

従業員調査

事業所調査

「みえの労使協働による仕事と結婚・子育て等
の両立促進に関する調査」 報告書

平成30年2月

三重県健康福祉部子ども・家庭局少子化対策課

目次

第1章 「仕事と結婚・妊娠・出産・子育ての両立促進に関する労使意識調査」（従業員調査）集計結果	1
I 調査概要	3
1 調査の目的	3
2 調査の設計	3
3 調査結果の表示方法	3
II 調査結果	4
1 結婚について	4
2 仕事と出産・子育ての両立について	18
3 働き方について	32
4 妊娠・出産に関する医学的情報について	42
5 属性	50
第2章 「企業や事業所における仕事と結婚・妊娠・出産・子育ての両立促進に関する意識調査」（事業所調査）集計結果	53
I 調査概要	55
1 調査の目的	55
2 調査の設計	55
3 調査結果の表示方法	55
II 調査結果	56
1 少子化に関する現状について	56
2 結婚支援について	59
3 妊娠・出産・育児に関する制度について	66
4 働き方について	68
5 属性	78
資料編	81
I 集計表	83
1 従業員調査	83
2 事業所調査	116
II アンケート調査票	145
1 従業員調査	145
2 事業所調査	150

第 1 章

「仕事と結婚・妊娠・出産・子育ての両立促進に関する労使意識調査」（従業員調査）集計結果

I 調査概要

1 調査の目的

本調査は、「希望がかなうみえ 子どもスマイルプラン」にもとづいて、結婚・妊娠・子育てなどの希望がかない、すべての子どもが豊かに育つことのできる三重をめざして取組を推進する上で参考とするため、結婚や妊娠・出産・子育て・働き方に対する従業員の意識を把握するものです。

調査の実施にあたっては、連合三重と三重県経営者協会で構成する三重労使雇用支援機構に委託しました。

2 調査の設計

(1) 調査対象

県内の事業所に勤務する18歳以上の従業員30,298人

(2) 調査方法

各事業所の労働組合を通じた配布・回収

(3) 調査期間

平成29年6月20日～平成29年7月24日

(4) 有効回答数

22,186通（有効回答率：73.2%）

3 調査結果の表示方法

- (1) 比率は、原則として各設問の無回答を含む集計対象総数（あるいは設問の該当対象数）に対する百分率を表しています。
- (2) 比率は全て百分率で表し、小数点第2位を四捨五入しているため、百分率の合計が100%にならない場合があります。
- (3) 複数回答の質問の比率は、回答数の合計をサンプル数（n）で割った比率となっており、比率の合計は通常100%を超えます。
- (4) 図表の見出しや回答の選択肢の表現では、スペース等の都合上、趣旨が変わらない程度に簡略化して記載している場合があります。
- (5) 属性項目間の比較で大きな変化が見られない属性等については、記述を省略しています。
- (6) 属性が2つ以上で、かつ回答者が限定される設問や属性の分析では、「不明」を含んでいないため、数値による比較は注意が必要です。

Ⅱ 調査結果

1 結婚について

(配偶関係 (事実婚を含む))

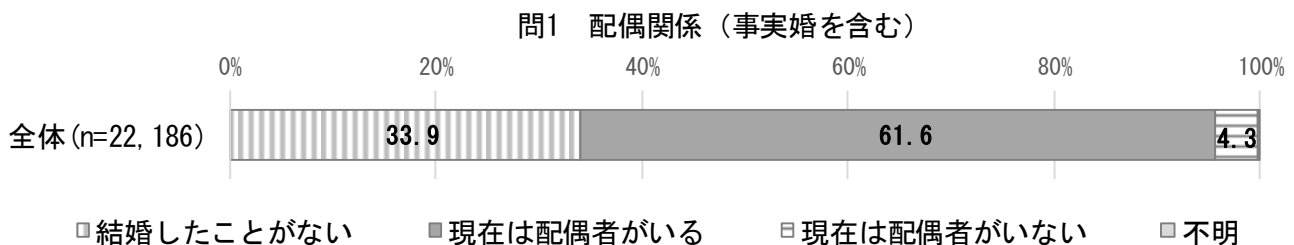
問1 あなたは結婚していますか (事実婚を含む)。(○は1つ)

配偶関係 (事実婚を含む) については、「結婚したことがない」の割合が 33.9%、「現在は配偶者がいる」が 61.6%、「現在は配偶者がいない」が 4.3%となっています。

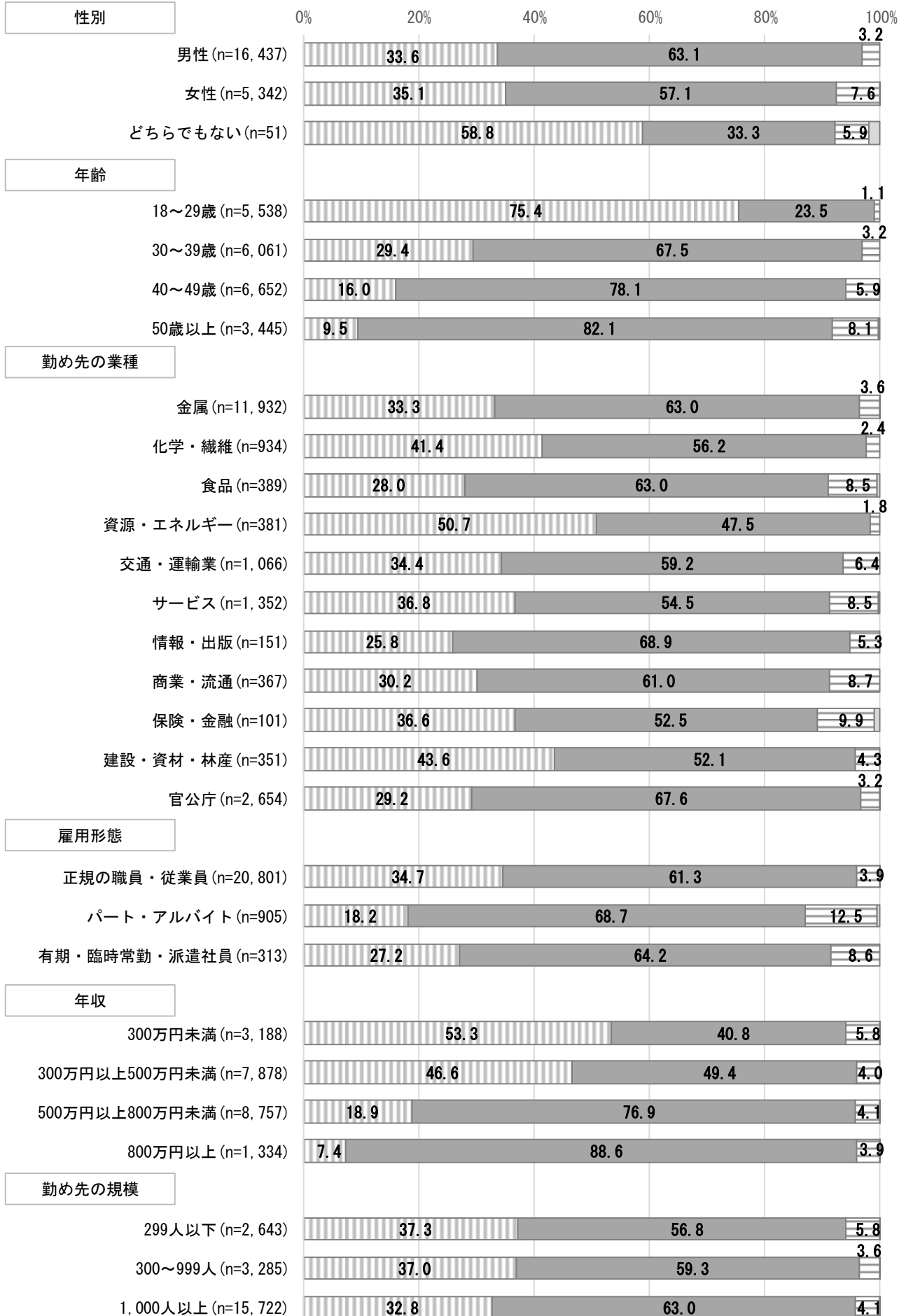
年齢別でみると、年齢が上がるほど「結婚したことがない」の割合が低く、「現在は配偶者がいる」が高くなっています。

勤め先の業種別でみると、資源・エネルギーが「結婚したことがない」の割合 (50.7%) が半数以上となっています。

年収別でみると、年収が高くなるほど「現在は配偶者がいる」の割合が高くなっています。



問1 配偶関係（事実婚を含む）



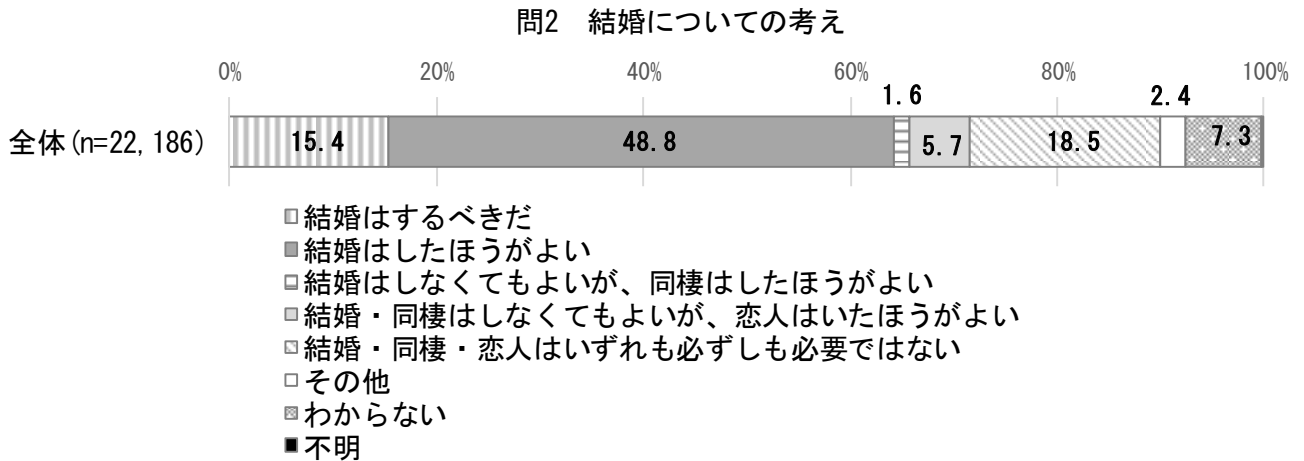
(結婚についての考え)

問2 結婚について、どのようにお考えですか。あなたのお考えに最も近いものを選んでください。(〇は1つ)

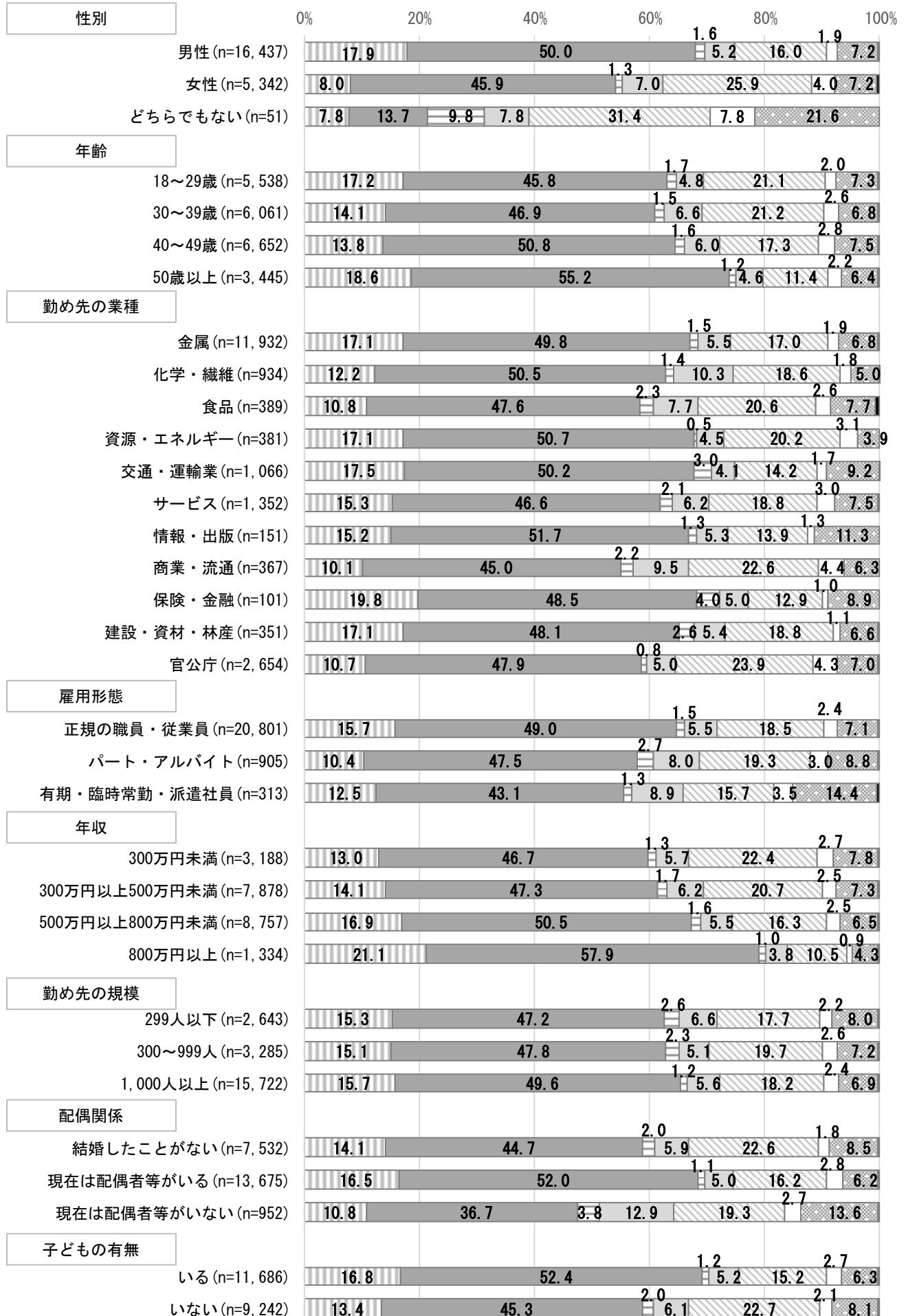
結婚についての考えは、全体では「結婚はしたほうがよい」の割合が 48.8%と最も高く、次いで「結婚・同棲・恋人はいずれも必ずしも必要ではない」(18.5%)、「結婚はすべきだ」(15.4%)となっています。「結婚はすべきだ」と「結婚はしたほうがよい」を合計した『結婚に肯定的な考え方』の割合は64.2%となっています。

性別で見ると、男性は「結婚はすべきだ」の割合(17.9%)が女性より9.9ポイント高く、女性は「結婚・同棲・恋人はいずれも必ずしも必要ではない」(25.9%)が男性より9.9ポイント高くなっています。男性は『結婚に肯定的な考え方』の割合(67.9%)が女性より10ポイント以上高くなっています。

年収別で見ると、年収が高くなるほど『結婚に肯定的な考え方』の割合が高くなっています。



問2 結婚についての考え



(職場による結婚支援について)

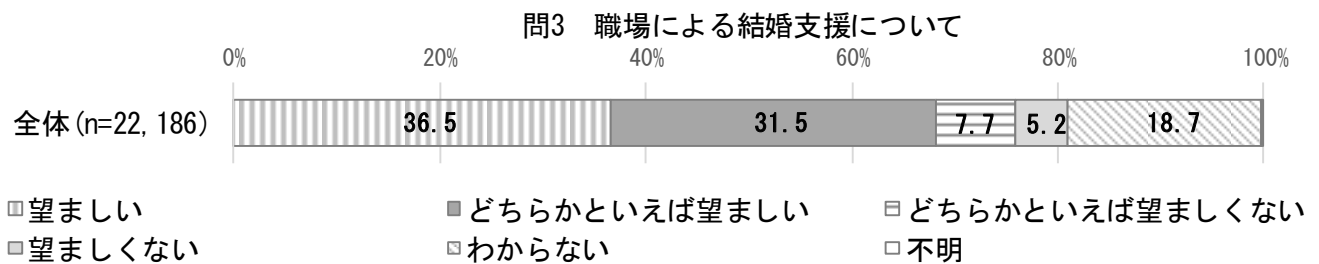
問3 職場が従業員や職員の結婚について支援することをどう思いますか。あなたの考えに最も近いものを選んでください。(〇は1つ)

職場による結婚支援については、全体では「望ましい」の割合が36.5%と最も高く、「望ましい」と「どちらかという望ましい」を合計した『肯定的な考え方』の割合(68.0%)が、「どちらかといえば望ましくない」と「望ましくない」を合計した『否定的な考え方』(12.9%)より高くなっています。

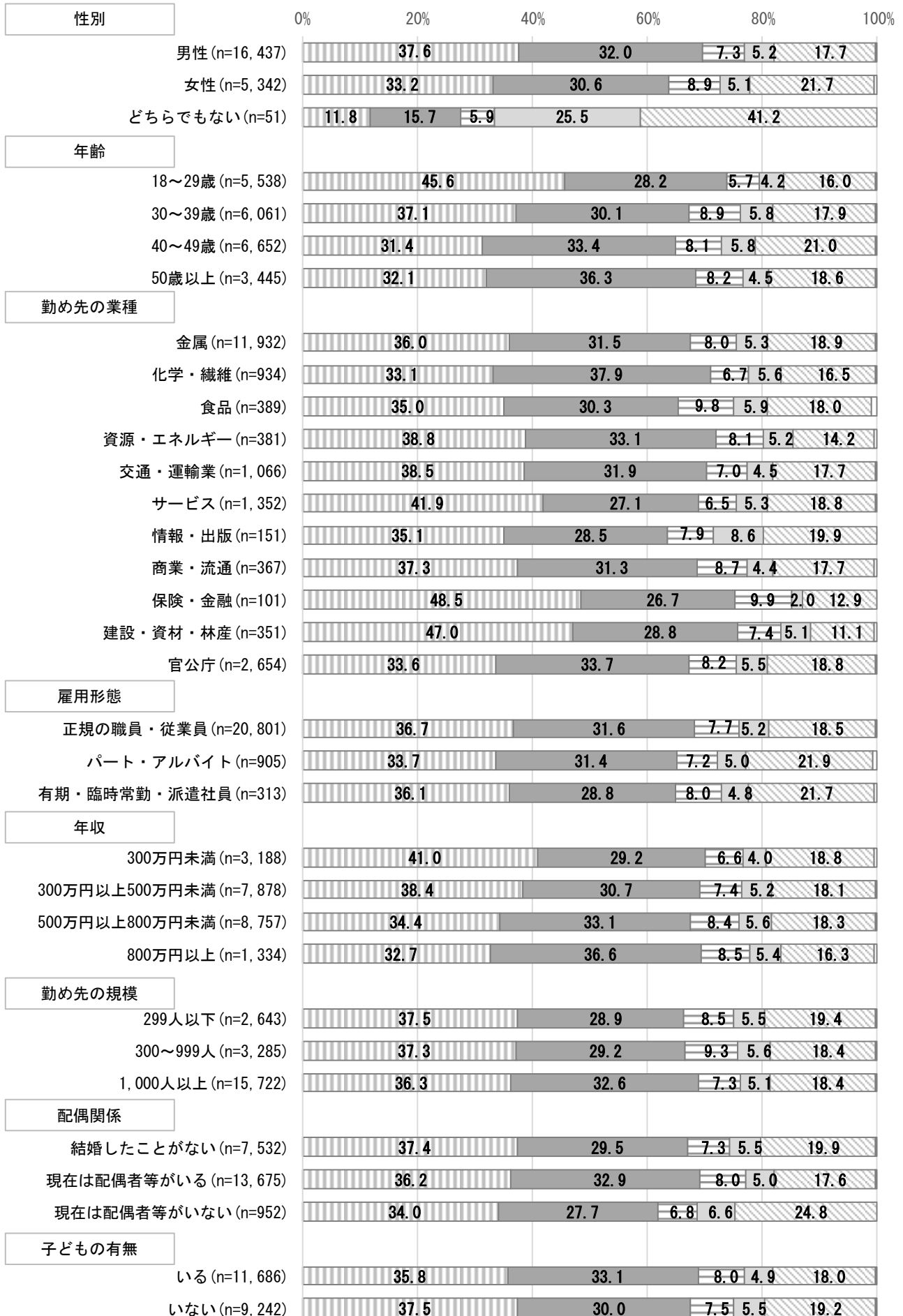
年齢別で見ると、年齢が低くなるほど「望ましい」の割合が高くなる傾向にあります。

勤め先の業種別で見ると、保険・金融や建設・資材・林産が「望ましい」の割合が高くなっています。

年収別で見ると、年収が低くなるほど「望ましい」の割合が高くなる傾向にあります。



問3 職場による結婚支援について



(結婚したことによる仕事上での変化)

〈「現在、配偶者・パートナーがいる」(問1で②を回答した方)に〉

問4 仕事をする上で、結婚して変わったと感じることは何ですか。(〇はいくつでも)

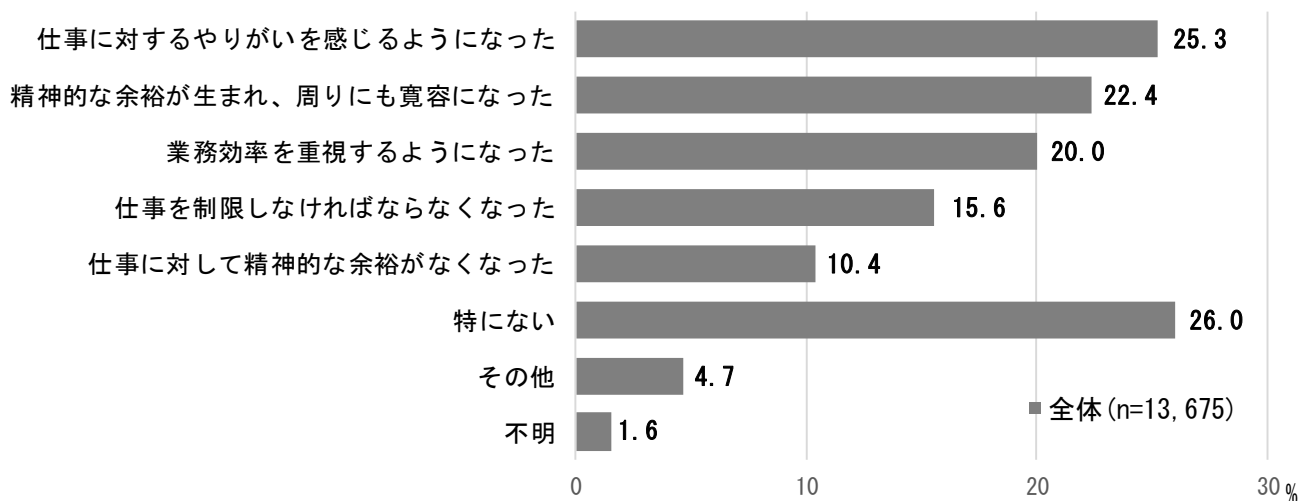
結婚したことによる仕事上での変化については、全体では「特にない」の割合が26.0%と最も高く、次いで「仕事に対するやりがいを感じるようになった」(25.3%)、「精神的な余裕が生まれ、周りにも寛容になった」(22.4%)となっています。

性別でみると、男性は「仕事に対するやりがいを感じるようになった」の割合(29.8%)が最も高く、次いで「特にない」(27.4%)、「精神的な余裕が生まれ、周りにも寛容になった」(23.8%)となっているのに対し、女性は「仕事を制限しなくなかった」(34.3%)が最も高く、次いで「業務効率を重視するようになった」(30.6%)、「特にない」(20.7%)となっています。

雇用形態別でみると、パート・アルバイトは「仕事を制限しなくなかった」の割合(37.0%)が正規の職員・従業員や有期・臨時常勤・派遣社員より10ポイント以上高くなっています。また、有期・臨時常勤・派遣社員では「精神的な余裕が生まれ、周りにも寛容になった」の割合が30.3%と最も高くなっています。

年収別でみると、年収が高くなるほど「仕事に対するやりがいを感じるようになった」や、「精神的な余裕が生まれ、周りにも寛容になった」の割合が高くなっています。

問4 結婚したことによる仕事上での変化



問4 結婚したことによる仕事上での変化

		合計	仕事に対するやりがいを感じるようになった	精神的な余裕が生まれ、周りにも寛容になった	業務効率を重視するようになった	仕事を制限しなければならなくなった	仕事に対して精神的な余裕がなくなった	特にない	その他	不明
性別	男性	10,378	29.8	23.8	16.9	10.0	9.4	27.4	4.7	1.6
	女性	3,052	10.2	18.1	30.6	34.3	13.4	20.7	4.9	1.7
	どちらでもない	17	17.6	17.6	5.9	-	17.6	52.9	-	5.9
年齢	18～29歳	1,302	28.5	18.1	20.4	8.8	10.6	29.0	4.5	1.3
	30～39歳	4,090	24.8	19.3	24.6	17.2	11.2	24.8	4.4	1.3
	40～49歳	5,195	23.0	22.6	19.4	17.1	11.4	26.6	5.1	1.6
	50歳以上	2,829	29.6	29.1	14.8	13.3	7.2	24.4	4.8	2.0
勤め先の業種	金属	7,521	27.6	23.7	16.4	12.9	9.9	27.0	4.5	1.7
	化学・繊維	525	26.5	20.6	21.0	11.0	8.4	25.9	3.4	1.9
	食品	245	18.4	21.6	20.8	29.0	10.2	22.0	5.7	1.6
	資源・エネルギー	181	24.9	24.3	21.5	12.7	13.3	23.8	5.0	0.6
	交通・運輸業	631	34.7	22.8	16.5	10.8	10.1	23.0	4.4	1.9
	サービス	737	21.8	18.9	19.8	26.7	8.7	22.8	4.1	2.8
	情報・出版	104	22.1	24.0	16.3	17.3	9.6	24.0	1.9	-
	商業・流通	224	17.4	20.1	19.6	27.2	9.4	26.3	4.5	0.9
	保険・金融	53	41.5	18.9	26.4	13.2	5.7	22.6	3.8	-
	建設・資材・林産	183	23.0	19.7	23.5	16.4	9.8	26.2	8.2	1.1
官公庁	1,793	16.7	21.1	35.1	21.3	12.4	24.7	5.5	0.9	
雇用形態	正規の職員・従業員	12,758	26.0	22.7	20.2	14.4	10.4	26.2	4.8	1.6
	パート・アルバイト	622	14.0	14.8	17.2	37.0	9.5	22.8	4.3	2.3
	有期・臨時常勤・派遣社員	201	18.9	30.3	14.9	24.9	7.0	21.9	3.0	1.0
年収	300万円未満	1,301	15.2	17.1	19.8	33.0	11.1	22.7	4.8	2.0
	300万円以上 500万円未満	3,890	23.2	18.6	23.6	16.8	12.6	26.4	4.3	1.4
	500万円以上 800万円未満	6,731	27.2	24.7	19.1	12.5	9.4	26.4	4.9	1.5
	800万円以上	1,182	36.0	29.6	15.1	9.1	6.7	21.7	5.3	2.2
勤め先の規模	299人以下	1,500	23.3	20.4	23.0	19.1	12.5	25.1	4.5	1.5
	300～999人	1,949	23.1	19.9	20.3	18.6	13.2	26.3	4.6	1.7
	1,000人以上	9,900	26.3	23.5	19.5	14.2	9.5	25.9	4.8	1.5
子どもの有無	いる	11,030	26.3	22.0	20.0	16.9	10.6	24.8	4.8	1.6
	いない	2,126	20.5	24.6	20.7	9.2	9.0	31.4	4.0	1.3

(現在結婚をしていない理由)

〈「結婚したことはない方」(問1で①を回答した方)に〉
問5 あなたが現在結婚していない理由について最も近いものをお選びください(○は1つ)

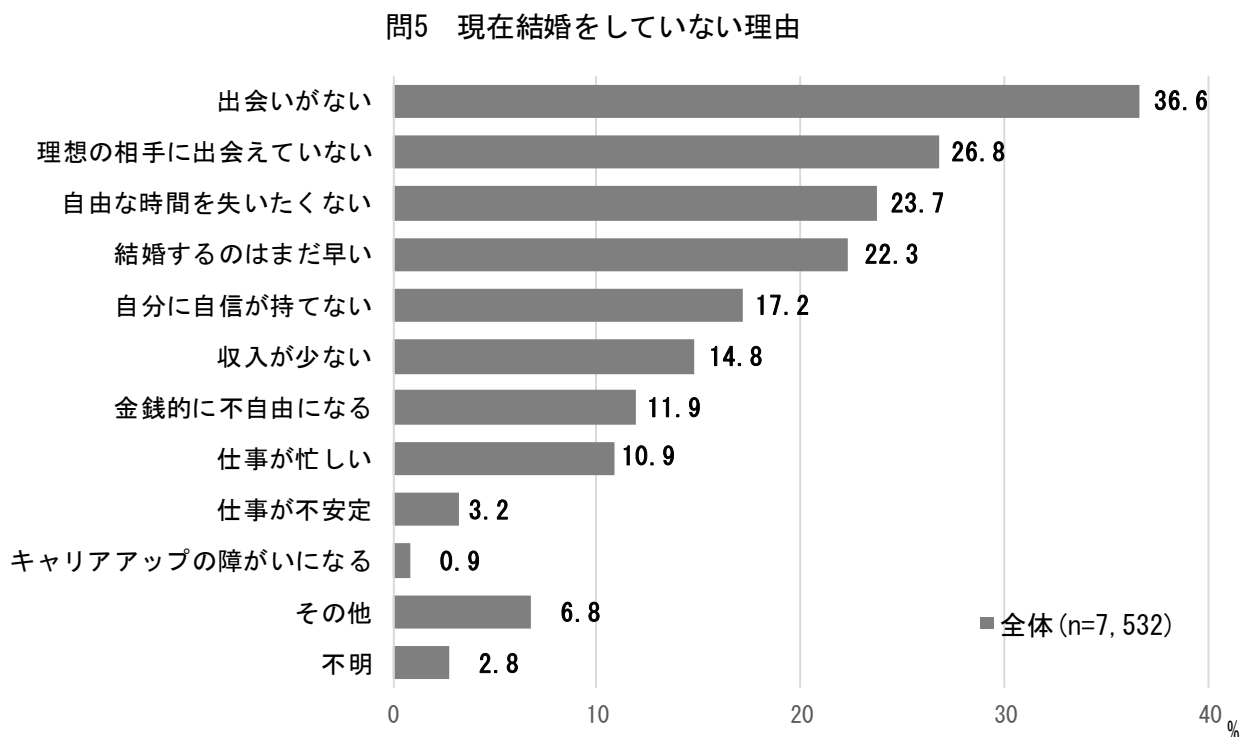
現在結婚をしていない理由については、全体では「出会いがない」の割合(36.6%)が最も高く、次いで「理想の相手に出会えていない」(26.8%)、「自由な時間を失いたくない」(23.7%)となっています。

性別で見ると、男女とも「出会いがない」、「理想の相手に出会えていない」の順に多くなっています。

年齢別で見ると、18~29歳の方は「結婚するのはまだ早い」が36.5%で最も高く、次いで「出会いがない」(35.0%)となっています。30~49歳の方は「出会いがない」が40%台で最も高くなっています。また、年齢が高くなるほど「自由な時間を失いたくない」の割合が高く、年齢が低くなるほど「収入が少ない」の割合が高くなっています。

雇用形態別で見ると、パート・アルバイト、有期・臨時常勤・派遣社員は「収入が少ない」の割合が正規の職員・従業員の割合より9.1ポイント以上高くなっています。

年収別で見ると、年収が低くなるほど「結婚するのはまだ早い」や「収入が少ない」などの割合が高くなっています。



問5 現在結婚をしていない理由

		合計	出会 がない	理想の 相手に 出会え ていない	自由な 時間を 失いた くない	結婚す るのは まだ早 い	自分に 自信が 持てな い	収入が 少ない	金銭的 に不自 由にな る	仕事 が忙し い	仕事 が不安 定	キャリ アアッ プの障 がい になる	その他	不明
性別	男性	5,524	37.7	25.2	23.4	21.9	16.8	16.7	13.0	10.5	3.5	0.5	5.0	2.6
	女性	1,876	34.6	31.5	24.6	23.5	18.8	9.4	8.6	12.3	2.1	2.1	11.7	2.9
	どちらでもない	30	16.7	20.0	23.3	16.7	20.0	16.7	16.7	13.3	3.3	-	16.7	3.3
年齢	18～29歳	4,176	35.0	25.2	19.9	36.5	15.7	17.5	12.3	10.1	3.3	1.0	4.9	1.9
	30～39歳	1,779	40.1	30.1	26.6	6.4	20.0	13.1	11.4	13.7	3.3	1.0	7.6	2.1
	40～49歳	1,063	40.4	27.4	31.9	1.4	20.9	10.0	12.7	10.4	3.4	0.6	10.2	4.1
	50歳以上	328	31.1	31.4	32.0	1.5	14.0	6.4	10.7	7.0	0.9	0.3	12.2	7.9
勤め先の業種	金属	3,974	36.0	26.2	24.5	22.6	17.2	13.6	12.8	9.6	3.2	0.6	6.6	2.8
	化学・繊維	387	37.5	29.2	26.9	24.8	14.5	15.5	13.2	7.0	2.3	1.6	4.4	2.3
	食品	109	42.2	33.0	22.9	11.0	17.4	14.7	10.1	9.2	1.8	-	6.4	2.8
	資源・エネルギー	193	38.3	29.0	18.1	30.1	14.0	14.0	11.9	11.4	3.1	1.0	3.6	0.5
	交通・運輸業	367	38.1	27.0	19.9	22.3	18.5	21.5	10.9	11.4	3.3	1.4	3.3	3.8
	サービス	497	35.8	22.3	20.1	20.3	14.3	19.1	11.7	17.7	5.0	1.4	7.0	1.8
	情報・出版	39	23.1	17.9	23.1	17.9	10.3	23.1	7.7	2.6	-	-	10.3	5.1
	商業・流通	111	41.4	30.6	22.5	15.3	18.0	17.1	9.9	14.4	8.1	1.8	4.5	2.7
	保険・金融	37	32.4	10.8	21.6	24.3	16.2	18.9	18.9	16.2	2.7	2.7	13.5	2.7
	建設・資材・林産	153	43.1	26.1	26.1	28.8	20.3	17.0	18.3	9.2	5.2	1.3	7.2	2.0
	官公庁	775	35.6	31.4	25.2	21.0	21.2	13.7	9.0	14.1	1.4	0.8	11.0	2.5
雇用形態	正規の職員・従業員	7,226	36.8	26.9	23.7	22.8	17.2	14.4	12.1	11.0	2.9	0.9	6.8	2.7
	パート・アルバイト	165	38.2	24.8	23.0	10.9	20.0	25.5	7.3	12.1	5.5	-	3.6	1.8
	有期・臨時常勤・派遣社員	85	24.7	25.9	25.9	14.1	16.5	23.5	9.4	2.4	20.0	1.2	8.2	4.7
年収	300万円未満	1,699	36.6	25.5	19.4	36.3	18.2	22.3	11.7	9.8	4.1	0.7	4.6	1.7
	300万円以上 500万円未満	3,670	37.1	26.2	23.8	21.8	17.4	16.5	12.8	10.8	3.2	0.9	6.0	2.4
	500万円以上 800万円未満	1,657	36.9	30.7	28.7	9.1	17.1	4.6	11.5	12.2	2.2	1.1	9.8	3.4
	800万円以上	99	37.4	30.3	26.3	3.0	12.1	3.0	4.0	13.1	1.0	-	11.1	6.1
勤め先の規模	299人以下	986	35.9	23.9	22.7	20.0	20.3	16.5	11.9	13.1	2.6	0.7	6.4	2.7
	300～999人	1,216	32.6	29.3	22.0	21.5	19.1	16.7	11.8	12.0	2.5	0.9	6.2	2.4
	1,000人以上	5,163	37.8	26.7	24.5	23.0	16.2	14.0	12.0	10.3	3.4	0.9	7.0	2.7

（自身の結婚に対する考え（事実婚を含む））

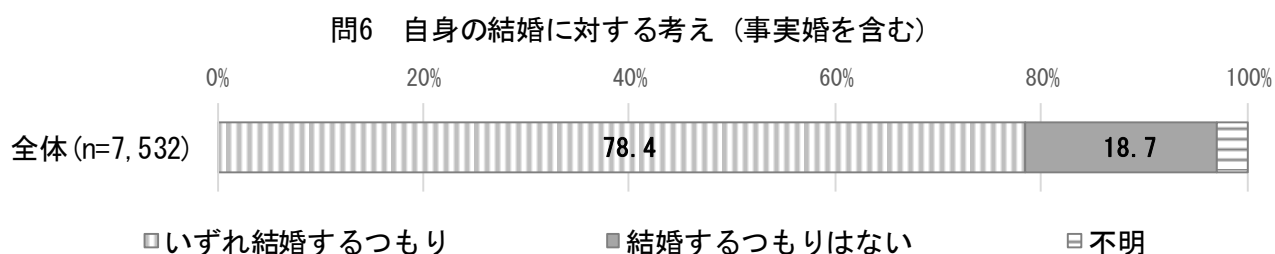
〈「結婚したことはない方」（問1で①を回答した方）に〉

問6 今後の人生を通して考えた場合、あなたの結婚（事実婚を含む）に対するお考えは、次のうちどちらですか。（○は1つ）

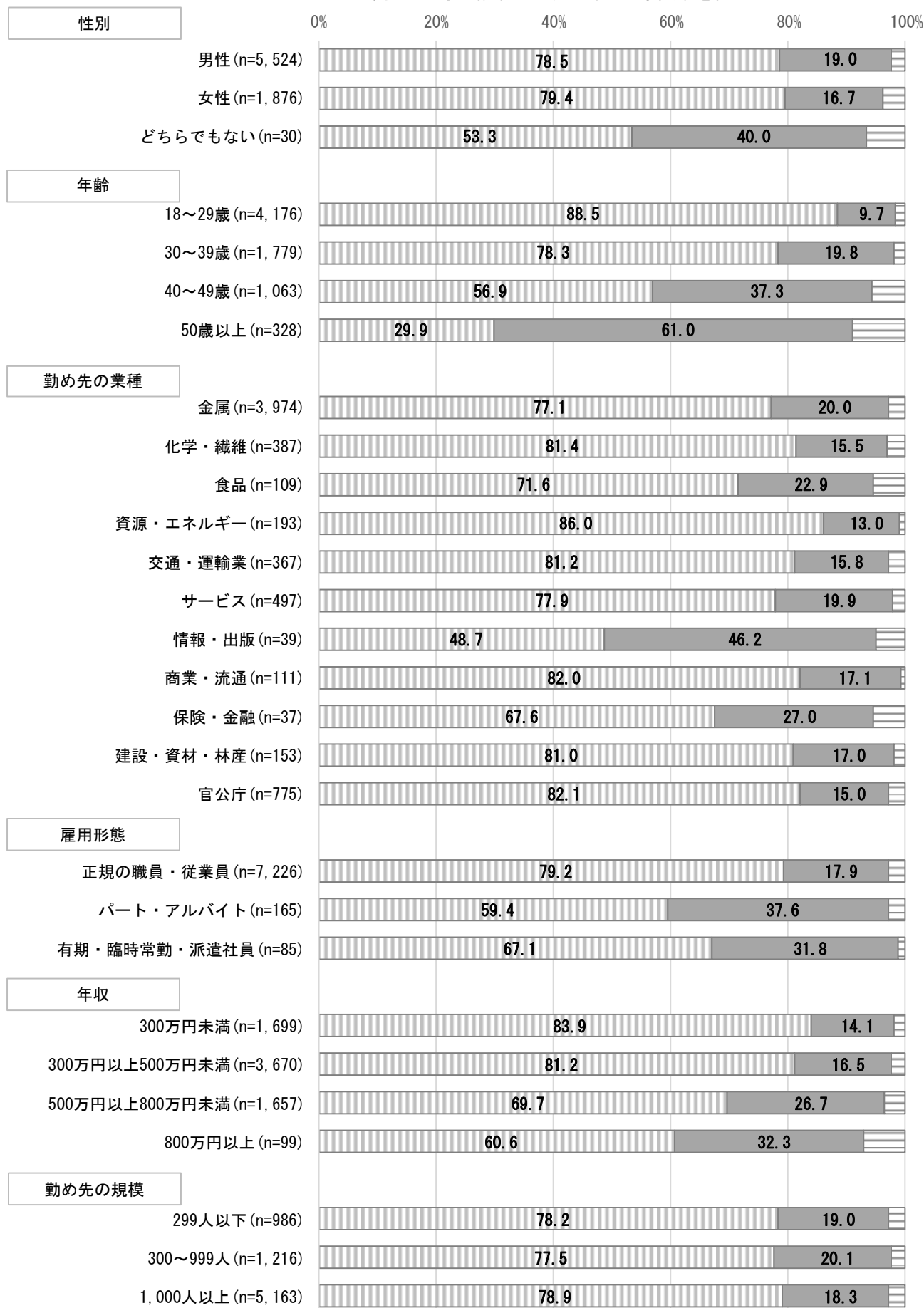
自身の結婚に対する考えについては、全体では「いずれ結婚するつもり」の割合が78.4%、「結婚するつもりはない」は18.7%となっています。

年齢別でみると、年齢が高くなるにつれて「結婚するつもりはない」の割合が高くなっています。

雇用形態別でみると、正規の職員・従業員は「いずれ結婚するつもり」の割合が79.2%となっています。



問6 自身の結婚に対する考え（事実婚を含む）



(参加したい出逢いイベント)

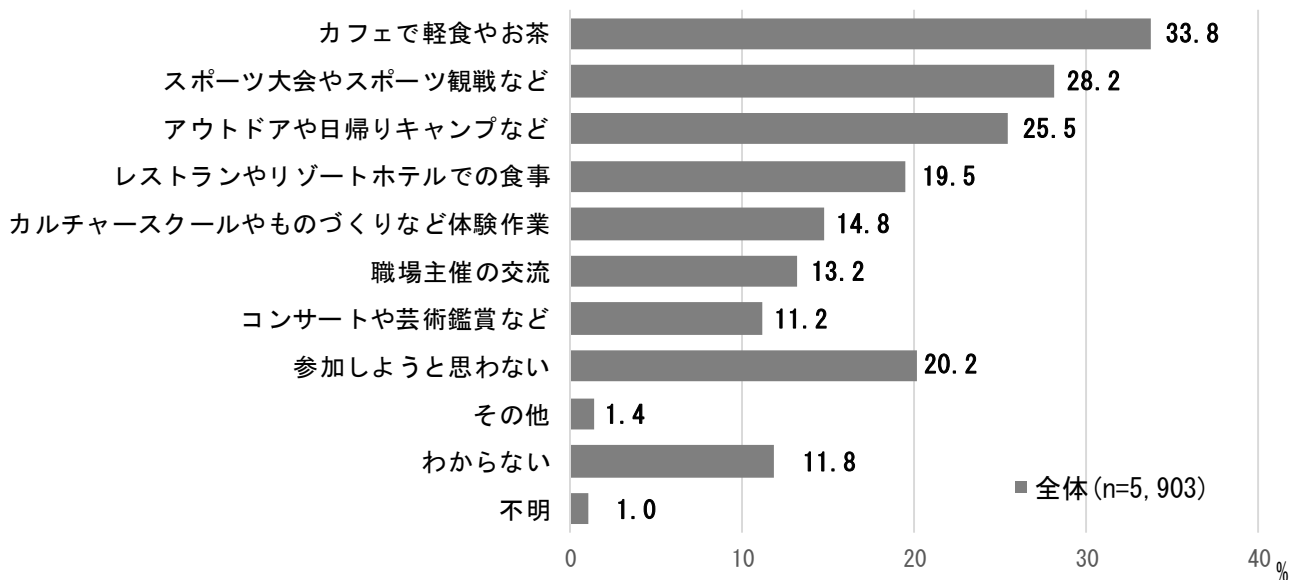
〈「結婚したことはない方」(問1で①を回答した方)で、問6で「①いずれ結婚するつもり」と回答した方に)

問7 出逢いの機会としてどのようなイベントなら参加しようと思いますか。
(〇はいくつでも)

参加したい出逢いイベントについては、全体では「カフェで軽食やお茶」の割合(33.8%)が最も高く、次いで「スポーツ大会やスポーツ観戦など」(28.2%)、「アウトドアや日帰りキャンプなど」(25.5%)となっています。

性別で見ると、女性は「参加しようと思わない」の割合が24.8%と2番目に高くなっています。

問7 参加したい出逢いイベント



問7 参加したい出逢いイベント

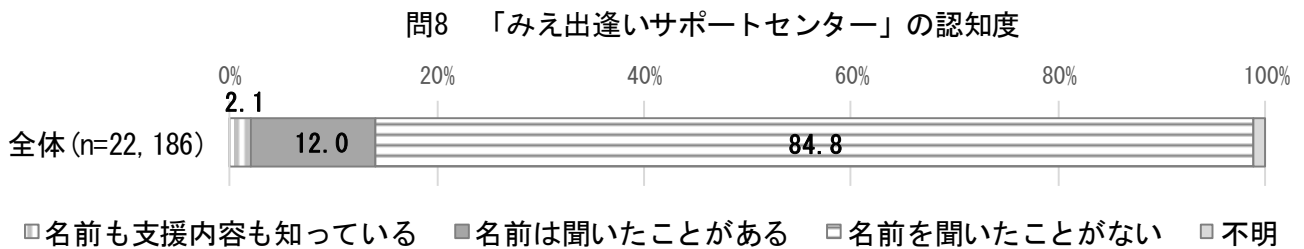
		合計	カフェで軽食やお茶	スポーツ大会やスポーツ観戦など	アウトドアや日帰りキャンプなど	レストランやリゾートホテルでの食事	カルチャースクールやものづくりなど体験作業	職場主催の交流	コンサートや芸術鑑賞など	参加しようと思わない	その他	わからない	不明
性別	男性	4,337	33.7	29.5	26.4	19.9	13.2	12.8	10.7	18.6	1.6	12.8	0.9
	女性	1,489	34.2	24.4	23.0	18.2	19.5	14.3	12.8	24.8	0.7	8.6	1.2
	どちらでもない	16	37.5	12.5	6.3	18.8	12.5	-	12.5	31.3	-	12.5	-
年齢	18~29歳	3,695	32.6	29.4	26.7	19.0	12.3	13.3	10.2	20.5	1.3	11.6	0.8
	30~39歳	1,393	37.8	26.9	24.7	21.6	19.7	13.7	12.1	18.9	1.4	10.6	1.1
	40~49歳	605	32.7	25.5	21.8	18.2	17.5	11.4	14.5	20.3	1.3	15.5	1.3
	50歳以上	98	30.6	27.6	26.5	18.4	22.4	12.2	20.4	21.4	3.1	12.2	-

（「みえ出逢いサポートセンター」の認知度）

すべての方にお伺いします。（問8～問14）

問8 三重県では、結婚を希望する方に出逢いの場の情報を提供したり、交際のアドバイスなどを行うために、「みえ出逢いサポートセンター」を運営しています。あなたは、この「みえ出逢いサポートセンター」を知っていますか。（○は1つ）

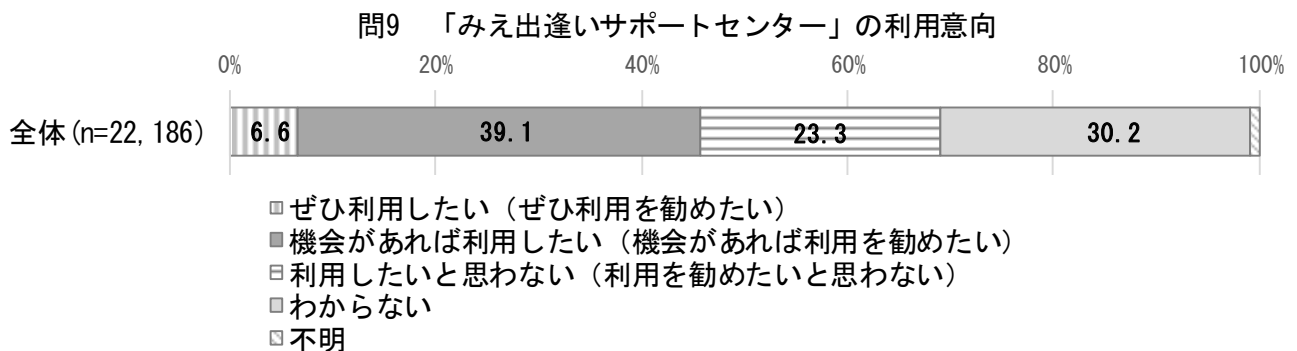
「みえ出逢いサポートセンター」の認知度について、全体では「名前を聞いたことがない」の割合が84.8%となっています。



（「みえ出逢いサポートセンター」の利用意向）

問9 今後「みえ出逢いサポートセンター」を利用したいと思いますか（結婚している人は勧めたいかどうかでお答えください）。（○は1つ）

みえ出逢いサポートセンターを利用したいか（利用を勧めたいか）については、全体では「機会があれば利用したい（機会があれば利用を勧めたい）」の割合が39.1%と最も高く、次いで「わからない」（30.2%）となっています。「ぜひ利用したい（ぜひ利用を勧めたい）」と「機会があれば利用したい（機会があれば利用を勧めたい）」を合計した『利用したい』割合は45.7%となっています。



2 仕事と出産・子育ての両立について

(平日の家事・育児・子どもの世話・介護等の実施状況)

問 10 あなたは平日、家事（炊事、洗たく、そうじなど）や育児・子どもの世話、介護などをしていますか。「①している」を選択した方は、平日1日あたりの平均的な時間をお答えください。（〇は1つ）

平日の家事・育児・子どもの世話・介護等の実施状況について、全体では「している」の割合が56.4%、「ほとんどしない」は37.9%となっています。家事・育児・介護の平均時間は2時間18分となっています。

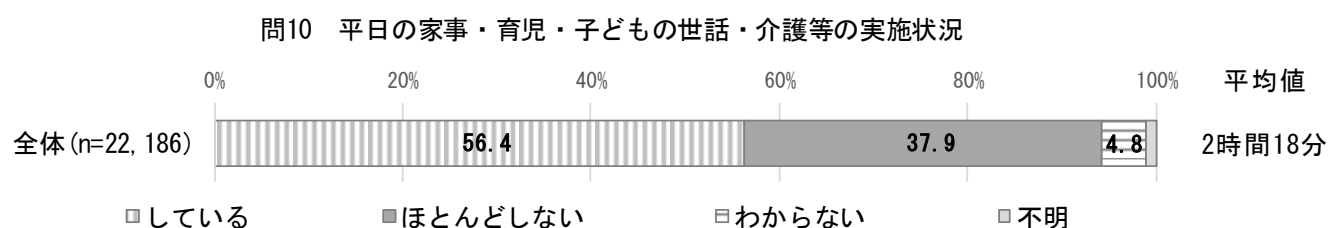
性別でみると、女性は「している」の割合（76.3%）が男性よりも20ポイント以上高くなっています。女性の家事・育児・介護の平均時間は3時間57分となっており、男性より2時間半近く長くなっています。

雇用形態別でみると、正規の職員・従業員は「している」の割合が55.4%で、パート・アルバイト（78.8%）より低くなっています。

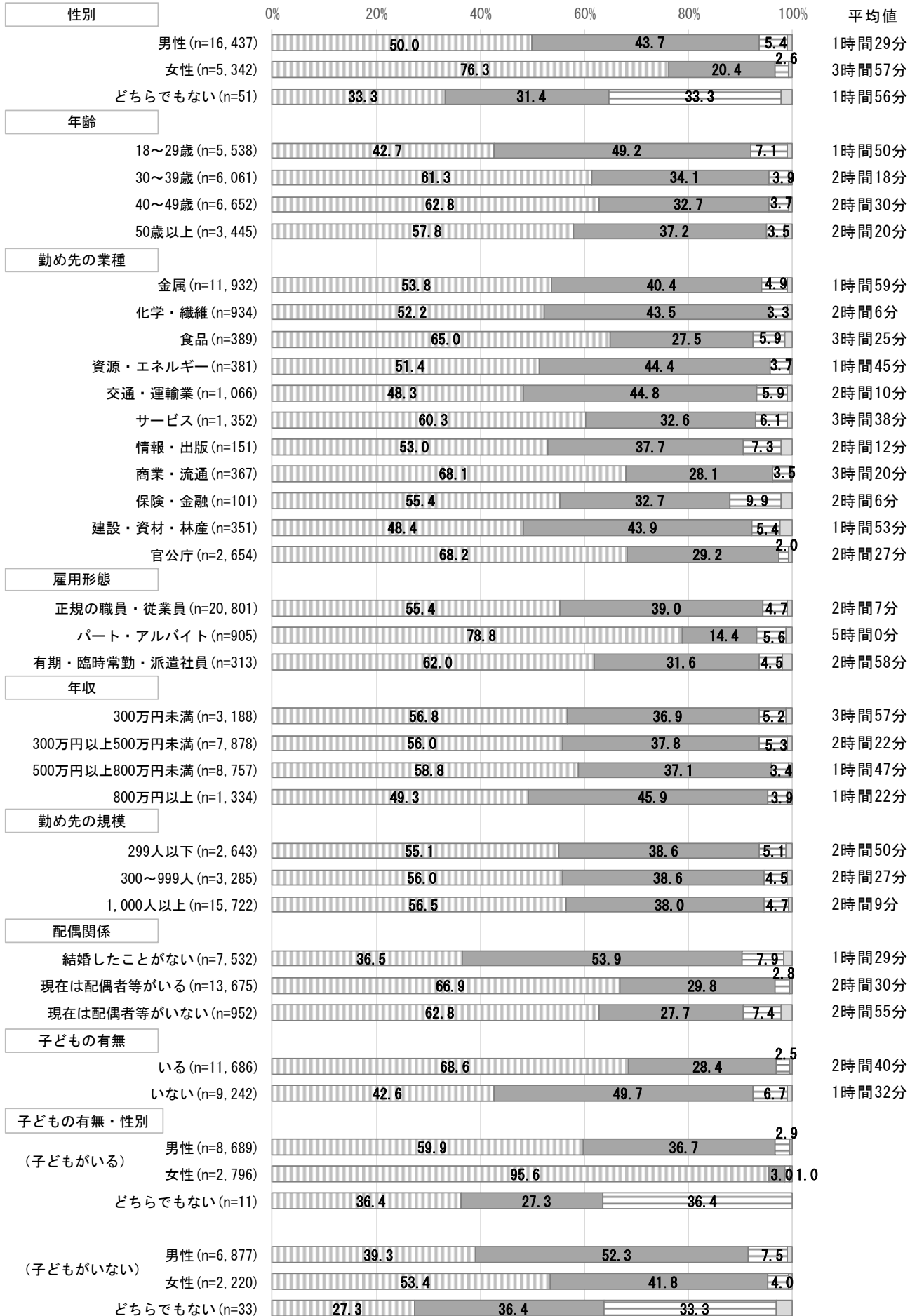
配偶関係別でみると、現在は配偶者等がいる人や現在は配偶者等がいない人は、結婚したことがない人より、家事・育児・介護の平均時間が1時間以上長くなっています。

子どもの有無別でみると、子どものいる人は「している」の割合が68.6%となっています。子どもがいる人の家事・育児・介護の平均時間は、2時間40分となっており、子どもがいない人より1時間以上長くなっています。

子どもの有無・性別でみると、子どもがいる女性は「している」の割合が95.6%となっており、子どもがいる男性より30ポイント以上、また子どもがいない女性より40ポイント以上高くなっています。



問10 平日の家事・育児・子どもの世話・介護等の実施状況



(女性が働くことについて)

問 11 女性が働く（収入のある仕事をする）ことについて、あなたはどのように思いますか。あなたのお考えにもっとも近いものを選んでください。（○は1つ）

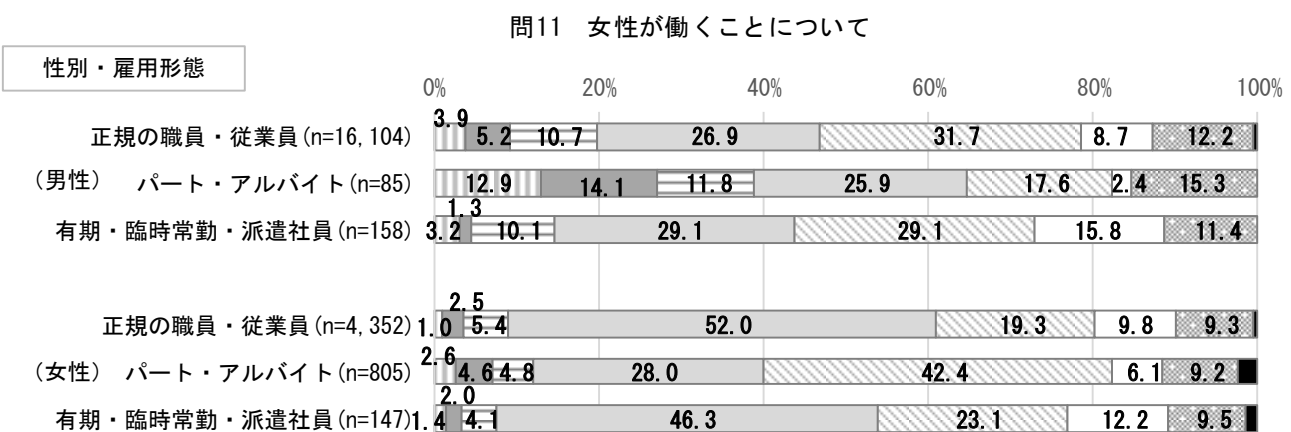
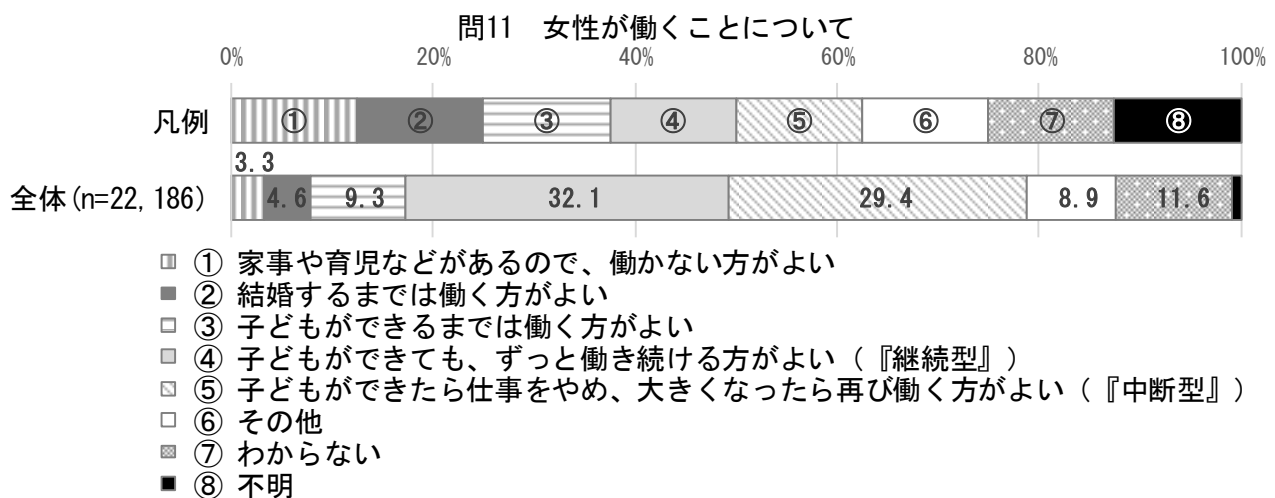
女性が働くことについて、全体では「子どもができて、ずっと働き続ける方がよい」（『継続型』）の割合（32.1%）が最も高く、次いで「子どもができたら仕事をやめ、大きくなったら再び働く方がよい」（『中断型』）（29.4%）、「子どもができるまでは働く方がよい」（9.3%）となっています。

性別でみると、女性は『継続型』の割合（48.1%）が男性よりも20ポイント以上高くなっています。

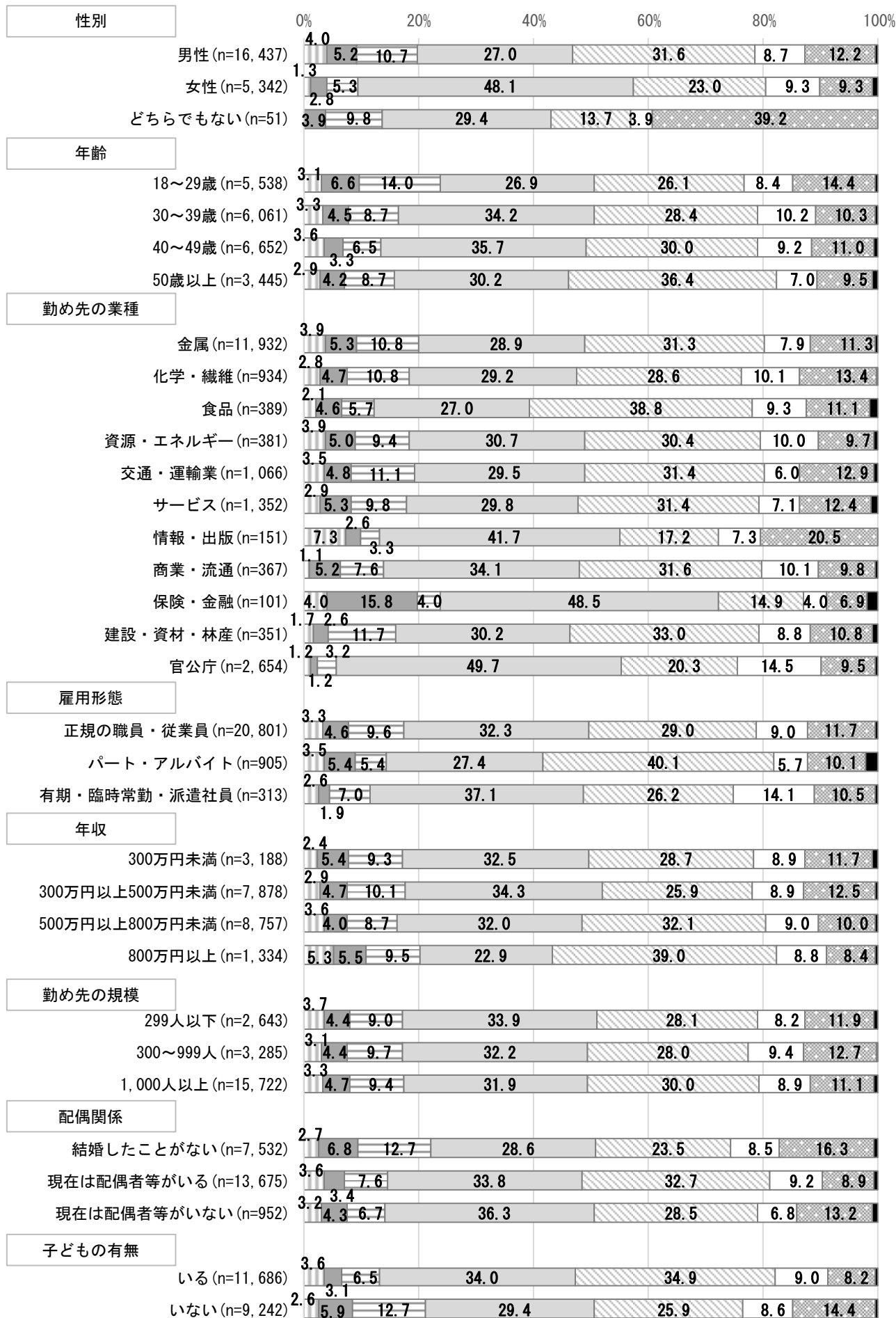
勤め先の業種別でみると、保険・金融は「結婚するまでは働くほうがよい」の割合（15.8%）が他の業種と比べて10ポイント以上高くなっています。また、保険・金融、官公庁は『継続型』の割合が5割弱と他の業種よりも高い傾向にあります。

子どもの有無別でみると、子どものいる人は『中断型』の割合（34.9%）がいない人（25.9%）よりも9.0ポイント高くなっています。

性・雇用形態別でみると、男性は正規の職員・従業員は『中断型』の割合（31.7%）が最も高くなっていますが、女性は正規の職員・従業員は『継続型』（52.0%）、パート・アルバイトは『中断型』（42.4%）が最も高くなっています。



問11 女性が働くことについて



『中断型』と回答した方の意識（仕事と子育ての両立がしやすい場合）

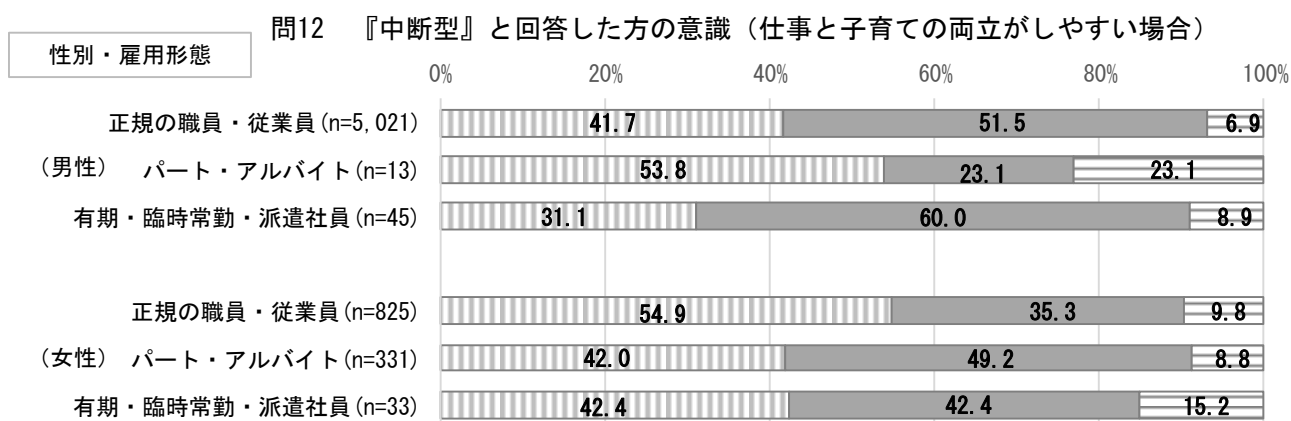
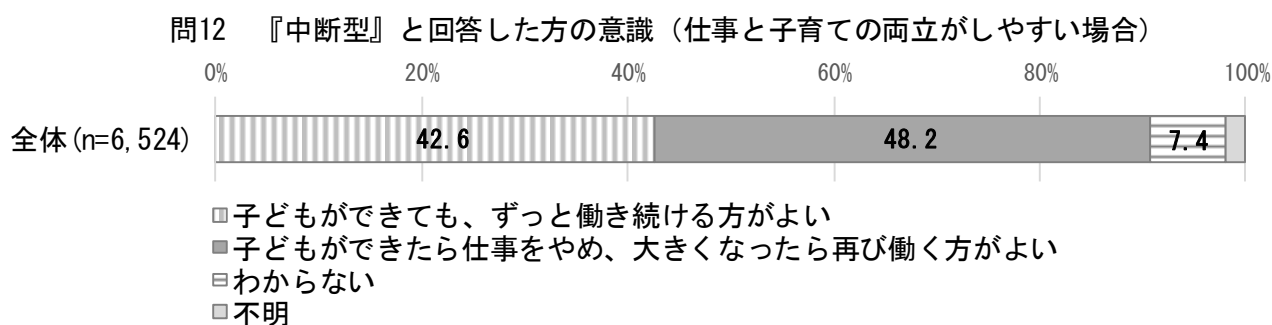
〈問 11 で「⑤子どもができたなら仕事をやめ、大きくなったら再び働く方がよい」と回答した方に〉
 問 12 もし現在よりも、仕事と子育ての両立がしやすい環境にあるとするならば、どのように考えますか。（○は1つ）

「子どもができたなら仕事をやめ、大きくなったら再び働く方がよい」（『中断型』）と回答した方に、仕事と子育ての両立がしやすい場合の意識を質問したところ、42.6%の方が「子どもができて、ずっと働き続ける方がよい」（『継続型』）と回答しています。

性別で見ると、『中断型』と回答した女性の50.0%が『継続型』となり、男性より約10ポイント高くなっています。

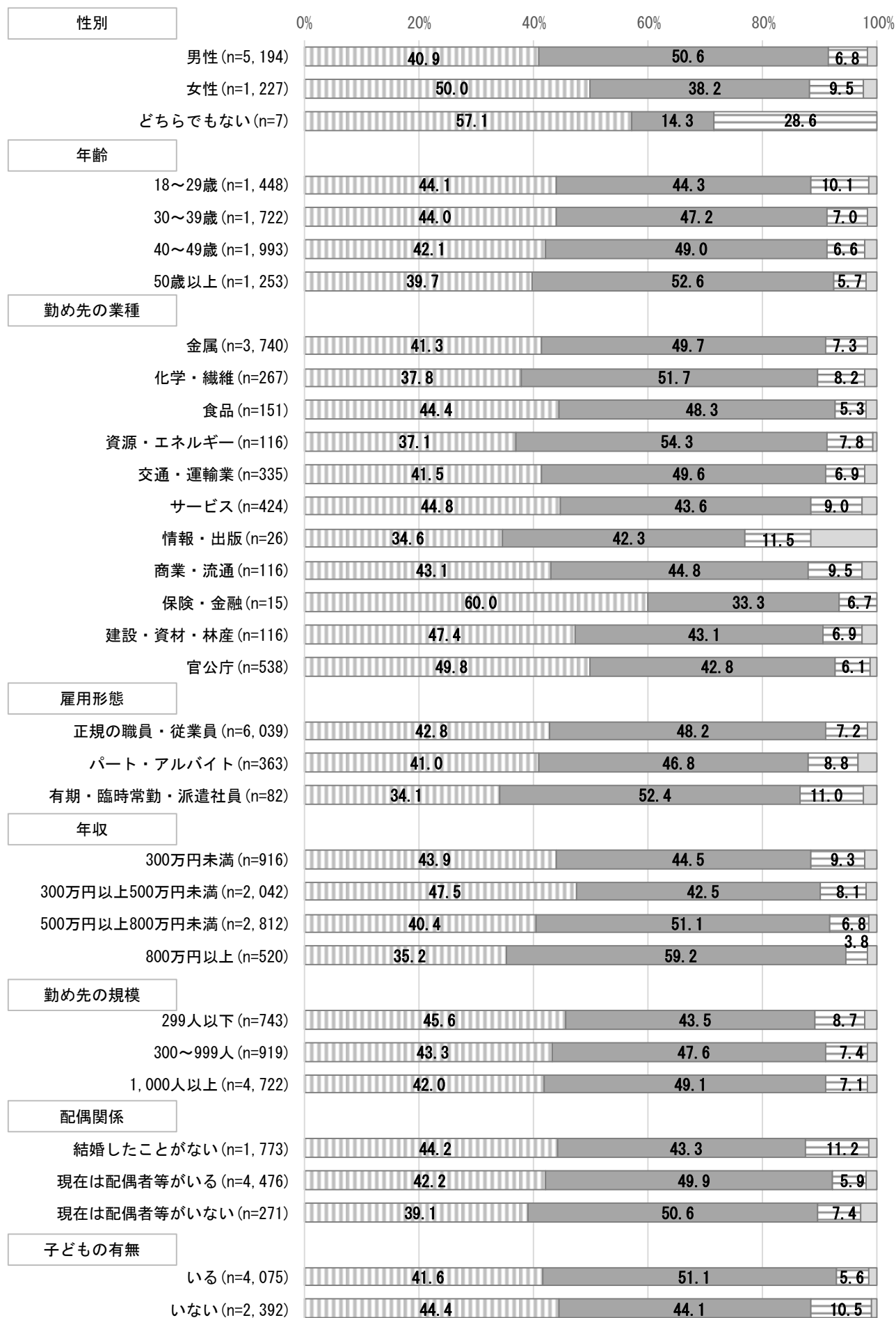
年収別で見ると、『中断型』と回答した300万円以上の層では年収が高くなるほど『継続型』となる割合が低くなっています。

性・雇用形態別で見ると、『中断型』と回答した女性の正規の職員・従業員の54.9%が『継続型』となり、男性より10ポイント以上高くなっています。



※本集計は2つの属性によるクロス集計で、「不明」を除いて比率を算出しています。

問12 『中断型』と回答した方の意識（仕事と子育ての両立がしやすい場合）



(子どもの有無)

問 13 あなたにお子さんはいますか。(○は1つ)

⇒ P 50 に掲載

(子どもの人数・末子の年齢)

問 14 いる方は人数、及び末子の年齢を教えてください。

⇒ P 50 に掲載

(第一子妊娠時に利用可能であった制度)

〈「お子さんがいる方」(問 13 で「①いる」と回答した方)に〉

問 15 第一子の妊娠がわかったときに在籍していたお勤め先で、あなたが利用可能だった制度等
はありますか。あてはまるものをすべてお答えください。(○はいくつでも)

第一子妊娠時に利用可能であった制度について、全体では「育児休業」の割合が 51.5%と最も高く、次いで「短時間勤務制度」(24.4%)、「利用可能な制度を知らなかった」(22.5%)となっています。

性別で見ると、女性は「育児休業」の割合(68.6%)、「短時間勤務制度」(38.4%)、「子の看護休暇」(27.6%)、「所定外労働の免除」(20.6%)がいずれも男性より 10 ポイント以上高くなっています。男性は「利用可能な制度を知らなかった」の割合(27.4%)が、女性より 20 ポイント以上高くなっています。

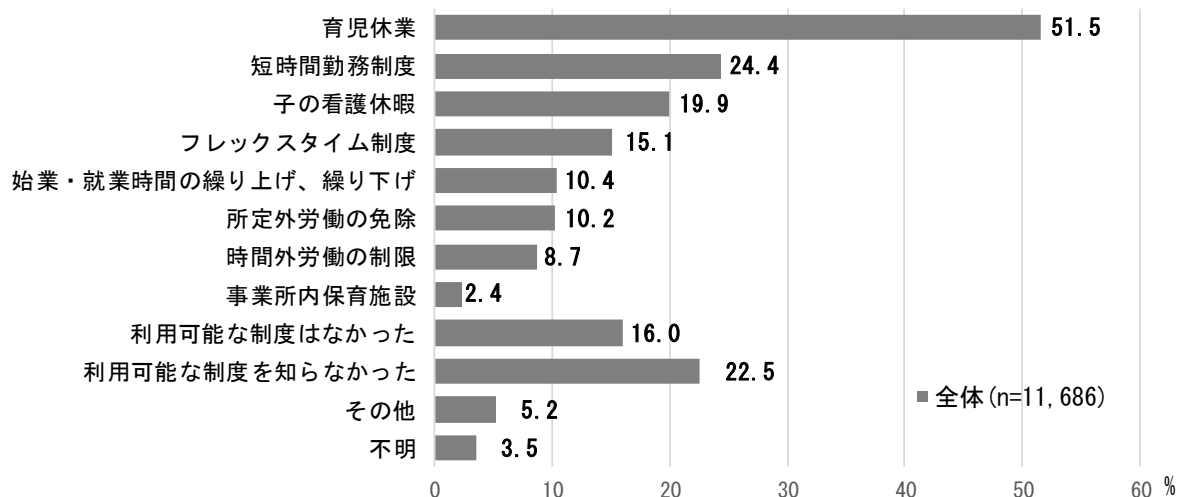
年齢別で見ると、30 歳以上では年齢が低くなるほどいずれの制度の割合も高くなっています。

業種別で見ると、官公庁は「育児休業」、「短時間勤務制度」、「子の看護休暇」の割合が業種の中で最も高くなっています。交通・運輸系、情報・出版は「利用可能な制度はなかった」、「利用可能な制度を知らなかった」の割合が他の業種に比べて高くなっています。

雇用形態別で見ると、正規の職員・従業員は「育児休業」(53.3%)、「短時間勤務制度」(25.5%)、「子の看護休暇」(21.2%)、「フレックスタイム制度」の割合(15.9%)のいずれもがパート・アルバイト、有期・臨時常勤・派遣社員より 10 ポイント以上高くなっています。

性別・雇用形態別で見ると、女性の正規の職員・従業員はいずれの制度においても、同性のパート・アルバイト、有期・臨時常勤・派遣社員よりも高くなっており、特に「育児休業」の割合(84.1%)は 50 ポイント以上高くなっています。また、女性の正規の職員・従業員は、いずれの制度においても、男性の正規の職員・従業員よりも高くなっています。

問15 第一子妊娠時に利用可能であった制度



問15 第一子妊娠時に利用可能であった制度

		合計	育児休業	短時間勤務制度	子の看護休暇	フレックスタイム制度	始業・就業時間の繰り上げ、繰り下げ	所定外労働の免除	時間外労働の制限	事業所内保育施設	利用可能な制度はなかった	利用可能な制度を知らなかった	その他	不明
性別	男性	8,689	45.9	20.0	17.5	15.3	8.7	6.8	6.4	2.1	17.3	27.4	4.2	3.2
	女性	2,796	68.6	38.4	27.6	14.7	15.7	20.6	15.8	3.2	12.1	7.3	8.5	4.1
	どちらでもない	11	18.2	18.2	-	9.1	-	-	18.2	-	9.1	36.4	-	27.3
年齢	18～29歳	648	61.4	31.5	23.0	14.5	15.4	12.2	10.3	4.6	9.3	23.6	3.1	2.8
	30～39歳	3,250	62.0	35.3	28.9	19.4	15.6	14.9	12.5	3.7	10.6	20.0	4.4	2.7
	40～49歳	4,814	55.6	25.3	21.0	16.3	9.6	10.8	9.3	1.8	12.4	22.8	4.6	2.5
	50歳以上	2,751	30.2	8.9	7.3	8.7	4.5	3.4	2.9	1.3	30.1	25.2	7.7	5.2
勤め先の業種	金属	6,350	48.9	22.6	16.1	17.3	8.3	9.9	7.9	2.9	17.2	25.9	3.8	3.1
	化学・繊維	438	53.7	26.0	17.8	26.9	8.9	7.5	6.6	0.2	14.4	24.4	5.3	2.1
	食品	228	43.9	28.1	16.7	22.8	13.6	10.5	13.2	-	18.4	14.5	11.8	7.5
	資源・エネルギー	142	57.0	28.9	33.8	19.7	21.1	13.4	14.1	0.7	16.9	12.7	4.2	2.1
	交通・運輸業	568	35.4	12.0	7.0	3.9	6.5	5.5	4.6	0.7	25.2	31.7	4.4	4.2
	サービス	677	38.3	17.1	10.0	7.1	7.2	6.1	4.9	2.1	19.4	19.1	12.6	8.7
	情報・出版	87	35.6	18.4	6.9	18.4	5.7	5.7	5.7	-	23.0	27.6	4.6	5.7
	商業・流通	211	39.8	27.0	12.8	10.9	10.4	17.1	15.2	1.9	23.2	16.1	11.4	6.6
	保険・金融	53	64.2	28.3	17.0	15.1	9.4	13.2	17.0	-	15.1	5.7	7.5	3.8
	建設・資材・林産	140	55.7	25.0	20.0	11.4	10.7	11.4	5.0	-	15.0	25.0	2.1	0.7
	官公庁	1,511	71.7	36.7	48.9	7.2	21.1	16.9	16.1	1.3	8.1	12.2	4.6	1.9
雇用形態	正規の職員・従業員	10,789	53.3	25.5	21.2	15.9	10.8	10.7	9.2	2.5	15.3	22.9	4.3	2.9
	パート・アルバイト	634	27.3	10.4	3.9	4.9	6.2	3.6	2.7	0.5	23.0	17.0	19.1	11.2
	有期・臨時常勤・派遣社員	179	27.4	12.3	4.5	2.8	2.2	3.4	2.8	1.1	33.5	21.8	10.1	5.6
年収	300万円未満	1,212	42.9	24.8	16.0	8.9	10.2	12.1	8.8	1.9	20.5	15.3	13.1	7.3
	300万円以上 500万円未満	2,998	60.2	31.5	23.6	14.3	13.0	13.2	10.5	2.2	14.3	18.6	4.2	2.9
	500万円以上 800万円未満	5,869	51.8	22.8	20.6	15.7	10.3	9.2	8.4	2.4	15.2	24.3	4.3	2.7
	800万円以上	1,107	37.9	14.3	13.6	21.0	6.0	6.6	6.0	3.9	20.3	30.3	4.7	2.8
勤め先の規模	299人以下	1,300	49.6	19.8	15.2	7.3	7.8	7.2	6.5	1.1	18.4	21.2	5.9	4.9
	300～999人	1,676	53.5	24.0	20.5	12.6	9.1	8.6	7.5	2.6	16.2	20.0	5.7	4.1
	1,000人以上	8,424	51.6	25.3	20.8	17.1	11.2	11.2	9.4	2.6	15.6	23.4	4.9	2.8

		合計	育児休業	短時間勤務制度	子の看護休暇	フレックスタイム制度	始業・就業時間の繰り上げ、繰り下げ	所定外労働の免除	時間外労働の制限	事業所内保育施設	利用可能な制度はなかった	利用可能な制度を知らなかった	その他	
性別・雇用形態別	男性	正規の職員・従業員	8,266	47.7	20.8	18.2	16.0	9.1	7.1	6.6	2.2	17.6	28.3	4.3
		パート・アルバイト	16	37.5	25.0	12.5	25.0	12.5	12.5	18.8	6.3	37.5	18.8	-
		有期・臨時常勤・派遣社員	85	25.9	5.9	5.9	3.5	-	2.4	2.4	1.2	34.1	32.9	3.5
	女性	正規の職員・従業員	2,040	84.1	48.6	36.5	18.5	19.4	26.9	20.7	4.3	7.9	4.5	5.0
		パート・アルバイト	539	30.4	11.5	4.3	5.0	6.9	3.9	2.6	0.4	26.0	19.1	21.9
		有期・臨時常勤・派遣社員	82	31.7	19.5	3.7	2.4	4.9	4.9	3.7	1.2	37.8	12.2	18.3

※本集計は2つの属性によるクロス集計で、「不明」を除いて比率を算出しています。

(第一子出産・育児に利用した制度)

〈「お子さんがいる方」(問 13で「①いる」と回答した方)に〉
問 16 実際に第一子出産・育児のためにあなたが利用した制度等がありますか。あてはまるものをすべてお答えください。(〇はいくつでも)

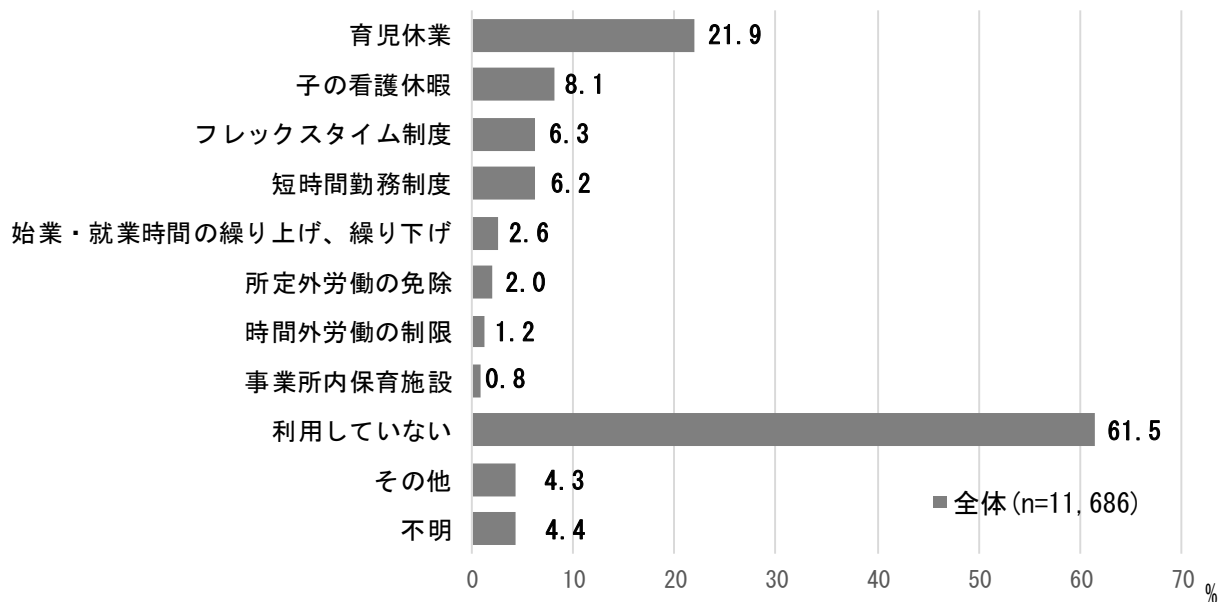
第一子出産・育児に利用した制度について、全体では「利用していない」の割合が 61.5%と最も高く、次いで「育児休業」(21.9%)、「子の看護休暇」(8.1%)となっています。

性別で見ると、男性は「利用していない」の割合(72.6%)が最も高く、いずれの制度も1割未満となっています。女性は「育児休業」の割合(61.0%)が最も高く、次いで「利用していない」(26.9%)、「短時間勤務制度」(21.9%)となっています。

勤め先の業種別で見ると、官公庁は「育児休業」の割合や「子の看護休暇」の割合が3割超と、勤め先の業種の中で最も高くなっています。

性別・雇用形態別で見ると、女性の正規の職員・従業員は「育児休業」の割合(79.0%)がパート・アルバイト、有期・臨時常勤・派遣社員より40ポイント以上高く、「子の看護休暇」(20.5%)、短時間勤務制度(28.5%)も10ポイント以上高くなっています。一方、男性は雇用形態に関わらず「利用していない」の割合が6割以上となっています。

問16 第一子出産・育児に利用した制度



問16 第一子出産・育児に利用した制度

		合計	育児休業	子の看護休暇	フレックス タイム制度	短時間勤務 制度	始業・就業 時間の繰り 上げ、繰り 下げ	所定外労働 の免除	時間外労働 の制限	事業所内保 育施設	利用してい ない	その他	不明
性別	男性	8,689	9.5	5.7	5.9	1.2	1.3	0.5	0.4	0.5	72.6	4.1	4.1
	女性	2,796	61.0	15.2	7.8	21.9	7.0	6.8	3.5	1.6	26.9	4.9	5.0
	どちらでもない	11	-	-	-	-	-	-	-	-	72.7	-	27.3
年齢	18～29歳	648	27.2	10.2	5.6	6.9	3.7	2.9	0.9	1.4	56.3	5.4	3.5
	30～39歳	3,250	23.3	10.6	7.5	8.5	3.8	2.7	1.7	0.9	59.5	4.0	3.1
	40～49歳	4,814	25.8	8.9	7.2	6.9	2.5	2.2	1.2	0.7	59.5	3.3	3.6
	50歳以上	2,751	11.9	3.3	3.7	1.8	1.2	0.8	0.6	0.7	69.3	6.3	7.2
勤め先の業種	金属	6,350	18.9	4.7	7.7	5.7	1.8	2.4	1.1	0.5	66.6	3.9	4.0
	化学・繊維	438	22.6	5.7	10.3	7.1	1.1	0.9	0.7	-	61.4	4.8	3.7
	食品	228	18.0	5.7	15.4	10.1	7.9	3.5	2.6	0.4	55.3	6.1	11.4
	資源・エネルギー	142	17.6	14.8	7.7	7.7	4.9	2.1	2.8	0.7	63.4	4.2	2.8
	交通・運輸業	568	11.3	0.5	0.7	2.6	1.2	0.5	0.7	0.4	80.3	2.5	4.9
	サービス	677	18.0	2.8	2.5	5.9	2.7	1.6	1.0	1.8	62.6	6.4	9.9
	情報・出版	87	23.0	1.1	5.7	10.3	2.3	3.4	1.1	-	65.5	3.4	4.6
	商業・流通	211	15.6	1.4	3.3	9.0	2.8	3.3	2.4	0.5	67.3	5.7	6.6
	保険・金融	53	28.3	3.8	1.9	5.7	-	9.4	-	1.9	54.7	1.9	3.8
	建設・資材・林産	140	22.1	10.0	5.0	5.7	0.7	1.4	0.7	-	61.4	5.0	2.1
	官公庁	1,511	34.9	30.3	0.6	7.1	6.2	1.0	1.3	0.6	41.1	4.7	2.9
雇用形態	正規の職員・従業員	10,789	22.6	8.6	6.8	6.3	2.7	2.1	1.2	0.8	61.4	4.0	3.9
	パート・アルバイト	634	11.7	1.1	1.1	2.8	2.1	0.9	0.6	0.6	64.7	9.3	12.5
	有期・臨時常勤・派遣社員	179	19.0	2.2	-	7.3	1.7	1.7	0.6	1.7	59.8	7.8	9.5
年収	300万円未満	1,212	31.4	7.7	3.5	15.9	5.1	4.8	2.1	1.2	50.6	6.5	8.7
	300万円以上 500万円未満	2,998	34.5	11.1	6.1	11.2	4.0	3.7	2.1	0.9	51.1	4.2	3.9
	500万円以上 800万円未満	5,869	16.2	7.7	6.3	2.4	1.9	0.9	0.6	0.7	66.9	3.9	3.7
	800万円以上	1,107	5.9	2.8	9.0	0.8	0.8	0.6	0.5	0.5	75.4	4.8	4.1
勤め先の規模	299人以下	1,300	25.1	7.9	2.7	5.7	2.5	1.2	0.5	0.8	58.5	4.1	5.7
	300～999人	1,676	23.2	8.1	4.7	6.3	2.6	1.4	1.2	1.5	61.5	4.5	5.0
	1,000人以上	8,424	20.9	8.2	7.3	6.1	2.7	2.3	1.2	0.6	62.4	4.3	3.9

		合計	育児休業	子の看護休暇	フレックス タイム制度	短時間勤務 制度	始業・就業 時間の繰り 上げ、繰り 下げ	所定外労働 の免除	時間外労働 の制限	事業所内保 育施設	利用してい ない	その他	
性別・雇用形態別	男性	正規の職員・従業員	8,186	9.8	6.0	6.3	1.2	1.3	0.5	0.4	0.5	75.8	4.3
		パート・アルバイト	17	17.6	-	5.9	-	-	5.9	17.6	5.9	64.7	5.9
		有期・臨時常勤・派遣社員	82	12.2	2.4	-	1.2	1.2	-	-	2.4	74.4	7.3
	女性	正規の職員・従業員	2,023	79.0	20.5	10.4	28.5	8.8	8.9	4.6	1.9	15.1	3.7
		パート・アルバイト	530	13.4	1.3	1.1	3.4	2.5	0.9	0.2	0.6	74.2	10.6
		有期・臨時常勤・派遣社員	78	29.5	2.6	-	14.1	2.6	3.8	1.3	1.3	57.7	10.3

※本集計は2つの属性によるクロス集計で、「不明」を除いて比率を算出しています。

(第一子出産後の自身の働き方等に対する考え方の変化)

〈「お子さんがいる方」(問 13で「①いる」と回答した方)に〉

問 17 あなたは第一子が生まれた後、自身の働き方等に対する考え方に変化はありましたか。あてはまるものをすべてお答えください。(〇はいくつでも)

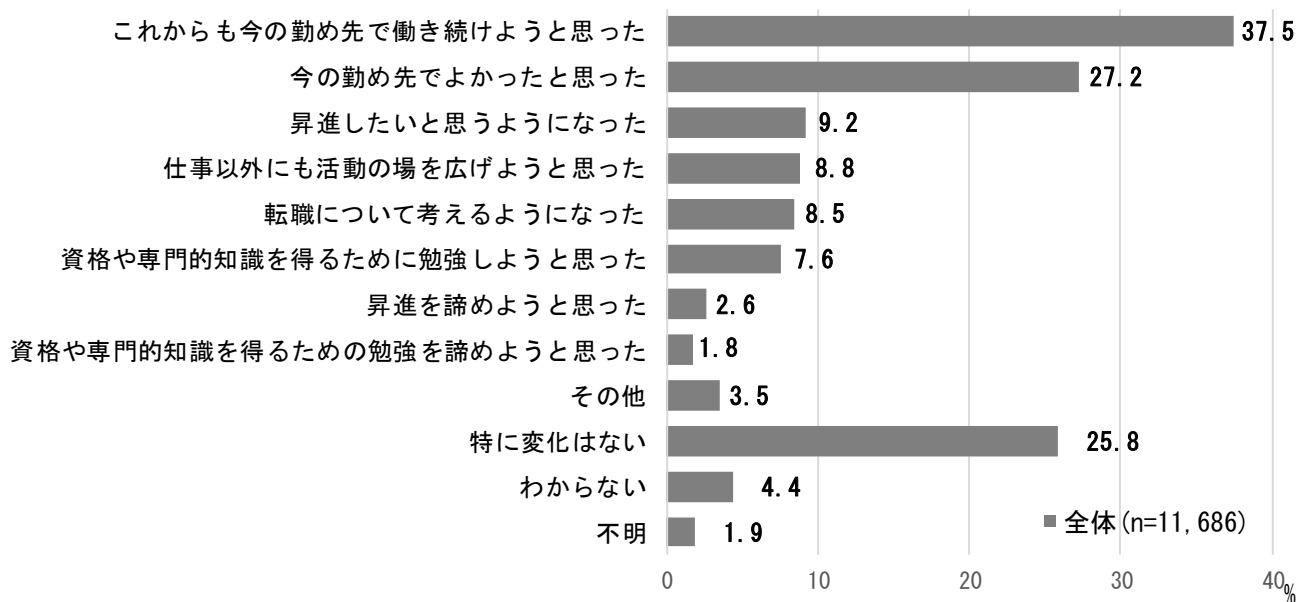
第一子出産後の自身の働き方等に対する考え方の変化について、全体では「これからも今の勤め先で働き続けようと思った」の割合が 37.5%と最も高く、次いで「今の勤め先でよかったと思った」(27.2%)、「特に変化はない」(25.8%)となっています。

性別で見ると、女性は「今の勤め先でよかったと思った」の割合(35.0%)が男性より 10 ポイント以上高くなっています。男性は「昇進したいと思うようになった」の割合(11.5%)が女性より 9.4 ポイント高くなっています。

年齢別にみると、18~29 歳では「これからも今の勤め先で働き続けようと思った」(44.4%)や「昇進したいと思うようになった」(23.5%)の割合が他の年代よりも高くなっています。

雇用形態別で見ると、正規の職員・従業員は「これからも今の勤め先で働き続けようと思った」(39.4%)、「今の勤め先でよかったと思った」(28.6%)の割合がパート・アルバイト、有期・臨時常勤・派遣社員より 10 ポイント以上高くなっています。

問17 第一子出産後の自身の働き方等に対する考え方の変化



問17 第一子出産後の自身の働き方等に対する考え方の変化

		合計	これから も今の勤 め先で働 き続けよ うと思っ た	今の勤め 先でよか ったと思 った	昇進した いと思っ たようにな った	仕事以外 にも活動 の場を広 げようと思 った	転職につ いて考え るようにな った	資格や専 門的知識 を得るた めに勉強 しようと思 った	昇進を諦 めようと思 った	資格や専 門的知識 を得るた めの勉強 を諦めよ うと思っ た	その他	特に変化 はない	わからな い	不明
性別	男性	8,689	39.3	24.8	11.5	9.4	7.3	7.9	1.4	1.1	2.3	28.8	3.4	0.8
	女性	2,796	32.0	35.0	2.1	7.3	12.3	6.7	6.3	3.8	7.2	16.3	7.2	5.1
	どちらでもない	11	9.1	-	-	-	9.1	-	-	-	-	45.5	18.2	18.2
年齢	18～29歳	648	44.4	28.5	23.5	8.0	11.6	12.8	2.2	1.1	2.6	16.4	3.7	0.9
	30～39歳	3,250	35.7	29.6	12.8	9.4	12.6	9.4	3.4	2.3	3.5	22.5	3.6	0.7
	40～49歳	4,814	38.6	27.5	7.0	8.4	7.1	6.2	2.9	1.9	3.4	27.3	4.1	1.2
	50歳以上	2,751	37.3	24.4	5.7	9.4	5.5	7.0	1.5	1.1	3.6	29.2	5.3	4.1
勤め先の業種	金属	6,350	42.4	27.9	11.8	9.2	7.0	8.0	2.8	1.4	2.3	25.9	3.1	0.8
	化学・繊維	438	44.7	34.5	6.4	8.0	8.9	9.6	1.1	1.1	2.5	26.9	3.2	1.1
	食品	228	23.7	20.6	8.8	7.5	13.6	9.2	3.5	2.2	4.8	25.0	9.6	7.5
	資源・エネルギー	142	46.5	34.5	7.7	9.2	6.3	4.2	2.1	1.4	3.5	21.8	2.8	1.4
	交通・運輸業	568	34.3	17.4	8.1	9.2	9.5	5.6	2.8	2.1	1.4	31.5	6.7	1.1
	サービス	677	20.4	12.4	5.9	9.2	12.7	8.4	2.5	2.2	6.2	25.1	12.6	8.6
	情報・出版	87	28.7	29.9	4.6	9.2	2.3	2.3	4.6	5.7	2.3	25.3	4.6	4.6
	商業・流通	211	18.0	13.3	12.3	8.1	13.7	8.1	4.7	3.3	5.7	25.6	12.8	7.6
	保険・金融	53	34.0	26.4	11.3	1.9	18.9	20.8	5.7	-	7.5	15.1	1.9	-
	建設・資材・林産	140	32.1	23.6	10.7	13.6	12.1	12.1	2.9	-	1.4	28.6	4.3	2.1
	官公庁	1,511	31.2	37.9	1.6	8.2	8.7	5.1	1.9	2.5	7.1	24.2	2.9	1.5
雇用形態	正規の職員・従業員	10,789	39.4	28.6	9.8	8.9	8.1	7.6	2.7	1.7	3.3	25.8	3.4	1.1
	パート・アルバイト	634	9.9	6.6	0.8	7.3	12.1	6.3	1.4	2.7	7.6	25.6	19.7	13.9
	有期・臨時常勤・派遣社員	179	25.1	16.2	3.4	7.8	17.9	11.7	2.8	1.7	2.2	26.3	5.0	6.1
年収	300万円未満	1,212	20.0	19.8	2.5	6.7	14.7	8.3	4.7	3.1	6.0	21.0	13.0	8.8
	300万円以上 500万円未満	2,998	37.4	29.7	9.2	8.9	11.6	7.6	3.6	2.1	3.8	22.7	4.0	1.2
	500万円以上 800万円未満	5,869	40.2	27.6	10.4	9.1	6.9	7.5	2.1	1.6	2.8	27.5	2.9	0.8
	800万円以上	1,107	47.1	30.7	12.4	10.2	2.7	8.3	0.9	0.5	2.7	28.1	2.2	0.4
勤め先の規模	299人以下	1,300	30.4	19.8	5.5	8.1	14.1	7.0	1.4	1.8	5.7	25.2	6.8	2.8
	300～999人	1,676	31.9	22.7	8.7	8.4	10.7	8.0	2.4	2.6	3.5	27.6	4.6	1.7
	1,000人以上	8,424	40.3	29.6	10.1	9.2	7.1	7.7	2.9	1.6	3.1	25.5	3.8	1.4

(仕事と家庭の両立について)

すべての方にお伺いします。(問 18～問 33)

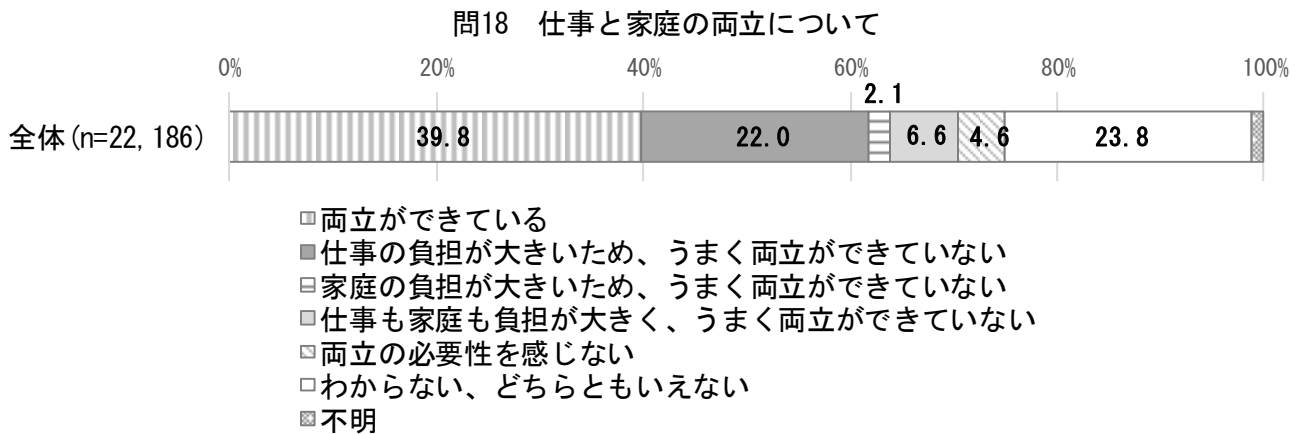
問 18 仕事と家庭の両立ができていますか。あなたのお考えに最も近いものを選んでください。
(○は1つ)

仕事と家庭の両立について、全体では「両立ができています」の割合が 39.8%、「わからない、どちらともいえない」(23.8%)、「仕事の負担が大きいため、うまく両立ができていない」(22.0%)となっています。

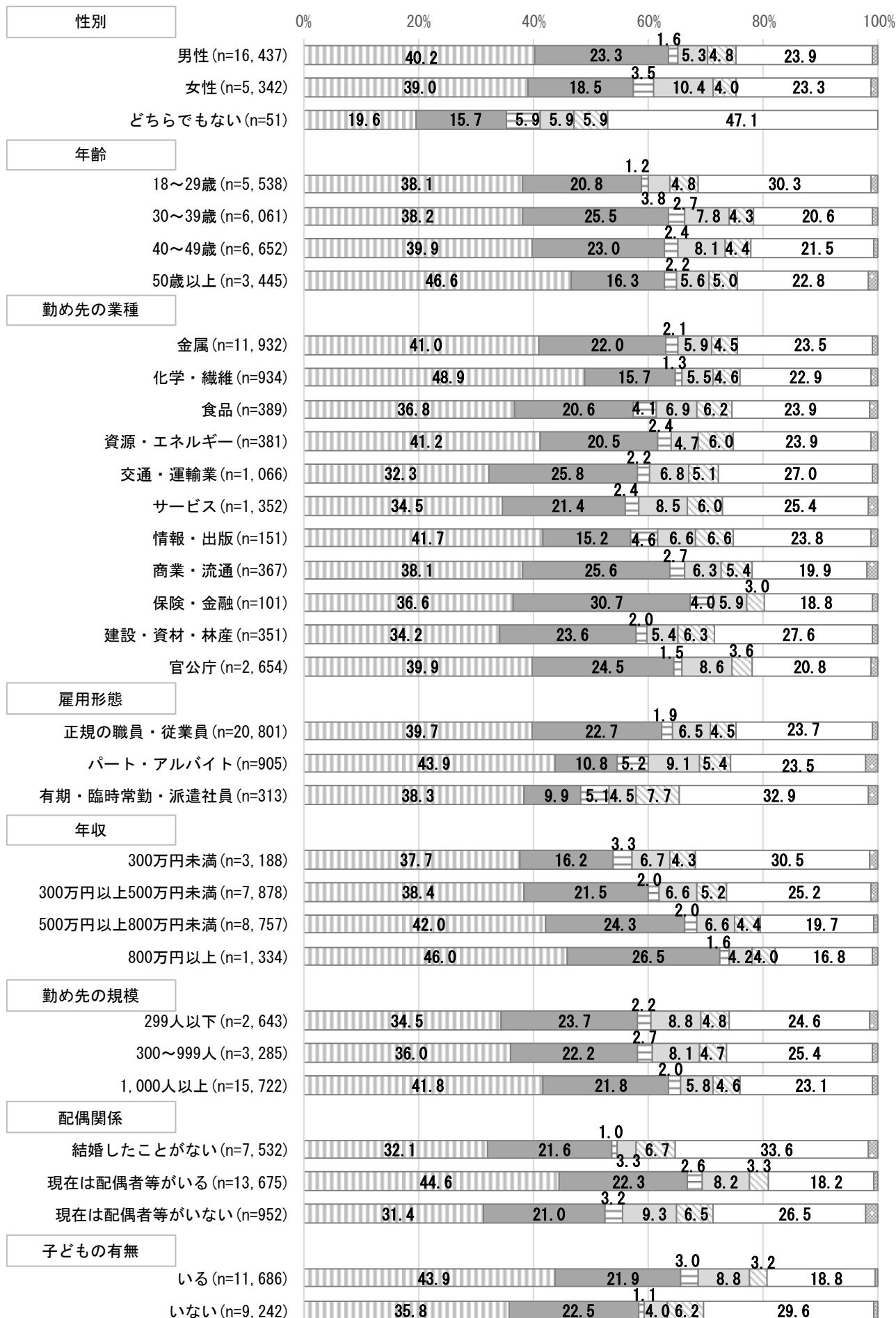
雇用形態別で見ると、正規の職員・従業員では「仕事の負担が大きいため、うまく両立ができていない」の割合(22.7%)が、パート・アルバイトや有期・臨時常勤・派遣社員より 10 ポイント以上高くなっています。

配偶関係別で見ると、現在は配偶者等がいる人は「両立ができています」の割合(44.6%)が、結婚したことがない人や現在は配偶者等がいない人と比べて 10 ポイント以上高くなっています。

子どもの有無別で見ると、子どもがいる人は「両立ができています」の割合(43.9%)が、子どもがいない人より高くなっています。



問18 仕事と家庭の両立について



3 働き方について

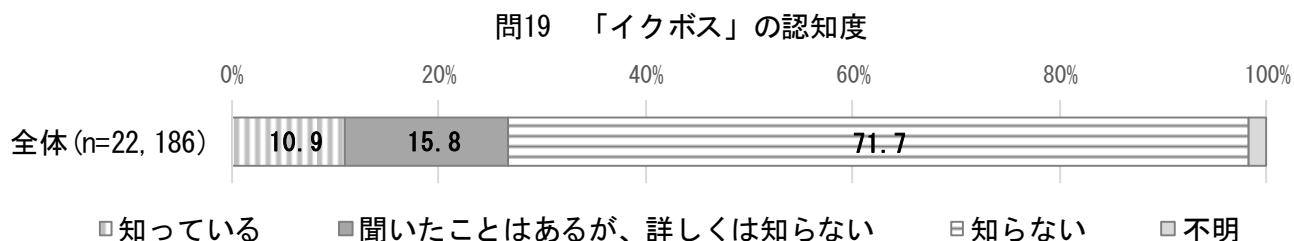
(「イクボス」の認知度)

問 19 「イクボス」とは、職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織に貢献する結果を出し、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司のことをいいますが、これについて知っていますか。(〇は1つ)

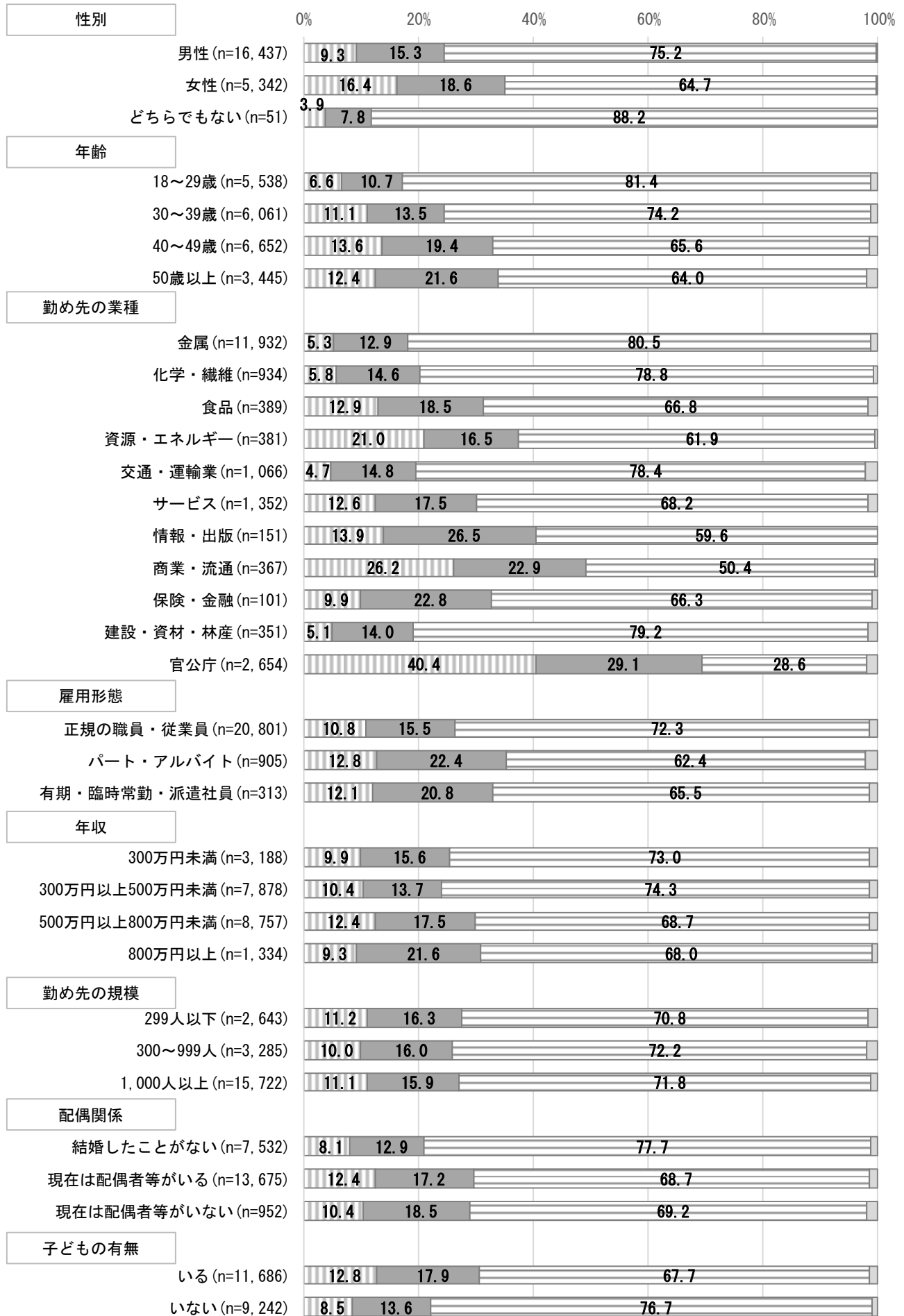
「イクボス」の認知度について、全体では「知っている」の割合が 10.9%、「聞いたことはあるが、詳しくは知らない」が 15.8%、「知らない」が 71.7%となっています。

年齢別にみると、年齢が低いほど「知らない」の割合が高くなっています。

勤め先の業種別にみると、官公庁は「知っている」の割合(40.4%)が、他の業種より 10 ポイント以上高くなっています。



問19 「イクボス」の認知度



(前年度の有給休暇の取得日数)

問 20 あなたの前年度の有給休暇の取得日数をお選びください。(○は1つ)

前年度の有給休暇の取得日数について、全体では「16 日以上」の割合が 40.3%と最も高くなっており、次いで「11～15 日」(20.4%)、「6～10 日」(19.2%) となっています。

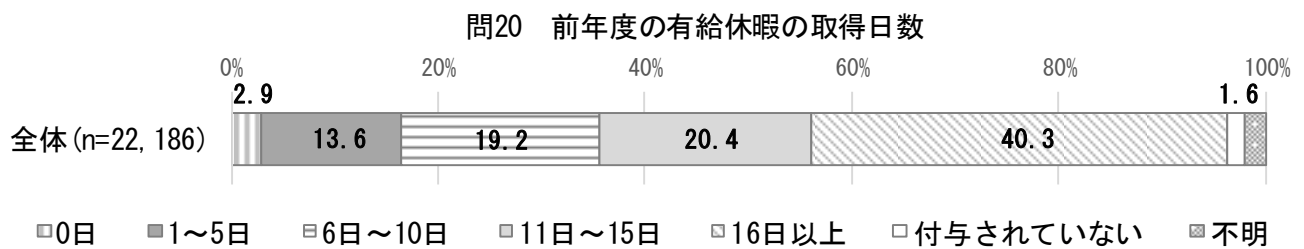
年齢別で見ると、年齢が高くなるほど「16 日以上」の割合が高くなっています。

雇用形態別で見ると、パート・アルバイトは「6 日～10 日」の割合が 26.6%と最も高くなっており、10 日以下の割合が正規の職員・従業員や有期・臨時常勤・派遣社員より 10 ポイント以上高くなっています。

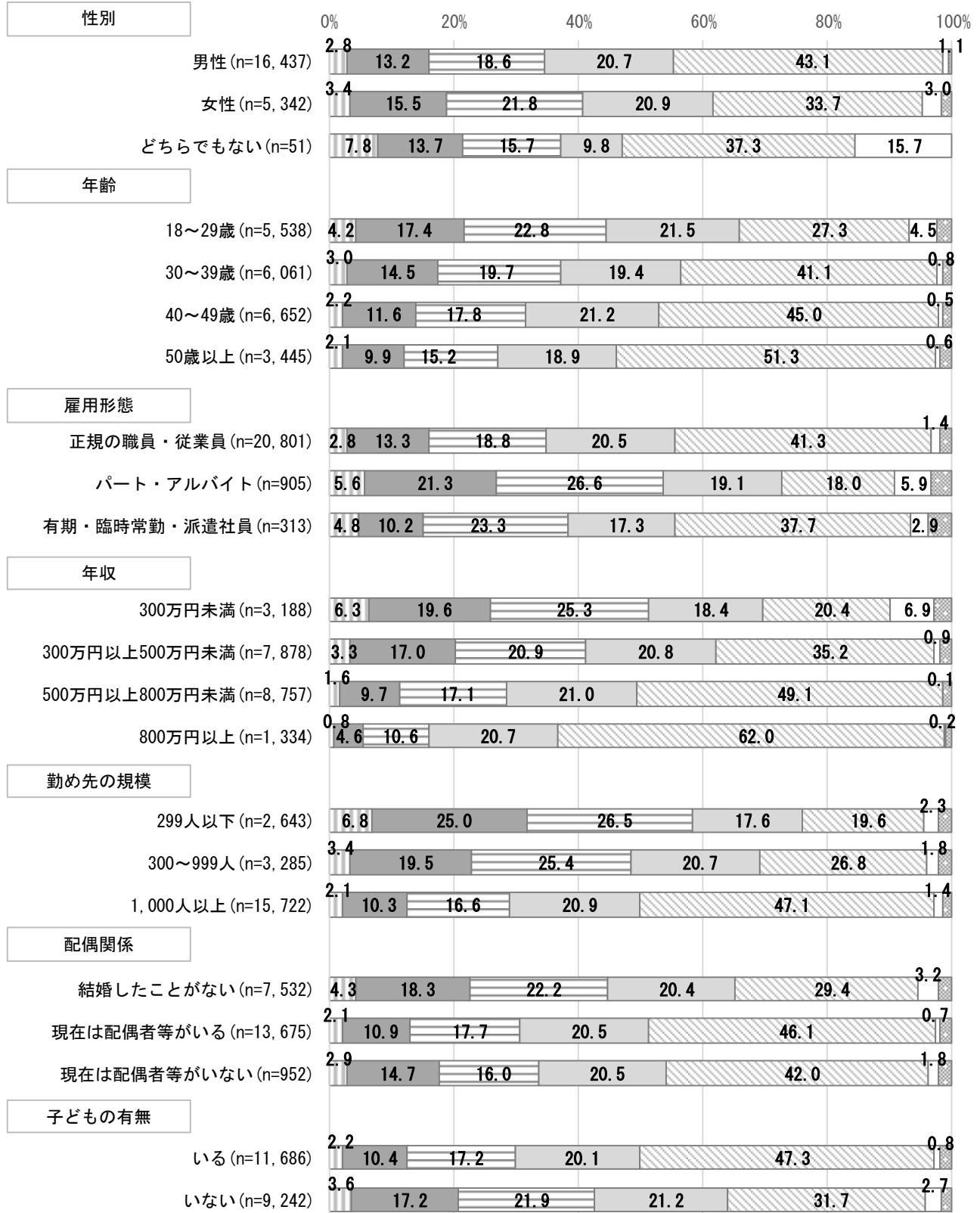
勤め先の規模別で見ると、規模が大きくなるほど「16 日以上」の割合が高くなっています。

配偶関係別で見ると、結婚したことがない人は「16 日以上」の割合 (29.4%) が、現在は配偶者等がいる人や現在は配偶者がいない人と比べて、10 ポイント以上低くなっています。

子どもの有無別で見ると、子どもがいる人は「16 日以上」の割合 (47.3%) が、子どもがいない人より高くなっています。



問20 前年度の有給休暇の取得日数



(直近半年間の週の平均総勤務時間 (時間外労働を含む))

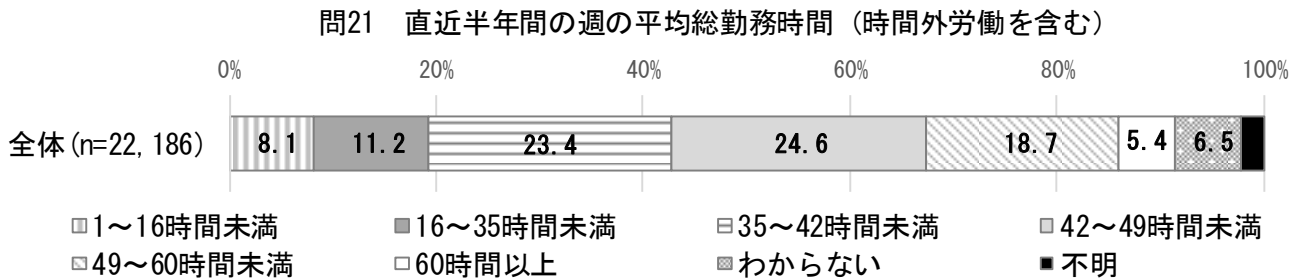
問 21 あなたの直近半年間の週の平均総勤務時間 (時間外労働を含む) についてお答えください。
(〇は1つ)

直近半年間の週の平均総勤務時間について、全体では「42～49 時間未満」の割合が 24.6%と最も高くなっており、次いで「35～42 時間未満」(23.4%)、「49～60 時間未満」(18.7%) となっています。

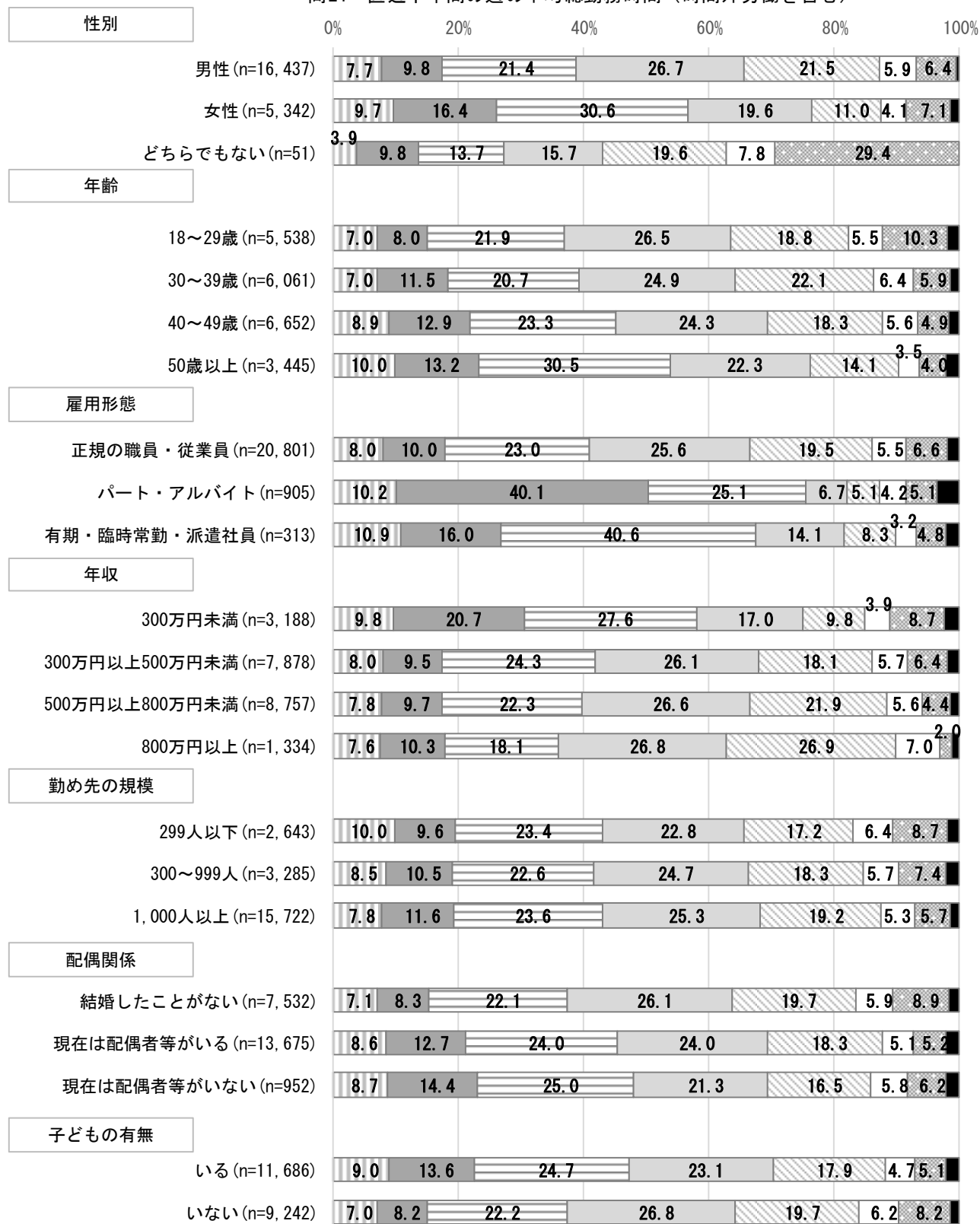
性別で見ると、男性は「42～49 時間未満」の割合 (26.7%) が最も高く、女性は「35～42 時間未満」(30.6%) が最も高くなっています。

雇用形態別で見ると、パート・アルバイトは「16 時間～35 時間未満」の割合 (40.1%) が、正規の職員・従業員や有期・臨時常勤・派遣社員の割合よりも 20 ポイント以上高くなっています。

年収別で見ると、年収が高くなるほど 49 時間以上の割合が高くなっています。



問21 直近半年間の週の平均総勤務時間（時間外労働を含む）



(総勤務時間削減や有給休暇取得が進まない理由)

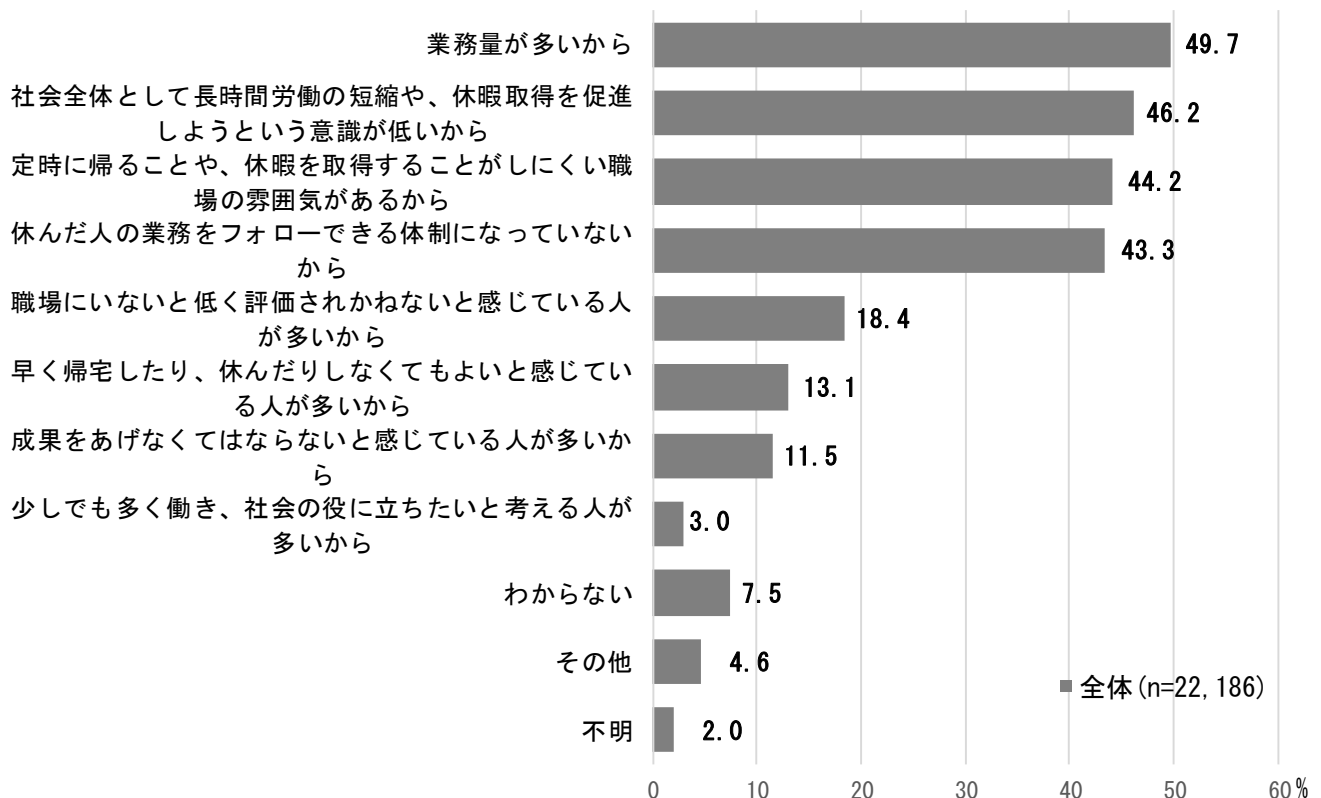
問 22 今の日本の社会において総勤務時間の削減や有給休暇の取得が進まない理由があるとすれば、**どのようなことがあげられると思いますか。あてはまるものをすべてお答えください。(〇はいくつでも)**

総勤務時間削減や有給休暇取得が進まない理由について、全体では「業務量が多いから」の割合が49.7%と最も高くなっており、次いで「社会全体として長時間労働の短縮や、休暇取得を促進しようという意識が低いから」(46.2%)、「定時に帰ることや、休暇を取得することがしにくい職場の雰囲気があるから」(44.2%)となっています。

勤め先の業種別でみると、資源・エネルギー、官公庁は「業務量が多いから」の割合が6割以上となっており、他の業種より10ポイント以上高くなっています。

雇用形態別でみると、正規の職員・従業員は「業務量が多いから」の割合(50.6%)、パート・アルバイトでは「休んだ人の業務をフォローできる体制になっていないから」(47.8%)、有期・臨時常勤・派遣社員では「社会全体として長時間労働の短縮や、休暇取得を促進しようという意識が低いから」(48.6%)が最も高くなっています。

問22 総勤務時間削減や有給休暇取得が進まない理由



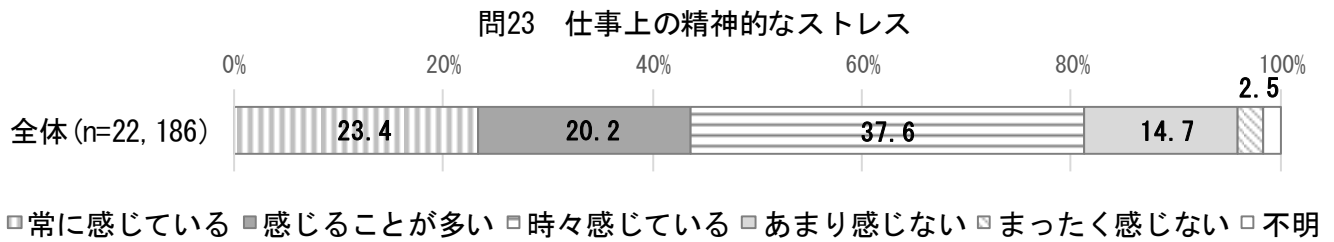
問22 総勤務時間削減や有給休暇取得が進まない理由

		合計	業務量が多いから	社会全体として長時間労働の短縮や、休暇取得を促進しようという意識が低いから	定時に帰ることや、休暇を取得することがしにくい職場の雰囲気があるから	休んだ人の業務をフォローできる体制になっていないから	職場にいないと低く評価されかねないと感じている人が多いから	早く帰宅したり、休んでもよいと感じている人が多いから	成果をあげなくてはならないと感じている人が多いから	少しでも多く働き、社会の役に立ちたいと考える人が多いから	わからない	その他	不明
性別	男性	16,437	50.2	47.2	43.9	42.8	19.2	13.1	12.5	3.2	7.8	4.8	0.5
	女性	5,342	51.2	46.2	48.0	47.3	17.0	14.0	9.1	2.3	6.8	3.9	1.0
	どちらでもない	51	33.3	33.3	29.4	33.3	15.7	9.8	11.8	9.8	21.6	9.8	-
年齢	18～29歳	5,538	50.3	43.4	46.5	37.3	19.7	11.7	11.3	3.8	9.4	3.2	1.7
	30～39歳	6,061	53.6	48.6	46.5	46.5	21.0	13.7	11.8	3.2	6.1	4.9	1.4
	40～49歳	6,652	50.6	47.0	43.1	45.2	16.8	13.8	11.6	2.6	6.3	5.1	1.7
	50歳以上	3,445	42.4	46.2	39.9	44.6	15.1	13.5	11.6	2.2	8.3	5.0	2.6
勤め先の業種	金属	11,932	46.9	43.8	44.6	42.7	19.1	13.2	11.9	3.1	7.7	4.6	1.8
	化学・繊維	934	51.6	56.0	46.3	48.9	21.0	14.5	10.8	1.4	6.1	3.6	0.9
	食品	389	51.7	39.8	43.2	49.4	17.2	13.4	12.6	5.4	9.0	4.6	1.5
	資源・エネルギー	381	62.7	42.3	40.2	35.7	17.3	13.4	12.3	4.2	4.2	5.8	0.3
	交通・運輸業	1,066	42.1	50.2	43.2	37.9	18.0	8.1	7.5	2.3	12.1	4.0	2.3
	サービス	1,352	47.5	48.2	47.6	47.6	14.9	8.8	11.9	3.2	9.1	3.2	2.6
	情報・出版	151	31.1	43.7	35.8	49.0	19.2	7.3	11.9	2.0	7.3	4.0	0.7
	商業・流通	367	52.3	49.9	49.9	53.1	16.9	14.7	16.9	1.9	3.0	3.3	1.6
	保険・金融	101	32.7	56.4	40.6	41.6	15.8	13.9	26.7	3.0	8.9	-	1.0
	建設・資材・林産	351	48.4	48.1	41.9	43.3	20.8	15.7	11.7	3.7	9.1	4.6	1.7
官公庁	2,654	67.6	52.7	41.8	45.4	17.4	16.4	10.1	3.1	2.7	5.9	1.9	
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	50.6	46.6	44.5	43.3	18.7	13.5	11.7	3.1	7.2	4.7	1.8
	パート・アルバイト	905	38.1	40.3	39.2	47.8	10.7	5.5	7.6	2.3	11.8	2.8	3.3
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	32.6	48.6	44.4	40.3	21.7	12.5	14.7	1.3	12.1	1.9	2.9
年収	300万円未満	3,188	43.4	44.0	46.2	41.3	17.5	10.0	9.4	2.7	10.0	3.3	2.0
	300万円以上500万円未満	7,878	50.1	48.3	46.8	44.0	20.4	13.1	11.7	3.5	7.1	3.9	1.7
	500万円以上800万円未満	8,757	52.1	46.5	42.9	44.5	18.0	14.3	11.9	2.7	5.9	5.5	1.7
	800万円以上	1,334	55.6	44.6	39.1	43.5	15.2	16.1	14.3	3.6	5.4	5.8	1.3
勤め先の規模	299人以下	2,643	48.8	47.5	46.2	45.4	17.6	10.2	10.1	3.1	8.1	3.2	2.3
	300～999人	3,285	49.6	47.5	44.4	43.7	17.3	11.8	10.3	3.1	7.9	4.3	2.0
	1,000人以上	15,722	50.3	46.1	44.0	43.1	19.0	14.1	12.2	3.0	7.1	4.9	1.6
配偶関係	結婚したことがない	7,532	50.0	45.3	45.6	40.4	18.5	12.7	11.4	3.6	8.2	3.7	1.6
	現在は配偶者等がいる	13,675	50.2	47.2	43.9	45.0	18.6	13.4	11.7	2.7	6.8	5.0	2.1
	現在は配偶者等がいない	952	41.1	41.9	39.1	41.2	15.9	13.0	9.9	2.7	10.7	4.1	2.5
子どもの有無	いる	11,686	48.9	47.3	43.6	44.7	18.3	13.2	11.4	2.5	7.2	4.9	2.1
	いない	9,242	51.6	45.5	45.7	42.1	18.8	13.2	11.8	3.5	7.4	4.4	1.4

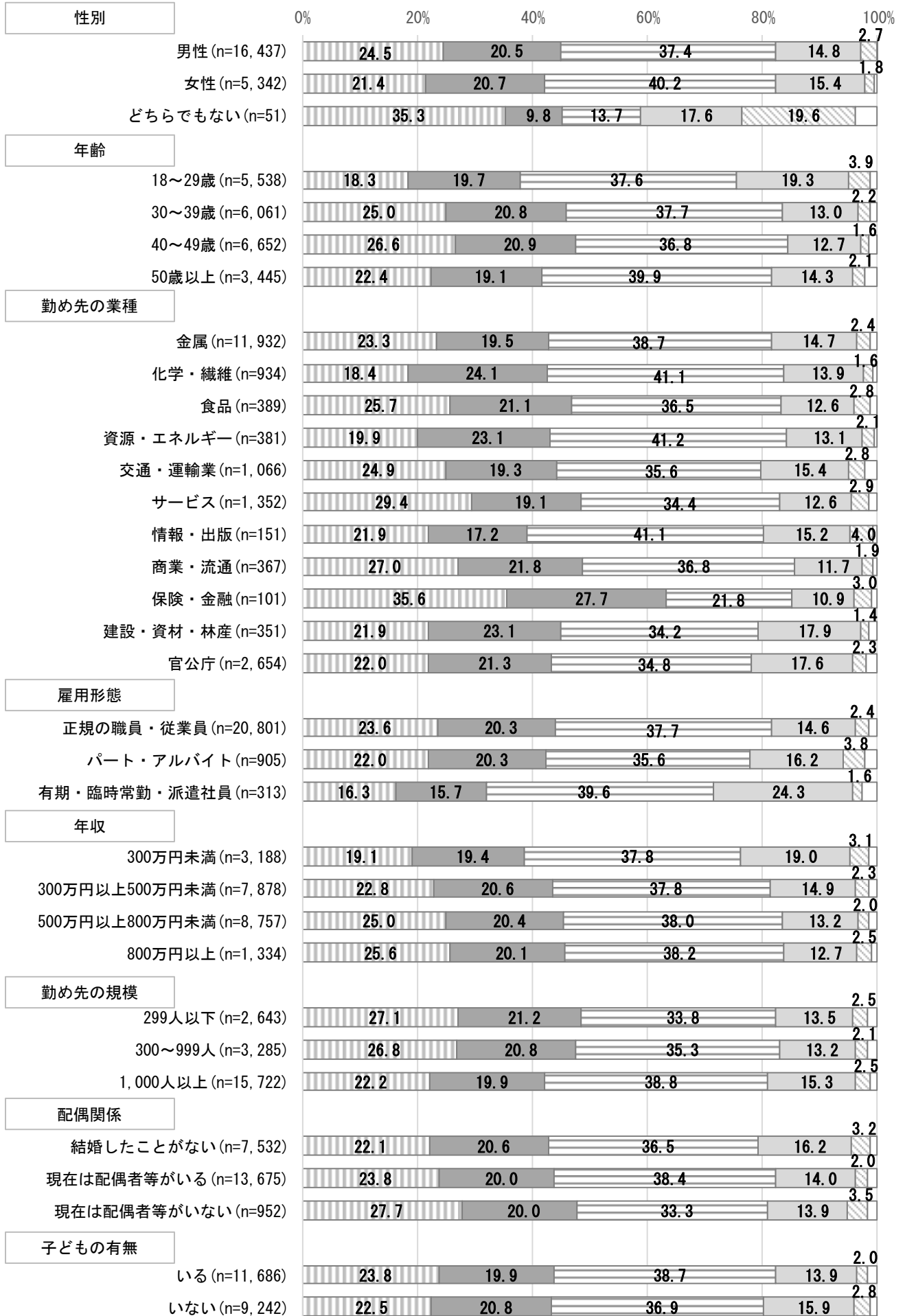
(仕事上の精神的なストレス)

問 23 最近仕事上で精神的なストレスを感じることはありますか。(○は1つ)

仕事上での精神的なストレスについて、全体では「時々感じている」の割合が 37.6%と最も高く、次いで「常を感じている」(23.4%)、「感じることが多い」(20.2%)となっています。



問23 仕事上の精神的なストレス



4 妊娠・出産に関する医学的情報について

(「女性の妊娠する力が年齢が上がるにつれ下がる」ことの認知度)

問 24 「医学的に見ると、女性の妊娠する力は年を重ねるにつれてだんだんと下がり始め、一定の年齢を過ぎると妊娠はかなり難しくなる」と言われています。あなたはこのことをご存知ですか。(○は1つ)

「医学的に見ると、女性の妊娠する力は年を重ねるにつれてだんだんと下がり始め、一定の年齢を過ぎると妊娠はかなり難しくなる」ことの認知度について、全体では「よく知っている」と「少し知っている」を合計した『認知している』の割合(83.8%)が、「知らない」と「あまり知らない」を合計した『認知していない』(14.6%)より高くなっています。

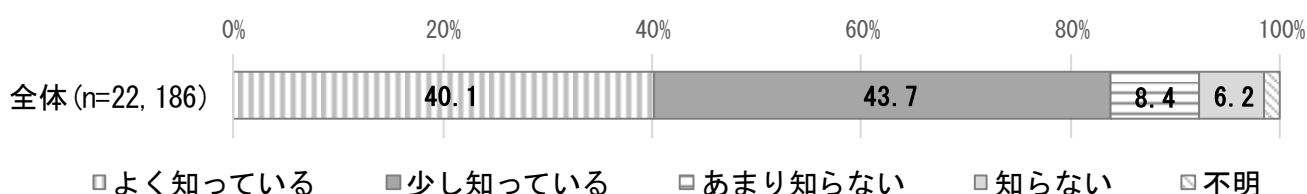
性別でみると、男性は「よく知っている」の割合(34.0%)が女性より20ポイント以上低くなっています。

年齢別でみると、18~29歳の方は「よく知っている」の割合(31.1%)が30歳以上の方より10ポイント以上低くなっています。

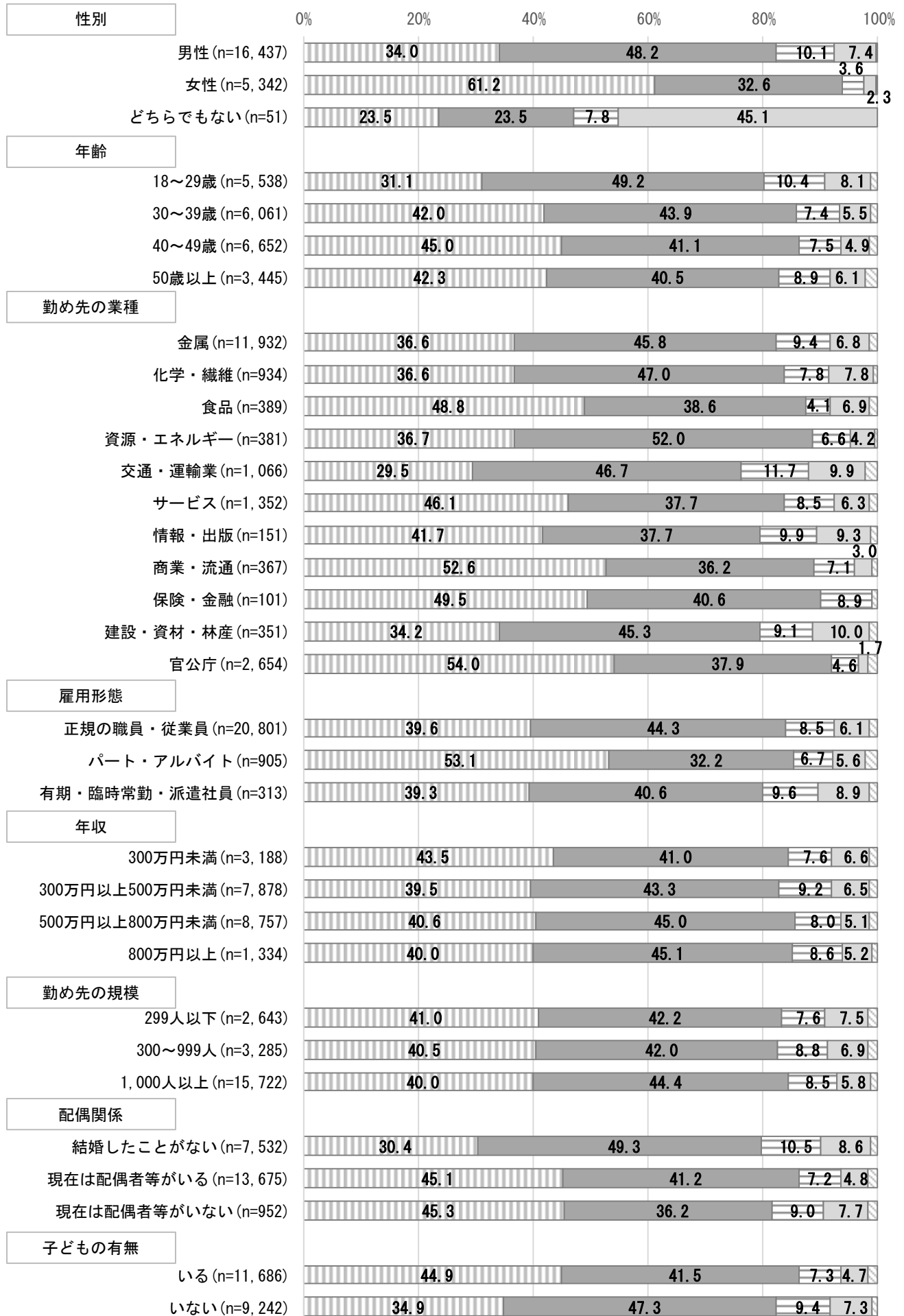
配偶関係別でみると、結婚したことがない方は「よく知っている」の割合(30.4%)が現在は配偶者等がいる方や現在は配偶者等がいない方より10ポイント以上低くなっています。

子どもの有無別でみると、子どもがいる方は「よく知っている」の割合(44.9%)が子どもがいない方より10ポイント以上高くなっています。

問24 「女性の妊娠する力は年を重ねるにつれてだんだんと下がり始め、一定の年齢を過ぎると妊娠はかなり難しくなる」ことの認知度



問24 「女性の妊娠する力が年齢が上がるにつれ下がる」ことの認知度



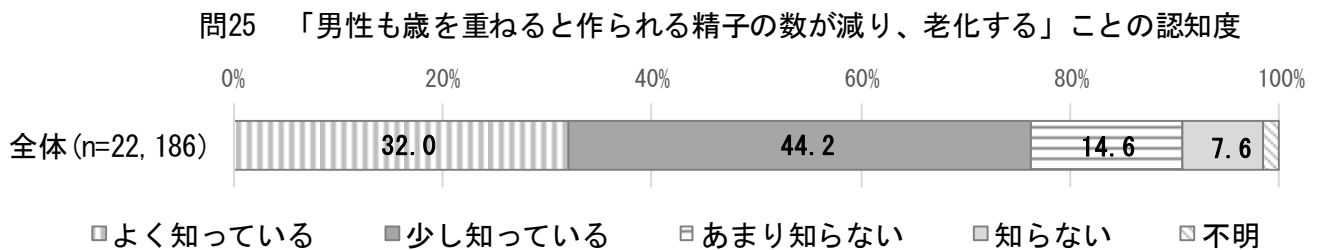
(「男性も歳を重ねると作られる精子の数が減り、老化する」ことの認知度)

問 25 「医学的に見ると、男性も歳を重ねると作られる精子の数が減り、老化する」と言われています。あなたはこのことをご存知ですか。(○は1つ)

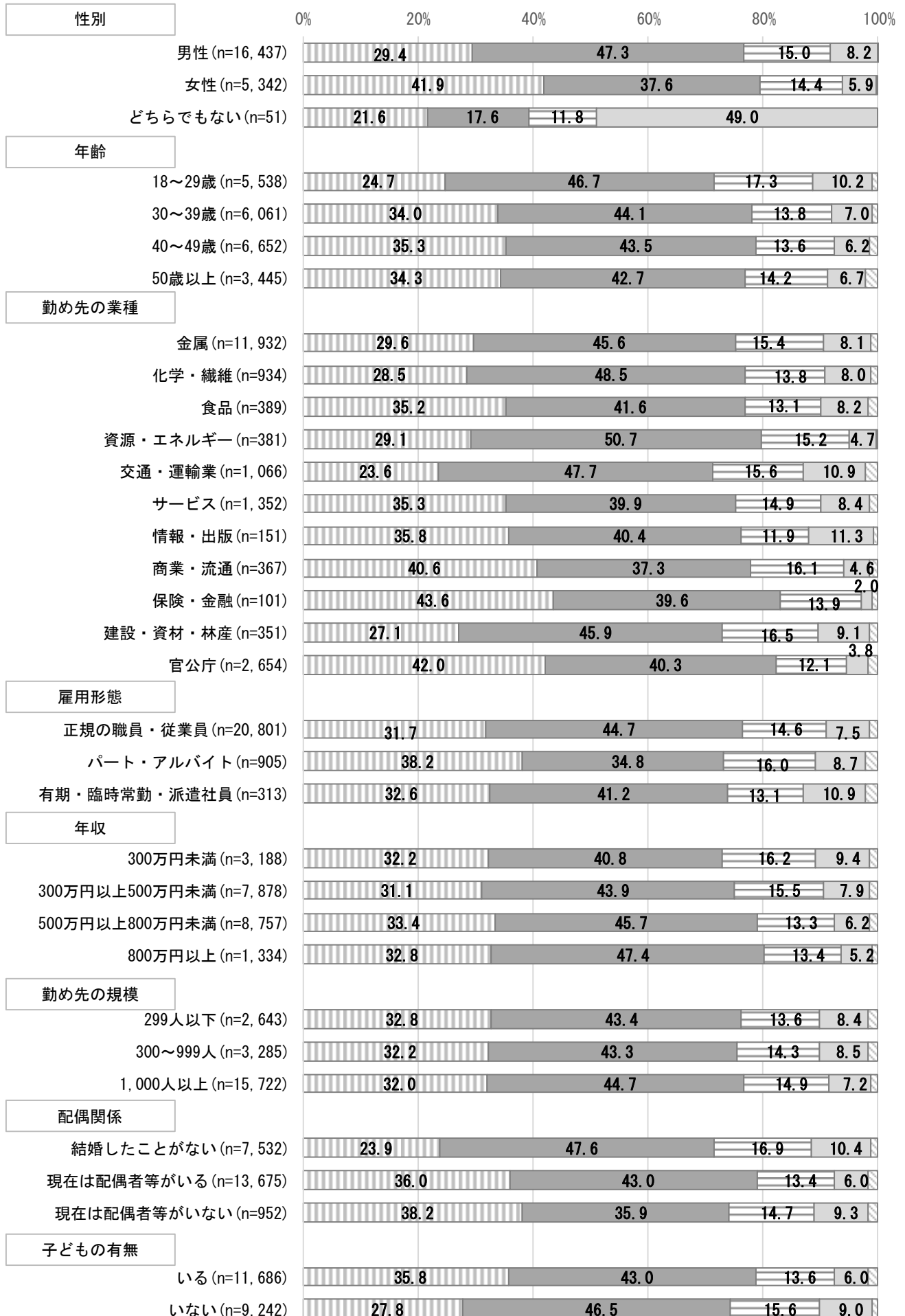
「医学的に見ると、男性も歳を重ねると作られる精子の数が減り、老化する」ことの認知度について、全体では「よく知っている」と「少し知っている」を合計した『認知している』の割合 (76.2%) が、「知らない」と「あまり知らない」の合計した『認知していない』(22.2%) より高くなっています。

性別で見ると、男性は「よく知っている」の割合 (29.4%) が女性より 10 ポイント以上低くなっています。

配偶関係別で見ると、結婚したことがない人は「よく知っている」の割合 (23.9%) が、現在は配偶者等がいる人や現在は配偶者等がいない人と比べて 10 ポイント以上低くなっています。



問25 「男性も歳を重ねると作られる精子の数が減り、老化する」ことの認知度



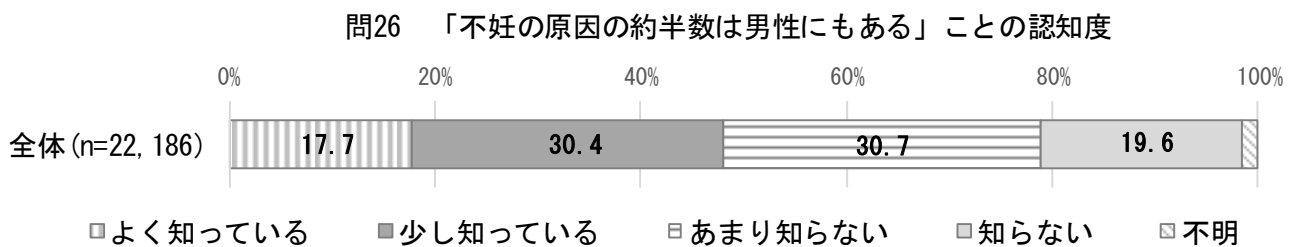
(「不妊の原因の約半数は男性にもある」ことの認知度)

問 26 「医学的に見ると、不妊の原因の約半数は男性にある」と言われています。あなたはこのことをご存知ですか。(○は1つ)

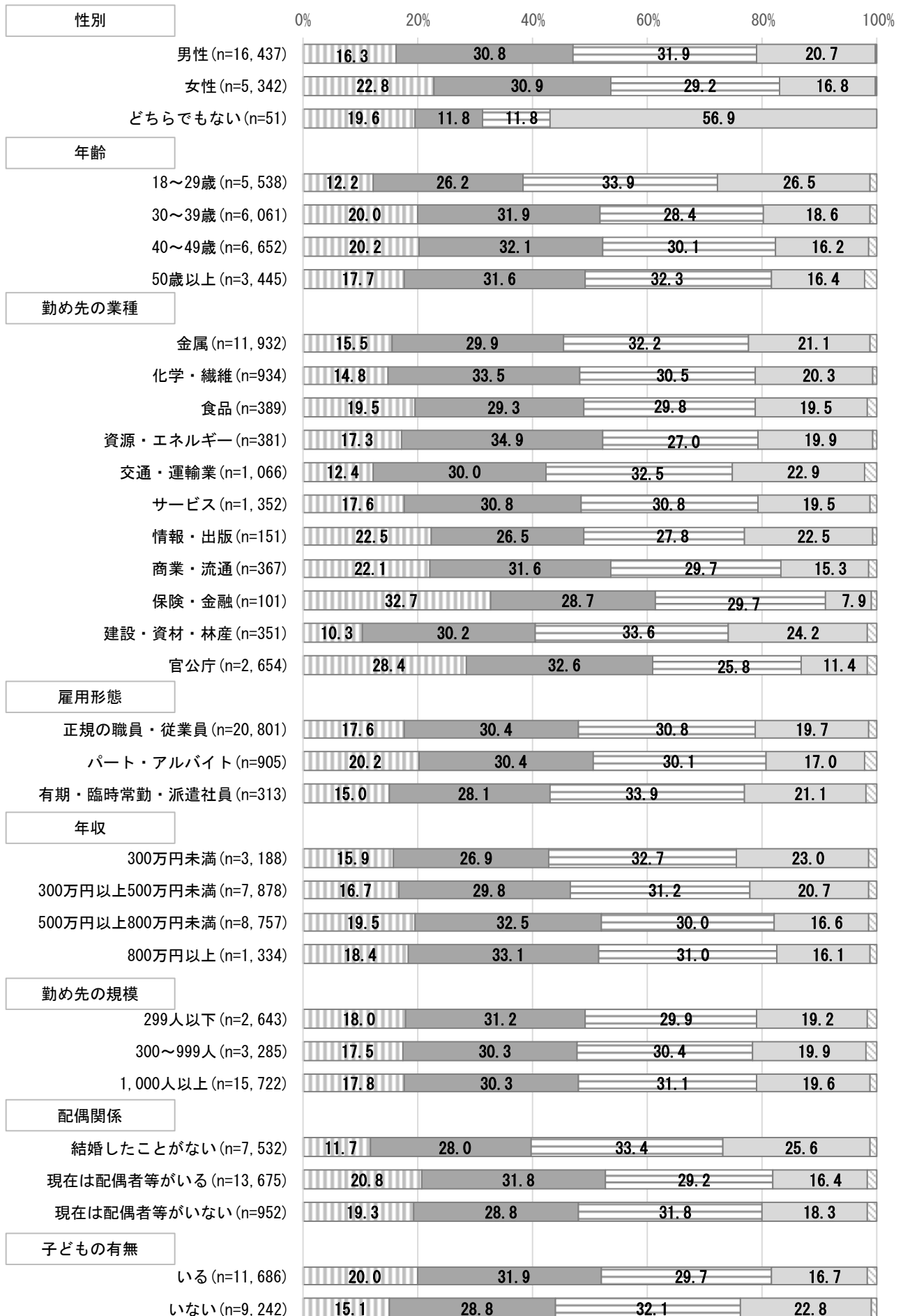
「医学的に見ると、不妊の原因の約半数は男性にもある」ことの認知度については、全体では「知らない」と「あまり知らない」を合計した『認知していない』の割合(50.3%)が、「よく知っている」と「少し知っている」を合計した『認知している』(48.1%)より高くなっています。

性別でみると、男性は『認知していない』の割合(52.6%)が『認知している』より高く、女性は『認知している』の割合(53.7%)が『認知していない』より高くなっています。

年齢別でみると、18～29歳の方は『認知している』の割合(38.4%)が、30歳以上の人より10ポイント以上低くなっています。



問26 「不妊の原因の約半数は男性にもある」ことの認知度



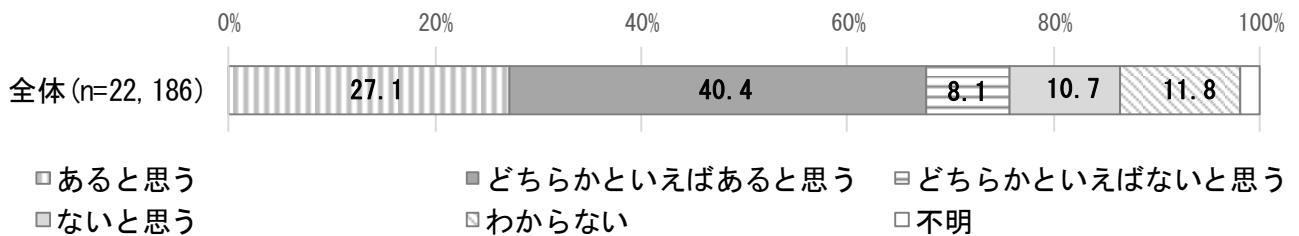
(妊娠・出産に関する医学的情報（問 24～26）の認知による将来設計・行動変化の有無)

問 27 問 24 から問 26 のような医学的な情報を知ることにより、一般的に将来設計や行動に変化があると思いますか。（○は1つ）

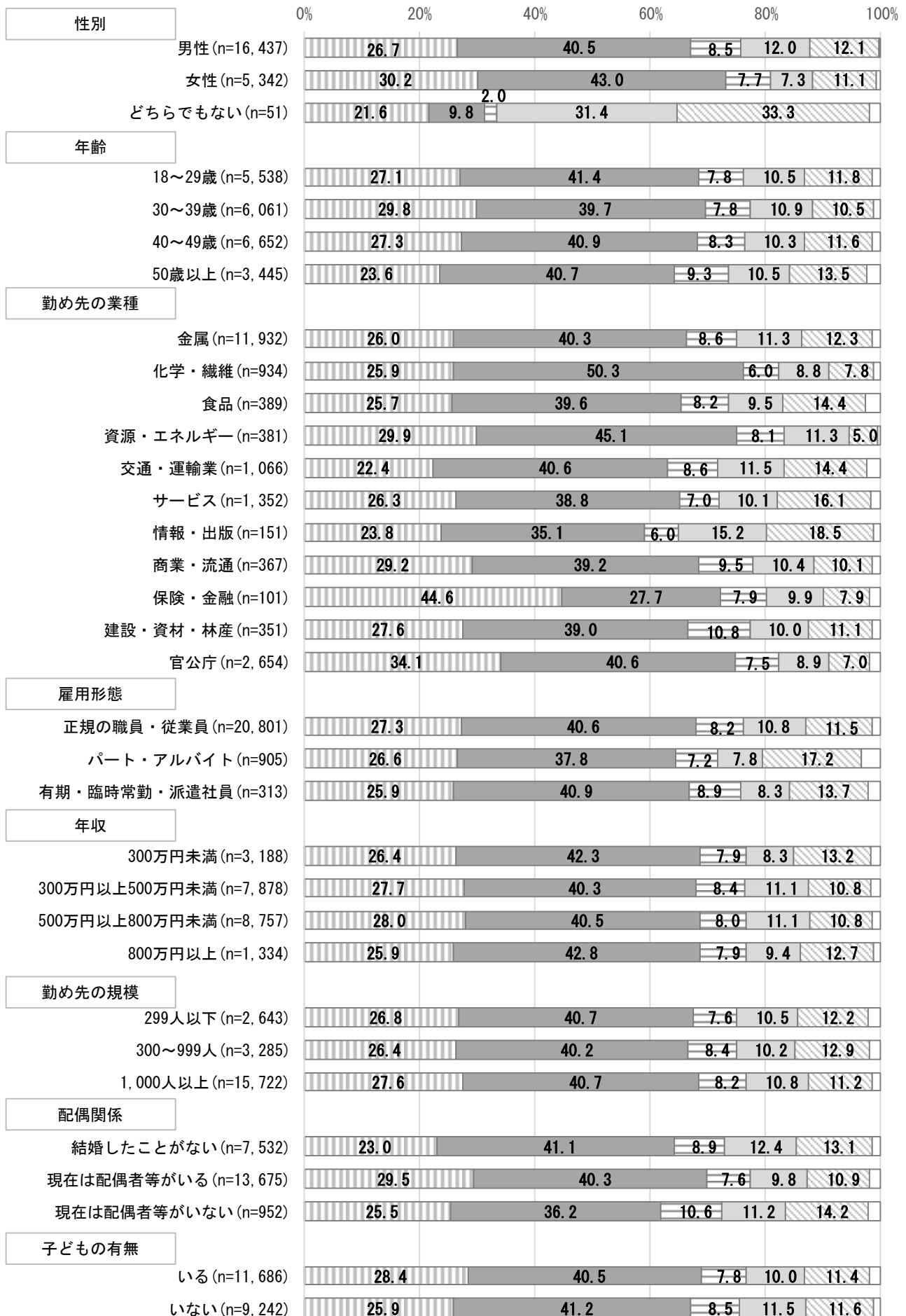
妊娠・出産に関する医学的情報（問 24～26）の認知による将来設計や行動変化の有無について、全体では「あると思う」と「どちらかといえばあると思う」を合計した『変化がある』の割合（67.5%）が、「ないと思う」と「どちらかといえばないと思う」を合計した『変化がない』（18.8%）より高くなっています。

性別で見ると、女性は『変化がある』の割合（73.2%）が、男性より高くなっています。

問27 妊娠・出産に関する医学的情報（問24～26）の認知による将来設計・行動変化の有無



問27 妊娠・出産に関する医学的情報（問24～26）の認知による将来設計・行動変化の有無



5 属性

問 13 あなたにお子さんはいますか。(○は1つ)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%
1	いる	11,686	52.7
2	いない	9,242	41.7
	不明	1,258	5.7
	N (%ベース)	22,186	100

問 14 いる方は人数、及び末子の年齢を教えてください。

(子どもの人数)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%
1	1人	3,143	26.9
2	2人	6,267	53.6
3	3人	1,873	16.0
4	4人	203	1.7
5	5人以上	28	0.2
	不明	172	1.5
	N (%ベース)	11,686	100

(末子の年齢)

No.	カテゴリ	件数	(全体)%
1	3歳未満	2,361	20.2
2	3～6歳未満	1,688	14.4
3	6～12歳未満	2,519	21.6
4	12歳以上	4,553	39.0
	不明	565	4.8
	N (%ベース)	11,686	100

問 28 あなたの性別をお知らせください。(○は1つ)

No.	カテゴリ	件数	割合
1	男性	16,437	74.1
2	女性	5,342	24.1
3	どちらでもない	51	0.2
	不明	356	1.6
	N (%ベース)	22,186	100

問 29 あなたの年齢をお知らせください。(平成 29 年 12 月 31 日時点でお考えください。)

No.	カテゴリ	件数	割合	
1	18～24歳	2,042	9.2	※1
2	25～29歳	3,496	15.8	※1
3	30～34歳	2,976	13.4	※2
4	35～39歳	3,085	13.9	※2
5	40～44歳	3,722	16.8	※3
6	45～49歳	2,930	13.2	※3
7	50歳以上	3,445	15.5	
	不明	490	2.2	
	N (%ベース)	22,186	100	

○ 報告書本文中における下記年齢（「」で表示）は、分析上、上記表の年齢（※）を統合している

「18～29歳」 ※1（18～24歳、25～29歳）を合算

「30～39歳」 ※2（30～34歳、35～39歳）を合算

「40～49歳」 ※3（40～44歳、45～49歳）を合算

問 30 あなたの雇用形態についてあてはまるものをお選びください。(○は1つ)

No.	カテゴリ	件数	割合	
1	正規の職員・従業員	20,801	93.8	
2	パート・アルバイト	905	4.1	
3	有期契約社員	235	1.1	※1
4	臨時常勤職員・派遣社員	78	0.4	※1
5	その他	31	0.1	
	不明	136	0.6	
	N (%ベース)	22,186	100	

○ 報告書本文中における下記雇用形態（「」で表示）は、分析上、上記表の雇用形態（※）を統合している

「有期・臨時常勤・派遣社員」 ※1（有期契約社員、臨時常勤職員・派遣社員）を合算

問 31 あなたの今年の年収見込み額（税込）についてあてはまるものをお選びください。(○は1つ)

No.	カテゴリ	件数	割合	
1	100万円未満	304	1.4	※1
2	100万円以上200万円未満	883	4.0	※1
3	200万円以上300万円未満	2,001	9.0	※1
4	300万円以上400万円未満	3,244	14.6	※2
5	400万円以上500万円未満	4,634	20.9	※2
6	500万円以上600万円未満	4,207	19.0	※3
7	600万円以上800万円未満	4,550	20.5	※3
8	800万円以上1,000万円未満	1,219	5.5	※4
9	1,000万円以上	115	0.5	※4
10	わからない	612	2.8	
	不明	417	1.9	
	N (%ベース)	22,186	100	

○ 報告書本文中における下記年収見込み額（「」で表示）は、分析上、上記表の金額（※）を統合している

「300万円未満」 ※1（100万円未満、100万円以上200万円未満、200万円以上300万円未満）を合算

「300万円以上500万円未満」 ※2（300万円以上400万円未満、400万円以上500万円未満）を合算

「500万円以上800万円未満」 ※3（500万円以上600万円未満、600万円以上800万円未満）を合算

「800万円以上」 ※4（800万円以上1000万円未満、1000万円以上）を合算

問 32 あなたのお勤め先の本社・支社等を含めた組織全体の規模についてお選びください。学校にお勤めの方は学校全体の人数を、役所にお勤めの方は出先機関も含めた全体の人数をお選びください。(○は1つ)

No.	カテゴリ	件数	割合
1	29人以下	263	1.2
2	30～99人	677	3.1
3	100～299人	1,703	7.7
4	300～499人	1,333	6.0
5	500～999人	1,952	8.8
6	1,000人以上	15,722	70.9
	不明	536	2.4
	N (%ベース)	22,186	100

※1
※1
※1
※2
※2

○ 報告書本文中における下記勤め先の規模(「」で表示)は、分析上、上記表の人数(※)を統合している
「299人以下」 ※1 (29人以下、30～99人、100～299人)を合算
「300～999人」 ※2 (300～499人、500～999人)を合算

問 33 あなたのお勤め先の業種の内容は何ですか。(○は1つ)

No.	カテゴリ	件数	割合
1	金属	11,932	53.8
2	化学・繊維	934	4.2
3	食品	389	1.8
4	資源・エネルギー	381	1.7
5	交通・運輸業	1,066	4.8
6	サービス	1,352	6.1
7	情報・出版	151	0.7
8	商業・流通	367	1.7
9	保険・金融	101	0.5
10	建設・資材・林産	351	1.6
11	官公庁	2,654	12.0
12	その他	2,195	9.9
	不明	313	1.4
	N (%ベース)	22,186	100

第2章

「企業や事業所における仕事と結婚・妊娠・出産・
子育ての両立促進に関する意識調査」（事業所調査）
集計結果

I 調査概要

1 調査の目的

本調査は、「希望がかなうみえ 子どもスマイルプラン」にもとづいて、結婚・妊娠・子育てなどの希望がかない、すべての子どもが豊かに育つことのできる三重をめざして取組を推進する上で参考とするため、結婚や妊娠、出産、子育てに対する事業所の取組状況などを把握するものです。

調査の実施にあたっては、連合三重と三重県経営者協会で構成する三重労使雇用支援機構に委託しました。

2 調査の設計

(1) 調査対象

県内に事業所を置く3,000社

(2) 調査方法

郵便による配布・回収

(3) 調査期間

平成29年6月14日～平成29年7月10日

(4) 有効回答数

1,482通（有効回答率：49.4%）

3 調査結果の表示方法

- (1) 比率は、原則として各設問の無回答を含む集計対象総数（あるいは設問の該当対象数）に対する百分率を表しています。
- (2) 比率は全て百分率で表し、小数点第2位を四捨五入しているため、百分率の合計が100%にならない場合があります。
- (3) 複数回答の質問の比率は、回答数の合計をサンプル数（n）で割った比率となっており、比率の合計は通常100%を超えます。
- (4) 図表の見出しや回答の選択肢の表現では、スペース等の都合上、趣旨が変わらない程度に簡略化して記載している場合があります。
- (5) 属性項目間の比較で大きな変化が見られない属性等については、記述を省略しています。

II 調査結果

1 少子化に関する現状について

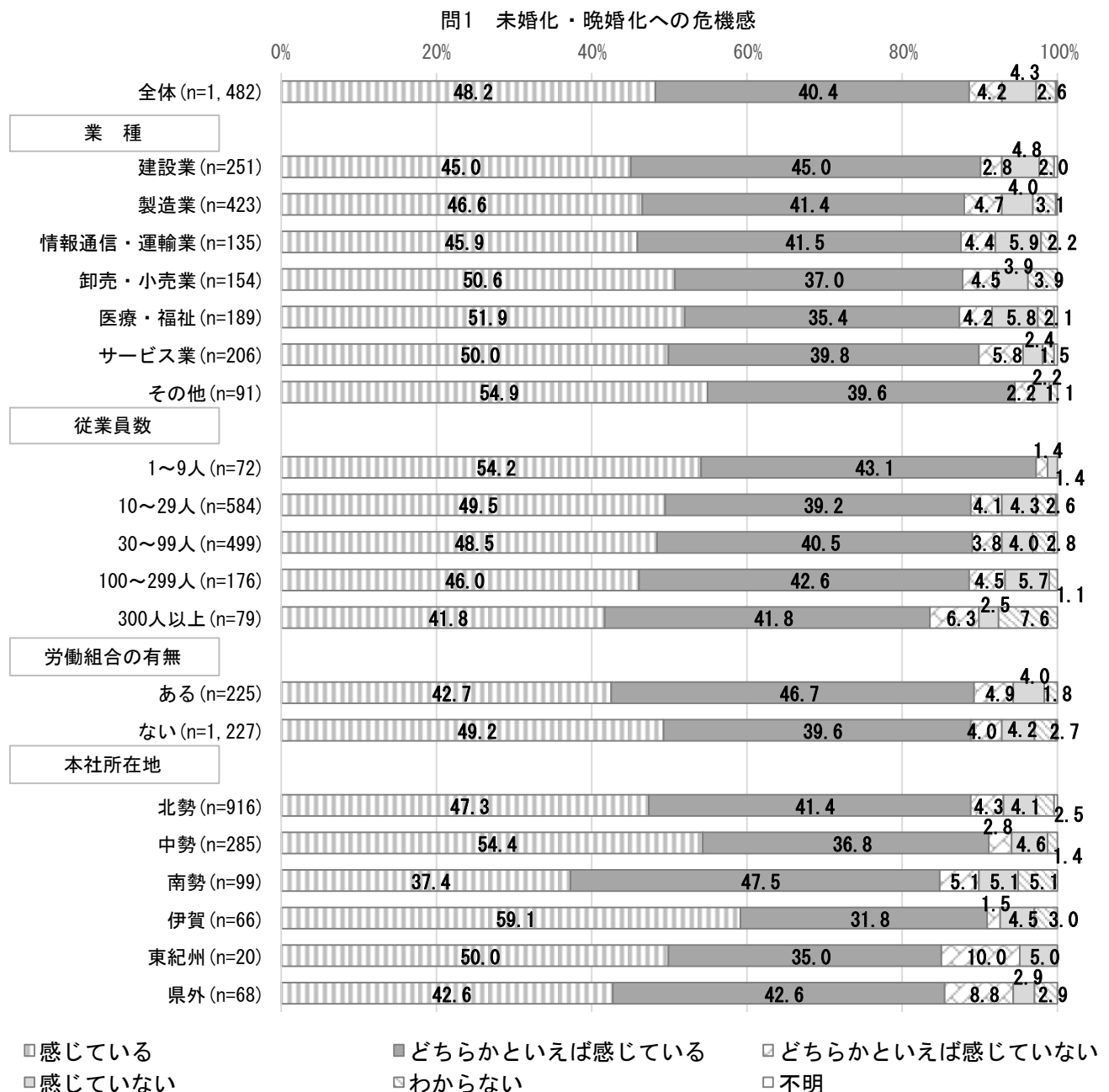
(未婚化・晩婚化への危機感)

問1 我が国では未婚化、晩婚化が進んでいますが、こうした状況に危機感を感じていますか。
(〇は1つ)

未婚化、晩婚化への危機感については、全体では「感じている」の割合が48.2%と最も高く、次いで「どちらかといえば感じている」が40.4%となっています。「感じている」と「どちらかといえば感じている」を合計した『実感している層』の割合は88.6%で、「感じていない」と「どちらかといえば感じていない」を合計した『実感していない層』の8.5%を大きく上回っています。

従業員数別でみると、従業員数が少ないほど「感じている」の割合が高くなっています。

本社所在地別でみると、「感じている」の割合は伊賀地域が59.1%と最も高く、南勢地域で37.4%と最も低くなっています。

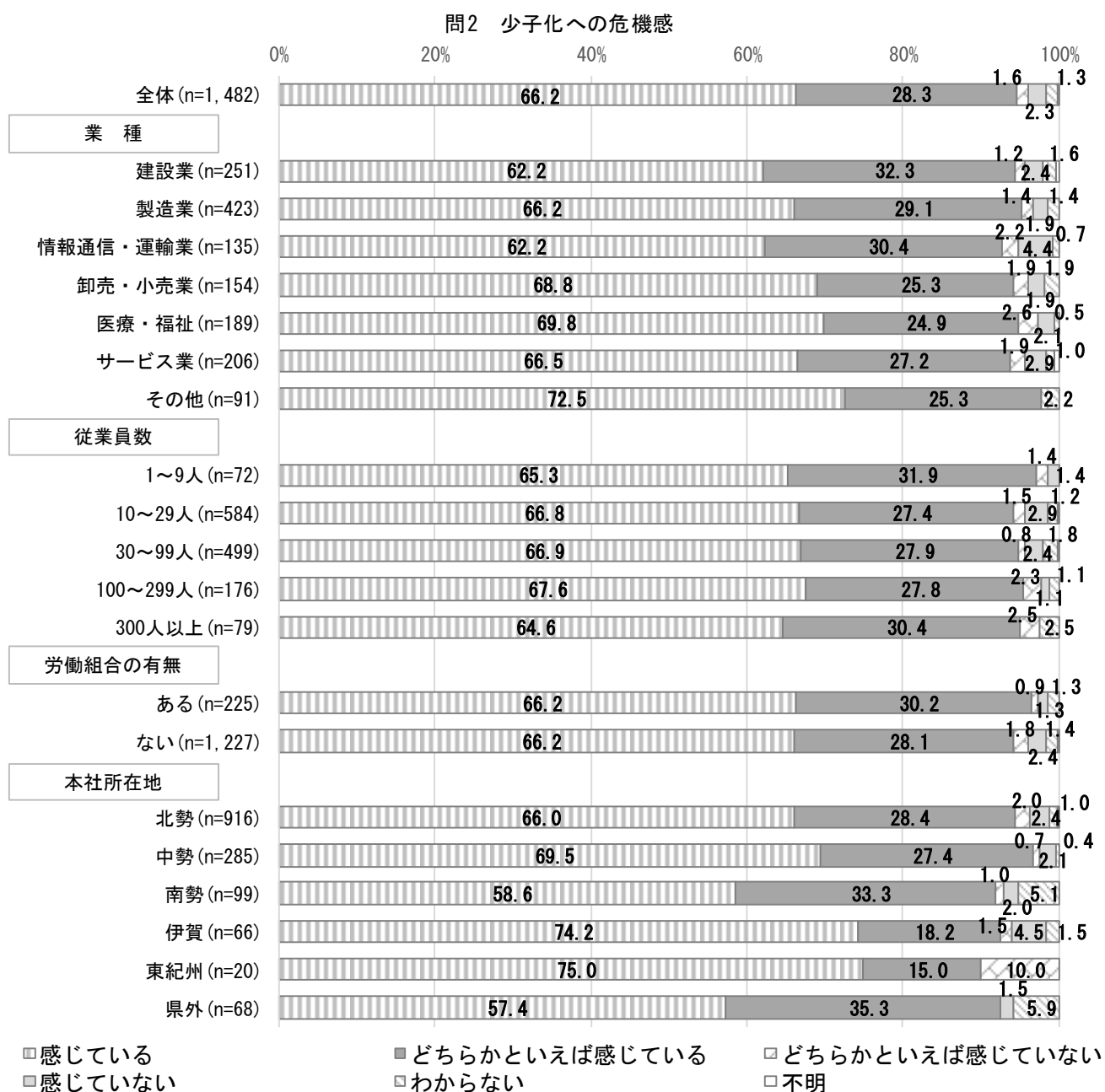


(少子化への危機感)

問2 我が国では子どもの数が減少していますが、こうした少子化の状況に危機感を感じていますか。(〇は1つ)

少子化への危機感については、全体では「感じている」の割合が66.2%と最も高く、次いで「どちらかといえば感じている」が28.3%となっています。「感じている」と「どちらかといえば感じている」を合計した『実感している層』の割合は94.5%で、「感じていない」と「どちらかといえば感じていない」を合計した『実感していない層』の3.9%を大きく上回っています。

本社所在地別でみると、「感じている」の割合は南勢地域や県外で5割台と他の地域に比べてやや低いのに対し、伊賀地域、東紀州地域では7割を超えています。



(事業所での未婚化・晩婚化)

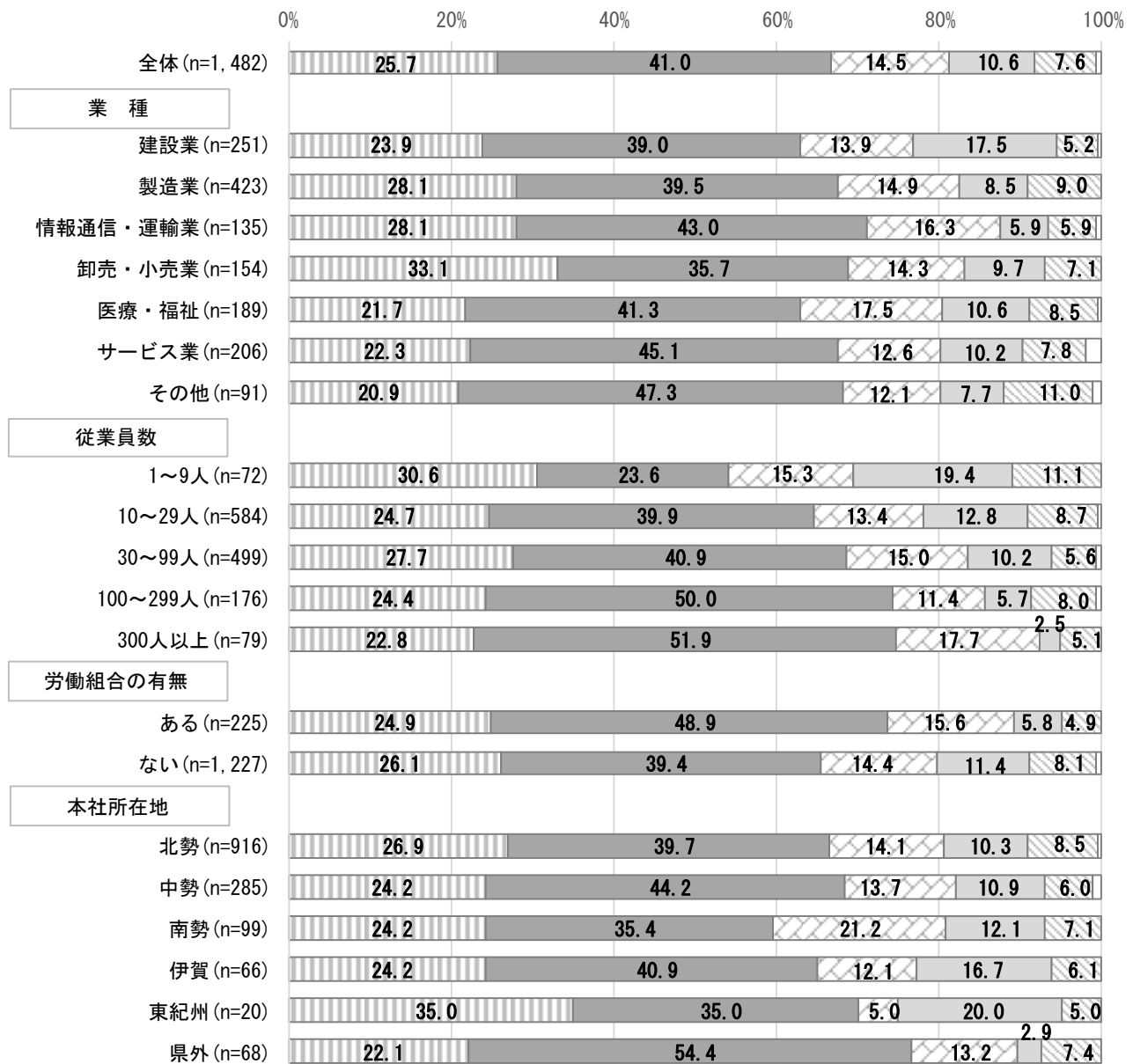
問3 貴事業所では、従業員（職員）の未婚化・晩婚化は進んでいると思いますか。（○は1つ）

事業所での従業員（職員）の未婚化・晩婚化については、全体では「どちらかといえば進んでいると思う」の割合が41.0%と最も高く、次いで「進んでいると思う」が25.7%となっています。「進んでいると思う」と「どちらかといえば進んでいると思う」を合計した『実感している層』の割合は66.7%で、「進んでいないと思う」と「どちらかといえば進んでいないと思う」を合計した『実感していない層』の25.1%より高くなっています。

従業員数別でみると、従業員数が多いほど『実感している層』の割合が高くなっています。

業種別でみると、卸売・小売業で「進んでいると思う」の割合が33.1%と他の業種より高くなっています。

問3 事業所での未婚化・晩婚化



- 進んでいると思う
- どちらかといえば進んでいると思う
- 進んでいないと思う
- わからない
- 不明

2 結婚支援について

(企業・職場による結婚支援への考え)

問4 結婚を希望する従業員（職員）に対して、企業や職場が結婚を支援することについてどう思いますか。（○は1つ）

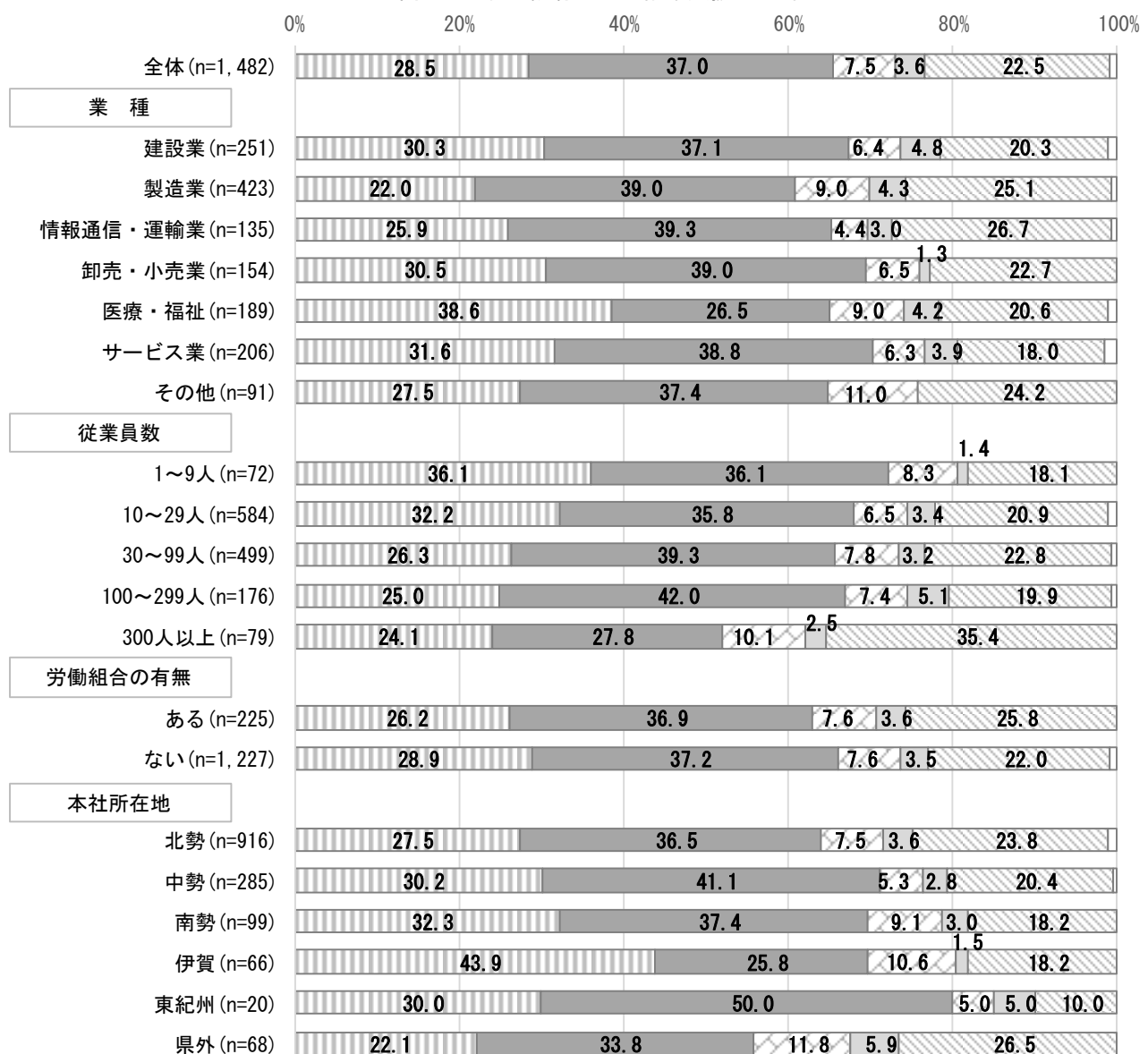
企業・職場による結婚支援への考えについては、全体では「どちらかといえば望ましい」の割合が37.0%と最も高く、次いで「望ましい」が28.5%となっています。「望ましい」と「どちらかといえば望ましい」を合計した『肯定的意見』の割合は65.5%で、「望ましくない」と「どちらかといえば望ましくない」を合計した『否定的意見』の11.1%より高くなっています。また「わからない」の割合は22.5%で『否定的意見』よりも高くなっています。

業種別でみると、医療・福祉で「望ましい」の割合が38.6%と他の業種より高くなっています。

従業員数別でみると、従業員数が少ないほど『肯定的意見』の割合が高くなる傾向にあります。また、300人以上の事業所では「わからない」の割合は35.4%と他に比べて高くなっています。

本社所在地別でみると、伊賀地域で「望ましい」の割合は43.9%と最も高く、他の地域に比べて10ポイント以上高くなっています。

問4 企業・職場による結婚支援への考え



□望ましい ■どちらかといえば望ましい □どちらかといえば望ましくない □望ましくない □わからない □不明

(企業・職場による結婚支援が望ましい理由)

〈問4で「①望ましい」「②どちらかといえば望ましい」と回答した方に〉
 問5 その理由は何ですか。(〇は1つ)

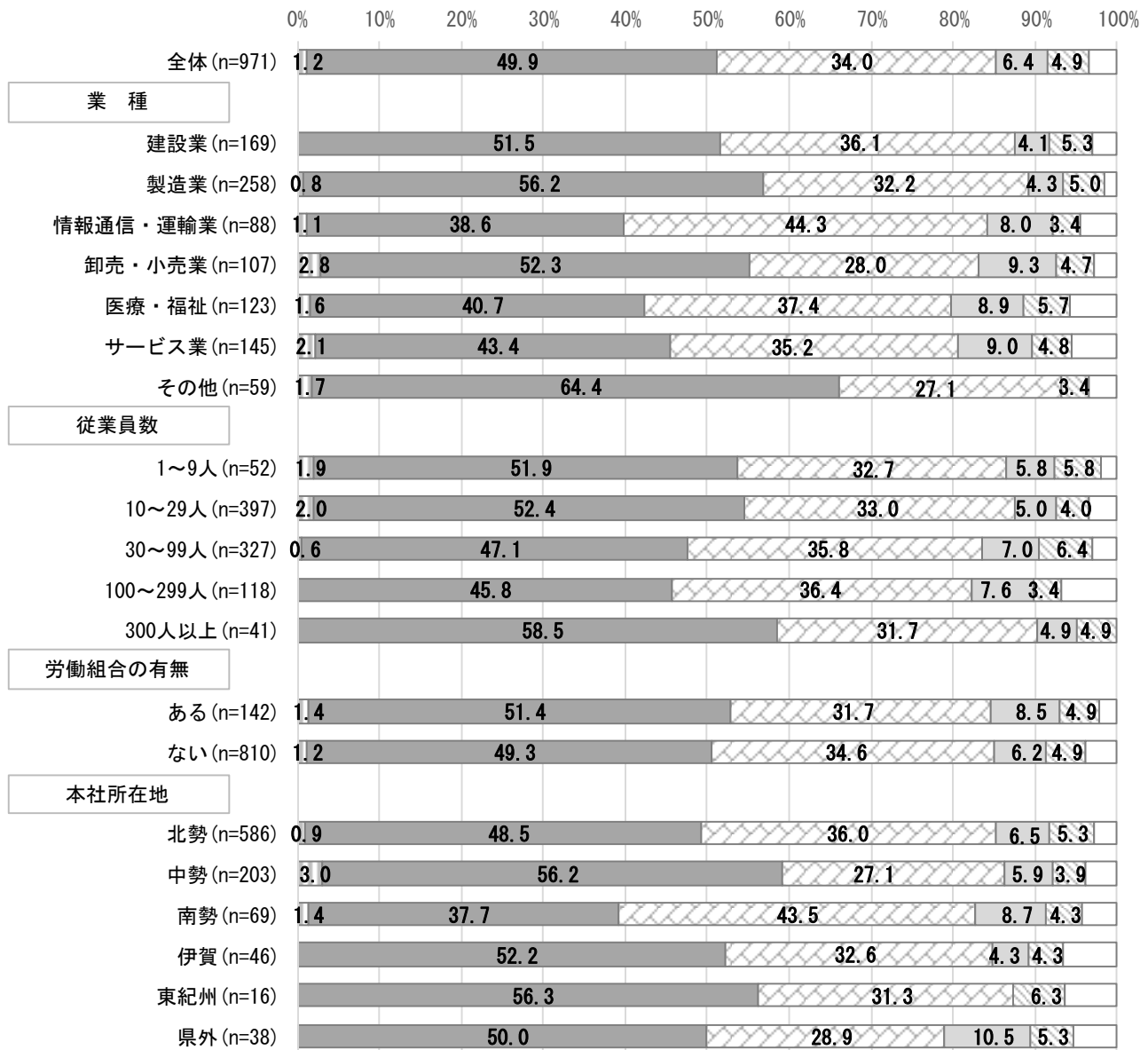
企業・職場による結婚支援が望ましい理由については、全体では「従業員の意欲向上」の割合が49.9%と最も高く、次いで「従業員の定着」が34.0%となっています。

業種別でみると、情報通信・運輸業は「従業員の定着」の割合が「従業員の意欲向上」の割合より高くなっています。

従業員数別でみると、300人以上の事業所で「従業員の意欲向上」の割合が58.5%と最も高くなっています。

本社所在地別でみると、南勢地域では「従業員の定着」の割合が「従業員の意欲向上」の割合より高くなっています。

問5 企業・職場による結婚支援が望ましい理由



□ 生産性の向上 ■ 従業員の意欲向上 ▨ 従業員の定着 ▩ 優秀な人材確保 □ その他 □ 不明

(結婚を希望する従業員を支援する取組の有無)

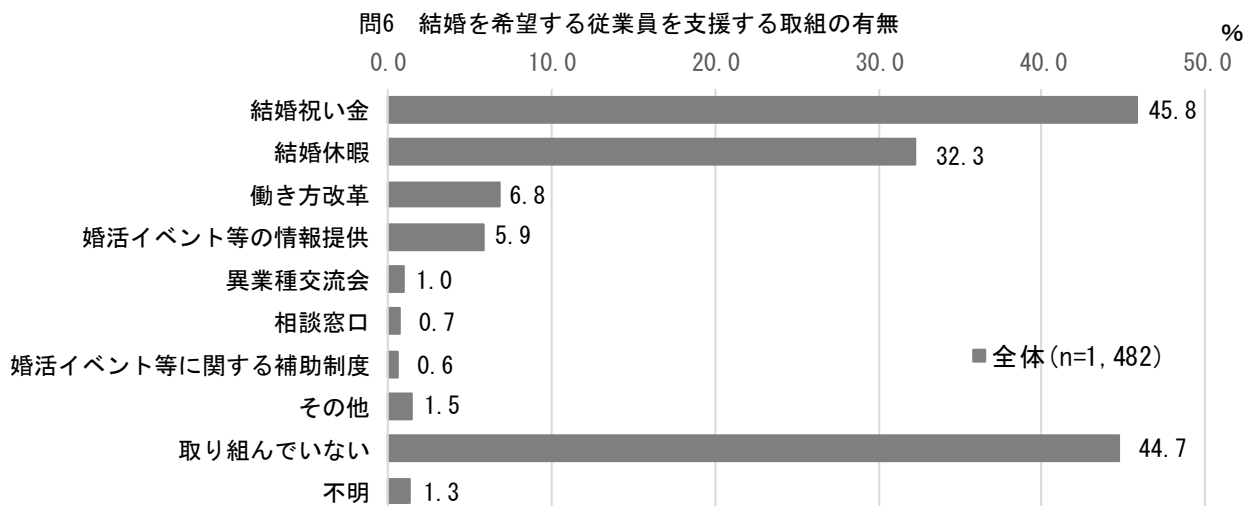
問6 結婚を希望する従業員（職員）の結婚を支援する取組について、現在取り組まれているものはありますか。ある場合はあてはまるものすべてに○を、取り組んでいない場合は◎に○をつけてください。

結婚を希望する従業員を支援する取組の有無については、全体では「結婚祝い金」の割合が45.8%と最も高く、次いで「取り組んでいない」が44.7%となっています。

従業員数別でみると、「結婚祝い金」、「結婚休暇」、「働き方改革」、「婚活イベント等の情報提供」において、従業員数が多いほど取り組む割合が高くなっています。

労働組合の有無でみると、労働組合がある事業所は、婚活イベント等に関する補助制度を除くいずれの取組の割合も労働組合がない事業所より高くなっています。

本社所在地別でみると、「婚活イベント等の情報提供」の割合は伊賀地域や東紀州地域で他の地域に比べて10ポイント前後高くなっています。



問6 結婚を希望する従業員を支援する取組の有無

		合計	結婚祝い金	結婚休暇	働き方改革	婚活イベント等の情報提供	異業種交流会	相談窓口	婚活イベント等に関する補助制度	その他	取り組んでいない	不明
従業員数	1～9人	72	30.6	12.5	4.2	4.2	1.4	-	-	2.8	59.7	2.8
	10～29人	584	37.2	23.3	4.8	5.1	0.9	0.5	0.2	1.0	52.9	1.7
	30～99人	499	50.3	34.3	7.4	5.6	1.2	0.8	1.2	2.0	41.7	1.0
	100～299人	176	61.9	53.4	10.2	9.1	1.7	-	0.6	1.1	28.4	0.6
	300人以上	79	60.8	57.0	12.7	11.4	-	1.3	1.3	2.5	25.3	1.3
組労働	ある	225	61.3	59.6	10.2	7.6	1.3	0.9	0.4	2.2	28.4	0.4
	ない	1,227	43.0	27.2	6.3	5.8	1.0	0.7	0.7	1.4	47.6	1.5
本社所在地	北勢	916	43.7	28.8	5.2	5.5	1.1	0.7	0.4	1.4	47.8	1.4
	中勢	285	48.8	39.3	9.8	3.9	1.8	1.1	-	2.1	40.4	1.1
	南勢	99	45.5	27.3	7.1	4.0	-	-	1.0	2.0	45.5	1.0
	伊賀	66	50.0	37.9	15.2	18.2	-	-	1.5	-	39.4	-
	東紀州	20	35.0	30.0	-	15.0	-	-	5.0	-	45.0	5.0
	県外	68	58.8	50.0	11.8	4.4	-	1.5	2.9	1.5	29.4	1.5

(結婚を希望する従業員を支援していく考えの有無)

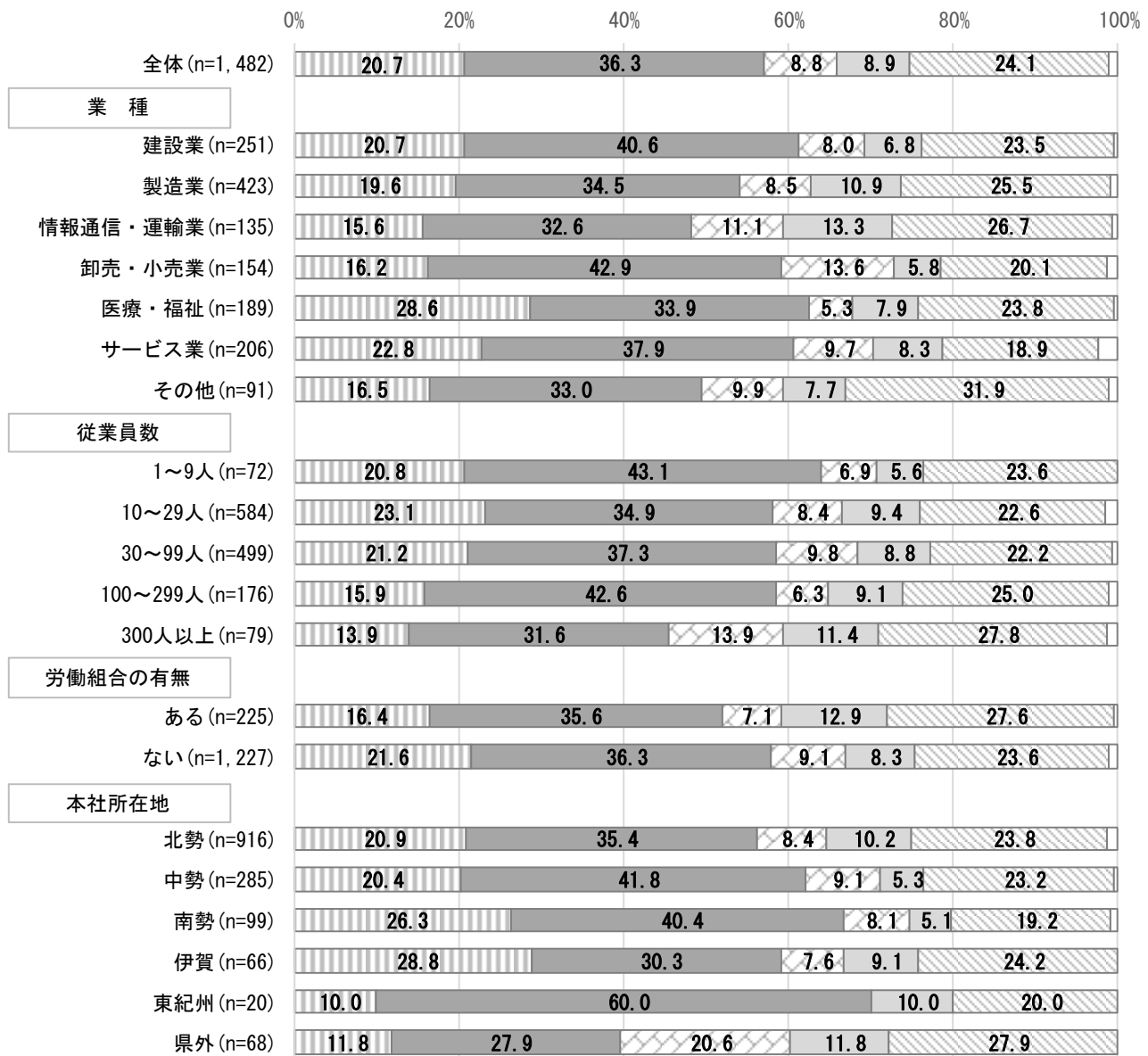
問7 今後、結婚を希望する従業員（職員）に対して、貴事業所として支援していく考えはありますか。（〇は1つ）

結婚を希望する従業員を支援していく考えの有無については、全体では「どちらかといえばある」の割合が36.3%と最も高く、次いで「わからない」が24.1%となっています。「ある」と「どちらかといえばある」を合計した『支援意向あり』の割合は57.0%で、「ない」と「どちらかといえばない」を合計した『支援意向なし』の17.7%よりも高くなっています。

従業員数別でみると、従業員数が少ないほど『支援意向あり』の割合が高い傾向にあります。

本社所在地別でみると、県外は『ある』の割合が39.7%と他の地域に比べて10ポイント以上低くなっています。

問7 結婚を希望する従業員を支援していく考えの有無



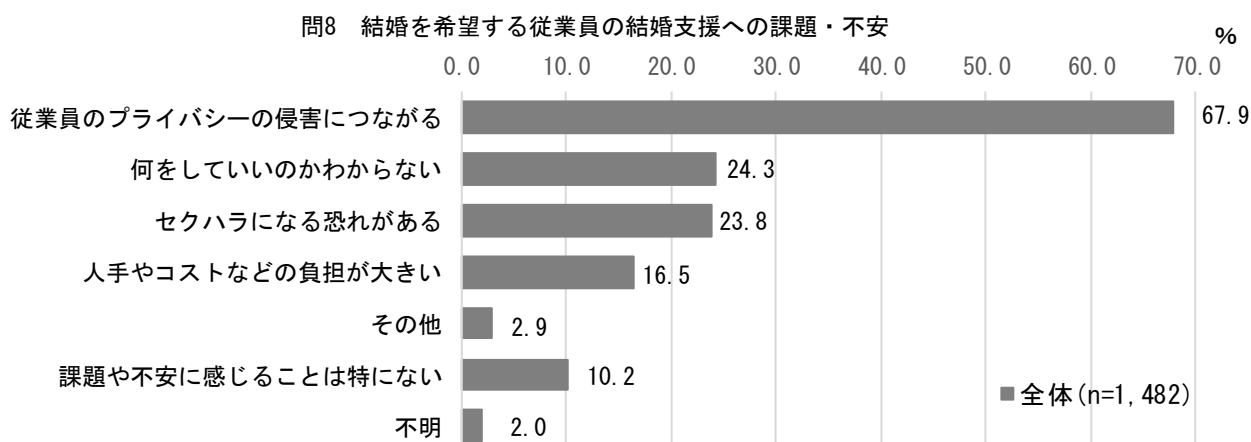
□ある □どちらかといえばある □どちらかといえばない □ない □わからない □不明

(結婚を希望する従業員の結婚支援への課題・不安)

問8 結婚を希望する従業員（職員）の結婚支援に取り組む（取り組んでいない場合は取り組むと仮定した場合）にあたって、課題や不安に感じることは何ですか。（〇はいくつでも）

結婚を希望する従業員の結婚支援への課題・不安については、全体では「従業員のプライバシーに踏み込むことにつながる」の割合が67.9%と最も高く、次いで「何をしたいのかわからない」が24.3%となっています。

従業員数別でみると、いずれも「従業員のプライバシーに踏み込むことにつながる」の割合が最も高くなっていますが、29人以下の事業所は次いで「何をしたいのかわからない」、30人以上の事業所は次いで「セクハラになる恐れがある」が高くなっています。



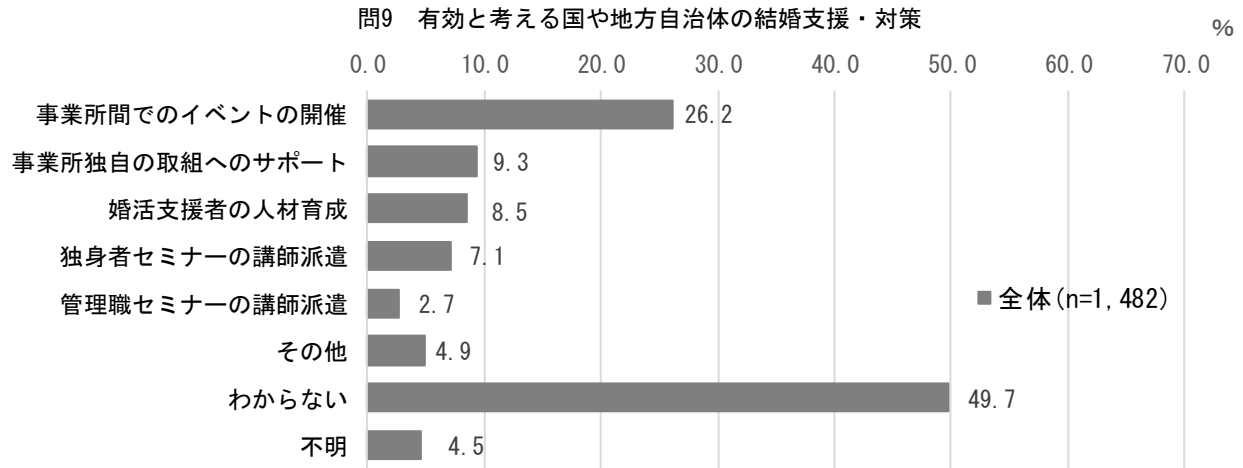
問8 結婚を希望する従業員の結婚支援への課題・不安

		合計	従業員のプライバシーの侵害につながる	何をしたいのかわからない	セクハラになる恐れがある	人手やコストなどの負担が大きい	その他	課題や不安に感じることは特にない	不明
従業員数	1~9人	72	68.1	26.4	25.0	16.7	-	11.1	-
	10~29人	584	65.4	25.0	17.3	13.4	2.9	10.4	2.6
	30~99人	499	68.1	24.4	27.5	16.4	3.8	10.4	1.8
	100~299人	176	73.9	27.3	27.8	21.0	1.7	8.0	1.7
	300人以上	79	69.6	17.7	38.0	29.1	3.8	8.9	1.3

(有効と考える国や地方自治体の結婚支援・対策)

問9 貴事業所が「結婚支援」を推進するために国や地方自治体の支援や対策として有効だと思うものをお選び下さい。(〇はいくつでも)

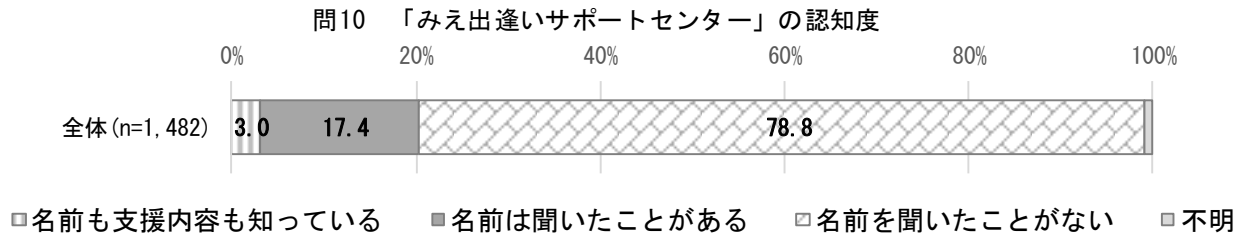
有効と考える国や地方自治体の結婚支援・対策については、全体では「わからない」の割合が49.7%と最も高く、次いで「事業所間のイベントの開催」が26.2%となっています。



（「みえ出逢いサポートセンター」の認知度）

問10 三重県では、結婚を希望する方に出逢いの場の情報を提供したり、交際のアドバイスなどを行う「みえ出逢いサポートセンター」を設置しています。また、センターからの情報を従業員に提供する企業を「出逢いサポート企業」として登録いただくことで、出逢い支援に取り組んでいますが、この「みえ出逢いサポートセンター」を知っていますか。（〇は1つ）

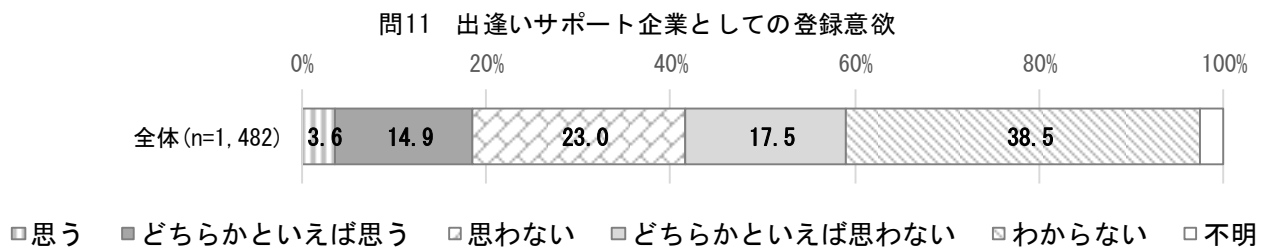
「みえ出逢いサポートセンター」の認知度については、全体では「名前を聞いたことがない」の割合が78.8%と最も高くなっています。



（出逢いサポート企業としての登録意欲）

問11 今後、従業員の結婚を支援するため、出逢いサポート企業として登録したいと思いますか。（〇は1つ）

出逢いサポート企業としての登録意欲については、全体では「思う」と「どちらかといえば思う」を合計した『登録意欲あり』の割合は18.5%で、「思わない」と「どちらかといえば思わない」を合計した『登録意欲なし』の40.5%より低くなっています。また「わからない」の割合は38.5%と最も高くなっています。

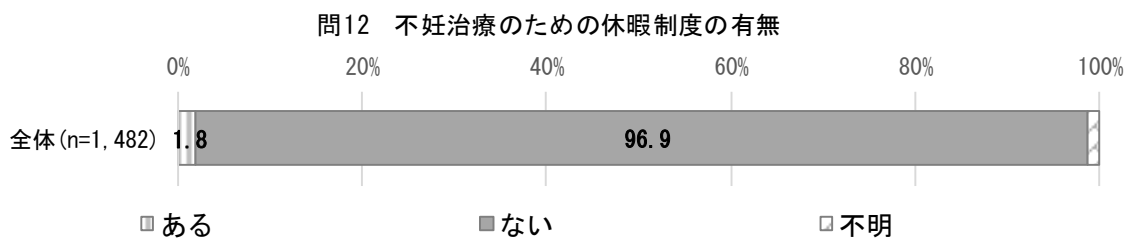


3 妊娠・出産・育児に関する制度について

(不妊治療のための休暇制度の有無)

問12 「医学的に見ると、女性の妊娠する力は年を重ねるにつれてだんだんと下がり始め、一定の年齢を過ぎると妊娠はかなり難しくなる」や「男性も歳を重ねると作られる精子の数が減り、老化する」と言われています。さらに、「医学的に見ると、不妊の原因の男性側にある割合と、女性側にある割合がほぼ半々である」と言われています。こうした状況の中で、不妊治療を行われる方が増加しています。貴事業所では不妊治療のための休暇制度はありますか。(〇は1つ)

不妊治療のための休暇制度の有無については、全体では「ない」の割合が96.9%となっています。

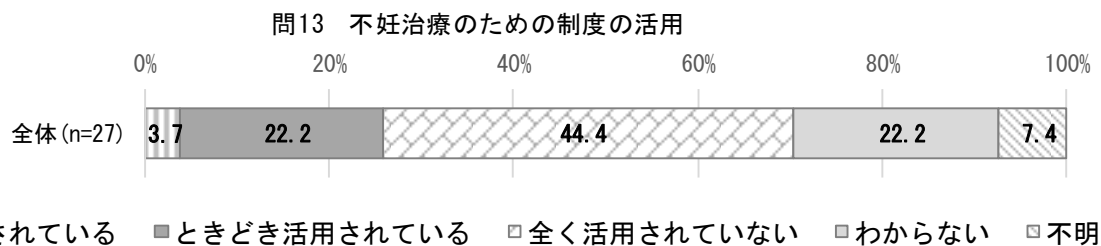


(不妊治療のための制度の活用)

〈問12で「① ある」と回答した方に〉

問13 貴事業所では、不妊治療のための制度は活用されていますか。(〇は1つ)

不妊治療のための制度の活用については、全体では「全く活用されていない」の割合が44.4%と最も高く、次いで「ときどき活用されている」、「わからない」が同率で22.2%となっています。



〈問13で「① よく活用されている」「② ときどき活用されている」と回答した方に〉

問14 利用しやすくするために工夫をされていることがあればお答えください。

記述回答の内容は、以下のとおりです。

- ・ 休暇をとりやすい環境を作る (3件)
- ・ 勤務体制 (シフト) の変更
- ・ 就業時間の短縮

(従業員が出産・育児のために利用できる制度等の有無)

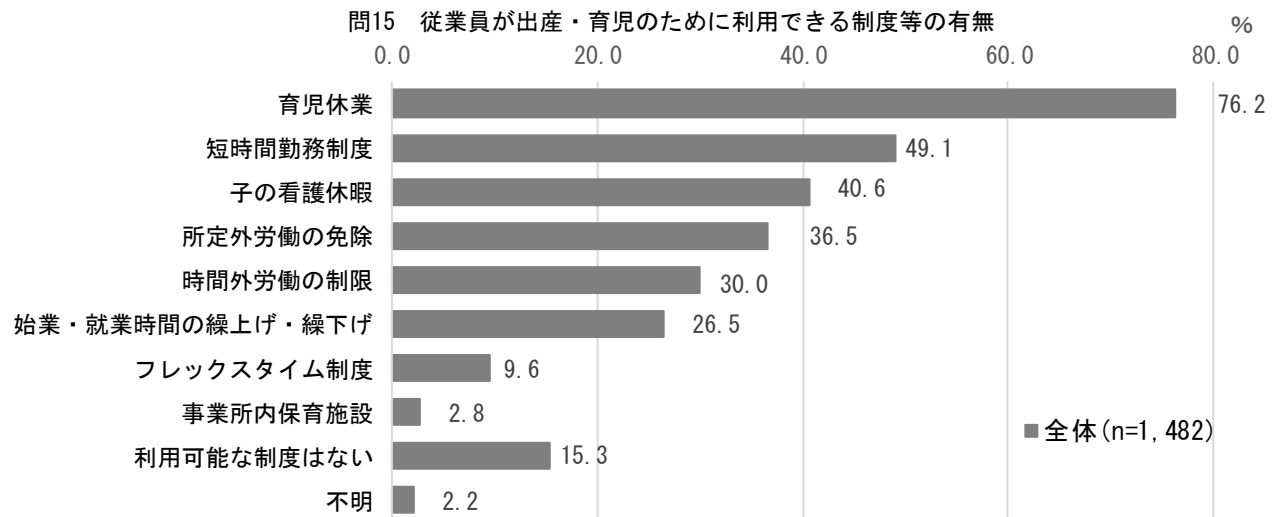
問15 貴事業所において、従業員が出産・育児のために利用できる制度等がありますか。(○はいくつでも)

従業員が出産・育児のために利用できる制度等の有無については、全体では「育児休業（育児のために仕事を休める制度）」の割合が76.2%と最も高く、次いで「短時間勤務制度（短時間勤務1日6時間ができる制度）」が49.1%となっています。

業種別でみると、医療・福祉は「フレックスタイム制度」を除くいずれの制度の割合も他の業種に比べて高くなっています。

従業員数別でみると、従業員数が多いほどいずれの制度の割合も高くなる傾向にあります。一方で、従業員数が少ないほど「利用可能な制度はない」の割合が高くなっています。

労働組合の有無でみると、労働組合がある事業所は、いずれの制度の割合も労働組合がない事業所より高くなっています。



問15 従業員が出産・育児のために利用できる制度等の有無

		合計	育児休業	短時間勤務制度	子の看護休暇	所定外労働の免除	時間外労働の制限	始業・就業時間の繰上げ・繰下げ	フレックスタイム制度	事業所内保育施設	利用可能な制度はない	不明
業種	建設業	251	64.9	33.9	34.3	26.3	21.9	20.3	8.8	0.8	26.7	3.6
	製造業	423	79.0	50.4	43.5	39.2	32.4	26.7	9.9	1.4	12.5	1.7
	情報通信・運輸業	135	67.4	48.1	37.0	34.8	34.1	27.4	5.2	-	23.0	1.5
	卸売・小売業	154	74.7	45.5	31.8	29.2	19.5	19.5	9.7	0.6	15.6	3.2
	医療・福祉	189	88.9	60.8	49.7	46.6	37.0	31.2	9.0	13.8	6.9	0.5
	サービス業	206	79.1	54.9	40.3	35.9	27.2	30.6	12.1	2.9	11.2	1.9
	その他	91	82.4	59.3	49.5	49.5	44.0	33.0	12.1	1.1	13.2	2.2
従業員数	1~9人	72	52.8	31.9	25.0	16.7	12.5	20.8	1.4	-	34.7	4.2
	10~29人	584	61.8	31.5	25.0	21.2	15.8	20.9	8.6	0.7	25.3	3.6
	30~99人	499	86.0	52.5	42.7	40.5	34.5	29.9	8.0	1.6	8.6	1.0
	100~299人	176	95.5	81.3	71.6	65.3	55.1	35.8	13.6	8.5	1.7	0.6
	300人以上	79	97.5	92.4	81.0	69.6	60.8	31.6	25.3	16.5	-	-
労働組合	ある	225	93.8	77.8	70.7	62.7	52.4	36.4	15.6	4.9	3.1	0.4
	ない	1,227	73.0	44.0	35.4	31.9	26.1	24.7	8.5	2.5	17.6	2.4

4 働き方について

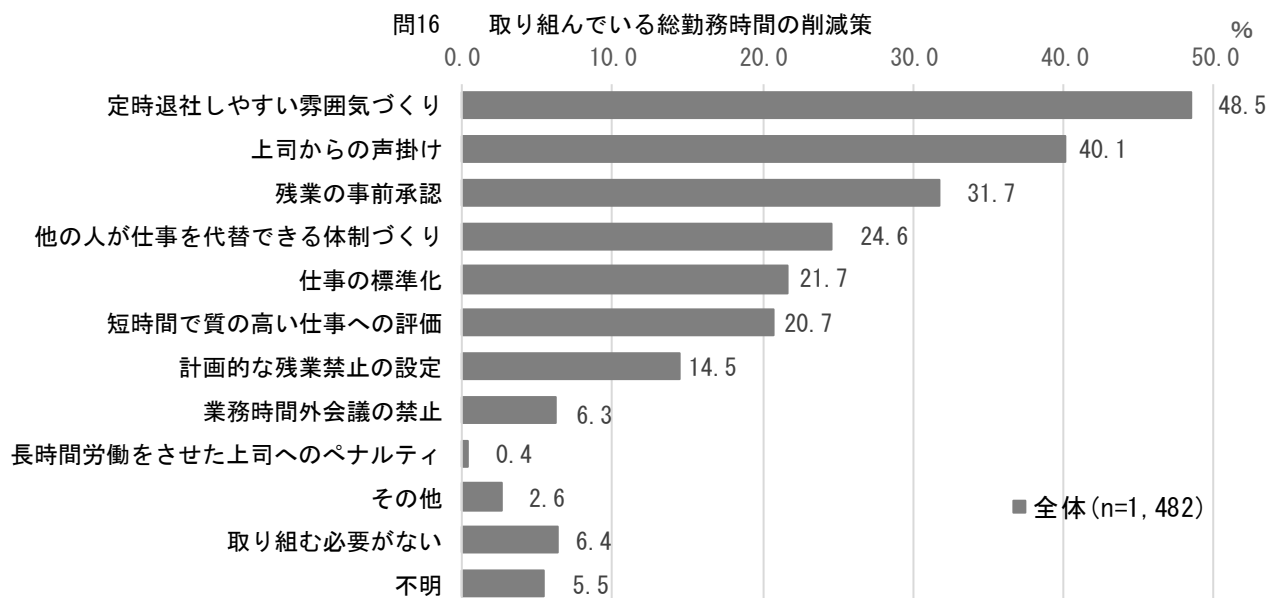
(取り組んでいる総勤務時間の削減策)

問16 貴事業所で取り組まれている総勤務時間の削減策をお選びください。(〇はいくつでも)

取り組んでいる総勤務時間の削減策については、全体では「定時退社しやすい雰囲気づくり」の割合が48.5%と最も高く、次いで「上司からの声掛け」が40.1%となっています。

業種別でみると、建設業は「仕事の標準化」の割合が8.8%で他の業種に比べて低くなっています。また、製造業、医療・福祉では「残業の事前承認」が他の業種に比べて10ポイント以上高くなっています。

従業員数別でみると、従業員数が多いほど「上司からの声掛け」、「残業の事前承認」、「仕事の標準化」、「計画的な残業禁止の設定」の割合が高くなる傾向にあります。



問16 取り組んでいる総勤務時間の削減策

		合計	削減策											
			定時退社しやすい雰囲気づくり	上司からの声掛け	残業の事前承認	他の人が仕事を代替できる体制づくり	仕事の標準化	短時間で質の高い仕事への評価	計画的な残業禁止の設定	業務時間外会議の禁止	長時間労働をさせた上司へのペナルティ	その他	取り組む必要がない	不明
業種	建設業	251	50.2	37.8	23.9	19.1	8.8	21.5	12.4	2.8	0.4	2.8	9.6	6.0
	製造業	423	44.4	39.7	41.4	26.7	30.0	24.8	16.3	6.6	0.5	2.6	5.7	4.3
	情報通信・運輸業	135	39.3	37.8	20.0	23.0	27.4	13.3	14.8	8.1	0.7	5.2	5.9	5.2
	卸売・小売業	154	54.5	37.7	26.6	23.4	22.7	21.4	11.7	6.5	0.6	3.9	4.5	6.5
	医療・福祉	189	51.3	42.9	37.0	24.9	23.8	14.8	13.2	9.0	-	2.1	6.3	5.3
	サービス業	206	50.0	44.7	24.8	29.6	13.6	20.9	16.5	8.3	0.5	1.5	6.8	6.3
	その他	91	60.4	42.9	40.7	22.0	22.0	15.4	16.5	3.3	-	-	6.6	3.3
従業員数	1~9人	72	47.2	34.7	16.7	16.7	18.1	25.0	6.9	6.9	-	4.2	12.5	4.2
	10~29人	584	47.1	32.7	24.7	22.9	14.9	21.6	10.4	5.7	-	2.4	10.4	6.2
	30~99人	499	50.7	39.3	32.5	27.9	23.2	20.2	16.4	5.4	1.0	3.0	4.4	5.4
	100~299人	176	51.7	59.7	48.3	25.0	34.7	20.5	16.5	8.0	-	1.7	0.6	4.0
	300人以上	79	41.8	60.8	60.8	24.1	36.7	11.4	38.0	12.7	1.3	3.8	-	1.3

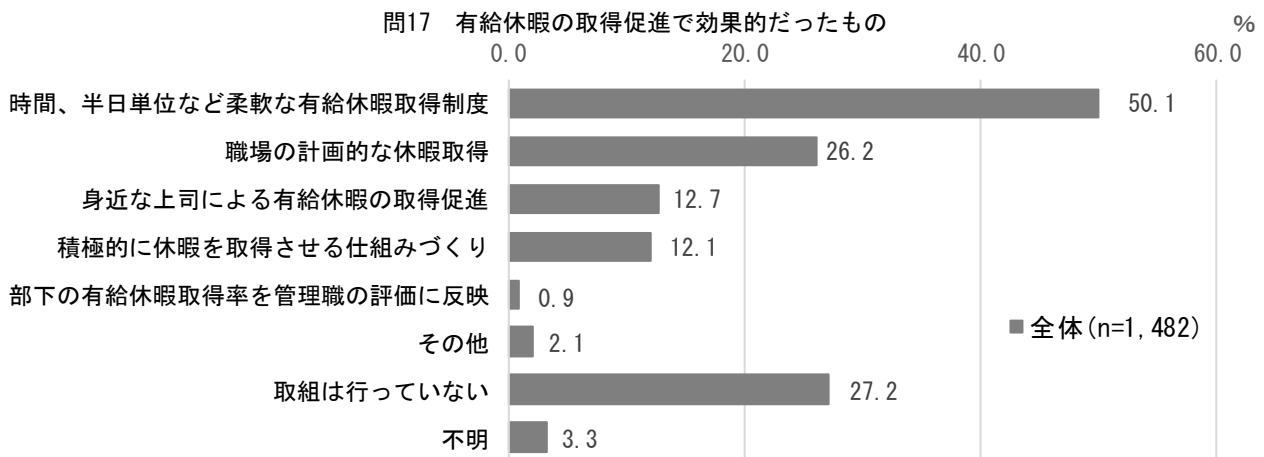
(有給休暇の取得促進で効果的だったもの)

問17 貴事業所で現在取り組まれている有給休暇の取得促進で効果的であったものをお選びください。(〇はいくつでも)

有給休暇の取得促進で効果的だったものについては、全体では「時間、半日単位など柔軟な有給休暇取得制度」の割合が50.1%と最も高く、次いで「取組は行っていない」が27.2%、「職場の計画的な休暇取得」が26.2%となっています。

従業員数別でみると、300人以上の事業所は「職場の計画的な休暇取得」、「積極的に休暇を取得させる仕組みづくり」の割合が他に比べて10ポイント以上高くなっています。また、従業員数が少ないほど「取組は行っていない」の割合が高くなっています。

労働組合の有無でみると、労働組合がある事業所は、いずれの取り組みの割合も労働組合がない事業所より割合が高くなっています。



問17 有給休暇の取得促進で効果的だったもの

		合計	時間、半日単位など柔軟な有給休暇取得制度	職場の計画的な休暇取得	身近な上司による有給休暇の取得促進	積極的に休暇を取得させる仕組みづくり	部下の有給休暇取得率を管理職の評価に反映	その他	取組は行っていない	不明
業種	建設業	251	45.0	22.3	10.4	9.2	-	2.8	31.5	4.0
	製造業	423	55.6	27.4	12.3	12.3	1.7	3.1	25.8	2.6
	情報通信・運輸業	135	35.6	24.4	13.3	8.9	-	0.7	35.6	4.4
	卸売・小売業	154	42.2	26.6	7.1	12.3	1.3	1.9	33.1	3.9
	医療・福祉	189	61.9	30.2	14.3	15.9	0.5	1.6	17.5	1.1
	サービス業	206	49.0	27.2	17.0	11.7	1.0	1.5	25.2	3.9
	その他	91	60.4	28.6	18.7	17.6	1.1	-	20.9	2.2
従業員数	1~9人	72	40.3	23.6	8.3	13.9	-	-	38.9	-
	10~29人	584	42.1	20.5	8.9	10.3	0.3	2.1	36.3	4.6
	30~99人	499	56.7	25.9	13.6	10.4	1.2	2.0	23.2	3.2
	100~299人	176	62.5	35.2	21.0	15.9	1.7	3.4	12.5	1.7
	300人以上	79	55.7	51.9	21.5	26.6	1.3	2.5	11.4	-
組合	ある	225	59.6	37.8	18.2	16.9	2.7	2.7	15.6	2.2
	ない	1,227	48.8	24.3	11.9	11.3	0.6	2.0	29.2	3.2

(男性の育児休暇の取得率)

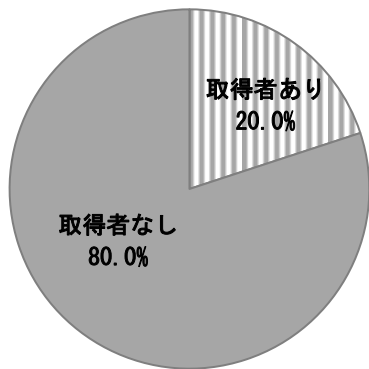
問18 昨年度の貴事業所における男性の育児休暇の取得対象者と、そのうち実際に取得した男性従業員の数をそれぞれ教えてください。

男性の育児休暇の取得について、取得対象者がいた事業所（436件）のうち実際に育児休暇を取得した男性従業員がいた事業所は2割で、育児休暇取得率は平均で13.2%となっています。

業種別でみると、育児休暇取得率の平均値は建設業が23.6%と最も高く、製造業が8.5%と最も低くなっています。

従業員数別でみると、従業員数が300人以上の事業所は育児休暇取得率の平均値（4.1%）が1割未満で、29人以下の事業所より10ポイント前後低くなっています。

問18-1 男性の育児休暇取得状況
(取得対象者がいる事業所対象) 全体(n=436)



問18-2 昨年度の男性の育児休暇の平均取得率
(取得対象者がいる事業所対象)

		平均取得率 (%)
全体 (n=436)		13.2
業種	建設業 (n=71)	23.6
	製造業 (n=138)	8.5
	情報通信・運輸業 (n=41)	9.9
	卸売・小売業 (n=45)	11.1
	医療・福祉 (n=50)	15.4
	サービス業 (n=58)	14.1
	その他 (n=28)	10.6
従業員数	1~9人 (n=11)	13.6
	10~29人 (n=111)	18.4
	30~99人 (n=171)	11.1
	100~299人 (n=81)	11.9
	300人以上 (n=49)	4.1
組合労働	ある (n=108)	9.1
	ない (n=321)	14.6
本社所在地	北勢 (n=252)	12.7
	中勢 (n=103)	14.0
	南勢 (n=27)	20.1
	伊賀 (n=17)	6.3
	東紀州 (n=9)	24.1
	県外 (n=24)	9.0

(従業員が育児や介護等の休暇を利用しやすい風土か)

問19 従業員が育児や介護等の休暇について利用しやすい風土であると感じますか。(〇は1つ)

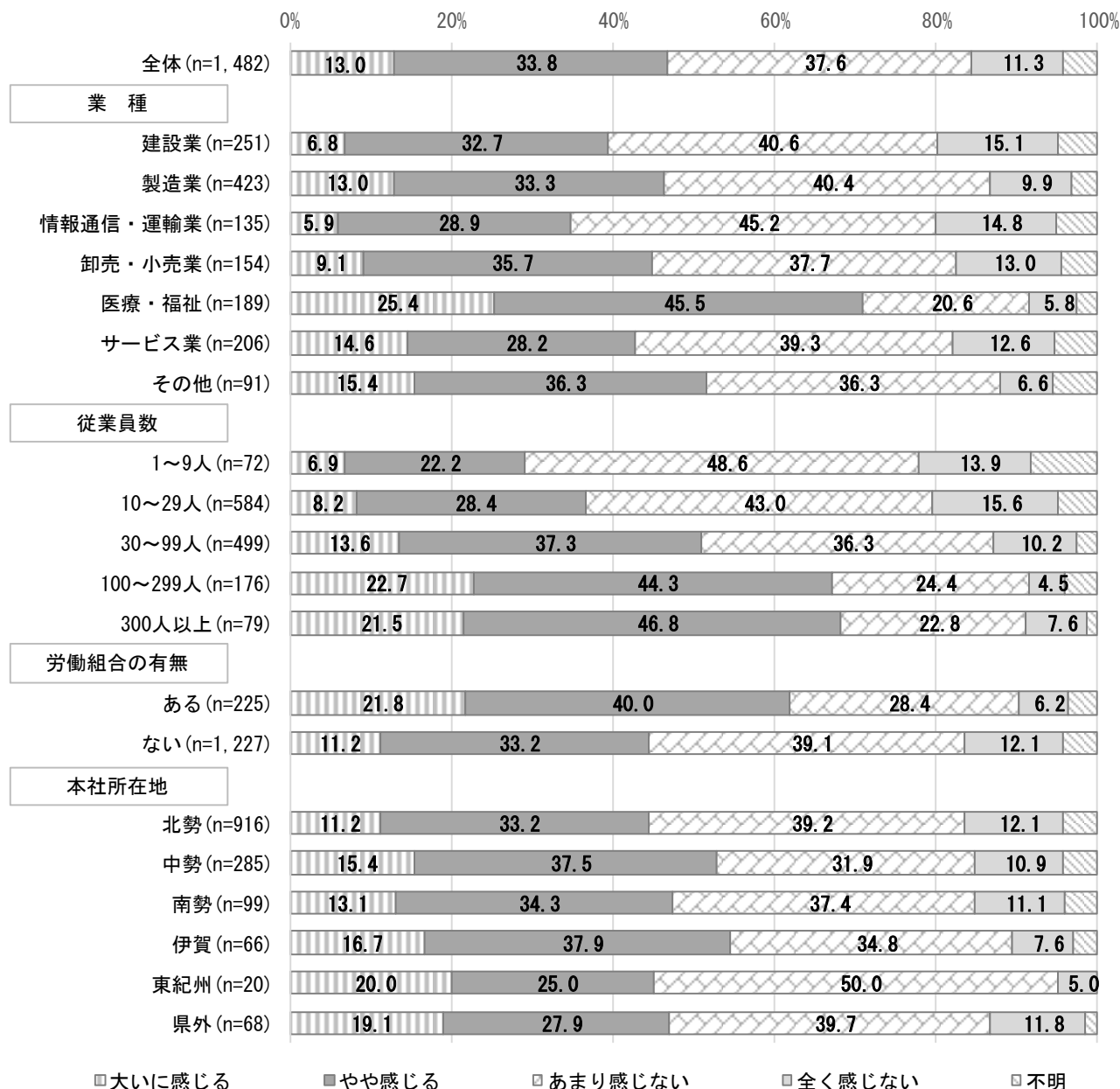
従業員が育児や介護等の休暇を利用しやすい風土かについては、全体では「あまり感じない」の割合が37.6%と最も高く、次いで「やや感じる」が33.8%となっています。「全く感じない」と「あまり感じない」を合計した『感じない』の割合は48.9%となり、「大いに感じる」と「やや感じる」を合計した『感じる』の46.8%よりわずかに高くなっています。

業種別でみると、医療・福祉は『感じる』の割合が70.9%と他の業種に比べて20ポイント以上高くなっています。

従業員数別でみると、従業員数が29人以下の事業者は『感じない』の割合が『感じる』より20ポイント以上高くなっています。一方、従業員数が多いほど『感じる』の割合が高くなっており、100人以上の事業者は『感じる』の割合が『感じない』の割合より30ポイント以上高くなっています。

労働組合の有無でみると、労働組合がある事業所は『感じる』の割合が労働組合がない事業所より高くなっています。

問19 従業員が育児や介護等の休暇を利用しやすい風土か



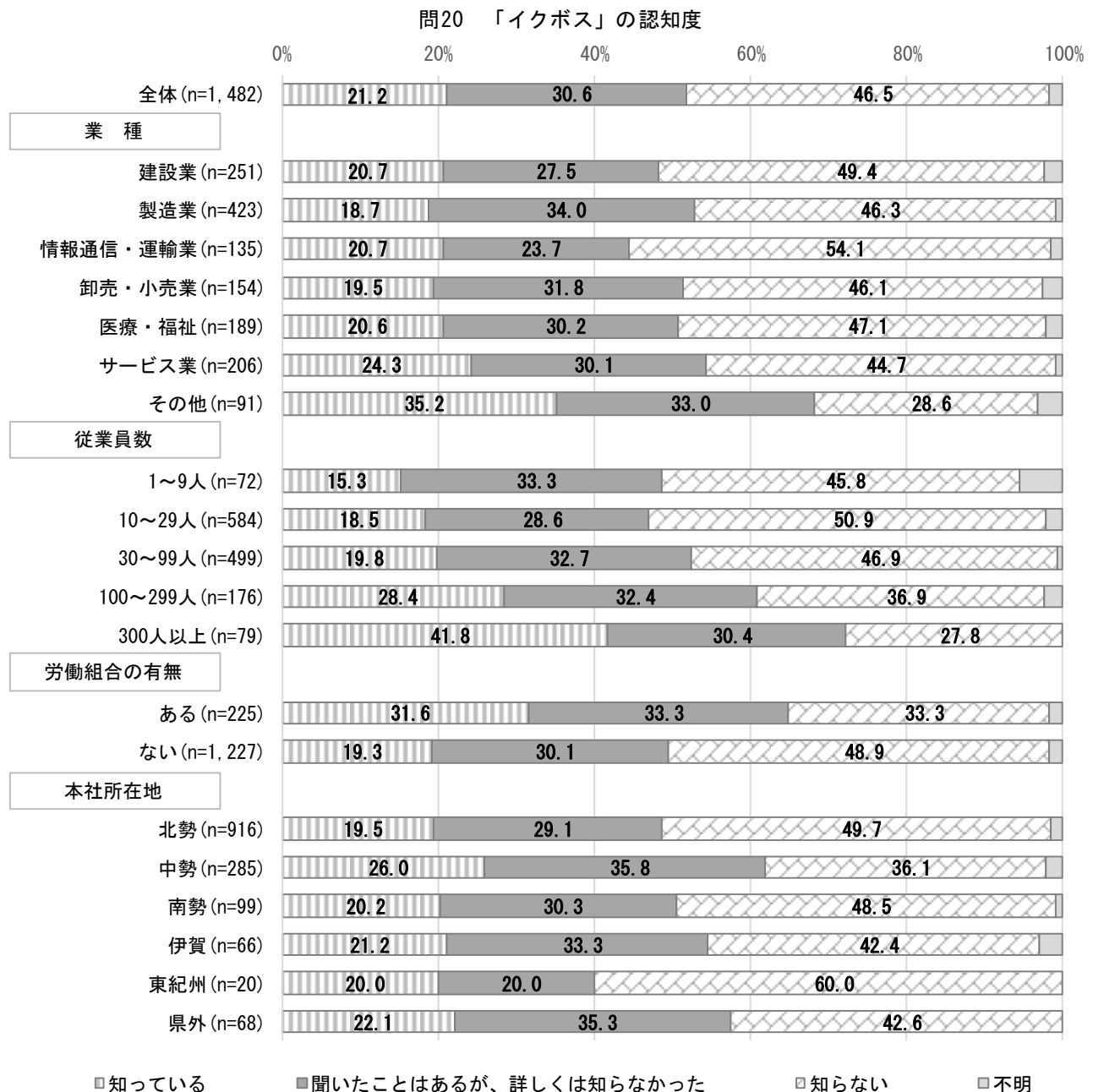
（「イクボス」の認知度）

問20 「イクボス」とは、職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織に貢献する結果を出し、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司のことをいいますが、これについて知っていますか。（〇は1つ）

イクボスの認知度については、全体では「知らない」の割合が46.5%と最も高く、次いで「聞いたことはあるが、詳しくは知らなかった」が30.6%となっています。

従業員数別でみると、従業員数が多いほど「知っている」の割合が高くなっており、300人以上の事業者では41.8%となっています。

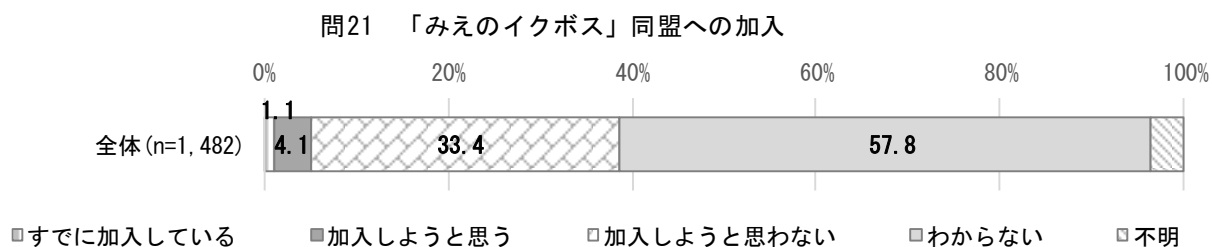
労働組合の有無でみると、労働組合がある事業所は「知っている」の割合が労働組合がない事業所より高くなっていきます。



（「みえイクボス」同盟への加入）

問21 県では、職場でともに働く部下の仕事と家庭の両立等を応援する”イクボス”の取組や精神を県内各地に広め、誰もが働きやすい職場づくりに取り組む「みえのイクボス同盟」を昨年度発足させましたが、これについて加入しようと思いませんか。（○は1つ）

みえのイクボス同盟への加入については、全体では「わからない」の割合が57.8%と最も高くなっています。



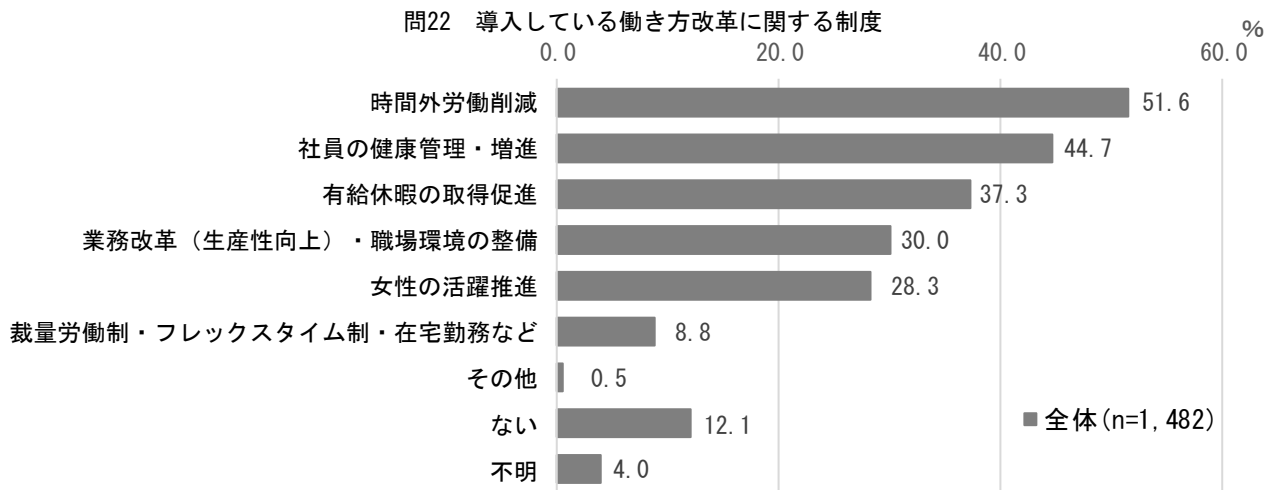
(導入している働き方改革に関する制度)

問22 貴事業所で現在導入されている働き方改革に関する制度のうち、該当するものをお選びください。(〇はいくつでも)

導入している働き方改革に関する制度については、全体では「時間外労働削減」の割合が51.6%と最も高く、次いで「社員の健康管理・増進」が44.7%となっています。

従業員数別でみると、従業員数が多いほどいずれの制度の割合も高くなる傾向にあります。一方で、従業員数が少ないほど「ない」が高くなっています。

労働組合の有無でみると、労働組合がある事業所は「時間外労働削減」、「有給休暇の取得削減」、「業務改革(生産性向上)・職場環境の整備」、「女性の活躍の推進」の割合が労働組合がない事業所より10ポイント以上高くなっています。



問22 導入している働き方改革に関する制度

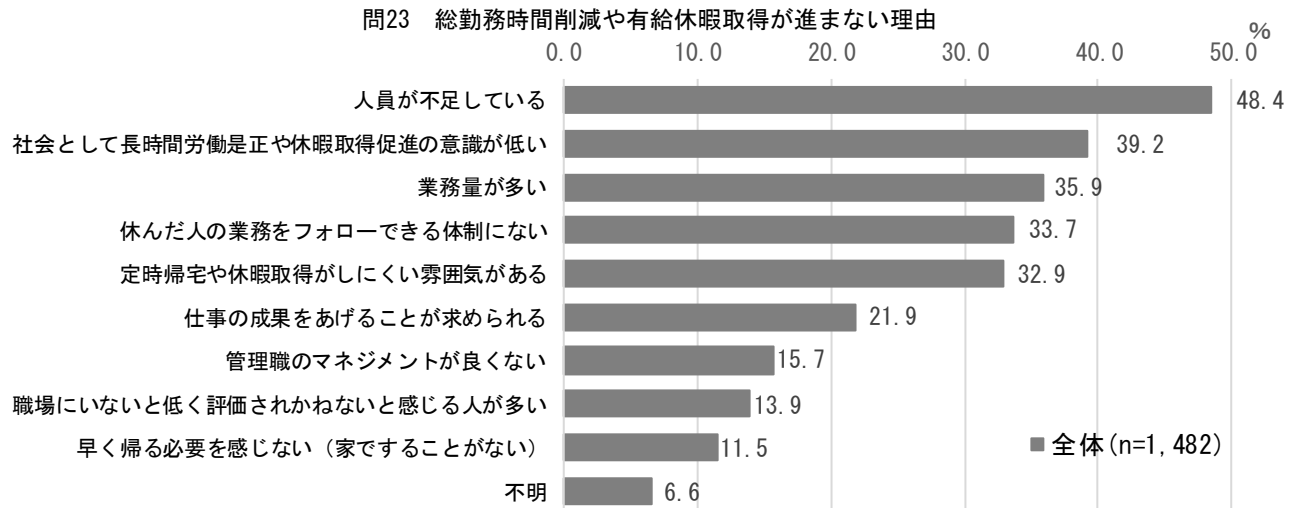
		合計	時間外労働削減	社員の健康管理・増進	有給休暇の取得促進	業務改革(生産性向上)・職場環境の整備	女性の活躍推進	裁量労働制・フレックスタイム制・在宅勤務など	その他	ない	不明
従業員数	1~9人	72	37.5	41.7	19.4	15.3	23.6	5.6	-	22.2	6.9
	10~29人	584	45.4	42.6	32.0	26.0	21.9	7.0	0.5	14.4	4.3
	30~99人	499	54.5	45.7	37.5	34.9	29.7	8.2	0.6	12.2	2.0
	100~299人	176	65.3	50.0	53.4	35.8	31.8	13.6	-	5.1	5.7
	300人以上	79	65.8	53.2	62.0	36.7	58.2	17.7	1.3	5.1	1.3
組合労働	ある	225	65.3	44.0	54.7	39.6	37.8	14.7	0.4	6.7	3.6
	ない	1,227	49.1	44.9	34.3	28.4	26.7	7.7	0.6	13.0	4.2

(総勤務時間削減や有給休暇取得が進まない理由)

問23 今の日本の社会において総勤務時間の削減や有給休暇の取得が進まない理由があるとすれば、
 どのようなことがあげられると思いますか。あてはまるものをすべてお答えください。(〇は
 いくつでも)

総勤務時間削減や有給休暇取得が進まない理由については、全体では「人員が不足している」の割合が48.4%と最も高く、次いで「社会として長時間労働是正や休暇取得促進の意識が低い」が39.2%となっています。

従業員数別でみると、従業員数が多いほど「人員が不足している」、「社会として長時間労働是正や休暇取得促進の意識が低い」、「業務量が多い」の割合が高くなる傾向にあります。また、9人以下の事業所では「休んだ人の業務をフォローできる体制にない」の割合が40.3%と最も高くなっています。



問23 総勤務時間削減や有給休暇取得が進まない理由

		合計	人員が不足している	社会として長時間労働是正や休暇取得促進の意識が低い	業務量が多い	休んだ人の業務をフォローできる体制にない	定時帰宅や休暇取得がしにくい雰囲気がある	仕事の成果をあげることが求められる	管理職のマネジメントが良くない	職場にいないと低く評価されかねないと感じる人が多い	早く帰る必要を感じない(家ですることがない)	不明
業種	建設業	251	45.4	37.1	33.5	29.1	29.1	23.9	10.4	9.2	9.2	8.8
	製造業	423	47.8	42.3	38.3	34.8	30.0	22.0	20.3	16.1	13.9	5.7
	情報通信・運輸業	135	56.3	38.5	34.1	37.8	37.8	20.0	13.3	17.8	12.6	5.2
	卸売・小売業	154	37.7	39.0	26.0	33.8	34.4	27.3	16.2	12.3	13.0	9.1
	医療・福祉	189	55.6	38.1	41.3	35.4	29.6	14.3	14.3	11.6	10.6	6.3
	サービス業	206	48.5	36.9	34.0	35.0	35.9	22.3	14.1	13.6	9.7	5.8
	その他	91	50.5	41.8	45.1	28.6	46.2	25.3	15.4	14.3	7.7	3.3
従業員数	1~9人	72	33.3	37.5	27.8	40.3	36.1	20.8	11.1	8.3	6.9	12.5
	10~29人	584	42.8	35.6	26.0	28.4	27.6	20.7	11.1	11.1	10.8	9.8
	30~99人	499	54.1	39.3	38.7	36.1	34.1	22.2	18.0	16.4	12.8	3.8
	100~299人	176	52.3	45.5	50.6	37.5	40.9	25.6	23.3	17.6	11.9	2.3
	300人以上	79	64.6	49.4	62.0	40.5	43.0	25.3	17.7	13.9	13.9	1.3
組合労働	ある	225	56.0	45.3	51.1	32.4	40.0	23.1	19.1	15.1	11.1	3.1
	ない	1,227	47.4	38.1	33.1	34.1	31.3	21.7	14.9	13.9	11.7	7.2

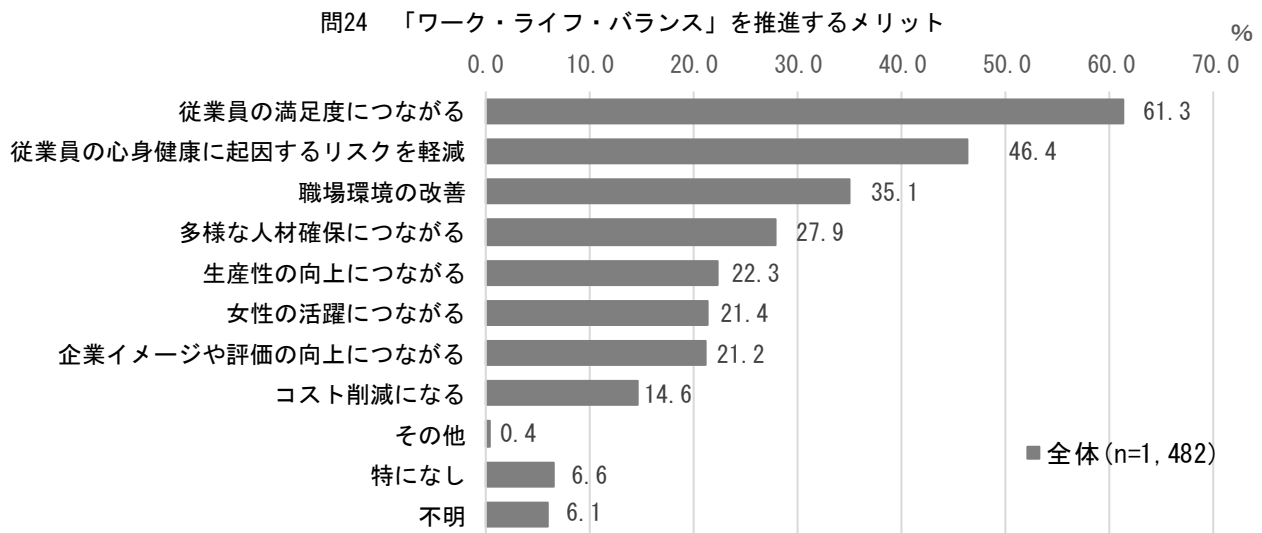
（「ワーク・ライフ・バランス」を推進するメリット）

問24 貴事業所が「ワーク・ライフ・バランス」を推進することによるメリットはどういったことだと思いますか。メリットと考えられるものをお答えください。（〇はいくつでも）

「ワーク・ライフ・バランス」を推進するメリットについては、全体では「従業員の満足度につながる」の割合が61.3%と最も高く、次いで「従業員の心身健康に起因するリスクを軽減」が46.4%となっています。

従業員数別でみると、従業員数が多いほどいずれの項目の割合も割合が高くなる傾向にあります。

労働組合の有無でみると、労働組合がある事業所ではいずれの項目の割合も労働組合がない事業所より高くなっています。



問24 「ワーク・ライフ・バランス」を推進するメリット

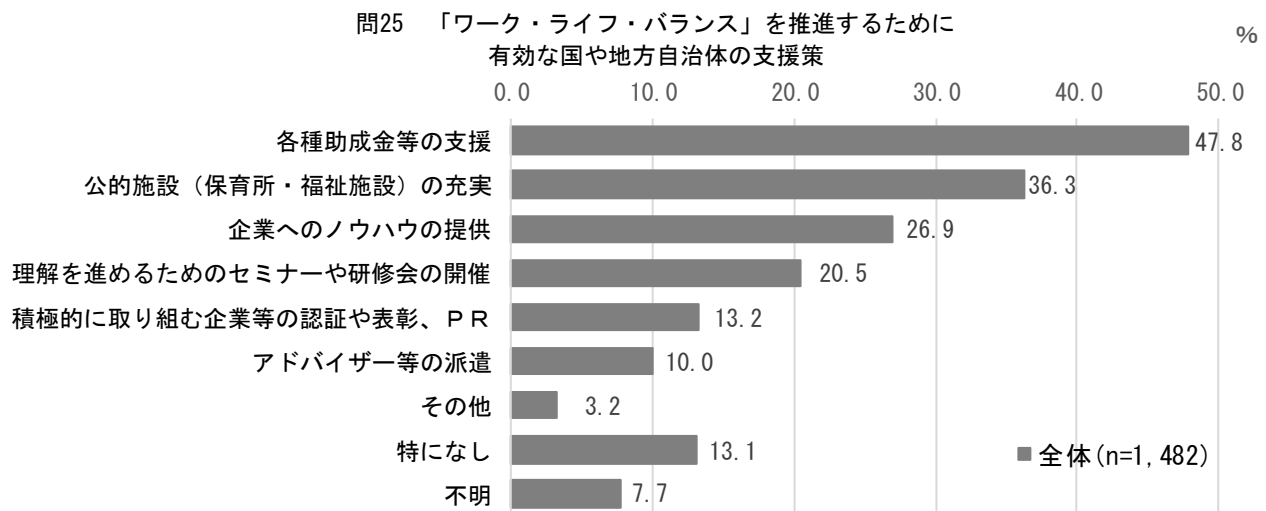
		合計	従業員の満足度につながる	従業員の心身健康に起因するリスクを軽減	職場環境の改善	多様な人材確保につながる	生産性の向上につながる	女性の活躍につながる	企業イメージや評価の向上につながる	コスト削減になる	その他	特になし	不明
従業員数	1～9人	72	51.4	37.5	25.0	23.6	23.6	19.4	15.3	12.5	-	15.3	6.9
	10～29人	584	56.8	40.6	31.0	24.0	19.0	16.8	16.8	12.5	0.3	7.7	7.9
	30～99人	499	62.1	49.3	37.9	29.5	22.2	20.6	23.0	14.8	0.2	6.8	3.4
	100～299人	176	75.0	57.4	40.3	35.2	30.1	29.0	27.3	17.0	1.1	1.1	4.5
	300人以上	79	77.2	68.4	51.9	38.0	30.4	45.6	34.2	22.8	1.3	2.5	-
労働組合	ある	225	65.8	59.6	41.8	31.6	29.8	33.3	31.1	20.4	0.9	2.2	3.1
	ない	1,227	60.6	44.2	33.7	27.3	20.9	19.4	19.5	13.5	0.3	7.4	6.4

（「ワーク・ライフ・バランス」を推進するために有効な国や地方自治体の支援策）

問25 貴事業所が「ワーク・ライフ・バランス」を推進するために国や地方自治体の支援や対策として有効だと思うものをお選びください。（〇はいくつでも）

「ワーク・ライフ・バランス」を推進するために有効な国や地方自治体の支援策については、「各種助成金等の支援」の割合が47.8%と最も高く、次いで「公的施設（保育所・福祉施設）の充実」が36.3%となっています。

従業員数別でみると、従業員数が多いほど「企業へのノウハウの提供」、「理解を進めるためのセミナーや研修会の開催」の割合が高くなる傾向にあります。



問25 「ワーク・ライフ・バランス」を推進するために有効な国や地方自治体の支援策

		合計	各種助成金等の支援	公的施設（保育所・福祉施設）の充実	企業へのノウハウの提供	理解を進めるためのセミナーや研修会の開催	積極的に取り組む企業等の認証や表彰、PR	アドバイザー等の派遣	その他	特になし	不明
業種	建設業	251	44.2	32.7	25.9	16.3	11.6	6.0	2.8	16.3	8.0
	製造業	423	45.4	37.1	28.8	17.7	13.2	10.2	3.8	15.8	6.4
	情報通信・運輸業	135	51.9	31.9	23.0	21.5	13.3	7.4	3.7	12.6	8.9
	卸売・小売業	154	51.3	35.7	31.8	15.6	12.3	11.0	3.2	7.1	7.1
	医療・福祉	189	53.4	45.0	23.3	28.0	13.8	13.2	2.6	10.6	6.9
	サービス業	206	50.0	36.9	26.2	26.2	12.1	12.6	2.9	10.7	8.7
	その他	91	42.9	31.9	31.9	23.1	22.0	8.8	2.2	13.2	7.7
従業員数	1～9人	72	52.8	51.4	27.8	15.3	11.1	11.1	-	11.1	8.3
	10～29人	584	46.1	29.6	23.5	16.3	10.3	6.3	2.4	16.1	9.2
	30～99人	499	49.3	36.7	28.9	21.6	15.2	12.4	4.6	12.6	5.2
	100～299人	176	54.0	47.7	29.5	31.3	17.6	13.6	4.5	6.8	5.1
	300人以上	79	45.6	49.4	43.0	30.4	20.3	13.9	2.5	5.1	2.5

5 属性

問26 貴事業所の主な業種を1つお選びください。(○は1つ)

No.	カテゴリ	件数	割合	
1	建設業	251	16.9	
2	製造業	423	28.5	
3	電気・ガス熱供給・水道業	15	1.0	※3
4	情報通信	20	1.3	※1
5	運輸業	115	7.8	※1
6	卸売・小売業	154	10.4	
7	金融・保険業	16	1.1	※3
8	不動産業	9	0.6	※3
9	飲食業・宿泊業	25	1.7	※2
10	医療・福祉	189	12.8	
11	教育・学習支援	25	1.7	※2
12	サービス業	156	10.5	※2
13	官公庁	6	0.4	※3
14	その他	45	3.0	※3
	不明	33	2.2	
	N (%ベース)	1,482	100	

○ 報告書本文中における下記業種(「」で表示)は、分析上、上記表の業種(※)を統合している

「情報通信・運輸業」 ※1 (情報通信、運輸業) を合算

「サービス業」 ※2 (飲食業・宿泊業、教育・学習支援、サービス業) を合算

「その他」 ※3 (電気・ガス熱供給・水道業、金融・保険業、不動産業、官公庁、その他) を合算

問27 貴事業所の正社員数を男女別にご記入ください。

男性

No.	カテゴリ	件数	割合
1	9人以下	398	26.9
2	10~29人	586	39.5
3	30~99人	310	20.9
4	100~299人	77	5.2
5	300人以上	33	2.2
	不明	78	5.3
	N (%ベース)	1,482	100

女性

No.	カテゴリ	件数	割合
1	9人以下	898	60.6
2	10~29人	312	21.1
3	30~99人	136	9.2
4	100~299人	35	2.4
5	300人以上	14	0.9
	不明	87	5.9
	N (%ベース)	1,482	100

問28 貴事業所の非正規社員数を男女別にご記入ください。

男性

No.	カテゴリ	件数	割合
1	9人以下	899	60.7
2	10~29人	204	13.8
3	30~99人	63	4.3
4	100~299人	17	1.1
5	300人以上	6	0.4
	不明	293	19.8
	N (%ベース)	1,482	100

女性

No.	カテゴリ	件数	割合
1	9人以下	851	57.4
2	10~29人	238	16.1
3	30~99人	120	8.1
4	100~299人	29	2.0
5	300人以上	12	0.8
	不明	232	15.7
	N (%ベース)	1,482	100

■事業所の従業員数（問27と問28の合算）

No.	カテゴリ	件数	割合
1	1～9人	72	4.9
2	10～29人	584	39.4
3	30～99人	499	33.7
4	100～299人	176	11.9
5	300人以上	79	5.3
	不明	72	4.9
	N（%ベース）	1,482	100

- 事業所ごとの社員数と非正規社員数を合算したものを従業員数とし、上記表は各社の従業員数を分類したものである。
- 報告書本文中における従業員数別分析は、上記表「事業所の従業員数」で行っている。

問29 貴事業所の正社員のおおよその平均勤続年数を男女別にそれぞれお選びください。（○はそれぞれ1つ）

男性				女性			
No.	カテゴリ	件数	割合	No.	カテゴリ	件数	割合
1	10年以下	406	27.4	1	10年以下	705	47.6
2	11年～20年	785	53.0	2	11年～20年	549	37.0
3	21年～30年	178	12.0	3	21年～30年	99	6.7
4	31年以上	42	2.8	4	31年以上	29	2.0
	不明	71	4.8		不明	100	6.7
	N（%ベース）	1,482	100		N（%ベース）	1,482	100

問30 貴事業所に労働組合はありますか。（○は1つ）

No.	カテゴリ	件数	割合
1	ある	225	15.2
2	ない	1,227	82.8
	不明	30	2.0
	N（%ベース）	1,482	100

問31 貴事業所の本社所在地をお知らせください。(〇は1つ)

No.	カテゴリ	件数	割合	
1	桑名市	138	9.3	※1
2	いなべ市	55	3.7	※1
3	四日市市	402	27.1	※1
4	鈴鹿市	168	11.3	※1
5	亀山市	49	3.3	※1
6	伊賀市	47	3.2	※4
7	名張市	19	1.3	※4
8	津市	179	12.1	※2
9	松阪市	89	6.0	※2
10	伊勢市	61	4.1	※3
11	鳥羽市	10	0.7	※3
12	志摩市	16	1.1	※3
13	尾鷲市	10	0.7	※5
14	熊野市	6	0.4	※5
15	木曾岬町	15	1.0	※1
16	東員町	18	1.2	※1
17	菰野町	46	3.1	※1
18	朝日町	2	0.1	※1
19	川越町	23	1.6	※1
20	多気町	7	0.5	※2
21	明和町	1	0.1	※2
22	大台町	9	0.6	※2
23	玉城町	2	0.1	※3
24	度会町	2	0.1	※3
25	大紀町	5	0.3	※3
26	南伊勢町	3	0.2	※3
27	紀北町	1	0.1	※5
28	御浜町	2	0.1	※5
29	紀宝町	1	0.1	※5
30	県外	68	4.6	
	不明	28	1.9	
	N (％ [^] -ス)	1,482	100	

- 報告書本文中における下記本社所在地(「」で表示)は、分析上、上記表の所在地(※)を統合している
- 「北 勢」 ※1(桑名市、いなべ市、四日市市、鈴鹿市、亀山市、木曾岬町、東員町、菰野町、朝日町、川越町)を合算
- 「中 勢」 ※2(津市、松阪市、多気町、明和町、大台町)を合算
- 「南 勢」 ※3(伊勢市、鳥羽市、志摩市、玉城町、度会町、大紀町、南伊勢町)を合算
- 「伊 賀」 ※4(伊賀市、名張市)を合算
- 「東紀州」 ※5(尾鷲市、熊野市、紀北町、御浜町、紀宝町)を合算

資料編

I 集計表

1 従業員調査

問1 配偶関係（事実婚を含む）

		合計	結婚したことがない	現在は配偶者等がいる	現在は配偶者等がない	不明
全体		22,186	33.9	61.6	4.3	0.1
性別	男性	16,437	33.6	63.1	3.2	-
	女性	5,342	35.1	57.1	7.6	0.1
	どちらでもない	51	58.8	33.3	5.9	2.0
年齢	18～29歳	5,538	75.4	23.5	1.1	-
	30～39歳	6,061	29.4	67.5	3.2	-
	40～49歳	6,652	16.0	78.1	5.9	-
	50歳以上	3,445	9.5	82.1	8.1	0.3
勤め先の業種	金属	11,932	33.3	63.0	3.6	0.1
	化学・繊維	934	41.4	56.2	2.4	-
	食品	389	28.0	63.0	8.5	0.5
	資源・エネルギー	381	50.7	47.5	1.8	-
	交通・運輸業	1,066	34.4	59.2	6.4	-
	サービス	1,352	36.8	54.5	8.5	0.2
	情報・出版	151	25.8	68.9	5.3	-
	商業・流通	367	30.2	61.0	8.7	-
	保険・金融	101	36.6	52.5	9.9	1.0
	建設・資材・林産	351	43.6	52.1	4.3	-
	官公庁	2,654	29.2	67.6	3.2	0.1
	その他	2,195	34.9	59.9	5.1	0.2
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	34.7	61.3	3.9	0.1
	パート・アルバイト	905	18.2	68.7	12.5	0.6
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	27.2	64.2	8.6	-
	その他	31	45.2	48.4	6.5	-
年収	300万円未満	3,188	53.3	40.8	5.8	0.1
	300万円以上500万円未満	7,878	46.6	49.4	4.0	-
	500万円以上800万円未満	8,757	18.9	76.9	4.1	0.1
	800万円以上	1,334	7.4	88.6	3.9	0.1
	わからない	612	46.4	50.3	2.8	0.5
勤め規模	299人以下	2,643	37.3	56.8	5.8	0.1
	300～999人	3,285	37.0	59.3	3.6	0.1
	1,000人以上	15,722	32.8	63.0	4.1	0.1
子ども	いる	11,686	0.5	94.4	5.0	0.1
	いない	9,242	73.8	23.0	3.2	-

問2 結婚についての考え

		合計	結婚はするべきだ	結婚はしたほうがよい	結婚はしなくてもよいが、同棲はしたほうがよい	結婚・同棲はしなくてもよいが、恋人はいたほうがよい	結婚・同棲・恋人はいずれも必ずしも必要ではない	その他	わからない	不明
全体		22,186	15.4	48.8	1.6	5.7	18.5	2.4	7.3	0.3
性別	男性	16,437	17.9	50.0	1.6	5.2	16.0	1.9	7.2	0.2
	女性	5,342	8.0	45.9	1.3	7.0	25.9	4.0	7.2	0.5
	どちらでもない	51	7.8	13.7	9.8	7.8	31.4	7.8	21.6	-
年齢	18～29歳	5,538	17.2	45.8	1.7	4.8	21.1	2.0	7.3	0.2
	30～39歳	6,061	14.1	46.9	1.5	6.6	21.2	2.6	6.8	0.3
	40～49歳	6,652	13.8	50.8	1.6	6.0	17.3	2.8	7.5	0.3
	50歳以上	3,445	18.6	55.2	1.2	4.6	11.4	2.2	6.4	0.3
勤め先の業種	金属	11,932	17.1	49.8	1.5	5.5	17.0	1.9	6.8	0.3
	化学・繊維	934	12.2	50.5	1.4	10.3	18.6	1.8	5.0	0.1
	食品	389	10.8	47.6	2.3	7.7	20.6	2.6	7.7	0.8
	資源・エネルギー	381	17.1	50.7	0.5	4.5	20.2	3.1	3.9	-
	交通・運輸業	1,066	17.5	50.2	3.0	4.1	14.2	1.7	9.2	0.1
	サービス	1,352	15.3	46.6	2.1	6.2	18.8	3.0	7.5	0.4
	情報・出版	151	15.2	51.7	1.3	5.3	13.9	1.3	11.3	-
	商業・流通	367	10.1	45.0	2.2	9.5	22.6	4.4	6.3	-
	保険・金融	101	19.8	48.5	4.0	5.0	12.9	1.0	8.9	-
	建設・資材・林産	351	17.1	48.1	2.6	5.4	18.8	1.1	6.6	0.3
	官公庁	2,654	10.7	47.9	0.8	5.0	23.9	4.3	7.0	0.4
	その他	2,195	13.5	46.3	1.3	5.2	20.4	3.3	9.5	0.5
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	15.7	49.0	1.5	5.5	18.5	2.4	7.1	0.3
	パート・アルバイト	905	10.4	47.5	2.7	8.0	19.3	3.0	8.8	0.3
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	12.5	43.1	1.3	8.9	15.7	3.5	14.4	0.6
	その他	31	6.5	45.2	3.2	3.2	16.1	9.7	16.1	-
年収	300万円未満	3,188	13.0	46.7	1.3	5.7	22.4	2.7	7.8	0.3
	300万円以上500万円未満	7,878	14.1	47.3	1.7	6.2	20.7	2.5	7.3	0.2
	500万円以上800万円未満	8,757	16.9	50.5	1.6	5.5	16.3	2.5	6.5	0.3
	800万円以上	1,334	21.1	57.9	1.0	3.8	10.5	0.9	4.3	0.4
	わからない	612	12.7	38.4	1.0	5.1	19.6	3.1	19.1	1.0
勤め先の規模	299人以下	2,643	15.3	47.2	2.6	6.6	17.7	2.2	8.0	0.3
	300～999人	3,285	15.1	47.8	2.3	5.1	19.7	2.6	7.2	0.2
	1,000人以上	15,722	15.7	49.6	1.2	5.6	18.2	2.4	6.9	0.3
配偶関係	結婚したことがない	7,532	14.1	44.7	2.0	5.9	22.6	1.8	8.5	0.3
	現在は配偶者等がいる	13,675	16.5	52.0	1.1	5.0	16.2	2.8	6.2	0.3
	現在は配偶者等がいない	952	10.8	36.7	3.8	12.9	19.3	2.7	13.6	0.2
子ども	いる	11,686	16.8	52.4	1.2	5.2	15.2	2.7	6.3	0.3
	いない	9,242	13.4	45.3	2.0	6.1	22.7	2.1	8.1	0.2

問3 職場による結婚支援について

		合計	望ましい	どちらかといえ ば望ましい	どちらかといえ ば望ましくない	望ましくない	わからない	不明
全体		22,186	36.5	31.5	7.7	5.2	18.7	0.3
性別	男性	16,437	37.6	32.0	7.3	5.2	17.7	0.2
	女性	5,342	33.2	30.6	8.9	5.1	21.7	0.5
	どちらでもない	51	11.8	15.7	5.9	25.5	41.2	-
年齢	18～29歳	5,538	45.6	28.2	5.7	4.2	16.0	0.3
	30～39歳	6,061	37.1	30.1	8.9	5.8	17.9	0.2
	40～49歳	6,652	31.4	33.4	8.1	5.8	21.0	0.3
	50歳以上	3,445	32.1	36.3	8.2	4.5	18.6	0.3
勤め先の業種	金属	11,932	36.0	31.5	8.0	5.3	18.9	0.3
	化学・繊維	934	33.1	37.9	6.7	5.6	16.5	0.2
	食品	389	35.0	30.3	9.8	5.9	18.0	1.0
	資源・エネルギー	381	38.8	33.1	8.1	5.2	14.2	0.5
	交通・運輸業	1,066	38.5	31.9	7.0	4.5	17.7	0.4
	サービス	1,352	41.9	27.1	6.5	5.3	18.8	0.4
	情報・出版	151	35.1	28.5	7.9	8.6	19.9	-
	商業・流通	367	37.3	31.3	8.7	4.4	17.7	0.5
	保険・金融	101	48.5	26.7	9.9	2.0	12.9	-
	建設・資材・林産	351	47.0	28.8	7.4	5.1	11.1	0.6
	官公庁	2,654	33.6	33.7	8.2	5.5	18.8	0.2
	その他	2,195	38.1	30.3	6.3	4.7	20.3	0.3
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	36.7	31.6	7.7	5.2	18.5	0.3
	パート・アルバイト	905	33.7	31.4	7.2	5.0	21.9	0.9
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	36.1	28.8	8.0	4.8	21.7	0.6
	その他	31	19.4	16.1	9.7	19.4	35.5	-
年収	300万円未満	3,188	41.0	29.2	6.6	4.0	18.8	0.5
	300万円以上500万円未満	7,878	38.4	30.7	7.4	5.2	18.1	0.2
	500万円以上800万円未満	8,757	34.4	33.1	8.4	5.6	18.3	0.2
	800万円以上	1,334	32.7	36.6	8.5	5.4	16.3	0.5
	わからない	612	32.0	22.9	5.6	6.5	32.5	0.5
勤め先の規模	299人以下	2,643	37.5	28.9	8.5	5.5	19.4	0.2
	300～999人	3,285	37.3	29.2	9.3	5.6	18.4	0.2
	1,000人以上	15,722	36.3	32.6	7.3	5.1	18.4	0.3
配偶関係	結婚したことがない	7,532	37.4	29.5	7.3	5.5	19.9	0.3
	現在は配偶者等がある	13,675	36.2	32.9	8.0	5.0	17.6	0.3
	現在は配偶者等がない	952	34.0	27.7	6.8	6.6	24.8	-
子ども	いる	11,686	35.8	33.1	8.0	4.9	18.0	0.3
	いない	9,242	37.5	30.0	7.5	5.5	19.2	0.3

問4 結婚したことによる仕事上での変化

		合計	仕事に対するやりがいを感じるようになった	精神的な余裕が生まれ、周りにも寛容になった	業務効率を重視するようになった	仕事を制限しなくてはならなくなった	仕事に対して精神的な余裕がなくなった	特にない	その他	不明
全体		13,675	25.3	22.4	20.0	15.6	10.4	26.0	4.7	1.6
性別	男性	10,378	29.8	23.8	16.9	10.0	9.4	27.4	4.7	1.6
	女性	3,052	10.2	18.1	30.6	34.3	13.4	20.7	4.9	1.7
	どちらでもない	17	17.6	17.6	5.9	-	17.6	52.9	-	5.9
年齢	18～29歳	1,302	28.5	18.1	20.4	8.8	10.6	29.0	4.5	1.3
	30～39歳	4,090	24.8	19.3	24.6	17.2	11.2	24.8	4.4	1.3
	40～49歳	5,195	23.0	22.6	19.4	17.1	11.4	26.6	5.1	1.6
	50歳以上	2,829	29.6	29.1	14.8	13.3	7.2	24.4	4.8	2.0
勤め先の業種	金属	7,521	27.6	23.7	16.4	12.9	9.9	27.0	4.5	1.7
	化学・繊維	525	26.5	20.6	21.0	11.0	8.4	25.9	3.4	1.9
	食品	245	18.4	21.6	20.8	29.0	10.2	22.0	5.7	1.6
	資源・エネルギー	181	24.9	24.3	21.5	12.7	13.3	23.8	5.0	0.6
	交通・運輸業	631	34.7	22.8	16.5	10.8	10.1	23.0	4.4	1.9
	サービス	737	21.8	18.9	19.8	26.7	8.7	22.8	4.1	2.8
	情報・出版	104	22.1	24.0	16.3	17.3	9.6	24.0	1.9	-
	商業・流通	224	17.4	20.1	19.6	27.2	9.4	26.3	4.5	0.9
	保険・金融	53	41.5	18.9	26.4	13.2	5.7	22.6	3.8	-
	建設・資材・林産	183	23.0	19.7	23.5	16.4	9.8	26.2	8.2	1.1
	官公庁	1,793	16.7	21.1	35.1	21.3	12.4	24.7	5.5	0.9
その他	1,314	24.3	21.2	21.0	16.5	12.5	25.3	5.1	1.5	
雇用形態	正規の職員・従業員	12,758	26.0	22.7	20.2	14.4	10.4	26.2	4.8	1.6
	パート・アルバイト	622	14.0	14.8	17.2	37.0	9.5	22.8	4.3	2.3
	有期・臨時常勤・派遣社員	201	18.9	30.3	14.9	24.9	7.0	21.9	3.0	1.0
	その他	15	-	26.7	13.3	26.7	20.0	26.7	6.7	13.3
年収	300万円未満	1,301	15.2	17.1	19.8	33.0	11.1	22.7	4.8	2.0
	300万円以上500万円未満	3,890	23.2	18.6	23.6	16.8	12.6	26.4	4.3	1.4
	500万円以上800万円未満	6,731	27.2	24.7	19.1	12.5	9.4	26.4	4.9	1.5
	800万円以上	1,182	36.0	29.6	15.1	9.1	6.7	21.7	5.3	2.2
	わからない	308	17.9	16.6	15.6	16.6	14.0	36.4	1.9	2.3
勤め先の規模	299人以下	1,500	23.3	20.4	23.0	19.1	12.5	25.1	4.5	1.5
	300～999人	1,949	23.1	19.9	20.3	18.6	13.2	26.3	4.6	1.7
	1,000人以上	9,900	26.3	23.5	19.5	14.2	9.5	25.9	4.8	1.5
子ども有無	いる	11,030	26.3	22.0	20.0	16.9	10.6	24.8	4.8	1.6
	いない	2,126	20.5	24.6	20.7	9.2	9.0	31.4	4.0	1.3

問5 現在結婚をしていない理由

		合計	出会いがない	理想の相手に出会えていない	自由な時間を失いたくない	結婚するのはまだ早い	自分に自信が持てない	収入が少ない	金銭的に不自由になる	仕事忙しい	仕事不安定	キャリアアップの障がいになる	その他	不明
全体		7,532	36.6	26.8	23.7	22.3	17.2	14.8	11.9	10.9	3.2	0.9	6.8	2.8
性別	男性	5,524	37.7	25.2	23.4	21.9	16.8	16.7	13.0	10.5	3.5	0.5	5.0	2.6
	女性	1,876	34.6	31.5	24.6	23.5	18.8	9.4	8.6	12.3	2.1	2.1	11.7	2.9
	どちらでもない	30	16.7	20.0	23.3	16.7	20.0	16.7	16.7	13.3	3.3	-	16.7	3.3
年齢	18～29歳	4,176	35.0	25.2	19.9	36.5	15.7	17.5	12.3	10.1	3.3	1.0	4.9	1.9
	30～39歳	1,779	40.1	30.1	26.6	6.4	20.0	13.1	11.4	13.7	3.3	1.0	7.6	2.1
	40～49歳	1,063	40.4	27.4	31.9	1.4	20.9	10.0	12.7	10.4	3.4	0.6	10.2	4.1
	50歳以上	328	31.1	31.4	32.0	1.5	14.0	6.4	10.7	7.0	0.9	0.3	12.2	7.9
勤め先の業種	金属	3,974	36.0	26.2	24.5	22.6	17.2	13.6	12.8	9.6	3.2	0.6	6.6	2.8
	化学・繊維	387	37.5	29.2	26.9	24.8	14.5	15.5	13.2	7.0	2.3	1.6	4.4	2.3
	食品	109	42.2	33.0	22.9	11.0	17.4	14.7	10.1	9.2	1.8	-	6.4	2.8
	資源・エネルギー	193	38.3	29.0	18.1	30.1	14.0	14.0	11.9	11.4	3.1	1.0	3.6	0.5
	交通・運輸業	367	38.1	27.0	19.9	22.3	18.5	21.5	10.9	11.4	3.3	1.4	3.3	3.8
	サービス	497	35.8	22.3	20.1	20.3	14.3	19.1	11.7	17.7	5.0	1.4	7.0	1.8
	情報・出版	39	23.1	17.9	23.1	17.9	10.3	23.1	7.7	2.6	-	-	10.3	5.1
	商業・流通	111	41.4	30.6	22.5	15.3	18.0	17.1	9.9	14.4	8.1	1.8	4.5	2.7
	保険・金融	37	32.4	10.8	21.6	24.3	16.2	18.9	18.9	16.2	2.7	2.7	13.5	2.7
	建設・資材・林産	153	43.1	26.1	26.1	28.8	20.3	17.0	18.3	9.2	5.2	1.3	7.2	2.0
	官公庁	775	35.6	31.4	25.2	21.0	21.2	13.7	9.0	14.1	1.4	0.8	11.0	2.5
	その他	766	39.4	26.5	22.2	21.7	16.4	13.7	9.8	11.0	3.3	1.4	6.7	3.3
雇用形態	正規の職員・従業員	7,226	36.8	26.9	23.7	22.8	17.2	14.4	12.1	11.0	2.9	0.9	6.8	2.7
	パート・アルバイト	165	38.2	24.8	23.0	10.9	20.0	25.5	7.3	12.1	5.5	-	3.6	1.8
	有期・臨時常勤・派遣社員	85	24.7	25.9	25.9	14.1	16.5	23.5	9.4	2.4	20.0	1.2	8.2	4.7
	その他	14	21.4	14.3	35.7	21.4	7.1	14.3	21.4	-	-	7.1	28.6	-
年収	300万円未満	1,699	36.6	25.5	19.4	36.3	18.2	22.3	11.7	9.8	4.1	0.7	4.6	1.7
	300万円以上500万円未満	3,670	37.1	26.2	23.8	21.8	17.4	16.5	12.8	10.8	3.2	0.9	6.0	2.4
	500万円以上800万円未満	1,657	36.9	30.7	28.7	9.1	17.1	4.6	11.5	12.2	2.2	1.1	9.8	3.4
	800万円以上	99	37.4	30.3	26.3	3.0	12.1	3.0	4.0	13.1	1.0	-	11.1	6.1
	わからない	284	33.5	19.4	22.2	33.1	12.0	10.2	9.2	9.2	4.2	0.7	9.2	4.9
勤め先の規模	299人以下	986	35.9	23.9	22.7	20.0	20.3	16.5	11.9	13.1	2.6	0.7	6.4	2.7
	300～999人	1,216	32.6	29.3	22.0	21.5	19.1	16.7	11.8	12.0	2.5	0.9	6.2	2.4
	1,000人以上	5,163	37.8	26.7	24.5	23.0	16.2	14.0	12.0	10.3	3.4	0.9	7.0	2.7
子どもの有無	いる	56	7.1	8.9	10.7	14.3	1.8	1.8	5.4	5.4	-	-	1.8	60.7
	いない	6,818	36.8	27.2	24.3	22.9	17.8	15.0	12.2	11.3	3.3	0.9	6.9	2.0

問6 自身の結婚に対する考え（事実婚を含む）

		合計	いずれ結婚するつもり	結婚するつもりはない	不明
全体		7,532	78.4	18.7	2.9
性別	男性	5,524	78.5	19.0	2.5
	女性	1,876	79.4	16.7	3.9
	どちらでもない	30	53.3	40.0	6.7
年齢	18～29歳	4,176	88.5	9.7	1.8
	30～39歳	1,779	78.3	19.8	1.9
	40～49歳	1,063	56.9	37.3	5.8
	50歳以上	328	29.9	61.0	9.1
勤め先の業種	金属	3,974	77.1	20.0	2.9
	化学・繊維	387	81.4	15.5	3.1
	食品	109	71.6	22.9	5.5
	資源・エネルギー	193	86.0	13.0	1.0
	交通・運輸業	367	81.2	15.8	3.0
	サービス	497	77.9	19.9	2.2
	情報・出版	39	48.7	46.2	5.1
	商業・流通	111	82.0	17.1	0.9
	保険・金融	37	67.6	27.0	5.4
	建設・資材・林産	153	81.0	17.0	2.0
	官公庁	775	82.1	15.0	3.0
	その他	766	79.5	17.6	2.9
雇用形態	正規の職員・従業員	7,226	79.2	17.9	2.9
	パート・アルバイト	165	59.4	37.6	3.0
	有期・臨時常勤・派遣社員	85	67.1	31.8	1.2
	その他	14	35.7	50.0	14.3
年収	300万円未満	1,699	83.9	14.1	2.0
	300万円以上500万円未満	3,670	81.2	16.5	2.4
	500万円以上800万円未満	1,657	69.7	26.7	3.6
	800万円以上	99	60.6	32.3	7.1
	わからない	284	70.8	22.5	6.7
勤め先の規模	299人以下	986	78.2	19.0	2.8
	300～999人	1,216	77.5	20.1	2.4
	1,000人以上	5,163	78.9	18.3	2.8
子ども	いる	56	32.1	7.1	60.7
	いない	6,818	79.4	18.5	2.1

問7 参加したい出逢い機会イベント

		合計	カフェ で軽食 やお茶	スポー ツ大会 やス ポーツ 観戦な ど	アウト ドアや 日帰り キャン プなど	レスト ランや リゾート ホテル での 食事	カル チャー スクール やもの づくり など 体験作 業	職場主 催の交 流	コン サート や芸術 鑑賞 など	参加し ようと 思わな い	その他	わから ない	不明
全体		5,903	33.8	28.2	25.5	19.5	14.8	13.2	11.2	20.2	1.4	11.8	1.0
性別	男性	4,337	33.7	29.5	26.4	19.9	13.2	12.8	10.7	18.6	1.6	12.8	0.9
	女性	1,489	34.2	24.4	23.0	18.2	19.5	14.3	12.8	24.8	0.7	8.6	1.2
	どちらでもない	16	37.5	12.5	6.3	18.8	12.5	-	12.5	31.3	-	12.5	-
年齢	18～29歳	3,695	32.6	29.4	26.7	19.0	12.3	13.3	10.2	20.5	1.3	11.6	0.8
	30～39歳	1,393	37.8	26.9	24.7	21.6	19.7	13.7	12.1	18.9	1.4	10.6	1.1
	40～49歳	605	32.7	25.5	21.8	18.2	17.5	11.4	14.5	20.3	1.3	15.5	1.3
	50歳以上	98	30.6	27.6	26.5	18.4	22.4	12.2	20.4	21.4	3.1	12.2	-
勤め先の業種	金属	3,063	34.3	29.5	25.9	19.4	13.5	12.5	10.4	19.9	1.4	11.9	1.0
	化学・繊維	315	41.3	27.3	28.9	28.3	16.2	14.3	14.9	11.4	2.5	8.9	1.0
	食品	78	43.6	26.9	23.1	19.2	25.6	19.2	10.3	16.7	1.3	7.7	-
	資源・エネルギー	166	29.5	27.1	25.3	19.3	12.7	21.7	16.3	17.5	1.2	9.6	1.2
	交通・運輸業	298	31.2	32.9	19.8	19.5	13.1	12.1	14.4	17.1	1.0	14.1	1.3
	サービス	387	34.1	21.7	25.6	18.3	12.7	11.4	10.6	23.8	0.5	11.6	1.0
	情報・出版	19	31.6	26.3	26.3	21.1	26.3	10.5	10.5	21.1	-	5.3	-
	商業・流通	91	36.3	30.8	26.4	17.6	18.7	14.3	15.4	20.9	3.3	12.1	1.1
	保険・金融	25	28.0	8.0	12.0	24.0	4.0	-	8.0	32.0	-	12.0	4.0
	建設・資材・林産	124	25.8	29.0	27.4	16.9	11.3	15.3	11.3	21.0	0.8	16.9	0.8
	官公庁	636	34.0	31.3	25.9	20.0	23.6	16.7	14.0	22.5	1.4	8.6	0.3
	その他	609	32.0	24.1	26.3	17.6	13.3	10.8	7.9	22.3	1.3	13.8	0.5
雇用形態	正規の職員・従業員	5,723	33.5	28.5	25.7	19.6	14.9	13.2	11.3	20.2	1.4	11.9	1.0
	パート・アルバイト	98	46.9	16.3	19.4	19.4	13.3	12.2	10.2	19.4	-	6.1	-
	有期・臨時常勤・派遣社員	57	43.9	26.3	15.8	12.3	14.0	8.8	10.5	19.3	-	12.3	1.8
	その他	5	-	-	20.0	-	-	20.0	-	40.0	20.0	20.0	-
年収	300万円未満	1,425	34.7	25.9	23.5	18.4	12.4	11.7	11.9	20.6	1.3	12.8	0.6
	300万円以上500万円未満	2,979	34.0	29.7	27.4	20.3	15.5	14.0	11.6	19.0	1.4	10.8	0.9
	500万円以上800万円未満	1,155	35.0	29.4	25.5	20.6	17.1	13.9	10.8	20.1	1.6	11.0	1.4
	800万円以上	60	31.7	18.3	13.3	16.7	15.0	5.0	6.7	26.7	3.3	18.3	-
	わからない	201	22.9	19.9	16.9	12.4	7.5	9.5	6.0	32.8	-	22.9	1.0
勤め先の規模	299人以下	771	34.5	26.1	22.2	18.5	15.7	10.8	11.5	22.0	1.2	10.2	1.3
	300～999人	943	29.9	24.2	22.7	17.5	13.1	10.7	12.0	20.9	1.1	14.8	0.5
	1,000人以上	4,073	34.8	29.9	27.2	20.2	15.2	14.3	11.1	19.4	1.5	11.2	0.9
子ども	いる	18	61.1	5.6	-	-	-	-	-	16.7	5.6	11.1	-
	いない	5,416	34.0	28.6	25.4	19.5	15.0	13.3	11.3	20.3	1.3	11.6	1.0

問8 「みえ出逢いサポートセンター」の認知度

		合計	名前も支援内容も知っている	名前は聞いたことがある	名前を聞いたことがない	不明
全体		22,186	2.1	12.0	84.8	1.1
性別	男性	16,437	2.0	11.0	86.0	1.0
	女性	5,342	2.6	15.3	81.4	0.7
	どちらでもない	51	-	9.8	88.2	2.0
年齢	18～29歳	5,538	1.6	8.2	88.8	1.5
	30～39歳	6,061	2.4	11.4	85.6	0.7
	40～49歳	6,652	2.2	14.7	82.2	0.8
	50歳以上	3,445	2.2	14.0	82.8	1.0
勤め先の業種	金属	11,932	1.5	8.8	88.7	1.0
	化学・繊維	934	1.1	8.6	89.3	1.1
	食品	389	1.5	11.6	85.3	1.5
	資源・エネルギー	381	2.1	13.6	83.2	1.0
	交通・運輸業	1,066	1.7	10.9	86.2	1.2
	サービス	1,352	1.9	11.0	85.7	1.4
	情報・出版	151	3.3	9.9	85.4	1.3
	商業・流通	367	1.1	10.9	87.2	0.8
	保険・金融	101	1.0	13.9	84.2	1.0
	建設・資材・林産	351	0.6	7.1	90.6	1.7
	官公庁	2,654	6.8	30.4	62.4	0.4
	その他	2,195	1.2	10.5	86.9	1.3
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	2.1	11.9	85.0	1.0
	パート・アルバイト	905	2.4	12.8	83.1	1.7
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	2.9	14.7	81.5	1.0
	その他	31	-	16.1	83.9	-
年収	300万円未満	3,188	1.9	11.4	85.2	1.4
	300万円以上500万円未満	7,878	2.2	11.6	85.1	1.1
	500万円以上800万円未満	8,757	2.2	13.2	83.9	0.8
	800万円以上	1,334	1.8	10.4	87.1	0.7
	わからない	612	2.0	8.3	87.7	2.0
勤め先の規模	299人以下	2,643	3.1	12.1	83.4	1.4
	300～999人	3,285	2.6	13.1	83.6	0.7
	1,000人以上	15,722	1.9	11.8	85.4	0.9
配偶関係	結婚したことがない	7,532	2.3	10.0	85.8	1.9
	現在は配偶者等がいる	13,675	2.0	12.9	84.6	0.6
	現在は配偶者等がない	952	2.8	15.3	80.8	1.1
子ども	いる	11,686	2.0	13.4	84.1	0.5
	いない	9,242	2.2	10.6	85.8	1.4

問9 「みえ出逢いサポートセンター」の利用意向

		合計	ぜひ利用したい (ぜひ利用を勧めたい)	機会があれば 利用したい (機会があれば利用を勧めたい)	利用したいと思わない (利用を勧めたいと思わない)	わからない	不明
全体		22,186	6.6	39.1	23.3	30.2	0.9
性別	男性	16,437	7.5	38.7	22.8	30.3	0.7
	女性	5,342	3.7	41.1	24.6	29.6	1.0
	どちらでもない	51	3.9	15.7	37.3	43.1	-
年齢	18～29歳	5,538	5.1	34.2	30.5	29.9	0.3
	30～39歳	6,061	6.8	40.1	23.1	29.5	0.4
	40～49歳	6,652	6.9	41.4	20.2	30.6	0.8
	50歳以上	3,445	8.1	43.0	17.0	30.1	1.9
勤め先の業種	金属	11,932	7.9	38.1	23.1	30.2	0.7
	化学・繊維	934	6.1	45.5	20.9	27.1	0.4
	食品	389	5.7	36.5	24.2	31.4	2.3
	資源・エネルギー	381	3.4	45.7	23.9	26.8	0.3
	交通・運輸業	1,066	6.7	39.4	21.0	31.6	1.3
	サービス	1,352	4.9	34.9	25.1	33.8	1.3
	情報・出版	151	6.6	35.1	21.2	36.4	0.7
	商業・流通	367	4.4	39.5	22.6	32.7	0.8
	保険・金融	101	3.0	44.6	21.8	28.7	2.0
	建設・資材・林産	351	3.7	40.2	31.1	24.2	0.9
	官公庁	2,654	4.6	46.0	22.6	26.1	0.6
	その他	2,195	5.0	36.9	24.7	32.5	1.0
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	6.6	39.4	23.3	29.9	0.7
	パート・アルバイト	905	5.1	35.4	21.3	34.9	3.3
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	6.1	36.7	24.3	31.3	1.6
	その他	31	3.2	22.6	29.0	45.2	-
年収	300万円未満	3,188	4.5	36.3	26.9	31.1	1.1
	300万円以上500万円未満	7,878	5.9	39.4	24.9	29.2	0.6
	500万円以上800万円未満	8,757	7.8	41.1	21.3	29.1	0.6
	800万円以上	1,334	9.1	42.4	16.9	30.7	0.9
	わからない	612	3.6	20.6	27.9	46.6	1.3
勤め規模	299人以下	2,643	6.8	35.6	25.5	31.3	0.8
	300～999人	3,285	6.8	38.4	23.0	31.4	0.4
	1,000人以上	15,722	6.6	40.2	22.9	29.5	0.8
配偶関係	結婚したことがない	7,532	4.9	32.7	33.7	28.2	0.5
	現在は配偶者等がいる	13,675	7.6	43.5	16.6	31.3	1.0
	現在は配偶者等がない	952	4.6	27.9	37.6	28.6	1.3
子ども	いる	11,686	7.6	43.9	16.8	30.8	0.9
	いない	9,242	5.2	34.5	31.1	28.9	0.3

問10 平日の家事・育児・子どもの世話・介護等の実施状況

		合計	している	ほとんどしない	わからない	不明
全体		22,186	56.4	37.9	4.8	1.0
性別	男性	16,437	50.0	43.7	5.4	1.0
	女性	5,342	76.3	20.4	2.6	0.7
	どちらでもない	51	33.3	31.4	33.3	2.0
年齢	18～29歳	5,538	42.7	49.2	7.1	1.0
	30～39歳	6,061	61.3	34.1	3.9	0.6
	40～49歳	6,652	62.8	32.7	3.7	0.8
	50歳以上	3,445	57.8	37.2	3.5	1.4
勤め先の業種	金属	11,932	53.8	40.4	4.9	0.9
	化学・繊維	934	52.2	43.5	3.3	1.0
	食品	389	65.0	27.5	5.9	1.5
	資源・エネルギー	381	51.4	44.4	3.7	0.5
	交通・運輸業	1,066	48.3	44.8	5.9	0.9
	サービス	1,352	60.3	32.6	6.1	1.0
	情報・出版	151	53.0	37.7	7.3	2.0
	商業・流通	367	68.1	28.1	3.5	0.3
	保険・金融	101	55.4	32.7	9.9	2.0
	建設・資材・林産	351	48.4	43.9	5.4	2.3
	官公庁	2,654	68.2	29.2	2.0	0.6
	その他	2,195	58.7	34.5	5.8	1.0
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	55.4	39.0	4.7	0.9
	パート・アルバイト	905	78.8	14.4	5.6	1.2
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	62.0	31.6	4.5	1.9
	その他	31	51.6	25.8	22.6	-
年収	300万円未満	3,188	56.8	36.9	5.2	1.2
	300万円以上500万円未満	7,878	56.0	37.8	5.3	1.0
	500万円以上800万円未満	8,757	58.8	37.1	3.4	0.7
	800万円以上	1,334	49.3	45.9	3.9	0.9
	わからない	612	37.7	44.4	15.2	2.6
勤め先の規模	299人以下	2,643	55.1	38.6	5.1	1.2
	300～999人	3,285	56.0	38.6	4.5	1.0
	1,000人以上	15,722	56.5	38.0	4.7	0.8
配偶関係	結婚したことがない	7,532	36.5	53.9	7.9	1.7
	現在は配偶者等がいる	13,675	66.9	29.8	2.8	0.5
	現在は配偶者等がない	952	62.8	27.7	7.4	2.1
子ども	いる	11,686	68.6	28.4	2.5	0.5
	いない	9,242	42.6	49.7	6.7	0.9

問11 女性が働くことについて

		合計	家事や育児などがあるのに、働かない方がよい	結婚するまでは働く方がよい	子どもができるまでは働く方がよい	子どもができて、ずっと働き続ける方がよい	子どもができれば仕事をやめ、大きくなったら再び働く方がよい	その他	わからない	不明
全体		22,186	3.3	4.6	9.3	32.1	29.4	8.9	11.6	0.8
性別	男性	16,437	4.0	5.2	10.7	27.0	31.6	8.7	12.2	0.6
	女性	5,342	1.3	2.8	5.3	48.1	23.0	9.3	9.3	1.0
	どちらでもない	51	-	3.9	9.8	29.4	13.7	3.9	39.2	-
年齢	18～29歳	5,538	3.1	6.6	14.0	26.9	26.1	8.4	14.4	0.6
	30～39歳	6,061	3.3	4.5	8.7	34.2	28.4	10.2	10.3	0.5
	40～49歳	6,652	3.6	3.3	6.5	35.7	30.0	9.2	11.0	0.7
	50歳以上	3,445	2.9	4.2	8.7	30.2	36.4	7.0	9.5	1.1
勤め先の業種	金属	11,932	3.9	5.3	10.8	28.9	31.3	7.9	11.3	0.6
	化学・繊維	934	2.8	4.7	10.8	29.2	28.6	10.1	13.4	0.4
	食品	389	2.1	4.6	5.7	27.0	38.8	9.3	11.1	1.5
	資源・エネルギー	381	3.9	5.0	9.4	30.7	30.4	10.0	9.7	0.8
	交通・運輸業	1,066	3.5	4.8	11.1	29.5	31.4	6.0	12.9	0.9
	サービス	1,352	2.9	5.3	9.8	29.8	31.4	7.1	12.4	1.3
	情報・出版	151	7.3	2.6	3.3	41.7	17.2	7.3	20.5	-
	商業・流通	367	1.1	5.2	7.6	34.1	31.6	10.1	9.8	0.5
	保険・金融	101	4.0	15.8	4.0	48.5	14.9	4.0	6.9	2.0
	建設・資材・林産	351	1.7	2.6	11.7	30.2	33.0	8.8	10.8	1.1
	官公庁	2,654	1.2	1.2	3.2	49.7	20.3	14.5	9.5	0.5
	その他	2,195	3.2	4.2	8.5	32.3	27.7	9.3	13.8	0.8
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	3.3	4.6	9.6	32.3	29.0	9.0	11.7	0.6
	パート・アルバイト	905	3.5	5.4	5.4	27.4	40.1	5.7	10.1	2.3
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	2.6	1.9	7.0	37.1	26.2	14.1	10.5	0.6
	その他	31	-	3.2	6.5	29.0	22.6	9.7	25.8	3.2
年収	300万円未満	3,188	2.4	5.4	9.3	32.5	28.7	8.9	11.7	1.1
	300万円以上500万円未満	7,878	2.9	4.7	10.1	34.3	25.9	8.9	12.5	0.6
	500万円以上800万円未満	8,757	3.6	4.0	8.7	32.0	32.1	9.0	10.0	0.5
	800万円以上	1,334	5.3	5.5	9.5	22.9	39.0	8.8	8.4	0.6
	わからない	612	3.9	6.4	8.3	23.4	19.8	8.8	27.6	1.8
勤め先の規模	299人以下	2,643	3.7	4.4	9.0	33.9	28.1	8.2	11.9	0.8
	300～999人	3,285	3.1	4.4	9.7	32.2	28.0	9.4	12.7	0.4
	1,000人以上	15,722	3.3	4.7	9.4	31.9	30.0	8.9	11.1	0.7
配偶関係	結婚したことがない	7,532	2.7	6.8	12.7	28.6	23.5	8.5	16.3	0.8
	現在は配偶者等がいる	13,675	3.6	3.4	7.6	33.8	32.7	9.2	8.9	0.7
	現在は配偶者等がいない	952	3.2	4.3	6.7	36.3	28.5	6.8	13.2	0.9
子ども	いる	11,686	3.6	3.1	6.5	34.0	34.9	9.0	8.2	0.6
	いない	9,242	2.6	5.9	12.7	29.4	25.9	8.6	14.4	0.5

問12 『中断型』と回答した方の意識（仕事と子育ての両立がしやすい場合）

		合計	子どもができて も、ずっと働き続 ける方がよい	子どもができた ら仕事をやめ、大 きくなったら再び 働く方がよい	わからない	不明
全体		6,524	42.6	48.2	7.4	1.9
性別	男性	5,194	40.9	50.6	6.8	1.8
	女性	1,227	50.0	38.2	9.5	2.4
	どちらでもない	7	57.1	14.3	28.6	-
年齢	18～29歳	1,448	44.1	44.3	10.1	1.5
	30～39歳	1,722	44.0	47.2	7.0	1.8
	40～49歳	1,993	42.1	49.0	6.6	2.2
	50歳以上	1,253	39.7	52.6	5.7	1.9
勤め先の業種	金属	3,740	41.3	49.7	7.3	1.7
	化学・繊維	267	37.8	51.7	8.2	2.2
	食品	151	44.4	48.3	5.3	2.0
	資源・エネルギー	116	37.1	54.3	7.8	0.9
	交通・運輸業	335	41.5	49.6	6.9	2.1
	サービス	424	44.8	43.6	9.0	2.6
	情報・出版	26	34.6	42.3	11.5	11.5
	商業・流通	116	43.1	44.8	9.5	2.6
	保険・金融	15	60.0	33.3	6.7	-
	建設・資材・林産	116	47.4	43.1	6.9	2.6
	官公庁	538	49.8	42.8	6.1	1.3
	その他	609	45.8	45.5	7.2	1.5
雇用形態	正規の職員・従業員	6,039	42.8	48.2	7.2	1.7
	パート・アルバイト	363	41.0	46.8	8.8	3.3
	有期・臨時常勤・派遣社員	82	34.1	52.4	11.0	2.4
	その他	7	28.6	42.9	28.6	-
年収	300万円未満	916	43.9	44.5	9.3	2.3
	300万円以上500万円未満	2,042	47.5	42.5	8.1	1.9
	500万円以上800万円未満	2,812	40.4	51.1	6.8	1.6
	800万円以上	520	35.2	59.2	3.8	1.7
	わからない	121	33.1	55.4	8.3	3.3
勤め先の規模	299人以下	743	45.6	43.5	8.7	2.2
	300～999人	919	43.3	47.6	7.4	1.7
	1,000人以上	4,722	42.0	49.1	7.1	1.8
配偶関係	結婚したことがない	1,773	44.2	43.3	11.2	1.4
	現在は配偶者等がいる	4,476	42.2	49.9	5.9	2.0
	現在は配偶者等がない	271	39.1	50.6	7.4	3.0
子ども	いる	4,075	41.6	51.1	5.6	1.6
	いない	2,392	44.4	44.1	10.5	1.1

問13 子どもの有無

		合計	いる	いない	不明
全体		22,186	52.7	41.7	5.7
性別	男性	16,437	52.9	41.8	5.3
	女性	5,342	52.3	41.6	6.1
	どちらでもない	51	21.6	64.7	13.7
年齢	18～29歳	5,538	11.7	80.4	7.9
	30～39歳	6,061	53.6	41.0	5.4
	40～49歳	6,652	72.4	23.7	4.0
	50歳以上	3,445	79.9	15.5	4.7
勤め先の業種	金属	11,932	53.2	41.6	5.1
	化学・繊維	934	46.9	46.1	7.0
	食品	389	58.6	37.5	3.9
	資源・エネルギー	381	37.3	58.0	4.7
	交通・運輸業	1,066	53.3	40.3	6.4
	サービス	1,352	50.1	41.1	8.9
	情報・出版	151	57.6	35.1	7.3
	商業・流通	367	57.5	36.5	6.0
	保険・金融	101	52.5	35.6	11.9
	建設・資材・林産	351	39.9	53.3	6.8
	官公庁	2,654	56.9	39.0	4.1
	その他	2,195	51.8	42.0	6.2
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	51.9	42.6	5.5
	パート・アルバイト	905	70.1	23.2	6.7
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	57.2	35.1	7.7
	その他	31	48.4	41.9	9.7
年収	300万円未満	3,188	38.0	54.7	7.2
	300万円以上500万円未満	7,878	38.1	55.9	6.0
	500万円以上800万円未満	8,757	67.0	28.4	4.6
	800万円以上	1,334	83.0	13.6	3.4
	わからない	612	43.3	48.2	8.5
勤め先の規模	299人以下	2,643	49.2	43.9	7.0
	300～999人	3,285	51.0	43.4	5.6
	1,000人以上	15,722	53.6	41.2	5.3
配偶関係	結婚したことがない	7,532	0.7	90.5	8.7
	現在は配偶者等がいる	13,675	80.7	15.5	3.8
	現在は配偶者等がない	952	61.7	31.2	7.1

問14-1 子どもの人数

		合計	1人	2人	3人	4人	5人以上	不明
全体		11,686	26.9	53.6	16.0	1.7	0.2	1.5
性別	男性	8,689	28.0	52.8	15.8	1.8	0.3	1.4
	女性	2,796	23.9	55.6	17.2	1.5	0.1	1.7
	どちらでもない	11	9.1	63.6	27.3	-	-	-
年齢	18～29歳	648	61.9	32.9	2.8	1.1	0.2	1.2
	30～39歳	3,250	34.7	49.5	12.5	1.8	0.2	1.2
	40～49歳	4,814	22.9	57.2	17.1	1.7	0.1	0.9
	50歳以上	2,751	16.9	57.7	21.6	1.9	0.4	1.6
勤め先の業種	金属	6,350	26.6	54.4	15.5	1.8	0.3	1.4
	化学・繊維	438	31.5	52.1	13.2	1.8	-	1.4
	食品	228	22.4	54.4	18.4	1.8	0.4	2.6
	資源・エネルギー	142	34.5	50.0	14.1	1.4	-	-
	交通・運輸業	568	29.4	53.0	15.8	1.1	0.4	0.4
	サービス	677	22.7	52.9	20.2	2.4	0.1	1.6
	情報・出版	87	25.3	51.7	14.9	2.3	-	5.7
	商業・流通	211	24.2	55.5	16.1	1.9	-	2.4
	保険・金融	53	22.6	67.9	3.8	1.9	1.9	1.9
	建設・資材・林産	140	30.0	48.6	19.3	2.1	-	-
	官公庁	1,511	26.7	53.6	16.8	1.6	0.1	1.3
	その他	1,137	28.6	51.5	17.2	1.5	-	1.2
雇用形態	正規の職員・従業員	10,789	27.5	53.6	15.6	1.7	0.2	1.4
	パート・アルバイト	634	18.0	53.9	23.0	2.7	-	2.4
	有期・臨時常勤・派遣社員	179	21.2	55.9	18.4	2.8	-	1.7
	その他	15	40.0	26.7	20.0	-	6.7	6.7
年収	300万円未満	1,212	24.1	53.1	18.7	2.1	0.1	1.9
	300万円以上500万円未満	2,998	33.3	51.0	12.9	1.2	0.2	1.3
	500万円以上800万円未満	5,869	26.0	54.8	15.9	2.0	0.3	1.1
	800万円以上	1,107	18.2	56.5	21.8	1.8	0.4	1.4
	わからない	265	26.0	51.3	18.5	0.8	-	3.4
勤め先の規模	299人以下	1,300	26.8	54.3	15.5	1.5	0.2	1.7
	300～999人	1,676	27.1	53.0	16.6	1.7	0.4	1.3
	1,000人以上	8,424	27.0	53.8	15.9	1.7	0.2	1.3
配偶関係	結婚したことがない	56	35.7	37.5	14.3	1.8	-	10.7
	現在は配偶者等がいる	11,030	26.2	54.1	16.3	1.7	0.2	1.4
	現在は配偶者等がない	587	38.7	46.0	10.9	1.9	0.9	1.7

問15 第一子妊娠時に利用可能であった制度

		合計	育児休業	短時間勤務制度	子の看護休暇	フレックスタイム制度	始業・就業時間の繰り上げ、繰り下げ	所定外労働の免除	時間外労働の制限	事業所内保育施設	利用可能な制度はなかった	利用可能な制度を知らなかった	その他	不明
全体		11,686	51.5	24.4	19.9	15.1	10.4	10.2	8.7	2.4	16.0	22.5	5.2	3.5
性別	男性	8,689	45.9	20.0	17.5	15.3	8.7	6.8	6.4	2.1	17.3	27.4	4.2	3.2
	女性	2,796	68.6	38.4	27.6	14.7	15.7	20.6	15.8	3.2	12.1	7.3	8.5	4.1
	どちらでもない	11	18.2	18.2	-	9.1	-	-	18.2	-	9.1	36.4	-	27.3
年齢	18～29歳	648	61.4	31.5	23.0	14.5	15.4	12.2	10.3	4.6	9.3	23.6	3.1	2.8
	30～39歳	3,250	62.0	35.3	28.9	19.4	15.6	14.9	12.5	3.7	10.6	20.0	4.4	2.7
	40～49歳	4,814	55.6	25.3	21.0	16.3	9.6	10.8	9.3	1.8	12.4	22.8	4.6	2.5
	50歳以上	2,751	30.2	8.9	7.3	8.7	4.5	3.4	2.9	1.3	30.1	25.2	7.7	5.2
勤め先の業種	金属	6,350	48.9	22.6	16.1	17.3	8.3	9.9	7.9	2.9	17.2	25.9	3.8	3.1
	化学・繊維	438	53.7	26.0	17.8	26.9	8.9	7.5	6.6	0.2	14.4	24.4	5.3	2.1
	食品	228	43.9	28.1	16.7	22.8	13.6	10.5	13.2	-	18.4	14.5	11.8	7.5
	資源・エネルギー	142	57.0	28.9	33.8	19.7	21.1	13.4	14.1	0.7	16.9	12.7	4.2	2.1
	交通・運輸業	568	35.4	12.0	7.0	3.9	6.5	5.5	4.6	0.7	25.2	31.7	4.4	4.2
	サービス	677	38.3	17.1	10.0	7.1	7.2	6.1	4.9	2.1	19.4	19.1	12.6	8.7
	情報・出版	87	35.6	18.4	6.9	18.4	5.7	5.7	5.7	-	23.0	27.6	4.6	5.7
	商業・流通	211	39.8	27.0	12.8	10.9	10.4	17.1	15.2	1.9	23.2	16.1	11.4	6.6
	保険・金融	53	64.2	28.3	17.0	15.1	9.4	13.2	17.0	-	15.1	5.7	7.5	3.8
	建設・資材・林産	140	55.7	25.0	20.0	11.4	10.7	11.4	5.0	-	15.0	25.0	2.1	0.7
	官公庁	1,511	71.7	36.7	48.9	7.2	21.1	16.9	16.1	1.3	8.1	12.2	4.6	1.9
その他	1,137	57.8	27.1	18.3	18.0	10.6	7.5	6.3	4.3	11.7	19.1	7.5	3.1	
雇用形態	正規の職員・従業員	10,789	53.3	25.5	21.2	15.9	10.8	10.7	9.2	2.5	15.3	22.9	4.3	2.9
	パート・アルバイト	634	27.3	10.4	3.9	4.9	6.2	3.6	2.7	0.5	23.0	17.0	19.1	11.2
	有期・臨時常勤・派遣社員	179	27.4	12.3	4.5	2.8	2.2	3.4	2.8	1.1	33.5	21.8	10.1	5.6
	その他	15	46.7	13.3	6.7	13.3	6.7	13.3	6.7	6.7	13.3	6.7	26.7	-
年収	300万円未満	1,212	42.9	24.8	16.0	8.9	10.2	12.1	8.8	1.9	20.5	15.3	13.1	7.3
	300万円以上500万円未満	2,998	60.2	31.5	23.6	14.3	13.0	13.2	10.5	2.2	14.3	18.6	4.2	2.9
	500万円以上800万円未満	5,869	51.8	22.8	20.6	15.7	10.3	9.2	8.4	2.4	15.2	24.3	4.3	2.7
	800万円以上	1,107	37.9	14.3	13.6	21.0	6.0	6.6	6.0	3.9	20.3	30.3	4.7	2.8
	わからない	265	41.9	18.5	15.1	12.8	4.2	8.7	7.2	1.1	14.7	31.7	5.3	5.3
勤め先の規模	299人以下	1,300	49.6	19.8	15.2	7.3	7.8	7.2	6.5	1.1	18.4	21.2	5.9	4.9
	300～999人	1,676	53.5	24.0	20.5	12.6	9.1	8.6	7.5	2.6	16.2	20.0	5.7	4.1
	1,000人以上	8,424	51.6	25.3	20.8	17.1	11.2	11.2	9.4	2.6	15.6	23.4	4.9	2.8
配偶関係	結婚したことがない	56	50.0	19.6	14.3	7.1	5.4	10.7	8.9	3.6	17.9	17.9	1.8	7.1
	現在は配偶者等がいる	11,030	51.8	24.8	20.4	15.4	10.5	10.3	8.8	2.4	15.8	22.7	5.0	3.4
	現在は配偶者等がない	587	44.6	19.3	12.9	9.5	7.8	7.7	7.0	1.4	19.8	19.1	9.4	5.5

問16 第一子出産・育児に利用した制度

		合計	育児休業	子の看護休暇	フレックスタ イム制度	短時間 勤務制度	始業・時 間の繰 り上げ、繰 り下げ	所定外 労働の 免除	時間外 労働の 制限	事業所 内保育 施設	利用し ていな い	その他	不明
全体		11,686	21.9	8.1	6.3	6.2	2.6	2.0	1.2	0.8	61.5	4.3	4.4
性別	男性	8,689	9.5	5.7	5.9	1.2	1.3	0.5	0.4	0.5	72.6	4.1	4.1
	女性	2,796	61.0	15.2	7.8	21.9	7.0	6.8	3.5	1.6	26.9	4.9	5.0
	どちらでもない	11	-	-	-	-	-	-	-	-	72.7	-	27.3
年齢	18～29歳	648	27.2	10.2	5.6	6.9	3.7	2.9	0.9	1.4	56.3	5.4	3.5
	30～39歳	3,250	23.3	10.6	7.5	8.5	3.8	2.7	1.7	0.9	59.5	4.0	3.1
	40～49歳	4,814	25.8	8.9	7.2	6.9	2.5	2.2	1.2	0.7	59.5	3.3	3.6
	50歳以上	2,751	11.9	3.3	3.7	1.8	1.2	0.8	0.6	0.7	69.3	6.3	7.2
勤め先の業種	金属	6,350	18.9	4.7	7.7	5.7	1.8	2.4	1.1	0.5	66.6	3.9	4.0
	化学・繊維	438	22.6	5.7	10.3	7.1	1.1	0.9	0.7	-	61.4	4.8	3.7
	食品	228	18.0	5.7	15.4	10.1	7.9	3.5	2.6	0.4	55.3	6.1	11.4
	資源・エネルギー	142	17.6	14.8	7.7	7.7	4.9	2.1	2.8	0.7	63.4	4.2	2.8
	交通・運輸業	568	11.3	0.5	0.7	2.6	1.2	0.5	0.7	0.4	80.3	2.5	4.9
	サービス	677	18.0	2.8	2.5	5.9	2.7	1.6	1.0	1.8	62.6	6.4	9.9
	情報・出版	87	23.0	1.1	5.7	10.3	2.3	3.4	1.1	-	65.5	3.4	4.6
	商業・流通	211	15.6	1.4	3.3	9.0	2.8	3.3	2.4	0.5	67.3	5.7	6.6
	保険・金融	53	28.3	3.8	1.9	5.7	-	9.4	-	1.9	54.7	1.9	3.8
	建設・資材・林産	140	22.1	10.0	5.0	5.7	0.7	1.4	0.7	-	61.4	5.0	2.1
	官公庁	1,511	34.9	30.3	0.6	7.1	6.2	1.0	1.3	0.6	41.1	4.7	2.9
	その他	1,137	29.6	7.2	8.7	6.9	3.1	1.5	1.1	2.6	51.7	4.5	4.3
雇用形態	正規の職員・従業員	10,789	22.6	8.6	6.8	6.3	2.7	2.1	1.2	0.8	61.4	4.0	3.9
	パート・アルバイト	634	11.7	1.1	1.1	2.8	2.1	0.9	0.6	0.6	64.7	9.3	12.5
	有期・臨時常勤・派遣社員	179	19.0	2.2	-	7.3	1.7	1.7	0.6	1.7	59.8	7.8	9.5
	その他	15	26.7	6.7	6.7	6.7	6.7	6.7	6.7	6.7	53.3	-	13.3
年収	300万円未満	1,212	31.4	7.7	3.5	15.9	5.1	4.8	2.1	1.2	50.6	6.5	8.7
	300万円以上500万円未満	2,998	34.5	11.1	6.1	11.2	4.0	3.7	2.1	0.9	51.1	4.2	3.9
	500万円以上800万円未満	5,869	16.2	7.7	6.3	2.4	1.9	0.9	0.6	0.7	66.9	3.9	3.7
	800万円以上	1,107	5.9	2.8	9.0	0.8	0.8	0.6	0.5	0.5	75.4	4.8	4.1
	わからない	265	24.2	8.3	6.0	6.8	-	1.5	0.8	-	62.3	4.2	3.4
勤め先の規模	299人以下	1,300	25.1	7.9	2.7	5.7	2.5	1.2	0.5	0.8	58.5	4.1	5.7
	300～999人	1,676	23.2	8.1	4.7	6.3	2.6	1.4	1.2	1.5	61.5	4.5	5.0
	1,000人以上	8,424	20.9	8.2	7.3	6.1	2.7	2.3	1.2	0.6	62.4	4.3	3.9
配偶関係	結婚したことがない	56	32.1	5.4	5.4	5.4	3.6	3.6	1.8	-	51.8	1.8	5.4
	現在は配偶者等がいる	11,030	21.7	8.2	6.4	6.2	2.6	2.0	1.1	0.8	61.8	4.3	4.3
	現在は配偶者等がいない	587	25.9	6.8	4.1	5.8	3.1	1.7	2.0	0.7	57.6	4.8	6.1

問17 第一子出産後の自身の働き方等に対する考え方の変化

		合計	これからも今の勤め先で働き続けようと思った	今の勤め先でよかつたと思った	昇進したいと思うようになった	仕事以外にも活動の場を広げようと思った	転職について考えるようになった	資格や専門的知識を得るために勉強しようと思った	昇進を諦めようと思った	資格や専門的知識を得るための勉強を諦めようと思った	その他	特に変化はない	わからない	不明
全体		11,686	37.5	27.2	9.2	8.8	8.5	7.6	2.6	1.8	3.5	25.8	4.4	1.9
性別	男性	8,689	39.3	24.8	11.5	9.4	7.3	7.9	1.4	1.1	2.3	28.8	3.4	0.8
	女性	2,796	32.0	35.0	2.1	7.3	12.3	6.7	6.3	3.8	7.2	16.3	7.2	5.1
	どちらでもない	11	9.1	-	-	-	9.1	-	-	-	-	45.5	18.2	18.2
年齢	18～29歳	648	44.4	28.5	23.5	8.0	11.6	12.8	2.2	1.1	2.6	16.4	3.7	0.9
	30～39歳	3,250	35.7	29.6	12.8	9.4	12.6	9.4	3.4	2.3	3.5	22.5	3.6	0.7
	40～49歳	4,814	38.6	27.5	7.0	8.4	7.1	6.2	2.9	1.9	3.4	27.3	4.1	1.2
	50歳以上	2,751	37.3	24.4	5.7	9.4	5.5	7.0	1.5	1.1	3.6	29.2	5.3	4.1
勤め先の業種	金属	6,350	42.4	27.9	11.8	9.2	7.0	8.0	2.8	1.4	2.3	25.9	3.1	0.8
	化学・繊維	438	44.7	34.5	6.4	8.0	8.9	9.6	1.1	1.1	2.5	26.9	3.2	1.1
	食品	228	23.7	20.6	8.8	7.5	13.6	9.2	3.5	2.2	4.8	25.0	9.6	7.5
	資源・エネルギー	142	46.5	34.5	7.7	9.2	6.3	4.2	2.1	1.4	3.5	21.8	2.8	1.4
	交通・運輸業	568	34.3	17.4	8.1	9.2	9.5	5.6	2.8	2.1	1.4	31.5	6.7	1.1
	サービス	677	20.4	12.4	5.9	9.2	12.7	8.4	2.5	2.2	6.2	25.1	12.6	8.6
	情報・出版	87	28.7	29.9	4.6	9.2	2.3	2.3	4.6	5.7	2.3	25.3	4.6	4.6
	商業・流通	211	18.0	13.3	12.3	8.1	13.7	8.1	4.7	3.3	5.7	25.6	12.8	7.6
	保険・金融	53	34.0	26.4	11.3	1.9	18.9	20.8	5.7	-	7.5	15.1	1.9	-
	建設・資材・林産	140	32.1	23.6	10.7	13.6	12.1	12.1	2.9	-	1.4	28.6	4.3	2.1
	官公庁	1,511	31.2	37.9	1.6	8.2	8.7	5.1	1.9	2.5	7.1	24.2	2.9	1.5
	その他	1,137	35.6	24.1	8.6	7.8	10.4	7.9	2.6	2.4	4.2	25.6	5.3	2.4
雇用形態	正規の職員・従業員	10,789	39.4	28.6	9.8	8.9	8.1	7.6	2.7	1.7	3.3	25.8	3.4	1.1
	パート・アルバイト	634	9.9	6.6	0.8	7.3	12.1	6.3	1.4	2.7	7.6	25.6	19.7	13.9
	有期・臨時常勤・派遣社員	179	25.1	16.2	3.4	7.8	17.9	11.7	2.8	1.7	2.2	26.3	5.0	6.1
	その他	15	26.7	13.3	6.7	-	13.3	13.3	13.3	6.7	-	13.3	13.3	13.3
年収	300万円未満	1,212	20.0	19.8	2.5	6.7	14.7	8.3	4.7	3.1	6.0	21.0	13.0	8.8
	300万円以上500万円未満	2,998	37.4	29.7	9.2	8.9	11.6	7.6	3.6	2.1	3.8	22.7	4.0	1.2
	500万円以上800万円未満	5,869	40.2	27.6	10.4	9.1	6.9	7.5	2.1	1.6	2.8	27.5	2.9	0.8
	800万円以上	1,107	47.1	30.7	12.4	10.2	2.7	8.3	0.9	0.5	2.7	28.1	2.2	0.4
	わからない	265	26.0	16.2	3.8	8.7	10.2	4.9	2.6	1.5	3.8	32.1	12.1	1.5
勤め先の規模	299人以下	1,300	30.4	19.8	5.5	8.1	14.1	7.0	1.4	1.8	5.7	25.2	6.8	2.8
	300～999人	1,676	31.9	22.7	8.7	8.4	10.7	8.0	2.4	2.6	3.5	27.6	4.6	1.7
	1,000人以上	8,424	40.3	29.6	10.1	9.2	7.1	7.7	2.9	1.6	3.1	25.5	3.8	1.4
配偶関係	結婚したことがない	56	39.3	19.6	3.6	3.6	17.9	5.4	5.4	3.6	1.8	19.6	7.1	1.8
	現在は配偶者等がいる	11,030	38.0	27.7	9.4	9.0	8.4	7.7	2.6	1.7	3.4	25.7	4.1	1.7
	現在は配偶者等がない	587	28.4	18.4	6.5	6.6	9.9	6.3	2.4	2.9	4.8	26.6	8.7	4.9

問18 仕事と家庭の両立について

		合計	両立ができている	仕事の負担が大きい ため、うまく両立できていない	家庭の負担が大きい ため、うまく両立できていない	仕事も家庭も負担が 大きく、うまく両立できていない	両立の必要性を感じない	わからない、どちらともいえない	不明
全体		22,186	39.8	22.0	2.1	6.6	4.6	23.8	1.2
性別	男性	16,437	40.2	23.3	1.6	5.3	4.8	23.9	0.9
	女性	5,342	39.0	18.5	3.5	10.4	4.0	23.3	1.3
	どちらでもない	51	19.6	15.7	5.9	5.9	5.9	47.1	-
年齢	18～29歳	5,538	38.1	20.8	1.2	3.8	4.8	30.3	1.1
	30～39歳	6,061	38.2	25.5	2.7	7.8	4.3	20.6	1.0
	40～49歳	6,652	39.9	23.0	2.4	8.1	4.4	21.5	0.7
	50歳以上	3,445	46.6	16.3	2.2	5.6	5.0	22.8	1.6
勤め先の業種	金属	11,932	41.0	22.0	2.1	5.9	4.5	23.5	0.9
	化学・繊維	934	48.9	15.7	1.3	5.5	4.6	22.9	1.1
	食品	389	36.8	20.6	4.1	6.9	6.2	23.9	1.5
	資源・エネルギー	381	41.2	20.5	2.4	4.7	6.0	23.9	1.3
	交通・運輸業	1,066	32.3	25.8	2.2	6.8	5.1	27.0	0.9
	サービス	1,352	34.5	21.4	2.4	8.5	6.0	25.4	1.7
	情報・出版	151	41.7	15.2	4.6	6.6	6.6	23.8	1.3
	商業・流通	367	38.1	25.6	2.7	6.3	5.4	19.9	1.9
	保険・金融	101	36.6	30.7	4.0	5.9	3.0	18.8	1.0
	建設・資材・林産	351	34.2	23.6	2.0	5.4	6.3	27.6	0.9
	官公庁	2,654	39.9	24.5	1.5	8.6	3.6	20.8	1.1
その他	2,195	37.5	20.5	2.2	7.2	4.5	26.8	1.2	
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	39.7	22.7	1.9	6.5	4.5	23.7	1.0
	パート・アルバイト	905	43.9	10.8	5.2	9.1	5.4	23.5	2.1
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	38.3	9.9	5.1	4.5	7.7	32.9	1.6
	その他	31	32.3	6.5	9.7	6.5	3.2	38.7	3.2
年収	300万円未満	3,188	37.7	16.2	3.3	6.7	4.3	30.5	1.4
	300万円以上500万円未満	7,878	38.4	21.5	2.0	6.6	5.2	25.2	1.1
	500万円以上800万円未満	8,757	42.0	24.3	2.0	6.6	4.4	19.7	0.8
	800万円以上	1,334	46.0	26.5	1.6	4.2	4.0	16.8	1.0
	わからない	612	27.5	17.5	1.6	7.2	3.1	41.7	1.5
勤め先の規模	299人以下	2,643	34.5	23.7	2.2	8.8	4.8	24.6	1.4
	300～999人	3,285	36.0	22.2	2.7	8.1	4.7	25.4	1.0
	1,000人以上	15,722	41.8	21.8	2.0	5.8	4.6	23.1	0.9
配偶関係	結婚したことがない	7,532	32.1	21.6	1.0	3.3	6.7	33.6	1.7
	現在は配偶者等がいる	13,675	44.6	22.3	2.6	8.2	3.3	18.2	0.8
	現在は配偶者等がいない	952	31.4	21.0	3.2	9.3	6.5	26.5	2.1
子ども有無	いる	11,686	43.9	21.9	3.0	8.8	3.2	18.8	0.5
	いない	9,242	35.8	22.5	1.1	4.0	6.2	29.6	0.8

問19 「イクボス」の認知度

		合計	知っている	聞いたことはあるが、詳しくは知らない	知らない	不明
全体		22,186	10.9	15.8	71.7	1.6
性別	男性	16,437	9.3	15.3	75.2	0.2
	女性	5,342	16.4	18.6	64.7	0.4
	どちらでもない	51	3.9	7.8	88.2	-
年齢	18～29歳	5,538	6.6	10.7	81.4	1.3
	30～39歳	6,061	11.1	13.5	74.2	1.2
	40～49歳	6,652	13.6	19.4	65.6	1.4
	50歳以上	3,445	12.4	21.6	64.0	2.0
勤め先の業種	金属	11,932	5.3	12.9	80.5	1.3
	化学・繊維	934	5.8	14.6	78.8	0.9
	食品	389	12.9	18.5	66.8	1.8
	資源・エネルギー	381	21.0	16.5	61.9	0.5
	交通・運輸業	1,066	4.7	14.8	78.4	2.1
	サービス	1,352	12.6	17.5	68.2	1.8
	情報・出版	151	13.9	26.5	59.6	-
	商業・流通	367	26.2	22.9	50.4	0.5
	保険・金融	101	9.9	22.8	66.3	1.0
	建設・資材・林産	351	5.1	14.0	79.2	1.7
	官公庁	2,654	40.4	29.1	28.6	2.0
	その他	2,195	6.1	13.6	78.8	1.5
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	10.8	15.5	72.3	1.4
	パート・アルバイト	905	12.8	22.4	62.4	2.3
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	12.1	20.8	65.5	1.6
	その他	31	9.7	19.4	71.0	-
年収	300万円未満	3,188	9.9	15.6	73.0	1.5
	300万円以上500万円未満	7,878	10.4	13.7	74.3	1.5
	500万円以上800万円未満	8,757	12.4	17.5	68.7	1.4
	800万円以上	1,334	9.3	21.6	68.0	1.1
	わからない	612	4.4	10.5	84.2	1.0
勤め先の規模	299人以下	2,643	11.2	16.3	70.8	1.7
	300～999人	3,285	10.0	16.0	72.2	1.9
	1,000人以上	15,722	11.1	15.9	71.8	1.2
配偶関係	結婚したことがない	7,532	8.1	12.9	77.7	1.3
	現在は配偶者等がいる	13,675	12.4	17.2	68.7	1.6
	現在は配偶者等がいない	952	10.4	18.5	69.2	1.9
子ども	いる	11,686	12.8	17.9	67.7	1.6
	いない	9,242	8.5	13.6	76.7	1.1

問20 前年度の有給休暇の取得日数

		合計	0日	1～5日	6日～10日	11日～15日	16日以上	付与されていない	不明
全体		22,186	2.9	13.6	19.2	20.4	40.3	1.6	2.1
性別	男性	16,437	2.8	13.2	18.6	20.7	43.1	1.1	0.5
	女性	5,342	3.4	15.5	21.8	20.9	33.7	3.0	1.7
	どちらでもない	51	7.8	13.7	15.7	9.8	37.3	15.7	-
年齢	18～29歳	5,538	4.2	17.4	22.8	21.5	27.3	4.5	2.4
	30～39歳	6,061	3.0	14.5	19.7	19.4	41.1	0.8	1.6
	40～49歳	6,652	2.2	11.6	17.8	21.2	45.0	0.5	1.6
	50歳以上	3,445	2.1	9.9	15.2	18.9	51.3	0.6	2.0
勤め先の業種	金属	11,932	1.3	9.3	15.8	21.4	49.8	0.9	1.5
	化学・繊維	934	1.1	10.8	20.1	22.7	42.8	1.0	1.5
	食品	389	8.7	29.0	21.3	13.9	21.6	3.9	1.5
	資源・エネルギー	381	1.6	8.1	17.8	23.4	43.3	5.2	0.5
	交通・運輸業	1,066	13.5	22.9	13.6	12.7	31.1	3.3	2.9
	サービス	1,352	12.6	27.5	21.2	14.1	18.3	3.4	2.9
	情報・出版	151	2.0	5.3	5.3	13.9	72.2	0.7	0.7
	商業・流通	367	4.6	34.1	25.6	12.3	19.9	2.5	1.1
	保険・金融	101	1.0	9.9	7.9	17.8	58.4	3.0	2.0
	建設・資材・林産	351	2.3	22.5	29.3	21.1	20.8	0.9	3.1
	官公庁	2,654	1.8	17.7	29.4	24.6	21.9	2.2	2.4
	その他	2,195	2.1	14.0	24.6	19.5	35.4	2.0	2.4
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	2.8	13.3	18.8	20.5	41.3	1.4	1.9
	パート・アルバイト	905	5.6	21.3	26.6	19.1	18.0	5.9	3.4
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	4.8	10.2	23.3	17.3	37.7	2.9	3.8
	その他	31	-	3.2	9.7	25.8	35.5	22.6	3.2
年収	300万円未満	3,188	6.3	19.6	25.3	18.4	20.4	6.9	3.0
	300万円以上500万円未満	7,878	3.3	17.0	20.9	20.8	35.2	0.9	1.9
	500万円以上800万円未満	8,757	1.6	9.7	17.1	21.0	49.1	0.1	1.4
	800万円以上	1,334	0.8	4.6	10.6	20.7	62.0	0.2	1.1
	わからない	612	4.4	14.5	15.4	16.7	37.6	7.7	3.8
勤め規模	299人以下	2,643	6.8	25.0	26.5	17.6	19.6	2.3	2.2
	300～999人	3,285	3.4	19.5	25.4	20.7	26.8	1.8	2.3
	1,000人以上	15,722	2.1	10.3	16.6	20.9	47.1	1.4	1.6

問21 直近半年間の週の平均総勤務時間（時間外労働を含む）

		合計	1～16時 間未満	16～35時 間未満	35～42時 間未満	42～49時 間未満	49～60時 間未満	60時間以 上	わからな い	不明
全体		22,186	8.1	11.2	23.4	24.6	18.7	5.4	6.5	2.1
性別	男性	16,437	7.7	9.8	21.4	26.7	21.5	5.9	6.4	0.5
	女性	5,342	9.7	16.4	30.6	19.6	11.0	4.1	7.1	1.4
	どちらでもない	51	3.9	9.8	13.7	15.7	19.6	7.8	29.4	-
年齢	18～29歳	5,538	7.0	8.0	21.9	26.5	18.8	5.5	10.3	2.0
	30～39歳	6,061	7.0	11.5	20.7	24.9	22.1	6.4	5.9	1.5
	40～49歳	6,652	8.9	12.9	23.3	24.3	18.3	5.6	4.9	1.8
	50歳以上	3,445	10.0	13.2	30.5	22.3	14.1	3.5	4.0	2.3
勤め先の業種	金属	11,932	8.0	10.9	23.1	26.4	19.3	4.6	6.1	1.7
	化学・繊維	934	7.0	9.3	23.9	32.9	20.4	2.1	3.5	0.9
	食品	389	8.0	22.6	22.9	19.3	12.6	6.2	5.7	2.8
	資源・エネルギー	381	7.9	12.6	24.1	26.8	18.9	4.7	4.5	0.5
	交通・運輸業	1,066	6.8	7.4	17.4	20.2	22.1	11.0	12.5	2.6
	サービス	1,352	8.0	19.4	22.5	16.1	15.7	7.2	8.6	2.6
	情報・出版	151	11.9	18.5	36.4	11.3	13.2	5.3	2.6	0.7
	商業・流通	367	6.0	21.0	30.0	19.9	11.7	6.5	4.1	0.8
	保険・金融	101	9.9	7.9	20.8	24.8	24.8	1.0	7.9	3.0
	建設・資材・林産	351	8.3	11.1	19.9	20.8	22.8	8.8	6.6	1.7
	官公庁	2,654	9.1	7.0	27.4	24.5	18.5	6.4	5.0	2.1
その他	2,195	8.9	12.1	22.2	23.1	17.5	5.9	8.4	2.0	
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	8.0	10.0	23.0	25.6	19.5	5.5	6.6	1.9
	パート・アルバイト	905	10.2	40.1	25.1	6.7	5.1	4.2	5.1	3.5
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	10.9	16.0	40.6	14.1	8.3	3.2	4.8	2.2
	その他	31	9.7	3.2	22.6	6.5	12.9	9.7	32.3	3.2
年収	300万円未満	3,188	9.8	20.7	27.6	17.0	9.8	3.9	8.7	2.5
	300万円以上500万円未満	7,878	8.0	9.5	24.3	26.1	18.1	5.7	6.4	1.9
	500万円以上800万円未満	8,757	7.8	9.7	22.3	26.6	21.9	5.6	4.4	1.6
	800万円以上	1,334	7.6	10.3	18.1	26.8	26.9	7.0	2.0	1.2
	わからない	612	5.9	10.0	15.0	13.9	11.1	3.4	38.1	2.6
勤め先の規模	299人以下	2,643	10.0	9.6	23.4	22.8	17.2	6.4	8.7	2.0
	300～999人	3,285	8.5	10.5	22.6	24.7	18.3	5.7	7.4	2.3
	1,000人以上	15,722	7.8	11.6	23.6	25.3	19.2	5.3	5.7	1.5
配偶関係	結婚したことがない	7,532	7.1	8.3	22.1	26.1	19.7	5.9	8.9	1.8
	現在は配偶者等がいる	13,675	8.6	12.7	24.0	24.0	18.3	5.1	5.2	2.1
	現在は配偶者等がない	952	8.7	14.4	25.0	21.3	16.5	5.8	6.2	2.1
子ども	いる	11,686	9.0	13.6	24.7	23.1	17.9	4.7	5.1	2.1
	いない	9,242	7.0	8.2	22.2	26.8	19.7	6.2	8.2	1.6

問22 総勤務時間削減や有給休暇取得が進まない理由

		合計	業務量が多いから	社会全体として長時間労働の短縮や、休暇取得を促進しようという意識が低いから	定時に帰ることや、休暇取得がしにくい職場の雰囲気があるから	休んだ人の業務をフォローできる体制になっていないから	職場にいいと評価されかねないと感じている人が多いから	早く帰宅したり、休んだりしてもよいと感じている人が多いから	成果をあげないと感じている人が多いから	少しでも多く働きたいと考える人が多いから	わからない	その他	不明
全体		22,186	49.7	46.2	44.2	43.3	18.4	13.1	11.5	3.0	7.5	4.6	2.0
性別	男性	16,437	50.2	47.2	43.9	42.8	19.2	13.1	12.5	3.2	7.8	4.8	0.5
	女性	5,342	51.2	46.2	48.0	47.3	17.0	14.0	9.1	2.3	6.8	3.9	1.0
	どちらでもない	51	33.3	33.3	29.4	33.3	15.7	9.8	11.8	9.8	21.6	9.8	-
年齢	18～29歳	5,538	50.3	43.4	46.5	37.3	19.7	11.7	11.3	3.8	9.4	3.2	1.7
	30～39歳	6,061	53.6	48.6	46.5	46.5	21.0	13.7	11.8	3.2	6.1	4.9	1.4
	40～49歳	6,652	50.6	47.0	43.1	45.2	16.8	13.8	11.6	2.6	6.3	5.1	1.7
	50歳以上	3,445	42.4	46.2	39.9	44.6	15.1	13.5	11.6	2.2	8.3	5.0	2.6
勤め先の業種	金属	11,932	46.9	43.8	44.6	42.7	19.1	13.2	11.9	3.1	7.7	4.6	1.8
	化学・繊維	934	51.6	56.0	46.3	48.9	21.0	14.5	10.8	1.4	6.1	3.6	0.9
	食品	389	51.7	39.8	43.2	49.4	17.2	13.4	12.6	5.4	9.0	4.6	1.5
	資源・エネルギー	381	62.7	42.3	40.2	35.7	17.3	13.4	12.3	4.2	4.2	5.8	0.3
	交通・運輸業	1,066	42.1	50.2	43.2	37.9	18.0	8.1	7.5	2.3	12.1	4.0	2.3
	サービス	1,352	47.5	48.2	47.6	47.6	14.9	8.8	11.9	3.2	9.1	3.2	2.6
	情報・出版	151	31.1	43.7	35.8	49.0	19.2	7.3	11.9	2.0	7.3	4.0	0.7
	商業・流通	367	52.3	49.9	49.9	53.1	16.9	14.7	16.9	1.9	3.0	3.3	1.6
	保険・金融	101	32.7	56.4	40.6	41.6	15.8	13.9	26.7	3.0	8.9	-	1.0
	建設・資材・林産	351	48.4	48.1	41.9	43.3	20.8	15.7	11.7	3.7	9.1	4.6	1.7
	官公庁	2,654	67.6	52.7	41.8	45.4	17.4	16.4	10.1	3.1	2.7	5.9	1.9
	その他	2,195	48.8	46.4	44.9	41.2	17.8	13.5	11.4	2.9	9.2	4.7	1.9
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	50.6	46.6	44.5	43.3	18.7	13.5	11.7	3.1	7.2	4.7	1.8
	パート・アルバイト	905	38.1	40.3	39.2	47.8	10.7	5.5	7.6	2.3	11.8	2.8	3.3
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	32.6	48.6	44.4	40.3	21.7	12.5	14.7	1.3	12.1	1.9	2.9
	その他	31	22.6	19.4	25.8	29.0	9.7	6.5	3.2	-	29.0	16.1	3.2
年収	300万円未満	3,188	43.4	44.0	46.2	41.3	17.5	10.0	9.4	2.7	10.0	3.3	2.0
	300万円以上500万円未満	7,878	50.1	48.3	46.8	44.0	20.4	13.1	11.7	3.5	7.1	3.9	1.7
	500万円以上800万円未満	8,757	52.1	46.5	42.9	44.5	18.0	14.3	11.9	2.7	5.9	5.5	1.7
	800万円以上	1,334	55.6	44.6	39.1	43.5	15.2	16.1	14.3	3.6	5.4	5.8	1.3
	わからない	612	35.8	34.6	35.0	30.1	11.8	7.0	10.0	2.8	26.3	4.1	2.5
勤め先の規模	299人以下	2,643	48.8	47.5	46.2	45.4	17.6	10.2	10.1	3.1	8.1	3.2	2.3
	300～999人	3,285	49.6	47.5	44.4	43.7	17.3	11.8	10.3	3.1	7.9	4.3	2.0
	1,000人以上	15,722	50.3	46.1	44.0	43.1	19.0	14.1	12.2	3.0	7.1	4.9	1.6
配偶関係	結婚したことがない	7,532	50.0	45.3	45.6	40.4	18.5	12.7	11.4	3.6	8.2	3.7	1.6
	現在は配偶者等がいる	13,675	50.2	47.2	43.9	45.0	18.6	13.4	11.7	2.7	6.8	5.0	2.1
	現在は配偶者等がいない	952	41.1	41.9	39.1	41.2	15.9	13.0	9.9	2.7	10.7	4.1	2.5
子ども有無	いる	11,686	48.9	47.3	43.6	44.7	18.3	13.2	11.4	2.5	7.2	4.9	2.1
	いない	9,242	51.6	45.5	45.7	42.1	18.8	13.2	11.8	3.5	7.4	4.4	1.4

問23 仕事上の精神的なストレス

		合計	常に感じて いる	感じるこ とが多い	時々感じて いる	あまり感じ ない	まったく感 じない	不明
全体		22,186	23.4	20.2	37.6	14.7	2.5	1.6
性別	男性	16,437	24.5	20.5	37.4	14.8	2.7	0.1
	女性	5,342	21.4	20.7	40.2	15.4	1.8	0.5
	どちらでもない	51	35.3	9.8	13.7	17.6	19.6	3.9
年齢	18～29歳	5,538	18.3	19.7	37.6	19.3	3.9	1.2
	30～39歳	6,061	25.0	20.8	37.7	13.0	2.2	1.2
	40～49歳	6,652	26.6	20.9	36.8	12.7	1.6	1.4
	50歳以上	3,445	22.4	19.1	39.9	14.3	2.1	2.1
勤め先の業種	金属	11,932	23.3	19.5	38.7	14.7	2.4	1.3
	化学・繊維	934	18.4	24.1	41.1	13.9	1.6	0.9
	食品	389	25.7	21.1	36.5	12.6	2.8	1.3
	資源・エネルギー	381	19.9	23.1	41.2	13.1	2.1	0.5
	交通・運輸業	1,066	24.9	19.3	35.6	15.4	2.8	2.1
	サービス	1,352	29.4	19.1	34.4	12.6	2.9	1.6
	情報・出版	151	21.9	17.2	41.1	15.2	4.0	0.7
	商業・流通	367	27.0	21.8	36.8	11.7	1.9	0.8
	保険・金融	101	35.6	27.7	21.8	10.9	3.0	1.0
	建設・資材・林産	351	21.9	23.1	34.2	17.9	1.4	1.4
	官公庁	2,654	22.0	21.3	34.8	17.6	2.3	2.0
	その他	2,195	23.8	20.8	37.7	13.1	3.1	1.6
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	23.6	20.3	37.7	14.6	2.4	1.4
	パート・アルバイト	905	22.0	20.3	35.6	16.2	3.8	2.1
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	16.3	15.7	39.6	24.3	1.6	2.6
	その他	31	12.9	9.7	22.6	22.6	29.0	3.2
年収	300万円未満	3,188	19.1	19.4	37.8	19.0	3.1	1.6
	300万円以上500万円未満	7,878	22.8	20.6	37.8	14.9	2.3	1.5
	500万円以上800万円未満	8,757	25.0	20.4	38.0	13.2	2.0	1.4
	800万円以上	1,334	25.6	20.1	38.2	12.7	2.5	1.0
	わからない	612	25.5	17.0	30.9	18.0	7.2	1.5
勤め先の規模	299人以下	2,643	27.1	21.2	33.8	13.5	2.5	1.7
	300～999人	3,285	26.8	20.8	35.3	13.2	2.1	1.8
	1,000人以上	15,722	22.2	19.9	38.8	15.3	2.5	1.3
配偶関係	結婚したことがない	7,532	22.1	20.6	36.5	16.2	3.2	1.3
	現在は配偶者等がいる	13,675	23.8	20.0	38.4	14.0	2.0	1.8
	現在は配偶者等がない	952	27.7	20.0	33.3	13.9	3.5	1.7
子ども	いる	11,686	23.8	19.9	38.7	13.9	2.0	1.7
	いない	9,242	22.5	20.8	36.9	15.9	2.8	1.2

問24 「女性の妊娠する力が年齢が上がるにつれ下がる」ことの認知度

		合計	よく知っている	少し知っている	あまり知らない	知らない	不明
全体		22,186	40.1	43.7	8.4	6.2	1.6
性別	男性	16,437	34.0	48.2	10.1	7.4	0.2
	女性	5,342	61.2	32.6	3.6	2.3	0.2
	どちらでもない	51	23.5	23.5	7.8	45.1	-
年齢	18～29歳	5,538	31.1	49.2	10.4	8.1	1.2
	30～39歳	6,061	42.0	43.9	7.4	5.5	1.2
	40～49歳	6,652	45.0	41.1	7.5	4.9	1.4
	50歳以上	3,445	42.3	40.5	8.9	6.1	2.2
勤め先の業種	金属	11,932	36.6	45.8	9.4	6.8	1.4
	化学・繊維	934	36.6	47.0	7.8	7.8	0.7
	食品	389	48.8	38.6	4.1	6.9	1.5
	資源・エネルギー	381	36.7	52.0	6.6	4.2	0.5
	交通・運輸業	1,066	29.5	46.7	11.7	9.9	2.2
	サービス	1,352	46.1	37.7	8.5	6.3	1.4
	情報・出版	151	41.7	37.7	9.9	9.3	1.3
	商業・流通	367	52.6	36.2	7.1	3.0	1.1
	保険・金融	101	49.5	40.6	8.9	-	1.0
	建設・資材・林産	351	34.2	45.3	9.1	10.0	1.4
	官公庁	2,654	54.0	37.9	4.6	1.7	1.7
	その他	2,195	44.1	41.3	7.3	5.7	1.6
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	39.6	44.3	8.5	6.1	1.4
	パート・アルバイト	905	53.1	32.2	6.7	5.6	2.3
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	39.3	40.6	9.6	8.9	1.6
	その他	31	29.0	29.0	12.9	29.0	-
年収	300万円未満	3,188	43.5	41.0	7.6	6.6	1.4
	300万円以上500万円未満	7,878	39.5	43.3	9.2	6.5	1.5
	500万円以上800万円未満	8,757	40.6	45.0	8.0	5.1	1.4
	800万円以上	1,334	40.0	45.1	8.6	5.2	1.1
	わからない	612	28.8	42.5	10.3	17.2	1.3
勤め規模の	299人以下	2,643	41.0	42.2	7.6	7.5	1.7
	300～999人	3,285	40.5	42.0	8.8	6.9	1.8
	1,000人以上	15,722	40.0	44.4	8.5	5.8	1.3
配偶関係	結婚したことがない	7,532	30.4	49.3	10.5	8.6	1.3
	現在は配偶者等がいる	13,675	45.1	41.2	7.2	4.8	1.7
	現在は配偶者等がない	952	45.3	36.2	9.0	7.7	1.8
子ども	いる	11,686	44.9	41.5	7.3	4.7	1.7
	いない	9,242	34.9	47.3	9.4	7.3	1.1

問25 「男性も歳を重ねると作られる精子の数が減り、老化する」ことの認知度

		合計	よく知っている	少し知っている	あまり知らない	知らない	不明
全体		22,186	32.0	44.2	14.6	7.6	1.6
性別	男性	16,437	29.4	47.3	15.0	8.2	0.1
	女性	5,342	41.9	37.6	14.4	5.9	0.3
	どちらでもない	51	21.6	17.6	11.8	49.0	-
年齢	18～29歳	5,538	24.7	46.7	17.3	10.2	1.1
	30～39歳	6,061	34.0	44.1	13.8	7.0	1.1
	40～49歳	6,652	35.3	43.5	13.6	6.2	1.4
	50歳以上	3,445	34.3	42.7	14.2	6.7	2.1
勤め先の業種	金属	11,932	29.6	45.6	15.4	8.1	1.3
	化学・繊維	934	28.5	48.5	13.8	8.0	1.2
	食品	389	35.2	41.6	13.1	8.2	1.8
	資源・エネルギー	381	29.1	50.7	15.2	4.7	0.3
	交通・運輸業	1,066	23.6	47.7	15.6	10.9	2.2
	サービス	1,352	35.3	39.9	14.9	8.4	1.5
	情報・出版	151	35.8	40.4	11.9	11.3	0.7
	商業・流通	367	40.6	37.3	16.1	4.6	1.4
	保険・金融	101	43.6	39.6	13.9	2.0	1.0
	建設・資材・林産	351	27.1	45.9	16.5	9.1	1.4
	官公庁	2,654	42.0	40.3	12.1	3.8	1.7
	その他	2,195	36.1	41.4	13.1	7.8	1.5
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	31.7	44.7	14.6	7.5	1.4
	パート・アルバイト	905	38.2	34.8	16.0	8.7	2.2
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	32.6	41.2	13.1	10.9	2.2
	その他	31	29.0	29.0	16.1	25.8	-
年収	300万円未満	3,188	32.2	40.8	16.2	9.4	1.4
	300万円以上500万円未満	7,878	31.1	43.9	15.5	7.9	1.5
	500万円以上800万円未満	8,757	33.4	45.7	13.3	6.2	1.4
	800万円以上	1,334	32.8	47.4	13.4	5.2	1.1
	わからない	612	24.3	37.7	17.2	19.4	1.3
勤め規模の	299人以下	2,643	32.8	43.4	13.6	8.4	1.7
	300～999人	3,285	32.2	43.3	14.3	8.5	1.8
	1,000人以上	15,722	32.0	44.7	14.9	7.2	1.3
配偶関係	結婚したことがない	7,532	23.9	47.6	16.9	10.4	1.3
	現在は配偶者等がいる	13,675	36.0	43.0	13.4	6.0	1.7
	現在は配偶者等がない	952	38.2	35.9	14.7	9.3	1.8
子ども	いる	11,686	35.8	43.0	13.6	6.0	1.7
	いない	9,242	27.8	46.5	15.6	9.0	1.1

問26 「不妊の原因の約半数は男性にもある」ことの認知度

		合計	よく知っている	少し知っている	あまり知らない	知らない	不明
全体		22,186	17.7	30.4	30.7	19.6	1.6
性別	男性	16,437	16.3	30.8	31.9	20.7	0.2
	女性	5,342	22.8	30.9	29.2	16.8	0.3
	どちらでもない	51	19.6	11.8	11.8	56.9	-
年齢	18～29歳	5,538	12.2	26.2	33.9	26.5	1.2
	30～39歳	6,061	20.0	31.9	28.4	18.6	1.2
	40～49歳	6,652	20.2	32.1	30.1	16.2	1.4
	50歳以上	3,445	17.7	31.6	32.3	16.4	2.1
勤め先の業種	金属	11,932	15.5	29.9	32.2	21.1	1.3
	化学・繊維	934	14.8	33.5	30.5	20.3	0.9
	食品	389	19.5	29.3	29.8	19.5	1.8
	資源・エネルギー	381	17.3	34.9	27.0	19.9	0.8
	交通・運輸業	1,066	12.4	30.0	32.5	22.9	2.3
	サービス	1,352	17.6	30.8	30.8	19.5	1.3
	情報・出版	151	22.5	26.5	27.8	22.5	0.7
	商業・流通	367	22.1	31.6	29.7	15.3	1.4
	保険・金融	101	32.7	28.7	29.7	7.9	1.0
	建設・資材・林産	351	10.3	30.2	33.6	24.2	1.7
	官公庁	2,654	28.4	32.6	25.8	11.4	1.8
	その他	2,195	19.9	28.4	30.1	19.9	1.7
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	17.6	30.4	30.8	19.7	1.4
	パート・アルバイト	905	20.2	30.4	30.1	17.0	2.3
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	15.0	28.1	33.9	21.1	1.9
	その他	31	9.7	22.6	38.7	29.0	-
年収	300万円未満	3,188	15.9	26.9	32.7	23.0	1.4
	300万円以上500万円未満	7,878	16.7	29.8	31.2	20.7	1.5
	500万円以上800万円未満	8,757	19.5	32.5	30.0	16.6	1.4
	800万円以上	1,334	18.4	33.1	31.0	16.1	1.3
	わからない	612	14.2	20.6	27.6	36.1	1.5
勤め先の規模	299人以下	2,643	18.0	31.2	29.9	19.2	1.7
	300～999人	3,285	17.5	30.3	30.4	19.9	1.9
	1,000人以上	15,722	17.8	30.3	31.1	19.6	1.3
配偶関係	結婚したことがない	7,532	11.7	28.0	33.4	25.6	1.3
	現在は配偶者等がいる	13,675	20.8	31.8	29.2	16.4	1.7
	現在は配偶者等がない	952	19.3	28.8	31.8	18.3	1.8
子ども	いる	11,686	20.0	31.9	29.7	16.7	1.7
	いない	9,242	15.1	28.8	32.1	22.8	1.1

問27 妊娠に関する医学的情報（問24から問26）の認知による将来設計・行動変化の有無

		合計	あると思う	どちらかといえ ばあると思う	どちらかといえ ばないと思う	ないと思う	わからない	不明
全体		22,186	27.1	40.4	8.1	10.7	11.8	1.8
性別	男性	16,437	26.7	40.5	8.5	12.0	12.1	0.3
	女性	5,342	30.2	43.0	7.7	7.3	11.1	0.7
	どちらでもない	51	21.6	9.8	2.0	31.4	33.3	2.0
年齢	18～29歳	5,538	27.1	41.4	7.8	10.5	11.8	1.4
	30～39歳	6,061	29.8	39.7	7.8	10.9	10.5	1.3
	40～49歳	6,652	27.3	40.9	8.3	10.3	11.6	1.6
	50歳以上	3,445	23.6	40.7	9.3	10.5	13.5	2.4
勤め先の業種	金属	11,932	26.0	40.3	8.6	11.3	12.3	1.5
	化学・繊維	934	25.9	50.3	6.0	8.8	7.8	1.2
	食品	389	25.7	39.6	8.2	9.5	14.4	2.6
	資源・エネルギー	381	29.9	45.1	8.1	11.3	5.0	0.5
	交通・運輸業	1,066	22.4	40.6	8.6	11.5	14.4	2.4
	サービス	1,352	26.3	38.8	7.0	10.1	16.1	1.8
	情報・出版	151	23.8	35.1	6.0	15.2	18.5	1.3
	商業・流通	367	29.2	39.2	9.5	10.4	10.1	1.6
	保険・金融	101	44.6	27.7	7.9	9.9	7.9	2.0
	建設・資材・林産	351	27.6	39.0	10.8	10.0	11.1	1.4
	官公庁	2,654	34.1	40.6	7.5	8.9	7.0	1.9
	その他	2,195	27.6	39.5	7.9	10.4	12.8	1.8
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	27.3	40.6	8.2	10.8	11.5	1.6
	パート・アルバイト	905	26.6	37.8	7.2	7.8	17.2	3.3
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	25.9	40.9	8.9	8.3	13.7	2.2
	その他	31	12.9	25.8	6.5	22.6	32.3	-
年収	300万円未満	3,188	26.4	42.3	7.9	8.3	13.2	1.8
	300万円以上500万円未満	7,878	27.7	40.3	8.4	11.1	10.8	1.7
	500万円以上800万円未満	8,757	28.0	40.5	8.0	11.1	10.8	1.5
	800万円以上	1,334	25.9	42.8	7.9	9.4	12.7	1.3
	わからない	612	19.4	30.4	6.9	13.6	28.1	1.6
勤め先の規模	299人以下	2,643	26.8	40.7	7.6	10.5	12.2	2.2
	300～999人	3,285	26.4	40.2	8.4	10.2	12.9	1.9
	1,000人以上	15,722	27.6	40.7	8.2	10.8	11.2	1.4
配偶関係	結婚したことがない	7,532	23.0	41.1	8.9	12.4	13.1	1.5
	現在は配偶者等がいる	13,675	29.5	40.3	7.6	9.8	10.9	1.9
	現在は配偶者等がない	952	25.5	36.2	10.6	11.2	14.2	2.2
子ども	いる	11,686	28.4	40.5	7.8	10.0	11.4	1.9
	いない	9,242	25.9	41.2	8.5	11.5	11.6	1.3

問28 性別

		合計	男性	女性	どちらでもない	不明
全体		22,186	74.1	24.1	0.2	1.6
年齢	18～29歳	5,538	73.7	24.7	0.3	1.2
	30～39歳	6,061	78.5	20.1	0.2	1.2
	40～49歳	6,652	73.3	25.2	0.1	1.4
	50歳以上	3,445	71.9	26.2	-	1.8
勤め先の業種	金属	11,932	83.6	14.8	0.2	1.4
	化学・繊維	934	83.3	15.7	0.2	0.7
	食品	389	44.0	54.5	0.5	1.0
	資源・エネルギー	381	87.7	11.5	0.3	0.5
	交通・運輸業	1,066	82.0	15.7	0.2	2.2
	サービス	1,352	41.0	57.3	0.2	1.5
	情報・出版	151	68.2	31.8	-	-
	商業・流通	367	45.2	54.0	-	0.8
	保険・金融	101	59.4	39.6	-	1.0
	建設・資材・林産	351	80.6	17.9	-	1.4
	官公庁	2,654	61.0	37.1	0.1	1.8
	その他	2,195	62.0	36.0	0.5	1.5
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	77.4	20.9	0.2	1.5
	パート・アルバイト	905	9.4	89.0	0.2	1.4
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	50.5	47.0	-	2.6
	その他	31	54.8	32.3	12.9	-
年収	300万円未満	3,188	37.2	61.0	0.4	1.5
	300万円以上500万円未満	7,878	71.3	27.0	0.2	1.5
	500万円以上800万円未満	8,757	87.7	10.9	0.1	1.4
	800万円以上	1,334	97.5	1.3	0.2	1.0
	わからない	612	67.3	29.4	2.1	1.1
勤め先の規模	299人以下	2,643	62.1	35.7	0.6	1.6
	300～999人	3,285	70.0	27.8	0.2	2.0
	1,000人以上	15,722	78.2	20.4	0.2	1.2
勤め先の婚姻状況	結婚したことがない	7,532	73.3	24.9	0.4	1.4
	現在は配偶者等がいる	13,675	75.9	22.3	0.1	1.7
	現在は配偶者等がない	952	55.4	42.6	0.3	1.7
子ども	いる	11,686	74.4	23.9	0.1	1.6
	いない	9,242	74.4	24.0	0.4	1.2

問29 年齢

		合計	18～29歳	30～39歳	40～49歳	50歳以上	不明
全体		22,186	25.0	27.3	30.0	15.5	2.2
問28 性別	属性別全体	21,830	25.1	27.4	30.0	15.5	2.0
	男性	16,437	24.8	28.9	29.7	15.1	1.5
	女性	5,342	25.6	22.9	31.3	16.9	3.3
	どちらでもない	51	35.3	19.6	15.7	2.0	27.5
問33 勤め先の業種	属性別全体	21,873	25.0	27.5	30.2	15.6	1.6
	金属	11,932	25.5	27.4	29.7	15.9	1.4
	化学・繊維	934	30.2	28.3	30.3	10.8	0.4
	食品	389	14.1	34.4	28.0	20.3	3.1
	資源・エネルギー	381	53.8	20.2	18.4	7.6	-
	交通・運輸業	1,066	22.1	24.7	33.5	18.4	1.3
	サービス	1,352	24.3	25.6	23.8	23.2	3.2
	情報・出版	151	11.3	23.8	19.9	42.4	2.6
	商業・流通	367	16.3	28.1	28.3	25.9	1.4
	保険・金融	101	19.8	24.8	36.6	16.8	2.0
	建設・資材・林産	351	43.6	24.5	22.2	8.8	0.9
	官公庁	2,654	19.7	28.6	37.1	12.8	1.8
	その他	2,195	25.0	29.7	31.3	11.8	2.1
	雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	25.9	28.0	30.4	14.1
パート・アルバイト		905	10.7	18.2	27.3	39.4	4.3
有期・臨時常勤・派遣社員		313	15.7	16.6	20.4	43.8	3.5
その他		31	19.4	29.0	19.4	25.8	6.5
年収	300万円未満	3,188	48.6	17.7	14.7	16.8	2.2
	300万円以上500万円未満	7,878	38.5	31.5	21.8	7.1	1.1
	500万円以上800万円未満	8,757	7.8	31.0	41.1	19.2	1.0
	800万円以上	1,334	0.6	10.3	47.4	41.2	0.4
	わからない	612	37.3	20.4	23.0	11.6	7.7
勤め先の規模	299人以下	2,643	25.3	30.3	27.8	14.4	2.2
	300～999人	3,285	24.4	30.7	31.3	11.8	1.7
	1,000人以上	15,722	25.2	26.6	30.4	16.5	1.3
配偶関係	結婚したことがない	7,532	55.4	23.6	14.1	4.4	2.5
	現在は配偶者等がいる	13,675	9.5	29.9	38.0	20.7	1.9
	現在は配偶者等がない	952	6.2	20.1	41.2	29.2	3.4
子ども	いる	11,686	5.5	27.8	41.2	23.5	1.9
	いない	9,242	48.2	26.9	17.0	5.8	2.1

問30 雇用形態

		合計	正規の職員・ 従業員	パート・アル バイト	有期・臨時常 勤・派遣社員	その他	不明
全体		22,186	93.8	4.1	1.4	0.1	0.6
性別	男性	16,437	98.0	0.5	1.0	0.1	0.4
	女性	5,342	81.5	15.1	2.8	0.2	0.5
	どちらでもない	51	84.3	3.9	-	7.8	3.9
年齢	18～29歳	5,538	97.1	1.8	0.9	0.1	0.1
	30～39歳	6,061	96.0	2.7	0.9	0.1	0.3
	40～49歳	6,652	94.9	3.7	1.0	0.1	0.3
	50歳以上	3,445	85.3	10.4	4.0	0.2	0.1
勤め先の 業種	金属	11,932	98.7	0.2	0.8	-	0.2
	化学・繊維	934	98.3	0.1	1.5	-	0.1
	食品	389	57.1	41.6	0.8	-	0.5
	資源・エネルギー	381	97.1	0.8	1.3	0.5	0.3
	交通・運輸業	1,066	94.6	3.2	1.9	0.1	0.3
	サービス	1,352	62.7	34.5	2.4	0.1	0.3
	情報・出版	151	66.9	1.3	30.5	-	1.3
	商業・流通	367	61.9	37.1	0.8	-	0.3
	保険・金融	101	90.1	5.0	3.0	1.0	1.0
	建設・資材・林産	351	97.7	0.6	1.4	-	0.3
	官公庁	2,654	98.9	0.1	0.8	0.1	0.1
	その他	2,195	94.3	2.4	2.5	0.7	0.2
年収	300万円未満	3,188	66.4	26.2	6.7	0.5	0.2
	300万円以上500万円未満	7,878	98.2	0.5	0.9	0.1	0.3
	500万円以上800万円未満	8,757	99.7	-	0.1	-	0.2
	800万円以上	1,334	99.7	-	0.1	-	0.2
	わからない	612	94.6	2.8	1.3	1.0	0.3
勤め 模 先 の 規	299人以下	2,643	90.9	6.8	2.0	0.1	0.2
	300～999人	3,285	95.6	2.7	1.2	0.2	0.2
	1,000人以上	15,722	94.9	3.4	1.3	0.1	0.2
配 偶 関 係	結婚したことがない	7,532	95.9	2.2	1.1	0.2	0.6
	現在は配偶者等がいる	13,675	93.3	4.5	1.5	0.1	0.6
	現在は配偶者等がない	952	84.1	11.9	2.8	0.2	0.9
の 子 ど も	いる	11,686	92.3	5.4	1.5	0.1	0.6
	いない	9,242	95.9	2.3	1.2	0.1	0.5

問31 年収

		合計	300万円未満	300万円以上 500万円未満	500万円以上 800万円未満	800万円以上	わからない	不明
全体		22,186	14.4	35.5	39.5	6.0	2.8	1.9
性別	男性	16,437	7.2	34.2	46.7	7.9	2.5	1.5
	女性	5,342	36.4	39.8	17.8	0.3	3.4	2.3
	どちらでもない	51	23.5	25.5	17.6	5.9	25.5	2.0
年齢	18～29歳	5,538	28.0	54.8	12.3	0.1	4.1	0.7
	30～39歳	6,061	9.3	40.9	44.8	2.3	2.1	0.7
	40～49歳	6,652	7.0	25.9	54.1	9.5	2.1	1.4
	50歳以上	3,445	15.6	16.3	48.8	16.0	2.1	1.3
勤め先の業種	金属	11,932	8.0	34.2	44.6	8.9	2.9	1.3
	化学・繊維	934	9.3	43.8	38.3	5.8	2.2	0.5
	食品	389	45.5	23.1	22.4	4.6	1.8	2.6
	資源・エネルギー	381	16.3	38.6	37.8	5.2	1.0	1.0
	交通・運輸業	1,066	17.3	46.8	31.0	2.5	1.4	1.0
	サービス	1,352	49.3	29.7	15.5	1.3	3.2	1.0
	情報・出版	151	33.1	32.5	30.5	2.0	1.3	0.7
	商業・流通	367	49.3	28.9	19.3	1.1	0.8	0.5
	保険・金融	101	18.8	42.6	33.7	2.0	2.0	1.0
	建設・資材・林産	351	16.5	46.7	30.8	1.4	3.7	0.9
	官公庁	2,654	11.5	39.0	46.0	1.5	1.3	0.7
その他	2,195	17.5	36.5	36.0	3.5	4.6	1.8	
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	10.2	37.2	42.0	6.4	2.8	1.5
	パート・アルバイト	905	92.3	4.2	0.1	-	1.9	1.5
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	68.4	23.6	3.5	0.3	2.6	1.6
	その他	31	51.6	12.9	12.9	-	19.4	3.2
勤め先の規模	299人以下	2,643	26.3	43.8	24.7	1.4	2.8	1.0
	300～999人	3,285	16.7	43.2	33.4	2.7	3.0	1.0
	1,000人以上	15,722	11.3	33.1	44.3	7.7	2.5	1.1
配偶関係	結婚したことがない	7,532	22.6	48.7	22.0	1.3	3.8	1.6
	現在は配偶者等がいる	13,675	9.5	28.4	49.2	8.6	2.3	1.9
	現在は配偶者等がない	952	19.4	33.2	38.1	5.5	1.8	2.0
子ども	いる	11,686	10.4	25.7	50.2	9.5	2.3	2.0
	いない	9,242	18.9	47.7	26.9	2.0	3.2	1.4

問32 勤め先の規模

		合計	299人以下	300～999人	1,000人以上	不明
全体		22,186	11.9	14.8	70.9	2.4
性別	男性	16,437	10.0	14.0	74.8	1.3
	女性	5,342	17.7	17.1	60.1	5.1
	どちらでもない	51	31.4	15.7	47.1	5.9
年齢	18～29歳	5,538	12.1	14.5	71.7	1.8
	30～39歳	6,061	13.2	16.6	68.9	1.3
	40～49歳	6,652	11.0	15.5	71.8	1.7
	50歳以上	3,445	11.0	11.3	75.4	2.3
勤め先の業種	金属	11,932	6.8	11.8	80.6	0.8
	化学・繊維	934	16.6	15.0	67.5	1.0
	食品	389	17.2	16.2	59.1	7.5
	資源・エネルギー	381	7.1	20.5	72.2	0.3
	交通・運輸業	1,066	13.0	16.5	68.9	1.6
	サービス	1,352	27.1	23.1	44.0	5.8
	情報・出版	151	8.6	16.6	73.5	1.3
	商業・流通	367	16.6	9.3	73.6	0.5
	保険・金融	101	5.0	5.9	87.1	2.0
	建設・資材・林産	351	20.8	14.5	64.1	0.6
	官公庁	2,654	20.1	21.6	56.9	1.5
	その他	2,195	17.0	18.3	61.7	3.0
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	11.5	15.1	71.7	1.6
	パート・アルバイト	905	20.0	9.8	59.0	11.2
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	16.9	13.1	66.5	3.5
	その他	31	9.7	19.4	61.3	9.7
年収	300万円未満	3,188	21.8	17.3	56.0	5.0
	300万円以上500万円未満	7,878	14.7	18.0	66.1	1.2
	500万円以上800万円未満	8,757	7.5	12.5	79.5	0.5
	800万円以上	1,334	2.8	6.6	90.3	0.3
	わからない	612	11.9	16.0	64.9	7.2
勤め先の婚姻状況	結婚したことがない	7,532	13.1	16.1	68.5	2.2
	現在は配偶者等がいる	13,675	11.0	14.3	72.4	2.4
	現在は配偶者等がない	952	16.2	12.3	68.0	3.6
子ども	いる	11,686	11.1	14.3	72.1	2.4
	いない	9,242	12.5	15.4	70.0	2.0

問33 勤め先の業種

		合計	金属	化学・繊維	食品	資源・エネルギー	交通・運輸業	サービス	情報・出版	商業・流通	保険・金融	建設・資材・林産	官公庁	その他	不明
全体		22,186	53.8	4.2	1.8	1.7	4.8	6.1	0.7	1.7	0.5	1.6	12.0	9.9	1.4
性別	男性	16,437	60.7	4.7	1.0	2.0	5.3	3.4	0.6	1.0	0.4	1.7	9.8	8.3	1.0
	女性	5,342	33.1	2.8	4.0	0.8	3.1	14.5	0.9	3.7	0.7	1.2	18.4	14.8	2.0
	どちらでもない	51	47.1	3.9	3.9	2.0	3.9	5.9	-	-	-	-	5.9	23.5	3.9
年齢	18～29歳	5,538	55.0	5.1	1.0	3.7	4.3	5.9	0.3	1.1	0.4	2.8	9.4	9.9	1.1
	30～39歳	6,061	54.0	4.4	2.2	1.3	4.3	5.7	0.6	1.7	0.4	1.4	12.5	10.8	0.7
	40～49歳	6,652	53.2	4.3	1.6	1.1	5.4	4.8	0.5	1.6	0.6	1.2	14.8	10.3	0.7
	50歳以上	3,445	55.2	2.9	2.3	0.8	5.7	9.1	1.9	2.8	0.5	0.9	9.8	7.5	0.6
雇用形態	正規の職員・従業員	20,801	56.6	4.4	1.1	1.8	4.8	4.1	0.5	1.1	0.4	1.6	12.6	10.0	1.0
	パート・アルバイト	905	2.0	0.1	17.9	0.3	3.8	51.5	0.2	15.0	0.6	0.2	0.2	5.7	2.4
	有期・臨時常勤・派遣社員	313	32.3	4.5	1.0	1.6	6.4	10.2	14.7	1.0	1.0	1.6	7.0	17.3	1.6
	その他	31	16.1	-	-	6.5	3.2	6.5	-	-	3.2	-	9.7	48.4	6.5
年収	300万円未満	3,188	30.1	2.7	5.6	1.9	5.8	20.9	1.6	5.7	0.6	1.8	9.6	12.1	1.7
	300万円以上500万円未満	7,878	51.7	5.2	1.1	1.9	6.3	5.1	0.6	1.3	0.5	2.1	13.1	10.2	0.7
	500万円以上800万円未満	8,757	60.8	4.1	1.0	1.6	3.8	2.4	0.5	0.8	0.4	1.2	13.9	9.0	0.4
	800万円以上	1,334	79.6	4.0	1.3	1.5	2.0	1.3	0.2	0.3	0.1	0.4	3.1	5.8	0.2
	わからない	612	56.9	3.4	1.1	0.7	2.5	7.0	0.3	0.5	0.3	2.1	5.7	16.5	2.9
勤め先の規模	299人以下	2,643	30.7	5.9	2.5	1.0	5.3	13.8	0.5	2.3	0.2	2.8	20.2	14.1	0.7
	300～999人	3,285	42.9	4.3	1.9	2.4	5.4	9.5	0.8	1.0	0.2	1.6	17.4	12.2	0.6
	1,000人以上	15,722	61.1	4.0	1.5	1.7	4.7	3.8	0.7	1.7	0.6	1.4	9.6	8.6	0.6
配偶関係	結婚したことがない	7,532	52.8	5.1	1.4	2.6	4.9	6.6	0.5	1.5	0.5	2.0	10.3	10.2	1.6
	現在は配偶者等がいる	13,675	55.0	3.8	1.8	1.3	4.6	5.4	0.8	1.6	0.4	1.3	13.1	9.6	1.2
	現在は配偶者等がいない	952	45.0	2.3	3.5	0.7	7.1	12.1	0.8	3.4	1.1	1.6	8.8	11.7	2.0
子ども	いる	11,686	54.3	3.7	2.0	1.2	4.9	5.8	0.7	1.8	0.5	1.2	12.9	9.7	1.2
	いない	9,242	53.8	4.7	1.6	2.4	4.7	6.0	0.6	1.4	0.4	2.0	11.2	10.0	1.4

2 事業所調査

問1 未婚化・晩婚化への危機感

		合計	感じている	どちらかとい えば感じている	どちらかとい えば感じてい ない	感じていない	わからない	不明
全体		1,482	48.2	40.4	4.2	4.3	2.6	0.3
業 種	建設業	251	45.0	45.0	2.8	4.8	2.0	0.4
	製造業	423	46.6	41.4	4.7	4.0	3.1	0.2
	情報通信・運 輸業	135	45.9	41.5	4.4	5.9	2.2	-
	卸売・小売業	154	50.6	37.0	4.5	3.9	3.9	-
	医療・福祉	189	51.9	35.4	4.2	5.8	2.1	0.5
	サービス業	206	50.0	39.8	5.8	2.4	1.5	0.5
	その他	91	54.9	39.6	2.2	2.2	1.1	-
従 業 員 数	1～9人	72	54.2	43.1	1.4	1.4	-	-
	10～29人	584	49.5	39.2	4.1	4.3	2.6	0.3
	30～99人	499	48.5	40.5	3.8	4.0	2.8	0.4
	100～299人	176	46.0	42.6	4.5	5.7	1.1	-
	300人以上	79	41.8	41.8	6.3	2.5	7.6	-
労 働 組 合 の 有 無	ある	225	42.7	46.7	4.9	4.0	1.8	-
	ない	1,227	49.2	39.6	4.0	4.2	2.7	0.3
本 社 所 在 地	北勢	916	47.3	41.4	4.3	4.1	2.5	0.4
	中勢	285	54.4	36.8	2.8	4.6	1.4	-
	南勢	99	37.4	47.5	5.1	5.1	5.1	-
	伊賀	66	59.1	31.8	1.5	4.5	3.0	-
	東紀州	20	50.0	35.0	10.0	5.0	-	-
	県外	68	42.6	42.6	8.8	2.9	2.9	-

問2 少子化への危機感

		合計	感じている	どちらかとい えは感じてい る	どちらかとい えは感じてい ない	感じていない	わからない	不明
全体		1,482	66.2	28.3	1.6	2.3	1.3	0.2
業 種	建設業	251	62.2	32.3	1.2	2.4	1.6	0.4
	製造業	423	66.2	29.1	1.4	1.9	1.4	-
	情報通信・運 輸業	135	62.2	30.4	2.2	4.4	0.7	-
	卸売・小売業	154	68.8	25.3	1.9	1.9	1.9	-
	医療・福祉	189	69.8	24.9	2.6	2.1	0.5	-
	サービス業	206	66.5	27.2	1.9	2.9	1.0	0.5
	その他	91	72.5	25.3	-	-	2.2	-
従 業 員 数	1～9人	72	65.3	31.9	1.4	1.4	-	-
	10～29人	584	66.8	27.4	1.5	2.9	1.2	0.2
	30～99人	499	66.9	27.9	0.8	2.4	1.8	0.2
	100～299人	176	67.6	27.8	2.3	1.1	1.1	-
	300人以上	79	64.6	30.4	2.5	-	2.5	-
労 働 組 合 の 有 無	ある	225	66.2	30.2	0.9	1.3	1.3	-
	ない	1,227	66.2	28.1	1.8	2.4	1.4	0.2
本 社 所 在 地	北勢	916	66.0	28.4	2.0	2.4	1.0	0.2
	中勢	285	69.5	27.4	0.7	2.1	0.4	-
	南勢	99	58.6	33.3	1.0	2.0	5.1	-
	伊賀	66	74.2	18.2	1.5	4.5	1.5	-
	東紀州	20	75.0	15.0	10.0	-	-	-
	県外	68	57.4	35.3	-	1.5	5.9	-

問3 事業所での未婚化・晩婚化

		合計	進んでいると 思う	どちらかとい えば進んでい ると思う	どちらかとい えば進んでい ないと思う	進んでいない と思う	わからない	不明
全体		1,482	25.7	41.0	14.5	10.6	7.6	0.6
業 種	建設業	251	23.9	39.0	13.9	17.5	5.2	0.4
	製造業	423	28.1	39.5	14.9	8.5	9.0	-
	情報通信・運 輸業	135	28.1	43.0	16.3	5.9	5.9	0.7
	卸売・小売業	154	33.1	35.7	14.3	9.7	7.1	-
	医療・福祉	189	21.7	41.3	17.5	10.6	8.5	0.5
	サービス業	206	22.3	45.1	12.6	10.2	7.8	1.9
	その他	91	20.9	47.3	12.1	7.7	11.0	1.1
従 業 員 数	1～9人	72	30.6	23.6	15.3	19.4	11.1	-
	10～29人	584	24.7	39.9	13.4	12.8	8.7	0.5
	30～99人	499	27.7	40.9	15.0	10.2	5.6	0.6
	100～299人	176	24.4	50.0	11.4	5.7	8.0	0.6
	300人以上	79	22.8	51.9	17.7	2.5	5.1	-
労 働 組 合 の 有 無	ある	225	24.9	48.9	15.6	5.8	4.9	-
	ない	1,227	26.1	39.4	14.4	11.4	8.1	0.7
本 社 所 在 地	北勢	916	26.9	39.7	14.1	10.3	8.5	0.5
	中勢	285	24.2	44.2	13.7	10.9	6.0	1.1
	南勢	99	24.2	35.4	21.2	12.1	7.1	-
	伊賀	66	24.2	40.9	12.1	16.7	6.1	-
	東紀州	20	35.0	35.0	5.0	20.0	5.0	-
	県外	68	22.1	54.4	13.2	2.9	7.4	-

問4 企業・職場による結婚支援への考え

		合計	望ましい	どちらかとい えば望ましい	どちらかとい えば望ましく ない	望ましくない	わからない	不明
全体		1,482	28.5	37.0	7.5	3.6	22.5	0.9
業 種	建設業	251	30.3	37.1	6.4	4.8	20.3	1.2
	製造業	423	22.0	39.0	9.0	4.3	25.1	0.7
	情報通信・運 輸業	135	25.9	39.3	4.4	3.0	26.7	0.7
	卸売・小売業	154	30.5	39.0	6.5	1.3	22.7	-
	医療・福祉	189	38.6	26.5	9.0	4.2	20.6	1.1
	サービス業	206	31.6	38.8	6.3	3.9	18.0	1.5
	その他	91	27.5	37.4	11.0	-	24.2	-
従 業 員 数	1～9人	72	36.1	36.1	8.3	1.4	18.1	-
	10～29人	584	32.2	35.8	6.5	3.4	20.9	1.2
	30～99人	499	26.3	39.3	7.8	3.2	22.8	0.6
	100～299人	176	25.0	42.0	7.4	5.1	19.9	0.6
	300人以上	79	24.1	27.8	10.1	2.5	35.4	-
労 働 組 合 の 有 無	ある	225	26.2	36.9	7.6	3.6	25.8	-
	ない	1,227	28.9	37.2	7.6	3.5	22.0	0.9
本 社 所 在 地	北勢	916	27.5	36.5	7.5	3.6	23.8	1.1
	中勢	285	30.2	41.1	5.3	2.8	20.4	0.4
	南勢	99	32.3	37.4	9.1	3.0	18.2	-
	伊賀	66	43.9	25.8	10.6	1.5	18.2	-
	東紀州	20	30.0	50.0	5.0	5.0	10.0	-
	県外	68	22.1	33.8	11.8	5.9	26.5	-

問5 企業・職場による結婚支援が望ましい理由

		合計	生産性の向上	従業員の意欲向上	従業員の定着	優秀な人材確保	その他	不明
全体		971	1.2	49.9	34.0	6.4	4.9	3.5
業種	建設業	169	-	51.5	36.1	4.1	5.3	3.0
	製造業	258	0.8	56.2	32.2	4.3	5.0	1.6
	情報通信・運輸業	88	1.1	38.6	44.3	8.0	3.4	4.5
	卸売・小売業	107	2.8	52.3	28.0	9.3	4.7	2.8
	医療・福祉	123	1.6	40.7	37.4	8.9	5.7	5.7
	サービス業	145	2.1	43.4	35.2	9.0	4.8	5.5
	その他	59	1.7	64.4	27.1	-	3.4	3.4
従業員数	1～9人	52	1.9	51.9	32.7	5.8	5.8	1.9
	10～29人	397	2.0	52.4	33.0	5.0	4.0	3.5
	30～99人	327	0.6	47.1	35.8	7.0	6.4	3.1
	100～299人	118	-	45.8	36.4	7.6	3.4	6.8
	300人以上	41	-	58.5	31.7	4.9	4.9	-
労働組合の有無	ある	142	1.4	51.4	31.7	8.5	4.9	2.1
	ない	810	1.2	49.3	34.6	6.2	4.9	3.8
本社所在地	北勢	586	0.9	48.5	36.0	6.5	5.3	2.9
	中勢	203	3.0	56.2	27.1	5.9	3.9	3.9
	南勢	69	1.4	37.7	43.5	8.7	4.3	4.3
	伊賀	46	-	52.2	32.6	4.3	4.3	6.5
	東紀州	16	-	56.3	31.3	-	6.3	6.3
	県外	38	-	50.0	28.9	10.5	5.3	5.3

問6 結婚を希望する従業員を支援する取組の有無

		合計	結婚祝い金	結婚休暇	働き方改革	婚活イベント等の情報提供	異業種交流会	相談窓口	婚活イベント等に関する補助制度	その他	取り組んでいない	不明
全体		1,482	45.8	32.3	6.8	5.9	1.0	0.7	0.6	1.5	44.7	1.3
業種	建設業	251	41.0	23.5	4.8	8.8	1.2	0.4	0.8	0.8	50.6	1.6
	製造業	423	47.5	33.1	6.6	7.8	0.5	0.7	0.5	1.9	45.6	0.7
	情報通信・運輸業	135	51.1	30.4	5.2	2.2	0.7	-	-	0.7	45.9	0.7
	卸売・小売業	154	49.4	34.4	7.8	4.5	1.3	-	-	1.9	40.3	1.3
	医療・福祉	189	48.7	39.7	9.5	1.6	2.1	1.1	1.1	0.5	40.7	1.6
	サービス業	206	39.8	30.6	8.3	5.3	1.0	1.0	1.0	2.9	44.7	1.9
	その他	91	45.1	38.5	4.4	6.6	1.1	1.1	1.1	1.1	40.7	1.1
従業員数	1～9人	72	30.6	12.5	4.2	4.2	1.4	-	-	2.8	59.7	2.8
	10～29人	584	37.2	23.3	4.8	5.1	0.9	0.5	0.2	1.0	52.9	1.7
	30～99人	499	50.3	34.3	7.4	5.6	1.2	0.8	1.2	2.0	41.7	1.0
	100～299人	176	61.9	53.4	10.2	9.1	1.7	-	0.6	1.1	28.4	0.6
	300人以上	79	60.8	57.0	12.7	11.4	-	1.3	1.3	2.5	25.3	1.3
労働組合の有無	ある	225	61.3	59.6	10.2	7.6	1.3	0.9	0.4	2.2	28.4	0.4
	ない	1,227	43.0	27.2	6.3	5.8	1.0	0.7	0.7	1.4	47.6	1.5
本社所在地	北勢	916	43.7	28.8	5.2	5.5	1.1	0.7	0.4	1.4	47.8	1.4
	中勢	285	48.8	39.3	9.8	3.9	1.8	1.1	-	2.1	40.4	1.1
	南勢	99	45.5	27.3	7.1	4.0	-	-	1.0	2.0	45.5	1.0
	伊賀	66	50.0	37.9	15.2	18.2	-	-	1.5	-	39.4	-
	東紀州	20	35.0	30.0	-	15.0	-	-	5.0	-	45.0	5.0
	県外	68	58.8	50.0	11.8	4.4	-	1.5	2.9	1.5	29.4	1.5

問7 結婚を希望する従業員を支援していく考えの有無

		合計	ある	どちらかとい えばある	どちらかとい えばない	ない	わからない	不明
全体		1,482	20.7	36.3	8.8	8.9	24.1	1.1
業 種	建設業	251	20.7	40.6	8.0	6.8	23.5	0.4
	製造業	423	19.6	34.5	8.5	10.9	25.5	0.9
	情報通信・運 輸業	135	15.6	32.6	11.1	13.3	26.7	0.7
	卸売・小売業	154	16.2	42.9	13.6	5.8	20.1	1.3
	医療・福祉	189	28.6	33.9	5.3	7.9	23.8	0.5
	サービス業	206	22.8	37.9	9.7	8.3	18.9	2.4
	その他	91	16.5	33.0	9.9	7.7	31.9	1.1
従 業 員 数	1～9人	72	20.8	43.1	6.9	5.6	23.6	-
	10～29人	584	23.1	34.9	8.4	9.4	22.6	1.5
	30～99人	499	21.2	37.3	9.8	8.8	22.2	0.6
	100～299人	176	15.9	42.6	6.3	9.1	25.0	1.1
	300人以上	79	13.9	31.6	13.9	11.4	27.8	1.3
労 働 組 合 の 有 無	ある	225	16.4	35.6	7.1	12.9	27.6	0.4
	ない	1,227	21.6	36.3	9.1	8.3	23.6	1.1
本 社 所 在 地	北勢	916	20.9	35.4	8.4	10.2	23.8	1.4
	中勢	285	20.4	41.8	9.1	5.3	23.2	0.4
	南勢	99	26.3	40.4	8.1	5.1	19.2	1.0
	伊賀	66	28.8	30.3	7.6	9.1	24.2	-
	東紀州	20	10.0	60.0	-	10.0	20.0	-
	県外	68	11.8	27.9	20.6	11.8	27.9	-

問8 結婚を希望する従業員の結婚支援への課題・不安

		合計	従業員のプライバシーに踏み込むことにつながる	何をしているのかわからない	セクハラになる恐れがある	人手やコストなどの負担が大きい	その他	課題や不安に感じることは特にない	不明
全体		1,482	67.9	24.3	23.8	16.5	2.9	10.2	2.0
業種	建設業	251	71.3	22.7	22.3	8.8	1.2	13.9	1.2
	製造業	423	68.8	27.0	26.7	19.4	3.1	9.5	1.9
	情報通信・運輸業	135	68.1	23.7	23.0	21.5	4.4	6.7	3.0
	卸売・小売業	154	66.9	27.3	20.1	13.0	3.2	8.4	1.3
	医療・福祉	189	69.3	21.7	24.9	21.2	2.6	7.9	1.1
	サービス業	206	62.1	21.4	20.9	14.1	3.9	12.1	3.4
	その他	91	68.1	23.1	28.6	18.7	2.2	9.9	3.3
従業員数	1～9人	72	68.1	26.4	25.0	16.7	-	11.1	-
	10～29人	584	65.4	25.0	17.3	13.4	2.9	10.4	2.6
	30～99人	499	68.1	24.4	27.5	16.4	3.8	10.4	1.8
	100～299人	176	73.9	27.3	27.8	21.0	1.7	8.0	1.7
	300人以上	79	69.6	17.7	38.0	29.1	3.8	8.9	1.3
労働組合の有無	ある	225	72.4	22.2	29.3	21.3	2.2	10.7	2.2
	ない	1,227	67.2	24.9	22.8	15.6	2.9	10.0	2.0
本社所在地	北勢	916	68.3	22.8	23.7	15.2	3.1	11.1	2.1
	中勢	285	66.0	26.3	24.2	19.6	2.1	10.5	2.8
	南勢	99	67.7	31.3	19.2	15.2	4.0	8.1	-
	伊賀	66	71.2	27.3	24.2	13.6	4.5	4.5	1.5
	東紀州	20	70.0	25.0	20.0	20.0	-	10.0	-
	県外	68	69.1	19.1	29.4	25.0	1.5	5.9	1.5

問9 有効と考える国や地方自治体の結婚支援・対策

		合計	事業所間でのイベントの開催	事業所独自の取組へのサポート	婚活支援者の人材育成	独身者セミナーの講師派遣	管理職セミナーの講師派遣	その他	わからない	不明
全体		1,482	26.2	9.3	8.5	7.1	2.7	4.9	49.7	4.5
業種	建設業	251	25.5	8.8	7.6	6.0	2.0	2.8	55.8	2.8
	製造業	423	22.0	8.5	8.0	7.8	3.8	5.0	54.1	4.5
	情報通信・運輸業	135	28.1	10.4	7.4	5.9	2.2	6.7	51.1	3.0
	卸売・小売業	154	25.3	7.1	8.4	3.2	1.3	5.2	48.1	5.8
	医療・福祉	189	24.9	11.1	11.1	8.5	4.2	4.8	45.0	6.9
	サービス業	206	27.2	10.7	9.7	8.7	2.4	5.3	42.7	5.3
	その他	91	42.9	11.0	6.6	7.7	-	4.4	42.9	2.2
従業員数	1～9人	72	25.0	13.9	12.5	4.2	-	6.9	48.6	2.8
	10～29人	584	23.6	5.8	7.9	6.2	1.5	4.3	53.6	4.8
	30～99人	499	28.5	10.2	8.2	6.6	3.4	6.2	46.7	4.4
	100～299人	176	35.2	14.2	10.2	11.9	4.5	2.8	42.6	4.0
	300人以上	79	25.3	19.0	11.4	7.6	6.3	2.5	41.8	3.8
労働組合の有無	ある	225	36.0	11.6	9.3	5.3	3.1	4.9	44.9	1.8
	ない	1,227	24.6	8.9	8.3	7.3	2.4	4.9	50.8	4.7
本社所在地	北勢	916	24.1	8.1	8.5	6.8	2.4	5.0	52.8	4.0
	中勢	285	30.9	12.6	8.8	6.3	3.5	4.9	43.5	4.6
	南勢	99	30.3	12.1	7.1	6.1	3.0	7.1	40.4	8.1
	伊賀	66	27.3	10.6	12.1	12.1	1.5	4.5	47.0	3.0
	東紀州	20	30.0	10.0	5.0	10.0	-	5.0	40.0	5.0
	県外	68	23.5	10.3	7.4	8.8	4.4	-	54.4	2.9

問10 「みえ出逢いサポートセンター」の認知度

		合計	名前も支援内容も知っている	名前は聞いたことがある	名前を聞いたことがない	不明
全体		1,482	3.0	17.4	78.8	0.8
業種	建設業	251	1.6	17.9	79.7	0.8
	製造業	423	3.3	14.2	81.8	0.7
	情報通信・運輸業	135	-	15.6	84.4	-
	卸売・小売業	154	2.6	18.2	79.2	-
	医療・福祉	189	3.2	18.0	77.8	1.1
	サービス業	206	4.9	22.3	70.9	1.9
	その他	91	4.4	22.0	73.6	-
従業員数	1～9人	72	2.8	13.9	81.9	1.4
	10～29人	584	2.9	14.0	82.5	0.5
	30～99人	499	2.0	20.6	76.6	0.8
	100～299人	176	5.7	15.9	78.4	-
	300人以上	79	5.1	24.1	69.6	1.3
労働組合の有無	ある	225	3.6	23.6	72.4	0.4
	ない	1,227	2.9	16.2	80.0	0.8
本社所在地	北勢	916	2.6	15.2	81.6	0.7
	中勢	285	3.2	20.4	76.1	0.4
	南勢	99	6.1	29.3	61.6	3.0
	伊賀	66	-	16.7	83.3	-
	東紀州	20	-	30.0	70.0	-
	県外	68	4.4	14.7	80.9	-

問11 出逢いサポート企業としての登録意欲

		合計	思う	どちらかとい えば思う	思わない	どちらかとい えば思わない	わからない	不明
全体		1,482	3.6	14.9	23.0	17.5	38.5	2.4
業 種	建設業	251	4.4	14.3	20.7	18.3	40.2	2.0
	製造業	423	3.3	14.2	23.9	18.0	38.8	1.9
	情報通信・運 輸業	135	3.7	16.3	23.0	16.3	40.7	-
	卸売・小売業	154	3.2	12.3	22.7	20.8	37.7	3.2
	医療・福祉	189	2.1	13.2	27.0	18.0	36.5	3.2
	サービス業	206	4.9	18.0	23.3	13.1	37.4	3.4
	その他	91	4.4	16.5	17.6	20.9	36.3	4.4
従 業 員 数	1～9人	72	6.9	8.3	26.4	19.4	36.1	2.8
	10～29人	584	3.4	15.6	24.3	17.8	36.6	2.2
	30～99人	499	4.2	15.8	21.2	19.6	36.9	2.2
	100～299人	176	2.8	16.5	19.9	10.8	48.3	1.7
	300人以上	79	1.3	12.7	27.8	13.9	39.2	5.1
労 働 組 合 の 有 無	ある	225	2.7	14.2	24.0	15.6	42.2	1.3
	ない	1,227	3.7	15.0	22.7	17.8	38.2	2.5
本 社 所 在 地	北勢	916	3.6	15.1	24.3	17.8	37.2	2.0
	中勢	285	4.2	15.8	20.4	16.1	41.4	2.1
	南勢	99	3.0	16.2	19.2	15.2	43.4	3.0
	伊賀	66	3.0	15.2	22.7	13.6	43.9	1.5
	東紀州	20	-	5.0	20.0	25.0	45.0	5.0
	県外	68	4.4	11.8	25.0	27.9	25.0	5.9

問12 不妊治療のための休暇制度の有無

		合計	ある	ない	不明
全体		1,482	1.8	96.9	1.3
業種	建設業	251	1.6	97.2	1.2
	製造業	423	1.4	98.1	0.5
	情報通信・運輸業	135	2.2	96.3	1.5
	卸売・小売業	154	2.6	96.1	1.3
	医療・福祉	189	2.6	95.8	1.6
	サービス業	206	1.9	95.6	2.4
	その他	91	1.1	97.8	1.1
従業員数	1～9人	72	-	97.2	2.8
	10～29人	584	1.9	96.9	1.2
	30～99人	499	1.0	98.0	1.0
	100～299人	176	2.3	97.2	0.6
	300人以上	79	5.1	92.4	2.5
労働組合の有無	ある	225	3.6	95.6	0.9
	ない	1,227	1.5	97.2	1.2
本社所在地	北勢	916	1.4	97.5	1.1
	中勢	285	2.5	96.1	1.4
	南勢	99	3.0	92.9	4.0
	伊賀	66	3.0	97.0	-
	東紀州	20	-	100.0	-
	県外	68	2.9	97.1	-

問13 不妊治療のための制度の活用

		合計	よく活用されている	ときどき活用されている	全く活用されていない	わからない	不明
全体		27	3.7	22.2	44.4	22.2	7.4
業種	建設業	4	-	-	75.0	25.0	-
	製造業	6	-	33.3	50.0	-	16.7
	情報通信・運輸業	3	-	33.3	-	66.7	-
	卸売・小売業	4	-	25.0	50.0	-	25.0
	医療・福祉	5	20.0	-	60.0	20.0	-
	サービス業	4	-	50.0	25.0	25.0	-
	その他	1	-	-	-	100.0	-
従業員数	1~9人	0	-	-	-	-	-
	10~29人	11	9.1	27.3	45.5	9.1	9.1
	30~99人	5	-	20.0	60.0	20.0	-
	100~299人	4	-	-	25.0	75.0	-
	300人以上	4	-	25.0	50.0	-	25.0
労働組合の有無	ある	8	-	37.5	12.5	37.5	12.5
	ない	19	5.3	15.8	57.9	15.8	5.3
本社所在地	北勢	13	7.7	23.1	46.2	7.7	15.4
	中勢	7	-	-	57.1	42.9	-
	南勢	3	-	33.3	33.3	33.3	-
	伊賀	2	-	100.0	-	-	-
	東紀州	0	-	-	-	-	-
	県外	2	-	-	50.0	50.0	-

問15 従業員が出産・育児のために利用できる制度等の有無

		合計	育児休業	短時間勤務制度	子の看護休暇	所定外労働の免除	時間外労働の制限	始業・就業時間の繰り上げ、繰り下げ	フレックスタイム制度	事業所内保育施設	利用可能な制度はない	不明
全体		1,482	76.2	49.1	40.6	36.5	30.0	26.5	9.6	2.8	15.3	2.2
業種	建設業	251	64.9	33.9	34.3	26.3	21.9	20.3	8.8	0.8	26.7	3.6
	製造業	423	79.0	50.4	43.5	39.2	32.4	26.7	9.9	1.4	12.5	1.7
	情報通信・運輸業	135	67.4	48.1	37.0	34.8	34.1	27.4	5.2	-	23.0	1.5
	卸売・小売業	154	74.7	45.5	31.8	29.2	19.5	19.5	9.7	0.6	15.6	3.2
	医療・福祉	189	88.9	60.8	49.7	46.6	37.0	31.2	9.0	13.8	6.9	0.5
	サービス業	206	79.1	54.9	40.3	35.9	27.2	30.6	12.1	2.9	11.2	1.9
	その他	91	82.4	59.3	49.5	49.5	44.0	33.0	12.1	1.1	13.2	2.2
従業員数	1～9人	72	52.8	31.9	25.0	16.7	12.5	20.8	1.4	-	34.7	4.2
	10～29人	584	61.8	31.5	25.0	21.2	15.8	20.9	8.6	0.7	25.3	3.6
	30～99人	499	86.0	52.5	42.7	40.5	34.5	29.9	8.0	1.6	8.6	1.0
	100～299人	176	95.5	81.3	71.6	65.3	55.1	35.8	13.6	8.5	1.7	0.6
	300人以上	79	97.5	92.4	81.0	69.6	60.8	31.6	25.3	16.5	-	-
労働組合の有無	ある	225	93.8	77.8	70.7	62.7	52.4	36.4	15.6	4.9	3.1	0.4
	ない	1,227	73.0	44.0	35.4	31.9	26.1	24.7	8.5	2.5	17.6	2.4
本社所在地	北勢	916	71.4	44.1	35.5	33.5	26.7	25.0	8.8	2.2	19.2	2.5
	中勢	285	83.5	58.6	52.3	42.1	35.8	29.8	9.5	4.2	10.2	1.4
	南勢	99	79.8	47.5	39.4	33.3	32.3	33.3	10.1	4.0	11.1	3.0
	伊賀	66	86.4	59.1	54.5	43.9	34.8	22.7	9.1	6.1	7.6	-
	東紀州	20	75.0	45.0	50.0	45.0	40.0	15.0	10.0	-	10.0	-
	県外	68	95.6	67.6	45.6	45.6	38.2	29.4	20.6	1.5	4.4	-

問16 取り組んでいる総勤務時間の削減策

		合計	定時退社しやすい雰囲気づくり	上司からの声掛け	残業の事前承認	担当がいなくても他の人が仕事を代替えできる体制づくり	仕事の標準化	短時間で質の高い仕事をすることを評価する	計画的な残業禁止の設定	業務時間外会議の禁止	長時間労働をさせた上司への罰金・ペナルティ	その他	取り組む必要がない	不明
全体		1,482	48.5	40.1	31.7	24.6	21.7	20.7	14.5	6.3	0.4	2.6	6.4	5.5
業種	建設業	251	50.2	37.8	23.9	19.1	8.8	21.5	12.4	2.8	0.4	2.8	9.6	6.0
	製造業	423	44.4	39.7	41.4	26.7	30.0	24.8	16.3	6.6	0.5	2.6	5.7	4.3
	情報通信・運輸業	135	39.3	37.8	20.0	23.0	27.4	13.3	14.8	8.1	0.7	5.2	5.9	5.2
	卸売・小売業	154	54.5	37.7	26.6	23.4	22.7	21.4	11.7	6.5	0.6	3.9	4.5	6.5
	医療・福祉	189	51.3	42.9	37.0	24.9	23.8	14.8	13.2	9.0	-	2.1	6.3	5.3
	サービス業	206	50.0	44.7	24.8	29.6	13.6	20.9	16.5	8.3	0.5	1.5	6.8	6.3
	その他	91	60.4	42.9	40.7	22.0	22.0	15.4	16.5	3.3	-	-	6.6	3.3
従業員数	1~9人	72	47.2	34.7	16.7	16.7	18.1	25.0	6.9	6.9	-	4.2	12.5	4.2
	10~29人	584	47.1	32.7	24.7	22.9	14.9	21.6	10.4	5.7	-	2.4	10.4	6.2
	30~99人	499	50.7	39.3	32.5	27.9	23.2	20.2	16.4	5.4	1.0	3.0	4.4	5.4
	100~299人	176	51.7	59.7	48.3	25.0	34.7	20.5	16.5	8.0	-	1.7	0.6	4.0
	300人以上	79	41.8	60.8	60.8	24.1	36.7	11.4	38.0	12.7	1.3	3.8	-	1.3
労働組合の有無	ある	225	48.9	47.1	48.4	26.2	36.0	17.3	20.4	8.4	-	2.7	2.2	3.6
	ない	1,227	48.7	38.9	28.9	24.5	19.4	21.4	13.7	5.9	0.5	2.7	7.1	5.5
本社所在地	北勢	916	47.9	37.9	29.0	25.7	21.1	21.2	14.3	6.0	0.3	3.1	7.4	4.8
	中勢	285	49.8	40.0	36.8	22.5	22.8	20.7	13.3	6.7	0.7	2.1	5.6	4.9
	南勢	99	53.5	46.5	29.3	27.3	20.2	16.2	11.1	5.1	1.0	3.0	4.0	10.1
	伊賀	66	42.4	39.4	40.9	13.6	19.7	19.7	24.2	4.5	-	-	7.6	4.5
	東紀州	20	70.0	45.0	15.0	10.0	20.0	25.0	-	5.0	-	-	-	10.0
	県外	68	45.6	63.2	51.5	29.4	35.3	19.1	19.1	14.7	-	1.5	1.5	4.4

問17 有給休暇の取得促進で効果的だったもの

		合計	時間単位、 半日単位な ど柔軟な有 給休暇取得 制度	職場の計画 的な休暇取 得	身近な上司 による有給 休暇の取得 促進	積極的に休 暇を取得さ せる仕組み づくり	部下の有給 休暇取得率 を管理職の 評価に反映	その他	取組は行っ ていない	不明
全体		1,482	50.1	26.2	12.7	12.1	0.9	2.1	27.2	3.3
業 種	建設業	251	45.0	22.3	10.4	9.2	-	2.8	31.5	4.0
	製造業	423	55.6	27.4	12.3	12.3	1.7	3.1	25.8	2.6
	情報通信・運 輸業	135	35.6	24.4	13.3	8.9	-	0.7	35.6	4.4
	卸売・小売業	154	42.2	26.6	7.1	12.3	1.3	1.9	33.1	3.9
	医療・福祉	189	61.9	30.2	14.3	15.9	0.5	1.6	17.5	1.1
	サービス業	206	49.0	27.2	17.0	11.7	1.0	1.5	25.2	3.9
	その他	91	60.4	28.6	18.7	17.6	1.1	-	20.9	2.2
従 業 員 数	1～9人	72	40.3	23.6	8.3	13.9	-	-	38.9	-
	10～29人	584	42.1	20.5	8.9	10.3	0.3	2.1	36.3	4.6
	30～99人	499	56.7	25.9	13.6	10.4	1.2	2.0	23.2	3.2
	100～299人	176	62.5	35.2	21.0	15.9	1.7	3.4	12.5	1.7
	300人以上	79	55.7	51.9	21.5	26.6	1.3	2.5	11.4	-
労 働 組 合 の 有 無	ある	225	59.6	37.8	18.2	16.9	2.7	2.7	15.6	2.2
	ない	1,227	48.8	24.3	11.9	11.3	0.6	2.0	29.2	3.2
本 社 所 在 地	北勢	916	49.7	25.7	11.1	11.0	0.7	2.1	27.4	3.6
	中勢	285	55.4	29.8	15.4	13.3	1.4	2.5	23.9	2.1
	南勢	99	43.4	16.2	11.1	13.1	1.0	1.0	31.3	3.0
	伊賀	66	53.0	27.3	13.6	12.1	3.0	3.0	30.3	-
	東紀州	20	30.0	15.0	10.0	5.0	-	-	50.0	10.0
	県外	68	50.0	41.2	22.1	23.5	-	2.9	22.1	2.9

問19 従業員が育児や介護等の休暇を利用しやすい風土か

		合計	大いに感じる	やや感じる	あまり感じない	全く感じない	不明
全体		1,482	13.0	33.8	37.6	11.3	4.3
業種	建設業	251	6.8	32.7	40.6	15.1	4.8
	製造業	423	13.0	33.3	40.4	9.9	3.3
	情報通信・運輸業	135	5.9	28.9	45.2	14.8	5.2
	卸売・小売業	154	9.1	35.7	37.7	13.0	4.5
	医療・福祉	189	25.4	45.5	20.6	5.8	2.6
	サービス業	206	14.6	28.2	39.3	12.6	5.3
	その他	91	15.4	36.3	36.3	6.6	5.5
従業員数	1～9人	72	6.9	22.2	48.6	13.9	8.3
	10～29人	584	8.2	28.4	43.0	15.6	4.8
	30～99人	499	13.6	37.3	36.3	10.2	2.6
	100～299人	176	22.7	44.3	24.4	4.5	4.0
	300人以上	79	21.5	46.8	22.8	7.6	1.3
労働組合の有無	ある	225	21.8	40.0	28.4	6.2	3.6
	ない	1,227	11.2	33.2	39.1	12.1	4.3
本社所在地	北勢	916	11.2	33.2	39.2	12.1	4.3
	中勢	285	15.4	37.5	31.9	10.9	4.2
	南勢	99	13.1	34.3	37.4	11.1	4.0
	伊賀	66	16.7	37.9	34.8	7.6	3.0
	東紀州	20	20.0	25.0	50.0	5.0	-
	県外	68	19.1	27.9	39.7	11.8	1.5

問20 「イクボス」の認知度

		合計	知っている	聞いたことはあるが、詳しくは知らなかった	知らない	不明
全体		1,482	21.2	30.6	46.5	1.8
業種	建設業	251	20.7	27.5	49.4	2.4
	製造業	423	18.7	34.0	46.3	0.9
	情報通信・運輸業	135	20.7	23.7	54.1	1.5
	卸売・小売業	154	19.5	31.8	46.1	2.6
	医療・福祉	189	20.6	30.2	47.1	2.1
	サービス業	206	24.3	30.1	44.7	1.0
	その他	91	35.2	33.0	28.6	3.3
従業員数	1～9人	72	15.3	33.3	45.8	5.6
	10～29人	584	18.5	28.6	50.9	2.1
	30～99人	499	19.8	32.7	46.9	0.6
	100～299人	176	28.4	32.4	36.9	2.3
	300人以上	79	41.8	30.4	27.8	-
労働組合の有無	ある	225	31.6	33.3	33.3	1.8
	ない	1,227	19.3	30.1	48.9	1.7
本社所在地	北勢	916	19.5	29.1	49.7	1.6
	中勢	285	26.0	35.8	36.1	2.1
	南勢	99	20.2	30.3	48.5	1.0
	伊賀	66	21.2	33.3	42.4	3.0
	東紀州	20	20.0	20.0	60.0	-
	県外	68	22.1	35.3	42.6	-

問21 「みえのイクボス」同盟への加入

		合計	すでに加入している	加入しようと思う	加入しようと思わない	わからない	不明
全体		1,482	1.1	4.1	33.4	57.8	3.6
業種	建設業	251	2.0	3.6	32.7	57.4	4.4
	製造業	423	0.5	4.3	36.9	55.8	2.6
	情報通信・運輸業	135	-	4.4	33.3	60.0	2.2
	卸売・小売業	154	1.9	1.3	34.4	57.8	4.5
	医療・福祉	189	1.1	4.8	30.7	59.3	4.2
	サービス業	206	1.5	4.9	29.6	61.2	2.9
	その他	91	2.2	4.4	35.2	53.8	4.4
従業員数	1～9人	72	-	5.6	38.9	51.4	4.2
	10～29人	584	0.7	3.9	36.5	54.5	4.5
	30～99人	499	0.8	3.4	34.7	59.1	2.0
	100～299人	176	2.3	6.3	25.0	62.5	4.0
	300人以上	79	3.8	7.6	25.3	62.0	1.3
労働組合の有無	ある	225	2.2	4.9	31.6	57.8	3.6
	ない	1,227	1.0	4.0	33.9	57.6	3.5
本社所在地	北勢	916	0.9	4.1	33.7	58.0	3.3
	中勢	285	1.8	4.2	34.0	55.8	4.2
	南勢	99	3.0	7.1	26.3	61.6	2.0
	伊賀	66	-	4.5	30.3	62.1	3.0
	東紀州	20	-	-	35.0	65.0	-
	県外	68	1.5	1.5	41.2	52.9	2.9

問22 導入している働き方改革に関する制度

		合計	時間外労働削減	社員の健康管理・増進	有給休暇の取得促進	業務改革（生産性向上）・職場環境の整備	女性の活躍推進	裁量労働制・フレックスタイム制・みなし労働時間・在宅勤務	その他	ない	不明
全体		1,482	51.6	44.7	37.3	30.0	28.3	8.8	0.5	12.1	4.0
業種	建設業	251	45.8	45.0	30.3	22.7	27.9	6.4	0.4	14.3	3.6
	製造業	423	58.2	38.5	40.2	39.7	26.7	9.5	0.9	11.8	2.1
	情報通信・運輸業	135	43.7	55.6	33.3	28.9	28.9	12.6	0.7	11.9	3.7
	卸売・小売業	154	54.5	36.4	31.8	24.7	19.5	10.4	-	11.0	9.7
	医療・福祉	189	48.1	55.0	46.0	25.4	30.7	7.4	-	7.4	4.2
	サービス業	206	52.9	44.7	37.4	26.2	36.9	9.7	1.0	11.7	4.4
	その他	91	52.7	46.2	44.0	38.5	27.5	6.6	-	16.5	3.3
従業員数	1～9人	72	37.5	41.7	19.4	15.3	23.6	5.6	-	22.2	6.9
	10～29人	584	45.4	42.6	32.0	26.0	21.9	7.0	0.5	14.4	4.3
	30～99人	499	54.5	45.7	37.5	34.9	29.7	8.2	0.6	12.2	2.0
	100～299人	176	65.3	50.0	53.4	35.8	31.8	13.6	-	5.1	5.7
	300人以上	79	65.8	53.2	62.0	36.7	58.2	17.7	1.3	5.1	1.3
労働組合の有無	ある	225	65.3	44.0	54.7	39.6	37.8	14.7	0.4	6.7	3.6
	ない	1,227	49.1	44.9	34.3	28.4	26.7	7.7	0.6	13.0	4.2
本社所在地	北勢	916	49.3	45.4	36.1	29.8	27.0	7.8	0.3	12.6	3.8
	中勢	285	54.7	44.9	40.7	26.0	29.1	8.8	0.4	11.2	4.2
	南勢	99	46.5	38.4	28.3	32.3	26.3	9.1	1.0	17.2	4.0
	伊賀	66	60.6	42.4	43.9	36.4	39.4	9.1	1.5	6.1	1.5
	東紀州	20	50.0	55.0	35.0	40.0	30.0	5.0	-	20.0	5.0
	県外	68	72.1	44.1	51.5	41.2	35.3	23.5	2.9	8.8	1.5

問23 総勤務時間削減や有給休暇取得が進まない理由

		合計	人員が不足しているから	社会全体として長時間労働の是正や、休暇取得を促進しようという意識が低いから	業務量が多いから	休んだ人の業務をフォローできる体制になっていないから	定時に帰ることや、休暇を取得することがしにくい職場の雰囲気があるから	仕事の成果をあげることが求められるから	管理職のマネジメントが良くないから	職場にいないと低く評価されかねないと感じている人が多いから	早く帰る必要を感じないから（家ですることがないと感じているから）	不明
全体		1,482	48.4	39.2	35.9	33.7	32.9	21.9	15.7	13.9	11.5	6.6
業種	建設業	251	45.4	37.1	33.5	29.1	29.1	23.9	10.4	9.2	9.2	8.8
	製造業	423	47.8	42.3	38.3	34.8	30.0	22.0	20.3	16.1	13.9	5.7
	情報通信・運輸業	135	56.3	38.5	34.1	37.8	37.8	20.0	13.3	17.8	12.6	5.2
	卸売・小売業	154	37.7	39.0	26.0	33.8	34.4	27.3	16.2	12.3	13.0	9.1
	医療・福祉	189	55.6	38.1	41.3	35.4	29.6	14.3	14.3	11.6	10.6	6.3
	サービス業	206	48.5	36.9	34.0	35.0	35.9	22.3	14.1	13.6	9.7	5.8
	その他	91	50.5	41.8	45.1	28.6	46.2	25.3	15.4	14.3	7.7	3.3
従業員数	1～9人	72	33.3	37.5	27.8	40.3	36.1	20.8	11.1	8.3	6.9	12.5
	10～29人	584	42.8	35.6	26.0	28.4	27.6	20.7	11.1	11.1	10.8	9.8
	30～99人	499	54.1	39.3	38.7	36.1	34.1	22.2	18.0	16.4	12.8	3.8
	100～299人	176	52.3	45.5	50.6	37.5	40.9	25.6	23.3	17.6	11.9	2.3
	300人以上	79	64.6	49.4	62.0	40.5	43.0	25.3	17.7	13.9	13.9	1.3
労働組合の有無	ある	225	56.0	45.3	51.1	32.4	40.0	23.1	19.1	15.1	11.1	3.1
	ない	1,227	47.4	38.1	33.1	34.1	31.3	21.7	14.9	13.9	11.7	7.2
本社所在地	北勢	916	48.3	37.3	33.6	34.8	32.1	23.1	16.0	13.8	11.9	7.0
	中勢	285	47.7	44.2	38.2	31.6	32.6	20.4	16.1	14.0	11.6	6.0
	南勢	99	48.5	29.3	30.3	33.3	40.4	15.2	10.1	13.1	5.1	7.1
	伊賀	66	48.5	48.5	42.4	36.4	31.8	24.2	24.2	19.7	15.2	3.0
	東紀州	20	55.0	45.0	50.0	15.0	35.0	25.0	-	-	15.0	-
	県外	68	51.5	44.1	54.4	35.3	36.8	23.5	16.2	14.7	10.3	1.5

問24 「ワーク・ライフ・バランス」を推進するメリット

	合計	従業員の満足度につながる	従業員の心身健康に起因するリスクを減らせる	職場環境の改善	多様な人材確保につながる	生産性の向上につながる	女性の活躍につながる	企業イメージや評価の向上につながる	コスト削減になる	その他	特になし	不明	
全体	1,482	61.3	46.4	35.1	27.9	22.3	21.4	21.2	14.6	0.4	6.6	6.1	
業種	建設業	251	53.4	41.8	33.1	19.5	14.7	18.3	19.1	10.0	0.8	8.8	7.2
	製造業	423	59.6	48.9	32.6	26.0	27.2	20.3	20.6	18.0	0.2	6.9	4.5
	情報通信・運輸業	135	57.8	45.9	33.3	31.9	23.7	21.5	28.1	13.3	-	8.9	7.4
	卸売・小売業	154	66.9	42.9	34.4	27.9	25.3	11.7	23.4	14.9	0.6	5.2	5.2
	医療・福祉	189	68.3	45.5	41.3	33.9	15.3	25.9	23.8	8.5	0.5	5.8	6.9
	サービス業	206	66.5	42.7	36.9	29.1	22.8	25.7	18.9	19.4	-	6.8	5.8
	その他	91	67.0	64.8	37.4	36.3	25.3	27.5	15.4	11.0	1.1	1.1	6.6
従業員数	1～9人	72	51.4	37.5	25.0	23.6	23.6	19.4	15.3	12.5	-	15.3	6.9
	10～29人	584	56.8	40.6	31.0	24.0	19.0	16.8	16.8	12.5	0.3	7.7	7.9
	30～99人	499	62.1	49.3	37.9	29.5	22.2	20.6	23.0	14.8	0.2	6.8	3.4
	100～299人	176	75.0	57.4	40.3	35.2	30.1	29.0	27.3	17.0	1.1	1.1	4.5
	300人以上	79	77.2	68.4	51.9	38.0	30.4	45.6	34.2	22.8	1.3	2.5	-
労働組合の有無	ある	225	65.8	59.6	41.8	31.6	29.8	33.3	31.1	20.4	0.9	2.2	3.1
	ない	1,227	60.6	44.2	33.7	27.3	20.9	19.4	19.5	13.5	0.3	7.4	6.4
本社所在地	北勢	916	60.5	43.2	32.5	27.2	22.5	19.7	20.2	15.1	0.5	8.1	5.8
	中勢	285	65.3	52.6	43.2	31.2	21.1	24.9	22.1	15.8	-	3.2	5.6
	南勢	99	65.7	46.5	41.4	25.3	21.2	18.2	21.2	7.1	1.0	5.1	5.1
	伊賀	66	60.6	53.0	33.3	30.3	22.7	30.3	30.3	13.6	-	7.6	4.5
	東紀州	20	50.0	45.0	40.0	20.0	10.0	25.0	15.0	10.0	-	15.0	-
	県外	68	67.6	58.8	32.4	32.4	32.4	27.9	23.5	13.2	-	2.9	4.4

問25 「ワーク・ライフ・バランス」を推進するために有効な国や地方自治体の支援策

		合計	各種助成金等の支援	公的施設（保育所・福祉施設）の充実	企業へのノウハウの提供	理解を進めるためのセミナーや研修会の開催	積極的に取り組む企業等の認証や表彰、PR	アドバイザー等の派遣	その他	特になし	不明
全体		1,482	47.8	36.3	26.9	20.5	13.2	10.0	3.2	13.1	7.7
業種	建設業	251	44.2	32.7	25.9	16.3	11.6	6.0	2.8	16.3	8.0
	製造業	423	45.4	37.1	28.8	17.7	13.2	10.2	3.8	15.8	6.4
	情報通信・運輸業	135	51.9	31.9	23.0	21.5	13.3	7.4	3.7	12.6	8.9
	卸売・小売業	154	51.3	35.7	31.8	15.6	12.3	11.0	3.2	7.1	7.1
	医療・福祉	189	53.4	45.0	23.3	28.0	13.8	13.2	2.6	10.6	6.9
	サービス業	206	50.0	36.9	26.2	26.2	12.1	12.6	2.9	10.7	8.7
	その他	91	42.9	31.9	31.9	23.1	22.0	8.8	2.2	13.2	7.7
従業員数	1～9人	72	52.8	51.4	27.8	15.3	11.1	11.1	-	11.1	8.3
	10～29人	584	46.1	29.6	23.5	16.3	10.3	6.3	2.4	16.1	9.2
	30～99人	499	49.3	36.7	28.9	21.6	15.2	12.4	4.6	12.6	5.2
	100～299人	176	54.0	47.7	29.5	31.3	17.6	13.6	4.5	6.8	5.1
	300人以上	79	45.6	49.4	43.0	30.4	20.3	13.9	2.5	5.1	2.5
労働組合の有無	ある	225	48.4	43.6	32.4	27.6	19.1	12.0	4.0	7.1	4.9
	ない	1,227	48.2	35.3	26.2	19.2	12.5	9.7	2.9	14.2	7.9
本社所在地	北勢	916	46.8	34.3	26.1	18.8	11.2	9.3	3.2	15.1	7.5
	中勢	285	55.1	41.8	28.8	23.5	16.8	10.5	2.5	9.1	6.7
	南勢	99	45.5	33.3	33.3	23.2	10.1	15.2	4.0	12.1	9.1
	伊賀	66	51.5	39.4	25.8	25.8	18.2	7.6	4.5	12.1	4.5
	東紀州	20	50.0	40.0	30.0	25.0	20.0	25.0	-	5.0	5.0
	県外	68	29.4	41.2	26.5	20.6	22.1	7.4	5.9	11.8	8.8

問26 主な業種

		合計	建設業	製造業	情報通信・ 運輸業	卸売・小売 業	医療・福祉	サービス業	その他	不明
全体		1,482	16.9	28.5	9.1	10.4	12.8	13.9	6.1	2.2
従業員数	1～9人	72	31.9	20.8	8.3	8.3	9.7	16.7	1.4	2.8
	10～29人	584	27.1	24.1	7.7	13.4	7.7	11.6	6.8	1.5
	30～99人	499	10.2	32.1	11.2	7.6	14.0	17.6	5.4	1.8
	100～299人	176	4.5	34.7	8.0	9.7	24.4	11.9	4.5	2.3
	300人以上	79	-	36.7	11.4	11.4	17.7	10.1	12.7	-
労働組合 の有無	ある	225	6.2	41.8	12.4	8.9	4.4	13.3	12.0	0.9
	ない	1,227	18.9	26.2	8.6	10.7	14.3	14.1	5.1	2.2
本社所在地	北勢	916	19.2	30.9	11.6	10.4	8.5	12.4	4.8	2.2
	中勢	285	13.3	18.2	4.6	12.3	23.9	17.9	8.4	1.4
	南勢	99	14.1	17.2	3.0	13.1	20.2	20.2	11.1	1.0
	伊賀	66	10.6	36.4	4.5	1.5	28.8	13.6	3.0	1.5
	東紀州	20	30.0	30.0	-	10.0	10.0	10.0	5.0	5.0
	県外	68	7.4	51.5	11.8	10.3	1.5	10.3	7.4	-

問27・28 従業員数（正規従業員と非正規従業員の合算）

		合計	1～9人	10～29人	30～99人	100～299人	300人以上	不明
全体		1,482	4.9	39.4	33.7	11.9	5.3	4.9
業種	建設業	251	9.2	62.9	20.3	3.2	-	4.4
	製造業	423	3.5	33.3	37.8	14.4	6.9	4.0
	情報通信・運輸業	135	4.4	33.3	41.5	10.4	6.7	3.7
	卸売・小売業	154	3.9	50.6	24.7	11.0	5.8	3.9
	医療・福祉	189	3.7	23.8	37.0	22.8	7.4	5.3
	サービス業	206	5.8	33.0	42.7	10.2	3.9	4.4
	その他	91	1.1	44.0	29.7	8.8	11.0	5.5
労働組合の有無	ある	225	2.2	13.8	29.8	27.1	20.9	6.2
	ない	1,227	5.4	44.0	34.6	9.2	2.6	4.2
本社所在地	北勢	916	4.7	43.6	33.6	9.8	3.9	4.4
	中勢	285	6.7	34.0	34.0	15.4	6.3	3.5
	南勢	99	2.0	35.4	44.4	12.1	2.0	4.0
	伊賀	66	6.1	34.8	27.3	16.7	12.1	3.0
	東紀州	20	-	55.0	30.0	15.0	-	-
	県外	68	4.4	22.1	33.8	19.1	17.6	2.9

問29 正社員（男性）の平均勤続年数

		合計	10 年以下	11 年～20 年	21 年～30 年	31 年以上	不明
全体		1,482	27.4	53.0	12.0	2.8	4.8
業 種	建設業	251	19.1	55.4	20.3	3.2	2.0
	製造業	423	20.3	61.0	13.0	2.4	3.3
	情報通信・運輸業	135	31.1	57.8	4.4	0.7	5.9
	卸売・小売業	154	17.5	59.7	15.6	1.9	5.2
	医療・福祉	189	52.9	28.0	5.8	3.7	9.5
	サービス業	206	37.4	49.5	5.8	4.4	2.9
	その他	91	20.9	51.6	18.7	4.4	4.4
従 業 員 数	1～9人	72	26.4	48.6	12.5	4.2	8.3
	10～29人	584	25.9	55.3	13.5	2.2	3.1
	30～99人	499	31.7	53.5	9.4	3.2	2.2
	100～299人	176	26.7	58.0	10.8	1.7	2.8
	300人以上	79	25.3	44.3	22.8	5.1	2.5
労 働 組 合 の 有 無	ある	225	10.2	56.9	20.4	5.8	6.7
	ない	1,227	30.7	52.6	10.2	2.4	4.2
本 社 所 在 地	北勢	916	25.2	58.0	10.9	2.6	3.3
	中勢	285	35.8	44.6	11.6	3.2	4.9
	南勢	99	35.4	40.4	15.2	1.0	8.1
	伊賀	66	25.8	51.5	10.6	6.1	6.1
	東紀州	20	35.0	45.0	20.0	-	-
	県外	68	14.7	54.4	23.5	2.9	4.4

問29 正社員（女性）の平均勤続年数

		合計	10 年以下	11 年～20 年	21 年～30 年	31 年以上	不明
全体		1,482	47.6	37.0	6.7	2.0	6.7
業 種	建設業	251	40.6	39.0	12.7	3.2	4.4
	製造業	423	45.2	38.8	7.6	1.9	6.6
	情報通信・運輸業	135	49.6	34.1	3.7	1.5	11.1
	卸売・小売業	154	42.2	45.5	4.5	1.3	6.5
	医療・福祉	189	61.9	30.2	2.1	1.1	4.8
	サービス業	206	56.8	31.1	4.9	1.5	5.8
	その他	91	35.2	44.0	8.8	3.3	8.8
従 業 員 数	1～9人	72	34.7	45.8	5.6	5.6	8.3
	10～29人	584	47.8	33.2	10.6	2.1	6.3
	30～99人	499	52.5	37.9	4.2	1.4	4.0
	100～299人	176	47.2	47.2	2.8	0.6	2.3
	300人以上	79	41.8	44.3	8.9	2.5	2.5
の 有 無 の 有 無 組 合	ある	225	31.1	49.8	9.8	2.7	6.7
	ない	1,227	50.9	34.7	6.2	1.9	6.4
本 社 所 在 地	北勢	916	49.5	36.4	6.1	2.1	6.0
	中勢	285	48.1	39.6	4.9	2.1	5.3
	南勢	99	44.4	35.4	10.1	1.0	9.1
	伊賀	66	47.0	34.8	12.1	3.0	3.0
	東紀州	20	40.0	45.0	15.0	-	-
	県外	68	38.2	42.6	7.4	1.5	10.3

問30 労働組合の有無

		合計	ある	ない	不明
全体		1,482	15.2	82.8	2.0
業種	建設業	251	5.6	92.4	2.0
	製造業	423	22.2	75.9	1.9
	情報通信・運輸業	135	20.7	77.8	1.5
	卸売・小売業	154	13.0	85.1	1.9
	医療・福祉	189	5.3	93.1	1.6
	サービス業	206	14.6	84.0	1.5
	その他	91	29.7	68.1	2.2
従業員数	1～9人	72	6.9	91.7	1.4
	10～29人	584	5.3	92.5	2.2
	30～99人	499	13.4	85.2	1.4
	100～299人	176	34.7	64.2	1.1
	300人以上	79	59.5	40.5	-
本社所在地	北勢	916	12.4	85.9	1.6
	中勢	285	17.5	80.7	1.8
	南勢	99	12.1	83.8	4.0
	伊賀	66	15.2	83.3	1.5
	東紀州	20	10.0	90.0	-
	県外	68	44.1	55.9	-

問31 事業所の本社所在地

		合計	北勢	中勢	南勢	伊賀	東紀州	県外	不明
全体		1,482	61.8	19.2	6.7	4.5	1.3	4.6	1.9
業 種	建設業	251	70.1	15.1	5.6	2.8	2.4	2.0	2.0
	製造業	423	66.9	12.3	4.0	5.7	1.4	8.3	1.4
	情報通信・運輸業	135	78.5	9.6	2.2	2.2	-	5.9	1.5
	卸売・小売業	154	61.7	22.7	8.4	0.6	1.3	4.5	0.6
	医療・福祉	189	41.3	36.0	10.6	10.1	1.1	0.5	0.5
	サービス業	206	55.3	24.8	9.7	4.4	1.0	3.4	1.5
	その他	91	48.4	26.4	12.1	2.2	1.1	5.5	4.4
従 業 員 数	1~9人	72	59.7	26.4	2.8	5.6	-	4.2	1.4
	10~29人	584	68.3	16.6	6.0	3.9	1.9	2.6	0.7
	30~99人	499	61.7	19.4	8.8	3.6	1.2	4.6	0.6
	100~299人	176	51.1	25.0	6.8	6.3	1.7	7.4	1.7
	300人以上	79	45.6	22.8	2.5	10.1	-	15.2	3.8
労 働 組 合 の 有 無	ある	225	50.7	22.2	5.3	4.4	0.9	13.3	3.1
	ない	1,227	64.1	18.7	6.8	4.5	1.5	3.1	1.3

II アンケート調査票

1 従業員調査

秘 統計法に基づく統計調査
組合員のみなさんへ

「仕事と結婚・妊娠・出産・子育ての両立促進に関する労使意識調査」

ご協力をお願い

連合は、働くことを軸とする安心社会の実現にむけ様々な取り組みをすすめており、その中には、労働時間を短縮し、仕事と家庭生活の両立を可能とする「ワーク・ライフ・バランス」や、「子ども・子育てを社会全体で支えること」「雇用の安定」が含まれています。

これは、三重県が進める「希望がかなうみえ 子どもスマイルプラン」にも明記され、連合三重としても積極的に連携協力しているところです。

今回その一環として、連合三重と三重県経営者協会が構成する三重労使雇用支援機構が三重県から業務を受託して、組合員の皆さん約3万人を対象に、仕事と結婚・妊娠・出産・子育ての両立促進に関する意識調査を実施します。

結婚や出産などについては、個人の考え方や価値観が尊重されることが大前提であり、誰かに強要されるものでありません。

一方で、連合が実施した「子ども子育てに関する調査」によると、仕事と家庭生活の両立に関する課題や、子育てでそのものに自信がないことを理由に、子どもをもたない方が多くいるという結果がでていきます。このような不安を持つことなく希望のかなう環境を整備していくことが大切

です。
調査の結果については、各組合に配布するとともに、今後の取り組みを進めるための貴重な資料として活用させていただきます。アンケートをお願いする方には、ご負担をおかけすることになります。ぜひともご協力いただきますよう、よろしくお願ひします。

連合三重 会長 吉川秀治

三重県では、「希望がかなうみえ 子どもスマイルプラン」にもとづいて、結婚・妊娠・出産・子育てなどの希望がない、すべての子どもが豊かに育つことのできる三重をめざして、取組を進めています。

今回の調査結果は、結婚や妊娠、出産などについては個人の考え方や価値観が尊重されることが大前提で誰かに強制されるものではないという認識を広めるとともに、県民の皆さんの「出逢いたい」、「産みたい」、「育てたい」の希望がかなう地域社会づくりに向けての貴重な資料として活用させていただきます。

アンケートをお願いする方にはご負担をおかけすることになりますが、ぜひともご協力いただきますよう、よろしくお願ひします。

三重県知事 鈴木英敬

連合三重の加盟組織(各組合)にご依頼し、組合員3万人の方を対象としています。

このアンケートは無記名式です。ご回答いただいたことにより、個人のお名前や住所が特定されることはありません。

答えたくない質問は回答しないで次の質問に進んでいただいて構いません。

同封した2つのチラシはアンケートに関係のある内容です。

<お問い合わせ先>

連合三重 電話 059(224)6152 FAX 059(223)3633

問1 あなたは結婚していますか(事実婚を含む)。(○は1つ)

- ① 結婚したことはない(未婚)
- ② 現在、配偶者・パートナーがいる
- ③ 結婚したことはあるが、現在、配偶者・パートナーはいない

問2 結婚について、どのようにお考えですか。あなたのお考えに最も近いものを選んでください。(○は1つ)

- ① 結婚はするべきだ
- ② 結婚はしたほうがよい
- ③ 結婚はしなくてもよいが、同棲はしたほうがよい
- ④ 結婚・同棲はしなくてもよいが、恋人はいたほうがよい
- ⑤ 結婚・同棲・恋人はいずれも必ずしも必要ではない
- ⑥ その他()
- ⑦ わからない

問3 職場が従業員や職員の結婚について支援することをどう思いますか。あなたの考えに最も近いものを選んでください。(○は1つ)

- ① 望ましい
- ② どちらかといえば望ましい
- ③ どちらかといえば望ましくない
- ④ 望ましくない
- ⑤ わからない

「現在、配偶者・パートナーがいる」(問1で②を回答した方)にお伺いします。(問4)

問4 仕事をすすんで、結婚して変わったと感じることは何ですか。(○はいくつでも)

- ① 仕事に対するやりがいを感じるようになった
- ② 業務効率を重視するようになった
- ③ 精神的な余裕が生まれ、周りにも寛容になった
- ④ 仕事に対して精神的な余裕がなくなった
- ⑤ 仕事を制限しなければならなくなった
- ⑥ 特にない
- ⑦ その他()

「結婚したことはない方」(問1で①を回答した方)にお伺いします。
(問5～問7)

問5 あなたが現在結婚していない理由について、あてはまるものすべてに○をつけてください。(○はいくつでも)

- ① 結婚するのはまだ早い
- ② 出会いがない
- ③ 理想の相手に出会えていない
- ④ 収入が少ない
- ⑤ 自分に自信が持てない
- ⑥ 仕事が忙しい
- ⑦ 自由な生活を失いたくない
- ⑧ 仕事が不安定
- ⑨ 金銭的に不自由になる
- ⑩ キャリアアップの障がいになる
- ⑪ その他()

問6 今後の人生を通して考えた場合、あなたの結婚(事実婚を含む)に対するお考えは、次のうちどちらですか。(○は1つ)

- ① いずれ結婚するつもり (→問7へ)
- ② 結婚するつもりはない (→問8へ)

問7 問6で「①いずれ結婚するつもり」と答えた方にお伺いします。
出逢いの機会としてどのようなイベントなら参加しようと思えますか。
(○はいくつでも)

- ① カフェで軽食やお茶をしながらの交流
- ② レストランやリゾートホテルでの食事をしながらの交流
- ③ スポーツ大会やスポーツ観戦などスポーツを通じた交流
- ④ カルチャースクールやものづくりなど体験作業を通じた交流
- ⑤ アウトドアや日帰りキャンプなどを通じた交流
- ⑥ 職場主催の交流(他企業や異業種との交流を含む)
- ⑦ コンサートや芸術鑑賞などを通じた交流
- ⑧ 参加しようと思わない
- ⑨ その他()
- ⑩ わからない

すべての方にお伺いします。(問8～問14)

問8 三重県では、結婚を希望する方に出逢いの場の情報を提供したり、実際のアドバイスなどを行うために、「みえ出逢いサポーターセンター」を運営しています。あなたは、この「みえ出逢いサポーターセンター」を知っていますか。(○は1つ)

- ① 名前も支援内容も知っている
- ② 名前は聞いたことがある
- ③ 名前を聞いたことがない

問9 今後「みえ出逢いサポーターセンター」を利用したいと思えますか(結婚している人は動めたいかどうかでお答えください)。(○は1つ)

- ① ぜひ利用したい(ぜひ利用を勧めたい)
- ② 機会があれば利用したい(機会があれば利用を勧めたい)
- ③ 利用したいと思わない(利用を勧めたいと思わない)
- ④ わからない

問10 あなたは平日、家事(炊事、洗たく、そうじなど)や育児・子どもの世話、介護などをしていますか。「①している」を選択した方は、平日1日あたりの平均的な時間をお答えください。(○は1つ)

- ① している ⇒ (時間 分)
- ② ほとんどしない
- ③ わからない

問11 女性が働く(収入のある仕事をやる)ことについて、あなたはどう思いますか。あなたのお考えにもっとも近いものを選んでください。(○は1つ)

- ① 家事や育児などがあるので、働かない方がよい
- ② 結婚するまでは働く方がよい
- ③ 子どもができてからは働く方がよい
- ④ 子どもができて、ずっと働き続ける方がよい
- ⑤ 子どもができてきたら仕事をやめ、大きくなったら再び働く方がよい
- ⑥ その他()
- ⑦ わからない

問 12 問 11 で「⑤子どもができたら仕事をやめ、大きくなったら再び働く方がよい」と答えた方にお伺いします。

もし現在よりも、仕事と子育ての両立がしやすい環境にあるとするとするならば、どのよう to 考えますか。(○は1つ)

- ① 子どもができて、ずっと働き続ける方がよい
- ② 子どもができたら仕事をやめ、大きくなったら再び働く方がよい
- ③ わからない

問 13 あなたにお子さんはいますか。(○は1つ)

- ① いる (→問 14 へ)
- ② いない (→問 18 へ)

→ 問 14 いる方は人数、及び末子の年齢を教えてください。

人数	人
末子の年齢	歳

「お子さんがいる方」(問 13 で「①いる」と答えた方)にお伺いします。

(問 15～問 17)

問 15 第一子の妊娠がわかったときに在籍していたおつとめ先で、あなたが利用可能な制度等はありませんか。あてはまるものをお答えください。(○はいくつでも)

- ① 育児休業 (育児のために仕事を休める制度)
- ② 短時間勤務制度 (短時間勤務 1 日 6 時間ができる制度)
- ③ 所定外労働の免除 (残業が免除される制度)
- ④ 子の看護休暇 (子どもの病気の看護などのために仕事を休める制度)
- ⑤ 時間外労働の制限 (残業時間に一定の制度を設ける制度)
- ⑥ フレックスタイム制度
- ⑦ 始業・就業時間の繰り上げ、繰り下げ (時差出勤の制度)
- ⑧ 事業所内保育施設
- ⑨ 利用可能な制度はなかった
- ⑩ 利用可能な制度を知らなかった
- ⑪ その他 ()

問 16 実際に第一子の出産・育児のためにあなたが利用した制度等はありませんか。あてはまるものをお答えください。(○はいくつでも)

- ① 育児休業 (育児のために仕事を休める制度)
- ② 短時間勤務制度 (短時間勤務 1 日 6 時間ができる制度)
- ③ 所定外労働の免除 (残業が免除される制度)
- ④ 子の看護休暇 (子どもの病気の看護などのために仕事を休める制度)
- ⑤ 時間外労働の制限 (残業時間に一定の制度を設ける制度)
- ⑥ フレックスタイム制度
- ⑦ 始業・就業時間の繰り上げ、繰り下げ (時差出勤の制度)
- ⑧ 事業所内保育施設
- ⑨ 利用していない
- ⑩ その他 ()

問 17 あなたは第一子が生まれた後、自身の働き方等に対する考え方に変化はありましたか。あてはまるものをお答えください。(○はいくつでも)

- ① これからも今の勤め先で働き続けようと思った
- ② 今の勤め先でよかったですと思った
- ③ 昇進したいと思うようになった
- ④ 資格をとったり、専門的な知識を得るために勉強しようと思った
- ⑤ 仕事以外にも活動の場を広げようと思った
- ⑥ 転職について考えるようになった
- ⑦ 昇進を諦めようと思った
- ⑧ 資格をとったり、専門的な知識を得るための勉強を諦めようと思った
- ⑨ その他 ()
- ⑩ 特に変化はない
- ⑪ わからない

すべての方にお伺いします。(問 18～問 33)

問 18 仕事と家庭の両立ができていますか。あなたのお考えに最も近いものを選んでください。(○は1つ)

- ① 両立ができています
- ② 仕事の負担が大きいため、うまく両立ができていない
- ③ 家庭の負担が大きいため、うまく両立ができていない
- ④ 仕事も家庭も負担が大きく、うまく両立ができていない
- ⑤ 両立の必要性を感じない
- ⑥ わからない、どちらともいえない

問 19 「イクボス」とは、職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランスを
考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織に貢献する結果を出し、自ら
も仕事と私生活を兼ねることができる上司のことをいいますが、これについて知っ
ていますか。(Oは1つ)

- ① 知っている
- ② 聞いたことはあるが、詳しくは知らない
- ③ 知らない

問 20 あなたの前年度の有給休暇の取得日数をお選びください。(Oは1つ)

- ① 0日
- ② 1日～5日
- ③ 6日～10日
- ④ 11日～15日
- ⑤ 16日以上
- ⑥ 付与されていない

問 21 あなたの直近半年間の週の平均総勤務時間(時間外労働を含む)についてお答えく
ださい。(Oは1つ)

- ① 1～16 時間未満
- ② 16～35 時間未満
- ③ 35～42 時間未満
- ④ 42～49 時間未満
- ⑤ 49～60 時間未満
- ⑥ 60 時間以上
- ⑦ わからない

問 22 今の日本の社会において総勤務時間の削減や有給休暇の取得が進まない理由があ
るとすればどういったことがあげられると思いますか。あてはまるものをすべてお答
えください。(Oはいくつでも)

- ① 社会全体として長時間労働の短縮や、休暇取得を促進しようという意識が低いから
- ② 定時に帰ることや、休暇を取得することがしにくい職場の雰囲気があるから
- ③ 業務量が多いから
- ④ 休んだ人の業務をフォローできる体制になっていないから
- ⑤ 職場にいないと低く評価されかねないと感じている人が多いから
- ⑥ 成果をあげなくてはならないと感じている人が多いから
- ⑦ 少しでも多く働きたい、社会の役に立ちたいと考える人が多いから
- ⑧ 早く帰宅したり、休んだりしなくてもよいと感じている人が多いから
(仕事以外にすることがない、家でやることがないなど)
- ⑨ わからない
- ⑩ その他 ()

問 23 最近仕事上で精神的なストレスを感じることはありませんか。(Oは1つ)

- ① 常に感じている
- ② 感じる人が多い
- ③ 時々感じている
- ④ あまり感じない
- ⑤ まったく感じない

問 24 「医学的に見ると、女性の妊娠する力は年を重ねるにつれてだんだんと下がり始め、
一定の年齢を過ぎると妊娠はかなり難しくなる」と言われています。あなたはこの
ことをご存知ですか。(Oは1つ)

- ① よく知っている
- ② 少し知っている
- ③ あまり知らない
- ④ 知らない

問 25 「医学的に見ると、男性も歳を重ねると作られる精子の数が減り、老化する」と言
われています。あなたはこれを ご存知ですか。(Oは1つ)

- ① よく知っている
- ② 少し知っている
- ③ あまり知らない
- ④ 知らない

問 26 「医学的に見ると、不妊の原因の約半数は男性にある」と言われています。あなた
はこのことをご存知ですか。(Oは1つ)

- ① よく知っている
- ② 少し知っている
- ③ あまり知らない
- ④ 知らない

問 27 問 24 から問 26 のような医学的な情報を知ることにより、一般的に将来設計や行動
に変化があると思いますか。(Oは1つ)

- ① あると思う
- ② どちらかといえばあると思う
- ③ どちらかといえばないと思う
- ④ ないと思う
- ⑤ わからない

問 28 あなたの性別をお知らせください。(Oは1つ)

- ① 男性
- ② 女性
- ③ どちらでもない

問 29 あなたの年齢をお知らせください。(平成 29 年 12 月 31 日時点でお考えください。)

歳

問 30 あなたの雇用形態についてあてはまるものをお選びください。(○は 1 つ)

- ① 正員の職員・従業員
- ② パート・アルバイト
- ③ 有期契約社員(期間限定の雇用など)
- ④ 臨時常勤職員・派遣社員
- ⑤ その他()

問 31 あなたの今年の年収見込み額(税込)についてあてはまるものをお選びください。(○は 1 つ)

- ① 100 万円未満
- ② 100 万円以上 200 万円未満
- ③ 200 万円以上 300 万円未満
- ④ 300 万円以上 400 万円未満
- ⑤ 400 万円以上 500 万円未満
- ⑥ 500 万円以上 600 万円未満
- ⑦ 600 万円以上 800 万円未満
- ⑧ 800 万円以上 1,000 万円未満
- ⑨ 1,000 万円以上
- ⑩ わからない

問 32 あなたのお勤め先の本社・支社等を含めた組織全体の規模についてお選びください。学校にお勤めの方は学校全体の人数を、役所にお勤めの方は出先機関も含めた全体の人数をお選びください。(○は 1 つ)

- ① 29 人以下
- ② 30~99 人
- ③ 100~299 人
- ④ 300~499 人
- ⑤ 500~999 人
- ⑥ 1000 人以上

問 33 あなたのお勤め先の業種の内容は何ですか。(○は 1 つ)

- ① 金属(自動車・電気・一般機械・電線ケーブル・鉄等)
- ② 化学・繊維
- ③ 食品
- ④ 資源・エネルギー
- ⑤ 交通・運輸業
- ⑥ サービス
- ⑦ 情報・出版
- ⑧ 商業・流通
- ⑨ 保険・金融
- ⑩ 建設・資材・林産
- ⑪ 官公庁
- ⑫ その他

ご回答いただき、誠にありがとうございました。この封筒の返信用封筒にて、所属の労働組合にご提出をお願いします。

⑥ 統計法に基づく統計調査

県の取組に生かします！

「企業や事業所における仕事と結婚・妊娠・出産・子育ての両立促進に関する意識調査」ご協力をお願い

企業・事業所の皆さまへ

三重県では、「希望がかなうみえ 子どもスマイルプラン」にもとづいて、結婚・妊娠・子育てなどの希望がかない、すべての子どもが豊かに育つことのできる三重をめざして、取組を進めています。

今回はその一環として、三重県経営者協会と連合三重で構成する三重労使雇用支援機構が三重県から業務を受託して、県内3,000社の企業や事業所を対象に、結婚等に関するアンケート調査を実施します。

結婚や妊娠、出産などについては、個人の考え方や価値観が尊重されることが大前提であり、誰かに強制されるものではありません。

一方で、県が実施した「みえ県民意識調査」によると、県民の皆さんの多くは結婚することや子どもを持つことを希望されていますが、生涯結婚しない方の割合は男性が5人に1人、女性は10人に1人となり、実際の子どもの数が理想の子どもの数よりも少ないなど、理想と現実にはギャップ（差）が生じています。

調査の結果は取組を進めるための貴重な資料として活用させていただきます。アンケートをお願いする方にはご負担をおかけすることになりますが、ぜひともご協力いただきますよう、よろしくお願いたします。

平成29年6月

三重県知事 鈴木 英敬
 三重労使雇用支援機構 代表 小倉 敏秀
 代表 吉川 秀治

三重県経営者協会の会員と、県内の企業や事業所から無作為に抽出した企業や事業所の合計3,000社を対象としています。

このアンケートは無記名式です。ご回答いただいたことにより、企業が特定されることはありません。

答えたくない質問は回答しない次の質問に進んでいただいで構いません。

同封した2つのチラシはアンケートに關係のある内容です。

アンケートの記入が終了しましたら、同封の返信用封筒(切手不要)に入れて7月10日(月)までに、郵便ポストに投函してください。

<お問い合わせ先>

・三重労使雇用支援機構 担当 中村 (なかむら)

電話 059(2228)3557 FAX 059(2228)3710

問1 我が国では未婚化、晩婚化が進んでいます。こうした状況に危機感を感じていますか。(○は1つ)

- ① 感じている
- ② どちらかといえば感じている
- ③ どちらかといえば感じていない
- ④ 感じていない
- ⑤ わからない

問2 我が国では子どもの数が減少していますが、こうした少子化の状況に危機感を感じていますか。(○は1つ)

- ① 感じている
- ② どちらかといえば感じている
- ③ どちらかといえば感じていない
- ④ 感じていない
- ⑤ わからない

問3 貴事業所では、従業員(職員)の未婚化・晩婚化は進んでいると思いますか。(○は1つ)

- ① 進んでいると思う
- ② どちらかといえば進んでいると思う
- ③ どちらかといえば進んでいないと思う
- ④ 進んでいないと思う
- ⑤ わからない

問4 結婚を希望する従業員(職員)に対して、企業や職場が結婚を支援することについてどう思いますか。(○は1つ)

- ① 望ましい
- ② どちらかといえば望ましい
- ③ どちらかといえば望ましくない
- ④ 望ましくない
- ⑤ わからない

問4で「①望ましい」「②どちらかといえば望ましい」と答えられた方にお伺いします。

問5 その理由は何ですか。(○は1つ)

- ① 生産性の向上
- ② 従業員の意欲向上
- ③ 従業員の定着
- ④ 優秀な人材確保
- ⑤ その他()

問6 結婚を希望する従業員（職員）の結婚を支援する取組について、現在取り組まれているものはありませんか。ある場合はあてはまるものすべてに○を、取り組んでいない場合は③に○をつけてください。

- ① 相談窓口
- ② 婚活イベント等の情報提供
- ③ 婚活イベント等に関する補助制度
- ④ 結婚祝い金
- ⑤ 結婚休暇
- ⑥ 働き方改革
- ⑦ 異業種交流会
- ⑧ その他（ ）
- ⑨ 取り組んでいない

問7 今後、結婚を希望する従業員（職員）に対して、貴事業所として支援していく考えはありますか。（○は1つ）

- ① ある
- ② どちらかといえばある
- ③ どちらかといえばない
- ④ ない
- ⑤ わからない

問8 結婚を希望する従業員（職員）の結婚支援に取り組んでいない場合は取り組むと仮定した場合）にあたって、課題や不安に感じることとは何ですか。（○はいくつでも）

- ① 何をしたいのかわからない
- ② セクハラになる恐れがある
- ③ 従業員のプライバシーに踏み込むことにつながる
- ④ 人手やコストなどの負担が大きい
- ⑤ その他（ ）
- ⑥ 課題や不安に感じることが特にない

問9 貴事業所が「結婚支援」を推進するために国や地方自治体の支援や対策として有効だと思ふものをお選び下さい。（○はいくつでも）

- ① 事業所間でのイベントの開催
- ② 独身者セミナーの講師派遣
- ③ 管理職セミナーの講師派遣
- ④ 事業所独自の取組へのサポート
- ⑤ 婚活支援者の人材育成
- ⑥ その他（ ）
- ⑦ わからない

問10 三重県では、結婚を希望する方に出逢いの場の情報を提供したり、交際のアドバイスなどを行う「みえ出逢いサポートセンター」を設置しています。また、センターからの情報を従業員に提供する企業を「出逢いサポート企業」として登録いただくことで、出逢い支援に取り組んでいます。この「みえ出逢いサポートセンター」を知っていますか。（○は1つ）

- ① 名前も支援内容も知っている
- ② 名前は聞いたことがある
- ③ 名前を聞いたことがない

問11 今後、従業員の結婚を支援するため、出逢いサポート企業として登録したいと思いませんか。（○は1つ）

- ① 思う
- ② どちらかといえば思う
- ③ 思わない
- ④ どちらかといえば思わない
- ⑤ わからない

問12 「医学的に見ると、女性の妊娠する力は年を重ねるにつれてだんだんと下がり始め、一定の年齢を過ぎると妊娠はかなり難しくなる」や「男性も歳を重ねると作られる精子の数が減り、老化する」と言われています。さらに、「医学的に見ると、不妊の原因の男性側にある割合と、女性側にある割合がほぼ半々である」と言われています。こうした状況の中で、不妊治療を行われる方が増加しています。貴事業所では不妊治療のための休暇制度はありますか。（○は1つ）

- ① ある
- ② ない
- ③ あり（→問13へ）
- ④ ない（→問15へ）

問12で「①ある」と答えた方にお伺いします。

問13 貴事業所では、不妊治療のための制度は活用されていますか。（○は1つ）

- ① よく活用されている
- ② ときどき活用されている
- ③ 全く活用されていない
- ④ わからない

問13で「①よく活用されている」「②ときどき活用されている」と答えた方にお伺いします。

問14 利用しやすくするために工夫をされていることがあればお答えください。

問 15 貴事業所において、従業員が出産・育児のために利用できる制度等がありますか。(〇はいくつでも)

- ① 育児休業（育児のために仕事を休める制度）
- ② 短時間勤務制度（短時間勤務 1 日 6 時間ができる制度）
- ③ 所定外労働の免除（残業が免除される制度）
- ④ 子の看護休暇（子どもの病気の看護などのために仕事を休める制度）
- ⑤ 時間外労働の制限（残業時間に一定の制度を設ける制度）
- ⑥ フレックスタイム制度
- ⑦ 始業・就業時間の繰り上げ、繰り下げ（時差出勤の制度）
- ⑧ 事業所内保育施設
- ⑨ 利用可能な制度はない

問 16 貴事業所で取り組まれている総勤務時間の削減策をお選びください。(〇はいくつでも)

- ① 定時退社しやすい雰囲気づくり
- ② 計画的な残業禁止の設定
- ③ 長時間労働をさせた上司への罰金・ペナルティ
- ④ 上司からの声掛け
- ⑤ 業務時間外会議の禁止
- ⑥ 短時間で質の高い仕事をすることを評価する
- ⑦ 担当がいなくても他の人が仕事を代替えできる体制づくり
- ⑧ 残業の事前承認
- ⑨ 仕事の標準化
- ⑩ その他（ ）
- ⑪ 取り組む必要がない

問 17 貴事業所で現在取り組まれている有給休暇の取得促進で効果的であったものをお選びください。(〇はいくつでも)

- ① 時間単位、半日単位など柔軟な有給休暇取得制度
- ② 職場の計画的な休暇取得（一斉取得や交代取得）
- ③ 身近な上司（課長、部長等）による有給休暇の取得促進
- ④ 積極的に休暇を取得させる仕組みづくり
- ⑤ 部下の有給休暇取得率を管理職の評価に反映
- ⑥ その他（具体的に： ）
- ⑦ 取組は行っていない

問 18 昨年度の貴事業所における男性の育児休暇の取得対象者と、そのうち実際に取得した男性従業員の数をそれぞれお教えてください。

取得対象者【 】人 うち取得者【 】人

問 19 従業員が育児や介護等の休暇について利用しやすい風土であると感じますか。(〇は 1 つ)

- ① 大いに感じる ② やや感じる
- ③ あまり感じない ④ 全く感じない

問 20 「イクボス」とは、職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織に貢献する結果を出し、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司のことをいいますが、これについて知っていますか。(〇は 1 つ)

- ① 知っている
- ② 聞いたことはあるが、詳しくは知らなかった
- ③ 知らない

問 21 県では、職場でもともに働く部下の仕事と家庭の両立等を応援する「イクボス」の取組や精神を県内各地に広め、誰もが働きやすい職場づくりに取り組む「みえのイクボス同盟」を昨年度発足させましたが、これについて加入しようと思いませんか。(〇は 1 つ)

- ① すでに加入している ② 加入しようと思う
- ③ 加入しようと思わない ④ わからない

問 22 貴事業所で現在導入されている働き方改革に関する制度のうち、該当するものをお選びください。(〇はいくつでも)

- ① 時間外労働削減
- ② 有給休暇の取得促進
- ③ 裁量労働制・フレックスタイム制・みなし労働時間・在宅勤務
- ④ 業務改革（生産性向上）・職場環境の整備
- ⑤ 女性の活躍推進
- ⑥ 社員の健康管理・増進
- ⑦ その他（ ）
- ⑧ ない

問 23 今の日本の社会において総勤務時間の削減や有給休暇の取得が進まない理由があると思うでしょうか。あげられると思いますか。あてはまるものをすべてお答えください。(Oはいくつでも)

- ① 社会全体として長時間労働の是正や、休暇取得を促進しようという意識が低いから
- ② 定時に帰ることや、休暇を取得することがしにくい職場の雰囲気があるから
- ③ 仕事の成果をあげることが求められるから
- ④ 業務量が多いから
- ⑤ 休んだ人の業務をフォローできる体制になっていないから
- ⑥ 早く帰る・帰る必要を感じないから (家ですることがないと感じているから)
- ⑦ 職場にいないと低く評価されかねないと感じている人が多いから
- ⑧ 人員が不足しているから
- ⑨ 管理職のマネジメントが良くないから

問 24 貴事業所が「ワーク・ライフ・バランス」を推進することによるメリットはどのようなことだと思いますか。メリットと考えられるものをお答えください。(Oはいくつでも)

- ① 多様な人材確保につながる ② 従業員の満足度につながる
- ③ コスト削減になる ④ 企業イメージや評価の向上につながる
- ⑤ 生産性の向上につながる ⑥ 従業員の身心健康に起因するリスクを減らせる
- ⑦ 女性の活躍につながる ⑧ 職場環境の改善
- ⑨ その他 () ⑩ 特になし

問 25 貴事業所が「ワーク・ライフ・バランス」を推進するために国や地方自治体の支援や対策として有効だと思うものをお選びください。(Oはいくつでも)

- ① 理解を進めるためのセミナーや研修会の開催
- ② 企業へのノウハウの提供
- ③ アドバイザー等の派遣
- ④ 積極的に取り組む企業等の認証や表彰、PR
- ⑤ 各種助成金等の支援
- ⑥ 公的施設(保育所・福祉施設)の充実
- ⑦ その他 ()
- ⑧ 特になし

問 26 貴事業所の主な業種を1つお選びください。(Oは1つ)

- ① 建設業 ② 製造業 ③ 電気・ガス熱供給・水道業
- ④ 情報通信 ⑤ 運輸業 ⑥ 卸売・小売業
- ⑦ 金融・保険業 ⑧ 不動産業 ⑨ 飲食業・宿泊業
- ⑩ 医療・福祉 ⑪ 教育・学習支援 ⑫ サービス業
- ⑬ 官公庁 ⑭ その他 ()

問 27 貴事業所の正社員数を男女別にご記入ください。

男性【 】人 女性【 】人 合計【 】人

問 28 貴事業所の非正規社員数を男女別にご記入ください。

男性【 】人 女性【 】人 合計【 】人

問 29 貴事業所の正社員のおおよその平均勤続年数を男女別にそれぞれお選びください。(Oはそれぞれ1つ)

- 男性の正社員
① 10年以下 ② 11年～20年 ③ 21年～30年 ④ 31年以上
- 女性の正社員
① 10年以下 ② 11年～20年 ③ 21年～30年 ④ 31年以上

問 30 貴事業所に労働組合はありますか。(Oは1つ)

- ① ある
- ② ない

問 31 貴事業所の本社所在地をお知らせください。(Oは1つ)

- ① 桑名市 ② いなべ市 ③ 四日市市 ④ 鈴鹿市 ⑤ 亀山市
- ⑥ 伊賀市 ⑦ 名張市 ⑧ 津市 ⑨ 松阪市 ⑩ 伊勢市
- ⑪ 鳥羽市 ⑫ 志摩市 ⑬ 尾鷲市 ⑭ 熊野市 ⑮ 木曽岬町
- ⑯ 東員町 ⑰ 菟野町 ⑱ 朝日町 ⑲ 川越町 ⑳ 多気町
- ㉑ 明和町 ㉒ 大台町 ㉓ 玉城町 ㉔ 度会町 ㉕ 大紀町
- ㉖ 南伊勢町 ㉗ 紀北町 ㉘ 御浜町 ㉙ 紀宝町 ㉚ 県外

ご回答いただき、誠にありがとうございます。7月10日までに、ご返函をお願いたします。

三重県 健康福祉部 子ども・家庭局 少子化対策課
〒514-8570 三重県津市広明町13番地
電話：059-224-2404
FAX：059-224-2270
E-mail：shoshika@pref.mie.jp

みえ子どもスマイルネット
[http:// www.shoshika.pref.mie.lg.jp/](http://www.shoshika.pref.mie.lg.jp/)