

項目別評価（個別項目評価）の評価結果

資料1

年度計画の項目名			評価項目	H28業務実績評価	H29業務実績評価			
大項目	中項目	小項目	最小項目	指標の有無	No.	評点	法人の自己評価	評点(案)
第1 県民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置								
1 医療の提供								
(1) 診療機能の充実								
ア 高度医療の提供								
(ア) がん	有	1	III		III	III		
(イ) 脳卒中・急性心筋梗塞 等	有	2	III		IV	IV		
(ウ) 各診療科の高度化及び医療水準の向上		3	III		IV	III		
イ 救急医療	有	4	IV		V	IV		
ウ 小児・周産期医療	有	5	III		IV	IV		
エ 感染症医療		6	IV		IV	IV		
(2) 医療安全対策の徹底		7	III		III	III		
(3) 信頼される医療の提供								
ア 診療科目の充実		8	IV		IV	IV		
イ クリニカルパスの推進	有	9	III		III	III		
ウ インフォームドコンセントの徹底		10	III		III	III		
(4) 患者・県民サービスの向上								
ア 患者満足度の向上	有	11	III		III	III		
イ 待ち時間の短縮		12	III		III	III		
ウ 患者のプライバシーの確保		13	III		III	III		
エ 相談体制の充実		14	IV		IV	IV		
オ 接遇意識の向上		15	—		III	III		
カ 防犯に関する安全確保								
2 非常時における医療救護等								
(1) 大規模災害発生時の対応	有	16	V		IV	IV		
(2) 公衆衛生上の重大な危機が発生した場合の対応		17	III		III	III		
3 医療に関する地域への貢献								
(1) 地域の医療機関等との連携強化	有	18	IV		IV	IV		
(2) 医療機関への医師派遣		19	IV		V	IV		
4 医療従事者の確保・定着及び資質の向上								
(1) 医療人材の確保・定着								
ア 医師の確保・育成	有	20	IV		V	V		
イ 看護師の確保・育成	有	21	IV		V	V		
ウ 医療技術職員の専門性の向上		22	IV		IV	IV		
(2) 資格の取得への支援	有	23	IV		IV	IV		
(3) 医療従事者の育成への貢献	有	24	IV		IV	IV		
5 医療に関する調査及び研究		25	III		III	III		

年度計画の項目名		評価項目	H28業務実績評価	H29業務実績評価				
大項目	中項目	小項目	最小項目	指標の有無	No.	評点	法人の自己評価	評点(案)
第2 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置								
1 適切な運営体制の構築			26	IV		IV	IV	IV
2 効果的・効率的な業務運営の実現			27	IV		V	IV	IV
3 業務改善に継続して取り組む組織文化の醸成			28	IV		IV	IV	IV
4 就労環境の向上	有		29	III		IV	IV	IV
5 人材の確保、育成を支える仕組みの整備			30	IV		IV	IV	IV
6 事務部門の専門性の向上と効率化			31	III		IV	IV	IV
7 収入の確保と費用の節減								
(1) 収入の確保	有		32	IV		V	IV	IV
(2) 費用の節減			33	IV		IV	IV	IV
8 積極的な情報発信	有		34	IV		IV	IV	IV
第3 財務内容の改善に関する事項								
1 予算、2 収支計画、3 資金計画（平成29年度）			35	III		IV	IV	IV
第6 その他業務運営に関する重要事項								
1 保健医療行政への協力			36	IV		IV	IV	IV
2 医療機器・施設の整備・修繕			37	—		IV	IV	IV
3 コンプライアンス（法令・社会規範の遵守）の徹底			38	III		III	III	III
4 業務運営並びに財務及び会計に関する事項								
(1) 施設及び設備に関する計画			39	III		IV	IV	IV
(2) 積立金の処分に関する計画								

【評価基準】

区分	評価の基準の説明
V	年度計画を著しく上回って実施している
IV	年度計画を上回って実施している
III	年度計画を概ね計画どおり実施している
II	年度計画を十分に実施できていない
I	年度計画を大幅に下回っている、又は実施していない