



働きやすい職場をめざして

みえの働き方改革 推進企業

登録制度



表彰制度



三重県では、働き方を見直し、誰もが働きやすい
職場環境づくりに向けて
積極的に取り組む企業等を応援しています。

詳細はコチラから↓



「みえの働き方改革推進企業」 登録・表彰制度

働く意欲のあるすべての方が自らの能力を発揮し、いきいきと働き、地域の中で活躍できる社会づくりが望まれています。

また、少子高齢化に伴う労働力人口の減少や若者を中心とする人口流出のほか、景気雇用情勢の変化に伴い、業種によっては人材確保が困難な状況となっています。このような状況の中で、働きやすい職場づくりは人材確保の観点からも重要とされています。

そのため、長時間労働の是正や休暇取得の促進、多様な勤務制度の導入等による「ワーク・ライフ・バランス」の推進をはじめ、安定的な雇用の確保、若者等を呼び込み定着促進を図ることなどを含めた幅広い「働き方改革」を進めることが急務となっています。

三重県では、働き方を見直し、誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる企業等の優れた取組を県内に広め、地域社会全体での「ワーク・ライフ・バランス」、「働き方改革」の取組推進につなげることを目的に、「みえの働き方改革推進企業」登録・表彰制度を実施しています。

みえの働き方改革

ワーク・ライフ・バランスの推進

- ワークとライフの充実
- 多様な働き方の尊重
- 長時間労働の是正、休暇取得促進

生産性の向上

- 経営戦略としての「働き方改革」
- 業務の見直しやIT化
- 従業員による改善提案やスキルアップ

会社が変わる 会社を変える 社員がカエル

(変える・帰る)

誰もが能力を発揮

- 多様な人材の活躍推進
- 若者の就労や定着の促進
- 正規雇用の促進

次世代育成支援等

- 仕事と子育て・介護の両立
- 男性の育児参画の推進
- イクボスの取組の推進

働きやすさで選ばれる職場・選ばれる三重へ(地方創生)

I

登録制度

長時間労働の是正や休暇取得の促進、多様な勤務制度の導入等による「ワーク・ライフ・バランス」の推進をはじめ、安定的な雇用の確保、若者の定着促進を図るほか、次世代育成支援、女性の活躍支援、障がい者雇用促進など、「働き方改革」を積極的に推進している企業等を登録します。

登録企業募集期間

令和2年度の募集期間は、4月8日（水）から9月30日（水）17時（必着）とします。

*登録制度への登録企業の募集は1年度に1回です。

*応募方法は直接持参もしくは郵送とし、応募期限までに必着とします。

応募対象企業等

県内に本社又は主たる事務所があり、県内において事業活動を行う常時雇用労働者を有する**法人**（国及び地方公共団体を除く）が対象です。

*法人登録されている企業、財団・社団法人、医療・社会福祉法人、特定非営利活動法人等です。

（営利、非営利は問いません。）

*「主たる事務所」とは、人事・労務管理等を独自に実施している事務所（事業所）をいい、下記1～4の要件を満たすことを条件とします。「本社」ではなく「主たる事務所」について登録申請する際は、「主たる事務所」における取組について記載していただくとともに、申請時に1～4を確認できる書類も併せて添付してください。

- 1 従業員の採用について、本社から事務所（事業所）に地元採用などの権限が委ねられていること。
- 2 事務所（事業所）内の従業員の人事異動や昇任（昇格）について、裁量権があること。
（最終決定権は本社であっても、事務所（事業所）として提案をする仕組みがあること。）
- 3 事務所（事業所）の所在地を管轄する労働基準監督署に就業規則を届け出ていること。
- 4 事務所（事業所）の就業規則について、事務所（事業所）の代表と従業員代表との話し合いにより変更が可能なこと。

登録要件

労働基準法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法等の関係法令を遵守しており、本制度の目的に合致した企業等であることが要件です。

登録基準

・別に定める調査票の取組項目等において、県の定める基準（点数）以上である。

調査票各項目の合計100点満点中、中小企業（相当）は40点以上、大企業（相当）は50点以上が登録の目安となります。項目ごとに添付された取組が確認できる書面のほか、訪問による聴取調査等が必要な場合はその調査等で得られた結果などを総合的に勘案して、県で審査を行い、登録企業を決定します。

登録期間

登録日から原則2年半とします。

*ただし、登録の翌年度に所定様式により、取組状況の報告をしていただきます。

提出書類

以下の書類について各1部ご提出ください。

- 登録申請書・登録申請内容確認調査票（様式第1号）
- 様式第1号の調査項目の取組について確認できる関係書面
- 就業規則の写し
【提出日以前に施行され、労働基準監督署に届出（受付印押印）済みのものの写し】

◆「みえの働き方改革推進企業」登録制度 登録基準（主なもの）◆

• ワーク・ライフ・バランスを推進するための取組を行っている。
• 所定外労働時間削減のための工夫を行っている。
• 年次有給休暇の計画的な取得推進のための工夫を行っている。
• 従業員の意見や要望、働き方改革に関するアイデアを聞いたり、ハラスメント相談窓口を設けている。
• 「女性」「高齢者」「障がい者」「若年者」「非正規社員」等、誰もが働きやすい職場環境づくりを行っている。
• 産前・産後休暇、育児・介護休業期間、看護休暇の日数等が法律で定められた期間を上回っている。
• 育児・介護中の社員のために早出・遅出勤務、フレックスタイム制、在宅勤務等を実施している。
• 育児・介護休業を取得しやすくする取組や制度の周知を積極的に行っている。
• 三重県等の各種制度（障がい者雇用推進企業ネットワーク、イクボス同盟等）に参画している。
• 男性社員の育児休業・育児休暇の取得を促進している。
• 独自性のある取組や、地域貢献活動に取り組んでいる。

*登録基準項目については、登録申請内容確認調査票（様式第一号）をご確認ください。

お問い合わせ・応募書類提出先

三重県雇用経済部雇用対策課 働き方改革・勤労福祉班

〒514-8570 三重県津市広明町13番地（県庁8階）

TEL 059-224-2454 / FAX 059-224-2455 / E-mail koyou@pref.mie.lg.jp

II

表彰制度

当該年度の登録企業のうち特に意欲的な取組を行っている企業を、県が訪問インタビュー調査を行い、その結果をもとに、「みえの働き方改革推進企業」三重県知事表彰選考委員会により審査を経て表彰企業が決定されます。

令和元年度 知事表彰企業



ベストプラクティス賞

住友電装株式会社



グッドプラクティス賞

株式会社石吉組

株式会社 石吉組



グッドプラクティス賞

株式会社光機械製作所



奨励賞

東海住電精密株式会社

東海住電精密



～ 「社員・地域・顧客」を大切にする企業フォーラム～

令和2年1月16日に三重県総合文化センターにて、表彰式と受賞企業の取組紹介を行いました。



～受賞企業の取組紹介～

ベストプラクティス賞 住友電装株式会社

(四日市市：製造業)

○ダイバーシティ&インクルージョンの推進を掲げ、育児・介護中の社員、女性、障がい者、セクシュアルマイノリティ等、多様な人材が活躍できる環境づくりに取り組んでいる。

(取組例)

- ・就業場所や就業時間に制約のある従業員が利用できる在宅勤務制度の導入
- ・障がい者の雇用を目的とする特例子会社「SWSスマイル」の設立
- ・LGBT相談窓口の設置、LGBT理解促進のためのeラーニング開講 等

○イクボス研修の必修化や育児休暇の10日間の有給化等により、男性社員の育児参画を進めている。また、育児休業からの復帰にあたり不安解消を図るため、育児休業中の従業員に情報交換の場を提供するなど、子育てと仕事の両立支援を行っている。平成28年には、厚生労働省「プラチナくるみん」の認定を受けている。

○令和元年度より、勤務間インターバル制度を導入し、従業員の休息時間を原則11時間以上取ることとし、社員の健康に配慮した働き方改革に取り組んでいる。

勤務管理システム上にインターバル時間を表示する取組は、残業時間の削減にもつながることを期待している。



▲フリーアドレスの導入



▲平成29年に開設された社内託児所

グッドプラクティス賞 株式会社石吉組

(志摩市：建設業、福祉事業)

○役員・管理職のうち約4割が女性であることなど、女性職員が多く活躍する職場である。

○定期的な職員面談や、育児休業中の職員に対しての家庭訪問の実施等によって、職員一人ひとりとの丁寧なコミュニケーションを大切に、安心して働くことのできる環境づくりに取り組んでいる。

○社員の事情に応じて勤務時間・勤務曜日を柔軟に設定し、福祉事業部門においては、20パターンの勤務体制の設定がある。このような取組もあり、介護職の離職率が全国に比べ低くなっている。

○平成29年度に、「みえの働き方改革推進企業」知事表彰「奨励賞」を受賞した後も、業務の見直しと効率化を目標に掲げ、管理職の意識改革や、「朝メール」導入による業務効率アップに取り組む等、たゆまず働き方改革に取り組み、有給休暇の取得や時間外勤務の削減に成果をあげている。

○障がい者雇用にも積極的に取り組み、令和元年度は7.28%の雇用率で、皆さんいきいきと働いていただいています。



▲障がいのあるスタッフが活躍中!



▲出産を控えた職員に対し休暇制度等の説明を行う。

グッドプラクティス賞 株式会社光機械製作所

(津市：製造業)

- 人材方針に3G (Gender free、Generation free、Global) を掲げ、働く意欲のある人が、成長を実感しながら働き続けられる環境づくりを進めている。
- 在宅勤務制度や短時間勤務制度により、社員が子育てや介護等、それぞれのライフステージにあわせて活躍できる環境を整えている。
- 経営、管理、開発、設計、人事、製造などの分野で女性のロールモデルが複数生まれ、活躍している。若手、外国人、シニア社員についても同様である。
- 働き方改革の一環として、平成 29 年から「ワークをわくわくプロジェクト」を展開し、仕事の効率性と生産性を高め、社員のワーク・ライフ・バランスの実現を目指している。

(わくわくプロジェクト)

- ①製造業の基本である「5S」をゲーム感覚でチームで競う「ヒカリンピック」
- ②生産効率を向上させるための改善活動「なるほどグランプリ」
- ③社員同士が感謝を伝え合う活動「Sweet Message」



▲性別や年齢、国籍に関わらず多様な人材が多数活躍中！

奨励賞 東海住電精密株式会社

(菰野町：製造業)

- 一斉年休や永年勤続者に対する連続休暇の付与、積立有給の制度の拡大等、着実な取組により有給休暇の取得率が向上している。
- 生産ラインの業務を一覧化（スキルマップ化）し、習得すべきスキルや習得状況等を可視化し、個人の能力向上と生産性の向上に取り組んでいる。
- 次期管理職候補に女性を登用し、キャリアアップ研修を実施している。技術系職においても女性の採用が拡大していること等、今後の女性の活躍が期待できる。
- 育児休業を取得できる期間を子が3歳になるまで延長するなど、子育てと仕事の両立がしやすい制度を整えるほか、男性社員の育児休業取得事例を社内向けに発信するなどし、男性社員の育児参画を進めており、平成 27 年には厚生労働省から次世代育成支援が認められ「くるみん」認定を受けている。
- 社員向けの弁当にヘルシーなメニューの取り入れや地域のウォーキング大会への社員の参加の後押し、また午後の始業時の腰痛予防体操の実施など、健康経営に取り組み、経済産業省「健康経営優良法人」に平成 29 年から 4 年連続で認定されている。



健康経営や子育てと仕事の両立支援等に取り組む。家族会社見学会は子供たちにも好評！

これまでの知事表彰企業

●平成30年度

《ベストプラクティス賞》 国立大学法人三重大学 (津市：教育・学習支援業)



- 男女共同参画やイクボス、トモショクの取組を推進するため、内部研修等のほか、各種機関と連携し情報を発信している。
- 「三重大学ワーク・ライフ・バランス応援ハンドブック」を作成
- 教員が、出産・子育て・介護と研究の両立ができるよう、研究補助者を雇用する経費を助成している。
- 附属病院で「働き方改革」担当の副病院長を設置し、医療職場における働き方改革・女性支援を推進している。

《ベストプラクティス賞》 一般財団法人食品分析開発センター ^{サナテック} SUNATEC (四日市市：食品検査・分析)



- 業務の見える化により、属人化を防ぎ、多能工化を進め、業務効率の向上を図っている。
- 「SUNATEC12個のムダ」の削減、5S・改善活動、会議のペーパーレス化等による効率化に努めている。
- 職群転換制度やジョブリターン制度、個人に応じた勤務パターンの設定、事業所内託児所設置など、職員が働きやすい環境への取組を積極的に行っている。

《グッドプラクティス賞》 日本トランスシティ株式会社 (四日市市：倉庫業)



- 積立有給休暇制度や各種特別有給休暇制度、時差出勤制度の利用が進んでいる。
- 女性が働きやすい・活躍できる職場を目指して、職域の拡大等を図っており、コースチャレンジ制度による一般職から総合職への転換、ジョブリターン制度による退職者の再雇用を実施している。
- 改善提案活動をグループ全体で実施、優秀な取組の社内展開を図っている。

《イノベーション賞》 株式会社 赤福 (伊勢市：製造業)



- 業務の体制を見直し、創業以来、初めて一部店舗において店休日を設けたほか、年末年始など特別体制等の勤務シフトを組み換えるなどで一人当たりの所定内労働時間数を減らしている。
- 非正規社員への無期転換制度適用にあたり、新たに準社員制度を設定し、定着促進を図っている。

●平成29年度

《ベストプラクティス賞》株式会社百五銀行 (津市：金融業)

《グッドプラクティス賞》住友電装株式会社 (四日市市：製造業)

株式会社第三銀行 (松阪市：金融業)

《イノベーション賞》株式会社山下組 (志摩市：建設業)、株式会社ZTV (津市：情報通信業)

《奨励賞》株式会社石吉組 (志摩市：建設業・福祉事業)

～お役立ち情報～

○ みえの働き方改革の企業取組事例を紹介しています！

働き方改革に取り組んだ県内企業の取組事例を県ホームページに掲載しています。
ぜひ、みなさまの企業での取組のご参考にご覧ください。

お問い合わせ先 HP : <https://www.pref.mie.lg.jp/common/05/ci500005478.htm>



○ 「みえの企業まるわかりNAV I」について

三重県内には、卓越した製造技術などの魅力的な資産を有する中小企業・小規模企業が多く存在します。「みえの企業まるわかりNAV I」とは、このような様々な魅力を持った企業を掘り起こし、それをデータベース化することにより、若者の就職時の参考となるよう県内企業の魅力を発信するサイトです。

お問い合わせ先 おしごと広場みえ（三重県雇用経済部雇用対策課）
津市羽所町700番地アスト津3階（津駅東口隣接）
電話 059-222-3309 E-mail : oshihiro@pref.mie.lg.jp
HP : <https://www.oshigoto.pref.mie.lg.jp/kigyonavi/>
(おしごと広場みえ HP : <https://www.oshigoto-mie.jp>)



○ 「みえ」の仕事マッチングサイトについて

県内外の求職者の方に県内中小企業等の求人情報を届けるため、三重県が運営する求人サイトです。東京圏から三重県へU・Iターン就職をした方には、移住支援金（単身60万円、世帯100万円）を支給するなど、特に東京圏でのPRに力を入れています。
無料でご利用いただけますので、採用ツールの一つとしてご活用ください。

登録方法 マッチングサイトトップ画面右上「企業の方へ」からご確認ください。
HP : <https://www.mie-uij.jp/>

みえ仕事マッチング で 検索

お問い合わせ先 三重県雇用経済部雇用対策課 若者・女性雇用班
電話 059-224-2465 E-mail : koyou@pref.mie.lg.jp



○ 「三重のおもてなし経営企業選」について

「三重のおもてなし経営企業選」とは、「三重県中小企業・小規模企業振興条例」に基づき平成26年度より創設された、県内の優れた経営を実践している魅力的な中小企業・小規模企業を表彰する制度です。この制度は、企業の魅力に光をあて、情報発信を支援していくこと、また、そのような優れた経営のモデルを県内の企業に広めようとするものです。ぜひみなさまのご応募をお待ちしております。

お問い合わせ先 三重県雇用経済部ものづくり産業振興課 市場開拓班
電話 059-224-2393 E-mail : monozu@pref.mie.lg.jp
HP : <https://www.pref.mie.lg.jp/SSHUSEKI/HP/87327000001.htm>



☆平成30年度受賞企業

有限会社ウェルフェア三重
サンユー技研工業株式会社
辻製油株式会社
ノザキ製菓株式会社
株式会社光機械製作所

計5社

☆令和元年度受賞企業

株式会社東産業
伊藤印刷株式会社
株式会社ズカ未来
株式会社ファーストステップ

計4社

令和元年度「みえの働き方改革推進企業」登録企業

令和元年度は、10月1日付けで、以下の65社を登録しました！

株式会社土屋建設 【明和町】【建設業】	別府建設株式会社 【四日市市】【建設業】	三重シンリョー設備株式会社 【津市】【建設業】	朝日土木株式会社 【四日市市】【建設業】
鈴秀工業株式会社三重工場 【菟野町】【製造業】	株式会社スター 【亀山市】【その他】	株式会社ミツイバウ・マテリアル 【松阪市】【卸売業、小売業】	株式会社人財バンク 【四日市市】【サービス業】
協同海運株式会社 【四日市市】【運輸業、郵便業】	株式会社山下組 【志摩市】【建設業】	株式会社真光組 【菟野町】【建設業】	大和緑化株式会社 【御浜町】【建設業】
株式会社エフテック亀山事業所 【亀山市】【製造業】	株式会社三洋開発 【津市】 【学術、専門・技術サービス業】	磯部建設工業株式会社 【志摩市】【建設業】	株式会社奥野建設 【伊勢市】【建設業】
株式会社百五銀行 【津市】【金融業、保険業】	新成テック株式会社 【桑名市】【建設業】	株式会社 takac 【菟野町】【建設業】	株式会社山野建設 【伊勢市】【建設業】
株式会社光機械製作所 【津市】【製造業】	七宝建設株式会社 【尾鷲市】【建設業】	東海土建株式会社 【津市】【建設業】	日本ホーク株式会社 【桑名市】【製造業】
日本土木工業株式会社 【御浜町】【建設業】	株式会社富洋組 【四日市市】【建設業】	岡田パッケージ株式会社 【松阪市】【製造業】	日本土建株式会社 【津市】【建設業】
株式会社広山建設 【津市】【建設業】	株式会社川木組 【鳥羽市】【建設業】	シンフォニアエンジニアリング株式会社 【伊勢市】【建設業】	中部電力株式会社電力ネットワークカンパニー三重支社 【津市】【その他】
株式会社伊藤工務店 【伊勢市】【建設業】	株式会社日本政策金融公庫津支店 【津市】【金融業、保険業】	エイベックス株式会社多度工場 【桑名市】【製造業】	志摩環境事業協業組合 【志摩市】【サービス業】
株式会社白清舎 【伊勢市】【生活関連サービス業】	東海住電精密株式会社 【菟野町】【製造業】	株式会社石吉組 【志摩市】【建設業、福祉事業】	三重電子株式会社 【明和町】【製造業】
上野ハウス株式会社 【伊賀市】【建設業】	株式会社コムテック 【伊勢市】【その他】	株式会社ゴーリキ 【伊勢市】【製造業】	株式会社プラトンホテル 【四日市市】【宿泊業】
イケダアクト株式会社 【鈴鹿市】【建設業】	株式会社第三銀行 【松阪市】【金融業、保険業】	中勢製氷冷蔵株式会社 【津市】【製造業】	株式会社三和工務店 【津市】【建設業】
リコージャパン株式会社三重支社 【四日市市】【卸売業、小売業】	衣笠土木有限会社 【鈴鹿市】【建設業】	大宗建設株式会社 【四日市市】【建設業】	新陽工業株式会社 【四日市市】【建設業】
株式会社アイ・シー・エス 【伊勢市】【サービス業】	大達建設株式会社 【大紀町】【建設業】	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社三重支店 【津市】【金融業、保険業】	多貴商運株式会社 【鈴鹿市】【運輸業、郵便業】
徳積有限会社 【鈴鹿市】【運輸業、郵便業】	株式会社ファーストステップ 【四日市市】 【学術、専門・技術サービス業】	三井住友海上火災保険株式会社三重支店 【四日市市】【金融業、保険業】	有限会社くろべ 【伊勢市】【医療、福祉】
宇野重工株式会社 【松阪市】【建設業】	株式会社東産業 【四日市市】 【建設業、生活関連サービス業】	住友電装株式会社 【四日市市】【製造業】	東洋工業株式會社 【四日市市】【製造業】
三重交通株式会社 【津市】【運輸業、郵便業】			(上段) 企業名 (下段) 所在地、業種

※受付順に掲載しています。

三重県雇用経済部雇用対策課

〒514-8570 三重県津市広明町13番地

TEL 059-224-2454 / FAX 059-224-2455 / E-mail koyou@pref.mie.lg.jp

令和2年3月発行

