

(会社概要)

- ・会社名 株式会社ZTV
- ・住所 津市あのかつ台四丁目7番地1
- ・電話 059-236-5111
- ・業種 一般放送業、電気通信事業
- ・従業員数 323名（男性176名、女性147名）平成29年2月現在
- ・ホームページアドレス <http://www.ztv.co.jp/>



【取組内容】

○ワーク・ライフ・バランスに関する取組み

子育て世代の従業員が多いため、「育児休業」「子の看護休暇」「育児のための労働時間の制限及び短縮等の措置」に関しては、法定を上回る制度を整備しています。特に育児短時間勤務制度(子が小学校3年生修了時まで取得可)においては、現在16名が利用し育児と仕事を両立させて活躍しています。

また出産・育児に関する相談窓口を設置し、担当者に育児休業の取得経験者を配属することで、自らの経験を生かした相談や支援等を行うとともに、必要と感じた制度等を新たに創設し、出産・育児に関する制度の利用と充実を進めています。成果として、仕事と家庭の両立を希望する子育て世代の従業員が増えている中で、職場全体で意識が高まり、業務の効率化が徐々に進みつつあります。また妊娠・出産後も働き続けることを希望する「意欲」と「能力」の高い女性が増え、従業員アンケートにおいても職場環境に満足している従業員の割合が高い結果となっています。

なお最近の取組みとしては、男性の育児休業取得実績が過去になく、課題となっている為、昨年9月に「男性の育児休業取得促進」に関するパンフレットを作成し配布しました。また今年1月には、主として男性の育児休業取得促進を目的とした「短期育児休業制度3日間(有給)」を新設し、会社として「父親の仕事と子育ての両立」も応援しています。



○長時間労働抑制の取組み

20 時以降の時間外労働原則禁止及び毎週水曜日のノー残業デーの取組みを中心に労働時間の削減に取り組んでいます。成果として 5 年前と比較し、時間外労働は 4 割減となり、全社年間合計 6,490 時間の削減となりました。

(ワーク・ライフ・バランスに取り組もうとしている企業へのメッセージ)

弊社は、平成 27 年度の三重県ワーク・ライフ・バランス推進サポート事業に参加させていただきました。その中で社内にカエル会議の組織を立ち上げ、現在でも週 1 回会議を実施し、業務効率化に関する活動を継続して行っています。

事業に参加させていただいたことで、県担当者の方、又専門家からのアドバイスを受けられたことや、他社の取組み事例を参考にできたことで、独自の取組みより活動が行いやすく、取組み自体も加速しました。

弊社は、今後も発展をしていくために、ワーク・ライフ・バランスに加え、長時間労働の抑制、業務効率化、女性活躍推進等を全社で展開し、密度高く働くことができる職場環境づくりを更に推進したいと考えています。