



# 職場の風土を変える「イクボス」をご存じですか

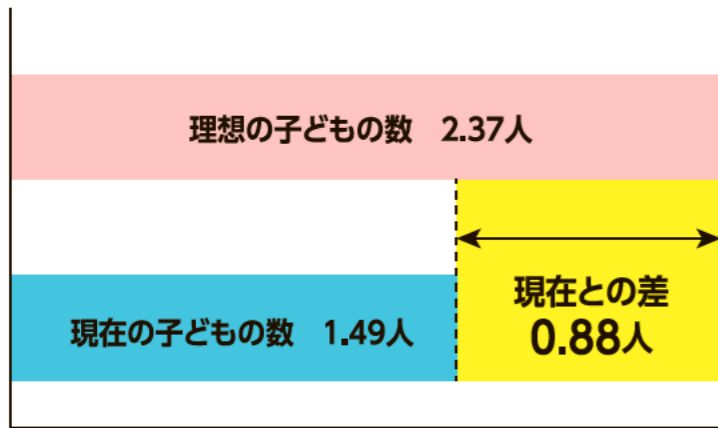


イクボスとは…  
部下の私生活と仕事の両立を応援し、自らも私生活を楽しみながら、仕事においても成果を出す経営者や管理職のこと

## なぜ今、イクボスが必要なのか？

### 理想と現実のギャップ

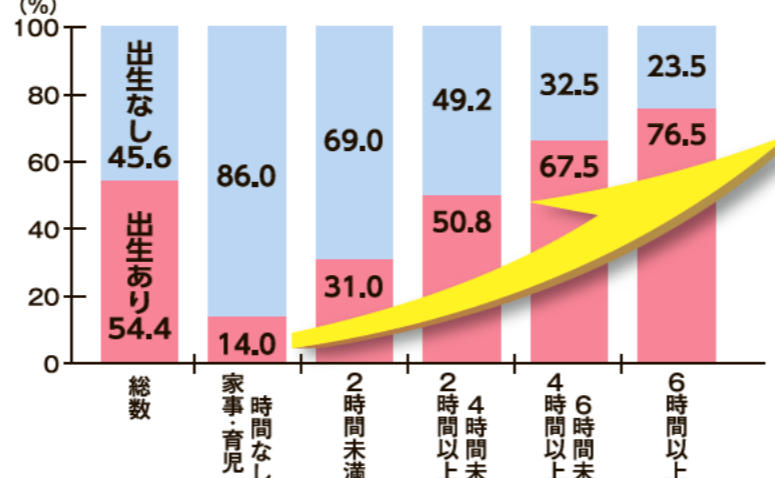
子どもの数  
⇒結婚経験がある人の現在の子ども数は1.49人で、理想の子ども数2.37人より0.88人少なくなっています。



出典:三重県「結婚や妊娠・出産、子育てに関する県民意識調査」(平成29年度)

### 子どもの数については、こんなデータも…

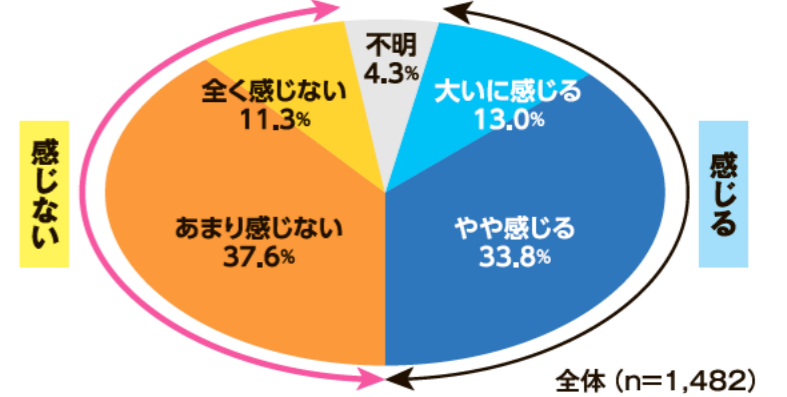
夫の家事・育児時間と第2子の出生割合  
⇒夫が家事や育児に関わる時間が長いほど、第2子の出生割合が高くなっています。



出典:厚生労働省「第11回21世紀成年者縦断調査」より内閣府が作成(平成24年度)

### 男性が積極的に育児等に関わるには、職場の理解も重要

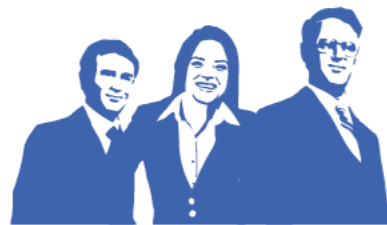
職場において、従業員が育児や介護等の休暇について利用しやすい風土であると感じているか？  
⇒事業所では、約半数が育児や介護にかかる休暇を取りやすいと感じていません。



出典:三重県「結婚や妊娠・出産、子育てに関する県民意識調査」(平成29年度)

## 職場の風土を変え、家庭と仕事の両立ができる職場には「イクボス」が必要です！

☆育児を応援するのがイクボス？ ⇒ 育児だけではなく、育児や介護、地域での活動など、それぞれの私生活の事情に理解を示し、業務において成果を出せるようマネジメントをする経営者や管理職がイクボスです。



みえのイクボスは  
例えばこのように  
部下を応援しています

- ❖ 通常の有給休暇とは別に、育児や介護に使える時間単位の休暇制度を創設しました。従業員が使いやすい雰囲気づくりにも努めています。
- ❖ 従業員の子どもや孫の夏休み期間中に、子どもや孫を連れての出勤を認め、他の従業員も協力し、交代で子どもを見守る環境をつくっています。
- ❖ 部下の家庭の状況を理解し、育児や介護の都合による休暇や早退などを早く承認しています。
- ❖ 部下の帰宅しなければならない時間を把握し、それぞれが時間までに仕事を終わらせることができるよう、チームで仕事に取り組んでいます。



県では、  
イクボスの考え方が県内に広まるよう  
さまざまな取り組みを行っています

### みえのイクボス同盟

平成28年4月に、イクボスの考え方に賛同し、誰もが働きやすい職場づくりに取り組む意思のある企業経営者の皆さんなどで「みえのイクボス同盟」を発足しました。イクボスの推進に関する情報共有等を行っています。

参加方法など詳しくは

- ◇ みえのイクボス養成講座  
企業や市町と共催で、イクボスの心構えや組織のマネジメント方法を学ぶ講座を開催しました。
- ◇ みえのイクボス推進トーク  
部下の仕事と育児の両立支援の取り組み・職場環境づくりなどの推進につなげるため、管理職の方々と知事が意見交換を行いました。



## あなたもイクボス伝道師として活動しませんか？



県では、イクボスの考え方や取り組みが県内により一層広がるよう、一緒に活動していただく「イクボス伝道師」を募集しています。  
イクボス伝道師として認定された方は、名刺等に記載するなど、ご自身のお仕事にご活用いただけます。また、県ホームページに名前等が掲載されます(希望者のみ)。  
イクボス伝道師とは…イクボスに関する正しい認識や実践の方法について適切な助言ができる人材のことです。

### こんな方にオススメ!

- ◆ 企業経営等の相談を受けたり、アドバイスをしたりする機会が多い方
- ◆ 社内でイクボスを増やしたいと考えている人事・労務のご担当者
- ◆ イクボスや働き方改革に関心のある方

### イクボス伝道師になるには…

- ①8月9日(木)開催の「イクボス伝道師養成講座」に参加
- ②実際に企業に対し、イクボスについて働きかけ(3社程度)
- ③フォローアップ講座に参加(平成31年1月開催予定)

↓  
イクボス伝道師として三重県から正式認定

### イクボス伝道師養成講座

日時 平成30年8月9日(木) 13時~16時30分(受付12時45分~)  
会場 三重県総合文化センター 文化会館棟 大会議室(津市一身田上津部田1234番地)  
講師 NPO法人ファザーリング・ジャパン中国 顧問 福井 正樹 氏  
定員 40人 参加費 無料 申込期限 平成30年 8月3日(金)



申込方法など詳しくは

## 第5回 ファザー・オブ・ザ・イヤー in みえ



ステキなイクボスエピソード募集中!!  
ステキな子育てをしている男性を募集・表彰する「第5回ファザー・オブ・ザ・イヤー in みえ」において、「わが社のイクボス」部門として、仕事と家庭の両立を応援するイクボスのエピソードを募集しています。

私の上司は、全員が働きやすい環境になるよう工夫してくれている

わが社にはワークライフバランスを支援する制度がある

…などなどエピソードをご応募ください。

募集締切 平成30年8月31日(金)

応募方法など詳しくは