

平成27年第2回定例会
戦略企画雇用経済常任委員会
提出資料

◎ 所管事項

- 1 「みえ県民カビジョン・第二次行動計画（仮称）」最終案について（出納局） 1頁
- 2 平成27年度三重県職員等採用候補者試験実施状況（人事委員会事務局） …… 4頁

平成27年12月11日

人事委員会事務局

出 納 局

行政運営 4 適正な会計事務の確保

めざす姿

会計事務の担当職員一人ひとりが法令や規則に基づいた適正な会計事務を行うとともに、県歳入金の収納方法が多様化し県民の皆さんの利便性が向上しています。また、財務会計制度を取り巻く動向を把握し的確に対応することにより、県の会計事務に対する県民の皆さんの信頼が高まっています。

現状と課題

- 適正な会計事務を確保するため、会計事務担当職員等のさらなる能力向上、コンプライアンスの徹底とともに、会計事務の効率化の推進が求められています。
- 公正で透明な入札・契約制度を確保するため、国の制度改正や社会経済情勢の変化への対応など、財務会計制度を取り巻く環境変化に的確に対応する必要があります。
- 厳しい財政状況が見込まれる中、資金の適正な管理とともに、より有利な運用方法による運用益の収入増加が求められています。
- 財務会計システムの安定稼働と効率的な運用を行うとともに、次期システムにおいて必要とされる抜本的なシステムの再構築について検討する必要があります。

新しい豊かさ・協創の視点

厳しい財政状況が続く中での財源確保のため、資金の安全性を確保しつつ、基金運用方法を改善することで、歳入増加に向けた取組を進めます。

取組方向

- 会計事務に関する相談、検査、各種研修の実施や検査後のフォローアップなど、よりきめ細かい会計支援を通じて、会計事務担当者等の能力向上およびコンプライアンスの日常化を行うとともに、各所属における会計事務の円滑な執行と業務改善を積極的に支援します。
- 物件関係の調達について、公正で透明な入札・契約制度を確保するため、制度を適切に運用するとともに、国の財務会計制度、社会経済や地域の情勢等をふまえて、必要な財務会計制度の見直しを行っていきます。
- 資金の適正な管理を行うとともに、流動性を確保しつつ安全かつ効率的に、債券による長期の運用を拡大し、運用益の増加を図ります。また、県歳入金の多様な収納方法を確保し、県民の皆さんの利便性向上に努めます。
- 次期財務会計システムの構築に向け、地方公会計制度などへの対応とともに、経費の節減等も考慮しながら適切な取組を進めていきます。

平成 31 年度末での到達目標

会計事務担当職員が高い能力とコンプライアンス意識を持って適正で円滑な会計事務を行えるよう、会計支援が行われています。また、資金が適正に管理されるとともに、運用益が増加しています。

県民指標

目標項目	現状値	目標値	目標項目の説明
県の会計事務に是正・改善を求める監査意見数（実施1か所あたり）	1.44 件	1.00 件以下	監査委員が毎年度実施する定期監査結果の財務事務の執行に関し是正・改善を求める意見の総計（人件費に関する事務等への意見を除いた収入、支出誤り等に関する意見数）を監査実施箇所数で除した数値。なお、監査の結果において不適正・不正事案の指摘があった場合は、全庁への指摘とみなし、上記数値にその件数を加算する。

主な取組内容
（基本事業）

県の活動指標

主な取組内容 （基本事業）	県の活動指標		
	目標項目	現状値	目標値
40401 会計事務の支援 （主担当：出納局会計支援課） 会計事務担当職員が適正で円滑な会計事務を行えるよう、会計事務に関する相談、各種研修等の会計支援を行います。	出納局が行う会計支援の有益度	90.2%	95.0%
	〔目標項目の説明〕 出納局が行う相談や研修などの会計支援業務全般がどの程度有益であるかを、会計事務担当職員がアンケートにより評価した数値		
40402 資金の適正な管理運用 （主担当：出納局出納総務課） 県の資金を適正に管理しつつ、運用益の増加を図ります。	債券による基金運用益の増加率	100	200
	〔目標項目の説明〕 債券での長期運用の拡大による基金運用益（平成 27 年度実績を 100 とした場合）の増加率		

行政運営 4 の数値目標一覧

施策基本事業番号	区分	目標項目	選定理由	平成31年度 目標値設定理由	現状値 【平成27】	目標値 【平成31】
行政運営 4	県民 指標	県の会計事務に是正・改善を求める監査意見数（実施1か所あたり）	適正な会計事務を確保していくうえで、定期監査結果の財務事務の執行に関する意見数は、取組の進捗状況を測る客観的な指標であることから選定しました。	不適正・不正事案の発生がないこととともに、第一次行動計画における削減率（実績）よりも高い目標値として設定しました。	1.44件	1.00件 以下
40401	活動 指標	出納局が行う会計支援の有益度	各所属の適正で円滑な会計事務の執行に、会計支援が有効に機能する必要があることから選定しました。	出納局が行う会計支援におおむね全ての会計事務担当職員が有益と感じている状況として、95.0%を目標値として設定しました。	90.2%	95.0%
40402	活動 指標	債券による基金運用益の増加率	厳しい財政状況が続く中で歳入増加に向けた取組として、より有利な基金運用を進める必要があることから選定しました。	債券での長期運用による基金運用益を倍増させることを目標として設定しました。	100	200

平成27年度三重県職員等採用候補者試験実施状況

平成27年12月7日現在
人事委員会事務局

試験種類	試験区分		採用 予定数	申込者 数	第1次試験				第2次試験			第3次試験		最終合 格者数	競争率	
					受験 者数	受験率	合格 者数	競争率	受験 者数	受験率	合格 者数	受験 者数	受験率			
三重県 職員 採用試験	一般 行政 分野	行政Ⅰ	約 48	479	400	83.5%	145	2.8	130	89.7%	55	-	-	55	7.3	
		行政Ⅱ	約 12	177	134	75.7%	42	3.2	36	85.7%	24	23	95.8%	16	8.4	
	福祉 分野	福祉技術	約 4	40	33	82.5%	12	2.8	12	100.0%	4	-	-	4	8.3	
	環境 分野	環境化学	約 6	39	32	82.1%	18	1.8	16	88.9%	7	-	-	7	4.6	
	自然 分野	農学	約 9	40	35	87.5%	27	1.3	24	88.9%	9	-	-	9	3.9	
		林学	約 6	17	13	76.5%	8	1.6	8	100.0%	5	-	-	5	2.6	
		水産	約 1	11	6	54.5%	4	1.5	4	100.0%	1	-	-	1	6.0	
	工学 分野	総合土木	約 15	48	37	77.1%	27	1.4	27	100.0%	16	-	-	16	2.3	
		建築	約 2	13	10	76.9%	6	1.7	6	100.0%	2	-	-	2	5.0	
		機械	約 2	15	14	93.3%	6	2.3	5	83.3%	2	-	-	2	7.0	
	健康 衛生 分野	薬剤師	約 4	14	12	85.7%	9	1.3	9	100.0%	4	-	-	4	3.0	
		保健師	約 7	15	14	93.3%	12	1.2	11	91.7%	8	-	-	8	1.8	
		管理栄養士	約 2	39	30	76.9%	6	5.0	6	100.0%	2	-	-	2	15.0	
	合 計			約 118	947	770	81.3%	322	2.4	294	91.3%	139	23	95.8%	131	5.9
	B	警察事務		約 8	133	84	63.2%	24	3.5	21	87.5%	10	-	-	10	8.4
		司書		約 3	47	37	78.7%	7	5.3	7	100.0%	3	-	-	3	12.3
	合 計			約 11	180	121	67.2%	31	3.9	28	90.3%	13	-	-	13	9.3
	C	一般行 政分野	一般事務	約 7	97	88	90.7%	24	3.7	21	87.5%	12	-	-	12	7.3
		工学 分野	総合土木	約 3	11	9	81.8%	5	1.8	5	100.0%	4	-	-	4	2.3
警察事務		約 2	32	28	87.5%	6	4.7	6	100.0%	3	-	-	3	9.3		
合 計			約 12	140	125	89.3%	35	3.6	32	91.4%	19	-	-	19	6.6	
県職員合計			約 141	1,267	1,016	80.2%	388	2.6	354	91.2%	171	23	95.8%	163	6.2	

・試験区分「行政Ⅱ」のみ第3次試験を実施。

試験種類	試験区分	採用 予定数	申込者 数	第1次試験				第2次試験			第3次試験		最終合 格者数	競争率		
				受験 者数	受験率	合格 者数	競争率	受験 者数	受験率	合格 者数	受験 者数	受験率				
警察官 採用試験	A 4月①	男性	約 43	207	177	85.5%	149	1.2	131	87.9%	52	-	-	52	3.4	
		女性	約 7	45	37	82.2%	25	1.5	21	84.0%	12	-	-	12	3.1	
		武道	柔道	約 1	1	1	100.0%	0	-	-	-	-	-	-	-	-
			剣道	約 1	2	2	100.0%	2	1.0	2	100.0%	2	-	-	2	1.0
		小 計	約 52	255	217	85.1%	176	1.2	154	87.5%	66	-	-	66	3.3	
	A 10月	男性	約 13	83	67	80.7%	48	1.4	42	87.5%	13	-	-	13	5.2	
		女性	約 2	10	8	80.0%	7	1.1	5	71.4%	2	-	-	2	4.0	
		小 計	約 15	93	75	80.6%	55	1.4	47	85.5%	15	-	-	15	5.0	
	A4 月②	男性	約 15	136	86	63.2%	57	1.5	53	93.0%	15	-	-	15	5.7	
		女性	約 3	22	13	59.1%	11	1.2	11	100.0%	4	-	-	4	3.3	
		語学	北京語	約 1	4	2	50.0%	1	2.0	1	100.0%	1	-	-	1	2.0
			スペイン語	約 1	1	1	100.0%	1	1.0	1	100.0%	1	-	-	1	1.0
		武道 柔道	約 1	2	1	50.0%	0	-	-	-	-	-	-	-	-	
		情報技術	約 1	3	1	33.3%	0	-	-	-	-	-	-	-	-	
		小 計	約 22	168	104	61.9%	70	1.5	66	94.3%	21	-	-	21	5.0	
	合 計	約 89	516	396	76.7%	301	1.3	267	88.7%	102	-	-	102	3.9		
	B 4月	男性	約 33	183	162	88.5%	116	1.4	102	87.9%	35	-	-	35	4.6	
		女性	約 6	63	55	87.3%	22	2.5	20	90.9%	11	-	-	11	5.0	
		小 計	約 39	246	217	88.2%	138	1.6	122	88.4%	46	-	-	46	4.7	
	警察官合計		約 128	762	613	80.4%	439	1.4	389	88.6%	148	-	-	148	4.1	
市町立 小中学校 職員 採用試験	B 学校事務	約 22	296	186	62.8%	55	3.4	48	87.3%	26	-	-	26	7.2		
	C 学校事務	約 3	29	26	89.7%	7	3.7	6	85.7%	4	-	-	4	6.5		
	小中学校職員合計		約 25	325	212	65.2%	62	3.4	54	87.1%	30	-	-	30	7.1	
総合計		約 294	2,354	1,841	78.2%	889	2.1	797	89.7%	349	23	95.8%	341	5.4		

・警察官の試験種類欄の項目の意味は、それぞれつぎのとおりです。

A4月①・・・大卒のA試験 平成28年4月採用 1回目(春)実施 A10月・・・大卒のA試験 平成27年10月採用
A4月②・・・大卒のA試験 平成28年4月採用 2回目(秋)実施 B4月・・・大卒以外のB試験 平成28年4月採用