

## 2019年度(平成31年度)地域医療介護総合確保基金【介護分】に係る事業案一覧について

大項目	中項目	NO.	新規	事業の名称	事業の内容	2019年度(平成31年度)			基金充当先の団体等		事業主体	備考
						総事業費	補助割合	基金充当額	公的等 (千円)	民間 (千円)		
<b>区分③：介護従事者の確保に関する事業</b>						<b>209,169</b>		<b>184,514</b>	<b>13,713</b>	<b>170,801</b>		
基本整備	基盤整備	<b>1</b>		<b>介護人材確保対策連携強化事業</b>		<b>510</b>		<b>510</b>	<b>0</b>	<b>510</b>		
		1-1		介護人材確保対策連携強化事業	介護従事者の確保・定着へ向けた総合的な取組を実施するため、行政や職能団体、事業者団体などで構成される協議会を設置し、普及啓発・情報提供、人材確保・育成、労働環境改善等に関する取組について検討し、関係機関・団体との連携・協働の推進を図る。	510	100%	510	0	510	三重県	
		<b>2</b>		<b>人材育成等に取り組む事業所の認証評価制度実施事業</b>		<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
参入促進	介護人材の「すそ野の拡大」	<b>3</b>		<b>地域住民や学校の生徒に対する介護や介護の仕事の理解促進事業</b>		<b>50,104</b>		<b>47,727</b>	<b>0</b>	<b>47,727</b>		
		3-1		福祉・介護の魅力発信事業	中学校・高等学校への訪問、生徒・保護者・教職員を対象とした福祉・介護の魅力発信のための「福祉の仕事セミナー」等を実施し、福祉・介護分野への若い人材の参入を促進する。	16,114	100%	16,114	0	16,114	三重県	
		3-2		介護職員初任者研修資格取得支援事業	福祉職場に就労を希望する離職者、中高齢者、若者等を対象に介護職員初任者研修を実施するとともに、介護職場への就職を支援する。	18,201	100%	18,201	0	18,201	三重県	
		3-3		シニア世代介護職場就労支援事業	福祉・介護分野への参入を希望する中高年齢層を対象に福祉・介護分野の基礎研修を実施し参入を促進する。	6,290	100%	6,290	0	6,290	三重県	
		3-4	新規	介護技術コンテスト	県内の介護事業所・施設に従事している職員・介護福祉士を目指す高校生等による介護技術コンテストの開催。	565	75%	423	0	423	一般社団法人 三重県介護福祉士会	
		3-5	新規	地域ケアとデイサービスセンター事業を理解する研修会	地域包括センターと連携し、利用者の家族や今後サービスを検討している方に対し、在宅生活が可能なサービスの活用やデイサービス事業の理解を促進するための研修会を開催。	1,003	75%	752	0	752	三重県デイサービス センター協議会	
		3-6	新規	地域に密着した小規模介護事業所の理解促進事業	中勢地域の地域密着小規模介護事業所の情報を配信・閲覧してもらうためのSNSを整備し、それらとリンクしたリーフレットを作成・配布する。	800	75%	600	0	600	一般社団法人小規模 ケア研究会	
		3-7	新規	外国人技能実習生向け介護職員初任者研修	外国人技能実習生に対する介護職員初任者研修を実施するとともに、現場での介護相談等にも応じる。	1,000	75%	750	0	750	一般社団法人小規模 ケア研究会	
		3-8		小学生・中学生を対象とした福祉セミナー	三重県内の各地域における小学校・中学校において、介護福祉士養成施設の教員が講師となり介護福祉に関するセミナーを実施する。セミナーでは介護の魅力や意義、簡単な技術や知識を動画を活用して伝える。	200	75%	150	0	150	三重県介護福祉士養 成施設協議会	
		3-9		高校生・大学生・社会人等を対象とした介護の魅力啓発事業	社会人、大卒者、フリーターや他の職種をしている方を対象に介護の仕事の魅力を発信する。そのため、広報物などを作成し、駅前等で配布し介護福祉のイメージアップを図る。	570	75%	427	0	427	三重県介護福祉士養 成施設協議会	
		3-10		成年後見制度理解促進事業	成年後見制度理解促進のためのシンポジウムの開催し、市民に向けての成年後見事業PRのため、パンフレットを作成する。	86	74%	64	0	64	桑名市	
3-11	新規	認知症の学びセミナー	認知症の知識を学び、認知症の介護家族の体験談と介護者との座談を通して、認証介護の現状について理解を深めるセミナーを開催する。	1,275	75%	956	0	956	特定非営利活動法人 HEART TO HEART			

※平成30年度から、介護保険制度改正により保険者機能強化推進交付金が創設され、自立支援・重度化防止等に資する取組に充てることができることとされていることから、同交付金の交付決定があった際には、(※)の事業の財源については交付金に変更する予定。

提案事業については、補助金交付対象とするか否か別途整理

大項目	中項目	NO.	新規	事業の名称	事業の内容	2019年度(平成31年度)			基金充当先の団体等		事業主体	備考
						総事業費	補助割合	基金充当額	公的等 (千円)	民間 (千円)		
		3-12		介護施設への潜在看護師発掘研修支援事業	病院の退職して、ブランクの長い看護師資格を保有する主婦など中高年の介護人材確保のための研修支援事業「老健看護セミナー」を6会場で実施する。	4,000	75%	3,000	0	3,000	三重県老人保健施設協会	
		<b>4</b>		<b>若者・女性・高齢者など多様な世代を対象とした介護の職場体験事業</b>		<b>8,530</b>		<b>8,530</b>	<b>0</b>	<b>8,530</b>		
		4-1		職場体験事業	福祉・介護職場の体験の機会を提供し、新たな人材の参入を促進する。	8,530	100%	8,530	0	8,530	三重県	
		<b>5</b>		<b>助け合いによる生活支援の担い手の養成事業</b>		<b>2,824</b>		<b>2,824</b>	<b>0</b>	<b>2,824</b>		
		5-1		地域シニアリーダー養成研修※	元気な高齢者団体が、在住地域で生活支援サービス活動を行うために、必要な知識やスキルを修得し、市町等と連携して実働に繋ぐための研修および関係者会議の実施。	2,452	100%	2,452	0	2,452	三重県	
		5-2		住民主体の自助・互助力を高める体操指導士養成事業	住民が住み慣れた地域での生活を維持するため、活動能力の維持及び自助・互助力の向上を目的として、住民自身を体操指導士として養成する。講習会は、1つのモデル市町を公募し、対象市町にて、①介護予防概論、②体の部位・関節・筋肉、③障がい(片麻痺・骨折・痛みなど)、④体操の実技など、3講義1実技を実施する。また、フォローアップ研修も実施する。	372	100%	372	0	372	一般社団法人 三重県理学療法士会	
	参入促進のための研修支援	<b>6</b>		<b>介護福祉士養成課程に係る介護実習支援事業</b>		<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
		<b>7</b>		<b>介護未経験者に対する研修支援事業</b>		<b>1,200</b>		<b>799</b>	<b>799</b>	<b>0</b>		
		7-1		介護未経験者に対する研修支援事業	介護関係の資格を有しない初任段階の介護職員に対する研修(介護職員初任者研修等)に係る経費を支援する。	1,000	67%	666	666	0	伊勢市	
		7-2		介護未経験者に対する研修支援事業	介護関係の資格を有しない初任段階の介護職員に対する研修(介護職員初任者研修等)に係る経費を支援する。	200	67%	133	133	0	桑名市	
		<b>8</b>		<b>ボランティアセンターとシルバー人材センター等の連携強化事業</b>		<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
		<b>9</b>		<b>介護事業所におけるインターンシップ等の導入促進</b>		<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
		<b>10</b>		<b>介護分野での就労未経験者の就労・定着促進事業</b>		<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
	地域のマッチング機能強化	<b>11</b>		<b>多様な人材層に応じたマッチング機能強化事業</b>		<b>32,213</b>		<b>32,213</b>	<b>0</b>	<b>32,213</b>		
		11-1		福祉・介護人材マッチング支援事業	福祉人材センターにキャリア支援専門員を配置し、個々の求職者にふさわしい職場紹介や事業所への指導・助言など、円滑な就労・定着を支援する。	32,213	100%	32,213	0	32,213	三重県	
		<b>12</b>		<b>介護に関する入門的研修、生活援助従事者研修の受講等支援事業</b>		<b>8,909</b>		<b>8,181</b>	<b>0</b>	<b>8,181</b>		
		12-1	新規	認知症専門職育成と小規模事業所への就労支援・マッチング事業	介護に関する入門的な研修・技術を習得するための研修を実施し、研修受講後の小規模介護施設等とのマッチングまでの一体的な支援を行う。また、国家資格を持つ介護職員の新たな活躍の場を探すための協力と支援を行う。	371	75%	278	0	278	一般社団法人三重県 地域密着型サービス協議会	
		12-2		松阪市潜在専門職トレーニングプロジェクト	①高校・大学への学校訪問による講座および業種別ガイダンスの開催と②有資格者で未就労の人を中心とした職場復帰のための研修事業、また③有資格者で未就労の人と働いている職員との交流が図れる合同研修を実施し、④高齢者福祉の職場へのマッチングのための「介護と就職の相談会」を開いて就労へ繋げる。	600	75%	450	0	450	松阪市介護サービス 事業者等連絡協議会	
		12-3	新規	介護に関する入門的研修等の実施からマッチングまでの一体的支援事業	介護に関する入門的な知識・技術を習得するための研修を実施し、研修修了者と事業者とのマッチングを実施する。	1,259	75%	944	0	944	公益財団法人 介護労働安定センター(三重支所)	

※平成30年度から、介護保険制度改正により保険者機能強化推進交付金が創設され、自立支援・重度化防止等に資する取組に充てることができることとされていることから、同交付金の交付決定があった際には、(※)の事業の財源については交付金に変更する予定。

大項目	中項目	NO.	新規	事業の名称	事業の内容	2019年度(平成31年度)			基金充当先の団体等		事業主体	備考
						総事業費	補助割合	基金充当額	公的等 (千円)	民間 (千円)		
		12-4	新規	生活援助従事者研修の実施からマッチングまでの一体的支援事業	生活援助従事者研修を実施し、研修修了者と事業者とのマッチングを実施する。	679	75%	509	0	509	公益財団法人 介護労働安定センター（三重支所）	
		12-5		高齢者「介護助手」育成事業	介護人材の確保と職場労働環境の整備、地域の高齢者の介護予防、介護職の専門性向上等を目的として、地域の元気な高齢者を「介護助手」として育成する。	6,000	100%	6,000	0	6,000	介護関係団体、事業 所等	
		<b>13</b>		<b>将来の介護サービスを支える若年世代の参入促進事業</b>		<b>3,926</b>		<b>2,944</b>	<b>0</b>	<b>2,944</b>		
		13-1		将来の介護サービスを支える若年世代の参入促進事業	三重県内の日本語学校に在籍する留学生に対して、介護福祉士の仕事や介護福祉士養成施設の紹介などを行い介護のPRをする。介護福祉士養成施設に在籍する留学生にカリキュラム外の時間において、日本語学習支援や専門知識等を強化するための指導を実施する。	3,926	75%	2,944	0	2,944	三重県介護福祉士養成施設協議会	
		<b>14</b>		<b>介護福祉士国家資格の取得を目指す外国人留学生等の受入環境整備事業</b>		<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
資質の向上	キャリアアップ研修の支援	<b>15</b>		<b>多様な人材層に対する介護人材キャリアアップ研修支援事業</b>		<b>46,314</b>		<b>34,201</b>	<b>525</b>	<b>33,676</b>		
		15-1		小規模事業所等人材育成支援事業	小規模事業所等への専門的な助言指導を行うアドバイザーや研修講師の派遣を行い、人材の確保・育成を支援する。	6,814	100%	6,814	0	6,814	三重県	
		15-2		社会福祉研修センター事業費補助金	社会福祉法人三重県社会福祉協議会の社会福祉研修センターの介護職員の資質向上に関する研修の実施に要する経費を補助する。	5,283	100%	5,283	0	5,283	三重県	
		15-3		介護サービス提供事業者資質向上事業	介護サービス提供事業者の資質を向上するため、介護サービスのあり方等について、各年度の重要なテーマや課題について研修を行う。	3,150	100%	3,150	0	3,150	三重県	
		15-4		喀痰吸引等指導者養成研修事業 長寿介護課	医療的ケアを必要とする利用者に対して、安全で安心できる喀痰吸引や経管栄養の介護サービスを受けることができるように、介護職員等の養成を図るための指導者養成研修を実施する。	997	100%	997	0	997	三重県	
		15-5		喀痰吸引等研修事業 障がい福祉課	医療的ケアを必要とする利用者に対して、安全で安心できる喀痰吸引や経管栄養の介護サービスを受けることができるように、介護職員等に喀痰吸引等研修（第3号研修）を実施する。	1,110	100%	1,110	0	1,110	三重県	
		15-5	新規	高度福祉系人材育成支援事業	福祉系高校教員に資格代替講習会を受講させる。	525	100%	525	525	0	三重県	
		15-6		介護職員キャリアアップ研修受講支援事業	介護職員がキャリアアップのための研修を受講する際の実費を支援する。県内の事業者を広く募集して実施する。	20,000	50%	10,000	0	10,000	介護関係団体、事業 所等	
		15-7		介護支援専門員スーパーバイザー派遣事業	派遣希望の申し出のあった事業所に対して、経験豊かな主任介護支援専門員を派遣し、所属する介護支援専門員の抱える問題解決を支援し、より質の高いケアマネジメントが地域で展開できるようにする。	1,590	75%	1,192	0	1,192	一般社団法人 三重県介護支援専門 員協会	
		15-8		技能実習生への介護技術指導者研修	介護施設・事業所において外国人技能実習生に適切な日本の介護を伝えることができるようにするため、介護事業所職員を対象に介護技術研修を開催する。	660	75%	495	0	495	一般社団法人 三重県介護福祉士会	
		15-9		終末期ケアセミナー	介護施設、事業所において「終末期ケア」を理解し、活用できるセミナーの開催。	286	75%	214	0	214	一般社団法人 三重県介護福祉士会	
		15-10		介護職員フォローアップ研修	介護サービスの基本的知識、技術者の習得にかかる出張研修の実施。	510	75%	382	0	382	一般社団法人 三重県介護福祉士会	

※平成30年度から、介護保険制度改正により保険者機能強化推進交付金が創設され、自立支援・重度化防止等に資する取組に充てることができることとされていることから、同交付金の交付決定があった際には、(※)の事業の財源については交付金に変更する予定。

大項目	中項目	NO.	新規	事業の名称	事業の内容	2019年度(平成31年度)			基金充当先の団体等		事業主体	備考
						総事業費	補助割合	基金充当額	公的等 (千円)	民間 (千円)		
		15-11		身体拘束廃止セミナー	高齢者の介護施設、事業所において「身体拘束廃止のための方策」セミナーの開催。	275	75%	206	0	206	一般社団法人 三重県介護福祉士会	
		15-12		介護福祉士基本研修	介護福祉士取得後およそ2年以内の者の生涯研修の基礎となる基本研修の開催。	1,002	75%	751	0	751	一般社団法人 三重県介護福祉士会	
		15-13		サービス提供責任者研修	訪問介護事業所のサービス提供責任者に対するホームヘルパー育成研修や個別援助計画作成方法の研修を開催。	687	75%	515	0	515	一般社団法人 三重県介護福祉士会	
		15-14	新規	チームリーダーのためのマネジメント研修	中堅職員（経験年数3～5年程度）が新人職員等に正確なアドバイスや介護技術、認知症の方に対する接し方を教えることができるよう、将来のチームリーダーを育成するための研修を実施。	429	75%	321	0	321	一般社団法人三重県 地域密着型サービス 協議会	
		15-15	新規	小規模事業所の介護職員に対する介護技術等再確認研修	OJTによる人材育成が困難な事業所職員が、認知症ケアの基本から専門的知識に至るまでの幅広い分野について理解し、スキルの再構築を行うための研修を実施。	844	75%	633	0	633	一般社団法人三重県 地域密着型サービス 協議会	
		15-16		認知症ケアに携わる小規模事業所人材育成研修事業	認知症ケアに携わる小規模事業所の職員等を対象に、認知症対応事例の検討や専門知識を学ぶ研修の実施。	500	75%	375	0	375	一般社団法人小規模 ケア研究会	
		15-17	新規	小規模介護現場で従事する介護職員の合同介護技術向上研修会	中小規模介護事業所を対象に、「持ち上げない移動・移乗技術」を学ぶ介護従事者のレベルアップ合同研修会を開催。	500	75%	375	0	375	一般社団法人小規模 ケア研究会	
		15-18		摂食・嚥下障害に携わる介護従事者への研修	介護従事者が介護の現場で摂食嚥下機能を評価し、適切な姿勢、食事形態の選択や食事介助方法を習得し誤嚥性肺炎に罹患する方の数を減少させることができるようにする。	202	75%	151	0	151	三重県言語聴覚士会	
		15-19	新規	職員定着のための職場内キャリアアップ体制構築研修	職員の定着率向上および資質向上を目指し、①職場内研修体制構築研修②ファシリテート力向上研修を実施する。	950	75%	712	0	712	社会福祉法人 三重県社会福祉協議 会	
		<b>16</b>		<b>喀痰吸引等研修の実施体制強化事業</b>		<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
		<b>17</b>		<b>介護施設、介護事業所への出前研修の支援事業</b>		<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
	研修代替要員の確保支援	<b>18</b>		<b>各種研修に係る代替要員の確保支援事業</b>		<b>11,880</b>		<b>5,940</b>	<b>0</b>	<b>5,940</b>		
		18-1		各種研修に係る代替要員の確保対策事業	介護職員の質の向上と定着、キャリアパスを図る観点から、現任職員が多様な研修に参加することが可能となるよう、研修受講中の代替要員確保のための経費を支援する。	11,880	50%	5,940	0	5,940	介護関係団体、職能 団体等	
	潜在的有資格者の再就業促進	<b>19</b>		<b>潜在介護福祉士の再就業促進事業</b>		<b>6,739</b>		<b>6,739</b>	<b>0</b>	<b>6,739</b>		
		19-1		潜在的有資格者等再就業促進事業	福祉・介護分野に就業していない介護福祉士等の有資格者を対象に、知識や技術を再確認するための研修を実施し、福祉・介護分野への再就業を促進する。	6,739	100%	6,739	0	6,739	三重県	
		<b>20</b>		<b>離職した介護人材の二一ス把握のための実態調査事業</b>		<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
	地域包括ケア構築のための広域的人材養成	<b>21</b>		<b>認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業</b>		<b>9,176</b>		<b>9,176</b>	<b>3,692</b>	<b>5,484</b>		
		21-1		認知症対応型サービス事業管理者研修等事業 （+認知症対応型サービス事業開設者研修、小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修、認知症介護指導者フォローアップ研修、	認知症対応型サービス事業の管理者となる者等に対し必要な知識や技術を習得させるため、標準カリキュラムに基づいた研修を実施する。 また、認知症介護指導者によるカリキュラム検討会を開催することにより研修の質の向上を図る。	1,279	100%	1,279	0	1,279	三重県	

※平成30年度から、介護保険制度改正により保険者機能強化推進交付金が創設され、自立支援・重度化防止等に資する取組に充てることができることとされていることから、同交付金の交付決定があった際には、(※)の事業の財源については交付金に変更する予定。

大項目	中項目	NO.	新規	事業の名称	事業の内容	2019年度(平成31年度)			基金充当先の団体等		事業主体	備考
						総事業費	補助割合	基金充当額	公的等 (千円)	民間 (千円)		
		21-2		医療従事者向け認知症対応力向上研修事業 (認知症サポート医養成研修事業、認知症サ ポート医フォローアップ研修事業、かかりつ け医認知症対応力向上研修、看護職員・病院 勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研 修、歯科医師認知症対応力向上研修、薬剤師 認知症対応力向上研修)	医療従事者(医師、歯科医師、薬剤師、看護師、病院勤務の医療従事者)に対し、 認知症の人や家族を支援するための必要な知識・技術を習得するため、国の標準カリ キュラムに基づいた研修を実施する。	4,205	100%	4,205	0	4,205	三重県	
		21-3		認知症初期集中支援推進事業	認知症の人やその家族に早期に関わる「認知症初期集中支援チーム」のチーム員に 対する研修の実施。	1,640	100%	1,640	1,640	0	三重県	
		21-4		認知症地域支援推進員等設置事業	市町に配置された(もしくは配置予定)認知症地域支援推進員に対し、知識・技術 を習得するための研修の実施。	2,052	100%	2,052	2,052	0	三重県	
		<b>22</b>		<b>地域包括ケアシステム構築に資する人材育成・資質向上事業</b>		<b>5,767</b>		<b>5,592</b>	<b>689</b>	<b>4,903</b>		
		22-1		地域ケア会議活動支援アドバイザー派遣事 業※	地域ケア会議の機能を充実し、有効な会議としていくために広域支援員(地域ケア 会議の運営支援を担う)と専門職(包括的・継続的マネジメント支援の観点から各領 域の専門職)を派遣するものである。	689	100%	689	689	0	三重県	
		22-2		地域包括支援センター職員研修※	地域包括支援センター職員を対象に今後の業務に対応していくための知識や能力を 身につけていけるよう体系的な研修を実施する。	802	100%	802	0	802	三重県	
		22-3		生活支援コーディネーター養成研修※	市町で配置を予定している生活支援コーディネーターの人材養成研修の実施 ①全 体研修の実施 ②実践者のフォローアップ研修の実施。	2,477	100%	2,477	0	2,477	三重県	
		22-4		後見申立支援研修(地域包括ケアセンター 職員の資質向上事業)	地域包括支援センター職員等が成年後見の申立て支援ができるよう研修を行う。	700	75%	525	0	525	一般社団法人 三重県社会福祉士会	
		22-5		地域包括支援センター機能強化事業(リハ ビリテーション情報センター事業)※	①リハビリサービス・施設の調査・情報提供、②リハビリ専門職の登録・管理する 人材バンク、③外部依頼に対するマッチング、④地域ケア会議と総合事業における データベースの構築・提供の機能を有する情報センターを設置する。	1,099	100%	1,099	0	1,099	一般社団法人 三重県理学療法士会	
		<b>23</b>		<b>権利擁護人材育成事業</b>		<b>2,999</b>		<b>2,248</b>	<b>0</b>	<b>2,248</b>		
		23-1		成年後見人研修	①成年後見人支援研修②親族支援研修を実施する。被後見人等にとって本当に役に 立つ後見活動ができるよう、専門職後見人や市民後見人親族等を対象に研修を行う。 また、後見申し立てを近い将来検討しなければならない親族を対象に後見制度に関す る研修や相談を行う。	1,788	75%	1,341	0	1,341	一般社団法人 三重県社会福祉士会	
		23-2		成年後見制度利用支援事業	市民後見人フォローアップ講座の実施。また、市民後見人の活動やその支援体制 について、事務局、運営委員会にて検討し、仕組みを構築していく。	718	75%	538	0	538	桑名市	
		23-3		社会福祉協議会における法人後見等の権利 擁護人材育成事業	成年後見推進に向けた課題検討会、成年後見推進会議、総合的な権利擁護支援体制 を構築するための研修、社協と津家庭裁判所との連絡会議を開催する。	493	75%	369	0	369	社会福祉法人 三重県社会福祉協議 会	
		<b>24</b>		<b>介護予防の推進に資するOT、PT、ST、指導者育成事業</b>		<b>696</b>		<b>653</b>	<b>0</b>	<b>653</b>		
		24-1		リハビリテーション専門職を対象とした人 材育成研修(地域の在宅療養者の摂食・嚥下 研修)	地域で摂食嚥下障害にかかわる理学療法士、作業療法士、言語聴覚士の理解を深 め、適切な摂食嚥下機能評価を行うことにより、患者さん一人一人に合った、「姿 勢」「適切な食事形態の提供」「食べやすい食具の選択」「間接訓練」「直接訓練」 を基礎から実技までを実施することにより、高齢者の誤嚥を防止、できるだけ長く安 全に口から食事をすることを目標とし、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士を対 象に研修を行う。	170	75%	127	0	127	三重県言語聴覚士会	

※平成30年度から、介護保険制度改正により保険者機能強化推進交付金が創設され、自立支援・重度化防止等に資する取組に充てることができることとされていることから、同交付金の交付決定があった際には、(※)の事業の財源については交付金に変更する予定。

大項目	中項目	NO.	新規	事業の名称	事業の内容	2019年度(平成31年度)			基金充当先の団体等		事業主体	備考
						総事業費	補助割合	基金充当額	公的等 (千円)	民間 (千円)		
		24-2		三重県リハビリテーション情報センター人材育成研修事業	自立支援型地域ケア会議や総合事業に対応できるリハビリテーション専門職の人材発掘・育成、質の担保を図るため、地域ケア会議推進リーダー（地域ケア会議の背景、模擬会議などの内容含む）、介護予防推進リーダー（介護予防・日常生活支援総合事業、住民運営通いの場の実践などの内容含む）の人材を育成する研修を実施。	526	100%	526	0	526	一般社団法人 三重県理学療法士会	
労働環境・処遇の改善	人材育成力の強化	<b>25</b>		<b>新人介護職員に対するエルダー、メンター制度等導入支援事業</b>		<b>378</b>		<b>283</b>	<b>0</b>	<b>283</b>		
		25-1		プリセプター・エルダー研修	新人介護職員に対する定着支援のためのプリセプター制度等を整備しようとする事業者に対する制度構築のための研修を実施。	378	75%	283	0	283	一般社団法人 三重県介護福祉士会	
	勤務環境改善支援	<b>26</b>		<b>管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業</b>		<b>12,207</b>		<b>11,157</b>	<b>8,008</b>	<b>3,149</b>		
		26-1		管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業（介護ロボット導入支援事業）	介護従事者の負担軽減のための介護ロボットを導入しようとする事業所を支援する。	8,008	100%	8,008	8,008	0	三重県	
		26-2	新規	「働き方改革関連法」の導入支援事業	中小規模介護事業所を対象に、働き方改革関連法の導入事例勉強会を開催し、制度の理解と就業規則の整備を促進する。	500	75%	375	0	375	一般社団法人小規模 ケア研究会	
		26-3		管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業	介護事業所の経営者や施設管理者、職場環境の改善を担当する指導者を対象に、豊かな人材が揃う魅力ある職場づくりセミナーを実施することにより、労務関係法規や経営に必要な知識を身につけるとともに、介護事業所が抱える労務管理・雇用管理に関する問題を把握し、介護労働者の労働環境改善に向けて対策を講じるための手法を学ぶ。	1,555	75%	1,166	0	1,166	公益財団法人 介護労働安定センター（三重支所）	
		26-4		労務・雇用管理に関する訪問相談事業	社会保険労務士が、介護事業所を訪問して管理者に対する労働法関係法令の理解促進や人事マネジメントの構築、キャリアパスの構築等の相談・指導を実施して雇用管理の改善を推進して魅力ある職場づくりの実現を目指す。	2,144	75%	1,608	0	1,608	公益財団法人 介護労働安定センター（三重支所）	
		<b>27</b>		<b>雇用管理体制の改善に取り組む事業者表彰事業</b>		<b>4,797</b>		<b>4,797</b>	<b>0</b>	<b>4,797</b>		
		27-1		働きやすい介護職場応援制度構築事業	勤務環境の改善に取り組んでいる事業所に証明書を交付して公表することで、介護職場のイメージアップを図り、新規参入促進・定着を支援する。	4,797	100%	4,797	0	4,797	三重県	
	子育て支援	<b>28</b>		<b>介護従事者の子育て支援のための施設内保育施設運営支援事業</b>		<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>29</b>			<b>介護サービス事業者等の職員に対する育児支援（ベビーシッター派遣等）事業</b>		<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
<b>30</b>			<b>子育て支援のための代替職員のマッチング事業</b>		<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
<b>区分⑤：介護施設等の整備に関する事業</b>						<b>-</b>		<b>660,434</b>	<b>0</b>	<b>660,434</b>		
		<b>1</b>		<b>地域密着型サービス等整備助成事業</b>		<b>-</b>		<b>295,130</b>	<b>0</b>	<b>295,130</b>		
		1-1		地域密着型特別養護老人ホーム	入所定員が29人以下のものであり、要介護者に対し、日常生活上の世話、機能訓練、健康管理と療養上の世話を行う。	-	-	123,830	0	123,830	四日市市(1施設)	29床×4,270千円
		1-2		認知症高齢者グループホーム	認知症の高齢者に対し、共同生活住居で日常生活上の世話と機能訓練を行う。	-	-	64,000	0	64,000	四日市市(1施設) 伊勢市(1施設)	32,000千円/施設

※平成30年度から、介護保険制度改正により保険者機能強化推進交付金が創設され、自立支援・重度化防止等に資する取組に充てることができることとされていることから、同交付金の交付決定があった際には、(※)の事業の財源については交付金に変更する予定。

大項目	中項目	NO.	新規	事業の名称	事業の内容	2019年度(平成31年度)			基金充当先の団体等		事業主体	備考
						総事業費	補助割合	基金充当額	公的等 (千円)	民間 (千円)		
		1-3		看護小規模多機能型居宅介護事業所	在宅中重度要介護者を対象に、「通い」を中心に、利用者の状況や希望に応じて、随時「訪問」や「泊まり」を組み合わせてサービスを提供する。	-	-	96,000	0	96,000	いなべ市(1施設) 四日市市(1施設) 伊賀市(1施設)	32,000千円/施設
		1-4		施設内保育施設	介護関連施設等に雇用される介護職員等のための施設内保育施設の整備	-	-	11,300	0	11,300	伊賀市(1施設)	11,300千円/施設
		<b>2</b>		<b>介護施設等の施設開設準備経費等支援事業</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>193,600</b>	<b>0</b>	<b>193,600</b>		
		2-1		介護老人福祉施設(定員30人以上)	入所定員が30人以上のものであり、要介護者に対し、日常生活上の世話、機能訓練、健康管理と療養上の世話を行う。	-	-	104,000	0	104,000	三重県(3施設)	130床×800千円
		2-2		地域密着型特別養護老人ホーム	入所定員が29人以下のものであり、要介護者に対し、日常生活上の世話、機能訓練、健康管理と療養上の世話を行う。	-	-	23,200	0	23,200	四日市市(1施設)	29床×800千円
		2-3		認知症高齢者グループホーム	認知症の高齢者に対し、共同生活住居で日常生活上の世話と機能訓練を行う。	-	-	21,600	0	21,600	四日市市(1施設) 伊勢市(1施設)	27床×800千円
		2-4		看護小規模多機能型居宅介護事業所	在宅中重度要介護者を対象に、「通い」を中心に、利用者の状況や希望に応じて、随時「訪問」や「泊まり」を組み合わせてサービスを提供する。	-	-	13,600	0	13,600	四日市市(1施設) 伊賀市(1施設)	17床×800千円
		2-5		施設内保育施設	介護関連施設等に雇用される介護職員等のための施設内保育施設の整備	-	-	4,000	0	4,000	伊賀市(1施設)	4,000千円/施設
		2-6		介護療養型医療施設等転換整備	介護療養型医療施設等から転換して介護医療院等を整備する際に必要な経費を支援する。	-	-	27,200	0	27,200	三重県(2施設)	136床×200千円
		<b>3</b>		<b>既存の特別養護老人ホーム等のユニット化改修等支援事業</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>171,704</b>	<b>0</b>	<b>171,704</b>		
		3-1		既存の特養多床室のプライバシー保護のための改修	特養多床室の居住環境の質を向上させるためにプライバシー保護の改修を行う支援	-	-	40,600	0	40,600	三重県(1施設) 松阪市(1施設)	58床×700千円
		3-2		介護療養型医療施設等転換整備	介護療養型医療施設等から転換して介護医療院等を整備する際の改修支援	-	-	131,104	0	131,104	三重県(2施設)	136床×964千円

※平成30年度から、介護保険制度改正により保険者機能強化推進交付金が創設され、自立支援・重度化防止等に資する取組に充てることができることとされていることから、同交付金の交付決定があった際には、(※)の事業の財源については交付金に変更する予定。