

県教育委員会 (県立学校の服務監督)

連携

市町等教育委員会 (小中学校の服務監督)

【目標値の設定と統一した取組】

- 県立学校全体の目標 (平成28年度比)
 - ・ 時間外労働時間15%削減 (月4時間)
 - ・ 休暇取得年1日増加
 - ・ 総勤務時間3%縮減
 - ・ 月80時間を超える時間外労働者の削減 (新)
- 県立学校の統一した取組
 - ・ 定時退校日の設定…月に1~2日設定
 - ・ 部活動休養日の設定…土日に週に1日設定
 - ・ 会議時間の短縮…H29の実績をもとに放課後に開催されて60分以内に終了する会議の割合設定

【県立学校を対象とした県教育委員会独自の取組】

- 学校閉校日の設定 (試行)
- 留守番電話の設置 (試行)

すべての公立学校が一斉に取り組むことで、教職員の意識が啓発されることも、保護者や地域の理解が進みます。

【目標値の設定と統一した取組】

- 市町等教育委員会の目標
 - ・ 時間外労働の削減時間の目安……○時間/月
 - ・ 休暇取得の増加日数の目安……○日/年
 - ・ 総勤務時間……○%縮減
 - ・ 月80時間を超える時間外労働者の削減目標策定 (新)
- 所管する学校の統一した取組
 - ・ 定時退校日の設定……月に○日設定
 - ・ 部活動休養日の設定……週に○日設定
 - ・ 会議時間の短縮……H29の実績をもとにして目標とする割合を設定

【市町等教育委員会独自の取組】

- 学校閉校日の設定
- 校務支援システムの導入
- 給食費などの学校徴収金にかかる支援 等

服務監督

連携

取組状況
報告

県立学校 (【別紙2】へ)

服務監督

連携

取組状況
報告

小中学校 (【別紙2】へ)

【県教育委員会の取組】

- 業務量の削減等
 - ・ 調査・報告や会議・研修会等の廃止・縮減等の取組
 - ・ 長期休業中に会議・研修会等を実施しない期間の設定
- 各種研修の実施
 - ・ 管理職を対象としたマネジメント研修
 - ・ 新任管理職を対象としたワーク・ライフ・バランスの推進に係る研修
 - ・ 「学校における働き方改革」をテーマにしたネットDE研修の配信

【県立学校の目標値の設定の目安】

(教職員と十分に協議し、平成29年度の実績と学校の実情に応じて設定)

- 時間外労働の削減時間
 - ・ 平成29年度が前年度に対して減少した学校…4時間/月
 - ・ 平成29年度が前年度に対して増加した学校…(4+増加分)時間/月
- 休暇取得の増加日数
 - ・ 平成29年度の実績と学校の実情に応じて…○日/年
- 月80時間を超える時間外労働者の削減目標策定
 - ・ 平成29年度の延べ人数に対して3年間の削減目標策定

