

### 計画の推進

#### 1 県の推進体制の充実と率先実行

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
男女共同参画推進会議の開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画に関する施策の円滑かつ効果的な推進を図るため、三重県男女共同参画推進会議等を開催し、事業の周知及び連絡調整等を行った。 開催回数：推進会議1回、推進会議幹事会3回</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
女性職員の登用	<ul style="list-style-type: none"> <li>「女性登用の推進」を平成27年度人事異動方針の項目に掲げた。&lt; - 2の再掲&gt; 管理職への女性職員登用率：8.7%（平成27年4月時点、教員および警察職員を除く県職員）</li> <li>男女の心理・感性の違いを理解し、効果的なコミュニケーション力を習得する研修を実施した。&lt; - 2の再掲&gt; 実施日：平成28年2月8日（月） 参加者：30人</li> </ul>	総務部人事課  総務部職員研修センター
女性職員の採用	<ul style="list-style-type: none"> <li>三重県職員採用試験（事業）説明会にて、女性職員の経験をまじえた仕事と家庭の両立等についての相談に応える「女性職員相談コーナー」を前年度から増設したほか、三重県職員採用案内パンフレットに、仕事と家庭の両立を支援するための取組記事を掲載した。&lt; - 2の再掲&gt; 説明会参加者数：12月開催（大阪）24人 12月開催（津）136人 3月開催（東京）17人 3月開催（津）415人</li> <li>少人数制の職場見学と職員との懇談を内容とする「三重県職員受験ガイダンス」を開催し、職場の雰囲気を感じていただくとともに、男女が共に参画して働くことができる職場であることを周知した。&lt; - 2の再掲&gt; 平成28年1月～2月15回開催 参加者：延べ127人</li> </ul>	人事委員会事務局
県庁におけるワーク・ライフ・マネジメントの推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>ワーク・マネジメントの推進、ライフ・マネジメント支援の推進、意識・組織風土改革の推進を重点方針として、時間外勤務の削減や年次有給休暇の取得促進等に労使協働で取り組んだ。&lt; - 1 - 5の再掲&gt;</li> </ul>	総務部行財政改革推進課
労使協働の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>労使協働委員会男女協働小委員会において、女性職員の登用・配置について意見交換を行った。&lt; - 2の再掲&gt; 開催期間：平成27年9月～12月</li> <li>次世代育成を支援する意識・風土の醸成するためイクボス研修会を開催した。&lt; - 2の再掲&gt; 実施日：平成28年2月4日（木） 参加者：25人 講師：川島高之氏 （NPO法人ファザーリング・ジャパン理事）</li> <li>イクボスをテーマとした労使協働セミナーを開催し、講演及びパネルディスカッション、部局長のイクボス宣言を行い、イクボスに関する理解促進を図った。&lt; - 2の再掲&gt; 実施日：平成27年8月7日（金） 参加者：211人</li> </ul>	総務部人事課

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
労使協働の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>産育休取得者と所属長との産育休取得計画時、産育休取得前、育休復帰前、育休復帰後等の節目における面談の実施について、具体的な確認例も添付のうえ、周知を行った。 &lt; - 2の再掲 &gt;</li> <li>仕事と育児の高度な両立を実践する職員を応援する次世代育成の風土を醸成するため、職員のこどもが親の職場を訪問する「こども参観」を実施した。 &lt; - 2の再掲 &gt; 実施日：平成27年8月3日（月） 参加者：157人（こども95人、保護者62名）</li> <li>産育休取得により長期で職場を離れる職員への情報共有及び職場を離れることへの不安軽減のため、職員として知っておきたい情報等を掲載したメールマガジンを配信を実施した。 &lt; - 2の再掲 &gt;</li> </ul>	総務部人事課
女性活躍推進法に関する取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、「女性活躍推進のための三重県特定事業主行動計画（前期行動計画）」を策定した。 &lt; - 2の再掲 &gt; 計画期間：平成28年4月1日～平成33年3月31日（5年）</li> <li>女性職員が前向きに自分のキャリアを考え、能力を開発し、自信をもって生き活きと仕事に取り組むことを目的に、本県女性職員と民間企業女性社員との異業種交流会を実施した。 &lt; - 2の再掲 &gt; 実施日：平成27年7月9日（木） 参加者：20人</li> <li>女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく三重県警察における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画を策定し、全女性警察官に占める警部補以上の女性警察官の割合と男性職員の配偶者出産休暇および育児参加休暇の取得率を目標として掲げた。 &lt; - 2の再掲 &gt;</li> </ul>	総務部人事課  警察本部警務部警務課
多様な勤務形態の検討	<ul style="list-style-type: none"> <li>多様な勤務形態について、公務員制度改革や次世代育成支援を視野に入れ、検討を行った。 &lt; - 4の再掲 &gt;</li> <li>平成27年7～8月にかけて、職員の仕事と家庭の両立支援及び働き方改革による業務見直し等を目的に夏季における朝型勤務を実施した。 &lt; - 4の再掲 &gt;</li> </ul>	総務部人事課
仕事と家庭の両立支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性が出産や育児を経ても働きやすい職場環境を構築するため、全職員の意識改革の徹底を図ることなどを目的に、男性幹部職員および女性警察官を対象とした研修会を開催した。 開催回数：1回 参加人数：約90人</li> </ul>	警察本部警務部警務課
「子育て支援アクションプラン」の推進にむけた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>次世代育成支援推進委員会を開催し、第三期特定事業主行動計画の取組状況等について議論した。 &lt; - 2の再掲 &gt;</li> <li>子育て応援メールマガジン「START」の発行による所属職員の意識啓発や、育児休業中の職員に対してメールによる各種情報の送付を行った。 &lt; - 2の再掲 &gt;</li> <li>子育て中の男性職員を対象に、「父子健康手帳」を配付した。 &lt; - 2の再掲 &gt;</li> <li>「子育てのための休暇取得プログラム」の実施について、グループウェアへの掲載を通じて周知した。 &lt; - 2の再掲 &gt;</li> </ul>	教育委員会事務局 教職員課、研修推

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
<p>「子育て支援アクションプラン」の推進にむけた取組</p> <p>セクシュアル・ハラスメントの防止</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・基本研修（初任者研修等）の選択研修として、「ネットD E研修」の次世代育成を支援する内容を取り入れ、男女共同参画に対する理解を進めた。＜ - 2の再掲＞</li> <li>・ハラスメント（セクハラ・パワハラ）防止研修会を開催した。＜ - 3の再掲＞ 開催日：平成27年11月13日（金） （午前・午後計2回） 場所：県庁講堂 参加者：計112人 講師：(株)ハートセラピー代表取締役 柳原 里枝子氏 対象者：新任班長・地域機関の新任課長等</li> <li>・セクシュアル・ハラスメントの防止を含めた服務規律の確保や不祥事防止について、新規採用職員研修や新任所属長研修等での周知徹底やセクハラ・パワハラ相談窓口リーフレットの配布を行った。＜ - 3の再掲＞</li> <li>・セクハラ・パワハラ外部相談窓口を設置した。＜ - 3の再掲＞ 相談方法：専門相談員が電話で対応 相談時間：月～金曜日12時～21時 土曜日 9時～17時</li> <li>・セクシュアル・ハラスメントに係る教職員の綱紀肅正および服務規律の確保について、市町等教育委員会や県立学校長等へ通知（2回）を行い、趣旨の徹底を図った。＜ - 3の再掲＞</li> <li>・セクシュアル・ハラスメントの防止を含めた服務規律の確保や不祥事防止について、県立校長会議や市町等教育長会議の場で徹底をしており、加えて初任者研修や講師研修、教職6年次研修・教職経験11年次研修および新任管理職研修などにおいても周知徹底している。＜ - 3の再掲＞</li> </ul>	<p>教育委員会事務局 教職員課、研修推進課</p> <p>総務部人事課</p> <p>教育委員会事務局 教職員課</p>
<p>職員研修の実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人権尊重の視点に立った行政の推進を図るため、本庁職員を対象に、8月～9月に人権研修を実施した。 研修会参加者 2,608人</li> <li>・三重県職員人づくり基本方針に基づき、新任所属長研修等の中でワーク・ライフ・マネジメントや子育て支援等の内容を盛り込んだ研修を実施した。＜ - 2の再掲＞</li> </ul>	<p>総務部人事課、環境生活部人権課</p> <p>総務部職員研修センター</p>

2 男女共同参画に関する実施計画の策定および施策評価の実施

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
<p>第二期実施計画の策定</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>第2次三重県男女共同参画基本計画の着実な推進を図るため、目標値や事業内容等を具体的に示した第2次三重県男女共同参画基本計画第二期実施計画を策定した。</li> </ul> <p>計画期間：平成28年度～32年度</p>	<p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p>
<p>年次報告書の作成</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>三重県男女共同参画年次報告書を作成し、県議会へ報告した。</li> <li>自己評価、平成26年度事業実施概要、目標値および参考データ等を掲載した。</li> </ul>	<p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p>
<p>自己評価・外部的評価の実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画に関する施策の進捗状況等について、事業マネジメントシートに基づき、自己評価を実施した。</li> <li>三重県男女共同参画審議会による外部的評価を実施し、男女共同参画の推進に関する提言および評価に対する取組方向の把握等を行った。</li> </ul>	<p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p>
<p>提言の実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>三重県男女共同参画審議会において、社会経済情勢の変化や県における取組の進捗等をふまえ、知事に対して男女共同参画の推進に関する提言を行った。</li> </ul> <p>提言実施日：平成28年2月26日 (前回提言実施日：平成25年10月1日)</p>	<p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p>

3 男女共同参画に関する調査・研究、情報の収集と提供

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
e - モニターアンケートなどの実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画に関する県民の意識について実態を把握するために、e - モニターアンケートを実施した。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
県民意識と生活基礎調査	<ul style="list-style-type: none"> <li>第2次三重県男女共同参画基本計画の改定等にあたり、女性の活躍や男女共同参画に関する県民の意識と生活状況の調査、把握等を行うため、「男女共同参画に関する県民意識と生活基礎調査」を実施した。 対象：県内在住満20歳以上の5,000人 有効回答率：43.5%</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
教材の提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画センター「フレンテみえ」において、啓発パネル『防災・減災と男女共同参画』作成し、これまでに作成したパネルも合わせ貸出を行った。また、「災害時における男女共同参画視点による相談対応マニュアル」を作成、県内市町等に配布した。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
デートDVに関するアンケート報告書の活用	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画センター「フレンテみえ」において、平成24年度「デートDVに関するアンケート調査報告書」を基にした啓発事業を実施した。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
男女共同参画データブックの活用	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画センター「フレンテみえ」において、開催する講座内で、平成23年度に作成したデータブックを活用した。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課

4 男女共同参画に関する相談・苦情への対応

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
相談事業の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、各種相談を実施した。</li> <li style="padding-left: 20px;">電話相談：2,564件</li> <li style="padding-left: 20px;">面接相談：154件</li> <li style="padding-left: 20px;">法律相談：115件</li> <li style="padding-left: 20px;">男性のための電話相談：22件</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
相談員の能力向上・相談体制の整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、毎月1回、相談コーディネーターから、対応困難な事例についての問題のとらえ方や援助方法について、指導助言を受け、相談員の能力向上と相談体制の整備を図った。＜計画-7の再掲＞</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
広聴体制の充実	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「みえ出前トーク」を実施し、県民の皆さんとのコミュニケーションの機会を確保した。</li> <li>・県政運営上の活用を図るため、県民の声データベースシステムにより、県に寄せられた県民からの意見およびその対応結果を職員間で情報共有するとともに、県民の皆さんとも情報を共有するためウェブサイトで公開した。</li> </ul>	戦略企画部広聴広報課

5 市町との協働

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
市町事業のPR	<ul style="list-style-type: none"> <li>・情報誌「Frente」および「フレンテみえ」ホームページで市町のイベントや取組を紹介した。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
市町担当者研修の開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市町男女共同参画担当職員のうち、経験年数が1～2年目の方を対象した「基礎研修」、男女共同参画に取り組むうえでぜひ理解を深めていただきたい課題をテーマとした「応用研修」を開催した。&lt; - 3の再掲&gt; 回数：「基礎研修」1回、「応用研修」1回</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
出前フレンテの実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市町の事業に合わせ、出前啓発事業「出前フレンテ」としてパネルプレゼンテーションを実施した。&lt; - 3の再掲&gt; 実施回数：7回、参加者延べ：1,854人</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
市審議会への参画	<ul style="list-style-type: none"> <li>・津市、伊賀市の男女共同参画審議会委員として参画した。&lt; - 3の再掲&gt;</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
「CITYネット男女共同参画inみえ」への参加	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県内各市の男女共同参画担当者が一堂に会し、男女共同参画の業務に関する課題や問題点について話し合う「CITYネット男女共同参画inみえ」に出席し、情報提供や意見交換を行った。&lt; - 3の再掲&gt; 1回出席/年1回開催</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
基本計画等に関する情報提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>・国の第4次男女共同参画基本計画や女性活躍推進法に基づく推進計画に関する情報を市町等に提供した。&lt; - 3の再掲&gt;</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課

6 県民、NPO、各種団体、事業者、教育・研究機関等との連携

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
フレンテトーク等の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・フレンテトーク等を実施した。&lt; - 1の再掲&gt; 開催回数：69回（フレンテトーク62回、出前フレンテ7回） 対象：市町、団体、企業等</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
情報誌の発行・ネットワーク化の支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市民活動ボランティアニュースを発行(毎月1万部)するとともに、NPO等の活動やネットワーク化の支援を行った。平成27年12月号においては、「20代が考える「男女共同参画社会」」をテーマとする特集を組んだ。&lt; - 4の再掲&gt;</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
男女共同参画フォーラムの開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、ワークショップ、講演会、パネル展などを開催した。&lt; - 1の再掲&gt; 開催日：平成27年11月15日(日) 参加人数：延べ266人</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
登録団体等のつどいを開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、登録団体代表者のつどい及び登録団体等のつどいを開催した。 登録団体代表者のつどい 開催日：平成27年4月18日(土) 参加団体・人数：28団体、39人 フレンテ交流会「フレレク！」 開催日：平成28年2月27日(土) 参加団体・人数：56人</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
協働事業のふりかえり	<ul style="list-style-type: none"> <li>・NPO等と県が協働で取り組んだ事業概要を把握し、事業内容の検証を行った。 NPO等と県の協働事業数：92事業</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課



7 男女共同参画センター「フレンテみえ」の機能の充実

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
ホームページの充実	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画センター「フレンテみえ」のホームページ上で「男女共同参画ゼミ」を実施した。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
情報誌の発行	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画センター「フレンテみえ」において、情報誌「Frente」を発行した。&lt; - 1の再掲&gt; 年4回発行、各10,000部以上</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
ウェルカムセミナーの実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画センター「フレンテみえ」において、施設見学や講演を内容とするウェルカムセミナーを実施した。 実施回数：19回、参加者：289人</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
男女共同参画フォーラムの開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画センター「フレンテみえ」において、ワークショップ、講演会、パネル展などを開催した。&lt; - 1の再掲&gt; 開催日：平成27年11月15日(日) 参加人数：延べ266人</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
女性の活躍推進三重県会議の設立を通じた県内の女性活躍推進の気運醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の活躍推進三重県会議に企画委員会を立ち上げ、企業目線での意見を伺いながら、専門アドバイザー派遣事業やトップ及び男性管理職向けセミナー等の事業を実施した。&lt; - - 1の再掲&gt; <ul style="list-style-type: none"> <li>企画委員会 6回</li> <li>女性活躍推進支援アドバイザー派遣 7社</li> <li>男性管理職向けセミナー 1回</li> <li>経営者向けセミナー 1回</li> <li>働く女性企画ワークショップ 1回</li> <li>働く女性のランチ交流会 1回</li> <li>エグゼクティブリーダーートレーニング 1回</li> <li>ネットワーキング交流会 1回</li> </ul> </li> <li>女性の活躍推進三重県会議1周年記念大会を開催し、女性活躍推進支援アドバイザー派遣の取組発表会やトークイベントを行った。&lt; - - 1の再掲&gt; 開催日：平成27年11月15日(日) 参加者：約200名</li> <li>女性の活躍推進三重県会議への加入促進に取り組み、会員数は254団体となった。(平成28年3月31日現在)&lt; - - 1の再掲&gt;</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
男女共同参画強調月間	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画センター「フレンテみえ」において、6月を男女共同参画強調月間と定め、パネル展、登録団体の活動発表や講演会、映画上映等を実施した。&lt; - 1の再掲&gt; <ul style="list-style-type: none"> <li>フレンテまつり 実施日：平成27年6月7日(日) 参加団体：41団体、参加者：延べ3,100人</li> <li>小島慶子講演会 実施日：平成27年5月10日(日) 参加者：659人</li> </ul> </li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
映画上映等の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画を考えるメッセージを発信し、意識を啓発するため、県内4市町男女共同参画センター、22市町と連携して「三重県内男女共同参画連携映画祭2015」を開催した。&lt; - 1の再掲&gt; 開催回数：21回 参加人数：7,476人</li> <li>・三重県総合文化センターのPR事業「三重そうぶんシネマスクエア2015 for Kids」でパパグループによる絵本の読み聞かせを実施した。&lt; - 1の再掲&gt; 実施日：平成28年1月17日(日) 参加者：延べ100人</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
男性講座の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、男性の地域・家庭等への参画を啓発する講座「男性講座」を開催した。&lt; - 4の再掲&gt; 子育て世代向け 開催回数：1回、参加者数：16人 定年世代向け 開催回数：1回、参加者数：16人</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
地域で活躍できる人材育成講座	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、地域住民から相談を受ける民生・児童委員を対象に、問題の背景を読み解くジェンダーの視点を持つことを目的とした講座を開催した。&lt; - 1の再掲&gt; &lt;地域リーダー養成講座「男女共同参画の視点から相談支援を考える」&gt; 全2回参加者数：延べ95人</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
エンパワーメント・スクールの開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、女性の管理職や意思決定の場への参画拡大をめざし、育休中の女性や女子大学生を対象とした講座を実施した。&lt; - 3再掲&gt; &lt;フレンテみえエンパワーメントスクール&gt; 「子どもができたあなたへ。育休中に描くママのこれからの働き方」 「女子大学生のための働く女性に役立つコミュニケーション術」 開催回数：3回、参加者数：延べ62人</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
事業での託児実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画センター「フレンテみえ」が主催する全ての事業について託児を実施した。総合文化センターでは、一部の主催事業で託児を実施した。&lt; - 3の再掲&gt;</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
出前フレンテの実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市町の事業に合わせ、出前啓発事業「出前フレンテ」としてパネルプレゼンテーションを実施した。&lt; - 3再掲&gt; 実施回数：7回、参加者：延べ1,854人</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
出張トークの実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・フレンテトーク（出張トーク）を実施した。 実施回数：62回、参加者数：延べ4,153人</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
登録団体等のつどいを開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画センター「フレンテみえ」において、登録団体代表者のつどい及び登録団体等のつどいを開催した。＜計画 - 6 の再掲＞ <ul style="list-style-type: none"> <li>登録団体代表者のつどい <ul style="list-style-type: none"> <li>開催日：平成27年4月18日（土）</li> <li>参加団体・人数：28団体、39人</li> </ul> </li> <li>フレンテ交流会「フレレク！」 <ul style="list-style-type: none"> <li>開催日：平成28年2月27日（土）</li> <li>参加団体・人数：56人</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
情報誌の発行・ネットワーク化の支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>市民活動ボランティアニュースを発行(毎月1万部)するとともに、NPO等の活動やネットワーク化の支援を行った。平成27年12月号においては、「20代が考える「男女共同参画社会」」をテーマとする特集を組んだ。＜ - 4 の再掲＞</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
教材の開発	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画センター「フレンテみえ」において、災害時に市町等において男女共同参画の視点を持った相談対応を行えるよう『災害時における男女共同参画っ支店による相談対応マニュアル』を作成した。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
相談事業の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画センター「フレンテみえ」において、各種相談を実施した。＜計画 - 4 の再掲＞ <ul style="list-style-type: none"> <li>電話相談：2,564件</li> <li>面接相談：154件</li> <li>法律相談：115件</li> <li>男性のための電話相談：22件</li> </ul> </li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
女性に対する暴力防止セミナーと啓発の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>県民に向けた啓発セミナーとして、「女性に対する暴力防止セミナー」を実施した。＜ - 2 の再掲＞ <ul style="list-style-type: none"> <li>実施日：平成27年11月21日（土）</li> <li>内容：思春期の「性」と「性暴力」</li> <li>講師：ウィメンズカウンセリング名古屋YWCA フェミニストカウンセラー 具 ゆり 氏</li> <li>参加者：48名</li> </ul> </li> <li>「女性に対する暴力をなくす運動」期間に内閣府の呼びかけで行われる「パープルライトアップ」に、三重県内で初めて参加した。＜ - 2 の再掲＞ <ul style="list-style-type: none"> <li>実施日：平成27年11月20日（金）～23日（月・祝）</li> <li>参加者：延べ300名</li> </ul> </li> <li>平成24年度に行った「デートDV」に関するアンケート調査の結果を活用し、セミナーでの啓発や高等学校等への出前講座を実施した。 <ul style="list-style-type: none"> <li>実施回数：8回</li> </ul> </li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
DV被害者のケア・予防策	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画センター「フレンテみえ」において、DV被害者のケアや予防策として、自己尊重・自己主張トレーニングを実施した。＜ - 2 の再掲＞ <ul style="list-style-type: none"> <li>自己尊重トレーニング：全5回 延べ104人</li> <li>自己主張トレーニング：全5回 延べ90人</li> </ul> </li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
<p>相談員の能力向上・相談体制の整備</p> <p>企画・運営サポーターの養成</p>	<p>・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、毎月1回、相談コーディネーターから、対応困難な事例についての問題のとらえ方や援助方法について、指導助言を受け、相談員の能力向上と相談体制の整備を図った。</p> <p>・男女共同参画センター「フレンテみえ」では平成27年度からテーマを設けて、そのテーマに課題を感じている県民とともに事業を企画し実施した。27年度は「働く女性」をテーマにし、受託事業『女性が輝く三重づくり事業』において企画実施した。 &lt; - 3の再掲 &gt;</p>	<p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p> <p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p>

## 8 社会参画への支援の推進

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
男女共同参画サポーターへの支援	・男女共同参画サポーターへ第2次三重県男女共同参画基本計画第二期実施計画を送付するなど情報提供を行った。	環境生活部男女共同参画・NPO課