令和5年度 保育者(幼稚園教諭、保育士、保育教諭)としての資質の向上に関する指標モデルに基づいた講座一切

○「ライフステージ」「資質能力にかかる項目」の各欄には、該当する研修講座を記載しています。

〇研究講座名の前には、下記のように、研修の種類を省略し表記しています。

例) 〇〇〇「研修講座名」 幼新採 …幼稚園等新規採用教員研修 …幼稚園等中堅教諭等資質向上研修 幼中堅

TOO/MOO/QOO …研修担当乳幼児教育講座または乳幼児教育関連講座 幼セ② …三重県幼児教育センター研修

幼児教育センターHP (https://www.pref.mie.lg.jp/GAKOKY0/HP/m0205100082_00005.htm) から、申込み不要で受講することができます。 ○本研修内容は、施設型給付費等に係る処遇改善等加算Ⅱに係る研修修了要件を満たすものではありません。

三重県幼児教育センター

			I	П	Ш	IV
			第1ステージ おおむね1~3年目	第2ステージ おおむね4~10年目	第3ステージ おおむね11年目以上	第4ステージ
	ライフステージ					
資質能力 にかかる			基礎形成期	伸長・充実期	発展期	深化•円熟期(管理職)
			実践力を磨き、基礎・基盤を固める。	知識や経験に基づいた実践力を高めるとともに、若手保育者に指導助言を行う。	多様な知識と経験に基づいた高度 な実践を展開するとともに、園づくり や教育・保育活動に指導力を発揮 し、園の中核的役割を担う。	保育者として高い見識を持ち、園の リーダーとして、幅広い視点で、園 の管理運営や人材育成を行う。
		使命感と熱意	幼新採①「新採教員に望むこと」		幼中堅①「中堅教諭に求められる 力量」	
保育者に求められる素養・		倫理観·法令遵守	A	T0803 乳幼児教育研修講座「保育 の質向上におけるICT活用と危機 管理」	力量」 T0803 乳幼児教育研修講座「保育 の質向上におけるICT活用と危機	M0802職務職能「管理職のためのスクール・コンプライアンス研修」 T0803 乳幼児教育研修講座「保育の質向上におけるICT活用と危機
			B 幼新採①「新採教員に望むこと」 10702「アンガーマネジメントと言葉 がけのスキル」	T0702「アンガ―マネジメントと言葉がけのスキル」 幼セ⑦「乳幼児期に育みたい愛情と	管理」 幼中堅①「中堅教諭に求められる カ量」 幼中堅②「カウンセリングマインドを	管理」 T0702「アンガーマネジメントと言葉 がけのスキル」
		コミュニケーションカ	幼セ⑦「乳幼児期に育みたい愛情と信頼」 C		生かした幼児・保護者との関わり」 T0702「アンガーマネジメントと言葉 がけのスキル」 幼セ金「乳幼児期に育みたい愛情と 信頼」	
		事務処理能力	T0803 乳幼児教育研修講座「保育 の質向上におけるICT活用と危機 管理」	の質向上におけるICT活用と危機 管理」	T0803 乳幼児教育研修講座「保育の質向上におけるICT活用と危機管理」	の質向上におけるICT活用と危機 管理」
教育・保育を担うにあたり必要とされる専門性	保育実践力	子ども・発達理解	幼新採③「特別な支援を必要とする子どもの理解と対応」 幼新採④「G・L・2歳からの発達と 学び」 幼新採④「保育者の専門性」 T0101「一緒に始めよう、考えよう、 人権教育」 T0102「誰もが自分らしく生きられる 社会へー多様な性の在り方ー」 T0103「未来を拓く人権教育」 T0701「いじめをしない・させない心	T0802 乳幼児教育研修講座「O・1・2歳からの発達と学び」 T0102「誰もが自分らしく生きられる社会へ一多様な性の在り方一」 T0103「未来を拓く人権教育」 T0701「いじめをしない・させない心の育成に向けて 一SNSいじめの現状から考える一」 幼セ分「子ども理解と保育支援」 幼セ分「言葉の育ちを支える保育」 幼セ分「乳幼児期に育みたい愛情と	の育成に向けて -SNSいじめの現 状から考える-」 幼セプ「子ども理解と保育支援」	1・2歳からの発達と学び」 T0103「未来を拓く人権教育」 T0701「いじめをしない・させない心 の育成に向けて -SNSいじめの現 状から考える-」 幼セ⑦「子ども理解と保育支援」
		E	の育成に向けて -SNSいじめの現 状から考える-」 幼セ念「子ども理解と保育支援」 幼セ念「言葉の育ちを支える保育」 幼セ念「乳幼児期に育みたい愛情と 信頼」 幼セ念「環境を通した保育実践」	信頼」	幼セ金「乳幼児期に育みたい愛情と信頼」	
		保育の計画と評価	幼新採⑤「環境設定と遊び」 幼新採⑤「保育者の専門性」 幼セ金「環境を通して行う保育」	幼セ金「環境を通して行う保育」	幼中堅①「幼児教育・保育の現状と 今日的課題」 幼中堅③「環境設定と遊び」 幼中堅③「保育者の専門性」 幼セ分「環境を通して行う保育」	幼セ金「環境を通して行う保育」
		保育内容の 理解と実践	幼新採①「ネイチャーゲームと野外活動における危機管理」 幼新採②「運動遊び」 幼新採③「環境設定と遊び」 幼新採⑤「保育者の専門性」 TO901「学校で取り組むSDGs~校庭の樹木の活用法~」 幼セ分「子ども理解と保育支援」 幼セ分「言葉の育ちを支える保育」 幼セ分「環境を通した保育実践」	T0901「学校で取り組むSDGs〜校庭の樹木の活用法〜」幼セ分「子ども理解と保育支援」幼セ分「言葉の育ちを支える保育」	幼中堅①「幼児教育・保育の現状と今日的課題」 幼中堅③「環境設定と遊び」 幼中堅③「保育者の専門性」 幼中空③「保育者の専門性」 幼セ金「子ども理解と保育支援」 幼セ金「子ども理解と保育支援」	幼セ金「子ども理解と保育支援」 幼セ金「言葉の育ちを支える保育」
		特別な配慮を要する 子どもの保育	幼新採③「特別な支援を必要とする 子どもの理解と対応」 T0201「通常学級における特別な支援」 T0203「困り感のある子への支援ー 姿勢や身体の動きー」 T0204「特別支援教育基礎講座」	援」	幼中堅②「特別な支援を必要とする 子どもの理解と対応」 T0204「特別支援教育基礎講座」	T0204「特別支援教育基礎講座」
	組織としての園を支えるマネジメントカ	組織としての園の理解と園運営			幼中堅①「中堅教諭に求められる 力量」	Q0102 「校長のためのトップマネジ メント研修」 Q0103 「教頭のためのトップマネジ メント研修」
		チームワーク・ 人材育成	幼新採①「新採教員に望むこと」		幼中堅①「中堅教諭に求められる 力量」 幼中堅⑤「コーチング」	Q0102「校長のためのトップマネジメント研修」 Q0103「教頭のためのトップマネジメント研修」
		健康・安全と 危機管理	対新採①「応急手当」「ネイチャーゲームと野外活動における危機管理」 対新採⑥「保育の質向上におけるI CT活用と危機管理」	T0803 乳幼児教育研修講座「保育の質向上におけるICT活用と危機管理」	T0803乳幼児教育研修講座「保育の質向上におけるICT活用と危機管理」	T0803 乳幼児教育研修講座「保育の質向上におけるICT活用と危機管理」 M0801 職務職能「災害時における管理職のリーダーシップ研修」
		家庭との連携・ 子育て支援	K	T0801 乳幼児教育研修講座「児童 虐待の現状と教職員の役割」	幼中堅①「幼児教育・保育の現状と 今日的課題」 幼中堅②「カウンセリングマインドを 生かした幼児・保護者との関わり」 T0801 乳幼児教育研修講座「児童 虐待の現状と教職員の役割」	 T0801 乳幼児教育研修講座「児童 虐待の現状と教職員の役割」
		地域・小学校・ 関係機関との 連携・協働	童生徒への支援」 幼セ⑦「みんなでつくる保幼小の接続・連携」	T0801 乳幼児教育研修講座「児童虐待の現状と教職員の役割」 T0401「日本語教育を必要とする児童生徒への支援」 幼セ分「みんなでつくる保幼小の接続・連携」 幼セ分「環境を通して行う保育」	今日的課題」 幼中堅④「三重の保幼小の円滑な 接続のための手引きの活用につい て」 T0801 乳幼児教育研修講座「児童 虐待の現状と教職員の役割」 幼セ分「みんなでつくる保幼小の接 続・連携」	虐待の現状と教職員の役割」 幼セオ「みんなでつくる保幼小の接
		<u> </u>	M 幼セオ「環境を通して行う保育」	※タフラージごとの年数	幼セ分「環境を通して行う保育」 は、各ライフステージで求められる資	