

### 三重県林業事業体登録名簿

登録番号	登録年月日 (変更年月日)	商号又は名称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	電話及びFAX番号	E-mail	ホームページ等URL	認定事業主
尾鷲-1	令和元年6月28日	速水林業	速水 亨	北牟婁郡紀北町引本浦345番地	0597-32-0001 0597-32-1012	<a href="mailto:havami_forest@ztv.ne.jp">havami_forest@ztv.ne.jp</a>	<a href="http://www.re-forest.com/havami/">http://www.re-forest.com/havami/</a>	○

#### 1. 基本情報

##### ① 組織形態

会社	協同組合等	森林組合	個人事業主	その他
			○	( )

##### ② 設立年月日

年 月 日 設立
----------

##### ③ 事業の種類

造林	素材生産	製材	その他
○	○		( )

##### ④ 資本金(出資金)

千円

#### 2. 雇用の状況

現場作業職員数 (うち常用)	事務系等職員数 (うち常用)	雇用管理者の 選任の有無	雇用に関する 文書交付の有無	現場作業職員の社会・労働保険等への加入状況					
				労災保険	労災保険料率	雇用保険	健康保険	厚生年金保険	退職金共済等
6 人 ( 6 人)	2 人 ( 2 人)	有	有	6 人	4.218 %	6 人	6 人	6 人	6 人
登録情報の変更時点の状況 ( 年 月 日)									
人 ( 人)	人 ( 人)			人	%	人	人	人	人
5年後の見込み									
8 人 ( 8 人)		有	有	8 人		8 人	8 人	8 人	8 人

### 3. 技術者・技能者の数

みえ森林・林業アカデミー修了者			フォレスト ワーカー	フォレスト リーダー	フォレスト マネージャー	森林施業 プランナー	森林作業道作設 オペレーター	技術士	技能士	林業技士	フォレスター (森林総合監理士)	林業架線作業主 任者免許取得者	その他 ( )
ディレクター	マネージャー	プレーヤー											
0 人	0 人	0 人	7 人	1 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	1 人	0 人	7 人	1 人
登録情報の変更時点の状況 ( 年 月 日)													
人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人

#### 5年後の見込み

0 人	0 人	0 人	9 人	1 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	1 人	0 人	8 人	1 人
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

#### その他技術的情報

--

### 4. 林業機械の保有状況

グラップル	プロセッサ	ハーベスタ	フォワーダ	スイング ヤーダ	タワー ヤーダ	フェラー パンチャ	スキッド	集材機	トラック ( 4 t)	その他 (林業用クレーン)	その他 (フォークリフト)	その他 ( )
3 台	0 台	1 台	0 台	0 台	2 台	0 台	0 台	0 台	1 台	1 台	1 台	0 台
登録情報の変更時点の状況 ( 年 月 日)												
台	台	台	台	台	台	台	台	台	台	台	台	台

#### 5年後の見込み

3 台	0 台	1 台	0 台	0 台	2 台	0 台	0 台	0 台	1 台	2 台	1 台	0 台
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

5. 事業量等（事業量、事業区域、生産量の増加又は生産性の向上等）

事業期間 【直近の事業年度 : 平成 30 年 1 月 1 日 ~ 平成 30 年 12 月 31 日】  
 【5年後の事業年度 : 令和 5 年 1 月 1 日 ~ 令和 5 年 12 月 31 日】

※ 直近事業年度の実績及び5年後の事業年度の見込みを記載してください。

直近の年 (基準)	事業区分	素材生産						造林・保育			左記以外の林業の事業量 (作業道開設m)	事業区域	素材生産の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	造林の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	
		主伐			間伐			植付 (ha)	下刈り (ha)	その他 (除伐, 枝打ちha)					
		面積 (ha)	材積 (m3)	生産性 (m3/人日)	面積 (ha)	材積 (m3)	生産性 (m3/人日)								
直営		0.50	178	3.37	56.82	3,219	1.73	0.85	12.70	16.19	150.00	三重県 紀北町	海山林友(株)	海山林友(株)	
請負		0.00	0		0.00	0		0.00	0.00	0.00	0.00				
合計		0.50	178		56.82	3,219		0.85	12.70	16.19	150.00				
登録情報の変更時点の状況 ( 年 月 日 )															
	直営											県			
	請負														
	合計	0.00	0		0.00	0		0.00	0.00	0.00	0.00				市(町)
5年後の見込み	事業区分	素材生産						造林・保育			左記以外の林業の事業量 ( )	事業区域	素材生産の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	造林の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	
	指標	主伐			間伐			植付 (ha)	下刈り (ha)	その他 (除伐, 枝打ちha)					
		面積 (ha)	材積 (m3)	生産性 (m3/人日)	面積 (ha)	材積 (m3)	生産性 (m3/人日)								
	直営	2.00	500	4.00	80.00	4,000	3.00	2.00	20.00	20.00	0.00	三重県 紀北町	海山林友(株)	海山林友(株)	
	請負	0.00	0		0.00	0		0.00	0.00	0.00	0.00				
合計	2.00	500		80.00	4,000		2.00	20.00	20.00	0.00					

以下の6～14の項目の口欄について、該当する箇所にチェックしてください。

※ その他の取組等がある場合には、( ) 内に記載するとともに、該当する箇所にチェックしてください。

※ 該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。(添付書類で確認できる場合は省略できます)

## 6. 生産管理又は流通合理化等

### ①適切な生産管理

- |                               | 取り組んでいる                             | 1年以内に<br>取り組む予定          | 取り組む<br>意向がある            | ( )    |
|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------|
| ・作業日報の作成・分析による進捗管理や<br>工程の見直し | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・作業システムの改善                    | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・その他 ( )                      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |

### ②原木の安定供給・流通合理化等

- |   | 取り組んでいる                             | 1年以内に<br>取り組む予定          | 取り組む<br>意向がある            | ( )    |
|---|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------|
| ・製材工場等需要者との直接的な取引<br>直接的な取引の相手先名 <small>森林組合おわせ、カネ兵製材所、塩崎商店、その他</small> } | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷<br>とりまとめ機関名 【                                       | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・森林所有者や工務店等との連携   | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・その他 ( )  | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |

①②のうち、該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

現場ごとに作成する「管理・監督記録簿」、日々記入する「施業進捗報告」により、作業に関する指示、進捗・工程の管理、作業員の健康状態、TBM-KY、ヒヤリハット報告、環境配慮、その他伝達事項など、管理、監督を実施している。

昭和40年代から林道・作業道の開設を進め、路網密度は49m/haに達する。

平成になってからは海外の機械を導入し、タワーヤーダーとホイール式グラップル車両を組み合わせ、路網を活用した独自の搬出システムを構築。

地元の森林組合や製材工場に原木を直売。内装用の板材等の住宅用構造材だけではなく販路の開拓を進めている。

大径木や高品質材を、神社仏閣等の材料を手掛ける県内の製材工場に直売。

県内外のカキ養殖業者などに、筏用の丸太を直売。

県内外の建築家や工務店と連携して、エンドユーザーの産地見学会などを開催。

7. 造林・保育の省力化・低コスト化

	取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある	( )	( )	( )	( )
・ 伐採と造林の一貫作業システムの導入	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( )	年	後	)
・ コンテナ苗等の使用	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( )	年	後	)
・ 低密度植栽	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( )	年	後	)
・ 下刈りの省略	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( )	年	後	)
・ その他 ( 選木枝打の実施。作業前の下刈り省略。 )	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( )	年	後	)

上記のうち、該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

皆伐時には極力全木集材をする、あるいは一カ所で枝払いをするなどして、地拵え作業のコストを抑える。

搬出時にタワーヤーダーで防護柵の資材やポット苗を荷上げし、搬出後速やかに、あるいは搬出中に再生林の準備を進める。

選抜した品種のヒノキ、スギの挿し木ポット苗を生産。

通常4,000本/ha程度だが、低密度植栽(2,000本/ha程度)や高密度植栽(8,000本/ha程度)も試行している。

初期成長の早い苗木を使用したり、巡視により必要性を十分に検討し、下刈りの回数を減らす。

すべての木を枝打ちするのではなく、成林時の立木本数1,000本/haを基準に選木枝打を実施。コスト削減や選木のバラツキを抑える。

作業前の全面下刈りを省略することで、コスト削減と林床植生を維持し土壌の流亡を防ぐ。

様々な作業の合理化で、400人/ha以上かかっていた30年生までの育林投入量を100人/ha以下に引き下げた。

8. 主伐後の再生林の確保

	有している	1年以内に 整備する予定	整備する 意向がある	( )	( )	( )	( )
・ 主伐及び主伐後の再生林を、直営施業又は他者への請負により実施する体制	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( )	年	後	)
・ 主伐及び主伐後の再生林を、連携する他の民間事業者と一体的に実施する体制 連携する相手等の名称 【 海山林友(株) 】	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( )	年	後	)
・ 自己所有森林における主伐後の適切な更新の実施	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( )	年	後	)
・ 他者所有森林での主伐にあつては、森林所有者等に対する事前の適切な更新の働きかけ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	( )	年	後	)

上記のうち、該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

所有山林については皆伐後の再生林を100%実施。

他者所有の山林においても、所有者に働きかけをし同意が得られれば、速水亭の森林経営計画に集約化することで、その後の再生林、保育作業を実施している。

それらの作業は、直営あるいは海山林友(株)と共同で実施している。

9. 伐採・造林に関する行動規範の策定等

策定等している      1年以内に策定等する予定      策定等する意向がある

- ・独自の行動規範等の策定・遵守                        (      年後 )
  - ・所属団体や県・市町等が策定した行動規範等の遵守                        (      年後 )
- 他者が策定した行動規範等の場合の策定主体名      【      】

上記のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

独自の安全手順や環境方針を策定。

10. 素材生産や造林・保育の実施体制の確保

3年 以上	1年 以上	1年 未満	実績 なし
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2年 以上	1年 以上	1年 未満	実績 なし
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- ・素材生産の事業実績
- ・造林・保育等の事業実績
- ・三重県内の森林における森林施業の実績  
(森林施業：素材生産、造林・保育等)

11. 雇用管理の改善及び労働安全対策

①雇用管理の改善

- |                                | 取り組んでいる                             | 1年以内<br>に取り組む<br>予定      | 取り組む<br>意向があ<br>る        | ( 年後 ) |
|--------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------|
| ・現場作業職員の常用化                    | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・現場作業職員への月給制の導入                | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・計画的な研修実施などの教育訓練の充実            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・社会保険・退職金共済等への加入等、<br>福利厚生 の充実 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・その他（雨天時の作業の確保 有給休暇制度）         | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |

②労働安全対策等

- |                                | 取り組んでいる                             | 1年以内<br>に取り組む<br>予定      | 取り組む<br>意向があ<br>る        | ( 年後 ) |
|--------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------|
| ・現場作業職員等への安全衛生教育の実施            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・労働保険への加入<br>（一人親方の特別加入を含む）    | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・リスクアセスメント                     | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・防護具等の着用の徹底                    | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・作業現場の安全巡回                     | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・労働安全コンサルタント等専門家による<br>安全診断・指導 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |
| ・その他（ 安全大会、安全表彰 ）              | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後 ) |

①②のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

現場作業員、事務職員ともに常用。  
社会保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金共済に加入。

必要な資格等は事業主負担で取得済み。  
20年以上前から、ヘルメット、チャップス、安全靴等の安全装備の着用を徹底。  
安全の担当者が日常的に作業現場を訪れ、状況を確認。安全についての議論、指導を実施している。  
全体会議（適宜）、安全大会（年一回）を開催。安全表彰を実施。  
林災防安全大会、産業安全衛生大会などに参加。

日給制だが、雨天時など伐採搬出作業ができないような天候でも可能な、下刈りや枝打ち等の現場を準備（ただし安全の確保が前提。）し、梅雨時などに出勤日数が極端に少なくなることを無ないように配慮。また、有給休暇も年間最大20日を付与している。

- |  |                                     |                          |             |            |
|--|-------------------------------------|--------------------------|-------------|------------|
| ・過去3年以内に死亡労働災害が発生していないか                                  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 発生して<br>いない | 発生して<br>いる |
| ・休業4日以上を負傷労働災害が、現場従業員総数の<br>20%以上の割合で、直近の3年間連続して発生していないか | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |             |            |

## 12. 環境への配慮

- ・環境に配慮した取組

取り組んでいる   
  1年以内に取組む予定   
  取り組む意向がある   
 (      年後 )

上記取組の具体的内容を記述してください。

独自の環境方針を策定。  
F S C 森林認証を取得。

## 13. 人材の育成

- ・計画的な技術者の育成等に対する取組

取り組んでいる   
  1年以内に取組む予定   
  取り組む意向がある   
 (      年後 )

上記取組の具体的内容を記述してください。

FW、FL、間伐技術指導員、林業技士などを取得。

## 14. コンプライアンスの確保

- ・業務に関連して法令に違反し、代表役員等や一般役員等が逮捕され、又は逮捕を経ないで公訴を提起されたときから1年間を経過していない者ではない  はい  いいえ
- ・業務に関連して法令に違反した場合は、再発防止に向けた取組を確実に行う  はい  いいえ
- ・国、都道府県又は市町村から入札参加資格の指名停止を受けていない  はい  いいえ

- ・森林の経営管理を適切に行うことができない者又は森林の経営管理に関し不正もしくは不誠実な行為をする者ではない  はい  いいえ
- ・破産手続開始の決定を受けて復権を得ない者や暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律第32条第1項各号に掲げる者等ではない  はい  いいえ
- ・9の行動規範等に違反した行為をする者ではない  はい  いいえ

## 15. その他、地域への貢献、表彰実績等に関する情報

### その他事業体情報

#### 地域貢献

従業員の大半は地域（紀北町及び尾鷲市）雇用。

大田賀山林を広く一般に開放し、年間1000人近い来訪者を受け入れている。

従業員の大半が現役消防団員もしくはOBであり、地域の防災活動（特に山林火災や台風時）に積極的に参加している。

(株)森林再生システムと共同で、10年以上にわたり「林業塾」を開催。森林、林業、木材業等に関する様々な分野の講師を招き、学生、林業従事者、企業のCSR担当者など毎回20名程度の参加者に学びの場を提供。

#### 表彰実績

第20回農林水産祭天皇杯（1981年、速水勉）、第2回朝日新聞「明日への環境賞」森林文化特別賞（2001年）、第7回日本環境経営大賞環境経営パール大賞（2009年）、第56回全国林業経営推奨行事農林水産大臣賞（2018年）、第57回農林水産祭天皇杯（2018年、速水亨、紫乃）。

#### 安全対策

安全手順を整備し、関連資格や講習の受講、安全靴やチェーンソー用防護衣など安全装備をいち早く導入。安全性および作業効率アップのために機械の導入や改良に積極的に取り組んでいる。リスクアセスメントやTBM-KYなど日々の安全活動や、定期的に行っている全体会議、安全大会、年に一度の安全表彰などを通じ、事業主と従業員が一体となって安全衛生に取り組んでいる。

#### 経営の健全性

2000年2月に日本で初めてFSC森林認証を取得。品質のみでなく、環境保全の点から見て適切な管理、地域社会の利益に貢献、経済的に持続可能な森林管理を続けている。また2004年3月には「ひのき」が三重ブランド認定。