

二 県の男女共同参画推進の体系

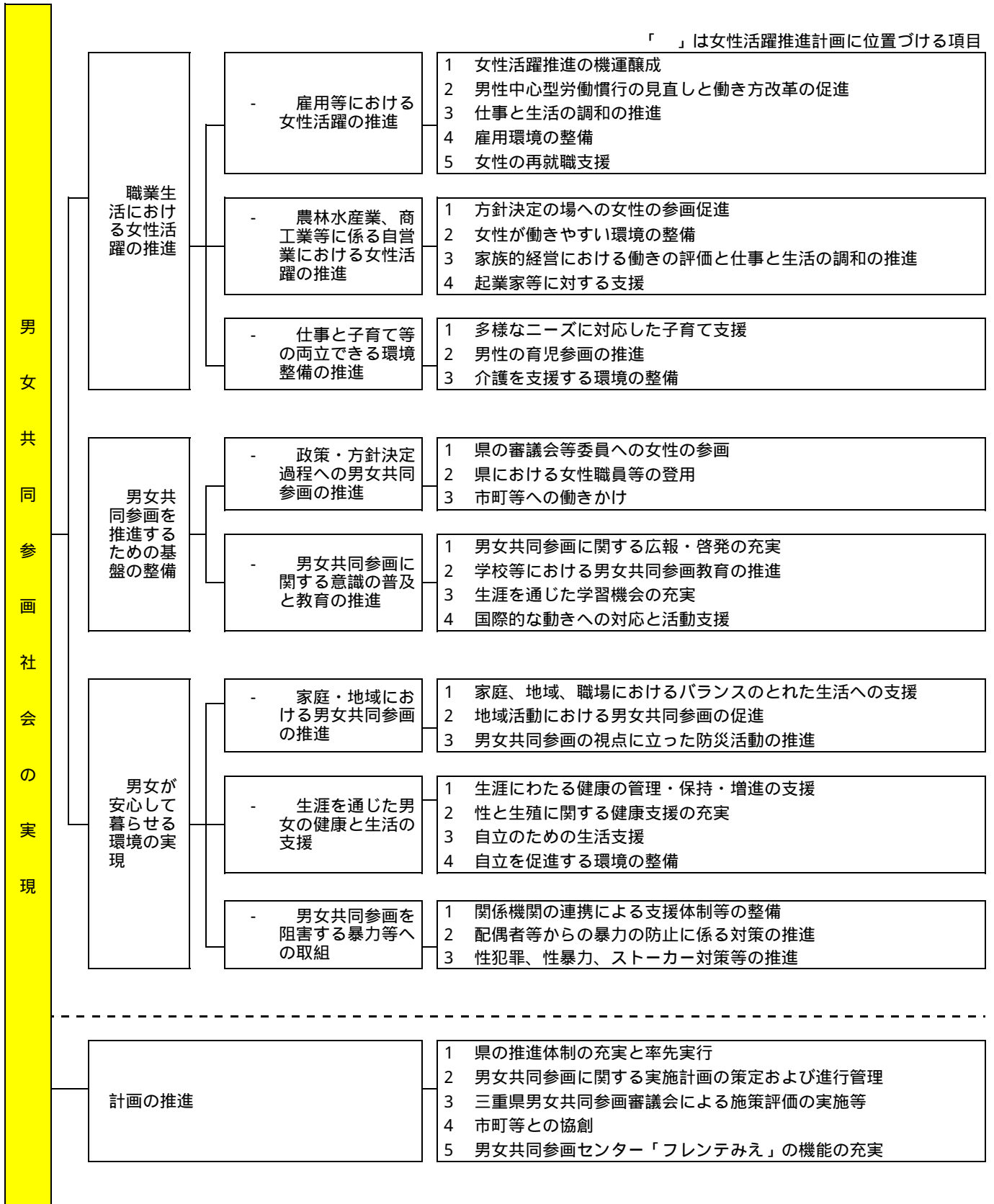
| | | | |
|---|--|-------|---|
| 1 | 第2次三重県男女共同参画基本計画（改定版）の体系 | ----- | 5 |
| 2 | 第二期実施計画（改訂版）における第2次基本計画 （改定版）の重点事項の推進について | ----- | 6 |

1 第2次三重県男女共同参画基本計画（改定版）の体系〔平成29（2017）年度～令和2（2020）年度〕

（目標） （基本方向）

（基本施策）

（施策の方向）



2 第二期実施計画(改訂版)における第2次基本計画(改定版)の重点事項の推進について

| 第2次基本計画 (改定版)の重点事項 | 目標項目の 現状値 | 第二期実施計画(改訂版)における 主な取組 | 目標項目の 目標値 |
|--------------------------------------|--|--|---|
| <p>あらゆる分野における女性活躍の推進</p> | <p>あらゆる分野で女性の社会参画が進んでいると感じる県民の割合</p> <p>(平成27年度) 39.4%</p> | <p>女性活躍の機運醸成と環境整備に向けた啓発の推進</p> <p>家庭や地域、職場等において女性が活躍し、働きやすい環境の改善に向けた啓発と取組促進</p> | <p>あらゆる分野で女性の社会参画が進んでいると感じる県民の割合</p> <p>(令和2年度) 49.4%</p> |
| <p>男性中心型労働慣行の見直しと働き方改革の促進</p> | <p>ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる県内事業所の割合</p> <p>(平成26年度) 36.8%</p> | <p>「イクボスの推進」など男性の育児参画、仕事と家庭の両立に向けた企業等への啓発等</p> <p>仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進等働きやすい職場環境づくり</p> | <p>ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる県内事業所の割合</p> <p>(令和2年度) 65.0%</p> |
| <p>政策・方針決定過程への女性の参画拡大</p> | <p>県・市町の審議会等における女性委員の割合</p> <p>(平成27年度) 26.5%</p> | <p>県の審議会等における女性の参画の推進</p> <p>市町の審議会等において女性委員の割合を高める情報提供や働きかけ</p> | <p>県・市町の審議会等における女性委員の割合</p> <p>(令和2年度) 30.0%</p> |

第2次基本計画
(改定版)の重点事項

目標項目の
現状値

第二期実施計画(改訂版)における
主な取組

目標項目の
目標値

**男女共同参画に
関する理解の促進**

男女共同参画
センター開催
事業の新規参
加者の数・満
足度

(平成26年度)
292人
94.0%

男性参加者の増加に向けた
取組、講座の開催等による広報・
啓発の推進

性的マイノリティの人びとが安
心して暮らすことができるための
啓発、相談等の実施

**男女共同参画
センター開催
事業の新規参
加者の数・満
足度**

(令和2年度)
386人
100%

**男女共同参画の
視点に立った
防災活動の推進**

女性消防団員
数

(平成27年度)
479人

女性等への配慮をふまえた改
訂避難所運営マニュアル策定指
針の地域への水平展開

地域で活躍できる女性防災
人材の育成

女性消防団員数

(令和2年度)
500人

**男女共同参画を
阻害する暴力への
取組**

性犯罪・性暴力
被害者支援制
度の周知のため
の協力団体数
(累計)

(平成26年度)
-

性犯罪・性暴力の被害者が
相談しやすい総合的な支援体制
の構築による相談・支援の実施

相談窓口の紹介と利用促進、
支援に関する情報提供、啓発等
の実施

**性犯罪・性暴力
被害者支援制度
の周知のため
の協力団体数
(累計)**

(令和2年度)
61団体

