

**働く場における男女共同参画の推進  
雇用等の分野における男女共同参画の推進**

1 雇用の場における男女共同参画意識の普及

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
女性の大活躍推進三重県会議の設立を通じた県内の女性活躍推進の気運醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の大活躍推進三重県会議に企画委員会を立ち上げ、企業目線での意見を伺いながら、専門アドバイザー派遣事業やトップ及び男性管理職向けセミナー等の事業を実施した。 <ul style="list-style-type: none"> <li>企画委員会 6回</li> <li>女性活躍推進支援アドバイザー派遣 7社</li> <li>男性管理職向けセミナー 1回</li> <li>経営者向けセミナー 1回</li> <li>働く女性企画ワークショップ 1回</li> <li>働く女性のランチ交流会 1回</li> <li>エグゼクティブリーダートレーニング 1回</li> <li>ネットワーキング交流会 1回</li> </ul> </li> <li>女性の大活躍推進三重県会議1周年記念大会を開催し、女性活躍推進支援アドバイザー派遣の取組発表会やトークイベントを行った。 <ul style="list-style-type: none"> <li>開催日：平成27年11月15日（日）</li> <li>参加者：約200名</li> </ul> </li> <li>女性の大活躍推進三重県会議への加入促進に取り組み、会員数は254団体となった。（平成28年3月31日現在）</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
フレンテトーク等の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>フレンテトーク等を実施した。&lt; - 1の再掲 &gt; <ul style="list-style-type: none"> <li>開催回数：69回（フレンテトーク62回、出前フレンテ7回）</li> <li>対象：市町、団体、企業等</li> </ul> </li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
マタハラのない職場づくりの促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>マタハラ、パタハラの防止に向けて、働きやすい職場環境づくりを進めるため、ファミリーデーを開催する企業に対して、開催経費の一部を助成し、取組を促進した。&lt; - 4の再掲 &gt; <ul style="list-style-type: none"> <li>ファミリーデー開催（助成）企業等：8社</li> <li>参加者総数：257人</li> </ul> </li> <li>将来のマタハラ、パタハラの防止を啓発するため、9大学（短大を含む）において、出前講座を実施した。&lt; - 4の再掲 &gt; <ul style="list-style-type: none"> <li>受講者総数：811人</li> </ul> </li> <li>将来のマタハラ、パタハラの防止につなげるため、高校生等を対象にマンガやイラストを使用し、わかりやすく解説したリーフレットを作成し、県内高等学校3年生等に配付した。&lt; - 4の再掲 &gt; <ul style="list-style-type: none"> <li>作成部数：30,000部</li> </ul> </li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
仕事と生活の調和推進のための環境整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業経営者、人事労務担当者等を対象としたセミナーを県内3カ所（四日市市、伊賀市、津市）で開催し、ワーク・ライフ・バランス推進のための講演をはじめ、働きやすい職場づくりに向け、積極的に取り組んでいる企業の事例を紹介し、普及・啓発を行った。&lt; - 5の再掲 &gt; <ul style="list-style-type: none"> <li>参加者：約150人</li> </ul> </li> </ul>	雇用経済部雇用対策課

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
「三重の労働」の発行	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「三重の労働」を発行した。&lt; - 4の再掲&gt; 発行回数：6回（ホームページ「おしごと三重」に掲載）</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
「家庭の日」の周知・啓発	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもの豊かな育ちにおける家庭の果たす役割の重要性について理解を深めるため、「家庭の日」を活用して家族の絆を深められるような取組等を実施している企業・事業所を「家庭の日」協力事業所として登録し、その取組内容を県ホームページ等で紹介した。&lt; - 4の再掲&gt; 登録数：103事業所（平成28年3月31日現在）</li> </ul>	健康福祉部少子化対策課
建設工事入札時評価項目の継続実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・公共工事の総合評価方式において、関係部局と調整し「男女共同参画」や「次世代育成支援」など企業の社会的責任等にかかる取組を評価しており、継続評価を行うことで建設業界でもこのような取組を徐々に広げた。&lt; - 2の再掲&gt;</li> </ul>	県土整備部入札管理課
物件関係入札時の評価項目の継続実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・物件関係（清掃、警備業務等）の総合評価一般競争入札において、「男女共同参画」や「次世代育成支援」など、企業の地域社会貢献度を評価項目として設定している。&lt; - 2の再掲&gt; 平成27年度総合評価一般競争入札（清掃、警備業務）実施件数5件（WTO案件15件を除く）のうち評価項目設定は5件 設定率：100%</li> </ul>	出納局会計支援課

2 男女の均等な機会と待遇の確保の推進

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
<p>マタハラのない職場づくりの促進</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>マタハラ、パタハラの防止に向けて、働きやすい職場環境づくりを進めるため、ファミリーデーを開催する企業に対して、開催経費の一部を助成し、取組を促進した。                      &lt; - - 4の再掲 &gt;                      ファミリーデー開催（助成）企業等：8社                      参加者総数：257人</li> <li>将来のマタハラ、パタハラの防止を啓発するため、9大学（短大を含む）において、出前講座を実施した。                      &lt; - - 4の再掲 &gt;                      受講者総数：811人</li> <li>将来のマタハラ、パタハラの防止につなげるため、高校生等を対象にマンガやイラストを使用し、わかりやすく解説したリーフレットを作成し、県内高等学校3年生等に配付した。                      &lt; - - 4の再掲 &gt;                      作成部数：30,000部</li> </ul>	<p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p>
<p>三重県内事業所労働条件等実態調査の実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>県内の事業所の実態を把握するため、三重県内事業所労働条件等実態調査を実施した。</li> </ul>	<p>雇用経済部雇用対策課</p>
<p>企業表彰・認証の実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>より多くの企業等の自主的な取組の推進を図るため認証の募集を行い、審査後、109法人を認証企業に決定した。さらに、意欲的な取組を行う認証企業を表彰候補として、男女がいきいきと働いている企業三重県知事表彰選考委員会で最終選考し、4法人に知事表彰を行った。</li> </ul>	<p>雇用経済部雇用対策課</p>
<p>ポジティブ・アクション取組事例の紹介</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>知事表彰（男女がいきいきと働いている企業表彰）を受けた企業の取組事例をパンフレット等に掲載・配布し、周知啓発を行った。                      &lt; - 6の再掲 &gt;</li> </ul>	<p>雇用経済部雇用対策課</p>
<p>建設工事入札時評価項目の継続実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公共工事の総合評価方式において、関係部局と調整し「男女共同参画」や「次世代育成支援」など企業の社会的責任等にかかる取組を評価しており、継続評価を行うことで建設業界でもこのような取組を徐々に広げた。</li> </ul>	<p>県土整備部入札管理課</p>
<p>物件関係入札時の評価項目の継続実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>物件関係（清掃、警備業務等）の総合評価一般競争入札において、「男女共同参画」や「次世代育成支援」など、企業の地域社会貢献度を評価項目として設定している。                      平成27年度総合評価一般競争入札（清掃、警備業務）実施件数5件（WTO案件15件を除く）のうち評価項目設定は5件 設定率：100%</li> </ul>	<p>出納局会計支援課</p>

3 男女共同参画の視点に立った能力開発および能力発揮に対する支援

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
能力開発への支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会情勢の変化やニーズに対応した職業訓練の実施を進めるとともに、関係機関と連携し積極的にPR活動を行った。</li> <li style="padding-left: 20px;">津高等技術学校 普通職業訓練 短期課程</li> <li style="padding-left: 40px;">パソコンCAD科：6か月課程×2回 延べ16人（うち女性7人）</li> <li style="padding-left: 40px;">オフィスビジネス科：6か月課程×2回 延べ30人（うち女性27人）</li> <li style="padding-left: 40px;">OA事務科：障がい者対象（1年課程） 延べ10人（うち女性6人）</li> <li style="padding-left: 20px;">委託訓練：OA系、介護系、医療事務系 54講座 （3か月、2年） 延べ593人（うち女性496人）</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
出産・育児等により退職した女性医師等に対する復帰支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・出産・育児等により退職した女性医師等に対して情報提供、再就業の相談など、復帰支援の取組を進めた。&lt; - - 4の再掲&gt;</li> <li style="padding-left: 20px;">復帰支援を行った女性医師数：1人</li> </ul>	健康福祉部地域医療推進課
出産・育児等により退職した潜在看護職員に対する就業相談・研修会の開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>・潜在看護職員に対する就職相談、無料職業紹介、就職説明会の開催および復職に向けた実技研修を実施した。&lt; - - 4の再掲&gt;</li> <li style="padding-left: 20px;">就職相談：延べ7,611件</li> <li style="padding-left: 20px;">無料職業紹介・斡旋による就業者数：494人</li> <li style="padding-left: 20px;">就職説明会の開催：2回</li> <li style="padding-left: 20px;">実技研修の参加者：14人</li> </ul>	健康福祉部地域医療推進課
女性の就労支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の再就職を支援するため、託児付き就労支援相談を県内5か所で定期的に実施するとともに、県内5か所の商業施設において出張就労支援相談を8回実施した。&lt; - - 4の再掲&gt;</li> <li style="padding-left: 20px;">定期相談：156件、出張相談：235件</li> <li>・求職中の女性と県内企業のマッチングを進めるため、合同企業説明会を県内5か所で6回実施した。</li> <li style="padding-left: 20px;">参加企業：64社、参加女性159人</li> <li style="padding-left: 20px;">また、新たに開設した再就職支援ウェブサイトでは、有効求人294件、求職中の女性の登録数199人となった。</li> <li style="padding-left: 20px;">さらに、企業が求める人材を確保するため、企業ニーズに対応できるよう女性向けセミナー（マザーズであることの強みの認識、子育てしながら働く女性をロールモデルとの情報交換等）を開催した。&lt; - - 4の再掲&gt;</li> <li style="padding-left: 20px;">参加女性59人</li> <li>・再就職にあたって必要となるスキルアップ研修と、離職ブランク回復のための職場実習を県内企業において実施し、再就職への不安を払拭させて、実際の就職につなげるための支援プログラムを実施した。（31人の研修生中23人が再就職）&lt; - - 4の再掲&gt;</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
<p>「女性の就労支援」の広報</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「おしごと三重」ホームページ内に『女性就労支援』のページを設けるとともに、女性の再就職を応援するための情報サイトとして「みえじょNAVI」「みえじょおしごとNAVI」を開設した。</li> <li>また、各市町広報などの媒体を通して、女性の再就職支援に関する情報について周知を図った。&lt; - - 4の再掲 &gt;</li> <li>・女性の再チャレンジ支援『女性の一步！を応援』メールマガジンを発行した。&lt; - - 4の再掲 &gt; 発行回数：年間9回</li> </ul>	<p>雇用経済部雇用対策課</p>

4 雇用環境の整備や再就職への支援

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
<p>マタハラのない職場づくりの促進</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・マタハラ、パタハラ防止に向けて、働きやすい職場環境づくりを進めるため、ファミリーデーを開催する企業に対して、開催経費の一部を助成し、取組を促進した。 ファミリーデー開催（助成）企業等：8社 参加者総数：257人</li> <li>・将来のマタハラ、パタハラ防止を啓発するため、9大学（短大を含む）において、出前講座を実施した。 受講者総数：811人</li> <li>・将来のマタハラ、パタハラ防止につなげるため、高校生等を対象にマンガやイラストを使用し、わかりやすく解説したリーフレットを作成し、県内高等学校3年生等に配付した。 作成部数：30,000部</li> </ul>	<p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p>
<p>仕事と生活の調和推進のための環境整備</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業経営者、人事労務担当者等を対象としたセミナーを県内3カ所（四日市市、伊賀市、津市）で開催し、ワーク・ライフ・バランス推進のための講演をはじめ、働きやすい職場づくりに向け、積極的に取り組んでいる企業の事例を紹介し、普及・啓発を行った。 &lt; - 5の再掲 &gt; 参加者：約150人</li> </ul>	<p>雇用経済部雇用対策課</p>
<p>多様な勤務形態の検討</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・多様な勤務形態について、公務員制度改革や次世代育成支援を視野に入れ、検討を行った。</li> <li>・平成27年7～8月にかけて、職員の仕事と家庭の両立支援及び働き方改革による業務見直し等を目的に夏季における朝型勤務を実施した。</li> </ul>	<p>総務部人事課</p>
<p>「家庭の日」の周知・啓発</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもの豊かな育ちにおける家庭の果たす役割の重要性について理解を深めるため、「家庭の日」を活用して家族の絆を深められるような取組等を実施している企業・事業所を「家庭の日」協力事業所として登録し、その取組内容を県ホームページ等で紹介した。 &lt; - 4の再掲 &gt; 登録数：103事業所（平成28年3月31日現在）</li> </ul>	<p>健康福祉部少子化対策課</p>
<p>「子育て支援アクションプラン」の推進にむけた取組</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・次世代育成支援推進委員会を開催し、第三期特定事業主行動計画の取組状況等について議論した。 &lt; - 2の再掲 &gt;</li> <li>・子育て応援メールマガジン「START」の発行による所属職員の意識啓発や、育児休業中の職員に対してメールによる各種情報提供の送付（10回）を行った。 &lt; - 2の再掲 &gt;</li> <li>・子育て中の男性職員を対象に、「父子健康手帳」を配付した。 &lt; - 2の再掲 &gt;</li> <li>・「子育てのための休暇取得プログラム」の実施について、グループウェアへの掲載を通じて周知した。 &lt; - 2の再掲 &gt;</li> </ul>	<p>教育委員会事務局教職員課、研修推進課</p>

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
「子育て支援アクションプラン」の推進にむけた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本研修（初任者研修等）の選択研修として、「ネットDE研修」の次世代育成を支援する内容を取り入れ、男女共同参画に対する理解を進めた。&lt; - 2の再掲 &gt;</li> </ul>	教育委員会事務局教職員課、研修推進課
労働相談の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>勤労者から寄せられるさまざまな労働問題を解決するため、「三重県労働相談室」を設置し、専任の相談員がアドバイスをを行うとともに、専門的な相談には弁護士相談を実施した。</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
おしごと広場みえ企業と若者を結ぶマッチングサポート事業	<ul style="list-style-type: none"> <li>若年者に対し、職業相談、職業紹介等のサービスをワンストップで提供した。 利用者数：15,632人</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
出産・育児等により退職した女性医師等に対する復帰支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>出産・育児等により退職した女性医師等に対して情報提供、再就業の相談など、復帰支援の取組を進めた。 復帰支援を行った女性医師数：1人</li> </ul>	健康福祉部地域医療推進課
出産・育児等により退職した潜在看護職員に対する就業相談・研修会の開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>潜在看護職員に対する就職相談、無料職業紹介、就職説明会の開催および復職に向けた実技研修を実施した。 就職相談：延べ7,611件 無料職業紹介・斡旋による就業者数：494人 就職説明会の開催：2回 実技研修の参加者：14人</li> </ul>	健康福祉部地域医療推進課
「女性が働きやすい医療機関」認証制度の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>医療機関の主体的な取組を通じて、勤務環境改善の取組を促進するため、「女性が働きやすい医療機関」認証制度を創設するとともに、募集を行い、審査の結果、5医療機関を認証した。</li> </ul>	健康福祉部地域医療推進課
女性の就労支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の再就職を支援するため、託児付き就労支援相談を県内5か所で定期的実施するとともに、県内5か所の商業施設において出張就労支援相談を8回実施した。 定期相談：156件、出張相談：235件</li> <li>求職中の女性と県内企業のマッチングを進めるため、合同企業説明会を県内5か所で6回実施した。 参加企業：64社、参加女性159人 また、新たに開設した再就職支援ウェブサイトでは、有効求人294件、求職中の女性の登録数199人となった。 さらに、企業が求める人材を確保するため、企業ニーズに対応できるよう女性向けセミナー（マザーズであることの強みの認識、子育てしながら働く女性をロールモデルとの情報交換等）を開催した。 参加女性59人</li> <li>再就職にあたって必要となるスキルアップ研修と、離職プランク回復のための職場実習を県内企業において実施し、再就職への不安を払拭させて、実際の就職につなげるための支援プログラムを実施した。（31人の研修生中23人が再就職）</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
<p>「女性の就労支援」の広報</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「おしごと三重」ホームページ内に『女性就労支援』のページを設けるとともに、女性の再就職を応援するための情報サイトとして「みえじょNAVI」「みえじょおしごとNAVI」を開設した。</li> <li>また、各市町広報などの媒体を通して、女性の再就職支援に関する情報について周知を図った。</li> <li>・女性の再チャレンジ支援『女性の一步！を応援』メールマガジンを発行した。 発行回数：年間9回</li> </ul>	<p>雇用経済部雇用対策課</p>



5 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の普及と働き方の見直しの促進

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
<p>マタハラのない職場づくりの促進</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・マタハラ、パタハラの防止に向けて、働きやすい職場環境づくりを進めるため、ファミリーデーを開催する企業に対して、開催経費の一部を助成し、取組を促進した。                      &lt; - 4の再掲 &gt;                      ファミリーデー開催（助成）企業等：8社                      参加者総数：257人</li> <li>・将来のマタハラ、パタハラの防止を啓発するため、9大学（短大を含む）において、出前講座を実施した。 &lt; - 4の再掲 &gt;                      受講者総数：811人</li> <li>・将来のマタハラ、パタハラの防止につなげるため、高校生等を対象にマンガやイラストを使用し、わかりやすく解説したリーフレットを作成し、県内高等学校3年生等に配付した。 &lt; - 4の再掲 &gt;                      作成部数：30,000部</li> </ul>	<p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p>
<p>仕事と生活の調和推進のための環境整備</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業経営者、人事労務担当者等を対象としたセミナーを県内3カ所（四日市市、伊賀市、津市）で開催し、ワーク・ライフ・バランス推進のための講演をはじめ、働きやすい職場づくりに向け、積極的に取り組んでいる企業の事例を紹介し、普及・啓発を行った。                      参加者：約150人</li> </ul>	<p>雇用経済部雇用対策課</p>
<p>「家庭の日」の周知・啓発</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもの豊かな育ちにおける家庭の果たす役割の重要性について理解を深めるため、「家庭の日」を活用して家族の絆を深められるような取組等を実施している企業・事業所を「家庭の日」協力事業所として登録し、その取組内容を県ホームページ等で紹介した。 &lt; - 4の再掲 &gt;                      登録数：103事業所（平成28年3月31日現在）</li> </ul>	<p>健康福祉部少子化対策課</p>
<p>みえ次世代育成応援ネットワーク事業の拡充</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・次世代育成支援の具体的な取組を進めるため、みえ次世代育成応援ネットワークの会員企業・団体の拡大を図った。                      会員数：1,463団体・企業（平成28年3月31日現在）</li> <li>・11月の「子ども虐待防止啓発強化月間」において、会員企業・団体が取組に参画し、県が実施するキックオフセレモニーや街頭啓発への参加や子ども虐待防止・いじめ防止に関する会員独自の活動を行った。</li> <li>・子どもや子育て家庭を中心に、さまざまな人の交流を図り、社会全体で子育てを応援する気運を醸成するため、「子育て応援！わくわくフェスタ」を実施した。                      開催日：平成27年11月14日（土）～15日（日）                      開催場所：東長島スポーツ公園                      出展団体・企業等：59団体・企業                      参加者数：約6,500人</li> </ul>	<p>健康福祉部少子化対策課</p>

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
男性の育児参画	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもの生き抜いていく力を育てる「育児男子」を育成することをポイントの一つに位置付けた「みえの育児男子プロジェクト」に関するさまざまな取組を実施した。 みえの育児男子アドバイザー養成講座 実施日：平成28年2月5日（金） 参加者数：18人</li> <li>第2回ファザー・オブ・ザ・イヤーinみえ 表彰式開催日：平成27年10月12日（月・祝） 実施場所：三重県総合文化センター 応募総数：418件 内容：表彰式、受賞者紹介、講演会</li> </ul>	健康福祉部少子化対策課
放課後児童クラブの設置・運営支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・放課後児童クラブの設置・運営に係る経費の一部を助成した。＜ - 2の再掲＞ 運営費補助対象クラブ数：318クラブ</li> <li>・放課後児童クラブの指導員等を対象に研修を実施した。 ＜ - 2の再掲＞ 放課後児童支援員件認定資格研修 開催回数：4回 子育て支援員研修（放課後児童コース）開催回数：1回</li> </ul>	健康福祉部子育て支援課
多様な保育等への支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・低年齢児保育、延長保育、一時保育、休日保育、病気回復期保育等の多様なニーズに対応する取組への補助を行った。＜ - 2の再掲＞ 休日保育実施数：14か所 病気回復期等の病児・病後児保育事業 実施市町：18市町（広域利用含む）</li> </ul>	健康福祉部子育て支援課
ファミリー・サポート・センターの設置促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ファミリー・サポート・センターの運営に係る経費の一部を助成した。＜ - 2の再掲＞ 助成対象数：21 実施市町数：27市町</li> </ul>	健康福祉部子育て支援課
貸付制度の運用	<ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業取得者に対する貸付制度を運用した。</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
病院内保育への支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県内の病院内保育施設における保育士の人件費の一部を助成した。 助成保育施設：26施設</li> </ul>	健康福祉部地域医療推進課
県立病院内保育所における保育サービスの提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護師等の職業生活と家庭生活の両立を支援するため、こころの医療センターに設置している院内保育所において、保育サービス（夜間保育、延長保育、一時保育を含む）を提供した。</li> </ul>	病院事業庁県立病院課
建設工事入札時評価項目の継続実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・公共工事の総合評価方式において、関係部局と調整し「男女共同参画」や「次世代育成支援」など企業の社会的責任等にかかる取組を評価しており、継続評価を行うことで建設業界でもこのような取組を徐々に広げた。＜ - 2の再掲＞</li> </ul>	県土整備部入札管理課

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
<p>物件関係入札時の評価項目の継続実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>物件関係（清掃、警備業務等）の総合評価一般競争入札において、「男女共同参画」や「次世代育成支援」など、企業の地域社会貢献度を評価項目として設定している。＜ - - 2の再掲＞                      平成27年度総合評価一般競争入札（清掃、警備業務）実施件数5件（WTO案件15件を除く）のうち評価項目設定は5件 設定率：100%</li> </ul>	<p>出納局会計支援課</p>
<p>県庁におけるワーク・ライフ・マネジメントの推進</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ワーク・マネジメントの推進、ライフ・マネジメント支援の推進、意識・組織風土改革の推進を重点方針として、時間外勤務の削減や年次有給休暇の取得促進等に労使協働で取り組んだ。</li> </ul>	<p>総務部行財政改革推進課</p>