

### 三重県林業事業体登録名簿

登録番号	登録年月日 (変更年月日)	商号又は名称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	電話及びFAX番号	E-mail	ホームページ等URL	認定事業主
松阪-6	令和元年12月26日	株式会社川口屋	川口 大輔	松阪市飯高町乙栗子124番地	0598-47-0073 0598-47-0668	daisuke@kawaguchiya.net	http://kawaguchiya.net	○

#### 1. 基本情報

##### ① 組織形態

会社	協同組合等	森林組合	個人事業主	その他
○				( )

##### ② 設立年月日

平成 5 年 2 月 5 日 設立
-------------------

##### ③ 事業の種類

造林	素材生産	製材	その他
○	○		( )

##### ④ 資本金(出資金)

千円
10,000

#### 2. 雇用の状況

現場作業職員数 (うち常用)	事務系等職員数 (うち常用)	雇用管理者の 選任の有無	雇用に関する 文書交付の有無	現場作業職員の社会・労働保険等への加入状況						
				労災保険	労災保険料率	雇用保険	健康保険	厚生年金保険	退職金共済等	
3 人 ( 3 人)	1 人 ( 1 人)	有	有	3 人	5.406 %	3 人	3 人	3 人	3 人	
登録情報の変更時点の状況 ( 年 月 日)										
人 ( 人)	人 ( 人)			人	%	人	人	人	人	

##### 5年後の見込み

5 人 ( 5 人)		有	有	5 人		5 人	5 人	5 人	5 人
---------------	--	---	---	-----	--	-----	-----	-----	-----

#### 3. 技術者・技能者の数

みえ森林・林業アカデミー修了者			フォレスト ワーカー	フォレスト リーダー	フォレスト マネージャー	森林施業 プランナー	森林作業道作設 オペレーター	技術士	技能士	林業技士	フォレスター (森林総合監理士)	林業架線作業主 任者免許取得者	その他 ( )
ディレクター	マネージャー	プレーヤー											
人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	3 人	人
登録情報の変更時点の状況 ( 年 月 日)													
人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人

##### 5年後の見込み

人	人	人	3 人	1 人	人	人	人	人	人	人	人	5 人	人
---	---	---	-----	-----	---	---	---	---	---	---	---	-----	---

#### その他技術的情報

人家裏大径木の伐採。

4. 林業機械の保有状況

グラップル	プロセッサ	ハーベスタ	フォワーダ	スイング ヤーダ	タワー ヤーダ	フェラー パンチャ	スキッダ	集材機	トラック ( 10 t)	その他 (4 t)	その他 (3 t)	その他 (2 t)
3 台	台	台	台	台	台	台	台	5 台	1 台	2 台	1 台	1 台
登録情報の変更時点の状況 ( 年 月 日)												
台	台	台	台	台	台	台	台	台	台	台	台	台
5年後の見込み												
3 台	1 台	台	1 台	台	台	台	台	5 台	1 台	2 台	1 台	1 台

5. 事業量等 (事業量、事業区域、生産量の増加又は生産性の向上等)

事業期間 【直近の事業年度 : 平成30年 4月 1日 ~ 平成31年 3月 31日】  
 【5年後の事業年度 : 令和5年 4月 1日 ~ 令和6年 3月 31日】

※ 直近事業年度の実績及び5年後の事業年度の見込みを記載してください。

直近の年 (基準)	事業区分	素材生産						造林・保育			左記以外の林業の事業量	事業区域	素材生産の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	造林の請負がある場合は、主な請負業者名を記載			
		主伐			間伐			植付 (ha)	下刈り (ha)	その他 ( ) ( )							
		面積 (ha)	材積 (m3)	生産性 (m3/人日)	面積 (ha)	材積 (m3)	生産性 (m3/人日)										
直営		10.00	4,742	4.10													
請負								0.76									
合計		10.00	4,742		0.00	0		0.00	0.76	0.00	0.00		三重県 松阪市	プロスウッド	松阪飯南森林組合		
登録情報の変更時点の状況 ( 年 月 日)																	
直営													県				
請負																	
合計		0.00	0		0.00	0		0.00	0.00	0.00	0.00		市(町)				
5年後の見込み	事業区分	素材生産						造林・保育			左記以外の林業の事業量	事業区域	素材生産の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	造林の請負がある場合は、主な請負業者名を記載			
	指標	主伐			間伐			植付 (ha)	下刈り (ha)	その他 ( ) ( )							
		面積 (ha)	材積 (m3)	生産性 (m3/人日)	面積 (ha)	材積 (m3)	生産性 (m3/人日)										
	直営		12.00	6,300	5.00												
	請負								2.00	4.33				三重県 松阪市	プロスウッド	松阪飯南森林組合	
合計		12.00	6,300		0.00	0		2.00	4.33	0.00	0.00						

以下の6～14の項目の□欄について、該当する箇所にチェックしてください。

※ その他の取組等がある場合には、( ) 内に記載するとともに、該当する箇所にチェックしてください。

※ 該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。(添付書類で確認できる場合は省略できます)

## 6. 生産管理又は流通合理化等

### ①適切な生産管理

- |                               | 取り組んでいる                             | 1年以内に<br>取り組む予定                     | 取り組む<br>意向がある            | ( )    |
|-------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------|
| ・作業日報の作成・分析による進捗管理や<br>工程の見直し | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・作業システムの改善                    | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・その他 ( )                      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |

### ②原木の安定供給・流通合理化等

- |  | 取り組んでいる                             | 1年以内に<br>取り組む予定          | 取り組む<br>意向がある            | ( )    |
|--|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------|
| ・製材工場等需要者との直接的な取引<br>直接的な取引の相手先名 【 グリーンウッド匠・斎藤木材 】 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷<br>とりまとめ機関名 【 】              | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・森林所有者や工務店等との連携                                    | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・その他 ( )   | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |

①②のうち、該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

作業日報を作成し、毎朝ミーティングを行うことにより、進捗を把握し、効率的な人員配置で作業している。また、プロセッサの導入を検討しており、造材作業の効率化をはかる。原木については、一定量を製材工場へ直送しており、流通合理化を図っている。

## 7. 造林・保育の省力化・低コスト化

- |                    | 取り組んでいる                             | 1年以内に<br>取り組む予定          | 取り組む<br>意向がある            | ( )    |
|--------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------|
| ・伐採と造林の一貫作業システムの導入 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・コンテナ苗等の使用         | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・低密度植栽             | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・下刈りの省略            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・その他 ( )           | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |

上記のうち、該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

伐採と造林の一貫作業については、出材の架線で、網、苗等をあげるなど、森林組合と連携し作業している。

## 8. 主伐後の再造林の確保

- |   | 有している                               | 1年以内に<br>整備する予定                     | 整備する<br>意向がある            | ( )    |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------|
| ・主伐及び主伐後の再造林を、直営施業又は他者<br>への請負により実施する体制                             | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・主伐及び主伐後の再造林を、連携する他の民間<br>事業者と一体的に実施する体制<br>連携する相手等の名称 【 松阪飯南森林組合 】 | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・自己所有森林における主伐後の適切な更新の実施   | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・他者所有森林での主伐にあつては、森林所有者等<br>に対する事前の適切な更新の働きかけ                        | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |

上記のうち、該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

主伐後の再造林については、森林組合と連携して、実施しており、今後1年以内に両方で協定を締結する。自己所有林における主伐後の更新については、森林組合と連携し、実施している。他者所有地での主伐地については、事前に森林所有者への再造林について、働きかけを行っている。

9. 伐採・造林に関する行動規範の策定等

策定等している      1年以内に策定等する予定      策定等する意向がある

- ・独自の行動規範等の策定・遵守    ( 年後 )
  - ・所属団体や県・市町等が策定した行動規範等の遵守    ( 年後 )
- 他者が策定した行動規範等の場合の策定主体名 【 三重県 】

上記のうち、該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

三重県が策定した〈主伐・再造林にかかるガイドライン〉に記載のある事業実施の際に関係する項目について、必要とされる手続きや、作業手順、各種確認行為等を適切に実施する。

10. 素材生産や造林・保育の実施体制の確保

	3年以上	1年以上	1年未満	実績なし
・素材生産の事業実績	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・造林・保育等の事業実績	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
・三重県内の森林における森林施業の実績(森林施業：素材生産、造林・保育等)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

11. 雇用管理の改善及び労働安全対策

①雇用管理の改善

取り組んでいる      1年以内に取り組む予定      取り組む意向がある

- ・現場作業職員の常用化    ( 年後 )
- ・現場作業職員への月給制の導入    ( 年後 )
- ・計画的な研修実施などの教育訓練の充実    ( 年後 )
- ・社会保険・退職金共済等への加入等、福利厚生 of 充実    ( 年後 )
- ・その他 ( )    ( 年後 )

①②のうち、該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

現場作業員の雇用の常用化、月給制、計画的な教育訓練、社会保険等の加入、安全衛生教育、労働保険の加入、リスクアセスメントの実施、防護具等の着用の徹底、作業現場の巡回は実践している。また今後は、専門家による診断を受け、安全管理体制の強化を図る。

②労働安全対策等

取り組んでいる      1年以内に取り組む予定      取り組む意向がある

- ・現場作業職員等への安全衛生教育の実施    ( 年後 )
- ・労働保険への加入(一人親方の特別加入を含む)    ( 年後 )
- ・リスクアセスメント    ( 年後 )
- ・防護具等の着用の徹底    ( 年後 )
- ・作業現場の安全巡回    ( 年後 )
- ・労働安全コンサルタント等専門家による安全診断・指導    ( 年後 )
- ・その他 ( )    ( 年後 )
- ・過去3年以内に死亡労働災害が発生していないか    (発生していない)
- ・休業4日以上を負傷労働災害が、現場従業員総数の20%以上の割合で、直近の3年間連続して発生していないか    (発生している)

## 12. 環境への配慮

- ・環境に配慮した取組

取り組んでいる  1年以内に  
取り組む予定  取り組む  
意向がある  ( 年後 )

上記取組の具体的な内容を記述してください。

作業現場で発生したごみ類は、適切に処理している。

## 13. 人材の育成

- ・計画的な技術者の育成等に対する取組

取り組んでいる  1年以内に  
取り組む予定  取り組む  
意向がある  ( 年後 )

上記取組の具体的な内容を記述してください。

緑の雇用の研修(フォレストワーカー)を受講させておりキャリアアップを図っている。さらにフォレストリーダーの研修も参加する予定である。

## 14. コンプライアンスの確保

- ・業務に関連して法令に違反し、代表役員等や一般役員等が逮捕され、  
又は逮捕を経ないで公訴を提起されたときから1年間を経過していない者ではない

はい  いいえ

- ・業務に関連して法令に違反した場合は、再発防止に向けた取組を  
確実にを行う

はい  いいえ

- ・国、都道府県又は市町村から入札参加資格の指名停止を受けていない

はい  いいえ

- ・森林の経営管理を適切に行うことができない者又は森林の経営管理に  
関し不正もしくは不誠実な行為をする者ではない

はい  いいえ

- ・破産手続開始の決定を受けて復権を得ない者や暴力団員による不当な  
行為の防止等に関する法律第32条第1項各号に掲げる者等ではない

はい  いいえ

- ・9の行動規範等に違反した行為をする者ではない

はい  いいえ

## 15. その他、地域への貢献、表彰実績等に関する情報

その他事業体情報

社長以下全員が、地域消防団の団員または、OBであり、地域の防災活動に貢献し、表彰も受けている。