



チェンジ・デザイン・アワード 2020

「仕組み」を変えれば、「行動」が変わる!

2020年1月30日(木)開催

場所 三重県総合文化センター 多目的ホール

応募締切 2019年12月13日(金)

三重県内の女性活躍推進に取り組む事業所(女性の活躍推進三重県協議会会員企業)へのアンケートを実施したところ、次のような課題や悩みが多く寄せられました。

1. 女性のキャリアアップに関すること

- ① 仕事と家庭の「両立」とどまらず、今以上のキャリアアップを目指す女性社員が少ない。
- ② 社内に女性管理職のロールモデルがおらず、目指す姿を描くことが難しい。
- ③ 女性社員を対象にしたキャリアアップ研修などを実施することに対し、社内から「なぜ女性だけなのか」という疑問や不満の声が上がる。



2. 職場環境や制度に関すること

- ① 時短勤務やテレワークなど、多様な勤務形態の導入に伴い、個々の社員を適正に評価することが難しい。
- ② 子育ては女性が担うものという意識から、育児休業は女性社員だけが取得する習慣が根強く残っている。

社内の「仕組み」を変えることで、

こうした課題の解決につながった事例を是非ご応募ください!

※「仕組みを変える」とは、例えば社内の制度や組織のルールなどを新しく取り入れたたり、工夫して改善することなどを想定しています。

最も優れた取組を1点選定し、1月30日の「みえの輝く女子フォーラム 2020」において「チェンジ・デザイン・アワード2020グランプリ」を授与
また、ご応募いただいた事例をもとに、三重県の女性活躍推進の好事例として紹介リーフレットを作成するとともに、三重県のホームページに掲載させていただきます。



ご応募いただく際の条件

- ① 三重県内に事業所を有する企業・団体であること。(業種・規模は問いません)
- ② 「女性の活躍推進三重県会議」の会員であること。
 ※現在会員でない企業・団体様は、お申込時に、「女性の活躍推進三重県会議」の加入申込書を同時にご提出いただきますようお願いいたします。
 ※三重県会議の申込はこちらから <http://www.pref.mie.lg.jp/katsuyaku/> **女性活躍 三重県会議** **検索**
- ③ 経営者層や人事担当部局の方、女性社員の方への取材が可能な企業・団体であること。

応募締切
2019年
12月13日  **必着**



公式ホームページ

応募方法

- WEB の場合 「みえの輝く女子フォーラム2020」の公式ホームページ (<https://mie-w2020.com>) からご応募ください。
 - FAX・郵送の場合 応募用紙に必要事項をご記入の上、FAX または郵送にて、下記「送付先・問い合わせ先」までお送りください。
- ※グランプリの選定結果については、令和元年 12 月 23 日(月)までに全応募者にお知らせします。

応募用紙

企業名 団体名	フリガナ	代表者名	フリガナ
			女性の活躍 推進三重県会議
			入会済・未入会
主要業種		全従業員数	女性従業員数
ご住所	フリガナ		
担当部署名		役職名	
担当者名	フリガナ	電話番号	
		E-Mail	

● 貴社において社内の「仕組み」を変えることで、女性の活躍につながった事例を詳しくご記入ください。
 課題番号 ※チラシの課題番号「1-①」～「2-②」のいずれかをご記入ください。
 ※一社から複数の事例についてご応募いただくことも可能です。

(取組内容)	(成果)

※ご記入いただいた内容は本事業の目的以外には使用いたしません。

三重県は、「HeForShe(ヒーフォーシー)」(男女格差を女性だけの問題にせず、男性も女性も共に考えて行動しようというUN Women(国連女性機関)主導の世界的な連帯運動)に賛同しています。「仕組み」を変えることで「行動」につなげる「チェンジ・デザイン・アワード」の取組は、三重県が「HeForShe」の趣旨に基づき行うものです。



「HeForShe」への賛同セレモニー(H30年10月)

応募書類送付先・問い合わせ先



みえの輝く女子フォーラム2020 運営事務局 (株式会社アビ・コミュニティ)
 〒510-0093 三重県四日市市本町 8-2 TEL:059-343-5992 FAX:059-343-5993
 メール info@avi-com.jp 公式ホームページ <https://mie-w2020.com>



公式ホームページ

主 催：三重県・女性の活躍推進三重県会議