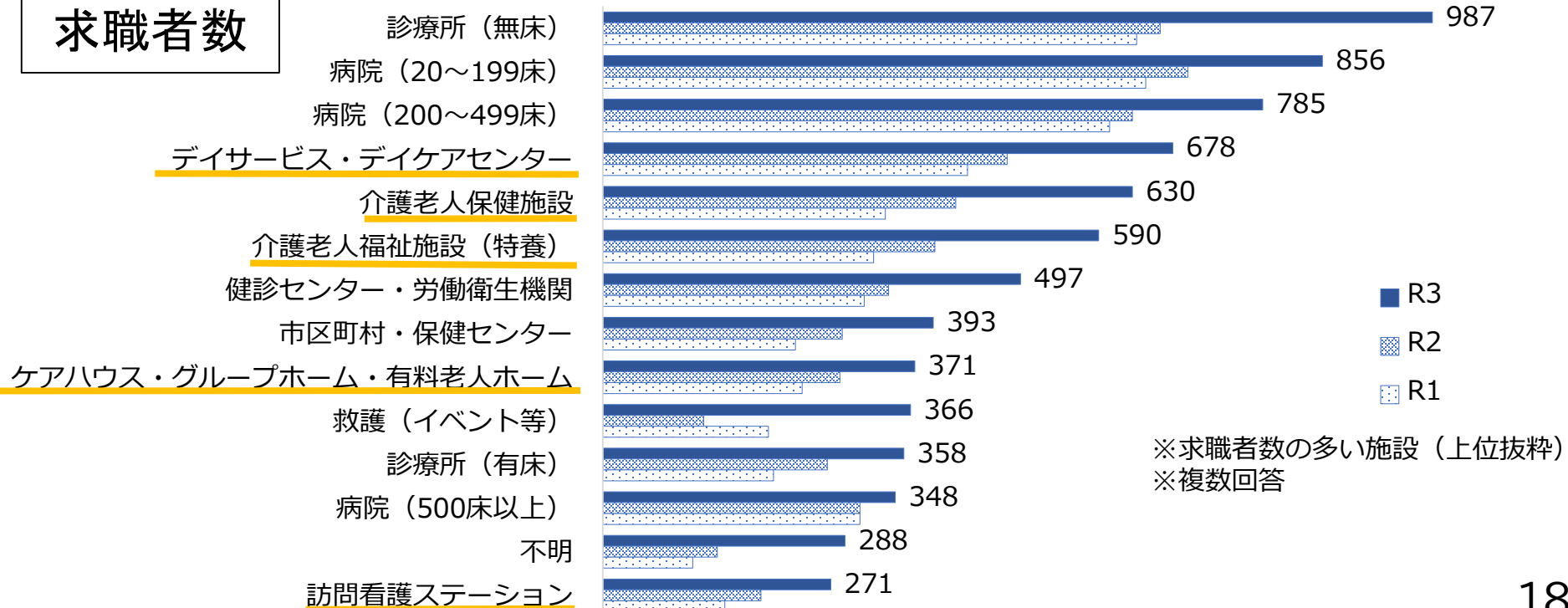
出典: 三重県ナースセンター事業報告

中央ナースセンター「ナースセンター登録データに基づく看護職の求職・求人・就職に関する分析報告書」

求人数



求職者数



5 三重県の看護職員需給推計

(1) 令和7(2025)年の目標看護職員数(三重県看護職員需給推計)

令和7(2025)年の看護職員の需要数は25,924人となっており、平成28(2016)年から令和7(2025)年の9年間で2,209人増加する必要がある。

(人)

二次医療圏	平成28(2016)年 就業者数 ①				令和7(2025)年 需要数 ②				差 ②-①
	医療	介護	その他	計	医療	介護	その他	計	計
北勢	7,317	1,322	936	9,575	8,111	1,681	969	10,761	1,186
中勢 伊賀	4,838	1,060	500	6,398	5,407	1,227	490	7,124	726
南勢 志摩	4,918	1,184	505	6,607	5,105	1,323	483	6,911	304
東紀州	796	259	80	1,135	808	252	68	1,128	△7
合計	17,869	3,825	2,021	23,715	19,431	4,483	2,010	25,924	2,209

※シナリオ②: 就業中のすべての看護職員の超過勤務月10時間以内、有給休暇年10日以上

(2) 領域別需給推計

△: 令和7(2025)年需要<平成28(2016)年就業者数

		平成28(2016)年 就業者数 A	令和7(2025)年 需要数 B	差 B-A	充足率 A/B
一般病床及び療養病床		13,702	13,529	1,222	91.8%
精神病床			1,395		
無床診療所		4,167	4,507	340	92.5%
訪問看護事業所		720	1,378	658	52.2%
内訳	医療保健		398		
	介護保険		530		
	精神病床からの基盤整備		450		
介護保険サービス等		3,105	3,105	0	100.0%
内訳	介護老人保健施設	876	962	86	91.1%
	介護老人福祉施設	622	808	186	77.0%
	居宅サービス事業所等	1,259	865	△394	145.5%
	居宅介護支援事業所	77	90	13	85.6%
	その他の介護保険施設等	271	274	3	98.9%
	介護医療院	0	106	106	-
保健所、市町、学校、養成所等		2,021	2,010	△11	100.5%
内訳	助産所	44	56	12	78.6%
	社会福祉施設	323	433	110	74.6%
	保健所	70	80	10	87.5%
	都道府県・市町	628	690	62	91.0%
	事業所	216	211	△5	102.4%
	看護師等学校養成所・研究機関	330	343	13	96.2%
	その他	410	197	△213	208.1%
合計		23,715	25,924	2,209	91.5%

※シナリオ②: 就業中のすべての看護職員の超過勤務月10時間以内、有給休暇年10日以上