

平成 30 年度春の政策協議〔個別協議〕

組織マネジメントシート

4月19日【病院事業庁】

	対 象 者	頁
1	病院事業庁長	P 1

平成30年度病院事業庁長 組織マネジメントシート

1 所属の業務計画

使命・存在目的

県民の皆さんや地域に信頼され、かつ医療従事者にとって魅力のある病院づくりを進めながら、良質で満足度の高い医療サービスを実践し、県民の皆さんと共に、生涯にわたって健康な暮らしを続けられる医療環境の実現に貢献します。

業務名	取組内容・目標	中間	期末	重点
○県立病院の運営	<p>(1) 経営の健全化及び業務改善に向けた取組</p> <p>県立病院の健全な経営と安定的・継続的な病院運営を行うため、医師・看護師等の確保・定着に努めます。</p> <p>(目標) 経常収支比率 101.2%</p> <p>医師充足率 100.0%</p> <p>看護師充足率 100.0%</p> <p>(2) 各病院を取り巻く環境や求められる役割・機能をふまえ、医療機能等を充実させていきます。</p>			
○こころの医療センターの運営	<p>政策的医療や専門的医療に取り組むとともに、訪問看護やデイケア等の地域生活支援をより一層充実させていきます。</p> <p>①精神科救急・急性期医療の提供</p> <p>(目標) 精神科救急患者受入件数 230件</p> <p>②認知症治療</p> <p>(目標) 認知症入院患者数 40人/日</p> <p>③アルコール依存症治療</p> <p>(目標) アルコール依存症入院患者数 30人/日</p> <p>④精神科早期介入・早期予防</p> <p>(目標) 精神科早期介入対応件数 200件</p> <p>⑤デイケアサービス</p> <p>(目標) デイケア・ショートケア延べ患者数 18,000人</p> <p>⑥訪問看護サービス</p> <p>(目標) 訪問看護延べ患者数 5,000人</p> <p>⑦入院患者の退院支援</p> <p>(目標) 入院後1年以内の患者退院率 95.0%</p> <p>⑧経営の健全化</p> <p>(目標) 経常収支比率 101.3%</p>			

<p>○一志病院の 運営</p>	<p>幅広い臨床能力を有する総合診療医（家庭医）を中心とした医療サービスを安定的に提供するとともに、地域医療を担う人材の育成や家庭医療等に関する研究、地域に最適な包括的で全人的な医療の体制づくりに向けた取組を進めます。</p> <p>また、白山・美杉地域における実効性のある地域包括ケアシステムの構築等のために津市が示した具体的取組について、その実現に向け、津市と協議・検討を行っていきます。</p> <p>①在宅療養支援 （目標）訪問診療、訪問看護等延べ患者数 4,000人</p> <p>②救急医療 （目標）救急患者受入件数 1,000件</p> <p>③医療過疎地域への支援 （目標）医療過疎地域等への支援件数 7件</p> <p>④総合診療医の育成 （目標）初期研修医・医学生受入延べ人数 600人</p> <p>⑤看護実習生等の受入れ （目標）看護実習生等受入延べ人数 330人</p> <p>⑥地域医療提供体制の確保に資する研究活動の推進 （目標）学会、論文等発表件数 30件</p> <p>⑦プライマリ・ケアセンターへの支援 （目標）プライマリ・ケア研修会開催件数 3件</p> <p>⑧経営の健全化 （目標）経常収支比率 101.0%</p>			
<p>○志摩病院の 運営</p>	<p>指定管理者と密接に連携し、地域の医療ニーズをふまえながら、診療機能のさらなる回復・充実に取り組んでいきます。</p> <p>（目標） 1日平均入院患者数 248人/日 1日平均外来患者数 333人/日 1か月平均救急患者数 547人/月</p>			
<p>進捗管理 中間 期末</p>				
<p>成果と 残された課題</p>				
<p>改善のポイントと取組方向</p>				

2 所属の運営計画（経営方針行動指針の実践取組）

運営ビジョン	<p>【健全経営】</p> <p>県立病院に求められている役割・機能等を十分に踏まえつつ、戦略的な経営を推進し、県民の皆さんに安全で良質な医療を提供するとともに、経営改善を進めます。</p>
	<p>【人材育成】</p> <p>県立病院の役割・機能に応じた医療が提供できるよう職員一人ひとりの能力の向上を図る取組を進めます。</p> <p>また、コンプライアンスの確立に向けた取組を進めます。</p> <p>さらに、研修医や医学生、看護学生などの実習を積極的に受入れ、満足度の高い実習を行い、県内の医療水準の向上に寄与します。</p>
	<p>【明るく風通しの良い職場づくり】</p> <p>「明るく（A）、楽しく（T）、前向き（M）、そして自身の健康と家族を大切に」をモットーに明るく風通しの良い職場づくりを進めます。</p> <p>また、職員間のコミュニケーションを重視して思いを伝え合い、共有し、共に実践する組織をめざします。</p> <p>さらに、ワークとライフの高度な両立を実現できる職場づくりを進めます。</p>
	<p>【関係機関等との連携・協力関係の強化】</p> <p>地域へのより良い医療サービスの提供を進めるため、地域の医療機関や大学等関係機関等との連携・協力関係の強化を図っていきます。</p>
	<p>【災害対応・危機管理】</p> <p>災害や重大な医療事故等リスク発生時に、迅速に対応できるよう、自然災害などを想定した図上訓練（シミュレーション）等を実施し、職員の危機管理意識を高め、危機管理対応力を向上させます。</p> <p>また、個人情報の紛失・漏洩、医療事故など、日常業務におけるリスク発生の未然防止策の強化を図るとともに、万一事象が発生した場合は迅速で的確な対策を講じます。</p>

（1）職員力・組織力の向上

区分	取組内容・目標	中間	期末	重点
職員の 能力開発	<p>医療従事者等の専門的な知識・技術の取得・向上を積極的に支援します。</p> <p>（目標）各種研修会への参加や資格取得の促進</p>			
チームワーク の向上や職員 の意欲の増進	<p>病院現場を重視する視点を常に持ちながら、明るく風通しの良い職場づくりを進めるとともに、職員間のコミュニケーションを大切にして、共に実践する組織をめざします。</p> <p>（目標1）幹部会議の開催</p> <p>（目標2）病院現場の訪問 随時</p>			

<p>コンプライアンス確立に向けた意識向上</p>	<p>コンプライアンスの確立に向けて、職員の意識の醸成を図ります。</p> <p>また、委託先事業者等にもコンプライアンス意識の向上を求めています。</p> <p>(目標) 全職員を対象とした研修会等の実施</p>			
<p>進捗管理</p>	<p>中間</p>		<p>期末</p>	
<p>成果と残された課題</p>				
<p>改善のポイントと取組方向</p>				

(2) 業務改善等の推進

区分	取組内容・目標	中間	期末	重点
<p>ワーク・ライフ・マネジメントの推進</p>	<p>ワークとライフの高度な両立を実現するため、業務遂行の効率化を図り、サービス残業につながらない時間外勤務の削減に取り組みます。</p> <p>また、年次有給休暇等の取得促進を図るとともに、職場全体で育児参画を応援する職場の環境づくりに取り組みます。</p> <p>さらに、ワークとライフの高度な両立を実現するため、意識・組織風土改革を推進します。</p> <p>(目標1) 時間外勤務の縮減</p> <ul style="list-style-type: none"> ・時間外勤務 1人あたり 167時間以下 ・超長時間勤務者数 0人 <p>(目標2) 年休等の取得促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年休取得 1人あたり 127時間以上 ・「ノー残業デーに時間休(年休)を取得しよう！」の取組を進め、年休取得を推進 ・夏季休暇取得率 100% <p>(目標3) 男性職員の育児参加休暇取得率 100%</p> <p>(目標4) 男性職員の育児休業取得率 25%</p> <p>(目標5) ワーク・ライフ・マネジメントシート等を活用した対話の実施</p>			
<p>協創・現場重視の推進</p>	<p>患者が住み慣れた地域において安心して暮らしていけるよう、医療・介護・予防等のさまざまな関係機関との協創による取組を推進していきます。</p> <p>また、各病院現場の取組について、病院事業庁全体で情報共有するとともに、参画を図ることなどにより、一層の充実、推進を図っていきます。</p> <p>(目標1) 多職種連携等による取組の実施</p> <p>(目標2) 病院現場の取組や会議等への本庁職員の参加</p>			

<p>県民サービス・事業効果等の向上</p>	<p>(1) 県立病院の役割・機能に応じた取組を進めて入院・外来収益の確保を図るとともに、経費削減など経営改善に取り組みます。</p> <p>(目標1) 経常収支比率 101.2%【再掲】</p> <p>(目標2) 業務改善の推進</p> <p>2テーマ:未収金、診療報酬</p> <p>(2) 患者等ニーズの把握を行い、満足度の高い医療を提供します。</p> <p>(目標)患者満足度 94.0%</p> <p>(3) 県民の皆さんに対し、県立病院の取組を積極的に情報提供します。</p> <p>(目標) 各病院だよりの発行</p> <p>(4) 医療の安全性を最優先にしつつ、環境負荷の低減に取り組みます。</p> <p>(目標) 電力使用量の削減取組</p>			
<p>チェック機能の向上</p>	<p>事務処理ミスの発生や不適切な業務対応を防止できるよう、職員への周知徹底とともに、次の取組を実施します。</p> <p>(目標1) チェック体制の維持・見直し</p> <p>(目標2) 過去の発生事例を題材とした、発生防止策と適切な事後対応等にかかる研修会の実施</p>			
<p>危機管理</p>	<p>(1) 医療事故の防止に努めるとともに、職員の危機管理意識の向上を図る取組を進めます。</p> <p>(目標) 危機管理研修等への参加率 93.7%</p> <p>(2) 大規模地震等の自然災害などを想定した図上訓練等を実施し、危機管理対応能力を向上させます。</p> <p>(目標) 災害訓練等実施回数 各病院2回以上</p>			
<p>進捗管理</p>	<p>中間</p>	<p>期末</p>		
<p>進捗管理</p>	<p>中間</p>	<p>期末</p>		
<p>成果と残された課題</p>				
<p>改善のポイントと取組方向</p>				