

# 三重労働局 雇用環境・均等室からのお知らせ

## ＜1＞ 労務管理セミナー

第一部では、三重労働局から「働き方改革」の地域的課題についての解説を行います。

第二部では、「働き方改革」のキーマンたる、東京大学社会科学研究所の水町勇一郎教授にご講演頂きます。

「働き方改革」を経営戦略として貴社に取り込むために、ぜひご参加ください。

主催：一般社団法人三重労働基準協会連合会

## 労務管理セミナーのご案内

一億総活躍社会の実現、日本経済の再興に向け、最大のチャレンジといわれる「働き方改革」ですが、平成29年3月、「働き方改革実行計画」が策定され、同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の待遇改善や罰則付き時間外労働の上限規制など、「働き方改革」の骨格やロードマップが示されました。今、関連法案の準備等も着々と進められており、企業として、早期にその全体像を理解し、必要な対応策を講じていくことが求められています。当連合会では、このような情勢を受け、以下のとおり「働き方改革」をテーマに労務管理セミナーを開催します。

### 特別講演の講師は「働き方改革実現会議」の水町先生！

セミナーの講師は、地元・三重労働局から、地域事情に即した課題等を解説いただくことに加え、政府の「働き方改革実現会議」や「同一労働同一賃金の実現に向けた検討会」のメンバーとして、「働き方改革実行計画」の策定に中心的な役割を果たしてこられた水町勇一郎東京大学教授をお招きしています。まさに「働き方改革」のキーマンたる水町先生から、直接、2時間にわたりお話を聞ける絶好の機会です。是非、本セミナーにご参加いただき、各事業所の人事労務管理や経営戦略の確立に役立てていただきますよう、多くの皆様方のご参加をお待ちしています。

#### ＜開催要領＞

- ◆ 日時 平成30年2月26日(月) 13:30~16:30
- ◆ 場所 津市新町1-6-28 プラザ洞津「飛翔」(2階)
- ◆ 定員 140名(申込多数の場合は先着順とさせていただきます。)
- ◆ お申込 裏面の「参加申込書」に必要事項記入の上、2月19日(月)までに、主催者(一般社団法人三重労働基準協会連合会)あて、FAXによりお申込みください。

参加費

無料

#### ＜テーマ・講師＞

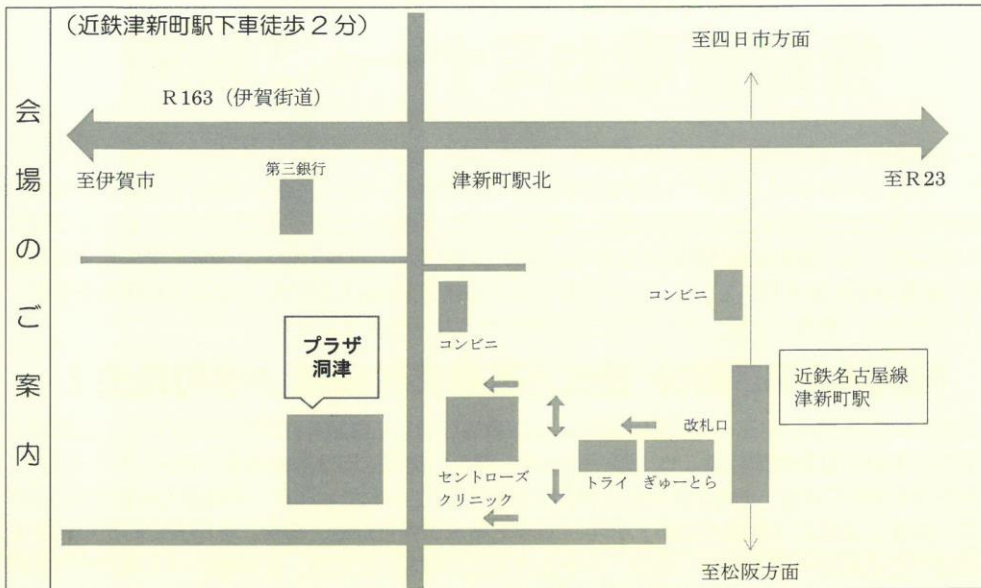
#### ◆ 第1部 講演「三重労働局を取り巻く情勢」

三重労働局雇用環境・均等室 監理官 渡邊 文孝 氏

#### ◆ 第2部 特別講演「働き方改革の動向と課題」

東京大学社会科学研究所 教授 水町 勇一郎 氏

【お問合せ先】 一般社団法人 三重労働基準協会連合会 (担当：林・森)  
津市上浜町1-293-4 三重私学青少年会館1階  
TEL.059-227-1051 FAX.059-227-1739



労務管理セミナー（2月26日）参加申込書

➡ FAX.059-227-1739（一般社団法人三重労働基準協会連合会）

事業場名		
所在地		
ご参加いただく方のお名前と連絡先	お名前	御連絡先
		(TEL)
		(FAX)

- (1) お申込みは、この参加申込書を2月19日（月）までに当連合会あてFAXしてください。FAX番号は上記（網掛け部分に示す番号）のとおりです。
- (2) お申込み後、申込多数等の事由により、参加をお断りせざるを得ない場合を除き、当連合会から申込書受理等のご連絡はいたしませんので、ご了承ください。
- (3) セミナー当日、記入後の参加申込書を受付にご呈示ください。受付は13時から行います。
- (4) ご記入いただいた情報は、本セミナーの運営管理の目的以外に使用することはありません。

# 《2》「女性の活躍推進企業データベース」がスマートフォン版になりました

厚生労働省では、各企業の女性活躍推進法に基づく行動計画や情報公表を掲載するツールとして「女性の活躍推進企業データベース」を運営しています。

平成29年12月から「女性の活躍推進企業データベース」がスマートフォン版になったことにより、就活生をはじめとした求職者のアクセスが多数見込まれます。

学生や投資家をはじめ広く自社の取組をアピール出来るチャンスが増えますので、ぜひ登録・公表をお願いします。

## データベースを利用するメリット

- ✓ 取組状況を就活生や消費者、投資家にアピールすることができ**イメージアップ**につながります。
- ✓ 採用活動における**アピールポイント**になり、優秀な人材の採用につながります。

## 「女性の活躍推進企業データベース」

### 登録企業からの声

- ✓ データベースを見た女子学生から応募が増え、**優秀な人材を採用**できた。
- ✓ 掲載したことで取引先から良い評価をもらい、**イメージアップ**につながった。
- ✓ 学生の女性活躍に対する関心も高くなってきており、採用活動における**アピールポイント**になっている。

## 掲載項目

### 求職者が注目する掲載項目

採用者に占める女性の割合
平均勤続年数又は採用10年前後の継続雇用率
育児休業取得率
月平均残業時間
年次有給休暇取得率
女性管理職の割合



### その他掲載項目

採用における男女別の競争倍率又は競争倍率の男女比
労働者に占める女性労働者の割合
係長級にある者に占める女性労働者の割合
役員に占める女性の割合
男女別の職種または雇用形態の転換実績
男女別の再雇用または中途採用の実績
企業認定の有無

女性活躍 データベース

検索

<http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>

※女性活躍推進法に基づき、女性の活躍推進に関する状況などが優良な事業主であることの「認定」（「えるぼし」認定）を取得する際は、このデータベースでの公表が必要です。