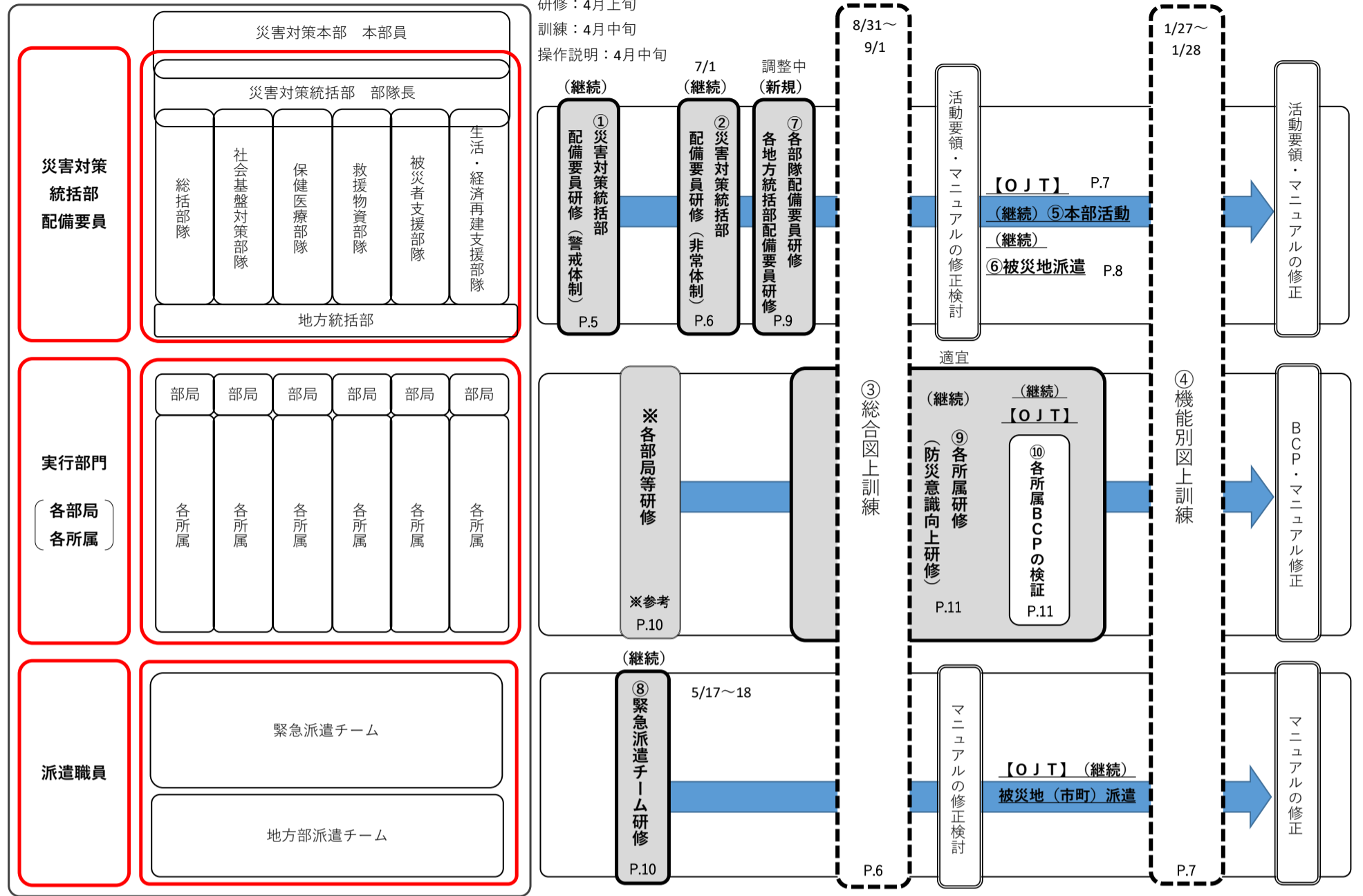


<役割別>

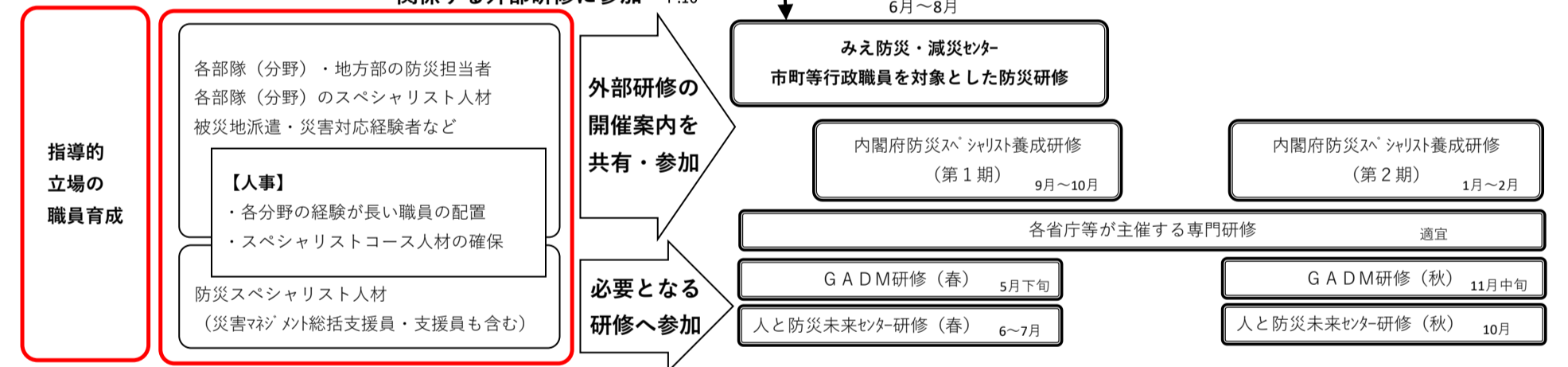
<対象>

<スケジュール>



関係する外部研修に参加 P.10

6月~8月



<階層別>

新規採用職員	主に【行動原則2】 自らの命は自らで守る (職員としての心構え)	新採防災 研修 P.13	4/12,19,26 (継続) ※複数回に分けて実施
主任級昇任職員	主に【行動原則3】 率先して行動する (県民目線に立った対応)	主任防 災研修 P.14	11/16,17,18 (継続) ※複数回に分けて実施
新しく係長等に 任用された職員	主に【行動原則3】 被災者のニーズの変化に 応じた施策の立案	係長等防 災研修 P.14	6/15,16,17 (継続) ※複数回に分けて実施
新しく班長等に 任用された職員	主に【行動原則4】 目標達成に向けた組織間連携 所属マネジメント力の向上	新任班長等 防災研修 P.15	11月(調整中) (継続) ※複数回に分けて実施
新しく所属長に 任用された職員	主に【行動原則4、5】 常に一歩先を見据えた マネジメント力の向上	課長等 防災研修 P.16	(調整中) (継続)
部長級職員	主に【行動原則5】 組織の力を効果的に発揮する ために常に一歩先を見据える	部長級 研修 P.16	(調整中) (継続)

トップ
フォーラム
P.16 (継続) 7/28(予定)
※人と防災未来センター
(令和3年度限定開催)

新任所属
長研修Ⅲ
P.15 (調整中)
(継続)