

森林経営管理法第36条第2項の規定による民間事業者の公表情報

(様式4)

公表年月日	商号又は名称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	電話及びFAX番号	E-mail	ホームページ等URL	認定事業主
令和元年9月30日	中勢森林組合	代表理事組合長 森 秀美	津市白山町南家城915番地の1	059-262-3020 059-262-5356	chusei@zvtv.ne.jp	http://chusei-forest.jp	○

経営管理に関する情報

1. 基本情報

① 組織形態

会社	協同組合等	森林組合	個人事業主	その他
		○		( )

② 設立年月日

昭和 47 年 6 月 30 日 設立
---------------------

③ 事業の種類

造林	素材生産	製材	その他
○	○		○ (木材加工)

④ 資本金(出資金)

千円
96,365

2. 雇用の状況

現場作業職員数 (うち常用)	事務系等職員数 (うち常用)	雇用管理者の 選任の有無	雇用に関する 文書交付の有無	現場作業職員の社会・労働保険等への加入状況					
				労災保険	労災保険料率	雇用保険	健康保険	厚生年金保険	退職金共済等
20 人 ( 20 人)	36 人 ( 36 人)	有	有	20 人	4.218 %	20 人	20 人	20 人	20 人

5年後の見込み

22 人 ( 22 人)		有	有	22 人		22 人	22 人	22 人	22 人
-----------------	--	---	---	------	--	------	------	------	------

3. 技術者・技能者の数

みえ森林・林業アカデミー修了者			フォレスト ワーカー	フォレスト リーダー	フォレスト マネージャー	森林施業 プランナー	森林作業道作設 オペレーター	技術士	技能士	林業技士	フォレスター (森林総合監理士)	林業架線作業主 任者免許取得者	その他 ( )
ディレクター	マネージャー	プレーヤー											
人	人	人	9 人	4 人	2 人	11 人	人	人	人	7 人	人	13 人	人

5年後の見込み

3 人	4 人	4 人	11 人	6 人	3 人	12 人	1 人	人	人	7 人	人	14 人	人
-----	-----	-----	------	-----	-----	------	-----	---	---	-----	---	------	---

その他技術的情報

人家裏、神社等の大径木の伐採

4. 林業機械の保有状況

グラップル	プロセッサ	ハーベスタ	フォワーダ	スイング ヤーダ	タワー ヤーダ	フェラー バンチャ	スキッド	集材機	トラック ( 8 t )	その他 (ウインチ付グラップル)	その他 (バックホウ)	その他 ( )
3 台	台	4 台	5 台	3 台	台	台	台	2 台	3 台	4 台	1 台	台

5年後の見込み

3 台	台	5 台	5 台	3 台	台	台	台	2 台	4 台	4 台	1 台	台
-----	---	-----	-----	-----	---	---	---	-----	-----	-----	-----	---

5. 事業量等（事業量、事業区域、生産量の増加又は生産性の向上等）

事業期間 【直近の事業年度：平成 30 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日】  
 【5年後の事業年度：令和 5 年 4 月 1 日～令和 6 年 3 月 31 日】

※ 直近3事業年度の実績及び5年後の事業年度の見込みを記載してください。

直近の 前前年	事業区分	素材生産					造林・保育			左記以外の 林業の事業 量 (作業道)	事業区域	素材生産の 請負がある 場合は、主 な請負業者 名を記載	造林の請負 がある場合 は、主な請 負業者名を 記載	
		主 伐			間 伐			植付 (ha)	下刈り (ha)					その他 (枝打ち・間伐)
		面積 (ha)	材積 (m3)	生産性 (m3/人日)	面積 (ha)	材積 (m3)	生産性 (m3/人日)							
直営		4.60	1,537	10.20	243.00	15,188	5.70	3.00	16.00	297.00	30,067	三重県 津市	黒木林業	
請負							5.00	40.00	296.00					
合計		4.60	1,537		243.00	15,188		8.00	56.00	593.00	30,067			
直近の 前年	事業区分	素材生産					造林・保育			左記以外の 林業の事業 量 (作業道)	事業区域	素材生産の 請負がある 場合は、主 な請負業者 名を記載	造林の請負 がある場合 は、主な請 負業者名を 記載	
		主 伐			間 伐			植付 (ha)	下刈り (ha)					その他 (枝打ち・間伐)
		面積 (ha)	材積 (m3)	生産性 (m3/人日)	面積 (ha)	材積 (m3)	生産性 (m3/人日)							
直営		17.50	5,934	8.70	141.00	8,000	5.70	6.00	16.00	209.00	15,807	三重県 津市	黒木林業	
請負								13.00	40.00	139.00				
合計		17.50	5,934		141.00	8,000		19.00	56.00	348.00	15,807			
直近の年 (基準)	事業区分	素材生産					造林・保育			左記以外の 林業の事業 量 (作業道)	事業区域	素材生産の 請負がある 場合は、主 な請負業者 名を記載	造林の請負 がある場合 は、主な請 負業者名を 記載	
		主 伐			間 伐			植付 (ha)	下刈り (ha)					その他 (間伐)
		面積 (ha)	材積 (m3)	生産性 (m3/人日)	面積 (ha)	材積 (m3)	生産性 (m3/人日)							
直営		5.00	1,707	6.80	164.79	12,941	6.20	4.00	19.00	195.00	22,618	三重県 津市	黒木林業	
請負								9.00	43.00	129.00				
合計		5.00	1,707		164.79	12,941		13.00	62.00	324.00	22,618			

材積計 14,648

5年後の 見込み	事業区分	素材生産					造林・保育			左記以外の 林業の事業 量 (作業道)	事業区域	素材生産の 請負がある 場合は、主 な請負業者 名を記載	造林の請負 がある場合 は、主な請 負業者名を 記載	
		主 伐			間 伐			植付 (ha)	下刈り (ha)					その他 (間伐)
		面積 (ha)	材積 (m3)	生産性 (m3/人日)	面積 (ha)	材積 (m3)	生産性 (m3/人日)							
直営		4.00	1,500	6.00	260.00	19,000	6.30	5.00	20.00	200.00	22,000	三重県 津市	黒木林業	
請負		11.00	3,500					10.00	50.00	150.00				
合計		15.00	5,000		260.00	19,000		15.00	70.00	350.00	22,000			

目標とする項目

材積計 24,000 63.8%

← ※目標として設定するものについて「目標とする項目」欄にチェックしてください。

以下の6～14の項目の□欄について、該当する箇所にチェックしてください。

※ その他の取組等がある場合には、( )内に記載するとともに、該当する箇所にチェックしてください。

※ 該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。(添付書類で確認できる場合は省略できます)

### 6. 生産管理又は流通合理化等

#### ①適切な生産管理

- |                               | 取り組んでいる                             | 1年以内<br>に取り組む<br>予定      | 取り組む<br>意向がある            | ( )    |
|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------|
| ・作業日報の作成・分析による進捗管理や<br>工程の見直し | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・作業システムの改善                    | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・その他 ( )                      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |

#### ②原木の安定供給・流通合理化等

- |  | 取り組んでいる                             | 1年以内<br>に取り組む<br>予定      | 取り組む<br>意向がある            | ( )    |
|--|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------|
| ・製材工場等需要者との直接的な取引<br>直接的な取引の相手先名   ウッドリンク他     | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷<br>とりまとめ機関名 【 三重県森林組合連合会 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・森林所有者や工務店等との連携                                | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・その他 ( )                                       | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |

①②のうち、該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

毎日、作業日報を作成し、課内において各工程ごとのコスト分析を行っている。現場ごとに状況等が異なることから現場職員と毎週工程、進捗等の打ち合わせ、現場の状況チェックを行い、その都度改善している。原木の安定供給体制についても、県内外の大型製材工場等にニーズに対応した原木供給体制を構築している。

### 7. 造林・保育の省力化・低コスト化

- |                    | 取り組んでいる                             | 1年以内<br>に取り組む<br>予定      | 取り組む<br>意向がある            | ( )    |
|--------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------|
| ・伐採と造林の一貫作業システムの導入 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・コンテナ苗等の使用         | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・低密度植栽             | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・下刈りの省略            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・その他 ( )           | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |

上記のうち、該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

平成30年度実績としてコンテナ苗を使用して2,000本/haの植栽密度により、2haの施業を実施した。このことにより、造林・保育の省力化を図った。今後も引き続き、伐採と造林の一貫作業を実施し、低コスト作業に努めていく。

### 8. 主伐後の再造林の確保

- |  | 有している                               | 1年以内<br>に整備す<br>る予定      | 整備する<br>意向がある            | ( )    |
|--|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------|
| ・主伐及び主伐後の再造林を、直営施業又は他者<br>への請負により実施する体制                  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・主伐及び主伐後の再造林を、連携する他の民間<br>事業者と一体的に実施する体制<br>連携する相手等の名称 【 | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・自己所有森林における主伐後の適切な更新の実施                                  | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・他者所有森林での主伐にあつては、森林所有者等<br>に対する事前の適切な更新の働きかけ             | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |

上記のうち、該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

主伐については、組合の現場職員で実施できる体制があり、再造林については、組合の現場職員もしくは組合の協力事業体にて実施できる体制にある。また、主伐後の更新は、津市森林整備計画に従っており、森林所有者に対して再造林の指導も行っている。

9. 伐採・造林に関する行動規範の策定等

	策定等している	1年以内に策定等する予定	策定等する意向がある	( 年後 )
・独自の行動規範等の策定・遵守	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( 年後 )
・所属団体や県・市町等が策定した行動規範等の遵守 他者が策定した行動規範等の場合の策定主体名 【 三重県 】	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( 年後 )

上記のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

「三重県の主伐・再造林に係るガイドライン」を順守する。

10. 素材生産や造林・保育の実施体制の確保

	3年以上	1年以上	1年未満	実績なし
・素材生産の事業実績	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・造林・保育等の事業実績	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・三重県内の森林における森林施業の実績 (森林施業：素材生産、造林・保育等)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

11. 雇用管理の改善及び労働安全対策

①雇用管理の改善

	取り組んでいる	1年以内に取り組む予定	取り組む意向がある	( 年後 )
・現場作業職員の常用化	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( 年後 )
・現場作業職員への月給制の導入	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( 年後 )
・計画的な研修実施などの教育訓練の充実	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( 年後 )
・社会保険・退職金共済等への加入等、 福利厚生 の充実	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( 年後 )
・その他 ( )	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( 年後 )

①②のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

現場作業員の雇用体系は月給職員（常用）と出来高職員（常用）に分かれているが、いずれも本人の希望により組合が判断している。職員教育については、組合内、外部を問わず積極的に参加させ、技術向上を図っている。労働安全体制については、内勤職員、現場職員班長で構成する安全衛生委員会を毎月開催し、労働安全全般について協議している。また、月1回現場を巡回する安全パトロールを実施するとともに、2ヶ月に1回全職員参加の安全衛生全体会議で安全対策に関する勉強会やリスクアセスメントを実施している。現場で使用する安全用具についても、組合から貸与し、安全用具の装着徹底を図っている。年1回外部の労働安全管理士を招き、安全講座の実施や安全管理士同行による安全パトロールを実施している。

②労働安全対策等

	取り組んでいる	1年以内に取り組む予定	取り組む意向がある	( 年後 )
・現場作業職員等への安全衛生教育の実施	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( 年後 )
・労働保険への加入 (一人親方の特別加入を含む)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( 年後 )
・リスクアセスメント	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( 年後 )
・防護具等の着用の徹底	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( 年後 )
・作業現場の安全巡回	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( 年後 )
・労働安全コンサルタント等専門家による 安全診断・指導	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( 年後 )
・その他 ( 安全衛生委員会の設置 )	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( 年後 )
・過去3年以内に死亡労働災害が発生していないか	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( 年後 )
・休業4日以上を負傷労働災害が、現場従業員総数の 20%以上の割合で、直近の3年間連続して発生していないか	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( 年後 )

12. 環境への配慮

- ・環境に配慮した取組

取り組んでいる
  1年以内に取り組む予定
  取り組む意向がある
 (      年後 )

上記取組の具体的内容を記述してください。

- ・生分解性チェンオイルの使用。
- ・環境マネジメントステップIの認証取得。
- ・現場で発生したゴミ等については適切に処理をしている。

13. 人材の育成

- ・計画的な技術者の育成等に対する取組

取り組んでいる
  1年以内に取り組む予定
  取り組む意向がある
 (      年後 )

上記取組の具体的内容を記述してください。

- ・みえ森林・林業アカデミーの講座を受講させ技能向上を目指す。
- ・外部機関実施の人材育成講習の受講。
- ・内部での人材育成研修等。

14. コンプライアンスの確保

- ・業務に関連して法令に違反し、代表役員等や一般役員等が逮捕され、  
又は逮捕を経ないで公訴を提起されたときから1年間を経過していない者ではない  はい  いいえ
- ・業務に関連して法令に違反した場合は、再発防止に向けた取組を  
確実にを行う  はい  いいえ
- ・国、都道府県又は市町村から入札参加資格の指名停止を受けていない  はい  いいえ

- ・森林の経営管理を適切に行うことができない者又は森林の経営管理に  
関し不正もしくは不誠実な行為をする者ではない  はい  いいえ
- ・破産手続開始の決定を受けて復権を得ない者や暴力団員による不当な  
行為の防止等に関する法律第32条第1項各号に掲げる者等ではない  はい  いいえ
- ・9の行動規範等に違反した行為をする者ではない  はい  いいえ

15. 常勤役員の設置（※法人のみ）

- ・既に常勤役員を設置している場合

役 職	(フリガナ) 氏 名
代表理事組合長	モリ ヒデミ 森 秀美
理事参事	ヤマザキ マサヒコ 山崎 昌彦

- ・現に常勤役員を設置していない場合、設置に向けた取り組み

16. その他、地域への貢献、表彰実績等に関する情報

その他事業体情報

地域への貢献（環境美化活動として、月1回事務所周辺のゴミ拾いを実施。地域のイベントに積極的に参加）表彰等（毎年、緑の募金に寄付していることによる感謝状の贈呈）経営の健全性（環境マネジメントシステムステップI認証取得）

経理的な基礎に関する情報

- ・経営管理実施権の設定を受ける森林の経営管理に関する経理を、他と分離できる。

はい
  いいえ