

## 三重県民の森指定管理者審査基準（第二次審査）

審査項目	審査基準	配点	配点合計 (6名)	NPO法人 ECCOM
<b>1 県民の平等な利用の確保</b>				
①管理運営の総合的な基本方針	管理運営の基本方針が県の基本方針と合致しているか	10	60	53
	指定管理者としての意欲や熱意、責任が感じられるか 社会的弱者への配慮等、利用者の公平、公正な利用について 配慮しているか	10	60	57
②成果目標と自己評価	施設運営の成果目標が適切に設定され、自己評価の体制及 び基準は確立されているか	10	60	53
③企業(団体)の社会的責任	企業(団体)倫理、コンプライアンス(法令遵守)、環境管理(グ リーン購入や省エネ等環境負荷軽減に関する取組)への対応 は適切か	10	60	50
小 計		50	300	263
<b>2 三重県民の森の適切な維持管理</b>				
①維持管理業務全般の基本的な考 え方及び管理の方法	管理基準を満たしたうえで、維持管理レベルを向上させる工夫 がなされているか	15	90	80
②維持管理について新しい発想、新 しい観点からの提案	施設の維持管理に係る効率的で安定的な取組が提案されて いるか	15	90	73
③自然植生の維持管理の方法	長期的な視点に基づいた管理方法であるか	10	60	51
	生物多様性の確保を配慮した管理方法であるか	10	60	48
④利用者の安全確保策、事故防止 策、施設の巡視点検、危険箇所等の 早期発見やその措置	利用者の安全確保・事故防止策は具体的で効果的なものか	15	90	72
	危険箇所・損傷箇所・不良箇所の発見やその措置は適切な提 案がなされているか	15	90	73
⑤緊急時・事故発生時の対応等危機 管理	緊急時・事故発生時における危機管理対策は適切な提案がな されているか	15	90	74
	緊急事態を想定した研修や訓練等の対策は、適切に提案され ているか	15	90	71
⑥個人情報保護	個人情報保護に配慮する体制がとられているか、職員への教 育、研修方法は適切な提案がなされているか	5	30	25
⑦情報公開	情報公開を積極的に行う体制がとられているか、職員への教 育、研修方法は適切な提案がなされているか	5	30	25
⑧新型コロナウイルス感染防止対策	適切な新型コロナウイルス感染防止対策がとられているか	5	30	27
小 計		125	750	619
<b>3 三重県民の森の効用の最大限発揮と県民サービスの向上</b>				
①自然体験型イベント(自主事業を含 む)の実施	年間を通じ、適切な時期にイベントが計画されているか	15	90	81
	独創的な内容のイベントが提案されているか	15	90	79
②自然学習展示館の活用	自然環境学習のための施設として、効果的な活用方法が提案 されているか	15	90	74
③森林の活用	森林公園として、施設の植生等を生かした将来的な利活用の 提案がなされているか	15	90	74
④森林環境教育の基本理念及び学習 の機会の提供	「三重の森林づくり条例」の基本理念と合致しているか	15	90	76
	自然環境について十分な知識を有しているか	20	120	79
⑤三重県民の森の利用者数増大策	三重県民の森の利用者数を増加させる方策が提案されている か	25	150	127
⑥施設利用者、自然体験型イベント参 加者の満足度向上策	利用者、参加者の満足度向上の為の方策が提案されている か	25	150	125
⑦三重県民の森の情報発信	三重県民の森で行われるイベント等の情報について、適切な 発信方法が提案されているか	15	90	75
⑧他団体・地域との連携	施設の効用を高めるため、他の機関や団体等との連携が具 体的に提案されているか	15	90	76
⑨住民参画	県民の森の管理及び運営について、地域住民等が参加できる 提案がなされているか	15	90	75
⑩利用者の意見・要望の把握、管理 運営への反映	利用者の意見・要望・苦情の把握及びその後の管理運営の反 映など、サービス向上のための積極的な姿勢が見られるか	15	90	73
⑪利用者サービス向上につながる独 自の提案	施設の機能を十分に活用し、利用者サービス向上につながる ような独自の提案がなされているか	20	120	89
小 計		225	1350	1103
<b>4 管理に係る経費の効率性</b>				
①収支計画の積算の考え方	収入・支出の積算と提案事業内容との整合性が図られている か	10	60	51
	提案された事業が十分実施できる収支計画となっているか	10	60	52
②経費の効率化	実効性がありかつ創意工夫のある経費の効率化方策が提案 されているか	30	180	147
小 計		50	300	250
<b>5 管理に必要な人員及び財政的基礎</b>				
①職員の雇用形態、勤務形態、業務 内容	組織体制及び責任体制が効率的かつ適切なものとなっている か	10	60	52
②職員の配置、勤務ローテーション	人員配置及び勤務態勢が適切なものとなっているか	10	60	50
③職員の人材育成の基本的な考 え方、職員研修計画	人材育成方針、研修体制が効果的かつ適切なものとなってい るか	10	60	51
④持続的・安定的に運営できる財政 的基盤	施設を継続的・安定的に運営できる能力があるか	20	120	92
小 計		50	300	245
合 計		500	3000	2480