

2022年12月10日

三重県 労働者協同組合・協同労働 事業者向け説明会

三重中高年雇用福祉事業団の事例紹介

企業組合三重中高年雇用福祉事業団

理事長 中西 央

三重県における協同労働の歩み

- 1972年 三重県民生活協同組合設立、翌年認可(現在の生活協同組合コープみえ)
- 1979年 三重中高年雇用福祉事業団結成、翌年登記
- 1981年 松阪市中高年雇用福祉事業団結成
- 1987年 組織統合、企業組合三重中高年雇用福祉事業団となる
- 1995年 全国初の高齢者生活協同組合となる三重県高齢者生活協同組合結成
- 1999年 社会福祉法人三重高齢者福祉会設立

法人紹介

社会福祉法人 三重高齢者福祉会

- ・協和苑(在宅複合型施設)
デイサービス(通所介護)、ショートステイ(短期入所)、居宅介護支援
- ・愛生苑(特別養護老人ホーム)



法人紹介

NPO法人三重県高齢者退職者事業団

- ・リサイクル事業(市のペットボトル・トレイ仕分業務委託)
- ・緑化事業(市の公園清掃業務委託)

法人紹介

三重県健康福祉生活協同組合

- ・介護保険事業（居宅介護支援、訪問介護、通所介護、福祉用具）
- ・障がい者総合支援事業（特定相談、生活介護、居宅介護、移動支援）
- ・ボランティア事業（有償ボランティア、福祉有償運送）
- ・その他（高齢者在宅支援、一般廃棄物処理運搬）



法人紹介

企業組合三重中高年雇用福祉事業団

主たる事務所：三重県松阪市大黒田町高見742番地

法人成立の年月日：昭和55年10月14日

就労者：35名

組合員：22名

出資金：R4年3月末 2640万

デイサービス(通所介護)、環境整備事業(ビルメン清掃)、緑化事業(除草・樹木剪定)



ふれあいステーション夢虹房





意見反映

各委員会が月に一回の会議を行い、月初めの運営会議(7名)→班会議(14名)にて報告する

委員会以外のスタッフからの質問意見を出し合い解決していく

- ・イベント・レク委員会 4名
- ・教育・研修委員会 3名
- ・広報委員会 4名
- ・備品・美化委員会 4名
- ・機能訓練委員会 3名

意見反映

スタッフ全員で話し合い施設を良い方向に(やりがいのある仕事)・・・が目標
自分たちの手当ても話し合いで提案(送迎手当 月/4000円、入浴手当 月/1500円)

新型コロナウイルスの影響で、デイサービス定員33名に対し、一時期14名まで落ち込む...

スタッフが多い状況も、仕事を減らさず・・・利益マイナス分は他部門に助けてもらい、デイとしては利用者を増やす行動を全員で考える(チラシ配布など)

次年度からの労働者協同組合法人移行をめざして...

自分たちの働き方と地域の課題解決に向かう方向性をより明確に

行政や社会からの「地域づくりを行う団体」として認識

課題も…これまで企業組合として行ってきた出資配当や労働配当（特定労働者協同組合の場合）が出来なくなる…

ご清聴ありがとうございました。