

介護人材確保対策事業メニュー表(令和5年度提案募集用)

大項目	中項目	NO	小項目	事業内容
基盤構築	基盤整備	1	介護人材確保対策連携強化事業 (協議会設置等)	○都道府県単位で協議会を設置し、人材確保等に向けた取組の計画立案を行うとともに検討した施策を実現するため、関係機関・団体との連携・協働の推進を図る
		2	市区町村介護人材確保プラットフォーム構築事業	○市町単位で介護従事者の確保・定着へ向けた総合的な取組を推進するため、関係機関・団体との連携を図り、施策の検討、推進及び評価等を行うための協議会の設置等のための経費を支援
		3	人材育成等に取り組む事業所の認証評価制度実施事業	○都道府県による、介護人材育成等に取り組む事業所の認証評価制度の運営(事業の運営(評価基準の設計, 実際の評価事務), 事業の周知)
参入促進	介護人材の「すそ野」拡大	4	地域における介護のしごと魅力発信事業	○地域の介護事業者団体の業種横断連合(コンソーシアム)が行う、地域住民に対する新たな「介護ブランド」の情報発信 ○介護事業者や介護養成施設による、小中学校・高校等へ訪問し又は地域の生徒等を集めて行うイントロダクション的な研修 ○介護事業所の職員が介護技術を発表し、競うコンテストの開催 ○介護体験をメインとした地域住民へのセミナー等のイベント ○家族介護者の会の主催による介護に係る情報交換や介護体験イベント ○地域住民への介護に係る基礎的な研修(介護福祉士養成施設や福祉系高校のプレゼンス向上, 地域住民の地域包括ケアへの参画を推進) ○学生が作成するフリーペーパー, 主婦層が作成するミニコミ紙等の周知・広報 ○地域の商店街等が主催する若者, 介護職員, 高齢者との交流活動 ○地域住民への権利擁護人材(市民後見人等)の必要性や役割に関する説明会等
		5	若者・女性・高齢者など多様な世代を対象とした介護の職場体験事業	○介護事業所に小中学生, 高校生, 大学生を招いて行う職場体験事業 ○NPO等が行う介護ボランティア事業への主婦, 高齢者等の参加促進
		6	地域の支え合い・助け合い活動に係る担い手確保事業	(イ 助け合いによる生活支援の担い手の養成) ○新しい総合事業において、基準を緩和した訪問型サービスの従事者養成研修 ○広域的な移動(輸送)サービス従事者養成研修…福祉車両の特性, 乗降時の介助等 ○広域的な配食サービスの調理・配送に係る従事者養成研修 (ロ 地域の支え合い・助け合い活動継続のための事務手続き等支援事業) ○老人クラブなど、互助の取組を行う団体が、高齢化等により、会計処理などの事務作業ができないために活動の継続が難しい場合、事務手続き等に詳しい者(企業退職者、事務経験のある者、税理士、社会保険労務士等)が、「事務お助け隊」として事務作業をサポートするための経費を支援

介護人材確保対策事業メニュー表(令和5年度提案募集用)

大項目	中項目	NO	小項目	事業内容
参入促進	参入促進のための研修支援	7	介護福祉士養成課程に係る介護実習支援事業	○介護福祉士養成施設の学生の介護実習受け入れに係る経費の支援 ※受け入れた学生が介護分野に就職した場合に限る
		8	介護未経験者に対する研修支援事業	○中途採用による初任段階の介護職員(介護関係の資格等を有しない者)を、介護職員初任者研修を受講させた場合に当該経費を支援
	介護人材の「すそ野」拡大	9	ボランティアセンターとシルバー人材センター等の連携強化事業	○社会活動(ボランティア)を通じて介護分野に関心を持った中高年高齢者の就労を促進するため、ボランティアセンター、シルバー人材センター及び都道府県福祉人材センター等を構成員とする協議会等の設置により、関係者の連携のもと、地域の実情に応じた取組を総合的に推進するための経費を支援
		10	介護事業所でのインターンシップ・職場体験の導入促進	○高校生や大学生等の介護事業所へのインターンシップの実施に係る経費や小中学生等の夏休み等を活用した職場体験の実施に係る経費を支援
		11	介護分野での就労未経験者の就労・定着促進事業	○訪問介護職員等の確保を図るため、都道府県福祉人材センターによるマッチングを通じて就労し、働きながら介護職員初任者研修の修了を目指す者への研修受講等に要する経費を支援
	地域のマッチング機能強化	12	多様な人材層(若者・女性・高齢者)の参入促進事業	○都道府県福祉人材センター等への求職者に対する合同就職説明会の実施 ○キャリア支援専門員(仮称)による相談、的確な求人情報の提供、入職後のフォローアップ相談の実施 ○過疎地域等での合同就職説明会の実施によるUターン、Iターン、Jターンの促進 ○過疎地等での体験就労のための旅費・就職支度金(敷金・礼金相当)の支援
				13

介護人材の「すそ

介護人材確保対策事業メニュー表(令和5年度提案募集用)

大項目	中項目	NO	小項目	事業内容
	介護人材の「サテライト」拡大	14	将来の介護サービスを支える若年世代の参入促進事業	○介護福祉士養成施設において、介護福祉士国家資格の取得を目指す若年世代や留学生の確保に向けた取組の強化や、介護福祉士養成課程のカリキュラム外の取組として、留学生に対する日本語学習等の課外授業の実施に必要な経費を支援
		17	共生型サービスの普及推進に関する事業	○共生型サービスの普及に必要な施策を実施する際の経費を支援
資質の向上	キャリアアップ研修の支援	18	多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業	(イ 多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業) ○中堅研修(経験年数3~5年程度)向けのチームリーダーとして必要となるマネジメント研修に係る経費の支援 ○喀痰吸引等研修・認知症ケアに係る介護従事者の研修・サービス提供責任者研修に係る経費の支援 ○主としてOJTによる人材育成が困難な小規模事業者の介護職員に対する介護技術等の再確認等のための研修 ○各事業所におけるキャリアパスの的確な運用を図るための研修経費の支援 ○小規模事業所の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築支援
				(ロ 介護キャリア段位普及促進に係るアセッサー講習受講支援事業) ○介護キャリア段位制度におけるアセッサー講習を受講させるために事業所が負担した受講料に対する支援
				(ハ 介護支援専門員資質向上事業) ○資質向上に資する介護支援専門員を対象とした研修(実務従事者基礎研修, 専門(更新)研修)の実施に要する経費の支援 ○地域の経験豊かな主任介護支援専門員が同行して、小規模事業所の初任段階の介護支援専門員に対して、実地で指導・支援を行う研修 ○ケアプラン点検への主任介護支援専門員の同行による、指導・点検を受ける介護支援専門員の資質の向上と、指導・点検を行う主任介護支援専門員の指導力の向上
		19	喀痰吸引等研修の実施体制強化事業	○医療と介護のニーズを併せ持つ高齢者への対応強化と、介護人材のキャリアアップ・定着促進を図るため、新規に喀痰吸引等の登録研修機関を開設する際の初度の経費を支援

介護人材確保対策事業メニュー表(令和5年度提案募集用)

大項目	中項目	NO	小項目	事業内容
		20	介護施設、介護事業所への出前研修の支援事業	○介護施設や介護事業所へ赴き実施する出前研修や、事業所近隣で集合して行う研修に係る経費の支援(他の事業で助成される経費を除く)
	研修代替要員の確保支援	21	各種研修に係る代替要員の確保対策事業	○現任職員が各種研修を受講している期間における代替職員の確保に要する経費の支援
	潜在有資格者の再就業促進	22	潜在介護福祉士の再就業促進事業	○潜在介護福祉士の介護分野への再就業が円滑に進むよう、介護サービスの知識や技術等を再認識するための研修 ○潜在介護福祉士の介護現場から離れていたことへの不安感を払拭すること等を目的とした職場体験 ○これら研修の職場体験を円滑に行うため、離職した介護福祉士の届出による所在等の把握する事業
資質の向上	潜在有資格者の再就業促進	23	離職した介護人材のニーズ把握のための実態調査事業	○離職した介護人材に対する再就職支援に際し、地域の経済・人口動態や労働市場の状況等に即した効果的な情報発信を行うため、離職した介護人材のニーズ把握等のための実態調査の経費を支援
	地域包括ケア構築のための広域的人材養成	25	地域における認知症施策の底上げ・充実のための重点支援事業	○都道府県が認知症施策推進大綱に関連する認知症施策について、地域における施策の実施状況等を踏まえたうえで、計画的に取組の充実や質の向上を図るために必要な経費を支援
		26	地域包括ケアシステム構築・推進に資する人材育成・資質向上事業	○地域包括支援センター機能強化推進事業 ○生活支援コーディネーター養成研修
		27	権利擁護人材育成事業	○成年後見制度の利用に至る前の段階で、介護サービスの利用援助等の支援を行う「生活支援員」及び成年後見制度の下で、身上監護等の支援を行う「市民後見人」の養成研修等 ○権利擁護人材の資質向上のための支援体制の構築
		28	介護予防の推進に資する専門職種の指導者育成事業	○介護予防の推進に資する指導者を養成するため、都道府県リハビリテーション関連団体が、専門職種(OT, PT, ST)に対して実施する研修
長期定着支援	30	介護職員長期定着支援事業	○介護事業所における利用者等からのハラスメントへの対策を推進するため、実態調査、各種研修、ヘルパー補助者の同行など、総合的なハラスメント対策を講じて介護職員の離職を防止するための経費を支援	
人材育成力の強化	31	新人介護職員に対するエルダー、メンター制度等導入支援事業	○新人職員に対するプリセプターシップ・エルダー・メンターシップ・チューター制度などを整理しようとする事業者に対する当該制度構築のための研修	

介護人材確保対策事業メニュー表(令和5年度提案募集用)

大項目	中項目	NO	小項目	事業内容
労働環境・ 処遇の改善	勤務環境改善 支援	32	管理者等に対する雇用管理改善方策 普及・促進事業	<p>○管理者・介護職員に対する労働関係法規, 休暇・休職制度や各種助成制度の理解による雇用管理改善の取組み促進のための合同説明会</p> <p>○女性が働きやすい職場づくりのための相談やコンサルティング経費の支援</p> <p>○ICTを活用したベストプラクティス普及のための合同説明会</p> <p>○キャリア支援専門員が介護事業所へ個別訪問し, 管理者に対する労働関係法令の理解促進や人事マネジメント構築のための相談・指導</p>
				<p>(介護事業所に対する業務改善支援事業)</p> <p>○厚生労働省が作成する生活性向上ガイドラインに基づき業務改善に取り組む介護事業所について、以下の要件に該当すると県又は市町が認める場合、当該介護事業所が業務改善に係る知識・経験を有する第三者から取組の支援を受けるための経費の一部に対して助成する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材不足に関連した課題を解決することが急務であること ・その取組を後押しすることにより地域全体における取組の拡大にも資するものであること
労働環境・ 処遇の改善	勤務環境改善 支援	33	雇用管理体制の改善に取り組む事業 者表彰事業	○介護人材の資質向上や定着促進に資する効果的な新人教育やキャリアパスの設定等に取り組む先進的な介護事業者を都道府県ごとに評価・表彰するための経費助成
	子育て支援	36	子育て支援のための代替職員のマッ チング事業	○介護分野で短期間・短時間の勤務を可能とするため、子育てをしながら働き続けようとする介護職員の代替要員を介護施設・事業所等のニーズに応じてマッチングさせる「介護職員子育て応援人材ステーション」を設置・運営するための経費を支援